

再遇见
大不同

西安汽车科技职业学院

XI'AN AUTOMOTIVE TECHNOLOGY VOCATIONAL COLLEGE

2018_届

毕业生就业质量报告

西安汽车科技职业学院就业指导服务中心

2018 年 12 月

因为专注 所以专业



目录

前言.....	2
西安汽车科技职业学院概况.....	2
报告编制说明.....	4
报告数据来源.....	4
专业名词解释.....	4
第一章 2018 届毕业生基本情况.....	6
1. 毕业生整体规模和结构.....	6
2. 毕业生院系专业分布.....	6
3. 毕业生生源地情况.....	7
3. 性别比例构成.....	8
4. 少数民族毕业生情况.....	9
5. 家庭经济困难生毕业情况.....	9
第二章 毕业生就业状况相关分析.....	10
1. 毕业生就业总体情况.....	10
2. 分专业统计毕业生就业率.....	10
3. 毕业生就业地区分布.....	11
4. 家庭经济困难生就业情况.....	12
第三章 毕业生毕业去向构成.....	13
1. 分专业统计毕业去向.....	13
2. 就业单位类别分析.....	14
3. 毕业生到重点单位就业情况.....	15
第四章 就业分析调查.....	18
1. 求职信息获取途径.....	18
2. 毕业生择业关注因素.....	19
3. 毕业生对发展前景的态度.....	19
4. 毕业生签约单位匹配度调查.....	20
5. 毕业生对用人单位评价.....	20
6. 毕业生在就业中存在问题.....	21
7. 毕业生希望学校进一步加强的就业工作.....	21
8. 对就业服务满意度.....	22
第五章 就业主要工作措施及特点.....	22
1. 创新工作方式, 立体宣传就业.....	23
2. 加强院系交流, 明确毕业生就业工作目标.....	23
3. 深化校企合作, 拓宽毕业生就业渠道.....	23
4. 加强就业指导课程建设, 提升就业指导专业化水平。.....	23
5. 认真组织校园招聘活动, 开展就业实践活动.....	23
6. 加强精准帮扶力度, 提高学生就业质量.....	24
结束语.....	25

前言

西安汽车科技职业学院概况



西安汽车科技职业学院是经陕西省人民政府批准、国家教育部备案，中国较早具有国家计划内统招资质的交通类全日制普通高等院校，是中国现代汽车教育领域的重点专业院校。

学院致力于培养汽车研发、设计、制造、营销、售后服务以及道路桥梁设计、施工、监理及公路运营管理、轨道交通等交通领域专业技术人才。至今，已为我国汽车制造、汽车检测和维修、汽车贸易、营销服务、保险理赔、道路桥梁工程等行业培养了 10 万余名具有扎实理论功底、过硬技能水平和良好综合素质的专业技能人才，得到了用人单位的普遍好评，获得社会各界的高度赞誉。

学院自建校以来，始终以“培养一流汽车专业人才，振兴民族汽车工业”为己任，紧贴世界主流汽车时代需求。多年来学院在人才培养方案、教学组织管理、专业建设、教学设施建设、校企合作、工学结合以及对外交流的开展上，彰显出独有的鲜明特色和雄厚实力。学院现已经发展成为我国汽车人才定点培养院校，全国汽车行业骨干职业院校，中国汽车科技示范高校。

学院实训中心，不仅承担学院内的专业实训任务和西安地区汽车专业技师、高级技师的实操考试等业务，还承担着陕西省汽车专业职业技能大赛的组织和承办工作，是全国技能大赛的陕西集训基地。学院实训中心已发展成为西北地区汽车专业院校的实训场地模版和“5S”标准场地唯一模范教学点，2010 年荣获“陕西省职业教育示范性实训基地”称号。

学院实训中心，不仅承担学院内的专业实训任务和西安地区汽车专业技师、高级技师的实操考试等业务，还承担着陕西省汽车专业职业技能大赛的组织和承办工作，是全国技能大赛的陕西集训基地。学院实训中心已发展成为西北地区汽车专业院校的实训场地模版和“5S”标准场地唯一模范教学点，2010 年荣获“陕西省职业教育示范性实训基地”称号。





学院积极搭建平台，在全国建立 23 个就业实习基地，先后与德国奥迪、德国保时捷、英国捷豹路虎、瑞典沃尔沃和东风标致、北京现代、上海通用、长安福特、奇瑞、比亚迪等国内外著名汽车企业深度合作，在学院内设立企业人才培养基地，从在校生中提前培养企业发展急需的中高级

技术人才和管理人才，开办校企合作班，实行“订单教育”，为学院教学改革提供了汽车技术前沿资源，也为毕业生铺就了高品质的、成熟稳定的就业渠道。

远景：培养一流汽车人才

振兴民族汽车工业

校训：弘德笃行 负重自强



报告编制说明

为全面反映毕业生的就业状况，完善就业状况反馈机制，学院根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》〔教学厅函[2013]25 号〕文件要求，编制和正式发布《西安汽车科技职业学院 2018 届毕业生就业质量年度报告》。

报告数据来源

本次《西安汽车科技职业学院 2018 届毕业生就业质量年度报告》中的数据统计截止日期为 2018 年 11 月 30 日。报告数据主要来源于三个方面：

1. 毕业生数量和结构、就业率、就业去向等基本数据来源于全国高校毕业生就业管理与监测系统。
2. 校园招聘会数量、结构等数据来源于西安汽车科技职业学院学生处就业指导中心办公室。
3. 毕业生求职途径、就业前景预估、签约匹配度以及对就业工作满意度等数据来源于学校开展的《2018 届毕业生就业跟踪调查表》。

专业名词解释

1. 就业方式

根据国家相关文件规定，本报告将毕业生就业方式分为六种进行分析：

签就业协议	毕业生通过学校与用人单位签订就业协议书并开具报到证
应征义务兵	应届毕业生应征义务兵
地方基层项目	选聘高校毕业生到村任职工作”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”、“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”
自由职业	指以个体劳动为主的职业，如作家、自由撰稿人、翻译工作者、中介服务工作者、某些艺术工作者等。
升学	普通高等学校专科应届毕业生中选择优秀学生升入普通高等学校本科层次进行两年制的深造学习，毕业时授予普通高等教育本科学历证书，符合条件颁发学位证书，并核发本科就业报到证。
自主创业	指创立企业（包括参与创立企业）或新企业的所有者、管理者。

2. 就业率

就业率=已就业毕业生人数/毕业生总人数×100%。

3.就业区域

本报告将我国 23 个省、5 个自治区、4 个直辖市（不含港澳台地区）划分为七大区域进行分析：

华北	北京、天津、河北、山西、内蒙古
东北	辽宁、吉林、黑龙江
华东	上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东
华中	河南、湖北、湖南
华南	广东、广西、海南
西南	重庆、四川、贵州、云南、西藏
西北	陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆

4.就业单位性质

根据全国高校毕业生就业管理与监测系统划分标准，本报告将就业单位性质划分为 9 个类别进行分析：

国有企业 教育单位 三资企业 机关 城镇社区

其他事业单位 医疗单位 其他企业 其他

第一章 2018 届毕业生基本情况

1. 毕业生整体规模和结构

西安汽车科技职业学院 2018 届专科毕业生共计 3153 人，人数较 2016 有所增加、较 2017 届有所减少。

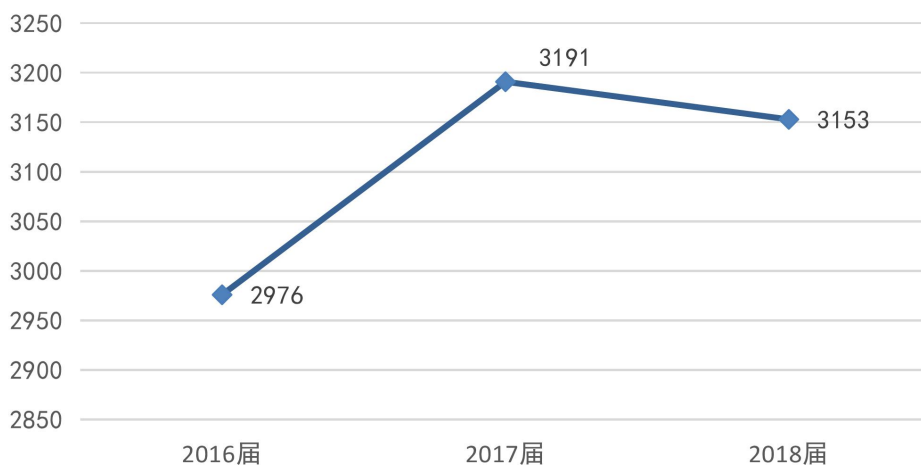


图1 2016-2019届毕业生总数统计

2. 毕业生院系专业分布

2018 届毕业生来自 7 个学院系部，其中汽车工程系毕业生 1461 人、电子工程系毕业生 340 人、交通工程系毕业生 470 人、机械工程系毕业生 276 人、城市轨道交通与铁道工程系毕业生 127 人、经济管理系毕业生 237 人、校企合作班 242 人；三年制毕业生 2629 人，五年制毕业生 524 人。

表 1 2018 届毕业生分系部人数分布

系部	三年制	五年制	合计
汽车工程系	969	492	1461
电子工程系	340	0	340
交通工程系	470	0	470
机械工程系	276	0	276
城市轨道交通与铁道工程系	127	0	127
经济管理系	220	17	237
校企合作班	227	15	242
合计	2629	524	3153

2018 届毕业生分专业人数分布如下表：

专业	毕业人数	专业	毕业人数
公路运输与管理	64	汽车检测与维修技术	1585
高等级公路维护与管理	17	汽车电子技术	283
汽车运用技术	454	汽车改装技术	48
公路监理	3	汽车技术服务与营销	151
道路桥梁工程技术	35	汽车整形技术	42
机械制造与自动化	51	保险实务	7
机电一体化技术	51	会计	21
汽车制造与装配技术	146	新能源汽车技术	67
城市轨道交通车辆	15	城市轨道交通工程技术	16
城市轨道交通运营管理	97	合计	3153

3. 毕业生生源地情况

西安汽车科技职业学院 2018 届毕业生生源地所在地涉及全国 18 个省份及直辖市，分布地域广阔，但不均衡，如表 3 所示。其中陕西籍毕业生共 2207 人，占毕业生总人数的 70%，其他毕业生生源地所在地涉及较多的省份还有甘肃省、山西省、贵州省、宁夏回族自治区等四个省份。

河北省	3	四川省	54
山西省	223	贵州省	70
内蒙古自治区	25	云南省	2
安徽省	26	陕西省	2207
山东省	2	甘肃省	299
河南省	21	青海省	45
湖北省	1	宁夏回族自治区	116
湖南省	1	新疆维吾尔自治区	56
广西壮族自治区	1	海南省	1

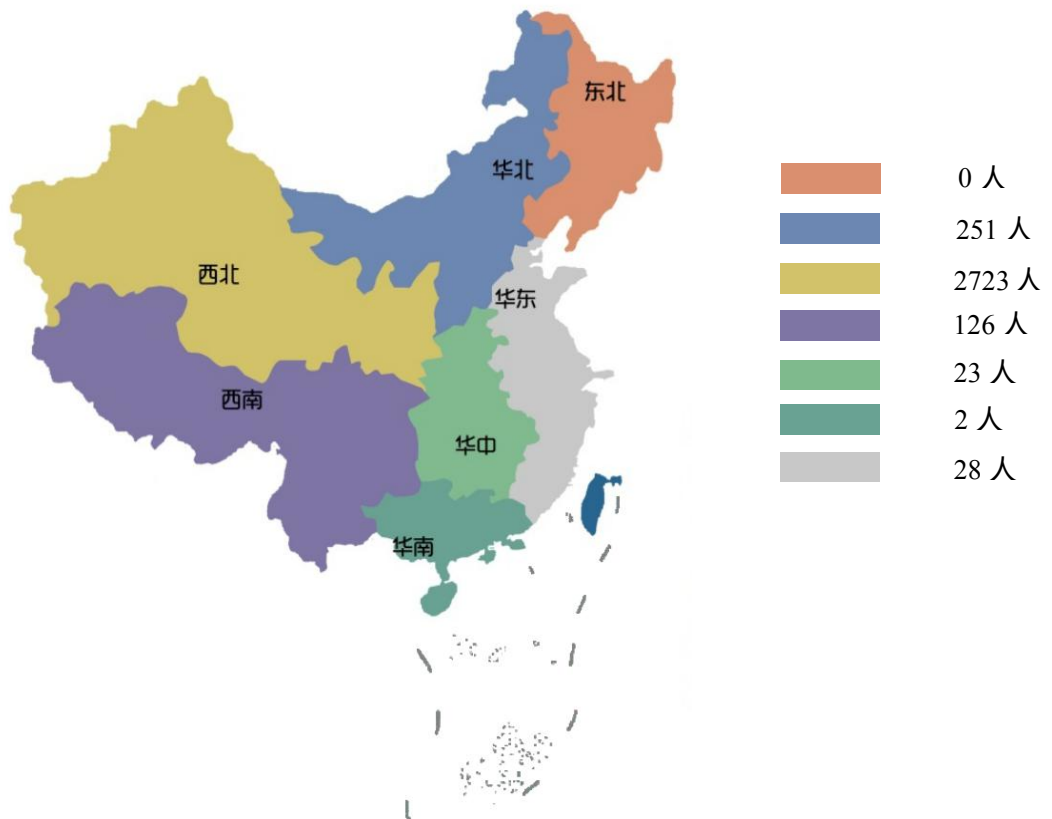


图 2 2018 届毕业生生源结构

3 . 性别比例构成

我院 2018 届毕业生中，男生 3012 人，占毕业生总人数的 95.6%；女生 141 人，占毕业生总人数的 4.4%，总体男女生性别比为 21:1，如图 3 所示。

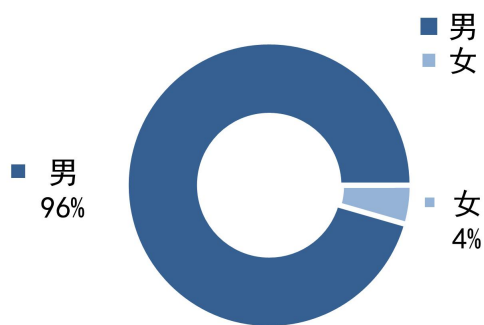


图3 2018届毕业生性别结构统计

4. 少数民族毕业生情况

2018 届毕业生中共有少数民族毕业生 89 人，占毕业生总人数的 2.8%，分别来自 14 个少数民族。



图4 2018届毕业生少数民族分布统计

5. 家庭经济困难生毕业情况

我院 2018 届毕业生中，共有家庭经济困难毕业生 820 人，占毕业生总人数的 26.01%，详细情况见下表：

专业	毕业人数	困难生毕业人数		困难生毕业合计人数	占毕业生总人数
		3 年制	5 年制		
公路运输与管理	64	29		29	45.31%
高等级公路维护与管理	17	3		3	17.65%
汽车运用技术	454	105		105	23.13%
公路监理	3	1		1	33.33%
道路桥梁工程技术	35	11		11	31.43%
机械制造与自动化	51	11		11	21.57%
机电一体化技术	51	15		15	29.41%
汽车制造与装配技术	146	46		46	31.51%
城市轨道交通车辆	15	5		5	33.33%
城市轨道交通运营管理	97	35		35	36.08%

汽车检测与维修技术	1585	303	71	374	23.60%
汽车电子技术	283	69		69	24.38%
汽车改装技术	48	16		16	33.33%
汽车技术服务与营销	151	51	2	53	35.10%
汽车整形技术	42	14		14	33.33%
保险实务	7	3		3	42.86%
会计	21	6		6	28.57%
新能源汽车技术	67	20		20	29.85%
城市轨道交通工程技术	16	4		4	25.00%
合计	3153	747	73	820	26.01%

第二章 毕业生就业状况相关分析

1. 毕业生就业总体情况

西安汽车科技职业学院 2018 届专科毕业生 3153 人，毕业生涉及 19 个专业（方向）。截至 2018 年 11 月底，我院 2018 届毕业生总体就业率为 95.97%。其中 7 个专业（方向）就业率达到 100%，8 个专业（方向）的就业率超过 95%。

2. 分专业统计毕业生就业率

2018 届毕业生各专业就业率统计如表 5 所示。

专业	毕业人数	就业人数	就业率
公路运输与管理	64	64	100.00%
高等级公路维护与管理	17	16	94.12%
汽车运用技术	454	421	93.14%
公路监理	3	3	100.00%
道路桥梁工程技术	35	35	100.00%
机械制造与自动化	51	46	90.20%
机电一体化技术	51	51	100.00%

汽车制造与装配技术	146	142	97.26%
城市轨道交通车辆	15	14	93.33%
城市轨道交通运营管理	97	94	96.91%
汽车检测与维修技术	1585	1520	95.90%
汽车电子技术	283	272	96.11%
汽车改装技术	48	47	97.92%
汽车技术服务与营销	151	148	98.01%
汽车整形技术	42	42	100.00%
保险实务	7	7	100.00%
会计	21	21	100.00%
新能源汽车技术	67	66	98.51%
城市轨道交通工程技术	16	15	93.75%
合计	3153	3024	95.97%

3. 毕业生就业地区分布

我院 2018 届毕业生就业地区分布：华北地区就业 165 人，占就业人数的 5.5%；东北地区就业 2 人，占就业人数的 0.6%；华东地区就业 443 人，占就业人数的 14.9%；华中地区就业 25 人，占就业人数的 0.8%；华南地区就业 47 人，占就业人数的 1.6%；西南地区就业 76 人，占就业人数的 2.5%；西北地区就业 2223 人，占就业人数的 74.1%，如图 5 所示。

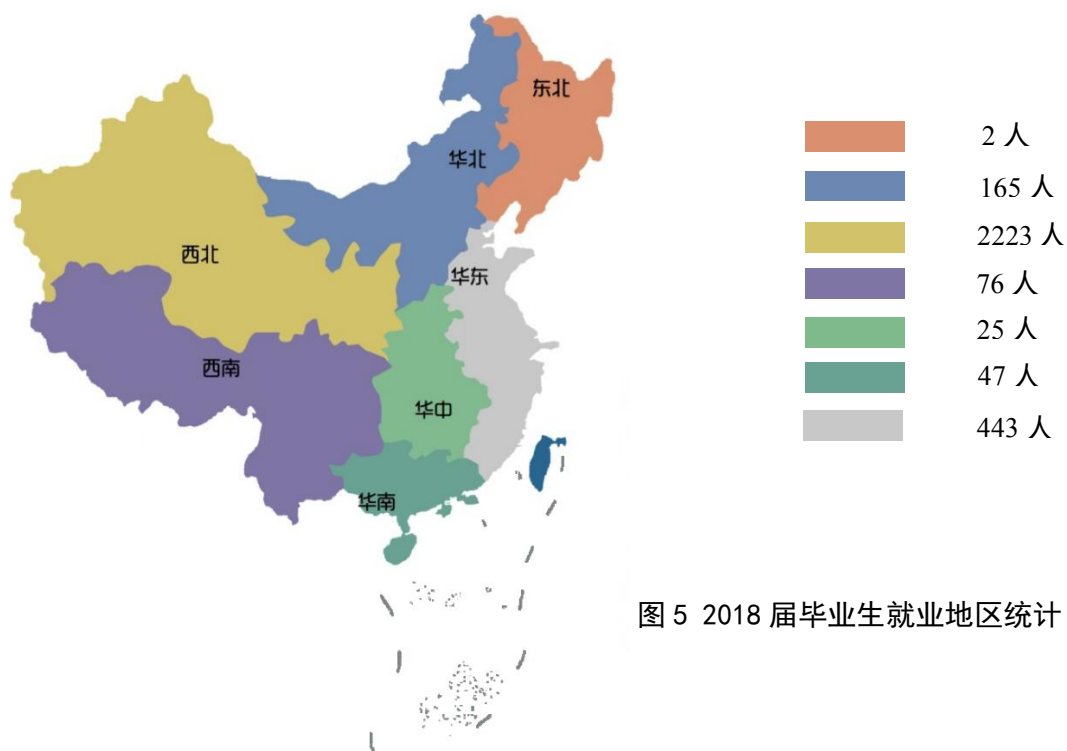


图 5 2018 届毕业生就业地区统计

我院 2018 届毕业生就业地区涉及全国 29 个省份及直辖市，其中陕西省就业人数 1998 人，占就业总人数 66.07%。其他各省市就业人数分布见下表。

表 6 2018 届毕业生就业地区省份分布

就业地区省份	就业人数	各分部占比	就业地区省份	就业人数	各分部占比
北京市	44	1.48%	湖南省	4	0.13%
天津市	24	0.81%	广东省	44	1.48%
河北省	9	0.30%	广西壮族自治区	2	0.07%
山西省	81	2.72%	海南省	1	0.03%
内蒙古自治区	7	0.23%	重庆市	3	0.10%
辽宁省	1	0.03%	四川省	40	1.34%
吉林省	1	0.03%	贵州省	29	0.97%
上海市	53	1.78%	云南省	3	0.10%
江苏省	37	1.24%	西藏自治区	1	0.03%
浙江省	332	11.14%	陕西省	1998	67.02%
安徽省	16	0.54%	甘肃省	106	3.56%
福建省	3	0.10%	青海省	22	0.74%
山东省	2	0.07%	宁夏回族自治区	61	2.05%
河南省	12	0.40%	新疆维吾尔自治区	36	1.21%
湖北省	9	0.30%	合计	2981	100.00%

4. 家庭经济困难生就业情况

我院认真贯彻落实国家、省上扶贫攻坚工作的基本精神和做好高校毕业生就业工作的有关要求，坚持以人为本，做到精准发力、精准帮扶，做好 2018 届家庭经济困难毕业生就业工作，力争使有就业意愿的家庭经济困难毕业生年底前全部实现就业，就业质量有所提高。

表 7 2018 届家庭经济困难生就业情况

专业	毕业人数	困难生毕业人数	困难生就业人数	困难生就业率
公路运输与管理	64	29	29	100.00%
高等级公路维护与管理	17	3	3	100.00%
汽车运用技术	454	105	104	99.05%
公路监理	3	1	1	100.00%
道路桥梁工程技术	35	11	11	100.00%

机械制造与自动化	51	11	11	100.00%
机电一体化技术	51	15	15	100.00%
汽车制造与装配技术	146	46	46	100.00%
城市轨道交通车辆	15	5	5	100.00%
城市轨道交通运营管理	97	35	34	97.14%
汽车检测与维修技术	1585	374	373	99.73%
汽车电子技术	283	69	67	97.10%
汽车改装技术	48	16	16	100.00%
汽车技术服务与营销	151	53	53	100.00%
汽车整形技术	42	14	14	100.00%
保险实务	7	3	3	100.00%
会计	21	6	6	100.00%
新能源汽车技术	67	20	20	100.00%
城市轨道交通工程技术	16	4	4	100.00%
合计	3153	820	815	99.39%

第三章 毕业生毕业去向构成

1. 分专业统计毕业去向

我院 2018 届毕业生总体毕业去向分布如图 6 所示。



图6 2018届毕业生毕业去向分布

2018 届各专业毕业生毕业去向分布如表 8 所示。

专业	毕业人数	签就业协议	应征义务兵	地方基层项目	自由职业	升学	待就业	就业率
公路运输与管理	64	63	1					100.00%
高等级公路维护与管理	17	16					1	94.12%
汽车运用技术	454	406	6		8	1	33	92.73%
公路监理	3	3						100.00%
道路桥梁工程技术	35	35						100.00%
机械制造与自动化	51	46					5	90.20%
机电一体化技术	51	50	1					100.00%
汽车制造与装配技术	146	140	1		1		4	97.26%
城市轨道交通车辆	15	10			2	2	1	93.33%
城市轨道交通运营管理	97	88			3	3	3	96.91%
汽车检测与维修技术	1585	1473	13	1	29	4	65	95.90%
汽车电子技术	283	267	2		1	2	11	96.11%
汽车改装技术	48	46				1	1	97.92%
汽车技术服务与营销	151	147	1				3	98.01%
汽车整形技术	42	40	2					100.00%
保险实务	7	6				1		100.00%
会计	21	17	1			3		100.00%
新能源汽车技术	67	66					1	98.51%
城市轨道交通工程技术	16	9			6		1	93.75%
合计	3153	2928	28	1	50	17	129	95.97%

2. 就业单位类别分析

从 2017 年 10 月至 2018 年 4 月我院联系并组织 171 家企业来我院举行招聘活动, 累计提供岗位数为 5279 个。2018 届毕业生就业集中分布在 7 个行业领域, 具体情况如图 7 所示。

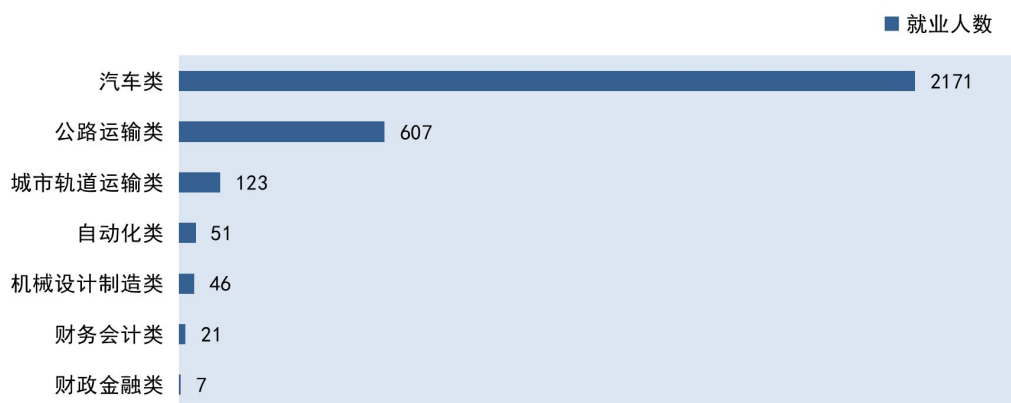


图7 就业单位类型分布统计

3. 毕业生到重点单位就业情况

我院积极引导毕业生到与本专业匹配的重点行业 and 重点单位就业，2018 年到重点单位就业人数为 393 人，占毕业生就业人数的 13%。

表 9 毕业生到重点单位就业情况		
序号	单位名称	就业人数
1	浙江义利汽车零部件有限公司	54
2	咸阳鑫林汽车有限公司	23
3	西安广汇汽车实业发展有限公司	22
4	宁波泰鸿机电有限公司	18
5	浙江吉润春晓汽车部件有限公司	15
6	上海华英陕汽汽车销售有限公司	13
7	金昌众驰汽车销售有限公司	13
8	江苏万顺机电集团有限公司	13
9	浙江吉利罗佑发动机有限公司	12
10	宁波洛兹汽车销售服务有限公司	11
11	宁波吉润汽车部件有限公司	11
12	宝鸡吉利汽车部件有限公司	10
13	榆林市恒源汽贸有限公司	9
14	浙江吉润汽车有限公司	8
15	陕西海嵘工程试验检测有限公司	8
16	西安汽车科技职业学院	6
17	汉中英和汽车销售服务有限公司	6

18	东风小康汽车有限公司	6
19	榆林市恒丰汽贸有限公司	5
20	西安市城南汽车综合检测服务有限公司	5
21	西安古城卫安保服务有限公司	5
22	陕西汉德车桥有限公司	5
23	陕西鼎新机械设备有限公司	5
24	宁波远天汽车零部件有限公司	5
25	北京基齿机电有限公司	5
26	北京恒安卫士保安服务有限公司	5
27	西安市保安服务总公司	4
28	浙江众泰汽车制造有限公司	3
29	新疆惠通陆华汽车销售有限公司	3
30	渭南新丰泰博奥汽车销售服务有限公司	3
31	台州吉利罗佑发动机有限公司	3
32	上海新陕汽汽车销售服务有限公司	3
33	上海极冠汽车销售服务有限公司	3
34	山西顺驰路捷汽车销售服务有限公司	3
35	宁波远天供应链管理有限公司	3
36	吕梁市中海汽车销售服务有限公司	3
37	精进电动科技股份有限公司	3
38	大同市恒顺汽车修配有限责任公司	3
39	中铁二十一局集团路桥工程有限公司团风制梁场	2
40	西安康众仓储服务有限公司	2
41	陕西惠通陆华汽车销售有限公司	2
42	陕西宝陆华汽车销售有限公司	2
43	曲麻莱县畜牧科技局	2
44	奇瑞汽车河南有限公司	2
45	河南柯尼达智能停车设备有限公司	2
46	甘肃天嘉交通运输集团有限公司	2
47	甘肃经纬交通工程设施有限公司	2
48	佛山市顺德区世维汽车销售服务有限公司	2

49	紫阳县高滩镇双柳村村委会	1
50	子洲县疾病预防控制中心	1
51	中航天水高新磨具有限公司	1
52	中航飞机股份有限公司西安制动分公司	1
53	中国邮政速递物流股份有限公司西安市经开分公司	1
54	中国铁路成都局集团有限公司	1
55	中国石油集团川庆钻探工程有限公司长庆井下技术作业公司	1
56	玉树州职业技术学校	1
57	延川县公安局城关派出所	1
58	延安市老区扶贫开发局(延安市农业综合开发局)	1
59	新疆生产建设兵团第九师一六六团农机技术推广站	1
60	咸阳市公安局秦都分局沛东派出所	1
61	西宁市生物园区公安消防中队	1
62	西宁市城北区卫生和计划生育局	1
63	西安市长安区大兆街道畜牧兽医站	1
64	西安市公安局高新分局白沙路派出所	1
65	温宿县公安局交通管理大队高速路中队	1
66	温泉县博格达尔镇圣泉社区居民委员会	1
67	渭源县新寨镇新寨小学	1
68	旺苍县磨岩管理办公室	1
69	商洛市商州区城关街道办事处东关社区	1
70	陕西榆林恒泰集团物流有限公司	1
71	陕西省公安厅灞灞生态区分局	1
72	陕西省西安公路管理局长安公路管理段	1
73	陕西烽火实业有限公司	1
74	山阳县交通运输局	1
75	黔西县民族和宗教事务局	1
76	内蒙古鄂尔多斯电力冶金集团股份有限公司氯碱化工分公司	1
77	娜娜幼儿园	1
78	临县临泉镇柏树沟九年制学校	1
79	凉州区公安局西关派出所	1
80	会宁县县委县政府督查考核局	1

81	黄陵县阿党镇人民政府	1
82	汉中市龙江镇文化中心站	1
83	韩城市地方税务局	1
84	广元城乡规划局朝天分局	1
85	广东省湛江市海东新区基本建设领导小组办公室	1
86	澄迈县长寿研究会	1
87	巢湖市人民法院	1

第四章 就业分析调查

1. 求职信息获取途径

根据对本院毕业生“你获取就业信息最主要的途径”调查，统计选择各选项的人数，结果如图8所示。

- 学校推荐（包括校园招聘会）
- 同学、亲戚、朋友介绍
- 人才市场应聘
- 网站媒体广告
- 其它途径

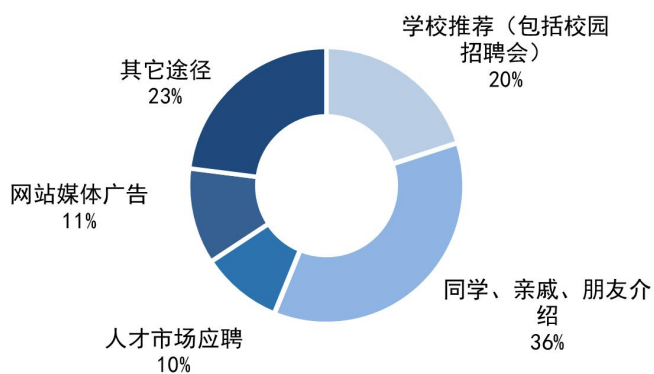


图8 毕业生就业信息获取途径

2 . 毕业生择业关注因素

根据对本院 2018 届毕业生“在选择工作时，你最关注的因素调查统计，结果如图 9 所示。

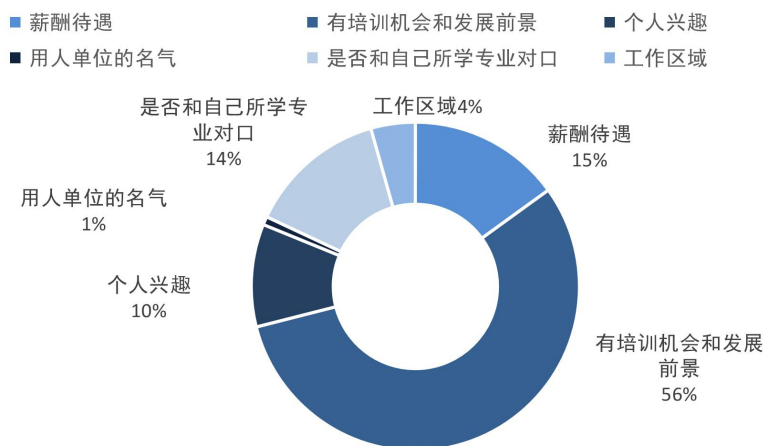


图9 毕业生择业关注因素

3 . 毕业生对发展前景的态度

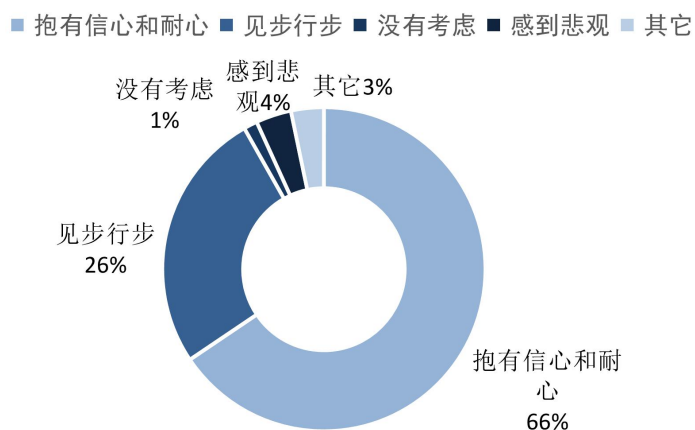


图10 毕业生对发展前景的态度

4 . 毕业生签约单位匹配度调查

调查显示，超过九成的毕业生表示自己找到的工作与所学专业匹配，其中认为签约单位提供的职位与所学专业完全匹配占 45.2%，基本匹配占 38.6%。认为签约单位提供的职位与所学专业不匹配的情况占 16.2%，如图 11 所示。

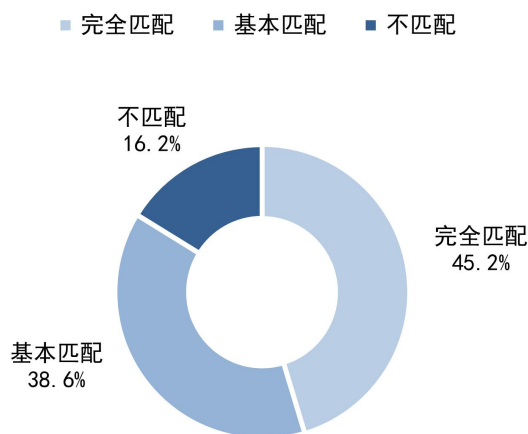


图11 毕业生签约单位匹配度

5 . 毕业生对用人单位评价

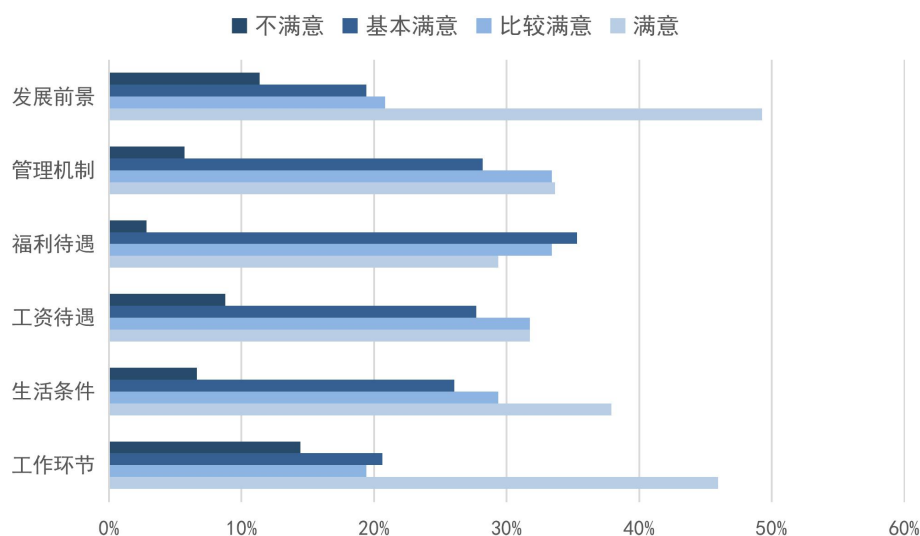


图12 毕业生对用人单位评价

6. 毕业生在就业中存在问题

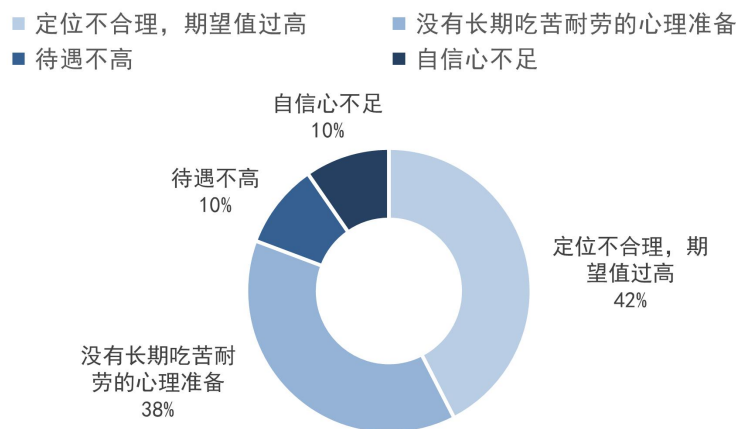


图13 毕业生在就业中存在问题

7. 毕业生希望学校进一步加强的就业工作

统计我院毕业生希望学校进一步加强的就业工作，结果如图13所示。

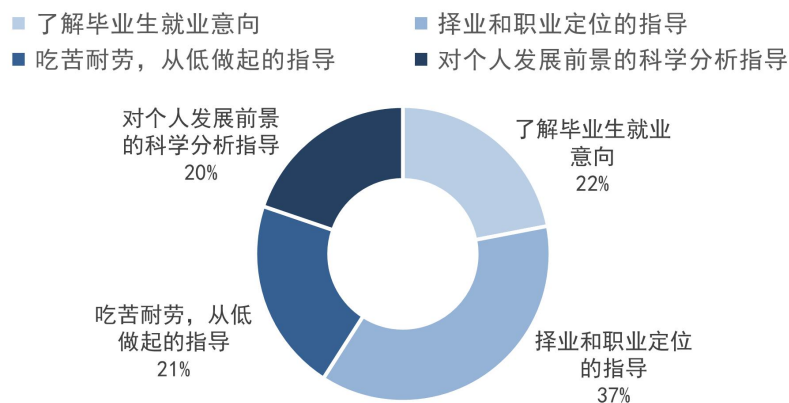


图14 毕业生希望学校进一步加强的就业工作

8 . 对就业服务满意度

统计我院2018届毕业生对学院提供的就业指导服务等工作的总体评价，结果如图14所示。

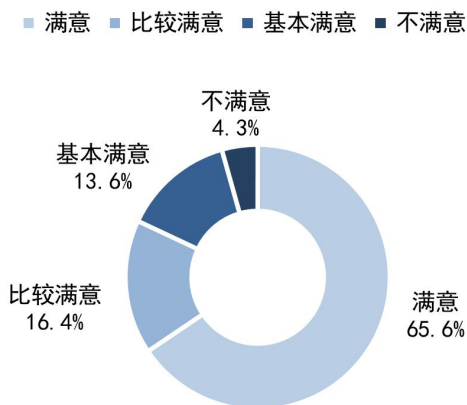


图15 毕业生对学校就业服务满意度

第五章 就业主要工作措施及特点

2018 年我院毕业生总数达 3153 人，毕业生人数与去年基本持平，毕业生就业创业形势复杂严峻。我院结合实际合理确定就业创业目标任务，切实加大工作力度，保持毕业生就业率基本稳定，确保就业人数增长，引导和鼓励毕业生面向基层就业。加大对毕业生就业工作的投入，确保就业工作必需的机构、人员、经费和场地等条件到位，切实加强就业指导服务，不断提高毕业生就业质量。学院 2018 届毕业生就业、创业工作做法与成效如下：

1 . 加强院系交流，明确毕业生就业工作目标

学院党政领导高度重视毕业生就业工作，把就业作为学院“一把手工程”，建立健全目标考核体系，把就业工作、就业状况作为具体工作目标和实绩考核的重要内容。各部门在学院就业工作统一部署下，统一思路、明确分工、相互配合确保了就业工作的顺利开展。

加强院系交流，认真做好毕业生就业创业服务工作。随着毕业生就业工作的重心下移，学院成

立系（部）就业工作领导小组，与就业指导服务中心共同组织开展全院毕业生就业创业工作。

2. 创新工作方式，立体宣传就业

充分利用互联网信息传播优势，不断优化就业信息网结构功能，开设就业专用 qq 群、微信群，及时推送就业信息。积极开辟新媒体宣传通道，并结合线下宣传，搭建了学校主管部门、用人单位、学院系部、毕业生信息互动平台，确保每一位毕业生及时知晓招聘信息、用好就业政策，大大提高了招聘信息覆盖面与时效性。

3. 加强就业指导课程建设，提升就业指导专业化水平

我院把职业发展与就业指导课程融入人才培养全过程，融入专业教学，着力提高职业发展与就业指导课程教学质量。完善个性化咨询辅导体系建设，开展富有针对性和实效性的咨询和指导。我院着力建设一支职业化、专业化的就业创业指导工作队伍和教学队伍。

我院深入开展就业指导教育工作，围绕职业生涯规划、求职就业引导、就业能力提升的发展路径，构建了指导课程与特色活动相互支撑的大学生职业发展教育服务体系，为毕业生开设《大学生职业生涯规划》和《大学生就业指导》必修课，不断加强对专科生的职业生涯规划的认识和就业指导。坚持为学生提供个性化的职业指导，同时加强就业职业指导师资队伍建设和开展就业创业教育，激发学生就业创业热情，为就业的学生提供最新最直接的就业工作指导及咨询。

4. 深化校企合作，拓宽毕业生就业渠道

学院专注追求为学生提供实用的汽车职业技能教育，励精图治，斥巨资与世界级高端品牌企业建立就业通道，我院与一汽奥迪、一汽大众、东风标致雪铁龙、捷豹路虎、保时捷、沃尔沃、上汽通用、陕汽重卡、比亚迪、奇瑞、长安福特等汽车品牌的整机厂、销售公司开展合作，在校内建设了西安奥迪职业学校、一汽大众 TQP 培训中心、东风标致雪铁龙培训中心、保时捷 PEAP 西安培训基地、上海通用 ASEP 西安中心、陕汽重卡精英培训中心、捷豹路虎卓越培训中心、沃尔沃西安培训中心、长安福特人才培养基地、奇瑞汽车人才培养基地等校企合作项目，积极开展与企业共建校外实习基地、订单培养、顶岗实习、企业职工培训等多种形式的校企合作项目，通过与企业的深度交流不断优化人才培养过程，与十余家知名车企开展校企合作，与一千五百八十余家 4S 店服务站建立合作关系，切实提高育人的针对性和时效性，确保学生优质就业，实现人才培养与市场需求接轨。

5. 认真组织校园招聘活动，开展就业实践活动

我院在招聘季开始之前就提前准备，积极通过各种途径与重点用人单位联系沟通，针对 2018 届毕业生实际情况，我院共举办各类校园招聘会 29 场，其中大型综合类招聘 1 场，参会单位 123 家，

累计提供 3256 岗位。专场招聘会 28 场，参会单位 48 家，累计提供 2023 个岗位。总计提供岗位数为 5279 个。

6. 加强精准帮扶力度，提高学生就业质量

学院成立了 2018 届家庭经济困难毕业生就业帮扶工作领导小组，形成了学院领导负总责、部门和系（部）领导亲自抓、各级一起上阵干的帮扶工作格局。与家庭经济困难毕业生结对子，开展“一对一”的就业指导和帮扶。在组织开展毕业生经济状况调查统计的基础上，建立了家庭经济困难毕业生台账，掌握了这部分学生的基本情况、个人简历、求职意向和家庭实际困难等信息资料。积极组织家庭经济困难毕业生申请求职创业补贴（2018 年为本届毕业生申请求职创业补贴 121000 元。）和广泛宣传大学生应征入伍等项目，把党和国家的关怀与温暖直接送到学生手中。在校内设立助教、助管等勤工俭学岗位，面向有强烈就业意愿但暂时未能就业的家庭经济困难毕业生，使其在校内也能实现带薪顶岗实习，帮助解决暂时困难。

结束语

虽然我院做了大量的就业工作，也取得了一些成绩，但是必须清醒的认识到，目前就业形势十分严峻，就业工作的难度依旧很大，各系部就业工作相对不平衡，就业队伍的整体素质有待提高，毕业生的就业观念需要进一步转变，就业工作的责任需要再落实，工作机制需要再完善。我们将认真总结经验教训，不断研究就业工作的新问题，探索就业工作的新方法和新途径，努力开创我院就业工作的新局面，为学院的改革和发展做出贡献。

