

重庆工业职业技术学院 2018 届毕业生 就业质量报告

前言

重庆工业职业技术学院是经重庆市人民政府批准、教育部备案、独立设置的全日制公办普通高等院校。学校是全国首批 28 所国家示范性高职院校，首批国家“十三五”产教融合发展工程规划项目学校，重庆市优质高等职业院校项目建设单。

2018-2019 年中国高职高专院校竞争力排行榜（中国教育质量评价中心、武汉大学中国科学评价研究中心、杭州电子科技大学中国科教评价研究院和《中国科教评价网》联合研发）中，学校获得“5*+”好评（全国高职高专院校前 1%），位列全国第 13 位，西南地区第 1 名。

学校前身是重庆机器制造学校。1956 年，由原国家机械工业部创建；2000 年，重庆机器制造学校和重庆机械职工大学合并升格为重庆工业职业技术学院；2010 年，学校从九龙坡区袁家岗整体搬迁入驻渝北空港仁睦滩新校区。

学校主要为装备制造、汽车、电子信息和现代服务业培养具有良好道德品质、勇于开拓创新、就业创业能力强的应用型、复合型、创新型高素质高技能人才。现有全日制在校学生 13500 余人。人才培养层次包括全日制专科和本科（本科为“专本贯通分段培养项目”方式）。

学校占地 1287.8 亩，建筑面积 32.4 万平方米。固定资产原值 14.93 亿元，其中教学科研仪器设备 1.64 亿。现有校内实训（中心）基地 27 个，校外实训基地 200 余个，已建成国家级实训基地 6 个，其中中央财政支持的职业教育实训基地（中心）4 个，重庆市装备制造业实训基地等市级实训基地 8 个。智能制造共享实训基地被列为重庆市高等职业教育共享实训基地建设项目。图书馆藏纸质图书 98 万余册，电子图书 36 万余册，电子专业期刊 6000 余册。

学校现有教职员工 739 人，其中专任教师 591 人，正高职称 65 人，副高以上职称 224 人，专任教师中具有硕士学位以上 358 人，其中博士 55 人，双师型教师 476 人，聘请企业、行业的管理人员、专业技术人员和高技能人才的兼职师资队伍 412 人。学校拥有国家级教学团队 1 个，全国高校首批黄大年式教师团队 1 个。拥有国家“万人计划”教学名师 1 人，全国第五届黄炎培杰出教师 1 人，市级教学名师 1 人，重庆市高校中青年骨干教师 4 人，重庆市优秀教师 2 人，重庆市技术能手 2 人。

学校现设有机械工程学院、车辆工程学院、智能制造技术学院、信息工程学院、财经学院、建筑工程与艺术设计学院、管理与航空服务学院、化学与制药工程学院、马克思主义学院（思想政治理论课教学研究部）、通识教育学院（体育工作部）等 10 个二级学院和教学单位，招生专业 52 个，其中，国家示范专业等国家级专业 9 个，市级骨干专业等市级专业 14 个。主体专业

与国家重点产业、重庆支柱产业、战略新兴产业、两江新区“3331”产业契合度达 92.5%。学校建有国家级精品课程 3 门，国家级精品资源共享课程 1 门，国家级专业教学资源库建设项目 6 个。

学校以人才培养作为中心工作，坚持德技并重、分级分类培养。大力培育工匠精神，创新“三为”育人理念，引导学生踏实为人、用心为事、积极为业，引导学生为有品德之人，有品质之人，有品位之人。学校深入推进“现代学徒制”“三位一体”等工学结合人才培养模式改革，大力推进产教融合、校企合作，为学生搭建了专业能力提升、技术技能创新、创业教育服务、综合素质提高四大平台，先后荣获国家教育教学成果奖 3 项，重庆市教育教学成果奖 13 项，全国职业院校技能大赛一二三等奖 227 个，其中一等奖 36 个。重庆市职业院校技能大赛一二三等奖 327 个，其中一等奖 104 个，获奖总数在重庆市高职院校中名列前茅。学校已累计培养 10 万余名毕业生。近年，毕业生就业率、用人单位对毕业生满意度均在 98%以上，多项人才培养质量指标位居全国高职院校前列，深受用人单位欢迎。近千名毕业生进入中国工程物理研究院等全国顶尖级科研单位和知名企业，30 余名毕业生作为企业技术代表赴“一带一路”沿线国家开展技术服务。就业质量高，毕业生质量获得用人单位一致认可。

学校先后开展了 120 多项国际合作项目，组织教师赴海外研修 300 多人次，140 余名教师获得海外教师资格证书。实施联合培养项目 5 个，引进国际职业资格证书 7 个。积极服务国家“一

带一路”战略，在俄罗斯设立中国首个职教领域海外“鲁班工作坊”，在埃塞俄比亚挂牌成立“中埃人才培养基地”。组织 220 余名学生先后赴国（境）外开展游学、交换、带薪实习等，吸引 90 多名留学生来校进修学习。是教育部“百千万交流计划”院校之一，是中国教育国际交流协会职业技能教育国际交流分会理事单位，被重庆市教委评为市属公办高校国际交流合作示范校，重庆高职教育国际合作联盟理事长单位。

学校积极开展产教融合、校企合作，广泛开展各类社会服务。紧密对接 30 余个区县、200 多家企业、100 余所中高职学校，以国家示范技能鉴定所、科技创新平台、成果转移转化平台、实习实训平台等，广泛开展技术技能培训、技能鉴定和技术服务等。承接长安工业（集团）有限责任公司等市内外大中型企业的技术服务近百项，解决了大量企业生产技术难题，大大提高了生产效率，得到合作企业的高度认可。社会培训量 32 万人次，培训收入达 2073 万，全力打造出“重工培训”品牌。与阿里云、长安集团、成飞集团、华为、重庆长江航运集团、重庆康明斯发动机有限公司等 200 余家知名企业建立了紧密的校企合作关系，在教材建设、课程置换、师资培养、实习就业等领域进行深入合作。

学校现有重庆市汽车动力系统测试工程技术研究中心等 4 个市级应用技术研发与推广平台和 11 个应用技术研究所（中心），近年，学校共获市级以上课题 143 项，发表 SCI、EI 等高水平文章 980 篇；公开出版教材、专著 359 种；国家专利授权 393 件（发

明专利 39 件），软件著作权 22 项。横向项目到款数 680.07 万元，纵向科研到账经费 620.9 万元。

学校是教育部职业院校文化素质教育指导委员会副主任单位，校园文化建设专委会主任委员单位。全国机械行指委模具专指委主任单位、机械行业智能装备制造（西南）职教集团、重庆智能制造职教集团理事长单位。先后三次荣获全国职业教育先进单位，先后荣获全国黄炎培职业教育优秀学校奖、全国机械行业骨干职业院校、全国魅力校园、中国特色办学职业技术学校、中国社会影响力就业典型高校、全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动先进单位等国家级荣誉 12 项；重庆市文明单位、重庆市依法治校示范校、重庆市五四红旗团委等市级荣誉 22 项。

建校 60 余年来，学校始终坚持社会主义办学方向，以立德树人为根本，秉承“工成于思，业精于勤”的校训，坚持“以行业为先导，以能力为本位，以学生为中心，以就业为目标”的办学理念，立足重庆，服务全国，走向世界，朝着特色鲜明的“全国一流、国际先进水平”高等职业院校阔步前进。

一 毕业生规模和结构

（一）总毕业生人数

重庆工业职业技术学院 2018 届总毕业生人数为 4332 人。

（二）毕业生的性别结构

表 1-1 本校 2018 届毕业生的性别结构

性别	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
男	2534	58.49%
女	1798	41.50%

（三）毕业生的生源结构

表 1-2 本校 2018 届毕业生的生源结构

生源地	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
重庆	3832	88.45%
四川	244	5.63%
海南	28	0.65%
甘肃	42	0.97%
贵州	27	0.62%
云南	25	0.58%
内蒙古	12	0.28%
宁夏	17	0.39%
青海	20	0.46%
安徽	20	0.46%
河北	13	0.30%
河南	13	0.30%
山西	28	0.64%

注：表中数据均保留二位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

（四）各学院及专业的毕业生人数

表 1-3 本校 2018 届各学院的毕业生人数

学院名称	毕业生人数（人）
机械工程学院	837
车辆工程学院	549
智能制造技术学院	527
信息工程学院	379
建筑工程与艺术设计学院	595
化学与制药工程学院	163
财经学院	784
管理与航空服务学院	498

表 1-4 本校 2018 届各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
机械设计与制造	128
数控技术	169
模具设计与制造	181
工业设计	78
动车制造技术	74
机电设备维修与管理	96
数控设备应用与维护	70
工程机械运用与维护	93
材料成型与控制技术	41
工业机器人	25
汽车检测与维修技术	126
汽车电子技术	38
汽车技术服务与营销	183
汽车整形技术	109
城市轨道交通控制	178
机电一体化技术	144
电气自动化技术	110
应用电子技术	70
计算机应用技术	84
计算机网络技术	26
软件技术	75
图形图像制作	52
物联网应用技术	119
工程测量技术	59
建筑工程技术	57
工程造价	152
电脑艺术设计	14
广告设计与制作	62
室内装饰设计	161
应用化工技术	26
工业分析与检验	73
化学制药技术	64
资产评估与管理	32
会计电算化	520
商务经纪与代理	29
营销与策划	203
报关与国际货运	46
物流管理	225
商检技术	15
航空服务	12

旅游管理	70
酒店管理	76
文秘	24
信息安全技术	23
市政工程技术	32
环境艺术设计	58
连锁经营管理	30

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

$$\text{毕业生就业率} = (\text{已就业毕业生人数} \div \text{毕业生总人数}) \times 100\%$$

$$\text{毕业生总人数} = \text{已就业毕业生人数} + \text{待就业毕业生人数} + \text{暂时不就业毕业生人数}$$

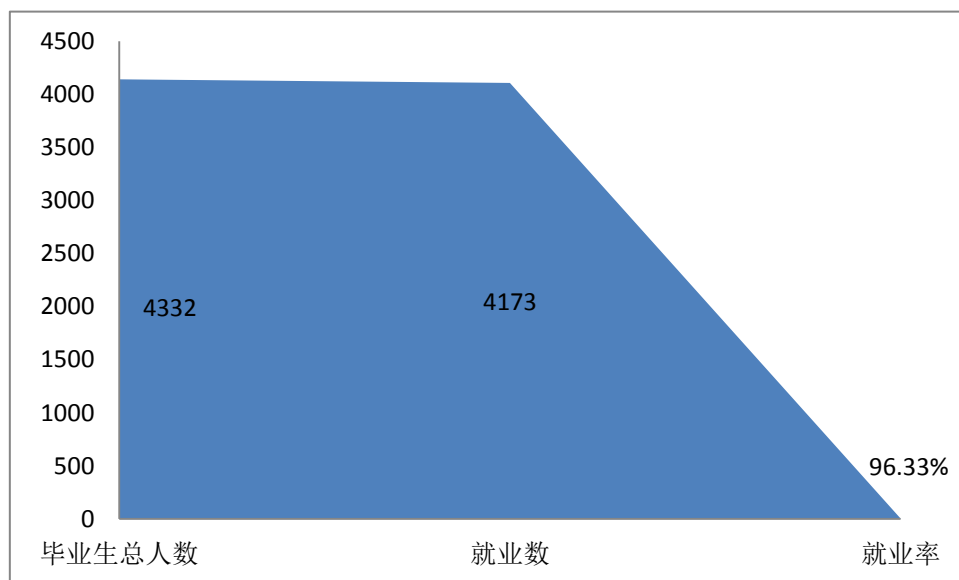
已就业毕业生包括：就业、升学、应征入伍、自主创业。

（一）毕业生的就业率

1. 全校毕业生的就业率

本校 2018 届毕业生 4332 人，就业 4173 人，就业率为 96.33%。

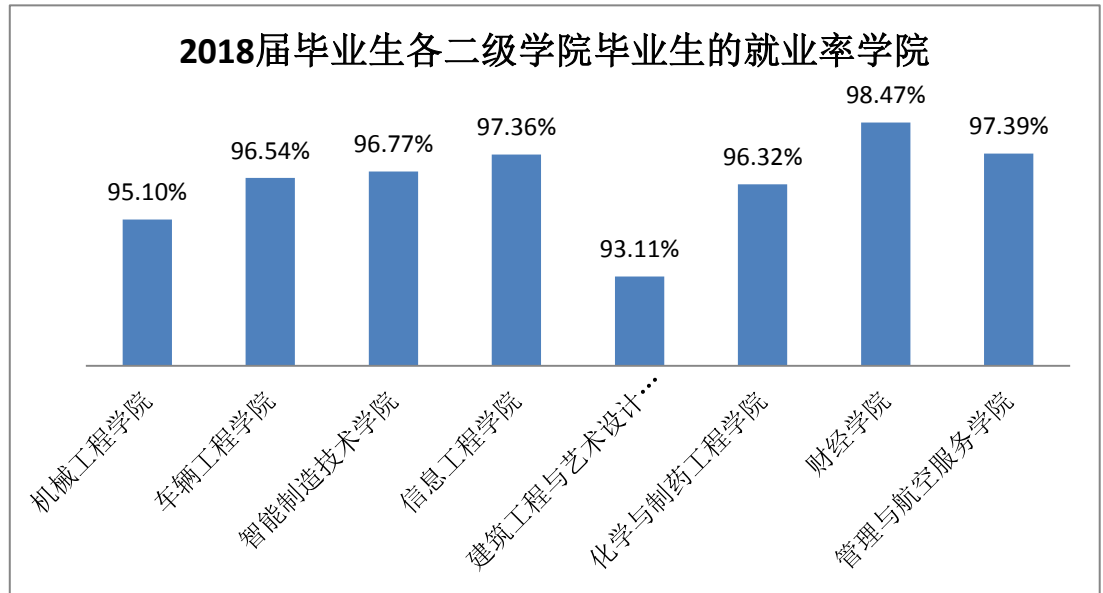
图 2-1 2018 届毕业生的就业率



2.各二级学院的就业率

本校各二级学院 2018 届毕业生的就业率均达到 93%以上。

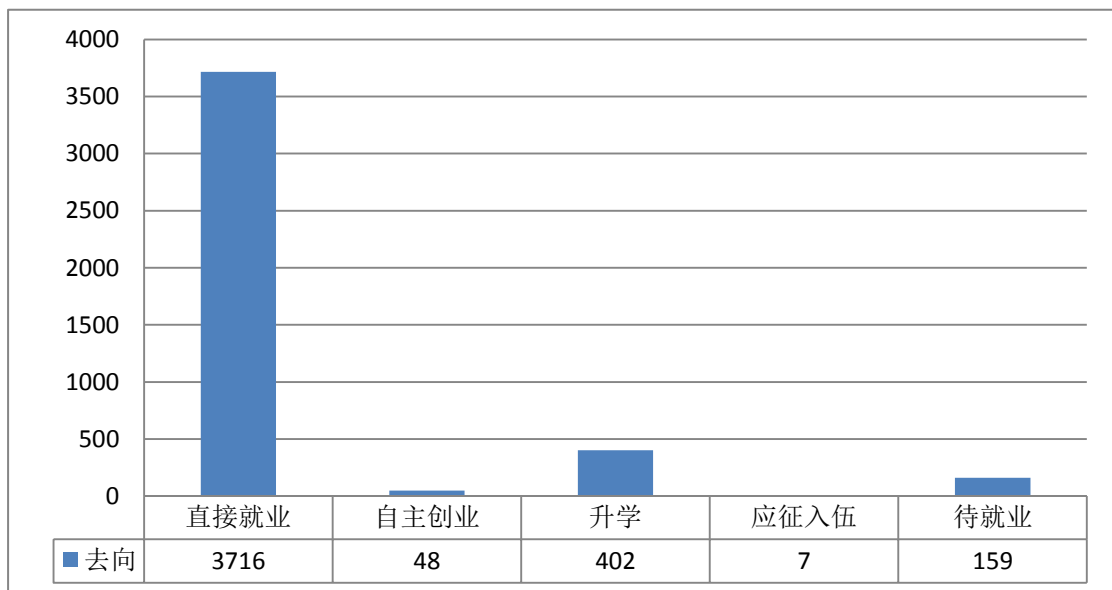
图 2-2 2018 届毕业生各二级学院毕业生的就业率



(二) 毕业去向分布

2018 届毕业生去向总计：直接就业 3716 人，自主创业 48 人，升学 402 人，应征入伍 7 人，待就业 159 人。值得注意的是，本届毕业生在升学方面，较 2018 届毕业生增加了 22 人。

图 2-3 2018 届毕业生就业去向

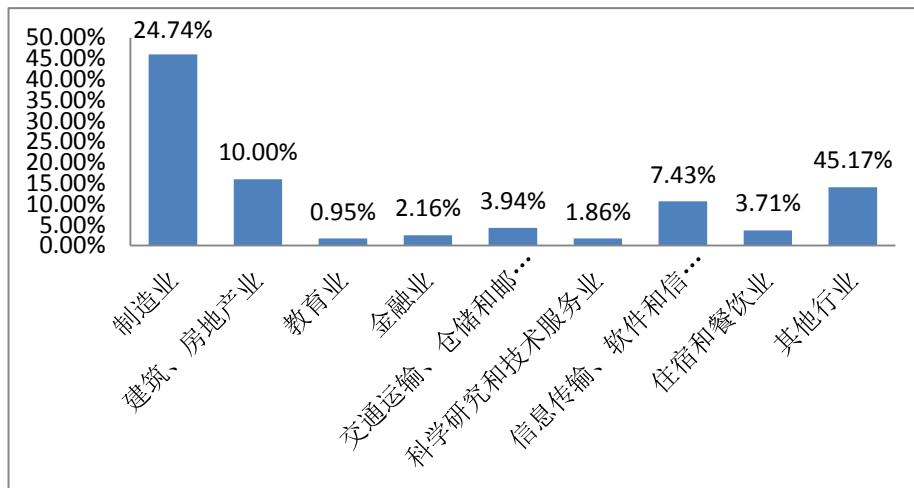


三 毕业生就业趋势分析

（一）毕业生就业行业流向

2018 届毕业生就业单位性质包含机关、科研事业单位、国有企业、三资企业、非国有企业、自主创业、升学 7 类。其中到制造业就业人数占毕业生总数的 24.74%，主要集中在长安集团、中国工程物理研究院、中航工业成都飞机工业集团有限公司、京东方光电科技有限公司、上汽通用五菱汽车有限公司、重庆力帆汽车集团、重庆海尔集团、重庆小康工业集团股份有限公司、泸州老窖股份有限公司、华晨鑫源重庆汽车有限公司、旭硕科技（重庆）有限公司、奥特斯科技（重庆）有限公司等国有、三资、民营企业。

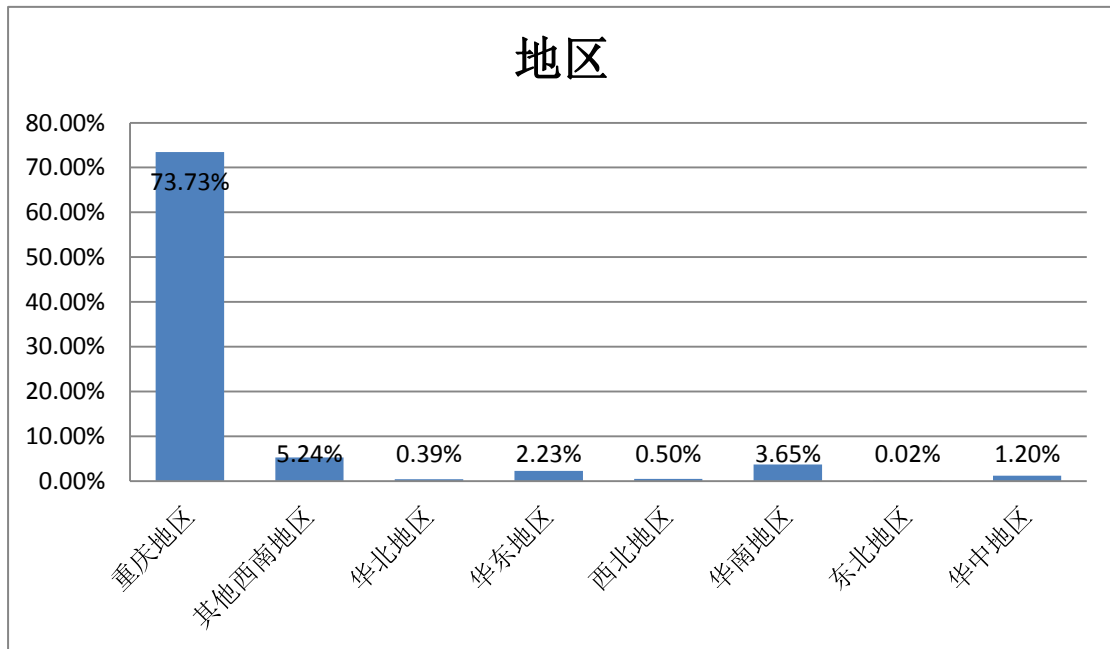
图 3-1 2018 届毕业生就业行业流向



（二）毕业生就业地区流向

本校 2018 届就业的毕业生主要选择在重庆就业，占 73.73%，其他西南地区就业占 5.24%、华北地区就业占 0.39%，华东地区就业占 2.23%，西北地区占 0.50%，华南地区占 3.65%，东北地区占 0.02%，华中地区 1.20%。在渝就业人数远超于当年在渝招生数量，显示出学校服务地方经济社会发展的状态和重庆对毕业生就业的吸引力。

图 3-2 2018 届毕业生就业地区流向比例



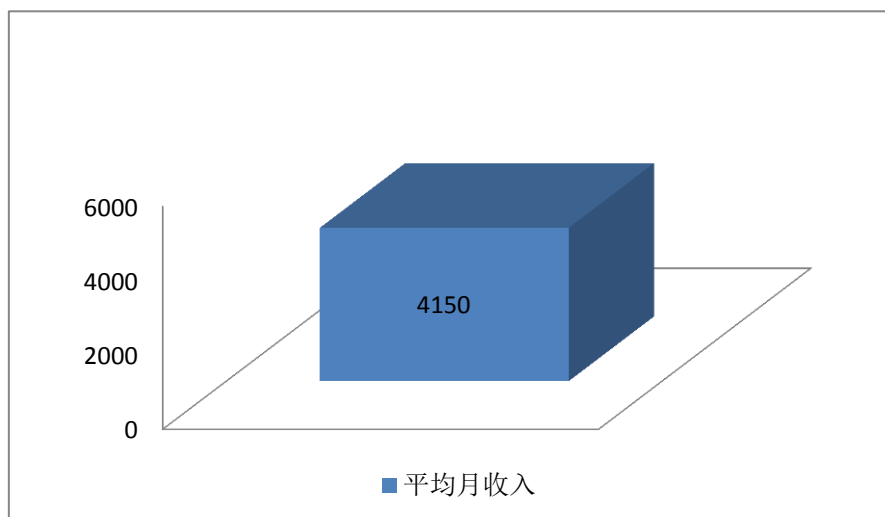
四 毕业生就业质量分析

（一）收入分析

毕业生月收入

本校 2018 届毕业生的平均月收入为 4150 元。其中，我校毕业生在中国工程物理研究院、中航工业成都飞机工业集团有限公司、泸州老窖股份有限公司等知名企业工作，初薪达到 5000 元以上。

图 4-1 2018 届毕业生的月收入

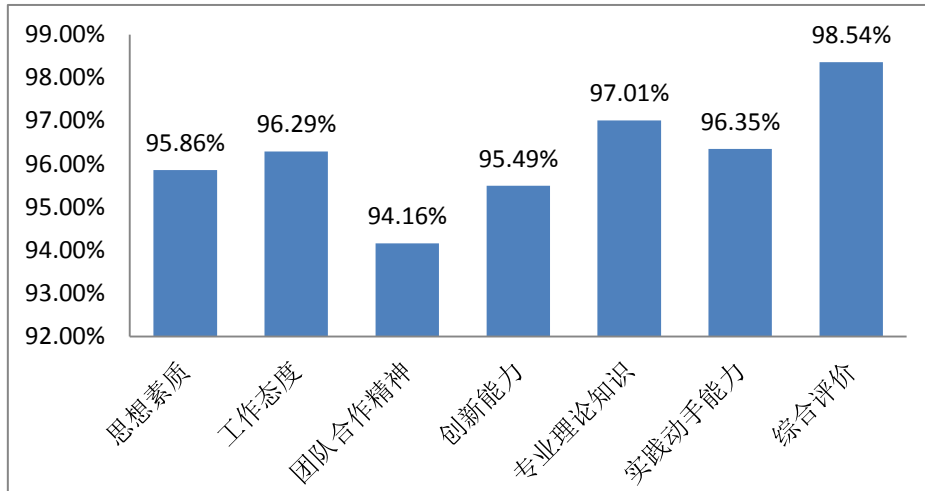


（二）用人单位满意度调查

通过对毕业生用人单位对我校 2018 届毕业生思想素质、工作态度、团队合作精神、创新能力、专业理论知识、实践动手能力 6 个维度的满意度调查显示，用人单位对我校毕业

生的整体满意度较高，达到 98.54%。我校毕业生以踏实勤奋、专业知识扎实获得用人单位的青睐。

图 4-2 用人单位对 2018 届毕业生工作满意度



五 特色亮点工作

一、深化教育改革 推进产教融合

(一) 深化专业供给侧改革 精准对接产业需求

作为首批国家“十三五”产教融合发展工程规划项目学校，我校坚持把专业建设和结构优化作为提高人才培养质量的核心，以精准对接产业需求为目标深化专业供给侧改革，加强人才培养结构调整，实现“零距离培养”。一是加强学校专业与区域发展对接的规划布局。面向中国制造 2025 关键领域，启动了“重工智能制造 2020 工程”，紧密对接重庆市及两江新区产业体系，专业设置实现与重庆支柱产业、战略性新兴产业、两江新区产业体系“三个对接”，契合度达 92.5%。二是健全需求导向的专业改造与新增机制。制定《专业设置与淘汰办法》等制度，按照“改造传统专业、拓展新兴专业、打造品牌专业”的思路，将学校现有专业整合为 10 个专业群，新申报物联网应用技术、工业机器人技术等近 20 个专业。三是形成“装备制造”特色凸显的专业布局。紧紧围绕高端制造，大力发展智能制造、高端装备等产业急需紧缺专业，打造优质智能制造专业集群，着力培养产业转型升级的急需人才。

(二) 深化人才培养模式改革 以产教融合助推更高质量就业

一是加强顶层设计，健全工作机制。实施了《高等职业教育创新发展行动计划》《人才培养质量提升行动计划》等 4 个改革配套方案。二是创新产教融合、校企合作体制机制。牵

头组建重庆智能制造职教集团、全国机械行业智能装备制造（西南）职教集团。依托国家职业教育产教融合工程规划项目，与国内外知名企业共同建设“一体两翼多平台”全市智能制造公共实训中心，打造出政校企多元协同发展平台和优质就业资源共享平台。三是产教融合驱动下重塑人才培养模式。结合各学院专业特点探索实践了“能力标准、课程体系、职业证书”三位一体、“学做一体、产学合作”、“现代学徒制”等多种人才培养模式改革。同时以赛促改，以技能大赛为导向促进人才培养方案完善，促成学生高质量就业。

（三）多方共建跨界创新平台 培育创新型“工匠”

一是打造跨界创新平台，提升学生创新能力。以职教集团为引领，依托“名师工作室”、“技能大师工作室”联合德国博世等近 70 余家国内外知名企业跨界打造应用技术研究与转化平台、专业能力创新平台、创新创业孵化平台，全方位培养学生创新实践能力。二是创新课程体系，激发创新实效。立足创新平台的核心课程和国家级教学资源库开发成果，推动课程教学采用“原理三维数字化、项目虚拟化、学生作品实战化”的方式，实现课程体系的重构。三是利用创新平台成果，反哺创新型“工匠”培养。形成了《“数字教学、项目虚拟、学生原创”多元进阶人才培养模式创新实践》人才培养模式，获得全国机械行业职业教育教学成果特等奖。依托产教融合的创新平台，近几年学生取得专利 328 项，完成设计项目 53 项，获得技术服务收入共计 600 余万元，参与学生先后获市级以上各类大赛奖 50 余项，其中国家级一等奖 10 项，形成了学校、企业相互促进、共同发展的良好局面。

二、打造“四大平台”，拓宽就业创业渠道

（一）打造校园招聘平台。

充分发挥校园招聘主渠道作用，以专场招聘和大型双选会相结合的方式举办“多样化、专业化”系列招聘活动，为学生提供充足岗位。2018 年共联系招聘单位 737 家，提供岗位 26198 个，供需比达 1:6，用人单位数量和岗位数量分别增长 33%和 45.53%。

（二）打造就业系统平台。

一是学校就业管理系统和 APP 投入使用，实现了招聘管理信息化，招聘会申请及安排、简历投递及录取全程网络化。更加精准的匹配毕业生的求职需求，可以全面查询校园内的招聘会信息并根据需求筛选。二是利用市大学生信息平台进行网络协议管理，构建学校就业部门、二级院系和辅导员参与的三级使用管理体系，强化审核流程，实现就业数据实时同步更新，开启互联网+就业模式，实现就业工作“全过程数据化”管理。

（三） 建立资源共享平台。

通过实施校企、校地合作，建立资源共享平台，拓展了毕业生就业渠道。2018 年新增 39 个校企合作项目，其中包括以“海亮班”为代表的现代学徒制计划 2 个，以“一汽奥迪班”“坚朗班”为代表的特色示范订单班 5 个，与中国工程物理研究院、中航工业成都飞机工业集团有限公司开展人才培养座谈会，通过全国职业技能大赛组织专场招聘会为学生打通高质量就业通道。

（四） 提供创新创业平台。

作为重庆市大学生创业示范基地，学校高度重视培养学生的创新意识、创造能力和创业精神，每年匹配 200 万的专项资金扶持大学生创业。打造临空梦飞翔·众创工场，给学生提供免费的创业场地和创业服务。联合社会专业孵化机构智酷沙龙，启动“大学生创新创业能力培养计划”。2018 年共计开展沙龙 20 次，创咖活动 27 次，大型创业讲座 4 次，赛前巡讲 13 次，创业集市 25 余次。聘请 29 位校外成功企业家、行业专家作为创业导师。荣获第四届“互联网+”大学生创新创业大赛重庆赛区银奖 2 个、铜奖 4 个、优秀奖项目 4 个；“农商行·加上创业贷”重庆市第六届大学生创新创业大赛三等奖 1 个；第二届“渝创渝新”创新创业大赛一等奖、二等奖、三等奖各一个；第十三届高等职业院校“发明杯”大学生创新创业大赛发明制作类全国一等奖两个、二等奖一个。在 2018 年“挑战杯-彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛荣获一银两铜的佳绩。学生创业项目优酱摩尔轻食、莫林卡日化团队入选重庆市第二期“优创优帮”大学生创业扶持计划。重庆临空梦飞翔创业孵化基地被重庆市人力资源与社会保障部、重庆市财政局授予 2018 年市级创业孵化基地，并给予一次性 60 万元的资金补助。

三、建设三支队伍，强化就业指导服务。

1.加强就业专职工作人员培训。定期召开就业工作会，强调“四不准”“三严禁”工作纪律，牵头制定《就业指导课程教学大纲》，发放《就业指南》4500 本，全程指导二级学院就业工作。

2.加强就业指导教师队伍建设。组织 20 余人次参加就业创业培训，包括 8 名就业高级指导教师、3 名生涯规划师。组织教师参加市教委就业创业指导教师课程大赛获一等奖 1 项、二等奖 1 项和优秀组织奖。

3.加强就业服务发展协会建设。指导协会开展 6 场重庆市专家巡讲和 60 多场企业宣讲。与京东方合作举办“京东方杯行业知识大赛”，4 名学生进入西南大区决赛并获得优质岗位录用函，1 名学生入围全国总决赛。与汇博人才联合组织“在线简历诊断”“模拟招聘大赛”等活动。

四、实施“三个跟踪”，强化就业质量保障

一是就业前的跟踪摸底。大三上学期，学校对过去来校招聘的用人单位进行跟踪，了解企业招聘意向和招聘需求；对学生已投递简历的单位进行跟踪，促进用人单位与毕业生签约；对未投递简历的学生进行跟踪，有针对性地加强就业指导。

二是就业后的跟踪服务。大三下学期，学校对已签约学生进行跟踪，教育学生诚信履约；对顶岗实习的学生进行跟踪，反馈顶岗实习情况及对学校工作的建议，进一步巩固就业基地；对本校就业困难、家庭困难、残疾及少数民族毕业生进行跟踪，建立帮扶工作台账，实施精准就业帮扶，实行“四个一”帮扶举措，落实“一次单独咨询、一次优先推荐、一次就业指导、一项就业补贴”，开展精准对接服务，向帮扶对象送政策、送岗位、送培训。

三是毕业后的跟踪反馈。对毕业半年后的学生，学校开展了用人单位满意度、毕业生就业满意度以及对学校就业工作满意度调查。从思想素质、工作态度、团队合作精神、创新能力、专业理论知识、实践动手能力等 6 个维度进行评价，同时将调查分析结果反馈给教学部门，推进我校的教育教学改革。

结语

就业是民生之本，做好高校毕业生就业工作，人才培养质量是根本，市场拓展是关键，强化服务是保障。重庆工业职业技术学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实国家相关就业政策和市教委的工作部署，以立德树人为根本点，以实现更高质量和更充分就业为目标，坚持就业优先战略和积极就业政策，坚持改革创新，进一步健全完善人才培养和就业服务体系，促进毕业生多渠道就业创业，引导学生把个人理想融入国家和民族的伟大事业中，帮助学生在奉献祖国和服务人民中成就出彩人生。