



南 华 大 学
UNIVERSITY OF SOUTH CHINA

2018 届毕业生就业质量年度报告

南华大学就业指导中心 编印

二〇一八年十二月

编委会

顾问：唐振平

主编：彭建军 李先国

副主编：刘泽华 谢水波 王湘江

编委：戴剑勇 旷勇 秦洁 刘和福 李照

卢清华 唐素芝 谭德明 付孝泉 余晓秋

曾志伟 何战胜 文红志 田生军 彭建南

谭建跃 陈彬 孙美兰 李超 隆重

周娟 田书苛 邹彩娟

目 录

第一章 2018 届毕业生就业情况	1
一、本科毕业生就业情况	1
(一) 本科毕业生规模与结构	1
(二) 本科毕业生初次就业率	6
(三) 本科毕业生国内升学情况	9
(四) 本科毕业生就业去向分析	12
二、毕业研究生就业情况	26
(一) 毕业研究生规模及结构	26
(二) 毕业研究生初次就业率	31
(三) 毕业研究生国内升学情况	32
(四) 毕业研究生就业去向分析	33
第二章 毕业生就业创业工作主要举措	47
一、强化组织保障, 创新思路健全“三个机制”	47
二、融合就业创业资源, 突出重点协同“三个抓实”	48
三、提升就业创业水平, 打造平台实现“三个升级”	50
第三章 毕业生就业质量及趋势分析	52
一、就业质量分析	52
(一) 就业状况满意度	52
(二) 职业期待吻合度	53
(三) 薪资福利满意度	53
(四) 工作与专业相关度	55
(五) 单位与岗位评价	57
二、求职行为分析	61
(一) 求职关注因素	61
(二) 求职成功因素	62
(三) 求职主要困难	62
(四) 求职途径	63
(五) 求职成本	63
三、继续深造情况分析	64
(一) 继续深造比率	64
(二) 继续深造原因	64
(三) 深造专业相关性	65
(四) 深造地域分布	65
四、自主创业情况分析	67

(一) 自主创业原因	67
(二) 自主创业方式	67
(三) 自主创业资金	68
(四) 创业家人支持度	68
(五) 创业前期准备	69
五、 就业创业发展趋势分析.....	70
(一) 就业率变化趋势	70
(二) 月收入变化趋势	71
(三) 专业相关度变化趋势	71
(四) 就业状况满意度变化趋势	72
(五) 创业人数变化趋势	72
第四章 毕业生及用人单位评价	73
一、 毕业生评价	73
(一) 毕业生对母校教育教学满意度	73
(二) 毕业生对母校教育教学反馈	77
(三) 毕业生母校就业服务评价	78
二、 用人单位评价	79
(一) 用人单位基本情况	79
(二) 用人单位对毕业生能力评价	81
(三) 用人单位对学校工作评价	82
三、 毕业生对母校的评价与反馈的满意度模型.....	85
(一) 模型假设	85
(二) 模型原理	85
(三) 模型变量	85
(四) 基础统计	86
(五) 模型建立	87
结 语	90

第一章 2018 届毕业生就业情况

截至 2018 年 8 月 31 日，南华大学共有毕业生 7657 人，其中本科毕业生 6622 人、硕士毕业生 1027 人，博士毕业生 8 人；2018 届毕业生的初次就业率为 89.47%，其中本科毕业生初次就业率为 89.01%，毕业研究生初次就业率为 92.46%。

一、本科毕业生就业情况

（一）本科毕业生规模与结构

2018 年，我校共有本科毕业生 6622 人。

1. 专业结构分布

表 1-1 是 2018 届本科毕业生专业分布。学校 16 个学院中，毕业生人数在 300 人以上的学院共有 8 个，其中衡阳医学院毕业生人数最多，为 1410 人，占毕业生总人数的 21.29%。毕业生分布在 68 个专业，人数在 100 人以上的专业共有 18 个，其中临床医学专业的毕业生人数最多，高达 1177 人，占毕业生总人数的 17.77%；其次是土木工程专业（5.56%）、机械设计制造及其自动化专业（4.67%）。

表 1-1 2018 届本科毕业生专业分布

学院	专业	人数	比例
机械工程学院	机械设计制造及其自动化	309	4.67%
	材料成型及控制工程	77	1.16%
	测控技术与仪器	21	0.32%
	能源与动力工程	84	1.27%
	车辆工程	35	0.53%
	过程装备与控制工程	42	0.63%
机械工程学院 小计		568	8.58%
电气工程学院	生物医学工程	29	0.44%
	电子信息工程	104	1.57%
	电气工程及其自动化	171	2.58%
	自动化	85	1.28%
	通信工程	62	0.94%
电气工程学院 小计		451	6.81%

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

学院	专业	人数	比例
核科学技术学院	核化工与核燃料工程	33	0.50%
	核工程与核技术	229	3.46%
	核物理	33	0.50%
	辐射防护与核安全	75	1.13%
核科学技术学院 小计		370	5.59%
资源环境与安全工程学院	城市地下空间工程	115	1.74%
	矿物加工工程	27	0.41%
	矿物资源工程	51	0.77%
	资源勘查工程	56	0.85%
	安全工程	81	1.22%
	环保设备工程	35	0.53%
	环境工程	50	0.76%
	辐射防护与核安全	64	0.97%
资源环境与安全工程学院 小计		479	7.23%
计算机学院/软件学院	数字媒体技术	53	0.80%
	物联网工程	34	0.51%
	网络工程	54	0.82%
	计算机科学与技术	27	0.41%
	软件工程	116	1.75%
计算机学院/软件学院 小计		284	4.29%
土木工程学院	土木工程	368	5.56%
	建筑环境与能源应用工程	85	1.28%
	建筑电气与智能化	28	0.42%
	给排水科学与工程	87	1.31%
土木工程学院 小计		568	8.58%
建筑学院	城乡规划	28	0.42%
	建筑学	63	0.95%
	风景园林	110	1.66%
建筑学院小计		201	3.03%
设计艺术学院	产品设计	58	0.88%
	工业设计	26	0.39%
	数字媒体艺术	45	0.68%
	环境设计	158	2.39%
	视觉传达设计	126	1.90%
设计艺术学院 小计		413	6.24%
化学化工学院	制药工程	76	1.15%
	化学工程与工艺	65	0.98%
	无机非金属材料工程	32	0.48%

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

学院	专业	人数	比例
	高分子材料与工程	47	0.71%
化学化工学院 小计		220	3.32%
数理学院	信息与计算科学	49	0.74%
数理学院 小计		49	0.74%
衡阳医学院	临床医学	1177	17.77%
	医学影像学	46	0.69%
	医学检验技术	47	0.71%
	口腔医学	71	1.07%
	麻醉学	69	1.04%
衡阳医学院 小计		1410	21.29%
药学院	生物技术	43	0.65%
	药学	106	1.60%
	药物制剂	35	0.53%
药学院 小计		184	2.78%
公共卫生学院	卫生检验与检疫	37	0.56%
	预防医学	56	0.85%
公共卫生学院 小计		93	1.40%
护理学院	护理学	132	1.99%
护理学院 小计		132	1.99%
经济管理与法学学院	会计学	298	4.50%
	信息管理与信息系统	30	0.45%
	工商管理	106	1.60%
	市场营销	94	1.42%
	物流工程	32	0.48%
	电子商务	36	0.54%
	国际经济与贸易	132	1.99%
	法学	85	1.28%
经济学	119	1.80%	
经济管理与法学学院 小计		932	14.07%
语言文学学院	汉语言文学	122	1.84%
	翻译	47	0.71%
	英语	99	1.50%
语言文学学院 小计		268	4.05%
总计		6622	100.00%

2.生源结构分布

6622 名本科毕业生来自 31 个省（市、自治区）（见表 1-2），生源占比最大为湖南省，人数为 3195 人，比例达到 48.25%；非湖南籍的人数 3427 人，比例为 51.75%。

表 1-2 2018 届本科毕业生生源省份分布

生源地	人数	比例	生源地	人数	比例
湖南	3195	48.25%	陕西	111	1.68%
广东	326	4.92%	福建	110	1.66%
四川	213	3.22%	湖北	103	1.56%
山东	207	3.13%	山西	94	1.42%
河南	188	2.84%	辽宁	87	1.31%
江西	169	2.55%	重庆	86	1.30%
广西	166	2.51%	吉林	84	1.27%
河北	152	2.30%	黑龙江	83	1.25%
浙江	152	2.30%	新疆	57	0.86%
安徽	137	2.07%	天津	55	0.83%
江苏	133	2.01%	宁夏	49	0.74%
内蒙古	128	1.93%	青海	27	0.41%
甘肃	125	1.89%	上海	22	0.33%
云南	115	1.74%	北京	16	0.24%
海南	113	1.71%	西藏	8	0.12%
贵州	111	1.68%			

3.性别结构分布

2018 届本科毕业生性别分布显示（见图 1-1），男女生数量较为均衡。男生人数为 3501 人，占 52.87%，女生人数为 3121 人，占比达到 47.13%，男女比例为 1.12:1。



图 1-1 2018 届本科毕业生性别分布

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

2018 届不同学院的本科毕业生性别分布表明（见表 1-3），男女比例大于 1 的学院共有 9 个，其中机械工程学院男女比最高，达到 8.16，远高于其他学院；男女比例小于 1 的学院共有 8 个，其中护理学院男女比最低，为 0.06，女生数量明显多于男生数量。

表 1-3 2018 届不同学院的本科毕业生性别分布

学院	男	女	男女比	学院	男	女	男女比
机械工程学院	506	62	8.16	医学院	595	815	0.73
核资源工程学院	207	42	4.93	设计艺术学院	242	372	0.65
土木工程学院	452	116	3.90	药学与生物科学学院	60	124	0.48
核科学技术学院	290	80	3.63	经济与法学院	104	232	0.45
电气工程学院	347	104	3.34	公共卫生学院	28	65	0.43
计算机学院/软件学院	199	85	2.34	管理学院	128	468	0.27
环境与安全工程学院	145	85	1.71	语言文学学院	30	238	0.13
数理学院	30	19	1.58	护理学院	8	124	0.06
化学化工学院	130	90	1.44	合计	3501	3121	1.12

4. 民族结构分布

2018 届本科毕业生分布在 25 个民族，其中汉族的毕业生人数最多，为 6021 人，占毕业生总人数 90.92%；少数民族毕业生为 601 人，占毕业生总人数的 9.08%，其中以土家族和苗族为主，合计占比 4.81%（见表 1-4）。

表 1-4 2018 届本科毕业生民族分布

民族	人数	比例	民族	人数	比例
汉族	6021	90.92%	其它	6	0.09%
土家族	209	3.16%	布依族	6	0.09%
苗族	109	1.65%	仡佬族	5	0.08%
侗族	58	0.88%	黎族	5	0.08%
满族	37	0.56%	朝鲜族	4	0.06%
壮族	32	0.48%	畲族	3	0.05%
瑶族	32	0.48%	京族	1	0.02%
回族	29	0.44%	傈僳族	1	0.02%
蒙古族	20	0.30%	哈尼族	1	0.02%
彝族	12	0.18%	土族	1	0.02%
白族	11	0.17%	纳西族	1	0.02%
藏族	10	0.15%	鄂温克族	1	0.02%
维吾尔族	7	0.11%	总计	6622	100.00%

（二）本科毕业生初次就业率

1. 总体情况

截至 2018 年 8 月 31 日，2018 届本科毕业生初次就业率为 89.01%，其中男性毕业生就业率为 88.60%，女性毕业生就业率为 89.46%（见表 1-5）。

表 1-5 本科毕业生就业总体情况

就业状态	男		女		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
就业	1090	31.13%	583	18.68%	1673	25.26%
灵活就业	1460	41.70%	1456	46.65%	2916	44.04%
自主创业	5	0.14%	1	0.03%	6	0.09%
出国	22	0.63%	21	0.67%	43	0.65%
升学	525	15.00%	731	23.42%	1256	18.97%
总计	102	88.60%	2792	89.46%	5894	89.01%

2. 学院及专业初次就业率情况

各学院及专业本科毕业生初次就业率分布显示（见表 1-6），在 16 个学院中，护理学院、机械工程学院等 11 个学院的初次就业率在 90%以上，初次就业率最高的学院是护理学院，初次就业率为 97.73%；全校 68 个专业中，无机非金属材料工程、测控技术与仪器、过程装备与控制工程等 3 个专业就业率达到 100%，给排水科学与工程、高分子材料与工程、护理学等 15 个专业初次就业率在 95%及以上。

表 1-6 2018 届本科毕业生各学院及专业初次就业率分布

学院	专业	就业人数	待就业人数	就业率
机械工程学院	机械设计制造及其自动化	297	12	96.12%
	材料成型及控制工程	74	3	96.10%
	测控技术与仪器	21	/	100.00%
	能源与动力工程	82	2	97.62%
	车辆工程	34	1	97.14%
	过程装备与控制工程	42	/	100.00%
机械工程学院 小计		550	18	96.83%
电气工程学院	生物医学工程	28	1	96.55%
	电子信息工程	96	8	92.31%
	电气工程及其自动化	165	6	96.49%
	自动化	72	13	84.71%

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

学院	专业	就业人数	待就业人数	就业率
	通信工程	54	8	87.10%
电气工程学院 小计		415	36	92.02%
核科学技术学院	核化工与核燃料工程	31	2	93.94%
	核工程与核技术	217	12	94.76%
	核物理	32	1	96.97%
	辐射防护与核安全	72	3	96.00%
核科学技术学院 小计		352	18	95.14%
资源环境与安全工程学院	城市地下空间工程	104	11	90.43%
	矿物加工工程	19	8	70.37%
	矿物资源工程	44	7	86.27%
	资源勘查工程	50	6	89.29%
	安全工程	72	9	88.89%
	环保设备工程	29	6	82.86%
	环境工程	47	3	94.00%
	辐射防护与核安全	61	3	95.31%
资源环境与安全工程学院小计		426	53	88.94%
计算机学院/软件学院	数字媒体技术	30	23	56.60%
	物联网工程	32	2	94.12%
	网络工程	45	9	83.33%
	计算机科学与技术	21	6	77.78%
	软件工程	97	19	83.62%
计算机学院/软件学院 小计		225	59	79.23%
土木工程学院	土木工程	355	13	96.47%
	建筑环境与能源应用工程	78	7	91.76%
	建筑电气与智能化	26	2	92.86%
	给排水科学与工程	86	1	98.85%
土木工程学院 小计		545	23	95.95%
建筑学院	城乡规划	25	3	89.29%
	建筑学	52	11	82.54%
	风景园林	78	32	70.91%
建筑学院 小计		155	46	77.11%
设计艺术学院	产品设计	55	3	94.83%
	工业设计	23	3	88.46%
	数字媒体艺术	35	10	77.78%
	环境设计	146	12	92.41%
	视觉传达设计	119	7	94.44%
设计艺术学院 小计		378	35	91.53%
化学化工学院	制药工程	70	6	92.11%

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

学院	专业	就业人数	待就业人数	就业率
	化学工程与工艺	58	7	89.23%
	无机非金属材料工程	32	/	100.00%
	高分子材料与工程	46	1	97.87%
化学化工学院 小计		206	14	93.64%
数理学院	信息与计算科学	40	9	81.63%
数理学院 小计		40	9	81.63%
衡阳医学院	临床医学	926	251	78.67%
	医学影像学	44	2	95.65%
	医学检验技术	44	3	93.62%
	口腔医学	59	12	83.10%
	麻醉学	60	9	86.96%
衡阳医学院 小计		1133	277	80.35%
药学院	生物技术	40	3	93.02%
	药学	96	10	90.57%
	药物制剂	30	5	85.71%
药学院 小计		166	18	90.22%
公共卫生学院	卫生检验与检疫	33	4	89.19%
	预防医学	52	4	92.86%
公共卫生学院 小计		85	8	91.40%
护理学院	护理学	129	3	97.73%
护理学院 小计		129	3	97.73%
经济管理与法学学院	会计学	269	29	90.27%
	信息管理与信息系统	29	1	96.67%
	工商管理	98	8	92.45%
	市场营销	83	11	88.30%
	物流工程	29	3	90.63%
	电子商务	32	4	88.89%
	国际经济与贸易	122	10	92.42%
	法学	75	10	88.24%
	经济学	104	15	87.39%
经济管理与法学学院 小计		841	91	90.34%
语言文学学院	汉语言文学	112	10	91.80%
	翻译	43	4	91.49%
	英语	93	6	93.94%
语言文学学院 小计		248	20	92.54%
总计		5894	728	89.01%

(三) 本科毕业生国内升学情况

1. 总体情况

2018 届本科毕业生国内升学深造人数为 1256 人（见表 1-7），升学率为 18.97%。升学率最高的学院是衡阳医学院，升学率为 42.13%；升学率最高的专业是医学检验技术，升学率为 44.68%，其次分别是麻醉学（43.48%）、预防医学（42.86%）、临床医学（42.65%）。

表 1-7 2018 届本科毕业生分专业国内升学率分布

学院	专业	升学人数	升学率
机械工程学院	机械设计制造及其自动化	42	13.59%
	材料成型及控制工程	12	15.58%
	测控技术与仪器	4	19.05%
	能源与动力工程	9	10.71%
	车辆工程	5	14.29%
	过程装备与控制工程	16	38.10%
机械工程学院 小计		88	15.49%
电气工程学院	生物医学工程	6	20.69%
	电子信息工程	18	17.31%
	电气工程及其自动化	26	15.20%
	自动化	11	12.94%
	通信工程	9	14.52%
电气工程学院 小计		70	15.52%
核科学技术学院	核化工与核燃料工程	4	12.12%
	核工程与核技术	47	20.52%
	核物理	13	39.39%
	辐射防护与核安全	19	25.33%
核科学技术学院 小计		83	22.43%
资源环境与安全工程学院	城市地下空间工程	10	8.70%
	矿物加工工程	2	7.41%
	矿物资源工程	13	25.49%
	资源勘查工程	16	28.57%
	安全工程	3	3.70%
	环保设备工程	6	17.14%
	环境工程	13	26.00%
	辐射防护与核安全	7	10.94%
资源环境与安全工程学院 小计		70	14.62%
计算机学院/软件学院	数字媒体技术	5	9.43%
	物联网工程	1	2.94%

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

学院	专业	升学人数	升学率
	网络工程		0.00%
	计算机科学与技术		0.00%
	软件工程	7	6.03%
计算机学院/软件学院 小计		13	4.58%
土木工程学院	土木工程	34	9.24%
	建筑环境与能源应用工程	9	10.59%
	建筑电气与智能化	2	7.14%
	给排水科学与工程	19	21.84%
土木工程学院 小计		64	11.27%
建筑学院	城乡规划	5	17.86%
	建筑学	5	7.94%
	风景园林	7	6.36%
建筑学院 小计		17	8.46%
设计艺术学院	产品设计	1	1.72%
	工业设计	1	3.85%
	数字媒体艺术	1	2.22%
	环境设计	9	5.70%
	视觉传达设计	2	1.59%
设计艺术学院 小计		14	3.39%
化学化工学院	制药工程	12	15.79%
	化学工程与工艺	17	26.15%
	无机非金属材料工程	5	15.63%
	高分子材料与工程	15	31.91%
化学化工学院 小计		49	22.27%
数理学院	信息与计算科学	5	10.20%
数理学院 小计		5	10.20%
衡阳医学院	临床医学	502	42.65%
	医学影像学	18	39.13%
	医学检验技术	21	44.68%
	口腔医学	23	32.39%
	麻醉学	30	43.48%
衡阳医学院 小计		594	42.13%
药学院	生物技术	8	18.60%
	药学	22	20.75%
	药物制剂	4	11.43%
药学院 小计		34	18.48%
公共卫生学院	卫生检验与检疫	11	29.73%
	预防医学	24	42.86%

学院	专业	升学人数	升学率
公共卫生学院 小计		35	37.63%
护理学院	护理学	16	12.12%
护理学院 小计		16	12.12%
经济管理与法学学院	会计学	29	9.73%
	信息管理与信息系统	3	10.00%
	工商管理	5	4.72%
	市场营销	5	5.32%
	物流工程	1	3.13%
	电子商务	2	5.56%
	国际经济与贸易	9	6.82%
	法学	9	10.59%
	经济学	5	4.20%
经济管理与法学学院 小计		68	7.30%
语言文学学院	汉语言文学	16	13.11%
	翻译	9	19.15%
	英语	11	11.11%
语言文学学院 小计		36	13.43%
总计		1256	18.97%

2. 升学至双一流高校情况

2018 届本科毕业生升学深造总人数为 1256 人，其中一流高校和一流学科升学人数分别为 419 人、180 人，占比为 33.36%、14.33%（见图 1-2）。

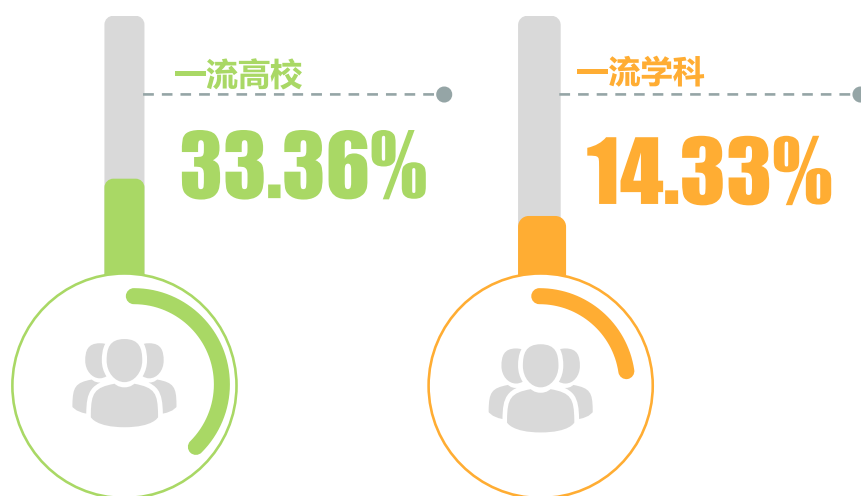


图 1-2 2018 届本科毕业生升学至双一流高校层次分布

（四）本科毕业生就业去向分析

针对已落实就业单位（不含升学、出国、待就业）的 4595 名毕业生进行就业去向分析。

1. 本科毕业生地区流向分布

（1）总体地区流向情况

2018 届本科毕业生地区分布总体情况数据显示（见图 1-3），毕业生在湖南省内就业所占比例为 34.91%，省外就业所在比例为 65.09%。

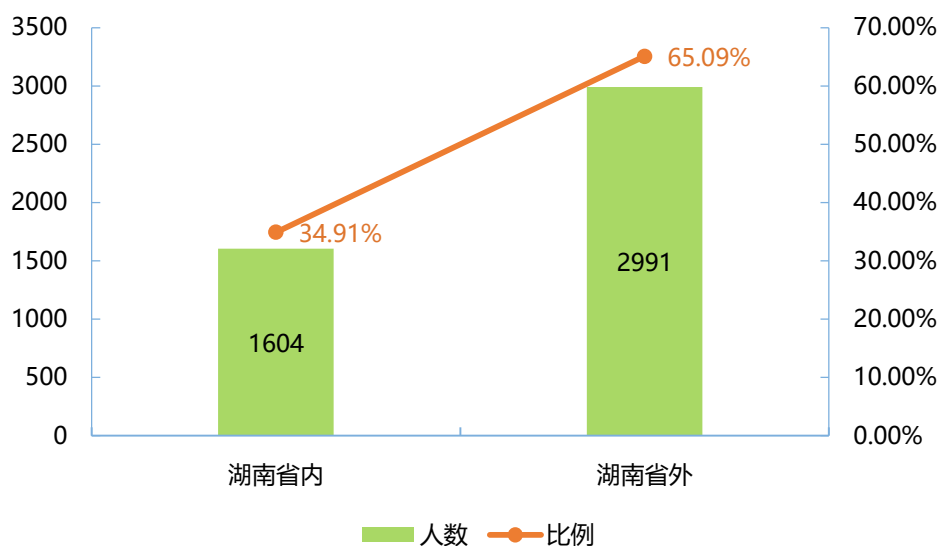


图 1-3 2018 届本科毕业生地区分布总体情况

（2）就业省份流向情况

1) 经济区就业流向情况

2018 届毕业生就业流向表明（见表 1-8），总体来说，毕业生就业流向主要分布于长江中游经济区，占比达 38.56%，其次是南部沿海经济区（28.42%）；主要省份为湖南省，占比 34.91%，其次是广东省，占比 26.09%。

表 1-8 2018 届本科毕业生就业流向情况

经济区	省区	人数	比例
东北综合经济区	吉林	9	0.20%
	辽宁	22	0.48%
	黑龙江	11	0.24%
东北综合经济区 小计		42	0.91%

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

经济区	省区	人数	比例
东部沿海经济区	上海	136	2.96%
	江苏	191	4.16%
	浙江	254	5.53%
东部沿海经济区 小计		581	12.64%
北部沿海经济区	北京	148	3.22%
	天津	48	1.04%
	山东	101	2.20%
	河北	70	1.52%
北部沿海经济区 小计		367	7.99%
南部沿海经济区	广东	1199	26.09%
	海南	44	0.96%
	福建	63	1.37%
南部沿海经济区 小计		1306	28.42%
大西北经济区	宁夏	13	0.28%
	新疆	16	0.35%
	甘肃	21	0.46%
	西藏	4	0.09%
	青海	11	0.24%
大西北经济区 小计		65	1.41%
西南经济区	云南	46	1.00%
	四川	97	2.11%
	广西	44	0.96%
	贵州	67	1.46%
	重庆	34	0.74%
西南经济区 小计		288	6.27%
长江中游经济区	安徽	45	0.98%
	江西	58	1.26%
	湖北	65	1.41%
	湖南	1604	34.91%
长江中游经济区 小计		1772	38.56%
黄河中游经济区	内蒙古	35	0.76%
	山西	24	0.52%
	河南	34	0.74%
	陕西	81	1.76%
黄河中游经济区 小计		174	3.79%
总计		4595	100.00%

2) 各专业就业省份流向情况

2018 届本科毕业生各专业就业省份流向情况，具体情况详见表 1-9。

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

表 1-9 2018 届本科毕业生各专业就业省份流向情况

省份 专业	上海	云南	内蒙古	北京	吉林	四川	天津	宁夏	安徽	山东	山西	广东	广西	新疆	江苏	江西	河北	河南	浙江	海南	湖北	湖南	甘肃	福建	西藏	贵州	辽宁	重庆	陕西	青海	黑龙江	合计
临床医学	10	3	1					4		3		20	5	2	1	2	4	1	6	3	3	351				2	1	1			1	424
产品设计	2			3					5	8		6	1		6	3	3	2	1			7		4			1		2			54
会计学	4	1		10		7	1		2	1		66	2	1	2	1	2		11	2	6	105	1	4	1	1		2	1			234
信息与计算科学	1			1		1				1		19			2	1					2	7										35
信息管理与信息系统				4								9				1						9							3			26
制药工程	1	2	1	2						4		12		1	10				11		2	11						1				58
化学工程与工艺	1	1				2	2					2			2	1		2	13			13				1						40
医学影像学		1										7				1			1		1	11		2		2						26
医学检验技术		1										1	1			1			1			18										23
卫生检验与检疫					2							3						2	2			13										22
口腔医学		1				4						1				1						27		2								36
国际经济与贸易	8		2	5						1		50							1			44		1			1					113
土木工程	6	7		7		17	5		1	14	5	72	3		20	6	5	1	28	2	7	60	1	8		9		2	31	1	1	319
城市地下空间工程	1			4		10	3			4		14	1		15				1		2	29						9				93
城乡规划	1		1			1						8			1				1			6		1								20
安全工程	6	1		2			1			1		31	1			1	1		3	2	4	11				2		1	1			69
工业设计	1			2								12	1									2		1			1					22

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

省份 专业	上海	云南	内蒙古	北京	吉林	四川	天津	宁夏	安徽	山东	山西	广东	广西	新疆	江苏	江西	河北	河南	浙江	海南	湖北	湖南	甘肃	福建	西藏	贵州	辽宁	重庆	陕西	青海	黑龙江	合计
工商管理	2			1		3				2		37			2	1	3		5		1	35					1					93
市场营销	1	1	2	4		1		1				21			2	1	1		10		1	29		1		1						77
建筑学	6	1		1		1				1		21	4		1							9										45
建筑环境与能源应用工程	2	1		1		2			1		4	21			8	1		1	8		1	14		1				1	1		1	69
建筑电气与智能化		1										4			4				2	1	1	8		3								24
护理学		5			1						1	30	1				1		6	5	1	56		1		1		3				112
数字媒体技术				4		2				2		6							1		1	6				1		1				24
数字媒体艺术	3			3		1	1		3	1		3					2		1			15	1									34
无机非金属材料工程	1								1	2		9			2		3		7									1	1			27
机械设计制造及其自动化	3	1	1	6		1	7	2	2	5	1	116	5		10	4	6	4	12	1	3	51		4		3	2	1	2	1		254
材料成型及控制工程	2		1	2					3			23			7	1	1		9	2		10					1					62
核化工与核燃料工程			1	6		1	1					5					2		2		1	5				2						26
核工程与核技术	9	1	1	10		12	6	1	1	1		10			11	2			21	5	1	30	4	3		13	7	4	12			165
核物理	2			6								1			1				1			2	2			2						17
汉语言文学	2	1	3	3	1	3		1		1	1	6	1		2		2		3			59			1					5	1	96
法学	1						2					4		1								57			1							66

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

省份 专业	上海	云南	内蒙古	北京	吉林	四川	天津	宁夏	安徽	山东	山西	广东	广西	新疆	江苏	江西	河北	河南	浙江	海南	湖北	湖南	甘肃	福建	西藏	贵州	辽宁	重庆	陕西	青海	黑龙江	合计	
测控技术与仪器			1			2						11				1			2														17
物流工程		1		1						2		2			2	3	1		5			5			1					4			27
物联网工程				1								18			3	1			1			6							1			31	
环保设备工程									1			8					1		4			7		1				1				23	
环境工程		1		2						1	1	8	1	1		2			3		2	8		1		1	1	1				34	
环境设计	10			3		2			10	12	2	17	3		13	5	3	4	5		2	37	3	5		1						137	
生物医学工程	1		2	1			1					10			1				2		1	3										22	
生物技术	3			6								5	2		2		1		3	1		6						1				30	
电子信息工程	3	1	2	5						2		41			1	1		1	1		1	11				2	1		1		3	77	
电子商务				4			1					8		1	1				3			12										30	
电气工程及其自动化	3	2	5	2	1	2	3		2	5	1	56	1		8	1	2		3	2	5	28					1	1	1	2		137	
矿物加工工程				1		2					1	6							2			2						2		1		17	
矿物资源工程		1		1	1	1						9				1	1		2			11				2			1			31	
视觉传达设计	5			4		3			3	11	2	11	4	2	11	1	6	10	2			29	2	2			4		2	1		1	116
经济学	3	2	1	1	1	3	1		5	3	1	26		1	1	3	3		1	3	1	36		1					1			98	
给排水科学与工程	1	2				1	2	1		2	2	18	3		1		1		1	1	3	20		1		1		2			2	65	
网络工程	5		1	8			2	1				13		1	5				2			5		1					1			45	
翻译		1										22		1	1	1	1				2	5										34	
能源与动力工程			1	2		3	1			2		20			1	1	2		2	5	1	22		2		6		2				73	

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

省份 专业	上海	云南	内蒙古	北京	吉林	四川	天津	宁夏	安徽	山东	山西	广东	广西	新疆	江苏	江西	河北	河南	浙江	海南	湖北	湖南	甘肃	福建	西藏	贵州	辽宁	重庆	陕西	青海	黑龙江	合计
自动化						3	1			2		26	1	1	2	1	1	1	5		3	10						2	1			60
英语	4											35	1		1		1	1				33	1	2					1			80
药学	1	1		1		1	1	2				16	1	1	4	1			4	6		30		1		1				1		73
药物制剂				3			1			1		2					1		2			16										26
计算机科学与技术	1	1		1						1	1	6			1				2		1	5										20
资源勘查工程	2	1	1									5		2			3		8			6	2			3					1	34
车辆工程	2			2		1						9				3			2			9						1				29
软件工程	3			3		1			1	2	1	39	1		8	1	2		2		1	22		1					1			89
辐射防护与核安全	8			4	2	3	4		1	1		16			4		4	3	5	2	2	26	4	5		4	4	1	3			106
过程装备与控制工程			4	1			1		2			8			3	1			2		1	3										26
通信工程			3	2								32			1						1	5							1			45
预防医学				1					1			4			3				1	1		15				1						27
风景园林	5			1						2		20			3	1			7			31										70
高分子材料与工程												22			1			1				7										31
麻醉学		2																				23		4		1						30
合计	136	46	35	148	9	97	48	13	45	101	24	1199	44	16	191	58	70	34	254	44	65	1604	21	63	4	67	22	34	81	11	11	4595

(3) 重点城市流向情况

2018 届本科毕业生就业重点城市分布数据显示，在以下 36 个城市就业的人数皆在 20 人以上，占就业总人数的 80.44%，吸纳毕业生人数最多的城市分别是长沙、深圳、衡阳、广州、北京、上海等城市。36 个城市的具体就业人数分布（见表 1-10）。

表 1-10 2018 届本科毕业生就业重点城市分布

城市名称	人数	比例	城市名称	人数	比例
湖南省长沙市	551	11.99%	湖南省怀化市	53	1.15%
广东省深圳市	512	11.14%	贵州省贵阳市	51	1.11%
湖南省衡阳市	463	10.08%	湖北省武汉市	49	1.07%
广东省广州市	281	6.12%	湖南省岳阳市	49	1.07%
北京市	148	3.22%	天津市	48	1.04%
上海市	136	2.96%	广东省中山市	45	0.98%
浙江省杭州市	127	2.76%	湖南省益阳市	43	0.94%
广东省东莞市	116	2.52%	湖南省湘西	41	0.89%
广东省佛山市	93	2.02%	山东省济南市	34	0.74%
江苏省南京市	84	1.83%	重庆市	34	0.74%
湖南省邵阳市	79	1.72%	湖南省湘潭市	31	0.67%
陕西省西安市	73	1.59%	江西省南昌市	30	0.65%
湖南省株洲市	69	1.50%	海南省海口市	30	0.65%
四川省成都市	65	1.41%	湖南省娄底市	29	0.63%
湖南省常德市	64	1.39%	浙江省衢州市	26	0.57%
湖南省永州市	62	1.35%	云南省昆明市	24	0.52%
广东省珠海市	60	1.31%	福建省厦门市	21	0.46%
湖南省郴州市	55	1.20%	广东省清远市	20	0.44%

(4) 西部就业情况

1) 西部就业地区分布

2018 届本科毕业生西部就业分布表明（见表 1-11），2018 届毕业生到西部就业的总人数为 434 人，占毕业生总人数的 6.55%，占就业总人数的 9.45%。其中四川省为首要的西部就业省份，就业毕业生人数占比西部就业人数的 22.35%，其次是陕西省（18.66%）和贵州省（15.44%）。

表 1-11 2018 届本科毕业生西部就业分布

地区	人数	比例	地区	人数	比例
四川	97	22.35%	甘肃	21	4.84%
陕西	81	18.66%	新疆	16	3.69%
贵州	67	15.44%	宁夏	13	3.00%
云南	46	10.60%	青海	11	2.53%
广西	44	10.14%	西藏	4	0.92%
重庆	34	7.83%			

2) 西部就业单位性质分布

2018 届毕业生西部就业单位性质分布数据表明（见表 1-12），毕业生在西部就业的单位接近一半是国有企业，占比高达 47.70%，其次是其他企业（38.25%）、医疗卫生单位（6.45%）。

表 1-12 2018 届本科毕业生西部就业单位性质分布

单位性质	人数	比例	单位性质	人数	比例
国有企业	207	47.70%	其他事业单位	3	0.69%
其他企业	166	38.25%	其他教学单位	3	0.69%
医疗卫生单位	28	6.45%	部队	3	0.69%
三资企业	7	1.61%	自主创业	2	0.46%
国家基层项目	4	0.92%	地方基层项目	1	0.23%
机关	4	0.92%	城镇社区	1	0.23%
高等学校	4	0.92%	科研设计单位	1	0.23%

2. 本科毕业生行业结构分布

(1) 总体情况

2018 届本科毕业生就业行业中，排名前三的行业分别是建筑业（21.39%），制造业（18.22%），卫生和社会工作（15.45%）（见图 1-4）。

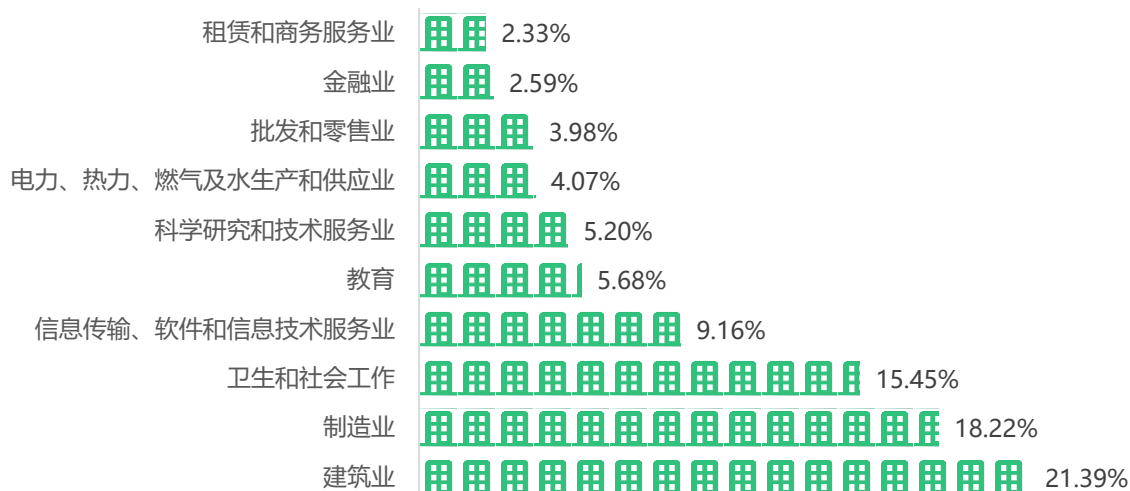


图 1-4 2018 届本科毕业生就业行业结构分布（占比前 10）

（2）不同性别就业行业分布情况

2018 届不同性别本科毕业生就业行业分布结果表明（见表 1-13），男性本科毕业生在建筑业就业比例较高，就业人数为 721 人，占男性就业人数的 28.22%；其次分别是制造业（513 人，占比 20.08%），卫生和社会工作（282 人，占比 11.04%）。

2018 届女性本科毕业生就业主要分布在卫生和社会工作，就业人数为 428 人，占比 20.98%，其次分别是制造业（324 人，占比 15.88%）、建筑业（262 人，占比 12.84%）。

表 1-13 2018 届不同性别本科毕业生就业行业分布

单位行业	男		女		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
建筑业	721	28.22%	262	12.84%	983	21.39%
制造业	513	20.08%	324	15.88%	837	18.22%
卫生和社会工作	282	11.04%	428	20.98%	710	15.45%
信息传输、软件和信息技术服务业	259	10.14%	162	7.94%	421	9.16%
教育	80	3.13%	181	8.87%	261	5.68%
科学研究和技术服务业	151	5.91%	88	4.31%	239	5.20%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	137	5.36%	50	2.45%	187	4.07%
批发和零售业	75	2.94%	108	5.29%	183	3.98%
金融业	27	1.06%	92	4.51%	119	2.59%
租赁和商务服务业	41	1.60%	66	3.24%	107	2.33%
房地产业	36	1.41%	56	2.75%	92	2.00%
文化、体育和娱乐业	24	0.94%	63	3.09%	87	1.89%

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

单位行业	男		女		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
居民服务、修理和其他服务业	42	1.64%	33	1.62%	75	1.63%
公共管理、社会保障和社会组织	29	1.14%	38	1.86%	67	1.46%
水利、环境和公共设施管理业	39	1.53%	19	0.93%	58	1.26%
交通运输、仓储和邮政业	25	0.98%	28	1.37%	53	1.15%
采矿业	36	1.41%	9	0.44%	45	0.98%
农、林、牧、渔业	19	0.74%	14	0.69%	33	0.72%
住宿和餐饮业	9	0.35%	18	0.88%	27	0.59%
军队	7	0.27%	1	0.05%	8	0.17%
其他行业	3	0.12%	/	/	3	0.07%
总计	2555	100%	2040	100%	4595	100%

(3) 省内与省外生源就业行业分布情况

2018 届本科毕业生省内与省外生源就业行业分布数据显示（见表 1-14），湖南籍生源就业人数为 1989 人，就业行业主要集中在卫生与社会工作（525 人，占比 26.40%），制造业（313 人，占比 15.74%），建筑业（281 人，占比 14.13%）。非湖南籍生源就业人数为 2606 人，就业行业主要集中在建筑业（702 人，占比 26.94%），制造业（524 人，占比 20.11%），信息传输、软件和信息技术服务业（290 人，占比 11.13%）。

表 1-14 2018 届本科毕业生省内与省外生源就业行业分布

单位行业	湖南籍		非湖南籍	
	人数	比例	人数	比例
建筑业	281	14.13%	702	26.94%
制造业	313	15.74%	524	20.11%
卫生和社会工作	525	26.40%	185	7.10%
信息传输、软件和信息技术服务业	131	6.59%	290	11.13%
教育	144	7.24%	117	4.49%
科学研究和技术服务业	96	4.83%	143	5.49%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	47	2.36%	140	5.37%
批发和零售业	94	4.73%	89	3.42%
金融业	85	4.27%	34	1.30%
租赁和商务服务业	62	3.12%	45	1.73%
房地产业	38	1.91%	54	2.07%
文化、体育和娱乐业	22	1.11%	65	2.49%
居民服务、修理和其他服务业	42	2.11%	33	1.27%
公共管理、社会保障和社会组织	41	2.06%	26	1.00%
水利、环境和公共设施管理业	17	0.85%	41	1.57%

单位行业	湖南籍		非湖南籍	
	人数	比例	人数	比例
交通运输、仓储和邮政业	14	0.70%	39	1.50%
采矿业	11	0.55%	34	1.30%
农、林、牧、渔业	12	0.60%	21	0.81%
住宿和餐饮业	10	0.50%	17	0.65%
军队	4	0.20%	4	0.15%
其他行业		0.00%	3	0.12%
总计	1989	100%	2606	100%

3.本科毕业生单位性质分布

(1) 总体情况

2018 届本科毕业生就业单位性质分布显示（见图 1-5），本科毕业生就业单位的性质主要为其他企业，有 2627 人，占毕业生总数 57.17%；其次是国有企业（1029 人，占比 22.39%），医疗卫生单位（564 人，占比 12.27%）

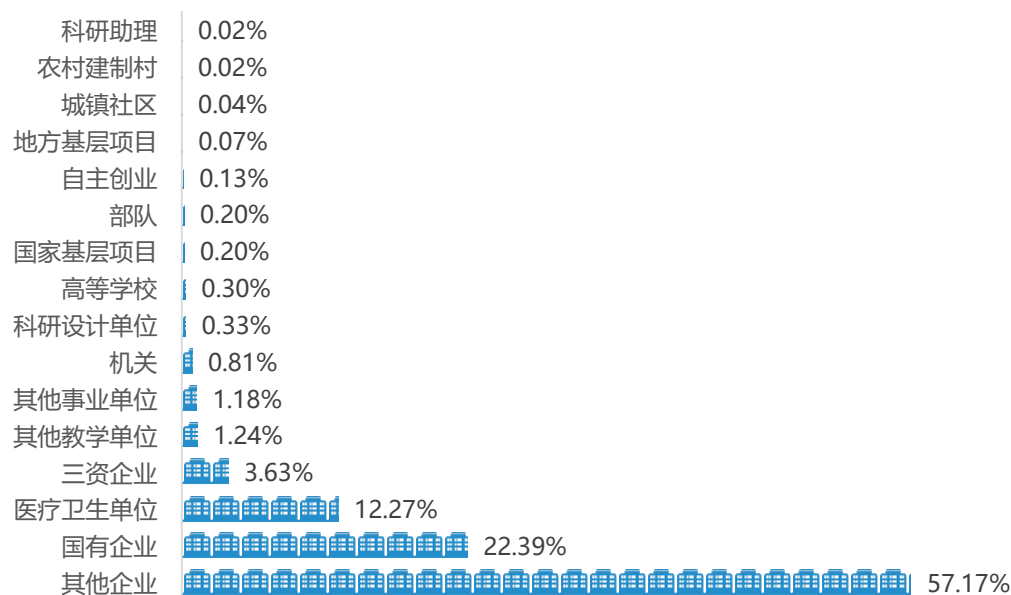


图 1-5 2018 届本科毕业生就业单位性质分布

(2) 不同性别毕业生就业单位性质分布情况

2018 届不同性别本科毕业生就业单位性质分布数据显示（见表 1-15），2018 届男性本科毕业生就业单位性质主要分布在其他企业、国有企业、医疗卫生单位，就业人数分别为 1369 人（占比 53.58%）、774 人（占比 30.29%）、219 人（占比 8.57%）。

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

女性本科毕业生就业单位性质主要分布在其他企业、医疗卫生单位、国有企业，就业人数分别为 1258 人（占比 61.67%）、345 人（占比 16.91%）、255 人（占比 12.50%）。

表 1-15 2018 届不同性别本科毕业生就业单位性质分布

单位性质	男		女		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
其他企业	1369	53.58%	1258	61.67%	2627	57.17%
国有企业	774	30.29%	255	12.50%	1029	22.39%
医疗卫生单位	219	8.57%	345	16.91%	564	12.27%
三资企业	107	4.19%	60	2.94%	167	3.63%
其他教学单位	12	0.47%	45	2.21%	57	1.24%
其他事业单位	20	0.78%	34	1.67%	54	1.18%
机关	20	0.78%	17	0.83%	37	0.81%
科研设计单位	10	0.39%	5	0.25%	15	0.33%
高等学校	4	0.16%	10	0.49%	14	0.30%
国家基层项目	5	0.20%	4	0.20%	9	0.20%
部队	8	0.31%	1	0.05%	9	0.20%
自主创业	5	0.20%	1	0.05%	6	0.13%
地方基层项目	/	/	3	0.15%	3	0.07%
城镇社区	/	/	2	0.10%	2	0.04%
农村建制村	1	0.04%	/	/	1	0.02%
科研助理	1	0.04%	/	/	1	0.02%
总计	2555	100.00%	2040	100.00%	4595	100.00%

（3）省内与省外生源就业单位性质分布

省内与省外生源就业单位性质分布显示（见表 1-16），2018 届本科毕业生湖南籍生源就业单位性质主要集中在其他企业、医疗卫生单位、国有企业，所占比例分别为 52.04%、22.42%、17.04%，这三个就业单位性质总计达到 91.50%。非湖南籍生源就业单位性质主要集中在其他企业、国有企业、医疗卫生单位，所占比例分别为 61.09%、26.48%、4.53%，总计占比为 92.10%。

表 1-16 2018 届本科毕业生省内与省外生源就业单位性质分布

单位性质	湖南籍		非湖南籍	
	人数	比例	人数	比例
其他企业	1035	52.04%	1592	61.09%
国有企业	339	17.04%	690	26.48%

单位性质	湖南籍		非湖南籍	
	人数	比例	人数	比例
医疗卫生单位	446	22.42%	118	4.53%
三资企业	60	3.02%	107	4.11%
其他教学单位	40	2.01%	17	0.65%
其他事业单位	25	1.26%	29	1.11%
机关	24	1.21%	13	0.50%
科研设计单位	3	0.15%	12	0.46%
高等学校	7	0.35%	7	0.27%
国家基层项目	2	0.10%	7	0.27%
部队	5	0.25%	4	0.15%
自主创业	1	0.05%	5	0.19%
地方基层项目	1	0.05%	2	0.08%
城镇社区	1	0.05%	1	0.04%
农村建制村	/	/	1	0.04%
科研助理	/	/	1	0.04%
总计	1989	100.00%	2606	100.00%

4.本科毕业生职业结构分布

(1) 总体情况

2018 届本科毕业生职业结构分布表明（见图 1-6），本科毕业生职业类型前 3 名是：工程技术人员（38.93%）、卫生专业技术人员（13.69%）和其他专业技术人员（11.56%）。

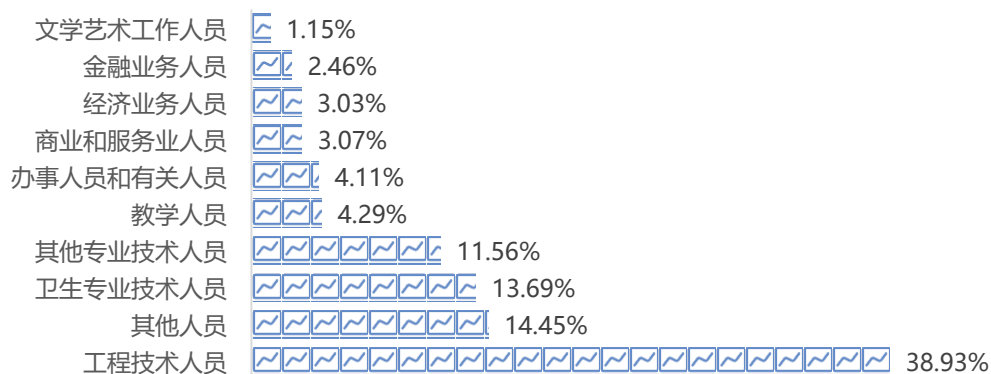


图 1-6 2018 届本科毕业生职业结构分布（占比前 10）

(2) 不同性别本科毕业生就业职业结构分布情况

2018 届不同性别本科毕业生就业职业结构数据显示（见表 1-17），男性本科毕业生主要分布在工程技术人员、其他专业技术人员、卫生专业技术人员，就业人数分别为 1429 人（占比 55.93%）、293 人（占比 11.47%）、242 人（占比 9.47%）。

女性本科毕业生主要分布在卫生专业技术人员、工程技术人员、其他专业技术人员，就业人数分别为 387 人（占比 18.97%）、360 人（占比 17.65%）、238 人（占比 11.67%）。

表 1-17 2018 届不同性别本科毕业生职业结构分布

职位类别	男		女		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
工程技术人员	1429	55.93%	360	17.65%	1789	38.93%
其他人员	279	10.92%	385	18.87%	664	14.45%
卫生专业技术人员	242	9.47%	387	18.97%	629	13.69%
其他专业技术人员	293	11.47%	238	11.67%	531	11.56%
教学人员	47	1.84%	150	7.35%	197	4.29%
办事人员和有关人员	64	2.50%	125	6.13%	189	4.11%
商业和服务业人员	57	2.23%	84	4.12%	141	3.07%
经济业务人员	23	0.90%	116	5.69%	139	3.03%
金融业务人员	25	0.98%	88	4.31%	113	2.46%
文学艺术工作人员	20	0.78%	33	1.62%	53	1.15%
法律专业人员	15	0.59%	33	1.62%	48	1.04%
科学研究人员	14	0.55%	15	0.74%	29	0.63%
公务员	15	0.59%	8	0.39%	23	0.50%
生产和运输设备操作人员	20	0.78%	2	0.10%	22	0.48%
新闻出版和文化工作人员	/	/	14	0.69%	14	0.30%
军人	6	0.23%	1	0.05%	7	0.15%
农林牧渔业技术人员	5	0.20%	1	0.05%	6	0.13%
体育工作人员	1	0.04%	/	/	1	0.02%
总计	2555	100%	2040	100%	4595	100%

(3) 省内与省外生源就业职业结构分布情况

省内与省外生源就业职业结构分布显示（见表 1-18），2018 届本科毕业生湖南籍生源就业职业主要集中在卫生专业技术人员，有 489 人，占比 24.59%；其次分别为工程技术人员（473 人，占比 23.78%），其他专业技术人员（155 人，占比 7.79%）。非湖南籍

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

生源就业职业类别主要集中在工程技术人员有 1316 人（占比 50.50%）；其次分别为其他专业技术人员（376 人，占比 14.43%），卫生专业技术人员（140 人，占比 5.37%）。

表 1-18 2018 届本科毕业生省内与省外生源就业职业结构分布

职位类别	湖南籍		非湖南籍	
	人数	比例	人数	比例
工程技术人员	473	23.78%	1316	50.50%
其他人员	327	16.44%	337	12.93%
卫生专业技术人员	489	24.59%	140	5.37%
其他专业技术人员	155	7.79%	376	14.43%
教学人员	121	6.08%	76	2.92%
办事人员和有关人员	95	4.78%	94	3.61%
商业和服务业人员	78	3.92%	63	2.42%
经济业务人员	102	5.13%	37	1.42%
金融业务人员	79	3.97%	34	1.30%
文学艺术工作人员	5	0.25%	48	1.84%
法律专业人员	30	1.51%	18	0.69%
科学研究人员	9	0.45%	20	0.77%
公务员	13	0.65%	10	0.38%
生产和运输设备操作人员	/	/	22	0.84%
新闻出版和文化工作人员	6	0.30%	8	0.31%
军人	4	0.20%	3	0.12%
农林牧渔业技术人员	2	0.10%	4	0.15%
体育工作人员	1	0.05%	/	/
总计	1989	100%	2606	100%

二、毕业研究生就业情况

（一）毕业研究生规模及结构

2018 年，我校共有毕业研究生 1035 人。

1. 专业结构分布

表 1-19 是 2018 届毕业研究生学院分布，共 42 个专业，其中临床医学专业的毕业研究生人数最多，高达 449 人，占毕业生总人数的 43.38%；其次是工商管理（84 人，占比 8.12%）、基础医学（47 人，占比 4.54%）。

表 1-19 2018 届毕业研究生专业分布

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

学院	专业	博士生毕业		硕士生毕业		合计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
机械工程学院	机械工程	/	/	43	4.19%	43	4.15%
机械工程学院 小计		/	/	43	4.19%	43	4.15%
电气工程学院	检测技术与自动化装置	/	/	11	1.07%	11	1.06%
	物理电子学	/	/	6	0.58%	6	0.58%
	电子与通信工程	/	/	9	0.88%	9	0.87%
电气工程学院 小计		/	/	26	2.53%	26	2.51%
核科学技术学院	核技术及应用	1	12.50%	/	/	1	0.10%
	核科学与技术	/	/	25	2.43%	25	2.42%
	核能与核技术工程	/	/	9	0.88%	9	0.87%
核科学技术学院 小计		1	12.50%	34	3.31%	35	3.38%
资源环境与安全工程学院	土木工程	/	/	12	1.17%	12	1.16%
	矿业工程	2	25.00%	13	1.27%	15	1.45%
	采矿工程	1	12.50%	/	/	1	0.10%
	安全工程	/	/	10	0.97%	10	0.97%
	安全科学与工程	1	12.50%	10	0.97%	11	1.06%
	环境工程	/	/	10	0.97%	10	0.97%
资源环境与安全工程学院 小计		4	50.00%	55	5.35%	59	5.71%
计算机学院/软件学院	计算机技术	/	/	6	0.58%	6	0.58%
	计算机科学与技术	/	/	9	0.88%	9	0.87%
	软件工程	/	/	3	0.29%	3	0.29%
计算机学院/软件学院 小计		/	/	18	1.75%	18	1.74%
土木工程学院	土木工程	/	/	30	2.92%	30	2.90%
	建筑与土木工程	/	/	22	2.14%	22	2.13%
土木工程学院 小计		/	/	52	5.06%	52	5.02%
化学化工学院	制药工程	/	/	4	0.39%	4	0.39%
	化学	/	/	17	1.66%	17	1.64%
	化学工程	/	/	1	0.10%	1	0.10%
	应用化学	/	/	2	0.19%	2	0.19%
化学化工学院 小计		/	/	24	2.34%	24	2.32%
数理学院	应用数学	/	/	5	0.49%	5	0.48%
数理学院 小计		/	/	5	0.49%	5	0.48%
衡阳医学院	基础医学	3	37.50%	44	4.28%	47	4.54%
	生物学	/	/	2	0.19%	2	0.19%
衡阳医学院 小计		3	37.50%	46	4.48%	49	4.73%
药学院	生物学	/	/	8	0.78%	8	0.77%
	药学	/	/	21	2.04%	21	2.03%
药学院 小计		/	/	29	2.82%	29	2.80%

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

学院	专业	博士生毕业		硕士生毕业		合计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
公共卫生学院	公共卫生	/	/	7	0.68%	7	0.68%
	公共卫生与预防医学	/	/	24	2.34%	24	2.32%
	社会医学与卫生事业管理	/	/	2	0.19%	2	0.19%
公共卫生学院 小计		/	/	33	3.21%	33	3.19%
护理学院	护理	/	/	20	1.95%	20	1.93%
护理学院 小计		/	/	20	1.95%	20	1.93%
经济管理与法学院	会计	/	/	40	3.89%	40	3.86%
	公共管理	/	/	12	1.17%	12	1.16%
	工商管理	/	/	11	1.07%	11	1.06%
	工程管理	/	/	1	0.10%	1	0.10%
	管理科学与工程	/	/	3	0.29%	3	0.29%
	应用经济学	/	/	7	0.68%	7	0.68%
	法律(法学)	/	/	4	0.39%	4	0.39%
	法律(非法学)	/	/	3	0.29%	3	0.29%
经济管理与法学院 小计		/	/	87	8.47%	87	8.40%
语言文学学院	外国语言学及应用语言学	/	/	9	0.88%	9	0.87%
语言文学学院 小计		/	/	9	0.88%	9	0.87%
MBA 中心	工商管理	/	/	73	7.11%	73	7.05%
MBA 中心 小计		/	/	73	7.11%	73	7.05%
马克思主义学院	伦理学	/	/	7	0.68%	7	0.68%
	马克思主义理论	/	/	17	1.66%	17	1.64%
马克思主义学院 小计		/	/	24	2.34%	24	2.32%
第一临床学院	临床医学	/	/	138	13.44%	138	13.33%
第一临床学院 小计		/	/	138	13.44%	138	13.33%
第二临床学院	临床医学	/	/	71	6.91%	71	6.86%
第二临床学院 小计		/	/	71	6.91%	71	6.86%
南华临床学院	临床医学	/	/	31	3.02%	31	3.00%
南华临床学院 小计		/	/	31	3.02%	31	3.00%
儿科学院	临床医学	/	/	30	2.92%	30	2.90%
儿科学院 小计		/	/	30	2.92%	30	2.90%
协作医院	临床医学	/	/	179	17.43%	179	17.29%
总计		8	100.00%	1027	100.00%	1035	100.00%

2.生源结构分布

表 1-20 是 2018 届毕业研究生生源地省份分布，2018 届毕业研究生生源涵盖 31 个省*市、自治区)，生源地占比最大为湖南省，人数为 745 人，比例达到 71.98%；非湖南籍的人数有 290 人，比例为 28.02%。

表 1-20 2018 届毕业研究生生源地省份分布

生源地	人数	比例	生源地	人数	比例
湖南	745	71.98%	陕西	7	0.68%
湖北	54	5.22%	四川	6	0.58%
河南	51	4.93%	贵州	6	0.58%
广东	26	2.51%	内蒙	5	0.48%
安徽	18	1.74%	重庆	4	0.39%
山东	18	1.74%	云南	3	0.29%
江苏	17	1.64%	甘肃	3	0.29%
江西	17	1.64%	北京	2	0.19%
河北	11	1.06%	广西	2	0.19%
浙江	11	1.06%	新疆	1	0.10%
福建	10	0.97%	辽宁	1	0.10%
海南	8	0.77%	青海	1	0.10%
山西	7	0.68%	黑龙江	1	0.10%

3.性别结构分布

图 1-7 是 2018 届毕业研究生性别分布。总体来说，在 2018 届毕业生中，男女生数量较为均衡。男生人数为 504 人，占 48.70%，女生人数为 531 人，占比达到 51.30%，男女比例为 0.95:1。

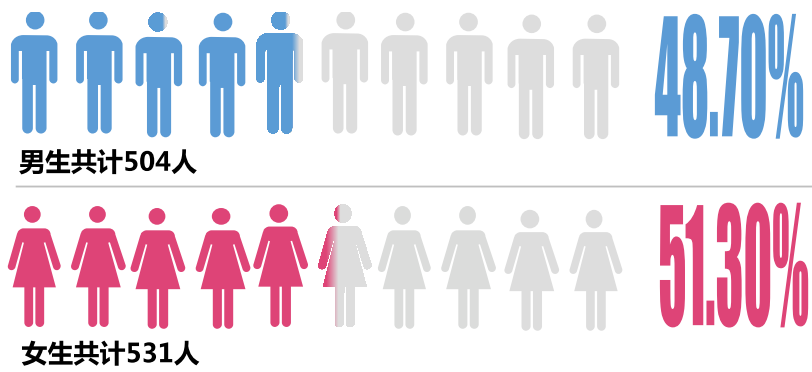


图 1-7 2018 届毕业研究生性别分布

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

2018 届不同专业的毕业研究生性别分布表明（见表 1-21），男女比例大于 1 的专业共有 16 个，其中矿业工程专业男女比最高，达到 14，远高于其他专业；男女比例小于 1 的专业共有 16 个，其中外国语言学及应用语言学男女比最低，为 0.13；部分专业只有男性毕业研究生或女性毕业研究生，如护理、法律等专业。

表 1-21 2018 届不同专业的毕业研究生性别分布

专业	男	女	男女比	专业	男	女	男女比
矿业工程	14	1	14.00	化学	6	11	0.55
核能与核技术工程	8	1	8.00	计算机技术	2	4	0.50
计算机科学与技术	8	1	8.00	软件工程	1	2	0.50
土木工程	35	7	5.00	公共卫生与预防医学	7	17	0.41
建筑与土木工程	18	4	4.50	公共卫生	2	5	0.40
检测技术与自动化装置	9	2	4.50	会计	10	30	0.33
机械工程	35	8	4.38	药学	5	16	0.31
安全工程	8	2	4.00	应用数学	1	4	0.25
核科学与技术	20	5	4.00	生物学	2	8	0.25
电子与通信工程	7	2	3.50	公共管理	2	10	0.20
安全科学与工程	8	3	2.67	外国语言学及应用语言学	1	8	0.13
环境工程	7	3	2.33	采矿工程	1	/	/
物理电子学	4	2	2.00	伦理学	/	7	/
管理科学与工程	2	1	2.00	制药工程	/	4	/
金融	4	2	2.00	化学工程	/	1	/
应用经济学	4	3	1.33	工程管理	/	1	/
马克思主义理论	8	9	0.89	应用化学	/	2	/
临床医学	208	237	0.88	护理	/	20	/
工商管理	38	46	0.83	核技术及应用	/	1	/
社会医学与卫生事业管理	2	3	0.67	法律(法学)	/	4	/
基础医学	17	31	0.55	法律(非法学)	/	3	/
总计	504	531	0.95				

4. 民族结构分布

2018 届毕业研究生分布在 11 个民族（见表 1-22），其中汉族的毕业研究生人数最多，为 989 人，占毕业研究生总人数 95.56%；少数民族毕业研究生为 46 人，占毕业研究生总人数的 4.44%，其中土家族（占比 1.74%），苗族（占比 0.97%）。

表 1-22 2018 届毕业研究生民族分布

民族	人数	比例	民族	人数	比例
汉族	989	95.56%	布依族	1	0.10%
土家族	18	1.74%	满族	1	0.10%
苗族	10	0.97%	白族	1	0.10%
瑶族	5	0.48%	蒙古族	1	0.10%
侗族	4	0.39%	黎族	1	0.10%
回族	4	0.39%	总计	1035	100.00%

(二) 毕业研究生初次就业率

1. 总体情况

截至 2018 年 8 月 31 日, 毕业研究生总体初次就业率为 92.46%。其中男性毕业研究生就业率为 93.45%, 女性毕业研究生就业率为 91.53% (见表 1-23)。

表 1-23 2018 届毕业研究生就业总体情况

就业状态	男		女		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
就业	396	78.57%	401	75.52%	797	77.00%
灵活就业	53	10.52%	70	13.18%	123	11.88%
出国	/	/	1	0.19%	1	0.10%
升学	22	4.37%	14	2.64%	36	3.48%
总计	471	93.45%	486	91.53%	957	92.46%

2. 各专业初次就业率情况

各专业初次就业率分布显示 (见表 1-24), 在 42 个专业中, 就业率达到 100% 的专业有 30 个, 如会计、伦理学、公共管理、土木工程、电子与通信工程、护理等专业。

表 1-24 2018 届毕业研究生各专业初次就业率分布

专业	就业人数	待就业人数	就业率	专业	就业人数	待就业人数	就业率
会计	40	/	100.00%	生物学	10	/	100.00%
伦理学	7	/	100.00%	电子与通信工程	9	/	100.00%
公共管理	12	/	100.00%	管理科学与工程	3	/	100.00%
制药工程	4	/	100.00%	药学	21	/	100.00%
化学	17	/	100.00%	计算机技术	6	/	100.00%
化学工程	1	/	100.00%	计算机科学与技术	9	/	100.00%
土木工程	42	/	100.00%	采矿工程	1	/	100.00%
安全工程	10	/	100.00%	金融	6	/	100.00%

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

专业	就业人数	待就业人数	就业率	专业	就业人数	待就业人数	就业率
安全科学与工程	11	/	100.00%	马克思主义理论	17	/	100.00%
工商管理	84	/	100.00%	机械工程	42	1	97.67%
工程管理	1	/	100.00%	核科学与技术	24	1	96.00%
应用化学	2	/	100.00%	矿业工程	14	1	93.33%
应用数学	5	/	100.00%	公共卫生与预防医学	22	2	91.67%
应用经济学	7	/	100.00%	建筑与土木工程	20	2	90.91%
护理	20	/	100.00%	环境工程	9	1	90.00%
核技术及应用	1	/	100.00%	临床医学	388	57	87.19%
核能与核技术工程	9	/	100.00%	公共卫生	6	1	85.71%
检测技术与自动化装置	11	/	100.00%	基础医学	41	7	85.42%
法律(法学)	4	/	100.00%	社会医学与卫生事业管理	4	1	80.00%
法律(非法学)	3	/	100.00%	外国语言学及应用语言学	6	3	66.67%
物理电子学	6	/	100.00%	软件工程	2	1	66.67%
总计	957	78	92.46%				

（三）毕业研究生国内升学情况

1. 总体情况

2018 届毕业研究生国内升学人数为 36 人，升学率为 3.48%（见表 1-25）。42 个专业中，14 个专业毕业研究生存在升学情况，其中升学率最高的专业是化学，升学率为 17.65%；其次分别是物理电子学（16.67%）、应用经济学（14.29%）。

表 1-25 2018 届毕业研究生分专业国内升学率分布

专业	人数	升学率	专业	人数	升学率
化学	3	17.65%	安全科学与工程	1	9.09%
物理电子学	1	16.67%	土木工程	3	7.14%
应用经济学	1	14.29%	矿业工程	1	6.67%
核科学与技术	3	12.00%	基础医学	3	6.25%
马克思主义理论	2	11.76%	机械工程	2	4.65%
安全工程	1	10.00%	公共卫生与预防医学	1	4.17%
药学	2	9.52%	临床医学	12	2.48%
总计	36	3.48%			

2. 升学至双一流高校情况

2018 届毕业研究生国内升学总人数为 36 人，其中一流高校和一流学科升学人数分别占比为 58.33%、13.89%（见图 1-8）。

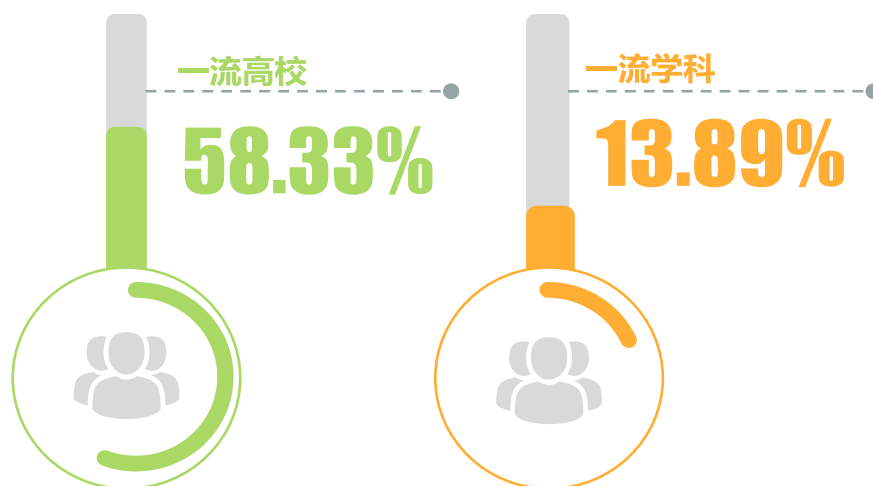


图 1-8 2018 届毕业研究生升学至双一流高校层次分布

(四) 毕业研究生就业去向分析

针对已落实就业单位（不含升学、出国、待就业）的 920 毕业研究生进行就业去向分析。

1. 毕业研究生地区流向分布

(1) 总体地区流向情况

2018 届毕业研究生地区分布总体情况数据显示（见图 1-9），毕业研究生在湖南省内就业所占比例为 63.59%，省外就业所在比例为 36.41%。

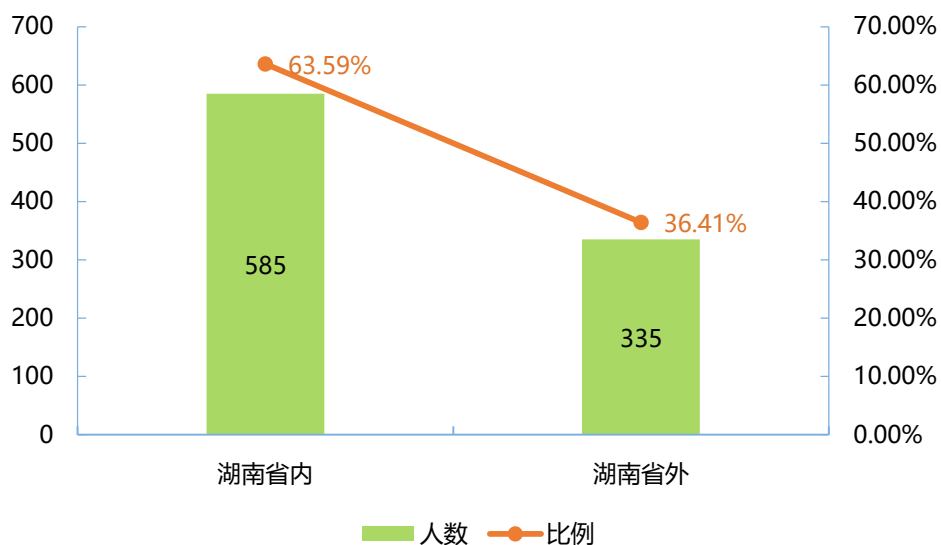


图 1-9 2018 届毕业研究生地区分布总体情况

(2) 就业省份流向情况

1) 经济区就业流向情况

2018 届毕业研究生就业流向表明（见表 1-26），毕业研究生就业流向主要分布于长江中游经济区，占比达 68.91%，其次是南部沿海经济区（16.63%）；主要省份为湖南省，占比 63.59%，其次是广东省，占比 13.91%。

表 1-26 2018 届毕业研究生外省就业流向情况

经济区	省区	人数	比例
东北综合经济区	黑龙江	2	0.22%
东北综合经济区 小计		2	0.22%
东部沿海经济区	上海	13	1.41%
	江苏	20	2.17%
	浙江	17	1.85%
东部沿海经济区 小计		50	5.43%
北部沿海经济区	北京	21	2.28%
	天津	3	0.33%
	山东	8	0.87%
	河北	4	0.43%
北部沿海经济区 小计		36	3.91%
南部沿海经济区	广东	128	13.91%
	海南	13	1.41%
	福建	12	1.30%
南部沿海经济区 小计		153	16.63%
大西北经济区	新疆	3	0.33%
	甘肃	1	0.11%
大西北经济区 小计		4	0.43%
西南经济区	云南	1	0.11%
	四川	9	0.98%
	广西	3	0.33%
	贵州	5	0.54%
	重庆	1	0.11%
西南经济区 小计		19	2.07%

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

经济区	省区	人数	比例
长江中游经济区	安徽	11	1.20%
	江西	16	1.74%
	湖北	22	2.39%
	湖南	585	63.59%
长江中游经济区 小计		634	68.91%
黄河中游经济区	山西	3	0.33%
	河南	16	1.74%
	陕西	3	0.33%
黄河中游经济区 小计		22	2.39%
总计		920	100.00%

2) 各专业就业省份流向情况

表 1-27 是 2018 届毕业研究生各专业就业省份流向情况，具体情况详见（表 1-27）。

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

表 1-27 2018 届毕业研究生各专业就业省份流向情况

省份 专业	上海	云南	北京	四川	天津	安徽	山东	山西	广东	广西	新疆	江苏	江西	河北	河南	浙江	海南	湖北	湖南	甘肃	福建	贵州	重庆	陕西	黑龙江	合计
临床医学		1	1	3					24	1		1	3		1	2	10	4	324		1					376
会计			3	1	1				3	1		2					1	1	27							40
伦理学																			7							7
公共卫生			1						1										4							6
公共卫生与预防医学					1				5		1	1						1	12							21
公共管理				1					1						2				6		2					12
制药工程												1						1	1			1				4
化学								1	3			2						1	5		1	1				14
化学工程																			1							1
土木工程			1		1		2	1	8			1		2	2	4		1	16							39
基础医学	3					1			8		1		1	1				1	22							38
外国语言学及应用语言学															1				4					1		6
安全工程			1						1			1				1		2	3							9
安全科学与工程									6									1	3							10
工商管理			4			1			17			3	3		2	5	1	1	38		8			1		84
工程管理																			1							1
应用化学									1										1							2
应用数学									1					1	3											5

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

省份 专业	上海	云南	北京	四川	天津	安徽	山东	山西	广东	广西	新疆	江苏	江西	河北	河南	浙江	海南	湖北	湖南	甘肃	福建	贵州	重庆	陕西	黑龙江	合计
应用经济学						1			1						1				3							6
建筑与土木工程			1						9			1						1	8							20
护理									3								1		14			1	1			20
机械工程	1		1			1	2		14			1	4			2		2	12							40
核技术及应用																			1							1
核科学与技术	1		4	3		2	1		3				1			1			3	1					1	21
核能与核技术工程	1		1				1	1			1					2			1						1	9
检测技术与自动化装置	1					1			4				1		1				3							11
法律(法学)	1																		3							4
法律(非法学)												1							2							3
物理电子学						1			2						1				1							5
环境工程				1					1	1		1	2						2					1		9
生物学	2						1					1							6							10
电子与通信工程	2								3									1	2							8
矿业工程						1			3			1							6			2				13
社会医学与卫生事业管理																			4							4
管理科学与工程			1												1			1								3
药学												2			1				16							19
计算机技术							1		2										3							6

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

省份 专业	上海	云南	北京	四川	天津	安徽	山东	山西	广东	广西	新疆	江苏	江西	河北	河南	浙江	海南	湖北	湖南	甘肃	福建	贵州	重庆	陕西	黑龙江	合计
计算机科学与技术			2						2									1	4							9
软件工程													1					1								2
采矿工程																			1							1
金融	1					1			2										2							6
马克思主义理论						1												1	13							15
合计	13	1	21	9	3	11	8	3	128	3	3	20	16	4	16	17	13	22	585	1	12	5	1	3	2	920

(3) 重点城市流向情况

2018 届毕业研究生就业重点城市分布数据显示，在以下 20 个城市就业的人数皆在 10 人以上，占就业总人数的 81.09%，吸纳毕业研究生人数最多的城市分别是衡阳、长沙、深圳、郴州、邵阳、广州市等城市。20 个城市的具体就业人数分布（见表 1-28）。

表 1-28 2018 届毕业研究生就业重点城市分布

城市名称	人数	比例	城市名称	人数	比例
湖南省衡阳市	178	19.35%	湖南省怀化市	20	2.17%
湖南省长沙市	167	18.15%	湖南省常德市	19	2.07%
广东省深圳市	50	5.43%	湖南省永州市	17	1.85%
湖南省郴州市	41	4.46%	湖南省益阳市	16	1.74%
湖南省邵阳市	38	4.13%	上海市	13	1.41%
广东省广州市	34	3.70%	广东省东莞市	13	1.41%
湖南省湘潭市	30	3.26%	海南省海口市	13	1.41%
湖南省株洲市	23	2.50%	湖北省武汉市	11	1.20%
北京市	21	2.28%	湖南省娄底市	11	1.20%
湖南省岳阳市	21	2.28%	江西省南昌市	10	1.09%

(4) 西部地区就业情况

1) 西部就业地区分布

2018 届毕业研究生西部就业分布表明（见表 1-29），毕业研究生到西部就业的总人数为 26 人，占毕业生总人数的 2.71%，占就业总人数的 3.04%。其中四川省为首要的西部就业省份，就业毕业研究生人数占比西部就业研究生人数的 34.62%，其次是贵州省，占比 19.23%。

表 1-29 2018 届毕业研究生西部就业分布

地区	人数	比例	地区	人数	比例
四川	9	34.62%	新疆	3	11.54%
贵州	5	19.23%	重庆	1	3.85%
广西	3	11.54%	甘肃	1	3.85%
陕西	3	11.54%	云南	1	3.85%

2) 西部就业单位性质分布

2018 届毕业研究生西部就业单位性质分布数据表明（见表 1-30），毕业研究生在西部就业的单位是医疗卫生单位，占比 26.92%；其次是国有企业，占比 23.08%。

表 1-30 2018 届毕业研究生西部就业单位性质分布

单位性质	人数	比例	单位性质	人数	比例
医疗卫生单位	7	26.92%	其他教学单位	2	7.69%
国有企业	6	23.08%	高等学校	2	7.69%
其他企业	5	19.23%	部队	1	3.85%
科研设计单位	3	11.54%			

2. 毕业研究生行业结构分布

(1) 总体情况

2018 届毕业研究生就业行业中，排名前三的行业分别是卫生和社会工作（50.87%），教育（11.09%），制造业（8.59%），就业人数前十的行业占已落实就业单位毕业研究生总人数的 94.67%（见图 1-10）。

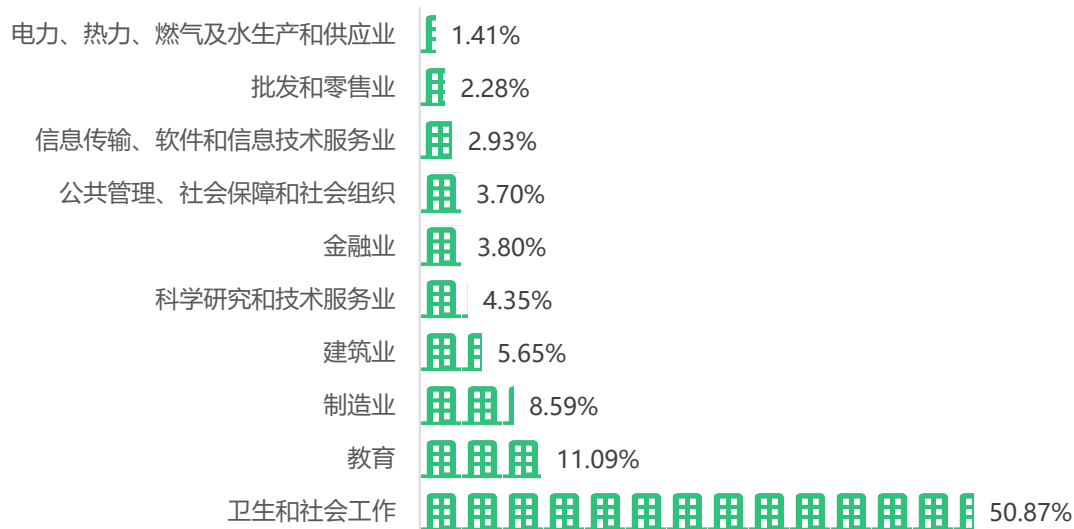


图 1-10 2018 届毕业研究生就业行业结构分布（占比前 10）

(2) 不同性别就业行业分布情况

2018 届不同性别毕业研究生就业行业分布结果表明（见表 1-31），男性毕业生在卫生和社会工作就业比例较高，就业人数为 205 人，占男性就业人数的 45.66%；其次分别是制造业（46 人，占比 10.24%），建筑业（44 人，占比 9.80%）。

2018 届女性毕业研究生就业主要分布在卫生和社会工作，就业人数 263 人，占比 55.84%，其次分别是教育（68 人，占比 14.44%）、制造业（33 人，占比 7.01%）。

表 1-31 2018 届不同性别毕业研究生就业行业分布

单位行业	男		女		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生和社会工作	205	45.66%	263	55.84%	468	50.87%
教育	34	7.57%	68	14.44%	102	11.09%
制造业	46	10.24%	33	7.01%	79	8.59%
建筑业	44	9.80%	8	1.70%	52	5.65%
科学研究和技术服务业	28	6.24%	12	2.55%	40	4.35%
金融业	17	3.79%	18	3.82%	35	3.80%
公共管理、社会保障和社会组织	13	2.90%	21	4.46%	34	3.70%
信息传输、软件和信息技术服务业	18	4.01%	9	1.91%	27	2.93%
批发和零售业	6	1.34%	15	3.18%	21	2.28%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	10	2.23%	3	0.64%	13	1.41%
水利、环境和公共设施管理业	7	1.56%	4	0.85%	11	1.20%
房地产业	3	0.67%	5	1.06%	8	0.87%
采矿业	4	0.89%	2	0.42%	6	0.65%
交通运输、仓储和邮政业	4	0.89%	1	0.21%	5	0.54%
租赁和商务服务业	1	0.22%	4	0.85%	5	0.54%
军队	3	0.67%	1	0.21%	4	0.43%
居民服务、修理和其他服务业	3	0.67%	1	0.21%	4	0.43%
农、林、牧、渔业	1	0.22%	2	0.42%	3	0.33%
文化、体育和娱乐业	2	0.45%	1	0.21%	3	0.33%
总计	449	100%	471	100%	920	100%

(3) 省内与省外生源就业行业分布情况

2018 届毕业研究生省内与省外生源就业行业分布数据显示（见表 1-32），湖南籍生源就业人数为 656 人，就业行业主要集中在卫生和社会工作（430 人，占比 65.55%），制造业（30 人，占比 4.57%），公共管理、社会保障和社会组织（25

人，占比 3.81%)。非湖南籍生源就业人数为 264 人，就业行业主要集中在制造业(49 人，占比 18.56%)，卫生与社会工作、教育的人数均为 38 人，占比为 14.39%。

表 1-32 2018 届毕业研究生省内与省外生源就业行业分布

单位行业	湖南籍		非湖南籍	
	人数	比例	人数	比例
卫生和社会工作	430	65.55%	38	14.39%
教育	64	9.76%	38	14.39%
制造业	30	4.57%	49	18.56%
建筑业	15	2.29%	37	14.02%
科学研究和技术服务业	15	2.29%	25	9.47%
金融业	22	3.35%	13	4.92%
公共管理、社会保障和社会组织	25	3.81%	9	3.41%
信息传输、软件和信息技术服务业	12	1.83%	15	5.68%
批发和零售业	15	2.29%	6	2.27%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	5	0.76%	8	3.03%
水利、环境和公共设施管理业	6	0.91%	5	1.89%
房地产业	4	0.61%	4	1.52%
采矿业	4	0.61%	2	0.76%
交通运输、仓储和邮政业	2	0.30%	3	1.14%
租赁和商务服务业	2	0.30%	3	1.14%
军队	1	0.15%	3	1.14%
居民服务、修理和其他服务业	2	0.30%	2	0.76%
农、林、牧、渔业	1	0.15%	2	0.76%
文化、体育和娱乐业	1	0.15%	2	0.76%
总计	656	100%	264	100%

3. 毕业研究生单位性质分布

(1) 总体情况

2018 届毕业研究生就业单位性质分布显示(见图 1-11)，毕业研究生就业单位的性质主要为医疗卫生单位，毕业生人数为 457 人，占比 49.67%；其次是其他企业，有 99 人，占毕业研究生总数 19.67%；其次是国有企业，有 85 人，占比 13.37%。

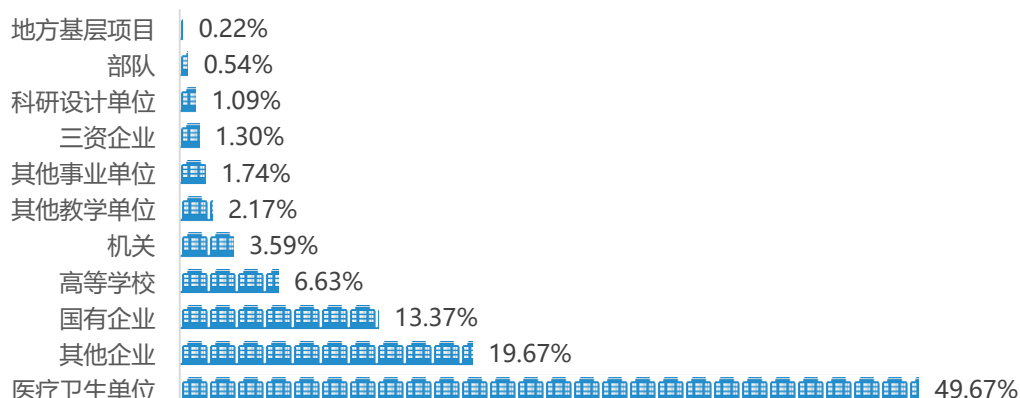


图 1-11 2018 届毕业研究生就业单位性质分布

(2) 不同性别毕业研究生就业单位性质分布情况

2018 届不同性别毕业研究生就业单位性质分布数据显示（见表 1-33），2018 届男性毕业研究生就业单位性质主要分布在医疗卫生单位、其他企业、国有企业，就业人数分别为 202 人（占比 44.99%）、99 人（占比 18.93%）、85 人（占比 18.93%）。

女性毕业研究生就业单位性质主要分布在医疗卫生单位、其他企业、高等学校，就业人数分别为 255 人（占比 54.14%）、82 人（占比 17.41%）、39 人（占比 8.28%）。

表 1-33 2018 届不同性别毕业研究生就业单位性质分布

单位性质	男		女		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
医疗卫生单位	202	44.99%	255	54.14%	457	49.67%
其他企业	99	22.05%	82	17.41%	181	19.67%
国有企业	85	18.93%	38	8.07%	123	13.37%
高等学校	22	4.90%	39	8.28%	61	6.63%
机关	10	2.23%	23	4.88%	33	3.59%
其他教学单位	5	1.11%	15	3.18%	20	2.17%
其他事业单位	4	0.89%	12	2.55%	16	1.74%
三资企业	7	1.56%	5	1.06%	12	1.30%
科研设计单位	10	2.23%		0.00%	10	1.09%
部队	4	0.89%	1	0.21%	5	0.54%
地方基层项目	1	0.22%	1	0.21%	2	0.22%
总计	449	100.00%	471	100.00%	920	100.00%

(3) 省内与省外生源就业单位性质分布

省内与省外生源就业单位性质分布显示（见表 1-34），2018 届毕业研究生湖南籍生源就业单位性质主要集中在医疗卫生单位、其他企业、国有企业，所占比例分别为 63.72%、12.35%、8.54%，这三个就业单位性质总计达到 84.61%。非湖南籍生源就业单位性质主要集中在其他企业、国有企业、医疗卫生单位，所占比例分别为 37.88%、25.38%、14.77%，总计占比为 78.03%。

表 1-34 2018 届毕业研究生省内与省外生源就业单位性质分布

单位性质	湖南籍		非湖南籍	
	人数	比例	人数	比例
医疗卫生单位	418	63.72%	39	14.77%
其他企业	81	12.35%	100	37.88%
国有企业	56	8.54%	67	25.38%
高等学校	43	6.55%	18	6.82%
机关	24	3.66%	9	3.41%
其他教学单位	10	1.52%	10	3.79%
其他事业单位	9	1.37%	7	2.65%
三资企业	7	1.07%	5	1.89%
科研设计单位	4	0.61%	6	2.27%
部队	2	0.30%	3	1.14%
地方基层项目	2	0.30%	/	/
总计	656	100.00%	264	100.00%

4. 毕业研究生职业结构分布

(1) 总体情况

2018 届毕业研究生职业结构分布表明（见图 1-12），毕业研究生职业类型前三名是：卫生专业技术人员（50.33%）、工程技术人员（15.11%）和教学人员（7.83%）。

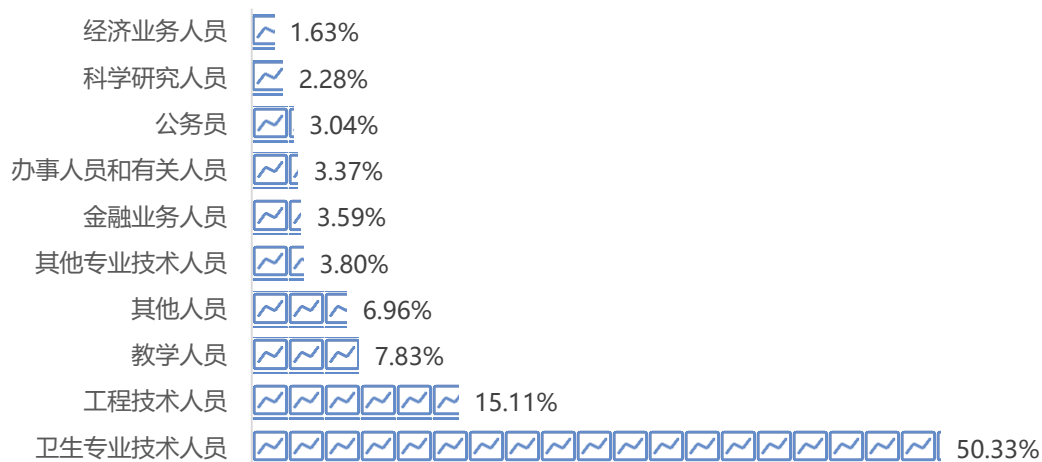


图 1-12 2018 届毕业研究生职业结构分布（占比前 10）

（2）不同性别毕业研究生就业职业结构分布情况

2018 届不同性别毕业研究生就业职业结构数据显示（见表 1-35），男性毕业生主要分布在卫生专业技术人员、工程技术人员、教学人员，就业人数分别为 202 人（占比 44.99%）、118 人（占比 26.28%）、24 人（占比 5.35%）。

女性毕业生主要分布在卫生专业技术人员、教学人员，就业人数分别为 261 人（占比 55.41%）、48 人（占比 10.19%）。

表 1-35 2018 届不同性别毕业生就业职业结构分布

职位类别	男		女		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生专业技术人员	202	44.99%	261	55.41%	463	50.33%
工程技术人员	118	26.28%	21	4.46%	139	15.11%
教学人员	24	5.35%	48	10.19%	72	7.83%
其他人员	22	4.90%	42	8.92%	64	6.96%
其他专业技术人员	18	4.01%	17	3.61%	35	3.80%
金融业务人员	17	3.79%	16	3.40%	33	3.59%
办事人员和有关人员	10	2.23%	21	4.46%	31	3.37%
公务员	10	2.23%	18	3.82%	28	3.04%
科学研究人员	11	2.45%	10	2.12%	21	2.28%
经济业务人员	9	2.00%	6	1.27%	15	1.63%
法律专业人员		0.00%	6	1.27%	6	0.65%
军人	3	0.67%	1	0.21%	4	0.43%
商业和服务业人员	2	0.45%	2	0.42%	4	0.43%

职位类别	男		女		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
新闻出版和文化工作人员	2	0.45%	1	0.21%	3	0.33%
体育工作人员		0.00%	1	0.21%	1	0.11%
文学艺术工作人员	1	0.22%	/	/	1	0.11%
总计	449	100%	471	100%	920	100%

(3) 省内与省外生源就业职业结构分布

省内与省外生源就业职业结构分布显示（见表 1-36），2018 届毕业研究生湖南籍生源就业职业主要集中在卫生专业技术人员，有 425 人，占比 64.79%；其次分别为工程技术人员（50 人，占比 7.62%），教学人员（46 人，占比 7.01%）。非湖南籍生源就业单位性质主要集中在工程技术人员有 89 人（占比 33.71%）；其次分别为卫生专业技术人员（38 人，占比 14.39%），教学人员（26 人，占比 9.85%），

表 1-36 2018 届毕业研究生省内与省外生源就业职业结构分布

职位类别	湖南籍		非湖南籍	
	人数	比例	人数	比例
卫生专业技术人员	425	64.79%	38	14.39%
工程技术人员	50	7.62%	89	33.71%
教学人员	46	7.01%	26	9.85%
其他人员	34	5.18%	30	11.36%
其他专业技术人员	20	3.05%	15	5.68%
金融业务人员	19	2.90%	14	5.30%
办事人员和有关人员	18	2.74%	13	4.92%
公务员	21	3.20%	7	2.65%
科学研究人员	6	0.91%	15	5.68%
经济业务人员	8	1.22%	7	2.65%
法律专业人员	4	0.61%	2	0.76%
军人	1	0.15%	3	1.14%
商业和服务业人员	/	/	4	1.52%
新闻出版和文化工作人员	2	0.30%	1	0.38%
体育工作人员	1	0.15%	/	/
文学艺术工作人员	1	0.15%	/	/
总计	656	100%	264	100%

第二章 毕业生就业创业工作主要举措

大学生就业创业工作是高校最大的“民生工程”，关乎千家万户切身利益，在学校的建设、发展、稳定中具有举足轻重的地位。一年来，在省教育厅、省就业指导中心的精心指导下，学校深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“一基三实、一路三建”发展思路，全面落实就业创业“一把手工程”，全面深化体制机制改革，紧紧抓住一个“实”字，将就业创业切实融入人才培养全过程和学校办学特色，不断强化就业创业工作地位、创新就业创业工作思路、健全就业创业保障机制、完善就业创业服务手段，努力提高毕业生就业创业工作水平。

一、强化组织保障，创新思路健全“三个机制”

（一）健全“一体两翼”运行机制

学校始终将毕业生就业创业工作作为事关学生“出口”路径与未来发展的“民生工程”与“惠民工程”，全面贯彻国家、湖南省相关文件精神，在充分调研、全面研判的基础上，健全“一体两翼”运行体系，合理布局、全力开展毕业生靶向推送，推动毕业生精准就业，提高学生创新创业能力。

“一体”是指统筹就业创业“一盘棋”，两翼指“教师翼”与“学生翼”。基于“一基三实、一路三建”发展思路，顶层设计，深入推进“一把手工程”，成立了校院两级就业创业工作领导小组，制定精准就业创业工作目标，加强就业创业工作专题研究与目标考核，加强专兼职相结合的就业创业工作队伍建设，充分发挥学生“四自”作用，促进学生就业创业能力提升，进一步完善“校领导统领，主管部门统筹，职能部门配合，学院负责人、专业课教师、辅导员、班主任和就业创业专干等全员化参与、全过程指导、全方位服务”的工作机制，形成党委统一领导、党政齐抓共管、专兼职队伍相结合、全校紧密配合、学生自我教育的合力。

（二）实施招生-培养-就业联动机制

学校加强了对毕业生就业创业与职业发展状况跟踪调查,深入分析研究各专业毕业生就业率、就业去向、就业满意度、创业数量和类型等状况,依据国家和地方政策,研判社会需求和就业趋势,实施专业设置-招生-培养-就业联动机制。将就业市场建设与招生计划的地域分配结合起来,对吸纳我校就业人数多的省(市、区)多投招生计划;加强与用人单位合作,积极探索了联合培养和定向培养的招生就业模式;对就业状况不理想的专业实行限制招生,对社会需求旺、就业前景好、教学质量高的专业鼓励适度扩招;对于社会需求小和就业情况不理想的专业果断予以撤销。2018 年,停止了电子信息科学与技术、轨道交通信号与控制、服装与服饰设计、医学影像技术、生物科学、计算机科学与技术、信息管理与信息系统等 7 个专业招生。

（三）完善就业激励机制

根据《南华大学二级单位目标管理考核办法(试行)》的规定,制定就业工作例会、联系、工作、激励系列制度文件,明确的就业职责分工,实施就业工作目标管理,鼓励结合学院、学科专业实际情况开展特色就业创业工作,并对各学院的就业工作进行全面考评,进一步建立健全激励机制。

二、融合就业创业资源,突出重点协同“三个抓实”

（一）抓实三支队伍建设

抓实以就业指导中心/创新创业学院相关负责人、学院党委副书记、就业创业专干、专业教师为基础的专业化就业创业指导教师队伍建设。加强学习培训与制度建设,推进就业创业指导教师队伍职业化、专业化、专家化,为学生的职业生涯发展、就业创业等提供全程全方位的优质指导与服务。

抓实以知名校友、优秀企业家、校内专家为骨干的就业创业导师队伍建设,定期为学生就业创业提供指导,开拓学生就业创业思路,激发学生创新意识,增强创新能力和就业技能。

抓实以就业创业协会为主力的学生队伍建设，充分发挥学生“自我教育、自我服务、自我管理、自我监督”作用，加强学生自主择业意识培养，促进毕业生求职创业的主动性。

（二）抓实三个平台建设

为更好地开拓毕业生就业创业渠道，学校积极加强校园招聘平台、校地校企合作就业基地平台、董事会和校友会就业联系平台建设。

校园招聘平台提供的就业岗位满足了毕业生的求职需求。一是举办校园宣讲会。2018 年组织开展了 670 余场宣讲会，为毕业生提供岗位数 38536。二是举办中型专场招聘会。依托学校核特色、医品牌，举办中国核工业建设集团、中国核工业集团、中铁建设集团、中国交通建设股份有限公司、医疗卫生单位、中铁十局等行业专场招聘会 20 余场和浙江嘉兴市、长沙经开区、湖南郴州市、怀化市、永州市、衡阳市等地方企事业单位组团招聘会近 10 场。三是举办“分类举行，学院承办”春季供需会。共举办了医药卫生类、核资源类、文管经法类、土木类、机电类、核类、艺术设计类、计数类等 8 场大型春季供需见面会，共有 800 余用人单位提供 22600 余个岗位。四是举办衡阳地区毕业生大型冬季供需会。成功举办了衡阳地区高校供需见面会暨南华大学 2019 届毕业生大型冬季供需见面会，共有 538 家用人单位现场招聘，提供有效岗位 26093 个，吸引了 9300 余名毕业生到现场求职应聘。

努力拓展新的优质就业基地。为开拓培育潜在就业市场，学校加强了省内外优质就业市场拓展，下发了《关于开展 2018 年毕业生就业市场拓展工作的通知》，推进学校就业工作进一步发展。核科学技术学院、医学院、化工学院、计算机学院、电气工程学院、经济管理与法学学院等先后走访了广东、北京、天津、江苏、浙江、上海、山东等就业市场主管部门、人才市场、用人单位，与 40 多家单位签订了校企校地合作协议，进一步拓宽了的就业市场，为毕业生提供了更多选择工作的机会。

加强校友资源的就业市场建设。充分利用学校校友会资源的牵线搭桥作用，深入校友所在的用人单位，或通过校友联系和介绍所在城市的重点企业进行对接

洽谈，积极邀请校友带队来校召开专场招聘会。2018 年 10 月，举办了“迎校友、回母校、建名校”校友企业专场招聘会，156 家校友企业来校招聘，提供就业岗位 8300 个。

（三）抓实就业困难特殊三个群体就业援助

学校以家庭经济困难和就业困难毕业生、纯农户家庭和少数民族学生以及离校未就业毕业生等“三个群体”就业为重点，积极推行“一帮一”、“多帮一”的就业援助，加强个性化辅导，对特殊群体毕业生的就业动态，给予重点关注、特别指导和重点推介。

下发了《关于做好就业困难毕业生精准帮扶》、《毕业生求职创业补贴申报》《关于做好毕业生就业帮扶工作》等一系列文件，建立了特殊群体毕业生和离校未就业毕业生台账，强化对就业困难毕业生分类分层指导，帮助他们掌握就业知识与技能，提升其就业竞争力。

在各方努力下，特殊群体毕业生就业率明显高于全校就业平均水平。

三、提升就业创业水平，打造平台实现“三个升级”

（一）升级就业创业文化

一是将就业创业文化活动与第二课堂紧密结合起来，举办了 60 余场就业创业讲座以及 2018 年大学生创新创业作品展等活动，营造浓厚的校园就业创业文化氛围。二是举办了南华大学 2018 年大学生职业生涯规划大赛、简历大赛、“创业集训营”、“创业青年面对面”等多项大型赛事及实践活动，筛选具有就业创业潜质的学生进行项目模拟，对其进行就业创业培训，帮助学生提高就业创业能力。

（二）升级就业创业实践

设立就业创业基金，吸引行业企业、校友及社会捐赠，并加强与各类投资基金合作。建设创业平台，建立健全了“基本技能训练→创新实践→创业孵化”创新创业一体化实践教学体系，形成“一园区两中心三基地”的新型创业实践平台，鼓励大学生早进实验室、早加入团队、早着手科技创新，目前参加创新创业实践活动的学生覆盖面超过 50%；建立了大学生创业园，包括创业孵化区、创客空间、

路演中心、项目洽谈室等，为在校生、校友的创新创业活动提供公益服务。建立了与政府、社会、行业、企业协同合作开展就业创业教育实践的合作机制，拓宽创新创业实践渠道，启动了南华大学科技产业园建设，建立了“南华大学长沙创新研究院”、“南华大学上虞创新研究院”、“南华大学东莞创新研究院”，多渠道多形式培养大学生就业创业精神。

（二）升级就业创业质量

学校按照“一基三实、一路三建”的发展思路，全面深化体制机制改革，将就业创业切实融入人才培养全过程和学校办学特色，通过强化组织保障，建立健全“三个机制”；融合就业创业资源，突出重点协同“三个抓实”；以就业创业队伍建设、平台建设、活动引导、导师带动、园区辐射、项目孵化等为抓手，有效提高了学生的就业能力、创业意识、创业素质，提升学生的就业创业质量，打造了就业创业“升级版”，2018 年学校获批“全国创新创业典型经验 50 强高校”。

第三章 毕业生就业质量及趋势分析

本次毕业生就业调研主要采取微信实名认证问卷调查的方式进行，面向全体毕业生（7657 人），实际共回收问卷 3512 份，其中本科毕业为 3273 份、毕业研究生为 239 份，问卷回收率为 45.87%；有效样本 3223 份，样本有效率为 91.77%。

一、就业质量分析

毕业生的就业质量分析主要从以下五个方面展开：一是毕业生的就业状况满意度；二是毕业生的职业期待吻合度；三是毕业生对薪资与福利满意度；四是毕业生工作与所学专业的相关度；五是毕业生对单位与工作岗位的评价。各项指标统计分析结果如下所示。

（一）就业状况满意度

毕业生就业状况满意度分布表明（见图 3-1），95.86%的毕业生对当前的就业状况（含就业、自主创业、自由职业以及继续深造）满意，毕业生就业总体满意度^[1]高。

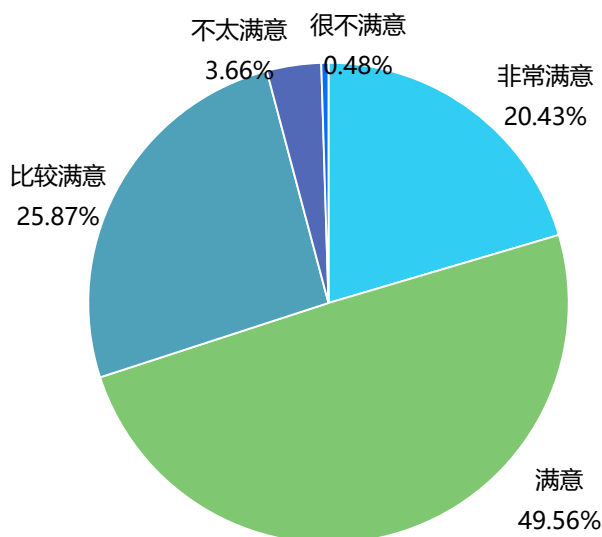


图 3-1 毕业生就业状况满意度分布

[1] 总体满意度=非常满意+满意+比较满意

（二）职业期待吻合度

毕业生职业期待吻合度^[2]总体分布数据显示（见图 3-2），2018 届毕业生的总体职业期待吻合度为 88.52%。其中职业期待比较一致的比重最大，占比达到 45.43%。

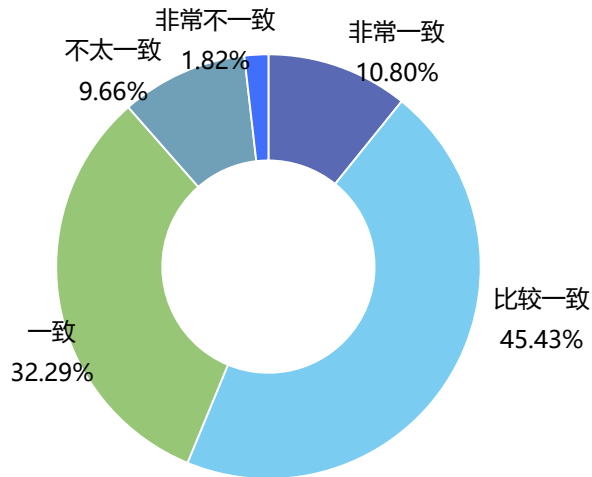


图 3-2 毕业生职业期待吻合度总体分布

（三）薪资福利满意度

毕业生薪资区间分布数据显示（见图 3-3），86.87%的毕业生薪酬福利在 3000 元以上；月薪在 3001-5000 元区间的毕业生所占比例较大，占比达到 56.23%，超五成；月薪在 6000 元以上的毕业生占比 13.71%。

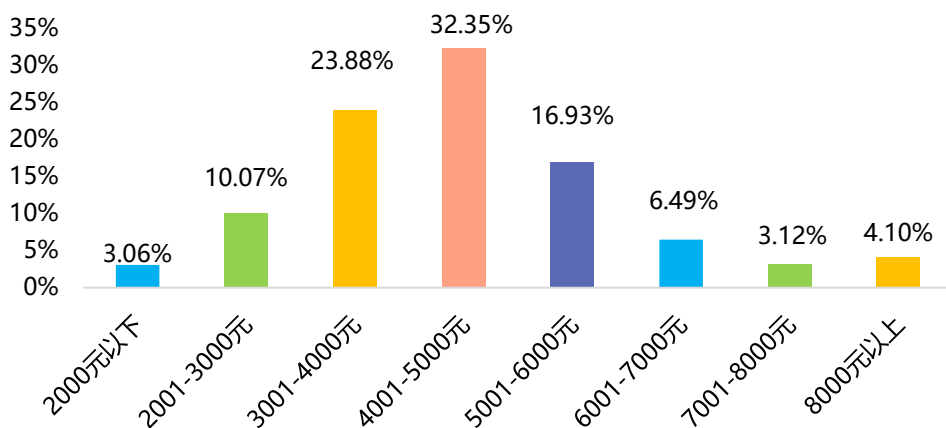


图 3-3 毕业生薪资区间分布

[2] 职业期待吻合度=非常一致+比较一致+一致

不同学历的毕业生月收入数据可以看出（见图 3-4），毕业生平均月收入为 5024.7 元，其中本科毕业生为 4948.4 元，毕业研究生为 5993.3 元。



图 3-4 不同学历的毕业生月收入分布

毕业生薪资满意度调查结果显示（见图 3-5），超过半数的毕业生对薪资感到比较满意（53.27%），表示满意的毕业生占比 14.59%，非常满意占比 5.45%。总体来说，毕业生的薪资福利满意度为 73.31%。

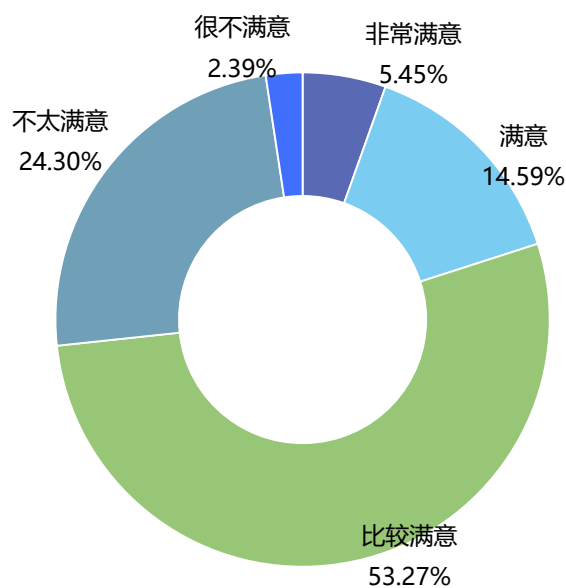


图 3-5 毕业生薪资满意度分布

毕业生就业单位提供社会保障数据显示（见图 3-6），95.07%的毕业生所在单位都提供了基本社会保障，其中有 25.86%的企业除提供五险一金外，还提供了其他保障和补贴。

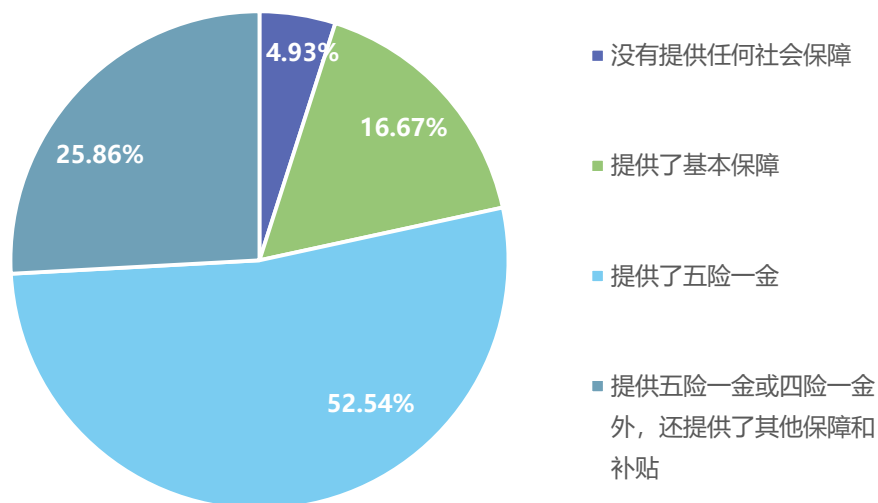


图 3-6 毕业生用人单位提供社会保障分布

毕业生对单位提供社会保障的满意度调查结果表明（见图 3-7），2018 届毕业生对用人单位提供的社会保障总体满意度达到 89.04%，满意度水平较高。

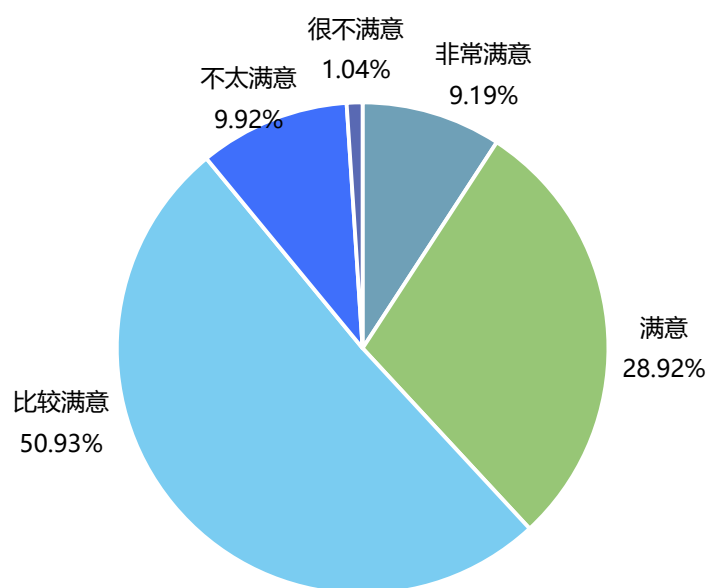


图 3-7 毕业生对单位提供社会保障的满意度分布

（四）工作与专业相关度

毕业生工作与专业相关度分布来看（见图 3-8），2018 届毕业生总体工作与专业相关度为 90.80%；其中 43.09% 的毕业生工作与专业非常相关，35.46% 毕业

生工作与专业相关，12.25%毕业生工作与专业比较相关。可见，毕业生在找工作时倾向于找与专业对口的工作，且有大部分毕业生在找工作时都能找到与所学专业相关的工作。

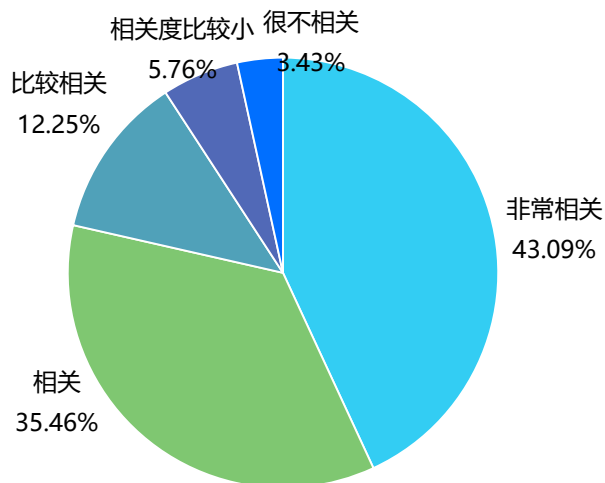


图 3-8 毕业生工作与专业相关度总体分布

不同学历毕业生工作与专业相关度调查结果显示（见图 3-9），不同学历毕业生之间工作与专业相关度差距不大。毕业研究生工作与专业相关度较高，相关度为 92.20%。



图 3-9 不同学历毕业生工作与专业相关度分布

毕业生从事不相关工作的原因主要涉及到五种情况（见图 3-10），分别是本专业相关工作要求过高、工作环境不好、就业机会少、收入待遇较低以及与自己的兴趣不符。调查发现，从事不相关工作的主要原因是本专业工作与自己的兴趣不符（42.46%）、收入待遇较低（11.73%）和工作就业机会少（9.50%）

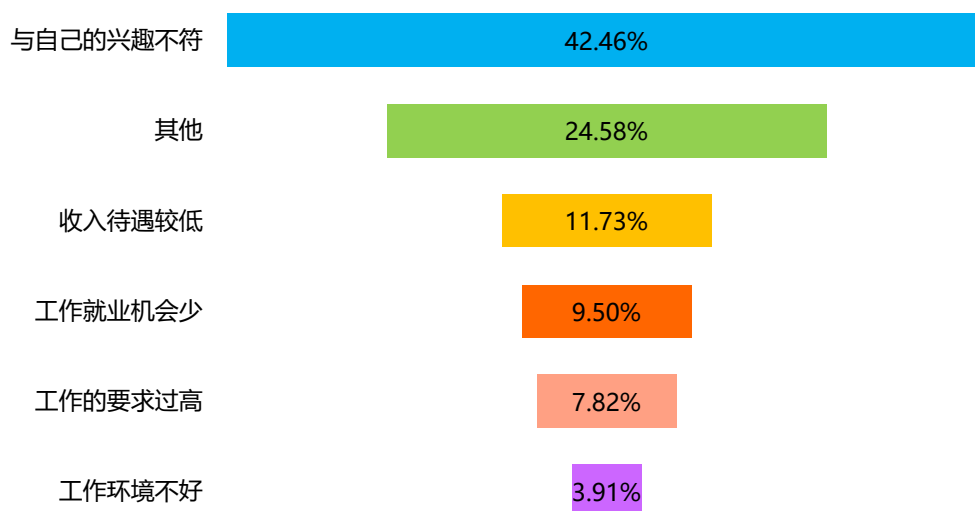


图 3-10 毕业生从事不相关工作的原因分布

（五）单位与岗位评价

毕业生对已签约单位在业界知名度和社会认可度分布表明（见图 3-11），89.45%的毕业生已签约单位在业界知名度和认可度均达到的相对较高水平，3.63%的毕业生对所签约单位的知名度和认可度不太了解。

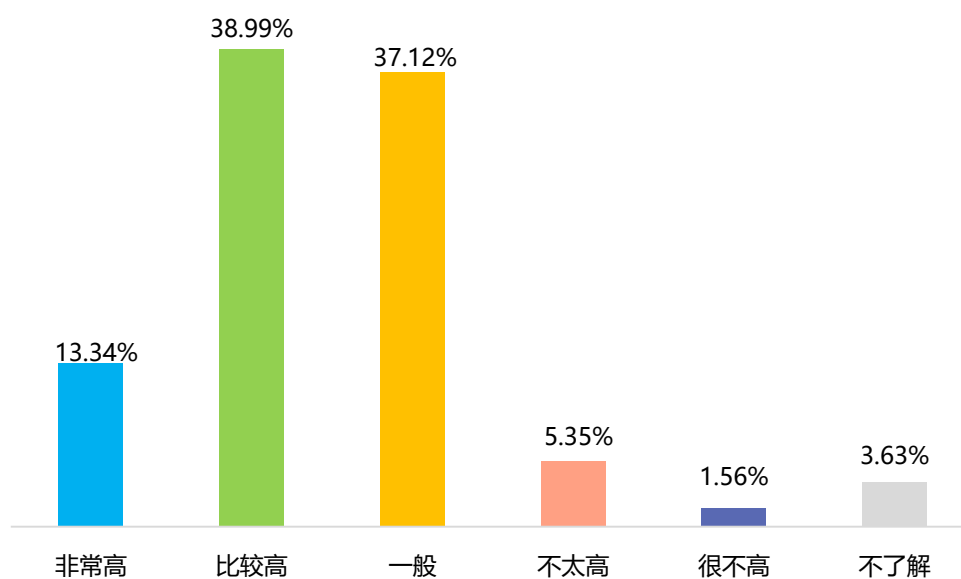


图 3-11 毕业生对已签约单位在业界知名度和社会认可度分布

毕业生对已签约单位工作岗位自主性评价显示（见图 3-12），81.92%的毕业生认为就业岗位的工作时间、工作处理方式等都有一定的自主性。

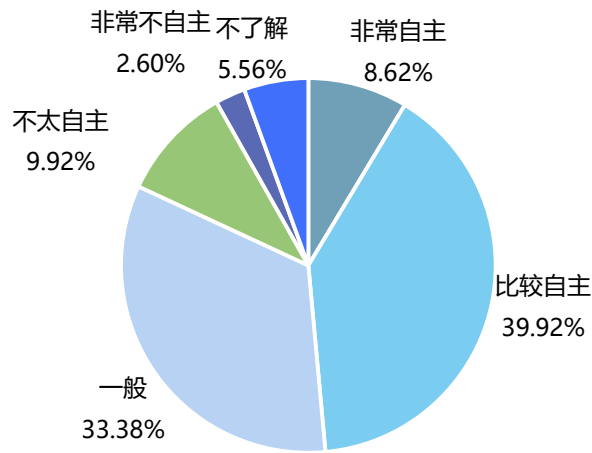


图 3-12 毕业生对工作岗位自主性评价

毕业生对工作环境满意度结果表明（见图 3-13），毕业生对当前的工作环境总体满意度为 87.49%；其中毕业生对当前工作环境比较满意的占比最高，为 49.17%。

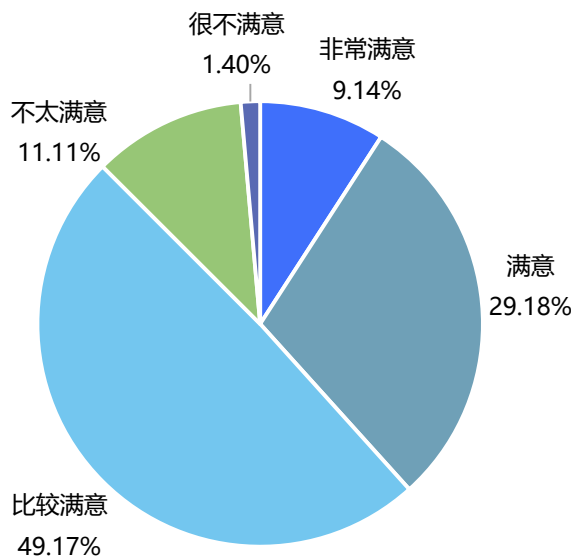


图 3-13 毕业生对工作环境满意度分布

毕业生已签约工作单位稳定性分布显示（见图 3-14），89.04%的毕业生认为，当前的工作处于相对稳定水平，较高的工作稳定性有利于降低毕业生的离职率。

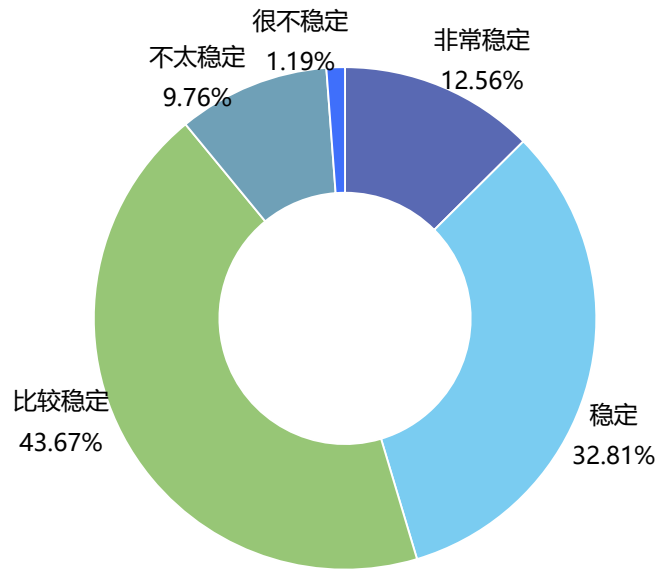


图 3-14 毕业生已签约工作单位稳定性分布

毕业生工作压力及晋升空间评价数据表明（见图 3-15），在毕业生签约的单位中，有 91.59%的毕业生感到压力大，83.90%的毕业生认为在已签约单位有晋升空间。

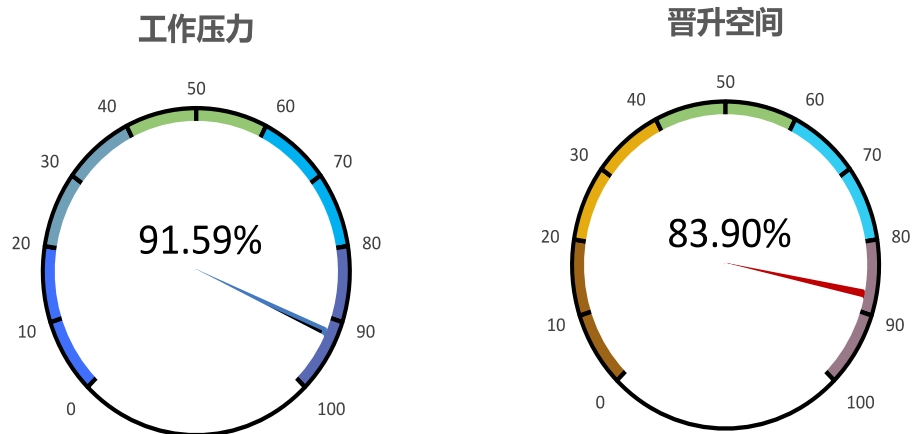


图 3-15 毕业生工作压力及晋升空间评价

毕业生已签约单位提供培训情况表明（见图 3-16），在毕业生签约的单位中，82.71%的单位为毕业生提供了培训机会，可见，用人单位比较重视对员工的培训。15.63%的毕业生对已签约单位提供培训的情况表示不了解。

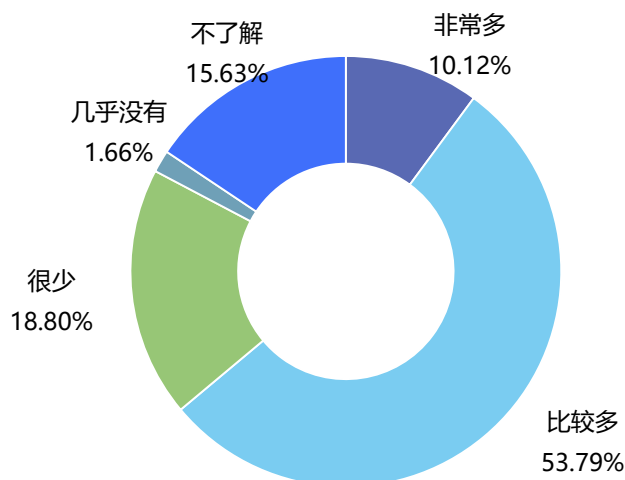


图 3-16 毕业生已签约单位提供培训情况分布

从毕业生总体更换工作情况来看（见图 3-17），毕业半年内，较为稳定，毕业生没有更换过工作的比例为 83.23%，离职 2 次以上（不含 2 次）的人数占比仅为 1.82%。

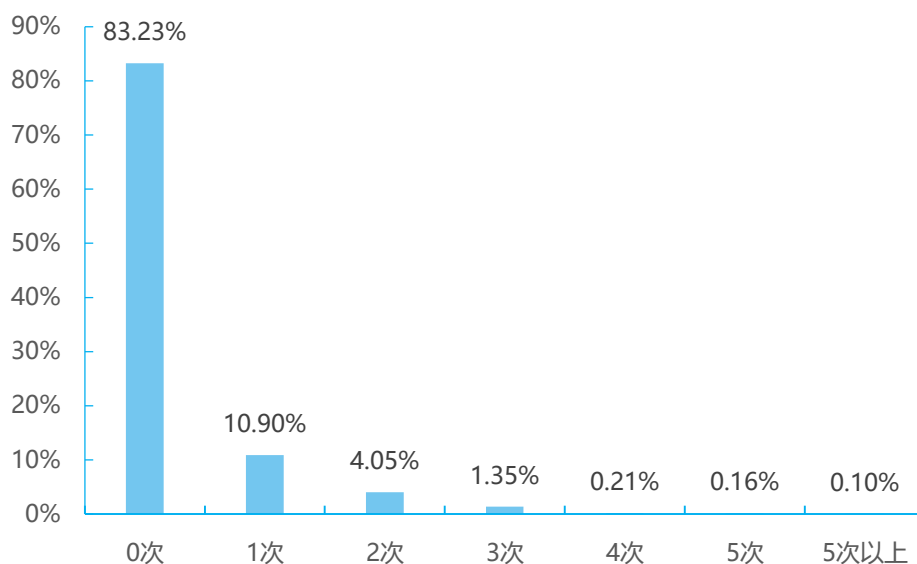


图 3-17 毕业生总体更换工作情况分布

毕业生更换工作的原因分布（见图 3-18），毕业生更换工作最主要的原因是发展空间不大，占比为 25.61%；其次是工作地域问题（19.21%）；薪资福利差（16.77%）。

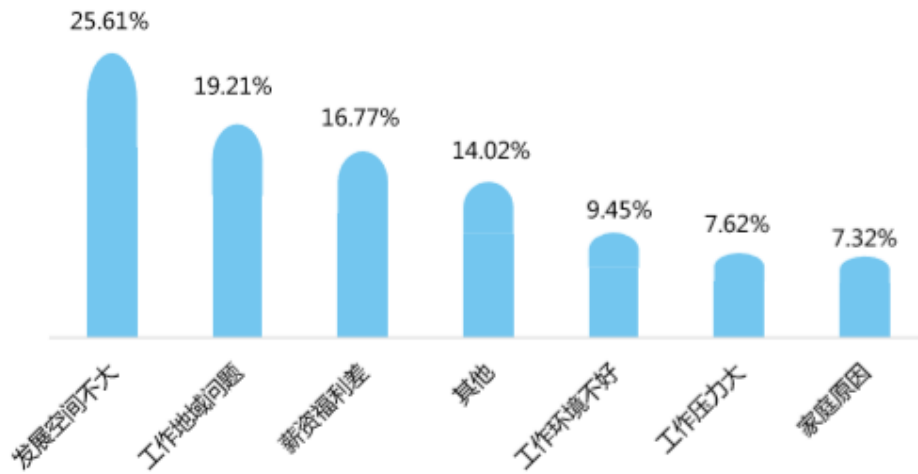


图 3-18 毕业生更换工作原因分布

二、求职行为分析

(一) 求职关注因素

在毕业生求职关注的主要因素分析中（见图 3-19），毕业生关注度最高的因素是“薪酬水平”，达到 27.64%；其次是“单位的发展空间”、“工作稳定度”和“就业地理位置”，分别为 15.99%、14.20%和 12.68%。除其他因素外，关注度较低的因素是“单位的社会声望”和“单位培训”，分别有 1.85%和 0.96%的毕业生关注。



图 3-19 毕业生求职关注的主要因素分布

（二）求职成功因素

在已落实就业单位的毕业生中（见图 3-20），认同求职成功的关键因素主要是“学历”（22.36%）和“个人素质”（17.42%），其次是“实践/工作经验”，占比 13.40%；除其他因素外，仅有 2.47%的毕业生认为“职业认知”对就业有所帮助。

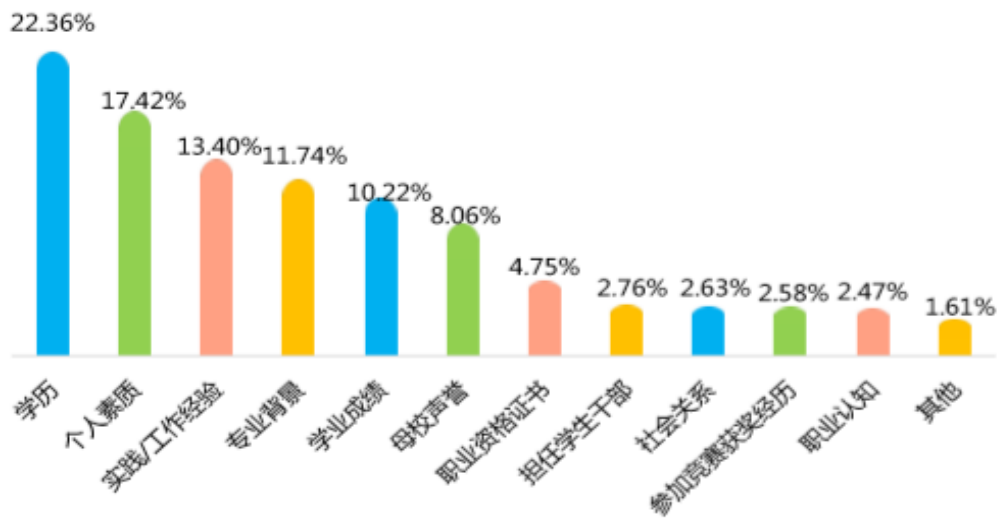


图 3-20 毕业生求职成功关键因素分布

（三）求职主要困难

毕业生求职过程中遇到的主要困难表明（见表 3-21），21.72%的毕业生在求职过程中遇到的主要困难是“缺乏实践经验”；其次分别是“适合自己专业和学历的岗位不多”（17.63%）、“用人单位待遇和条件不符合预期”（14.98%）。

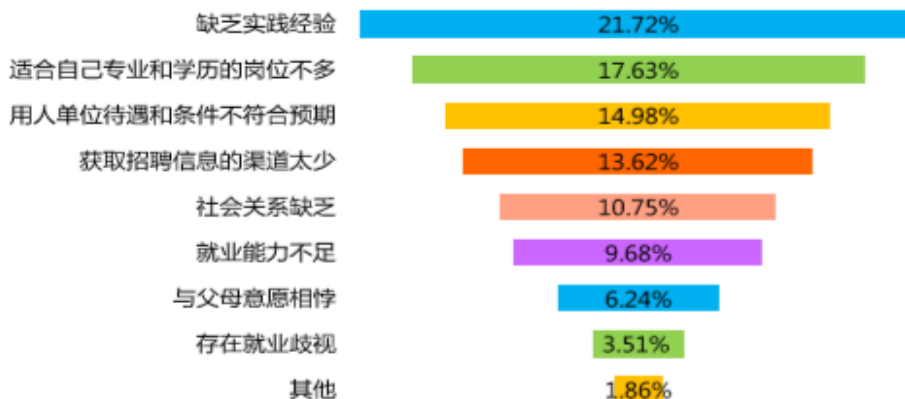


图 3-21 毕业生求职过程中遇到的主要困难分布

（四）求职途径

毕业生求职途径显示（见图 3-22），毕业生获得工作的主要途径是母校推荐（校园招聘会、老师和校友推荐、学校就业网站等），占比为 53.27%；其次，是毕业生通过自己直接联系应聘（参加社会公考，直接联系单位等）获得工作，占比为 31.67%。总体看来，通过学校推荐获得工作的比例较高。

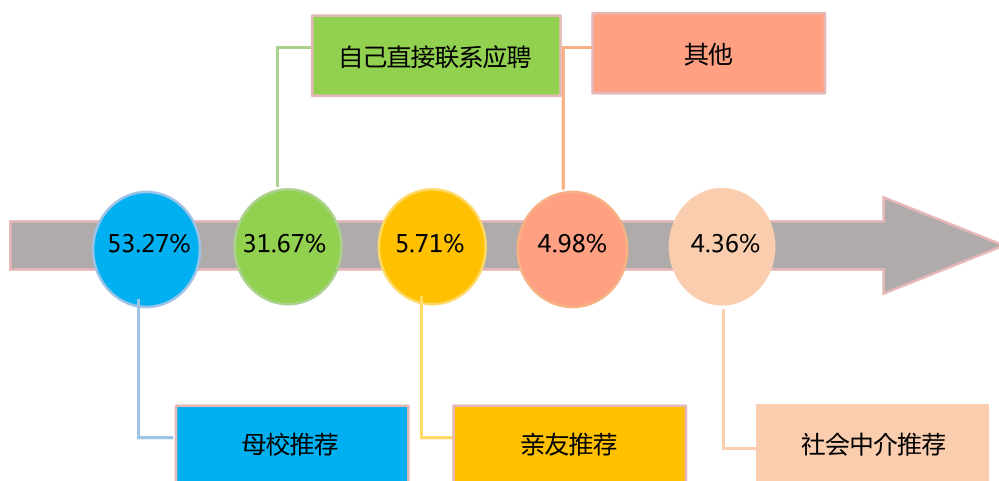


图 3-22 毕业生求职途径分布

（五）求职成本

毕业生求职成本分布结果表明（见图 3-23），2018 届毕业生的求职成本主要集中在 2000 元以下，比例达到 76.53%，其次是 12.56% 的毕业生求职成本 2001-4000 元。

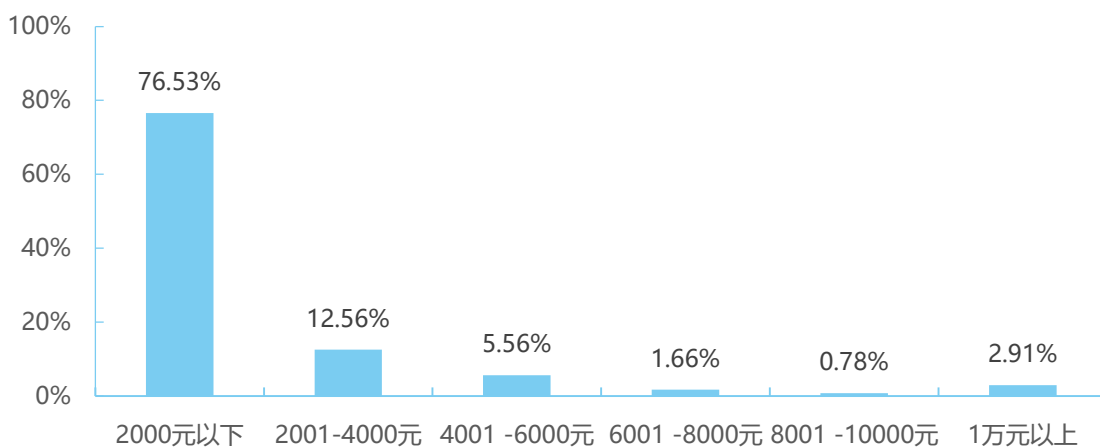


图 3-23 毕业生求职成本分布

三、继续深造情况分析

(一) 继续深造比率

从毕业生继续深造情况可以看出(见图 3-24),毕业生国内升学率为 16.87%, 出国(出境)率为 2.22%;其中本科毕业生国内升学率为 18.97%, 出国(出境)率为 0.65%;其中毕业研究生国内升学率为 3.48%, 出国(出境)率为 0.10%。

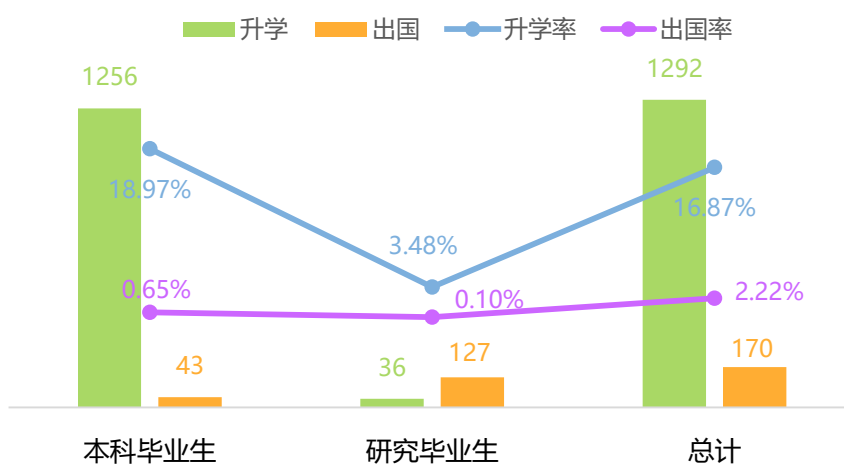


图 3-24 毕业生继续深造方式

(二) 继续深造原因

毕业生继续深造原因调查中(见图 3-25),毕业生选择继续深造最主要的原因是对专业感兴趣,想深入学习(29.65%),其次分别是提升学历层次(27.14%)、增加择业资本,提升就业竞争力(22.12%)。

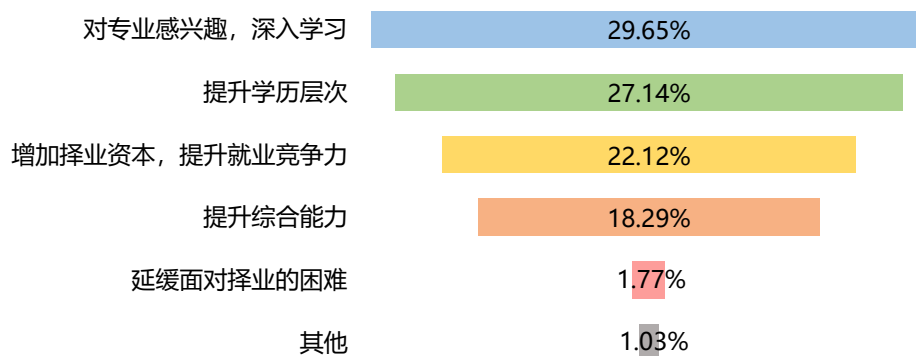


图 3-25 毕业生选择继续深造的原因分析

（三）深造专业相关性

毕业生选择继续深造所读专业和目前所读专业一致性分布数据显示（见图 3-26），毕业生所选专业与目前专业一致性较高，达为 91.52%，其中非常一致为 56.75%、基本一致为 34.77%

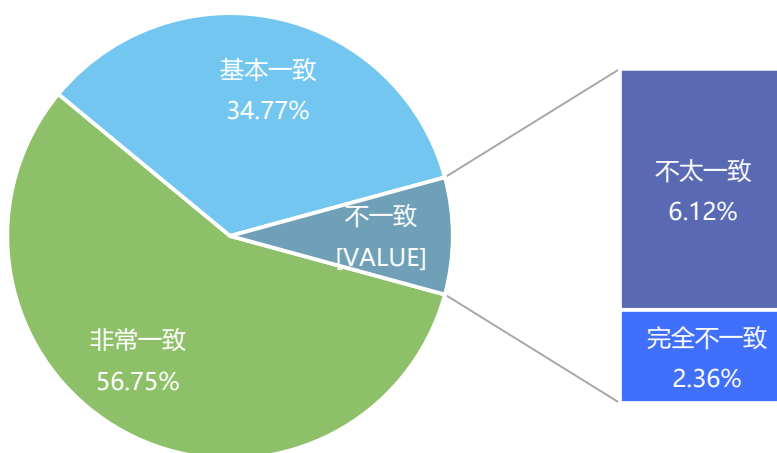


图 3-26 毕业生选择继续深造所读专业和目前所读专业一致性分布

（四）深造地域分布

（1）国内升学地区分布

毕业生选择国内深造的地区分布情况显示（见表 3-1），毕业生在湖南地区深造的人数最多（627 人），占比 48.53%；其次分别是广东省（14.01%）、北京市（5.73%）。

表 3-1 毕业生选择国内深造的地区分布

地区	本科毕业生		毕业研究生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
湖南	610	48.57%	17	47.22%	627	48.53%
广东	178	14.17%	3	8.33%	181	14.01%
北京	73	5.81%	1	2.78%	74	5.73%
江苏	45	3.58%	3	8.33%	48	3.72%
上海	39	3.11%	3	8.33%	42	3.25%
湖北	40	3.18%	2	5.56%	42	3.25%

南华大学 2018 届毕业生就业质量年度报告

地区	本科毕业生		毕业研究生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
广西	24	1.91%	2	5.56%	26	2.01%
四川	25	1.99%	/	/	25	1.93%
浙江	21	1.67%	1	2.78%	22	1.70%
云南	21	1.67%	/	/	21	1.63%
福建	20	1.59%	/	/	20	1.55%
辽宁	19	1.51%	1	2.78%	20	1.55%
重庆	18	1.43%	2	5.56%	20	1.55%
江西	18	1.43%	/	/	18	1.39%
贵州	14	1.11%	/	/	14	1.08%
天津	13	1.04%	/	/	13	1.01%
黑龙	13	1.04%	/	/	13	1.01%
陕西	10	0.80%	1	2.78%	11	0.85%
山东	10	0.80%	/	/	10	0.77%
甘肃	8	0.64%	/	/	8	0.62%
山西	7	0.56%	/	/	7	0.54%
吉林	5	0.40%	/	/	5	0.39%
宁夏	5	0.40%	/	/	5	0.39%
河北	4	0.32%	/	/	4	0.31%
河南	4	0.32%	/	/	4	0.31%
安徽	3	0.24%	/	/	3	0.23%
新疆	3	0.24%	/	/	3	0.23%
海南	3	0.24%	/	/	3	0.23%
内蒙	2	0.16%	/	/	2	0.15%
香港	1	0.08%	/	/	1	0.08%
总计	1256	100.00%	36	100.00%	1292	100.00%

(2) 国外升学地区分布

毕业生出国(出境)留学人数多的最多的国家是英国、日本、澳大利亚、美国, 占比分别为 25%、20.45%、13.64%、6.82%, 选择英国的比例最高。

四、自主创业情况分析

（一）自主创业原因

在关于毕业生自主创业的原因分析中（见图 3-27），自主创业是为了实现个人理想及价值的比例最大（70.83%），远远大于其他原因，可见毕业生自主创业主要来自于自身的内在驱动力；其次分别是受他人邀请创业（8.33%）、有好的创业项目（4.17%）。

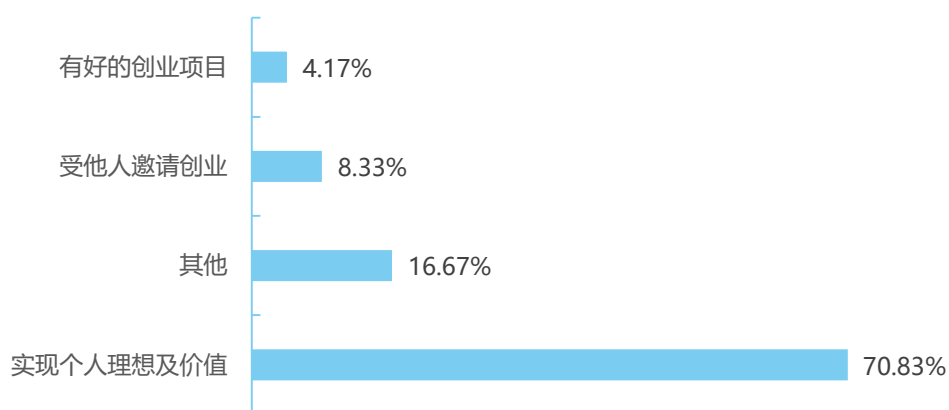


图 3-27 毕业生自主创业的原因分析

（二）自主创业方式

毕业生自主创业的方式中，合伙创业的比例最大（50%），其次分别是个人创业（25%）（见图 3-28）。

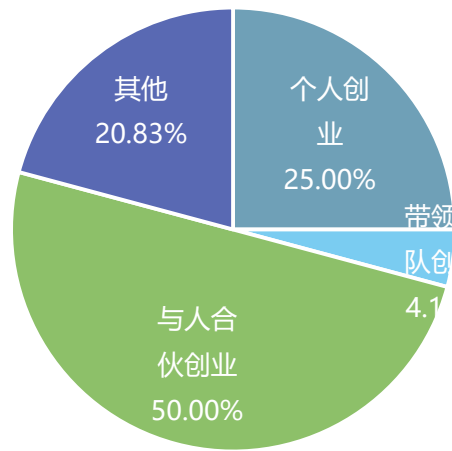


图 3-28 毕业生自主创业的方式分析

（三）自主创业资金

毕业生自主创业的最主要资金来源于父母资助（54.17%），超过一半的毕业生创业资金来自父母，可见家庭支持对毕业生自主创业非常重要。大学生创业贷款占比为 8.33，风险投资占比 4.17%（见图 3-29）。

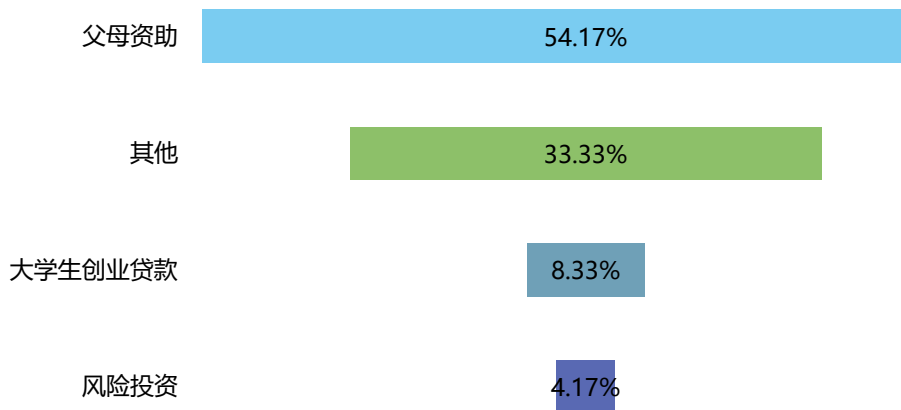


图 3-29 毕业生自主创业的资金来源情况

（四）创业家人支持度

家人对毕业生自主创业的支持情况表明，41.67%的家人非常支持毕业生自主创业，12.50%的家人勉强支持毕业生自主创业（见图 3-30）。

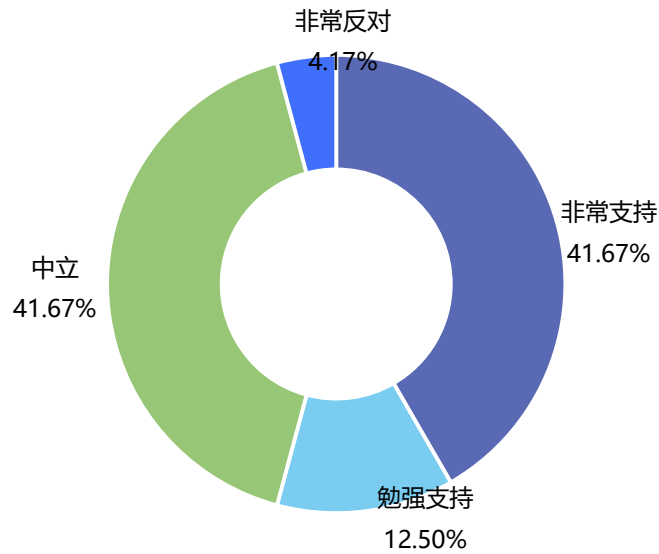


图 3-29 家人对毕业生自主创业的支持情况

（五）创业前期准备

创业准备情况调研表明（见图 3-31），毕业生在自主创业前希望到社会中历练，多和朋友沟通、整合身边资源，两者占比均为 25%；其次是向成功创业者学习，占比 20.31%。

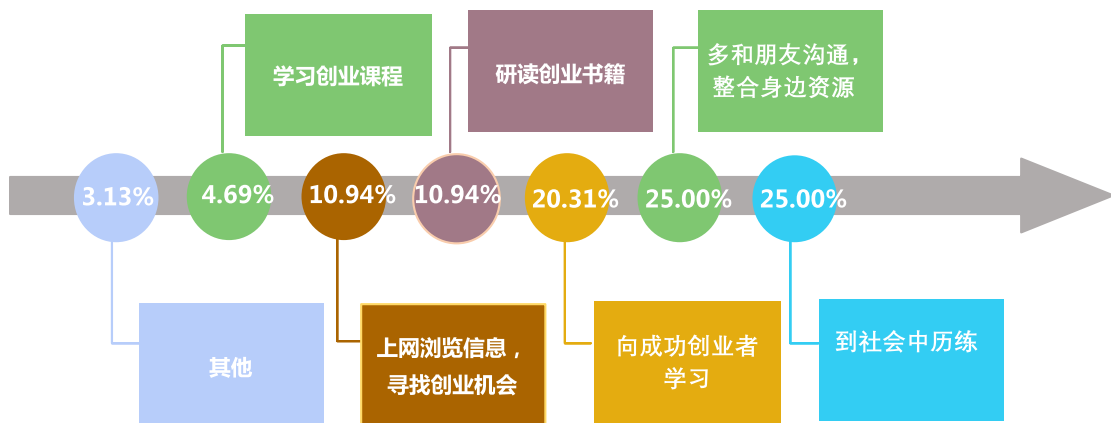


图 3-31 毕业生自主创业的知识储备分析

毕业生自主创业的能力调研结果表明（见图 3-32），毕业生认为把握机会能力和沟通协调与处理社会关系能力很重要，占比均为 17.65%，其次分别是管理领导能力（14.71%）、持续学习能力（14.71%）。

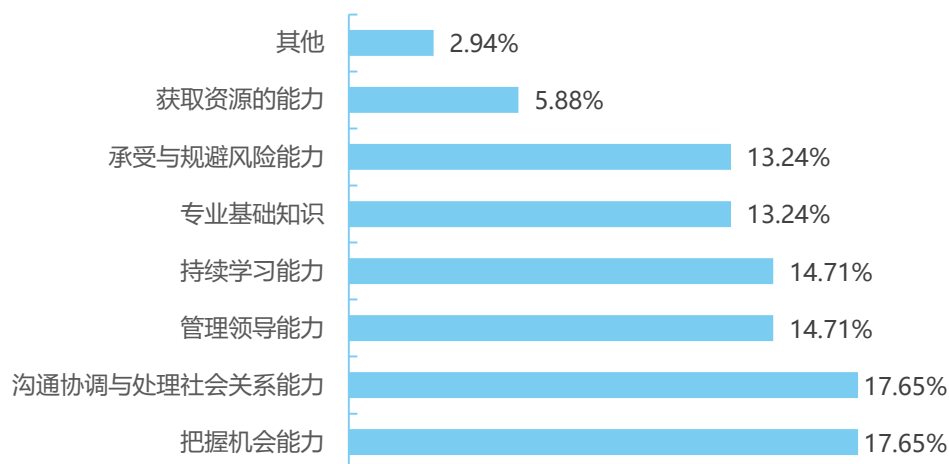


图 3-32 毕业生自主创业的能力储备分析

五、 就业创业发展趋势分析

(一) 就业率变化趋势

2016-2018 届毕业生初次就业率变化趋势显示（见图 3-33），本科毕业生三年的初次就业率平均为 91.77%，2018 届本科毕业生的初次就业率 89.01%；毕业研究生三年的初次就业率平均为 94.02%，2018 届毕业研究生的初次就业率 92.46%。

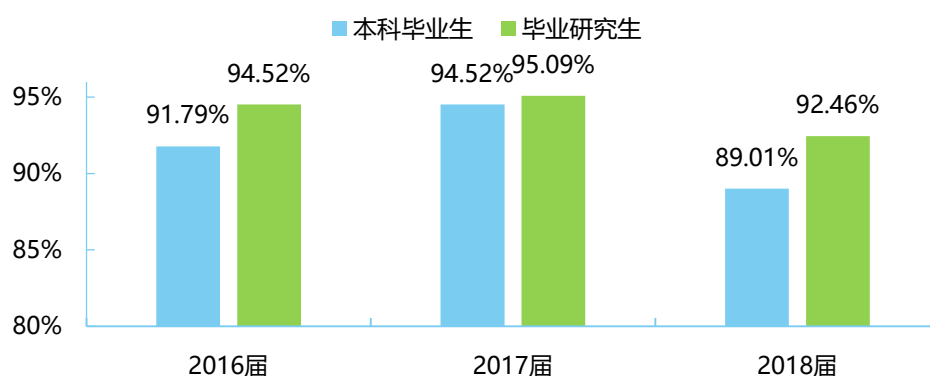


图 3-30 2016-2018 届毕业生初次就业率变化趋势

（二）月收入变化趋势

2016-2018 届毕业生毕业后月收入的变化趋势表明（见图 3-34），三年的平均月收入为 4875.6 元，2018 届毕业生的月收入为 5024.7 元，从三年的趋势来看，毕业生的月收入呈现上升的趋势。

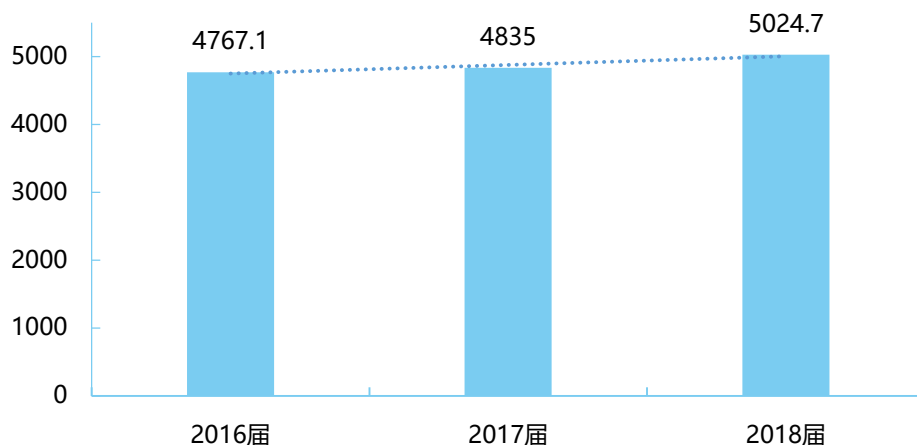


图 3-31 2016-2018 届毕业生毕业后月收入的变化趋势

（三）专业相关度变化趋势

2016-2018 届毕业生就业专业相关度的变化趋势数据显示（见图 3-35），三年平均专业相关度为 90.27%，2018 届毕业生专业相关度为 90.80%，本届毕业生所从事的工作相关度有所回升。

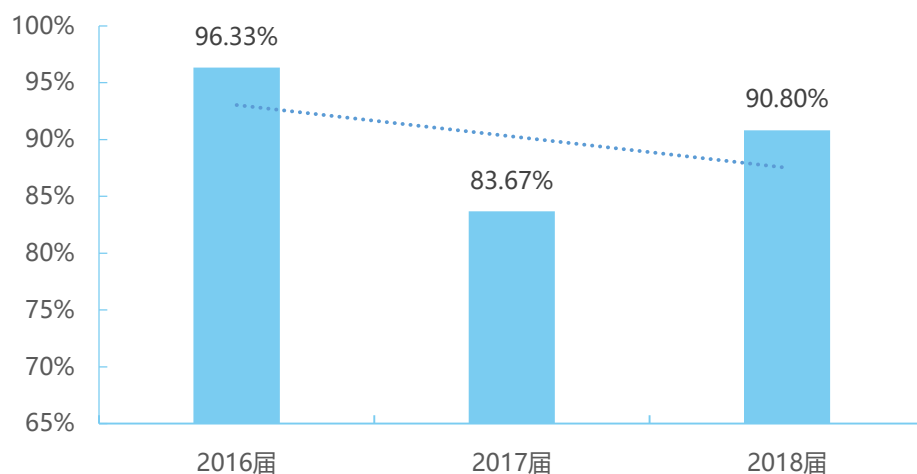


图 3-35 2016-2018 届毕业生就业专业相关度的变化趋势

（四）就业状况满意度变化趋势

2016-2018 届毕业生就业状况满意度的变化趋势显示（见图 3-36），三年的平均就业总体满意度为 94.02%，2018 届毕业生的就业总体满意度为 95.86%。

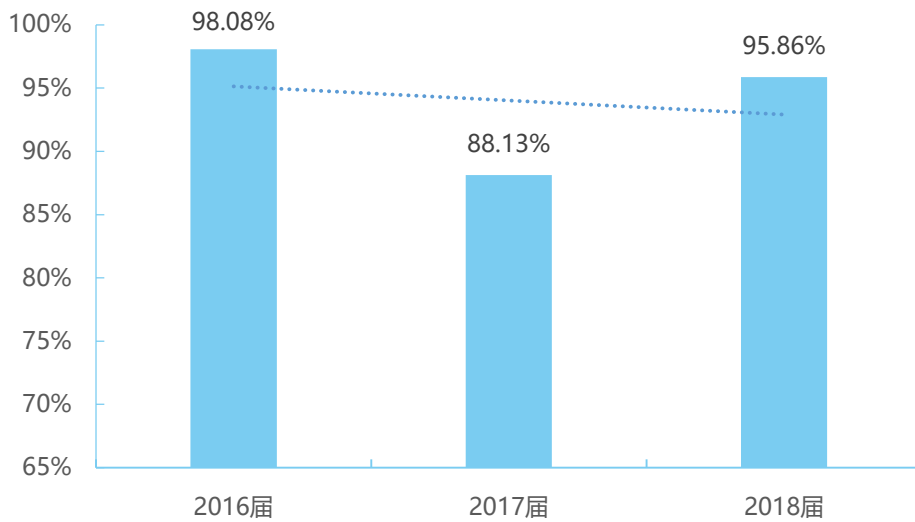


图 3-36 2016-2018 届毕业生就业状况满意度的变化趋势

（五）创业人数变化趋势

2016-2018 届毕业生创业人数的变化趋势来看（见图 3-37），创业人数呈递减趋势。

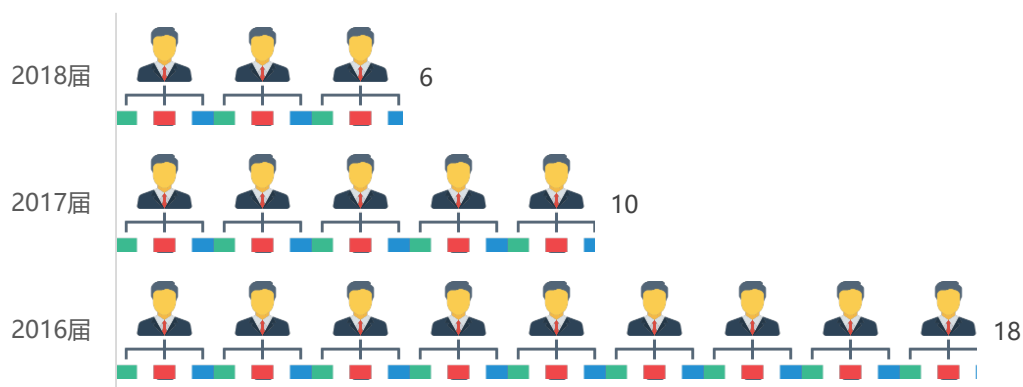


图 3- 32 2016-2018 届毕业生创业人数的变化趋势

第四章 毕业生及用人单位评价

本部分主要从以下三方面来阐述毕业生对母校的评价、用人单位的评价和毕业生对母校的满意度模型。本次调研毕业生回收有效问卷 3223 份，用人单位回收有效问卷 918 份。

一、毕业生评价

（一）毕业生对母校教育教学满意度

1. 人才培养总体满意度

毕业生对人才培养满意度的数据显示（见图 4-1），毕业生对母校人才培养的满意程度较高，总体满意度为 92.11%，说明学校人才培养工作成果较好。

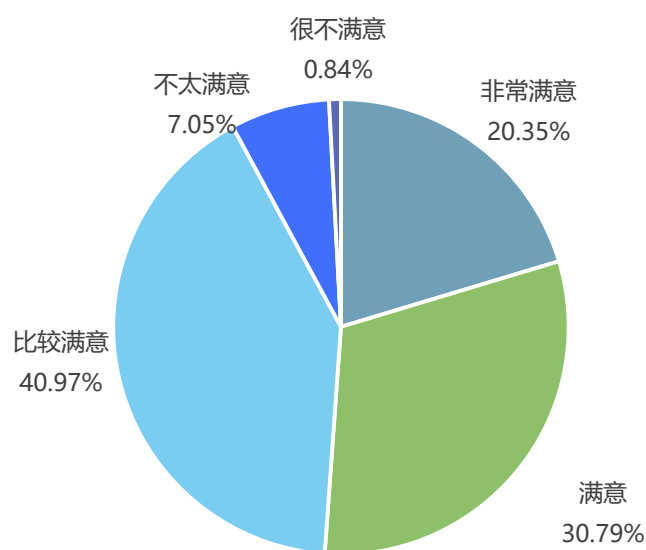


图 4-1 毕业生对人才培养的满意度分布

2. 教师授课满意度

毕业生对教师授课工作的满意度结果表明（见图 4-2），毕业生对教师授课工作的满意度较高，为 95.63%。

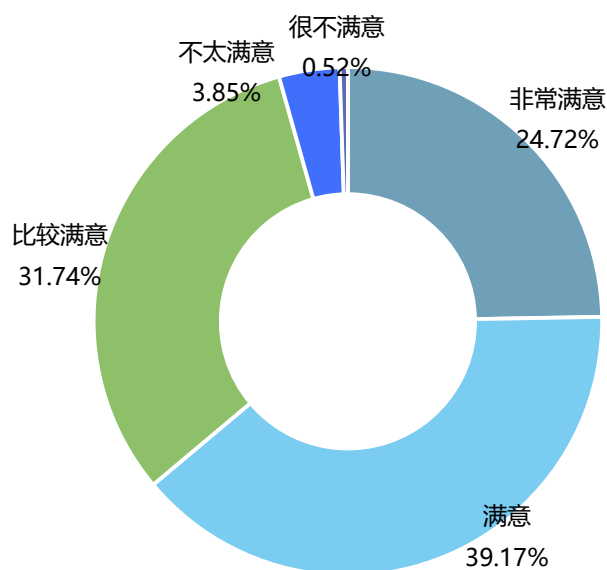


图 4-2 毕业生对教师授课的满意度分布

3.实践教学满意度

实践教学的满意度数据显示（见图 4-3），2018 届毕业生对实践教学的满意度较高，为 89.88%，说明学校关于实践教学的组织建设有一定成效。

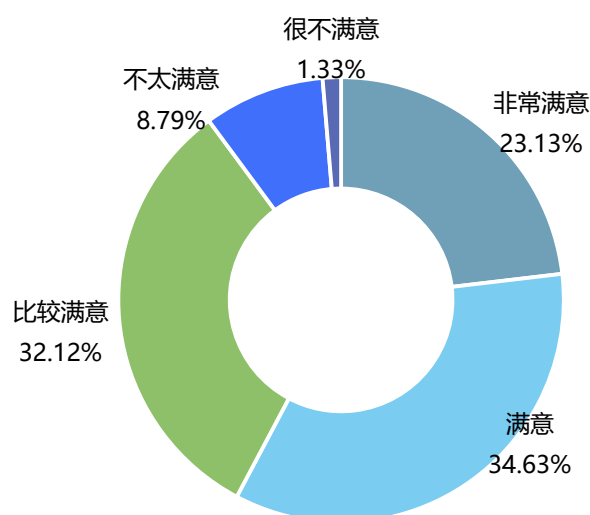


图 4-3 毕业生对实践教学的满意度分布

不同学历的毕业生对实践教学的满意度差异不大，毕业研究生对实践教学的满意度略高于本科毕业生（见图 4-4）。

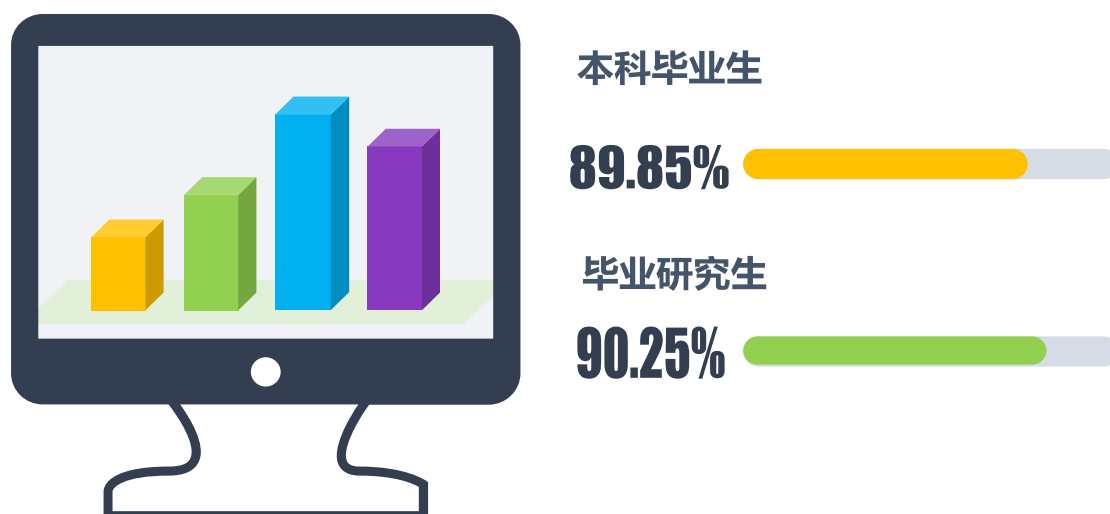


图 4-4 不同学历毕业生对实践教学的满意度分布

4.专业设置满意度

毕业生对专业设置的满意度分布数据显示（见图 4-5），91.18%的毕业生对学校专业设置评价倾向满意，可见当前学校的毕业生专业设置较为合理。

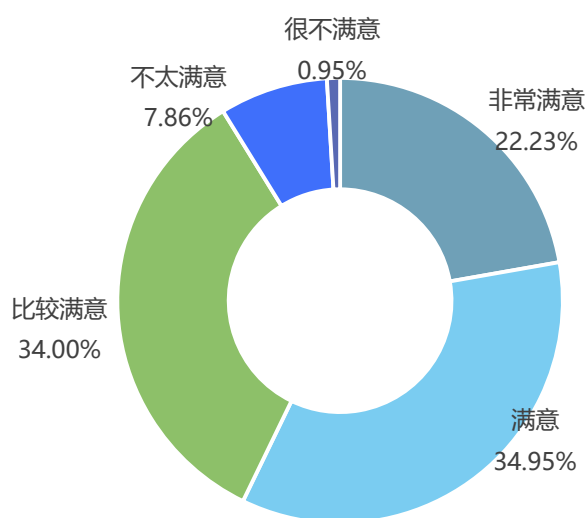


图 4-5 毕业生对专业设置的满意度分布

5.母校推荐度

毕业生对母校推荐度在一定程度上反映了毕业生对母校的认可度。毕业生对母校推荐度看来，大部分毕业生愿意为母校做推荐，总体推荐度为 89.64%（见图 4-6）。

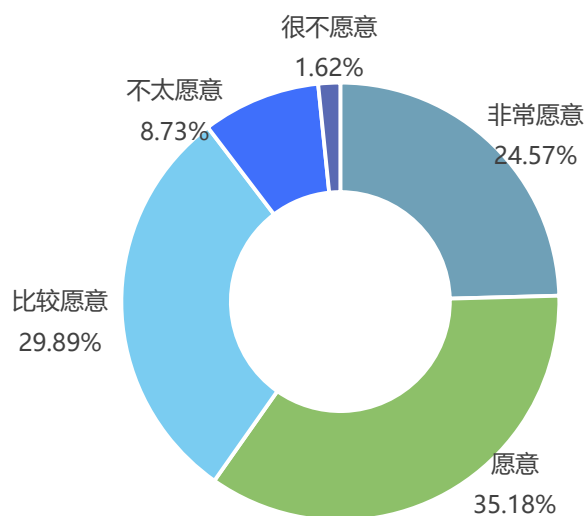


图 4-6 毕业生母校推荐度总体分布

6.满意度影响因素

在关于影响毕业生对母校满意度的因素分析中（见图 4-7），18.87%的毕业生认为“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”最为影响母校满意度；其次 15.86%和 11.46%的毕业生认为母校在“校风学风”和“学校管理人员的办事效率和态度”也比较影响对母校的满意度。

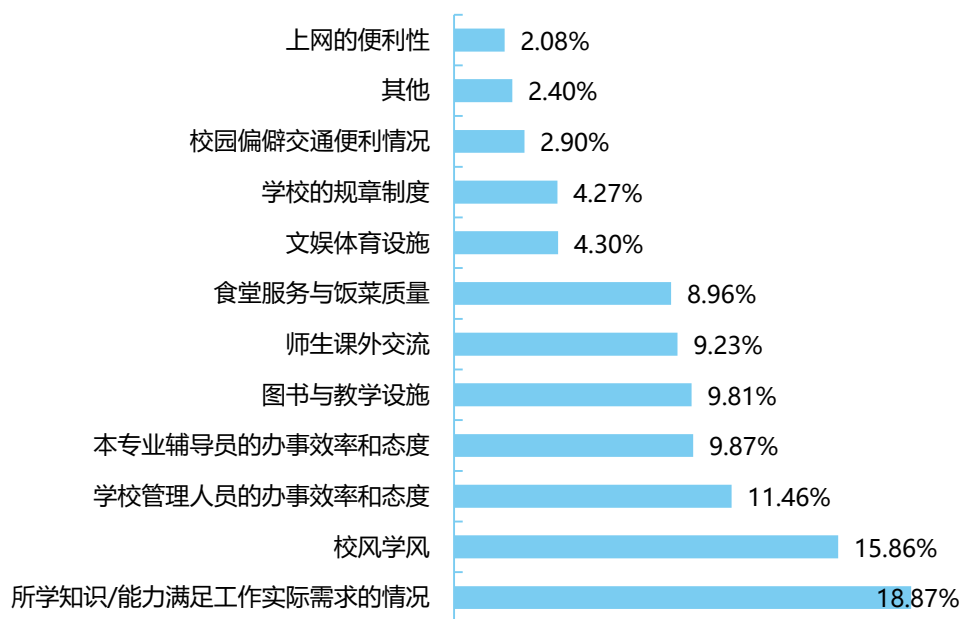


图 4-7 毕业生认为影响母校满意度的因素分布

（二）毕业生对母校教育教学反馈

1. 教育教学改进建议

在毕业生对教学方面的改进建议分析中（见图 4-8），24.18%的毕业生认为“实践教学”方面需要改进；其次有 19.68%和 18.09%的毕业生认为需要在“教学方法和手段”及“专业课内容及安排”方面加以改进。

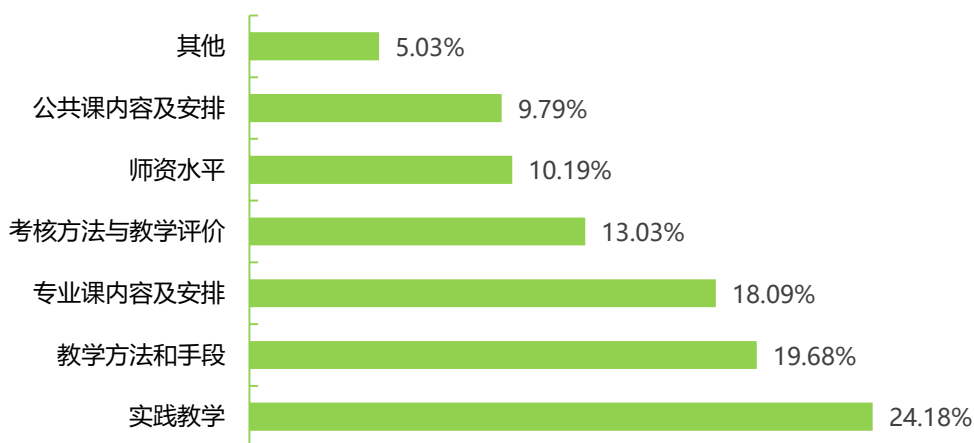


图 4-8 毕业生对教学方面的改进建议分布

毕业生对课程设置方面的改进建议中（见图 4-9），23.88%的毕业生认为“本专业课程的实用性”方面最值得改进；其次有 19.46%和 19.10%的毕业生认为需要在“专业课开设的先后顺序”及“实践课程安排次数”方面加以改进。

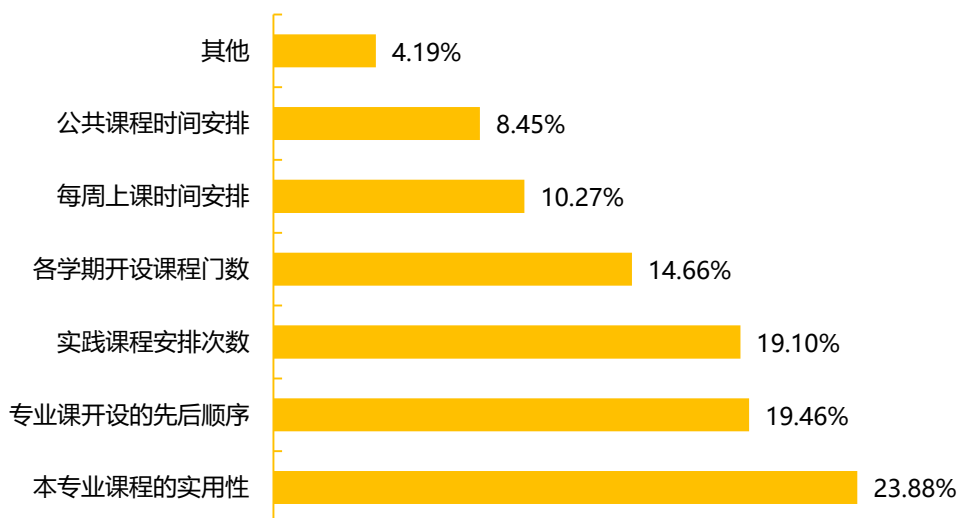


图 4-9 毕业生对课程设置方面的改进建议分布

2.创新创业改进建议

在毕业生对创新创业的改进建议中（见图 4-10），32.47%的毕业生认为“人际交流与沟通技巧”方面需要改进；其次有 14.63%和 13.76%的毕业生认为需要在“创新创业案例分析”及“创新创业政策”方面加以改进。

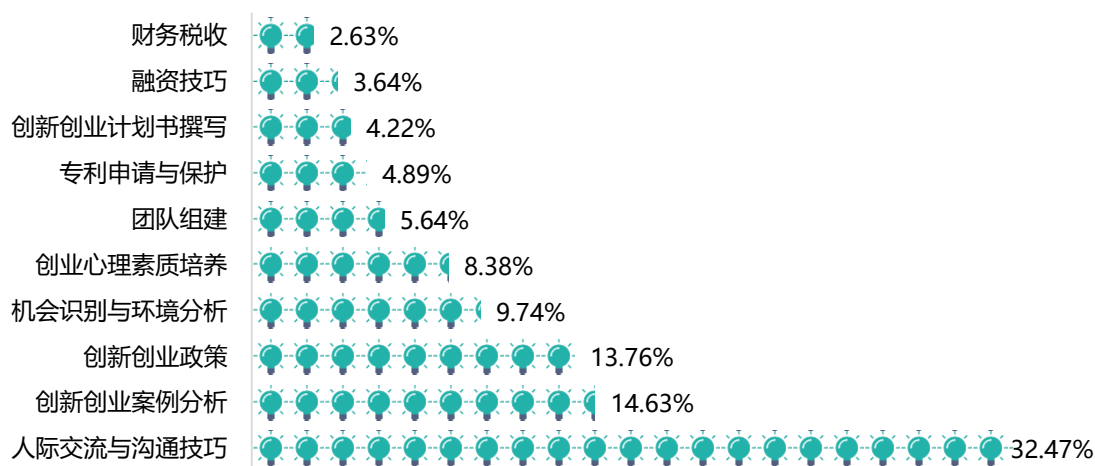


图 4-10 毕业生对创新创业的改进建议分布

（三）毕业生母校就业服务评价

1.就业服务总体评价

毕业生对母校就业指导和服务的评价较高，满意度为 92.57% ，其中 22.52% 的毕业生非常满意（见图 4-11）。

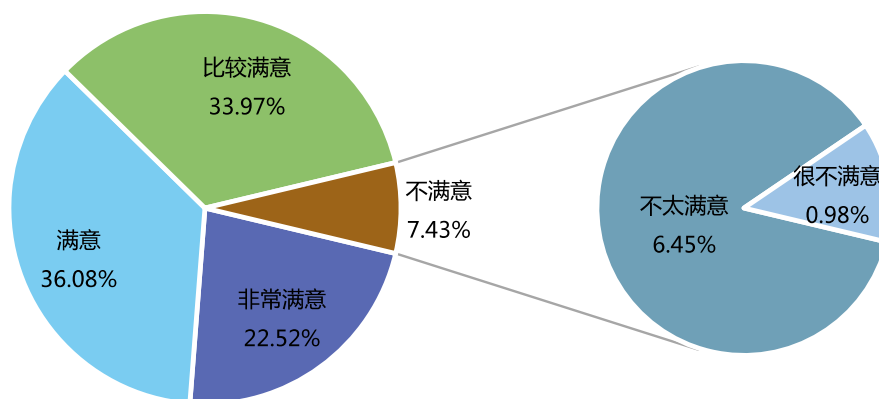


图 4-11 毕业生对母校就业服务总体评价

2.就业服务各项指标评价

毕业生对母校就业指导和服务各项指标评价中，毕业生对“创新/创业指导课”的满意度为 96.58%，毕业生对“职业咨询/辅导”的满意度为 94.50%，毕业生对“校园招聘活动”的满意度为 97.10%，毕业生对“就业信息提供与发布”的满意度为 98.33%（见图 4-12）。



图 4-12 毕业生对就业服务各项指标评价

二、用人单位评价

（一）用人单位基本情况

1.单位规模

用人单位规模分布数据显示，规模在 100 人以上的单位占 82.79%，规模在 100-499 人以上的单位数量最多，占比为 28.76%（见图 4-13）。

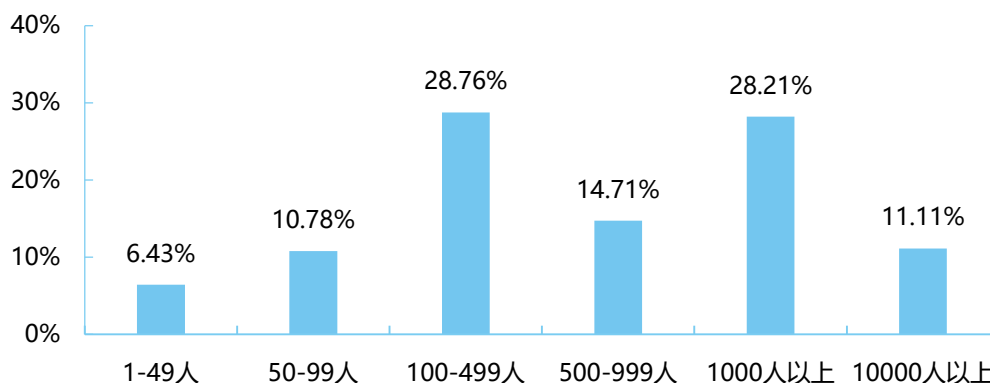


图 4-13 用人单位规模分布

2.单位性质

用人单位性质分布显示（见图 4-14），在调查样本中，以其他企业居多，占比 58.17%；其后依次是国有企业（17.54%）、三资企业（10.46%）、其他教学单位（5.34%）、其他事业单位（5.23%），其余用人单位的单位性质所占的比例比较少，均少于 5%。

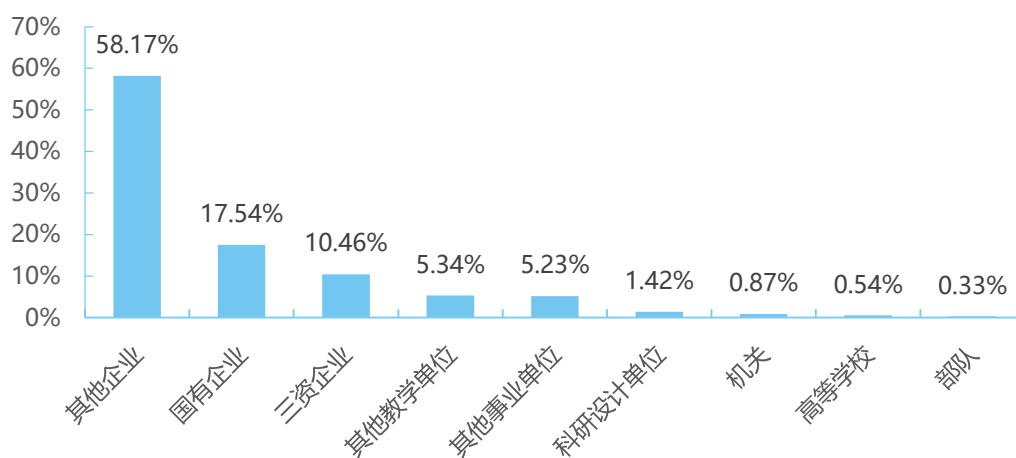


图 4-14 用人单位性质分布

3.单位行业

用人单位行业分布显示（见图 4-15），主要行业分别是制造业（22.98%）、建筑业（13.51%）、教育行业（12.75%）、批发和零售业（10.13%），其他行业的单位皆在 10% 以下。

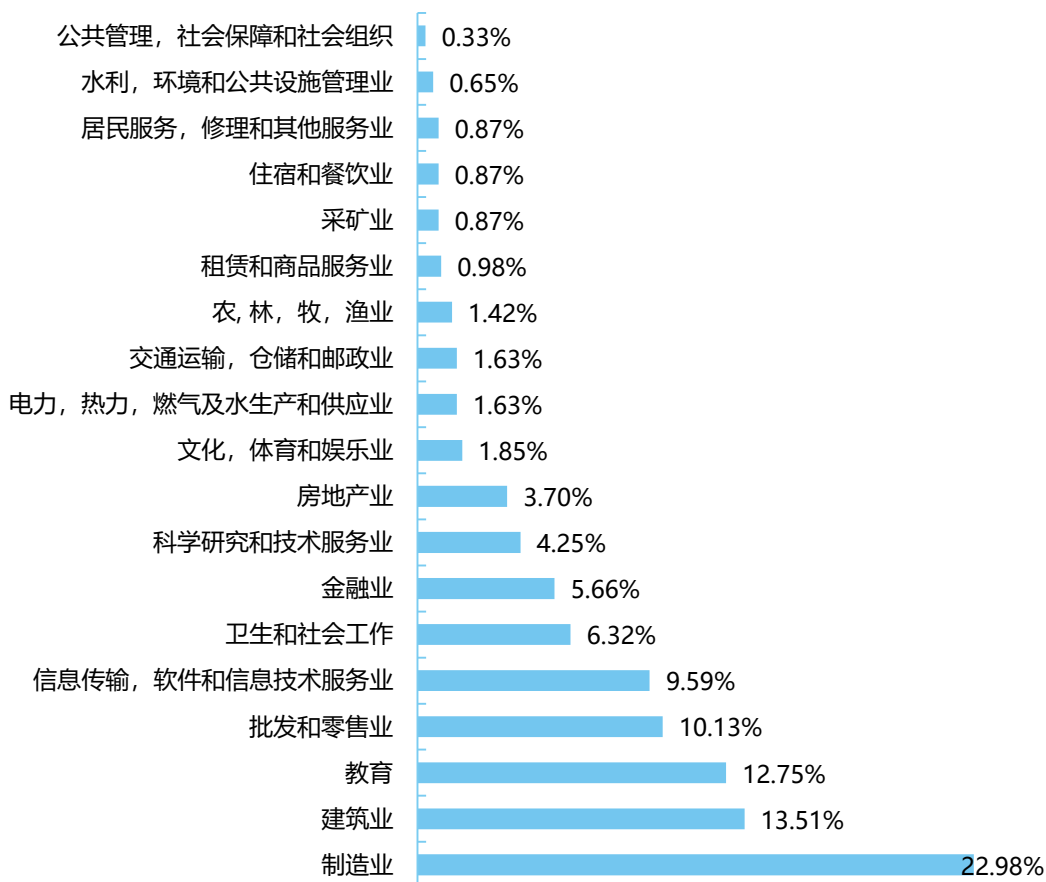


图 4-15 用人单位行业分布

（二）用人单位对毕业生能力评价

1. 毕业生能力评价

主要从3个方面12个指标来描述用人单位对毕业生就业竞争优势的评价(见表4-1)，3个方面包括：用人单位对毕业生能力评价，用人单位对毕业生个人素质评价，我校毕业生相比同类高校毕业生的优势评价；评价分为五个维度：非常满意、满意、比较满意、不太满意、很不满意。满意度题项指标可以等级量化，“非常满意”=5，“满意”=4，“比较满意”=3，“不太满意”=2，“很不满意”=1。总体上来看，用人单位对学校毕业生的就业竞争优势的评价较高。

在能力评价中，学习能力、团队合作能力、专业技术能力评价较高；个人素质方面，待人真诚、诚实守信、责任感等评价较高；我校毕业生相比同类高校毕业生优势评价中，学习能力、敬业精神、综合素质等方面评价较高。

表 4-1 用人单位对毕业生满意度评价

毕业生能力评价		个人素质评价		优势评价	
学习能力	4.52	待人真诚	4.55	学习能力	4.48
团队合作能力	4.5	诚实守信	4.54	敬业精神	4.48
专业技术能力	4.49	责任感	4.53	综合素质	4.47
环境适应能力	4.49	乐于助人	4.52	合作协调能力	4.47
沟通表达能力	4.48	具备人文修养	4.52	专业水平	4.46
人际交往能力	4.47	谦虚好学	4.52	实践动手能力	4.46
执行力	4.46	敬业精神	4.51	实际工作能力	4.45
逻辑分析能力	4.44	健康心理	4.51	灵活应变能力	4.44
组织管理能力	4.44	严谨踏实	4.5	计算机水平	4.44
创新发展能力	4.42	忠诚度	4.49	创新能力	4.4
抗压能力	4.41	具备大局观	4.46	外语水平	4.4
领导力	4.38	具备危机意识	4.43	管理能力	4.39

2.专业关注度

调研结果显示(见图 4-16), 调研用人单位对毕业生专业的关注度为 85.94%, 其中表示“非常关注”和“关注”的用人单位分别占比 24.95%和 31.04%。

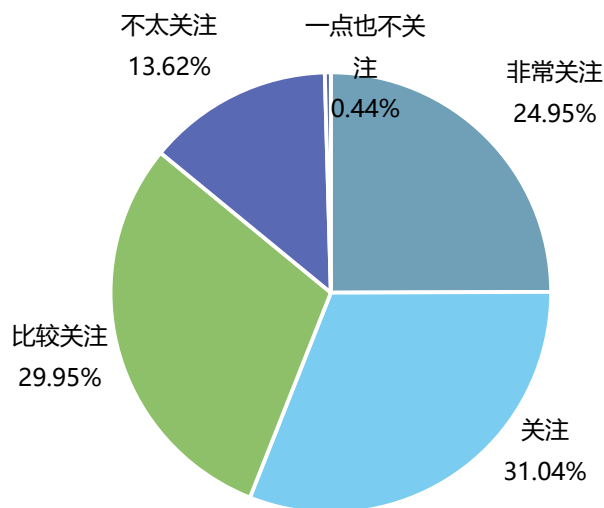


图 4-16 用人单位对专业的关注度

(三) 用人单位对学校工作评价

1.对学校人才培养工作的评价

调研结果显示(见图 4-17), 用人单位对学校的总体满意度为 99.57%, 用人单位对学校人才培养工作满意度比较高。

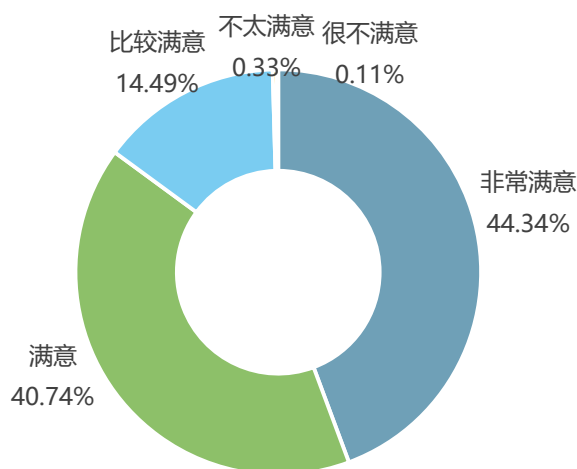


图 4-17 用人单位对学校的总体满意度

2.对学校人才培养的改进建议

用人单位对学校人才培养的改进建议表明（见图 4-18），用人单位普遍认为学校应在“加强实习实践，提高应用能力”加大力度，这方面的比例占到 36.38%；其次是夯实专业知识与技能（22.66%）、加强人生观，职业观等生涯规划教育（16.45%）。

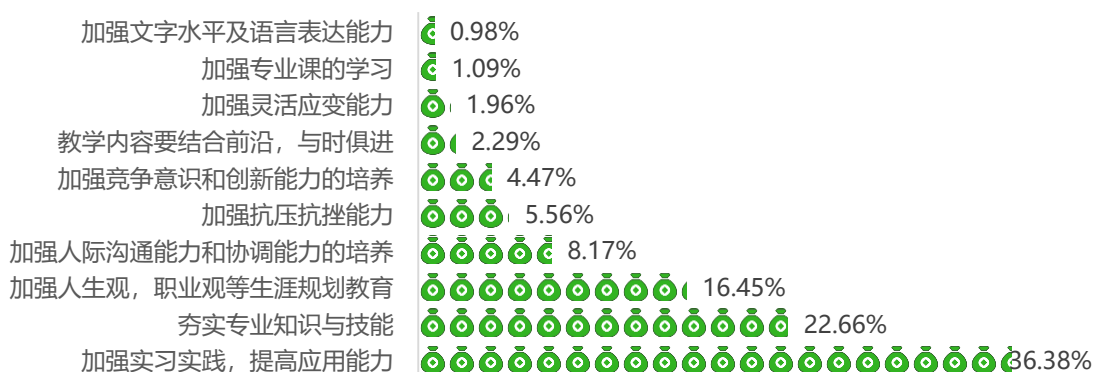


图 4-18 用人单位对学校人才培养的改进建议

3.对学校就业服务工作的评价

调研结果显示（见图 4-19），用人单位对学校的总体满意度非常高（99.57%），不太满意的仅占 0.11%。

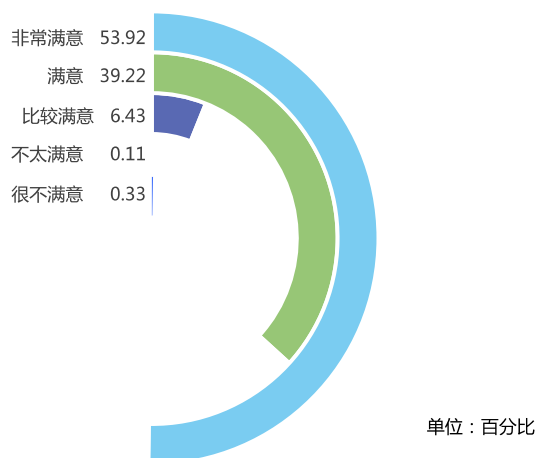


图 4-19 用人单位对学校的总体满意度

4.用人单位对学校就业服务的评价

本次调研从 5 个方面来描述用人单位对学校就业服务工作的评价。总体来看，用人单位对学校的就业服务满意度较高，但相比之下，对招聘场地对接、个性化服务（单独面试室、特定时间段等）和组织毕业生参会等方面还需加强（见表 4-2）。

表 4-2 用人单位对学校就业服务的评价

就业服务	非常满意	满意	比较满意	不太满意	很不满意	综合得分
网站及信息化服务	46.73%	42.48%	10.35%	0.33%	0.11%	4.35
档案管理及传递	45.32%	44.44%	9.91%	0.33%	0.00%	4.35
招聘场地对接	43.90%	43.90%	11.76%	0.33%	0.11%	4.31
组织毕业生参会	41.83%	42.81%	14.38%	0.87%	0.11%	4.25
个性化服务	43.25%	43.90%	12.31%	0.44%	0.11%	4.30

5.对就业服务的反馈

调研结果显示，用人单位普遍认为学校应在“加强校企沟通”、“加强宣传力度”和“增加校园招聘会场次”这三个方面来加强就业工作，这三方面的比例分别占到 43.25%、18.95%和 17.54%。可见大部分用人单位希望能和学校有更多的沟通、强化校企合作，培养出更多适合社会需要的人才（见图 4-20）。

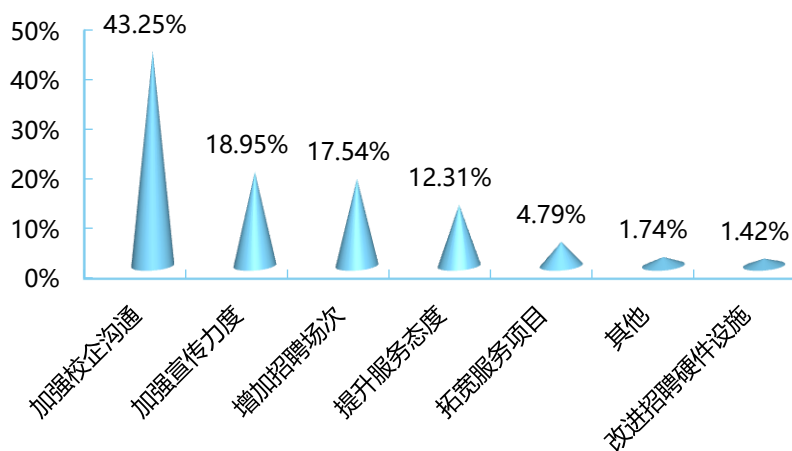


图 4-20 用人单位对就业服务的反馈

三、毕业生对母校的评价与反馈的满意度模型

(一) 模型假设

- A. 假设调研所得的样本数据可以代表全体毕业生。
- B. 满意度题项指标可以等级量化，“非常满意”=5，“满意”=4，“比较满意”=3，“不太满意”=2，“很不满意”=1。
- C. 进行分析的各因素对满意度影响均为正向的。

(二) 模型原理

本模型采用的原理是主成分分析法。主成分分析法是一种数学降维法，是将多个变量转化为少数几个互不相关且具代表性的综合变量的进行统计分析的方法，又叫主分量分析。

(三) 模型变量

将问卷中涉及到毕业生对母校评价的指标均纳入模型，并用 X1、X2……X12 对变量进行编码，具体如下表 4-3：

表 4-3 模型变量

变量名	变量
X1	人才培养

变量名	变量
X2	教师授课
X3	实践教学
X4	专业及课程设置
X5	母校推荐度
X6	就业/创业指导课
X7	职业咨询/辅导
X8	校园招聘活动
X9	就业信息提供与发布
X10	就业手续办理
X11	就业困难群体帮扶
X12	就业政策宣传与讲解

（四）基础统计

如图 4-21 所示，各指标满意度得分中，人才培养得分为 3.63 分；说明学校在人才培养方面还需要改进与加强。得分最高的是就业信息提供和发布为 4.44 分，表明就业信息服务建设效果较好。



图 4-21 各指标满意度分布

（五）模型建立

利用 SPSS，对调研清洗之后所得的 3223 组样本进行主成分分析，得到如下结果。

1.可靠性检验

表 4-4 可靠性统计量

克隆巴赫 Alpha	基于标准化项的克隆巴赫 Alpha	项数
0.959	0.96	12

克隆巴赫系数是检视信度的一种方法，其依据一定的公式估量测验内部的一致性，作为信度的指标。一般来说，该系数愈高，即工具的信度愈高。在研究中，信度只要达到 0.70 就可接受，介于 0.70—0.98 均属高信度，而低于 0.35 则为低信度，必须予以拒绝。

由表 4-4 可以看出：克隆巴赫系数（Alpha）=0.959，信度分析结果非常好，因此该量表具有很高的内在一致性，可靠性较强，问卷设计合理，数据分析结果可靠。

2.对所分析数据进行 KMO 检验和 Bartlett 球度检验

表 4-5 KMO 检验和 Bartlett 的检验

KMO 取样適切性量数		0.953
巴特利特球形度检验	近似卡方	45044.435
	自由度	66
	显著性	0.000

从表4-5分析结果可以看出，KMO=0.953说明本次所取得样本量是非常合适的，各变量的偏相关系数符合要求；由显著性（P值）=0.000可知，比例相关矩阵所建立的模型也是非常合适的。

3.特征值和贡献率

运用主成分分析法，处理得到各个变量的相关系数矩阵的特征值和方差贡献率，具体结果见下表，从表4-6可以看出，各变量的相关系数矩阵的特征值有2个大于1，故提取两个主成分，它共解释了原始变量81.064%的信息。可见，这个主成分能很好地反映出原始数据所提供的主要特征信息。

表 4-6 可靠性统计量

成分	初始特征值			提取载荷平方和		
	总计	方差百分比	累积 %	总计	方差百分比	累积 %
1	8.328	69.4	69.4	8.328	69.4	69.4
2	1.4	11.665	81.064	1.4	11.665	81.064
3	0.425	3.543	84.607			
4	0.398	3.313	87.92			
5	0.24	2.003	89.923			
6	0.223	1.855	91.778			
7	0.21	1.754	93.532			
8	0.195	1.623	95.154			
9	0.167	1.388	96.542			
10	0.16	1.336	97.878			
11	0.141	1.173	99.051			
12	0.114	0.949	100			

提取方法：主成分分析法。

4.指标重要性

通过各个指标重要性比较，分析得出毕业生对母校的人才培养、教师授课、实践教学、专业及课程设置等指标重要性都高于平均重要性，其中实践教学的权重最高，说明毕业生对实践教学的需求较大（见图 4-22）。

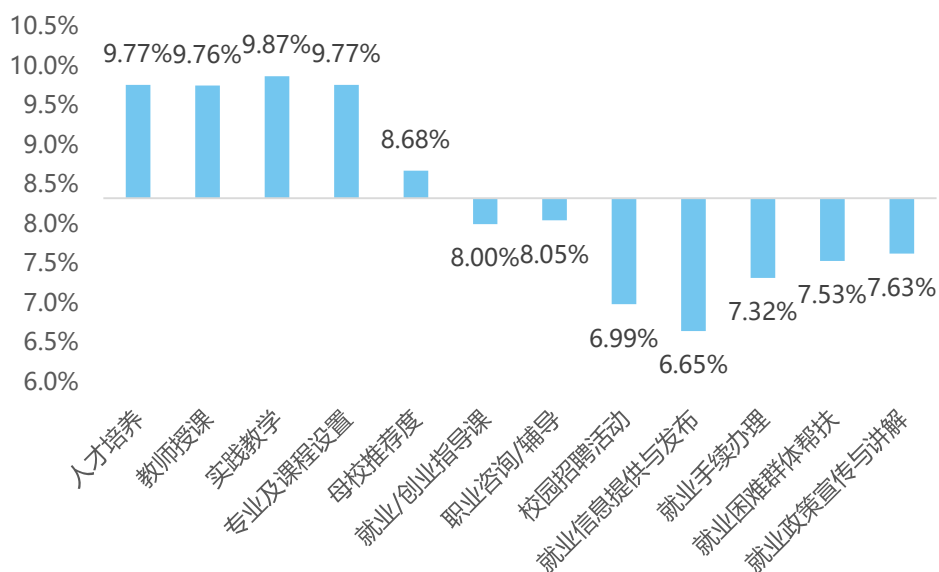


图 4-22 各指标重要性

5.模型的结果

将综合得分模型中指标所对应的系数归一后，即得到模型的表达式：

$$Y = 0.0997x_1 + 0.0976x_2 + 0.0987x_3 + 0.0977x_4 + 0.0868x_5 + 0.0800x_6 + 0.0805x_7 + 0.0699x_8 + 0.0665x_9 + 0.0732x_{10} + 0.0753x_{11} + 0.763x_{12}$$

利用模型计算出毕业生对教育教学的评价与反馈的满意度，换算成百分制形式后为 79.97 分。

以 12 项指标的满意度的平均值 4.04 作为纵坐标，重要性平均值 0.0833 作为横坐标（见图 4-23）。

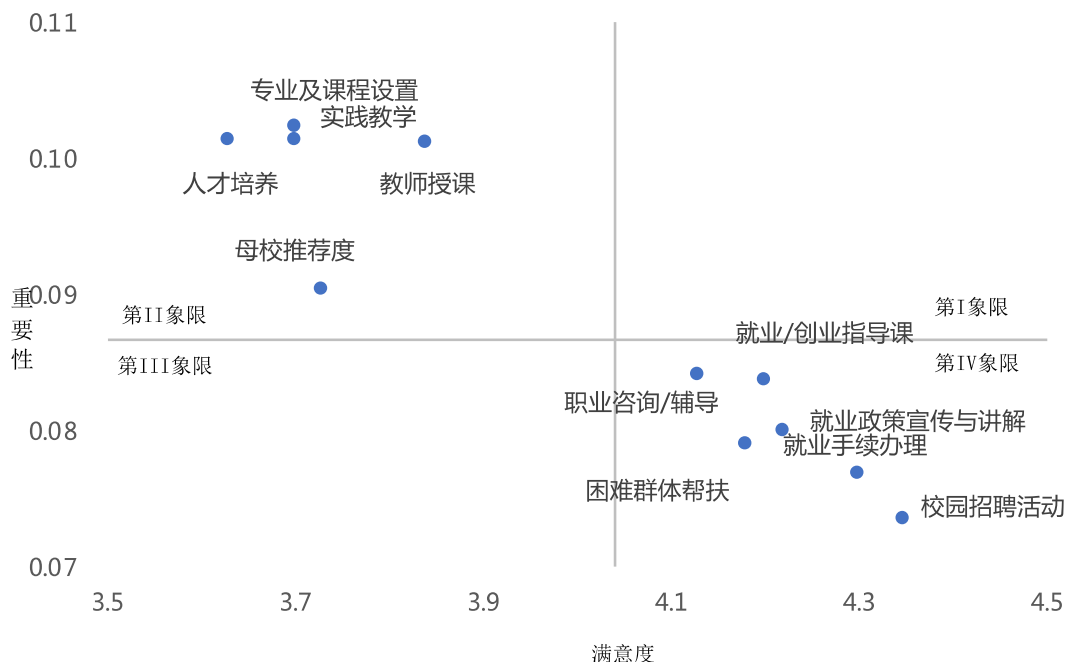


图 4-23 指标满意度和重要性比较

第 II 象限表示重要性高满意度低的指标有人才培养、专业及课程设置、实践教学、教师授课、母校推荐度等，这是毕业生的机遇区域，可优先改进，毕业生认为重要，但是没有达到预期效果，可以多加强这些方面的改进，提高毕业生的满意度，以更加符合用人单位和社会的需求，同时也能让毕业生寻求到更好的工作。

第 IV 象限表示重要性低满意度高，这其中的指标有职业咨询/辅导、就业/创业指导课、就业政策宣传与讲解、就业手续办理、校园招聘活动、就业信息与发布等，毕业生对母校评价较高，应该继续保持这些方面能力的优势。

结 语

2018 年，在学校党委、行政的正确领导下，在用人单位、广大学生、家长、教职工、校友以及学校相关部门的大力支持与积极配合下，南华大学就业指导中心按照学校“一基三实、一路三建”发展思路，本着真实、准确、实效的原则，认真编制了学校 2018 届毕业生就业质量年度报告。本报告基于湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统中的毕业生就业数据，同时结合第三方长沙市云研网络科技有限公司的调研数据进行分析，全面系统地反映我校毕业生就业基本情况。

就业工作事关国计民生，政府重视，社会关注，是学校高度重视、学生普遍关注的一项民生工程，我们希望能得到社会各界朋友们的大力支持与帮助，希望大家对我们在就业工作中存在的问题及需要改进的地方提出宝贵意见，以便我们改进工作方式、方法，能更好地为用人单位、毕业生服务，提高学校就业工作水平，促进毕业生更高质量、更充分就业！