



重庆化工职业学院

---

# 2018届毕业生就业质量报告

重庆化工职业学院招生与就业指导处

二〇一八年十二月

## 目 录

前言	1
一、毕业生就业基本情况	2
(一) 毕业生规模	3
(二) 毕业生结构	3
(三) 毕业生就业率	4
(四) 毕业生就业流向	6
(五) 用人单位招聘情况统计	14
二、毕业生就业质量分析	14
(一) 收入分析	14
(二) 用人单位满意度调查	15
三、就业工作主要措施	15
(一) 加强就业工作体制机制建设	15
(二) 增强就业状况反馈机制作用	17
结语	18

## 前 言

重庆化工职业学院始建于 1964 年，由重庆市人民政府举办，重庆市教育委员会主管的公办全日制普通高等学院。学院以工科为主，以化工与医药、机电与控制、安全与环保为特色，涵盖工、经、管、艺类专业，生物化工、食品药品、装备制造、土木建筑、财经商贸、环境安全、文化艺术等多专业门类协调发展，行业优势突出，办学特色明显的高职院校。

学院占地 638 亩，总建筑面积 18.99 万平方米。现有江北、长寿两个校区。江北校区地处重庆市主城商贸中心——江北区观音桥商圈；长寿校区坐落在长寿区风景名胜菩提山麓，毗邻国家 AAAA 级景区长寿菩提古镇、长寿区政府和高铁长寿北站。

学院具备完善的实习实训条件，有校内实训基地 38 个，实验实训设备价值 3100 多万元，实训场地 6 万余平方米，可满足各专业学生实训实习所需，被中国石化联合会、中国化工教育协会评为“全国示范性实训基地”。依托大型企事业单位建立有稳定的校外实习基地 55 个。

学院设有化学工程学院、环境与质量检测学院、制药工程学院、机械与自动化工程学院、财经学院、建筑工程与艺术设计学院、继续教育学院 7 个二级学院及公共课教学部、思想政治理论课教学研究部、军事体育工作部等教学部门。现有专任教师 300 多人，其中教授、副教授以上高级职称教师占 30%以上，具有研究生以上学历或硕士以上学位教师占 70%以上，“双师型”教师占专任教师的 77%以上。学院教师教学经验丰富，教学手段先进，科研能力突出。

学院现有招生专业近 30 个，部分专业与重庆科技学院、重庆工商大学等本科院校联合开展“专本衔接”。面向重庆、四川、贵州、云南、新疆等多个省、直辖市、自治区招生，在校学生 7300 多人。

学院坚持“育人为本、质量立校、特色发展、服务社会”的办学理念，坚持“工学结合、校企合作”，积极推进人才培养模式改革，注重教学互动、因材施教，全面实施素质教育和创新创业教育。近几年，学院学子在全国、全市的各类技能大赛中，12次夺得团体一等奖、19人获得个人全能冠军。

学院重视毕业生就业工作，与中国工程物理研究院、重庆化医控股（集团）公司、中国石化、中国石油、巴斯夫、奔驰、进出口检验检疫局、中船重工、晶科能源、龙盛集团、天宇药业、联化科技等众多行业大型、优质企业联合建立了稳定的就业基地，与重庆市长寿区及周边建立了校地战略合作关系，为企业开展“订单式”培养，在化工、医药、石油、建筑、交通、金融、轻工、机械、食品、旅游等行业中形成了广泛的就业网络。同时，注重提高就业指导和服务水平，着力创新就业工作的方法载体，不断提升就业工作质量和人才培养质量，毕业生“下得去、留得住、用得上、干得好、技术硬”，广受企业好评，毕业生就业率不断提高，连续五年就业率均在96%以上。

## 一、毕业生就业基本情况

### （一）毕业生规模

学院2018届毕业生1480人，毕业生生源主要在重庆市（1354人，占比91.48%）、四川省（83人，占比5.60%）、贵州省（14人，占比0.94%）、云南省（16人，占比1.08%）、新疆维吾尔自治区（5人，占比0.33%）5个省、直辖市、自治区，来自6个二级学院，20个专业。

### （二）毕业生结构

1. **性别结构：**男生614人（41.48%），女生866人（58.51%）；
2. **城乡结构：**农村1091人（73.71%），城镇389人（26.28%）

（图1）

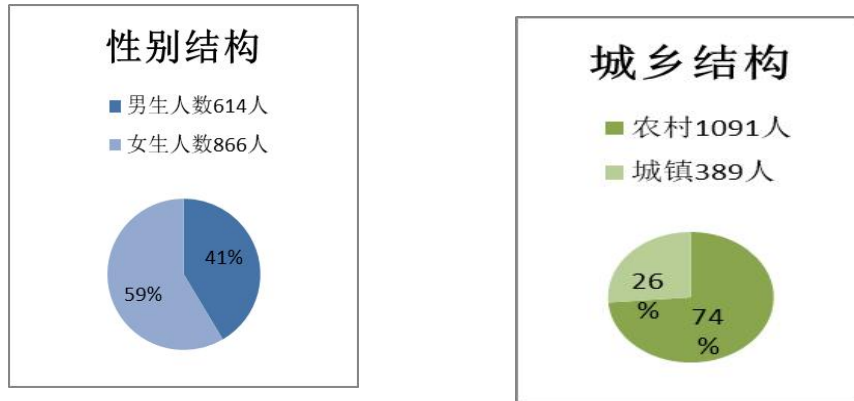


图 1 性别结构和城乡结构

**3. 专业结构：**毕业生专业涵盖 20 个专业，其中药品质量检测技术人数最多，占 18.38%，其次是化学制药占 11.76%、建筑工程管理 9.26%、物流管理 8.24%，其余专业占比低于 7.00%。（见表 1）

序号	专业名称	人数	所占比例
1	应用化工技术	51	3.45%
2	石油化工生产技术	40	2.70%
3	安全技术管理	24	1.62%
4	工业分析与检验	44	2.97%
5	药品质量检测技术	272	18.38%
6	环境监测与治理技术	50	3.38%
7	食品工艺与检测	67	4.53%
8	化学制药技术	174	11.76%
9	化工设备维修技术	18	1.22%
10	建筑电气工程技术	11	0.74%
11	生产过程自动化技术	23	1.55%
12	工业网络技术	27	1.82%
13	检测技术及应用	18	1.22%
14	机电设备维修与管理	70	4.73%
15	自动化生产设备应用	13	0.88%
16	环境艺术设计	48	3.24%

序号	专业名称	人数	所占比例
17	建筑工程管理	137	9.26%
18	财务管理	201	13.58%
19	连锁经营管理	70	4.73%
20	物流管理	122	8.24%
合 计		1480	——

表 1 专业结构

### （三）毕业生就业率

#### 1. 就业率基本情况

毕业生总体就业情况：全校毕业生共有 1480 人，初次就业 1458 人，初次就业率为 98.49%，与 2017 届同期相比增长 0.88 个百分点，年终就业率为 98.04%。

#### 2. 毕业生分性别就业情况（见表 2）

类别	人数	已就业数	就业率	占总就业人数
男生	614	597	97.23%	41.14%
女生	866	854	98.61%	59.68%

表 2 毕业生性别就业情况

#### 3. 毕业生二级学院就业情况

年终就业率排名前 2 名的院部为财经学院、制药工程学院。（见表 3）

序号	院部名称	毕业人数	就业人数	就业率
1	财经学院	393	393	100.00%
2	制药工程学院	174	171	98.28%
3	建筑工程与艺术设计学院	185	181	97.84%
4	环境与质量检测学院	433	421	97.23%
5	机械与自动化工程学院	180	174	96.67%

6	化学工程学院	115	111	96.52%
	合 计	1480	1451	98.04%

表 3 二级学院毕业生就业率

#### 4. 各专业就业状况统计

就业率靠前的专业是安全技术管理、化工设备维修技术、生产过程自动化技术、工业网络技术、检测技术及应用、财务管理、连锁经营管理、物流管理等 8 个专业，就业率都为 100%，其次是建筑工程管理、化学制药技术及药品质量与安全等专业。（见表 4）

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
1	安全技术管理	24	24	100.00%
2	化工设备维修技术	18	18	100.00%
3	生产过程自动化技术	23	23	100.00%
4	工业网络技术	27	27	100.00%
5	检测技术及应用	18	18	100.00%
6	财务管理	201	201	100.00%
7	连锁经营管理	70	70	100.00%
8	物流管理	122	122	100.00%
9	建筑工程管理	137	136	99.27%
10	药品质量检测技术	272	268	98.53%
11	化学制药技术	174	171	98.28%
12	环境监测与治理技术	50	49	98.00%
13	应用化工技术	51	49	96.08%
14	机电设备维修与管理	70	67	95.71%
15	石油化工生产技术	40	38	95.00%
16	食品工艺与检测	67	63	94.03%
17	环境艺术设计	48	45	93.75%
18	工业分析与检验	44	41	93.18%
19	建筑电气工程技术	11	9	81.82%

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
20	自动化生产设备应用	13	12	92.31%

表 4 毕业生分专业就业率

#### (四) 毕业生就业流向

##### 1. 毕业生就业区域流向

(1) 88.55%的毕业生在“西南地区”就业（见表 5）。

(2) 各专业毕业生在“西南地区”就业的比例均为最高，且均在 58.00% 以上。

(3) 生产过程自动化技术、环境监测与治理技术、环境艺术设计、财务管理、机电设备维修与管理 5 个专业毕业生在“西南地区”就业的比例最高，依次为 96.43%、96.30%、96.30%、95.63%、95.18%。

院系名称	专业名称	就业区域分布							
		东北地 区	北部沿 海	东部沿 海	南部沿 海	黄河中 游	长江中 游	西南地 区	大西北 地区
财经学 院	财务管理	0.00	0.00	0.49	0.97	0.49	2.43	95.63	0.00
	连锁经营管理	0.00	0.00	1.35	10.81	0.00	0.00	87.84	0.00
	物流管理	0.00	0.00	3.23	0.00	0.00	0.00	95.16	1.61
化学工 程学院	安全技术管理	0.00	0.00	41.67	0.00	0.00	0.00	58.33	0.00
	石油化工生产技 术	0.00	0.00	20.45	2.27	0.00	6.82	70.45	0.00
	应用化工技术	0.00	0.00	32.14	0.00	0.00	0.00	67.86	0.00
环境与 质量检 测学院	工业分析与检验	0.00	0.00	10.64	0.00	2.13	0.00	87.23	0.00
	环境监测与治理 技术	0.00	0.00	1.85	0.00	0.00	1.85	96.30	0.00
	食品工艺与检测	0.00	0.00	4.17	1.39	0.00	2.78	91.67	0.00
	药品质量检测技 术	0.00	0.34	5.52	0.69	0.00	2.41	91.03	0.00
机械与 自动化 工程学	工业网络技术	0.00	0.00	3.45	0.00	0.00	6.90	89.66	0.00
	化工设备维修技 术	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.54	88.46	0.00



院系名称	专业名称	就业区域分布							
		东北地 区	北部沿 海	东部沿 海	南部沿 海	黄河中 游	长江中 游	西南地 区	大西北 地区
院	机电设备维修与管理	0.00	0.00	3.61	0.00	1.20	0.00	95.18	0.00
	检测技术及应用	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13.04	86.96	0.00
	建筑电气工程技术	0.00	0.00	0.00	13.33	0.00	13.33	73.33	0.00
	生产过程自动化技术	0.00	0.00	0.00	3.57	0.00	0.00	96.43	0.00
	自动化生产设备应用	0.00	0.00	0.00	7.69	0.00	0.00	92.31	0.00
建筑工程与艺术设计学院	环境艺术设计	0.00	0.00	3.70	0.00	0.00	0.00	96.30	0.00
	建筑工程管理	0.66	4.64	1.99	2.65	0.66	1.32	87.42	0.66
制药工程学院	化学制药技术	0.00	0.00	14.12	0.56	0.56	5.65	79.10	0.00
总体		0.06	0.50	6.42	1.45	0.31	2.52	88.55	0.19

表 5 2018 届毕业生就业区域分布 (%)

## 2. 毕业生就业行业流向

(1) 31.38%的毕业生主要在“制造业”就业（见表 6）。

(2) 14.15%的毕业生在“批发和零售业”就业。

(3) 应用化工技术、自动化生产设备应用、机电设备维修与管理、化工设备维修技术、检测技术及应用 5 个专业毕业生在“制造业”就业比例最高，依次为 83.93%、69.23%、63.86%、61.54%、60.87%（见表 7）。

(4) 连锁经营管理、物流管理、财务管理、化学制药技术、药品质量检测技术 5 个专业毕业生在“批发和零售业”就业比例最高，依次为 37.84%、32.26%、20.39%、16.38%、14.48%。

就业行业名称	比例	就业行业名称	比例
制造业	31.38	交通运输、仓储和邮政业	2.01
批发和零售业	14.15	公共管理、社会保障和社会组织	1.82
建筑业	10.57	金融业	1.57
租赁和商务服务业	5.60	待就业	1.51

就业行业名称	比例	就业行业名称	比例
科学研究和技术服务业	5.22	农、林、牧、渔业	1.19
信息传输、软件和信息技术服务业	4.78	升学	1.19
居民服务、修理和其他服务业	4.59	教育	0.94
文化、体育和娱乐业	2.83	电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.57
住宿和餐饮业	2.83	采矿业	0.06
房地产业	2.58	军队	0.06
卫生和社会工作	2.33	自由职业	0.06
水利、环境和公共设施管理业	2.14		

表 6 2018 届毕业生就业行业类型流向 (%)

院系名称	专业名称	就业行业类型	占该专业比例
财经学院	财务管理	批发和零售业	20.39
		租赁和商务服务业	17.96
		金融业	11.17
	连锁经营管理	批发和零售业	37.84
		信息传输、软件和信息技术服务业	12.16
		制造业	10.81
	物流管理	批发和零售业	32.26
		交通运输、仓储和邮政业	18.55
		制造业	13.71
	化学工程学院	安全技术管理	制造业
建筑业			33.33
石油化工生产技术		科学研究和技术服务业	12.50
		科学研究和技术服务业	15.91
		待就业	4.55
	批发和零售业	4.55	

院系名称	专业名称	就业行业类型	占该专业比例
环境与质量检测学院	应用化工技术	制造业	83.93
		升学	5.36
	工业分析与检验	制造业	46.81
		批发和零售业	12.77
		租赁和商务服务业	8.51
	环境监测与治理技术	水利、环境和公共设施管理业	33.33
		科学研究和技术服务业	18.52
	食品工艺与检测	制造业	16.67
		制造业	25.00
		批发和零售业	13.89
居民服务、修理和其他服务业		13.89	
药品质量检测技术	制造业	26.21	
	批发和零售业	14.48	
	科学研究和技术服务业	11.38	
机械与自动化工程学院	工业网络技术	制造业	48.28
		租赁和商务服务业	20.69
	化工设备维修技术	制造业	61.54
		居民服务、修理和其他服务业	26.92
	机电设备维修与管理	制造业	63.86
		居民服务、修理和其他服务业	8.43
		信息传输、软件和信息技术服务业	6.02
	检测技术及应用	制造业	60.87
		文化、体育和娱乐业	8.70
	建筑电气工程技术	制造业	60.00
		房地产业	6.67
		教育	6.67
		科学研究和技术服务业	6.67
水利、环境和公共设施管理业		6.67	

院系名称	专业名称	就业行业类型	占该专业比例		
自动化生产 设备应用	生产过程自动化技术	住宿和餐饮业	6.67		
		租赁和商务服务业	6.67		
		制造业	57.14		
		房地产业	7.14		
		科学研究和技术服务业	7.14		
		信息传输、软件和信息技术服务业	7.14		
		制造业	69.23		
		公共管理、社会保障和社会组织	23.08		
		建筑业	7.69		
		建筑工程与艺术 设计学院	环境艺术设计	建筑业	44.44
				制造业	25.93
				房地产业	7.41
建筑业	59.60				
批发和零售业	9.27				
制药工程学院	化学制药技术	房地产业	5.30		
		制造业	58.19		
		批发和零售业	16.38		
		科学研究和技术服务业	11.30		

表 7 2018 届各专业毕业生就业行业类型流向 (%)

### 3. 毕业生就业单位性质流向

(1) 毕业生主要在除国有企业、三资企业的“其他企业”就业，比例为 83.96% (见表 8)。

(2) 9.06%的毕业生在“国有企业”就业。

(3) 1.64%的毕业生在“三资企业”就业。

(4) 连锁经营管理、食品工艺与检测、环境艺术设计、建筑工程管理、安全技术管理 5 个专业毕业生在除国有企业、三资企业的“其他企业”就业的比例最高，依次为 95.95%、94.44%、92.59%、92.05%、91.67%。

(5) 生产过程自动化技术、石油化工生产技术、检测技术及应用、化

工设备维修技术、建筑电气工程技术 5 个专业毕业生在“国有企业”就业的比例最高，依次为 46.43%、40.91%、39.13%、38.46%、33.33%。

(6) 建筑电气工程技术、物流管理、工业分析与检验、化学制药技术、财务管理 5 个专业毕业生在“三资企业”就业的比例最高，依次为 20.00%、10.48%、4.26%、1.69%、1.46%。

院系名称	专业名称	就业单位类型					
		待就业	国有企业	其他企业	三资企业	升学	其他
财经学院	财务管理	2.43	1.94	90.78	1.46	1.46	1.94
	连锁经营管理	0.00	4.05	95.95	0.00	0.00	0.00
	物流管理	0.00	4.84	83.87	10.48	0.00	0.81
化学工程学院	安全技术管理	0.00	4.17	91.67	0.00	0.00	4.17
	石油化工生产技术	4.55	40.91	47.73	0.00	2.27	4.55
	应用化工技术	1.79	10.71	80.36	0.00	5.36	1.79
环境与质量检测学院	工业分析与检验	4.26	10.64	78.72	4.26	2.13	0.00
	环境监测与治理技术	0.00	5.56	83.33	0.00	1.85	9.26
	食品工艺与检测	1.39	0.00	94.44	0.00	0.00	4.17
	药品质量检测技术	0.69	7.59	83.45	0.34	1.03	6.90
机械与自动化工程学院	工业网络技术	0.00	24.14	75.86	0.00	0.00	0.00
	化工设备维修技术	3.85	38.46	57.69	0.00	0.00	0.00
	机电设备维修与管理	2.41	8.43	86.75	0.00	0.00	2.41
	检测技术及应用	0.00	39.13	60.87	0.00	0.00	0.00
	建筑电气工程技术	0.00	33.33	46.67	20.00	0.00	0.00
	生产过程自动化技术	3.57	46.43	50.00	0.00	0.00	0.00
	自动化生产设备应用	0.00	15.38	84.62	0.00	0.00	0.00
建筑工程与艺术	环境艺术设计	3.70	1.85	92.59	0.00	0.00	1.85

院系名称	专业名称	就业单位类型					
		待就业	国有企业	其他企业	三资企业	升学	其他
设计学院	建筑工程管理	1.32	3.97	92.05	0.66	1.99	0.00
制药工程学院	化学制药技术	1.69	9.04	84.18	1.69	2.26	1.13
总体		1.51	9.06	83.96	1.64	1.19	2.64

表 8 2018 届毕业生主要就业单位类型流向 (%)

#### 4. 毕业生就业类别 (见表 9)

- (1) 82.33%的毕业生就业类别为“签就业协议”。
- (2) 12.58%的毕业生就业类别为“其他录用方式”。
- (3) 2.20%的毕业生就业类别为“签劳动合同形式就业”。
- (4) 1.51%的毕业生就业类别为“待就业”。
- (5) 1.19%的毕业生就业类别为“升学”。
- (6) 0.06%的毕业生就业类别为“自由职业”。
- (7) 0.13%的毕业生就业类别为“自主创业”。

(8) 工业网络技术、药品质量检测技术、化学制药技术、食品工艺与检测、安全技术管理 5 个专业毕业生就业类别为“签就业协议”的比例最高, 依次为 100.00%、89.66%、87.57%、87.50%、87.50%。

(9) 环境艺术设计、建筑电气工程技术、建筑工程管理、检测技术及应用、物流管理 5 个专业毕业生就业类别为“其他录用方式”的比例最高, 依次为 33.33%、26.67%、25.17%、21.74%、18.55%。

院系名称	专业名称	就业类别						
		待就业	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	自由职业	自主创业
财经学院	财务管理	2.43	16.02	79.13	0.97	1.46	0.00	0.00
	连锁经营管理	0.00	17.57	78.38	4.05	0.00	0.00	0.00
	物流管理	0.00	18.55	79.03	2.42	0.00	0.00	0.00
化学工程学院	安全技术管理	0.00	4.17	87.50	8.33	0.00	0.00	0.00
	石油化工生产技术	4.55	2.27	86.36	2.27	2.27	0.00	2.27
	应用化工技术	1.79	3.57	85.71	3.57	5.36	0.00	0.00

院系名称	专业名称	就业类别						
		待就业	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	自由职业	自主创业
环境与质量检测学院	工业分析与检验	4.26	4.26	85.11	4.26	2.13	0.00	0.00
	环境监测与治理技术	0.00	5.56	87.04	5.56	1.85	0.00	0.00
	食品工艺与检测	1.39	11.11	87.50	0.00	0.00	0.00	0.00
	药品质量检测技术	0.69	6.55	89.66	2.07	1.03	0.00	0.00
机械与自动化工程学院	工业网络技术	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	化工设备维修技术	3.85	3.85	84.62	7.69	0.00	0.00	0.00
	机电设备维修与管理	2.41	13.25	80.72	2.41	0.00	0.00	1.20
	检测技术及应用	0.00	21.74	78.26	0.00	0.00	0.00	0.00
	建筑电气工程技术	0.00	26.67	66.67	6.67	0.00	0.00	0.00
	生产过程自动化技术	3.57	10.71	85.71	0.00	0.00	0.00	0.00
	自动化生产设备应用	0.00	15.38	84.62	0.00	0.00	0.00	0.00
建筑工程与艺术设计学院	环境艺术设计	3.70	33.33	61.11	1.85	0.00	0.00	0.00
	建筑工程管理	1.32	25.17	68.87	2.65	1.99	0.00	0.00
制药工程学院	化学制药技术	1.69	7.34	87.57	0.56	2.26	0.56	0.00
总体		1.51	12.58	82.33	2.20	1.19	0.06	0.13

表 9 2018 届毕业生主要就业类别

### （五）用人单位招聘情况统计

我校为 2018 届毕业生提供用人单位招聘（网络招聘和现场招聘）280 家，提供招聘岗位总数 10000 余位。其中组织大型双选会 1 次，参会企业 252 余家，提供招聘岗位数 8000 余位；中型财经类专业双选会 1 次，参会单位 80 余家，提供岗位数 1500 余位；组织校园宣讲和专场招聘 60 余场次，提供招聘岗位 1200 余个；到校招聘的用人单位绝大部分为重庆本地企业，四川、江苏、浙江、广州、深圳、上海、北京、海南等省外企业有 75 家占 30%，本地就业市场仍为我校毕业生就业的主要阵地。主要单位都为大型国有企业，上市公司及行业龙头企业，毕业生平均获得信息量较大，80%的毕

业生获得的面试次数为 3-8 次，同时获得多份单位录用通知。从企业用工时间来看，主要集中在下半年 10 月、11 月、12 月和上半年的 3、4、5 月。

## 二、毕业生就业质量分析

学校按照毕业生离校前、毕业时以及毕业后半年三个节点，从不同侧重点，通过第三方机构（重庆市教育评估院）调查和本校问卷调查，通过电话、QQ、邮件、走访等方式对毕业生就业状况和用人单位意见进行调研，掌握毕业生就业和职业发展状况，建立健全就业反馈机制。

### （一）收入分析

本校 2018 届毕业生的平均月收入为 4150 元，其中，我校毕业生在中国工程物理研究院、中国石化、中国石油、巴斯夫等知名企业工作，初薪达到 6000 元以上。（见图 2）

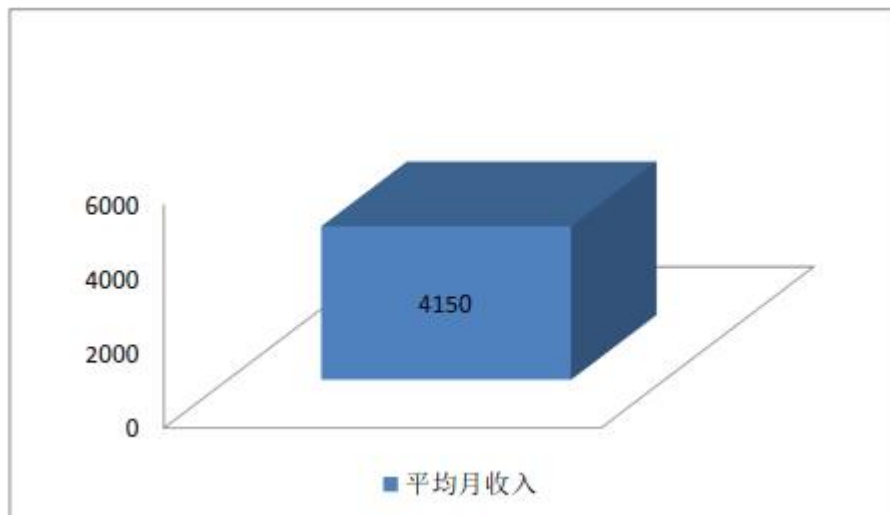


图 2 毕业生平均月收入

### （二）用人单位满意度调查

通过对毕业生用人单位对我校 2018 届毕业生思想素质、工作态度、团队合作精神、创新能力、专业理论知识、实践动手能力 6 个维度的满意度，外加综合评价调查显示，用人单位对我校毕业生的整体满意度较高，综合评价也达到 98.54%。我校毕业生专业知识扎实，踏实勤奋、获得用人单位好评和青睐。（见图 3）



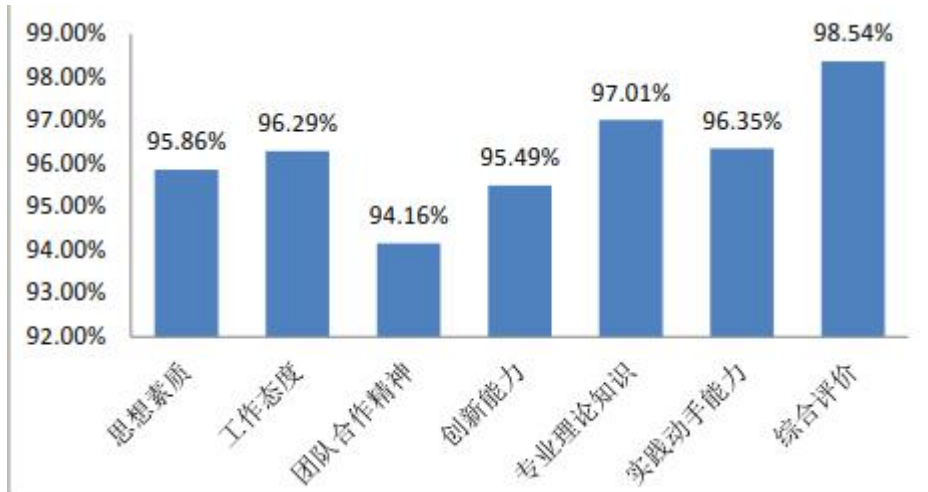


图 3 满意度调查

### 三、就业工作主要措施

#### (一) 加强就业工作体制机制建设

##### 1. 加强组织领导，注重制度建设，突出就业工作“一把手”工程地位

学校始终把毕业生就业创业工作作为重要的民生工程，把毕业生就业创业工作列为“一把手”工程，学院成立就业工作领导小组。党委书记和院长双组长制牵头，分管副院子主抓，二级学院党政负责人、毕业班辅导员形成了三级联动机制、上下一体的就业工作格局。通过完善我校就业工作体系和制度，学校就业工作有序推进，工作成效逐年提升。学校在就业队伍建设、信息管理、市场建设、创新创业团队管理、就业服务、毕业生就业工作考核评价等方面建立了完整的规章制度和管理机制，并形成了检查落实的监督机制。学校搭建的就业创业综合指导服务平台，旨在帮助毕业生更高质量和更充分就业，指导学生开展创新创业，为学生提供政策咨询、创新创业培训、职业测评、创业测评、个性化辅导、就业创业手续办理、就业创业信息化平台管理等工作。

##### 2. 加强教育引导，注重课程建设，突出就业指导工作的系统性

加强毕业生思想政治教育，学校认真贯彻落实就业政策，积极引导毕业生留重庆就业，到基层、到艰苦岗位就业和创新创业。并通过就业指导

课、就业沙龙、创新创业论坛、就业信息网、主体班团会等多种形式进行毕业生思想政治教育，引导毕业生树立正确的择业观、成才观，培养富有激情的创新创业思维。为帮助学生了解就业创新创业政策、掌握就业创新创业政策、树立正确的就业观和创新创业观，学校建立了就业课程和创新创业课程指导体系，使就业指导和创新创业指导更具针对性和实效性。学校开展各类职业体验活动，包括创新创业大赛、挑战自我模拟招聘大赛、简历大赛。加强了学生对未来职业生涯的规划，更丰富了学生的职业体验。

### 3. 加强市场开拓，注重就业帮扶，多渠道开展就业服务工作

学校充分整合利用现有用人单位资源，为我校毕业生就业打造信息化平台。学校充分结合专业岗位需求实际，建立了用人单位信息库，为我校毕业生成功就业和高质量就业创造条件。学院通过毕业生资源数字化，实现了对毕业生资源的动态管理。学校加大对外宣传力度，积极扩展就业市场，建立稳定的毕业生就业（实习）基地，同时通过实地考察、参加校企交流会、举办大型双选会等形式，进一步与用人单位建立合作关系，为学生实现就业、用人单位招录我校学生奠定了基础。招聘活动常态化，实现了小型招聘活动和网路招聘活动的日常化、常态化，营造了学校的招聘氛围，提供了更多的招聘信息和就业岗位，增加了毕业生择业信心。学院持续关注和帮扶有就业意愿尚未就业毕业生，通过一对一提供创业就业指导，发布与之对应的企业招聘信息，每月定期通过电话、微信、QQ 等方式关注其就业意向变化和就业动向，积极解决该部分毕业生的就业问题，切实做到“离校不离心、服务不断线”的要求，建立了对毕业 1 年以上有就业意向仍未就业的毕业生免费返校接受技能培训和职业指导的制度。

### 4. 加强条件改善，落实“四到位”，健全就业工作保障机制

（1）机构健全。学校设立了由党委书记、院长双组长制的毕业生就业工作领导小组，各院部设立了由二级学院院长、党总支书记任组长，学管干事、毕业班辅导员为成员的院级毕业生就业工作小组，各毕业班级在班委会中设立就业信息委员，健全了组织机构；建立有大学生就业创新创业政策研究室和咨询室，健全业务机构；建立有大学生就业创业服务中心，健全了学生就业社团组织。

(2) 人员到位。学校校级就业工作人员达到教育部 1:500 标准。每个院部有党政负责人、学管干事和毕业班级辅导员开展就业工作。全校有 40 余人专兼职教师承担就业与创业指导、大学生创业教育等课程教学任务。

(3) 经费保障。学校专门设立毕业生就业创业专项经费，2018 年就业创业经费按在校生学费收入的 1% 确定预算，有效保障了毕业生就业创业工作的顺利开展。

(4) 场地设施。学校严格按照相关文件要求确定就业服务场地，现有就业服务场地 500 余平方米，其中室内大型招聘场所 1 个，大型宣教室（阶梯教室）2 个，小型宣教室 1 个，咨询室 1 个，创业园 1 个，同时在长寿校区第一教学楼确定 10 间功能齐全的教室作为备用宣讲面试室。

## （二）增强就业状况反馈机制作用

毕业生就业的优劣是评价学校人才培养质量和办学水平的重要指标，因此我校高度重视该指标对教育教学、人才培养的反馈和预警作用，建立了就业状况反馈机制。

(1) 将各专业就业率和就业质量等数据，作为每年调整招生专业设置及招生人数设定的依据之一，2018 年我校调减或停止了就业率低、就业质量不高的专业。

(2) 建立毕业生质量跟踪调查机制，通过问卷调查、电话回访、QQ 回访、实地回访、上门调研等方式，征求各用人单位、毕业生、相关机构等对毕业生培养质量的意见和建议，形成完整报告。反馈到校领导和相关职能部门及各院部，作为社会对我校人才培养评价的主要依据之一。将毕业生质量和学校人才培养模式、培养方案、课程设置、教育教学方法、创新实践有机结合起来，促进学校人才培养的合理调整和完善。

## 结 语

就业是民生之本，做好高校毕业生就业工作，人才培养质量是根本，市场拓展是关键，强化服务是保障，学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实全国教育大会精神，认真落实国家相关就业政策和市教委的工作部署，在确保毕业生高质量和充分就业，得到社会

广泛认可和高度评价的基础上，坚持就业优先战略，坚持改革创新就业工作，进一步健全完善人才培养方案和就业服务体系，促进毕业生多渠道、多层次就业创业，引导学生把个人理想融入到国家和民族的伟大事业中，帮助学生服务社会，服务人民。

重庆化工职业学院招生与就业指导处

二〇一八年十二月