



贵州农业职业学院

GUIZHOU VOCATIONAL COLLEGE OF AGRICULTURE



2018届毕业生就业 质量年度报告

目录

学院概况.....	1
第一部分：毕业生就业基本情况.....	2
一、毕业生就业基本情况.....	2
（一）毕业生规模.....	2
（二）毕业生结构.....	2
二、毕业生就业情况.....	4
（一）总体就业率.....	4
（二）未就业毕业生情况.....	5
（三）学生毕业去向.....	6
（四）各系、专业就业率.....	6
（五）就业区域分布情况.....	7
（六）毕业生就业单位性质.....	7
（七）就业行业.....	8
（八）就业职位类别.....	9
（九）待就业学生情况.....	10
第二部分：毕业生就业工作的主要做法.....	11
一、健全工作机制、加强组织领导 健全工作机制、加强组织领导.....	11
二、通过各种渠道，做好毕业生就推荐工作.....	11
三、多筹并举，强化就业指导和就业服务工作.....	13
第三部分：毕业生就业质量相关分析.....	15
一、毕业生的薪资情况及就业途径.....	15
（一）毕业生薪资水平.....	15
（二）不同专业毕业生的平均月收入.....	16
（三）毕业生薪资满意度.....	17
（四）毕业生求职途径.....	18
二、毕业生工作与专业相关度.....	19
（一）毕业生整体工作与专业相关度.....	19
（二）不同专业毕业生工作与专业相关度.....	20

(三) 毕业生工作与专业不相关的原因	21
三、毕业生工作与理想一致性	21
(一) 毕业生工作与理想一致性	21
(二) 毕业生工作与理想不一致性的原因	22
四、毕业生就业质量满意度	23
五、自主创业相关分析	24
(一) 自主创业的原因	24
(二) 自主创业的资金来源	25
(三) 自主创业的领域与专业相关度	26
(四) 自主创业过程中遇到的困难	27
(五) 自主创业前的准备	28
第四部分：毕业生就业趋势研判与对策	30
一、 国家农业发展的趋势	30
二、 贵州农业产业结构调整	31
三、 贵州省农业行业人才需求情况	31
四、 对毕业生就业工作的新思考	32
第五部分：对教育教学的反馈	34
一、 毕业生对母校的总体评价和满意度	34
(一) 毕业生对母校的推荐度	34
(二) 毕业生对母校的整体满意度	35
二、 毕业生对母校人才培养过程的评价	36
(一) 毕业生对母校人才培养过程的满意度	36
(二) 毕业生认为母校人才培养过程需要改进的方面	37
三、 企业对学院就业工作的满意度	38
四、 人才培养改进措施	39

学院概况

贵州农业职业学院是经贵州省人民政府批准，国家教育部备案的全日制公办普通高等学校，是一所以农业为特色的综合性高职院校，隶属于贵州省农业农村厅。学院主要培养农业（含畜牧业、种植业、茶业）、机电、经济、食品、药品、信息、建筑等方面的高级实用技能型人才。

学院现设九个系，25个专业，专任教师273人，其中正高级职称5人，副高级职称73人，中级职称85人，博士研究生5人，硕士研究生70人，在校生5000余人。

学院分清镇、云岩、乌当及凯里四个校区，其中主校区位于贵州省贵阳市清镇职教城乡愁校区，校园占地面积1000余亩，建筑面积23万多平方米。学院依山傍水、环境优美，是读书治学的理想园地。

学院依托贵州省农业农村厅各级部门及相关站、所等优势资源，与全国农业类龙头企业和我省400余个现代高效农业示范园区深度融合，走“产、学、研”一体的多元化办学道路，已成为全省培养和输送中、高级现代农业应用技能型人才的重要基地。

第一部分：毕业生就业基本情况

一、毕业生基本情况

（一）毕业生规模

2018 届毕业生共计 417 人，其中男生 284 人，占毕业生总人数的 68.1%；女生 133 人，占毕业生总人数的 31.9%，男女性别比为 2.13:1，男生比例较高。

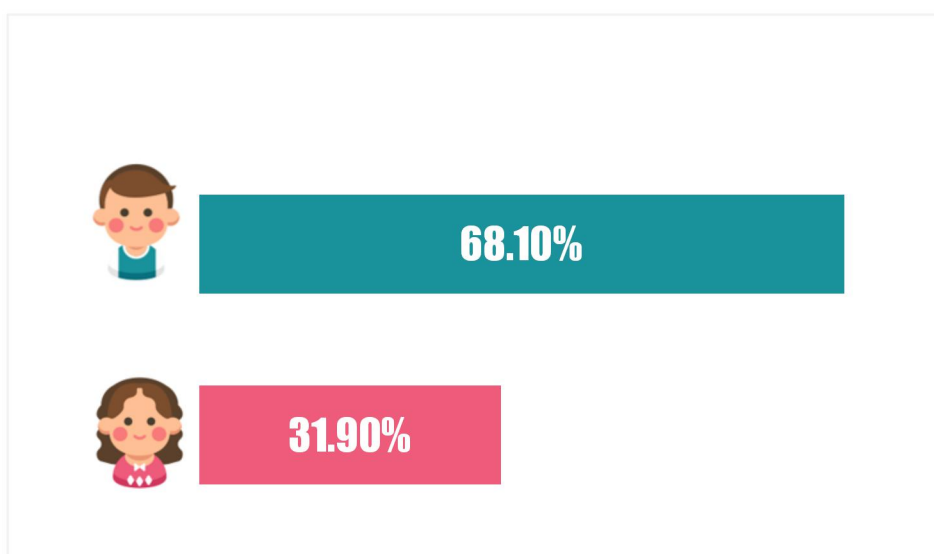


图 1-1 2018 届男、女毕业生占比

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统

（二）毕业生结构

1、各系/专业毕业生的分布情况

2018 届 417 名毕业生分属五个系部，五个专业，分别为畜牧水产系畜牧兽医专业，毕业生 123 人，机电系机电一体化技术专业，毕业生 48 人，茶学系茶叶生产加工技术，毕业生 55 人，农艺工程系生态农业技术专业，毕业生 91 人，经济管理系农村合作金融专业，毕业生 100 人。

表 1-1 2018 届毕业生所属系部和专业情况

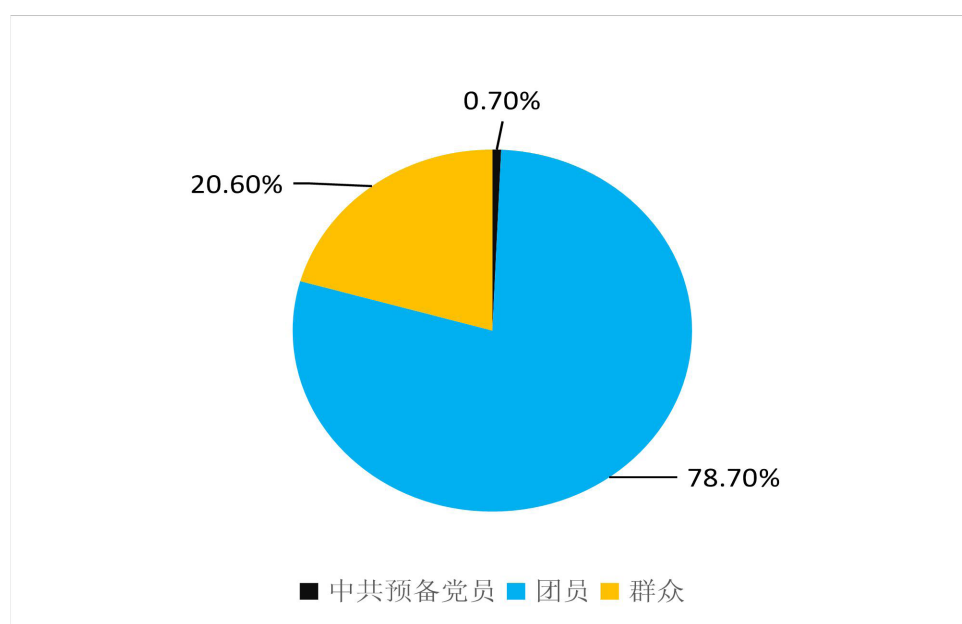
系部名称	专业名称	人数	比例
畜牧水产系	畜牧兽医	123	29.49%
机电系	机电一体化技术	48	11.51%
茶学系	茶业生产加工技术	55	13.19%
农艺工程系	生态农业技术	91	21.83%
经济管理系	农村合作金融	100	23.98%

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统

2、毕业生政治面貌情况

2018 届毕业生政治面貌分为中共预备党员、团员、群众，其中中共预备党员 3 人，占毕业生数的 0.7%，团员 328 人，占毕业生数的 78.7%，群众 86 人，占毕业生数的 20.6%。

图 1-2 2018 届毕业生政治面貌情况

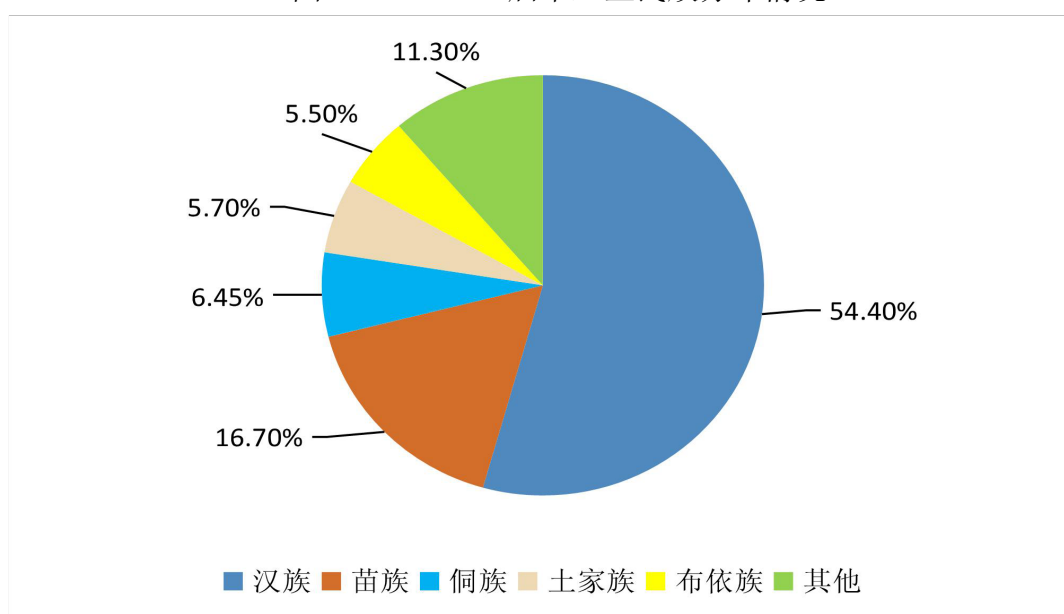


数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统

3、毕业生民族情况

2018 届毕业生分布在 14 个民族中,汉族毕业生人数 227 人,占比为 54.4%,少数民族毕业生人数 190 人,占比为 45.6%,少数民族主要是以苗族、侗族、土家族、布依族学生为主,分别为苗族 70 人,占比为 16.7%,侗族 27 人,占比为 6.4%,土家族 24 人,占比为 5.7%,布依族 23 人,占比为 5.5%。其余少数民族人数较少,人数占比均不足 4%。

图 1-3 2018 届毕业生民族分布情况



数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统

二、毕业生就业情况

(一) 总体就业率

2018 届毕业总人数 417 人,就业人数 395 人,就业率 94.72%,毕业生就业情况较好。从性别来看,女性毕业生就业率为 96.99%,男性毕业生就业率为 93.66%,女性毕业生就业率高于男性毕业生。

图表标题

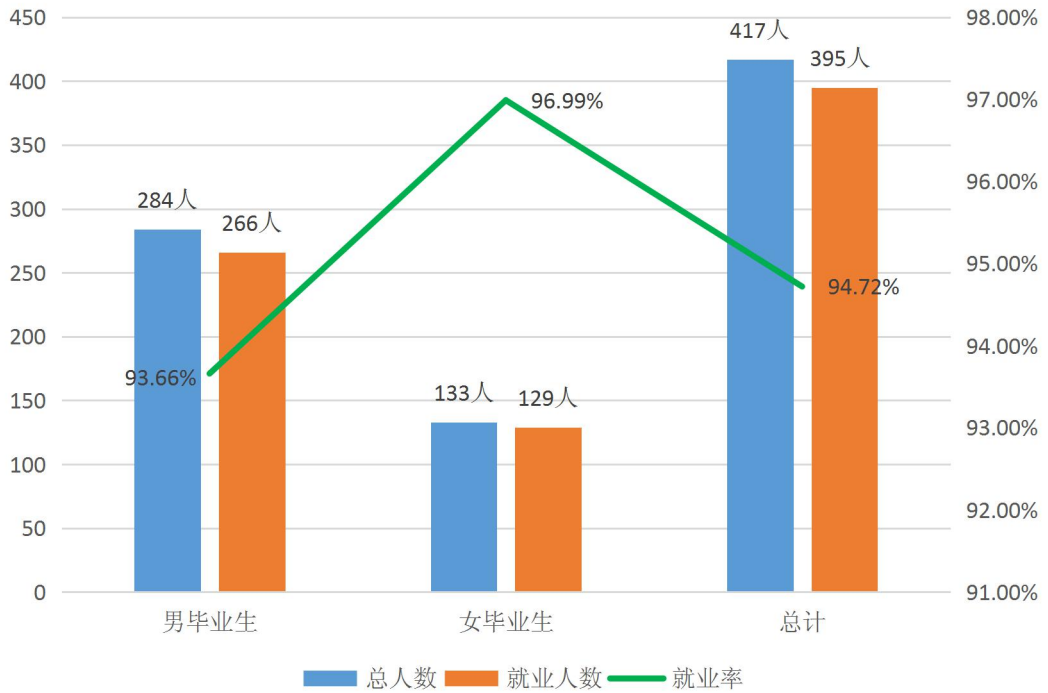


图 1-4 2018 届毕业生就业率分布情况

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统

(二) 未就业毕业生情况

未就业毕业生人数

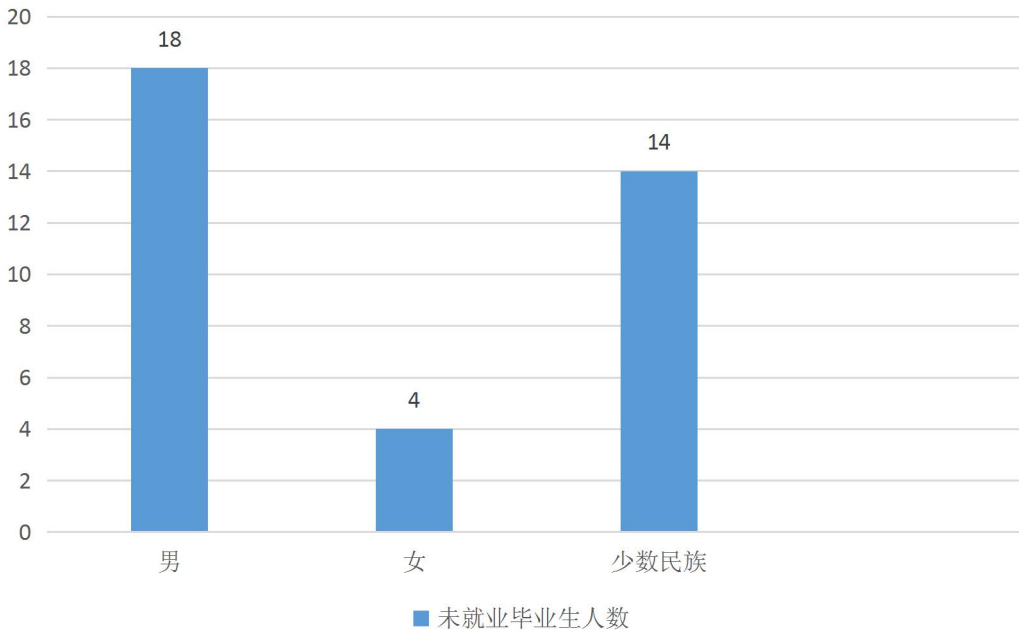


图 1-4 2018 届未就业毕业生分布情况

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统

（三）学生毕业去向

2018 届毕业生的去向如下表所示，毕业生的毕业去向主要是签订就业协议形式就业（29.98%），其次是其他录用形式就业（27.58%），第三是签订劳动合同形式就业（23.02%）。

毕业去向	毕业人数（人）	比例（%）
签订就业协议形式就业	125	29.98
其他录用形式就业	115	27.58
签订劳动合同形式就业	96	23.02
待就业	22	5.27
自主创业	20	4.79
升学	16	3.84
应征义务兵	12	2.88
自由职业	11	2.64
总计	417	100.00

（四）各系、专业就业率

贵州农业职业学院 2018 届毕业生分布在 5 个系部的五个专业，各系就业率分别为畜牧水产系：92.68%；机电系：97.92%；茶学系：94.55%；农艺工程系：93.40%，经济管理系：97%。

表 1-2 2018 届毕业生各系部及专业就业率

系部名称	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
畜牧水产系	畜牧兽医	123	114	92.68%

机电系	机电一体化技术	48	47	97.92%
茶学系	茶业生产加工技术	55	52	94.55%
农艺工程系	生态农业技术	91	85	93.40%
经济管理系	农村合作金融	100	97	97%
	合计	417	395	94.72%

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统

（五）就业区域分布情况

毕业生就业分布省份情况为：贵州省 351 人位居第一，广东省 18 人位居第二，湖南省 8 人位居第三，重庆市 5 人位居第四；省外就业人数 43 人，占就业人数的 10.94%。

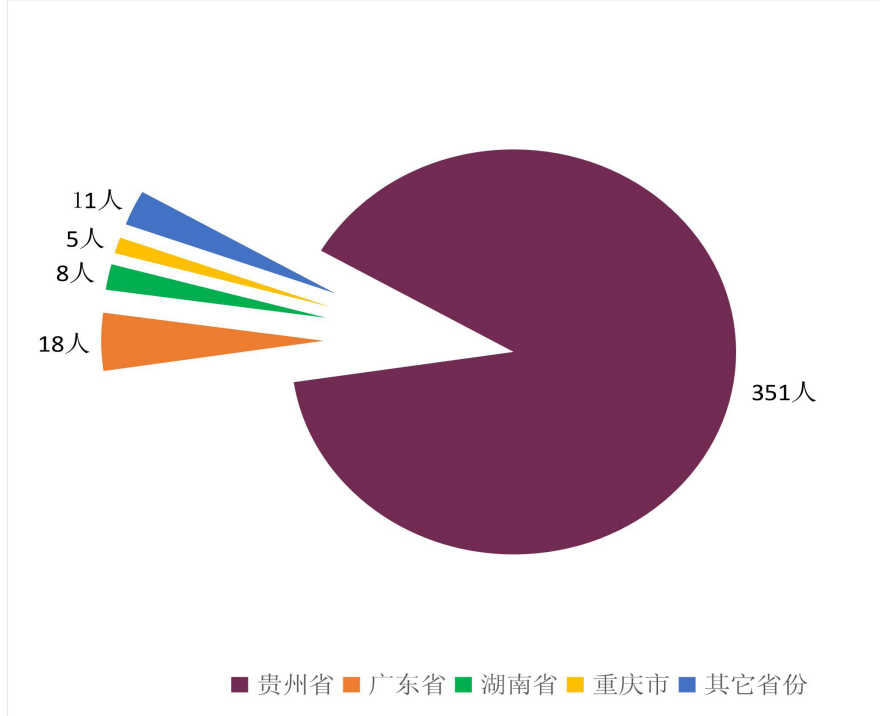


图 1-5 2018 届就业区域分布情况

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统

（六）毕业生就业单位性质

贵州农业职业学院 2018 届毕业生就业单位的性质以其他企业（民营企业）为主，占比 91.59%，其次是机关单位，占比 4.06%。

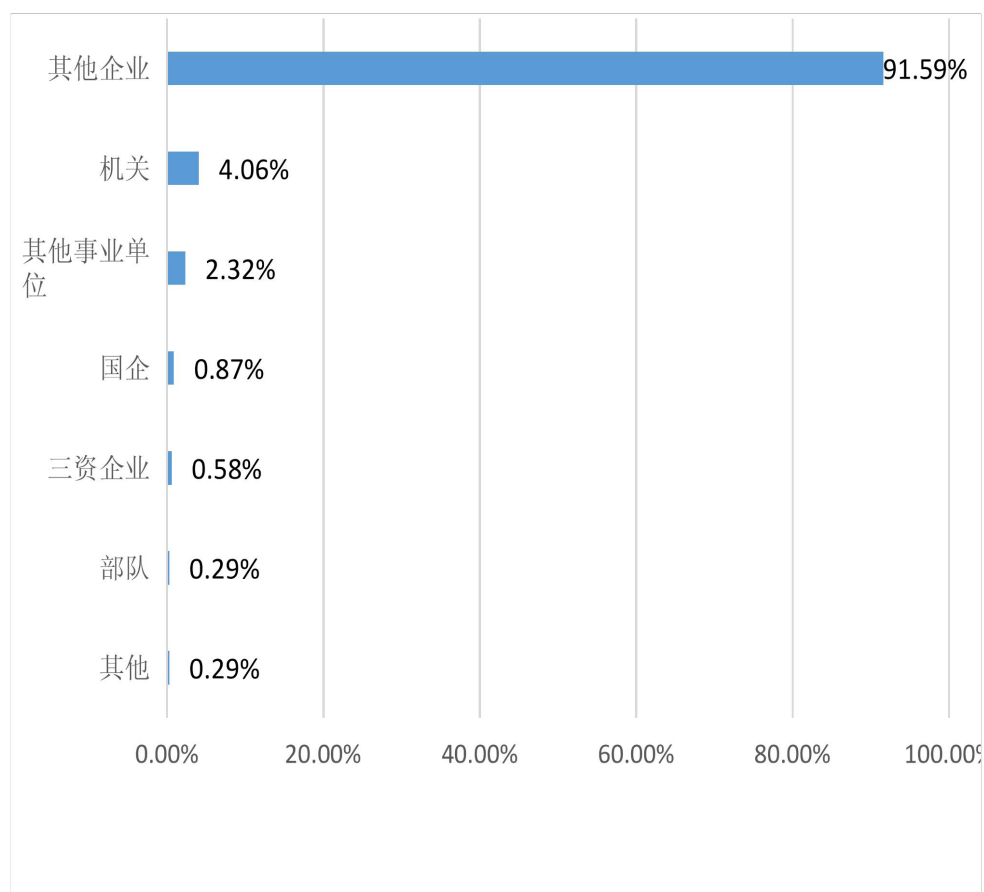


图 1-6 2018 届就业单位性质

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统

（七）就业行业

贵州农业职业学院 2018 届毕业生就业行业以农、林、牧、渔业为主，占比 50.13%，其次是批发和零售业，占比 8.44%。

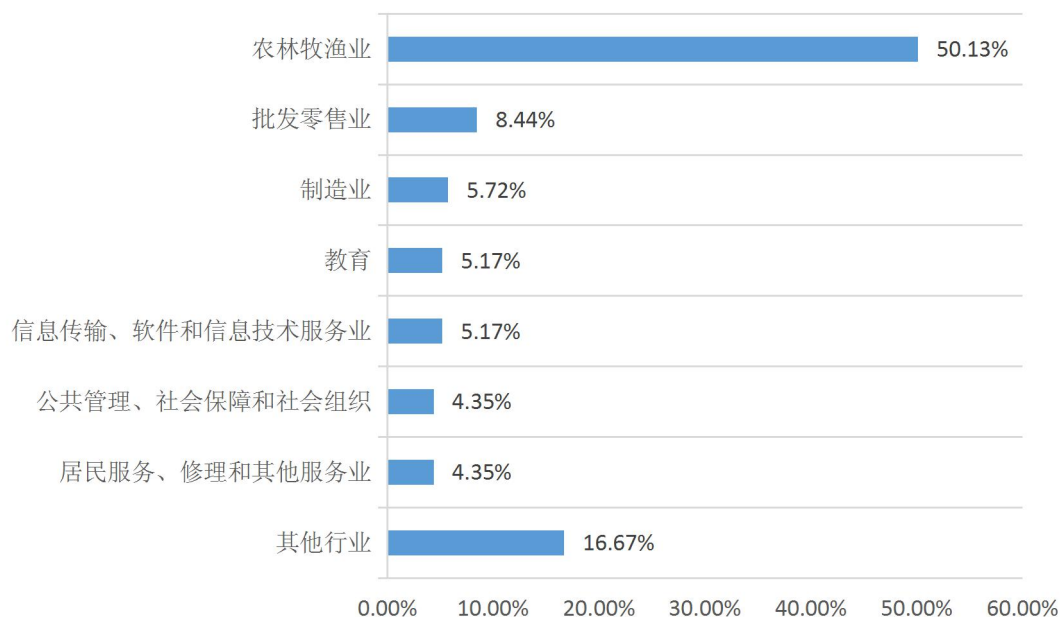


图 1-7 就业行业

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统

（八）就业职位类别

贵州农业职业学院 2018 届毕业生就业职位以农、林、牧、渔技术人员为主，占比 41.67%，其次是其他人员，占比 36.90%。

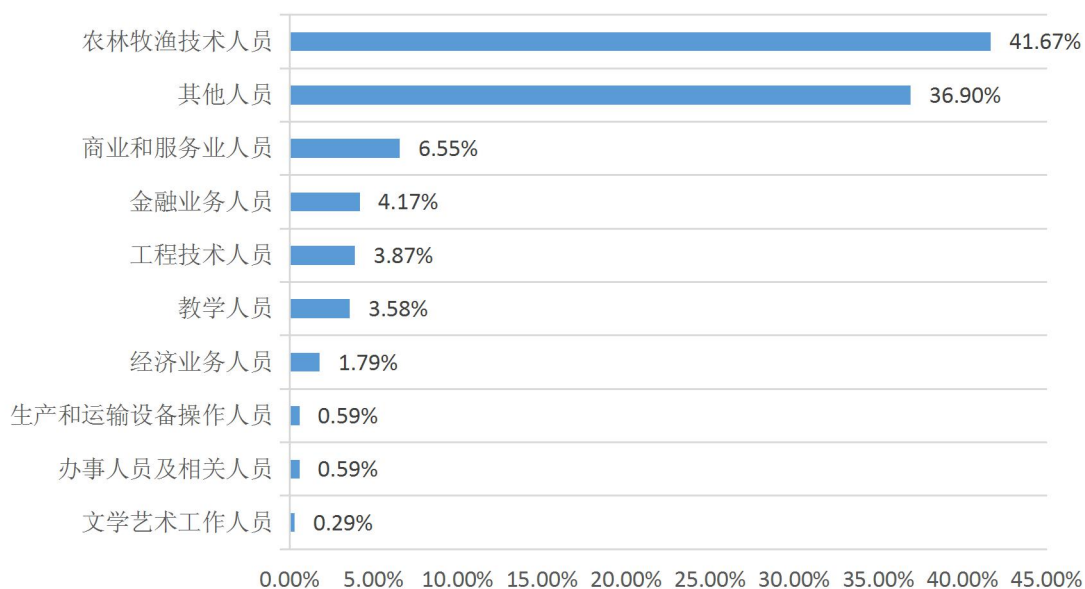


图 1-8 就业职位类别

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统

（九）待就业学生情况

截至 2018 年 11 月 30 日，贵州农业职业学院 2018 届毕业生共有 22 人待就业。学院对待就业毕业生的跟踪统计数据显示，截至 11 月 30 日，16 人有求职意愿，3 人报考公务员及事业单位，1 人病故，暂不就业 2 人。

学历	总人数	有求职意愿	拟报考公务员、事业单位	病故	暂不就业
专科毕业生	22	16	3	1	2

表 1-3 2018 届毕业生待就业学生情况

数据来源：贵州省大中专毕业生就业信息管理系统

第二部分：毕业生就业工作的主要做法

一、健全工作机制、加强组织领导

学院党委高度重视毕业生就业工作，为全面贯彻落实国家、省有关就业文件精神，多次召开就业专题工作会议，听取就业工作汇报，研究解决就业工作的重点、难点问题，确保“机构、人员、经费、场地”四到位。并认真落实就业工作“一把手工程”，成立了以院长为组长，分管副院长为副组长的就业工作领导小组。领导小组下设由招生就业处牵头、各系主任为成员的办公室，负责毕业生就业指导和管理工作的具体实施，各系配备了专职的就业人员，负责就业工作的具体实施，形成了齐抓共管的工作机制和工作格局。

二、通过各种渠道，做好毕业生就推荐工作

（一）组织开展好就业双选会，确保毕业生就业工作的落实

多方收集用人单位资料，及时与用人单位沟通交流，了解用人单位对人才的需求，邀请岗位与专业对口的用人单位来校参加双选会，为用人单位和学生搭建供需见面平台，通过供需见面，用人单位与学生面对面的交流，相互了解，互相选择，实现毕业生顺利就业和稳定就业的目的。

（二）加大校企合作力度，积极拓宽就业渠道

近年来，学院先后与省内外多家单位合作，建立了实习就业基地，在技术服务、人员培训、顶岗实习、就业等方面开展合作，资源共享，优势互补，多形式、深层次开展合作。

学院还与新希望集团、正邦集团、华西希望集团等国内大型农业类企业合作，联合开展“现代学徒制”教学订单班。通过“现代学徒制”模式教育培养的学生，不但符合企业对人才的需求，且让学生能够免除今后就业的后顾之忧，是实现产教深度融合的教育培养模式，对于促进地方经济发展、深化教育学改革，提高办学水平和解决毕业生就业均有十分重要的意义。

（三）加强就业信息化建设，多种形式的推送就业政策和就业信息

学院重视就业信息化的建设工作，在贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室的指导下，通过“全国高校毕业生就业管理系统”和“贵州省大中专毕业生就业信息管理系统”两级就业管理系统、学院就业网、微信公众号、QQ群、微信群等方式，向毕业生及时、准确、有效地推送就业政策和就业信息，确保国家政策和省就业政策宣传到位。并制作了包含招聘单位基本情况、招聘岗位等内容的2018届毕业生就业双选会会刊，向每一位毕业生发放，让毕业生对单位的基本情况有所了解，取得了毕业生就业好的效果。

（四）认真落实毕业生实名制管理，精确掌握毕业生就业状况

学院高度重视毕业生实名制管理工作，组织开展就业信息系统培，严格进行毕业生资审查。为做好就业统计工作，明确规定各系必须按照教育部关于就业统计“四不准”的要求，规范数据上报

工作并对就业证明材料进行认真核查，确保毕业生就信息真实、准确无误。按时按要求向“全国高校毕业生就业管理系统”和“贵州省大中专毕业生就业信息管理系统”报送毕业生就业监测数据，精确掌握毕业生就业状况。

（五）高度重视征兵工作

贵州农业职业学院高度重视征兵工作，积极引导和鼓励大学生应征入伍。2018年，学校专门举办了大学生参军入伍宣讲会，最终毕业生应征入伍12人，圆满完成了2018年的征兵工作任务。

三、多筹并举，强化就业指导和就业服务工作

（一）积极开展就业指导工作，提升毕业生就业竞争力

通过邀请企业专家、优秀校友开展就业创业指导讲座、开设就业指导课程等形式，引导毕业生转变就业观念，增强就业能力，能够更好地融入职场，让每位毕业生做好从学校到职场的角色转变，使毕业生更善于与企业沟通，提高面试成功率；切实提升毕业生就业率。并积极引导和鼓励毕业生到基层一线、到中小微企业、到艰苦边远地区就业。

（二）加强就业帮扶工作，建立困难毕业生就业帮扶机制

针对特殊困难毕业生就业问题，学院制定了相关帮扶方案，并为其提供“一对一”的就业指导服务，建立了特殊困难毕业生档案库，通过开展各类有针对性的就业指导、心理辅导等，稳定毕业生就业心态，树立正确的择业观，并优先推荐就业。同时，学院积极为贫困生向上级主管部门申领1000元/生的求职创业

补贴，2018 年共为 66 名困难毕业生申请发放 66000 元的求职创业补贴。

（三）积极宣传“专升本”政策，做好“专升本”服务工作
学院积极宣传我省“专升本”的有关考试政策，并以讲座的形式对有意愿升学的学生进行政策解答，并提供咨询服务。2018 年我院共有 107 名毕业生报名参加了“专升本”考试，其中 16 名毕业生通过“专升本”考试被贵州师范学院等 5 所本科院校录取。

第三部分：毕业生就业质量相关分析

从“学生”和用人单位双重视角来综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪资情况、目前工作与所学专业的相关情况，对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况；用人单位对毕业生的评价指标包括用人单位对毕业生的认可度和毕业生素质的评价，相关统计分析如下。

一、毕业生的薪资情况及就业途径

（一）毕业生薪资水平

根据调研数据统计，薪资区间：学校 2018 届毕业生税前月均收入 3544 元，月薪区间主要在 2001-3000 元（47.45%），其次为 3001-4000 元（38.98）。

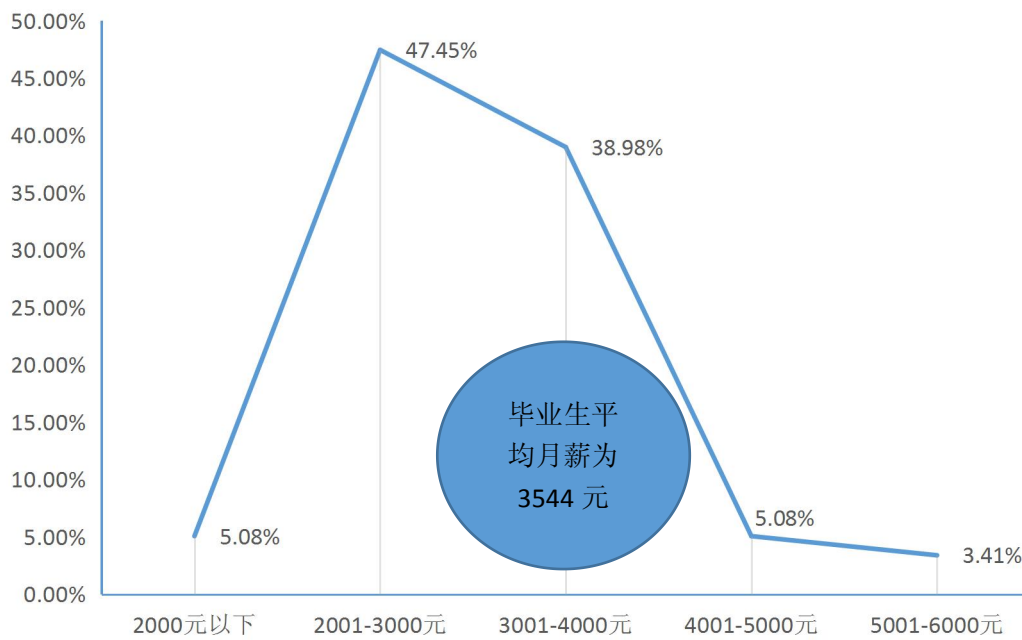


图 1-9 2018 届毕业生薪资水平

注：薪资包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

（二）不同专业毕业生的平均月收入

根据调研数据统计，学校 2018 届毕业生税前月均收入 3544 元，分专业来看，畜牧兽医专业毕业生平均月收入最高，月收入为 4181 元，其次是农村合作金融专业（3615 元），第三是茶叶生产加工技术专业（3363 元），机电一体化技术专业（3312 元）和生态农业技术专业（3250 元）平均月收入相对较低。

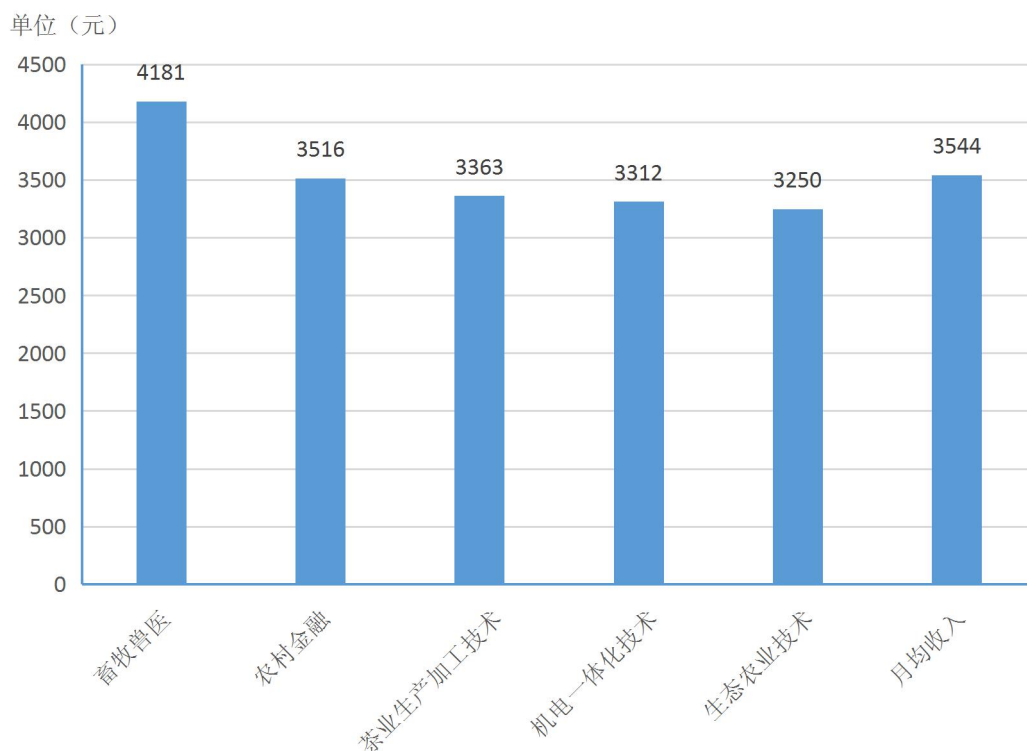


图 1-10 2018 届毕业生薪资满意度

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

（三）毕业生薪资满意度

根据调研数据统计，2018 届毕业生对目前的薪资满意度为 53.24%（包括非常满意、满意和比较满意）。可以看出，由于毕业生刚出校园，工作经验缺乏，对于职场现实环境缺乏一个清晰认知，自身能力定位也还处于一个模糊状态，造成用人单位给的薪资与毕业生期望存在差异。

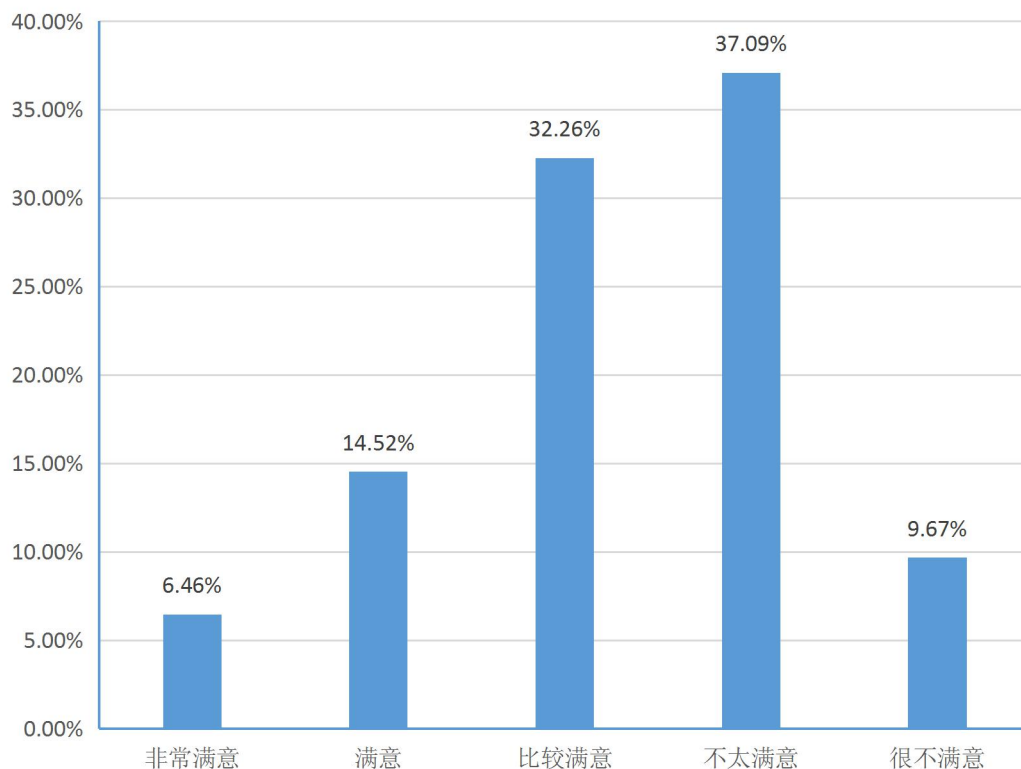


图 1-11 2018 届毕业生薪资满意度

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

（四）毕业生求职途径

根据调研数据统计,2018 届毕业生求职的主要途径为母校推荐,占比 52.55,其次是自己直接联系应聘 23.73,占比;第三为亲友推荐为,占比 13.56 %。

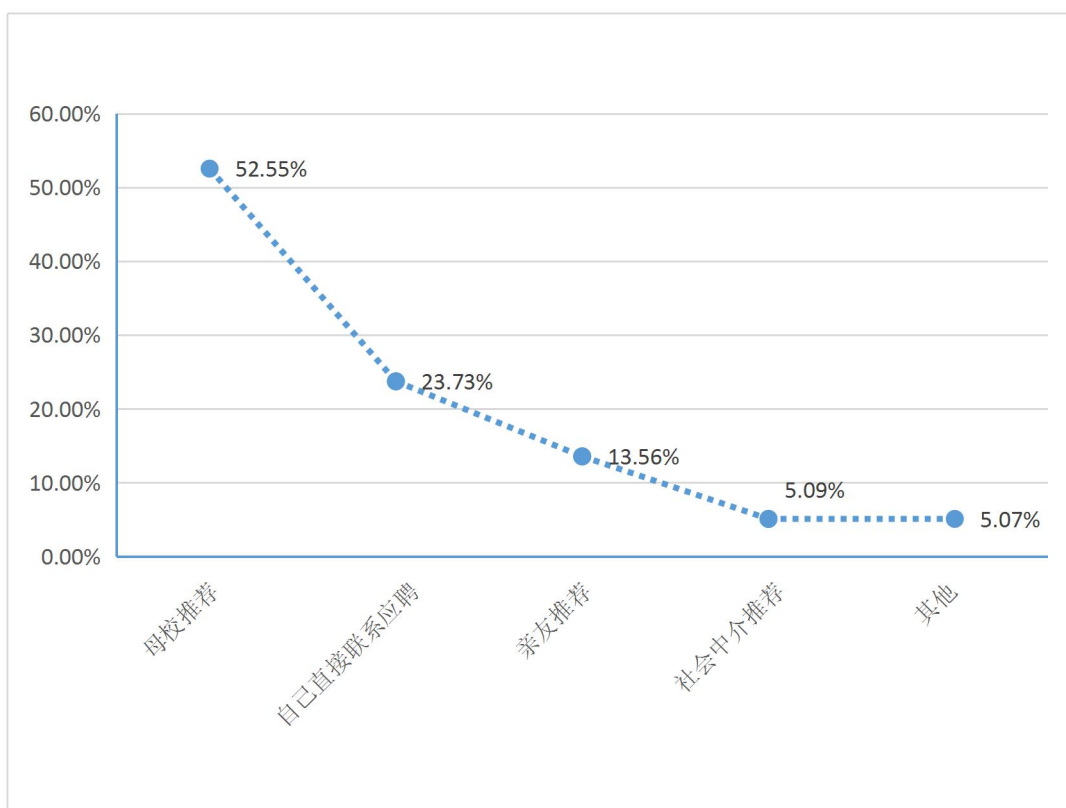


图 1-12 2018 届毕业生求职途径

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

二、毕业生工作与专业相关度

（一）毕业生整体工作与专业相关度

根据调研数据统计，2018 届毕业生目前的工作与专业相关度为 79.53%，其中非常相关占比 21.26%，相关占比 39.70%，比较相关占比 18.56%，说明大部分毕业生都从事了与自己所学专业相关的工作。

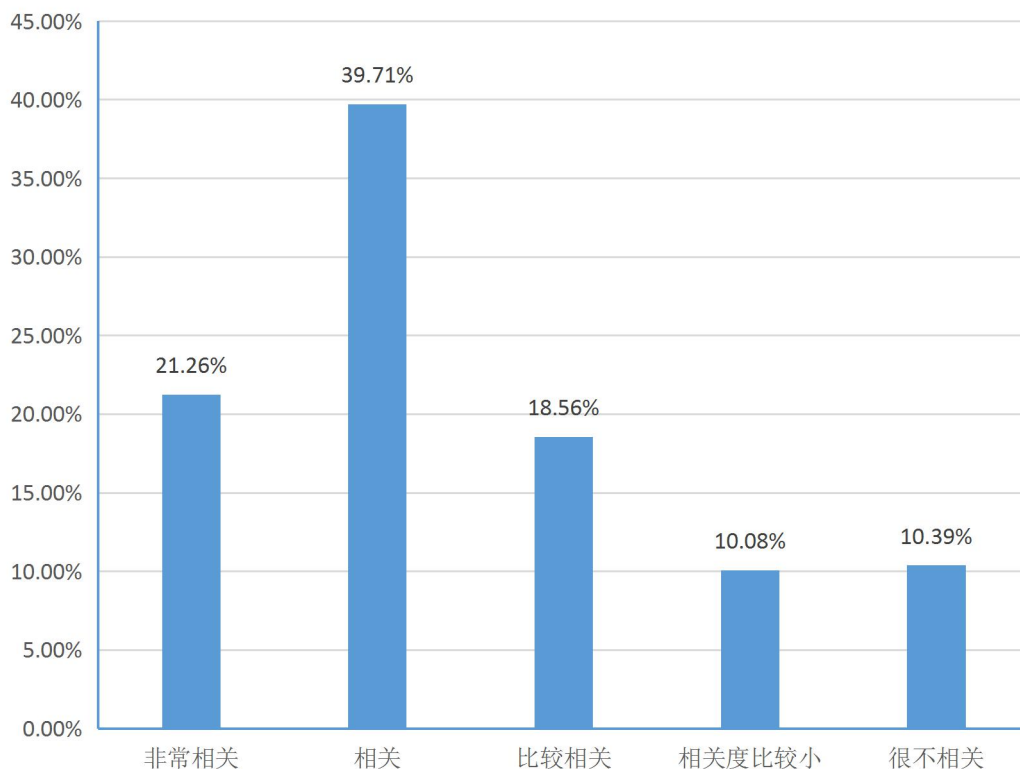


图 1-13 2018 届毕业生整体工作与专业相关度

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

（二）不同专业毕业生工作与专业相关度

通过调研数据统计，畜牧兽医专业工作与专业相关度最高，相关度为 93.66%，其次为茶叶生产加工技术专业，相关度为 80.75，机电一体化技术专业相关度最低，为 69.45%。

专业名称	非常相关	相关	比较相关	相关度比较小	很不相关	相关度
畜牧兽医	34.36%	52.54%	6.76%	3.87%	2.47%	93.66%
机电一体化技术	16.76%	26.85%	25.84%	14.88%	15.67%	69.45%
茶叶生产加工技术	18.18%	45.44%	17.13%	10.16%	9.09%	80.75%
生态农业技术	21.35%	38.46%	17.78%	10.27%	12.14%	77.59%
农村金融	15.67%	35.22%	25.31%	11.22%	12.58%	76.2%

表 1-4 2018 届毕业生工作与专业相关度

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

（三）毕业生工作与专业不相关的原因

通过调研工作与专业不相关的毕业生，可以得出不相关的主要原因是本专业相关工作与自己的兴趣不符（20.78%）；其次是本专业相关工作的要求过高（16.66%）；第三是本专业相关工作收入待遇较低（12.51%）。

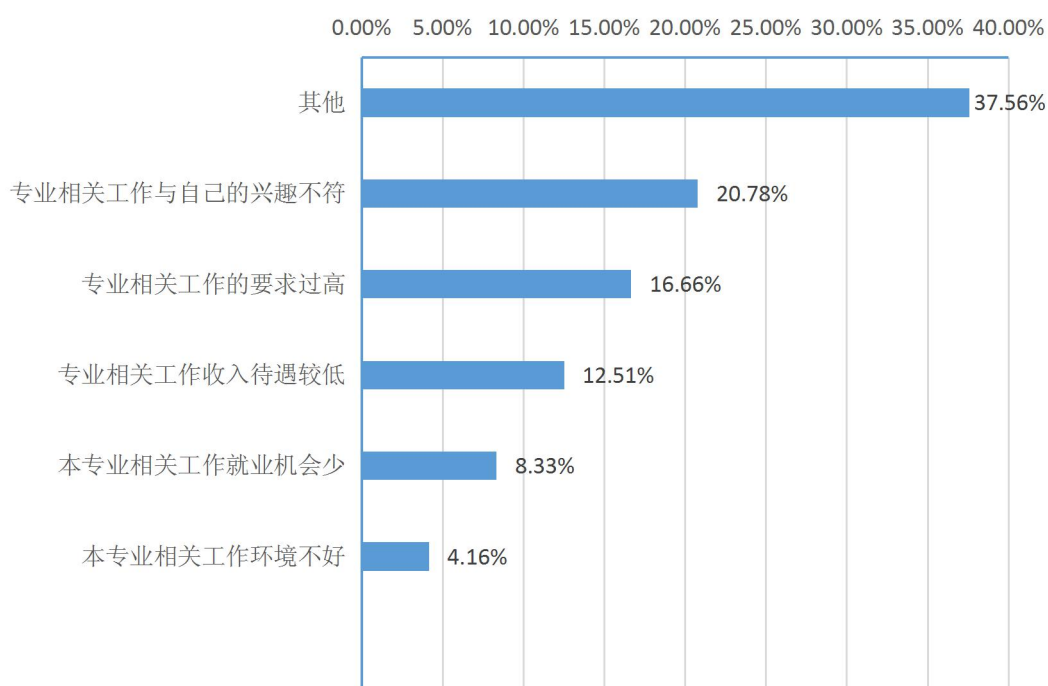


图 1-14 2018 届毕业生工作与专业不相关的原因

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

三、毕业生工作与理想一致性

（一）毕业生工作与理想一致性

通过调研数据统计，2018届毕业生认为自身岗位与理想一致的比例为63.82%，其中非常一致占比6.08%，一致占比25.25%，比较一致占比32.37%，不太一致占比33.89%，很不一致占比1.69%。

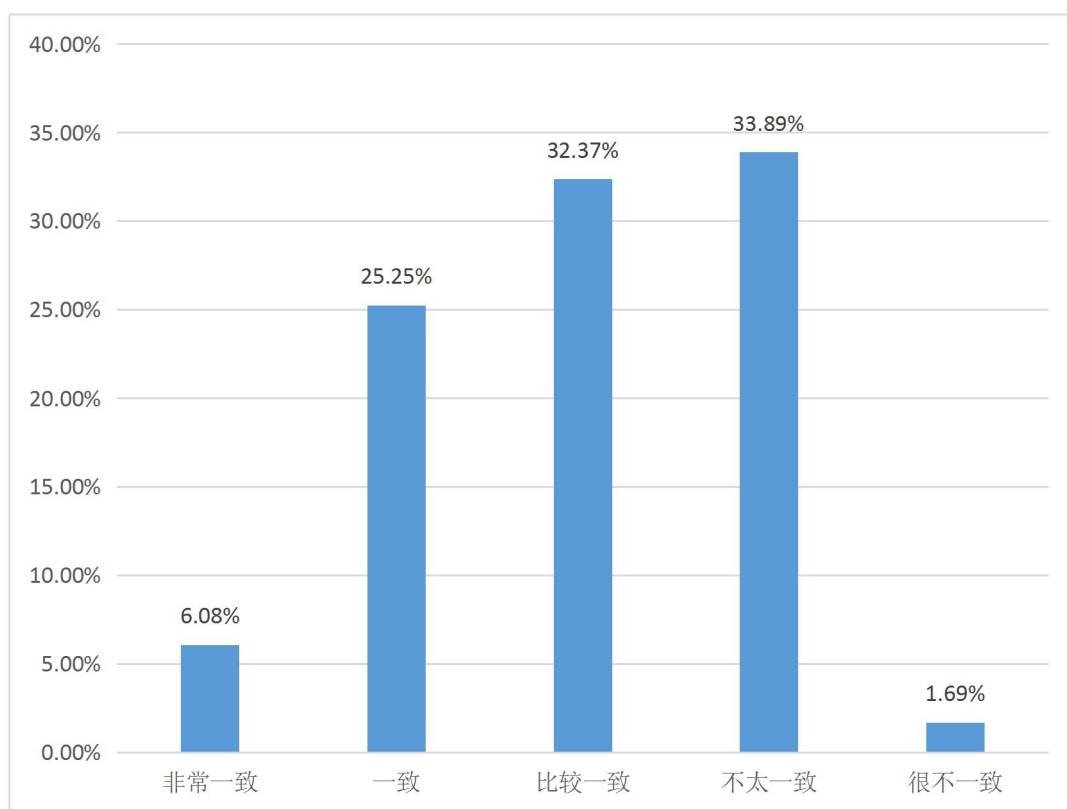


图 1-15 2018 届毕业生工作与理想一致性

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

（二）毕业生工作与理想不一致性的原因

通过调研工作与理想不一致性的毕业生，毕业生不一致的主要原因是自身能力与理想存在差距，占比为42.11%，其次是所学专业与理想工作不一致，占比25.25%，

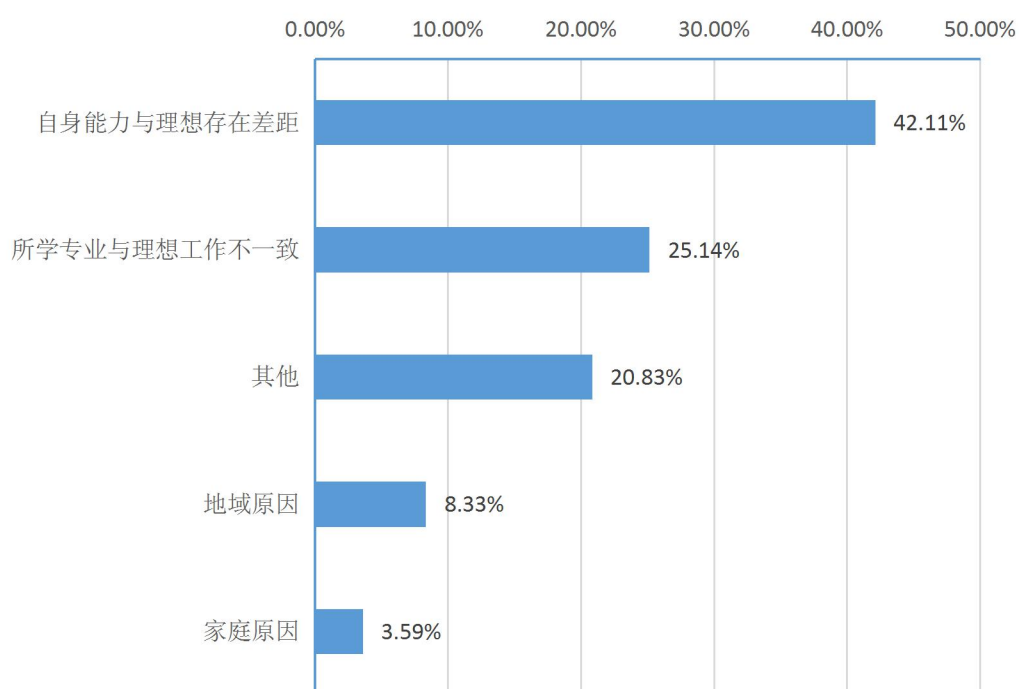


图 1-16 2018 届毕业生工作与理想不一致性的原因

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

四、毕业生就业质量满意度

通过对已落实就业单位的毕业生就业质量满意度进行对比评价，可以看出 2018 届毕业生总的就业满意度为 91.52%，其中对行业前途(93.22%)、岗位稳定性(84.74%)、工作环境(83.05%)满意度较高，对福利保障(66.10%)、薪资水平(54.23)满意度相对较低。

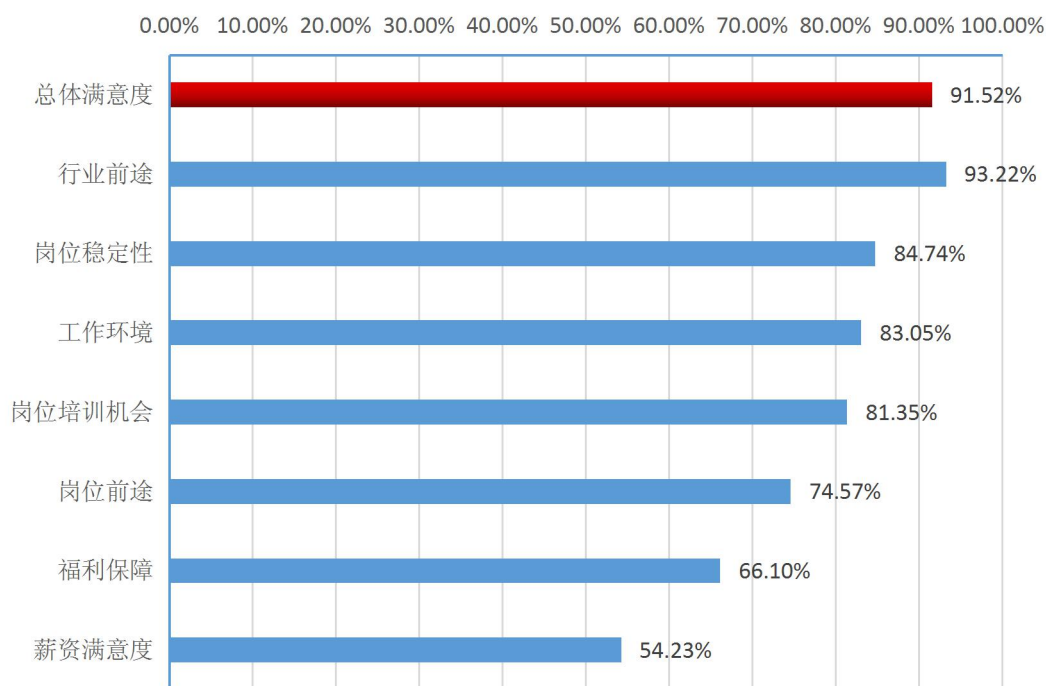


图 1-17 2018 届毕业生就业质量满意度

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

五、自主创业相关分析

（一）自主创业的原因

通过调研数据统计，2018 届毕业生自主创业的主要原因是希望通过创业实现个人理想（75.50%），其次是有好的创业项目（12.5%），第三是受他人邀请进行创业（6.5%），而因未找到合适的工作进行创业的人数较少，占比为 5.5%，说明大部分毕业生创业前都做了准备，不是因未找到工作的无奈之举。

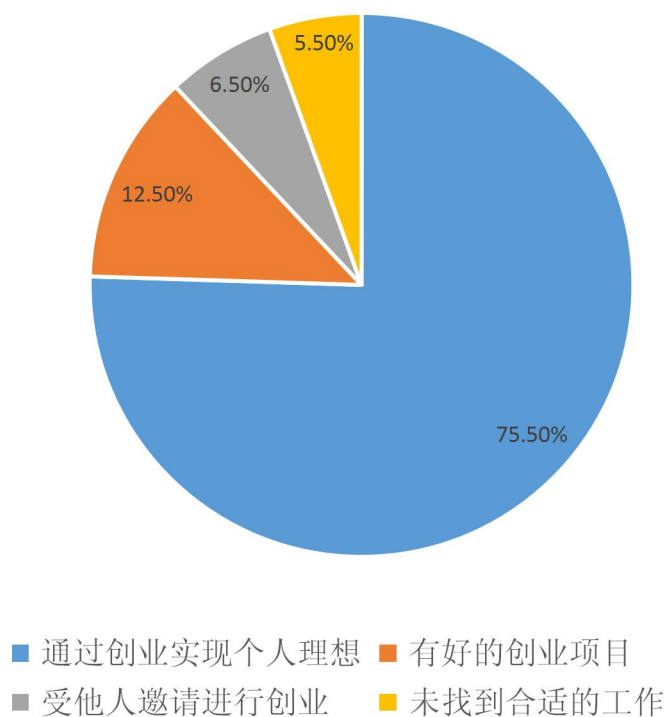


图 1-18 2018 届毕业生自主创业的原因

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

（二）自主创业的资金来源

通过调研数据统计，2018 届毕业生自主创业的资金来源是个人赚取/个人积蓄(42.85%)，其次是父母亲友的支持(35.71%)，通过银行及其他金融机构贷款的占比为 21.44%。

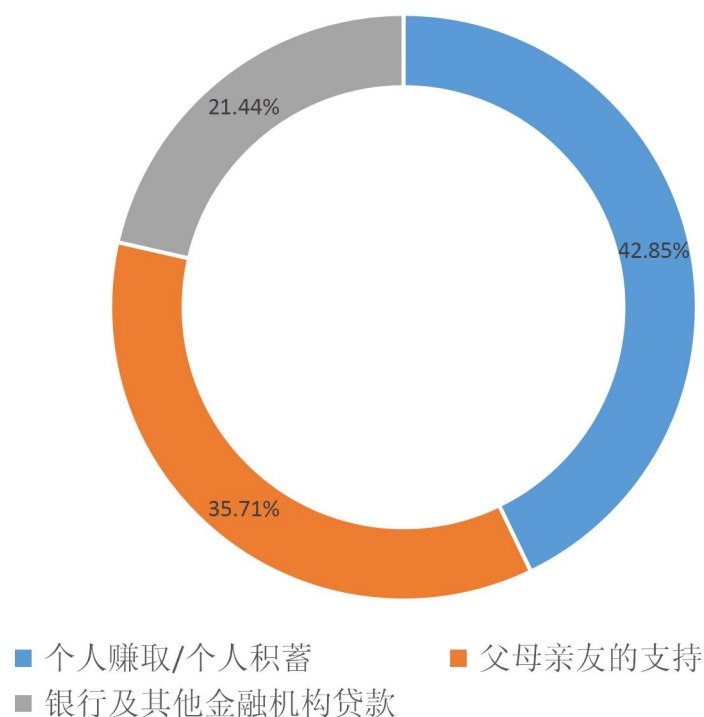


图 1-19 2018 届毕业生自主创业的资金来源

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

（三）自主创业领域与专业相关度

根据调研数据统计，2018 届毕业生自主创业领域与专业相关度为 85.71%，其中非常相关占比 21.43%，相关占比 35.71%，比较相关占比 28.57%，说明大部分自主创业毕业生的创业领域都与所学专业相关。

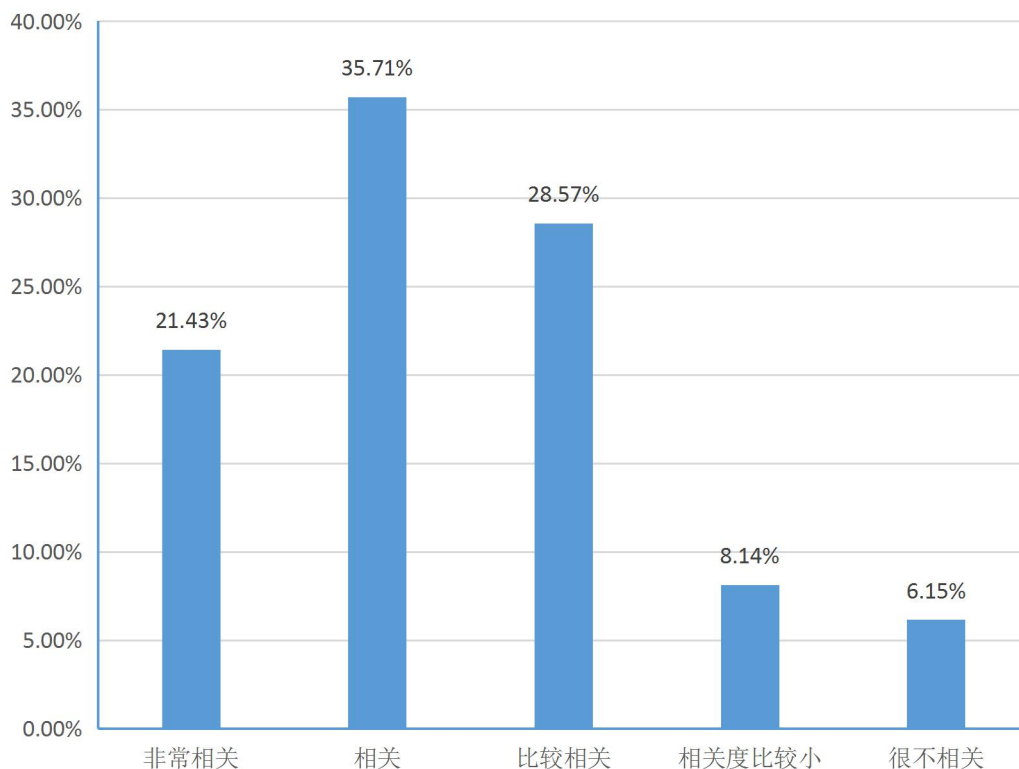


图 1-20 2018 届毕业生自主创业的领域与专业相关度

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

（四）自主创业过程中遇到的困难

根据调研数据统计，2018 届毕业生自主创业过程中遇到的困难主要是资金的筹备（34.43%），其次是社会关系的缺乏（13.79%）以及企业创办手续的审批（13.79%）。

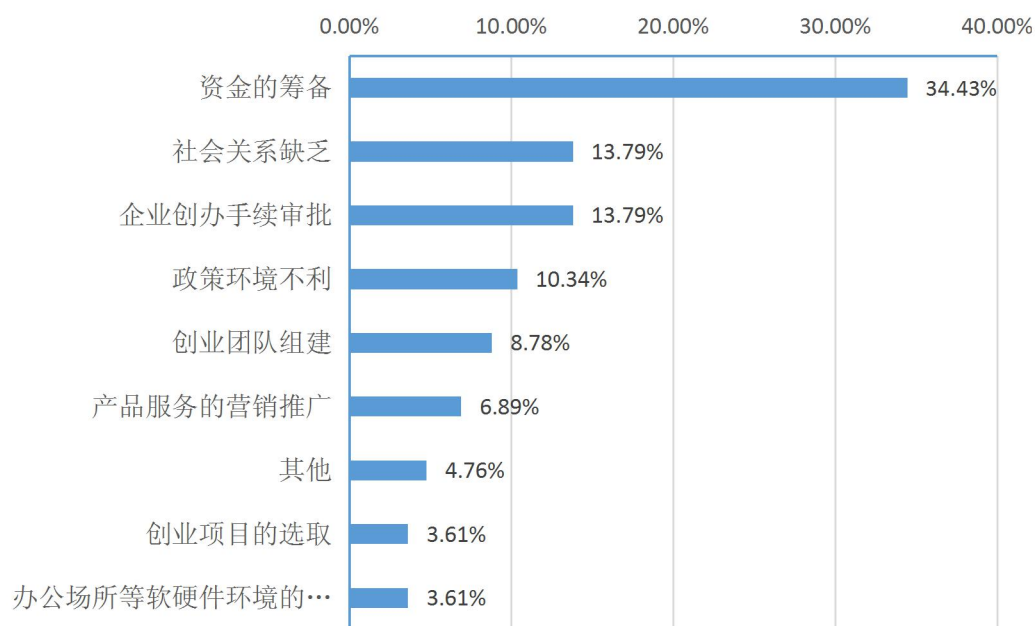


图 1-21 2018 届毕业生自主创业过程中遇到的困难

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

（五）自主创业前的准备

根据调研数据统计，2018 届毕业生自主创业的前期准备主要是向成功创业者学习（26.47%），其次是整合身边资源（23.54%），第三是到社会中历练（20.58%）。

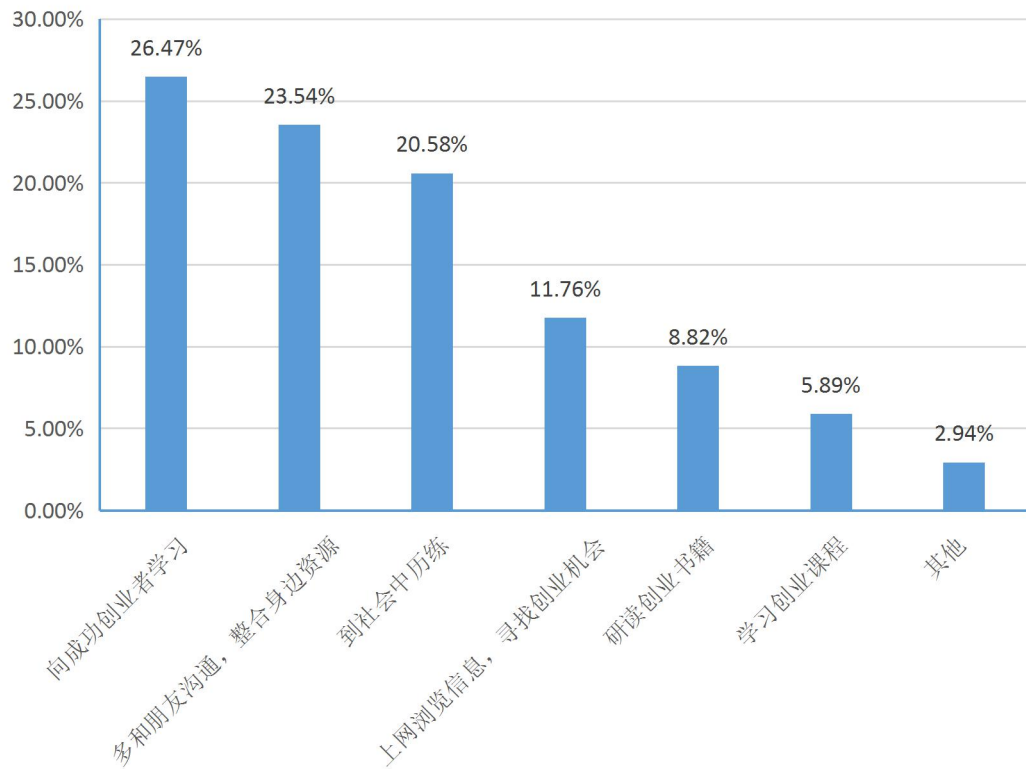


图 1-22 2018 届毕业生自主创业前的准备

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

第四部分：毕业生就业趋势研判与对策

2018 届毕业生是贵州农业职业学院的首届毕业生，因此暂无与往届毕业生的纵向对比分析。作为贵州省内唯一一所农业类高职院校，以下将从国家及贵州省农业发展的角度，分析学院未来的就业发展趋势。

一、 国家农业发展的趋势

2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。党的十九大报告和习近平新时代中国特色社会主义思想，为新时代做好毕业生就业创业工作进一步指明了方向。教育部进一步明确要求：唱响基层就业“主旋律”、服务国家需求“大舞台”、汇聚创新创业“新动能”、下好统筹联动“一盘棋”、打造服务保障“新格局”，促进高校毕业生多渠道就业创业，努力实现更高质量和更充分就业。

十九大报告指出，农村稳则天下安，农业兴则基础牢，农民富则国家盛，要坚持农业农村优先发展，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，加快推进农业农村现代化。报告还首次提出“乡村振兴战略”，即深化农村土地制度改革，保持土地承包关系长久不变；深化农村集体产权改革，保障农民财产权益；构建现代农业产业、生产、经营体系，培育新型农业经营主体，实现小农户和现代农业发展有机衔接；加强农村基础工作，

促进农村一二三产业融合发展。这一战略的提出，为农业发展带来新动能、新空间，为近6亿中国农村人口擘画宏伟而美好的蓝图，也为农业院校毕业生就业带来新机遇、新高度。

二、贵州农业产业结构调整

“十二五”时期，贵州积极推进农业结构调整，大力发展特色优势产业，在探索山区现代农业建设路径和发展模式上取得明显成效。“十三五”时期是贵州现代农业加速发展、加快转型的关键时期，农业基础地位进一步强化，农业综合生产能力明显增强。生产力布局进一步优化，规模化、标准化、机械化、产业化、集约化加快推进，农业资源利用率、土地产出率和劳动生产率明显提升。特色优势产业发展壮大，二三产业协调推进，经营主体集聚集群发展，现代农业产业体系和经营体系基本形成。发展方式进一步转变，科技支撑能力进一步提高。生态环境显著改善，农业可持续发展能力显著增强。农业农村改革取得突破，山区特点的现代农业发展模式基本形成，农业现代化进程明显加快，贵州农业在全国的地位明显提升，成为全国现代山地农业发展的引领。

贵州省农业产业结构调整升级，对农业行业人才队伍的整体素质提出了更高的要求，同时也为农业行业人才提供了更广阔的发展空间和创业平台。

三、贵州省农业行业人才需求情况

省委、省政府对“三农”问题高度重视，按2020年全省农

业园区数和农业经营主体数测算，“十三五”期间，省、市、县农业园区将发展到 1240 个，引进培育各类农业经营主体 12000 家，园区建设、龙头企业和农民专业合作社的发展，对农业职业技术人才需求量将达到 4 万人以上。从我省发布的《贵州省助力深度贫困县与极贫乡镇脱贫攻坚人才需求白皮书》中也可看到，我省脱贫攻坚人才需求总量为 55028，人才需求缺口较大，需求量排在前三位的是新型职业农民、乡村产业人才、乡村基础教育人才。从这一系列数据看出，当前我省农业类技术人才缺口较大，农业类专业毕业生就业前景非常广阔。

四、对毕业生就业工作的新思考

面对国家和贵州省农业行业的发展趋势，进一步学习贯彻十九大精神，围绕国家和贵州省发展重大战略需求，按照教育部有关要求，结合国家和贵州省的整体就业形势及“三农”发展的新机遇，学院将在现有工作的基础上，采取以下措施继续做好毕业生就业工作，以培养出更多适合我省高级现代农业应用技能型人才。

一是继续深化改革，解放思想，转变观念。面对当前毕业生就业创业工作面临的问题和挑战，进一步解放思想，转变观念，围绕国家战略需求，高举深化改革、解放思想的大旗，转变惯性思维，不断学习，贯彻新思想，提高新站位，谋划新思路，寻求新举措，奋力做好毕业生就业创业工作。

二是进一步加强就业指导师资队伍的专业化水平，更系统全面地开展就业指导工作，使学生树立正确的择业观、就业观，提

升毕业生就业竞争力。并加强各项国家和省市就业政策的宣传力度，更大力度地引导毕业生到基层、中小微企业、到艰苦边远地区就业。

三是不断加强学生创新创业教育。党的十九大报告中明确指出，注重解决结构性就业矛盾，鼓励创业带动就业。提供全方位公共就业服务，促进高校毕业生等青年群体多渠道就业创业。学院将在人才培养工作中，把创新创业教育改革作为高等教育综合改革的重要突破口，将改革持续向纵深推进，促进专业教育与创新创业教育有机融合，将创新创业教育贯穿人才培养全过程。强化创新创业实践，办好各级各类创新创业竞赛，着力培养学生的创新精神和创造能力。

四是进一步加强组织与服务保障。深入实施“一把手工程”，不断完善分工负责、协同推进、齐抓共管的工作机制，不断提升毕业生就业创业工作“机构、人员、场地、经费”四到位的支持力度；强化工作督查，狠抓工作落实。

五是切实做好就业困难毕业生的帮扶工作，做到时时有指导，处处有服务，确保困难毕业生有能就业就好业，继续做好毕业生求职创业补贴的申领工作，让更多的困难毕业生享受到国家的政策红利。

六是进一步推进就业信息化建设工作，通过官网、就业系统、QQ、微信为毕业生开展就业指导，提供就业信息，做好就业服务，切实做到及时、快速、精准的为毕业生提供就业信息和就业服务。

第五部分：对教育教学的反馈

毕业生对母校的教育教学评价对学院专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对教育教学的满意度、实践教学环节满意度、任课教师满意度及就业能力满足度。这些调查将为学院有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、毕业生对母校的总体评价和满意度

（一）毕业生对母校的推荐度

根据调研数据统计，2018届毕业生对母校的推荐度为74.82%，包括非常愿意（14.02）、愿意（35.61）和比较愿意（25.19），说明大部分毕业生愿意将母校推荐给身边的亲人和朋友。

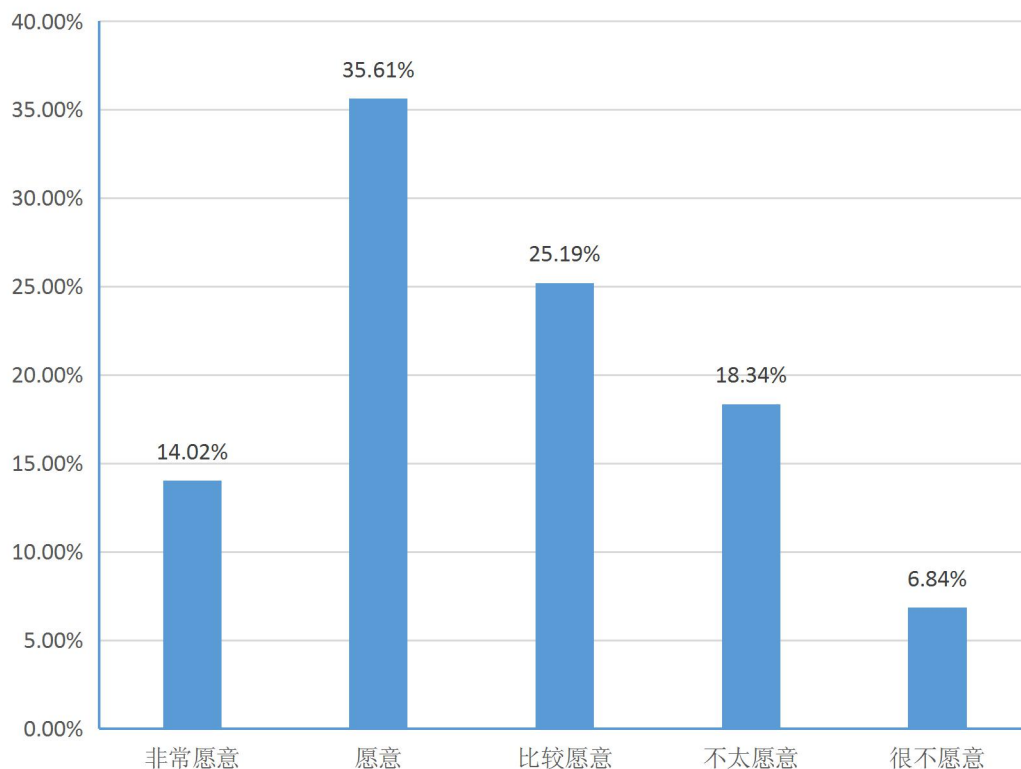


图 1-23 2018 届毕业生对母校的推荐度

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

（二）毕业生对母校的整体满意度

根据调研数据统计，2018 届毕业生对母校的整体满意度为 86.69%，包括非常满意（14.22）、满意（39.56）和比较满意（33.11）。

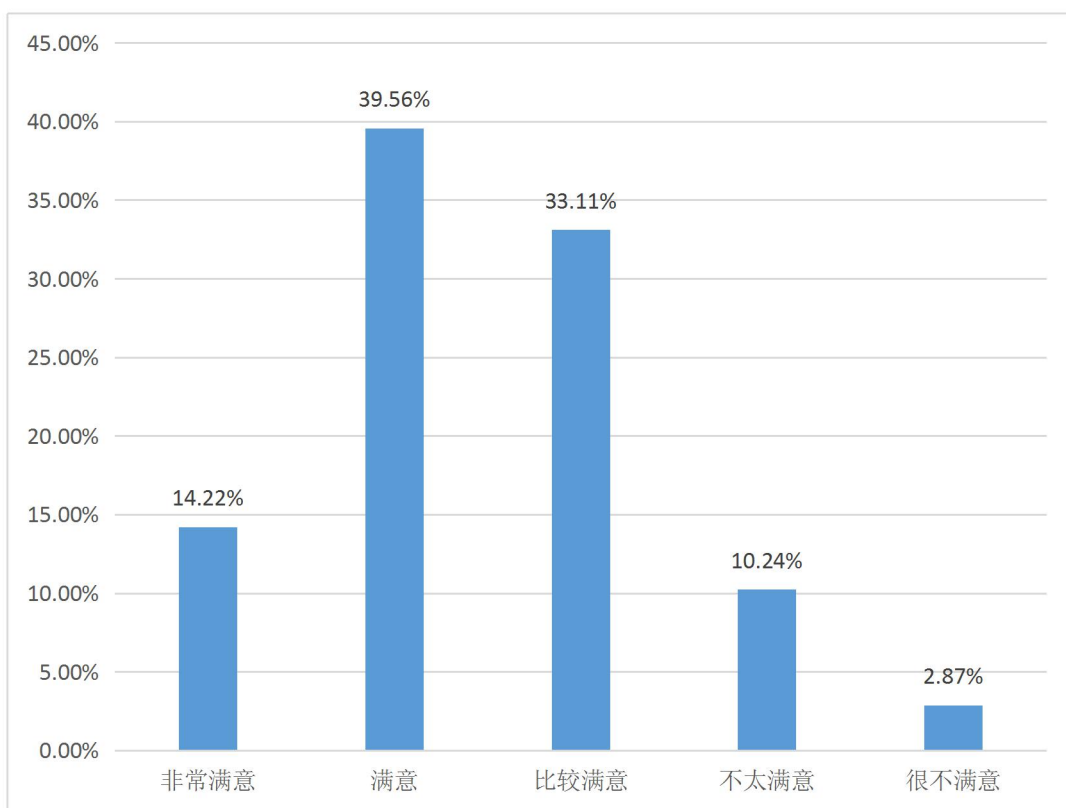


图 1-24 2018 届毕业生对母校的整体满意度

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

二、毕业生对母校人才培养过程的评价

（一）毕业生对母校人才培养过程的满意度

根据调研数据统计，2018 届毕业生对母校人才培养过程的评价中，满意度最高的是老师授课（89.21），其次是实践教学（82.37），第三是专业设置（81.29）

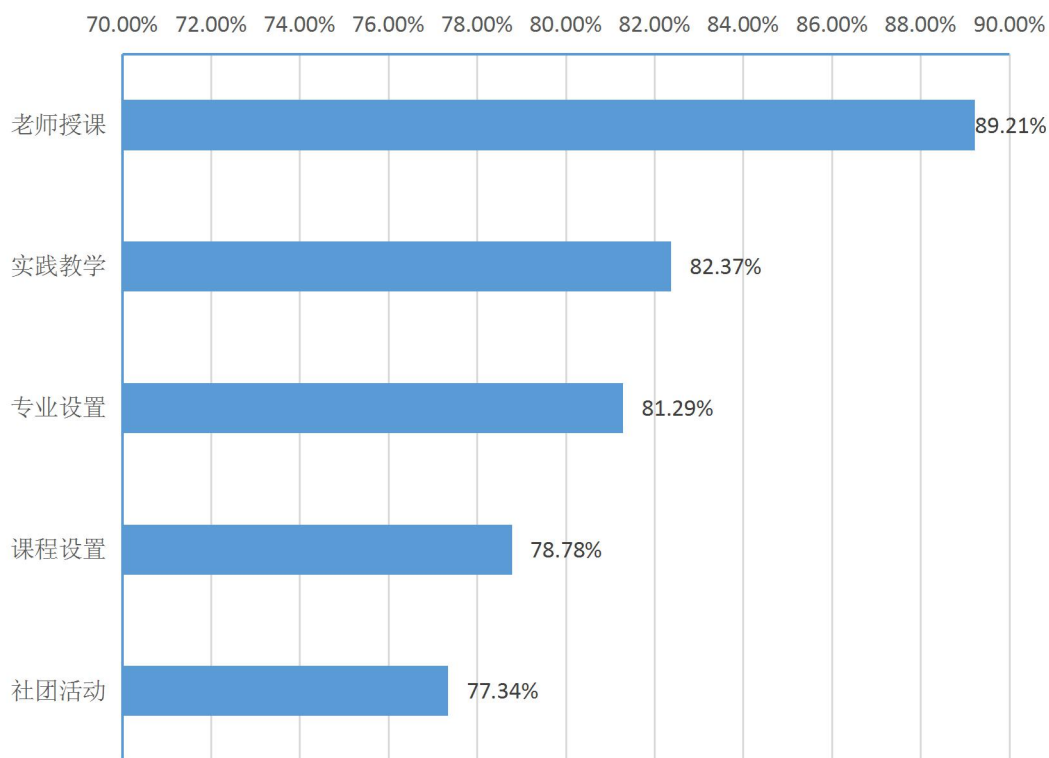


图 1-25 2018 届毕业生对母校人才培养过程的满意度

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

（二）毕业生认为母校人才培养过程需要改进的方面

根据调研数据统计，2018 届毕业生认为母校人才培养过程需要改进的方面是实践教学（25.69%）、专业课内容及安排（22.79）、教学方法和手段（19.30）。

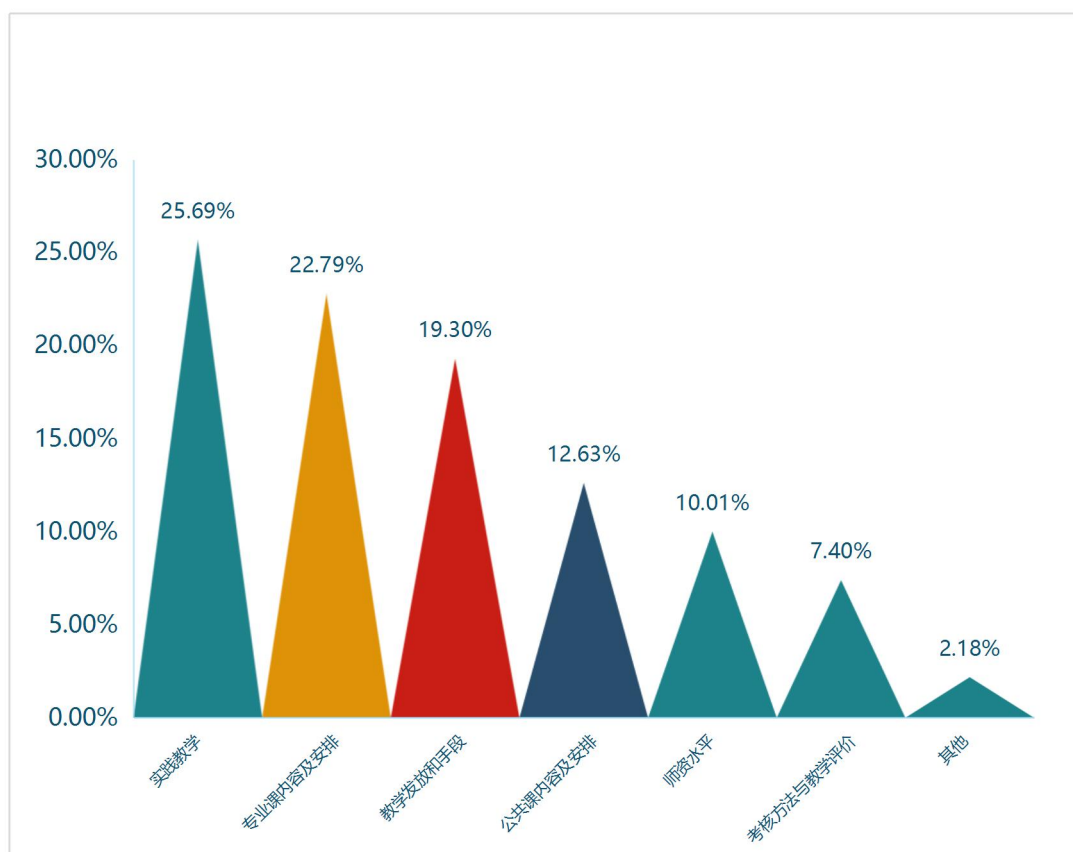


图 1-26 2018 届毕业生认为母校人才培养过程需要改进的方面
 数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

三、企业对学院就业工作的满意度

根据调研数据统计，2018 年企业对学院就业工作的整体满意度 96.55%，包括非常满意（22.79%）、满意（55.17）和比较满意（18.59%），说明多数企业对学院的就业工作均比较认可。

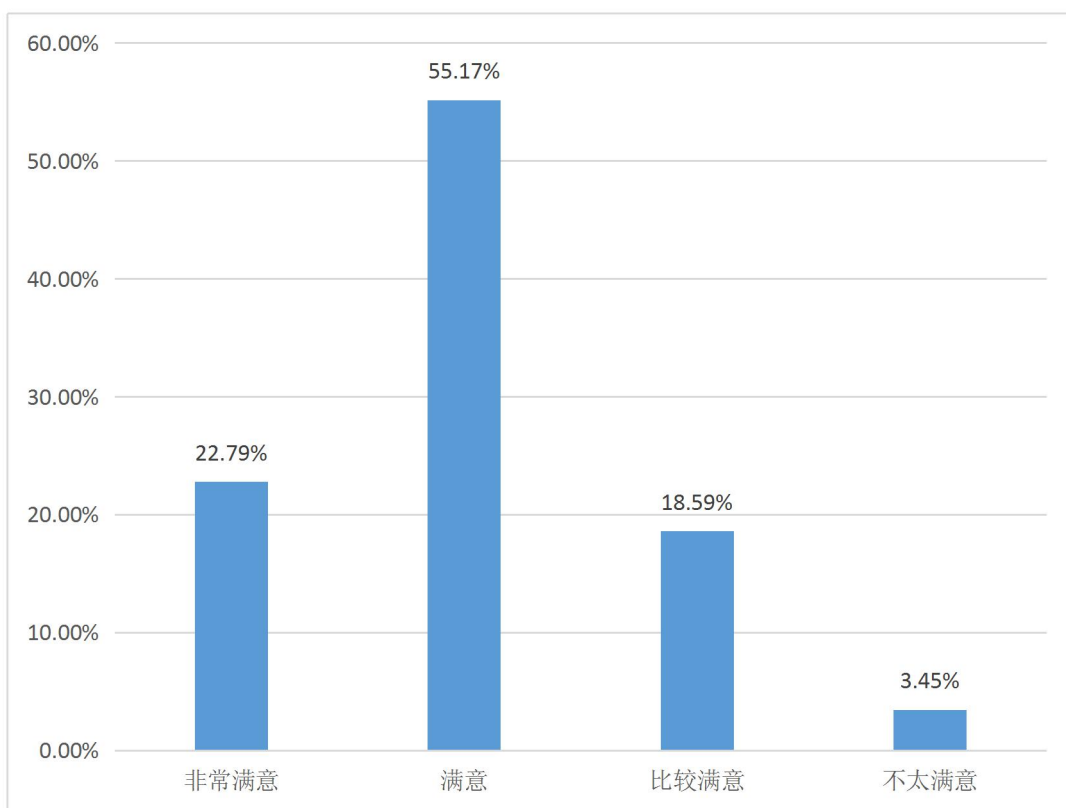


图 1-27 企业对学院就业工作的满意度

数据来源：贵州省普通高等学校毕业生就业工作办公室委托第三方机构

四、人才培养改进措施

学院坚持深化教学内涵,优化教学条件,提升教学质量,人才培养的整体质量较高。调查结果显示:2018 届毕业生对母校的满意度达到 86.69%,74.82%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校。与此同时,毕业生对母校人才培养也提出自己的建议:毕业生认为最需要加强的实践教学、专业课内容及安排以及教学方法和手段。因此,学院将进一步发挥办学优势,把增强学生能力作为制定人才培养方案的出发点,在人才培养方案、课程改革、教学等方面继续加强建设,推进素质教育,突出创新和实践,提高

课堂教学的质量；其次，学院继续深入探索人才培养的校企合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力，继续支持软硬件设施建设，完善人才培养模式、课程体系、教学内容和教学方法等方面内容，更好地满足经济社会发展对创新性人才的需要。

崇尚耕读 技艺扬志
行贵以恒 匠心逐梦



贵州农业职业学院

GUIZHOU VOCATIONAL COLLEGE OF AGRICULTURE

联系电话：0851-88409666 88403666 88195516

传 真：0851-88195497

学院网址：www.gznyzyxy.cn

学院地址：贵州省贵阳市清镇职教城乡愁校区水塘路3号

邮政编码：551400



学院微信公众号二维码