



2019届毕业生 就业质量年度报告

EMPLOYMENT QUALITY REPORT

二
零
一
九
年
十
二
月



湖南司法警官职业学院
Hunan Judicial Police Vocational College

湖南司法警官职业学院

2019 届毕业生就业质量年度报告

湖南司法警官职业学院招生就业处

二〇一九年十二月

目 录

学校简介	1
报告编制说明	1
第一部分 2019 届毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模及结构	1
(一) 毕业生规模	1
(二) 毕业生结构	1
二、毕业生就业率及就业形式.....	4
(一) 毕业生就业率	4
(二) 毕业生就业形式	6
三、毕业生就业流向	6
(一) 就业行业	6
(二) 就业单位性质	7
(三) 就业职业类别	7
(四) 就业地区流向	8
(五) 基层就业情况	9
(六) 主要就业单位类型.....	11
第二部分 毕业生就业创业工作举措	12
一、领导重视，层层动员部署，促成良好工作格局.....	12
二、保障人力，强化师资培训，建立创新创业导师库.....	14
三、深化改革，转变就业观念，做实就业创业指导.....	14
四、争取政策，加强对外合作，实施就业促进计划.....	16
五、充分调研，紧贴人才市场，实行专业动态调整.....	23
六、创新方式，广集校友资源，做好创业项目培育.....	24
第三部分 毕业生就业质量分析	29
一、就业满意度.....	29
(一) 总体就业满意度	29
(二) 各专业毕业生就业满意度	29
二、薪资福利情况.....	30
(一) 薪资水平及满意度.....	30
(二) 社会保障获得情况及满意度.....	32
三、人职适配情况.....	33
(一) 就业与专业相关度.....	33

(二) 职业期待吻合度	34
四、就业发展评价	35
(一) 就业前景评价	35
(二) 职业发展评价	35
(三) 工作匹配度评价	35
五、岗位评价	36
(一) 工作稳定性	36
(二) 工作环境满意度	36
(三) 加班时长	37
(四) 工作压力	37
六、离职情况	38
(一) 离职率	38
(二) 离职原因	38
第四部分 毕业生就业相关分析	40
一、毕业生求职行为分析	40
(一) 已就业毕业生求职行为	40
(二) 未就业毕业生求职行为	41
(三) 求职行为比较	43
二、继续深造情况分析	45
(一) 继续深造原因	45
(二) 继续深造专业相关度	45
三、自主创业情况分析	45
(一) 创业原因	45
(二) 创业家人支持度	46
(三) 在校创业相关活动评价	46
第五部分 就业发展趋势分析	48
一、就业满意度变化趋势	48
二、薪资变化趋势	48
三、专业相关度变化趋势	49
四、升学率变化趋势	49
第六部分 教育教学反馈	50
一、毕业生对母校评价	50
(一) 毕业生对母校满意度	50
(二) 毕业生对教育教学的评价	51
(三) 毕业生对就业创业指导与服务的评价	54
二、用人单位评价	55
(一) 用人单位基本情况	55

(二) 用人单位招聘分析.....	57
(三) 用人单位对毕业生的评价	58
(四) 用人单位对学校的评价	59
第七章 总结与反馈.....	61
一、总结.....	61
二、反馈.....	62
结语.....	64

学校简介

湖南司法警官职业学院是 2003 年经湖南省人民政府批准、国家教育部备案、由湖南省司法厅主办主管的全省唯一一所警察体制的高等职业院校。学院位于长沙市芙蓉区远大二路 1069 号，学历教育在校学生近 5000 人，全省司法行政系统的各类在职教育培训，年培训量 6000 人次。校园环境优美、校风优良，在长期的办学历程中形成了以校训“厚德重法，崇文尚武”为核心的警院精神，是湖南省示范性高等职业院校、教育部高职高专人才培养工作水平评估“优秀”学校、中央政法委政法干警招录培养体制改革试点院校、湖南省司法警官培训中心、湖南省中职德育教师骨干培训基地。

学院以服务“法治湖南、平安湖南、过硬司法行政队伍”建设为己任，明确了“特色鲜明、省内示范、全国同类领先”的发展目标定位，“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的服务面向定位，“对接行业一线需求，培养政治坚定、作风优良、技能过硬、身心健康的高素质技术技能法律应用型人才”的人才培养目标定位。组建了全国司法行政系统首个职业教育集团，形成了“校局联盟、校狱（所）合作”的集团化办学模式、“教、学、练、战一体化”的教学特色和“德、能、行三位一体”的警务化育人特色，内涵建设水平进一步提升。学院创新人才培养，强化职业培训，致力科研服务，传承法治文化，为湖南省司法行政事业改革发展及湖南区域经济建设做出了积极贡献。

学院现有矫正教育学系、刑事司法系、法律系、管理系、基础课部、政教部、警体训练部、电教中心、实验实训中心、图书馆等教学教辅机构和宣传教育处、组织人事处、办公室等党政管理及群团机构。设有行政执行、刑事侦查技术、刑事执行、司法鉴定技术、司法警务、罪犯心理测量与矫正技术、法律事务、法律文秘、经济信息管理、心理咨询、社会工作等 15 个专业。学院拥有一支实力雄厚、结构合理、具有“双师型”资质的教师队伍，目前在职教职工 298 人，其中，高级职称 68 人，中级职称 101 人。学院先后被省教育厅评为“学生管理先进单位”、“教学管理优秀学校”、“后勤管理先进单位”、“招生工作先进单位”，并被授予“长沙市花园式单位”、“省直文明卫生单位”、“综合治理先进单位”、“湖南省平安高校”、“湖南省直机关文明单位”、“湖南省五四红旗团委”、“全省学校心理健康教育先进单位”等荣誉称号。中央电视台、光明日报、法治日报、湖南日报、红网、腾讯网等主流媒体先后多次对学院办学成绩予以宣传报道。

报告编制说明

根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件要求，学校联合第三方机构长沙市云研网络科技有限公司共同编制《湖南司法警官职业学院 2019 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业创业工作举措、毕业生就业质量分析、毕业生就业相关分析、就业发展趋势、教育教学反馈、总结与反馈七部分。

本报告数据主要来源于三个方面：

（一）湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2019 届毕业生就业数据库

数据统计截至 2019 年 12 月 20 日，主要涵盖湖南司法警官职业学院 2019 届毕业生就业信息。数据分析为全样本分析，数据使用主要涉及第一部分毕业生就业基本情况。

（二）“湖南司法警官职业学院 2019 届毕业生就业质量调研问卷”

“湖南司法警官职业学院 2019 届毕业生就业质量调研问卷”回收截至 2019 年 12 月 20 日，调研覆盖湖南司法警官职业学院 2019 届毕业生 1787 人，共回收有效问卷 1718 份，问卷回收率为 96.14%。数据分析为抽样调查分析，数据使用主要涉及第三部分毕业生就业质量分析，第四部分毕业生就业相关分析。

（三）“湖南司法警官职业学院 2019 年用人单位调研问卷”

“湖南司法警官职业学院 2019 年用人单位调研问卷”回收截至 2019 年 12 月 20 日，调研面向云就业平台中的用人单位库及学校重点用人单位，共回收有效问卷 85 份。数据分析为抽样调查分析，数据使用主要涉及第六部分教育教学反馈中用人单位对毕业生及学校的评价。

第一部分 2019 届毕业生就业基本情况

2019 届毕业生就业基本情况主要从毕业生规模及结构、毕业生初次就业率及就业形式和毕业生就业去向三个方面进行统计分析。

一、毕业生规模及结构

(一) 毕业生规模

学校 2019 届毕业生总人数为 1787 人，近三届毕业生规模呈逐年递增趋势。

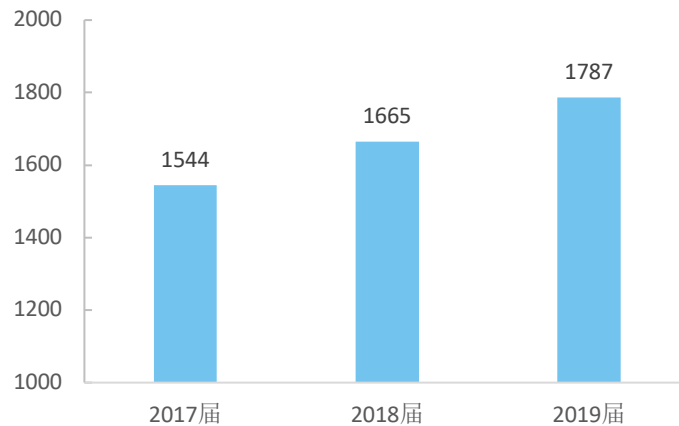


图 1-1 2017-2019 届毕业生规模

(二) 毕业生结构

1. 院系及专业结构

毕业生分布于 5 个院系，其中毕业生人数较多的院系是执行系（640 人，占比 35.81%）、法律系（383 人，占比 21.43%）、司法系（327 人，占比 18.30%）。

毕业生分布于 25 个专业，毕业生人数前三的专业分别是司法警务（355 人，占 19.87%）、法律事务（226 人，占比 12.65%）、刑事侦查技术（225 人，占比 12.59%）。

表 1-1 2019 届毕业生院系及专业分布

院系名称	专业	人数	比例
法律系	法律事务	226	12.65%
	法律文秘	47	2.63%
	社区矫正	110	6.16%
法律系 汇总		383	21.43%
管理系	公共事务管理	15	0.84%
	公共事业管理(城市管理综合执法方向)	47	2.63%
	经济信息管理	82	4.59%
	社区管理与服务	36	2.01%

院系名称	专业	人数	比例
	司法信息安全	101	5.65%
	管理系 汇总	281	15.72%
司法系	司法鉴定技术	102	5.71%
	刑事侦查技术	225	12.59%
	司法系 汇总	327	18.30%
政法干警	法律事务	35	1.96%
	监狱管理	43	2.41%
	戒毒矫治技术	14	0.78%
	社区矫正	49	2.74%
	司法信息技术	15	0.84%
	政法干警 汇总	156	8.73%
执行系	戒毒矫治技术	44	2.46%
	司法警务	355	19.87%
	心理咨询	64	3.58%
	刑事执行	177	9.90%
	执行系 汇总	640	35.81%
	总计	1787	100.00%

2. 性别结构

毕业生中男生 1108 人，占比 62.00%；女生 679 人，占比 38.00%，男女比为 1.63: 1。

表 1-2 2019 届毕业生性别结构

院系	男生	女生	男女比
政法干警	121	35	3.46
司法系	217	111	1.95
执行系	417	222	1.88
管理系	174	107	1.63
法律系	179	204	0.88
总计	1108	679	1.63

3. 生源结构

毕业生生源来自全国 20 个省(市、自治区)，其中湖南省内生源 1524 人，占比 85.28%，省外生源 263 人，占比 14.72%，省外生源人数较多的为浙江（37 人）、广东（34 人）、贵州（31 人）。

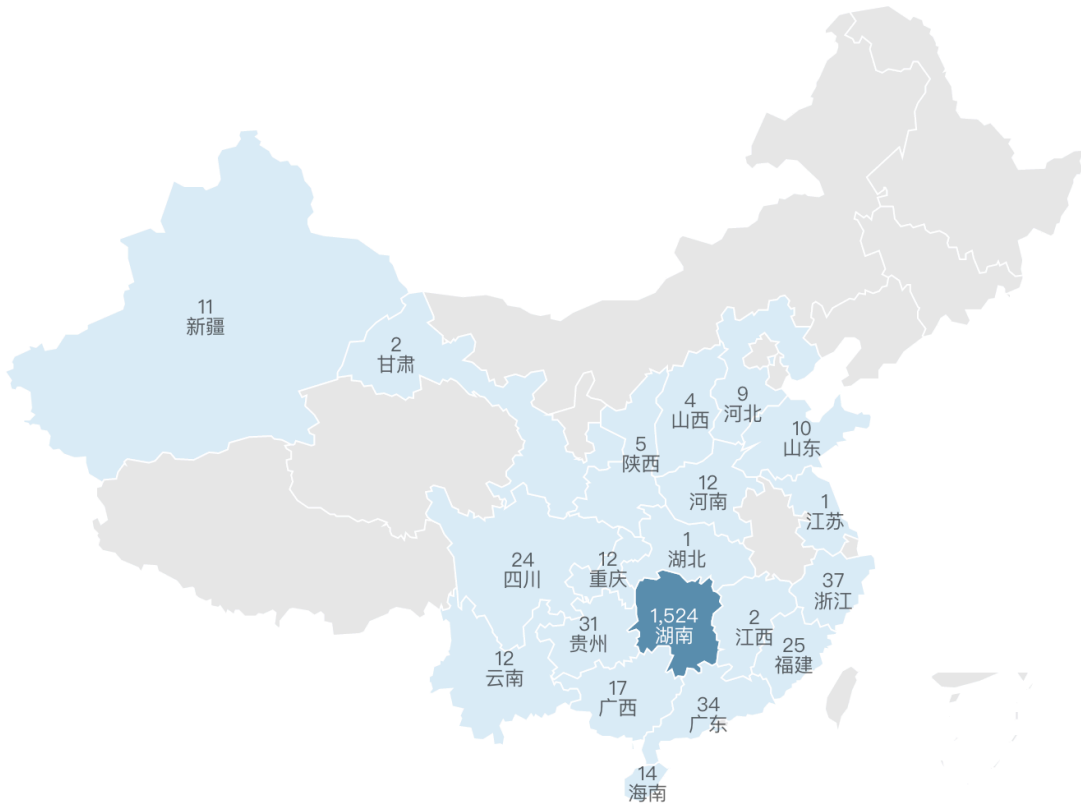


图 1-2 2019 届毕业生生源省份分布

湖南省内生源毕业生主要来自长沙市（256 人，占比 16.08%）、邵阳市（241 人，占比 15.81%）、怀化市（114 人，占比 7.48%）等地。

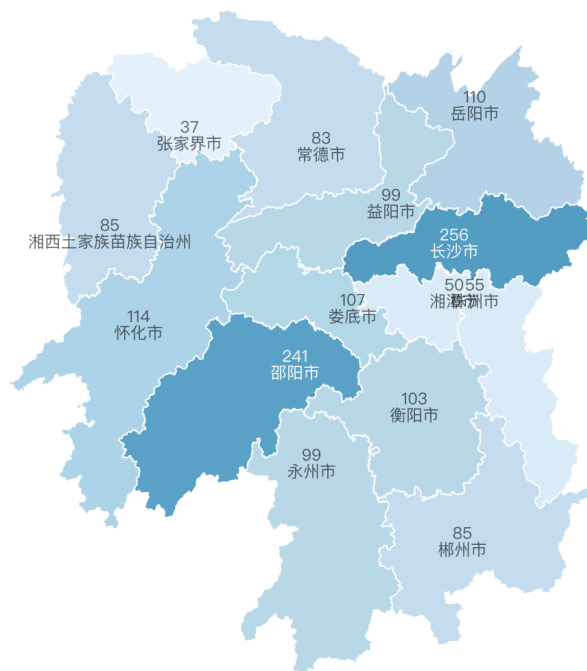


图 1-3 2019 届毕业生湖南省内生源地分布

4. 城乡结构

毕业生中，城镇生源 693 人，占比 38.78%；农村生源 1094 人，占比 61.22%。

表 1-3 2019 届毕业生城乡生源结构

城乡生源	人数	比例
农村应届	1007	56.35%
农村往届	87	4.87%
城镇应届	634	35.48%
城镇往届	59	3.30%
总计	1787	100.00%

5. 民族结构

毕业生中汉族 1544 人，占比 86.40%；少数民族 243 人，占比 13.60%，少数民族中毕业生人数较多的为土家族（85 人，占比 4.76%）、苗族（83 人，占比 4.64%）。

表 1-4 2019 届毕业生民族

民族	人数	比例
汉族	1544	86.40%
土家族	85	4.76%
苗族	83	4.64%
侗族	23	1.29%
瑶族	22	1.23%
壮族	8	0.45%
白族	7	0.39%
黎族	4	0.22%
彝族	4	0.22%
布依族	2	0.11%
哈尼族	1	0.06%
回族	1	0.06%
满族	1	0.06%
蒙古族	1	0.06%
水族	1	0.06%
总计	1787	100.00%

二、毕业生就业率及就业形式

（一）毕业生就业率

1. 就业率总体情况

截至 2019 年 12 月 20 日，2019 届毕业已就业^[1]1530 人，年终就业率为 85.62%。其中，

[1] 根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1 号），已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其它录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境。

男生已就业 933 人，年终就业率为 84.21%；女生已就业 597 人，年终就业率为 87.92%，女生就业率高于男生。

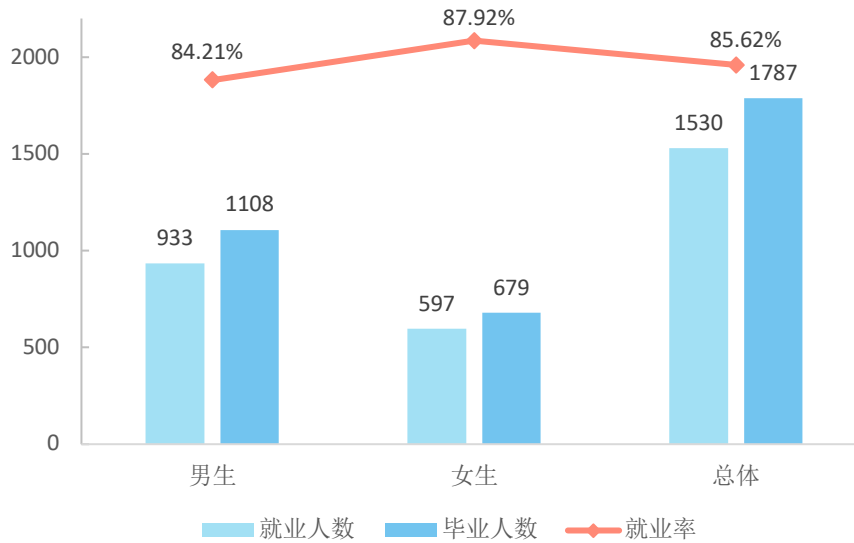


图 1-4 2019 届毕业生就业质量

2. 各院系就业质量

各院系就业质量从高到低分别为：政法干警班(100%)、管理系(85.77%)、执行系(84.38%)、法律系(84.07%)、司法系(82.87%)。

毕业生就业率达到 100% 的专业有法律事务、监狱管理、戒毒矫治技术、社区矫正、司法信息技术。

表 1-5 2019 届毕业生各院系就业质量

院系名称	专业	就业人数	毕业人数	就业率
法律系	法律事务	183	226	80.97%
	法律文秘	42	47	89.36%
	社区矫正	97	110	88.18%
法律系 汇总		322	383	84.07%
管理系	公共事务管理	9	15	60.00%
	公共事业管理(城市管理综合执法方向)	36	47	76.60%
	经济信息管理	74	82	90.24%
	社区管理与服务	35	36	97.22%
	司法信息安全	87	101	86.14%
管理系 汇总		241	281	85.77%
司法系	司法鉴定技术	93	102	91.18%
	刑事侦查技术	178	225	79.11%
司法系 汇总		271	327	82.87%
政法干警	法律事务	35	35	100.00%
	监狱管理	43	43	100.00%
	戒毒矫治技术	14	14	100.00%
	社区矫正	49	49	100.00%

院系名称	专业	就业人数	毕业人数	就业率
	司法信息技术	15	15	100.00%
	政法干警 汇总	156	156	100.00%
执行系	戒毒矫治技术	40	44	90.91%
	司法警务	294	355	82.82%
	心理咨询	58	64	90.63%
	刑事执行	148	177	83.62%
	执行系 汇总	540	640	84.38%
总计		1530	1787	85.62%

（二）毕业生就业形式

毕业生的就业形式中，灵活就业 892 人，占比 49.92%；自由职业 274 人，占比 15.33%；传统就业 161 人，占比 9.01%；升学 110 人，占比 6.16%；自主创业 66 人，占比 3.69%；应征入伍 27 人，占比 1.51%。

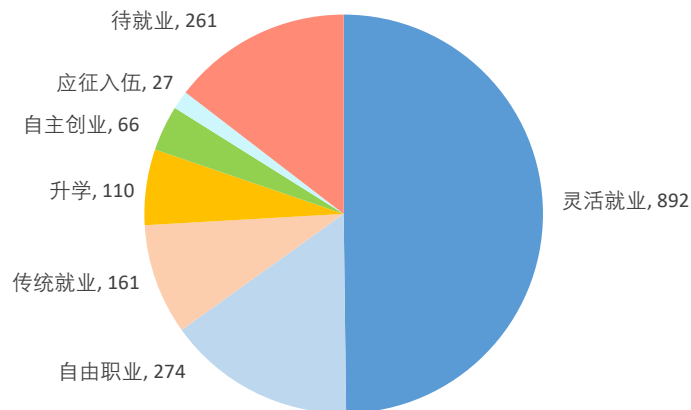


图 1-5 2019 届毕业生就业形式

三、毕业生就业流向

毕业生就业流向主要从六个方面展开：一是就业行业结构；二是就业单位性质；三是就业职业结构；四是就业地区流向；五是基层就业；六是主要就业单位类型。以下就业流向分析只针对已落实就业单位（不含升学、出国、待就业、自主创业、自由职业）的毕业生。

（一）就业行业

毕业生就业分布于 19 个行业中，就业人数前三的行业分别是“公共管理、社会保障和社会组织”（600 人，占比 56.98%）、“卫生和社会工作”（88 人，占比 8.36%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（81 人，占比 7.69%）。

表 1-6 2019 届毕业生就业行业

行业	人数	比例
公共管理、社会保障和社会组织	600	56.98%
卫生和社会工作	88	8.36%
信息传输、软件和信息技术服务业	81	7.69%
教育	77	7.31%
居民服务、修理和其他服务业	41	3.89%
金融业	32	3.04%
文化、体育和娱乐业	32	3.04%
住宿和餐饮业	17	1.61%
交通运输、仓储和邮政业	15	1.42%
房地产业	13	1.23%
制造业	12	1.14%
批发和零售业	11	1.04%
租赁和商品服务业	9	0.85%
军队	8	0.76%
科学研究和技术服务业	7	0.66%
建筑业	4	0.38%
水利、环境和公共设施管理业	4	0.38%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	0.09%
农、林、牧、渔业	1	0.09%
总计	1053	100.00%

（二）就业单位性质

毕业生在机关就业 373 人，占比 35.42%；在私营企业就业 344 人，占比 32.67%；在其他事业单位就业 334 人，占比 31.72%；在国有企业就业 2 人，占比 0.19%。

表 1-7 2019 届毕业生就业单位性质

单位性质	人数	比例
机关	373	35.42%
私营企业	344	32.67%
其他事业单位	334	31.72%
国有企业	2	0.19%
总计	1053	100.00%

（三）就业职业类别

毕业生就业职业类别占比从高到低分别为：国家公务员 279 人，占比 26.50%；企业聘用人员 240 人，占比 22.79%；其他机关、事业单位聘用人员 174 人，占比 16.52%；正式辅警 145 人，占比 13.77%；临时协警 87 人，占比 8.26%；聘用制书记员 43 人，占比 4.08%；单位正式工人编 38 人，占比 3.61%；单位正式事业编 32 人，占比 3.04%；聘用制法警（法院、检察院）15 人，占比 1.42%。

表 1-8 2019 届毕业生职业类别

职业类别	人数	比例
国家公务员	279	26.50%
企业聘用人员	240	22.79%
其它机关、事业单位聘用人员	174	16.52%
正式辅警	145	13.77%
临时协警	87	8.26%
聘用制书记员	43	4.08%
单位正式工人编	38	3.61%
单位正式事业编	32	3.04%
聘用制法警（法院、检察院）	15	1.42%
总计	1053	100.00%

（四）就业地区流向

1. 就业省份流向

毕业生在湖南省内就业 873 人，占比 82.91%；湖南省外就业 180 人，占比 17.09%，省外就业人数较多的省（市、自治区）为广东（64 人，占比 6.08%）、浙江（20 人，占比 1.90%）。

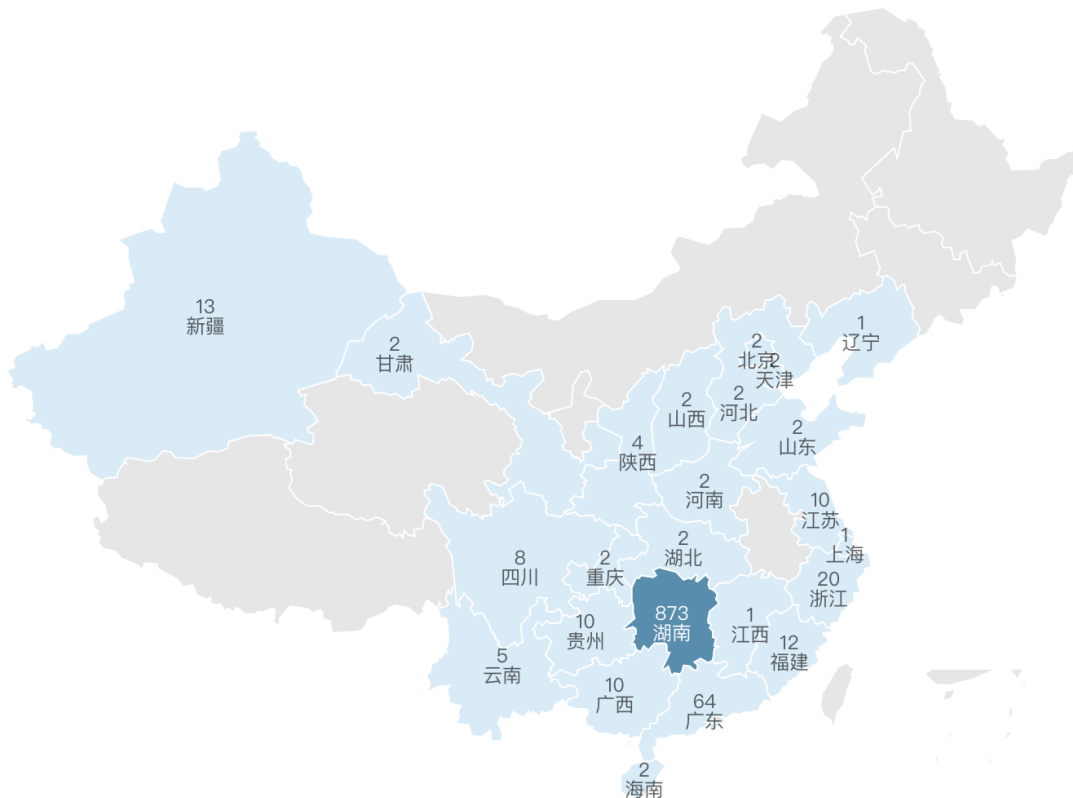


图 1-6 2019 届毕业生就业省份

2. 湖南省内城市就业流向

毕业生湖南省内就业 873 人，就业人数前三的省内城市为长沙市（439 人，占比 50.29%）、常德市（49 人，占比 5.61%）、岳阳市（46 人，占比 5.27%）。

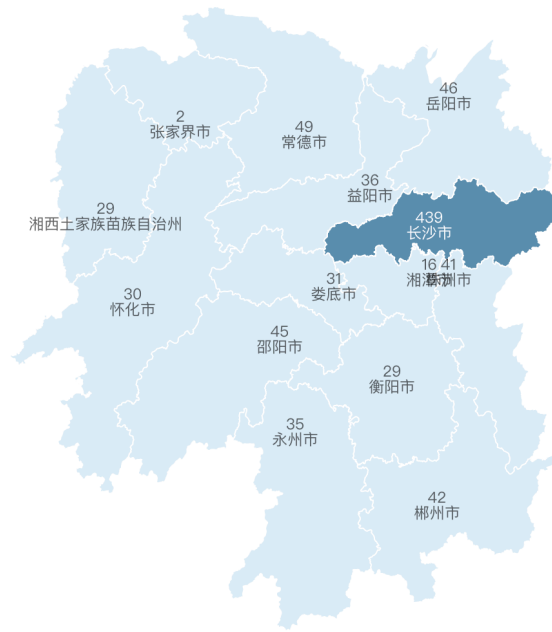


图 1-7 2019 届毕业生省内城市就业

（五）基层就业情况

1. 毕业生基层就业类型

毕业生基层就业 378 人，占已落实就业单位毕业生的 35.90%。其中“三支一扶”27 人，占比 2.56%；西部计划 12 人，占比 1.14%；特岗教师 7 人，占比 0.66%；到村任职 6 人，占比 0.57%；其他非基层项目但在县级及以下地区就业 326 人，占比 30.96%。

表 1-9 201 届毕业生基层就业类型

基层就业	人数	比例
其他（县及县以下地区）	326	30.96%
三支一扶	27	2.56%
西部计划	12	1.14%
特岗教师	7	0.66%
到村任职	6	0.57%
总计	378	35.90%

2. 各专业毕业生基层就业情况

毕业生基层就业人数较多的专业为社区矫正（46 人，占比 93.88%）、司法信息技术（12 人，占比 80.00%）、法律事务（27 人，占比 77.14%）。

表 1-10 2019 届毕业生各专业基层就业情况

院系名称	专业	已落实就业单位人数	基层就业人数	比例
法律系	法律事务	113	39	34.51%
	法律文秘	27	7	25.93%
	社区矫正	71	21	29.58%
法律系 汇总		211	67	31.75%

院系名称	专业	已落实就业单位人数	基层就业人数	比例
管理系	公共事务管理	8	/	/
	公共事业管理(城市管理综合执法方向)	23	6	26.09%
	经济信息管理	36	9	25.00%
	社区管理与服务	23	4	17.39%
	司法信息安全	58	10	17.24%
管理系 汇总		148	29	19.59%
司法系	司法鉴定技术	62	22	35.48%
	刑事侦查技术	106	38	35.85%
司法系 汇总		168	60	35.71%
政法干警	法律事务	35	27	77.14%
	监狱管理	42	23	54.76%
	戒毒矫治技术	14	6	42.86%
	社区矫正	49	46	93.88%
	司法信息技术	15	12	80.00%
政法干警 汇总		155	114	73.55%
执行系	戒毒矫治技术	28	6	21.43%
	司法警务	190	60	31.58%
	心理咨询	41	11	26.83%
	刑事执行	112	31	27.68%
执行系 汇总		371	108	29.11%
总计		1053	378	35.90%

3. 基层就业职业类别

毕业生在基层就业职业类别主要为“国家公务员”(41.53%)、“正式辅警”(15.34%)、“其它机关、事业单位聘用人员”(11.38%)。

表 1-11 2019 届毕业生基层就业职业类别

职业类别	人数	比例
国家公务员	157	41.53%
正式辅警	58	15.34%
其它机关、事业单位聘用人员	43	11.38%
企业聘用人员	36	9.52%
临时协警	25	6.61%
聘用制书记员	19	5.03%
单位正式工人编	18	4.76%
单位正式事业编	16	4.23%
聘用制法警(法院、检察院)	5	1.32%
办事人员和有关人员	1	0.26%
总计	378	100.00%

（六）主要就业单位类型

除在企业就业的毕业生外，毕业生就业单位类型^[2]占比从高到低分别为：公安局（300人，占比 48.23%）、司法局（133人，占比 21.38%）、监狱（95人，占比 15.27%）、法院（58人，占比 9.32%）、其他政府机关、事业单位（25人，占比 4.02%）、检察院（11人，占比 1.77%）。

表 1-12 毕业生主要就业单位类型

单位类型	人数	比例
公安局	300	48.23%
司法局	133	21.38%
监狱	95	15.27%
法院	58	9.32%
其他政府机关、事业单位	25	4.02%
检察院	11	1.77%
总计	622	100.00%

[2] 毕业生主要就业单位类型数据来自于毕业生调研数据。

第二部分 毕业生就业创业工作举措

湖南司法警官职业学院坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的服务面向定位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实全国教育大会精神和教育部《关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》等有关文件精神，把“稳就业”放在更加突出的位置。对标就业创业工作“一把手”工程要求，精细化工作部署，开拓创新，为实现高校毕业生更高质量和更充分就业，开展了一系列工作，具体如下：

一、领导重视，层层动员部署，促成良好工作格局

2019 年，学院领导层对就业创业工作的重视提升到了新高度。学院党委、毕业生就业创业工作领导小组多次召开专题会议，研究和部署就业创业工作。早在 2018 年 12 月，便召开了“2019 届毕业生就业创业工作启动会”，对全院各系、各部门作就业创业工作总动员；2019 年 3 月，主管副院长罗旭同志主持召开“就业专题会”，研究制定了具体工作方案；2019 年 5 月，院长李梓楠亲自组织召开“就业创业专题会”，出台了《关于印发〈湖南司法警官职业学院 2019 年“就业创业促进季”活动方案〉的通知》，发动全院对就业创业工作进行攻坚；2019 年 7 月，院长又组织召开《2019 届毕业生暑期就业工作推进会暨就业统计工作培训会》，制定了《湘警职院 2019 年暑期就业工作要点》，动员全院教师在暑期继续推动学生就业；2019 年 11 月，院党委书记汤开清亲自主持召开“学生就业工作座谈会”，会议对 2019 届毕业生就业创业工作进行了全面总结，仔细研究当前面临的问题和困难，商讨今后的工作对策。会后出台了《湘警职院关于进一步加强学生就业创业工作的意见》。

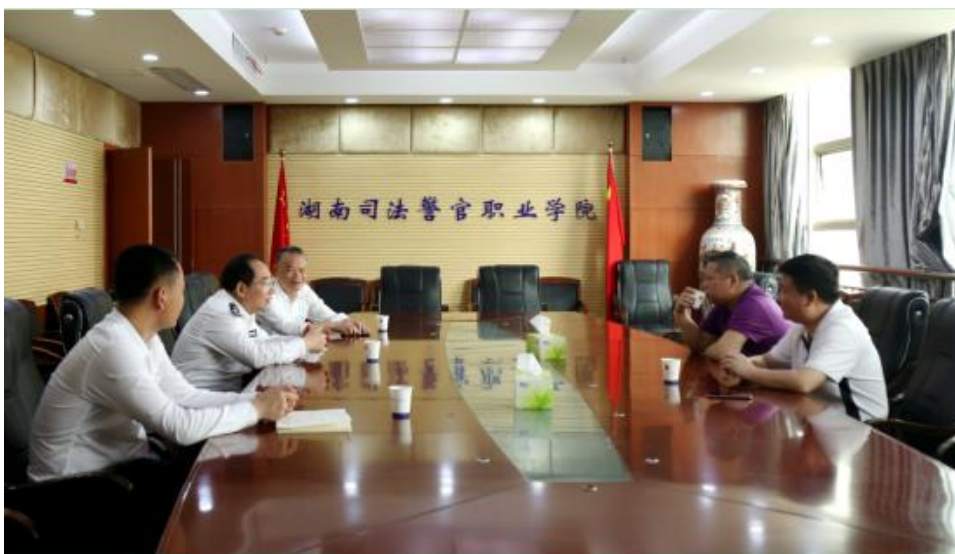


学院党委书记汤开清主持召开学生就业座谈会

为拓展就业市场，学院主要领导更是身先士卒，多次带队多次前往省公务员局、省司法厅争取公务员招录政策。亲自接待攸县人民法院等多个用人单位，参与洽谈就业合作事宜，在他们的促成下，达成了一次又一次大的就业合作。在学院党委的高度重视下，全院上下逐步形成“分工合理、职责明确、上下联动、齐抓共管”的就业创业工作格局和“人人重视，个个出力”的工作氛围。2019年3月，我院顺利通过在全省就业创业工作“一把手”工程调研，并得到调研专家一致评价：“领导重视好！就业成绩好！创业势头好！材料准备好！工作组织好！”。



院长李梓楠在全国高校就业创业工作视频会后再作工作部署



院长李梓楠、主管副院长罗旭、政治部主任刘最跃参加攸县人民法院就业洽谈

二、保障人力，强化师资培训，建立创新创业导师库

我院就业队伍较强，现有毕业生就业创业指导工作人员共 11 名，其中主管就业副院长罗旭同志为正教授职称；就业指导中心有就业专职人员 3 名；各系有 1 名就业干事；就业指导教研室有 3 名老师，教师学历都在研究生以上，其中 2 名为副教授。为尽快实现就业创业工作人员专业化，今年更是加大了师资建设力度。

（一）建立创新创业导师库

通过层层推荐、遴选，学院在今年 10 月，建成了湘警职院创新创业导师库，首批导师共 24 名，其中聘任校外专家 4 名，包括专业孵化机构的负责人、“互联网+”创业国赛评委以及校友企业家等。校内外导师协作，共同指导和带动学生创新创业，发挥了良好的效果。

（二）加强对一线就业创业指导人员的培养

2019 年，学院共派出教师参加就业创业培训 8 人次。如 5 月份，派出贺林华和王宝智老师参加全省高校毕业生就业情况统计与监测专题工作培训班；8 月份两位老师又到浙江财经大学参加黄炎培职业教育奖创新创业大赛培训；11 月份，学院派出矫正教育系总支书记向华伟参加省高校毕业生就业促进会组举办的 GCDF 全球职业规划师认证培训班进行了为期五天的培训，获得全球职业规划师认证；12 月又派出辅导员赖连生老师参加湖南省第六期高校职业发展与就业指导课程培训班，取得了结业证书；12 月，招就处处长肖国勇和就业科长贺林华到娄底参加湖南省高校创新创业就业工作推进会暨创新创业就业国际学术研讨会。通过强化对一线就业创业人员培训，整体提升了教师业务水平。学院计划两年内对就业创业教师、四系学管领导及就业干事进行一次轮训，特别是对新进辅导员的就业培训将形成常态，目标为最终实现全员获取专业资格。

三、深化改革，转变就业观念，做实就业创业指导

（一）至上而下，转变形成理性就业观念

学院通过召开就业专题会议，最终形成统一共识。即从学院各级领导到全体教职员工，从辅导员到学生，至上而下，逐步转变，形成理性就业观念：正确做好学生就业引导，因专业而异、因人而异开展就业指导，非警察类专业要根据不同专业的就业面向和学生个人特点，引导学生多元化就业。重点改变毕业生“唯公务员是尊”、就业懈怠、啃老、惧考、留守“老窝”等非理性的就业观念。

（二）就业创业指导贯穿人才培养全过程

各系将就业创业指导从新生入学教育抓起，从德育抓起，分专业、分年级、分层次贯穿人才培养全过程。以思政教育和专业认知为基础，引导一年级学生做好职业生​​涯启蒙；做精“一系一品”，打造各系技能教育品牌，重点帮助二年级学生提升职业能力和求职能力，找准就业定位；以全面推行“1+X”证书制度试点为抓手，帮助三年级学生获取行业企业认可

度高的职业培训（认证）证书，做到就业指导与日常学生管理、专业教育深度融合。今年，学院各系部组织开展了形式多样的就业指导活动多达 20 余次，有讲座、宣讲、实践活动、竞赛、模拟考试、论坛、旁听、交流会等，着重利用优秀校友的榜样力量，影响学生形成理性就业思维，教育学生树立“兴业先修身”的成才理念。

典型案例：2018 年 12 月，全国道德模范、全国公安系统“二级英雄模范”“全国人民满意的公务员”“全国向上向善好青年”——我院 2006 级刑事侦查技术专业毕业生匡兵受邀做客母校“思政大讲堂”，与学弟学妹们面对面开展成长对话与人生分享。匡兵同志为了数十名群众的生命安全，以自己的身体作为盾牌，视死如归，勇搏歹徒，正如他对学弟学妹的寄语：“在警校，我学会了坚守正义、忠诚履职和心存善爱。2017 年 11 月 17 日和 2019 年 6 月 25 日，匡兵同志两次在人民大会堂受到习近平总书记等党和国家领导人的亲切接见。英雄的所为完美诠释了湘警职院人的精神面貌！而对于即将毕业的学弟学妹们来说，榜样的力量是无限的！”



全国道德模范、全国公安系统“二级英雄模范”匡兵作客学院“思政大讲堂”



执行系召开 2019 年优秀毕业生经验分享会

（三）革新就业创业课程教学模式

为促进实现产教融和，学院专门成立了二级机构——合作育人协同创新中心。中心整合多位湖南高校专家学者、百家企业和社会组织的优势资源，积极探索“企业+专业+就业”的校企合作协同育人模式，着重培养学生具备将不同学科及专业知识结合交融的能力，促进大学生与企业对接，与项目对接。在中心的主导下，加快就业创业教育教学模式改革步伐：**一是**就业创业课程贯穿培养全过程，做到每个学期都有就业创业课，分阶段、阶梯性排课，打破传统的短期课堂教学的模式；**二是**强化实践教学，丰富教学形式。将《职业生涯规划》《就业指导》《大学生创业基础》三门课程全部实行理论+实践教学模式，通过用人单位见习、比赛、暑期调研、创业嘉年华等活动做实、做足实践教学；**三是**课程分时段由各责任部门分工完成。就业创业教研室负责就业创业课程总体安排，一半以上的课程由招就处安排行企专家、优秀校友以讲座、活动等形式开展。**四是**将 SYB 创业课程纳入日常教学，全面提升学生创业知识与能力。2019 年，我院联合长沙芙蓉职业教育培训学校开始以专业为单位对学生定期开设 SYB 培训。2019 年 11 月的首期培训班开班面向管理系“经济信息管理”专业开办，参训学生 60 人，扎实完成了 49 学时教学。SYB 作为一门完整的创业流程课，取得了较好的教学效果。

四、争取政策，加强对外合作，实施就业促进计划

为促进毕业生就业，学院调动各层力量，全力开展就业促进计划，并将 6 月-8 月定为“就业促进季”。各系各部门通过细化工作安排，多措并举，针对学生就业问题攻坚克难，取得了较好效果。

（一）争取上级政策支持，打造“公考”就业品牌

考录公务员一直是我院毕业生高质量的就业渠道。2019 年，学院加大了向上级争取政策的力度，效果非常突出。2019 年全省公考，政法类面向我院专业共对口招录公务员达到了 235 名。其中，我省司法行政系统职位中，专门对口面向我院专业招考达到 161 名，相比去年增加了 40 名；长沙及各地州市基层司法行政单位面向我院专业招录 48 名；全省公安、法院系统面向我院专业专业招录 26 名。此外，学院加大对学生“公考”指导力度，发布了公考指南，定期公布报名人数，并组织辅导员对参考学生开展了一对一指导。各系还邀请了京途教育、中公教育、育华教育、考德上等专业公考培训机构对报考学生组织了全方位培训，如专题培训讲座、“公务员考试论坛”“司法考试论坛”等。最终，在今年湖南省的公考中，我院毕业生入围面试达到 371 名，其中应届毕业生达到 135 名。到年底，学生考上国家公务员 279 人，占比达到 26.50%，其中仅省司法厅录取我院毕业生就达到 89 人，进入公务员队伍比例居全省高校一流水平。



法律系举办 2019 年专业认知暨公考经验分享会

（二）司法行政警察类专业招录协调机制落地

2019 年，在学院极力争取下，“刑事执行”“刑事侦查技术”“刑事执行”“行政执行”“司法信息安全”4 个国控专业已被明确纳入我省司法行政机关人民警察招录协调机制，现已完成 2020 年提前批次招生录取的申报工作。目前，司法厅正在起草《面向湘警职院司法行政警察类专业 2023 年度毕业生开展便捷招录机制工作实施方案》。上述专业毕业生在将可保证性达到 50% 以上的入警率，进入公务员序列高质量就业。相信，通过明年试点后，实行便捷招录机制的专业数、招录人数、就业单位范围还可继续扩大，形势一片大好。

（三）强化校局（企）合作，推行就业实习一体化和“订单”式培养

我院是省司法行政系统行业办学，由我院牵头组织成立了湖南司法行政职业教育集团，目前职教集团共有 51 家成员单位，绝大多数单位已经与我院建立了“校、所（局）”合作关系，签订了实习就业一体化合作协议，每年面向我院毕业生提供充足的实习岗位和就业岗位，国考招录计划大部分对应我院专业来设定。今年，各政法单位纷纷来我院召开专场招聘会，为我院毕业生对口就业提供了坚强保证。到年底统计，我院 2019 届毕业生今年有七成在对口的机关与事业单位就业，其中在公检法司等政法机关就业达到 616 人。很多基层政法单位一线干警绝大多数为我院毕业生。特别是近两年，学院已跟湖南各地市公安和法院、新疆公安、南京公安、深圳公安、等系统建立了稳固的人才供需合作关系，逐渐形成了显著的人才输出优势，我院 2019 届毕业生考上协辅警达到 232 人。一些校局合作地市我院毕业生在基层干警中占据较高比例，例如沅江市公安系统有我院毕业生已达到 42 名。在这种情况下，各合作机构高度重视对我院毕业生的就业指导，沅江市、桃江县、东安县等公安机关每年专门拿出大笔经费为我院毕业生举办公务员考试等各类考试和技能培训班。

我院是全国首批政法干警招生与培养体制改革的试点院校，政法干警实行“订单式”的招生和培养，我院已通过这种“订单式”模式培养了 1000 余名毕业生，2019 届就达到了 156 名毕业生。这些毕业生毕业后直接全部对口进入政法系统公务员队伍。具有近百分之百就业优势的“订单”培养模式在非警察类专业有着更大的发展空间，将被学院逐渐被推广开来。5 月 9 日，我院与江苏苏博生物医学股份有限公司共同开设的司法鉴定专业“苏博订单培养”班开班仪式，本届订单班人数共 26 人，依据苏博公司要求制订人才培养方案，课程进行应用化改革，完全以就业为导向，校企合作共同级织和管理教学，学生毕业后全员到苏博公司工作。



罗旭副院长出席湘警职院“苏博订单培养班”开班仪式

（四）打通西部就业渠道，鼓励毕业生赴基层就业

学院深入贯彻落实中央《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》，努力开辟各种渠道，积极宣传引导，鼓励毕业生到西部地区、贫困地区就业创业。2019 年，学院毕业生赴基层就业 378 人，占已落实就业毕业生的 35.90%。其中“三支一扶”27 人，西部计划 12 人，特岗教师 7 人，到村任职 6 人。



学院毕业生基层就业宣讲会

学院近两年经过多方努力，打通了基层警务人才援疆之路：我院先后与新疆吐鲁番地区托克逊县、克拉玛依市、伊宁市成功建立校地合作关系。托克逊县公安局分别于 2017 年 8 月、2017 年 12 月、2018 年 11 月、2019 年 1 月，四次对我院毕业生展开市业编干警专场招聘，推送就业总人数达到 350 余人。双方领导多次来往，开展两地洽谈，在常态化送教、定向培养、干部挂职锻炼、实现就业一体化等方面已达成深度合作。新疆克拉玛依市司法局也在 2018 年定向我院毕业生招录 80 名地方性事业编干警，成功推送 34 人；2019 年底，伊宁市公安局定向在我院招聘 300 名工作人员，目前正在组织报名中。中西部人才对口援建具有重要政治意义、社会意义。将来，除了以上城市，学院还将继续拓展，与西藏、青海等更多的西部地区合作，已然探索出一个可复制、可延伸、可发展的毕业生基层就业新模式。



新疆克拉玛依市招聘工作组到我院举办招聘宣讲会暨面试会

（五）组织多元化招聘，精准开展就业推荐

1、广泛开设校园专场招聘会，推动对口就业

2018 年下半年至 2019 年上半年，学院就组织校园招聘会 50 余场，提供就业岗位 4700 余个。开设专场招聘的单位主要来自于省内外政法系统、轨道交通、中高职院校以及各安全防护机构等，较好的推动了毕业生对口就业。

2、多元化举办大型校园招聘双选会

2019 年 6 月 14 日，学院举办了“新时代警英”大型招聘双选会，采取线上线下相结合的模式进行多元化就业推荐：一是校园现场招聘，到会单位 35 家（其中政法机关占到 10 家，鉴定机构 5 家，企事业单位 20 家）提供岗位 724 个；二是海报电话招聘。学院在两个醒目位置张贴了大型海报，提供用人单位 25 家，岗位 552 个；三是张榜公布招考信息。将近期社会招考的 10 家单位信息制作了海报进行公布，招考岗位 2050 个。四是开展“掌上”招聘，通过云就业服务平台实现信息精准推送，学生可根据要求输入条件，实现精准岗位匹配，共提供 663 家招聘信息和 4457 个招聘岗位。



学院党委委员唐亚琴出席学院 2019 年“新时代警英招聘会”开幕式并讲话

3、组织学生参加校外及网络招聘会

学院每年认真组织毕业生积极参加上级部门举办的各类招聘会。如组织学生到警察学院参加 2019 届和 2020 届高校政法类毕业生供需见面会；2 月 12 日在网上组织学生参加湖南人才市场组织的 2019 年“新人才，新发展”湖南新春系列大型人才交流会；8 月份组织学生参加教育部举办的全国战略新兴产业面向 2019 届毕业生大型招聘会等。今年来，我们积极与长沙人才网、潇湘人才网、星沙人才网等我省著名人事网站取得联系，收集大量适合我院毕业生的岗位信息，同时将“中公事业单位网”“中公招警网”在我院就业信息网上建立超链接，充分共享他们的优势资源开展网上招聘，实现就业信息高效直达。

在各类招聘过程中，用人单位对我院毕业生质量给予了高度肯定，即“组织纪律性强！身体素质好！工作上手快！”；同时也对学院就业工作及招聘服务工作给予了“四心”的高度评价：“对待毕业生关心！联系用人单位上心！组织招聘用心！服务工作耐心！”。

（六）建立毕业生就业台账

从今年开始，各系以区队为单位，建立了毕业生就业台账，例行就业情况每周一查，对应届毕业生实施就业情况动态追踪，就业数据在各系张榜公布，并定期报院毕业生就业创业指导中心。

（七）加强就业帮扶

1、对未就业毕业生开展帮扶

各系组织辅导员对未就业毕业生的未就业情况开展了深入调查，通过组织召开就业动员大会，找准原因，精准发力，分类开展就业指导，各辅导员分头与每个未就业毕业生进行谈心谈话，组织班里的干部和党员，实行“就业一帮一”结对子，综合运用一揽子措施，有针对性地对每一名未就业毕业生开展就业帮扶与促进工作。

2、对困难毕业生开展帮扶

学院毕业生就业创业中心组织各系建立就业困难群体毕业生就业工作台账, 准确掌握经济困难家庭（特别是 54 名 2019 届建档立卡贫困户）毕业生和就业能力困难毕业生情况, 实行“一生一策”动态管理。组织教职工“一对一”对困难毕业生的提供就业指导, 进行分类化、个性化帮扶, 并实施了帮扶效果评估。今年, 学院帮助 12 名 2019 届毕业生申请省级求职创业补贴 9600 元。同时, 学院拿出专项经费, 按 500 元/人的标准, 对 57 名经济困难毕业生共补助 28500 元。

（八）做好毕业生的升学工作

1、稳步做好毕业生“专升本”组考

“专升本”既是我院毕业生提高学历的重要出路, 也是提升大学生就业质量的重要渠道。我院 2019 年同时与湘南学院和湖南涉外经济学院两所本科院校合作, 覆盖了所有专业, 开展了考试宣传、报名组织、审核推荐、公示、准考证制作、组考、培训、送考等一系列工作。2019 年专升本成功录取 114 名毕业生, 尽最大努力地实现了毕业生“升学”性质就业。

2、尝试推进境外合作就业

为积极响应国家“一带一路”建设, 加强与海内外大学的交流合作, 学院尝试推进境外合作就业。2018 年 11 月, 菲律宾国父大学研究生院院长 Redentor S. Mariano 博士一行莅临学院交流考察, 院长李梓楠和主管副院长罗旭参加洽谈, 就我院毕业生赴菲留学、“专升本”等项目与菲方代表进行了深入交流, 最终达成初步合作意向。



院长李梓楠、主管副院长罗旭与菲律宾国父大学代表洽谈“专升本”项目

（九）全面实现就业信息化

今年, 学院与长沙云研科技深度合作, 为我院就业云平台开发了多项新功能: 一是实现就业数据实时跟踪, 做到动态监测和统计分析毕业生就业情况; 二是使用智能大屏将各专业最新就业数据和招聘信息实时呈现; 三是改变传统就业统计模式, 就业统计和就业证明材料

实现“无纸化”；四是通过云就业平台，向毕业生提供了就业信息、报到证、档案一站式查询等功能。



学院云就业智能大屏系统动态展示就业情况

五、充分调研，紧贴人才市场，实行专业动态调整

（一）深入开展司法行政系统人才需求调研

在司法厅的组织下，我院今年牵头完成了对全省监狱戒毒单位开展警察队伍结构及人才需求情况的调研工作，准确测算 2023 年湖南省监所单位用警量需求，并向司法厅提交了科学的分析报告，此举有益于提升学院对系统内单位的人才内供优势，也为促进我省司法行政系统内产（业）、学、研的良性发展发挥基础性作用。

（二）认真进行用人单位调研

学院每年积极组织用人单位参与省教育厅组织的用人单位问卷调查工作，2019 年参与调研单位达到 60 家。在年底学院开展的跟踪调查中，对用人单位进行了再次调查，参与单位达到了 30 家。学院各系今年，还多次组织前往各重点用人单位，召开座谈会，深入掌握用人单位需求。最终调研结果显示：各单位对我院毕业生的总体满意度为 96.72%。同时也掌握到绝大多数用人单位对我院毕业生的综合评价：我院毕业生政治素质好、纪律意识强、吃苦精神好，用得上、上手快、留得住，进入角色快、工作很可靠等。

（三）积极开展毕业生就业质量跟踪调查

除了每年认真按湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心要求完成当届毕业生就业质量问卷调查外，我院还建立毕业生就业情况跟踪调查常态机制，出台《毕业生跟踪调查暂行办法》，建立并加大毕业生跟踪调查力度。每年的固定在 11 月至 12 月份，组织各系对当年的毕业生开展全面的就业情况回访，准确掌握当年毕业生年底就业情况。2019 年，

我院运用云就业服务平台，通过手机微信对全部毕业生进行了就业质量问卷调查，年底就业率达到 85.62%。同时，对离校未就业毕业生实施就业指导，有针对性地推荐工作。

（四）深入开展大学生自主创业情况调查

为了深入了解我院大学生创业现状与意向，2019 年 10 月，学院对所有大学生全面开展了自主创业调查，并对有创业意愿和经历的同学发放了《大学生创新创业调研问卷》251 份，收回有效问卷 251 份。通过分析，较为准确地掌握了我院大学生创新创业的意愿和创业实践情况，为针对性开展创新创业教育和引导实践，评选、遴选孵化基地项目打下良好基础。

（五）依据市场动向，科学调整专业结构

通过反复开展双向调研，学院根据市场需求动向，结合各专业的实际就业率和就业质量，科学调整招生专业和专业招生计划。如在近两年，取消了“电子政务”专业招生，调整“涉毒人员矫治”专业为“戒毒矫治技术”专业，新增了“公共事务管理”“行政执行”专业，今年又新申报了“空中乘务”专业。学院每年的专业招生计划都必须跟随就业变化，以此主动对接地区、行业、产业需求，使每一个专业都能紧贴市场需求，服务经济社会发展需要，保证各专业有充分就业岗位。

六、创新方式，广集校友资源，做好创业项目培育

（一）举办“湘警职院校友论坛”

在相关部门的大力支持下，学院招就处完善了历届校友信息资料，收集了 80 余名优秀校友代表的资料，发布了《优秀校友风采录（2019）》，同时开通了校友网站。建设过程中，先后接待了十批校友返校聚会。2019 年 12 月 28 日，首届“湘警职院校友论坛”顺利召开，40 余位优秀校友代表和 160 余名学院师生代表参加论坛。论坛上，7 位优秀校友代表各自分享了自身的创业经历，感恩在湘警职院的收获与成长，同时也对在座的学弟学妹给予了诸多诚恳的职业发展建议。让这次校友论坛成为了一堂生动就业指导课。校友们都主动表示，原意为学院的发展添砖加瓦，希望与学院在专业建设、就业、创业方面开展深入合作，实现双赢。



湘警职院 2019 年“校友论坛”合影

虽然我院为警察类职业院校，但正是严谨的校风、严厉的警务化管理却往往能培育出自强、坚毅的创业者，涌现出谢旭辉、康志坚、朱伟、蔡慧敏、杨亚特、黄凯城、符兵等一大批优秀企业家。

典型案例：谢旭辉，学院 97 级 11 区队毕业生，现为汇桔集团董事长兼 CEO，世界知识产权战略专家 TOP300 人；中国商业联合会副会长；2016 年度全国优秀企业家；中国 500 强企业高峰论坛联合主席；2015 广东十大经济风云人物；2018 广州城市形象国际传播大使；2019 腾讯数字生态人物“腾飞创始人”。该同志锐意进取，开拓创新，创办知识产权与科创云平台——汇桔，首创国内互联网知识产权金融平台——知商金融平台，成为中国知商生态的发起者、建设者和代言人，极大地帮助科技型中小微企业解决融资难的痛点，率先提出“知商”、知识产权“三权”与“四化”概念，获得国家领导人高度表扬！



2013 年，我院毕业生谢旭辉在海南参加“博鳌亚洲论坛”与习近平总书记亲切合影



2013 年，我院毕业生谢旭辉在深圳南山区知识产权保护中心向国家领导人王岐山同志介绍公司成果

典型案例：朱伟，学院 05 级法律 2 区队毕业生，现为慧邦集团董事局主席，湖南多韵农林下养殖发展有限公司董事长，“惠商在线”创始人。朱伟出生于湖南省溆浦县山区的一个贫困村，家里经济条件非常差。毕业后，为了在求职一份律师助理的工作，他执着地到一家律师事务所参加了 14 次面试，可求职成功后，由于身上没有生活费，仅靠借住在废弃的办公室里，一天只吃一顿饭，坚持了 20 天。他就是凭着在警院多年锻炼出的韧劲和吃苦耐劳的精神，短短两年，在公司不断升职，到最后自己注册成立了长沙天人法律咨询有限公司。创业成功后，懂得感恩的他，不断致力于发展慈善事业，帮助更多需要帮助的人。2011 年，他在家乡怀化溆浦县投资 8000 万元，开发油茶种植 1 万余亩；2016 年在溆浦举办《爱在家乡，感恩母校》大型慈善捐赠会，为母校和家乡捐款 300 余万元；2017 年成立“惠商爱心基金会”累计帮助 23 名有梦想的大学生解决学费和生活费用；2019 年与新晃县签订贡溪土鸡种苗孵化 500 万只，带动当地 300 余人实现脱贫。



我院创业毕业生朱伟参加慈善和扶贫活动

（二）与校友企业合作，创建大学生创业联盟

2019 年 12 月 8 日，学院与 2001 级校友蔡慧敏创办的企业——湖南贝来数智信息科技有限公司联合举行了大学生创业联盟团队授牌仪式。来自学院四系的 8 个大学生创业团队获得了贝来数智-新零售电子商务平台的运营授权。目前联盟有 8 个学生团队获得授权，运营平台年前上线，并已完成内测，下期开学即可全面进行运营。该平台可以有效提升经济管理专业学生电子商务、营销等实践技能，实战锤炼学生创业能力。后期，学院还将依托平台组织创业比赛，激励各个团队取得更大创业实效。



贝来数智-新零售电子商务平台正式对我院 8 个学生创业团队授牌

（三）立项资助一批大学生创新创业训练项目

2019 年 12 月 14 日，学院举行大学生创新创业训练项目评审会。有来自各系的 13 个创新创业训练团队在现场进行了精彩的路演和答辩，满满的创业激情在会场迸发！最终，经专家评审，“藏蓝青春文化创意工作室”等 8 个项目，获得学院的立项资助。目前，学院正组织校内外导师对各团队进行二期指导，各项目正式步入实践训练过程。

（四）第二轮大学生创业项目正式入驻学院基地

经过开展 2019 年大学生自主创业问卷调查，学院发掘了一批具有创业潜质的学生和项目，邀请了校友企业家——惠商在线创始人朱伟对他们进行了精细指导和培育，朱伟计划帮助 18 级刑侦 302 区队张含的创业项目“清源山茶油”搭入“惠商在线”网络销售平台，共享他公司的茶油采购资源。最终，经学生申报、学院评审，“清源山茶油”“音乐小屋”等 6 个具有实践价值的项目被引入大学生创新创业孵化基地开展新一轮孵化。目前，各个孵化空间正紧张装修中，下期开学即可正式启动经营。

（五）举办各类大学生创新创业大赛

学院已连续五年精心举办了“互联网+”大学生创新创业大赛，今年的比赛中，我院参赛人数达到 1364 人，是去年的 12 倍；今年的省黄炎培职业教育奖创业规划大赛中，我院 18 级刑侦 302 区队张含主持的创业项目“清源生态休闲农产品产业链销售计划”获得三等奖；今年 11 月，学院成功举办第八届“创新创业活动月”暨创业嘉年华系列活动，包括“职业生涯规划大赛”、“现场营销大赛”、“共创低碳校园——二手市场”“创业成果汇报比赛”

等系列活动；今年，我院参加长沙市第十六届大学生科技创新创业大赛，还获得“优秀参与单位”。学院通过积极组办各类创新创业大赛，较好地调动了学生创业热情，提升了学生创新技能，自主创业人数已从 2018 年的 19 人突破至 2019 年的 66 人，校园内“大众创新，万众创业”创新创业气氛越来越浓烈。



我院学生张含主持的创业项目获得省黄炎培职业教育奖创业规划大赛三等奖



学院党委书记汤开清、主管副院长罗旭视察第八届“嘉年华”营销比赛现场

在省教育厅、省司法厅的正确指导和大力支持下，我院 2019 届毕业生的就创业指导、校地（企）合作、就业推荐等各项工作都取得了长足进步，得到了上级部门和兄弟院校的肯定和好评。新的一年，我们将认真贯彻《关于做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》精神，紧紧围绕学院发展规划目标，认真总结经验教训，积极开拓创新，将我院毕业生就业创业工作推上更高台阶。

第三部分 毕业生就业质量分析

一、就业满意度

(一) 总体就业满意度

毕业生就业满意度^[3]是 84.22%，其中“非常满意”占比 21.29%，“满意”占比 30.72%，“比较满意”占比 32.20%。

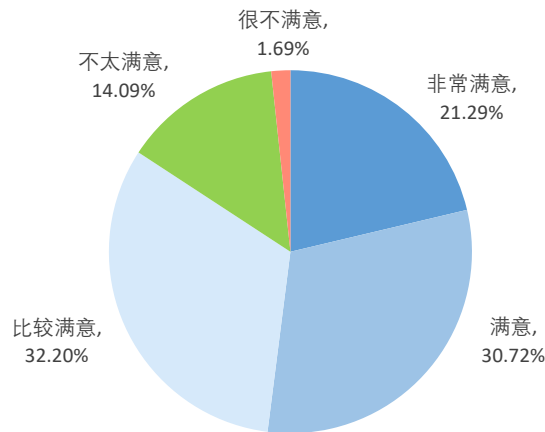


图 3-1 2019 届毕业生就业满意度

(二) 各专业毕业生就业满意度

毕业生就业满意度较高的专业为监狱管理（100%）、戒毒矫治技术（100%）、法律事物（94.12%）等，就业满意度较低的专业为刑事侦查技术（77.78%）、社区矫正（78.78%）、法律事务（79.61%）。

表 3-1 2019 届毕业生各专业就业满意度

院系名称	专业	就业满意度
法律系	法律事务	79.61%
	法律文秘	87.50%
	社区矫正	78.95%
法律系 汇总		80.43%
管理系	公共事务管理	80.00%
	公共事业管理(城市管理综合执法方向)	90.48%
	经济信息管理	87.50%
	社区管理与服务	91.30%
	司法信息安全	84.48%
管理系 汇总		87.05%
司法系	司法鉴定技术	77.36%

[3] 总体满意度=非常满意+满意+比较满意

院系名称	专业	就业满意度
	刑事侦查技术	77.78%
司法系	汇总	77.62%
政法干警	法律事务	94.12%
	监狱管理	100.00%
	戒毒矫治技术	100.00%
	社区矫正	93.88%
	司法信息技术	92.86%
	政法干警 汇总	96.05%
执行系	戒毒矫治技术	88.00%
	司法警务	81.33%
	心理咨询	81.58%
	刑事执行	83.51%
	执行系 汇总	82.52%
	总计	84.22%

二、薪资福利情况

（一）薪资水平及满意度

1. 总体薪资水平

毕业生月平均薪资^[4]为 3783 元，薪资区间集中于“3001-4000 元”，占比 39.41%。

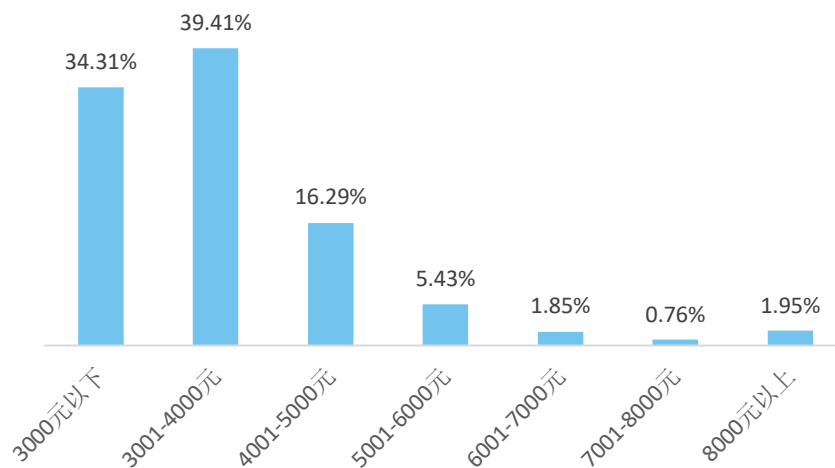


图 3-2 2019 届毕业生薪资区间

[4] 薪资计算方法为中位数加权法，薪资构成为：基本工资+绩效+提成+福利+年终奖。

2. 各专业毕业生薪资

毕业生月平均薪资较高的专业为戒毒矫治技术（4929 元）、监狱管理（4207 元）、刑事执行（4100 元），月平均薪资较低的专业为法律事务（3506 元）、法律文秘（3568 元）、司法警务（3574 元）。

表 3-2 2019 届毕业生各专业薪资

院系名称	专业	月平均薪资（元）
法律系	法律事务	3506
	法律文秘	3568
	社区矫正	3865
法律系 汇总		3628
管理系	公共事务管理	3700
	公共事业管理(城市管理综合执法方向)	3618
	经济信息管理	3621
	社区管理与服务	3800
	司法信息安全	3760
管理系 汇总		3711
司法系	司法鉴定技术	3641
	刑事侦查技术	3641
司法系 汇总		3641
政法干警	法律事务	3897
	监狱管理	4207
	戒毒矫治技术	4929
	社区矫正	3765
政法干警 汇总		4039
执行系	戒毒矫治技术	3958
	司法警务	3574
	心理咨询	3891
	刑事执行	4100
执行系 汇总		3796
总计		3783

3. 薪资满意度

毕业生对月平均收入的满意度是 61.06%，其中“非常满意”占比 8.63%，“满意”占比 15.64%，“比较满意”占比 36.79%。

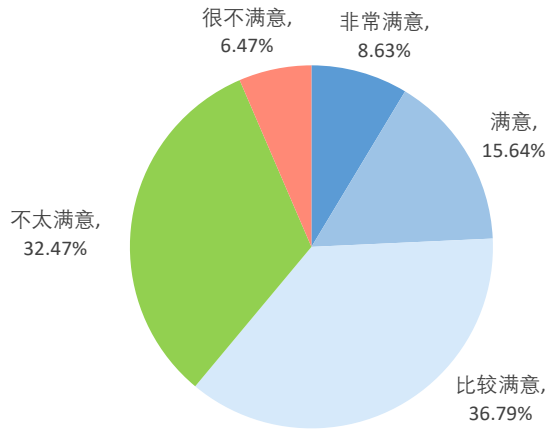


图 3-3 2019 届毕业生薪酬满意度

(二) 社会保障获得情况及满意度

1. 社会保障获得情况

89.10%的毕业生所在用人单位都提供了基本的社会保障，其中6.26%获得了“除五险一金外，还有其他保障”，52.64%获得了“五险一金”，30.20%获得了“五险”。

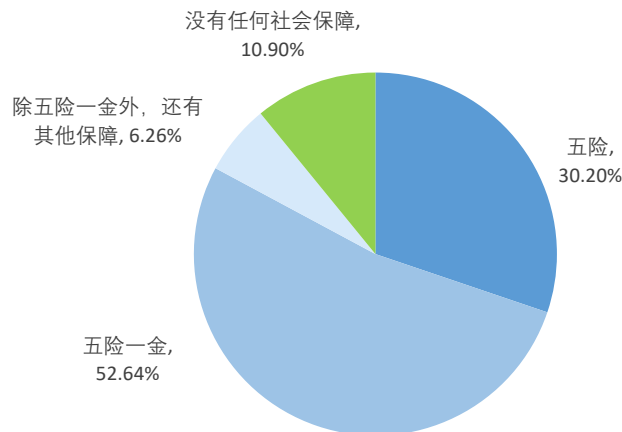


图 3-4 2019 届毕业生就业单位提供社会保障

2. 福利保障满意度

毕业生福利保障满意度为81.77%，其中“非常满意”占比14.89%，“满意”占比29.02%，“比较满意”占比37.86%。

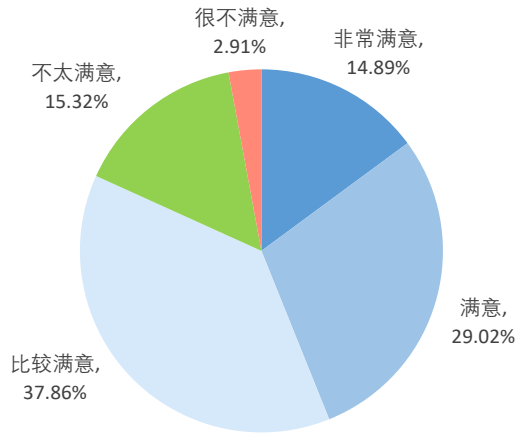


图 3-5 2019 届毕业生对单位提供社会保障的满意度

三、人职适配情况

(一) 就业与专业相关度

1. 就业与专业相关度

毕业生工作与专业的相关度是 58.41%，其中“非常相关”占比 12.70%，“相关”占比 21.72%，“比较相关”占比 24.00%。

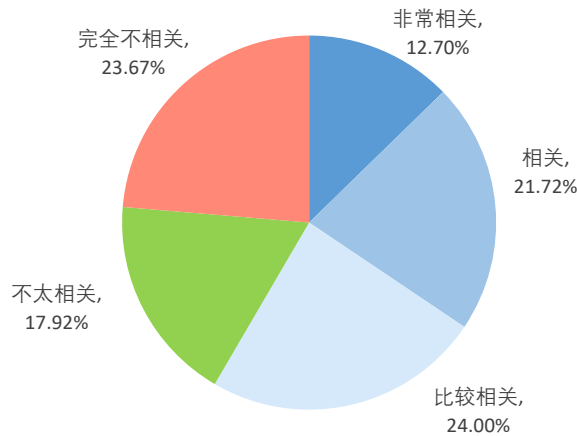


图 3-6 2019 届毕业生工作与专业相关度

2. 从事专业不相关工作原因

毕业生选择从事专业不相关工作的原因主要为“迫于现实先就业再择业”（45.72%），“专业相关工作岗位需求少”（20.67%）。

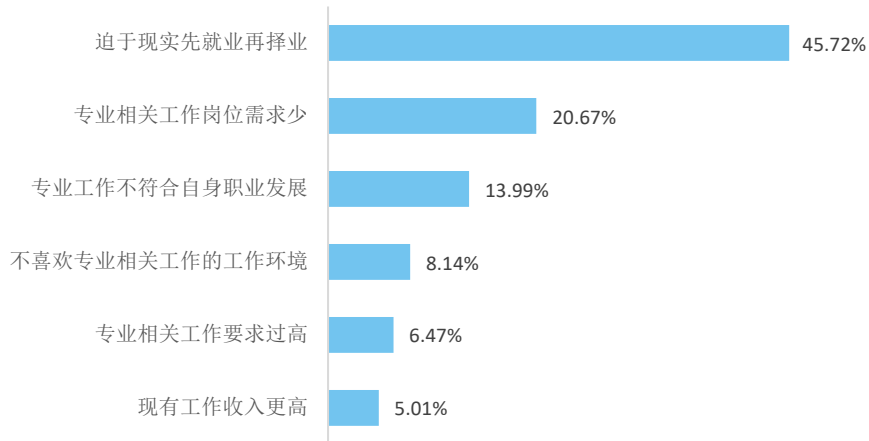


图 3-7 2019 届毕业生从事不相关工作的原因

（二）职业期待吻合度

毕业生职业期待吻合度^[5]是 64.62%，其中“非常一致”占比 10.25%，“一致”占比 15.32%，“比较一致”占比 39.05%。

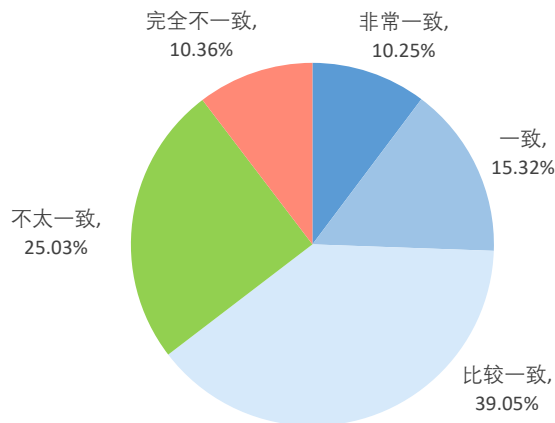


图 3-8 2019 届毕业生职业期待吻合度

毕业生职业期待不吻合的主要原因为“与理想工作的行业、岗位不一致”（25.00%）、“薪资福利达不到期待”（21.05%）、“不符合自身职业发展规划”（13.60%）。

[5] 职业期待吻合度=非常一致+比较一致+基本一致

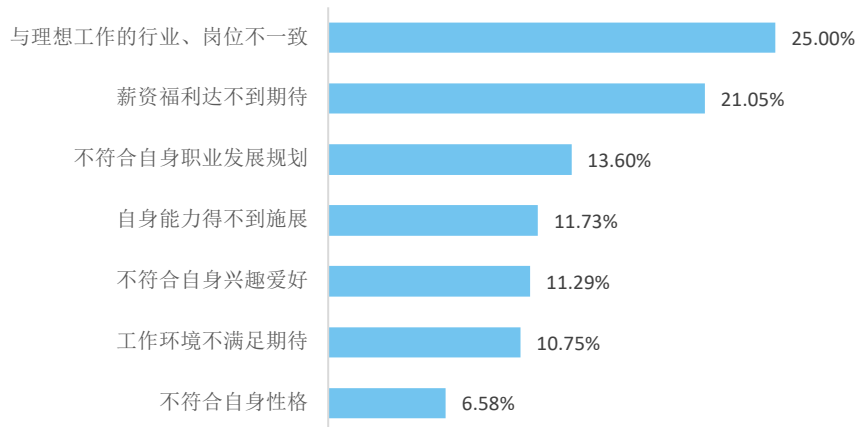


图 3-9 2019 届毕业生职业期待不吻合的原因

四、就业发展评价

毕业生对就业发展各项指标的评价采用 5 分制并将其等级量化，量化规则为：非常好=5 分、好=4 分、比较好=3 分、不太好=2 分、很不好=1 分，得分越高说明毕业生认为该项指标越趋近于“非常好”。

（一）就业前景评价

在对就业前景的评价中，毕业生普遍认为“单位发展前景”及“行业发展前景”较好。

表 3-4-1 毕业生对就业前景的评价

就业前景	平均分
单位发展前景	3.94
行业发展前景	3.84
职业发展前景	3.71
岗位发展前景	3.63

（二）职业发展评价

在对职业发展的评价中，毕业生普遍觉得“个人成长收获”较多，“工作成就感”较大。

表 3-4-2 毕业生对职业发展的评价

职业发展	平均分
个人成长收获	3.90
工作成就感	3.76
培训机会	3.63
晋升机会	3.41

（三）工作匹配度评价

在对工作匹配度的评价中，毕业生普遍认为自己与工作的匹配度较高，其中最高的是“自身对工作的适应程度”。

表 3-4-3 毕业生对工作匹配度的评价

工作匹配度	平均分
自身对工作的适应程度	4.08
工作与生活的平衡程度	3.84
工作与性格的匹配程度	3.83
工作发挥自身能力的程度	3.82
工作与兴趣的匹配程度	3.77

五、岗位评价

（一）工作稳定性

90.85%的毕业生工作比较稳定，其中 24.68%的毕业生认为工作“非常稳定”，32.13%的毕业生认为工作“稳定”，34.04%的毕业生认为工作“比较稳定”。

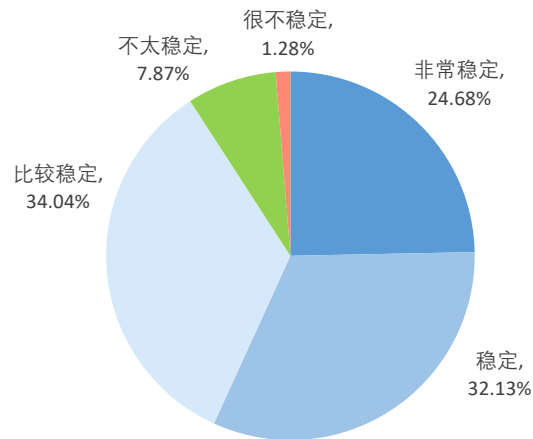


图 3-10 2019 届毕业生工作稳定性

（二）工作环境满意度

毕业生对工作环境的满意度为 87.52%，其中“非常满意”占比 13.35%，“满意”占比 31.65%，“比较满意”占比 42.52%。

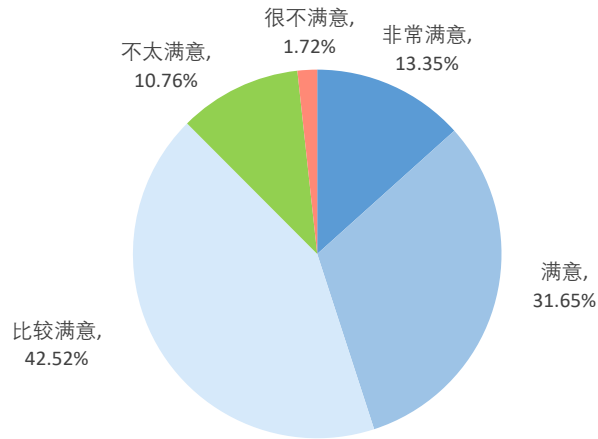


图 3-11 2019 届毕业生工作岗位评价

(三) 加班时长

65.45%毕业生有加班现象，加班时长以每周“5 小时以内”居多。

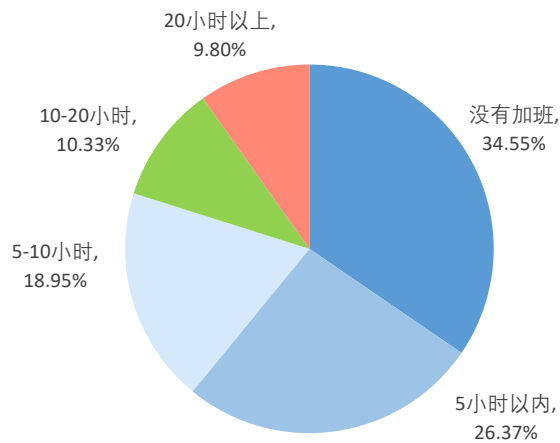


图 3-12 2019 届毕业生对加班时长评价

(四) 工作压力

62.11%的毕业生表示有一定的工作压力，其中 7.53%的毕业生表示工作压力“非常大”，16.47%的毕业生表示工作压力“大”，38.11%的毕业生表示工作压力“比较大”。

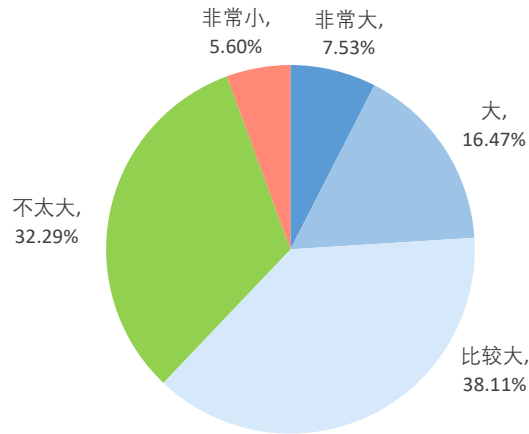


图 3-13 2019 届毕业生对工作压力的评价

六、离职情况

(一) 离职率

毕业生的离职率是 22.76%，大部分离职次数为“1 次”。

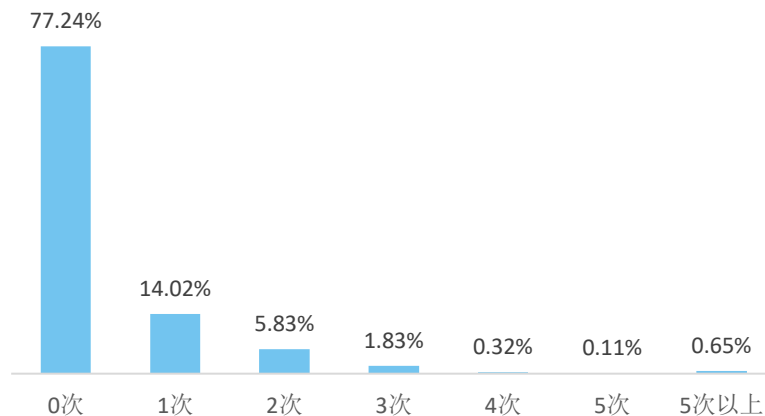


图 3-14 2019 届毕业生总体更换工作情况

(二) 离职原因

毕业生离职主要原因除“其他”外主要为“薪资福利差”(17.01%)、“单位发展空间不足”(11.58%)。较多毕业生离职后“准备继续深造或公考”(9.24%)，“准备创业”(1.47%)。

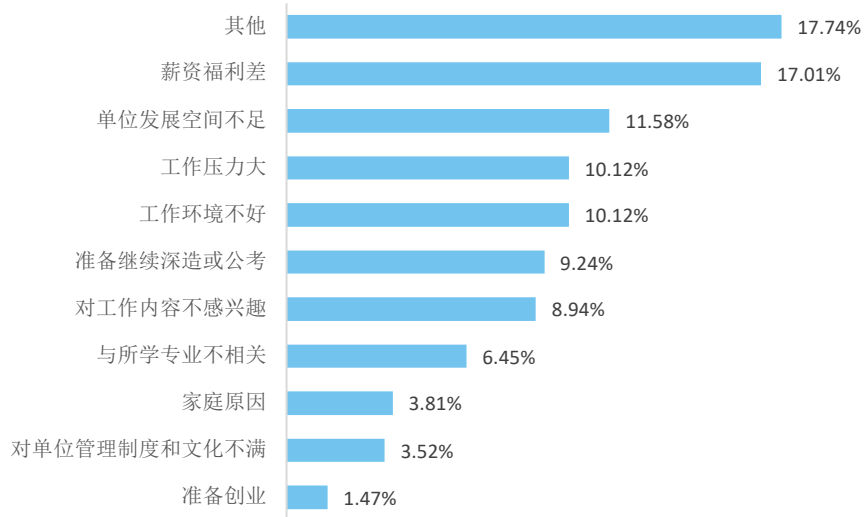


图 3-15 2019 届毕业生更换工作原因

第四部分 毕业生就业相关分析

一、毕业生求职行为分析

(一) 已就业毕业生求职行为

1、求职途径

毕业生求职途径除“其他”外主要为“亲友推荐”（14.48%）、“本校招聘会”（14.28%）、“母校微信及网站发布的就业信息”（12.97%）、“学校院系/就业中心直接推荐”（10.90%），毕业生求职主要依靠学校招聘会及学校直接推荐。

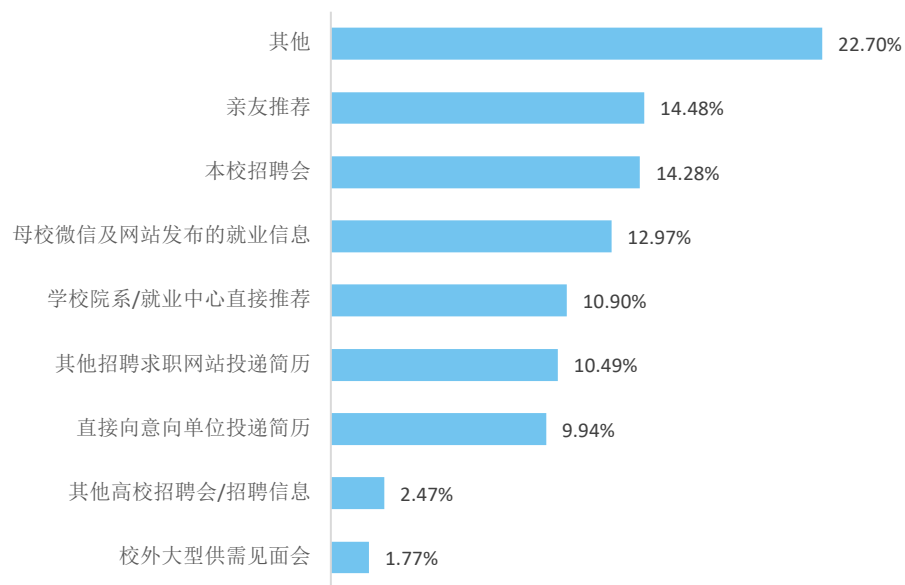


图 4-1 2019 届毕业生求职途径

2、求职成本

超过半数的毕业生求职成本主要集中在“1000 元以下”，毕业生求职主要通过学校途径，大大降低了求职成本。

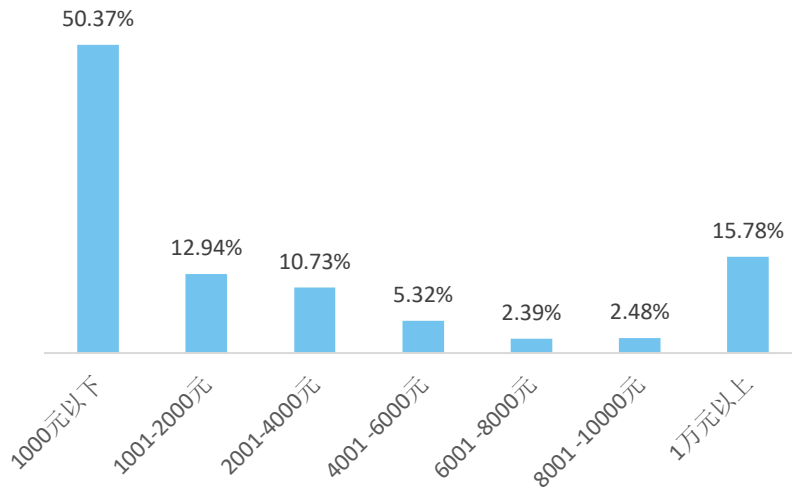


图 4-2 2019 届毕业生求职成本

3、求职帮助因素

毕业生认为对求职成功帮助较大的方面主要有“学历”（20.27%）、“实践/实习经验”（18.73%）、“社会关系”（12.11%）、“专业背景”（11.66%）。

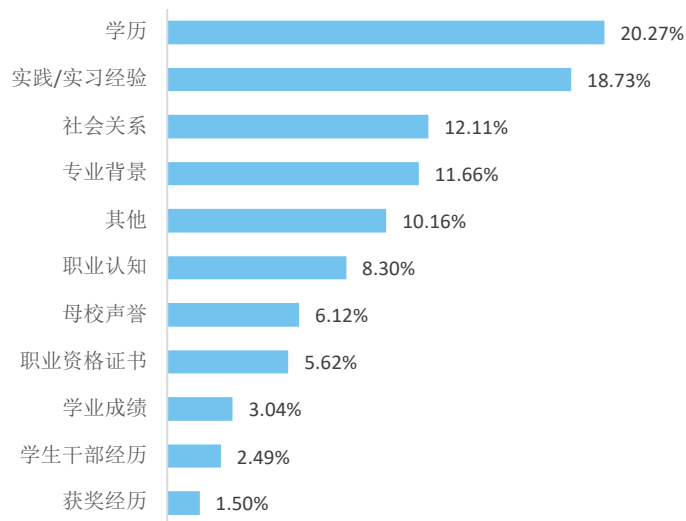


图 4-3 2019 届毕业生就业帮助因素

（二）未就业毕业生求职行为

1、毕业生未就业原因

毕业生未就业的主要原因为“准备公务员、事业单位招聘”（54.09%）、“有就业意向但尚未落实就业单位”（13.84%）。未就业毕业生中有一小部分暂无就业意愿。

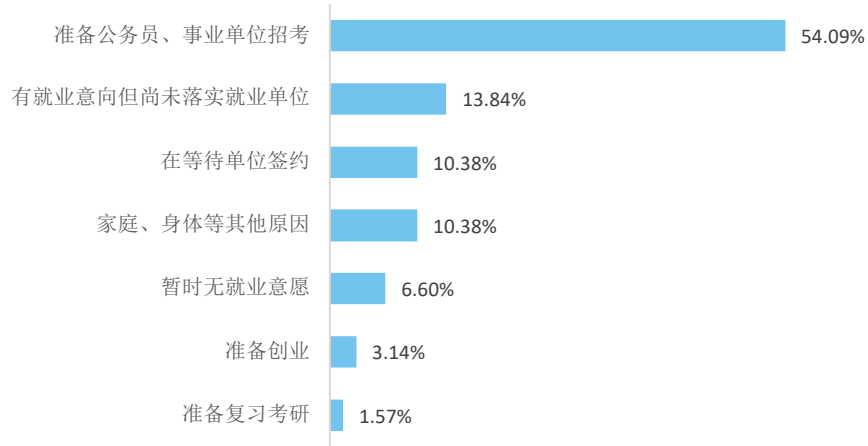


图 4-4 2019 届毕业生未就业原因分析

2、未就业毕业生择业意向

未就业毕业生择业选择除“其他”外主要为“党政机关”（53.39%）、“其他事业单位”（10.55%）。

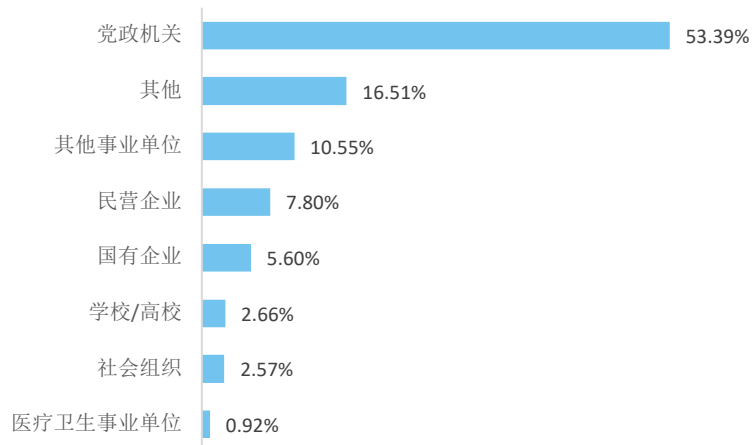


图 4-5 2019 届未就业毕业生择业意向单位

3、未就业毕业生求职诉求

未就业毕业生期望母校提供的求职帮助主要为“公务员、事业单位、考研政策咨询，考前辅导”（22.44%）、“增加岗位推荐”（16.60%）、“就业培训”（16.26%）。

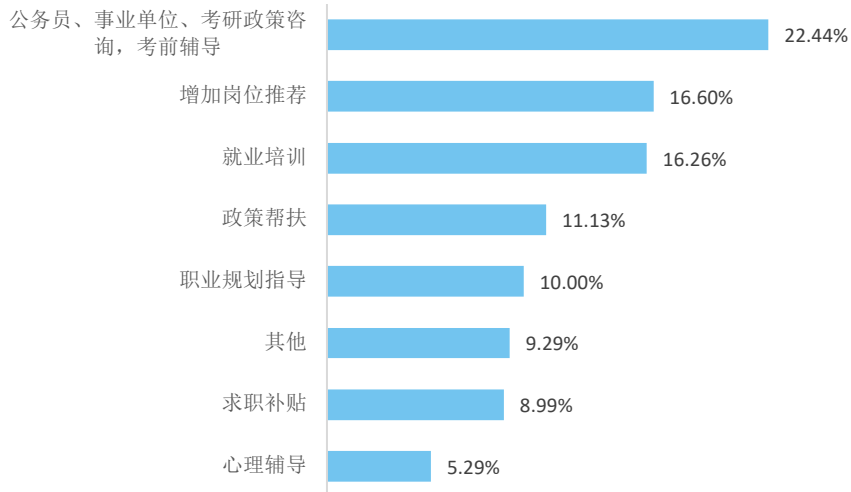


图 4-6 2019 届未就业毕业生需要母校提供的协助

(三) 求职行为比较

1、面试次数

毕业生的面试次数大多为 1-5 次，未就业毕业生面试次数与已就业毕业生无明显差异，说明大部分未就业毕业生求职较为努力，仍有小部分的未就业毕业生面试次数为 0。

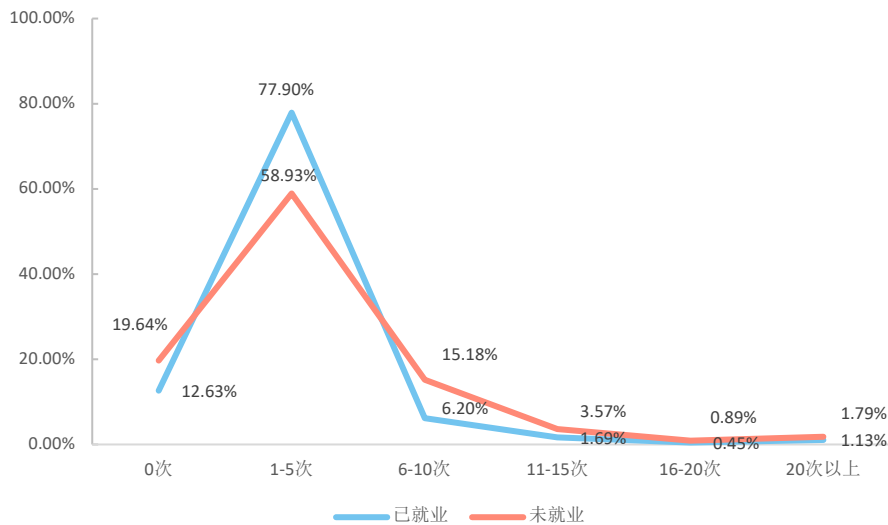


图 4-7 2019 届未就业毕业生与已就业毕业生面试次数对比

2、求职关注因素

毕业生求职时关注的主要因素为“薪酬福利水平”、“工作稳定度”、“个人发展空间”等，已就业毕业生关注的因素与未就业毕业生大体一致，已就业毕业生对“单位社会声望”的关注度高于未就业毕业生。

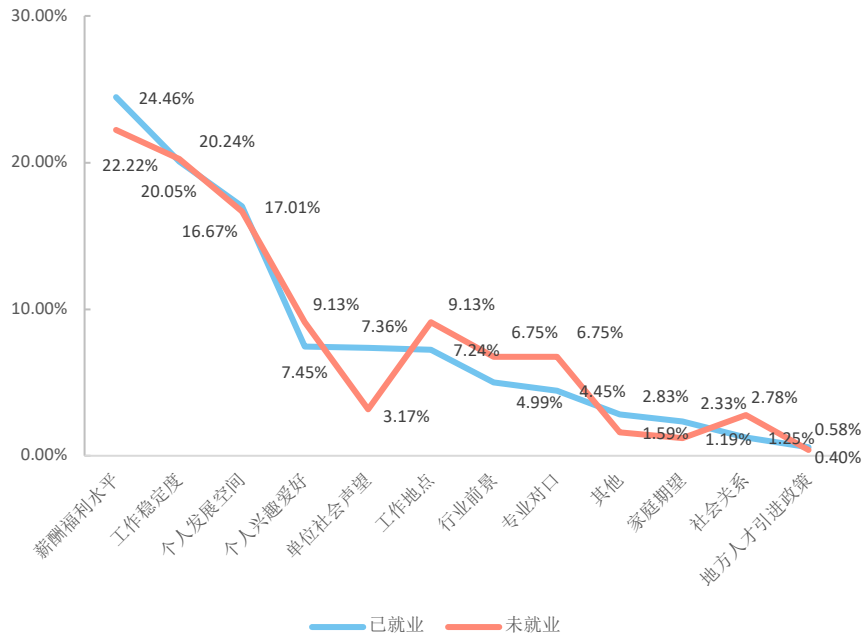


图 4-8 2019 届未就业毕业生与已就业毕业生求职关注因素对比

3、求职困难因素

毕业生在求职中遇到的困难主要为“适合自己专业和学历的岗位不多”、“用人单位待遇和条件不符合预期”、“择业定位迷茫”等，未就业毕业生在求职时遇到的困难与已就业毕业生大体一致。

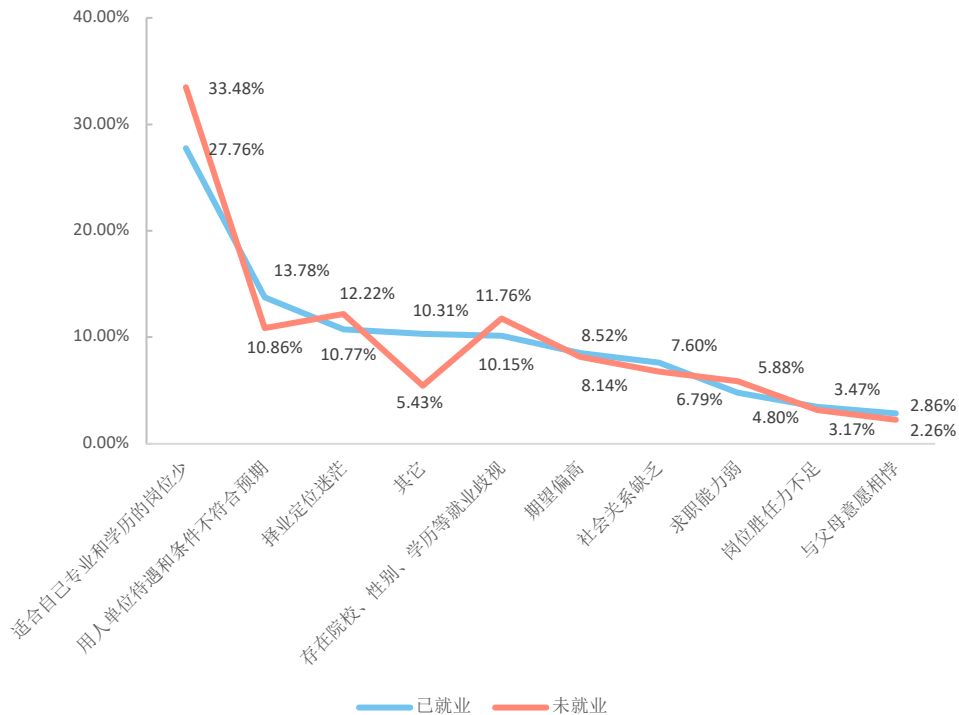


图 4-9 2019 届未就业毕业生与已就业毕业生求职困难因素对比

二、继续深造情况分析

（一）继续深造原因

毕业生继续深造主要原因为“提升学历层次；提升综合能力”（36.48%）、“对专业感兴趣，深入学习”（13.93%）。

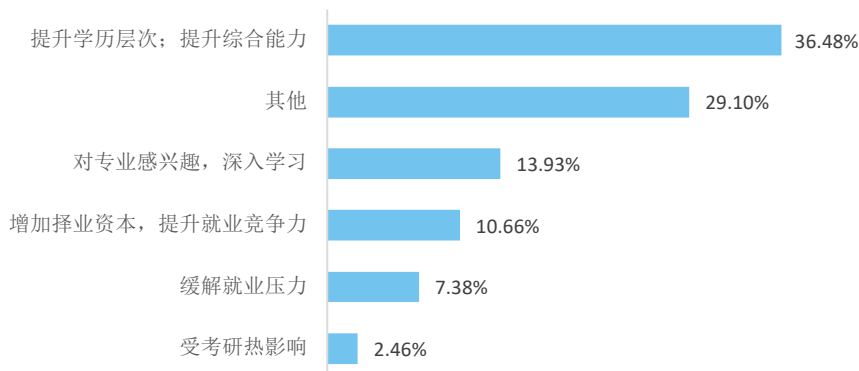


图 4-10 2019 届毕业生继续深造的原因

（二）继续深造专业相关度

毕业生继续深造与专业的相关度为 69.26%，其中“非常相关”占比 17.62%，“相关”占比 28.28%，“比较相关”占比 23.36%。

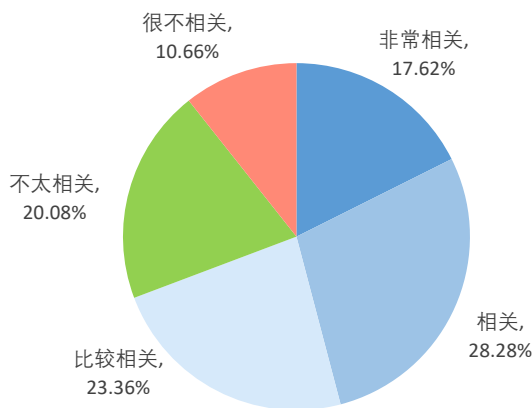


图 4-11 2019 届毕业生继续深造专业相关度

三、自主创业情况分析

（一）创业原因

毕业生创业原因除“其他”外主要为“实现个人理想及价值”（32.14%）、“创业带来的收入高于就业”（13.10%）、“未找到合适的工作”（11.90%）。

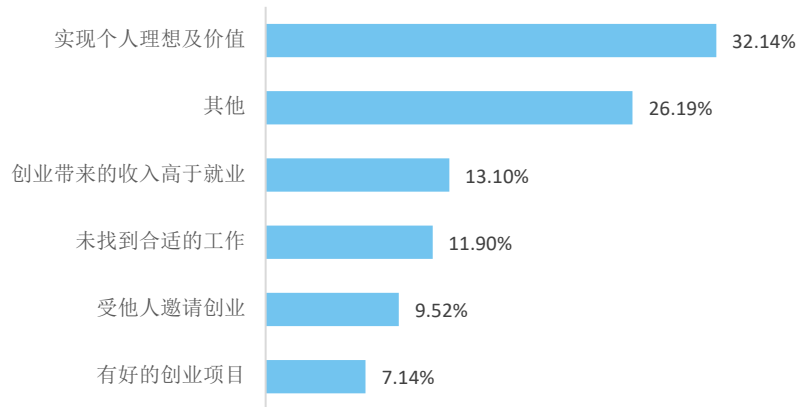


图 4-12 2019 届毕业生自主创业的原因分析

（二）创业家人支持度

毕业生创业家人支持度为 55.96%，其中“非常支持”占比 42.86%，“勉强支持”占比 13.10%。家人持“中立态度”的占比 35.71%。

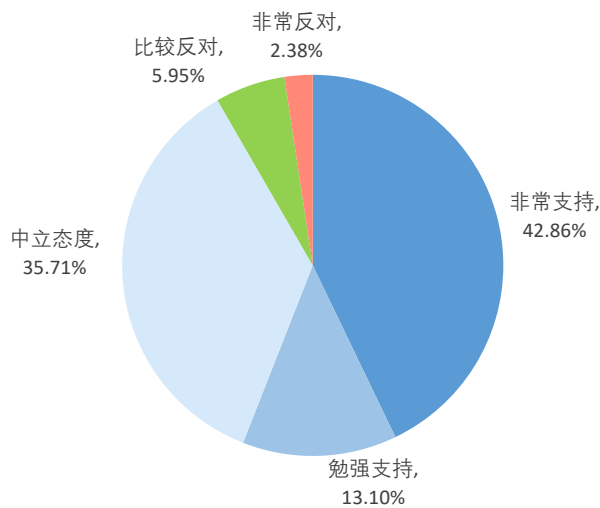


图 4-13 2019 届毕业生自主创业的方式

（三）在校创业相关活动评价

毕业生认为在校期间的创业活动对创业帮助最大的是“社会活动”（19.14%）、“假期实习/兼职”（12.96%）、“创业论坛及讲座”（12.35%）、“创业大赛”（11.11%）。

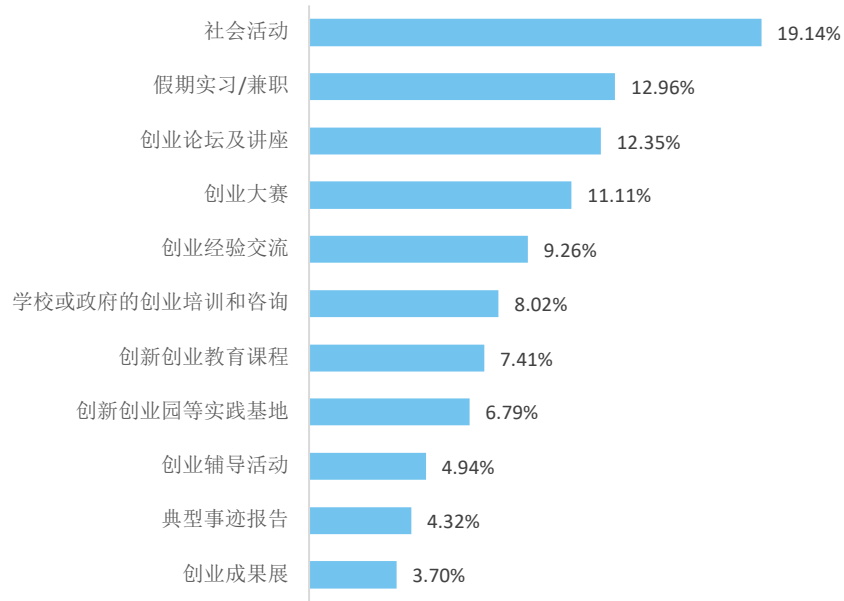


图 4-14 2019 届毕业生在校创业活动评价

第五部分 就业发展趋势分析

一、就业满意度变化趋势

2017-2019 届毕业生就业满意度变化趋势显示，近三届毕业生就业满意度有一定的下降趋势。

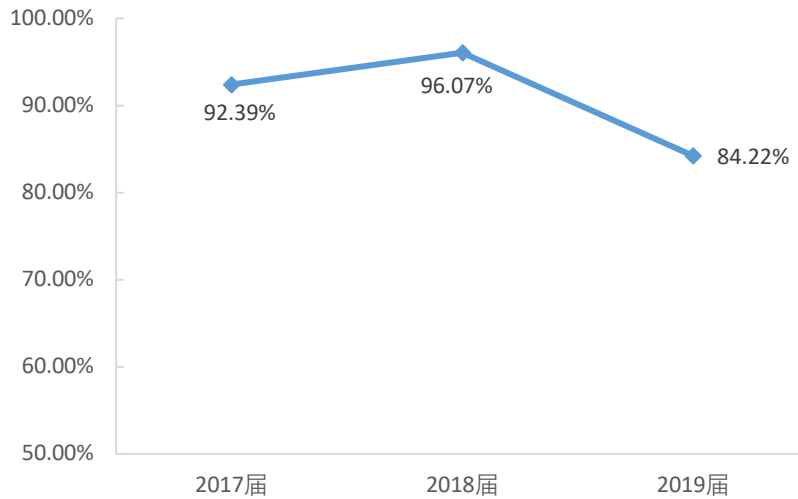


图 5-1 2017-2019 届毕业生就业满意度变化趋势

二、薪资变化趋势

2017-2019 届毕业生月平均薪资的变化趋势表明，毕业生的月平均薪资呈现逐年上升的趋势，2019 届比 2018 届增长了 589 元。

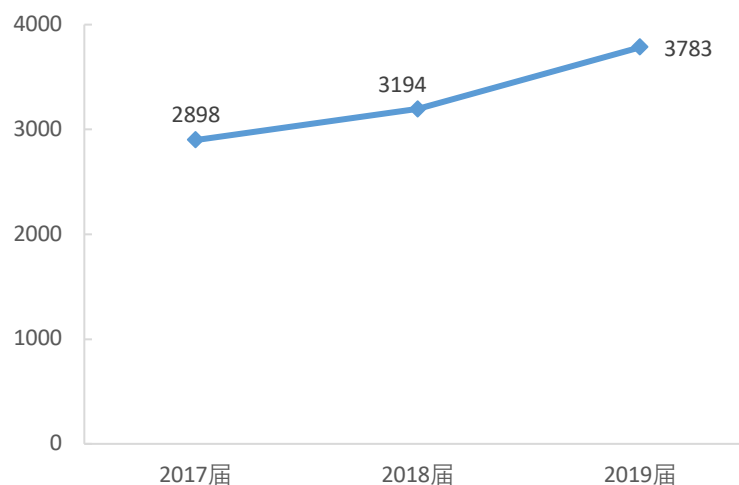


图 5-2 2017-2019 届毕业生月平均薪资的变化趋势

三、专业相关度变化趋势

2017-2019 届毕业生就业专业相关度的变化趋势显示，近三届毕业生就业与专业相关度有所下降。

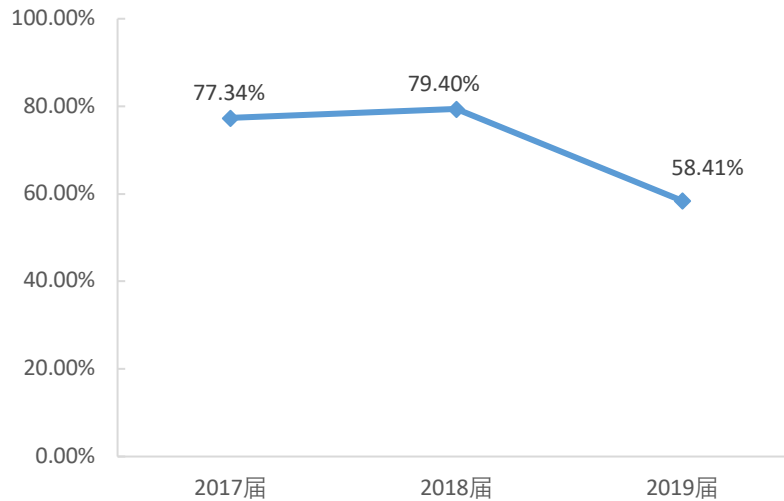


图 5-3 2017-2019 届毕业生就业专业相关度的变化趋势

四、升学率变化趋势

2017-2019 届毕业生升学率变化趋势表明，近三届毕业生升学率保持在 5%以上，2019 届比 2018 届有所上升。

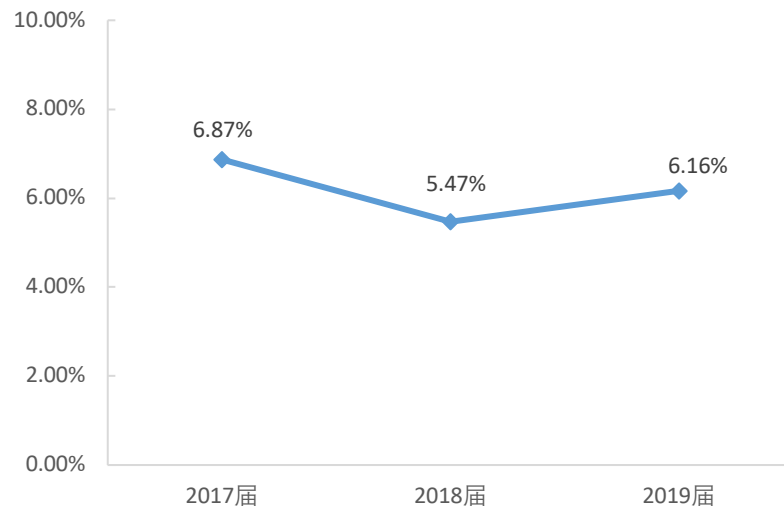


图 5-4 2017-2019 届毕业生升学率变化趋势

第六部分 教育教学反馈

一、毕业生对母校评价

(一) 毕业生对母校满意度

1. 总体满意度

毕业生对母校的满意度是 94.73%，其中“非常满意”占比 27.78%，“满意”占比 38.45%，“比较满意”占比 28.50%。

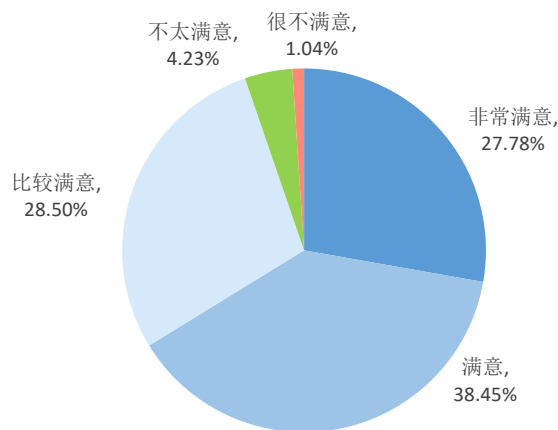


图 6-1 2019 届毕业生对母校的总体满意度

2. 母校推荐度

毕业生对母校的推荐度是 88.07%，其中“非常愿意”推荐母校占比 24.29%，“愿意”占比 36.23%，“比较愿意”占比 27.55%。

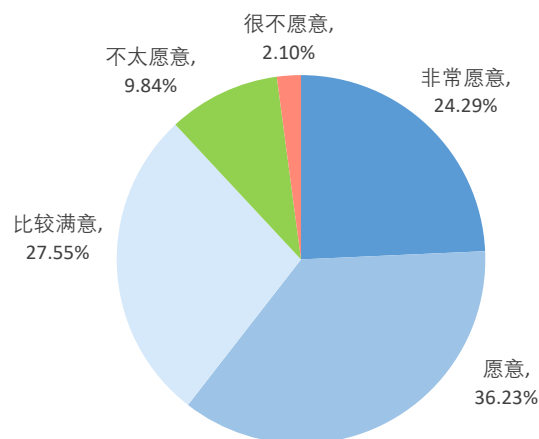


图 6-2 2019 届毕业生对母校的推荐度

3. 满意度影响因素

毕业生认为影响母校满意度的因素主要为“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”（19.67%）、“校风学风”（14.36%）等。

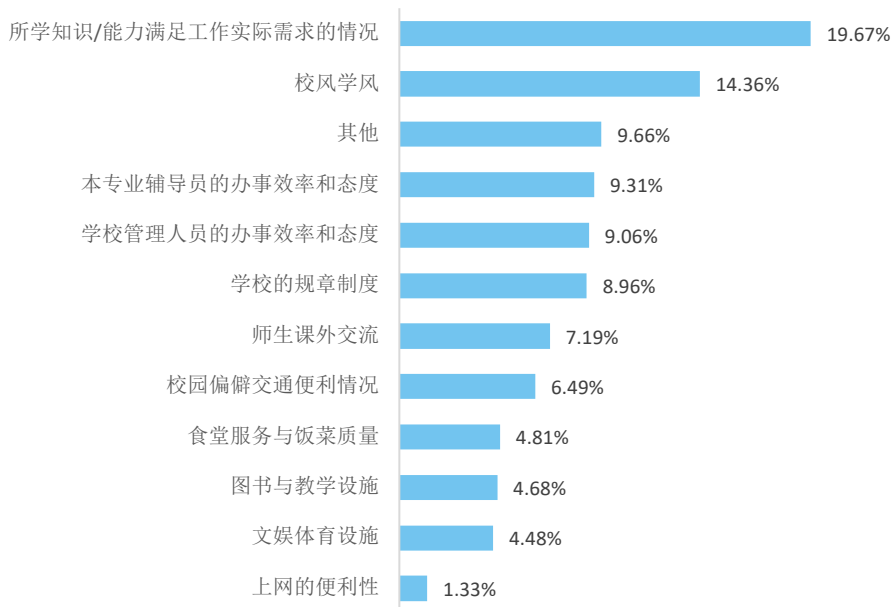


图 6-3 2019 届毕业生认为影响母校满意度的因素

（二）毕业生对教育教学的评价

1. 毕业生对人才培养的评价

毕业生对人才培养的满意度是 92.78%，其中“非常满意”占比 23.06%，“满意”占比 36.23%，“比较满意”占比 33.49%。

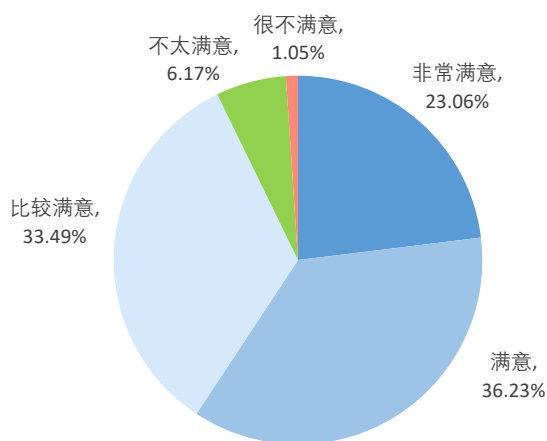


图 6-4 2019 届毕业生对人才培养的满意度

毕业生对人才培养的改进建议主要为“加强社会实践课程的比重”（19.85%）、“增多与社会各界互动交流的机会”（14.75%）、“提供到政府、企业、社会组织等学习实践机会”（12.73%）。

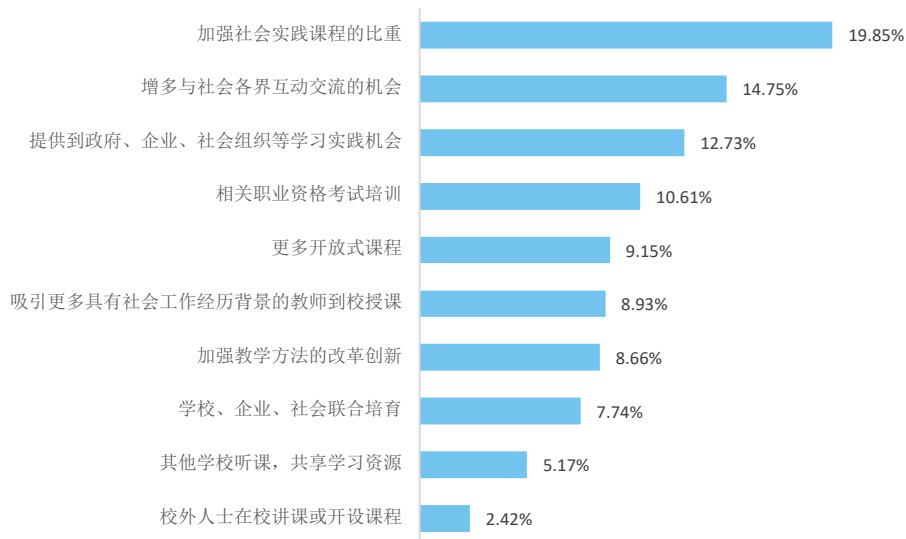


图 6-5 2019 届毕业生对人才培养的改进建议

2. 毕业生对教师授课的评价

毕业生对教师素养的满意度是 96.21%，其中“非常满意”占比 27.55%，“满意”占比 41.00%，“比较满意”占比 27.66%。

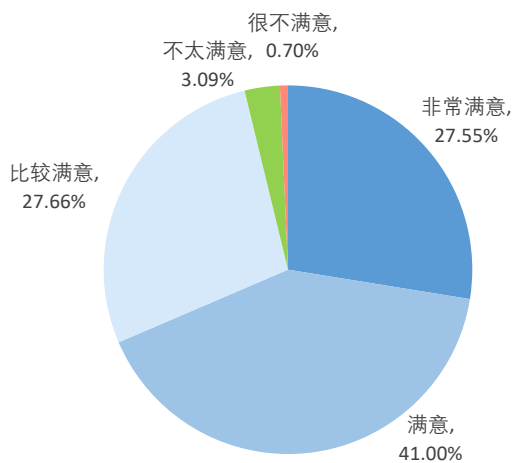


图 6-6 2019 届毕业生对教师素养的满意度

毕业生对教学的主要改进建议为“实践教学”（21.11%）、“学习兴趣的激发”（16.91%）、“专业课内容及安排”（14.35%）。

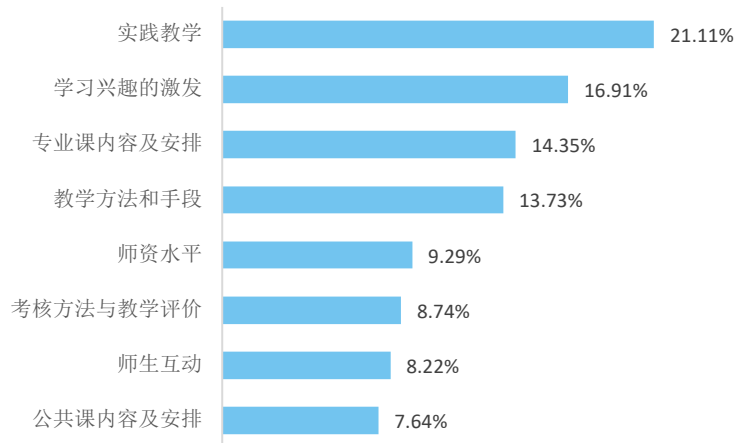


图 6-7 2019 届毕业生对教学的改进建议

3. 毕业生对实践教学的评价

毕业生对实践教学的满意度是 92.78%，其中“非常满意”占比 24.93%，“满意”占比 37.27%，“比较满意”占比 30.58%。

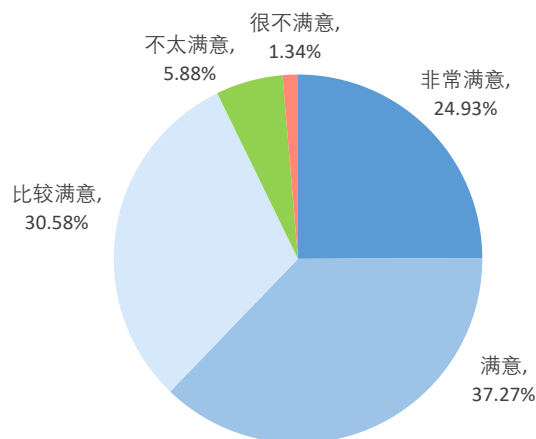


图 6-8 2019 届毕业生对实践教学的满意度

4. 毕业生对专业课程的评价

毕业生对专业课程设置的满意度是 94.69%，其中“非常满意”占比 22.07%，“满意”占比 37.62%，“比较满意”占比 35.00%。

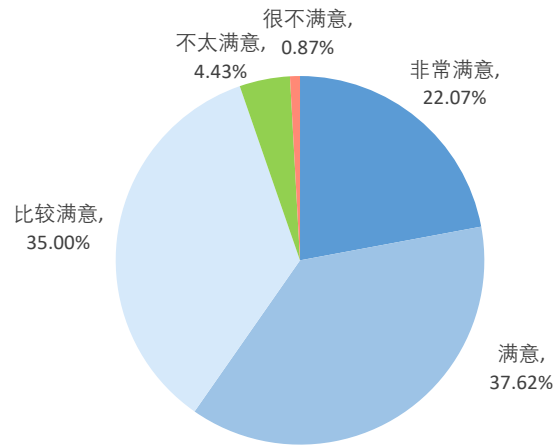


图 6-9 2019 届毕业生对专业课程设置的满意度

毕业生认为专业课程设置亟需改进的方面主要为“本专业课程的实用性”（26.83%）、“实践课程安排次数”（21.93%）、“专业课开设的先后顺序”（17.45%）。

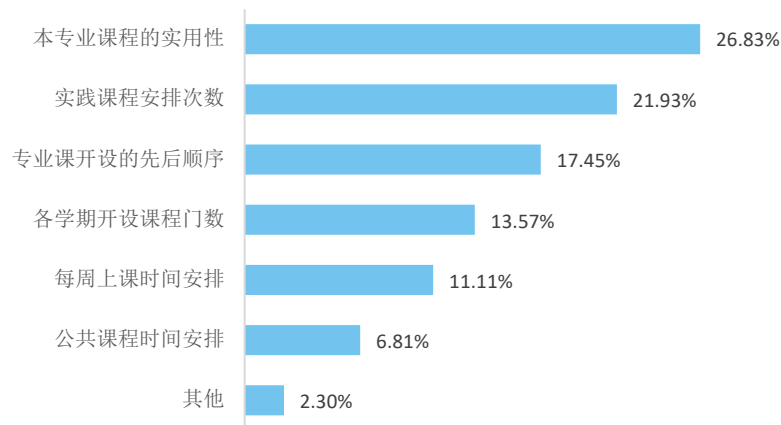


图 6-10 2019 届毕业生认为专业课程亟需改进的方面

（三）毕业生对就业创业指导与服务的评价

1. 毕业生对就业创业指导与服务满意度

毕业生对就业创业的总体满意度是 92.31%，其中“非常满意”占比 23.59%，“满意”占比 35.93%，“比较满意”占比 32.79%。

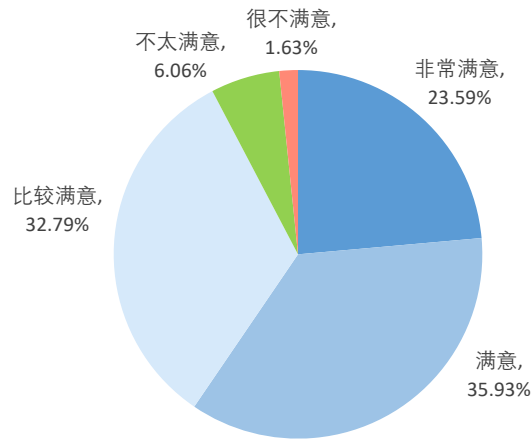


图 6-11 2019 届毕业生对就业创业的总体满意度

2. 毕业生对各项就业指导与服务的评价

毕业生对各项就业服务工作的总体评价较高，满意度相对更高的是“就业信息提供与发布”、“就业政策宣传与讲解”、“校园招聘活动”等方面。

表 6-1 2019 届毕业生对各项就业服务的评价

就业服务	平均分
就业信息提供与发布	4.20
就业政策宣传与讲解	4.09
校园招聘活动	4.06
就业手续办理	4.05
就业/创业指导课	4.04
职业咨询/辅导	4.00
就业困难群体帮扶	4.00
生涯规划/咨询	3.99

二、用人单位评价

(一) 用人单位基本情况

1. 用人单位规模

调研样本中的用人单位以中型企事业单位为主，其中规模在“51-500人”的单位数量最多，占比为 48.24%。

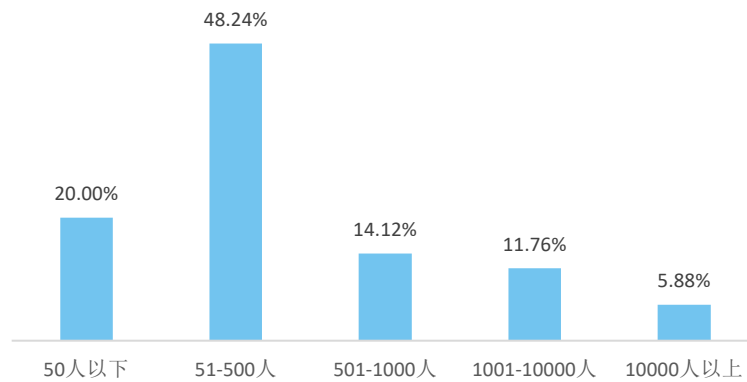


图 6-12 用人单位规模

2. 用人单位性质

调研样本中的用人单位性质以“党政机关”居多（46.09%），其次是“民（私）营企业”（27.81%）。

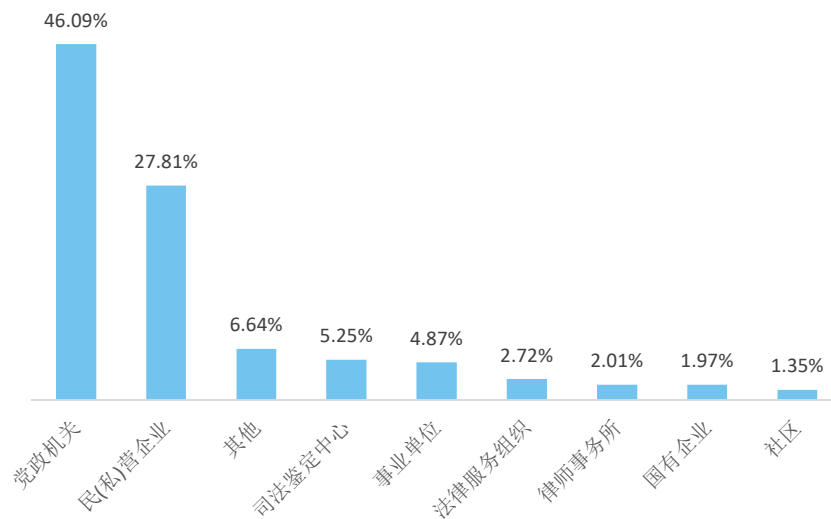


图 6-13 用人单位性质

3. 用人单位地域

调研样本中的用人单位以“湖南省内”居多，占比 77.82%，其中长沙市内的用人单位占比 51.36%，省外地区中“珠三角地区”、“西部地区”的用人单位较多。

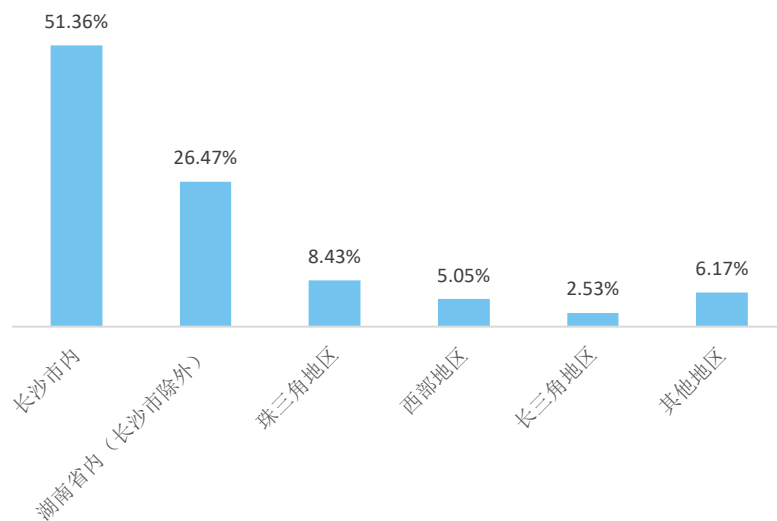


图 6-14 用人单位地域

(二) 用人单位招聘分析

1. 招聘时最看重毕业生的因素

调研样本中的用人单位认为，招聘学校毕业生时最看重的是“综合素质”(38.38%)，其次是“社会适应能力”(19.46%)、“所学专业”(12.97%)。

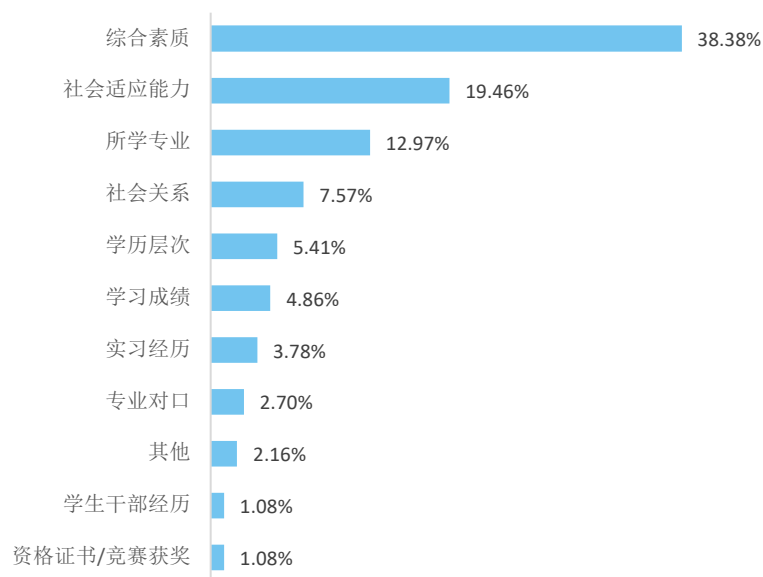


图 6-15 用人单位招聘时最看重毕业生的因素

2. 用人单位招聘时对专业对口的关注度

调研样本中的用人单位招聘时对专业对口的关注度为 69.41%，其中对专业对口“非常关注”占比 28.24%，“关注”占比 17.65%，“比较关注”占比 23.53%。

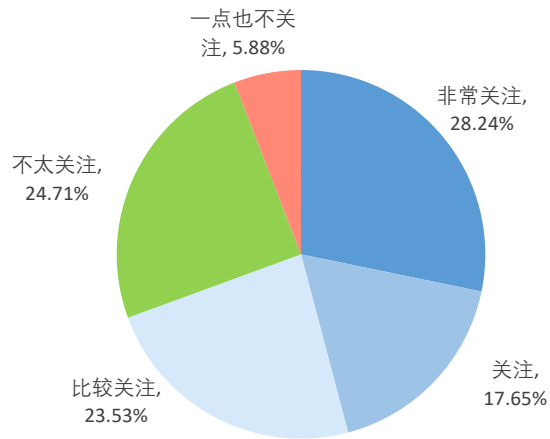


图 6-16 用人单位对毕业生所学专业的关注度

(三) 用人单位对毕业生的评价

1. 总体评价

调研样本中的用人单位对毕业生的总体满意度为 96.72%，其中，“非常满意”占比 44.26%，“满意”占比 42.62%，“比较满意”占比 9.84%。

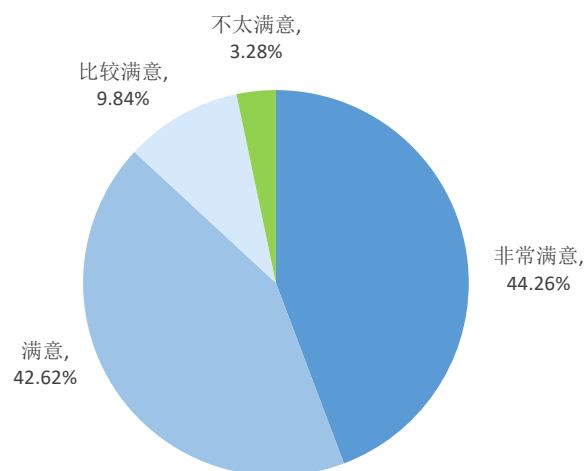


图 6-17 用人单位对毕业生的总体评价

2. 岗位适应时间

调研样本中的用人单位中 64.29%认为毕业生在“3 个月以内”适应岗位，21.43%认为毕业生能在需要“3-6 个月”适应岗位，14.29%认为毕业生需要半年以上的岗位适应时间。

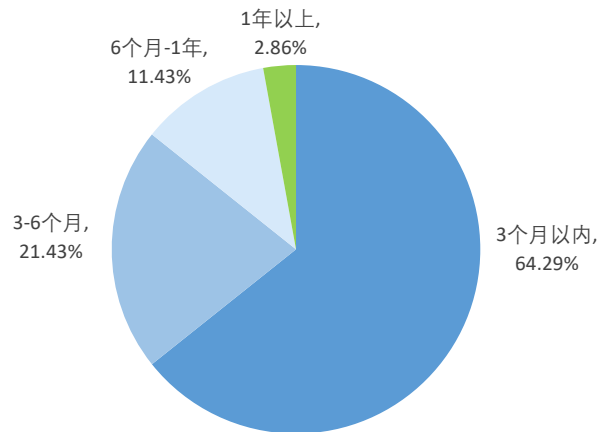


图 6-18 用人单位对毕业生岗位适应时间评价

3. 对毕业生能力评价

调研样本中的用人单位对毕业生工作能力及素质的评价总体较高，其中得分相对更高的是毕业生的“人生态度、身体素质”、“道德观、价值观与行为礼仪等基本素养”、“诚实、敬业、团队合作等职业素质水平”等。

表 6-2 用人单位对毕业生能力评价

毕业生能力及素质	平均分
人生态度、身体素质	4.26
道德观、价值观与行为礼仪等基本素养	4.25
诚实、敬业、团队合作等职业素质水平	4.21
语言表达、人际沟通、交往能力及人际关系	4.15
专业理论知识水平及视野宽广度	4.13
吃苦耐劳精神、抗压抗挫、对环境的适应、应变能力	4.13
自主学习与能力拓展水平	4.11
专业技能掌握水平及实际操作能力	4.10
逻辑思维与创新能力水平	4.08
项目策划、组织、主持与执行能力	4.02

（四）用人单位对学校的评价

1. 对就业服务工作的评价

（1）对学校就业服务工作的满意度

调研样本中的用人单位对学校就业服务工作的满意度为 98.82%，其中“非常满意”占比 41.18%， “满意”占比“48.24%”，“比较满意”占比 9.41%。

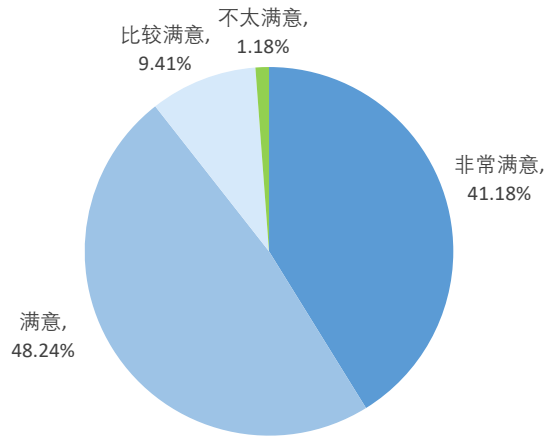


图 6-19 用人单位对学校就业服务工作的总体满意度

(2) 对学校各项就业服务工作的评价

调研样本中的用人单位对各项就业服务工作的评价总体较高，其中得分最高的是“招聘会的组织工作”，得分相对较低是“就业网站建设及信息服务”。

表 6-3 用人单位对学校各项就业服务工作的评价

就业服务	平均分
招聘会的组织工作	4.35
档案管理及传递工作	4.31
就业网站建设及信息服务	4.28

2. 对就业服务工作的改进建议

调研样本中的用人单位认为学校在就业服务中应该改进的工作是“加强应届毕业生就业指导”（27.51%）、“及时更新发布招聘信息”（18.03%）、“加大对应届毕业生的推荐力度”（15.82%）。

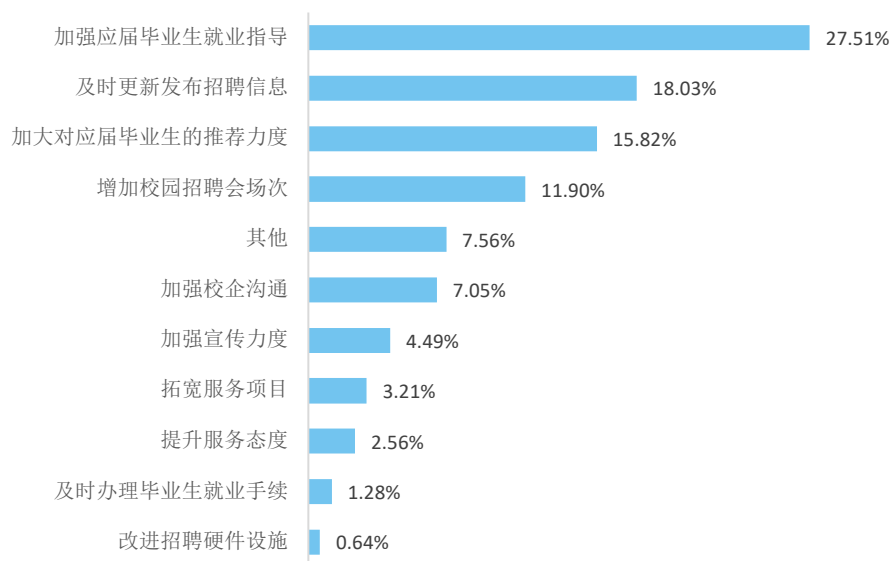


图 6-20 用人单位对就业服务工作的改进建议

第七章 总结与反馈

学院坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的服务面向定位，紧扣“对接行业一线需求，培养政治坚定、作风优良、技能过硬、身心健康的高素质技术技能法律应用型人才”的人才培养目标定位，形成了“校局联盟、校狱（所）合作”的集团化办学模式和“德、能、行三位一体”的警务化育人特色。学院不断深化教育教学改革，创新人才培养，强化职业培训，为司法行政事业改革发展及湖南区域经济建设培养了大批人才。

毕业生就业质量科学、客观地反映了学校教育教学的成果，对学校的教育教学、招生就业指导等方面有重要的指导作用。

一、总结

毕业生规模持续增长，就业形势保持基本稳定。学校 2019 届毕业生总人数为 1787 人，近三届毕业生规模呈逐年递增趋势。毕业生人数较多的院系是执行系、法律系、司法系。截至 2019 年 12 月 20 日，2019 届毕业已就业 1530 人，年终就业率为 85.62%。其中，男生已就业 933 人，年终就业率为 84.21%；女生已就业 597 人，年终就业率为 87.92%，女生就业率高于男生。各院系就业率从高到低分别为：政法干警班（100%）、管理系（85.77%）、执行系（84.38%）、法律系（84.07%）、司法系（82.87%）。毕业生就业率达到 100% 的专业有法律事务、监狱管理、戒毒矫治技术、社区矫正、司法信息技术。2019 届毕业生升学率为 6.16%，近三届毕业生升学率保持在 5% 以上，2019 届毕业生升学率较 2018 届有所上升。

超八成毕业生在省内就业，省内城市就业人数最多的为长沙市。毕业生在湖南省内就业 873 人，占比 82.91%；湖南省外就业 180 人，占比 17.09%，省外就业人数较多的省（市、自治区）为广东（64 人，占比 6.08%）、浙江（20 人，占比 1.90%）。毕业生就业人数前三的省内城市为长沙市（439 人，占比 50.29%）、常德市（49 人，占比 5.61%）、岳阳市（46 人，占比 5.27%）。

近七成毕业生在机关与事业单位就业，单位类型主要为公安机关、司法机关和其他政法机关。毕业生在机关就业 373 人，占比 35.42%；在私营企业就业 344 人，占比 32.67%；在其他事业单位就业 334 人，占比 31.72%；在国有企业就业 2 人，占比 0.19%。毕业生就业职业类别占比从高到低分别为：国家公务员 279 人，占比 26.50%；企业聘用人员 240 人，占比 22.79%；其他机关、事业单位聘用人员 174 人，占比 16.52%；正式辅警 145 人，占比 13.77%；临时协警 87 人，占比 8.26%；聘用制书记员 43 人，占比 4.08%；单位正式工人编 38 人，占比 3.61%；单位正式事业编 32 人，占比 3.04%；聘用制法警（法院、检察院）15 人，占比 1.42%。除在企业就业的毕业生外，毕业生就业单位类型占比从高到低分别为：公安局（300 人，占比 48.23%）、司法局（133 人，占比 21.38%）、监狱（95 人，占比 15.27%）、

法院（58 人，占比 9.32%）、其他政府机关、事业单位（25 人，占比 4.02%）、检察院（11 人，占比 1.77%）。

超三成毕业生在基层就业，服务基层机关事业单位。毕业生基层就业 378 人，占已落实就业单位毕业生的 35.90%。其中“三支一扶”27 人，占比 2.56%；西部计划 12 人，占比 1.14%；特岗教师 7 人，占比 0.66%；到村任职 6 人，占比 0.57%；其他非基层项目但在县级及以下地区就业 326 人，占比 30.96%。基层就业人数较多的专业为社区矫正（46 人，占比 93.88%）、司法信息技术（12 人，占比 80.00%）、法律事务（27 人，占比 77.14%）。毕业生在基层就业职业类别主要为“国家公务员”（41.53%）、“正式辅警”（15.34%）、“其它机关、事业单位聘用人员”（11.38%）。

毕业生就业满意度较高，就业质量逐步提升。毕业生就业满意度是 84.22%，就业满意度较高的专业有监狱管理（100%）、戒毒矫治技术（100%）、法律事物（94.12%）等。月平均薪资为 3783 元，毕业生的月平均薪资呈现逐年上升的趋势，2019 届比 2018 届增长了 589 元，月平均薪资较高的专业为戒毒矫治技术（4929 元）、监狱管理（4207 元）、刑事执行（4100 元）等。毕业生认为对求职成功帮助较大的方面主要有“学历”（20.27%）、“实践/实习经验”（18.73%）、“社会关系”（12.11%）、“专业背景”（11.66%）。

毕业生对就业服务满意度高，求职主要依靠学校招聘会及学校直接推荐。毕业生对就业创业的总体满意度是 92.31%，对各项就业服务工作的总体评价较高，满意度相对更高的是“就业信息提供与发布”、“就业政策宣传与讲解”、“校园招聘活动”等方面。毕业生求职途径主要为“亲友推荐”、“本校招聘会”、“母校微信及网站发布的就业信息”、“学校院系/就业中心直接推荐”，毕业生求职主要依靠学校招聘会及直接推荐，大大降低了求职成本，超过半数的毕业生求职成本主要集中在“1000 元以下”。

毕业生对母校综合满意度高，用人单位对毕业生及学校认可度高。总体上，毕业生对母校的满意度是 94.73%，对母校的推荐度是 88.07%。其中，毕业生对人才培养的满意度是 92.78%，对教师素养的满意度是 96.21%，对专业课程设置的满意度是 94.69%。用人单位对毕业生的总体满意度为 96.72%，对学校就业服务工作的满意度为 98.82%。64.29%的用人单位认为毕业生在“3 个月以内”适应岗位，用人单位对毕业生适应能力的评价较高。

二、反馈

加强就业指导，提升毕业生职业认知。毕业生职业期待吻合度是 64.62%，职业期待不吻合的主要原因为“与理想工作的行业、岗位不一致”（25.00%）、“薪资福利达不到期待”（21.05%）、“不符合自身职业发展规划”（13.60%）。毕业生在求职中遇到的困难主要为“适合自己专业和学历的岗位不多”、“用人单位待遇和条件不符合预期”、“择业定位迷茫”等，未就业毕业生在求职时遇到的困难与已就业毕业生大体一致。毕业生在对各项就业指导与服务的评价中，满意度相对较低的就业指导与服务为生涯规划/咨询、职业咨询/辅导。在用人单位对学校就业服务工作的改进建议中，用人单位认为学校应该改进的方面是“加强应届毕

业生就业指导”（27.51%）、“及时更新发布招聘信息”（18.03%）、“加大对应届毕业生的推荐力度”（15.82%）。

加强对就业困难群体的帮扶，促进毕业生更充分就业。毕业生的面试次数大多为 1-5 次，未就业毕业生面试次数与已就业毕业生无明显差异，说明大部分未就业毕业生求职较为努力，仍有小部分的未就业毕业生面试次数为 0。未就业毕业生期望母校提供的求职帮助主要为“公务员、事业单位、考研政策咨询，考前辅导”（22.44%）、“增加岗位推荐”（16.60%）、“就业培训”（16.26%）。毕业生在对各项就业指导与服务的评价中，毕业生对就业困难群体帮扶满意度相对较低。

优化人才培养，提升毕业生综合能力。毕业生工作与专业的相关度是 58.41%，近三届毕业生专业相关度有所下降，受就业形势的影响，毕业生选择从事专业不相关工作的原因主要为“迫于现实先就业再择业”（45.72%）以及“专业相关工作岗位需求少”（20.67%）。调研样本中的用人单位招聘时对专业对口的关注度为 69.41%，用人单位对专业对口有一定要求，且用人单位对专业对口的关注度高于毕业生就业与专业的对口度，体现人才培养与社会需求的吻合度需要进一步提升。在毕业生对教育教学的反馈建议中，毕业生认为人才培养需要改进的方面主要为“加强社会实践课程的比重”、“增多与社会各界互动交流的机会”、“提供到政府、企业、社会组织等学习实践机会”；教师教学需要改进的方面主要为“实践教学”、“学习兴趣的激发”、“专业课内容及安排”；专业课程设置需要改进的方面主要为“本专业课程的实用性”、“实践课程安排次数”。毕业生对教育教学的改进建议均指向实践教学，说明优化实践教学对促进毕业生更充分及更高质量就业有一定促进作用。

结语

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是实施创新驱动发展战略和推进大众创业、万众创新的生力军。高校毕业生的就业状况事关经济发展、民生改善和社会安定。就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映，是建立健全就业状况反馈机制，推动形成就业与招生计划、人才培养、专业调整联动机制，及时回应社会关切的一项重要工作。

2019 年，湖南司法警官职业学院在学校各部门、各用人单位、毕业生及全体教职员工高度配合和支持下，《湖南司法警官职业学院 2019 届毕业生就业质量年度报告》已编制完成。报告本着真实、客观、精准的原则，基于湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统中的毕业生就业数据，结合第三方长沙市云研网络科技有限公司的调研数据进行分析，较能客观、全面、真实、准确地反映学校就业创业的基本情况。

就业创业工作事关社会民生和经济发展，是一项深受政府、社会和学校高度重视，广受学生普遍关注的一项民生工程，学校希望一如既往的得到社会各界朋友们的大力支持与帮助，对学校就业创业工作中存在的问题及需要改进的地方提出宝贵意见，以便学校更好地改进工作，更好地为用人单位和毕业生服务，不断改进教育教学工作，不断提高学校就业创业工作水平，实现毕业生更充分更高质量就业。



湖南司法警官职业学院
Hunan Judicial Police Vocational College

电话：0731-82693100 Email: jgzyjyb@126.com

地址：湖南省长沙市远大二路1069号