



西北工业大学明德学院
NORTHWESTERN POLYTECHNICAL UNIVERSITY MING DE COLLEGE

2018 年就业质量年度报告

2018 年 12 月

目录

一、学院简介.....	3
二、毕业生基本情况:.....	3
分专业人数统计.....	4
2018 届毕业生男女比例.....	5
近三年毕业生女生比例均高于男生比例数据.....	5
三、毕业生升学情况.....	5
近三年考研情况.....	5
四、毕业生就业情况.....	5
各系各专业就业情况.....	6
毕业生未就业的人数及原因.....	8
获取工作的渠道.....	8
2018 届毕业生工作职位类别.....	8
单位性质统计.....	9
2018 届毕业生去向统计.....	11
就业形式.....	11
2018 届毕业生就业行业统计.....	12
近三年主要就业行业统计.....	13
五、促进就业工作做法:	13
六、对 2018 届就业工作的一些建议和思考.....	15

一、学院简介

西北工业大学明德学院是 2005 年经国家教育部批准设立的全日制本科层次独立学院，其前身是成立于 1999 年的西北工业大学金叶信息技术学院。学院位于古都西安，面向全国招生，在陕西省属于二批次录取高校。

学院依托西北工业大学雄厚的办学资源优势，根据国家和区域经济社会发展以及高技术行业需求设置学科专业。办学近 20 年形成了规模适中、优势特色鲜明的办学体系格局。学院以工为主，艺、经、管、文协调交叉跨界发展，突出新工科、新商科背景下的产教融合、军民融合，拥有 31 个优势特色本科专业，实现高质量就业牵动高质量教学和质量招生。拥有国家级和省级教学名师 13 人，省级人才培养模式创新试验区 4 个，目前在校本科学生近万人。

学院贯彻党的教育方针，坚持正确办学方向，以人才培养为根本任务，贯彻以学生为根、以育人为本、以教师为要、以责任为重的办学理念，重视基础、加强实践，突出能力、强化应用，产教融合、面向前沿，努力培养行业领域高度认可的高素质专业人才。

学院管理严谨规范，服务学生真诚细致。学生完成规定

的学业成绩合格者，发给西北工业大学明德学院本科毕业证书。对符合学士学位授予条件者，授予西北工业大学明德学院学士学位。

学院师资力量雄厚，教学仪器设备先进，办学基础设施优良，园林化、信息化、人文化的校园环境建设，标志性的图书馆大楼和实践教学中心，以及良好的体育运动场所、完善的生活后勤保障条件等，为广大明德学子营造了优美宜人的学习生活环境。

学院地处陕西省西安市长安区环山路沔河校区，校园占地 610 亩，校舍建筑面积 21.59 万平方米，与西北工业大学长安校区毗邻相望。

办学以来学院获得多项殊荣，中国校友会网《2014 中国大学评价研究报告》中，西北工业大学明德学院排位居全国独立学院第 21 位，为陕西省独立学院入榜排位第一。

二、毕业生基本情况：

2018 届共有毕业生 2449 人，全部为本科学历，其中专升本毕业生人。涉及

8 个系 26 个专业。

分专业人数统计

系别	专业	专业人数	系总人数
计算机系	计算机科学与技术	99	239
	软件工程	87	
	电子商务	31	
	信息管理与信息系统	15	
	信息与计算科学	7	
电子信息工程系	通信工程	188	307
	电子科学与技术	19	
	物联网工程	27	
	电子信息工程	73	
外语系	英语	94	136
	德语	31	
	日语	11	
经济系	国际经济与贸易	99	411
	能源经济	40	
	金融学	272	
艺术与设计系	播音与主持艺术	48	240
	视觉传达设计	96	
	产品设计	56	
	工业设计	40	
机电工程系	机械设计制造及其自动化	213	360
	飞行器制造工程	147	
管理系	市场营销	39	676

	会计学	613	
	公共事业管理	24	
自动化系	自动化	49	80
	测控技术与仪器	31	
合计		2449	2449

2018 届毕业生男女比例

毕业生类别	总人数	男生人数	男生比例	女生人数	女生比例
本科毕业生	2449	1184	48.4%	1265	51.6%

近三年毕业生女生比例均高于男生比例数据

年度	男生比例	女生比例	女生高出比例
2016	48.19%	51.81%	3.62%
2017	47.3%	52.6%	5.3%
2018	48.4%	51.6%	3.2%

三、毕业生升学情况

2018 届毕业生中，共有 138 名毕业生选择攻读硕士研究生，占毕业生总数的 5.6%，另有 45 名毕业生选择出国继续深造。

近三年考研情况

年度	考研比例
2016	3.8%
2017	5.4%
2018	5.6%

四、毕业生就业情况

截至 2018 年 6 月 22 日，我院毕业生初次就业率为 92.07%。

各系各专业就业情况

系别	专业	专业人数	系总数	签约	研究生	出国	未就业	就业率	系就业率
计算机系	计算机科学与技术	99	239	90	4	0	5	94.95%	94.14%
	软件工程	87		74	8	0	5	94.25%	
	电子商务	31		28	0	0	3	90.32%	
	信息管理与信息系统	15		14	0	0	1	93.33%	
	信息与计算科学	7		7	0	0	0	100%	
电子信息工程系	通信工程	188	307	131	41	3	13	93.10%	93.81%
	电子科学与技术	19		16	2	0	1	94.74%	
	物联网工程	27		25	1	0	1	96.30%	
	电子信息工程	73		61	7	1	4	94.52%	
外语系	英语	94	136	78	5	1	10	89.36%	90.44%
	德语	31		22	1	5	3	90.32%	

	日语	11		6	1	4	0	100%	
经济系	国际经济与贸易	99	411	76	3	8	12	87.88%	89.05%
	能源经济	40		32	0	0	8	80%	
	金融学	272		231	6	10	25	90.81%	
艺术与 设计系	播音与主持艺术	48	240	43	1	0	4	91.67%	93.33%
	视觉传达设计	96		87	5	0	4	95.83%	
	产品设计	56		45	6	0	5	91.07%	
	工业设计	40		27	10	0	3	92.50%	
机电工程系	机械设计制造及其自动化	213	360	190	8	1	14	93.43%	93.61%
	飞行器制造工程	147		127	11	0	9	93.88%	
管理系	市场营销	39	676	37	0	0	2	94.87%	91.57%
	会计学	613		534	14	11	54	91.19%	
	公共事业管理	24		21	1	1	1	95.83%	
自动化系	自动化	49	80	44	2	0	3	93.88%	91.25%
	测控技术与仪器	31		26	1	0	4	87.10%	

合计	2449	2449	2072	138	45	194	92.07%
----	------	------	------	-----	----	-----	--------

备注:就业人数包括签订就业协议书人数、考取研究生人数、出国人数。就业率为就业人数/毕业生人数×100%。

毕业生未就业的人数及原因

未就业原因	人数	占未就业人数比例
正在择业尚未落实就业单位	86	44.3%
准备考公务员、事业单位考试	57	29.4%
在等待单位签协议	29	14.9%
继续考研	11	5.6%
暂不就业	6	3%
准备创业	3	1.5%
准备出国	2	1%

获取工作的渠道

获取工作的渠道	人数	占就业人数比例
参加外校招聘会	796	35.3%
参加本校招聘会	512	22.7%
社会中介推荐	277	12.3%
亲友推荐	356	15.8%
其他	131	5.8%
研究生	138	6.1%
出国	45	2%

2018 届毕业生工作职位类别

工作职位类别	本科生总人数	人数	百分比
公务员	2449	13	0.53%

科学研究人员	2449	1	0.04%
工程技术人员	2449	414	16.90%
农林牧渔业技术人员	2449	0	0%
卫生专业技术人员	2449	1	0.04%
经济业务人员	2449	459	18.74%
金融业务人员	2449	82	3.34%
法律专业人员	2449	1	0.04%
教学人员	2449	54	2.20%
文学艺术工作人员	2449	5	0.20%
体育工作人员	2449	3	0.12%
新闻出版和文化工作人员	2449	6	0.24%
其他专业技术人员	2449	504	20.57%
办事人员和有关人员	2449	181	7.39%
商业和服务业人员	2449	73	2.98%
生产和运输设备操作人员	2449	2	0.08%
军人	2449	0	0%
其他人员	2449	273	11.14%
合计	2449	2072	84.60%

毕业生工作职位类别中，工程技术人员 16.9%，经济业务人员和金融业务人员共占 22%，其他专业技术人员 20.6%，办事人员和商业服务人员占 10%。这四类职位共计 69.5%。

单位性质统计

单位行业名称	本科生总人数	人数	百分比
农、林、牧、渔业	2449	12	0.48%
采矿业	2449	10	0.40%

制造业	2449	327	13.35%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2449	97	3.96%
建筑业	2449	124	5.06%
批发和零售业	2449	276	11.26%
交通运输、仓储和邮政业	2449	56	2.28%
住宿和餐饮业	2449	35	1.42%
信息传输、软件和信息技术服务业	2449	443	18.08%
金融业	2449	33	1.34%
房地产业	2449	42	1.71%
租赁和商务服务业	2449	230	9.39%
科学研究和技术服务业	2449	58	2.36%
水利、环境和公共设施管理业	2449	18	0.73%
居民服务、修理和其他服务业	2449	73	2.98%
教育	2449	88	3.59%
卫生和社会工作	2449	24	0.97%
文化、体育和娱乐业	2449	82	3.34%
公共管理、社会保障和社会组织	2449	44	1.79%
国际组织	2449	0	0%
军队	2449	0	0%
合计	2449	2072	84.60%

同 2017 届毕业生就业情况相比、机关科研及国有企业、升学及出国人数比率上升。

	2016 届人	所占 比例	2017 届人	所占 比例	2018 届人	所占 比例	备注
--	------------	----------	------------	----------	------------	----------	----

	数		数		数		
机关科研、高等学校、 及事业单位	94	3%	71	2.7%	76	3.1%	上升
国有企业	216	7.5%	146	5.53%	169	6.9	上升
三资企业	53	1.83%	23	0.87%	27	1.1%	上升
升学	121	4.18%	143	5.42%	138	5.6%	上升
出国	15	0.52%	22	0.83%	45	1.83%	上升

2018 届毕业生去向统计

毕业去向	本科生总人数	人数	百分比
签就业协议形式就业	2449	1946	79.46%
签劳动合同形式就业	2449	63	2.57%
其他录用形式就业	2449	48	1.95%
科研助理	2449	0	0%
应征义务兵	2449	0	0%
国家基层项目	2449	3	0.12%
地方基层项目	2449	6	0.24%
自主创业	2449	6	0.24%
自由职业	2449	0	0%
升学	2449	138	5.63%
出国、出境	2449	45	1.83%
合计	2449	2255	92.07%

就业形式

	签订就业协 议形式	所占比例	签订劳动合 同形式	所占比例	合计比例
2016 届	2434	77.7%	193	6.16%	83.66%

2017 届	2024	76.78%	122	4.62%	81.4%
2018 届	1946	79.46	63	2.57%	82.03%

从表中看出，我院毕业生就业形式以签订就业协议书和劳动合同为主。

2018 届毕业生就业行业统计

单位行业名称	本科生总人数	人数	百分比
农、林、牧、渔业	2449	12	0.48%
采矿业	2449	10	0.40%
制造业	2449	327	13.35%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2449	97	3.96%
建筑业	2449	124	5.06%
批发和零售业	2449	276	11.26%
交通运输、仓储和邮政业	2449	56	2.28%
住宿和餐饮业	2449	35	1.42%
信息传输、软件和信息技术服务业	2449	443	18.08%
金融业	2449	33	1.34%
房地产业	2449	42	1.71%
租赁和商务服务业	2449	230	9.39%
科学研究和技术服务业	2449	58	2.36%
水利、环境和公共设施管理业	2449	18	0.73%
居民服务、修理和其他服务业	2449	73	2.98%
教育	2449	88	3.59%
卫生和社会工作	2449	24	0.97%
文化、体育和娱乐业	2449	82	3.34%
公共管理、社会保障和社会组织	2449	44	1.79%
国际组织	2449	0	0%
军队	2449	0	0%
合计	2449	2072	84.60%

近三年主要就业行业统计

单位行业名称	2016 届	比例	2017 届	比例	2018 届	比例
制造业	346	12.71%	415	15.74%	327	13.35%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	93	3.43%	62	2.35%	97	3.96%
建筑业	192	7.07%	143	5.42%	124	5.06%
批发和零售业	208	7.66%	188	7.13%	276	11.26%
交通运输、仓储和邮政业	72	2.65%	62	2.35%	56	2.28%
信息传输、软件和信息技术服务业	665	24.50%	521	19.76%	443	18.08%
金融业	139	5.12%	86	3.26%	33	1.34%
租赁和商务服务业	305	11.24%	214	8.11%	230	9.39%
科学研究和技术服务业	64	2.36%	90	3.41%	58	2.36%
居民服务、修理和其他服务业	92	3.39%	85	3.22%	73	2.98%
教育	121	4.46%	96	3.64%	88	3.59%

从就业流向统计表中可以看到，制造业和信息传输、软件和信息技术服务行业的毕业生人数占就业人数的比率较高，为 31.43%，电力、热力、燃气及水生产和供应业以及建筑业人数业接近 8.96%，充分说明我院毕业生从事技术含量高的人数较多，基本与去年的 32.12%和 8.2%接近，持续保持高质量就业。毕业生的就业意识和就业选择也越来越趋于理性，就业面也不仅仅局限于从事自己本专业工作，为数不少的毕业生在租赁和商务服务业，批发零售业分别占到就业人数的 9.39%、11.26%。

五、促进就业工作做法：

（一）认真贯彻执行国家政策，全面落实就业保障

就业指导中心全面负责毕业生就业工作，各系毕业班辅导员 14 人也承担着联系就业单位、组织学生、就业教育及信息核对的工作。我们坚持每周例会的工

作制度，召开就业例会 20 余次，主要传达就业政策、讨论就业工作、分析存在的问题。

（二）搭建服务平台，就业指导工作信息化。进一步完善学院“大学生就业信息网”，一是建立专门的就业信息网站；二是搭建了明德学院就业工作群服务平台；三是搭建毕业生就业信息微信平台；根据教育部相关规定及时更新我院就业信息系统。（照片）

（三）多联系、多调研、精心培育就业市场

采取“走出去，请进来”的方式，积极参加各类人才招聘会，积极邀请各地用人单位。2018 年，学校就业指导中心共组织专场招聘会 50 场，没来学院但要求在学院发布招聘信息的企业 35 家。组织召开大型校园招聘会 4 场，参会企业 380 余家，就业岗位 2000 余个。

（四）针对就业困难毕业生，积极制定帮扶措施

就业指导中心积极贯彻和响应陕西省教育厅关于加强家庭经济困难毕业生帮扶工作的通知，组织各系切实做好我院家庭经济困难毕业生的就业帮扶工作，建立和完善困难毕业生帮扶机制，要求各系详细掌握经济困难毕业生就业情况，了解他们在求职过程中存在的困难，制定相关的帮扶政策，帮助学生合理定位，积极就业。建立了“建档立卡”毕业生信息台帐。

定期对各系家庭经济困难毕业生就业工作检查和指导，并且为 207 名家庭经济困难毕业生申请求职补贴共计 20.7 万元。家庭经济困难毕业生 691 人，实现了充分就业，就业率 96%，建档立卡毕业生 96 人，就业率 100%。实现 11 个深度贫困地区毕业生 96 人充分就业，就业率 96.87%。

（五）采取灵活方式，帮助毕业生充分就业

积极响应国家和地方实施的“选聘到村任职”、“西部计划”、“三支一扶”、“振兴计划”“新疆、西藏在我院招录优秀毕业生”等基层项目，2018 年共有 10 名毕业生被录用。新疆、西藏招录优秀毕业生工作完成的较好，教育厅在今年暑假邀请 16 所本科高校就此项工作进行了经验交流。

（六）加强毕业生就业手续管理，严格统计制度，使用人单位和毕业生满意。

我们详细规定了学院就业组织机构及职责分工、就业程序、就业指导与毕业生鉴定、推荐表和协议书管理、就业计划制定及派遣、优秀毕业生评选及奖励政

策、毕业生档案管理、违反就业规定的处理。

严格遵照教育厅文件精神和相关规定,全力做好毕业生就业方面的一系列工作,打印派遣证、毕业生就业名单、申请落户毕业生名单,做好接受教育厅审查的各项相关工作,顺利派遣。

六、对 2018 届就业工作的一些建议和思考

(一)一是必须高度重视就业观念的转变。各系毕业班辅导员老师要深入学生班级宣讲有关政策,切实使就业政策入脑、入心。二是各系要做好毕业生的思想工作,要科学引导毕业生确立职业理想。邀请优秀毕业生来校做励志报告,激发毕业生到基层创业的热情;要及时表彰赴艰苦偏远地区就业的优秀毕业生,号召全院学生以他们为榜样,确立远大的职业理想;同时,要求毕业生要坚决摒弃“等、要、靠”思想和毕业后的“啃老”现象。三是毕业班辅导员要主动与毕业生家长进行沟通,必要时也可以积极地向家长宣讲国家有关就业政策,促成毕业生早下决心,先就业,再择业。2018 届全国毕业生 820 万,2019 在全国严峻形势依然严峻。陕西是个教育大省,加之西安今年引进人才 67 万多,面临着更为巨大的就业压力。我院 81.3%是陕西生源毕业生,他们恋家心理较重,毕业后都希望留在西安发展,这种心理成为我院毕业生就业的一大障碍,所以思想工作不仅限于几场就业指导课,毕业班辅导员老师要随时随地毫不懈怠的针对毕业生的不同情况进行建议和指导。

(二)要积极探索建立符合我院学生实际的职业生涯教育和就业指导教育体系,帮助低年级学生及早进行人生规划,了解国家就业政策,提高求职技巧,调整就业预期。组织已经找到较为理想工作的毕业生分享各自找工作的经验,带动其他学生的积极性,在就业黄金季,不能眼高手低,不能拒绝机会。

(三)高度重视毕业生就业基地建设,把建设毕业生就业实习基地工作摆在就业工作的突出重要位置,发挥我院专业优势,完善毕业生就业实习基地建设。从我们多年的工作经验来看,用人单位在招聘毕业生时,除了考虑到大学生的工资要求、实践经验、学习成绩、综合素质等因素,专业对口也是企业选择毕业生的重要条件,例如我院计算机技术系的校企合作单位神州数码集团公司,招聘员工必须为计算机相关专业毕业生,中兴的校园招聘要求毕业生必须为电子信息技术专业等要求,都体现了用工单位对毕业生专业方面的限制,他们关注有

一定专业知识并能付诸于实际的专业人才。所以应更加密切的建立与企业的合作，针对专业的为企业培养人才，这样更加注重人才了的实用性与实效性。

（四）努力提升校园招聘工作质量，逐步加强校园招聘场地等硬件的建设工作。要建立独立的校园招聘场所，配备必要的招聘设备，提高招聘场所层次。二是要进一步规范来校招聘企业单位的招聘行为，严格审查企业资质，坚决杜绝不具备合格资质的企业单位来校招聘学生。三是要积极联系我院校友创办的企业来校参加招聘活动。四是要求各系负责就业工作负责人和毕业班辅导员必须到招聘活动现场与招聘企业单位负责人互动，并组织引导学生积极投递个人简历，提高签约率。

（五）考研比例加大，录取比例也在逐年上升，表明毕业生提升自身学历的愿望更加强烈。学院也把考研录取比例纳入教学质量和就业质量的考核中，如何解决毕业生考研复习和上课管理之间以及签协议就能离校之间的问题，应该有一个相对合理的解决办法。

（六）要进一步完善考核激励机制与经费保障措施。完善学院就业工作考核奖励办法，调动各学院和全院教职工积极参与就业工作的积极性，切实提高就业奖励的实效性，将就业工作业绩作为考核本人工作业绩的重要内容。另外学院应考虑我院毕业生“实习+就业”的就业模式，能够合理安排大四学期的课程。要拿出专门的经费对赴艰苦偏远地区就业的优秀毕业生进行奖励，带动毕业生以他们为榜样，确立远大的职业理想，激发毕业生到基层创业的热情。