

西安建筑科技大学
2019 届毕业生就业质量年度报告

西安建筑科技大学
二〇一九年十二月

目 录

引 言.....	1
说 明.....	3
1. 2019 届毕业生基本情况.....	4
1.1 2019 届毕业生规模.....	4
1.2 2019 届毕业生结构分布.....	4
1.2.1 毕业生学院分布.....	4
1.2.2 毕业生生源地分布.....	5
1.2.3 毕业生性别结构.....	7
1.2.4 毕业生民族结构.....	8
1.2.5 毕业生的学科结构.....	9
2. 2019 届毕业生就业情况.....	10
2.1 2019 届毕业生就业率.....	10
2.1.1 毕业生各学院、各专业就业率情况.....	10
2.1.2 男女生就业率.....	16
2.2 2019 届毕业生就业情况分析.....	17
2.2.1 2019 届毕业生就业去向.....	17
2.2.2 2019 届毕业生就业单位行业分布.....	18
2.2.3 2019 届毕业生就业单位性质分布.....	20
2.2.4 2019 届毕业生就业单位地区分布.....	21
2.2.5 2019 届毕业生工作职位类别分布.....	23
2.2.6 2019 届毕业生就业主要单位.....	24
2.2.7 2019 届离校未就业毕业生情况.....	27
2.3 2019 届毕业生深造情况.....	27
2.3.1 2019 届本科生深造情况.....	27
2.3.2 2019 届研究生深造情况.....	29
3. 毕业生就业创业工作举措.....	31
3.1 加强工作领导，健全毕业生就业创业工作机制.....	31
3.2 强化思想引领，引导毕业生主动服务国家战略.....	32



3.3 深化指导教育，切实提升毕业生就业创业能力.....	33
4 毕业生就业趋势研判.....	34
4.1 毕业生初次就业率变化趋势	34
4.2 本科生升学情况变化趋势	34
4.3 校园招聘会情况变化趋势	35
4.4 2020 届毕业生需求情况	36
5. 毕业生就业状况调查及对人才培养的反馈	37
5.1 毕业生调查情况及分析	37
5.1.1 毕业生样本的结构.....	37
5.1.2 毕业生调查结果.....	38
5.1.3 毕业生就业质量与满意度研判.....	41
5.2 用人单位调查情况及分析.....	41
5.2.1 用人单位样本的结构.....	42
5.2.2 用人单位调查结果.....	42
5.2.3 用人单位满意度研判.....	44
5.3. 对人才培养的反馈.....	44
5.3.1 对教育教学的反馈.....	44
5.3.2 对就业指导的反馈.....	44
5.3.3 对招生工作的启示.....	45

引言

西安建筑科技大学坐落于历史文化名城西安，现有雁塔、草堂两个校区和一个科教产业园区。雁塔校区南眺驰名中外的唐代大雁塔，北临举世闻名的明代古城墙；草堂校区坐落在秦岭北麓，毗邻千年名刹草堂寺；华清科教产业园位于西安高新技术东开发区幸福林带南段，东依景色怡人的灞灞生态园；两校区和产业园区总占地 4300 余亩。

学校办学历史最早可追溯到始建于 1895 年的北洋大学，1956 年全国高等院校院系调整时，由原东北工学院、西北工学院、青岛工学院和苏南工业高等专科学校的土木、建筑、市政系（科）整建制合并而成，积淀了我国近代高等教育史上最早的一批土木、建筑、市政类学科精华，时名西安建筑工程学院，是新中国西北地区第一所本科学制的建筑类高等学府，我国著名的土木、建筑“老八校”之一，原冶金工业部直属重点大学。1959 年和 1963 年，学校先后易名为西安冶金学院、西安冶金建筑学院；1994 年 3 月 8 日，经原国家教委批准，更名为“西安建筑科技大学”。1998 年，学校划转陕西省人民政府管理。现为“国家建设高水平大学项目”和“中西部高校基础能力建设工程”实施院校、陕西省重点建设的高水平大学、教育部、陕西省和住房城乡建设部共建高校。经过并校 60 余年的建设与发展，学校实力不断增强，已经成为一所以土木建筑、环境市政、材料冶金及其相关学科为特色，以工程技术学科为主体，工、管、艺、理、文、法、哲、经、教等学科协调发展的多科性大学。学校被国际建筑师协会(UIA)授予“建筑教育特别贡献奖”，学校党委被中共中央授予“全国先进基层党组织”称号。

学校是国务院首批获准有权授予博士、硕士和学士学位的单位。学校拥有原国家重点学科 3 个（结构工程、环境工程、建筑设计及其理论）。在 2016 年全国第四轮学科评估中，建筑学、城乡规划学、风景园林学、土木工程、环境科学与工程 5 个学科为 B+（全国前 20%）；材料科学与工程为 B（全国前 30%）；管理科学与工程为 B-（全国前 40%）；2016 年 11 月工程学进入 ESI 全球排名前 1%。学校设有研究生院，现有一级学科博士点 9 个，博士后流动站 9 个，一级学科硕士点 26 个；

具有 16 种类别的硕士专业学位授予权。博士点涉及工学、管理学 2 个学科门类，硕士点涉及工学、管理学、艺术学、理学、法学、哲学、文学等 7 个学科门类，基本涵盖学校所有本科专业。

学校现有在校学生 34000 余人，其中全日制本科生 19000 余人，研究生 7800 余人，留学生近 70 人；继续教育学院在册学生 9500 余人。现有教职工 2800 余名，其中专任教师 1700 余名，具有高级职称者 1000 余人；拥有在职中国工程院院士 1 名、南非科学院院士 1 名、双聘院士 2 名，长江学者特聘教授 2 名，国家杰出和优秀青年科学基金获得者 5 名，国家青年“千人计划”入选者 2 名，“万人计划”入选者 6 名，“百千万人才工程”国家级人选 7 名，科技部中青年科技创新领军人才 3 名；拥有国家自然科学基金委创新研究群体 1 个，教育部创新团队 2 个，陕西省重点科技创新团队 10 个，陕西省中青年科技创新领军人才 8 名。学校现有国家重点实验室——省部共建西部绿色建筑国家重点实验室，国家国际科技合作基地 1 个，省部共建协同创新中心 1 个，国家级科技成果研究推广中心 1 个，国家地方联合工程研究中心 2 个，国家级智库 1 个，省部级重点科研平台（智库）30 余个。

学校高度重视就业工作，落实“一把手工程”，按照“立足西部、服务行业、面向全国”的服务面向，坚持“精准施策，周到服务”的工作方针，面对毕业生规模持续增加和诸多不稳定因素的影响，准确研判就业形势，发挥“大学工制度”优势，持续推进“就业提升计划”，形成了独特的工作体系和工作特色，促进毕业生充分就业、高质量就业。先后为国家建设输送了 27 万余名德才兼备的栋梁之才，成为国家土木建筑、环境市政及材料冶金类人才的重要培养基地。学校先后荣获“全国普通高校毕业生就业工作先进集体”“全国首届 50 所普通高校毕业生就业工作典型经验高校”“全国就业先进工作单位”“陕西省普通高校毕业生就业工作先进集体”等称号，获批“陕西省示范性高等学校毕业生就业创业指导服务机构”“陕西省高校实践育人创新创业基地”。

说 明

1. 报告中涉及毕业生的规模、结构、毕业去向、就业流向等数据统计截止日期为 2019 年 8 月 1 日；

2. 生源地区和就业地区划分为华中地区、华北地区、华东地区、华南地区、西北地区、东北地区、西南地区等七个区域。华中地区包括河南省、湖北省、湖南省等 3 个省、华北地区包括北京市、天津市、山西省、河北省、内蒙古自治区等 5 个省（市、自治区），华东地区包括上海市、江苏省、浙江省、安徽省、福建省、江西省、山东省、台湾省等 8 个省（市），华南地区包括广东省、海南省、广西壮族自治区、香港特别行政区、澳门特别行政区等 5 个省（自治区、特别行政区），西北地区包括陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区等 5 个省（自治区），东北地区包括黑龙江省、吉林省、辽宁省等 3 个省、西南地区包括重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区等 5 个省（市、自治区）；

3. 就业单位行业分布、就业单位性质分布、就业单位地区分布不包含未就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、出国、应征入伍、升学、自由职业等人数；

4. 升学率=（国内升学人数+出国人数）÷ 毕业总人数 × 100%；

5. 毕业生薪酬为毕业生入职后起始 1-3 个月薪酬的统计均值；

6. 报告中各表格空值处均表示该项统计结果为 0。

1.2019 届毕业生基本情况

1.1 2019 届毕业生规模

2019 届毕业生共 5998 人，与 2018 届基本持平。其中，本科生 4247 人，涉及 58 个专业；研究生 1751 人，涉及 99 个专业。建档立卡家庭经济困难毕业生 83 人，比上一届减少 173 人。



图 1-1 2019 届毕业生规模

1.2 2019 届毕业生结构分布

1.2.1 毕业生学院分布

2019 届毕业生本科生分布在 16 个学院，人数较多的 4 个学院分别是：土木学院、机电学院、艺术学院和信控学院；研究生分布在 18 个学院人数较多的 4 个学院分别是建筑学院、土木学院、环境学院和管理学院。

表 1-1 2019 届毕业生分学院人数

学院	本科生		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
土木学院	469	11.04%	320	18.28%	789	13.15%
建筑学院	292	6.88%	341	19.47%	633	10.55%
环境学院	336	7.91%	219	12.51%	555	9.25%
艺术学院	412	9.70%	142	8.11%	554	9.24%
管理学院	338	7.96%	200	11.42%	538	8.97%
机电学院	416	9.80%	53	3.03%	469	7.82%
信控学院	355	8.36%	59	3.37%	414	6.90%
冶金学院	316	7.44%	85	4.85%	401	6.69%
建科学院	236	5.56%	97	5.54%	333	5.55%
材料学院	246	5.79%	52	2.97%	298	4.97%
文学院	224	5.27%	26	1.48%	250	4.17%
公管学院	145	3.41%	23	1.31%	168	2.80%
资源学院	140	3.30%	27	1.54%	167	2.78%
化工学院	140	3.30%	19	1.09%	159	2.65%
理学院	120	2.83%	36	2.06%	156	2.60%
体育学院	62	1.46%	2	0.11%	64	1.07%

续表 1-1 2019 届毕业生分学院人数

学院	本科生		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
马克思主义学院			42	2.40%	42	0.70%
技术学院			8	0.46%	8	0.13%

1.2.2 毕业生生源地分布

2019 届毕业生来自 31 个省（市）、自治区，呈现出地区分布广泛、分布结构不均衡、陕西生源比例较大的特点。

生源地地区按东北、华北、西北、西南、华中、华东、华南七个区域划分。本科生西北地区生源占 74.19%，其中陕西生源占 94.99%；研究生西部地区生源占 51.57%，其中陕西生源占 87.98%。生源人数超过 100 人的有陕西、河南、山东、山西、河北、甘肃、湖北、安徽等 8 个省份。

2019 届毕业生中陕西籍生源共 3696 人，占总人数的 61.62%，其中本科生 2993 人，占本科生总人数 70.47%，研究生 703 人，占研究生总人数 40.15%。按照生源地地区来看，西安市生源最多，为 1214 人，占陕西生源总人数的 32.85%。

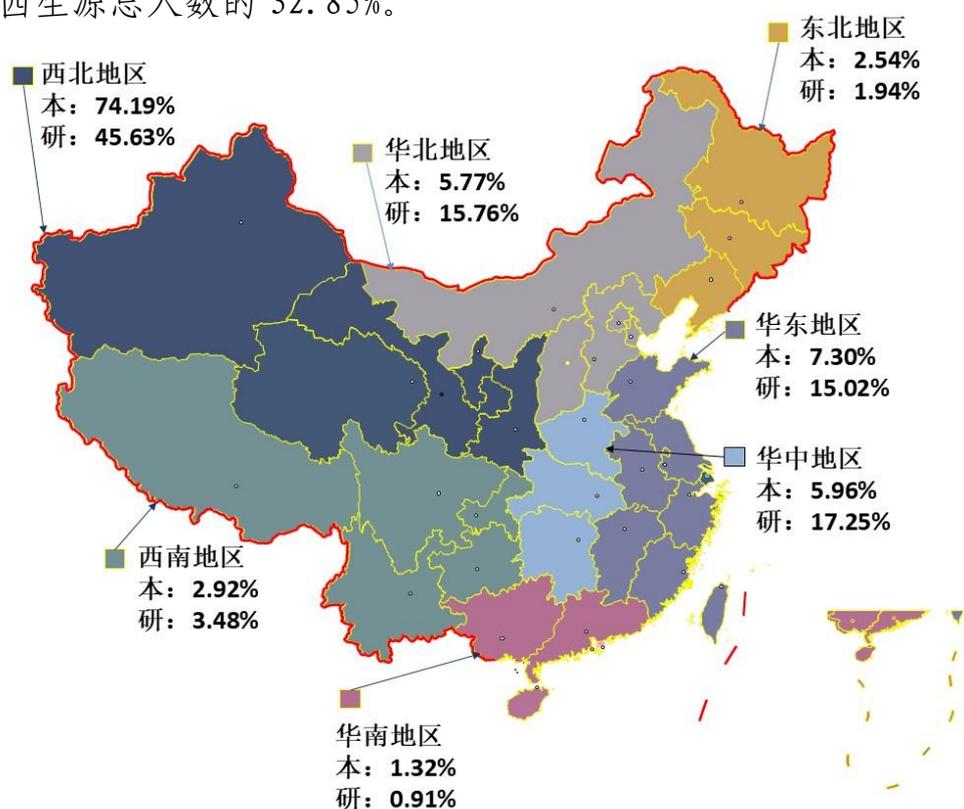


图 1-2 2019 届毕业生生源地区域分布

表 1-2 2019 届毕业生生源地省份分布

省份	本科生		研究生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
陕西	2993	70.47%	703	40.15%	3696	61.62%
河南	108	2.54%	231	13.19%	339	5.65%
山西	98	2.31%	132	7.54%	230	3.83%
山东	93	2.19%	105	6.00%	198	3.30%
湖北	81	1.91%	55	3.14%	136	2.27%
河北	80	1.88%	95	5.43%	175	2.92%
安徽	65	1.53%	74	4.23%	139	2.32%
湖南	64	1.51%	16	0.91%	80	1.33%
甘肃	60	1.41%	74	4.23%	134	2.23%
辽宁	58	1.37%	20	1.14%	78	1.30%
浙江	47	1.11%	22	1.26%	69	1.15%
新疆	47	1.11%	8	0.46%	55	0.92%
江苏	42	0.99%	39	2.23%	81	1.35%
重庆	37	0.87%	6	0.34%	43	0.72%
内蒙古	36	0.85%	33	1.88%	69	1.15%
黑龙江	35	0.82%	8	0.46%	43	0.72%
福建	32	0.75%	5	0.29%	37	0.62%
贵州	32	0.75%	8	0.46%	40	0.67%
四川	29	0.68%	44	2.51%	73	1.22%
青海	28	0.66%	3	0.17%	31	0.52%
天津	25	0.59%	12	0.69%	37	0.62%
广西	25	0.59%	10	0.57%	35	0.58%
江西	24	0.57%	18	1.03%	42	0.70%
宁夏	23	0.54%	11	0.63%	34	0.57%
云南	20	0.47%	3	0.17%	23	0.38%
广东	17	0.40%	6	0.34%	23	0.38%
吉林	15	0.35%	6	0.34%	21	0.35%
海南	14	0.33%			14	0.23%
上海	7	0.16%			7	0.12%
北京	6	0.14%	4	0.23%	10	0.17%
西藏	6	0.14%			6	0.10%

表 1-3 2019 届毕业生陕西籍生源分布情况

所在市	本科生		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
西安市	885	29.57%	329	46.80%	1214	32.85%
咸阳市	376	12.56%	79	11.24%	455	12.31%
渭南市	324	10.83%	66	9.39%	390	10.55%
宝鸡市	240	8.02%	67	9.53%	307	8.31%
商洛市	265	8.85%	16	2.28%	281	7.60%
榆林市	215	7.18%	55	7.82%	270	7.31%
安康市	244	8.15%	17	2.42%	261	7.06%
延安市	190	6.35%	40	5.69%	230	6.22%
汉中市	202	6.75%	18	2.56%	220	5.95%
铜川市	52	1.74%	16	2.28%	68	1.84%

1.2.3 毕业生性别结构

2019 届毕业生中共有男生 3317 人，女生 2681 人，男女总体比例为 1.24:1。女生比例超过 50% 的学院有 7 个。女生比例超过 50% 的本科专业有 30 个，最高为英语专业的 86.79%；女生比例超过 50% 的研究生专业有 45 个，马克思主义基本原理、美学、企业管理等 9 个专业女生比例为 100%。

表 1-4 2019 届毕业生性别结构

学院	男			女			男女比例		合计比例
	本科生	研究生	小计	本科生	研究生	小计	本科生	研究生	
机电学院	357	40	397	59	13	72	6.05:1	3.08:1	5.51:1
体育学院	53	1	54	9	1	10	5.89:1	1.00:1	5.40:1
土木学院	373	225	598	96	95	191	3.89:1	2.37:1	3.13:1
资源学院	102	19	121	38	8	46	2.68:1	2.38:1	2.63:1
冶金学院	238	48	286	78	37	115	3.05:1	1.30:1	2.49:1
理学院	88	20	108	32	16	48	2.75:1	1.25:1	2.25:1
信控学院	229	33	262	126	26	152	1.82:1	1.27:1	1.72:1
材料学院	149	31	180	97	21	118	1.54:1	1.48:1	1.53:1
建科学院	131	62	193	105	35	140	1.25:1	1.77:1	1.38:1
化工学院	73	9	82	67	10	77	1.09:1	0.90:1	1.06:1
环境学院	169	109	278	167	110	277	1.01:1	0.99:1	1.00:1
建筑学院	120	156	276	172	185	357	0.70:1	0.84:1	0.77:1
管理学院	109	87	196	229	113	342	0.48:1	0.77:1	0.57:1
艺术学院	151	38	189	261	104	365	0.58:1	0.37:1	0.52:1
文学院	49	8	57	175	18	193	0.28:1	0.44:1	0.30:1
公管学院	29	4	33	116	19	135	0.25:1	0.21:1	0.24:1
马院		7	7		35	35		0.20:1	0.20:1
技术学院					8	8			

1.2.4 毕业生民族结构

2019 届毕业生来自 28 个民族，其中汉族 5800 人，占毕业生总人数的 96.70%；其他 27 个民族共 198 人，占毕业生总人数的 3.30%。

表 1-5 2019 届毕业生民族结构

民族	本科生		研究生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汉族	4088	96.26%	1712	97.77%	5800	96.70%
回族	46	1.08%	13	0.74%	59	0.98%
满族	25	0.59%	8	0.46%	33	0.55%
土家族	22	0.52%	5	0.29%	27	0.45%
蒙古族	15	0.35%	6	0.34%	21	0.35%
壮族	12	0.28%	2	0.11%	14	0.23%
藏族	5	0.12%			5	0.08%
苗族	4	0.09%	1	0.06%	5	0.08%
朝鲜族	4	0.09%			4	0.07%
维吾尔族	4	0.09%			4	0.07%
侗族	3	0.07%			3	0.05%
仫佬族	3	0.07%			3	0.05%
黎族	2	0.05%			2	0.03%
其他	2	0.05%			2	0.03%
畲族	2	0.05%			2	0.03%
锡伯族			2	0.11%	2	0.03%
彝族	2	0.05%			2	0.03%
布依族			1	0.06%	1	0.02%
傣族	1	0.02%			1	0.02%
东乡族	1	0.02%			1	0.02%
俄罗斯族	1	0.02%			1	0.02%
鄂温克族			1	0.06%	1	0.02%
哈萨克族	1	0.02%			1	0.02%
柯尔克孜族	1	0.02%			1	0.02%
门巴族	1	0.02%			1	0.02%
羌族	1	0.02%			1	0.02%
水族	1	0.02%			1	0.02%

1.2.5 毕业生的学科结构

2019 届毕业生专业涉及工学、文学、法学、管理学、教育学、经济学、理学、艺术学、哲学等 9 个学科门类。其中，工学类毕业生人数最多，为 4870 人，占比 81.19%。

表 1-6 2019 届毕业生学科结构

学科	本科生		研究生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
工学	3399	80.03%	1471	84.01%	4870	81.19%
管理学	242	5.70%	117	6.68%	359	5.99%
艺术学	237	5.58%	79	4.51%	316	5.27%
文学	161	3.79%	16	0.91%	177	2.95%
法学	63	1.48%	28	1.60%	91	1.52%
教育学	62	1.46%	8	0.46%	70	1.17%
经济学	57	1.34%	7	0.40%	64	1.07%
理学	26	0.61%	19	1.09%	45	0.75%
哲学			6	0.34%	6	0.10%

2. 2019 届毕业生就业情况

2.1 2019 届毕业生就业率

截至毕业生派遣，2019 届毕业生整体初次就业率为 94.73%，其中本科生初次就业率为 95.27%，研究生初次就业率为 93.43%。截至 2019 年 8 月 1 日，2019 届本科毕业生就业率为 96.21%，较离校时增长 0.94 个百分点，研究生就业率为 95.26%，较离校时增长 1.83 个百分点。毕业生就业率继续保持在较高水平。

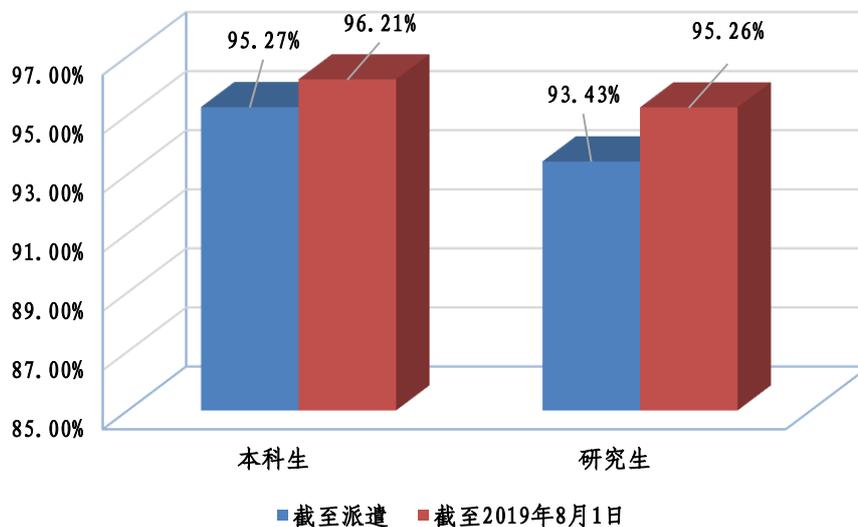


图 2-1 2019 届毕业生就业率

2.1.1 毕业生各学院、各专业就业率情况

(1) 本科生各学院、各专业就业率

全校 14 个学院本科生就业率高于 90%，占全部学院数的 87.5%。有 34 个本科专业的就业率高于全校整体就业率，占全部本科毕业专业的 58.62%。详见表 2-1。

(2) 研究生各学院、各专业就业率

全校 12 个学院研究生就业率高于 90%，占全部学院数的 66.67%。有 64 个研究生专业的就业率超过全校整体就业率，占全部毕业研究生专业的 64.65%。详见表 2-2。

表 2-1 2019 届本科毕业生各学院、各专业就业率

序号	学院	专业	毕业人数	专业就业率	学院就业率
1	信控学院 355 人	测控技术与仪器	53	100.00%	98.87%
		电子信息工程	54	100.00%	
		计算机科学与技术	62	100.00%	
		自动化	74	98.65%	
		通信工程	58	98.28%	
		软件工程	54	96.30%	
2	土木学院 469 人	土木工程	344	98.84%	98.51%
		交通运输	63	98.41%	
		交通工程	62	96.77%	
3	环境学院 336 人	环境工程	121	99.17%	98.21%
		给排水科学与工程	160	98.13%	
		环境科学	55	96.36%	
4	冶金学院 316 人	材料成型及控制工程	102	99.02%	97.15%
		冶金工程	134	97.01%	
		金属材料工程	80	95.00%	
5	机电学院 416 人	电气工程及其自动化	112	98.21%	96.88%
		机械工程	55	98.18%	
		车辆工程	27	96.30%	
		机械设计制造及其自动化	162	96.30%	
		机械电子工程	60	95.00%	
6	体育学院 62 人	社会体育指导与管理	62	96.77%	96.77%
7	建筑学院 292 人	风景园林	55	98.18%	96.23%
		建筑学	147	95.92%	
		城乡规划	90	95.56%	
8	建科学院 231 人	建筑电气与智能化	89	97.75%	96.19%
		建筑环境与能源应用工程	147	95.24%	

续表 2-1 2019 届本科毕业生各学院、各专业就业率

序号	学院	专业	毕业人数	专业就业率	学院就业率
9	管理学院 338 人	工程管理	122	97.54%	96.15%
		信息管理与信息系统	62	96.77%	
		会计学	97	94.85%	
		工商管理	57	94.74%	
10	资源学院 140 人	安全工程	78	96.15%	95.71%
		矿物资源工程	62	95.16%	
11	理学院 120 人	应用物理学	1	100.00%	95.00%
		工程力学	59	96.61%	
		数学与应用数学	26	96.15%	
		电子信息科学与技术	34	91.18%	
12	材料学院 246 人	材料科学与工程	153	94.77%	94.31%
		功能材料	47	93.62%	
		资源循环科学与工程	46	93.48%	
13	化工学院 140 人	应用化学	53	96.23%	94.29%
		化学工程与工艺	87	93.10%	
14	公管学院 145 人	国际经济与贸易	57	96.49%	92.41%
		文化产业管理	61	91.80%	
		公共事业管理	27	85.19%	
15	艺术学院 412 人	产品设计	31	100.00%	87.14%
		工业设计	29	100.00%	
		摄影	35	91.43%	
		环境设计	146	89.73%	
		绘画	28	89.29%	
		艺术与科技	54	88.89%	
		视觉传达设计	27	77.78%	
		雕塑	33	72.73%	
广播电视编导	29	62.07%			

续表 2-1 2019 届本科毕业生各学院、各专业就业率

序号	学院	专业	毕业人数	专业就业率	学院就业率
16	文学院 224 人	英语	53	96.23%	87.05%
		汉语言文学	33	93.94%	
		法学	63	85.71%	
		汉语国际教育	47	78.72%	
		戏剧影视文学	28	78.57%	

表 2-2 2019 届毕业研究生各学院、各专业就业率

序号	学院	专业	毕业人数	专业就业率	学院就业率
1	体育学院 2 人	体育建筑管理	2	100.00%	100.00%
2	土木学院 320 人	交通运输工程	17	100.00%	98.13%
		岩土工程	24	100.00%	
		建筑与土木工程	98	100.00%	
		桥梁与隧道工程	12	100.00%	
		智能建筑环境技术	1	100.00%	
		结构工程	116	98.28%	
		防灾减灾工程及防护工程	23	95.65%	
		土木工程建造与管理	29	89.66%	
3	建科学院 97 人	建筑与土木工程	35	100.00%	97.94%
		智能建筑	9	100.00%	
		供热、供燃气、通风及空调工程	53	96.23%	
4	环境学院 219 人	建筑与土木工程	41	97.56%	97.26%
		环境科学与工程	80	97.50%	
		环境工程	35	97.14%	
		市政工程	63	96.83%	

续表 2-2 2019 届毕业研究生各学院、各专业就业率

序号	学院	专业	毕业人数	专业就业率	学院就业率
5	管理学院 200 人	企业管理	3	100.00%	96.50%
		信息管理与信息系统	7	100.00%	
		技术经济及管理	7	100.00%	
		物流工程	13	100.00%	
		管理系统工程	6	100.00%	
		资产评估	6	100.00%	
		工程经济与管理	64	98.44%	
		工商管理	56	96.43%	
		工业工程	24	95.83%	
		会计学	6	83.33%	
		工程管理	8	75.00%	
6	公管学院 23 人	土地资源管理	1	100.00%	95.65%
		老年工程与老年保障	2	100.00%	
		行政管理	8	100.00%	
		文化产业管理	12	91.67%	
7	冶金学院 85 人	冶金工程	16	100.00%	95.29%
		有色金属冶金	9	100.00%	
		金属材料冶金制备科学与工程	2	100.00%	
		钢结构材料与工程	2	100.00%	
		材料加工工程	34	97.06%	
		材料工程	11	90.91%	
		钢铁冶金	9	88.89%	
		冶金物理化学	2	50.00%	
8	信控学院 59 人	信号与信息处理	7	100.00%	94.92%
		控制工程	10	100.00%	
		控制理论与控制工程	4	100.00%	
		电子与通信工程	4	100.00%	
		系统工程	1	100.00%	
		计算机应用技术	4	100.00%	
		计算机技术	5	100.00%	
		计算机系统结构	1	100.00%	
		智能建筑	20	95.00%	
		软件工程	2	50.00%	

续表 2-2 2019 届毕业研究生各学院、各专业就业率

序号	学院	专业	毕业人数	专业就业率	学院就业率
9	化工学院 19人	化学工程	5	100.00%	94.74%
		化学工艺	5	100.00%	
		化学工程与技术	9	88.89%	
10	建筑学院 341人	城乡规划学	22	100.00%	93.26%
		建筑历史与理论	1	100.00%	
		建筑技术科学	2	100.00%	
		建筑文化	2	100.00%	
		城市规划	56	98.21%	
		建筑学	203	96.06%	
		建筑设计及其理论	7	85.71%	
		风景园林	29	79.31%	
		城市规划与设计	3	66.67%	
		风景园林学	16	62.50%	
11	机电学院 53人	机械工程	7	100.00%	92.45%
		机械电子工程	10	100.00%	
		电气工程	8	100.00%	
		车辆工程	3	100.00%	
		机械设计及理论	13	84.62%	
12	材料学院 52人	机械制造及其自动化	12	83.33%	92.31%
		建筑材料	2	100.00%	
		材料工程	6	100.00%	
13	理学院 36人	材料物理与化学	4	100.00%	88.89%
		物理学	3	100.00%	
		力学	17	94.12%	
14	资源学院 27人	数学	16	81.25%	88.89%
		安全工程	3	100.00%	
		安全科学与工程	11	100.00%	
		采矿工程	5	80.00%	
		矿业工程	4	75.00%	
15	马院 42人	矿物加工工程	4	75.00%	88.10%
		社会管理	7	100.00%	
		马克思主义基本原理	5	100.00%	
		思想政治教育	14	92.86%	
		哲学	6	83.33%	
		中国经济发展研究 管理哲学	7 3	71.43% 66.67%	

续表 2-2 2019 届毕业研究生各学院、各专业就业率

序号	学院	专业	毕业人数	专业就业率	学院就业率
16	技术学院 8 人	职业技术教育学	8	87.50%	87.50%
17	艺术学院 142 人	戏剧与影视学	8	100.00%	76.06%
		风景园林	59	84.75%	
		工业设计工程	5	80.00%	
		设计艺术学	38	68.42%	
		美术学	8	62.50%	
		艺术设计	24	62.50%	
18	文学院 26 人	汉语国际教育	8	87.50%	73.08%
		美学	4	75.00%	
		环境与资源保护法学	9	66.67%	
		戏剧戏曲学	5	60.00%	

2.1.2 男女生就业率

从整体来看，2019 届毕业生男生就业率高于女生就业率。其中，本科生男生就业率为 96.90%，本科生女生就业率为 93.10%；研究生男生就业率为 95.65%，研究生女生就业为 91.10%。如图 2-2 所示。

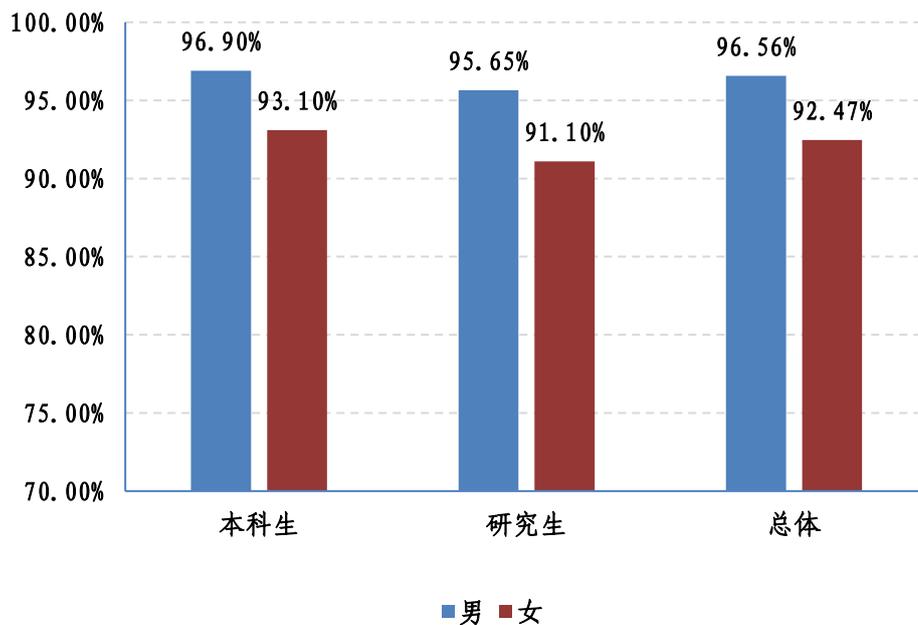


图 2-2 2019 届毕业生男女生就业率

2.2 2019 届毕业生就业情况分析

2.2.1 2019 届毕业生就业去向

按照教育部统计标准，我校 2019 届毕业生就业去向涉及“签就业协议形式就业”“签劳动合同形式就业”“出国、出境”“地方基层项目”“国家基层项目”“不就业拟升学”“待就业”“其他录用形式就业”“其他暂不就业”“升学”“应征义务兵”“自由职业”“自主创业”等 14 种去向。其中，以“签就业协议形式就业”的毕业生最多，共 4138 人，占全部毕业生的 68.90%。

表 2-3 2019 届本科毕业生就业去向分布

学院	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	升学	出国、出境	应征义务兵	自由职业	自主创业	国家基层项目	地方基层项目	待就业	不就业拟升学	其他暂不就业
建筑学院	132	18	17	83	31							7	4
土木学院	357	1		98	6						3		4
环境学院	185		3	100	11	31							6
建科学院	165			53	7		2				3		6
材料学院	147	3		68	5	9					7	1	6
管理学院	247	7	9	43	19						5	4	4
机电学院	298	3		61	2	37		2			6		7
冶金学院	171	8	2	88	3	33		2			3	1	5
信控学院	246	11	3	76	7	7		1			1		3
艺术学院	246	3	17	57	8	2	18	7	1		37		16
理学院	90	7	2	13	2						4		2
文学院	136	7	21	24	5				1	1	13	3	13
资源学院	104	4	3	21	2						5		1
公管学院	100	4	1	20	6		1		2		10		1
化工学院	94	4	7	24	2			1			6		2
体育学院	54			6									2
小计	2772	80	85	835	116	119	21	13	4	1	103	16	82
占比 (%)	65.27	1.88	2.00	19.66	2.73	2.80	0.49	0.31	0.09	0.02	2.43	0.38	1.93

表 2-4 2019 届毕业研究生就业去向分布

学院	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	升学	出国、出境	自由职业	自主创业	国家基层项目	待就业	其他不就业
建筑学院	273	8	14	15	4	3	1		21	2
土木学院	271	7	13	22	1				5	1
环境学院	194	5	4	8	1		1		3	3
建科学院	89	1	1	3			1		1	1
材料学院	40	1	2	5					2	2
管理学院	123	1	67	2					4	3
机电学院	44	2	3						3	1
冶金学院	67		6	8					1	3
信控学院	55	1							2	1
艺术学院	76	4	5	1	2	15	5		25	9
理学院	28	2		2					3	1
文学院	13	1	3			1		1	5	2
马院	27	5	4			1			3	2
资源学院	22		1				1		2	1
公管学院	21		1							1
化工学院	16			1				1		1
体育学院	1	1								
技术学院	6	1							1	
小计	1366	40	124	67	8	20	9	2	81	34
占比 (%)	78.01	2.28	7.08	3.83	0.46	1.14	0.51	0.11	4.63	1.94

2.2.2 2019 届毕业生就业单位行业分布

按照教育部统计标准，我校 2019 届毕业生就业行业涉及“建筑业”“信息传输、软件和信息技术服务业”“教育”“文化、体育和娱乐业”“电力、热力、燃气及水生产和供应业”“租赁和商务服务业”“金融业”“农、林、牧、渔业”“公共管理、社会保障和社会组织”“卫生和社会工作”“制造业”“房地产业”“科学研究和技术服务业”“批发和零售业”“采矿业”“水利、环境和公共设施管理业”“交通运输、仓储和邮政业”“居民服务、修理和其他服务业”“住宿和餐饮业”“国际组织”“军队”共计 20 个行业。

2019 届本科毕业生“建筑业”行业就业人数最多，为 1378 人，占 46.71%；其次为“制造业”，就业人数为 351 人，占 11.90%；“信息传输、软件和信息技术服务业”就业人数为 298 人，占 10.10%；“房地产业”就业人数为 171 人，占 5.80%。见图 2-3。

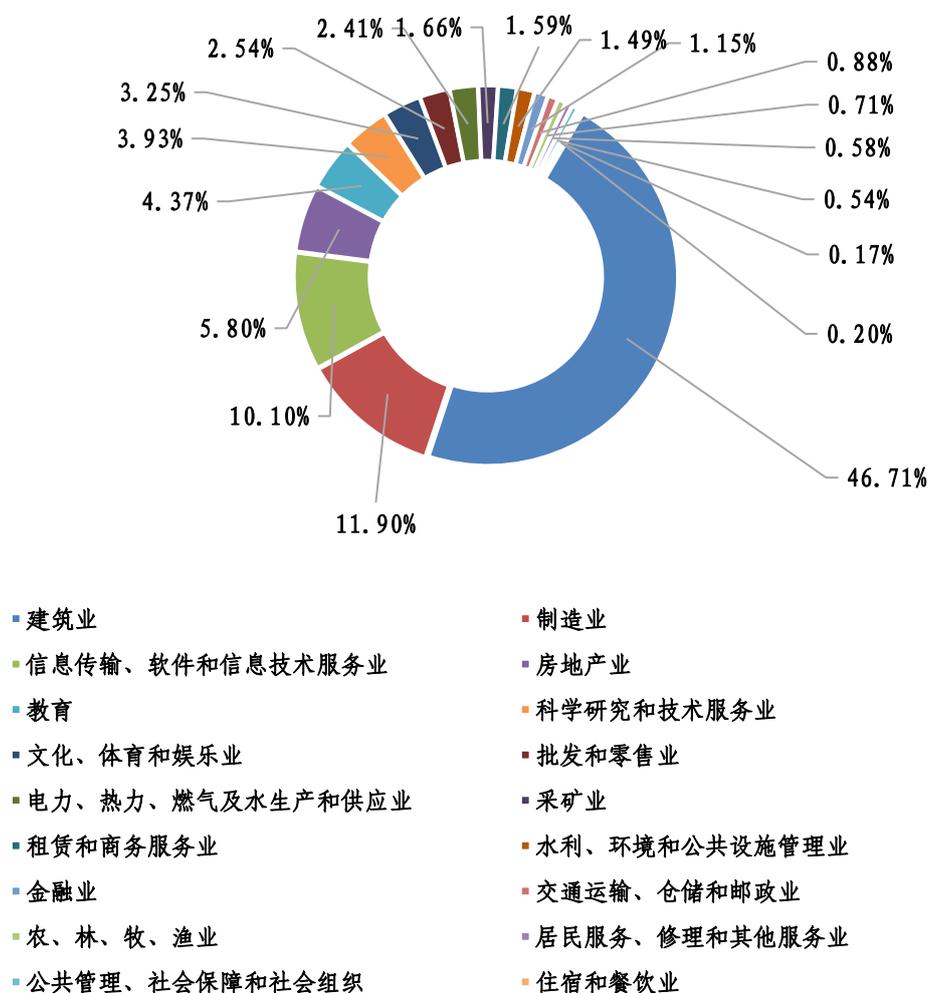
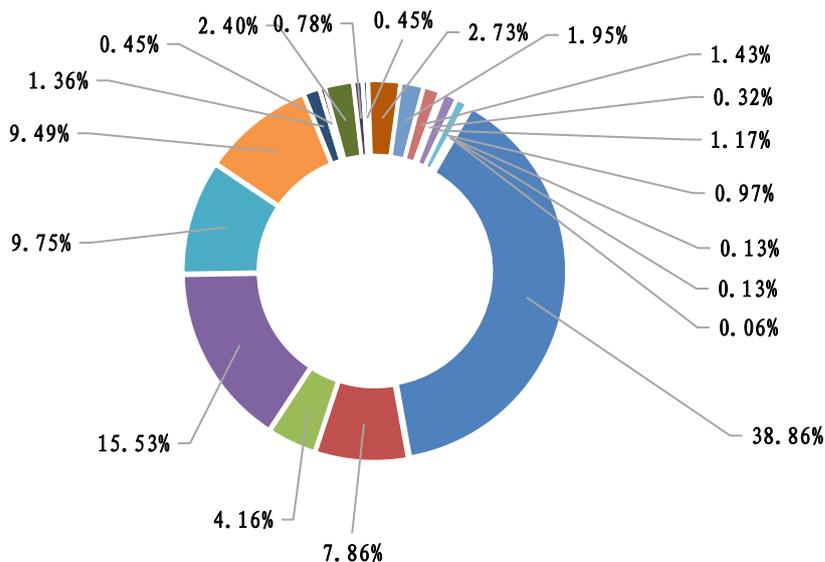


图 2-3 2019 届本科毕业生就业单位行业分布

2019 届毕业研究生中“建筑业”行业就业人数最多，为 598 人，占 38.86%；其次为“房地产业”就业人数为 239 人，占 15.53%；“教育”行业就业人数为 150 人，占 9.75%；“科学研究和技术服务业”就业人数为 146 人，占 9.49%；“制造业”就业人数为 121 人，占 7.86%。见图 2-4。



- 建筑业
- 信息传输、软件和信息技术服务业
- 教育
- 文化、体育和娱乐业
- 电力、热力、燃气及水生产和供应业
- 租赁和商务服务业
- 金融业
- 农、林、牧、渔业
- 公共管理、社会保障和社会组织
- 卫生和社会工作
- 制造业
- 房地产业
- 科学研究和技术服务业
- 批发和零售业
- 采矿业
- 水利、环境和公共设施管理业
- 交通运输、仓储和邮政业
- 居民服务、修理和其他服务业
- 住宿和餐饮业
- 军队

2.2.3 2019 届毕业生就业单位性质分布

按照教育部统计标准,我校 2019 届毕业生就业单位性质涉及“国有企业”“其他企业”“三资企业”“其他事业单位”“部队”“自主创业”“高等教育单位”“科研设计单位”“医疗卫生单位”“中初教育单位”“机关”“农村建制村”“城镇社区”13 种性质。

2019 届本科毕业生到“国有企业”就业人数为 1062 人,36.00%;到“其他企业”就业人数为 1767 人,占 59.90%;到“三资企业”就业人数为 54 人,占 1.83%，“自主创业”就业人数为 13 人,占比 0.31%。见图 2-5。

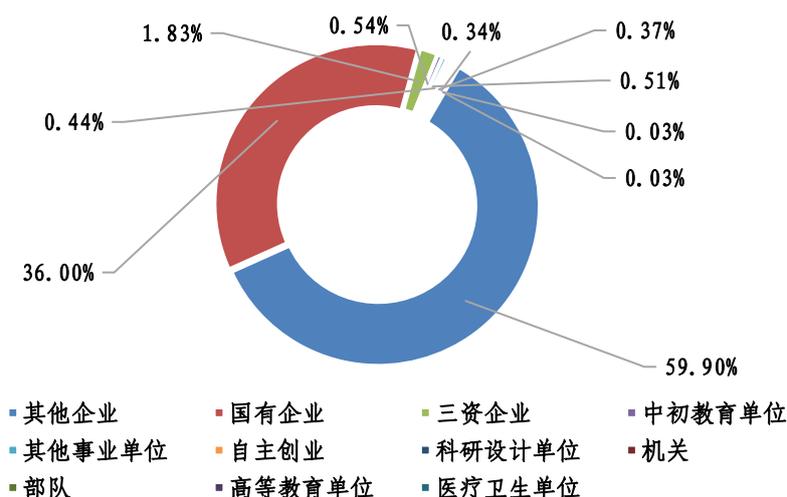


图 2-5 2019 届本科毕业生就业单位性质分布

2019 届毕业研究生到“国有企业”就业人数为 665 人，占 43.21%；到“其他企业”就业人数为 627 人，占 40.74%；到“高等教育单位”就业人数为 110 人，占 7.15%；到“科研设计单位”就业人数为 39 人，占 2.53%，“自主创业”就业人数 9 人，占比 0.51%。见图 2-6。

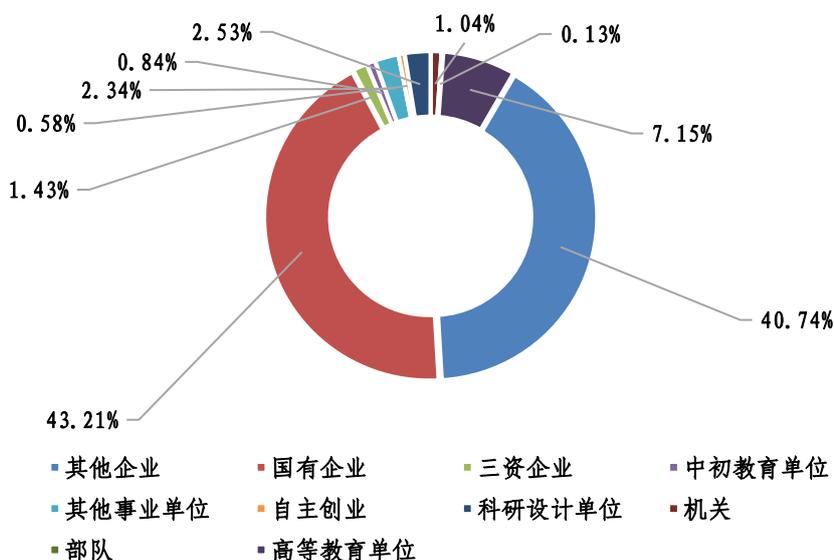


图 2-6 2019 届毕业研究生就业单位性质分布

2.2.4 2019 届毕业生就业单位地区分布

我校 2019 届毕业生就业单位地区涉及全国 31 个省（市）、自治区。在西北地区就业的本科生为 1459 人，占比 49.4%，研究生为 653 人，占比 42.43%；在陕西就业的毕业生人数为 2033 人，占比 45.29%，

在广东省就业的毕业生人数为 357 人，占比 7.95%。详见图 2-7、表 2-7。

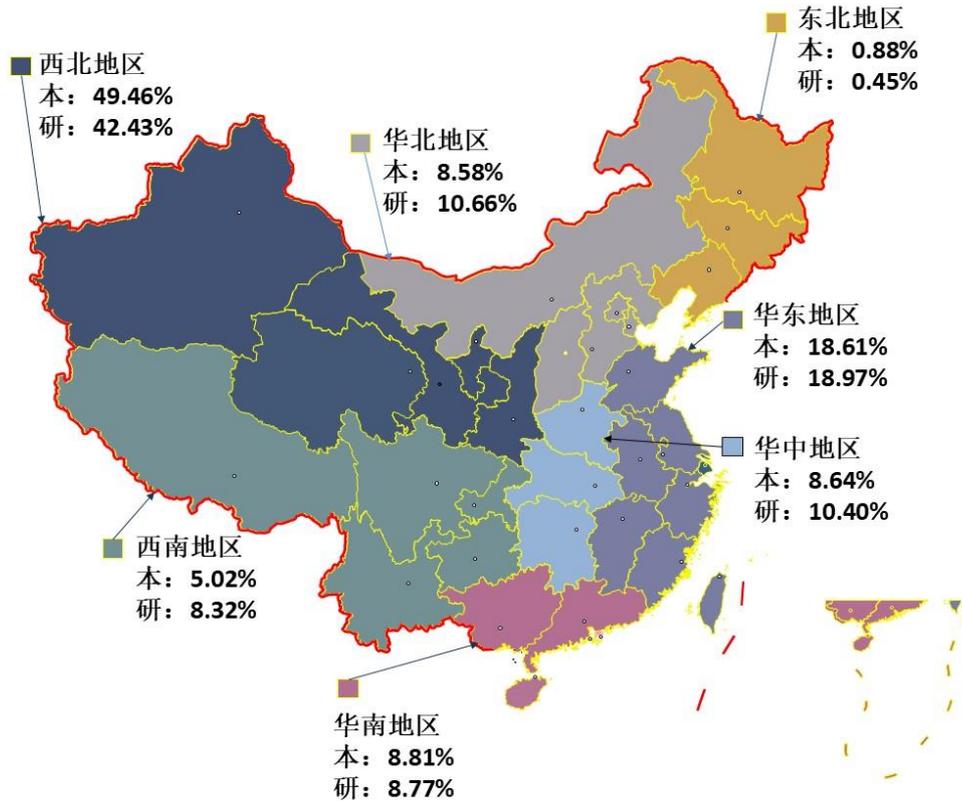


图 2-7 2019 届毕业生就业单位地区分布

表 2-7 2019 届毕业生就业单位省份分布

省份	本科生		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
陕西	1410	47.80%	623	40.48%	2033	45.29%
广东	238	8.07%	119	7.73%	357	7.95%
上海	186	6.31%	80	5.20%	266	5.93%
北京	150	5.08%	90	5.85%	240	5.35%
山东	118	4.00%	69	4.48%	187	4.17%
四川	96	3.25%	88	5.72%	184	4.10%
湖北	110	3.73%	63	4.09%	173	3.85%
浙江	112	3.80%	59	3.83%	171	3.81%
河南	70	2.37%	87	5.65%	157	3.50%
江苏	85	2.88%	44	2.86%	129	2.87%
湖南	75	2.54%	10	0.65%	85	1.89%
河北	38	1.29%	30	1.95%	68	1.51%
重庆	28	0.95%	26	1.69%	54	1.20%
甘肃	28	0.95%	26	1.69%	54	1.20%
天津	28	0.95%	21	1.36%	49	1.09%
安徽	22	0.75%	26	1.69%	48	1.07%
山西	35	1.19%	12	0.78%	47	1.05%
福建	19	0.64%	8	0.52%	27	0.60%

续表 2-7 2019 届毕业生就业单位省份分布

省份	本科生		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
广西	18	0.61%	9	0.58%	27	0.60%
辽宁	19	0.64%	6	0.39%	25	0.56%
贵州	12	0.41%	8	0.52%	20	0.45%
云南	12	0.41%	6	0.39%	18	0.40%
新疆	14	0.47%	1	0.06%	15	0.33%
江西	7	0.24%	6	0.39%	13	0.29%
内蒙古	2	0.07%	11	0.71%	13	0.29%
海南	4	0.14%	7	0.45%	11	0.25%
吉林	6	0.20%	1	0.06%	7	0.16%
宁夏	4	0.14%	1	0.06%	5	0.11%
青海	3	0.10%	2	0.13%	5	0.11%
黑龙江	1	0.03%			1	0.02%

2.2.5 2019 届毕业生工作职位类别分布¹

按照教育部统计标准，我校 2019 届毕业生就业工作职位类别共涉及工程技术人员、教学人员、办事人员和有关人员、其他专业技术人员、商业和服务业人员、经济业务人员、科学研究人员、文学艺术工作人员、法律专业人员、金融业务人员、新闻出版和文化工作人员、生产和运输设备操作人员、公务员、体育工作人员、军人、农林牧渔业技术人员、其他人员共计 17 种。2019 届毕业生中就职工程技术人员人数最多，为 2714 人，占有毕业生 60.76%，其次为其他人员，为 509 人，占 11.39%。详见表 2-8。

表 2-8 2019 届毕业生工作职位类别分布

工作职位类别	本科生		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
工程技术人员	1794	61.08%	920	60.13%	2714	60.76%
其他人员	358	12.19%	151	9.87%	509	11.39%
其他专业技术人员	217	7.39%	117	7.65%	334	7.48%
办事人员和有关人员	114	3.88%	78	5.10%	192	4.30%
教学人员	93	3.17%	113	7.39%	206	4.61%
经济业务人员	74	2.52%	15	0.98%	89	1.99%
商业和服务业人员	65	2.21%	6	0.39%	71	1.59%
科学研究人员	54	1.84%	82	5.36%	136	3.04%

¹该项统计以签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业和其他录用形式就业三种就业去向人数为基数。

续表 2-8 2019 届毕业生工作职位类别分布

工作职位类别	本科生		研究生		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
文学艺术工作人员	54	1.84%	13	0.85%	67	1.50%
法律专业人员	37	1.26%			37	0.83%
金融业务人员	36	1.23%	23	1.50%	59	1.32%
新闻出版和文化工作人员	14	0.48%	1	0.07%	15	0.34%
生产和运输设备操作人员	11	0.37%			11	0.25%
公务员	7	0.24%	7	0.46%	14	0.31%
体育工作人员	7	0.24%			7	0.16%
军人	1	0.03%	2	0.13%	3	0.07%
农林牧渔业技术人员	1	0.03%	2	0.13%	3	0.07%

2.2.6 2019 届毕业生就业主要单位

2019 届毕业生就业共涉及 2285 个单位，毕业生就业人数较为集中（5 人及以上）的主要单位有 135 个，共计招聘毕业生 1853 人，占毕业生总数的 30.89%。签约人数较多的单位分别为：中国建筑集团有限公司旗下 153 家单位签约 461 人，中国冶金科工股份有限公司旗下 24 家单位签约 107 人，成都基准方中建筑设计有限公司旗下 12 家单位签约 91 人，中国铁建股份有限公司旗下 29 家单位签约 49 人，中国中铁股份有限公司旗下 32 家单位签约 39 人，陕西建工集团旗下 18 家单位签约 54 人。详见表 2-9。

表 2-9 2019 届毕业生主要就业单位名单

单位名称	人数	单位名称	人数
中国建筑集团有限公司	461	中国葛洲坝集团	7
中国冶金科工股份有限公司	107	中国市政工程西南设计研究总院有限公司	7
成都基准方中建筑设计有限公司	91	广州天力建筑工程有限公司	6
中国铁建股份有限公司	49	华润(集团)有限公司	6
中国中铁股份有限公司	39	机械工业部深圳设计研究院有限公司	6
陕西建工集团	54	绿地控股集团有限公司	6
西安建筑科技大学	38	陕西煤业化工集团	6
广州富力地产股份有限公司	24	陕西服装工程学院	6
中南建筑设计院股份有限公司	23	陕西化建工程有限责任公司	6
深圳市华阳国际工程设计股份有限公司	19	陕西延长(石油)集团有限公司	6

续表 2-9 2019 届毕业生主要就业单位名单

单位名称	人数	单位名称	人数
中国联合工程有限公司	18	上海市政工程设计研究总院(集团)有限公司	6
中南集团	18	上海水石建筑规划设计股份有限公司	6
衢州华友钴新材料有限公司	17	深圳大学建筑设计研究院有限公司西安分公司	6
中国核工业集团有限公司	17	深圳市城市交通规划设计研究中心有限公司	6
北京明弘科贸有限责任公司	15	深圳市蕾奥规划设计咨询股份有限公司	6
三星(中国)半导体有限公司	15	同圆设计集团有限公司	6
陕西省现代建筑设计研究院	15	芜湖新兴铸管有限责任公司	6
西安建工集团	14	武汉市汉阳市政建设集团公司	6
西安市雁塔区新东方培训中心	14	西安建大城市规划设计研究院	6
西安天华建筑设计有限公司	14	龙湖集团	6
重庆长厦安基建筑设计有限公司	14	西安市碑林区学而思教育培训中心	6
上海外服(陕西)人力资源服务有限公司	13	西部新锆核材料科技有限公司	6
西安融创天朗地产有限公司	13	云南建投集团	6
中国水利水电建设集团	13	中天西北建设投资集团有限公司	6
中国交通建设集团	13	比亚迪股份有限公司	5
华东建筑设计研究院有限公司	12	格林美股份有限公司	5
中煤科工集团	12	广东省城乡规划设计研究院	5
四川长虹置业有限公司	11	广厦建设集团有限责任公司西安公司	5
中联西北工程设计研究院有限公司	11	广州市设计院	5
成都市建筑设计研究院	10	杭州海康威视数字技术股份有限公司	5
国家电网有限公司	10	河南省朝阳建筑设计有限公司	5
荣盛房地产发展股份有限公司	10	恒大地产集团有限公司	5
上海天华建筑设计有限公司	10	机械工业勘察设计研究院有限公司	5
深圳市城市规划设计研究院有限公司	10	青岛特殊钢铁有限公司	5
四川省建筑设计研究院	10	山东新北洋信息技术股份有限公司	5
西安长岛新业置业有限公司	10	陕西程锦现代农业发展有限公司	5
西安紫薇地产开发有限公司	10	陕西恒达律师事务所	5
中国市政工程西北设计研究院有限公司	10	陕西华地房地产估价咨询有限公司	5
中国市政工程中南设计研究总院有限公司	10	陕西省城乡规划设计研究院	5

续表 2-9 2019 届毕业生主要就业单位名单

单位名称	人数	单位名称	人数
深圳华森建筑与工程设计顾问有限公司	9	陕西省建筑设计研究院有限责任公司	5
四川洲宇华洲建筑设计有限公司	9	陕西旭辉企业管理有限公司	5
西安东江实业有限公司	9	陕西伊顿文化发展有限公司	5
西安渊垣实业有限公司	9	上海水石景观环境设计有限公司	5
新城控股集团股份有限公司	9	上海中森建筑与工程设计顾问有限公司	5
北京中外建建筑设计有限公司深圳分公司	8	深圳市建筑设计研究总院有限公司	5
碧桂园集团	8	西安盯准教育科技有限公司	5
恒生电子股份有限公司	8	西安华浦水处理设备有限公司	5
陕西文都教育科技有限公司	8	西安建筑科大工程技术有限公司	5
深信服科技股份有限公司	8	西安金地置业投资有限公司	5
石榴置业集团股份有限公司	8	西安朴新杨健文化培训中心	5
中海兴业（西安）有限公司	8	西安天和北斗建筑规划设计有限公司	5
北京学而思教育科技有限公司西安分公司	7	西北综合勘察设计院	5
广联达西安科技有限公司	7	西部建筑抗震勘察设计院有限公司	5
广西钢铁集团	7	咸阳彩虹光电科技有限公司	5
机械工业第六设计研究院有限公司	7	香港华艺设计顾问（深圳）有限公司	5
金川集团股份有限公司	7	新余钢铁集团有限公司	5
绿城中国控股有限公司	7	长城汽车股份有限公司	5
青岛腾远设计事务所有限公司	7	浙江大学建筑设计研究院有限公司	5
陕西航空电气有限责任公司	7	郑州大学综合设计研究院有限公司	5
上海威派格智慧水务股份有限公司	7	郑州康桥房地产开发有限责任公司	5
深圳市天华建筑设计有限公司	7	中国电力工程顾问集团	5
维塔士电脑软件（西安）有限公司	7	中国电力建设集团有限公司	5
西安建学建筑工程设计咨询有限公司	7	中国电子系统工程第四建设有限公司	5
西安建筑科技大学建筑设计研究院	7	中国能源建设集团	5
信息产业电子第十一设计研究院科技工程股份有限公司	7	中国启源工程设计研究院有限公司	5
浙江华友钴业股份有限公司	7	中国重型机械研究院股份公司	5
浙江省省直建筑设计院	7	中化二建集团有限公司	5
珠海格力电器股份有限公司	5		

2.2.7 2019 届离校未就业毕业生情况

2019 届离校未就业毕业生的去向分为“不就业拟升学”、“待就业”、“其他暂不就业”3种。“待就业”人数为 184 人，占比 58.23%，“其他暂不就业”116 人，占比 36.71%。从性别结构来看，男生未就业人数为 114 人，女生未就业人数为 202 人，比例约为 0.56:1。详见表 2-10。

表 2-10 2019 届离校未就业毕业生基本情况

毕业去向	本科生			研究生			总计		
	男	女	小计	男	女	小计	男	女	小计
待就业	30	73	103	27	54	81	57	127	184
其他暂不就业	40	42	82	12	22	34	52	64	116
不就业拟升学	5	11	16				5	11	16
总计	75	126	201	39	76	115	114	202	316

2.3 2019 届毕业生深造情况

2.3.1 2019 届本科生深造情况

2019 届本科生升学至国内高校 835 人，国内升学率为 19.66%。其中，457 人升学至本校，占全部本科生的 10.76%，占升学本科生的 54.73%；272 人升学到清华大学等国内“双一流”大学学习，占全部本科生的 6.40%，占升学本科生的 32.57%。2019 届本科生升学至国外高校深造人数 116 人，出国率为 2.73%。其中，70 人进入伦敦大学学院等 QS 世界排名前 200 名高校学习，占全部本科生的 1.65%，占出国本科生的 60.34%。2019 届本科生整体升学率为 22.39%。

表 2-11 2019 届本科生国内升学情况一览表

高校名称	人数	高校名称	人数
西安建筑科技大学	45	东华大学	1
西安电子科技大学	7	贵州大学	1
西北工业大学	28	河海大学	1
西安交通大学	25	河南大学	1
长安大学	19	华东师范大学	1
同济大学	16	华南师范大学	1
	15		

续表 2-11 2019 届本科生国内升学情况一览表

高校名称	人数	高校名称	人数
西北大学	12	吉林大学	1
重庆大学	12	江南大学	1
北京科技大学	11	辽宁大学	1
哈尔滨工业大学	9	南京理工大学	1
武汉理工大学	9	南京邮电大学	1
中南大学	9	宁波大学	1
天津大学	8	宁夏大学	1
陕西师范大学	7	山东大学	1
昆明理工大学	7	石河子大学	1
西安科技大学	7	太原理工大学	1
东南大学	6	天津工业大学	1
北京工业大学	5	西北农林科技大学	1
大连理工大学	5	新疆大学	1
湖南大学	5	浙江大学	1
兰州大学	5	郑州大学	1
东北大学	4	中南财经政法大学	1
华南理工大学	4	北京国家会计学院	1
四川大学	4	北京有色金属研究总院	1
西安石油大学	4	东北财经大学	1
北京交通大学	3	广东工业大学	1
复旦大学	3	广州美术学院	1
广西大学	3	杭州电子科技大学	1
华中科技大学	3	杭州师范大学	1
上海大学	3	湖北工业大学	1
中国传媒大学	3	华东交通大学	1
中国海洋大学	3	华东政法大学	1
南京工业大学	3	兰州交通大学	1
西安理工大学	3	南方科技大学	1
西安美术学院	3	内蒙古工业大学	1
燕山大学	3	内蒙古师范大学	1
北京航空航天大学	2	青岛大学	1
北京化工大学	2	山东理工大学	1
电子科技大学	2	山西大学	1
福州大学	2	陕西科技大学	1
河北工业大学	2	上海政法学院	1
暨南大学	2	深圳大学	1
南京林业大学	2	天津城建大学	1
清华大学	2	西安财经大学	1
厦门大学	2	西安工程大学	1
上海交通大学	2	西安外国语大学	1

表 2-12 2019 届本科生出国深造情况一览表

高校名称	人数	高校名称	人数
利兹大学	9	基辅大学	1
新南威尔士大学	8	加州大学洛杉矶分校	1
谢菲尔德大学	7	建筑联盟学院	1
曼彻斯特大学	4	精英日本語学校	1
米兰理工大学	4	康涅狄格大学	1
莫纳什大学	4	考文垂大学	1
日本早稻田日本語学校	3	科隆大学	1
卡内基梅隆大学	3	克罗地亚	1
埃克塞特大学	2	勒芒国立美院	1
宾夕法尼亚大学	2	雷丁大学亨利商学院	1
伯明翰大学	2	伦敦玛丽女王大学	1
弗吉尼亚大学	2	罗格斯大学	1
富士国际语学院	2	马里兰大学	1
卡迪夫大学	2	马里兰大学帕克分校	1
昆士兰大学	2	麦考瑞大学	1
莱斯特大学	2	麦克马斯特大学	1
纽卡斯尔大学	2	美罗斯语言学院	1
香港城市大学	2	密歇根大学安娜堡分校	1
雪城大学	2	墨尔本大学	1
亚琛工业大学	2	纽约大学	1
伦敦大学	2	旁遮普大学	1
澳大利亚麦考瑞大学	1	千驮谷西校	1
澳门科技大学	1	日本九州大学	1
巴斯大学	1	日本优尼塔斯语言学校	1
北海道大学	1	瑞士门德里西奥建筑学院	1
布里斯托大学	1	圣埃蒂安国立矿业大学	1
大阪翼路学园	1	史蒂文斯理工大学	1
大原日本語学院	1	泰勒大学	1
德州大学奥斯汀分校	1	西安大略大学	1
德州农工大学	1	香港大学	1
迪肯大学	1	香港理工大学	1
佛罗里达大学	1	休曼日本語学校东京校	1
国书日本語学校	1	伊利诺伊理工大学	1
华盛顿大学西雅图校区	1	意大利都灵理工大学	1
皇家墨尔本理工大学	1		

2.3.2 2019 届研究生深造情况

2019 届研究生升学至国内高校 67 人，国内升学率为 3.83%。其中，43 人升学至本校，占全部研究生的 2.46%，占升学研究生的 64.18%；

24 人到西安交通大学等国内“双一流”大学学习，占全部研究生的 1.37%，占升学研究生的 35.82%。2019 届研究生升学至国外高校深造人数 8 人，出国率为 0.47%。2019 届研究生整体升学率为 4.28%。

表 2-13 2019 届研究生国内升学情况一览表

高校名称	人数	高校名称	人数
西安建筑科技大学	43	武汉理工大学	1
西安交通大学	6	长安大学	1
同济大学	4	中国地质大学（北京）	1
东南大学	4	中国科学院大学	1
南京大学	2	中国科学院山西煤炭化学研究所	1
北京交通大学	1	中南大学	1
北京科技大学	1		

表 2-14 2019 届研究生出国深造情况一览表

高校名称	人数	高校名称	人数
加拿大麦吉尔大学	1	新西兰奥克兰大学	1
东洋言语学院	1	意大利米兰理工大学	1
国际艺萌教育纽约帝国教育	1	加利福尼亚大学洛杉矶分校	1
日本九州大学	1	伦敦大学学院	1

3. 毕业生就业创业工作举措

学校认真贯彻落实党中央国务院、教育部和陕西省关于毕业生就业创业工作的有关精神，紧紧围绕立德树人的根本任务，着力培养毕业生“有追求、有目标、有梦想”的全面可持续发展能力，按照“精准施策，周到服务”的就业创业工作方针，积极搭建优质就业平台，大力开展就业创业指导，扎实做好就业帮扶，完善就业相关服务，引导毕业生积极服务国家重大战略和行业发展，较好完成了 2019 届毕业生就业创业工作。

3.1 加强工作领导，健全毕业生就业创业工作机制

学校不断加强对就业工作的认识，提高政治站位，落实“一把手工程”，贯彻落实教育扶贫对就业工作的相关要求，强化招生、培养、就业联动，严格就业统计工作，将就业创业工作纳入学院年度考核指标，切实做到就业工作“机构、人员、场地、经费”四到位，各部门紧密协作，通力配合，健全完善就业创业工作机制。

学校依托学工部统一负责学生就业、教育管理等工作“大学工”体制优势，与教务处、创新创业办公室等部门通力配合，不断加强就业工作专职人员、学院副书记、辅导员院级就业工作专职人员的工作队伍建设，定期举办业务培训、召开工作例会、发布就业简报，举办赛前专题培训会，强化就业创业工作队伍专业能力和执行能力，层层夯实工作责任，确保工作落实到位。持续加大就业创业服务投入力度，不断改进和完善就业场地功能和硬件配置，建成就业服务大厅，大力推进“网上一站式办理”“网络签约”等信息化工作，建成试点性的“创客空间”，有序推进“创新创业工场”建设，设立“就业直通车”服务制度，持续提升就业创业服务保障能力。

学校聚焦重点特殊群体就业帮扶工作，建立校、院两级就业工作体系，完善工作台账，校领导带头开展“一对一”帮扶，重点关注建

档立卡贫困家庭学生、农村生源学生、残疾学生、少数民族学生等特殊群体就业，按照“一生一档案”“一生一办法”“一生一落实”的工作思路，开展精准施策，实现了特殊群体毕业生充分就业。

3.2 强化思想引领，引导毕业生主动服务国家战略

学校紧紧围绕新中国成立 70 周年庆祝系列活动，在广大学生中大力弘扬爱国主义精神，引导、鼓励和支持毕业生主动到祖国最需要的地方、到重点领域、重点行业就业创业。

学校积极主动服务国家“一带一路”战略、“西部大开发”战略、“关中平原城市群”发展规划和西安国家中心城市建设规划，积极向中建集团、中国中铁、中国铁建、中国中冶、中交集团、中国水利水电集团、陕西建工集团、云南建投集团等诸多在“一带一路”沿线国家、西部省份、关中地区特别是西安地区有重大项目的大型知名企业输送人才；主动对接“长三角一体化”发展战略，积极联系上海市、江苏省、浙江省、南通市、宁波市、绍兴市、常州市、如皋市等地方政府、人才中心，签订人才合作意向协议，邀请当地建筑、环境、冶金、材料、机械、化工等行业用人单位来校招聘；积极服务“粤港澳大湾区”建设，与校董校友会密切合作，成功举办粤港澳大湾区校董单位、校友企业专场招聘会。一年来，学校举办 1000 家单位以上规模的大型招聘会 2 场，共举办专场招聘会 1182 场，来校招聘单位共计 3185 家，累积提供岗位需求 98588 个，来校招聘单位数量增长 45.50%，岗位需求数量增长 67.11%。

学校认真开展西藏阿里、新疆阿克苏地区专招内地生工作，积极组织动员本校毕业生参加应聘，同时作为相关任务承接高校为招录工作提供协助。积极配合贵州、河南等地基层工作人员招聘，重点宣传大学生志愿服务西部计划、特岗教师计划、孔子学院志愿者、三支一扶、应征入伍、自主创业等政策。2019 届毕业生中，22 人实现自主创业，并带动周围 18 名同学实现就业，119 名毕业生报名预征入伍，

3 人参加西部计划，9 人参加研究生支教团，1 名毕业生被录取为西藏基层公务员，1 人被录取为贵州省选调生，1 人被录取为河南省南阳市选调生。

3.3 深化指导教育，切实提升毕业生就业创业能力

学校不断深化就业创业指导教育，在《大学生就业指导与创业教育》课程及日常学习生活中增加行业文化教育，传承使命担当，从思想层面引导学生热爱自身专业、立志服务行业。适时启动编写具有土建行业特色的《大学生就业指导与职业发展》《大学生职业生涯规划》教材两本，获批校级一流专业建设专项教材项目 1 项。大力开展各类就业创业师资培训，推进就业创业指导队伍专业化、职业化发展。

实施开展就业指导系列活动，营造良好就业氛围。广泛开展简历培训、择业征文、求职礼仪培训、就业活动月、职业生涯规划大赛等指导活动，帮助毕业生正确分析就业形势，引导其树立“先就业后择业”、到基层和艰苦地区建功立业的就业观念，提升毕业生求职竞争能力，促进毕业生实现成功签约。共面向 2019 届毕业生举办简历制作培训、笔试面试培训、职场礼仪培训、国考提升讲座等活动 10 余场。影响最为广泛的第三届就业活动月中，共举办各类讲座 8 场，举办职业门诊 1 场，赴企业参观学习 40 余人次，举办模拟求职大赛初赛、复赛、决赛共 8 场，活动覆盖雁塔、草堂两校区，参与人数达 3000 余人次，微信、网站、H5 等各类宣传报道累计阅读量突破 1 万次。

以大赛为抓手，不断加强创业指导和培训，有效提升学生创新创业能力。2019 年，学校在全球国际级、国家级创新创业竞赛中共有 1444 人次获奖，尤其是在第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛和第十六届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中均取得历史性突破，分别斩获 1 金 1 铜和 1 项一等奖、3 项三等奖。

4 毕业生就业趋势研判

2019年，外部不稳定不确定因素较多、经济下行压力持续加大，但我国经济总量扩张、结构调整、创业创新持续发挥效应，就业形势仍然保持相对稳定，我校毕业生就业工作机遇与挑战并存。具体来看，我校毕业生的社会需求较为旺盛，但各专业需求不平衡、生源结构问题导致就业地域限制、“慢就业”现象等问题依然存在，就业工作面临一定压力。

4.1 毕业生初次就业率变化趋势

近三年来，毕业生总体的初次就业率维持在93%以上的较高水平，并呈现出稳中有升的趋势，毕业生就业情况良好。

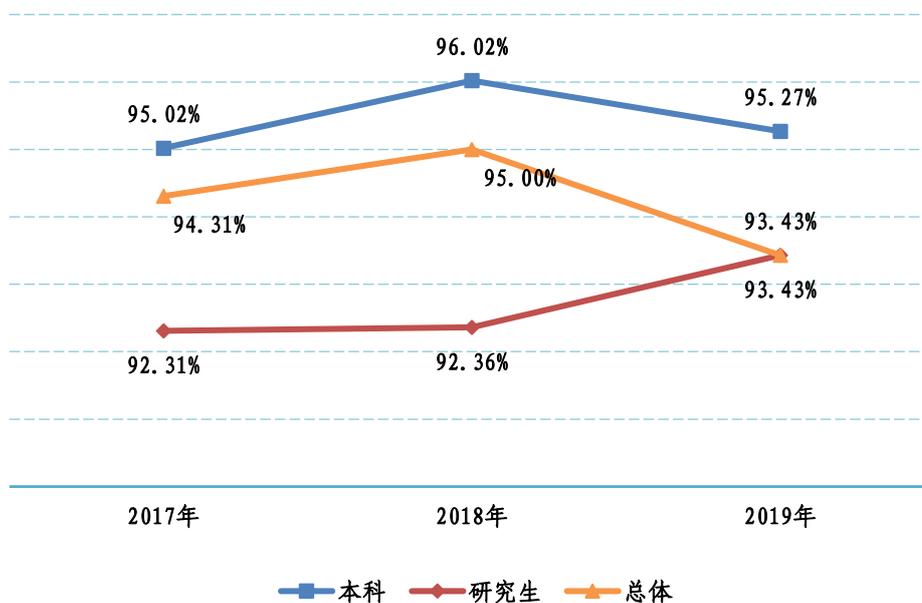


图 4-1 近三届毕业生初次就业率变化趋势

4.2 本科生升学情况变化趋势

近三年来，本科生升学人数和升学率呈现出稳中有升的趋势，升学人数突破950人。

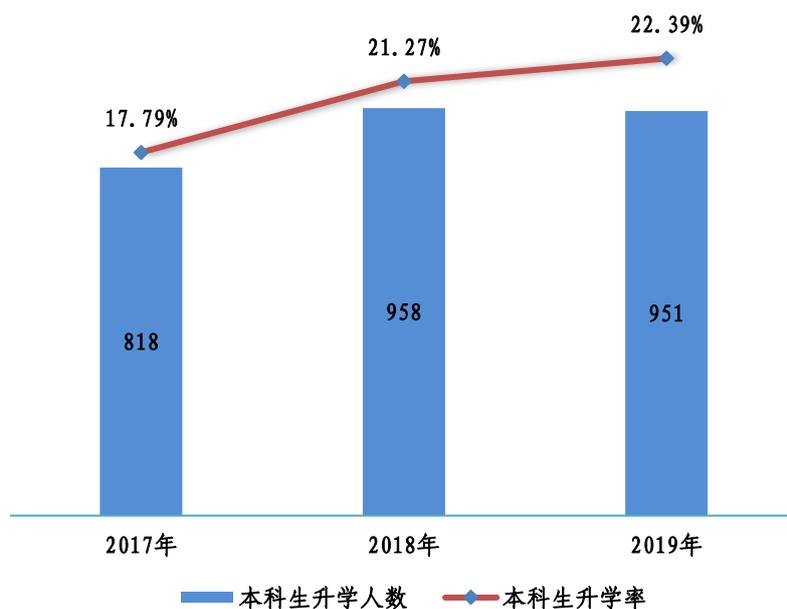


图 4-2 近三届本科生升学情况

4.3 校园招聘会情况变化趋势

近三年，学校举办的专场招聘会数量、大型洽谈会参会单位数量、收集的岗位需求总数均显著增长，呈现出明显的上升趋势，毕业生社会需求保持旺盛。

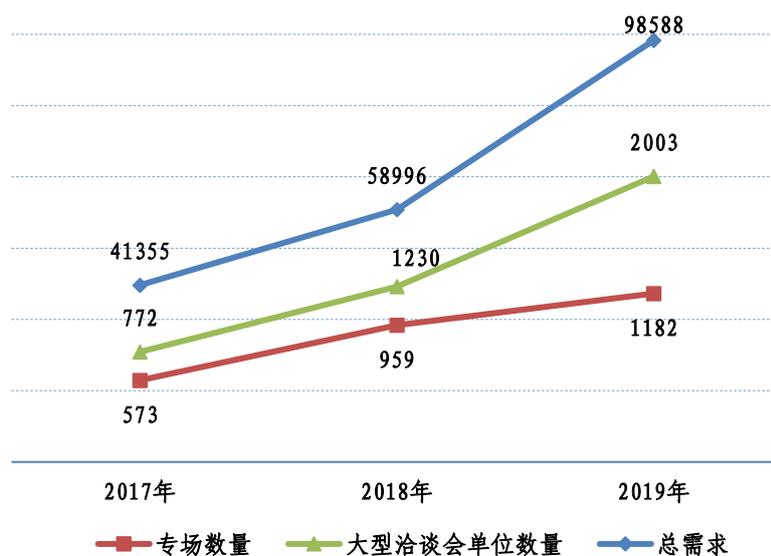


图 4-3 近三届校园招聘会召开情况

4.4 2020 届毕业生需求情况

截至 2019 年 12 月 10 日，针对 2020 届毕业生已召开专场招聘会 869 场，大型招聘会 1 场，中型招聘会 2 场，参会 1055 家单位，来校招聘单位共 2089 家，提供岗位数量 61342 个，供需比为 1:8.72。来校招聘场次、招聘单位数量、招聘岗位数量均创历史同期新高。

5. 毕业生就业状况调查及对人才培养的反馈

学校高度重视就业质量评估对人才培养的反馈，积极构建毕业生就业情况反馈机制，通过走访调研、网络问卷调查等形式，了解毕业生就业情况、用人单位对学校在人才培养的意见和建议，以及社会各方面对学校就业工作的评价，面向用人单位开展就业工作满意度测评，形成就业信息反馈的有效回路。

5.1 毕业生调查情况及分析

2019 年 6 月份开始，学校面向全体 2019 届毕业生随机发出就业状况网络问卷调查邀请 3200 份，回收有效问卷 1819 份，回收率 56.84%。问卷共分为基本信息、就业信息、满意度、意见与建议四大部分，包含薪资待遇、专业对口度、就业满意度、培养满意度等 36 个问题。

5.1.1 毕业生样本的结构

本次毕业生就业状况调查有效样本共 1819 人，覆盖全校 18 个学院，占毕业生总人数的 31.64%。调查样本的结构组成如表 5-1 所示。

表 5-1 毕业生就业状况调查样本结构

分类方法	类别名称	人数	所占比例
学历	本科	1122	61.48%
	研究生	703	38.52%
性别	男	1083	59.34%
	女	742	40.66%
政治面貌	中共党员或预备党员	469	25.70%
	共青团员	1277	69.97%
	群众	79	4.33%
	其他	0	0.00%
民族	汉族	1773	97.15%
	少数民族	52	2.85%

从表 5-1 中可以看出，样本结构的学历、性别、政治面貌与全体毕业生的结构特点趋于一致，基本能够有效反映全体毕业生当前就业状况。

5.1.2 毕业生调查结果

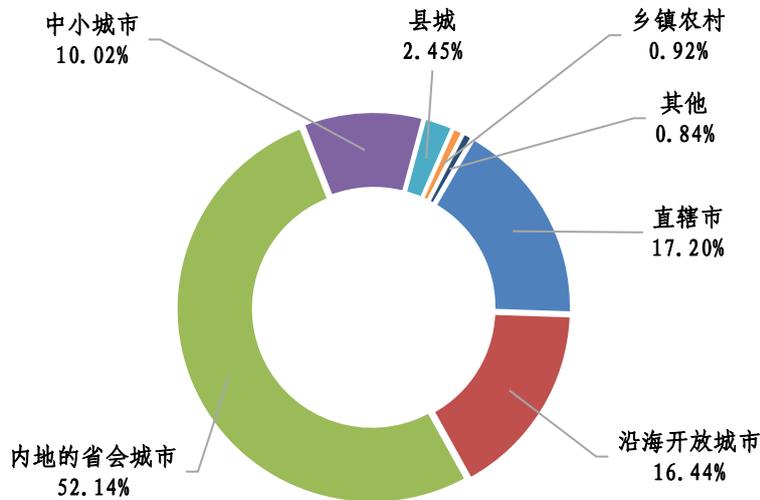


图 5-1 就业地区分布

从图 5-1 中可以看出，样本中 85.78%的毕业生在直辖市、沿海开放城市或内地省会城市就业，我校毕业生就业到经济发达地区的就业人数持续保持在较高水平。

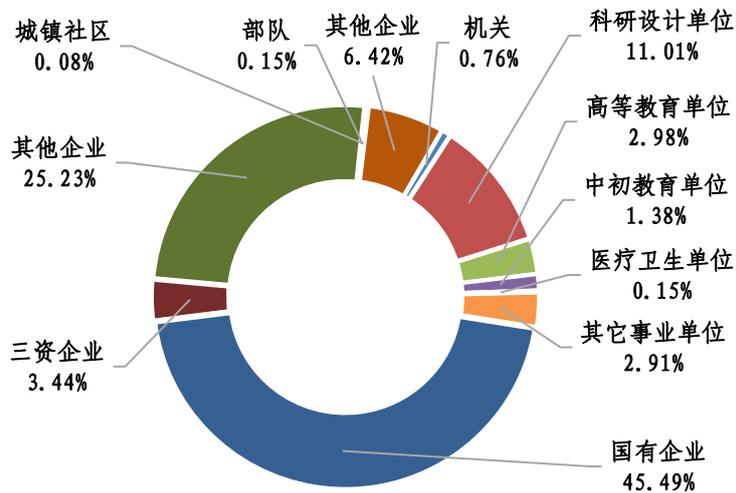


图 5-2 就业单位性质分布

从图 5-2 中可以看出，我校毕业生就业单位性质分布多元，但有 45.49%的毕业生进入到了国有企业工作，所占比例最大，国有企业仍

为我校毕业生建功立业的主战场。

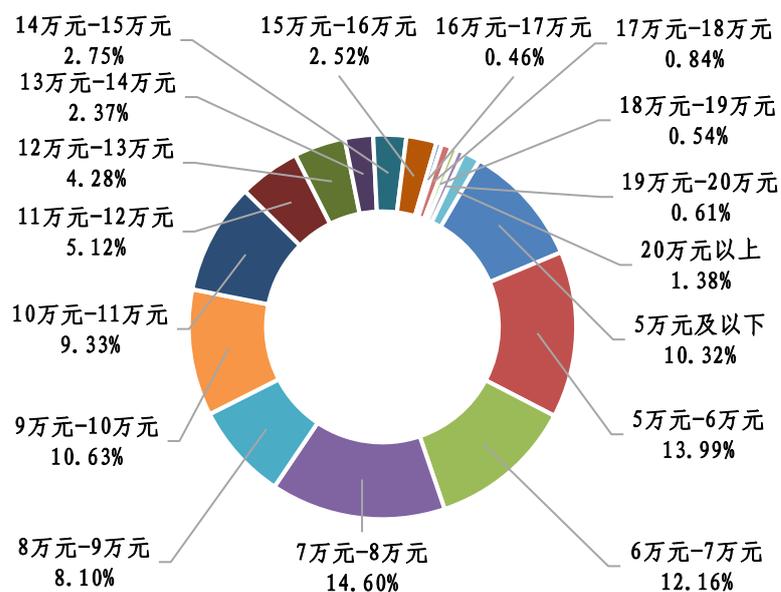


图 5-3 年薪起薪分布

从图 5-3 可以看出,样本中有 89.68% 的毕业生年薪在 5 万元以上, 48.93% 的毕业生年薪在 8 万元以上, 30.2% 的毕业生起薪在 10 万元以上。按统计测算,本科生平均起薪为 6633 元/月,较 2018 届有所提升。

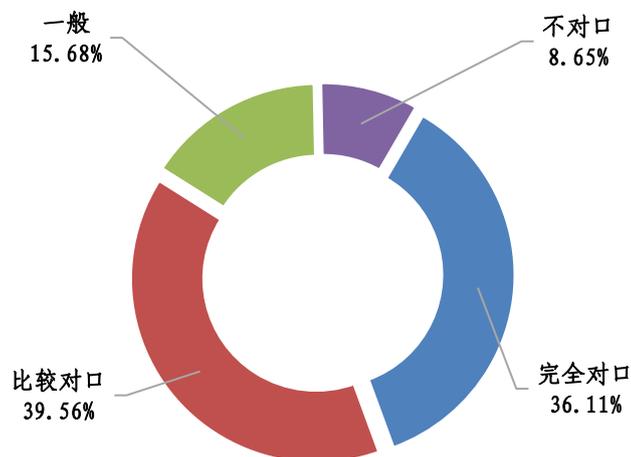


图 5-4 专业与岗位对口度分布

从图 5-4 可以看出,91.35% 的毕业生专业与岗位对口,其中完全对口比例较 2018 届提升,比较对口、一般对口、不对口比例较 2018 届下降,我校毕业生就业对口度稳中有升。

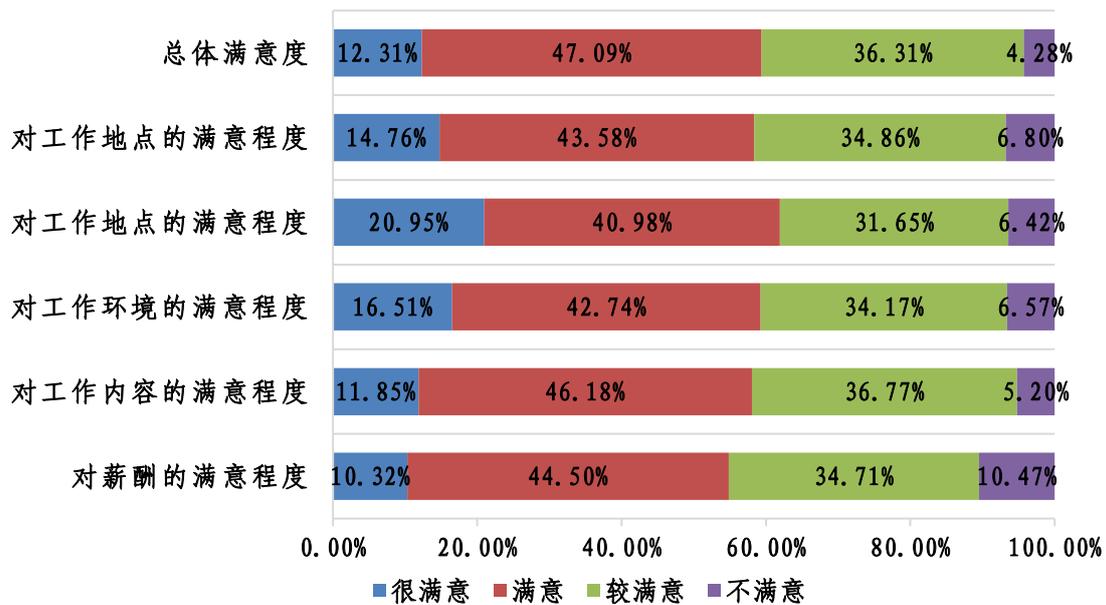


图 5-5 毕业生择业满意度分布

从图 5-5 中可以看出，95.72%的毕业生对自己的工作整体满意，其中很满意的比例占到了 12.31%，各个维度的不满意度均有所下降，毕业生的工作期望得到很大程度满足。

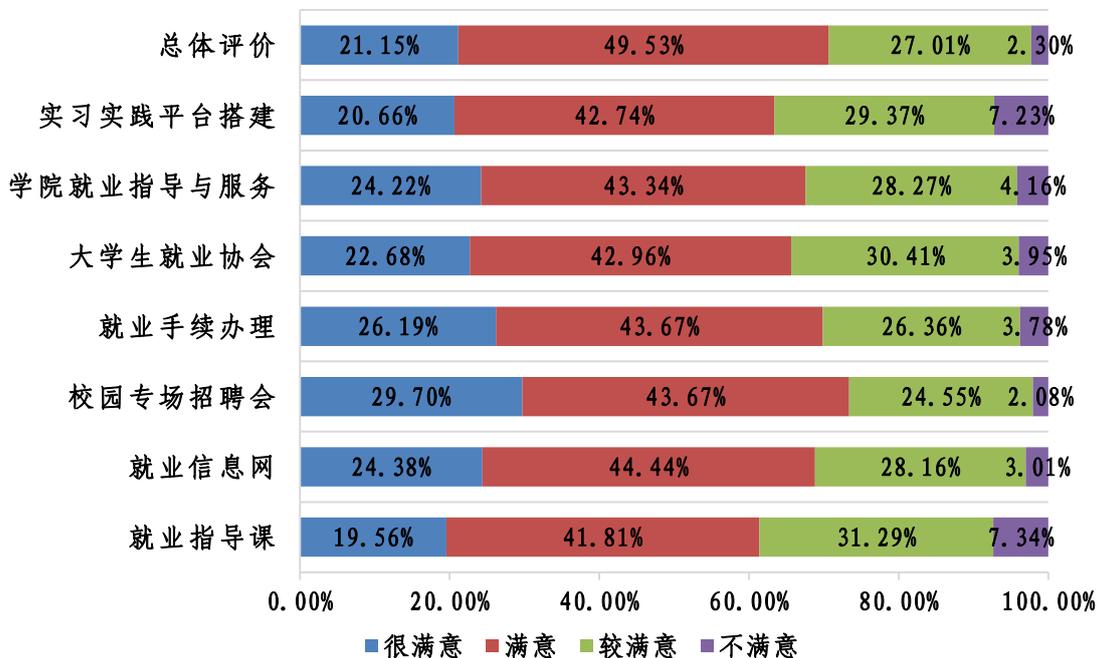


图 5-6 毕业生对学校就业指导与服务的评价

从图 5-6 可以看出，毕业生对学校就业指导与服务的总体满意度为 97.70%。毕业生对校园招聘会和就业信息网的满意度分别为 97.92%

和 96.99%，居各评价项前两位，毕业生对实习实践平台搭建和就业指导课程的满意度居后两位，

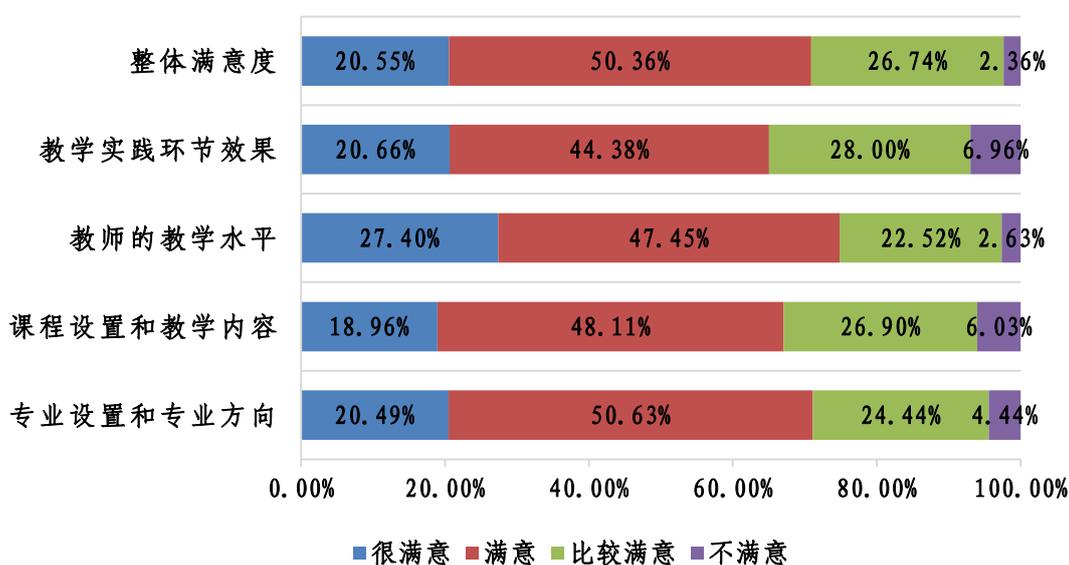


图 5-7 毕业生对学校教育教学的评价

从图 5-7 可以看出，毕业生对学校教育教学的总体满意度为 97.64%。其中，对教师的教学水平的满意度最高，为 97.37%，对教学实践环节效果满意度最低，为 93.04%。

5.1.3 毕业生就业质量与满意度研判

毕业生的就业地区、就业单位性质、入职起薪等就业状况能够反映毕业生就业质量，也一定程度上决定了毕业生就业满意度。综合图 5-1 至图 5-7，可以初步研判，我校 2019 届毕业生就业质量和就业满意度均处于较高水平。

5.2 用人单位调查情况及分析

2019 年，学校利用用人单位来校招聘及走访用人单位机会，随机发放 1500 份用人单位对毕业生满意度调查问卷，回收有效问卷 827 份，回收率 55.13%。问卷共分为单位信息、对学校学生评价、意见与建议三部分，包含对毕业生能力评价、改进培养方式建议等 14 个问题。

5.2.1 用人单位样本的结构

表 5-2 用人单位调查样本结构

分类方法	类别名称	单位数量	所占比例
单位性质	民营企业	410	49.58%
	国有企业	275	33.25%
	其他	57	6.89%
	科研设计单位	35	4.23%
	三资企业	21	2.54%
	其他事业单位	13	1.57%
	高等教育单位	11	1.33%
	中等、初等教育	4	0.48%
	党政机关	1	0.12%
	单位行业	建筑业	307
制造业		130	15.72%
科学研究和技术服务业		81	9.79%
房地产业		66	7.98%
教育		49	5.93%
信息传输、软件和信息技术服务业		44	5.32%
其它		27	3.26%
水利、环境和公共设施管理业		20	2.42%
文化、体育和娱乐业		16	1.93%
批发和零售业		15	1.81%
金融业		14	1.69%
电力、热力、燃气及水生产和供应业		13	1.57%
采矿业		13	1.57%
居民服务、修理和其他服务业		9	1.09%
交通运输、仓储和邮政业		9	1.09%
农、林、牧、渔业		5	0.60%
租赁和商务服务业		4	0.48%
卫生和社会工作		3	0.36%
住宿和餐饮业		2	0.24%

5.2.2 用人单位调查结果

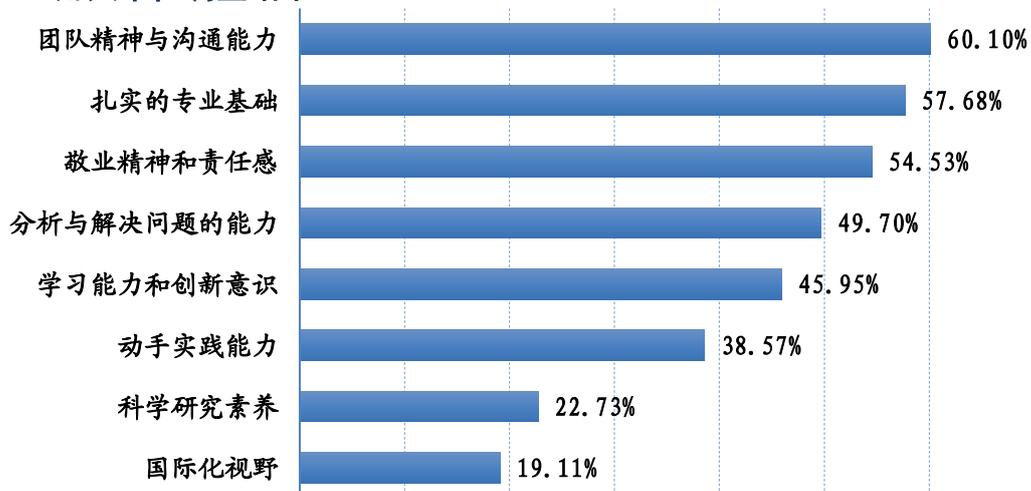


图 5-8 用人单位对继续加强学生能力培养八个方面看重的比例

从图 5-8 可以看出，“您认为我校应注重从哪些方面继续加强学生能力培养？”这一问题的反馈结果中，有 60.10%的用人单位选择了“团队精神与沟通能力”，57.68%的用人单位选择了“扎实的专业基础”，54.53%的用人单位选择了“敬业精神和责任感”，49.70%的用人单位选择了“分析与解决问题的能力”，45.95%的用人单位选择了“学习能力和创新意识”。

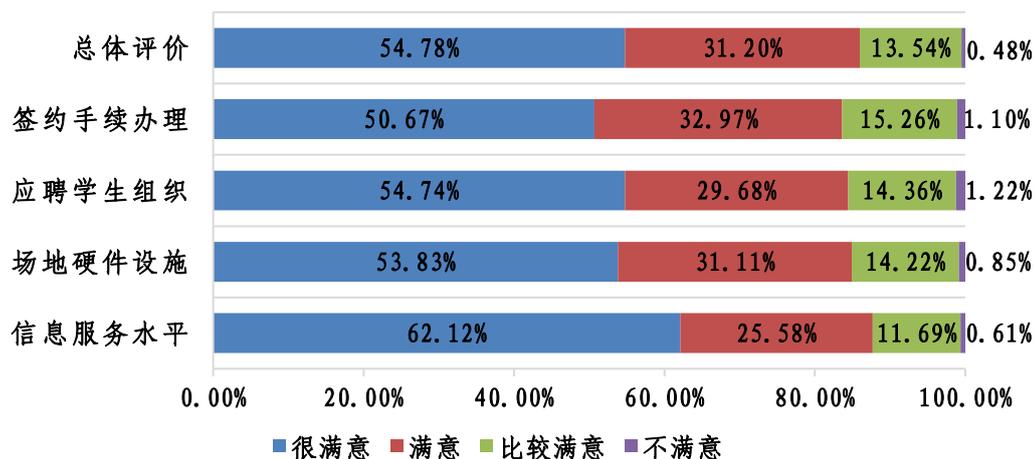


图 5-9 用人单位对我校就业服务工作的满意度

从图 5-9 可以看出，用人单位对学校就业服务工作的总体满意度高达 99.52%。

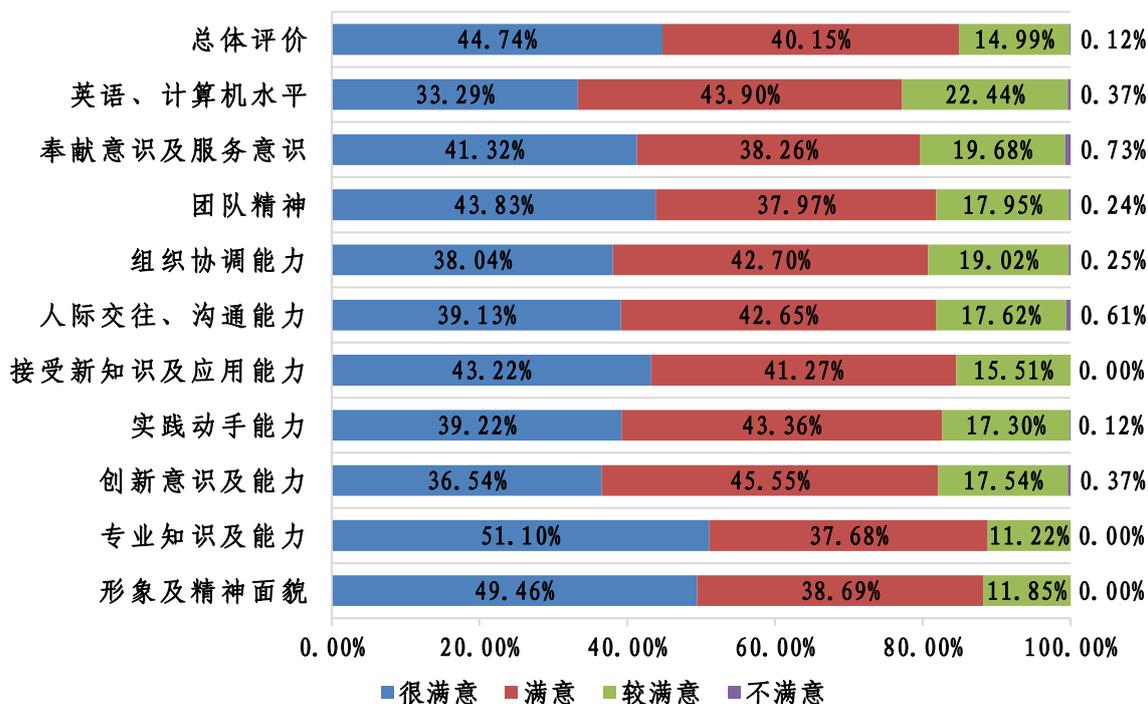


图 5-10 用人单位对我校毕业生评价情况

从图 5-10 可以看出,用人单位对我校毕业生总体表现满意度达 99.88%,其中专业知识及能力、形象及精神面貌、接收新知识及应用能力获得用人单位 100%认可。

5.2.3 用人单位满意度研判

从图 5-9、5-10 可以初步研判,用人单位对我校就业服务工作和毕业生表现满意度均在 99.50%以上,处于较高水平。

5.3.对人才培养的反馈

对毕业生和用人单位的问卷调查结果分析,将为不断完善学校招生-培养-就业联动机制提供有效依据,为人才培养质量提升提供数据支撑。

5.3.1 对教育教学的反馈

据图 5-7,毕业生对学校教育教学各项指标满意度均在 93%以上,总体满意度达 97.64%,处于较高水平。同时,毕业生对学校人才培养改进意见与建议主要集中在加大实习、实践力度,拓宽学生视野,着力培养学生动手能力和解决实际问题能力等方面,这些都应成为学校后续教育教学过程持续努力的方向。

据图 5-8,“团队精神与沟通能力”“扎实的专业基础”“敬业精神和责任感”“分析与解决问题的能力”“学习能力和创新意识”这 5 项能力为单位比较看重,这也启示学校后续教育教学工作要更加注重这五方面能力的培养,同时对于“动手实践能力”“科学与研究素养”“国际化视野”等其他方面也要加强培养,以促进学生全面发展,符合用人单位和社会需求。

5.3.2 对就业指导的反馈

据图 5-6,可以看出校园招聘规模的不断扩大和“云就业”平台全面完善的功能产生了良好的实际效果;搭建实习实践平台以及建设就业指导课程体系,应成为后续工作的重点突破口,持续深入推进。

据图 5-9，可以看出，在各分项评价中，用人单位对信息服务水平和场地硬件设施的满意度居前两位，充分说明我校“云就业”平台在获得了毕业生高度认可的同时也获得了用人单位的一致好评，说明我校各部门通力合作保障招聘场地的工作机制取得了良好效果，应继续坚持和发扬。在签约手续办理和应聘学生组织方面，应坚持问题导向，积极改进工作，争取为用人单位提供更加便捷、高效、舒心的服务。

5.3.3 对招生工作的启示

一是生源结构要趋于合理，采取有效措施，调整招生计划分布，使生源的地区结构尽量与不同地区对不同专业的需求趋于一致，从而实现毕业生主观就业意向地区和客观需求地区趋于一致，从根源上有效促进人岗匹配度。二是优化招生规模。要根据社会需求，及时调整招生人数，增加社会需求旺盛、学科特色突出专业的招生计划，减招或停招缺乏竞争力、社会饱和度大的专业。三是做好招生宣传。基于学校行业和学科特色，做好以知名专家、学者、校友为榜样引领，以前沿科技成果、典型工程为示范内容的招生宣传工作，引导更多高质量生源报考我校。四是要合理设置专业结构，适时开办以优势学科为基础的新兴专业、交叉学科专业，进一步提升学校专业竞争力。