

# 安顺职业技术学院

## 2018 届毕业生就业质量年度报告

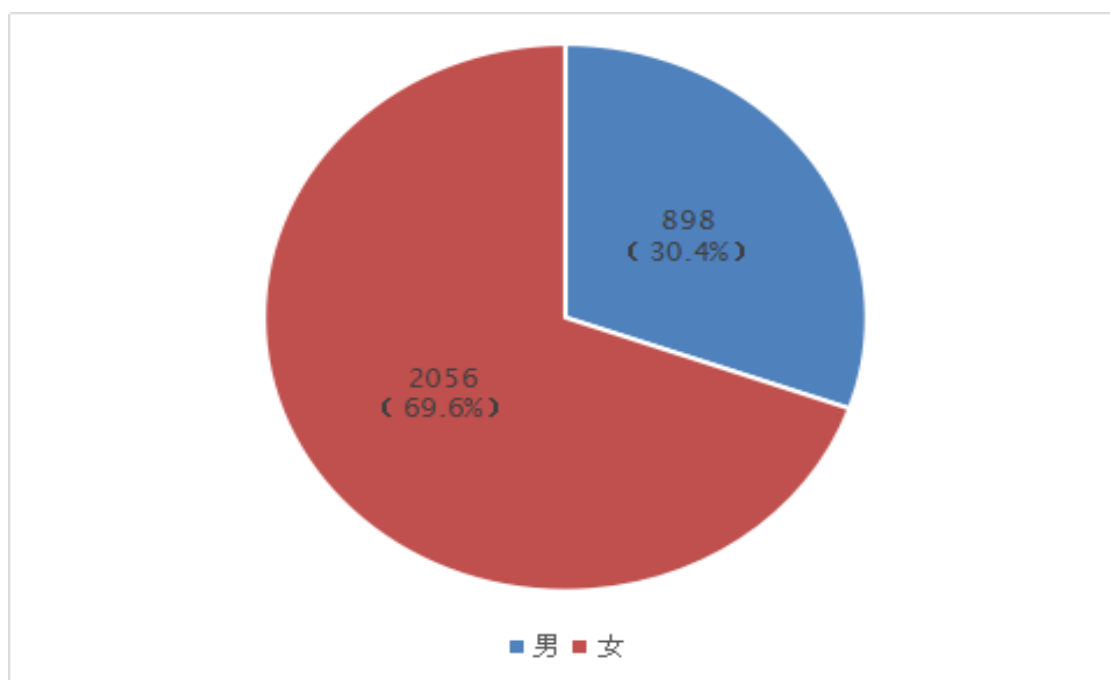
二〇一八年十二月

## 第一部分 毕业生总体情况

我院 2018 届毕业生共计 2954 人，分属于 7 个二级学院、34 个不同专业。

### 一、男女比例

毕业生中，男生 898 人，女生 2056 人，男女比例为 1:2.29，说明毕业生中以女生人数最多，超过男生人数两倍以上（如下图所示）。



### 二、生源结构

地域	生源地	人数	比例 (%)
省内	安顺市	846	28.64
	贵阳市	229	7.75
	遵义市	398	13.47
	毕节市	615	20.82
	六盘水市	241	8.16
	铜仁市	102	3.45

	黔西南布依族苗族自治州	150	5.08
	黔南布依族苗族自治州	109	3.69
	黔东南苗族侗族自治州	131	4.43
	<b>小计</b>	<b>2821</b>	<b>95.50</b>
省外	云南省	16	0.54
	重庆市	33	1.12
	甘肃省	4	0.14
	四川省	45	1.52
	广东省	5	0.17
	浙江省	9	0.30
	河北省	1	0.03
	江西省	2	0.07
	福建省	4	0.14
	海南省	4	0.14
	广西省	3	0.10
	江苏省	1	0.03
	湖南省	4	0.14
	山西省	2	0.07
	<b>小计</b>	<b>133</b>	<b>4.50</b>
<b>合计：2954 人</b>			

从生源结构来看，我院 2018 届毕业生主要来自贵州省的 9 个地州市，共计 2821 人，占比 95.5%；省外生源来自云南等 13 个省份和重庆 1 个直辖市，共计 133 人，占比 4.5%。省内、外生源比为 21.21:1。在省内生源中，安顺市 846 人，比例高达 28.64%，说明

我院办学得到了当地民众的广泛认可，同时，也为我院提高对地方经济社会发展的贡献度提供了生源保障。

### 三、各二级学院及专业人数占比情况

序号	二级学院	人数 (人)	比例 (%)	专业	人数 (人)	比例 (%)
1	护理学院	911	30.84	护理	795	26.91
				助产	116	3.93
2	医学院	1106	37.44	中药制药技术	60	2.03
				临床医学	326	11.04
				药学	159	5.38
				医学检验技术	213	7.21
				医学影像技术	348	11.78
3	商学院	402	13.61	会计	67	2.27
				物流管理	25	0.85
				工程造价	45	1.52
				工商管理管理	26	0.88
				工商企业管理	33	1.12
				电子商务	28	0.95
				市场营销	43	1.46
				会计电算化	135	4.57
4	信息工程学院	179	6.06	计算机应用技术	44	1.49
				计算机网络技术	25	0.85
				物联网应用技术	12	0.41
				图形图像制作	40	1.35
				软件技术	28	0.95

				数字媒体应用技术	30	1.02
5	农学院	118	3.99	畜牧兽医	35	1.08
				园林技术	18	0.61
				茶叶生产加工技术	13	0.44
				农村行政管理	40	1.35
				城市园林	12	0.41
6	旅游学院	80	2.71	旅游管理	28	0.95
				酒店管理	42	1.42
				导游	10	0.34
7	工学院	158	5.35	建筑工程技术 (两年制)	12	0.41
				建筑工程技术	57	1.93
				数控技术 (两年制)	10	0.34
				数控技术	6	0.2
				汽车检测与维修技术 (两年制)	20	0.68
				汽车检测与维修技术	25	0.85
				机电一体化技术 (两年制)	3	0.1
				机电一体化技术	18	0.61
				汽车技术服务与营销	7	0.24

从上表数据可以看出，我院 7 个二级学院中，医学院和护理学院人数均在 900 人以上，总计 2017 人，占比 68.28%，较 2017 届毕业生高出四点二二个百分点。在全院 34 个专业中，人数达到 100 人的有 7 个专业，而医学类专业就占了其中的 6 个。综上所述，我院

医学类专业学生规模仍然占据主体地位，专业发展不平衡，非医学类专业的建设还有很大提升空间。

## 第二部分 毕业生就业情况

2018年8月31日，通过“贵州省大中专毕业生就业信息管理系统”数据显示，我院2018届毕业生初次就业率为95.4%，比全省高校平均初次就业率89.21%高出6.19个百分点，比全省高职院校平均初次就业率91.86%高出3.54个百分点。截止2018年12月12日，通过“贵州省大中专毕业生就业信息管理系统”数据显示，我院已就业人数2823人，就业率为95.57%。

### 一、各二级学院就业情况

序号	二级学院	毕业人数 (人)	就业人数 (人)	就业率 (%)
1	护理学院	911	911	100
2	医学院	1106	1066	96.38
3	商学院	402	396	98.51
4	农学院	118	107	90.68
5	旅游学院	80	71	88.75
6	信息工程学院	179	152	84.92
7	工学院	158	120	75.95
合计		2954	2823	95.57

从各二级学院就业情况可以看出，我院7个二级学院中，有1个实现了100%就业，有3个就业率均在90%以上，全院平均就业率为95.57%，充分说明我院的人才培养得到社会高度认可，毕业生就业前景良好。

## 二、各专业就业情况

序号	专业	毕业生数 (人)	就业方式(人)					就业率 (%)
			协议 就业	灵活 就业	专升 本	自主 创业	其它 方式 就业	
1	护理	795	8	727	19	0	41	100
2	助产	116	0	108	0	0	8	100
3	中药制药技术	60	3	51	0	0	3	95
4	临床医学	326	7	311	0	0	0	97.55
5	药学	159	8	138	5	0	0	94.97
6	医学检验技术	213	2	198	2	0	0	94.84
7	医学影像技术	348	9	320	8	0	1	97.13
8	会计	67	64	2	0	0	0	98.51
9	物流管理	25	23	1	1	0	0	100
10	工程造价	45	43	0	2	0	0	100
11	工商管理	26	25	1	0	0	0	100
12	工商企业管理	33	27	1	3	0	1	96.97
13	电子商务	28	27	0	1	0	0	100
14	市场营销	43	39	0	3	0	0	97.67
15	会计电算化	135	125	0	6	0	1	97.78
16	计算机应用技术	44	0	35	0	0	0	79.55
17	计算机网络技术	25	0	19	1	0	0	80
18	物联网应用技术	12	1	11	0	0	0	100
19	图形图像制作	40	2	29	0	0	0	77.5
20	软件技术	28	0	26	0	0	0	92.86
21	数字媒体应用技术	30	0	27	0	1	0	93.33
22	畜牧兽医	35	26	0	1	1	0	80
23	园林技术	18	17	0	0	0	0	94.44

24	茶叶生产加工技术	13	11	0	0	0	0	84.62
25	农村行政管理	40	35	0	4	0	0	97.5
26	城市园林	12	12	0	0	0	0	100
27	旅游管理	28	23	0	3	0	0	92.86
28	酒店管理	42	32	0	3	0	0	83.33
29	导游	10	7	0	3	0	0	100
30	建筑工程技术 (两年制)	12	2	2	0	0	0	33.33
31	建筑工程技术	57	3	35	0	0	0	66.67
32	数控技术 (两年制)	10	5	3	0	0	0	80
33	数控技术	6	5	0	0	0	0	83.33
34	汽车检测与维修技术 (两年制)	20	10	6	0	0	0	80
35	汽车检测与维修技术	25	18	6	0	0	0	96
36	机电一体化技术 (两年制)	3	0	2	0	0	0	66.67
37	机电一体化技术	18	10	6	1	0	0	94.44
38	汽车技术服务与营销	7	6	0	0	0	0	85.71
<b>合计</b>		<b>2954</b>	<b>635</b>	<b>2065</b>	<b>66</b>	<b>2</b>	<b>55</b>	<b>95.57</b>

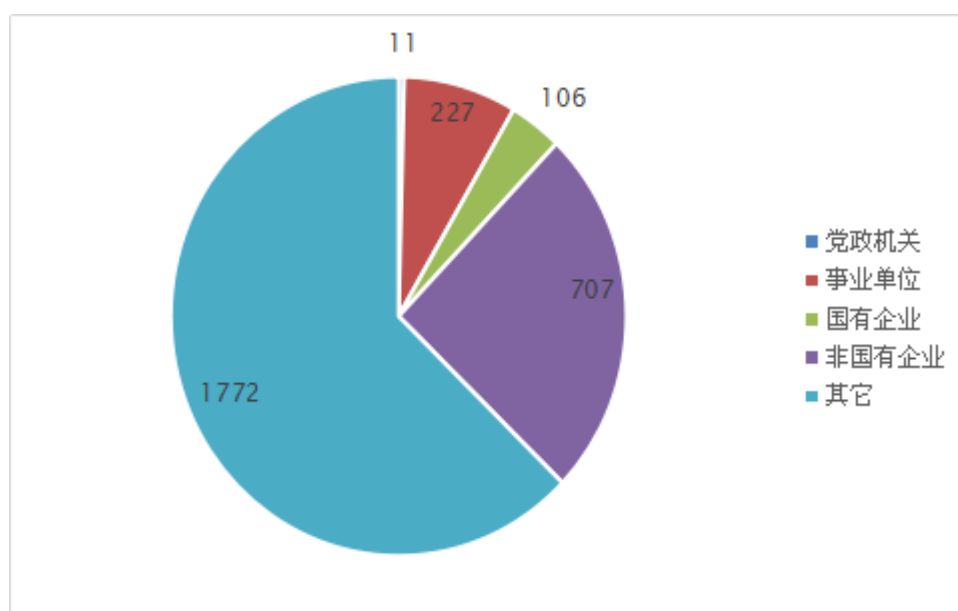
2018 届毕业生分属的 34 个不同专业中，就业率为 100% 的专业有 9 个，占比 26.47%，说明我院的专业设置紧扣社会经济发展需要，以市场为导向，以就业为目标，为各行各业的发展提供了大量专业能力强、综合素质高的有用人才。从学生的就业方式看，一是灵活就业 2065 人，占 69.91%，较 2017 届明显增高，已成为我院 2018 届毕业生主要就业方式；其它方式就业 55 人，占 1.86%，较 2017 届占比下降较多。两种就业方式就业人数总和为 2120 人，占比高达 71.77%，说明学生的就业观念正在随着社会经济多元化发展而改变，所以选择灵活就业和其他方式就业的学生人数越来越多。



二是协议就业 635 人，占 21.5%，仅次于灵活就业人数，说明签订就业协议书仍然是我院学生的重要就业方式。三是专升本 66 人，占 2.23%，说明在国家相关政策指引下，越来越多的毕业生选择继续深造，提高学历，以更好实现自己的人生价值，为社会做更大的贡献。四是自主创业 2 人，占 0.07%，说明我院毕业生在面对创业时较为慎重和理智，不盲从，不冒进，仍然坚守“先就业、后择业、再创业”的传统就业观念。

### 三、就业流向情况

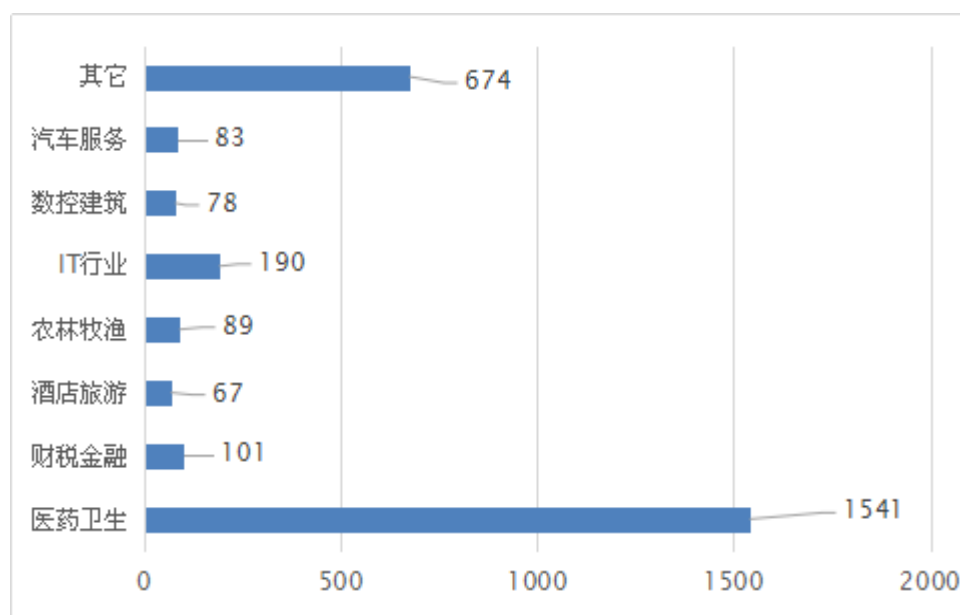
#### (一) 不同性质单位就业情况



从上图可以看出，我院毕业生以“其它”方式灵活就业的人数最多，高达 1772 人，占比 59.99%；在党政机关就业人数最少，只有 11 人，占比 0.37%。其他情况是，事业单位就业 227 人，占比 7.68%；国有企业就业 106 人，占比 3.59%；非国有企业就业 707 人，占比 23.93%。以上数据充分说明，随着社会经济的多元化发展，我院毕业生择业观也发生了很大变化，变得更加灵活和务实，不再唯党政机关公务员、事业单位或国有企业在编人员为就业首

先，而是积极投身到社会经济各个领域发挥专业特长，利用自身技能更好服务于社会经济发展。

## （二）不同行业就业情况



从上图可以看出，我院毕业生在医药卫生行业就业人数最多，有 1541 人，占比 52.17%；在酒店旅游行业就业人数最少，只有 67 人，占比 2.27%。其它行业就业情况是，汽车服务行业就业 83 人，占 2.81%；数控建筑行业就业 78 人，占 2.64%；IT 行业就业 190 人，占 6.43%；农林牧渔行业就业 89 人，占 3.01%；财税金融行业就业 101 人，占 3.42%；其它行业就业 674 人，占 22.82%。数据说明，我院为地方医药卫生行业提供了大量急需人才，医学相关专业的设置和人才培养方案符合地方经济社会发展需求。另一方面，通过非传统行业就业的毕业生数量仅次于医药卫生行业，说明随着我国社会经济的不断发展，中国经济与世界经济的不断接轨，人们的就业观念也在随着发生改变，丰富了就业渠道，促进了就业。

## （三）用人单位地域情况

用人单位地域	就业人数	比例 (%)
--------	------	--------

省内	安顺市	1080	36.56
	贵阳市	429	14.52
	遵义市	287	9.72
	毕节市	378	12.80
	六盘水市	205	6.94
	铜仁市	53	1.79
	黔西南布依族苗族自治州	99	3.35
	黔南布依族苗族自治州	88	2.98
	黔东南苗族侗族自治州	77	2.61
	<b>小计</b>	<b>2696</b>	<b>91.27</b>
省外	浙江省	5	0.17
	四川省	29	0.98
	重庆市	31	1.05
	山西省	1	0.03
	湖南省	11	0.37
	广东省	9	0.30
	云南省	18	0.61
	甘肃省	1	0.03
	海南省	2	0.07
	广西省	4	0.14
	上海市	1	0.03
	江苏省	1	0.03
	福建省	5	0.17
	江西省	1	0.03
	新疆	1	0.03
	珠海	7	0.24

	小计	127	4.30
	合计	2823	95.57

从上表可以看出，我院 2018 届毕业生主要在省内就业，省外就业人数非常少。具体情况是，在省内就业人数为 2696 人，占比 91.27%，其中，安顺市就业人数最多，达到 1080 人，占 36.56%；在省外就业人数仅为 127 人，占比 4.3%。省内、外就业人数比例为 21.23:1。以上数据说明，一是随着贵州经济社会的快速发展，为广大毕业生提供了广阔的就业市场和就业空间。二是我院立足安顺市，着眼于为安顺市的经济社会发展培养大量“留得住”的技术技能型人才，为地区经济发展提供了重要的人力支撑。

#### 四、未就业毕业生情况

序号	二级学院	未就业人数	比例 (%)	各类未就业原因人数				
				转换工作中	没找到满意工作	准备职业资格考试	准备公务员考试或其他考试	找不到工作
1	护理学院	0	0	0	0	0	0	0
2	医学院	40	1.35	0	10	10	20	0
3	商学院	6	0.2	0	0	0	6	0
4	农学院	11	0.37	4	7	0	0	0
5	旅游学院	9	0.3	2	2	0	5	0
6	信息工程学院	27	0.91	6	8	0	13	0
7	工学院	38	1.29	12	15	0	11	0
	合计	131	4.43	24	42	10	55	0

我院今年 2954 名毕业生中，未就业人数 131 人，占毕业生总数的 4.43%。在这 131 名未就业毕业生中，转换工作中的 24 人，没找到满意工作的 42 人，准备职业资格考试的 10 人，准备公务员考试

或其他考试的 55 人。从这组数据中可看出：一是极少数毕业生对自己的职业规划不清晰，在找工作时对工作单位的各方面条件要求较高，因此暂时未能找到满意工作。二是部分学生还是希望进入专业对口的工作岗位就业，但岗位要求又必须持证上岗，因此这类学生还在准备职业资格证书考试，未能及时就业。三是一部分学生受到传统观念影响，认为要考上公务员或事业单位才算是真正就业，因此暂未就业，正在全力备考。

### **第三部分 就业指导和服务工作举措**

#### **一、强化“一把手工程”**

对于毕业生就业工作，学校高度重视，始终放在“一把手工程”的首要位置，党政主要领导亲自抓，确保了人员配备到位、条件保障到位、经费投入到位和年终考核到位。研究制定促进毕业生充分就业有关措施，完善就业工作责任制，督促检查落实情况。充分协调各部门、处室、中心和二级学院，共同抓好各项就业指导和服务工作，成效显著。

#### **二、深化“四合一”工作机制**

我院通过多年实践经验，建立了招生-培养-管理-就业“四合一”工作机制，并不断健全和完善，目前已形成“学院统筹，二级学院落实，教学联动，学管关注，全员参与”的良好局面。我院还将在已取得实效基础上，继续深化“四合一”工作机制，与时、与势俱进，将我院毕业生就业指导和服务工作推向一个更高台阶。

#### **三、融入园区建职院，产教融合促就业**

我院坚持融入地方产业与社会事业发展，选址安顺西秀产业园建设新校区，规划建设占地 400 余亩的校企融合区，通过引企入

校、校企共建，着力构建“园中校、校中园”的办学格局，以有利于“工学结合”的模式改革，有利于“校企合作”的协同创新，通过产教深度融合，培养了符合社会需要的高技能、实用型人才，促进学生又好又快实现就业。

#### **四、搭建多渠道就业服务平台**

##### **（一）打造就业创业服务驿站，积极搭建就业桥梁**

我院在蔡官校区（新校区）设置了就业创业服务驿站，就业指导办公室入驻驿站办公，指导和服务就业创业工作。通过组织多种形式的招聘会、供需见面会、创业就业培训会，实现就业指导专业化、创业培训常态化、毕业生供需见面会日常化，为学生就业和创业搭建平台。

##### **（二）借助政府就业服务平台，积极促进学生就业**

加强与安顺市人力资源和社会保障局等政府机构对接，积极联系各地企业，依托区域经济发展，建立了较为稳固的就业市场，促进招聘形式多样化。同时，鼓励毕业生应征入伍和参加基层服务项目，如“西部志愿者计划”、“三支一扶”等项目，促进学生就业。

##### **（三）利用网络信息平台，积极开展就业宣传教育**

充分利用校园网、学院就业工作交流 QQ 群、安顺职院招生与就业资讯微信公众号等网络平台，多渠道宣传就业政策，发布就业信息，使学生能及时了解相关就业资讯，开展好“一站式学生服务大厅”服务工作，为学生答疑解惑，促进学生顺利就业。

#### **五、就业创业教育融入育人全过程**

推进学生就业创业教育，将就业创业教育贯穿人才培养全过程。开设就业创业课程，纳入学分管理，编写并出版了《创新创业指导》教材，改进教学方法，增强实际效果；开展毕业生创业培

训，加强学生创业意识和创业精神的培养。同时，落实和完善创业扶持政策，为创业学生提供政策咨询等服务。

## 六、做好就业帮扶和推荐工作

学院重视贫困生就业，特别是“双困生”的就业援助，通过多种方式帮扶贫困生就业。重点做好贫困家庭和“零就业”家庭毕业生的帮扶和就业指导工作，通过优先推荐、求职补贴申请、技能培训等方式实施援助。

# 第四部分 学院人才培养反馈情况

## 一、毕业生对母校的评价

我院通过网络调查问卷、组织学生召开座谈会、电话询问、QQ联系等方式，让学生对母校进行综合评价，反馈结果显示：一是毕业生对母校的总体满意度高。毕业生认为在校期间学到的各方面知识和能力，对现在的工作和生活很有帮助。另外，通过学校组织的课外技能培训和社会实践等活动，对顺利就业产生了积极影响。最后，学生对丰富的校园文化生活，以及各方面的服务工作也很满意。二是毕业生认为母校在教书育人方面做了很多工作，对学生的身心健康产生了积极的影响，贯穿全程的职业生涯教育，让学生对未来发展方向有了较清晰的认识。

## 二、用人单位对毕业生的评价

我院通过问卷调查、走访单位、召开座谈会、电话询问等方式对用人单位进行了调查。反馈结果显示：用人单位对我院毕业生的思想道德品质、职业道德、工作责任心、专业知识和专业技能、敬业精神、在工作中解决实际问题的能力、团队合作精神和组织协调和沟通能力、动手能力和吃苦耐劳精神、学习和创新能力、心理承受能力等给予较高评价，总体满意度达到了 97.96%。