



# 重庆交通职业学院

## 2019 届毕业生就业质量年度报告

重庆交通职业学院学生处就业办公室 编

## 目录

目录.....	III
学校概况.....	1
报告说明.....	2
<b>第一篇：毕业生就业基本情况.....</b>	<b>3</b>
一、毕业生的规模和结构.....	3
（一）总体规模.....	3
（二）院系及专业结构.....	3
二、就业率及毕业去向.....	4
（一）总体就业率及毕业去向.....	4
（二）各院系/专业的就业率.....	5
（三）各院系/专业的毕业去向.....	6
（四）未就业情况分析.....	7
三、就业流向.....	8
（一）单位就业.....	8
（二）升学.....	12
<b>第二篇：就业工作特色.....</b>	<b>144</b>
一、    毕业生就业工作举措.....	144
（一）优化就业创业工作机制，保障就业工作开展.....	144
（二）点面结合，强化服务，做好校园招聘工作.....	14
（三）以校企合作为载体，推动我校教育改革.....	165
（四）深化创新意识培养，推进创新创业教育.....	16
（五）做好职业指导与规划，开展就业困难帮扶工作.....	17
（六）大力支持学生就业实践活动，提高学生就业能力.....	17
二、毕业生对就业指导服务的评价.....	17
三、毕业生对创业教育/指导服务的评价.....	18
<b>第三篇：就业相关分析.....</b>	<b>21</b>
一、薪酬水平.....	211

(一) 薪酬区间分布.....	21
(二) 主要行业月薪.....	21
二、专业对口度.....	222
三、就业满意度.....	233
四、求职分析.....	24
(一) 求职途径.....	244
(二) 求职困难.....	24
<b>第四篇：对教育教学的反馈.....</b>	<b>26</b>
一、对母校的满意度和推荐度.....	26
二、对母校教育教学的评价.....	28
(一) 专业课评价.....	28
(二) 实践教学环节评价.....	28
(三) 任课教师评价.....	29
三、毕业生就业能力的反馈.....	30
(一) 毕业生能力自评.....	31
(二) 用人单位评价.....	31
四、对教育教学的反馈建议.....	32
(一) 构建招生就业联动机制，发展优势学科.....	32
(二) 推进教学模式改革，培养创新型人才.....	32
(三) 加强实践教学环节，提升毕业生的综合素质.....	32
(四) 加强校企协同育人机制的探索.....	33

## 学校概况

重庆交通职业学院是经重庆市人民政府批准设立，教育部备案的全日制普通高等院校。学校坐落于重庆双福新区，占地 896.5 亩。全日制在校生 12291 人。

学校以“立足交通、面向市场、服务社会”的办学思路，以“贴近学生、关爱学生、服务学生”的育人理念，坚持“质量立校、人才强校、特色兴校、创新活校、依法治校”内涵式发展道路，创建全国交通类一流的高职院校和“校风优、教风优、学风优”的三优高校。学校与重庆交通大学形成“师资互派、干部互挂、资源共享、管理互动”的实质性合作办学关系，设立了道路桥梁学院、交通运输学院、交通装备制造学院、智能制造学院（中德学院）、新能源汽车学院、士官学院、轨道交通学院、土木建筑学院、财经学院、大数据学院等十个二级学院。学校是中国人民解放军定向培养直招士官高校。

学校现有教职工 704 人，专兼职教师 577 名，专任教师 462 人，具有高级职称教师 112 人，其中长江学者 1 人，二级教授 3 人，三级教授 11 人；具有博士、硕士学位教师 432 人。学校重视实训教学，实训教师均来自于大型企业，拥有高级工程师、工程师与高级技师等职称。为进一步提高师资水平，2014 年学校从北大、清华、浙大、上海交大、同济、人大、复旦、中政大、北外、北体等“985”、“211”高校或专业领域全国最强高校引进近两百名硕士及以上学历的优秀人才，充实教师队伍。2013 年学校推行的“百名专家进课堂、百名教师进企业”的“双百工程”密切了产教融通、校企合作。引进德国“师徒制”职业教育模式，成立“中德双元制”（重庆）中心；全面实施 24 人小班 TTFSE 分组教学模式。学校广泛开设提高学生综合素质的课程，并开展专业技能竞赛，育人质量得到保障。

学校内拥有 BIM 技术实训中心、高速铁路实训中心、工程测量实训中心、工程检测实训中心、航空实训中心、航运实训中心、智能制造实训中心、建筑实训中心、财经实训中心、新能源汽车实训中心、桥梁隧道检测实训中心、物流实训中心等近百个中央财政支持的国家级实验基地、重庆市财政支持的实训基地、实训中心。

学校与中铁集团、中国交通建设集团、中国建筑集团、重庆交运集团、高速公路集团、东风汽车、长安汽车等 200 余家大型企业签订了校企合作协议，建立了长期合作关系，共建了多个校外实习基地，为学生的培养及就业奠定了坚实的基础。

## 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知教学厅函[2013]25号》文件要求，编制和正式发布《重庆交通职业学院 2019 届毕业生就业质量年报》。本报告数据来源于两个方面：

1. 重庆市大学中专毕业生就业数据库。数据统计截止日期为 2019 年 11 月 26 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

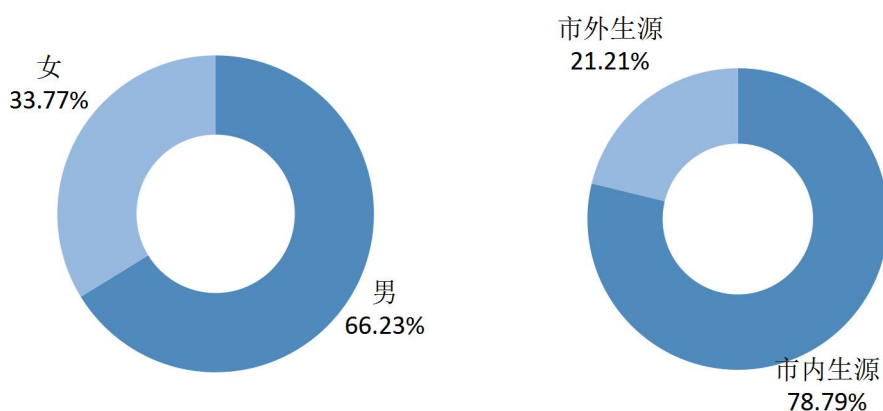
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的 2019 届毕业生培养质量评价项目。调查面向 2019 届毕业生 4238 人，自 2019 年 10 月 15 日至 2019 年 11 月 26 日，历时 42 天，共回收有效问卷 1626 份，回收率达 37.58%。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

## 第一篇：毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 总体规模

学校 2019 届毕业生共 4238 名。其中，男生 2807 名，女生 1431 名，男女性别比为 1.96:1；市内生源 3339 人，市外生源 899 人，以市内生源为主



数据来源：重庆市大学中专毕业生就业数据库。

#### (二) 院系及专业结构

学校毕业生共分布在 9 个学院 36 个专业。其中，汽车检测与维修技术专业毕业人数最多，占比 10.10%

学院	人数	比例 (%)	专业	人数	比例 (%)
道路桥梁学院	661	15.59	道路桥梁工程技术	418	9.86
			工程测量技术	37	0.87
			高速铁道工程技术	91	2.15
			道路养护与管理	24	0.57
			铁道工程技术	91	2.15
土木建筑学院	613	14.46	土木工程检测技术	31	0.73
			建设工程管理	77	1.82
			建筑工程技术	130	3.07
			物业管理	18	0.42
			建筑设计	41	0.97
			建筑室内设计技术	59	1.39

			工程造价	163	3.85
			水利水电工程技术	21	0.50
			建筑电气工程技术	73	1.72
新能源汽车学院	639	15.08	汽车检测与维修技术	428	10.10
			汽车营销与服务	56	1.32
			汽车电子技术	50	1.18
			新能源汽车技术	105	2.48
智能制造（中德）学院	134	0.02	机电一体化	74	1.75
			机械设计与制造	60	1.42
交通装备制造学院	46	1.09	智能交通技术运用	46	1.09
交通运输学院	1009	23.81	物流管理	277	6.54
			空中乘务	41	0.97
			轮机工程技术	25	0.59
			港口与航运管理	24	0.57
			航海技术	54	1.27
			交通运营管理	379	8.94
			高速铁路客运乘务	209	4.93
轨道交通学院	760	17.92	城市轨道交通机电技术	326	7.69
			城市轨道交通工程技术	77	1.82
			城市轨道交通运营管理	357	8.42
财经学院	297	7.01	报关与国际货运	69	1.63
			会计信息管理	65	1.53
			财务管理	163	3.85
大数据学院	79	1.86	计算机系统与维护	32	0.76
			电子商务	47	1.11

注：由于四舍五入的原因，因此数据占比之和可能会出现不等于 100%的情况（误差为±0.01）。

数据来源：重庆市大学中专毕业生就业数据库。

## 二、就业率及毕业去向

### （一）总体就业率及毕业去向

学校 2019 届毕业生就业率达 80.32%，基本实现充分就业。从具体就业形式来看，毕业生以签就业协议形式就业为主，比例达 66.68%。

就业形式	人数	比例 (%)	就业率 (%)
签就业协议形式就业	2390	70.21	80.32

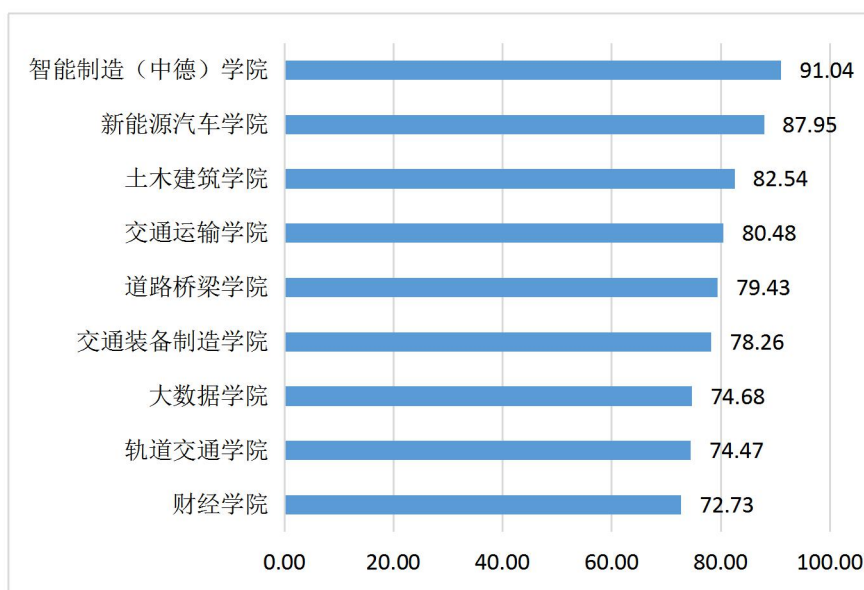
签劳动合同形式就业	304	8.93		
其他录用形式	331	9.72		
升学	198	5.82		
地方基层项目	1	0.03		
国家基层项目	1	0.03		
自主创业	15	0.44		
自由职业	38	1.12		
应征义务兵	123	3.61		
未就业	833	19.68		0

数据来源：重庆市大学中专毕业生就业数据库。

## （二）各学院/专业的就业率

### 1.各学院的就业率

其中智能制造（中德）学院就业率达 91.04%



数据来源：重庆市大学中专毕业生就业数据库。

### 2.各专业就业率

学校各专业就业率均较高，土木工程检测技术、水利水电工程技术专业的就业率达 100%，工程测量技术、机械设计与制造、高速铁路客运乘务、汽车营销与服务、汽车电子技术等 8 个专业的就业率均在 90% 以上。



专业	就业率 (%)	专业	就业率 (%)
道路桥梁工程技术	76.08	机电一体化	88.33
工程测量技术	91.89	机械设计与制造	93.24
高速铁路工程技术	85.71	智能交通技术运用	78.26
道路养护与管理	62.50	物流管理	76.53
铁道工程技术	87.91	空中乘务	82.93
土木工程检测技术	100.00	轮机工程技术	52.00
建设工程管理	75.32	港口与航运管理	50.00
建筑工程技术	88.46	航海技术	57.41
物业管理	66.67	交通运营管理	84.70
建筑设计	78.05	高速铁路客运乘务	90.43
建筑室内设计技术	81.36	城市轨道交通机电技术	80.06
工程造价	80.37	城市轨道交通工程技术	90.91
水利水电工程技术	100.00	城市轨道交通运营管理	65.83
建筑电气工程技术	79.45	报关与国际货运	75.36
汽车检测与维修技术	88.08	会计信息管理	72.31
汽车营销与服务	94.64	财务管理	71.78
汽车电子技术	90.00	计算机系统与维护	71.88
新能源汽车技术	82.86	电子商务	76.60

数据来源：重庆市大学中专毕业生就业数据库。

### （三）各学院/专业的毕业去向

学院	专业	人数	单位就业 (%)	升学 (%)	应征义务兵 (%)	自主创业 (%)	待就业 (%)
道路桥梁学院	道路桥梁工程技术	418	65.55	5.98	4.55	-	23.92
	工程测量技术	37	64.86	16.22	10.81	-	8.11
	高速铁路工程技术	91	81.32	2.20	2.20	-	14.29
	道路养护与管理	24	58.33	-	4.17	-	37.50

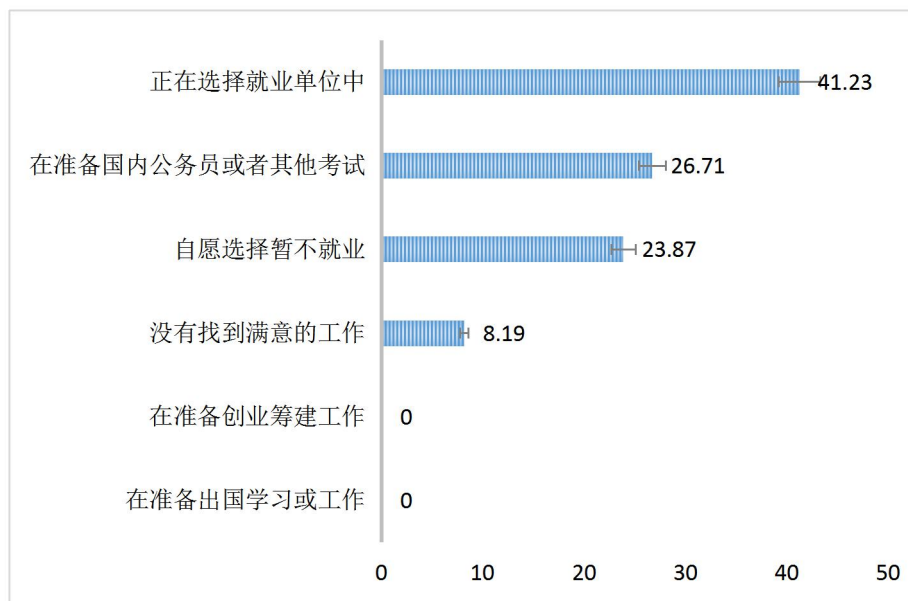
	铁道工程技术	91	75.82	5.49	6.59	-	12.09
土木建筑学院	土木工程检测技术	31	96.77	3.23	-	-	-
	建设工程管理	77	70.13	1.30	2.60	1.30	24.68
	建筑工程技术	130	86.15	0.77	1.54	-	11.54
	物业管理	18	66.67	-	-	-	33.33
	建筑设计	41	68.82	4.88	4.88	-	21.95
	建筑室内设计技术	59	74.58	6.78	-	-	18.64
	工程造价	163	68.71	9.81	1.84	-	1.96
	水利水电工程技术	21	90.48	9.52	-	-	-
	建筑电气工程技术	73	78.08	-	1.3	-	20.54
	新能源汽车学院	汽车检测与维修技术	428	74.3	0.23	8.64	4.9
汽车营销与服务		56	82.14	1.79	8.93	1.79	5.36
汽车电子技术		50	80	-	4	6	10
新能源汽车技术		105	70.48	1	7.61	3.8	17.14
智能制造(中德)学院	机电一体化	60	73.33	3.33	1.67	10	8.33
	机械设计与制造	74	82.43	2.7	1.35	6.76	6.76
交通装备制造学院	智能交通技术运用	46	71.74	4.35	-	21.74	21.74
交通运输学院	物流管理	277	74.01	2.17	0.04	-	23.47
	空中乘务	41	80.49	2.44	-	-	17.07
	轮机工程技术	25	48	-	4	-	48
	港口与航运管理	24	33.33	12.5	4.17	-	50
	航海技术	54	48.15	3.7	3.7	1.85	42.59
	交通运营管理	379	80.21	3.56	0.53	-	15.3
	高速铁路客运乘务	209	78.95	7.18	1.91	1.91	9.57
轨道交通学院	城市轨道交通机电技术	326	75.15	1.84	3.07	-	19.94
	城市轨道交通工程技术	77	72.72	12.77	5.19	-	9.09
	城市轨道交通运营管理	357	59.38	5.88	0.28	0.28	34.17
财经学院	报关与国际货运	69	57.97	17.39	-	-	24.64
	会计信息管理	65	61.54	9.23	-	1.54	27.69
	财务管理	163	60.12	10.43	-	1.23	28.22
大数据学院	计算机系统与维护	32	62.2	3.13	3.13	3.13	28.13
	电子商务	47	55.32	19.15	-	21.13	23.4

数据来源：重庆市大学中专毕业生就业数据库。

#### (四) 未就业情况分析

学校 2019 届毕业生有 834 名（19.68%）未就业，调查了解其未就业的原因，反馈结果如下图所示。

目前未就业的 834 名毕业生中有 41.23%正在选择就业单位中，毕业生未就业的主要原因是在准备国内公务员或者其他考试，比例高达 26.71%；自愿选择暂不就业比例占 23.87%；没有找到满意的工作比例占 8.19%。由此可以预见，随着时间的推移，成功就业的毕业生人数仍会有所上升。



数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 三、就业流向

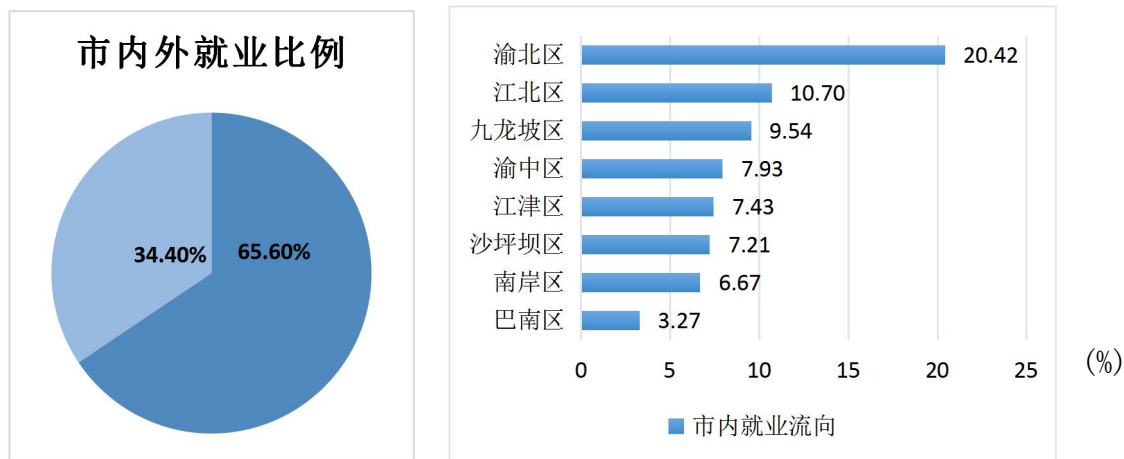
### （一）单位就业<sup>1</sup>

#### 1.就业地区流向

##### （1）总体就业地区分布

学校 2019 届选择单位就业的毕业生中，有 65.60%毕业生选择在重庆市内工作，服务地方经济发展；市内就业主要流向渝北区。

<sup>1</sup> 单位就业包括签劳动合同就业和部队；针对单位就业（签劳动合同就业、部队）毕业生进一步分析其就业地区流向、就业行业流向和就业单位流向。

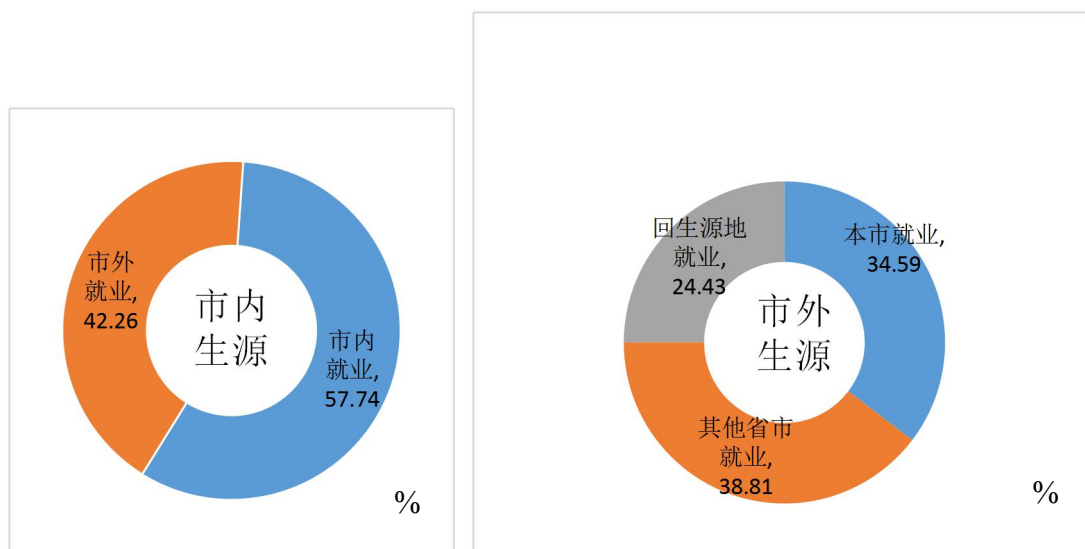


注：1.左图为重庆市内就业和市外就业的毕业生人数比例；右图为重庆市内各区县毕业生就业比例，选取的区县为样本量大于 40 的地区。

数据来源：重庆市大学中专毕业生就业数据库。

## (2) 不同生源毕业生就业地区分布

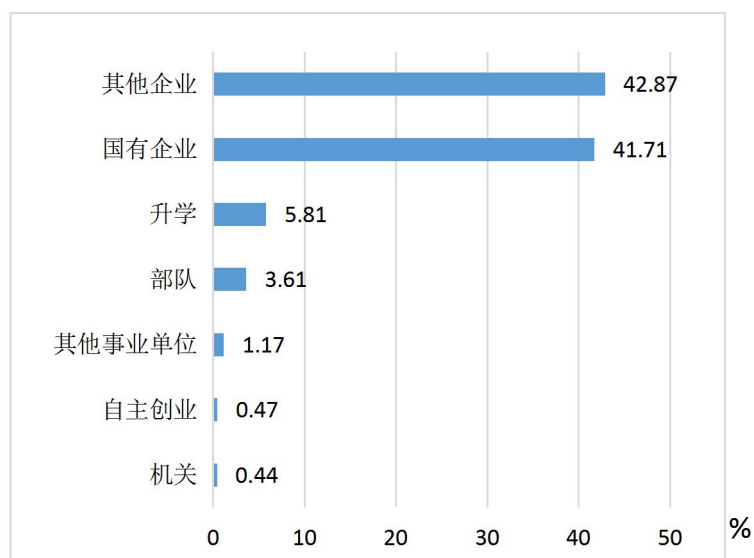
学校绝大多数重庆本市生源毕业生留在本市工作（57.74%）；市外生源毕业生则优先选择回生源地就业（24.43%），其次选择留在本市就业——学校所在地重庆就业（34.59%）。



数据来源：重庆市大学中专毕业生就业数据库。

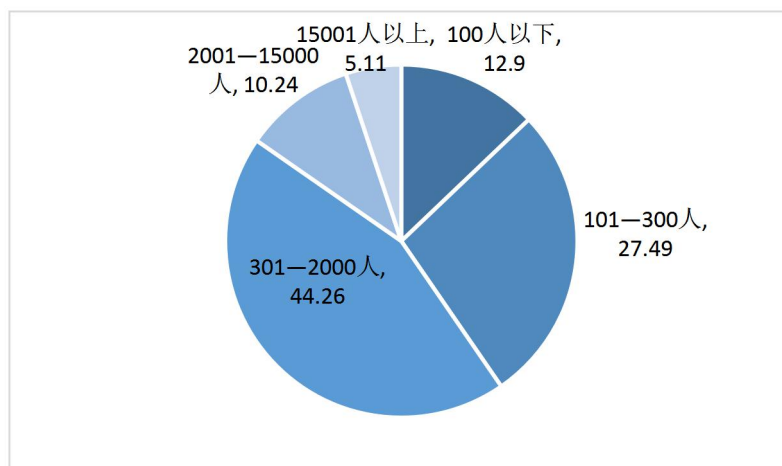
## 2. 就业单位流向

学校毕业生主要流向单位类型为企业，其中其他企业（以民营企业为主）占比最高，达到 42.87%，其次为国有企业（41.71%）



数据来源：重庆市大学中专毕业生就业数据库。

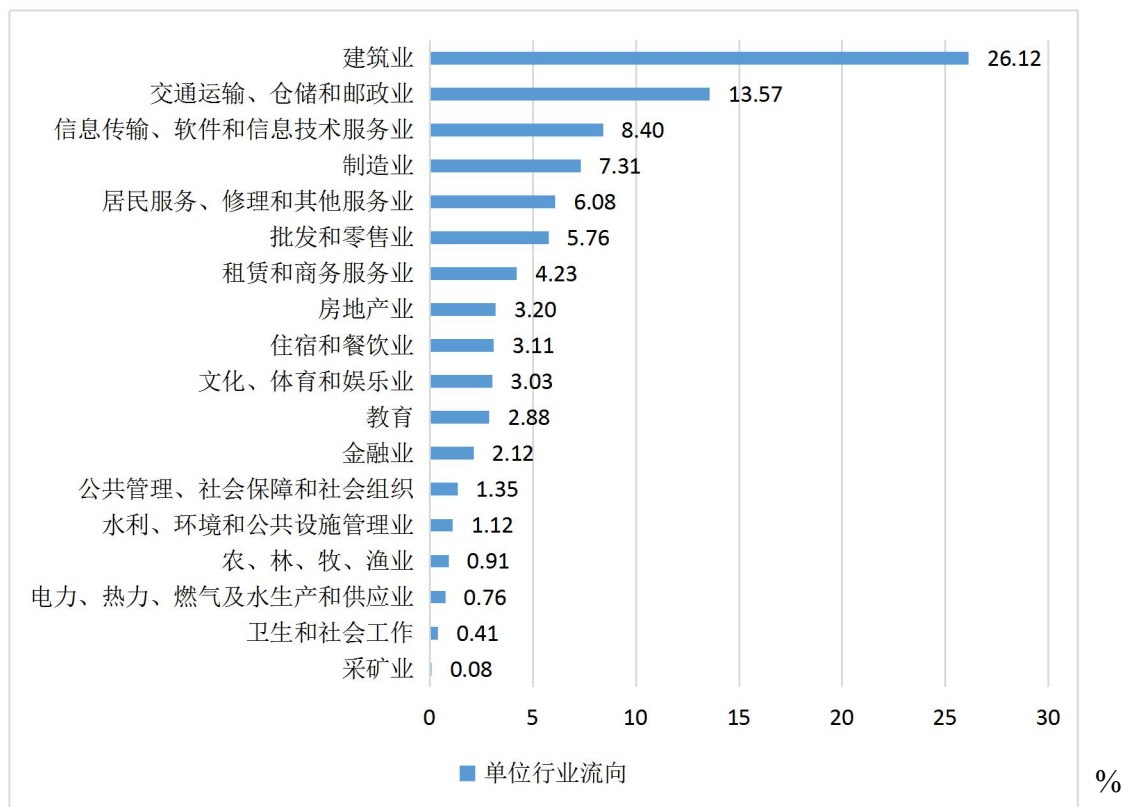
学校毕业生主要集中在 301-2000 人规模的单位工作，比例达到 44.26%。此外，40.39%的毕业生在 300 人以下规模的单位工作



数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 3.就业行业流向

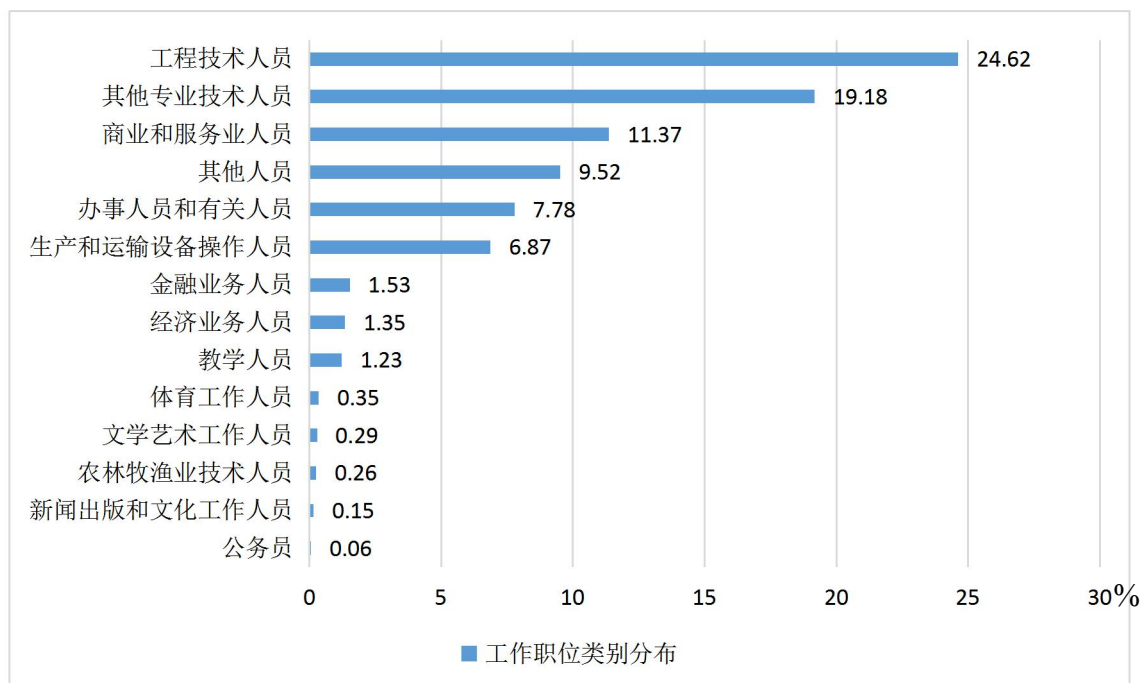
学校毕业生就业行业主要集中在在建筑业（26.12%），其次是交通运输、仓储和邮政业（13.57%），第三是信息传输、软件和信息技术服务业（8.40%）



数据来源：重庆市大学中专毕业生就业数据库。

#### 4.就业职业流向

学校毕业生主要从事职业为工程技术人员（24.62%），其次为其他专业技术人员（19.18%）和商业和服务业人员（11.37%）



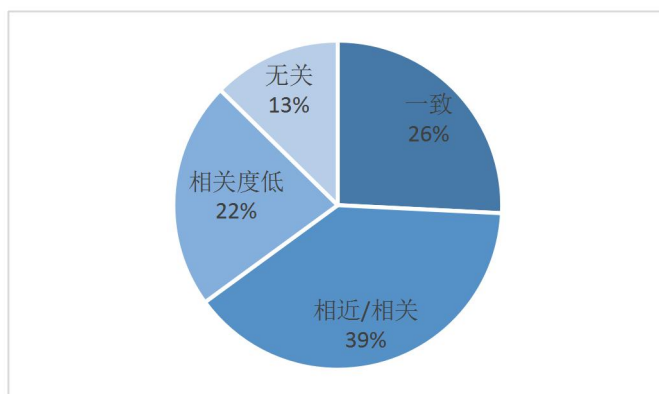
数据来源：重庆市大学中专毕业生就业数据库。

## （二）升学

2019 届毕业生共有 198 人（4.67%）升学深造，对其升学专业一致性、升学原因以及升学结果的满意度调查结果如下：

### 1. 升学专业一致性

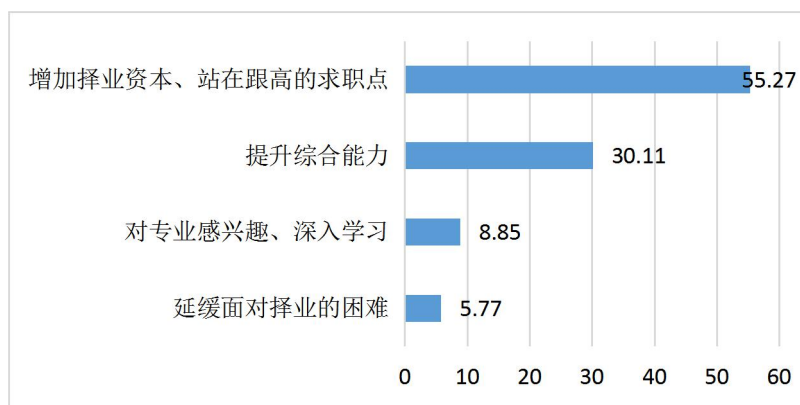
学校毕业生升学专业与原专业一致及相近/相关的比例为 65%，大部分学生仍在本专业或相关专业继续深造



数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 升学原因

学校毕业生的升学原因主要是增加择业资本、站在更高的求职起点（55.27%），其次是提升综合能力（30.11%）

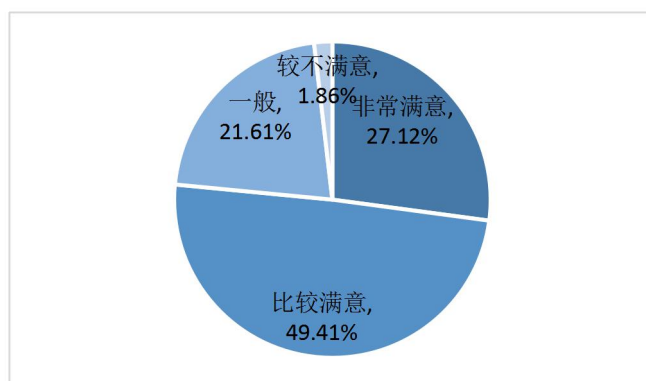


数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

%

### 3.升学满意度

学校毕业生对升学结果的满意度高达 98.14%。其中，非常满意占 27.12%，比较满意占 49.41%，一般占 21.61%



注：由于四舍五入的原因，因此数据占比之和可能会出现不等于 100%的情况（误差为±0.01）。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。



## 第二篇：就业工作特色

### 一、毕业生就业工作举措

学校高度重视毕业生就业工作，将就业工作作为人才培养的重要环节纳入学校教育质量提升工程，强化思想共识，整合有效资源，打造工作品牌，构建长效机制，完善工作体系，有效提升就业指导服务工作的专业化水平，举全校之力促进毕业生高质量、充分就业。

#### （一）优化就业创业工作机制，保障就业工作开展

制度保障是一切工作的行为基础。为加强学生就业，我校各学院着力健全学生就业指导工作制度，成立校、院两级毕业生就业工作领导小组，把毕业生就业工作作为工作任务目标考核的重要指标，增强校院两级做好毕业生就业工作的责任感和紧迫感。同时制定出台关于构建就业工作长效机制文件，在对就业工作模式、工作原则、就业队伍建设等进行前瞻性规划的基础上，出台表彰基层就业、深化创新创业教育改革等相关文件，真正形成了人心齐、机制畅的良好局面。

学校就业处面向全校学生提供就业指导、管理与服务的同时，加强大学生创新创业教育，以“促进学生充分就业”为工作理念，学校设立就业工作专项经费，就业洽谈室、就业宣教室、就业一站式服务平台等全方位保障学校就业工作的顺利开展。

#### （二）点面结合，强化服务，做好校园招聘工作

我校在就业市场中点面结合，以点带面，通过多种渠道巩固和开拓就业市场，努力为学生提供充足的就业信息，为单位招聘提供优质服务。抓住校园宣讲会的“点”，为单位提供宣传、宣讲、笔试、面试、签约“一站式、全程化”服务，提升企业来校招聘效果，进而提升学生求职成功率。2019年，为确保学生顺利就业，学校共开展专场招聘会 86 场，大型双选会三场，为学生提供实习就业岗位约 12000 余个。如中铁一局、中铁二局、中铁四局、中铁五局、中铁七局、中

铁八局、中铁九局、中铁十一局、中铁十二局、中铁十四局、中铁十六局、中铁十七局、中铁二十局、中铁二十一局、中铁二十二局、中铁二十三局、中铁二十四局、中铁隧道局、中铁大桥局、中铁港航局、中铁北京局、中铁武汉电气化局、中铁二院、中铁建物业管理有限公司、中建一局、中建二局、中建三局、中建五局、中建隧道建设有限公司、中交一公局、中交二航局、中交隧道局、中国水利水电集团、中国电力建设集团、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路兰州局集团有限公司、中国铁路通信信号股份有限公司、中国中车股份有限公司、上海宝冶集团、上海隧道工程股份有限公司、浙江交工集团、云南建投集团、重庆建工集团、重庆通力高速公路工程有限公司、长安汽车集团、上汽通用五菱汽车股份有限公司、东风汽车集团、北汽集团、浙江吉利汽车集团、重庆宗申集团、重庆耐世特汽车转向系统有限公司、重庆高速公路集团、重庆汽车运输集团、重庆交通运输集团、重庆长途汽车运输集团、重庆中信沪渝高速公路有限公司、重庆铁发隧渝高速公路有限公司、重庆城投金卡交通信息产业有限公司、南通城市轨道交通有限公司、杭州杭港地铁有限公司、中船重工集团、长江航道局、中国外运长航集团、重庆长江黄金邮轮有限公司、重庆民生轮船股份有限公司、重庆长安民生物流股份有限公司、中铁物流集团有限公司、顺丰速运集团、京东物流集团、阿里巴巴集团、重庆欣海报关服务有限公司、重庆光环国际货运代理有限公司等为学生提供多个实习和就业岗位。

### **（三）以校企合作为载体，推动我校教育改革**

随着经济的发展，企业对高校毕业生提出了更多的期望和要求，2019年我校坚持以就业为导向，不断丰富校企合作内涵，结合校情在实践中探索产教融合的新思路，有效拉动创新创业教育改革。

1. 订单培养模式。学校目前有 11 个专业分别与重庆渝交重型工程机械有限公司、重庆渝交测绘技术有限公司等 7 家企业组建了订单班，校企共同研究确定专业建设方案和课程设置、人才培养计划，将职业标准融入课程标准、将企业文化融入课程内容。由企业派出高级工程师、技术高管、行政高管、人力资源高管等来校为学生授课或者在企业指导学生实践。

2. 校企实体合作模式。为了大力推进职业教育办学模式改革，加快构建现代职业教育体系，有力推动产教融合、校企合作、校校联合，实现资源共享、优势互补、合作共赢，促进教育链与产业链相融合，切实提高内河航运和交通建设职业教育水平，为重庆内河航运和交通建设提供智力支撑和人才保障，更好地服务地方经济发展和长江经济带建设，由学校牵头组建了“重庆内河航运职业教育集团”和“重庆交通建设职业教育集团”。职教集团由区域和行业骨干企业、高职院校、科研机构、社会组织等多元主体共同组建，坚持育人与服务企业并重，从而达到双赢或多赢的目的。根据专业建设需要，深挖校企合作新模式，构建和推行现代学徒制人才培养模式。

3. 校企共建模式。学校以产教融合为核心，通过学校办企、引企入校、校企共建、教师创业四种方式形成了“厂中校、校中厂”的校企合作模式，推动了推进校企产业园建设，创新人才培养模式，使教学过程与生产过程无缝对接，有效提高人才培养质量。截止目前，校企产业园共有独资或参股企业 7 家，学校共投入资金 8000 余万，厂房面积达 5 万余平方米。其中，重庆渝交重型工程机械有限公司在产业园内建成工程机械再制造车间，承接了徐州重工等厂家的凿岩台车维修业务，凿岩台车的关键零部件制造也将在明年量产。重庆渝交测绘技术有限公司为我校校办企业，本年度共计选拔路桥、高铁、工程测量技术等专业学生 180 余人、教师 10 余人参与公司实际生产项目，共计创造社会生产效益达 110 万元。学校与重庆社平科技有限公司共建的特瑞硕智能科技（重庆）有限公司，为工业机器人等多个专业人才培养提供了真实的实训场所，目前校企产业园共有 2000 多学生在实习实训，百余名教师参与生产指导、技术研发等工作，充分实现了立体合作、深度融合、产教一体。

#### **（四）深化创新意识培养，推进创新创业教育**

学校秉承“大众创业，万众创新”理念，鼓励学生创新创业，以“大众创业、万众创新”为引领，强化创新创业课程建设，提高学生创新创业能力，充分利用学生创新创业激情和意愿进行相关方面的指导，对有创业意向的毕业生做出相关政策引导，促进学生转变就业、创业观念，树立正确的就业观和择业观。

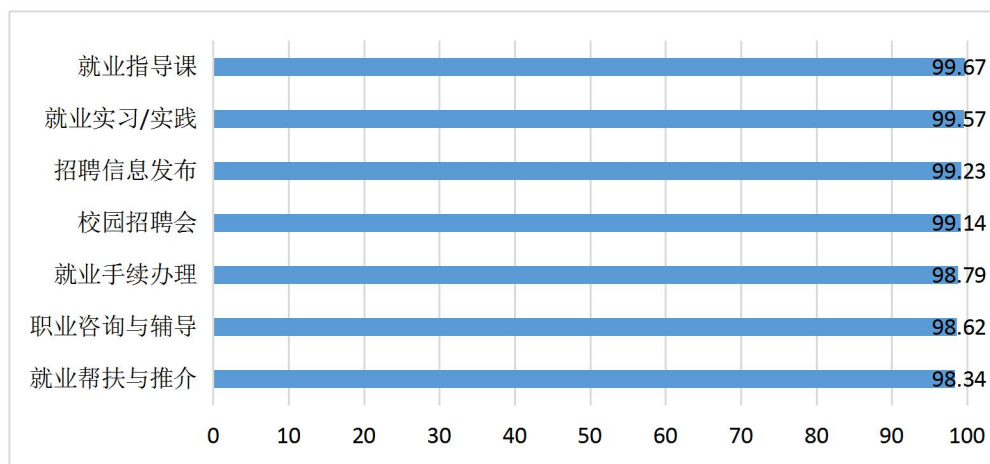
学校已建成“交融世界”众创空间，本年度平台使用面积达 2000m<sup>2</sup>，入驻创业团队 30 个，创办企业 18 个。基地为学生提供股权设计、法律培训、工商代理、财务咨询、营销顾问等八大服务体系。目前已转化入驻企业 26 家，累计产生效益 1100 万元左右，行业涉及电子商务、科技创新、文化传媒、物流等领域，其中重庆歌尔电子科技有限公司以独特的创新模式参加市人社局主办的第二届“中国创翼”青年创业大赛重庆总决赛，荣获一等奖及全国金奖，参加江津区科委主办的“双创”大赛荣获二等奖，受到重庆电视台、新华网、华龙网、江津日报、中国劳动保障网等报道，两次接受重庆日报专访，入选人社部全国 100 个优秀项目。入驻企业重庆康影环保科技有限公司自主研发出独特的室内空气净化器，目前正在申报专利，已得到意向投资 100 万元。

### **（五）做好职业指导与规划，开展就业困难帮扶工作**

每位学生从入学参加职业教育开始，学校开设职业生涯课指导线上课程，全面指导学生制定职业规划，帮助学生明晰个人努力方向，并在学生的大二学年开设就业指导课，指导学生就业创业以及其他服务活动，为学生提供充分的就业条件。学院针对困难生，还设立了勤工助学岗位，建立动态档案等，为每一位学生提供保障。每年毕业季，学院网站招聘信息会及时发布，并且辅导员会积极动员困难毕业生，帮助学生修改简历，给予择业指导与建议，开展“一对一”的服务，向用人单位优先推荐经济困难学生，同时学院每年会举办多场专场招聘会，为学生就业提供有力支持。

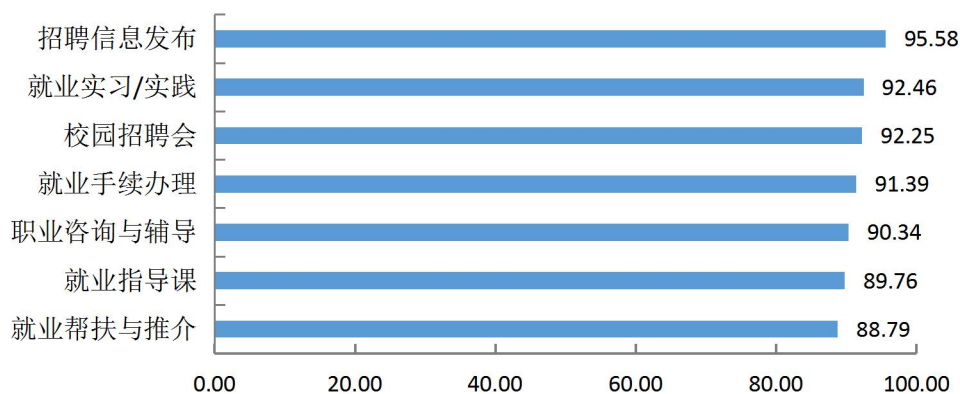
## **二、毕业生对就业指导服务的评价**

学校毕业生对母校各项就业指导服务的参与度均在 95%以上，其中参与度最高的三方面是就业指导课（99.67%）、就业实习/实践（99.57%）和招聘信息发布（99.23%）



数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

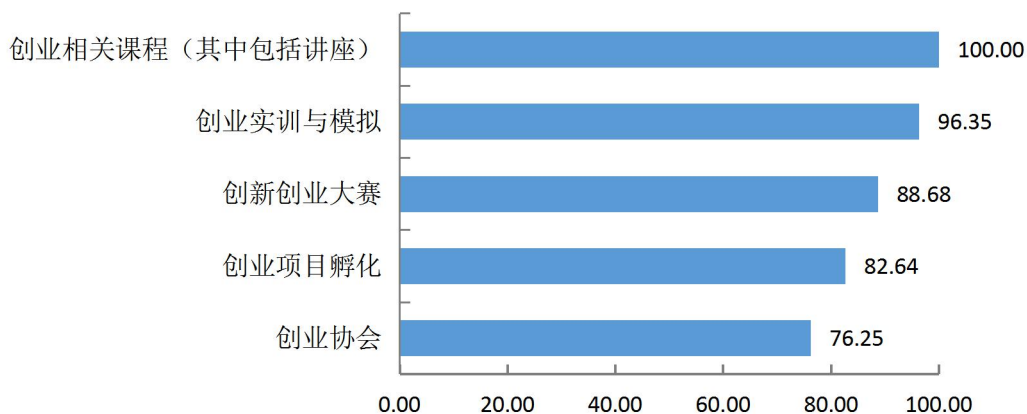
学校毕业生对母校各项就业指导服务满意度均较高，其中满意度最高的三方面是招聘信息发布（95.58%）、就业实习/实践（92.46%）、和校园招聘会（92.25%）



数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

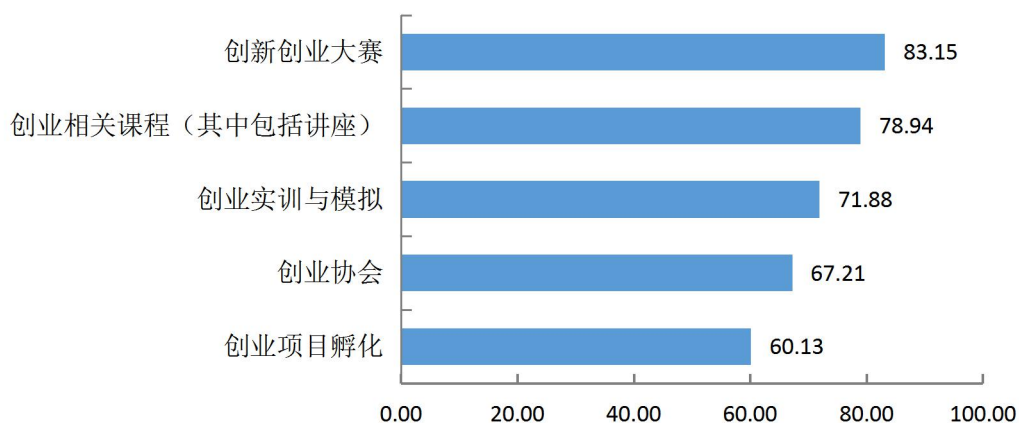
### 三、毕业生对创业教育/指导服务的评价

学校自主创业的毕业生对各项创业教育/指导服务的参与度均较高，其中创业相关课程与创业实训与模拟的参与度最高，达到 95% 以上。



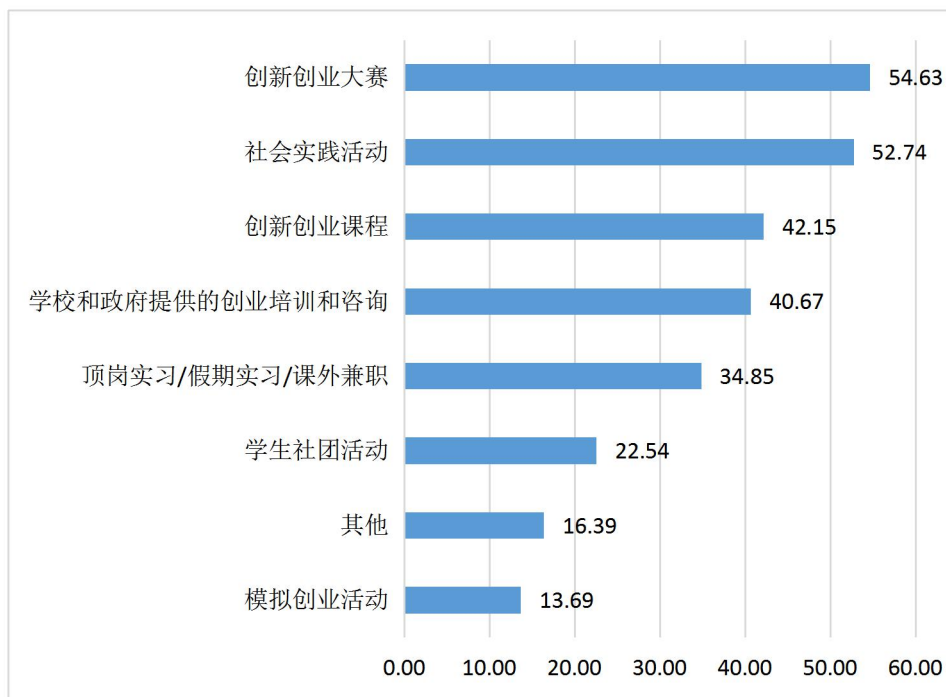
数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校自主创业的毕业生对母校各项创业教育/指导服务满意度均在 60% 以上，其中满意度较高的三方面是创新创业大赛（83.15%）、创业相关课程（其中包括讲座）（78.94%）。



数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校毕业生认为对创业最有促进作用的活动是创新创业大赛（54.63%），其次为社会实践活动（52.74%）以及创新创业课程（42.15%）。



注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

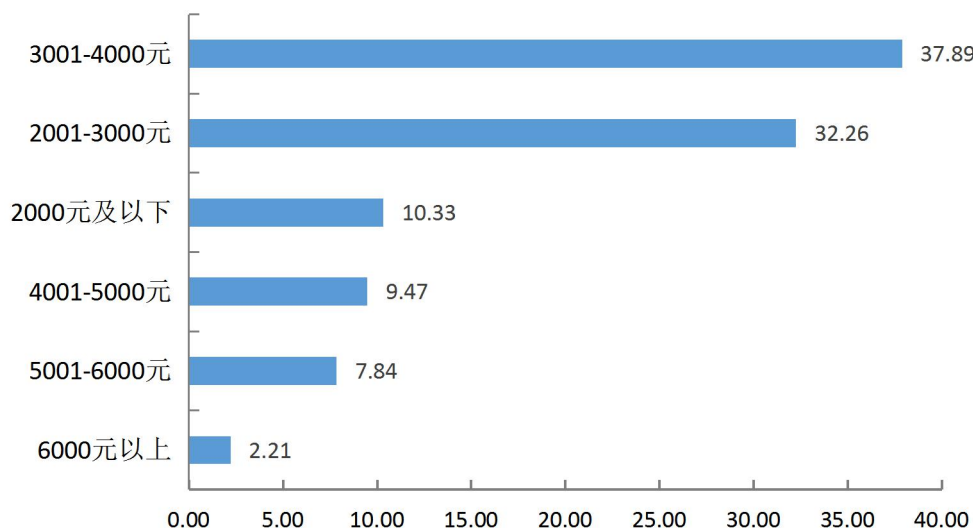
数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 第三篇：就业相关分析

### 一、薪酬水平

#### （一）薪酬区间分布

学校 2019 届毕业生转正后的税后月均收入为 3939 元；月薪在 3001-4000 元区间的毕业生最为集中，达到 37.89%



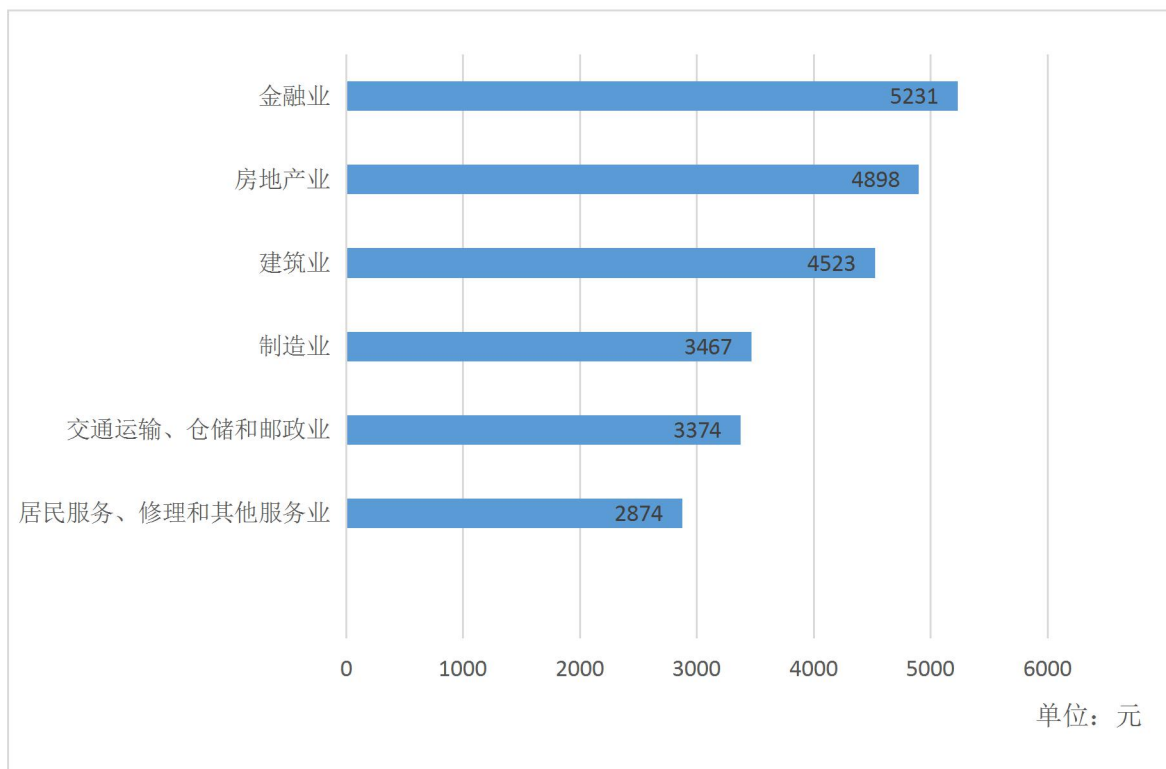
注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

#### （二）主要行业月薪

学校毕业生就业行业月薪最高的是金融业（4028.13 元），其次是建筑业（3482.65 元），第三是房地产业（3373.33 元）



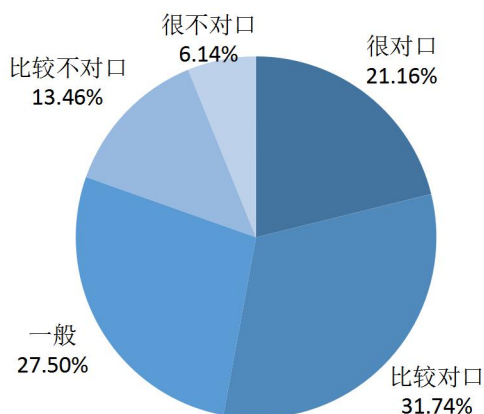


注：主要就业行业指答题人数 $\geq 15$ 的就业行业。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 二、专业对口度

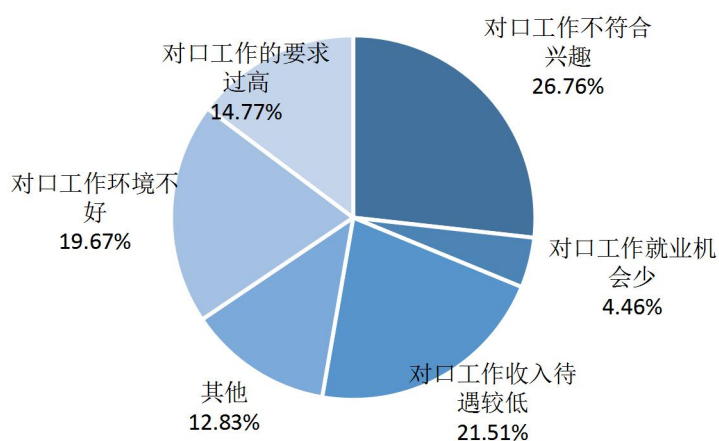
学校 2019 届毕业生专业对口度为 80.40%，其中很对口占 21.16%，比较对口占 31.74%，一般占 27.50%。大部分学生在从事与自己专业较为对口的



注：对口度=很对口+比较对口+一般。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

对从事低对口度工作的毕业生进一步调查，毕业生反馈从事低对口度工作的主要原因是对口工作不符合兴趣，占比达 26.76%，其次是对口工作收入待遇较低，占比达 21.51%

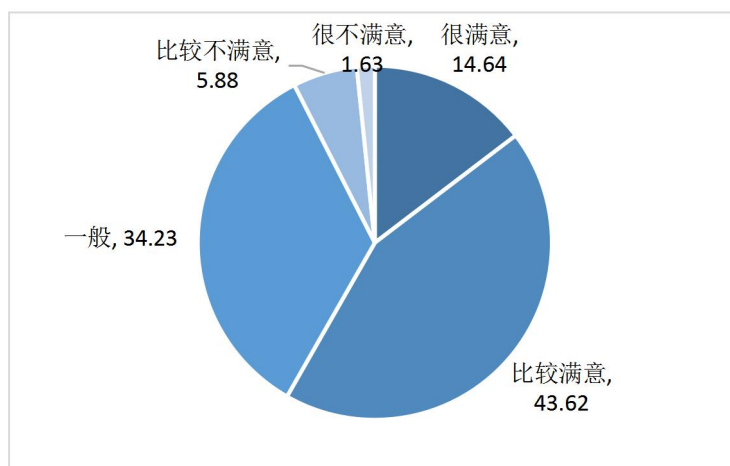


注：由于四舍五入的原因，因此数据占比之和可能会出现不等于 100%的情况（误差为±0.01）。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 三、就业满意度

学校 2019 届毕业生的就业满意度达 92.49%，其中很满意占 14.64%，比较满意占 43.62%，一般占 34.23%。大部分毕业生对自己的就业状况表示满意。

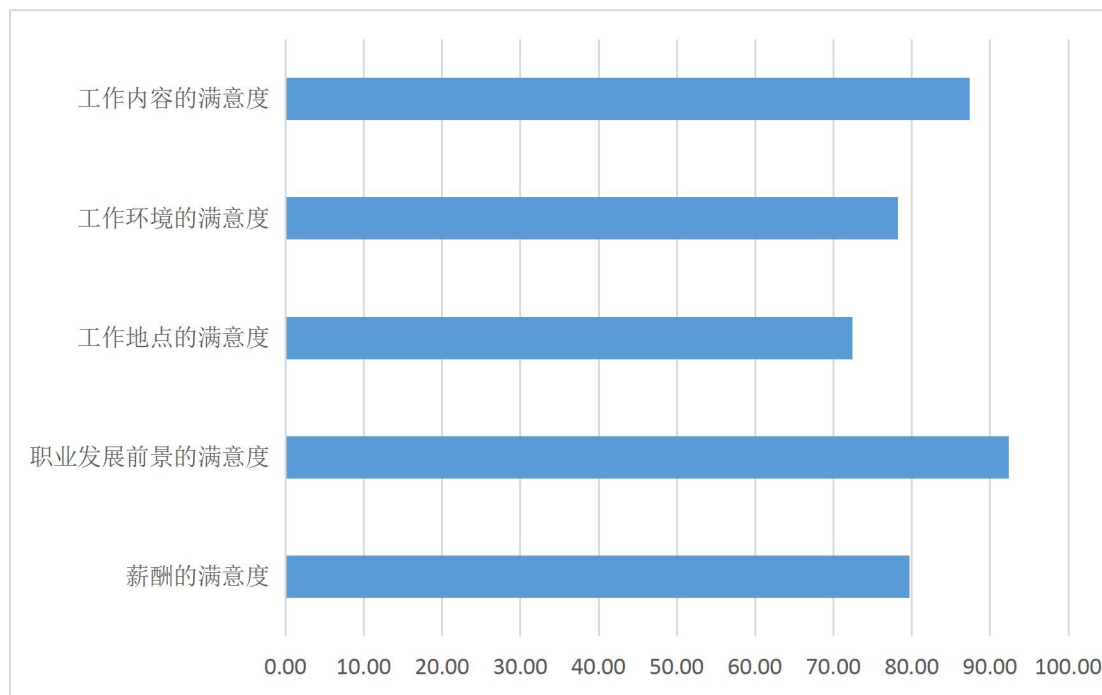


注：1.满意度=很满意+比较满意+一般。

2.由于四舍五入的原因，因此数据占比之和可能会出现不等于 100%的情况（误差为±0.01）。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学生对工作各方面的满意度中，毕业生满意度较高的是职业发展前景的满意度（92.42%）和工作内容的满意度（87.38%）



注：1.满意度=很满意+比较满意+一般。

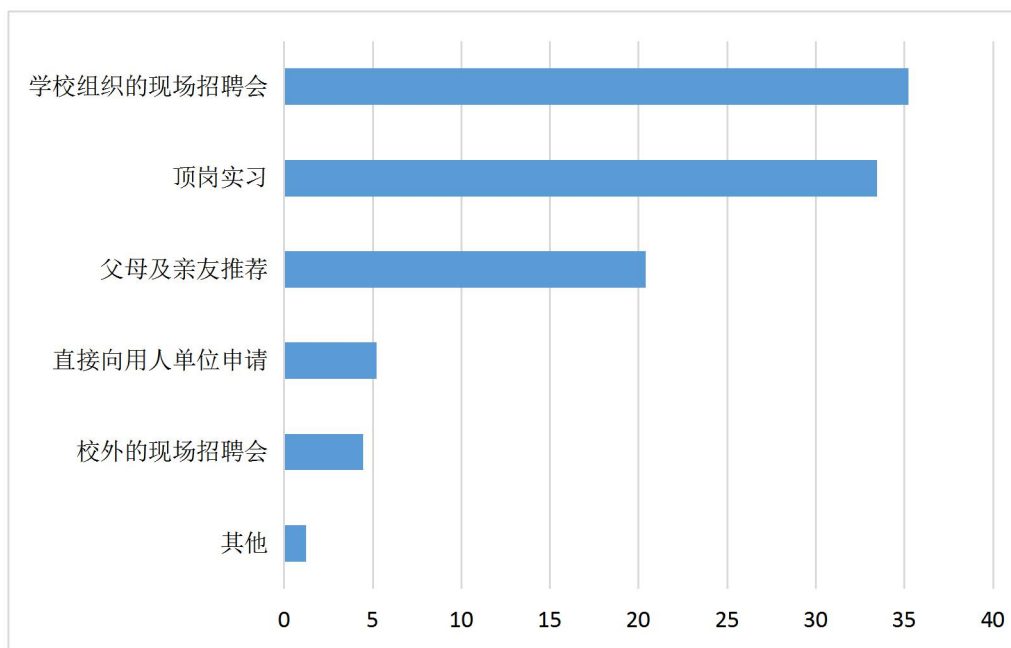
2.由于四舍五入的原因，因此数据占比之和可能会出现不等于 100%的情况（误差为±0.01）。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 四、求职分析

### （一）求职途径

2019 届毕业生主要通过学校途径落实就业（68.68%）、父母及亲友推荐（20.41%）方式落实就业。

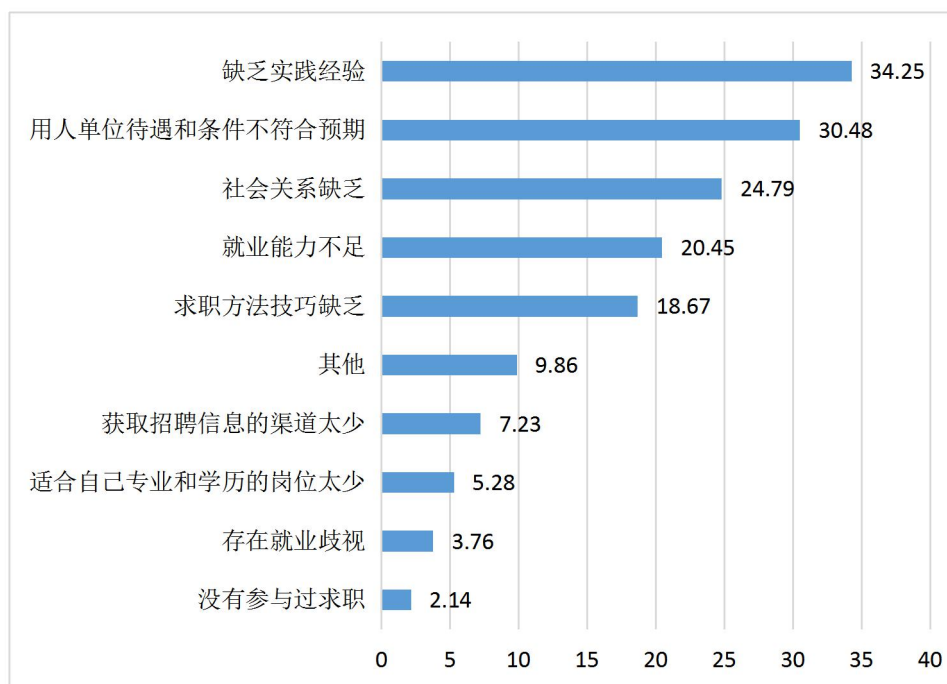


注：学校途径包括顶岗实习、学校组织的现场招聘会。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）求职困难

毕业生在求职过程中遇到的首要困难是缺乏实践经验（34.25%）。另外，用人单位待遇和条件不符合预期（30.48%）、社会关系缺乏（24.79%）也是面临的主要困难。



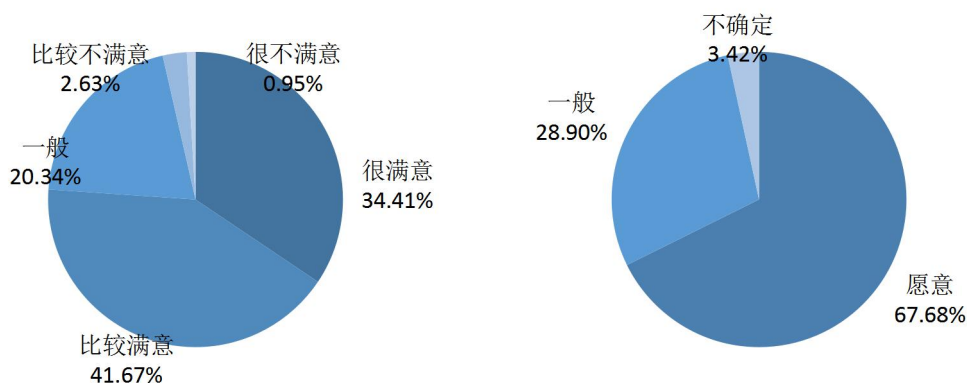
注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 第四篇：对教育教学的反馈

### 一、对母校的满意度和推荐度

学校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 96.42%，推荐度为 96.58%

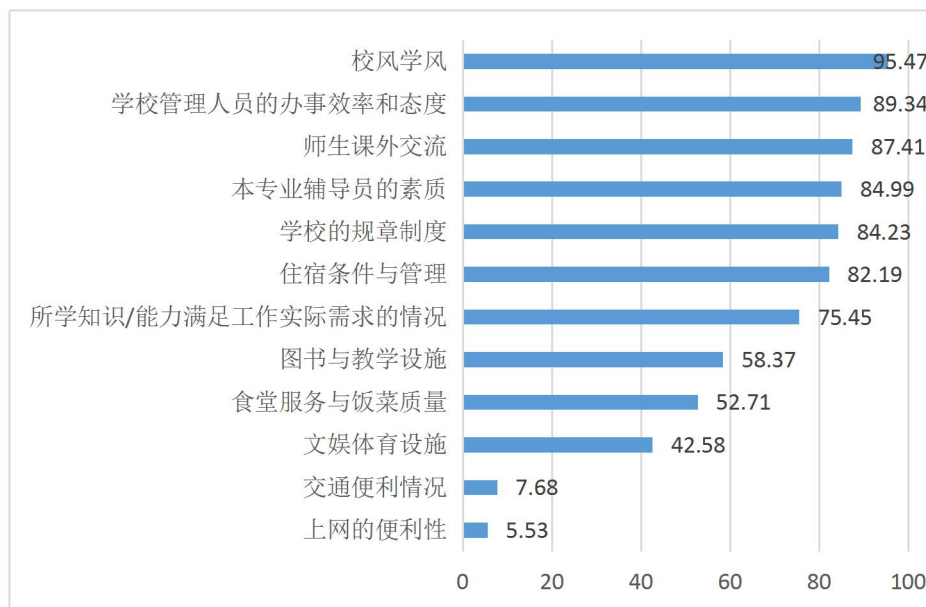


注:1.左图为毕业生对母校的满意度，右图为毕业生对母校的推荐度。

2.满意度=很满意+比较满意+一般；推荐度=愿意+一般。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

影响毕业生对母校满意度的首要因素为校风学风，其次是学校管理人员的办事效率和态度。



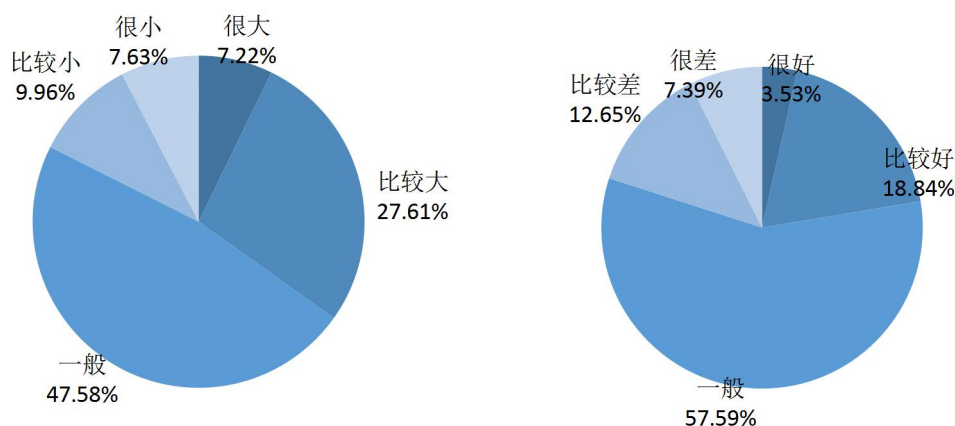
注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 二、对母校教育教学的评价

### （一）专业课评价

毕业生对专业课教学有效性评价很高，82.41%的毕业生认为所学专业课对实际工作有价值，79.96%的毕业生能够掌握所学专业知识。



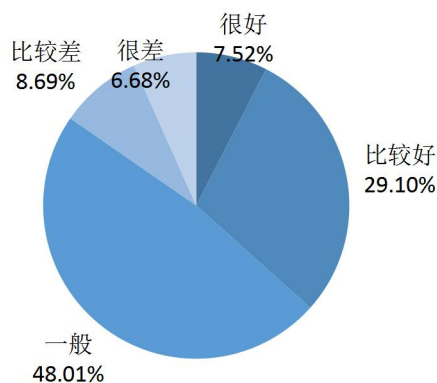
注 1.左图为专业课对实际工作的价值，右图为毕业生掌握所学专业知识情况。

2.专业课教学有效性=很大+比较大+一般；掌握程度=很好+比较好+一般。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### （二）实践教学环节评价

毕业生对实践教学环节评价很高，84.63%的毕业生认为母校实践教学环节有效果

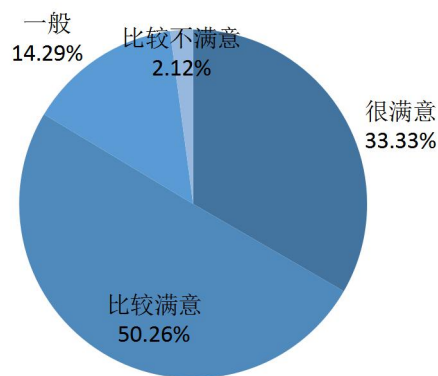


注：由于四舍五入的原因，因此数据占比之和可能会出现不等于 100%的情况（误差为±0.01）。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

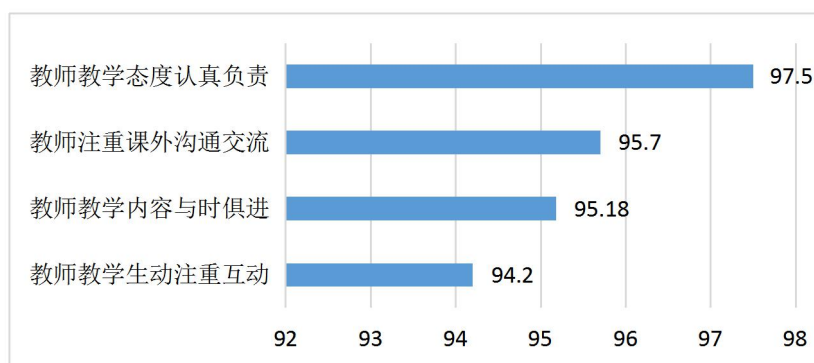
### （三）任课教师评价

毕业生对母校任课教师的满意度很高，97.88%的毕业生对任课教师满意



数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

从对任课教师的具体评价来看，毕业生对任课教师教学态度和课外沟通交流的评价最高，满意度均在 95%以上。





注：1.针对教学态度认真负责、教学内容与时俱进、教学生动注重互动、注重课外沟通交流四个方面让毕业生进行评价，将评价维度分为“很不符合、比较不符合、一般、比较符合和很符合”；

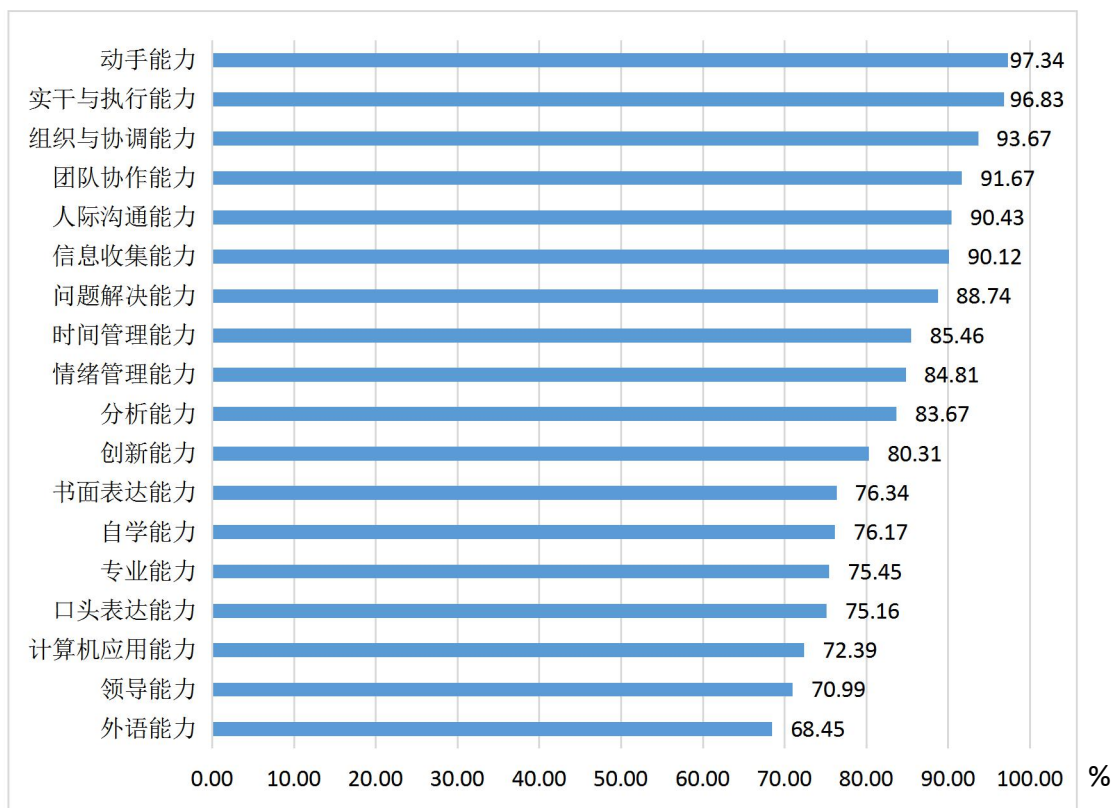
2.满意度=很符合+比较符合+一般；

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

### 三、毕业生就业能力的反馈

#### (一) 毕业生就业能力自评

毕业生各项就业能力中，对从事工作的满足度相对较高的是动手能力（97.34%）、实干与执行能力（96.83%）及组织与协调能力（93.67%）



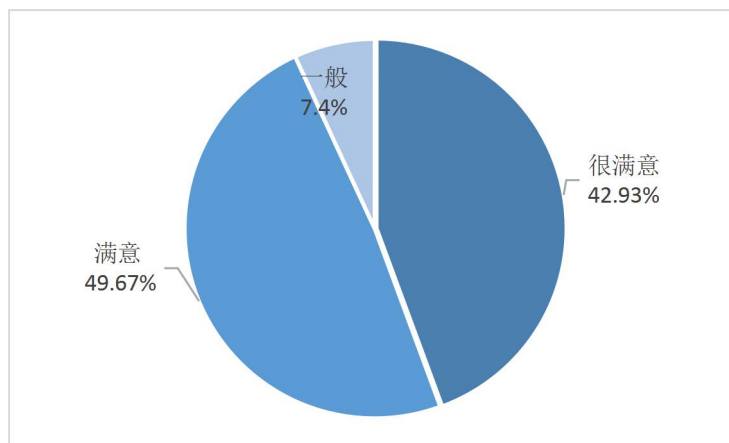
注：1.请毕业生对自身团队协作能力、实干与执行能力等 18 项能力进行自评，将评价维度分为“很满足、比较满足、一般、比较不满足、很不满足”；

2.满足度=很满足+比较满足+一般；

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## （二）用人单位评价

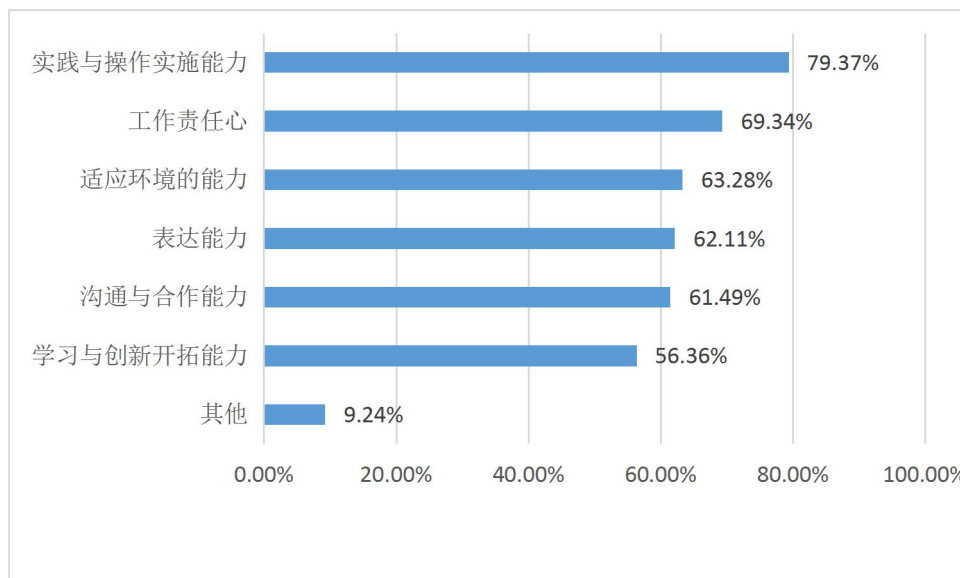
从用人单位对毕业生在工作过程中的总体评价来看，用人单位对我校毕业生满意度比较高，其中很满意达 42.93%、满意达 49.67%、一般为 7.4%。



注：由于四舍五入的原因，因此数据占比之和可能会出现不等于 100%的情况（误差为±0.01）。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

**优势能力：**用人单位普遍认为我校毕业生实践与操作实施能力较强，此外工作责任心、适应环境的能力、表达能力也得到了用人单位的普遍认可。



注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：麦可思-重庆交通职业学院 2019 届毕业生培养质量评价数据。

## 四、对教育教学的反馈建议

### （一）构建招生就业联动机制，发展优势学科

毕业生的就业率相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度，并且直接影响着专业填报的热度。招生是高校人才培养的起点，充足而优质的生源是高校得以生存和发展的基础。学校在每年专业招生计划的制定过程中，将专业就业率和就业结构挂钩；且实施专业预警和动态调整机制，学科专业设置与学生就业率挂钩，形成就业与招生的联动发展的格局。就业率可作为招生规模设置的重要参考指标之一，对于就业优势专业，学校将结合师资力量等其他因素，从招生环节入手适当增大优势专业的招生比例，缩减就业劣势专业招生。

### （二）推进教学模式改革，培养创新型人才

转变教学理念，逐步推进研究性教学模式，使教学模式从“接受式”转变为“创新式”，让学生由“知识的旁观者”转变为“知识的参与者”。我校现已全面实行 24 人小班 TTFSE 分组教学，并引入德国先进的“师徒制”职教理念，借助各校外实训基地，使双元教育能够在我校成功落地、顺利开展。在 2019 届毕业生就业能力自评中，毕业生认为自身的创新能力和专业能力都有很大的提升空间，所以在未来的教学实践中，我校将以能力为导向，着力深化课程改革，进一步构建与培养目标相适应的内涵丰富、层次多样的课程范式，注重学生的多样性学习和成长需要，为社会输送更多创新型人才。

### （三）加强实践教学环节，提升毕业生的综合素质

在 2019 届毕业生的调研中，毕业生对实践教学环节评价较高，84.63%的毕业生认为教学实践环节有效果；缺乏实践经验仍是毕业生反馈求职过程中的最主要困难之一，进一步强调了学校加强实践教学的必要性和紧迫性。我院将更加注重实践教学，培养学生专业能力、综合素质。一是虚实结合。加大设计综合性实验比例，多开展理实一体化教学课程，聘请行业专家开展专业讲座。二是注重实效。加强学生工程能力训练，校内开展各项技能大赛，选拔优秀人才，参加国家级技能大赛，充分调动学生积极性，激励学生提高实操能力，引导学生树立成长

为技能型人才的人生目标。三是建设基地。不断完善校内实训基地建设，按照各专业人才培养目标，有针对性的设立特色化的实训场所、提供实训设备，保证校内实训基地各项指标满足市场需求；另一方面，不断深入开展校企合作，建设校外实训基地，给各专业学生校外教学实习、顶岗实习提供保障，强化实践教学环节落实。

#### **（四）加强校企协同育人机制的探索**

在未来的发展中，要继续加强对学生职业生涯规划 and 就业指导的教育教学力度，努力帮助学生科学分析个人职业发展前景，认清就业形势，全面分析就业环境，加大择业和职业定位的能力；另外，帮助学生全面深刻的剖析自身的兴趣、性格，引导学生充分的认识自己，并帮助学生树立正确的价值观。

积极探索校企协同育人机制，加强加深校企合作，充分利用用人单位的资源优势和人才优势，引进更多的行业专家给学生授课，举办讲座，帮助毕业生在求职前能够对本行业或者本单位以及同类岗位的情况有所了解；各专业针对对口单位设立特色化“订单班”，制定定向培养计划，配合单位完善人才培养方案，提前植入企业文化，提高学生到岗后的忠诚度，减少流失率；目前，学校已在校投资兴办一家检测中心、一家装备制造基地，今后，学校会继续不断完善校内企业的建设，为学生提供更丰富的校内实习、实训机会，充分与市场接轨，帮助学生实现从学校走向社会的无缝衔接。

学校将始终按照“立足交通、面向市场、服务社会”的办学理念和“就业为导向、素质为本位、能力为核心”的人才培养思路，致力打造优质的技术技能人才，服务国家、服务社会。



重庆交通职业学院就业处 编