



湖南司法警官职业学院  
Hunan Judicial Police Vocational College



# 2018届毕业生 就业质量年度报告

厚德重法 | 崇文尚武

EMPLOYMENT QUALITY REPORT  
OF HUNAN UNIVERSITY  
OF TECHNOLOGY

二〇一八年十二月

# 前 言

为全面反映学校毕业生的就业状况，建立就业与人才培养良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，学校联合第三方长沙市云研网络科技有限公司共同编制《湖南司法警官职业学院2018届毕业生就业质量年度报告》，报告内容包括：2018届毕业生就业基本情况、毕业生就业创业工作举措、毕业生就业相关分析、就业创业发展趋势分析、毕业生及用人单位评价、总结与反馈等六个部分。毕业生就业状况指标涵盖了就业率、就业流向分布、就业满意度、专业对口度、薪酬福利满意度等多方面。该报告全面系统地反映了学校毕业生就业创业情况及其对学校教育教学的反馈，可作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考。

本次调研主要针对学校2018届毕业生及用人单位相关信息进行资料收集。通过建立就业质量评价指标体系，设计调查问卷，采用云就业平台在线开展问卷调查，并基于毕业生就业信息数据及毕业生与用人单位调研数据进行统计分析。本次毕业生就业调研主要采取微信实名认证问卷调查的方式进行，面向全体毕业生（1665人），实际共回收问卷1334份，问卷回收率为80.12%；有效问卷1313份，样本有效率为98.43%。

# 目 录

学校简介 .....	1
<b>第一部分 毕业生生就业基本情况 .....</b>	<b>3</b>
<b>一、毕业生规模及结构 .....</b>	<b>3</b>
(一) 毕业生总体规模 .....	3
(二) 毕业生结构分布 .....	3
<b>二、毕业生毕业去向及就业率 .....</b>	<b>6</b>
(一) 毕业生毕业去向 .....	6
(二) 毕业生就业率 .....	6
<b>三、毕业生就业流向分布 .....</b>	<b>8</b>
(一) 毕业生就业地区分布 .....	9
(二) 毕业生行业结构分布 .....	11
(三) 毕业生单位性质分布 .....	12
(四) 毕业生职业类型分布 .....	14
<b>第二部分 毕业生就业创业工作举措 .....</b>	<b>16</b>
<b>一、强品牌，层层落实责任，实现学生就业工作新突破 .....</b>	<b>16</b>
(一) 领导高度重视，组织保障有力，人员配备齐全 .....	16
(二) 工作经费到位，办公条件完善 .....	18
(三) 多种形式强化大学生就业创业教育 .....	18
(四) 严格落实上级政策，扎实做好常规性就业服务工作 .....	22
<b>二、毕业生就业创业工作的主要特色与优势 .....</b>	<b>26</b>
(一) 紧紧依托行业，加强校局（所）合作，打造“公考”就业品牌 .....	26
(二) 积极争取国家政策，实行政法干警“订单式”招生和培养 .....	28
(三) 开辟西部就业渠道，助力新疆基层警务，实现人才对口援疆 .....	28
(四) 学院毕业生未来的对口就业市场空间广阔 .....	30
<b>第三部分 毕业生就业相关分析 .....</b>	<b>31</b>
<b>一、就业质量分析 .....</b>	<b>31</b>

(一) 就业状况满意度 .....	31
(二) 职业期待吻合度 .....	32
(三) 薪酬福利满意度 .....	32
(四) 工作岗位与专业相关度 .....	34
(五) 单位与工作岗位评价 .....	36
<b>二、求职行为分析 .....</b>	<b>39</b>
(一) 求职关注因素 .....	39
(二) 求职成功因素 .....	40
(三) 求职主要困难 .....	40
(四) 求职途径 .....	41
(五) 求职成本 .....	41
<b>三、国内升学情况分析 .....</b>	<b>42</b>
(一) 国内升学原因 .....	42
(二) 国内升学专业一致性 .....	42
<b>四、自主创业情况分析 .....</b>	<b>43</b>
(一) 自主创业原因调查 .....	43
(二) 自主创业方式调查 .....	43
(三) 创业资金来源 .....	44
(四) 家人支持度 .....	44
(五) 创业储备 .....	45
<b>第四部分 就业创业发展趋势分析 .....</b>	<b>47</b>
一、就业状况满意度变化趋势 .....	47
二、月收入变化趋势 .....	47
三、专业相关度变化趋势 .....	48
四、就业行业变化情况 .....	48
五、升学与创业变化情况 .....	49
<b>第五部分 毕业生及用人单位的评价 .....</b>	<b>50</b>
一、毕业生对母校的评价 .....	50

(一) 毕业生对母校教育教	50
(二) 毕业生对母校教育教	52
(三) 毕业生对母校就业指	53
<b>二、用人单位对毕业生的评价</b>	<b>53</b>
(一) 用人单位基本情况	53
(二) 用人单位对毕业生能	55
<b>三、用人单位对学校的评价</b>	<b>56</b>
(一) 对学校人才培养的评	56
(二) 对学校人才培养的改	56
(三) 对学校就业服务的评	57
(四) 对学校就业服务的改	57
<b>第六部分 总结与反馈</b>	<b>59</b>
<b>一、就业状况对专业教学的反馈</b>	<b>59</b>
(一) 强化实践育人功能，培	59
(二) 紧扣“立德树人”中心，	60
<b>二、就业状况对就业服务的反馈</b>	<b>60</b>
(一) 强化就业创业指导，提	60
(二) 完善就业创业服务，整	61
<b>结束语</b>	<b>62</b>

## 学校简介

湖南司法警官职业学院是 2003 年经湖南省人民政府批准、国家教育部备案、由湖南省司法厅主办主管的全省唯一一所警察体制的高等职业院校。学院位于长沙市芙蓉区远大二路 1069 号，学历教育在校学生近 5000 人，全省司法行政系统的各类在职教育培训，年培训量 6000 人次。校园环境优美、校风优良，在长期的办学历程中形成了以校训“厚德重法，崇文尚武”为核心的警院精神，是湖南省示范性高等职业院校、教育部高职高专人才培养工作水平评估“优秀”学校、中央政法委政法干警招录培养体制改革试点院校、湖南省司法警官培训中心、湖南省中职德育教师骨干培训基地。

学院以服务“法治湖南、平安湖南、过硬司法行政队伍”建设为己任，明确了“特色鲜明、省内示范、全国同类领先”的发展目标定位，“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的服务面向定位，“对接行业一线需求，培养政治坚定、作风优良、技能过硬、身心健康的高素质技术技能法律应用型人才”的人才培养目标定位。组建了全国司法行政系统首个职业教育集团，形成了“校局联盟、校狱（所）合作”的集团化办学模式、“教、学、练、战一体化”的教学特色和“德、能、行三位一体”的警务化育人特色，内涵建设水平进一步提升。学院创新人才培养，强化职业培训，致力科研服务，传承法治文化，为湖南省司法行政事业改革发展及湖南区域经济建设做出了积极贡献。

学院现有矫正教育学系、刑事司法系、法律系、管理系、基础课部、政教部、警体训练部、电教中心、实验实训中心、图书馆等教学教辅机构和宣传教育处、组织人事处、办公室等党政管理及群团机构。设有行政执行、刑事侦查技术、刑事执行、司法鉴定技术、司法警务、罪犯心理测量与矫正技术、法律事务、法律文秘、经济信息管理、心理咨询、社会工作等 15 个专业。学院拥有一支实力雄厚、结构合理、具有“双师型”资质的教师队伍，目前在职教职工 298 人，其中，高级职称 68 人，中级职称 101 人。学院先后被省教育厅评为“学生管理先进单位”、“教学管理优秀学校”、“后勤管理先进单位”、“招生工作先进单位”，并被授予“长沙市花园式单位”、“省直文明卫生单位”、“综合治理先进单位”、“湖南省平安高校”、“湖南省直机关文明单位”、“湖南省五四红旗团委”、“全省学校心理健康教育先进单位”等荣誉称号。中央电视台、

光明日报、法治日报、湖南日报、红网、腾讯网等主流媒体先后多次对学院办学成绩予以宣传报道。

## 第一部分 毕业生生就业基本情况

本部分基础数据来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心毕业生派遣数据库。2018 届毕业生就业基本情况主要从毕业生规模及结构、就业去向及就业率和就业流向三个方面进行统计分析。

### 一、毕业生规模及结构

#### (一) 毕业生总体规模

2018 届毕业生总人数为 1665 人，比上年增加了 121 人。

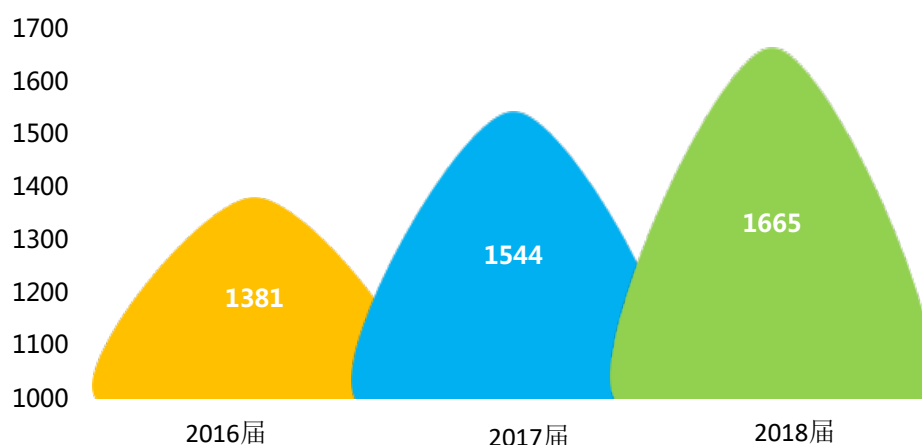


图 1-1 2016-2018 届毕业生人数及趋势分布

#### (二) 毕业生结构分布

##### 1. 专业结构分布

2018 届毕业生分布在 5 个系别中，其中矫正教育学系毕业生人数最多，为 537 人，占毕业生总人数的 32.25%。其次是法律系，为 396 人，占毕业生总人数的 23.78%。毕业生分布在 24 个专业，其中司法警务专业的毕业生人数最多，高达 315 人，占毕业生总人数的 18.92%；其次是刑事侦查技术专业（18.32%）、法律事务（10.63%）。

表 1-1 2018 届毕业生专业分布

系别	专业	总人数	比例
矫正教育学系	戒毒矫治技术	24	1.44%
	涉毒人员矫治	19	1.14%
	司法警务	315	18.92%



系别	专业	总人数	比例
	刑事执行	151	9.07%
	刑事执行(心理矫治方向)	28	1.68%
	小计	537	32.25%
法律系	法律事务	177	10.63%
	法律事务(基层司法方向)	34	2.04%
	法律事务(监所方向)	49	2.94%
	法律文秘	29	1.74%
	法律文秘(监所方向)	3	0.18%
	社区矫正	104	6.25%
	小计	396	23.78%
司法系	司法鉴定技术	90	5.41%
	刑事侦查技术	305	18.32%
	小计	395	23.72%
管理系	电子政务	19	1.14%
	电子政务(监所方向)	6	0.36%
	电子政务(狱政方向)	1	0.06%
	经济管理	123	7.39%
	经济管理(监所方向)	25	1.50%
	社区管理与服务	34	2.04%
	社区管理与服务(监所方向)	10	0.60%
	司法信息安全(网络安全管理方向)	41	2.46%
	司法信息安全(网络侦查方向)	42	2.52%
	司法信息安全(网络侦察方向)	3	0.18%
	小计	304	18.26%
政法干警	监狱管理	33	1.98%
	小计	33	1.98%
	总计	1665	100.00%

## 2. 生源结构分布

2018 届毕业生生源涵盖 20 个省(市、自治区), 生源地占比最大为湖南省, 人数为 1390 人, 占比 83.48%; 非湖南籍的人数有 275 人, 占比 16.52%。

表 1-2 2018 届毕业生生源地省份分布

生源地	人数	比例	生源地	人数	比例
湖南	1390	83.48%	重庆	10	0.60%
贵州	37	2.22%	新疆	10	0.60%
浙江	35	2.10%	江苏	9	0.54%
福建	33	1.98%	陕西	7	0.42%

生源地	人数	比例	生源地	人数	比例
广东	31	1.86%	河南	7	0.42%
四川	23	1.38%	山西	3	0.18%
山东	18	1.08%	河北	3	0.18%
云南	17	1.02%	甘肃	3	0.18%
海南	14	0.84%	上海	1	0.06%
广西	13	0.78%	湖北	1	0.06%
<b>总计</b>	<b>1665</b>	<b>100.00%</b>			

### 3. 性别结构分布

2018 届毕业生中，男生人数为 1078 人，占比 64.74%，女生人数为 587 人，占比达 35.26%，男女比为 1.84:1。

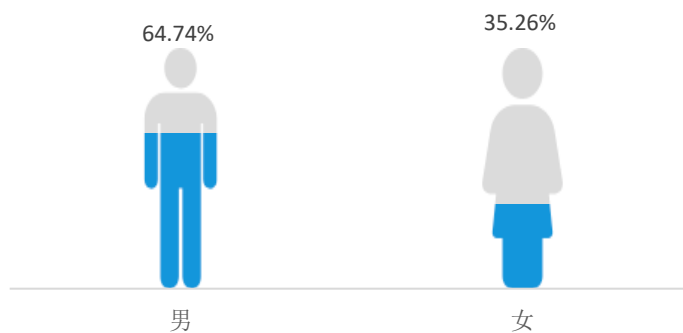


图 1-2 2018 届毕业生性别分布

2018 届不同系别毕业生性别比中，矫正教育学系男女比最高，达到 2.34，其次是司法系，男女比为 2.29，其中政法干警均为男生。

表 1-3 2018 届不同系别的毕业生性别分布

系别	男	女	男女比
矫正教育学系	376	161	2.34
司法系	275	120	2.29
法律系	221	175	1.26
管理系	173	131	1.32
政法干警	33	/	/
<b>总计</b>	<b>1078</b>	<b>587</b>	<b>1.84</b>

### 4. 民族结构分布

2018 届毕业生分布在 16 个民族，其中汉族的毕业生人数最多，为 1427 人，占毕业生总人数 85.71%；少数民族毕业生为 238 人，占毕业生总人数的 14.29%，其中以苗族为主，占比 5.23%（87 人）。

表 1-4 2018 届毕业生民族分布

民族	人数	比例	民族	人数	比例
汉族	1427	85.71%	白族	4	0.24%
苗族	87	5.23%	满族	2	0.12%
土家族	85	5.11%	布依族	2	0.12%
瑶族	18	1.08%	佤族	1	0.06%
侗族	16	0.96%	普米族	1	0.06%
回族	8	0.48%	蒙古族	1	0.06%
壮族	7	0.42%	拉祜族	1	0.06%
彝族	4	0.24%	藏族	1	0.06%
<b>总计</b>	<b>1665</b>	<b>100.00%</b>			

## 二、毕业生毕业去向及就业率

### （一）毕业生毕业去向

2018 届毕业生毕业去向分 10 种：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业、自主创业、自由职业、应征义务兵、升学、出国/出境、不就业拟升学、待就业。其中签劳动合同形式就业的占比最多，达 29.25%（487 人）；其次是其他录用形式就业有 449 人，占比为 26.97%；签就业协议形式就业有 262 人，占比为 15.74%。

表 1-5 2018 届毕业生毕业去向情况分布

毕业去向	人数	比例	毕业去向	人数	比例
签劳动合同形式就业	487	29.25%	应征义务兵	15	0.90%
其他录用形式就业	449	26.97%	升学	91	5.47%
签就业协议形式就业	262	15.74%	出国、出境	1	0.06%
自由职业	28	1.68%	不就业拟升学	2	0.12%
自主创业	19	1.14%	待就业	311	18.68%
<b>合计</b>	<b>1665</b>	<b>100%</b>			

### （二）毕业生就业率

#### 1. 总体就业率

2018 届毕业生就业人数为 1352 人，初次就业率<sup>[1]</sup>为 81.20%。

[1] 计算初次就业率时，就业情况包括就业、灵活就业、出国、升学、自主创业及自由职业，统计时间截止 8 月 31 日。

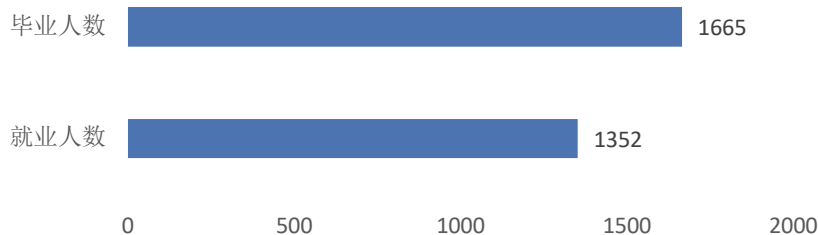


图 1-3 2018 届毕业生初次就业率

## 2. 学院及专业初次就业率

2018 届毕业生初次就业率最高的系别是政法干警，初次就业率为 100%；全校 24 个专业中，戒毒矫治技术、涉毒人员矫治、刑事执行(心理矫治方向)、电子政务(监所方向)、电子政务(狱政方向)、司法信息安全(网络侦察方向)、监狱管理 7 个专业的初次就业率为 100%。

表 1-6 2018 届毕业各学院及专业初次就业率分布

系别	专业	就业人数	待就业人数	就业率
矫正教育学系	戒毒矫治技术	24	/	100.00%
	涉毒人员矫治	19	/	100.00%
	司法警务	247	68	78.41%
	刑事执行	142	9	94.04%
	刑事执行(心理矫治方向)	28	/	100.00%
小计		460	77	85.66%
法律系	法律事务	154	23	87.01%
	法律事务(基层司法方向)	30	4	88.24%
	法律事务(监所方向)	32	17	65.31%
	法律文秘	26	3	89.66%
	法律文秘(监所方向)	2	1	66.67%
	社区矫正	80	24	76.92%
小计		324	72	81.82%
司法系	司法鉴定技术	66	24	73.33%
	刑事侦查技术	234	71	76.72%
小计		300	95	75.95%
管理系	电子政务	18	1	94.74%
	电子政务(监所方向)	6	/	100.00%
	电子政务(狱政方向)	1	/	100.00%
	经济管理	86	37	69.92%
	经济管理(监所方向)	22	3	88.00%

系别	专业	就业人数	待就业人数	就业率
	社区管理与服务	25	9	73.53%
	社区管理与服务(监所方向)	7	3	70.00%
	司法信息安全(网络安全管理方向)	33	8	80.49%
	司法信息安全(网络侦查方向)	34	8	80.95%
	司法信息安全(网络侦察方向)	3	/	100.00%
	小计	235	69	77.30%
政法干警	监狱管理	33	/	100.00%
	小计	33	/	100.00%
	总计	1352	313	81.20%

### 3. 分性别初次就业率

2018 届毕业生中，男性毕业生就业人数 861 人，初次就业率为 79.87%；女性毕业生就业人数 491 人，就业率为 83.65%。

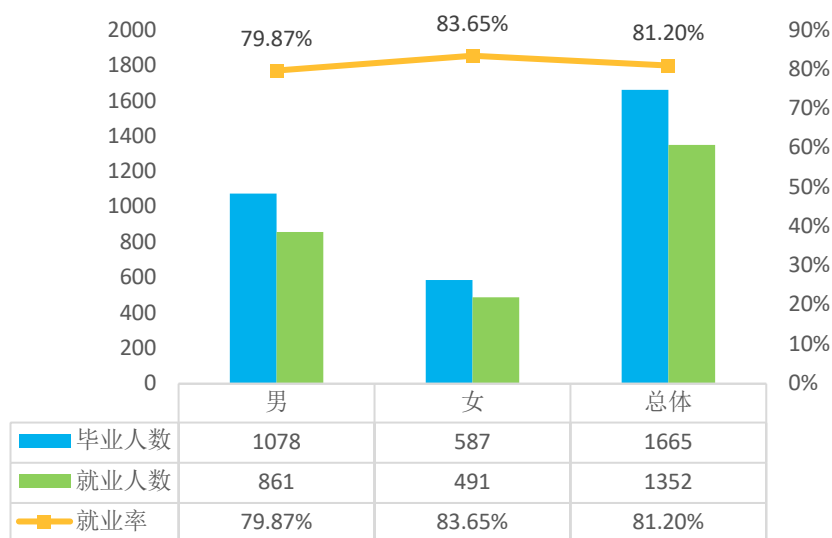


图 1-4 2018 届毕业生分性别就业率分布

## 三、毕业生就业流向分布

毕业生就业流向分布主要从以下四个方面展开：一是就业地区分布；二是行业结构分布；三是单位性质分布；四是职业类型分布。本部分的描述和分析只针对已落实就业单位（不含升学、出国、待就业）的毕业生，总人数为 1260 人。

## （一）毕业生就业地区分布

### 1. 总体地区流向情况

2018 届毕业生在湖南省内就业人数为 984 人，所占比例为 78.10%，省外就业人数 276 人，所在比例为 21.90%。

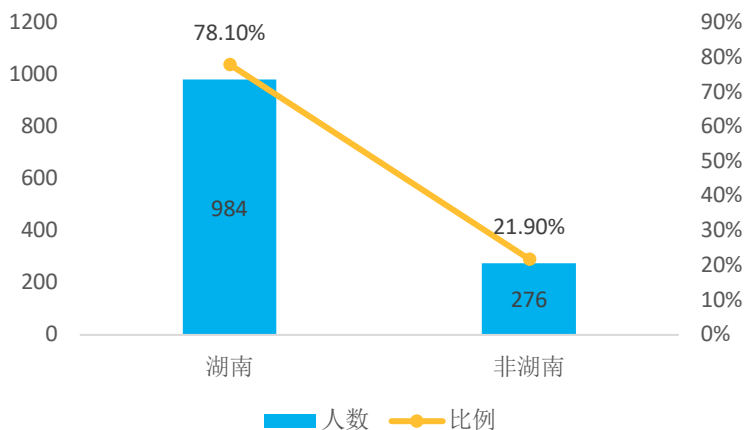


图 1-5 2018 届毕业生地区分布总体情况分布

### 2. 就业省份流向情况

#### （1）经济区就业流向情况

2018 届毕业生就业经济区流向主要分布于长江中游经济区，占比达 78.25%，其次是南部沿海经济区（8.97%）；主要省份为湖南省，占比 78.10%，其次是广东省，占比 7.86%。

表 1-7 2018 届毕业生就业地区流向情况分布

经济区	省区	人数	比例
长江中游经济区	湖北	1	0.08%
	湖南	984	78.10%
	江西	1	0.08%
小计		986	78.25%
南部沿海经济区	福建	10	0.79%
	广东	99	7.86%
	海南	4	0.32%
小计		113	8.97%
大西北经济区	新疆	60	4.76%
小计		60	4.76%
西南经济区	广西	4	0.32%
	贵州	16	1.27%

经济区	省区	人数	比例
	四川	5	0.40%
	云南	11	0.87%
	重庆	4	0.32%
小计		40	3.17%
东部沿海经济区	江苏	10	0.79%
	上海	5	0.40%
	浙江	22	1.75%
小计		37	2.94%
北部沿海经济区	北京	9	0.71%
	河北	4	0.32%
	山东	4	0.32%
小计		17	1.35%
黄河中游经济区	河南	2	0.16%
	陕西	5	0.40%
小计		7	0.56%
总计		1260	100.00%

(2) 各专业就业省份情况

表 1-8 是 2018 届毕业生各专业就业省份流向情况，具体情况详见下表。

表 1-8 2018 届毕业生各专业就业省份情况分布

专业	北京	福建	广东	广西	贵州	海南	河北	河南	湖北	湖南	江苏	江西	山东	陕西	上海	四川	新疆	云南	浙江	重庆	总计
司法警务	5	1	14	1	6				1	186	1		1		1	1	18		4		240
刑事侦查技术	1	5	18	3	4	2	4	2		156	2	1		2	1	1	13	6	2		223
法律事务	1	1	4							114	4				1	1	2				128
刑事执行		3	21		4	1				69			1	1		2	11	2	15	1	131
社区矫正			7							68							3			1	79
经济管理	1		6			1				64			1		1		3		1	1	79
司法鉴定技术			9							42	2		1	1			2				57
监狱管理										33											33
司法信息安全(网络安全管理方向)	1									29											30
司法信息安全(网络侦查方向)			4							26							1				31
法律事务(基层司法方向)			1							26							1				28
戒毒矫治技术										24											24
法律事务(监所方向)			2		1					24				1						1	29
刑事执行(心理矫治方向)			2		1					22											25
社区管理与服务			1							20								2			23
法律文秘			1							19							4				24
经济管理(监所方向)			1							18					1		2				22
电子政务			1							16	1										18
涉毒人员矫治			5							13								1			19

专业	北京	福建	广东	广西	贵州	海南	河北	河南	湖北	湖南	江苏	江西	山东	陕西	上海	四川	新疆	云南	浙江	重庆	总计
社区管理与服务(监所方向)										5											5
电子政务(监所方向)			1							5											6
司法信息安全(网络侦察方向)			1							2											3
法律文秘(监所方向)										2											2
电子政务(狱政方向)										1											1
总计	9	10	99	4	16	4	4	2	1	984	10	1	4	5	5	5	60	11	22	4	1260

## (二) 毕业生行业结构分布

### 1. 总体情况

2018 届毕业生就业行业中，排名前三的行业分别是公共管理、社会保障和社会组织，占比为 64.60%；居民服务、修理和其他服务业，占比为 5.40%；文化、体育和娱乐业，占比为 4.68%；就业人数前十的行业占已落实就业单位毕业生总人数的 91.75%。

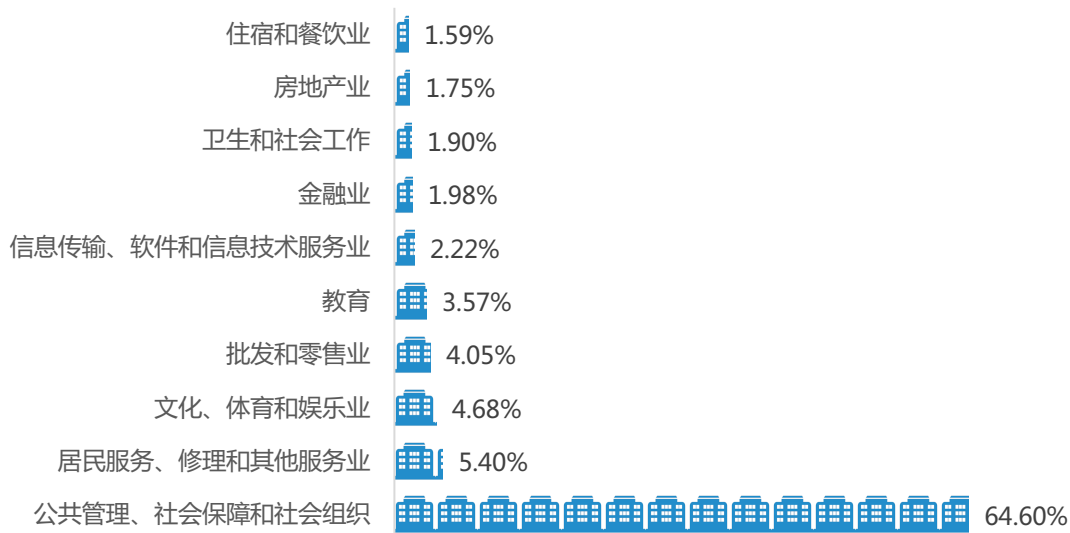


图 1-6 2018 届毕业生就业去向行业结构分布（占比前 10）

### 2. 不同性别就业行业分布情况

2018 届男性毕业生在公共管理、社会保障和社会组织行业就业的比例较高，就业人数为 586 人，占男性就业人数的 70.86%；其次分别是文化、体育和娱乐业（37 人，占比 4.47%），居民服务、修理和其他服务业（36 人，占比 4.35%）。

2018 届女性毕业生就业行业主要分布在公共管理、社会保障和社会组织，人数为 228 人（占比 52.66%）；居民服务、修理和其他服务业，人数为 32 人（占比 7.39%）；批发和零售业，人数为 28 人（占比 6.47%）。



表 1-9 2018 届不同性别毕业生就业行业分布

单位行业	男		女		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
公共管理、社会保障和社会组织	586	70.86%	228	52.66%	814	64.60%
居民服务、修理和其他服务业	36	4.35%	32	7.39%	68	5.40%
文化、体育和娱乐业	37	4.47%	22	5.08%	59	4.68%
批发和零售业	23	2.78%	28	6.47%	51	4.05%
教育	21	2.54%	24	5.54%	45	3.57%
信息传输、软件和信息技术服务业	16	1.93%	12	2.77%	28	2.22%
金融业	14	1.69%	11	2.54%	25	1.98%
卫生和社会工作	14	1.69%	10	2.31%	24	1.90%
房地产业	9	1.09%	13	3.00%	22	1.75%
住宿和餐饮业	13	1.57%	7	1.62%	20	1.59%
科学研究和技术服务业	7	0.85%	12	2.77%	19	1.51%
租赁和商务服务业	8	0.97%	11	2.54%	19	1.51%
军队	17	2.06%	1	0.23%	18	1.43%
制造业	9	1.09%	7	1.62%	16	1.27%
建筑业	7	0.85%	5	1.15%	12	0.95%
交通运输、仓储和邮政业	7	0.85%	5	1.15%	12	0.95%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2	0.24%	2	0.46%	4	0.32%
水利、环境和公共设施管理业	1	0.12%	2	0.46%	3	0.24%
采矿业	/	/	1	0.23%	1	0.08%
<b>总计</b>	<b>827</b>	<b>100.00%</b>	<b>433</b>	<b>100.00%</b>	<b>1260</b>	<b>100.00%</b>

### （三）毕业生单位性质分布

#### 1. 总体情况

2018 届毕业生就业单位的性质主要为机关，占毕业生总数的 59.05%；其次是其他企业<sup>[2]</sup>（占比 29.29%），其他事业单位（占比 3.81%）。

[2] 其他企业为民（私）营企业、中小微企业等。

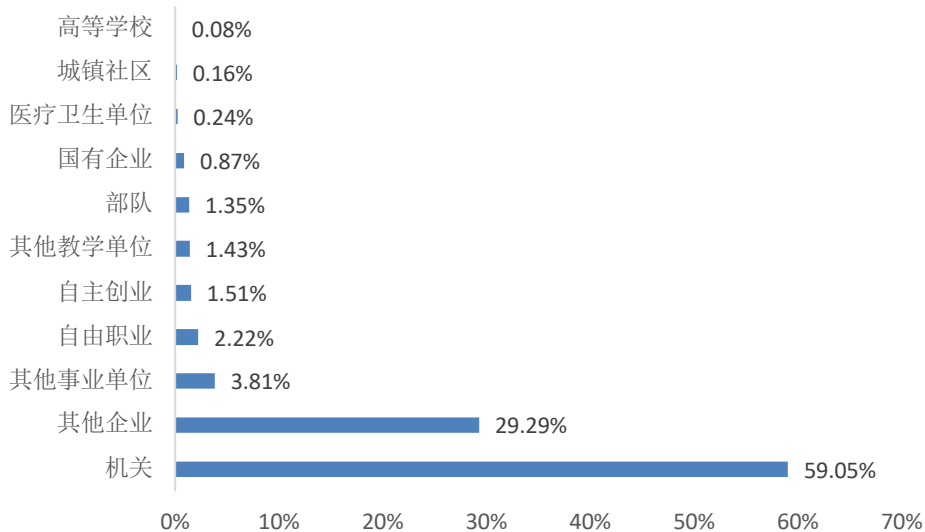


图 1-7 2018 届毕业生就业单位性质分布

## 2. 不同性别毕业生就业单位性质分布情况

2018 届男性毕业生就业单位性质主要分布在机关、其他企业、其他事业单位，就业人数分别为 542 人（占比 65.54%）、182 人（占比 22.01%）、26 人（占比 3.14%）。

女性毕业生就业单位性质主要分布在机关、其他企业、其他事业单位，就业人数分别为 202 人（占比 46.65%）、187 人（占比 43.19%）、22 人（占比 5.08%）。

表 1-10 2018 届不同性别毕业生就业单位性质分布

单位性质	男		女		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
机关	542	65.54%	202	46.65%	744	59.05%
其他企业	182	22.01%	187	43.19%	369	29.29%
其他事业单位	26	3.14%	22	5.08%	48	3.81%
自由职业	25	3.02%	3	0.69%	28	2.22%
部队	16	1.93%	1	0.23%	17	1.35%
自主创业	14	1.69%	5	1.15%	19	1.51%
其他教学单位	11	1.33%	7	1.62%	18	1.43%
国有企业	6	0.73%	5	1.15%	11	0.87%
医疗卫生单位	3	0.36%	/	/	3	0.24%
高等学校	1	0.12%	/	/	1	0.08%
城镇社区	1	0.12%	1	0.23%	2	0.16%
<b>总计</b>	<b>827</b>	<b>100.00%</b>	<b>433</b>	<b>100.00%</b>	<b>1260</b>	<b>100.00%</b>

## （四）毕业生职业类型分布

### 1、总体情况

2018 届毕业生就业职业类型前 3 名是：办事人员和有关人员（68.10%）、其他人员（13.49%）和公务员（11.90%）。

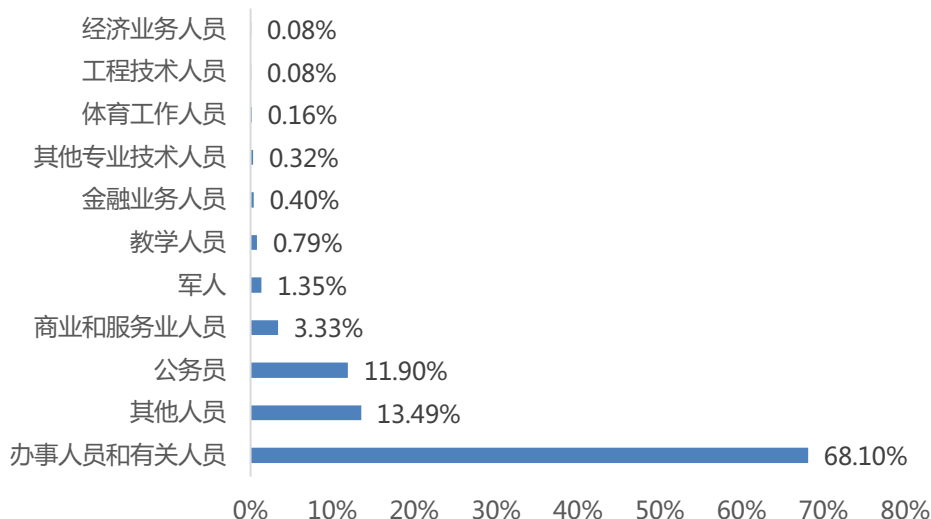


图 1-8 2018 届毕业生职业类型分布

### 2. 不同性别毕业生就业职业类型分布情况

男性毕业生主要分布在办事人员和有关人员、公务员、其他人员，就业人数分别为 547 人（占比 66.14%）、132 人（占比 15.96%）、99 人（占比 11.97%）。

女性毕业生主要分布在办事人员和有关人员、其他人员、商业和服务业人员，就业人数分别为 311 人（占比 71.82%）、71 人（占比 16.40%）、26 人（占比 6.00%）。

表 1-11 2018 届不同性别毕业生就业职业类型分布

职位类别	男		女	
	人数	比例	人数	比例
办事人员和有关人员	547	66.14%	311	71.82%
公务员	132	15.96%	18	4.16%
其他人员	99	11.97%	71	16.40%
商业和服务业人员	16	1.93%	26	6.00%
军人	16	1.93%	1	0.23%
教学人员	6	0.73%	4	0.92%
金融业务人员	4	0.48%	1	0.23%

职位类别	男		女	
	人数	比例	人数	比例
其他专业技术人员	3	0.36%	1	0.23%
体育工作人员	2	0.24%	/	/
经济业务人员	1	0.12%	/	/
工程技术人员	1	0.12%	/	/
<b>总计</b>	<b>827</b>	<b>100.00%</b>	<b>433</b>	<b>100.00%</b>

## 第二部分 毕业生就业创业工作举措

湖南司法警官职业学院坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的办学定位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格落实中央和省教育厅有关政策，坚持贯彻大学生就业创业工作“一把手”工程。特别是今年以来，在学院党委的高度重视和正确领导下，学院毕业生就业创业指导中心联合各系，结合年初制定的工作任务目标，以积极做好学生就业市场建设、搭建创新创业平台为根本，精细化工作部署，扎实推进各项工作，取得了一定的实效。

### 一、强品牌，层层落实责任，实现学生就业工作新突破

#### （一）领导高度重视，组织保障有力，人员配备齐全

##### 1. 机构健全，保障有力

学院成立了由院长任组长，分管副院长任副组长的学院毕业生就业创业工作领导小组，招生与就业（创业）指导处、教务处、学生工作处、计财处、行政后勤处、团委、政治学教研部、各系等相关二级机构负责人为小组成员。领导小组下设毕业生就业创业指导中心（二级机构），招生就业处处长兼就业指导中心主任，负责全院毕业生就业创业工作。

学院领导层高度重视就业创业工作，特别是院长李梓楠为促进毕业生就业可谓用心良苦，亲自抓就业协调工作，如去年，他带队多次前往省公务员局、省司法厅争取公务员招录政策，多次亲自接待用人单位，参与洽谈就业合作事宜，在他的促成下，达成了一次又一次大的就业合作。



院长李梓楠、常务副院长万四平出席与深圳市公安局的

### 实习就业一体化合作洽谈会



院长李梓楠、副院长罗旭参加就业洽谈

## 2. 科学分工，健全制度

我院毕业生就业工作实行院、系二级管理体系，形成了“分工合理、职责明确、上下联动、齐抓共管”的就业创业工作格局，为开展学院的就业创业工作提供了组织保障。学院毕业生就业创业指导中心重在协调和统筹，各系重在开展和落实，系部主任为系部就业创业工作第一责任人。学院制定了《湖南司法警官职业学院毕业生就业工作管理办法》作为就业工作的总指南，出台了《毕业生就业情况跟踪调查暂行办法》《困难毕业生就业帮扶办法》《关于加强我院毕业生就业创业工作的若干意见》《毕业生就业工作奖励办法》和《毕业生就业统计工作管理办法》，完善了毕业生档案管理制度、系部责任制度、辅导员责任制度。学院各项制度完善齐全，为毕业生就业工作提供了有力的制度保障。

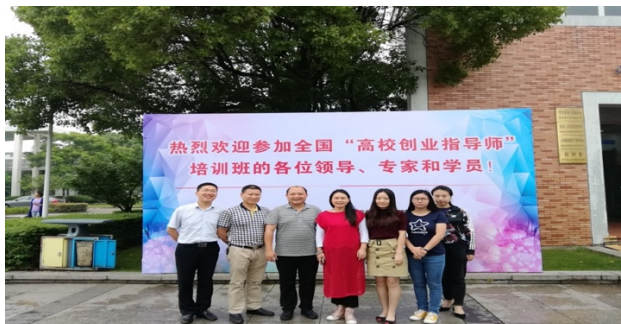
## 3. 明确任务、严格考核

各系一直以来，把毕业生就业创业工作作为重点工作。学院把毕业生就业创业工作纳入各系年度考核内容，制定了系部年度就业创业工作目标考核办法，完善了考核细则，签订了系部年度就业创业工作目标责任书，明确任务与责任。每年年底进行一次就业工作考核，把各专业的就业率和考核结果与该专业来年招生计划挂钩，与系领导的考核挂钩，使就业工作真正地融入到系部的日常工作之中。

## 4. 保障人力，重视师资

我院就业队伍较强，现有毕业生就业创业指导工作人员共 11 名，其中主管就业副院长罗旭同志为正教授职称；就业指导中心有就业专职人员 3 名；各系有 1 名就业干事；就业指导教研室有 3 名老师，教师学历都在研究生以上，其中 2 名为副教授。近两年，我院先后派老师参加相关就业创业指导培训 63 人次，取得了“就业工作人员合格证”“创业指导师证”“就业指导师”等资格证等。如

去年,我院一次性派出了 7 名教师到宁波参加教育部举办的全国高校创业指导师培训班。通过加大师资培训,逐步形成了一支专兼结合、高素质、专业化的就业工作精英团队,为就业工作提供了人力保障。



我院 7 名教师到宁波参加教育部举办的全国高校创业指导师培训班

## (二) 工作经费到位, 办公条件完善

### 1. 就业创业工作经费到位

我院是一所特殊行业的高职院校,走特色办学之路,向精品办学迈进。学院为了促进和提高就业工作水平,不断加大对就业工作经费的投入,2018 年的就业经费预算和实际开支均达 20 多万元,且逐年增长,远超过总学费收入的 1%。学院目前已建成大学生创新创业孵化基地,今年已投资达 13 万,为就业创业工作提供了充分的经费保障。

### 2. 就业设备完善, 办公条件充分

近年来,学院统一改善了办公条件,达到了就业指导人员到位、机构到位、经费到位、场地到位的“四到位”要求。目前,我院招生与就业(创业)指导处设有 5 间办公室,设有档案管理室、招聘面试室等办公用房,相应的办公室都配有标准的办公设备设施,购置了电脑、打印机、复印机、扫描仪等设备,办公条件保障有力。大学生创新创业孵化基地占地面积 200 余平方,拥有 6 个房间,其中 4 个为大学生创业项目孵化空间。

## (三) 多种形式强化大学生就业创业教育

### 1. 将职业规划和就业教育贯穿人才培养全过程

由于学院警字特色明显,大学生大多数有“公务员”就业情节,但事实上公考录用比例有限。所以新生报到入学后,各系把专业认知教育作为入学教育的重要内容,把职业规划和就业指导贯穿日常的学生教育和管理过程,根据不同学生



的特点，进行个别化分析，一对一指导，帮助学生学会科学规划职业生涯。尤其在学生实习阶段，辅导员和实习指导老师合力加强职业指导，指导学生正确定位职业发展方向，正确处理公务员备考、就业、创业的关系，消除毕业离校前的迷茫心理。2018 年，学院开展多种形式的就业指导活动，举办讲座、实践、竞赛、模拟、论坛、旁听、交流会等活动多达 16 次，如先后邀请了京途教育、中公教育、育华教育、考德上等专业公考培训机构来我院开展了多次专题培训讲座，举办了“公务员考试论坛”、“司法考试论坛”等系列活动，有专题讲座、模拟考试、“1+1”暖暖传帮带、浓浓警院情等，每年举办职业规划大赛，定期组织优秀毕业生返校与学弟学妹们交流公考经验，今年还专门组织了基层就业宣讲会，鼓励、指导大学生投身基层，建功立业。



职业生涯规划大赛决赛现场



我院矫正教育学系召开公务员考试经验交流会

## 2. 加强就业创业课程建设

学院为加强对就业创业教育工作的改革，结合学院实际，由学院就业中心和就业创业指导教研室共同编写了《大学生职业规划》《大学生就业与创业指导》《就业创业》3 本教材，2016 级新生的已经启用了新编的《大学生职业规划》教材。



根据《教育部办公厅关于印发<大学生职业发展和就业指导课程教学要求>的通知》，学院把大学生职业规划和大学生就业与创业指导列入教学计划，作为一门必修课，课程总课时达 32 学时。学院已购买《大学生创业基础》网络课程，采取线上线下相结合的形式组织教学，并将创业基础课作为必修课纳入学校教学计划，总学时 32 课时，2 学分。



学院教师贺志明、王文君等编写的教材

### 3. 组织开展丰富的创业实践活动

为加强大学生创业教育，提升大学生创业实践能力，学院成立了合作育人协同创新中心，整合多位湖南高校专家学者、百家企业和社会组织的优势资源，积极探索三方合作育人的模式，通过革新“专业+创业”的教学模式，培养学生具备将不同学科及专业知识结合交融的能力，促进各学科专业的大学生与企业实现项目对接。

我院连续四年精心组织举办了学院“互联网+”大学生创新创业大赛和黄炎培职业教育奖创业规划大赛。连续七年举办了学院“创新创业活动月”系列活动，包括举办“职业生涯规划大赛”、“现场营销大赛”、“电子商务技能大赛”以及系列创业讲座等。进一步将大学生创新创业与大学生思想政治教育实践、精准扶贫有机融合，促进大学生综合素质全面发展。



主管副院长罗旭到 2018 年“创业嘉年华”-现场营销大赛活动现场进行指导和支持

#### 4. 积极开展就业创业指导系列讲座

今年，学院对大学生组织了多场就业创业专题讲座。如邀请了第三届湖南省“互联网+”大学生创新创业大赛一等奖得主、湖南租机侠科技有限公司 CEO 胡越兴举办了主题为“创业的起飞”的沙龙访谈式创业讲座；我院招生与就业（创业）指导处处长谌红蕾也为学生举办了创新创业知识讲座暨创业实践座谈会，活动通过创业问卷调研、知识讲座、座谈等形式进一步营造大学生创业氛围，科学引导有志青年投身创业。



招生与就业（创业）指导处处长谌红蕾为学生开展创业讲座并座谈

#### 5. 成功创建我院大学生创新创业孵化基地

今年4月份，学院印发了《湖南司法警官职业学院大学生创新创业孵化基地管理办法（试行）》，根据该办法和建设方案，将学院教工宿舍楼1栋边上三层楼房一楼建成了大学生创业孵化基地，面积约200平米，基地规划有管委会办公室、大学生创新创业研究室、大学生项目的孵化室等。通过申请、评审、审批、签订协议等环节，正式引入4个我院大学生创业项目（即恰味蜂吧、腾飞设计创意工作室、湖南金吉文化传播公司、时分茶吧）入驻孵化基地。目前各个项目运行良好。下一步，学院还将加强指导，完善服务，积极给予入驻项目更大的硬、软件支持，促进大学生创业项目的发展壮大。学院今年还出台了《大学生创新创业奖学金评定办法》，奖励开展创业项目、参加创业比赛获奖或取得创业研究成果的大学生，进一步加大对大学生开展创业实践的支持力度。通过近来来积极开展创业指导与服务，我院自主创业人数已从2016年的1人上升至2018年的19人，涌现出符兵、廖远勇等一批成功创业典型，通过进一步加强宣传，校园内的大学生创新创业气氛越来越浓烈。



我院优秀创业毕业生符兵受邀参加 2016 中拉青年政治家论坛  
与团中央书记处第一书记秦宜智同志合影

## （四）严格落实上级政策，扎实做好常规性就业服务工作

### 1. 加强困难毕业生就业帮扶

一是建立就业困难毕业生信息库和就业帮扶过程及效果台账，深入了解困难原因和具体情况，特别是针对建档立卡贫困家庭大学生，做到深入调查分析困难原因，实行责任制帮扶，一对一精准帮扶，并确保整个过程有记录、有跟踪、有效果。

二是对就业心理障碍或有就业能力劣势的毕业生加强心理疏导，帮助提高就业技能。就业中心联合学院心理健康中心、各系通过开展“就业一帮一”、“心理训练营”等活动，及时疏导学生因就业问题而产生的焦虑和悲观情绪；就业能力困难的毕业生加强就业指导，重点培训、帮助学生提高社会实践能力和就业能力，树立正确的就业观和择业观，对他们进行重点服务、重点推荐，有针对性地提供就业信息，重点引导他们面向基层、企业、及服务行业就业。

三是对家庭经济困难的毕业生重点推荐，将待遇较高的岗位推介给他们，以帮助他们克服目前的生活困境。学院除每年为他们申请省级市求职创业补贴 800 元/人外，还拿出专项经费补贴他们参加就业培训的交通费用和通讯费用等，发放标准为每人 500 元。

### 2. 组织各类招聘会，认真做好毕业生就业推荐工作

学院一直把毕业生的就业推荐工作作为就业工作的关键，采取集中推荐和专场招聘相结合方式。每年制定供需见面会活动方案，按照方案认真组织各种类型的现场招聘会，为毕业生提供更多的就业信息和就业机会，努力提高毕业生的签约率。

一是以广泛开设专场招聘会。2017 年下半年至 2018 年上半年期间，共组织 26 场校园专场招聘会，提供岗位数约 2526 个。用人单位有长沙市开福区公安局、长沙市公安局雨花区交警大队、长沙市雨花区人民法院、长沙市雨花区检察院、新疆托克逊县公安局、新疆克拉玛依教管局、坪塘监狱等。近年来，学院与长沙公安、新疆公安、长沙市法院系统建立了稳固的人才供需合作关系，如雨花区法院、望城区公安局等单位定点从我院招生毕业生，甚至要求我院有人就送，对长沙地区政法单位逐渐形成了显著的人才输出优势，目前，长沙地区录用的公安辅警大多数为我院毕业生。

二是学院在分别在 2018 年 5 月 30 日和 6 月 15 日举办了“放飞梦想”两场大型校园招聘双选会，现场到会单位近 70 家，为学生带来就业岗位 2000 余个。除此之外，今年学院刑事司法系也邀请了省内外 10 余个司法鉴定机构来校举办了一场招聘双选会，为学生创造了充分的就业机会。



学院党委副书记、副院长李其平为 2018 年大型招聘双选会致开幕词

三是每年认真组织毕业生积极参加上级部门举办的各类招聘会。如每年均组织学生到警察学院参加高校政法类毕业生供需见面会，今年在网络上组织学生参加教育部办公厅举办的 2018 年全国国家级经济技术开发区高校毕业生网络招聘会活动等。

### 3. 运用“互联网+”模式，打造高效化精准招聘

我院与长沙市云研网络科技有限公司合作，共同开发“湘警职院云就业服务平台”，实现了“就业信息网与+云平台+微信端”信息服务，开创了快捷、高效、专业的校招 OTO 服务。目前入驻我院平台的招聘企业已达 715 家，发布职位数 4232 个。学院就业指导中心两年来积极与长沙人才网、潇湘人才网、星沙人才网等我省著名人事网站取得联系，收集适合我院毕业生的岗位信息，通过平台发布重点招考、招聘信息 108 条，就业政策 21 条，并较好地运用网络云技术将毕业



生的求职意向与机关、企事业单位等用人单位的岗位需求信息自动对接，精准匹配。同时将“中公事业单位网”“中公招警网”在我院就业信息网上建立超链接，充分共享他们的优势资源，实现就业信息高效直达。



我院就业云平台截图

为提高服务效率，学院多渠道、多方式、多层次地为毕业生及时、准确提供就业岗位信息。一是每一个区队设立了就业创业委员，院、系两级学生会设立了就业创业部，负责向责任范围内的学生宣传就业创业信息。二是每个区队建立了QQ群和微信群，能及时将相关信息多渠道点对点发布。三是学院建立了“警院就业工作交流QQ群”、“湘警职院毕业生求职QQ群”、“湘警职院招聘会用人单位QQ群”等，通过各种渠道及时畅通收集和发布信息，方便学生及时查找和搜索岗位信息。

除就业推荐功能外，我院还运用云平台开展了毕业生和用人单位的双向问卷调查、毕业生就业跟踪调查、档案的信息化管理等工作，大步推进了就业创业信息化建设。学院在就业信息网专门设置基层就业、创新创业、就业帮扶典型宣传专栏，结合线下活动，为鼓励毕业生到基层就业、创新创业以及帮扶困难毕业生塑造了良好的氛围。

#### 4、稳步做好毕业生的“专升本”工作

“专升本”既是我院毕业生提高学历的重要出路，也是提升大学生就业质量的重要渠道。自14年开始，我院一直与湘南学院合作，除电子政务专业外，其他专业均可以对口升本。每年积极开展了考试宣传、报名组织、审核推荐、公示、准考证制作、组考、培训、送考等一系列工作。2018年成功录取99名，尽最大努力地实现了2018届毕业生“升学”性质就业。

#### 5、紧贴就业市场需求，积极开展双向调研，建立招生专业的动态调整机制

一是全面深入开展司法行政系统人才需求调研。在学院的积极请求和推动下，湖南省司法厅政治部于 2017 年 11 月 30 日下发通知，由我院负责组织，开展了对全省监狱戒毒单位开展警察队伍结构及人才需求情况的调研工作。学院招生与就业（创业）指导处全面负责工作对接、数据收集分析和报告撰写，本次调研基本做到了全省监狱和戒毒单位全覆盖，最终共调研单位 48 个，其中省直监狱 26 个，全省各强制隔离戒毒所 22 个。调研历时近半年，对各单位人民警察的编制、年龄、学历结构等情况、湖南司法警官职业学院毕业生所占比例及岗位表现情况、各单位编制缺额和警力需求情况等进行了深入调研并向司法厅提交了分析报告，为我省司法行政系统探索建立人民警察招录的规范便捷机制，科学调配我省司法行政系统各单位的招生与就业计划，提升学院对系统内单位的人才内供优势等提供了珍贵、可靠的参考数据，也为促进我省司法行政系统内产（业）、学、研的良性发展发挥有力作用。

二是认真开展用人单位调研。学院每年积极组织用人单位参与湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心主导的用人单位问卷调查工作，2018 年达到 25 家；同时我院也在每年做跟踪调查时，同步开展用人单位问卷调查，并通过召开重点用人单位座谈会，以及实地走访、调研，与用人单位的充分沟通，深入了解市场需求，同时也掌握到各用人单位对我院毕业生的综合评价：我院毕业生政治素质好、纪律意识强、吃苦精神好，用得上、上手快、留得住，进入角色快、工作很可靠等。

三是加强毕业生跟踪调查。除了每年认真按湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心要求完成当届毕业生就业质量问卷调查外，我院还建立毕业生就业情况跟踪调查常态机制，出台《毕业生跟踪调查暂行办法》，建立并加大毕业生跟踪调查力度。每年的 11 月至 12 月份，组织各系对当年的毕业生和已毕业两年的毕业生开展全面的就业情况回访工作，准确掌握当年毕业生年底就业情况。如 2017 年调研问卷全部通过手机微信端和 PC 端实名进行填写，联系率达 90%，年底就业率达到 90.1%。调查全部按照省就业系统的字段进行，信息详实可靠。以上跟踪调研结果作为监测与核实我院毕业生就业情况的重要依据，同时实时跟踪，并上报省就业中心。对离校未就业毕业生实施就业促进计划，一对一对学生进行就业引导，有针对性地推荐工作。

四是开展大学生创业情况调查。为了深入了解我院大学生创业现状与意向，今年 4 月 26 日，学院对所有大学生开展了 2018 年大学生创新创业调查，并对有创业意愿和经历的同学发放了《大学生创新创业调研问卷》260 份，收回有效问卷 253 份。通过分析，较为准确地掌握了我院大学生创新创业的意愿和实践情况，为下一步有针对性开展创新创业教育和引导实践，评选、建设我院孵化基地入驻项目打下良好基础。

通过认真开展以上双向调研，学院根据市场需求，结合各专业的实际就业率和就业质量，科学调整招生专业和专业招生计划。如 2016 年取消了电子政务招生，调整涉毒人员矫治专业为戒毒矫治技术专业，新增了心理咨询和公共事务管理专业。近两年又新增了行政执法专业，取消了电子政务专业。目前，通过调研，学院已正式向省教育厅申报空中乘务专业，并计划于 2019 年招生。学院每年的专业计划都必须跟随就业变化，以此主动对接地区、行业、产业需求，使每一个专业都能紧贴市场需求，服务经济社会发展需要，每一个专业都有足够的市场岗位需求。

## 二、毕业生就业创业工作的主要特色与优势

### （一）紧紧依托行业，加强校局（所）合作，打造“公考”就业品牌

考录公务员一直是我院毕业生的重要高质量就业渠道，学校每年向省公务员局、各政法单位积极争取就业政策，逐年增加对我院专业的公务员招录指标。2018 年全省公务员考试公布的职位中，适合我院毕业生报考的职数 1788 名，直接对应我院毕业生专业的职数有 330 名。截至目前，我院 2018 届毕业生考录公务员达到 286 人（截至 8 月 31 日，其中政法干警 141 人）。到年底，这一人数还可能大幅增长，毕业生就业质量一步步提高，进入公务员队伍比例居全省高校一流水平。

我院是省司法行政系统行业办学，由我院牵头组织成立了湖南司法行政职业教育集团，目前职教集团共有 51 家成员单位，绝大多数单位已经与我院建立了“校、所（局）”合作关系，签订实习就业一体化合作协议，合作单位每年面向我院提供充足的实习岗位和就业岗位。因为对我院毕业生非常满意，各单位公考

招录计划大部分对应我院专业来设定,为我院毕业生考取基层公务员提供了坚强保证,例如沅江市和桃江县巡特警大队的队员几乎全部是我院的毕业生,每年通过公考录用我院毕业生达 10 名左右,沅江市公安系统中就有 42 名公安干警是我院毕业生。在这种情况下,各合作机构高度重视对我院毕业生的就业指导,沅江市、桃江县、东安县等公安机关每年专门拿出大笔经费为我院毕业生举办公务员考试培训班。

今年,我院又迎来了新的发展机遇。人力资源社会保障部、司法部等 6 部门已联合下发了《关于进一步加强司法行政机关人民警察招录培养工作的意见》,进一步明确建立司法行政系统所属院校与司法行政机关人民警察招录协调机制,充分发挥司法行政系统所属院校作为司法行政机关人民警察培养基地的作用。我院作为全国 16 所司法警察院校,刑事执行、刑事侦查技术、罪犯心理测量与矫正技术、行政执行、戒毒矫治技术、司法信息安全等 6 个专业被列为司法行政警察类专业。我院上级机关领导对学院招生就业也高度重视,全力支持。今年 7 月,省公务员局副局长汤文胜和省司法厅党组成员、政治部主任、直属机关党委书记张皓一行来我院调研司法行政机关人民警察招录培养工作并对就业工作作出指导。我院已获得省公务员局和省司法厅对 2019 年实施司法行政系统所属院校与司法行政机关人民警察招录协调机制的初步支持。

近年来,随着地方政府的投入加大和辅警招录制度的改革推进,辅警已成为正式公务员的重要后备补充,人员待遇一步步提高,例如深圳辅警现已拥有有四万多人的队伍,是在编公务员的两倍,并且定位为公安机关人员,建立了高额薪酬保障和职级晋级制度,年薪酬达到 16 万左右,长沙市公安的辅警也达到了 7 万多一年,稳定性很好。因此,我院就业部门因势利导,积极与省内外有自主招聘权限政法单位联系,通过加强双向调研,建立联系册、合作微信群、QQ 群等互通信息,加大辅警招聘招录的就业推荐。我院毕业生每年考入长沙市公局、长沙县安公安局、深圳市公安局、长沙市及各区检察院、长沙市及各区法院的合同制辅警、工作人员均达到 500 人左右,例如长沙市公安局今年第一批招聘辅警,我院就有 105 名毕业生录取考上,长沙公安特地将新警培训直接放在我院进行,我院承担了培养、就业、培训一条龙服务。目前,长沙市公安局第二批辅警也已



经开始招录,我院又将有较大一批毕业生考入,实现对口就业。通过近几年努力,我院已成为长沙地区各政法单位的合同制辅警、工作人员最为重要的输出院校。



湖南日报报到我院校局合作

## (二) 积极争取国家政策, 实行政法干警“订单式”招生和培养

我院是中央政法委等 13 部委联合行文批准的全国首批政法干警招生与培养体制改革的试点院校, 实行“订单式”的招生和培养, 逐步形成了独具特色培养模式。学院根据用人单位需求情况和人民警察的素质要求, 对政法干警班制定独立的培养方案和警体素质训练方式, 目前我院这种订单式培养模式得到了司法部及其他省同类兄弟院校的高度评价和认可。培养质量也得到用人单位的高度赞誉。自 2009 年开办以来, 我院已通过这种“订单式”模式培养了 900 余名毕业生, 仅 2018 年就达到了 138 名毕业生。这些毕业生毕业后直接全部对口进入政法系统公务员队伍, 真正做到无缝对接, 就业质量很高。

## (三) 开辟西部就业渠道, 助力新疆基层警务, 实现人才对口援疆

我院曾是湖南省唯一一所承担省援疆办警察类专业新疆未就业高校毕业生来湘培养任务的指定院校。早在 2012 年, 就为新疆吐鲁番地区培养公安基层警官 40 名, 他们在岗位上的优异表现, 为我院在新疆吐鲁番地区树立了良好口碑。

在此基础上, 我院与新疆吐鲁番地区托克逊县初步建立了校地合作关系, 该县在 2017 年分两次面向我院 2018 届毕业生专项成功招录 150 名事业编制人民警察。录用人员工资待遇优厚。5 月中旬, 学院党委委员、副院长罗旭带领工作组一行七人赴托克逊县公安局为我院应届毕业生开展异地送考, 并就常态化送教、

定向培养吐鲁番公安人才、选派干部到托克逊县公安局挂职锻炼、对口就业交流机制等方面与吐鲁番市相关领导进行了座谈交流，达成了进一步合作意向。7月底，受托克逊之邀，我院又派出4名警体教师赴新疆托克逊送教，对当地招聘的干警开展了为期一周的警务实战培训。2018年8月，托克逊再次面向我院应届毕业生招录150名地方性事业编制人民警察，目前，双方正探讨共建实习就业一体化基地。取得托克逊合作成功后，我院就业部门立即开展进一步调研，决定继续深化开拓新疆基层干警就业市场，扩大人才对口援疆的战果。通过多方联系，我院与新疆克拉玛依市司法局又达成合作意向，该局专门定向我院毕业生招录80名地方性事业编干警。6月14日，克拉玛依市司法局招聘工作组在我院组织招录宣讲会暨面试会，最终成功招录毕业生31名。中西部人才对口援建具有重要政治意义、社会意义。将来，除了托克逊和克拉玛依，我们还可以与更多的西部地区合作，逐渐成为我院可复制、可延伸、可发展的就业新模式。



新疆托克逊县公安局来我院召开招聘会



我院2017年12月份考上托克逊县事业编警察的部分毕业生合影

学院除了自行开拓西部基层就业渠道外，还积极贯彻上级有关部门关于毕业生到基层就业的文件精神，“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”、“选聘高校毕业生到村任职工作”等基层项目也得到深入开展。6月26日上午，学院举办了毕业生基层就业宣讲会暨就业创业政策解析讲座，200余名学生参加讲座。宣讲会上宣读了湖南省委办公厅《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基

层工作的实施意见》，播放了政策宣传片、高校毕业生就业创业扶持政策宣传片，借用讲座、网络平台等手段进一步引导和鼓励更多的毕业生扎根基层，努力奋斗，干事创业，多渠道顺利就业。近两年，在团委的积极组织下我院还推荐了多名毕业生参与西部计划服务新疆吐鲁番地区，一部分学生选聘了大学生村官。



2018 年大学生基层就业宣讲会

#### （四）学院毕业生未来的对口就业市场空间广阔

近年来，全省司法和公安机构的基层人员缺口非常大。全省有基层司法所近 2000 个，但目前还存在有 389 个一人所急需补员；全省还有 1400 余个法律服务机构存在缺人情况；目前，全省 123 个区县已全部建有社区矫正中心，但较大一部分人员还未配备到位，省政府要求通过逐步增加地方编制和购买服务方式解决人员缺口问题；今年 10 月，全省“一村一辅警”建设现场推进会在邵阳召开。会议明确，2019 年 2 月底前，全省 2.3 万个建制村每个村至少要配备 1 名专职驻村警务辅助人员，设置 1 个驻村警务室，全面推进农村治安防控体系转型升级。以上需求都为我院毕业生未来就业创造了前所未有的广阔空间。学院立足司法行政，面向政法系统基层，与公安、法院、消防等部门在人才培养与输送方面紧密合作，毕业生就业发展前景一片光明。

在省教育厅、司法厅的正确指导和大力支持下，我院 2018 届毕业生的就创业指导与教育、市场开拓、就业推荐、公务员招录政策争取及“专升本”等各项工作都取得了新的进步，得到了上级部门和兄弟院校的肯定和好评。新的一年即将来临，我们将认真贯彻教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知精神，紧紧围绕学院发展规划目标，认真总结经验教训，积极开拓创新，努力开展好各项工作，将我院毕业生就业创业工作推上新的台阶。

## 第三部分 毕业生就业相关分析

本部分主要从以下四方面来阐述毕业生就业相关分析：毕业生就业质量分析、求职行为分析、国内升学情况分析、自主创业情况分析。本次毕业生就业调研主要采取微信实名认证问卷调查的方式进行，面向全体毕业生（1665 人），实际共回收问卷 1334 份，问卷回收率为 80.12%；有效问卷 1313 份，样本有效率为 98.43%。

### 一、就业质量分析

毕业生的就业质量分析主要从以下五个方面展开：一是毕业生的就业状况满意度；二是毕业生的职业期待吻合度；三是毕业生对薪酬与福利满意度；四是毕业生工作与所学专业的相关度；五是毕业生对单位与工作岗位的评价。

#### （一）就业状况满意度

2018 届毕业生的就业状况满意度为 96.07%<sup>[3]</sup>，毕业生就业状况满意度高。

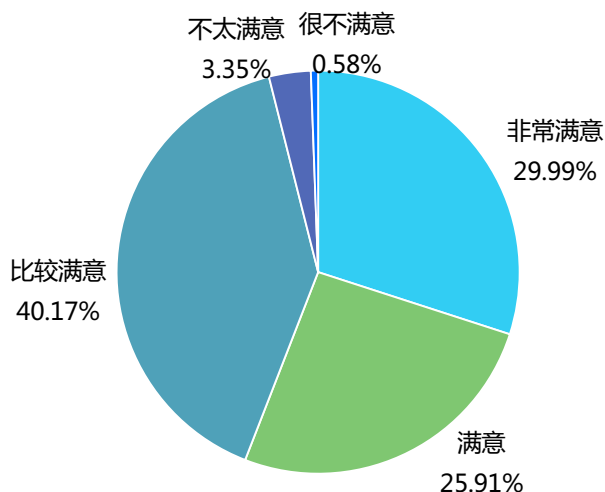


图 3-1 2018 届毕业生就业状况满意度分布

[3] 总体满意度=非常满意+满意+比较满意

## （二）职业期待吻合度

2018 届毕业生职业期待吻合度<sup>[4]</sup>为 87.90%，其中职业期待“比较一致”的比重最大，占比达 38.94%，其次是职业期待“一致”，占比为 29.68%。

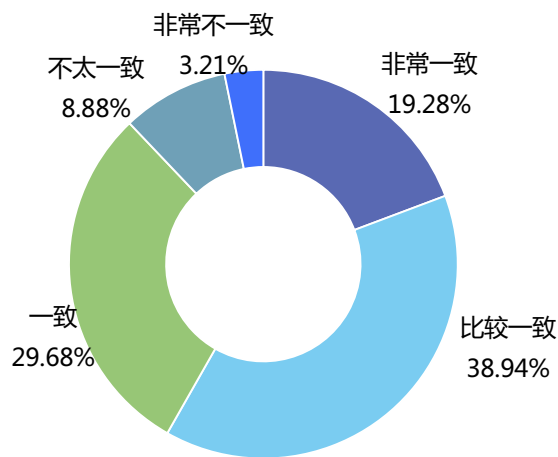


图 3-2 2018 届毕业生职业期待吻合度总体分布

## （三）薪酬福利满意度

2018 届毕业生中，47.25%的毕业生月薪在 3000 元以上；月薪在“2001-3000 元”区间的毕业生所占比例最大，占比达 39.32%；月薪在 6000 元以上的毕业生占比 3.97%。

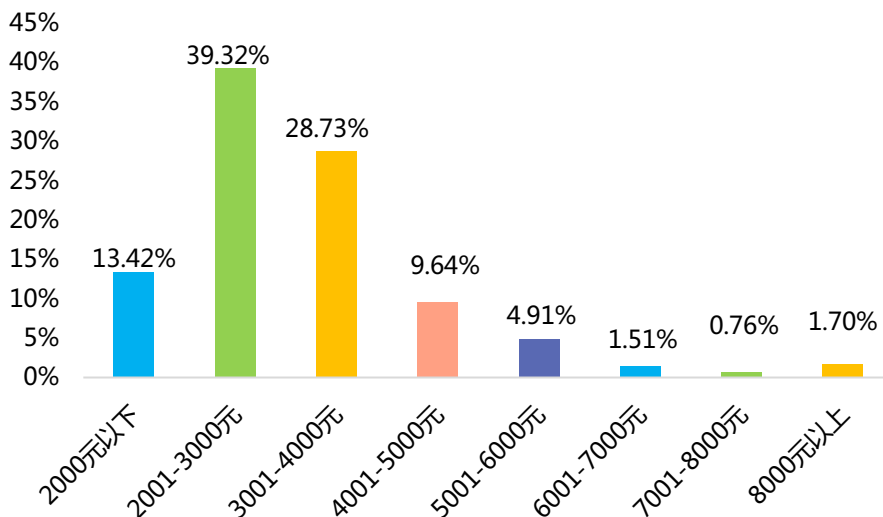


图 3-3 2018 届毕业生薪酬区间分布

[4] 职业期待吻合度=非常一致+比较一致+基本一致



2018 届毕业生平均月收入为 3194 元，其中“戒毒矫治技术”专业的毕业生月收入最高，为 4100 元。

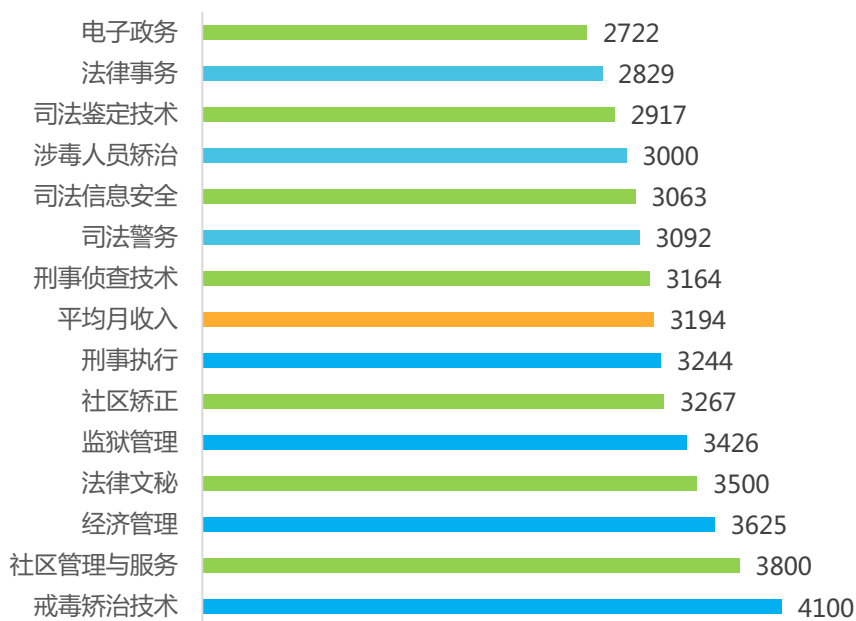


图 3-4 2018 届不同专业的毕业生平均月收入分布

2018 届毕业生中，接近半数的毕业生对薪酬感到“比较满意”（47.07%），表示“非常满意”占比 10.02%，“满意”的毕业生占比 18.71%。总体来说，毕业生的薪酬福利满意度为 75.80%。

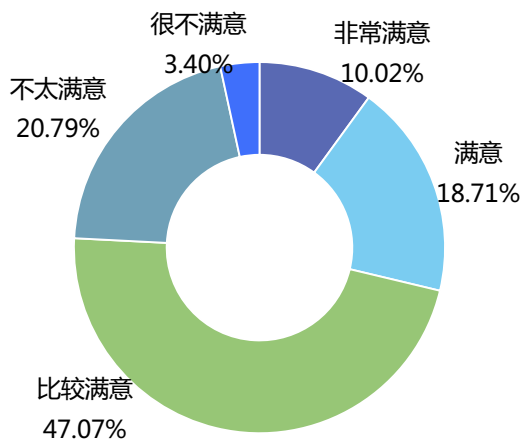


图 3-5 2018 届毕业生薪酬满意度分布

2018 届毕业生中，88.47%的毕业生所在单位都提供了社会保障，其中 15.88%的企业“除提供五险一金外，还提供了其他保障和补贴”。

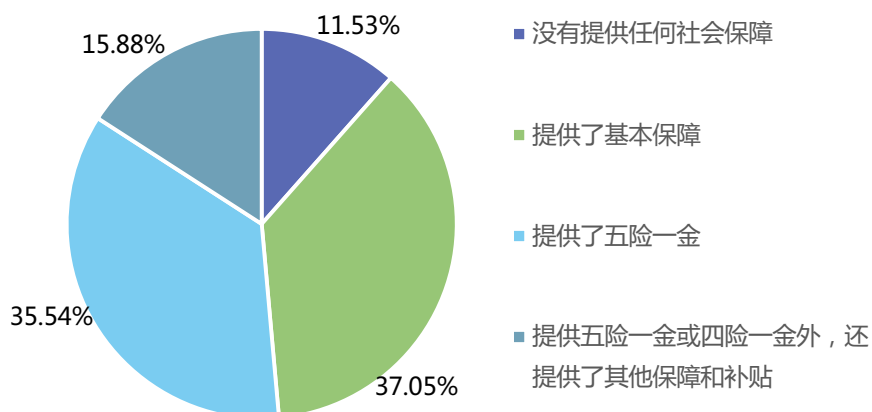


图 3-6 2018 届毕业生用人单位提供社会保障情况分布

2018 届毕业生对用人单位提供的社会保障的满意度为 87.91%，毕业生社会保障的满意度水平较高。

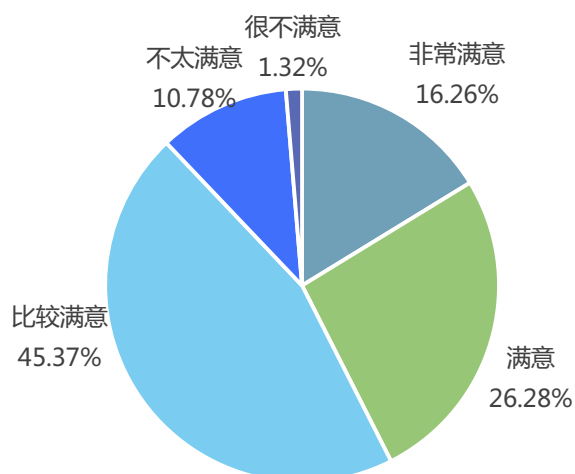


图 3-7 2018 届毕业生对单位提供的社会保障满意度分布

#### （四）工作岗位与专业相关度

2018 届毕业生总体工作岗位与专业相关度为 79.40%；其中 27.98%的毕业生工作岗位与专业“非常相关”，21.93%毕业生工作岗位与专业“相关”，29.49%毕业生工作岗位与专业“比较相关”。

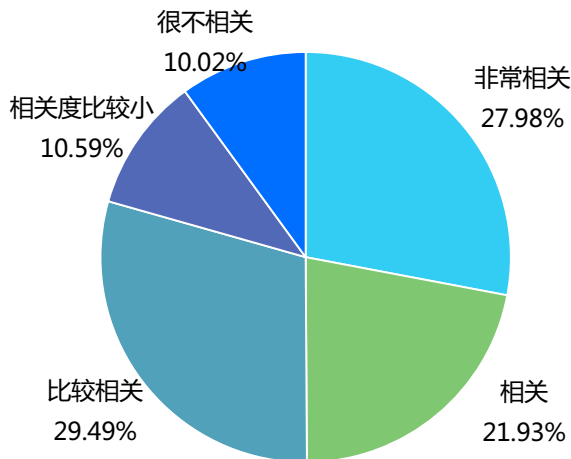


图 3-8 2018 届毕业生工作岗位与专业相关度总体分布

2018 届不同专业毕业生之间工作岗位与专业相关度差距较大。岗位与专业相关度最高的专业是“监狱管理”，达到 100%；其次是“社区矫正”，相关度为 93.33%。

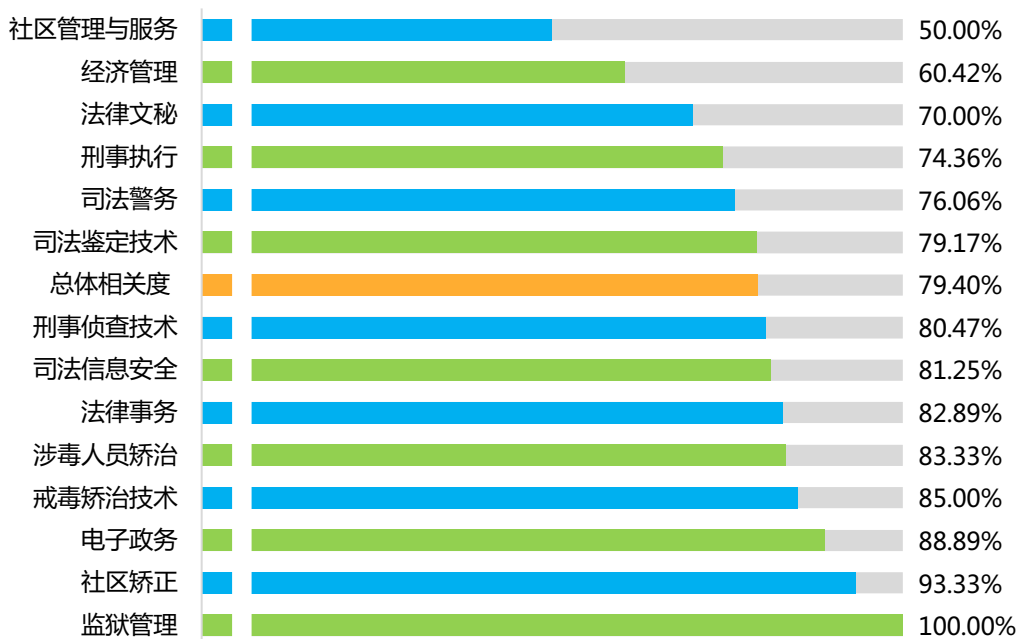


图 3-9 2018 届不同专业毕业生工作岗位与专业相关度分布

2018 届毕业生从事不相关工作的主要原因是“其他”（42.34%）、“本专业相关工作就业机会少”（25.23%）和“本专业相关工作的要求过高”（13.51%）。



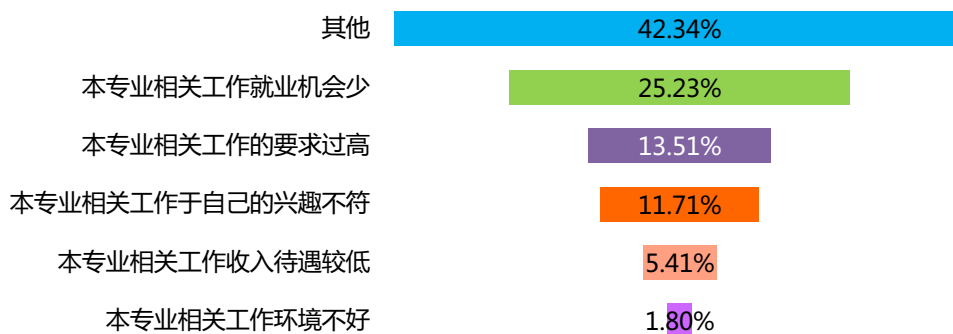


图 3-10 2018 届毕业生从事不相关工作的原因分布

### (五) 单位与工作岗位评价

2018 届毕业生中，60.50%的毕业生对已签约单位在业界知名度和认可度均达到“比较高”以上的水平。

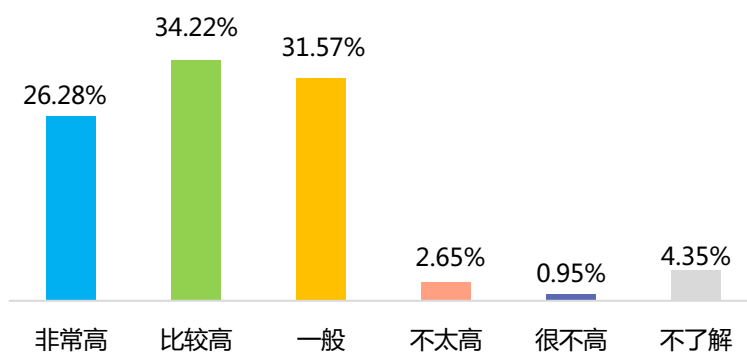


图 3-11 2018 届毕业生对已签约单位在业界知名度和社会认可度分布

2018 届毕业生中，89.41%的毕业生认为就业岗位的工作时间、工作处理方式等方面有一定的自主性。

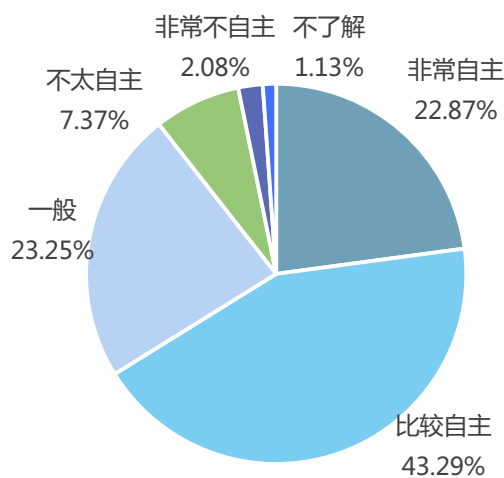


图 3-12 2018 届毕业生对工作岗位自主性评价分布

2018 届毕业生对当前的工作环境的满意度为 92.63%，其中毕业生对当前工作环境“满意”的占比最高，为 37.62%。

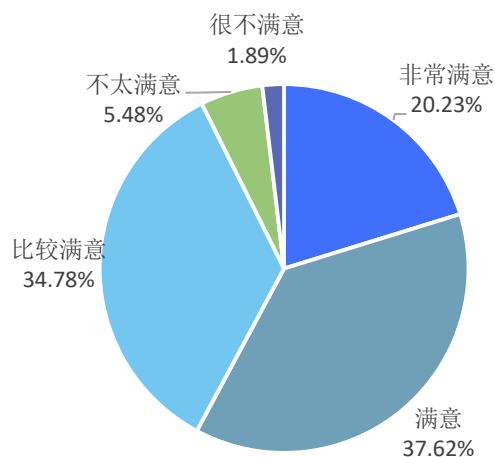


图 3-13 2018 届毕业生对工作环境满意度分布

2018 届毕业生中，93.39%的毕业生认为，当前的工作处于稳定状态，其中“稳定”的占比最多，为 38.00%。

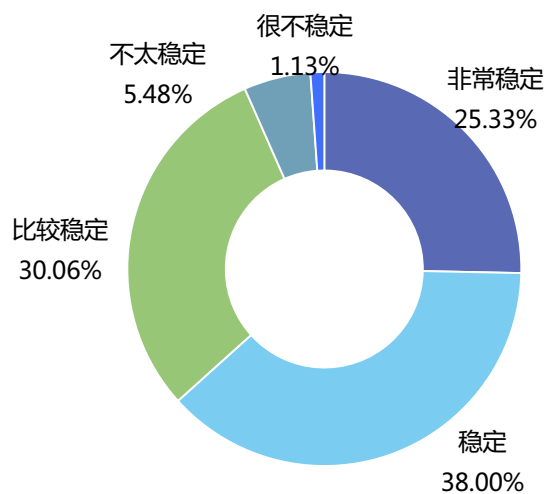


图 3-14 2018 届毕业生已签约工作单位稳定性分布

2018 届毕业生中，92.62%的毕业生感到有一定的工作压力，80.72%的毕业生认为在已签约单位有晋升空间。

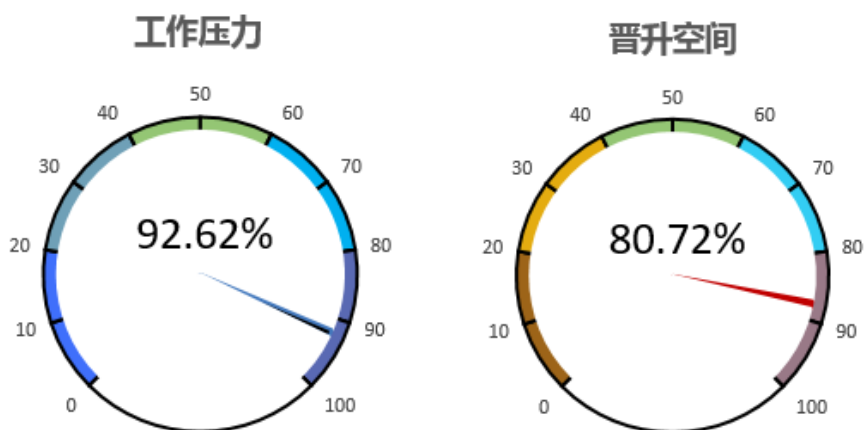


图 3-15 2018 届毕业生工作压力及晋升空间评价分布

2018 届毕业生中，88.47%的单位为毕业生提供了培训机会，5.67%的毕业生对已签约单位提供培训的情况表示“不了解”。

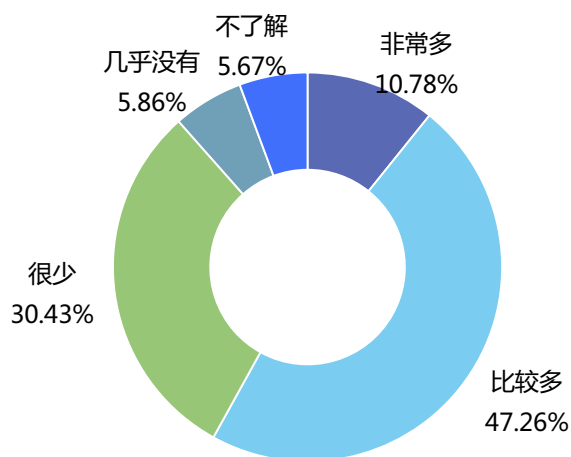


图 3-16 2018 届毕业生已签约单位提供培训情况分布

2018 届毕业生毕业半年内工作较为稳定，毕业生没有更换过工作的比例为 69.75%，离职 2 次以上（不含 2 次）的人数占比仅为 5.11%。

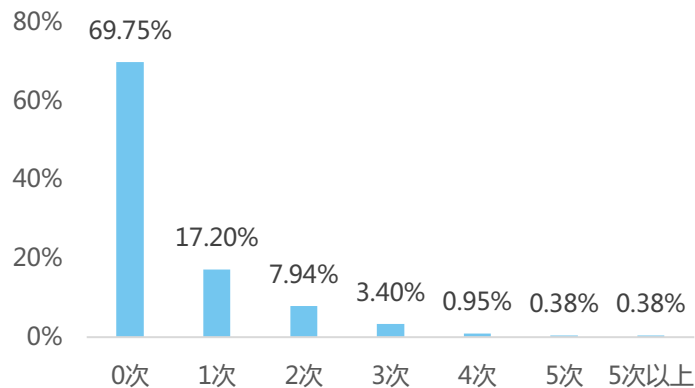


图 3-17 2018 届毕业生总体更换工作情况分布

2018 届毕业生更换工作的最主要原因是“其他”，占比为 31.71%；其次是“发展空间不大”（25.61%）、“薪资福利差”（16.46%）。

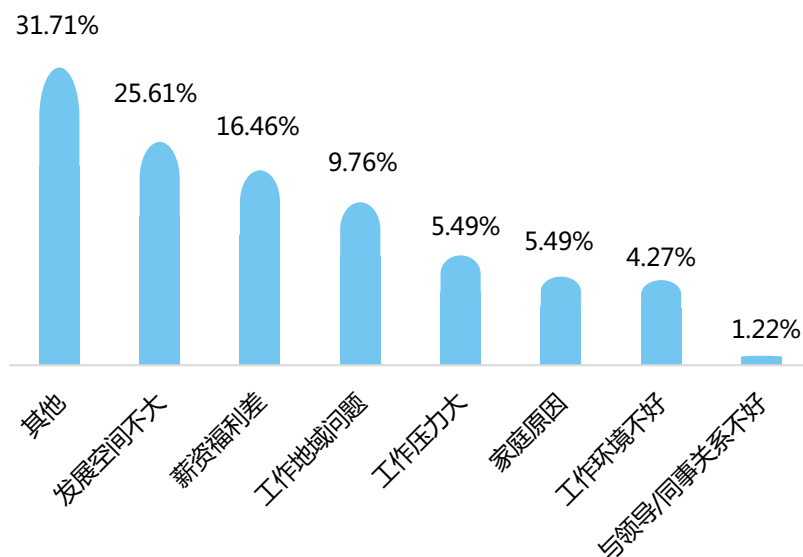


图 3-18 2018 届毕业生更换工作原因分布

## 二、求职行为分析

毕业生求职行为分析主要从五个方面展开分析：一是求职关注因素；二是求职成功因素；三是求职主要困难；四是求职途径；五是求职成本。

### （一）求职关注因素

2018 届毕业生关注度最高的因素是“薪酬水平”，达到 24.95%；其次是“工作稳定度”、“单位的发展空间”和“社会保障”，分别为 22.08%、13.94%和 13.33%。

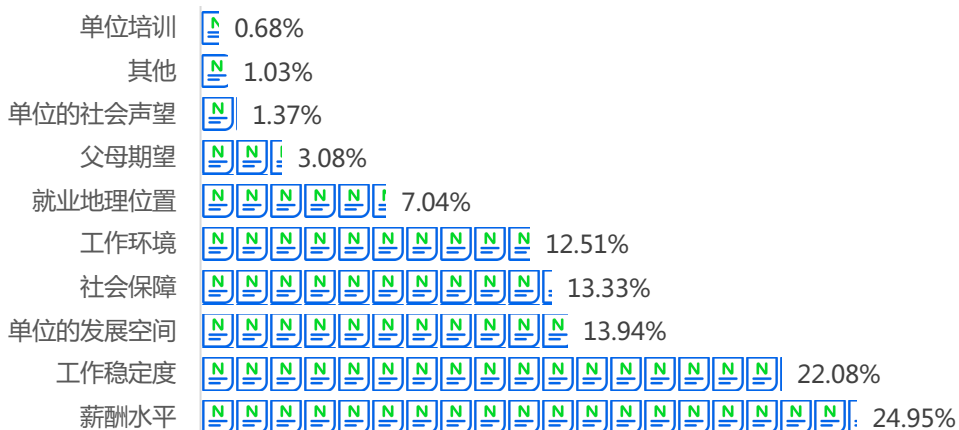


图 3-19 2018 届毕业生求职关注的主要因素分布

## （二）求职成功因素

2018 届毕业生认同求职成功的关键因素是“个人素质”（20.96%）和“学历”（16.16%）；其次“实践/工作经验”，占比 14.59%。

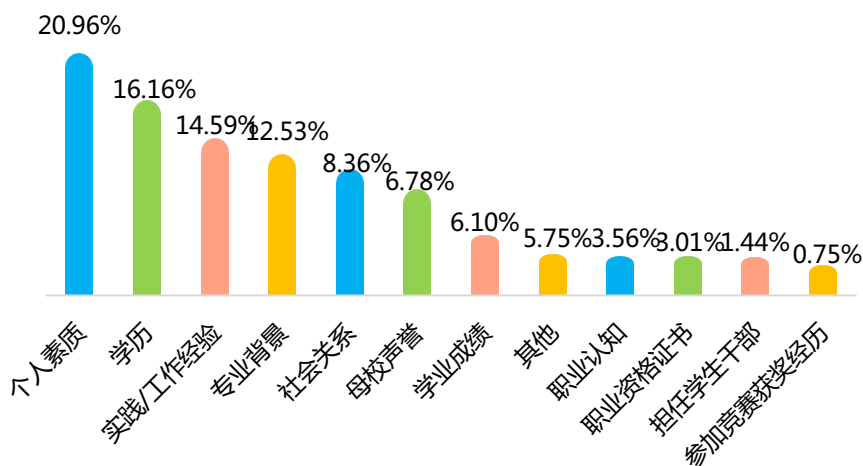


图 3-20 2018 届毕业生求职成功关键因素分布

## （三）求职主要困难

2018 届毕业生中，28.64%的毕业生在求职过程中遇到的主要困难是“适合自己专业和学历的岗位不多”；其次分别是“缺乏实践经验”（17.50%）、“获取招聘信息的渠道太少”（16.82%）。

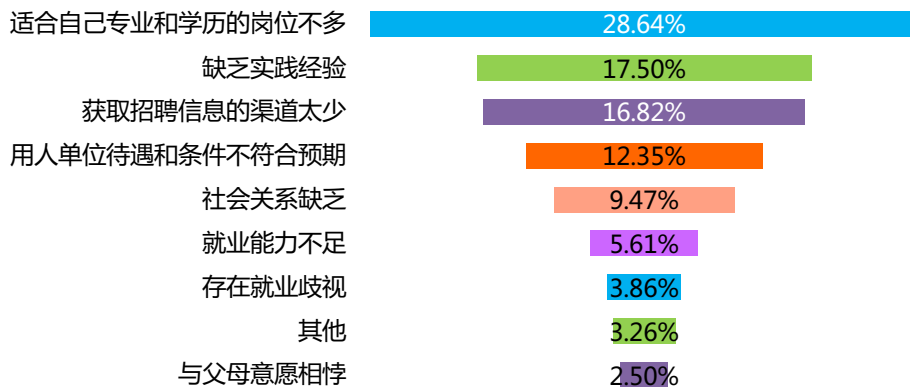


图 3-21 2018 届毕业生求职过程中遇到的主要困难分布

#### （四）求职途径

2018 届毕业生获得工作的主要途径是自己直接联系应聘（参加社会公考，直接联系单位等），占比为 40.45%；其次，是毕业生通过母校推荐（校园招聘会、老师和校友推荐、学校就业网站等）就业，占比为 26.47%。

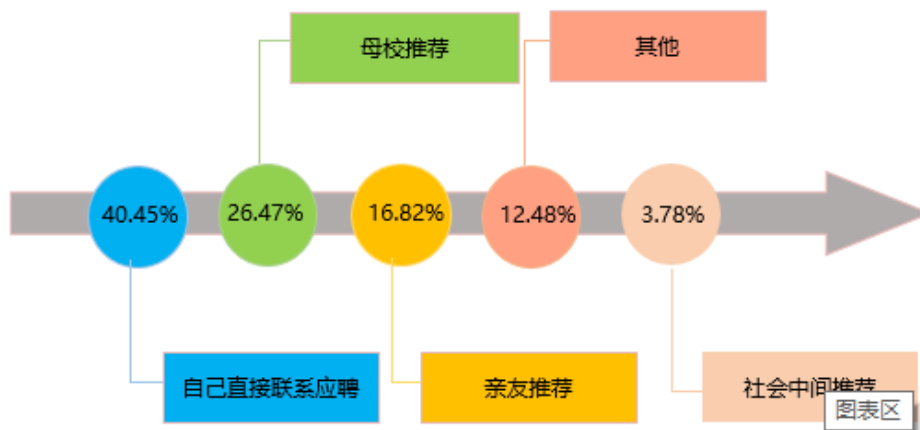


图 3-22 2018 届毕业生求职途径分布

#### （五）求职成本

2018 届毕业生的求职成本主要集中在 2000 元以下，比例达到 65.78%，其次 16.64%的毕业生求职成本在 2001-4000 元。



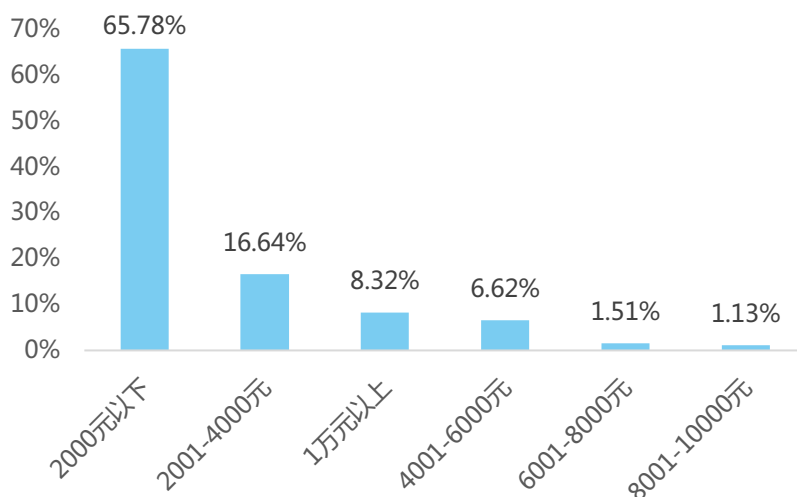


图 3-23 2018 届毕业生求职成本分布

### 三、国内升学情况分析

#### (一) 国内升学原因

毕业生国内升学最主要的原因是“提升学历层次”（61.11%），其次分别是“对专业感兴趣，深入学习”（16.67%）、“提升综合能力”（11.11%）。

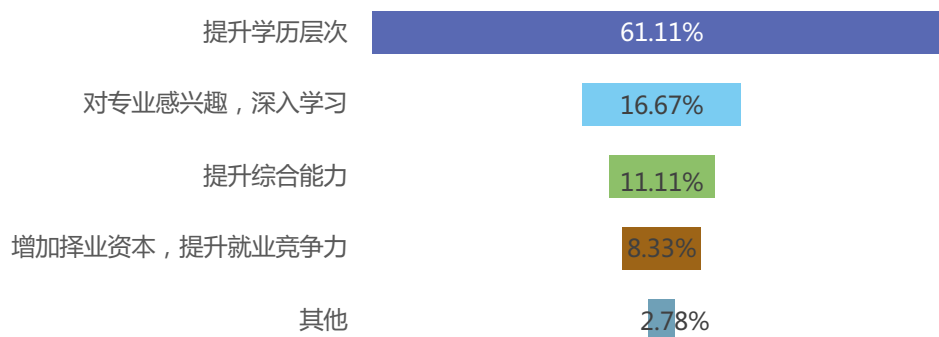


图 3-24 2018 届毕业生国内升学原因分布

#### (二) 国内升学专业一致性

2018 届毕业生国内升学专业与所读专业一致性较高，达到 76.93%，其中“非常一致”为 23.08%， “基本一致”为 53.85%

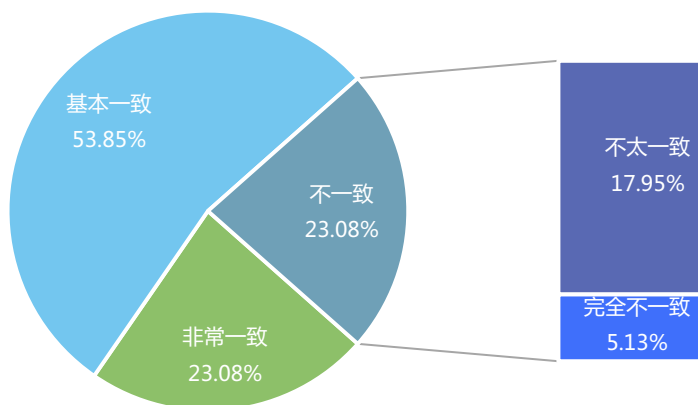


图 3-25 2018 届毕业生国内升学专业和所读专业一致性分布

## 四、自主创业情况分析

### (一) 自主创业原因调查

2018 届毕业生自主创业的主要原因是为了“实现个人理想及价值”，占比最大（51.06%），其次是“有好的创业项目”（14.89%），“受他人邀请创业”的占比为 10.64%。

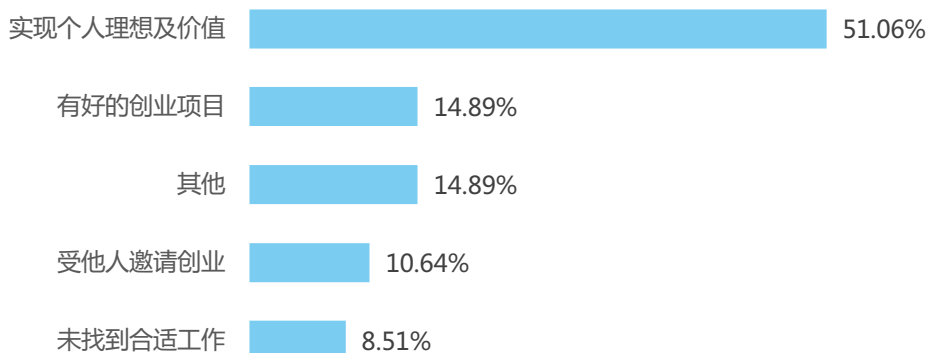


图 3-26 2018 届毕业生自主创业的原因分布

### (二) 自主创业方式调查

2018 届自主创业毕业生，“个人创业”的比例最大（40.43%），其次分别是“与人合伙创业”（36.17%）、“带领团队创业”（4.26%）。

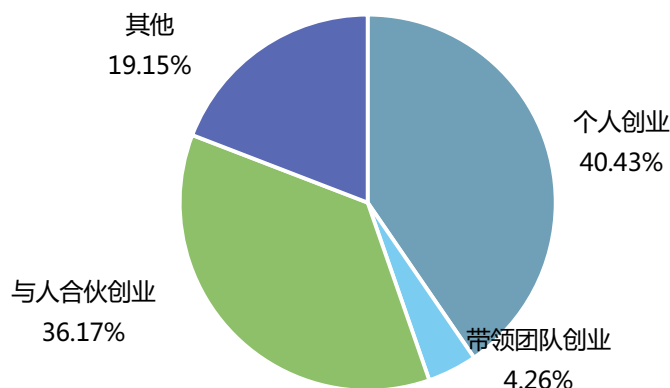


图 3-27 2018 届毕业生自主创业的方式分布

### （三）创业资金来源

2018 届毕业生自主创业资金近六成来源于“父母资助”，占比 59.57%，“其他”资金来源占比 31.91%，“大学生创业贷款”占比为 6.38%。

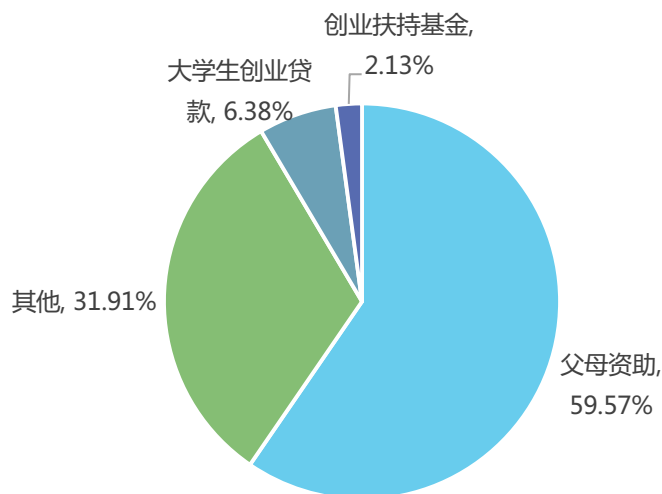


图 3-28 2018 届毕业生自主创业的资金来源情况分布

### （四）家人支持度

2018 届自主创业毕业生中，48.94%的家人“非常支持”毕业生自主创业，27.66%的家人“勉强支持”毕业生自主创业，21.28%的家人持“中立”态度。

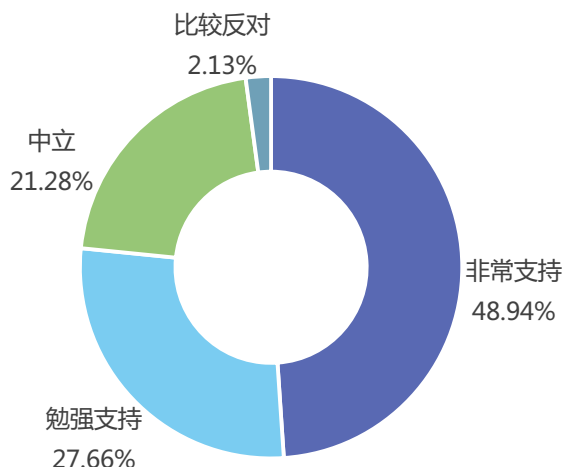


图 3-29 家人对毕业生自主创业的支持情况分布

### （五）创业储备

2018 届自主创业毕业生中，26.50%的毕业生在自主创业前希望“到社会中历练”；其次分别是“向成功创业者学习”，占比 24.79%；“多和朋友沟通，整合身边资源”，占比为 21.37%。

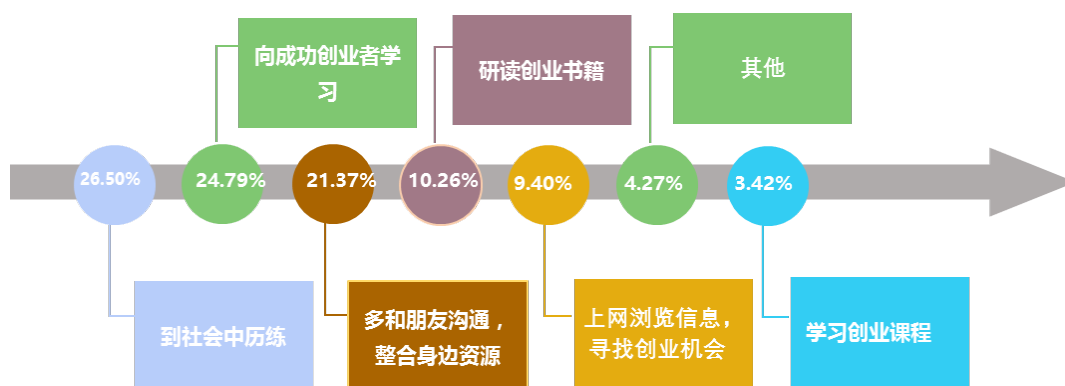


图 3-30 2018 届毕业生自主创业的知识储备分布

2018 届自主创业毕业生中，毕业生认为“管理领导能力”、“持续学习能力”、“沟通协调与处理社会关系能力”同等重要，占比均为 17.89%，其次分别是“把握机会能力”（14.63%），“专业基础知识”（13.01%）。

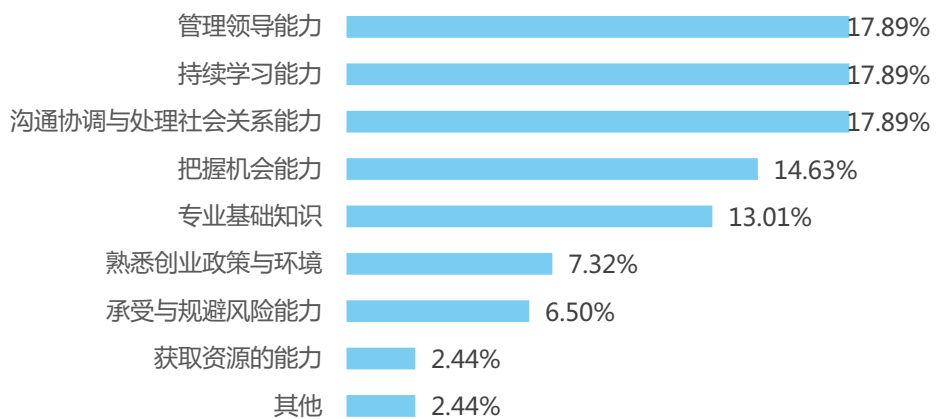


图 3-31 2018 届毕业生自主创业的能力储备分布

## 第四部分 就业创业发展趋势分析

### 一、就业状况满意度变化趋势

2016-2018 届毕业生就业状况满意度均在 90%以上，三年的平均就业状况满意度为 94.84%。2018 届毕业生的就业状况满意度为 96.07%，比 2017 届(92.39%)上升了 3.68%。

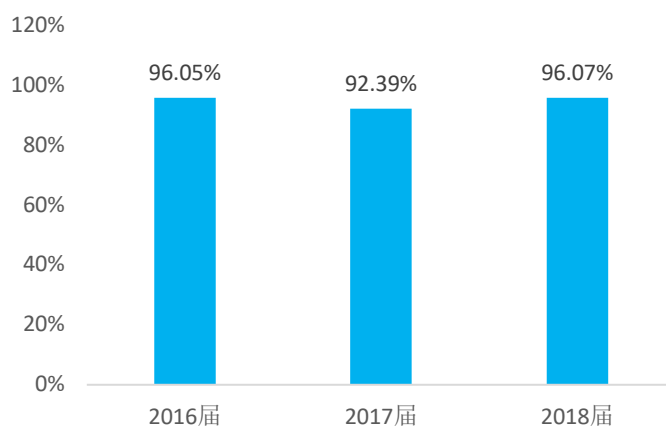


图 4-1 2016-2018 届毕业生就业状况满意度的变化趋势

### 二、月收入变化趋势

2016-2018 届毕业生月收入呈逐年上升的趋势，2018 届毕业生的月收入为 3194 元，比 2017 届（2898 元）上升了 296 元。

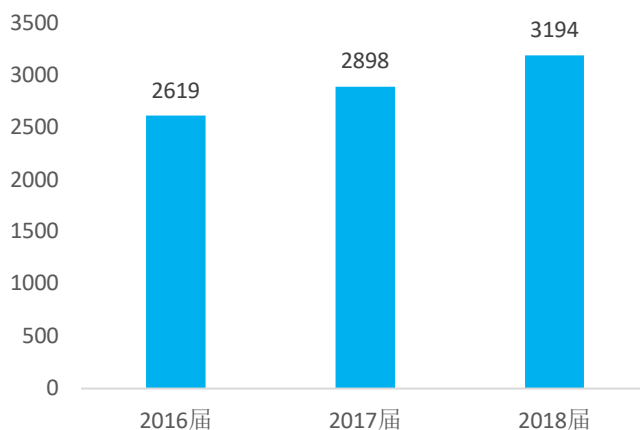


图 4-2 2016-2018 届毕业生毕业后月收入的变化趋势



### 三、专业相关度变化趋势

2016-2018 届毕业生工作与专业相关度维持在 80%左右，2018 届毕业生专业相关度为 79.40%，比 2017 届（77.34%）上升了 2.06%。

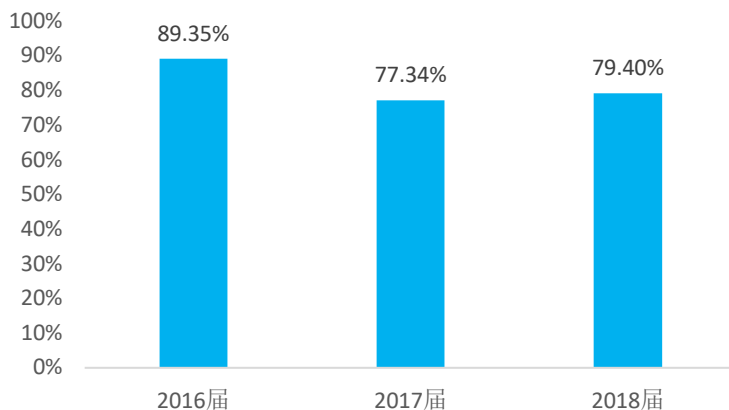


图 4-3 2016-2018 届毕业生就业专业相关度的变化趋势

### 四、就业行业变化情况

2016-2018 届毕业生就业行业主要为“公共管理、社会保障和社会组织”，占比均在 60%以上。其中“居民服务、修理和其他服务业”、“教育”、“卫生和社会工作”三个行业的就业人数比例呈上升趋势。

表 4-1 2016-2018 届毕业生就业行业分布变化情况

单位行业	2016 届	2017 届	2018 届
公共管理、社会保障和社会组织	75.79%	77.24%	64.60%
居民服务、修理和其他服务业	1.67%	4.99%	5.40%
文化、体育和娱乐业	2.11%	0.31%	4.68%
批发和零售业	1.67%	1.33%	4.05%
教育	0.61%	0.86%	3.57%
信息传输、软件和信息技术服务业	2.54%	3.59%	2.22%
金融业	1.05%	0.33%	1.98%
卫生和社会工作	0.70%	0.78%	1.90%
房地产业	0.96%	0.23%	1.75%
住宿和餐饮业	0.61%	0.31%	1.59%
科学研究和技术服务业	4.82%	3.27%	1.51%
租赁和商务服务业	3.51%	2.57%	1.51%
军队	0.00%	0.06%	1.43%
制造业	1.58%	1.17%	1.27%
建筑业	0.35%	0.86%	0.95%

单位行业	2016 届	2017 届	2018 届
交通运输、仓储和邮政业	0.35%	1.09%	0.95%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.18%	0.23%	0.32%
水利、环境和公共设施管理业	0.09%	0.00%	0.24%
采矿业	0.61%	0.00%	0.08%
<b>总计</b>	<b>1140</b>	<b>1283</b>	<b>1260</b>

## 五、升学与创业变化情况

2016-2018 届毕业生国内升学率保持在 5.4%以上，创业率呈逐年上升趋势，2018 届毕业生创业率达到 1.14%。

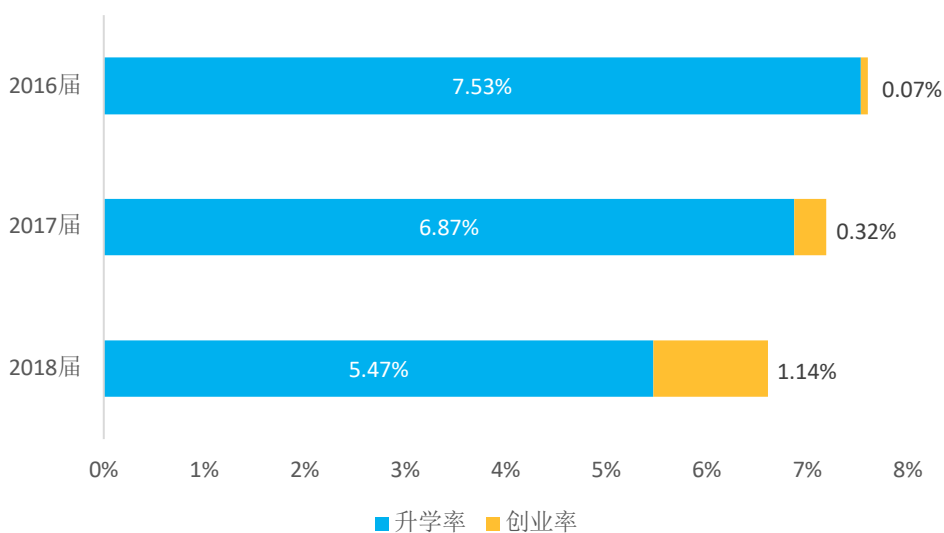


图 4-4 2016-2018 届毕业生升学与创业变化趋势

## 第五部分 毕业生及用人单位的评价

### 一、毕业生对母校的评价

#### (一) 毕业生对母校教育的评价

##### 1. 教育教学评价

2018 届毕业生对母校人才培养的满意度为 91.31%，对教师授课的满意度为 96.35%，对学校专业课程设置的满意度为 94.36%，对实践教学的满意度为 93.15%。



图 5-1 2018 届毕业生对教育教学的满意度评价分布

##### 2. 母校推荐度

2018 届毕业生对母校的推荐度为 86.83%，其中“非常愿意”的占比为 29.63%，“愿意”的占比为 29.86%，“比较愿意”的占比为 27.34%。

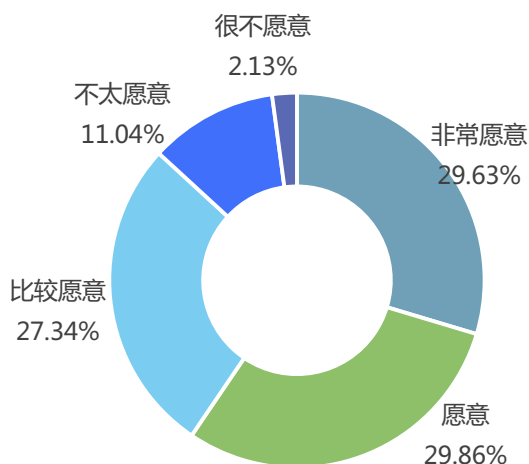


图 5-2 2018 届毕业生母校推荐度总体分布

2018 届不同专业毕业生对母校的推荐度差异明显：其中监狱管理专业的毕业生对母校的推荐度达到 96.30%，另外涉毒人员矫治、社区矫正、戒毒矫治技术等专业的推荐度皆在 90%以上。

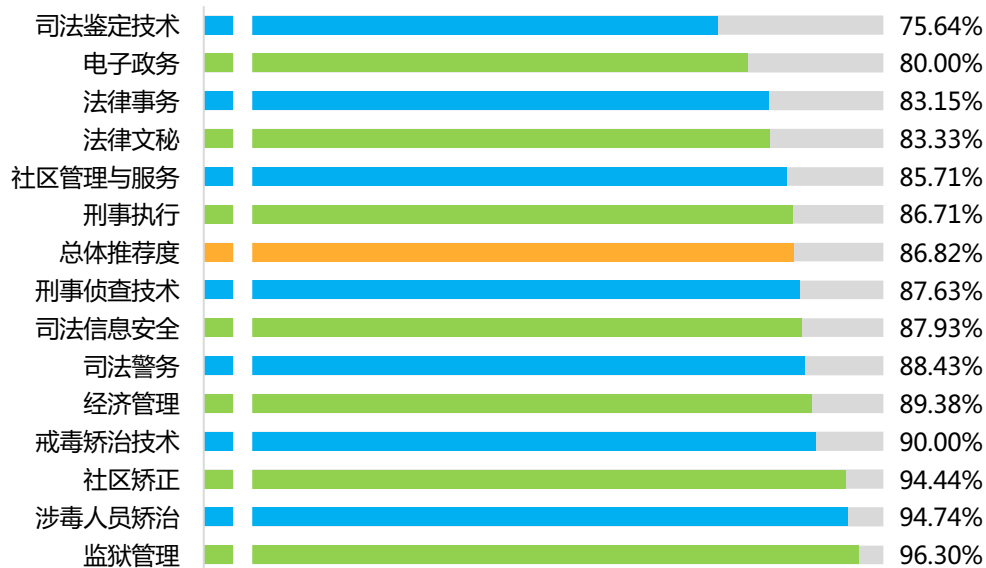


图 5-3 2018 届毕业生各学院母校推荐度分布

### 3. 母校满意度影响因素

2018 届毕业生中，18.25%的毕业生认为“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”最为影响母校的满意度；其次“校风学风”和“本专业辅导员的办事效率和态度”在影响母校满意度的因素中占比分别为 14.12%和 10.56%。



图 5-4 2018 届毕业生认为影响母校满意度因素分布

## （二）毕业生对母校教育教学的改进建议

### 1. 教育教学改进建议

2018 届毕业生中，22.13%的毕业生认为“实践教学”方面需要改进；其次 18.01%和 17.83%的毕业生认为需要在“专业课内容及安排”及“教学方法和手段”方面加以改进。

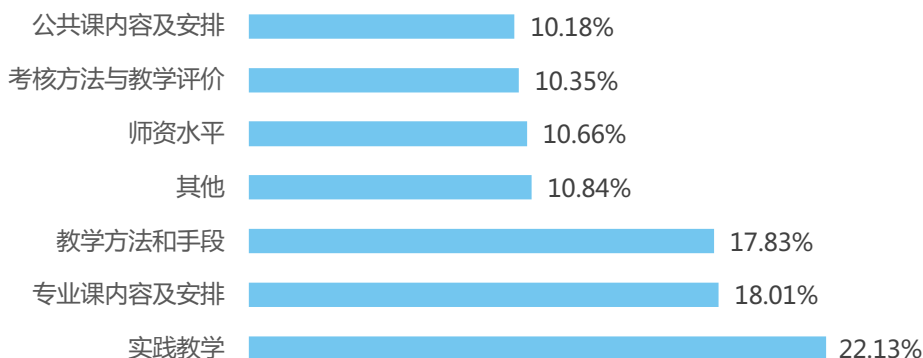


图 5-5 2018 届毕业生对教学方面的改进建议分布

2018 届毕业生中，24.38%的毕业生认为“本专业课程的实用性”方面最值得改进；其次有 18.59%和 17.35%的毕业生认为需要在“实践课程安排次数”及“专业课开设先后顺序”方面加以改进。

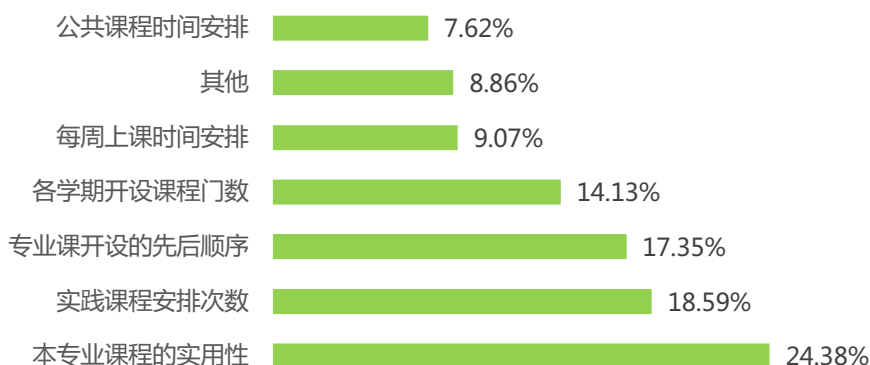


图 5-6 2018 届毕业生对课程设置方面的改进建议分布

### 2. 创新创业改进建议

2018 届毕业生中，34.96%的毕业生认为“人际交流与沟通技巧”方面需要改进；其次有 21.25%和 11.12%的毕业生认为需要在“创新创业政策”及“创业心理素质培养”方面加以改进。

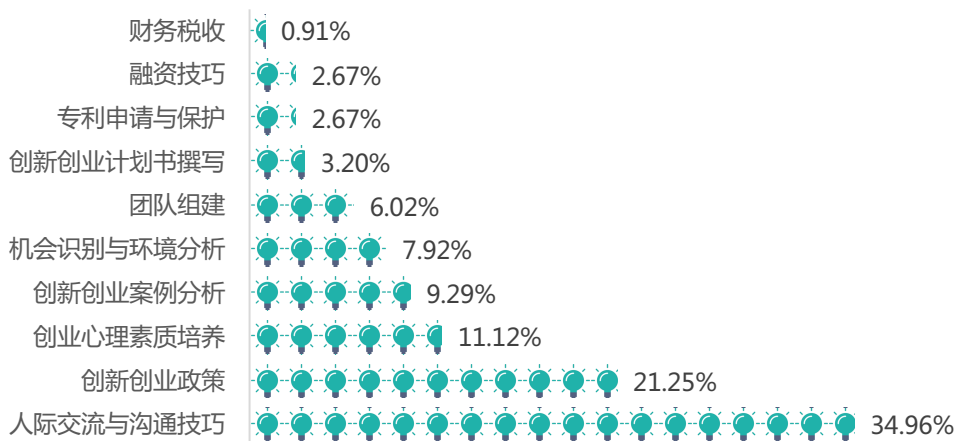


图 5-7 2018 届毕业生对创新创业的改进建议分布

### （三）毕业生对母校就业指导与服务工作的评价

2018 届毕业生对母校就业指导与服务工作的评价较高，满意度为 92.16%，其中 29.32%的毕业生非常满意。

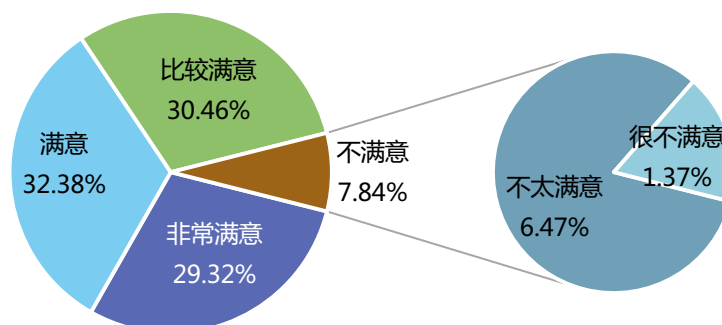


图 5-8 2018 届毕业生对母校就业服务总体评价分布

## 二、用人单位对毕业生的评价

### （一）用人单位基本情况

#### 1. 单位规模

2018 届毕业生重点用人单位规模在 50-500 人之间的单位居多，占比 56%。

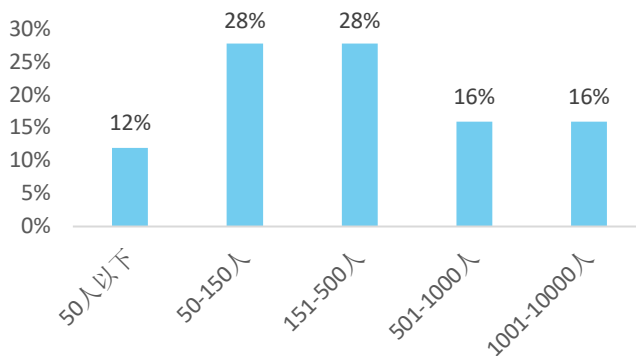


图 5-9 2018 届毕业生重点用人单位规模分布

## 2. 单位性质

2018 届毕业生重点用人单位以“党政机关”（包括部队单位）居多，占比接近一半（48%）；其后依次是“民（私）营企业”（20%）、“事业单位”（含学校、医疗卫生单位）（12%）。

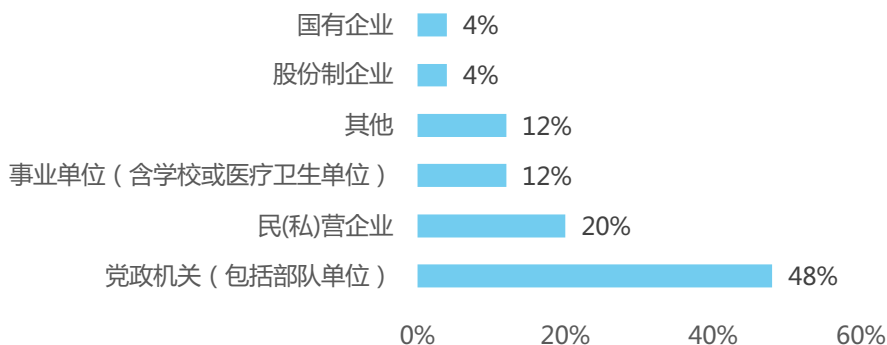


图 5-10 2018 届毕业生重点用人单位性质分布

## 3. 单位行业

2018 届毕业生重点用人单位主要行业分别是“公共管理，社会保障和社会组织”（72%），“居民服务、修理和其他服务业”和“卫生和社会工作”的占比均为 8%。

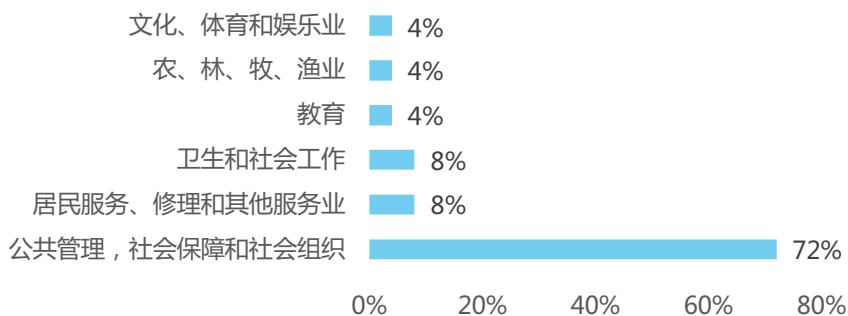


图 5-11 2018 届毕业生重点用人单位行业分布



## （二）用人单位对毕业生能力的评价

### 1. 毕业生能力总体评价

2018 届毕业生重点用人单位对毕业生能力的总体满意度为 92%，其中“非常满意”的占比 32%，“满意”的占比为 48%。

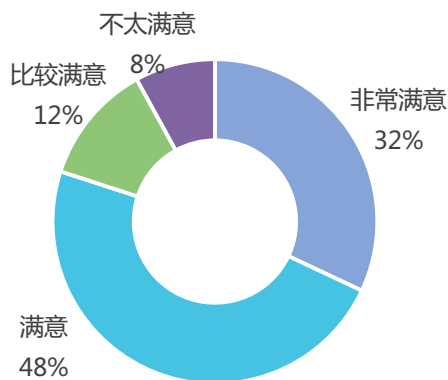


图 5-12 2018 届毕业生重点用人单位对毕业生能力的总体评价分布

### 2. 毕业生各项素养与能力评价

2018 届毕业生重点用人单位对毕业生素养与能力评价中，“敬业等职业素养水平”评价较高，综合得分为 4.24 分；其次是“人生态度及身体素质”（4.20 分）。

表 5-1 2018 届毕业生重点用人单位对毕业生素养与能力的满意度评价分布

素养与能力	非常满意	满意	比较满意	不太满意	综合得分
价值观与行为礼仪	40%	36%	24%	0%	4.16
人生态度及身体素质	40%	40%	20%	0%	4.20
专业知识及人生视野	20%	40%	40%	0%	3.80
专业技能及实操能力	32%	32%	32%	4%	3.92
逻辑思维与创新能力	24%	44%	24%	8%	3.84
自主学习能力	24%	36%	36%	4%	3.80
抗压力和适应力	52%	12%	24%	12%	4.04
敬业等职业素养水平	56%	20%	16%	8%	4.24
人际沟通及交往能力	28%	52%	20%	0%	4.08
项目策划与执行能力	28%	36%	20%	16%	3.76

### 3. 专业关注度

2018 届毕业生重点用人单位对毕业生专业的关注度<sup>[5]</sup>为 88%，其中表示“非常关注”和“关注”的用人单位占比均为 20%。

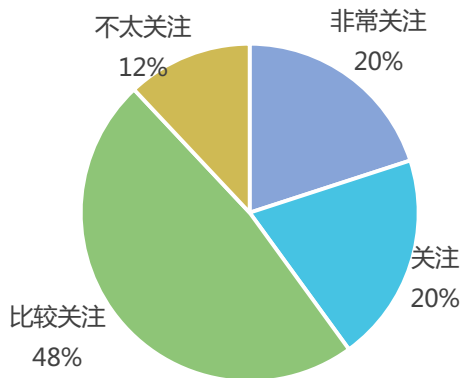


图 5-13 2018 届毕业生重点用人单位对专业的关注度分布

## 三、用人单位对学校的评价

### (一) 对学校人才培养的评价

2018 届毕业生重点用人单位对学校人才培养的满意度为 96%，用人单位对学校人才培养的满意度评价高。

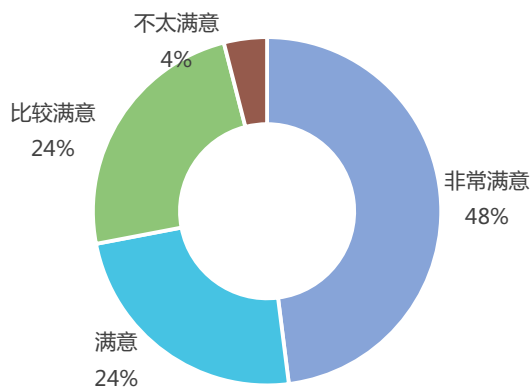


图 5-14 2018 届毕业生重点用人单位对学校人才培养的满意度分布

### (二) 对学校人才培养的改进建议

2018 届毕业生重点用人单位普遍认为学校应在“与人交往能力的培养”加大力度，这方面的比例达 26.56%；其次是“团队协作能力培养”和“职业素养的培养”，占比均为 25.00%。

[5]关注度=非常关注+关注+比较关注。

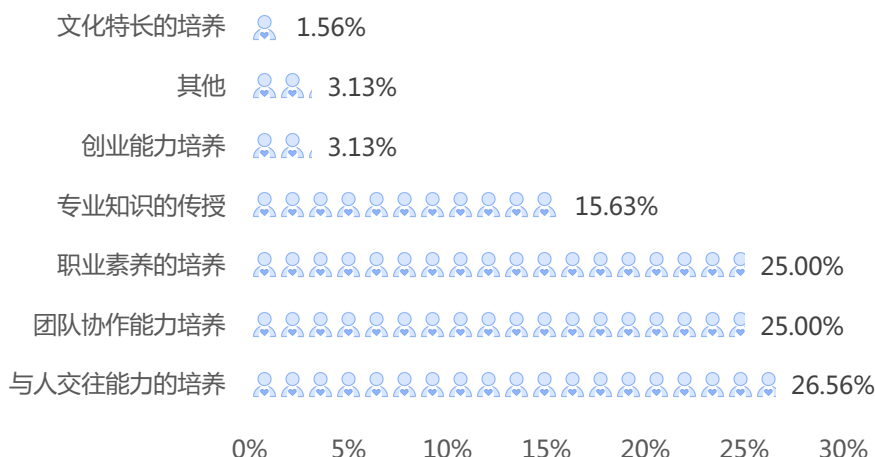


图 5-15 2018 届毕业生重点用人单位对学校人才培养的改进建议分布

### （三）对学校就业服务的评价

#### 1. 各项就业服务满意度

2018 届毕业生重点用人单位对学校的就业服务满意度很高，满意度均为 100%。

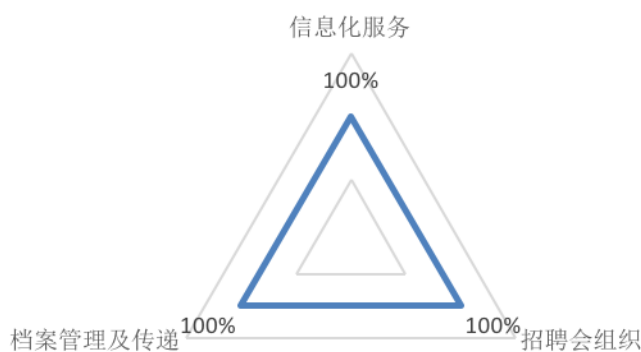


图 5-16 2018 届毕业生重点用人单位对学校各项就业服务的评价分布

### （四）对学校就业服务的改进建议

2018 届毕业生重点用人单位普遍认为学校应主要在“加强校企沟通”、“加大对应届毕业生的推荐力度”和“加强宣传力度”这三个方面来加强就业工作，这三方面占比分别为 26.87%、13.43%和 10.45%。

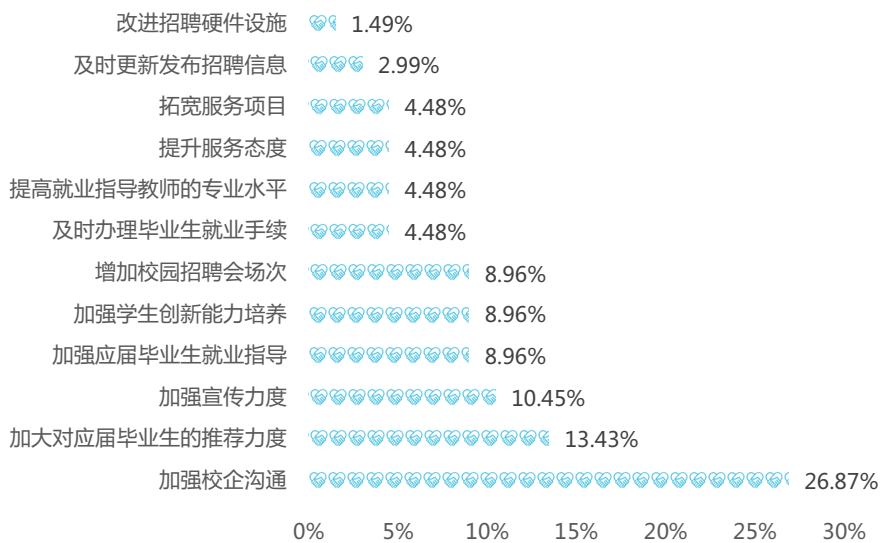


图 5-17 2018 届毕业生重点用人单位对就业服务的改进建议分布

## 第六部分 总结与反馈

学院坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务社会治理”的服务面向定位，紧扣“对接行业一线需求，培养政治坚定、作风优良、技能过硬、身心健康的高素质技术技能法律应用型人才”的人才培养目标定位，形成了“校局联盟、校狱（所）合作”的集团化办学模式和“德、能、行三位一体”的警务化育人特色。学院不断深化教育教学改革，创新人才培养，强化职业培训，为司法行政事业改革发展及湖南区域经济建设培养了大批人才。2018 届毕业生初次就业率为 81.20%，毕业生的就业状况满意度为 96.07%，重点用人单位对毕业生能力的总体满意度为 92%。2016-2018 届毕业生各项就业质量指标总体呈上升趋势。就业状况满意度呈上升趋势，2018 届毕业生的就业状况满意度为 96.07%，比 2017 届（92.39%）上升了 3.68%；月收入呈逐年上升的趋势，2018 届毕业生的月收入为 3194 元，比 2017 届（2898 元）上升了 296 元；2018 届毕业生工作与专业相关度在 79.04%左右，比 2017 届（77.34%）上升了 2.06%。2016-2018 届毕业生国内升学率保持在 5.4%以上，创业率呈逐年上升趋势，2018 届毕业生创业率达到 1.14%。

### 一、就业状况对专业教学的反馈

#### （一）强化实践育人功能，培养警务实用型人才

数据显示，2018 届毕业生就业单位的性质主要为机关，占毕业生总数的 59.05%；毕业生认同求职成功的关键因素中，“实践/工作经验”的占比为 14.59%；毕业生在求职过程中遇到的主要困难中“缺乏实践经验”的占比为 17.50%；在教学改进建议中，22.13%的毕业生认为“实践教学”方面需要改进；18.25%的毕业生认为“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”最为影响母校的满意度；在课程设置改进建议中，24.38%的毕业生认为“本专业课程的实用性”方面最值得改进；其次有 18.59%的毕业生认为需要在“实践课程安排次数”方面加以改进。

学院应在坚持警务化育人特色的前提下，强化实践育人功能，培养警务实用性人才。一是构建以专业为板块的实践教学培养体系。突出宽口径、厚基础、强

技能的教学目标和能力培养指向，凸显培养基层单位急需的高素质应用型警务人才的特色；二是以社会需求为导向，以顶岗实习、社会实践为着力点，强化学生的警务技能和实践能力，培养学生勤勉务实的实干精神；三是学院加大对教学实践实训的投入，加快实验实训室建设；四是通过院局、校企合作，完善实践育人协同合作机制，确立培养适应警务工作需求的应用型专门人才的目标，同时根据就业岗位的实际需要进行分类培养，并充分保证学生结合专业知识进行实习实践。

## （二）紧扣“立德树人”中心，加强综合素质培育

数据显示，2018 届毕业生认同求职成功的关键因素是“个人素质”，占比为 20.96%；用人单位对学校人才培养的改进建议中，毕业生重点用人单位普遍认为学校应在“与人交往能力的培养”加大力度，占比达 26.56%；其次是“团队协作能力培养”和“职业素养的培养”，占比均为 25.00%。毕业生重点用人单位对毕业生素养与能力评价中，“敬业等职业素养水平”评价较高，综合得分为 4.24 分；其次是“人生态度及身体素质”（4.20 分）。

学校要不断促进学生全面发展，紧扣“立德树人”中心，加强综合素质培养。一是学校要把立德树人作为人才培养的中心环节。学校要将思想品德、职业道德、社会责任和法律素养融入人才培养总体目标，实现全程育人、全方位育人，积极开展思政教育实践、专题讲座、心理健康辅导等活动；二是全面打造“全才”“通才”，学校要把大学生道德教育、心理健康辅导、素质拓展训练以及大学生科技创新活动有机结合，构建完整、科学的综合素质教育平台。

## 二、就业状况对就业服务的反馈

### （一）强化就业创业指导，提升就业创业能力

数据显示，2018 届毕业生关注度最高的因素是“薪酬水平”，达到 24.95%；其次是“工作稳定度”、“单位的发展空间”和“社会保障”，分别为 22.08%、13.94%和 13.33%。毕业生更换工作的主要的原因中，“发展空间不大”的占比为 25.61%， “薪资福利差”的占比为 16.46%。

随着市场经济价值观的不断渗透，经济社会的快速发展，大学生的择业观念发生了重大变化，因此学校要加强就业创业的价值引领，提升就业创业指导水平，指导毕业生科学合理的进行职业生涯规划。一是加强就业创业辅导。学校应开展

普适性的求职心理辅导和求职技巧的培训，帮助学生疏导就业心理压力，端正择业心态，树立正确的就业观念；二是加强职业生涯规划能力培养。学院可从入学开始进行就业指导，从根源培养学生健康的就业心态，引导毕业生到边远、基层地区就业。

## （二）完善就业创业服务，整合多方就业创业资源

数据显示，2018 届毕业生获得工作的主要途径是自己直接联系应聘（参加社会公考，直接联系单位等），占比为 40.45%；其次，是毕业生通过母校推荐（校园招聘会、老师和校友推荐、学校就业网站等）就业，占比为 26.47%；毕业生重点用人单位普遍认为学校应主要在“加强校企沟通”、“加大对应届毕业生的推荐力度”和“加强宣传力度”这三个方面来加强就业工作，这三方面占比分别为 26.87%、13.43%和 10.45%。

因此，学校要进一步畅通就业渠道，完善就业创业管理，精准帮扶就业困难毕业生，构建就业创业服务网络。一是加大就业创业政策宣传。学院以就业创业指导课程为载体，向广大毕业生宣传、解读国家就业创业政策和法律法规，提高创业就业意识；二是积极组织邀请校内外专家名师和培训团队，为毕业生开办“专升本”辅导班、公务员考前辅导班等，助力毕业生备考；三是加大力度帮扶就业困难毕业生，拓展就业创业资源，挖掘毕业生就业创业潜能，助力其充分就业。



## 结束语

2018 年，湖南司法警官职业学院在就业创业工作中深入贯彻落实党中央、教育部等上级部门的工作要求，全面落实全国教育大会精神，在学院党委行政的高度重视和精心指导下，在学院相关部门和各系部的全力配合与协作下，立足新时代，坚持服务国家、地区发展战略，坚持“厚德重法，崇文尚武”的警院精神，为湖南省司法行政事业改革发展及湖南区域经济建设培养了大批人才。就业服务坚持“以学生为中心，以就业为目标”，切实提升就业质量及育人成效，努力为国家和地区经济社会发展做出更大贡献。

在学院各部门、各用人单位、毕业生及全体教职员工高度配合和支持下，湖南司法警官职业学院 2018 届毕业生就业质量年度报告已编制完成。报告本着真实、客观、精准的原则，基于湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统中的毕业生就业数据，结合第三方长沙市云研网络科技有限公司的调研数据进行分析，能较客观、全面、真实、准确地反映学校就业创业的基本情况。

就业事关经济社会发展和民生安定，学校希望能一如既往地得到社会各界朋友们的大力支持与帮助，同时对学校就业创业工作提出宝贵建议，以便学校不断改进教育教学工作，实现毕业生更充分更高质量就业。



扫码关注



0731-82693100



[jgzyjyb@126.com](mailto:jgzyjyb@126.com)



湖南省长沙市远大二路1069号