



武汉软件工程职业学院

WUHAN VOCATIONAL COLLEGE OF SOFTWARE AND ENGINEERING

武汉软件工程职业学院 2018届毕业生就业质量年度报告



武汉软件工程职业学院
武汉对的数据与咨询服务有限责任公司 编印
二〇一八年十二月

目 录

学校概况.....	III
报告说明.....	V
第一部分 毕业生供需情况.....	1
一、毕业生的规模和结构.....	1
二、毕业生需求情况.....	5
第二部分 毕业生就业情况.....	9
一、 就业率及毕业去向.....	9
二、 就业流向.....	12
三、 升学情况.....	17
四、 自主创业.....	17
五、 精准帮扶.....	18
六、 未就业学生情况.....	18
第三部分 毕业生就业质量分析.....	18
一、 薪酬水平.....	19
二、 就业满意度.....	23
三、 人职匹配度.....	24
四、 专业相关度.....	25
五、 工作稳定性.....	25
六、 职业保障.....	26
七、 工作时间.....	26
八、 个人发展.....	27
第四部分 毕业生求职状况分析和用人单位评价.....	28
一、毕业生求职情况.....	28
二、用人单位对人才培养、就业服务工作的评价.....	31
第五部分 毕业生就业发展趋势分析.....	40



一、就业率变化趋势.....	40
二、就业流向变化趋势.....	40
三、薪酬水平变化趋势.....	44
四、就业满意度变化趋势.....	45
第六部分 学校就业创业工作主要特色.....	46
一、坚持推行就业工作领导体制，营造就业工作良好氛围.....	46
二、加强校企合作，开拓人才培养新渠道.....	46
三、加强学生职业指导，优化就业管理与服务工作.....	47
四、加强实习基地建设，拓展学生实习实训和就业渠道.....	48
五、强化专业队伍建设，提升就业工作业务水平.....	48
六、畅通就业渠道，多途径发布招聘信息.....	49
七、加强就业困难群体帮扶力度，完善全程帮扶机制.....	49
第七部分 毕业生就业状况对教育教学的反馈.....	50
一、毕业生对学校人才培养的反馈.....	50
二、毕业生对学校就业创业服务工作的评价.....	55
三、就业对教育教学的反馈.....	57

学校概况

武汉软件工程职业学院是武汉市人民政府主办，面向全国招生的全日制综合性高等职业院校，是“国家示范（骨干）高职院校”、“全国示范性软件职业技术学院”、高职高专人才培养工作水平评估“优秀”院校；是“国家软件技术实训基地”、教育部等六部委确定的“计算机应用与软件技术”、“汽车运用与维修”技能型紧缺人才培养培训基地、全国高职高专计算机类教育师资培训基地；是中国高职教育研究会授予的“高等职业教育国家职业资格教学改革试点院校”；省级“平安校园”先进单位、湖北省职业教育先进单位；是湖北省“生态园林式学校”。

学校最早办学历史可以追溯到1951年，发展高职教育20余年。学校地处“武汉·中国光谷”腹地，深耕区域经济发展，专业结构优良，对接产业板块，建成信息技术、智能制造、现代商贸物流、文化创意、生命健康等五大专业集群，培养现代产业紧缺人才，形成了“合作广、影响大、进口旺、出口畅”的良好办学格局。2016年、2017年，学校连续两年获评中国高等职业院校服务贡献50强，走在湖北高职教育的前列。

学校现有占地面积1000余亩，建筑面积40余万平方米，固定资产总值13.9亿元。学校拥有47个校内实训基地，其中有国家级、省级等实训基地4个，教科研设备总值达到1.39亿元。

学校设有10大学院、57个专业，其中国家示范（骨干）高职院校重点建设专业4个，中央财政支持的提升产业服务能力专业2个，省级重点专业4个，省级品牌、特色专业7个，湖北省楚天技能名师设岗专业12个，开设软件技术专业 and 汽车检测与维修专业两个本科试点班。学校现有教职工1016人，其中专任教师591人，高级职称教师280人，教授41人，硕、博士以上学历教师395人，全日制在校生16000人。荣获湖北省高等学校教学成果奖6项，成功构建职业基本素养培育体系，学生综合素质普遍提升，在各级各类大赛中斩获大奖近千项。

由政府牵头行业、企业和学校共同组建办学理事会，吸纳多方优质资源办学；学校牵头成立湖北省信息技术、武汉电子信息、武汉智能制造、武汉财经商贸、武汉生命健康技术、武汉服装智能制造等六大职教集团，吸纳十多个行业协会组



织参与办学，先后与西门子、华中数控、青岛海尔、富士康等 363 余家企业签订合作协议，实现校企合作，产教融合，培养“厚德尚能、崇实敬业”的高素质技术技能人才。

学校大力拓展对外交流合作，与英国伯恩茅斯大学、加拿大圣力嘉学院、法国工程师学院、澳大利亚纽卡斯尔大学、泰国北部大学、芬兰图尔库应用技术大学、俄罗斯弗拉基米尔国立大学等开展项目合作，为学生提供海外交流和留学服务。

新时代，新起点，新征程。学校将不忘初心，牢记使命，坚守职业教育梦想，努力提高人才培养质量，按照加快建立现代职教体系建设要求，不断加强内涵建设，努力办人民满意的高职教育，为把学校建设成为特色鲜明、国内领先、有国际影响力的高水平优质高等职业院校而不懈奋斗。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，编制和正式发布《武汉软件工程职业学院2018届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统。数据统计截止日期为2018年9月1日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、毕业流向等。

2. 第三方数据调查公司（武汉对的数据与咨询服务有限责任公司）调研数据。

毕业生调研数据：调研面向全校2018届毕业生，回收有效调查问卷4163份，有效回收率81.25%；使用数据涉及就业质量、求职状况以及教育教学反馈等。

用人单位调研数据：调研面向来校举行招聘会并签约我校2018届毕业生人数较多的重点用人单位，回收有效问卷304份；使用数据涉及用人单位对毕业生培养质量及综合能力的评价、用人单位对学校就业服务工作的评价等。

本报告主要分为七个部分：毕业生供需情况、毕业生就业基本情况、毕业生就业质量、毕业生求职状况分析和用人单位评价、学校就业发展趋势、学校就业创业工作主要特色、毕业生就业状况对教育教学的反馈。



第一部分 毕业生供需情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 总体规模

武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生共 5124 人。其中，男生 3120 人，占毕业生总人数的 60.89%；女生 2004 人，占毕业生总人数的 39.11%；男女性别比为 1.56:1。

(二) 院系结构

武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生分布在 7 个学院，其中计算机学院、商学院毕业生人数较多，分别占毕业生总人数的 30.29%、22.33%。

表 1-1 2018 届毕业生分学院人数分布

学院	毕业生	
	人数	占比
计算机学院	1552	30.29%
机械工程学院	596	11.63%
电子工程学院	740	14.44%
汽车工程学院	382	7.46%
环境与生化工程学院	300	5.85%
商学院	1144	22.33%
艺术与传媒学院	410	8.00%
合计	5124	100.00%

(三) 专业结构

武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生分布在 46 个专业, 各专业人数及比例详见表 1-2。

表 1-2 2018 届毕业生分专业人数分布

学院	专业	毕业生	
		人数	占比
计算机学院	计算机应用技术	90	1.76%
	计算机网络技术	253	4.94%
	计算机信息管理	94	1.83%
	软件技术	719	14.03%
	图形图像制作	110	2.15%
	软件测试技术	130	2.54%
	物联网应用技术	103	2.01%
	嵌入式系统工程	53	1.03%
机械工程学院	机械制造与自动化	139	2.71%
	数控技术	148	2.89%
	模具设计与制造	146	2.85%
	计算机辅助设计与制造	119	2.32%
	自动化生产设备应用	44	0.86%
电子工程学院	激光加工技术	109	2.13%
	机电一体化技术	161	3.14%
	电气自动化技术	74	1.44%
	光机电应用技术	46	0.90%
	电子信息工程技术	88	1.72%
	应用电子技术	51	1.00%
	光电子技术	95	1.85%
	通信技术	81	1.58%
	微电子技术	35	0.68%
	工程机械运用与维护	23	0.45%



学院	专业	毕业生	
		人数	占比
汽车工程学院	汽车制造与装配技术	66	1.29%
	汽车检测与维修技术	131	2.56%
	汽车电子技术	38	0.74%
	汽车技术服务与营销	124	2.42%
环境与生化工程学院	应用化工技术	78	1.52%
	工业分析与检验	42	0.82%
	生化制药技术	40	0.78%
	食品药品监督管理	100	1.95%
	食品生物技术	40	0.78%
商学院	报关与国际货运	56	1.09%
	金融管理与实务	101	1.97%
	会计	259	5.05%
	电子商务	188	3.67%
	工商企业管理	109	2.13%
	连锁经营管理	93	1.81%
	物流管理	137	2.67%
	旅游管理	100	1.95%
	商务英语	101	1.97%
	艺术与传媒学院	环境艺术设计	123
园林工程技术		34	0.66%
服装设计		88	1.72%
艺术设计		46	0.90%
影视动画		119	2.32%
合计		5124	100.00%

（四）生源结构

武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生来自全国 26 个省(市/自治区)，以湖北省生源为主，占比 89.60%；省外生源主要来自河南省、山西省、安徽省 3 个省份。

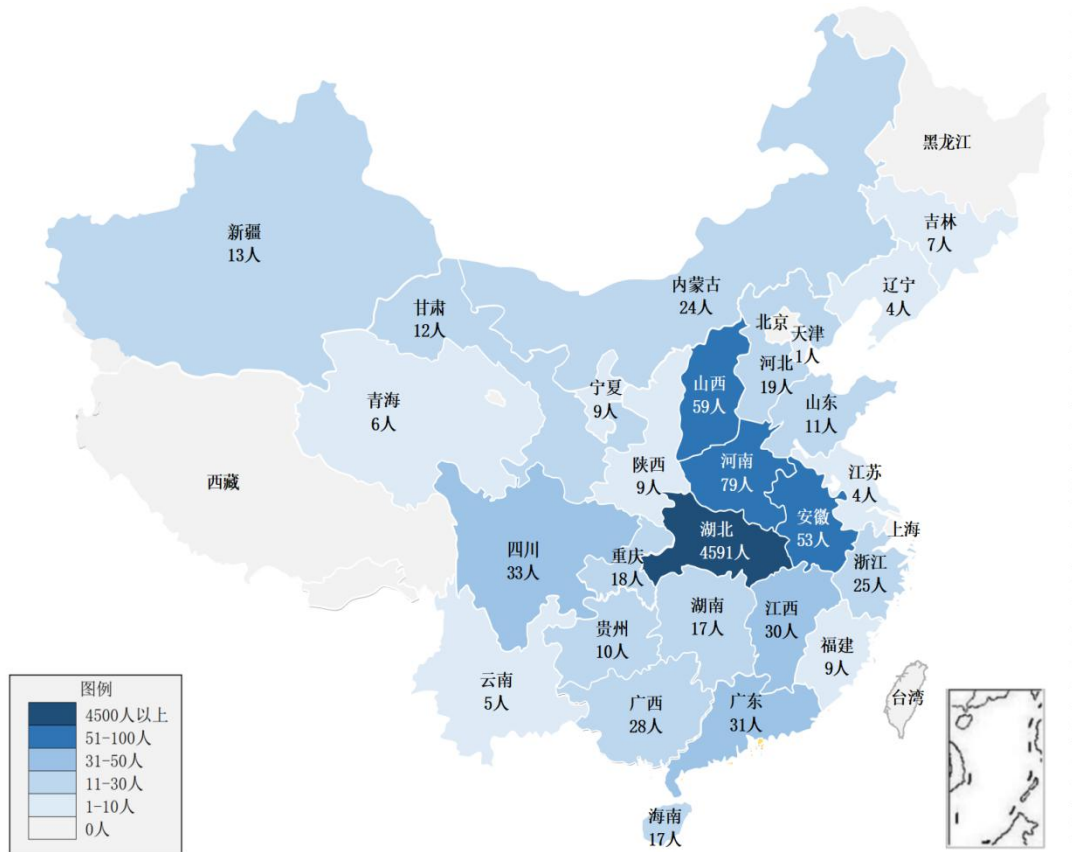


图 1-1 2018 届毕业生生源地结构



二、毕业生需求情况

(一) 校园招聘活动情况

在 2018 届毕业生就业过程中，我校共举办 132 场校园招聘会，其中专场招聘会 120 场，中小型组团招聘会 11 场（354 家），大型招聘会 1 场（127 家），来校招聘单位共计 601 家，来校招聘单位提供岗位约 18000 个；1297 家用人单位来函，在我校就业信息网发布需求信息，未到学校开展招聘会。

表 1-3 招聘会活动情况

招聘会类型	场次	来校单位数
专场招聘会	120	120
中小型组团招聘会	11	354
大型招聘会	1	127
合计	132	601

从招聘会举办的时间来看，秋季学期仍然是招聘单位来校的集中学期，整个学年的招聘高峰主要集中在 10 月、11 月，分别占来校用人单位数的 35.77%、25.29%。

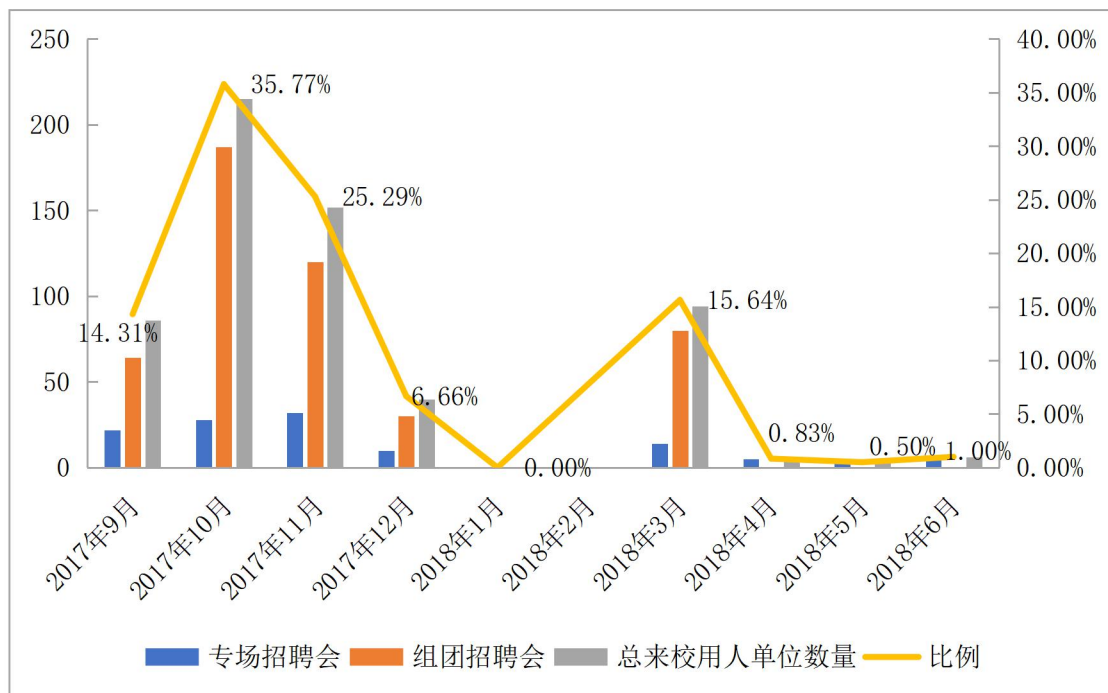


图 1-2 招聘会举办时间分布

（二）招聘单位情况

1. 招聘单位经济性质

从招聘单位性质看，来校用人单位主要集中在三资企业和民营企业，其中三资企业 260 家，占比 43.26%；民营企业 225 家，占比 37.44%。

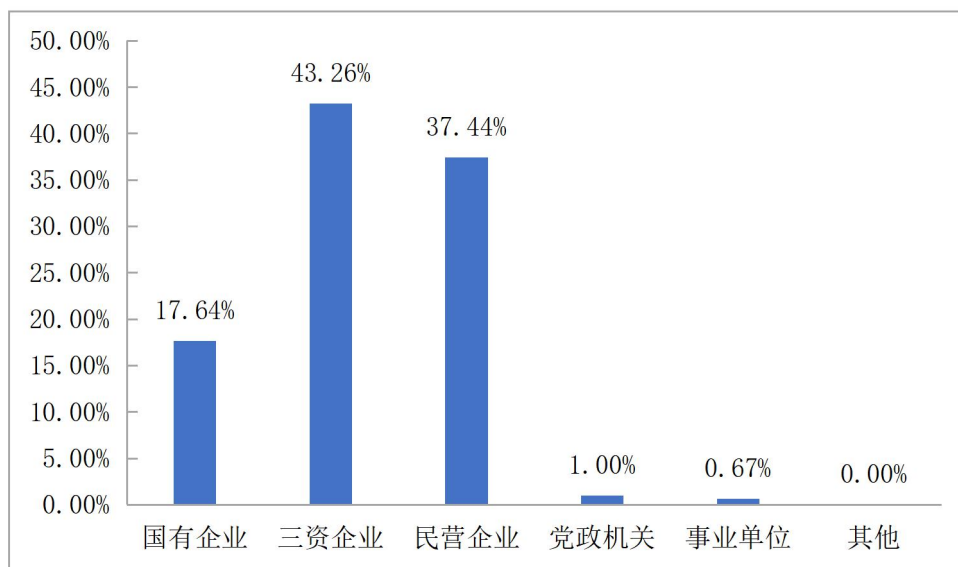


图 1-3 招聘单位性质分布

2. 招聘单位行业分布

从行业分布来看，来校招聘用人单位所属行业主要分布在：制造业（50.92%）和信息传输业（26.29%）。

3. 招聘单位地域分布

从地域分布来看，来校招聘用人单位主要集中在东部和中部地区，其中东部地区主要分布在广东省（3.98%）、浙江省（1.99%）、江苏省（1.33%）、上海市（1.33%）；中部地区主要以湖北省为主，共计 548 家，占比 90.88%，其中武汉市用人单位 508 家，占本学年来校招聘单位数的 84.52%。



(三) 招聘单位人才需求分析

数量需求: 调查结果显示, 64.51%的用人单位预测未来三年对专科毕业生的需求数量将增加, 其中 35.48%的用人单位表示需求人数大量增加, 29.03%的用人单位表示需求人数略有增加。

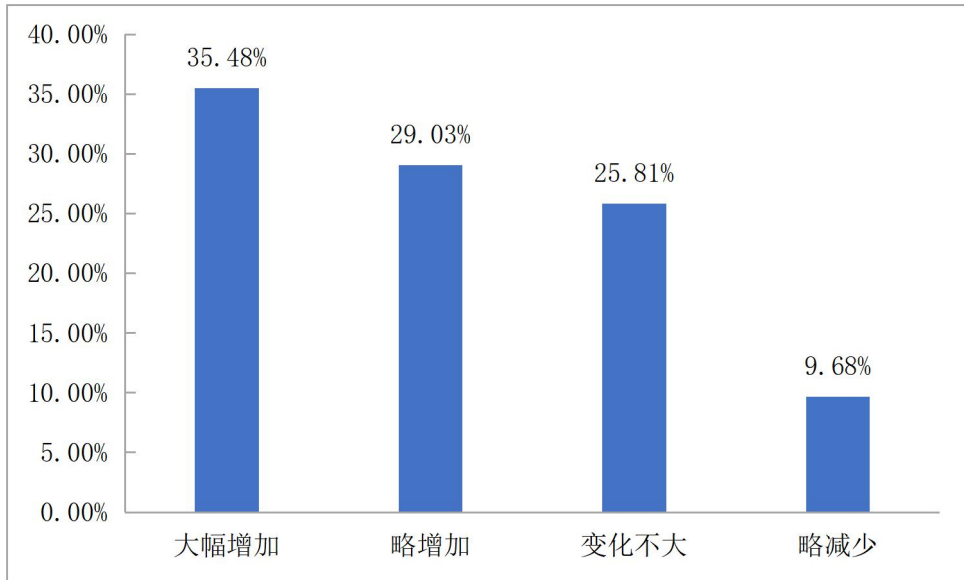


图 1-4 用人单位对专科毕业生人数需求情况

专业大类需求: 调查结果显示, 用人单位对计算机及信息类专业的需求占比最高 (58.06%), 其次为电子电气类 (51.61%)、机械与制造类 (51.61%)。

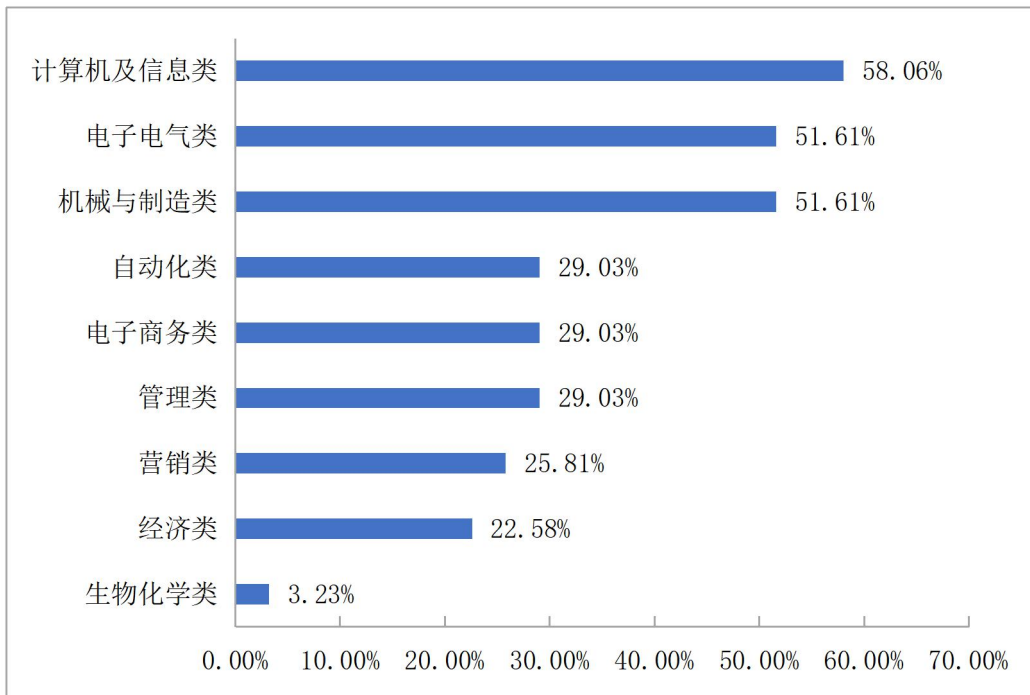


图 1-5 用人单位招聘专业大类需求情况

注: 该题为多选题, 因此各选项百分比之和不是 100%。

用人单位招聘时看重的因素：用人单位在招聘毕业生时，注重的因素主要是“实习、实践经历”（74.19%），其次为“道德修养”（70.97%）、第三为“面试表现”（54.84%）。

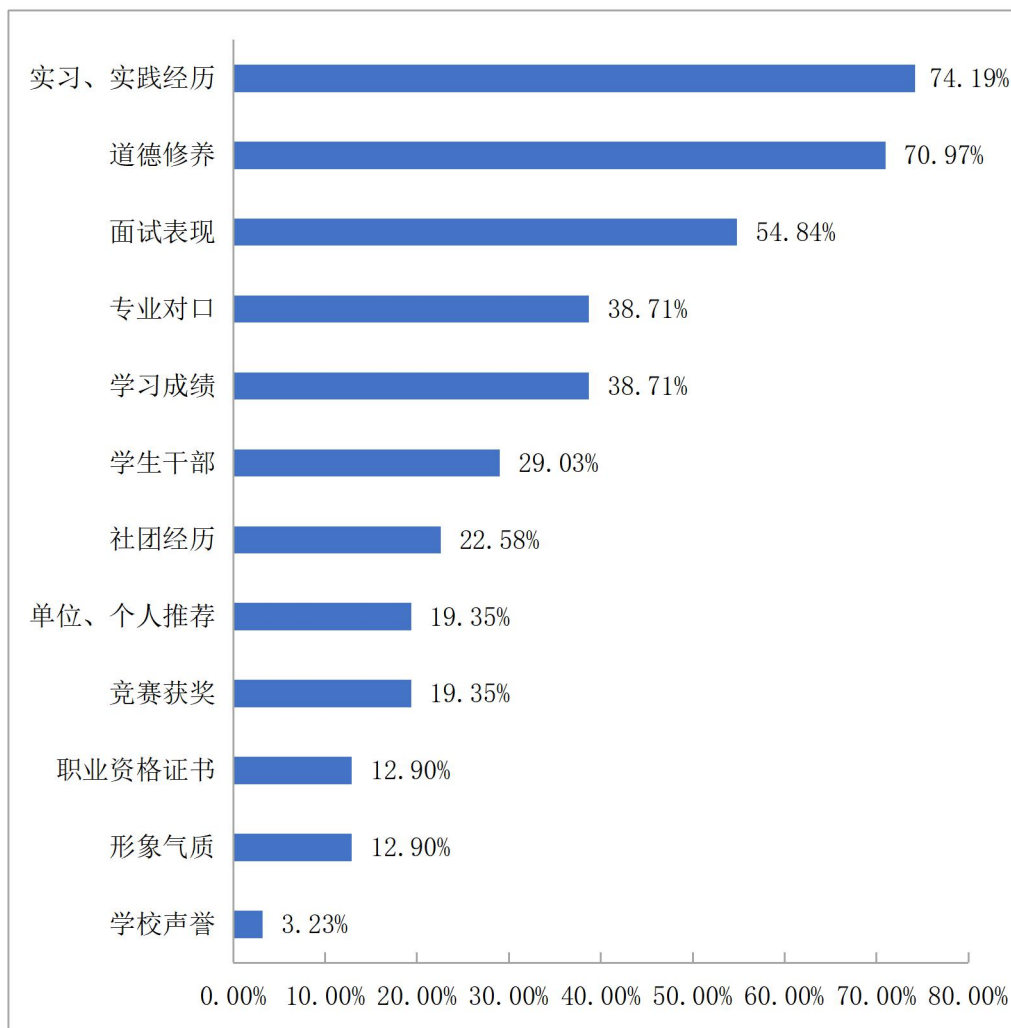


图 1-6 用人单位招聘毕业生时看重的因素

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不是 100%。



第二部分 毕业生就业情况

一、就业率及毕业去向

(一) 总体就业率及毕业去向

截至 2018 年 12 月 25 日，武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生整体就业率为 97.64%。

截至 2018 年 9 月 1 日，武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生整体就业率为 96.72%，从去向构成来看，毕业生以“协议就业”为主，占比 67.04%，“灵活就业”次之，占比 23.95%。（以下统计分析数据截至时间为 2018 年 9 月 1 日）

表 2-1 2018 届毕业去向分布

毕业去向		人数	比例	就业率
已落实	协议就业	3435	67.04%	96.72%
	国内升学	273	5.33%	
	出国（境）	1	0.02%	
	灵活就业	1227	23.95%	
	自主创业	19	0.37%	
未落实	待就业	168	3.28%	3.28%

注：1. 协议就业人数=签就业协议形式就业人数+签劳动合同形式就业人数+应征义务兵人数。

2. 就业率=（已落实就业人数÷毕业生总人数）×100%。

(二) 各学院/专业就业率

1. 各学院就业率

武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生分布在 7 个学院，各学院就业率均在 96.00%以上，其中汽车工程学院（98.17%）、艺术与传媒学院（98.05%）、环境与生化工程学院（97.33%）3 个学院就业率较高。

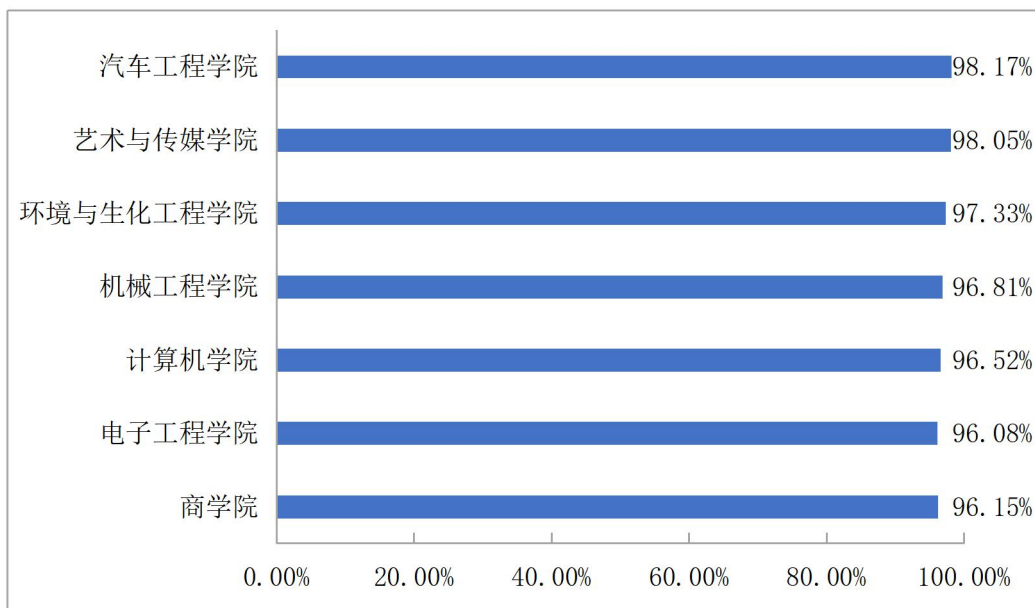


图 2-1 2018 届毕业生各学院就业率分布

2. 各专业就业率

武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生分布在 46 个专业，其中有 38 个专业就业率均在 95.00% 以上，此外图形图像制作、工程机械运用与维护、生化制药技术、食品药品监督管理、园林工程技术、艺术设计 6 个专业。

表 2-2 2018 届毕业生各专业就业率分布

学院	专业名称	毕业生	
		就业人数	就业率
计算机学院	计算机应用技术	88	97.78%
	计算机网络技术	241	95.26%
	计算机信息管理	93	98.94%
	软件技术	685	95.27%
	图形图像制作	110	100.00%
	软件测试技术	128	98.46%
	物联网应用技术	101	98.06%
	嵌入式系统工程	52	98.11%
机械工程学院	机械制造与自动化	130	93.53%
	数控技术	146	98.65%
	模具设计与制造	143	97.95%
	计算机辅助设计与制造	116	97.48%
	自动化生产设备应用	42	95.45%



学院	专业名称	毕业生	
		就业人数	就业率
电子工程学院	激光加工技术	107	98.17%
	机电一体化技术	155	96.27%
	电气自动化技术	69	93.24%
	光机电应用技术	45	97.83%
	电子信息工程技术	85	96.59%
	应用电子技术	47	92.16%
	光电子技术	92	96.84%
	通信技术	79	97.53%
汽车工程学院	工程机械运用与维护	23	100.00%
	汽车制造与装配技术	64	96.97%
	汽车检测与维修技术	129	98.47%
	汽车电子技术	37	97.37%
	汽车技术服务与营销	122	98.39%
环境与生化工程学院	应用化工技术	76	97.44%
	工业分析与检验	40	95.24%
	生化制药技术	40	100.00%
	食品药品监督管理	100	100.00%
	食品生物技术	36	90.00%
商学院	报关与国际货运	54	96.43%
	金融管理与实务	96	95.05%
	会计	252	97.30%
	电子商务	175	93.09%
	工商企业管理	107	98.17%
	连锁经营管理	92	98.92%
	物流管理	134	97.81%
	旅游管理	93	93.00%
	商务英语	97	96.04%
艺术与传媒学院	环境艺术设计	122	99.19%
	园林工程技术	34	100.00%
	服装设计	87	98.86%
	艺术设计	46	100.00%
	影视动画	113	94.96%

二、就业流向

（一）就业地域分布

1. 就业区域分布

武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生就业地区主要集中在湖北省，占就业总人数的 72.05%。湖北省外就业人数占就业总人数的 27.95%，省外就业省份主要分布在广东省（12.33%）、浙江省（4.16%）、上海市（3.20%）、江苏省（1.69%）、北京市（1.35%）、北京市（1.35%）。

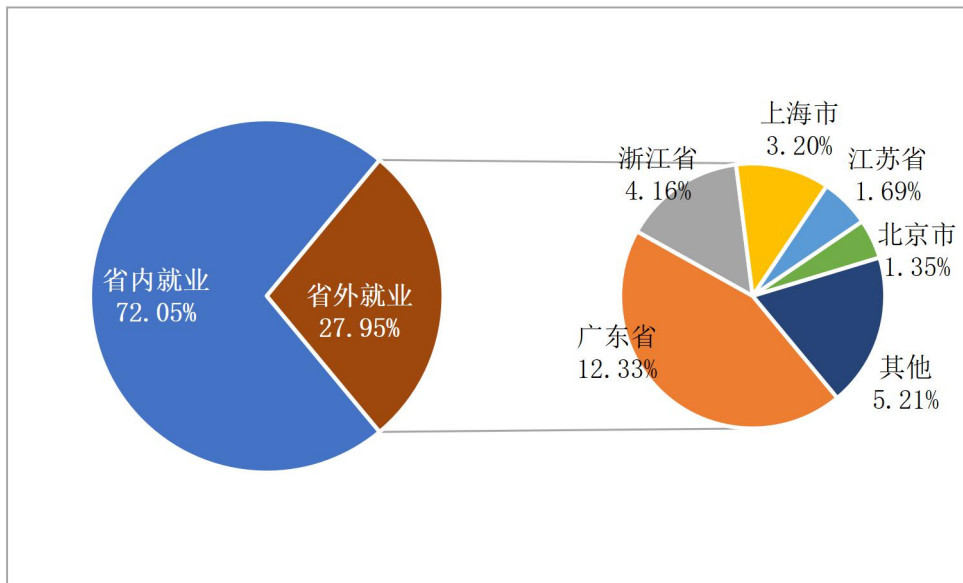


图 2-3 2018 届毕业生就业地域分布

2. 省内就业城市

武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生省内就业主要集中在武汉市，占比 87.77%，其次是襄阳市（1.13%），其他省内就业城市人数占比均在 1.00% 以下。

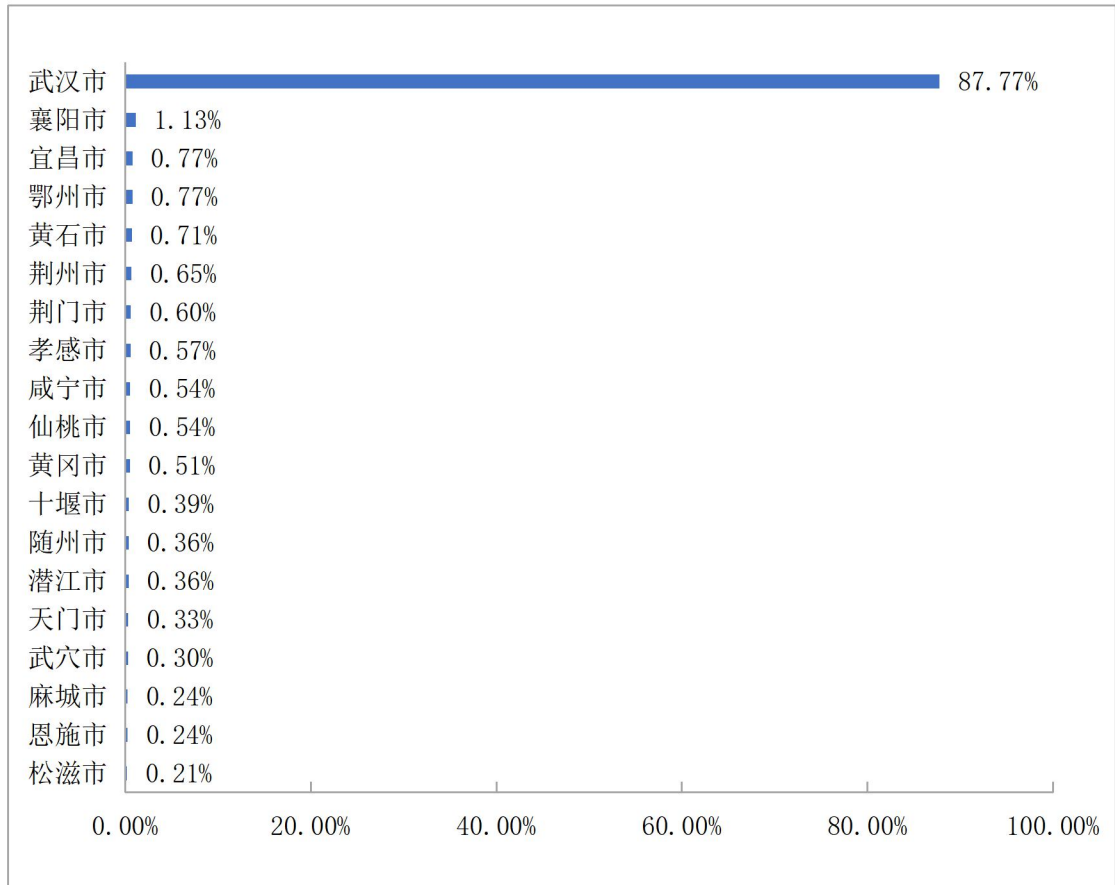


图 2-4 2018 届毕业生省内就业城市分布

3. 生源地与就业地域交叉分析

生源地为湖北省的 2018 届毕业生中,有 75.69%的毕业生选择留在本省就业, 24.31%选择到外省就业。生源地为省外的毕业生中,有 36.18%的学生选择在湖北省就业, 34.17%的毕业生选择到其它省份就业,有 29.65%的毕业生选择回生源地就业。

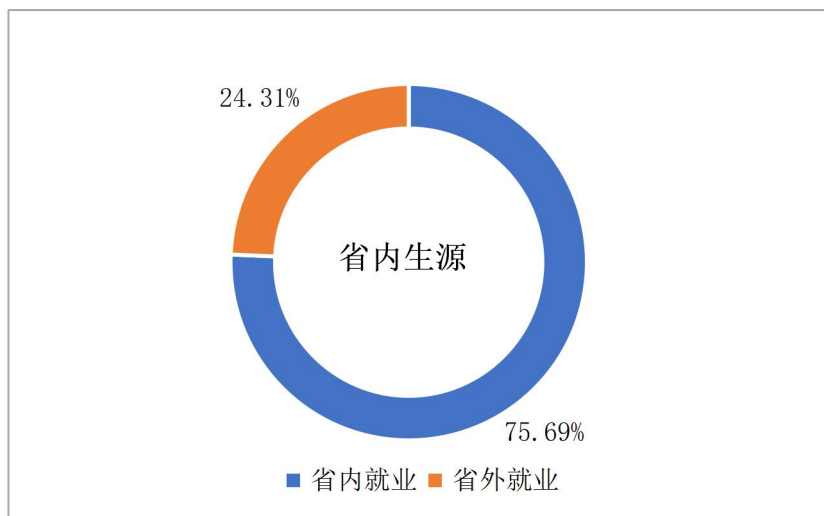


图 2-5 省内生源毕业生就业地域分布

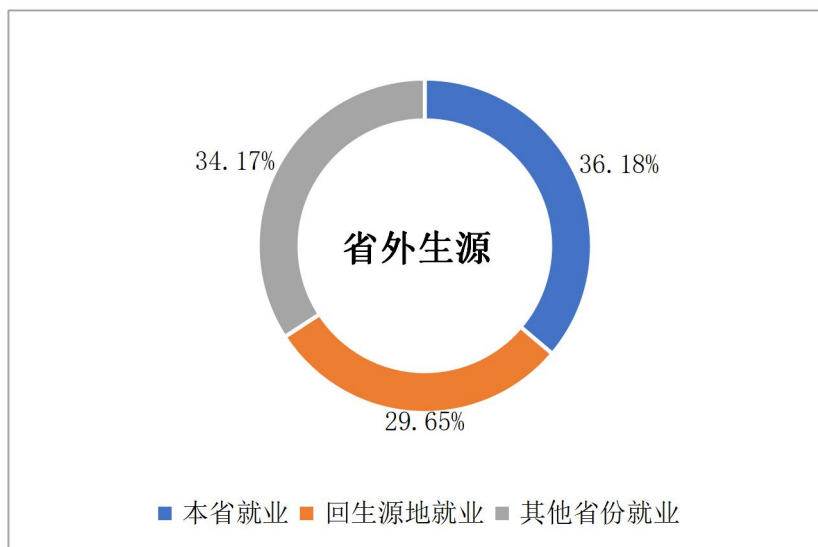


图 2-6 省外生源毕业生就业地域分布

（二）就业单位分布

1. 就业单位性质分布

武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生就业单位性质流向主要是其他企业（民营企业为主），占比 93.48%，其次是三资企业，占比 3.17%，国有企业占比 2.08%。

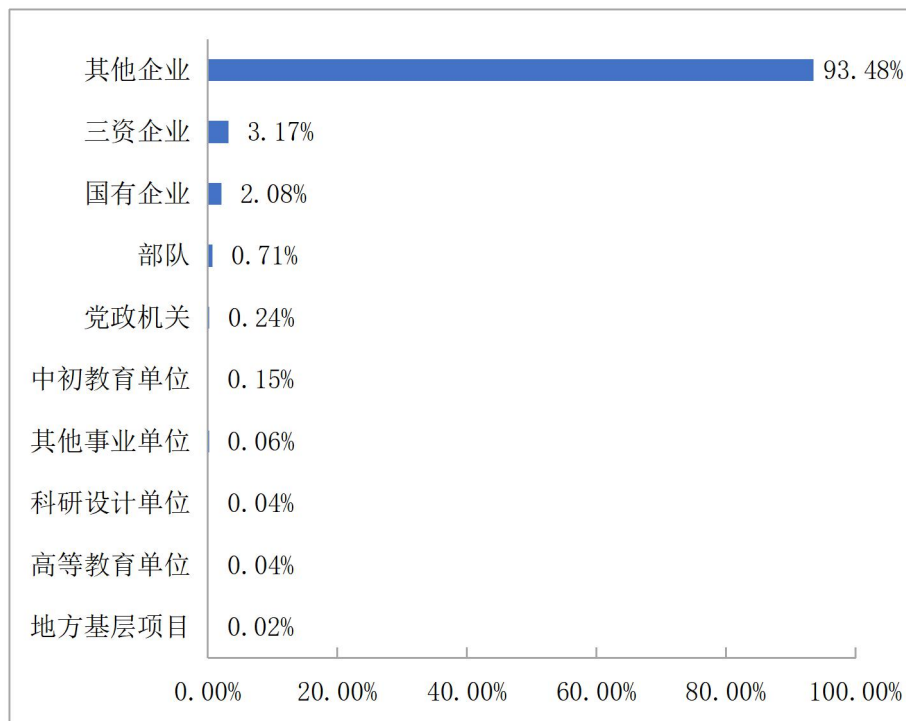


图 2-7 2018 届毕业生就业单位性质分布

注：其他企业是指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业和集体所有制企业等。



2. 主要用人单位分布

2018 届毕业生主要就业单位分布如表 2-3 所示：

表 2-3 2018 届毕业生主要就业单位分布

就业单位名称	就业人数	就业单位名称	就业人数
鸿富锦精密工业（武汉）有限公司	61	鸿准精密模具（深圳）有限公司	8
武汉烟雨平生文化传媒有限公司	57	深圳通联金融网络科技服务有限公司	8
长江存储科技有限责任公司	34	武汉致一至诚知识产权代理有限公司	8
深圳富桂精密工业有限公司	30	中南国际人力资源（深圳）有限公司东莞分公司（华为机器有限公司）	8
武汉直播优选在线教育科技有限公司	24	百胜餐饮（武汉）有限公司	7
武汉华星光电半导体显示技术有限公司	22	嘉兴木德木作智能家居有限公司	7
武汉市仟吉食品销售有限公司	18	深圳市升学文化传播有限公司武汉分公司	7
武汉重型机床集团有限公司	16	武汉福禄网络科技有限公司	7
前锦网络信息技术（上海）有限公司武汉分公司	15	武汉信盟泰克科技发展有限公司	7
武汉链家宏业房地产经纪有限公司	15	武汉天马微电子有限公司	6
太平金融科技服务（上海）有限公司武汉分公司	14	武汉有机实业有限公司	6
武汉华工激光工程有限责任公司	14	上海考门医药科技有限公司	6
武汉裕展精密科技有限公司	14	湖北省电子信息产品质量监督检验院	5
武汉昱升光器件有限公司	13	湖北中青国际旅游有限公司	5
武汉尚云客网络技术有限公司	12	深圳市联赢激光股份有限公司	5
泰康人寿保险有限责任公司湖北分公司	12	武汉百捷集团百度推广服务有限公司	5
武汉锐科光纤激光技术股份有限公司	11	藤仓烽火光电材料科技有限公司	5
湖北企派信息技术股份有限公司	10	奥克斯空调股份有限公司	4
武汉万象心生信息技术有限公司	10	奔腾楚天激光（武汉）有限公司	4
湖北三新文化传媒有限公司	9	武汉苏宁物流有限公司	4
武汉帝尔激光科技股份有限公司	9	湖北长江电气有限公司	4
武汉同元生资产管理有限公司	9	中兴通讯股份有限公司	4
优舫（北京）信息科技有限公司武汉分公司	9	武汉华中数控股份有限公司	3
杭州美莱医疗美容医院有限公司	8		

注：主要就业单位根据就业人数降序排列；就业人数相同的单位，排名不分先后。

（三）就业行业分布

2018 届毕业生就业行业流向排名前五的分别是：信息传输、软件和信息技术服务业（33.48%）、制造业（16.75%）、批发和零售业（12.91%）、租赁和商务服务业（8.92%）、建筑业（4.23%）。

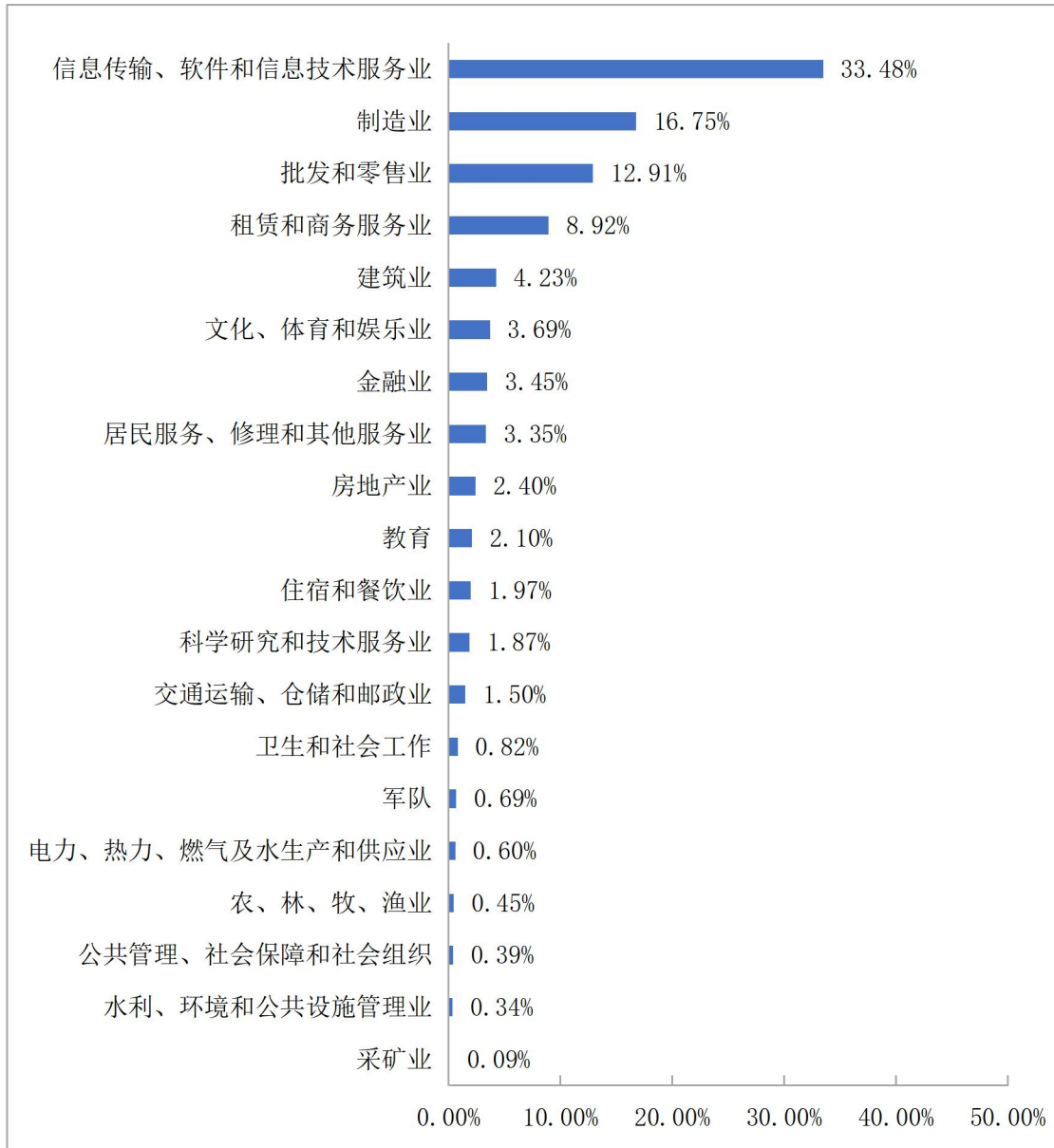


图 2-8 2018 届毕业生就业单位行业分布



三、升学情况

武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生共有 273 名选择国内升学，升学率为 5.33%，其中升学院系主要集中在计算机学院（34.07%）与商学院（26.01%），升学专业主要分布在汽车检测与维修技术（19.05%）、软件技术（18.32%）和计算机网络技术（5.49%），2018 届毕业生国内升学流向公办本科院校 204 人（74.73%），民办本科院校 69 人（25.27%）。

四、自主创业

武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生中，共有 19 人选择自主创业，其中自主创业毕业生主要分布在：商学院（7 人），计算机学院（4 人），艺术与传媒学院（3 人）；自主创业行业分布主要集中在“批发与零售业”（36.84%），“居民服务、修理和其他服务业”（15.79%），“租赁和商务服务业”（15.79%）。

助力创业的在校活动：2018 届毕业生认为助力创业的在校活动主要是：“顶岗实习/假期实习/课外兼职”（61.65%）、“社会实践活动”（53.02%）和“创新创业大赛”（32.64%）。

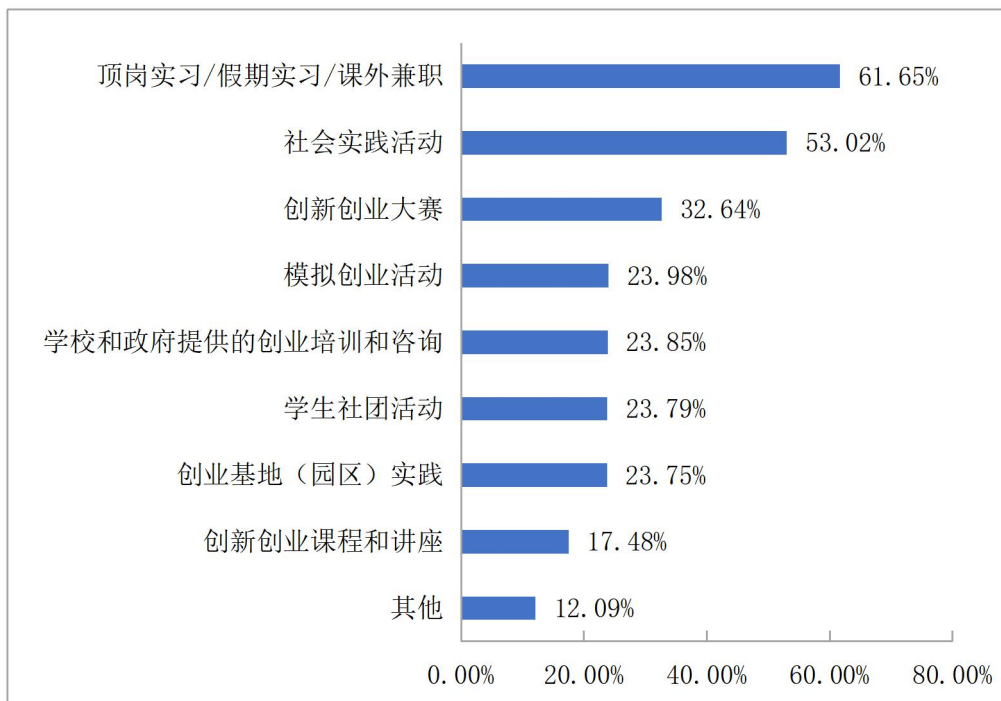


图 2-9 2018 届毕业生认为助力创业的在校活动

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不是 100%。

五、精准帮扶

武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生就业精准帮扶对象共计 503 人，通过学校一对一帮扶实现就业 497 人，对未就业的毕业生学校帮扶老师仍持续跟踪帮扶。

六、未就业学生情况

截至 2018 年 12 月 25 日，武汉软件工程职业学院 2018 届未就业毕业生共 121 人，占毕业生总人数的 2.36%，对未就业学生进一步调查显示，未就业原因主要是：大部分学生目前的状态为“在找工作”或“已找到新工作，等待入职”，其次“准备职业资格考试”，仅小部分学生表示去向未定。



第三部分 毕业生就业质量分析

为全面了解毕业生就业质量状况，学校委托第三方调查公司（武汉对的数据与咨询服务有限责任公司）对 2018 届毕业生毕业后的就业状况进行相关调查，毕业生调查共回收有效问卷 4163 份。

本报告涉及的就业质量评价指标主要有八个：薪酬水平、就业满意度、人职匹配度、专业相关度、工作稳定性、职业保障、工作时间、个人发展。

一、薪酬水平

总体薪酬水平：2018 届毕业生转正后月均收入为 4293 元；月薪区间主要集中在 3001-4000 元，占比 37.96%，毕业生月收入 6000 元以上占比 11.96%。

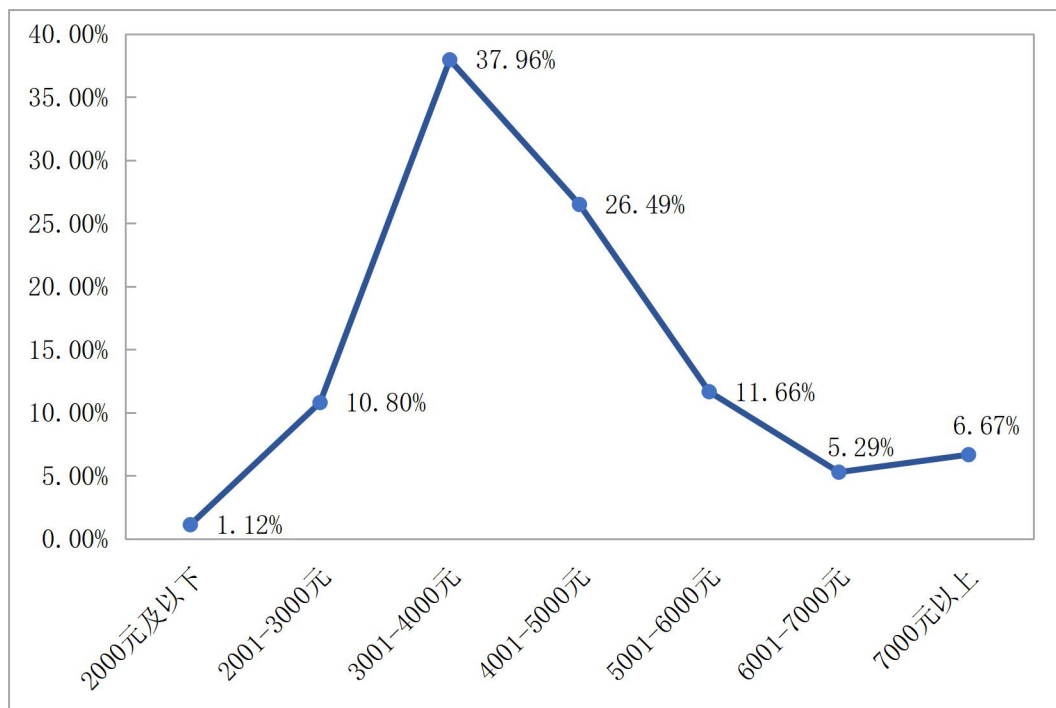


图 3-1 2018 届毕业生转正后月薪区间分布

主要就业单位（类型）月薪：2018届毕业生中，在“国有企业”、“三资企业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月收入分别为4560元、4380元，而在“中初教育单位”就业的毕业生月收入相对较低，为3313元。

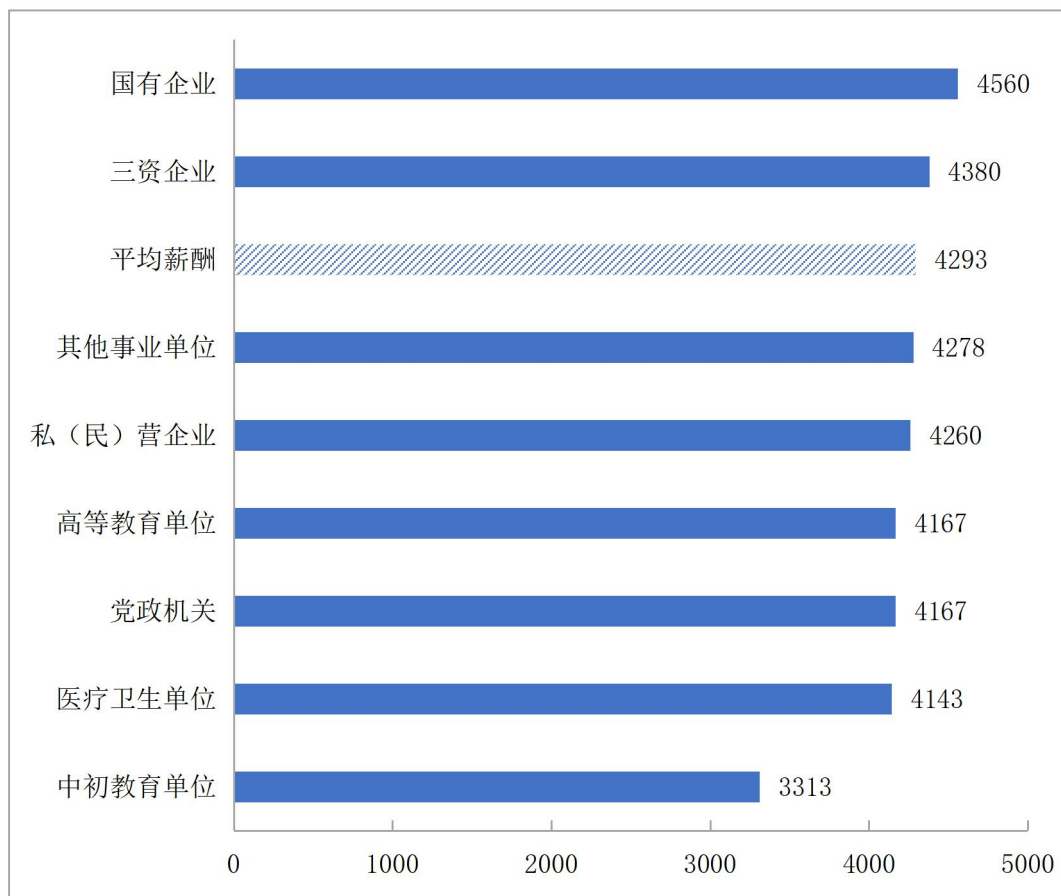


图 3-2 2018 届毕业生主要就业单位类型薪酬分布（单位：元/月）

注：部队和其他类别用人单位由于就业学生样本量较少没有包括在内。



主要就业行业月薪：2018 届毕业生中，在“科学研究和技术服务业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”就业毕业生薪酬水平相对较高，月收入分别为 4731 元、4635 元，在“住宿和餐营业”、“水利、环境和公共设施管理业”就业的毕业生月收入相对较低，分别为 3609 元、3587 元。

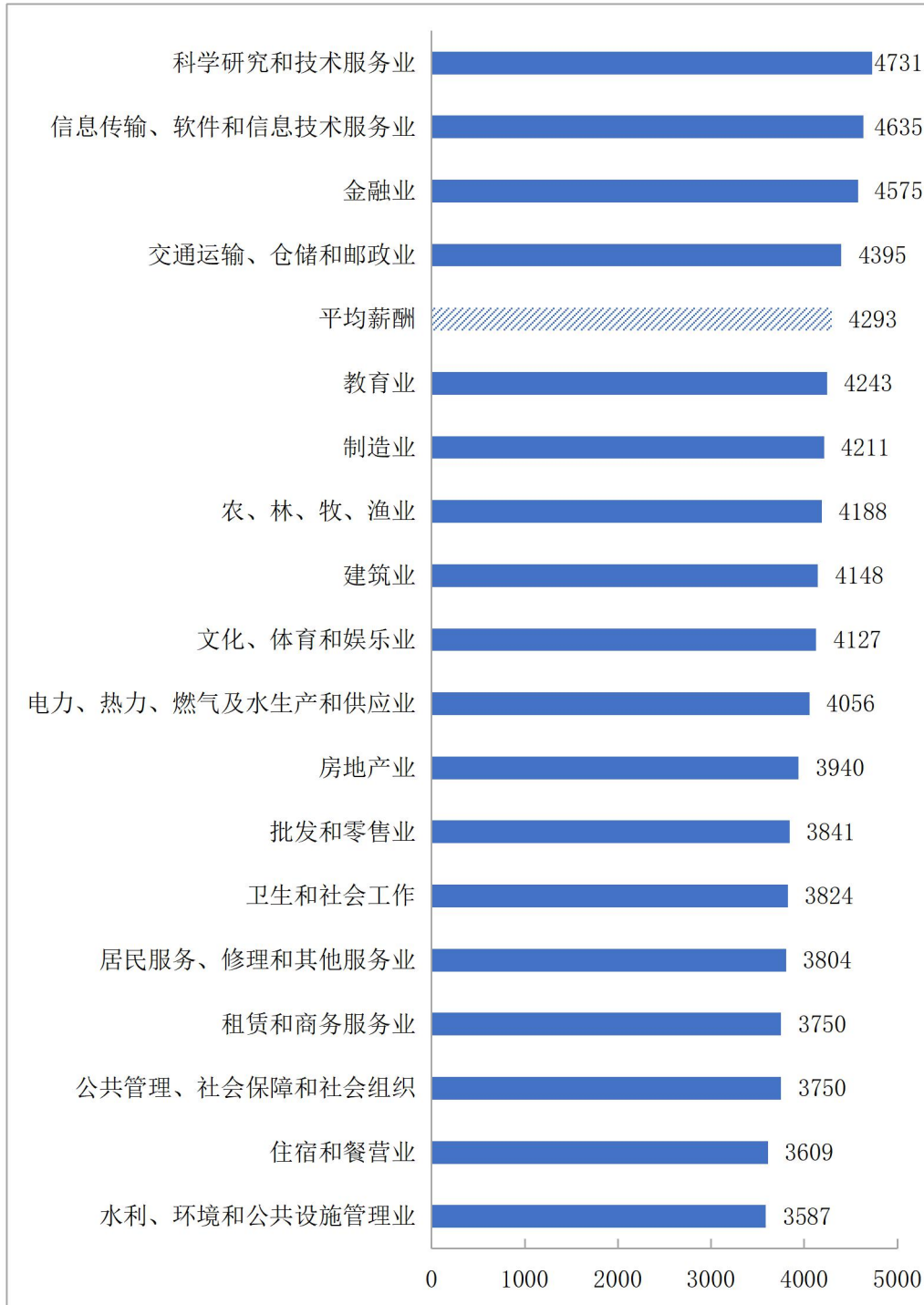


图 3-3 2018 届毕业生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

注：采矿业和军队由于就业学生样本量较少没有包括在内。

省内主要就业城市薪酬：2018 届毕业生中，在湖北省内城市就业薪酬水平相对较高的是武汉市，月收入为 4120 元。

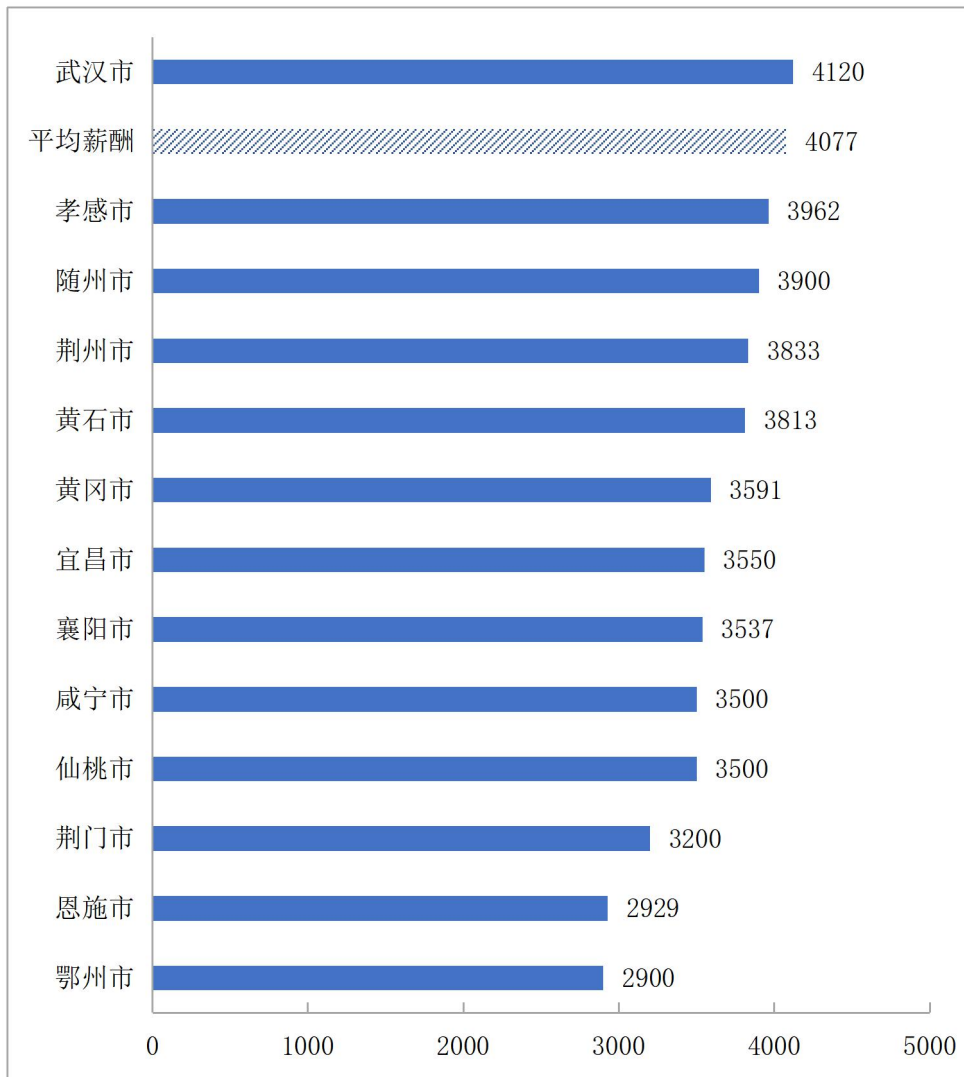


图 3-4 2018 届毕业生省内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）

注：个别城市由于就业学生样本量较少没有包括在内。



二、就业满意度

2018 届毕业生对目前工作的整体满意度处于较高水平，满意度为 97.82%，在对就业单位各分项指标的评价中，满意度较高的是：工作中的人际关系（98.55%）、单位社会声望（97.32%）；相比较而言毕业生对薪酬福利（92.83%）与工作强度（90.65%）的满意度较低。

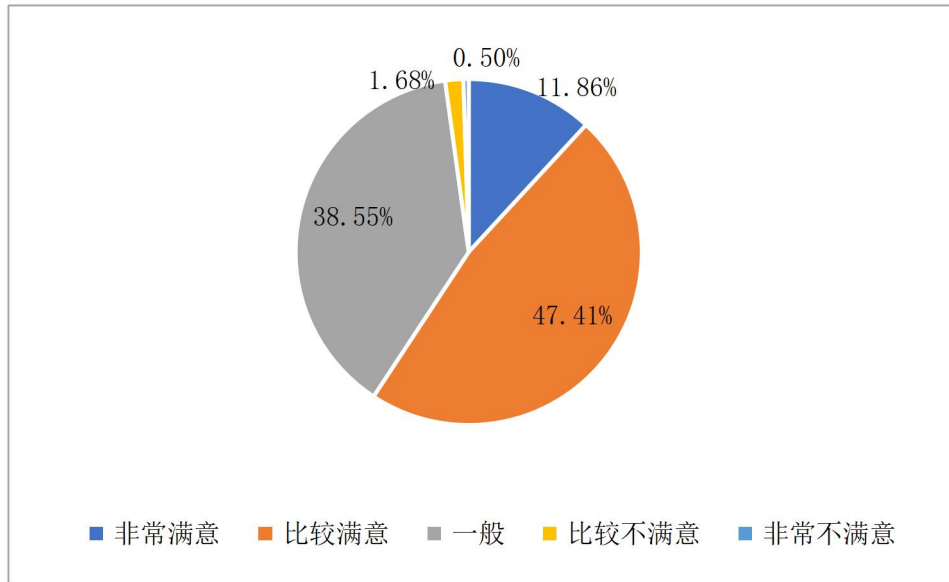


图 3-5 2018 届毕业生对工作的满意度评价

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

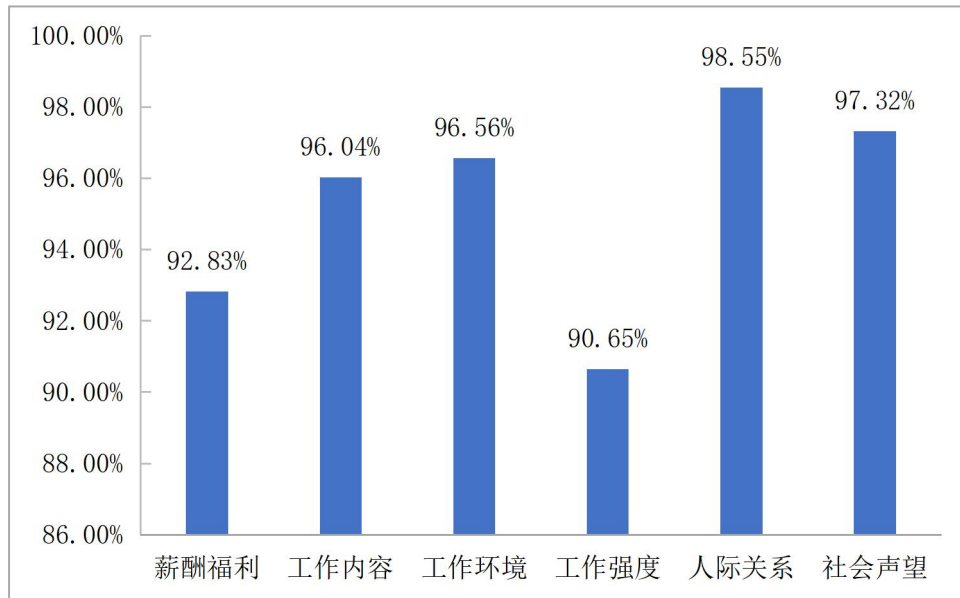


图 3-6 2018 届毕业生工作各分项指标满意度评价

三、人职匹配度

2018 届毕业生整体人职匹配度为 96.54%，在各分项指标的评价中，毕业生职业价值观、职业兴趣、职业性格、职业能力与工作岗位的匹配度分别为 92.53%、91.18%、93.19%、95.34%。

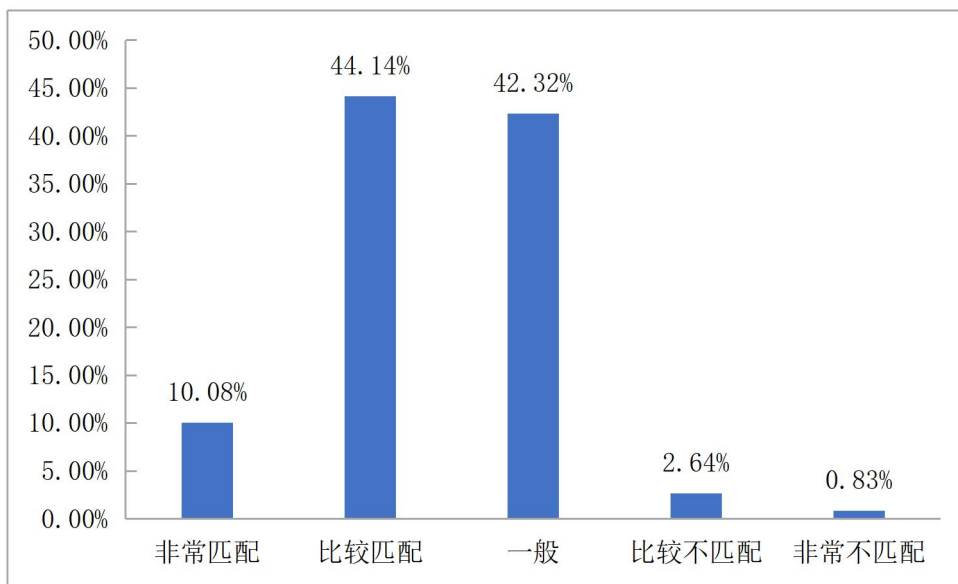


图 3-7 2018 届毕业生人职匹配度整体评价

注：匹配度=“非常匹配”占比+“比较匹配”占比+“一般”占比。

表 3-1 2018 届毕业生人职匹配度分项指标评价

项目	非常匹配	比较匹配	一般	比较不匹配	非常不匹配	匹配度
职业价值观	10.27%	40.30%	41.96%	6.41%	1.06%	92.53%
职业兴趣	10.08%	38.35%	42.75%	7.10%	1.72%	91.18%
职业性格	10.14%	41.20%	41.86%	5.55%	1.26%	93.19%
职业能力	9.98%	43.24%	42.12%	3.87%	0.79%	95.34%



四、专业相关度

2018 届毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 64.16%。

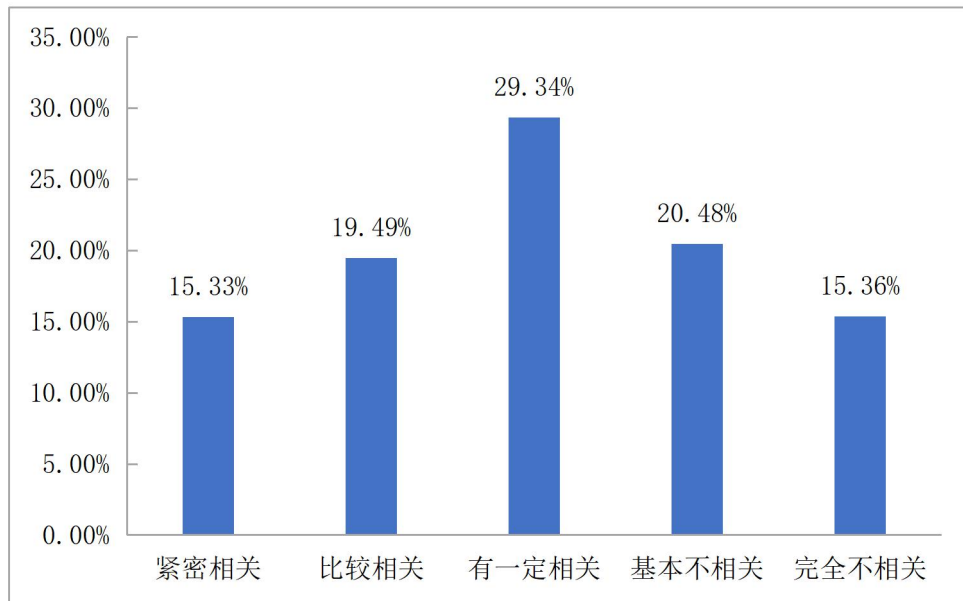


图 3-8 2018 届毕业生专业相关度分布

注：相关度=“紧密相关”占比+“比较相关”占比+“有一定相关”占比。

五、工作稳定性

2018 届毕业生在离校半年内离职次数为 0 次的人数占比为 47.01%。

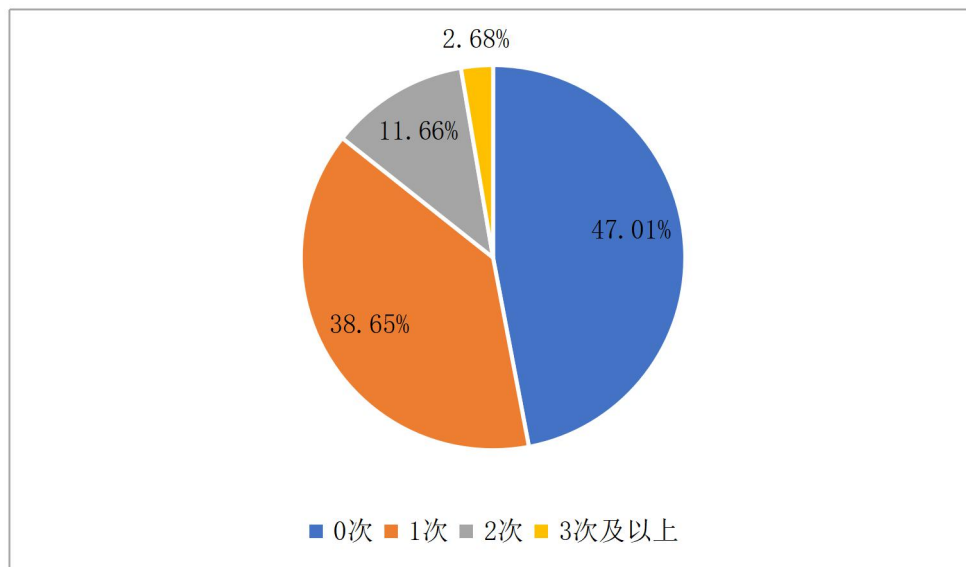


图 3-9 2018 届毕业生离校半年内离职次数

六、职业保障

调查结果显示，54.84%的毕业生所在工作单位提供五险一金，其次为五险，占比18.63%。

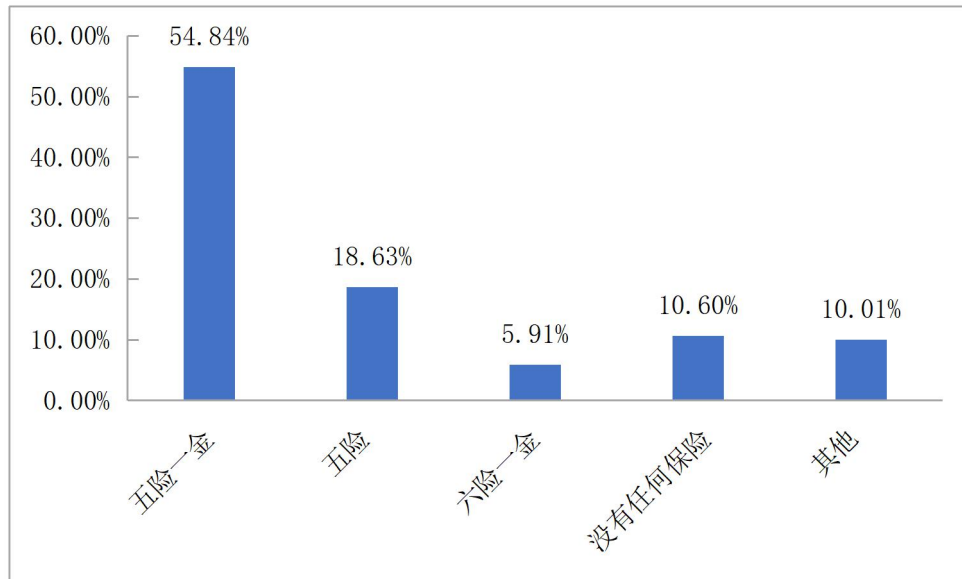


图 3-10 2018 届毕业生工作单位提供保险情况

七、工作时间

2018 届毕业生所在岗位每周工作时间主要集中在 41-50 小时，占比 40.70%。

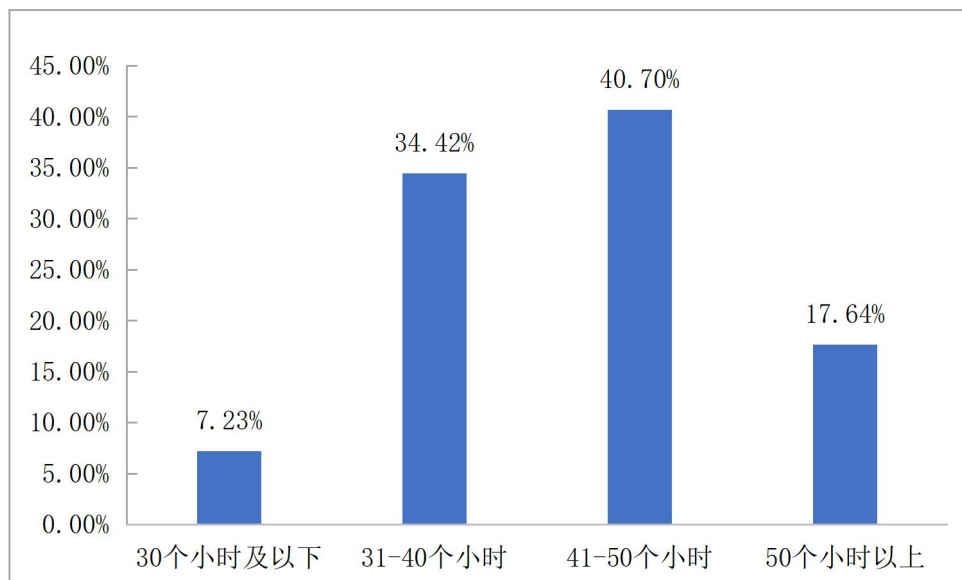


图 3-11 2018 届毕业生所在岗位每周工作时间



八、个人发展

毕业生的个人发展主要从毕业生接受培训和职业发展机会两个维度分析。调查结果显示，2018届毕业生接受岗位培训的时间主要分布在一周及以内，占比52.13%；毕业生认为单位内个人职业发展机会“很多”与“较多”的两项合计占比32.12%。

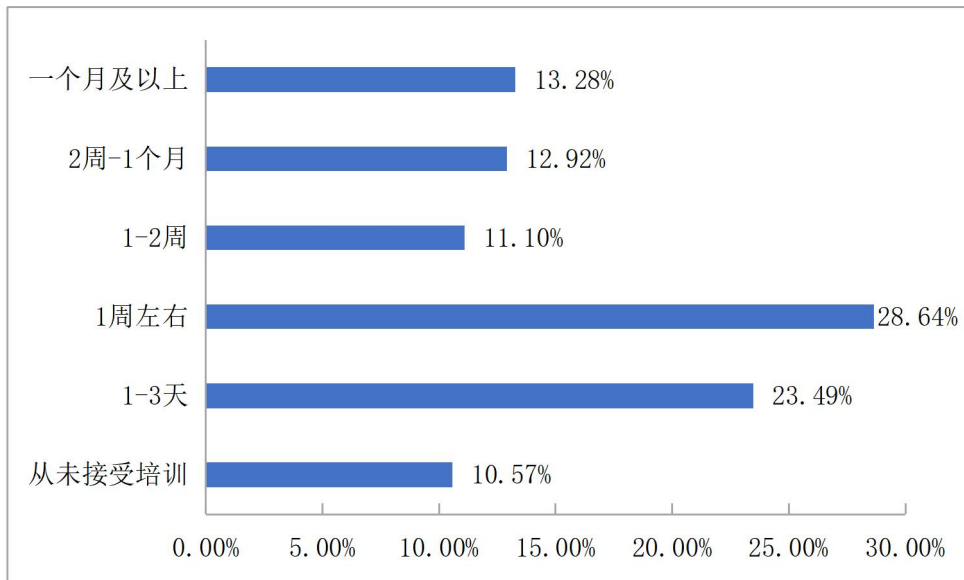


图 3-12 2018 届毕业生接受培训时间

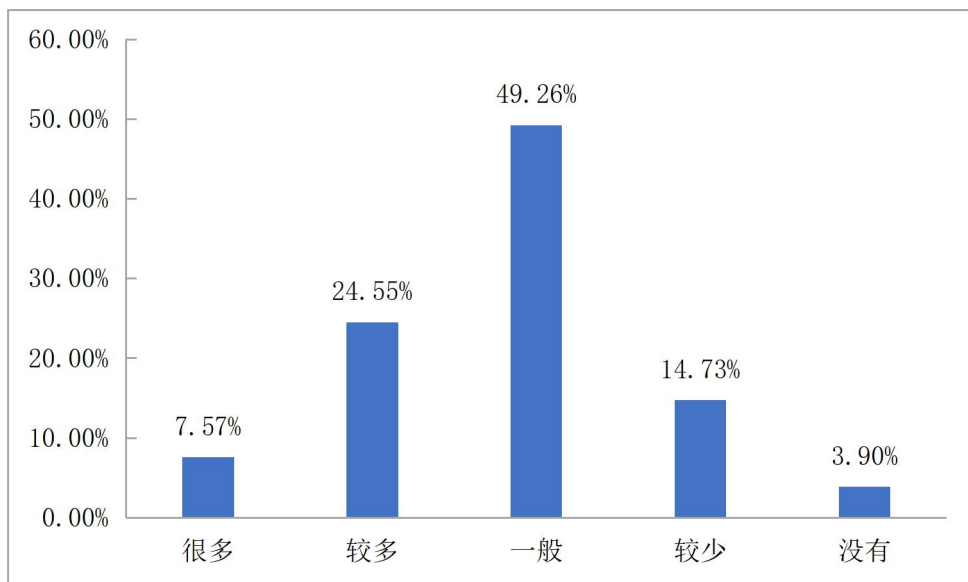


图 3-13 2018 届毕业生职业发展机会

第四部分 毕业生求职状况分析和用人单位评价

一、毕业生求职情况

(一) 毕业生求职行为

调查结果显示，2018届协议就业毕业生落实工作平均用时1.12个月，投递简历11.03份、获得面试机会4.82个，每个毕业生平均收到3.19录用函，求职总成本约534.11元。



图 4-1 2018 届毕业生求职过程



（二）求职成功渠道

调查结果显示，2018 届毕业生主要依托社会招聘求职网站和本校招聘会找到工作，分别占比 35.88%、30.29%。

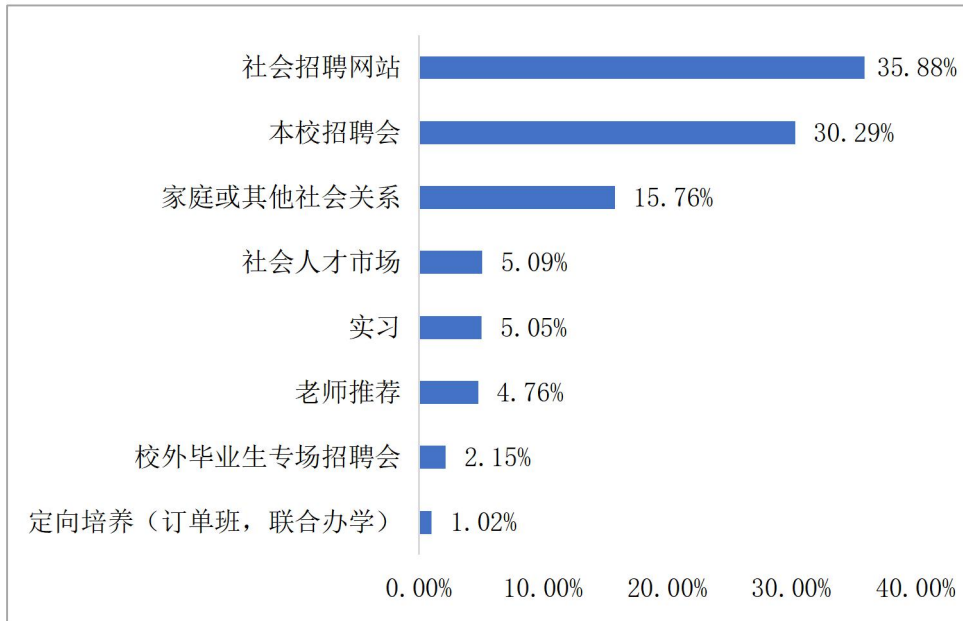


图 4-2 2018 届毕业生求职成功渠道

（三）在校期间对求职有帮助的因素

调查结果显示，2018 届毕业生认为在校期间对求职有帮助的因素主要是：实习/社会实践经历（61.23%）、专业技能的培训（37.38%）和及时获取有效信息（22.23%）。

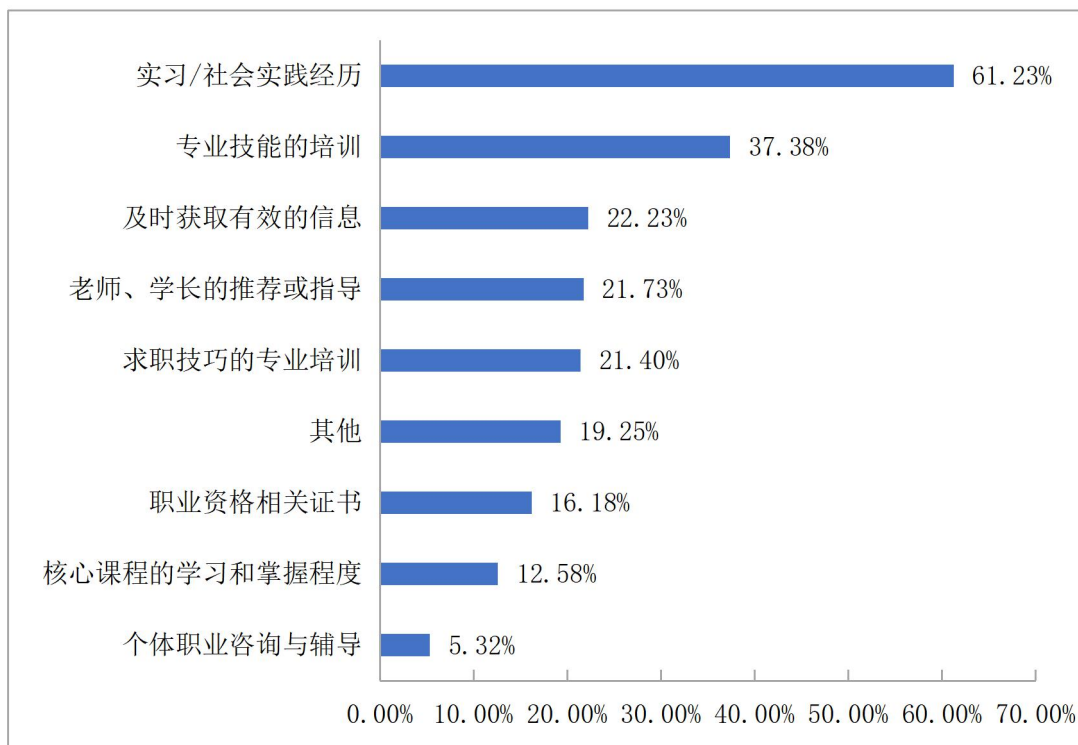


图 4-3 2018 届毕业生在校期间对求职有帮助的因素

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不是 100%。

（四）实践活动中对求职有帮助的因素

调查结果显示，2018 届毕业生认为在具体的实习实践活动中对求职有帮助的因素主要是：个人参加的企业实习（30.42%）与学校组织的专业实习（28.80%）。

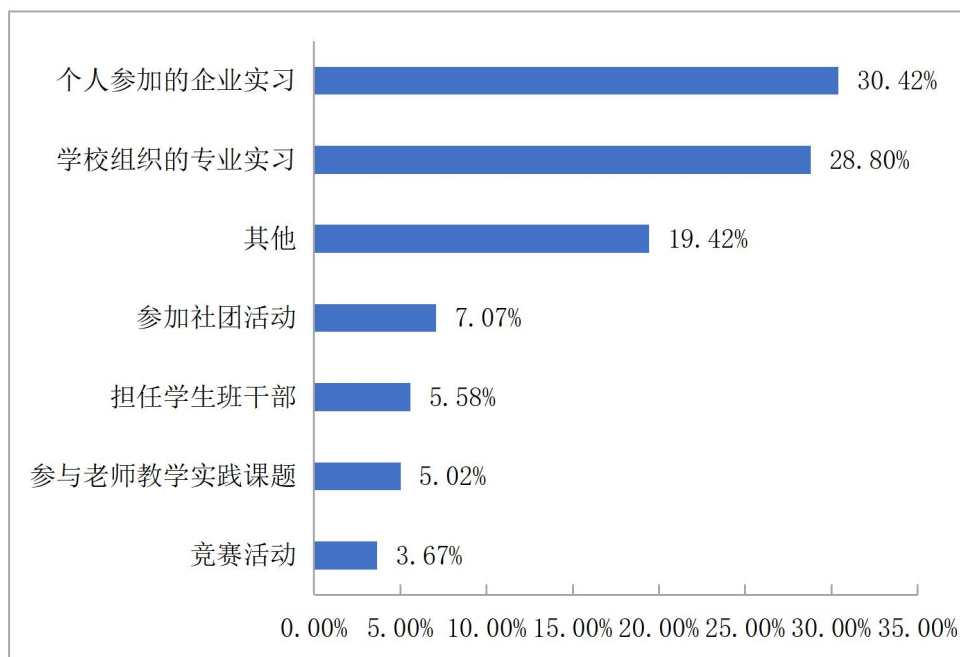


图 4-4 2018 届毕业生实践活动中对求职有帮助的因素

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不是 100%。



二、用人单位对人才培养、就业服务工作的评价

（一）用人单位对毕业生培养质量的评价

2018 届毕业生培养质量测量主体主要从用人单位的角度出发，从而更加全面、客观的反映学校人才培养过程中的问题。

用人单位共回收有效问卷 304 份，毕业生人才培养评价指标分为 6 个一级指标和 23 个二级指标，6 个一级指标分别为专业素养、职业素养、心理素养、综合能力、外语与软件使用能力、工作绩效。

调查结果显示，用人单位对武汉软件工程职业学院毕业生满意度较高，“非常满意”与“比较满意”两项合计占比 87.10%，没有“比较不满意”及“非常不满意”选项。

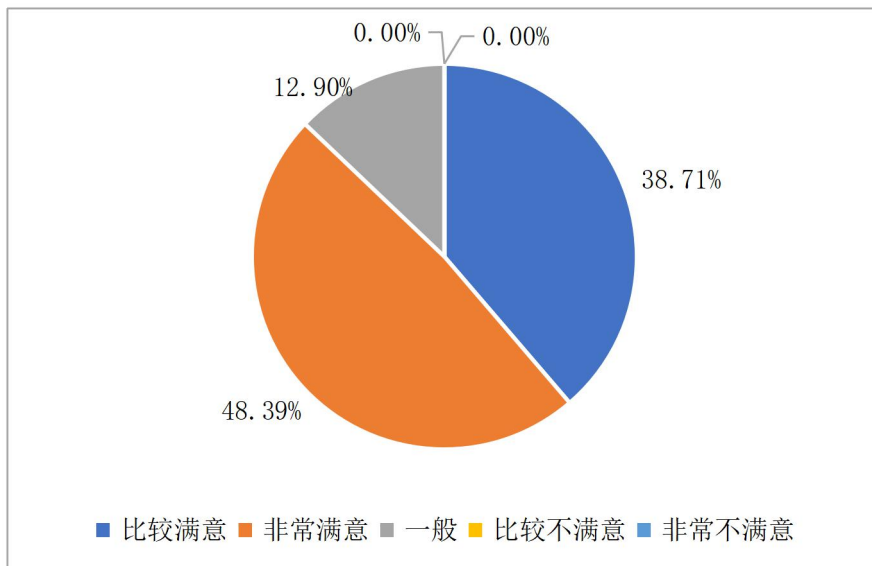


图 4-5 用人单位对毕业生培养质量的整体满意度评价

用人单位对毕业生 23 项工作能力的评价，测量方法采用 5 个等级的李克特量表将满意度分为“非常满意”、“比较满意”、“满意”、“比较不满意”、“非常不满意”，依次分别赋予 5、4、3、2、1 分（得分越高，表示满意度越高）。

调查结果显示，用人单位对毕业生“专业素养”与“职业素养”的评价较高（均值在 4.30 分以上），“工作绩效”与“外语与软件使用能力”评价相对较低；用人单位对学校人才培养满意度较高的三项指标是：学习能力（4.52 分）、团队合作（4.45 分）、诚信友善（4.45 分）。

1. 专业素养

表 4-1 用人单位对毕业生专业素养的满意度

满意度 评价维度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
专业知识	4.35	45.16%	45.16%	9.68%	0.00%	0.00%
专业技能	4.32	45.16%	41.94%	12.90%	0.00%	0.00%

2. 职业素养

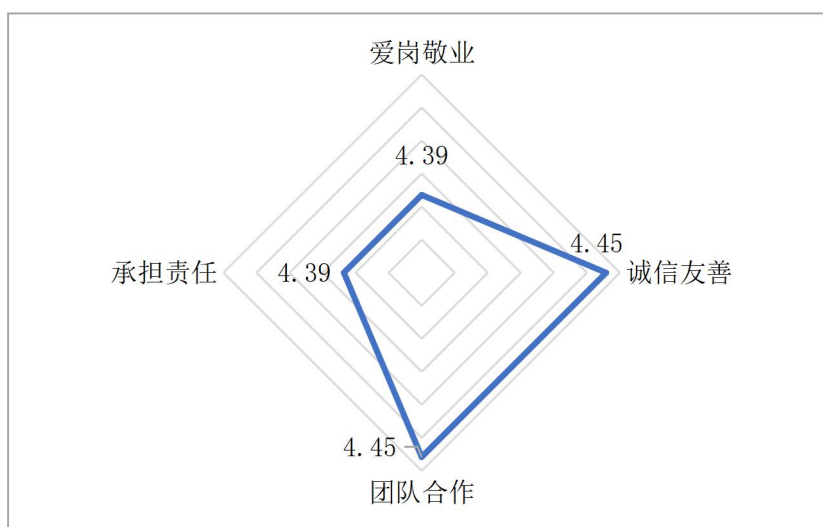


图 4-6 用人单位对毕业生职业素养的整体评价

表 4-2 用人单位对毕业生职业素养的满意度

满意度 评价维度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
爱岗敬业	4.39	48.39%	45.16%	3.23%	0.00%	0.00%
诚信友善	4.45	51.61%	41.94%	6.45%	0.00%	0.00%
团队合作	4.45	51.61%	41.94%	6.45%	0.00%	0.00%
承担责任	4.39	45.16%	48.39%	6.45%	0.00%	0.00%



3. 心理素养

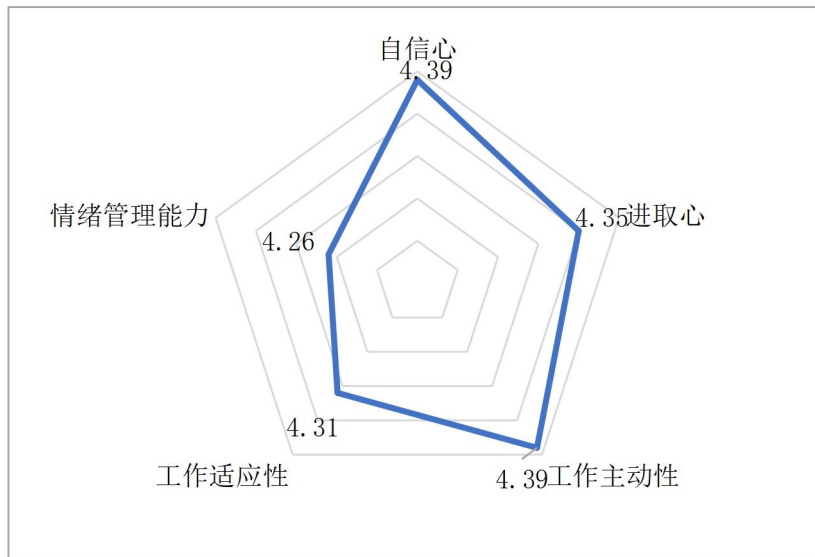


图 4-7 用人单位对毕业生心理素养的整体评价

表 4-3 用人单位对毕业生心理素养的满意度

满意度 评价维度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
自信心	4.39	48.39%	41.94%	9.68%	0.00%	0.00%
进取心	4.35	45.16%	45.16%	9.68%	0.00%	0.00%
工作主动性	4.39	45.16%	48.39%	6.45%	0.00%	0.00%
工作适应性	4.31	48.39%	45.16%	6.45%	0.00%	0.00%
情绪管理能力	4.26	38.71%	48.39%	12.90%	0.00%	0.00%

4. 综合能力

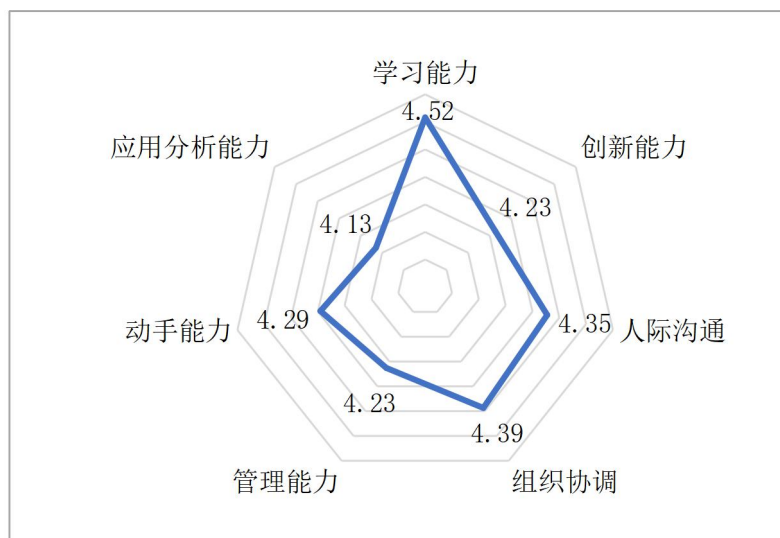


图 4-8 用人单位对毕业生综合能力的整体评价

表 4-4 用人单位对毕业生综合能力的满意度

评价维度 \ 满意度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
学习能力	4.52	61.29%	29.03%	9.68%	0.00%	0.00%
创新能力	4.23	45.16%	32.26%	22.58%	0.00%	0.00%
人际沟通	4.35	48.39%	38.71%	12.90%	0.00%	0.00%
组织协调	4.39	51.61%	35.48%	12.90%	0.00%	0.00%
管理能力	4.23	35.48%	45.16%	16.13%	3.23%	0.00%
动手能力	4.29	45.16%	41.94%	9.68%	3.23%	0.00%
应用分析能力	4.13	35.48%	45.16%	16.13%	3.23%	0.00%



5. 外语与软件使用能力

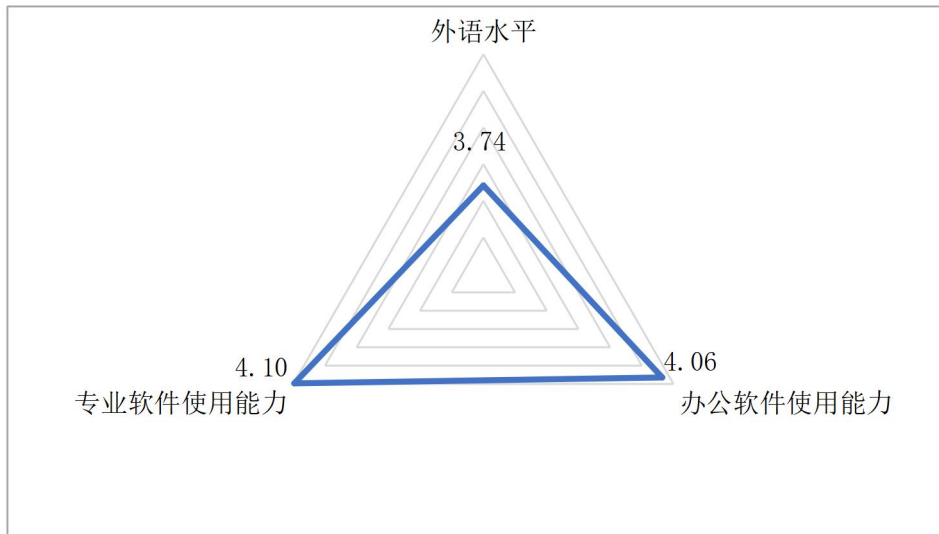


图 4-9 用人单位对毕业生外语与软件使用能力整体评价

表 4-5 用人单位对毕业生外语与软件使用能力的满意度

满意度 评价维度	均值	非常满 意	比较满 意	一般	比较不 满意	非常不 满意
外语水平	3.74	19.35%	41.94%	32.26%	6.45%	0.00%
办公软件使用能力	4.06	35.48%	38.71%	22.58%	3.23%	0.00%
专业软件使用能力	4.10	35.48%	41.94%	19.35%	3.23%	0.00%

6. 工作绩效

表 4-6 用人单位对毕业生工作绩效的满意度

满意度 评价维度	均值	非常满 意	比较满 意	一般	比较不 满意	非常不 满意
工作任务完成情况	4.16	35.48%	48.39%	12.90%	3.23%	0.00%
人际关系处理情况	4.23	38.71%	45.16%	16.13%	0.00%	0.00%

7. 人才培养改进需求

来校招聘用人单位认为学校人才培养需要改进的方面主要是：专业技能（48.39%）、职业规划能力（45.16%）、创新能力培养（38.71%）。

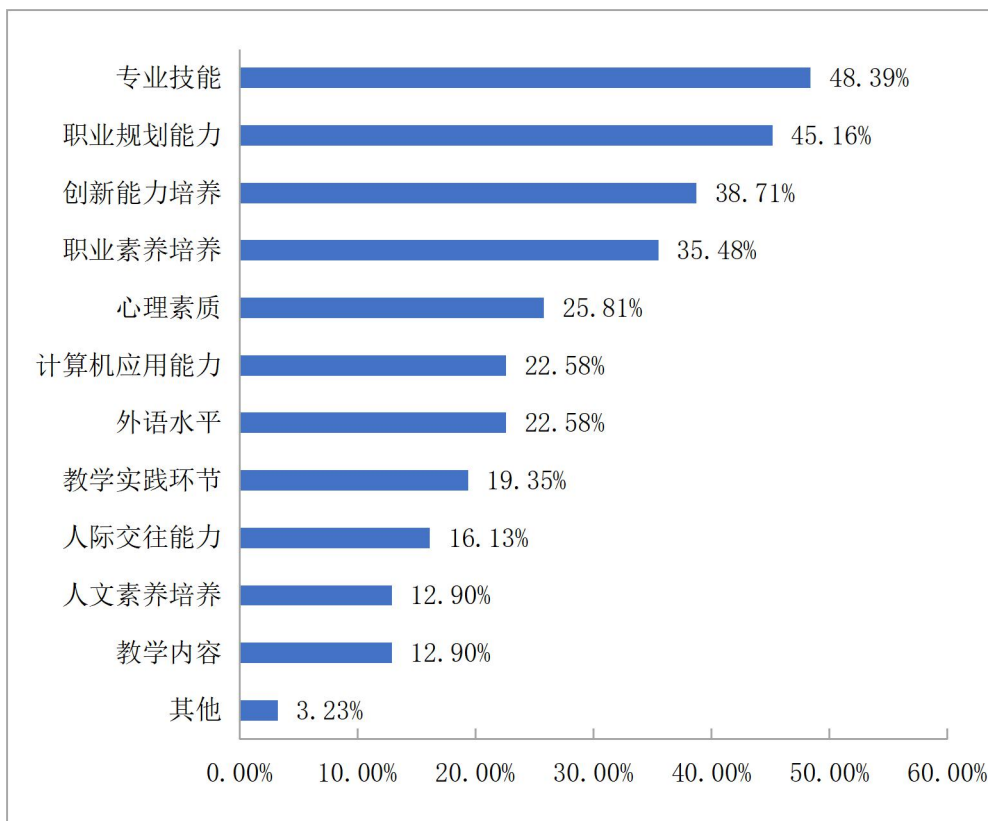


图 4-10 用人单位认为学校人才培养需改进的方面

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不是 100%。



（二）用人单位对学校就业服务工作的评价

武汉软件工程职业学院就业服务质量的评价指标分为4个一级指标和9个二级指标，4个一级指标分别为就业招聘服务、就业信息服务、就业管理服务、就业指导服务。

调查结果显示，用人单位对武汉软件工程职业学院就业服务工作整体满意度非常高，“非常满意”与“比较满意”两项合计占比93.55%，没有“非常不满意”与“比较不满意”选项。

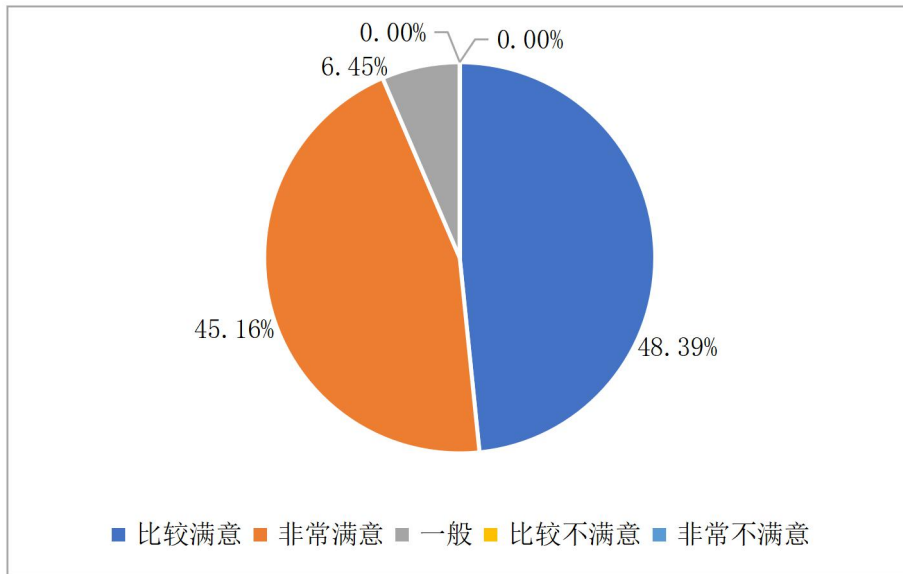


图 4-11 用人单位对学校就业服务工作的整体满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

对细分的 8 个分项就业服务指标进行评价,按照 1-5 分进行评分(得分越高,表示满意度越高),调查结果显示,用人单位对学校就业工作满意度较高的两项是:服务态度(4.55)、信息发布及时性(4.48)。

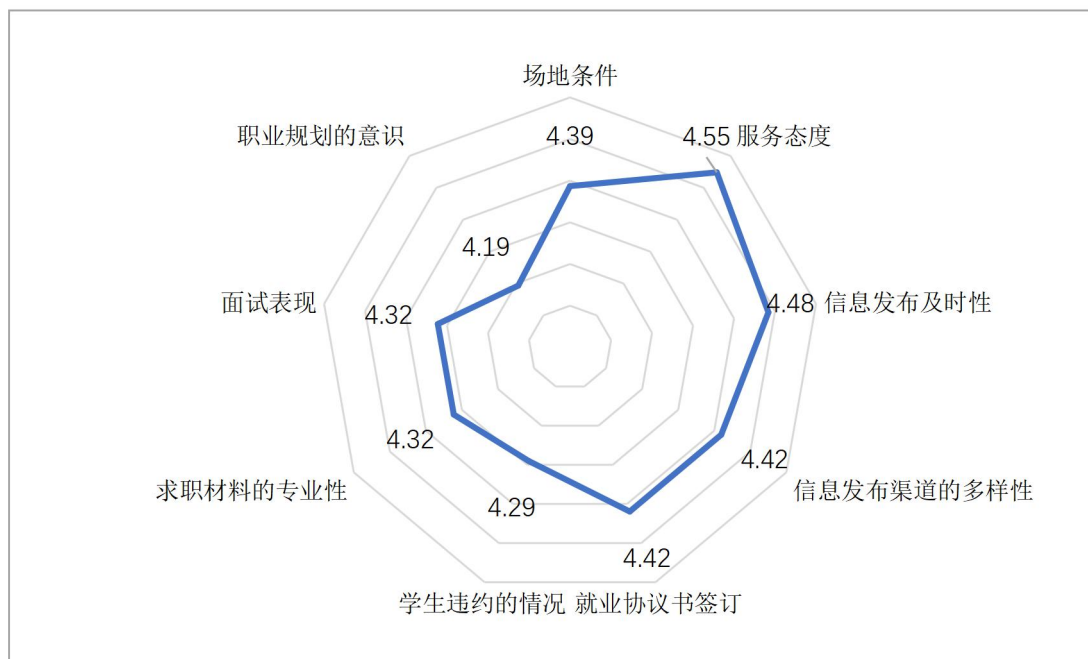


图 4-12 用人单位对学校就业服务工作的整体评价

表 4-7 用人单位对学校就业服务工作的满意度

评价维度		满意度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
就业招聘服务	场地条件	4.39	4.39	48.39%	45.16%	3.23%	3.23%	0.00%
	服务态度	4.55	4.55	64.52%	29.03%	3.23%	3.23%	0.00%
就业信息服务	信息发布及时性	4.48	4.48	54.84%	41.94%	0.00%	3.23%	0.00%
	信息发布渠道多样性	4.42	4.42	48.39%	45.16%	6.45%	0.00%	0.00%
就业管理服务	就业协议书签订	4.42	4.42	54.84%	35.48%	6.45%	3.23%	0.00%
	学生违约的情况	4.29	4.29	38.71%	51.61%	9.68%	0.00%	0.00%
就业指导服务	毕业生求职材料的专业性	4.32	4.32	48.39%	38.71%	9.68%	3.23%	0.00%
	毕业生面试表现	4.32	4.32	41.94%	48.39%	9.68%	0.00%	0.00%
	职业规划的意识	4.19	4.19	41.94%	38.71%	16.13%	3.23%	0.00%



来校招聘用人单位认为学校就业服务工作需改进的方面主要是：加强校企沟通（45.16%）、就业场地（22.58%），此外，有41.94%的用人单位认为学校就业服务工作各方面已较完善，对学校就业工作给予了肯定。

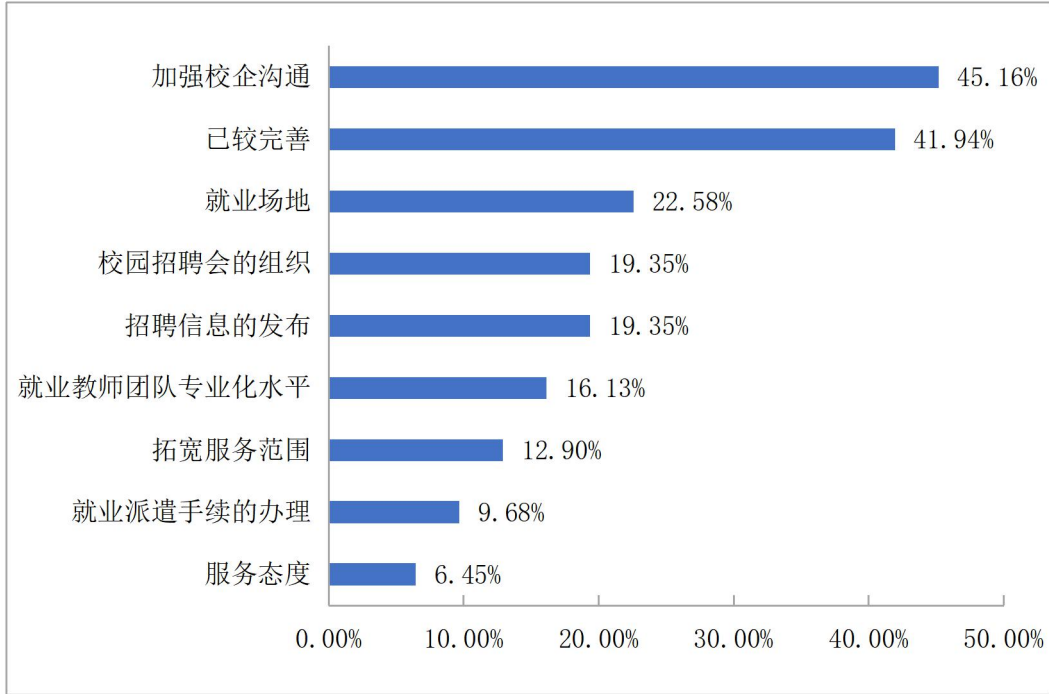


图 4-13 用人单位对学校就业服务工作的改进建议

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不是100%。

第五部分 毕业生就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

武汉软件工程职业学院近四届毕业生就业态势基本稳定，初次就业率整体处于较高的水平，就业状况良好，近四届毕业生就业率始终保持在 96.50% 以上。

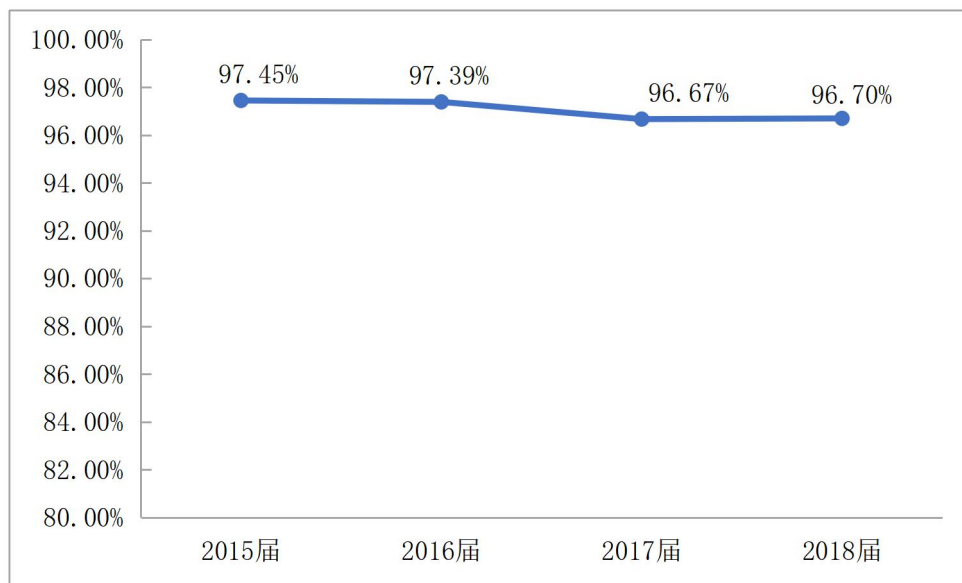


图 5-1 2015-2018 届毕业生就业率变化趋势

二、就业流向变化趋势

(一) 协议就业是毕业生主要流向，升学比例逐年提升

武汉软件工程职业学院 2016-2018 届毕业生协议就业人数比例虽有所下降，但其依然是毕业生的主要流向，近四届协议就业毕业生比例均在 67.00% 以上，相比较而言，2018 届毕业生协议就业比例稍有下降。

近四届毕业生升学比例逐年提升，毕业生升学比例从 1.11%（2015 届）到 5.33%（2018 届），增长约 4 个百分点，毕业生继续深造意愿增强；灵活就业比例近三届略有增加。

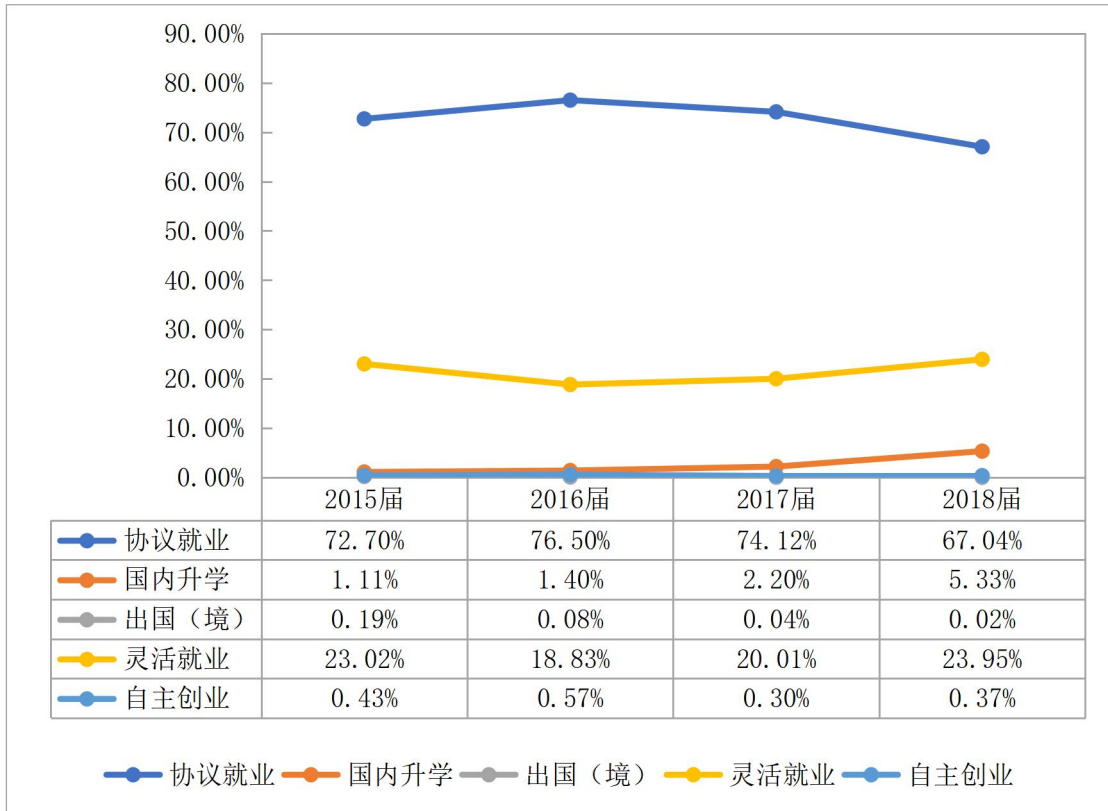


图 5-2 2015-2018 届毕业生流向分布

(二) 服务湖北地区经济和社会发展为主旋律

武汉软件工程职业学院近四届毕业生留在湖北省内就业比例逐年增加，服务地方经济发展成为主旋律，2018 届毕业生中有 72.05%留在省内就业，较 2015 届毕业生增加 2.5 个百分点，相比较而言，毕业生流向北上广一带地区就业比例总体呈下降趋势，当下毕业生就业地区选择最受关注的是二线城市的“人才争夺战”，以武汉、郑州、西安等为代表的二线城市通过住房、落户、人才公寓等多种优惠措施吸引毕业生留下来，人才政策对毕业生就业区域选择产生了一定的影响。

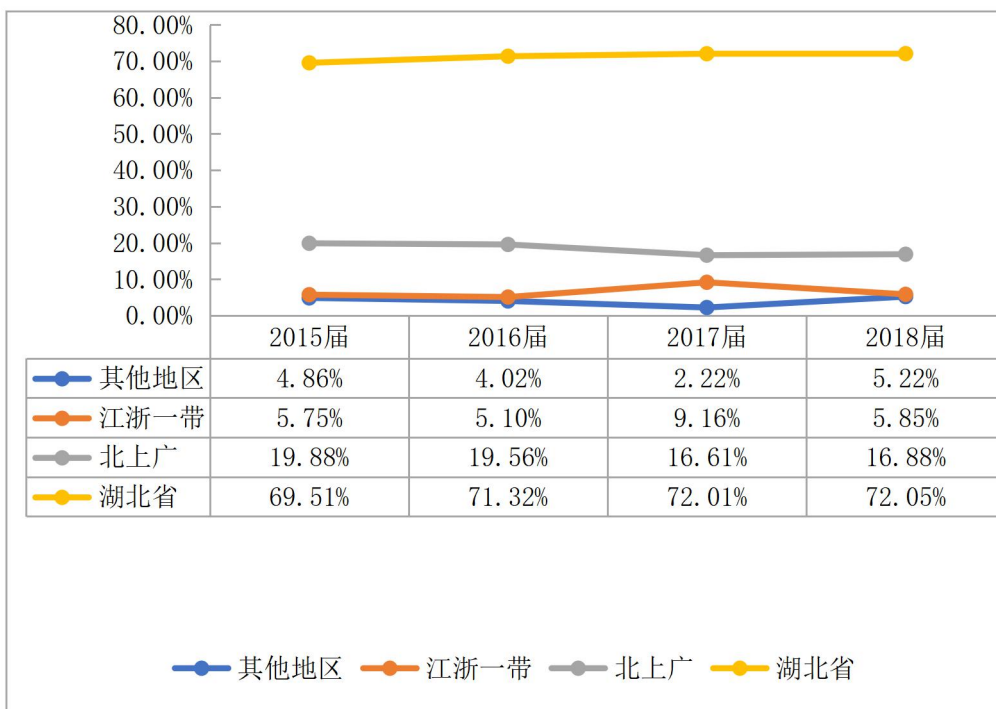


图 5-3 2015-2018 届毕业生就业地区分布

（三） 信息技术类行业保持较高流向、制造业比重有所下降

通过对武汉软件工程职业学院毕业生就业行业流向人数较多的 7 大行业近四届数据比较分析，结果显示，信息传输、软件和信息技术服务业占比从 33.91%（2017 届）下降到 33.48%（2018 届），下降 0.43 个百分点，但仍然是重点行业，依然保持较高流向，这也与学校的办学定位、学科特色相呼应。

制造业就业比例总体下降，2015-2018 届毕业生在制造业就业的比例逐年降低，2018 届（16.75%）比 2015 届（29.95%）下降了 13 个百分点。

批发和零售业、租赁与商务服务业稳中有升，金融业与居民服务、修理和其他服务业比例波动下降。

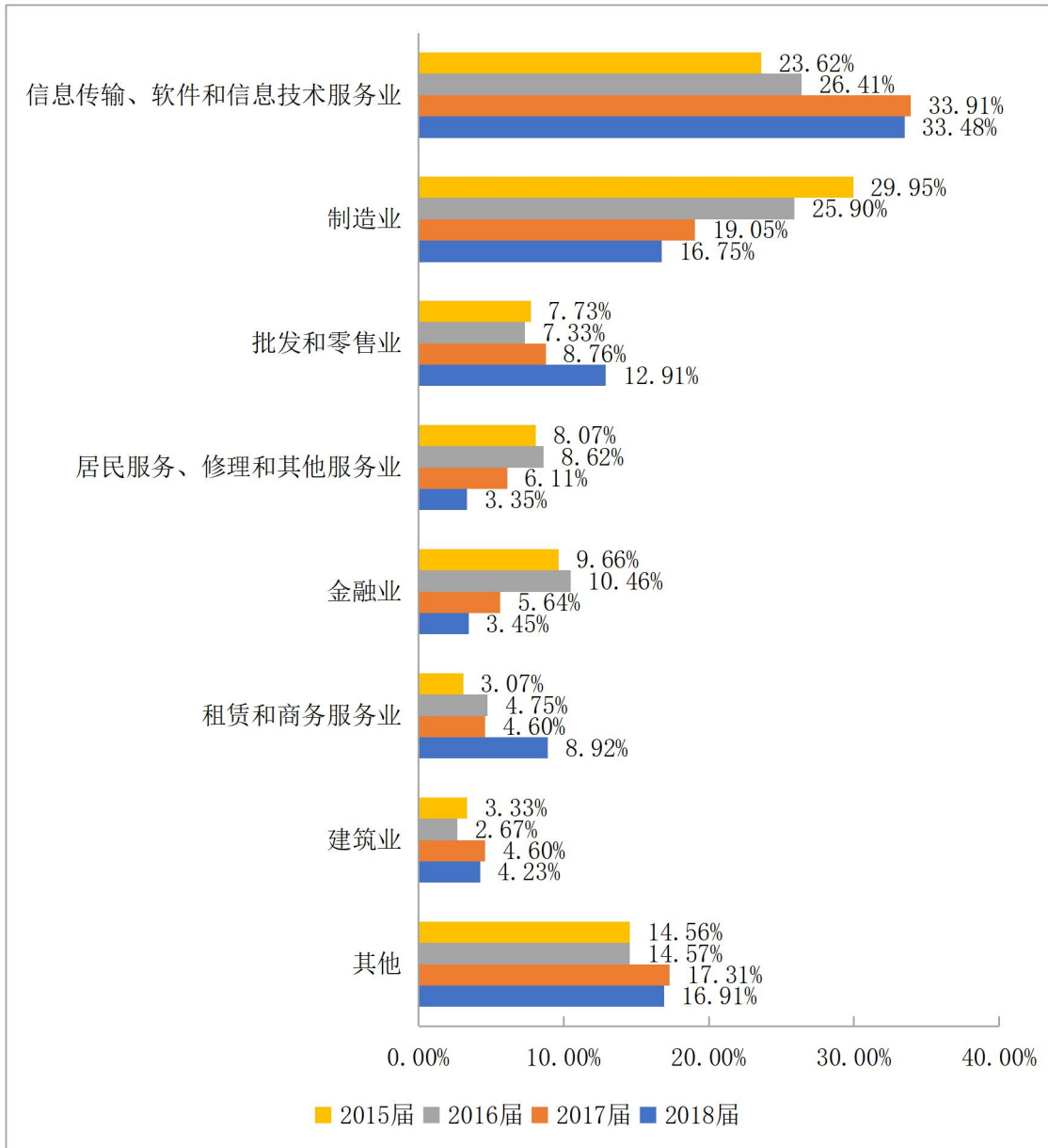


图 5-4 2015-2018 届毕业生主要就业行业分布

(四) 民营企业作为毕业生主要流向，国有企业略有提升

企业是武汉软件工程职业学院毕业生最主要的流向，其中其他企业（民营企业为主）占比稳居高位且逐年提升，调查数据显示，毕业生在民营企业就业比例从 86.20%（2015 届）提升到 93.48%（2018 届），增长约 7 个百分点；三资企业所占比例呈递减趋势；国有企业比例略有提升，2018 届毕业生相比 2017 届提升约 1 个百分点。

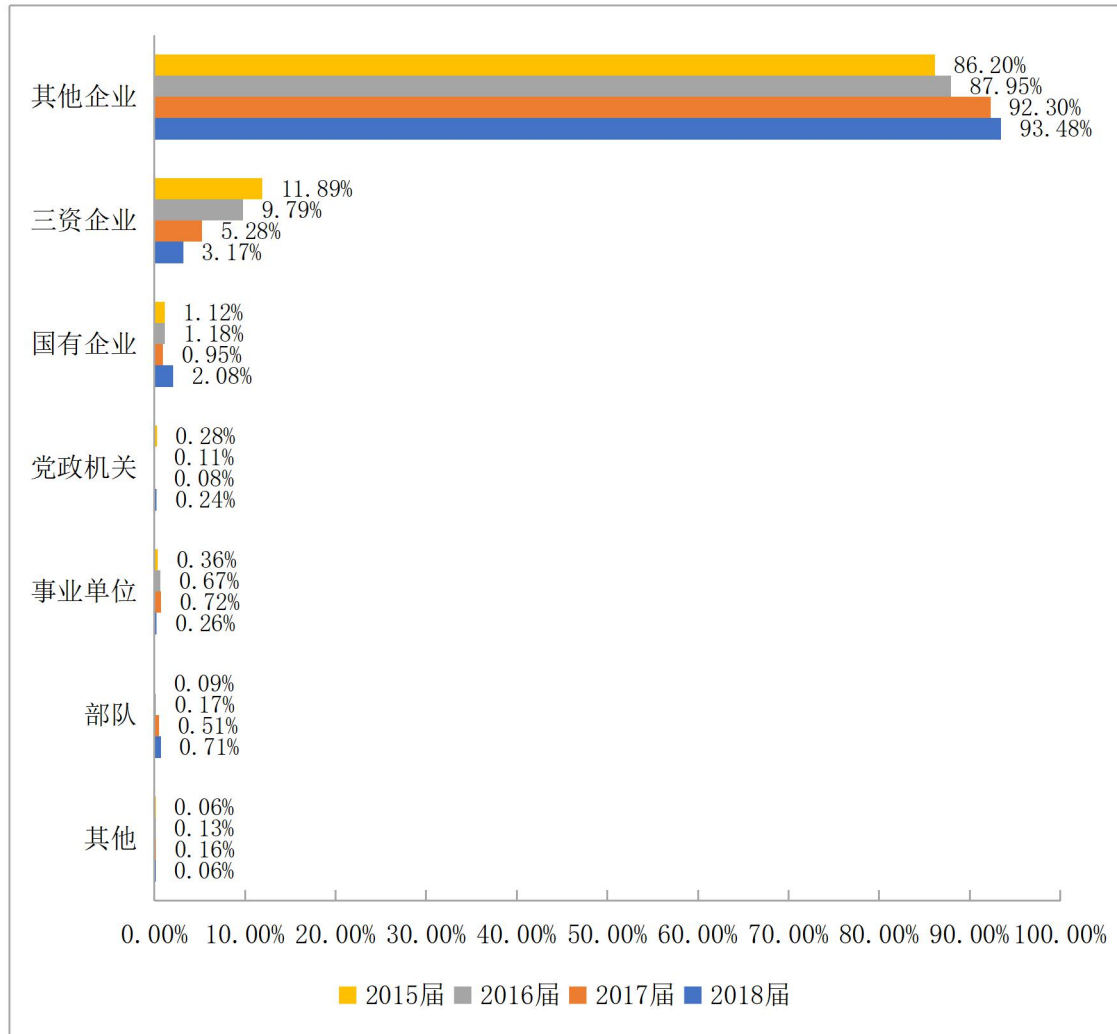


图 5-5 2015-2018 届毕业生就业单位（性质）分布

注：其他企业是指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业和集体所有制企业等。

三、薪酬水平变化趋势

武汉软件工程职业学院近四届毕业生签约薪酬，低收入比例逐年降低，高收入比例总体增加，2017-2018 届毕业生月薪区间在 3000 元以下的比例从 25.08%（2017 届）降至 11.92%（2018 届），下降约 13 个百分点；月薪 4000 元以上的比例从 34.15%（2017 届）提升至 43.44%（2018 届），增加约 9 个百分点。

毕业生月均收入 2015-2018 届分别为：2926 元/月、3268 元/月、3829 元/月和 4293 元/月，2018 届月均收入相比 2015 届上涨 1367 元。

随着学校人才培养质量的提高和社会经济水平的发展，毕业生薪资水平也将继续保持上涨态势。

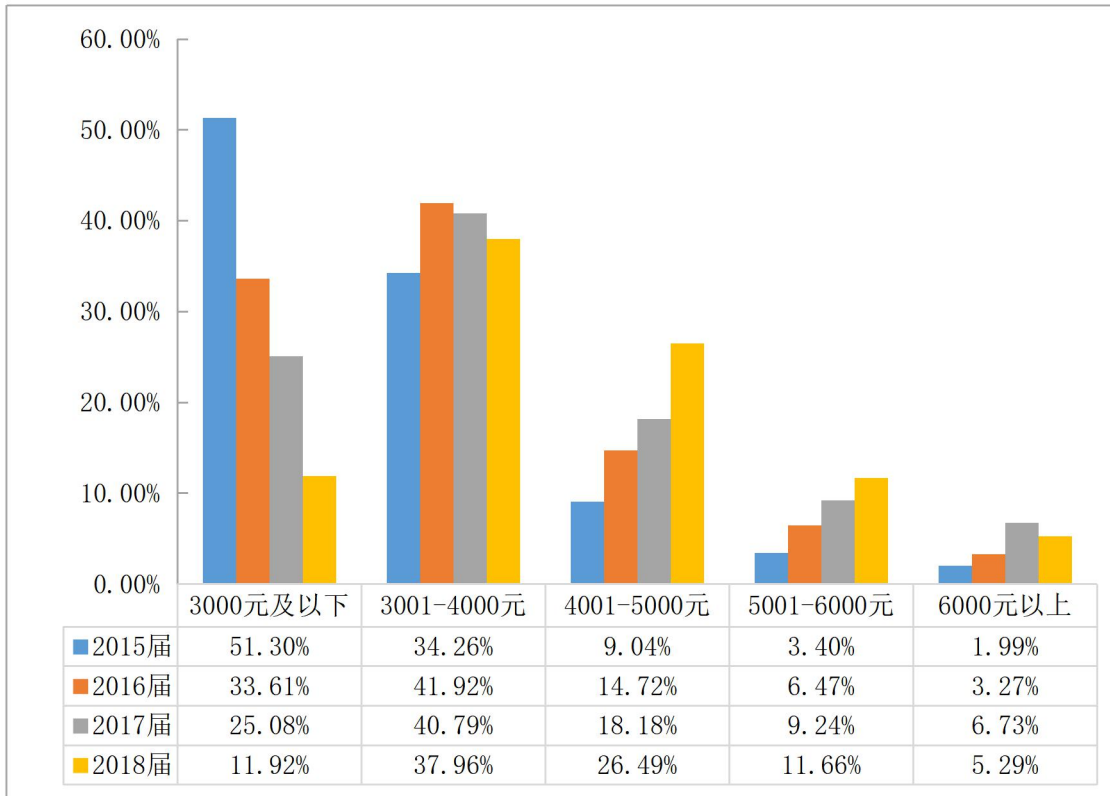


图 5-6 2015-2018 届毕业生转正后月薪区间分布

四、就业满意度变化趋势

武汉软件工程职业学院近三届毕业生就业满意度呈稳定上升趋势，毕业生就业满意度 2018 届（97.82%）比 2016 届（93.89%）上升约 4 个百分点。

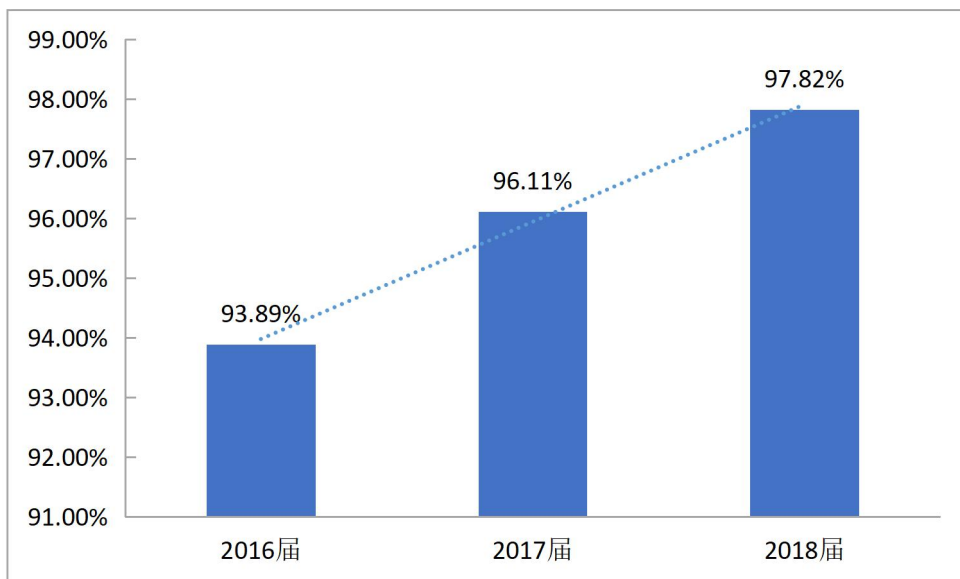


图 5-7 2016-2018 届毕业生就业满意度变化趋势

第六部分 学校就业创业工作主要特色

2018年，面对依然严峻复杂的就业形势，武汉软件工程职业学院在党委领导，以及各二级学院的大力支持下，总结经验，发挥优势，找准差距，筹划未来，不断推动我校毕业生实现更高质量的就业创业。

一、坚持推行就业工作领导体制，营造就业工作良好氛围

学校对毕业生就业工作高度重视，将毕业生就业工作纳入学校重要议事日程。校党政领导班子、就业指导办公室、各学院党政“一把手”高度重视此项工作，分层次召开专题研究会议，并对2018届毕业生就业工作作出了全面的部署，毕业生就业工作得到全体师生员工的大力支持。学校在逐年加大编制、经费、队伍方面保障的同时，建立了校院两级就业工作领导体制，学校层面学工处负总责，学院层面书记或副书记负总责，全面落实教育部提出的“一把手”工程。通过学校和学院的联动，将各学院院长、教研室主任、专业导师、专业教师纳入学生就业工作体系，分别承担不同的责任。通过这些措施，“领导主抓、处室统筹、学院为主、全员参与”的领导体制和工作机制实效性得到了不断的增强，就业工作“全校动员、全员参与、全力以赴”的良好氛围已逐步形成。

二、加强校企合作，开拓人才培养新渠道

毕业生“实习实践活动”是求职成功的重要因素之一，为此学校积极加强与用人单位的合作，顶岗实习，订单培养，联合教学，多渠道开拓人才培养新模式。

（一）校企共同制定人才培养方案，增强人才培养的针对性和适应性。

学校邀请行业、企业专家参与教学指导委员会，校企共同制定教学计划。课程设置体现企业行业需求，根据企业不同需求明确设置专业方向，并与区域经济紧密结合。化工、分析等专业与武汉周边化工及检测企业广泛合作；食品、药品等专业与生物城企业形成依托。这种合作优势互补、校企共赢，企业可获得紧缺适用人才，学生增加了就业机会，学院实现了针对社会需求的特色人才培养。

（二）校企联合建立高水平实验室，强化学生动手能力培养。

学校与企业共建多个高水平实验室。如：与湖北泓肽生物科技有限公司共建的“英纳仕”研发试验基地等。这些校内实验室建设的共同特点是都代表了该领



域现代企业技术，企业提供设备与技术，学校提供场地、经费支持、配备专任教师，使这些实验室成为校企联合研发，学生自主实践的基地。更新了教学方法和试验手段，提高了实践能力和培养质量。

（三）校企联合组织第二课堂活动，促进学生个性发展和创新能力提高

学校有意识把学生实践创新能力培养从第一课堂延伸到第二课堂，注重共性培养和个性发展相结合。与湖北绿色家园材料技术股份有限公司、武汉楚江环保有限公司、湖北新蓝天新材料股份有限公司等优秀企业联合，安排学生就业前先深入企业一线锻炼，提前熟悉岗位技能。用相对完整的具体工作任务驱动学生，使毕业生实际工作能力有了较大提高，更加适应企业和社会的需要。

三、加强学生职业指导，优化就业管理与服务工作

（一）结合社会需求，引导学生树立正确的择业观

学院领导根据各专业特点、社会需求状况和毕业生实际，结合教学实习、报告会、专题讲座经验分享交流会、心理健康教育等多种形式，有针对性地加强毕业生理想前途教育、职业道德教育、角色转变教育、就业技巧指导和心理调适等方面的工作，要求学院就业指导小组全体人员深入了解毕业生动态，发现苗头问题及时解决。对盲目乐观、站在这山望着那山高和脚踏两只船的学生，引导他们认清激烈竞争的就业形势，转变就业观念，降低就业期望值，告诫他们盲目乐观和挑挑拣拣是会错失良机的。积极引导学生正确看待“就业难”问题，帮助学生做好自我定位，认真分析自身优势和不足，改变择业观，适当调整就业期望值，逐步树立起先就业再择业后创业的观念。

（二）开展全程式就业指导，全方位解决学生的职业发展困惑

结合专业特点，开展全程式就业指导。即把就业指导工作前移并贯穿在大学生三年教育的始终，针对不同年级的特点，有针对性、分层次地进行指导，帮助学生规划其职业生涯。对大一学生，着重引导其根据自身特点初步设计职业发展方向，明确大学期间的学习任务和学习选择，重点开展“专业思想教育”，了解就业形势；对大二学生，着重结合能力培养，进一步确认职业目标，培养与职业目标相适应的素质，并进行必要的调整；对大三学生，针对择业期间的问题，在就业形势、政策咨询、面试技巧、心理调适等方面进行具体指导。

（三）狠抓实效，加大力度，加强就业指导的针对性

学校针对不同群体的毕业生，对于具备合格大学毕业生标准的学生进行培训引导，第一是要求学生在学好本专业知识和技能的同时，要拿到如外语、计算机等级证书以及其他相关资格证书或获奖证书；第二是引导学生树立爱岗敬业和开拓进取精神；第三是培养学生具有一定的求职技能，掌握一定的求职技巧。

针对意愿升学毕业生积极鼓励，加强专升本学生的关注跟踪，积极开展了宣传、引导和服务工作。针对专升本政策，要求辅导员、班主任及时召开班会，向同学阐明新变化、新机遇，安排有经验的老师单独指导学习成绩优秀的同学，鼓励学生把握机遇。

针对有自主创业意愿的毕业生，拓宽自主创业途径；随着就业形势的变化，我校一方面鼓励学生积极自主创业，另一方面，拓宽专业适应性，提高学生的综合素质和就业竞争力，着重培养学生既能求职又能创业的特性。

四、加强实习基地建设，拓展学生实习实训和就业渠道

学校不断为学生实习实训及就业渠道拓展创造条件。在原有实习基地的基础上，又新开发了一些长期实习基地。作为实习基地，不仅接受学生参与现场实习实训活动，还成批量地受理学生到相关单位进行暑期社会实践活动及顶岗实习，为学生了解就业单位提供了机会，更为学生正式就业做好了铺垫。根据市场需求，采取分层次教学体系，单独形成了相关订单班（百胜班、万豪班、普路通班、泛亚班拿班等）。确保学生按单定制，真正实现和企业的无缝对接，提高学生的就业率及专业对口率。

五、强化专业队伍建设，提升就业工作业务水平

在2018届毕业生就业工作开展之初，学校就组织全体就业工作人员就当前就业形势、就业工作要求、今年就业工作的重点要点和难点等问题进行了专门的交流和探讨，让全体就业工作人员在工作开展伊始就能提高认识、找准核心、抓住重点、跟上节奏，提高就业工作人员专业素质，从源头上保证就业工作的质量。同时，在就业核查过程中，在学校就业核查的基础上还专门设置了辅导员核查和就业专员核查两级核查环节，分别对文本和电话进行百分百核查，早发现问题早解决问题，严把就业质量关。

同时，学校经常举办针对毕业班辅导员及班主任关于就业工作的培训会，了



解全年就业工作的时间安排，学习相关业务并解答就业工作中的相关问题，以便在就业工作中更好的解决学生的就业问题，做好就业服务工作。

六、畅通就业渠道，多途径发布招聘信息

组织召开不同类型的招聘会。采用“引进来、请出去”的方式，实现学生的充分就业。利用班级群、微信向学生发布校企合作单位及校内外各种招聘网络的招聘信息，在校园组织近百家企业的专场及大型招聘会，或利用网络进行视频面试，或组织学生到企业进行现场面试，或通过往届毕业生多渠道推荐学生就业。另外发动教职员工，利用其人脉关系，积极进行就业推荐。

建立完善的就业信息网络，采取多种形式向学生发布招聘信息。通过学校就业信息网站、武软就业 APP、QQ 群、微信群、就业讨论组等网络传播方式扩大就业信息覆盖，确保就业信息即时和准确地传递到每一位学生。在学院增设就业信息栏，通过学院网站及时发布专业招聘信息、转发相关就业信息、宣传专升本、征兵政策、自主创业等。

七、加强就业困难群体帮扶力度，完善全程帮扶机制

对于就业困难的学生，学校及时做好摸底调查工作，对困难毕业生建立档案，进行分类指导，及时掌握困难毕业生的就业状况。为实现困难毕业生充分就业，辅导员不定期找他们谈话，向他们分析今年的就业形势，指导他们择业，并积极向用人单位推荐就业。学校针对暂不就业和待就业的学生进行了梳理摸底，并专门召开了教研室主任、班主任、辅导员会议，具体分析原因、督促跟踪未就业学生，要求教研室老师推荐就业，班主任、辅导员工作细致、及时掌握未就业学生的电话、信息、未就业原因，并更进一步传递用人单位信息，让未就业学生尽快选择就业。对困难毕业生，可根据实际情况给予适当的求职补贴，减轻其经济压力，促成其顺利就业。对离校后未就业的困难毕业生，主动关心，配合相关部门做好衔接工作，使他们离校后仍能享受到国家和地方的相关政策。

第七部分 毕业生就业状况对教育教学的反馈

武汉软件工程职业学院高度重视就业对教育教学的反馈,近年来学校推行就业工作领导小组,加强校企合作,主动适应社会对人才的需求,采取多元化的反馈途径,加快学校教育教学的改革。

一、毕业生对学校人才培养的反馈

(一) 母校的满意度与推荐度

2018届毕业生对母校的整体满意度为97.98%。此外,在同等分数同类型学校条件下,79.25%的毕业生愿意向他人推荐母校。

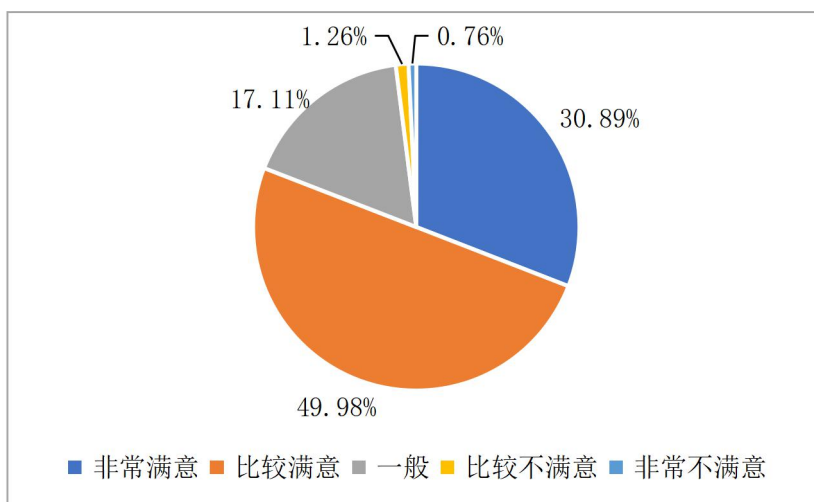


图 7-1 2018 届毕业生对母校整体满意度

注: 满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

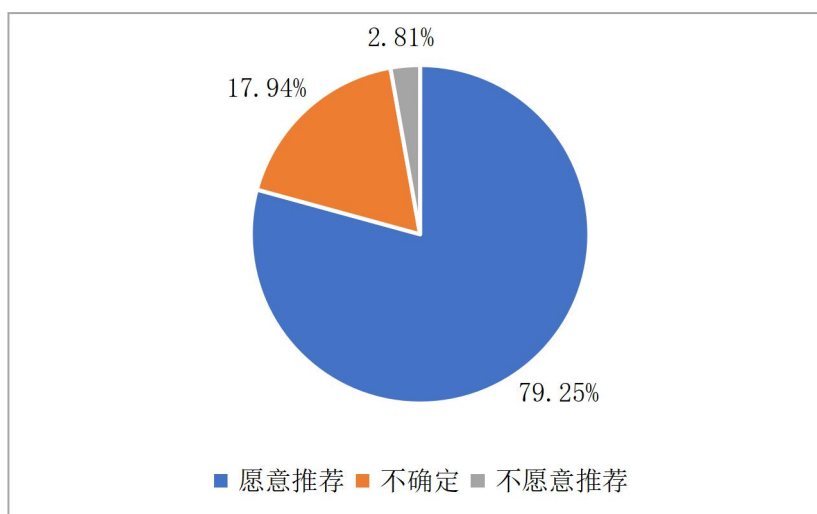


图 7-2 2018 届毕业生对母校推荐度

注: 推荐度=“愿意推荐”占比。



（二）专业任课教师评价

2018 届毕业生对本专业任课教师的整体满意度为 97.52%，在对任课教师各项指标的评价中，毕业生对专业任课教师“工作态度与责任心”的评价较高（98.65%），对“师生沟通交流”满意度相对较低（97.59%）。

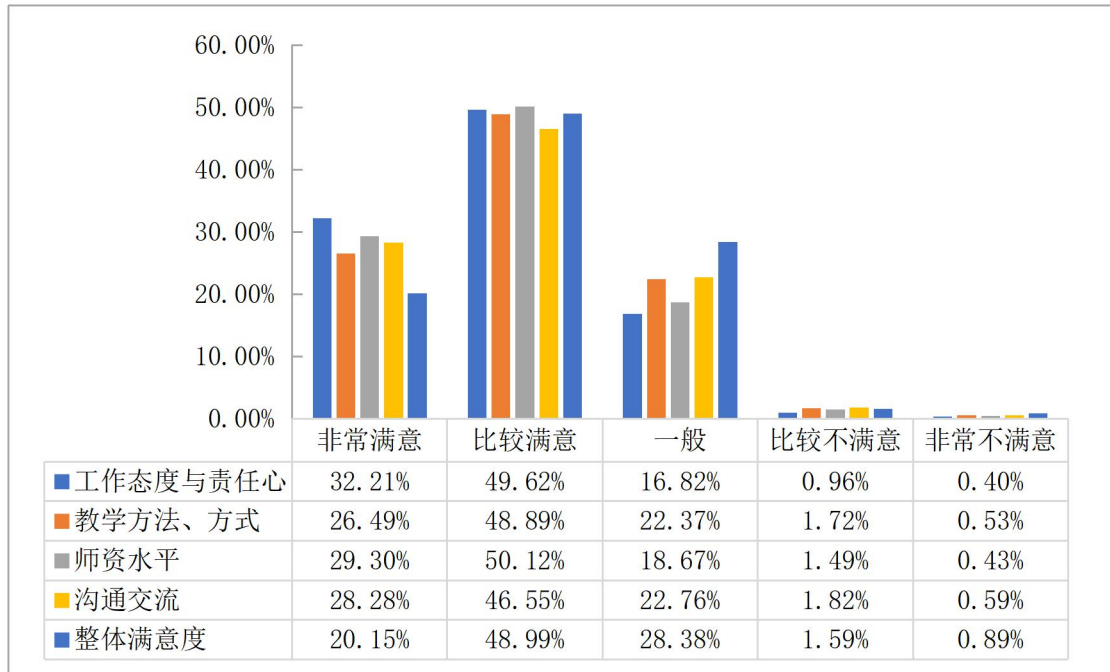


图 7-3 2018 届毕业生对专业任课教师的评价

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

（三）专业课程重要度与培养效果

专业课程重要度是毕业生判定自己大学期间所学专业课程在工作或学习中的重要度，反映课程与工作、学习的接轨程度，专业课程满足度说明课程的培养效果；2018 届毕业生专业课程的重要度为 74.26%，专业课程的满足度为 67.20%。

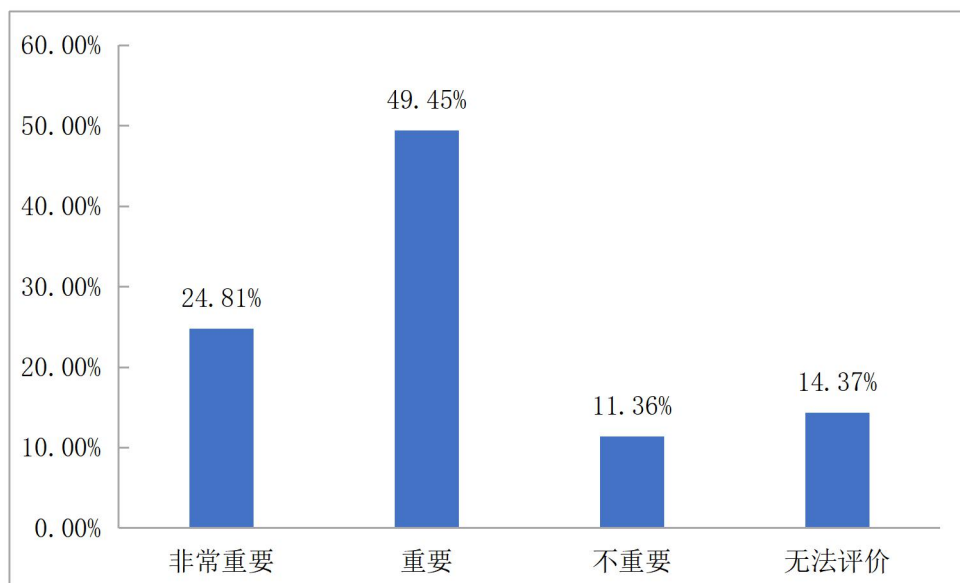


图 7-4 2018 届毕业生专业课程的重要度

注：重要度=“非常重要”占比+“重要”占比。

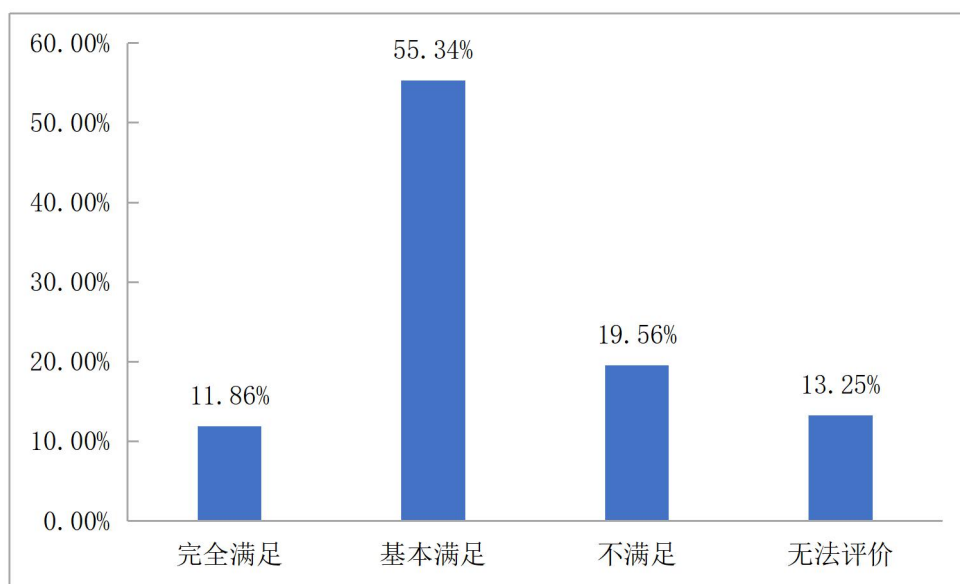


图 7-5 2018 届毕业生专业课程的满足度

注：满足度=“完全满足”占比+“基本满足”占比。

（四）工作能力自我评价

1. 工作能力吻合度

2018 届毕业生认为自我素质能力与实际工作要求的吻合度较高，“非常符合”与“比较符合”两项合计占比 67.65%，仅有 2.38%的毕业生明确表示个人素质能力与工作实际要求不相符。

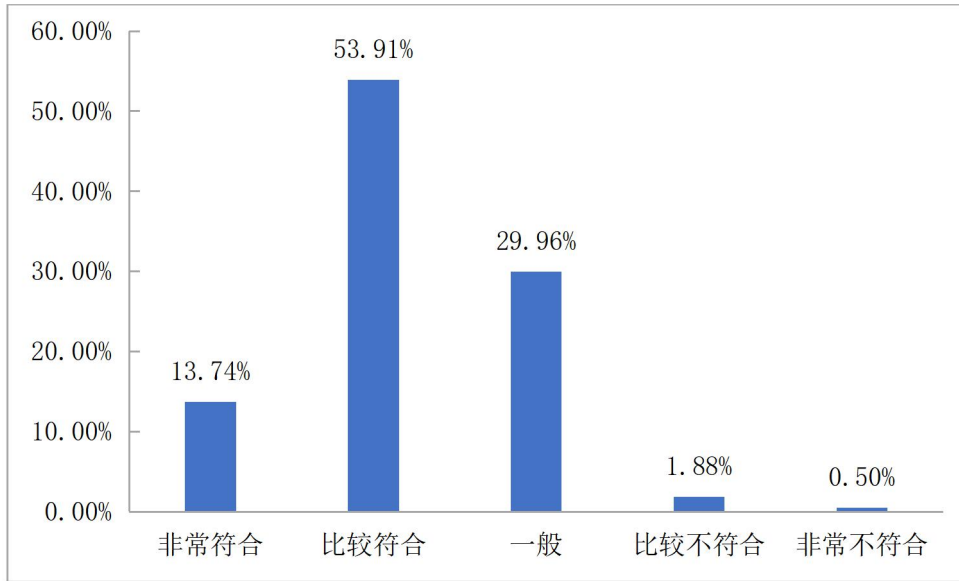


图 7-6 2018 届毕业生认为自我素质能力与实际工作要求的吻合度

2. 需加强的就业能力

2018 届毕业生认为在实际工作中需要加强的就业能力主要是：人际沟通（58.08%）、专业知识与技能（51.90%）、学习能力（49.75%）、创新能力（34.79%）。

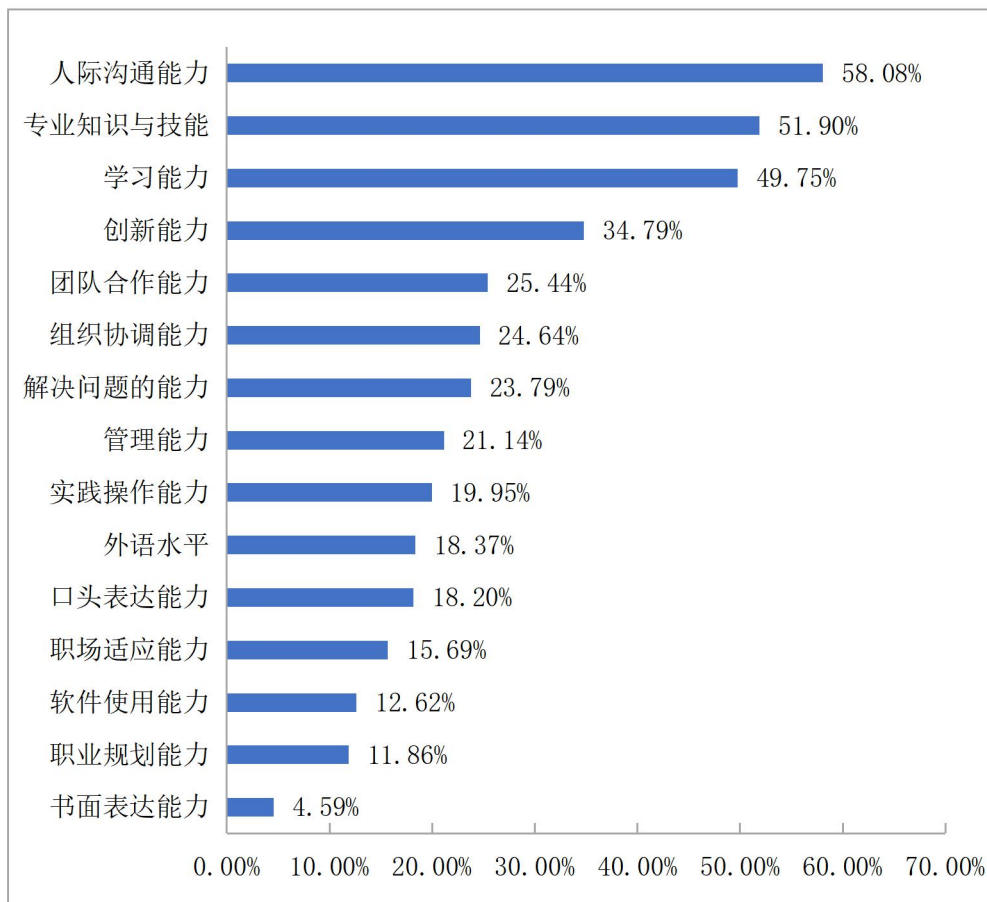


图 7-7 2018 届毕业生认为实际工作中需加强的就业能力

（五）教育教学满意度

1. 教学整体满意度

2018 届毕业生对学校教学的整体满意度为 97.52%。

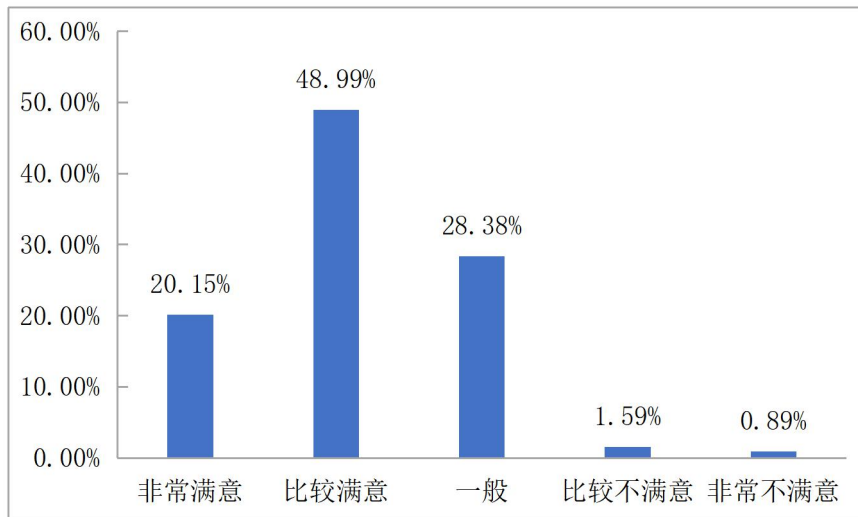


图 7-8 2018 届毕业生教学满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

2. 教学改进需求

调查结果显示，2018 届毕业生认为母校在人才培养中应改进的方面主要是：“实习和实践环节欠缺”（43.84%）、“学生课堂参与度不高”（38.62%）、“课程内容不实用或者陈旧”（28.31%）。

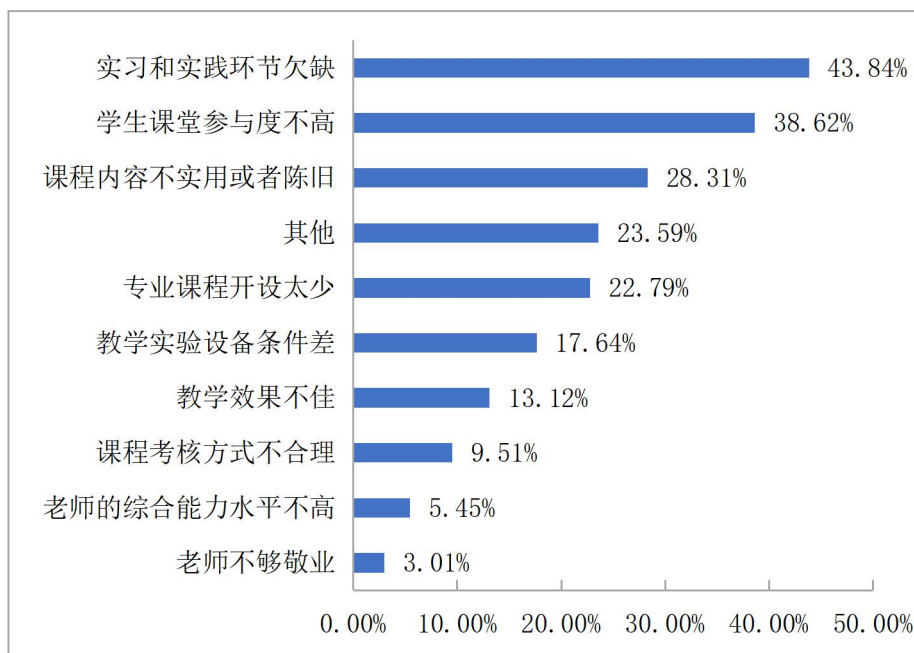


图 7-9 2018 届毕业生教学改进需求



二、毕业生对学校就业创业服务工作的评价

(一) 毕业生对学校就业服务工作满意度

2018 届毕业生对学校就业服务工作的满意度为 95.90%。

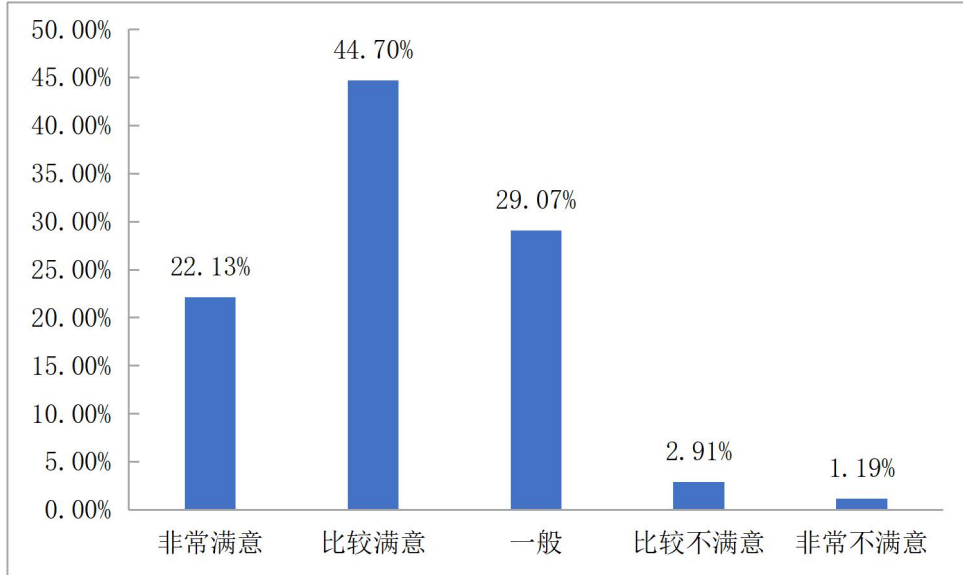


图 7-10 2018 届毕业生对学校就业服务工作的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

(二) 就业服务工作需要改进的方面

2018 届毕业生认为母校就业服务工作需改进的方面主要是：“就业信息的提供”（43.64%）、“求职指导与咨询”（42.19%）、“就业技巧指导”（36.67%）。

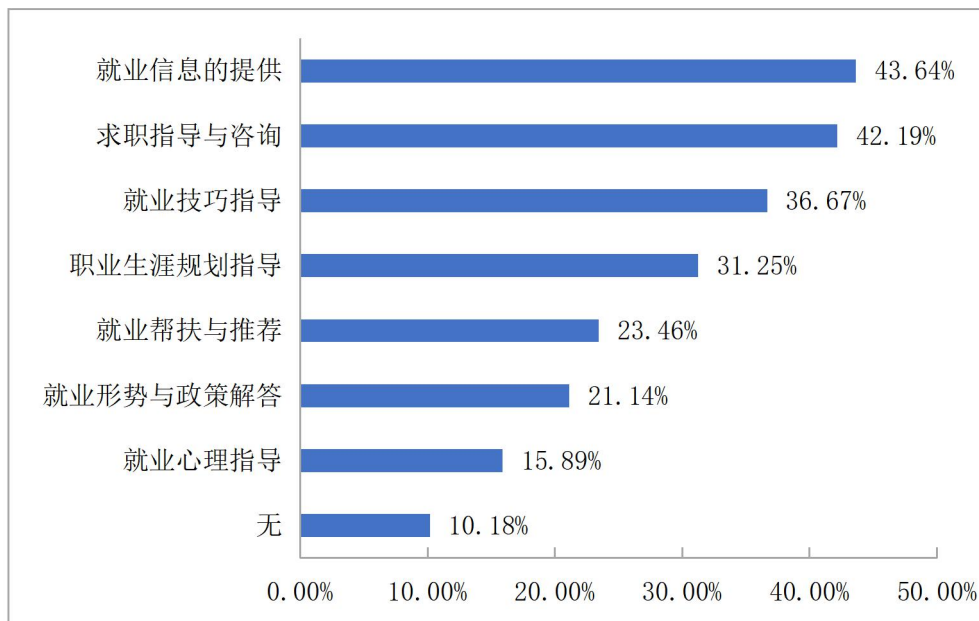


图 7-11 2018 届毕业生认为学校就业服务工作需改进的方面

（三）毕业生对创业服务工作的满意度

2018 届毕业生对学校创业服务工作的满意度为 95.15%。

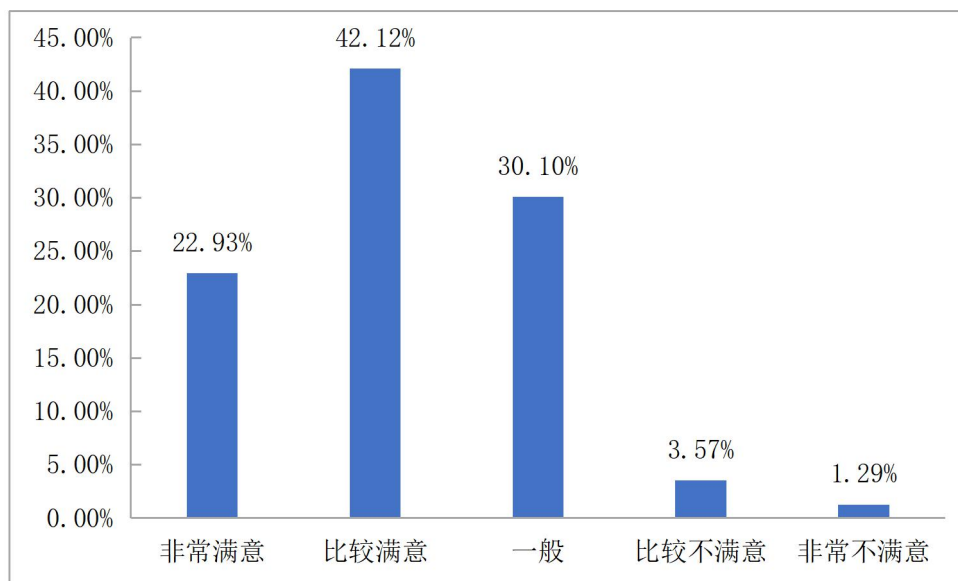


图 7-12 2018 届毕业生对学校创业服务工作的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。



三、就业对教育教学的反馈

（一）招生和专业设置的影响

武汉软件工程职业学院 2018 届毕业生整体就业率为 96.72%，分学院就业率均在 96.00% 以上，其中图形图像制作、工程机械运用与维护、园林工程技术、艺术设计、生化制药技术、食品药品监督管理 6 个专业毕业生就业率达到 100.00%，毕业生整体就业率保持在较高水平；相比较而言，毕业生专业相关度偏低，2018 届毕业生签约工作与所学专业的关联度为 64.16%，毕业生选择与专业无关工作的原因主要是“迫于现实、先就业再择业”；此外，52.99% 的毕业生离校半年内或多或少有过离职经历，离职次数为 0 次的毕业生占比为 47.01%，工作稳定性相对较低。

针对毕业生专业与工作相关度较低的情况，学校一方面应根据市场需求变化，通过完善专业设置对接武汉区域产业、转型和升级发展，主动实施动态调整专业设置，另一方面要加强学生在职业生涯规划、就业指导方面的教育，将职业生涯规划贯穿于整个大学三年中，帮助学生在专业与职业中找到合适的平衡点，同时帮助毕业生认清当前就业形势，加强对职场、目标单位的认知度，平衡心态，找到与自身相匹配的工作，从而提升工作稳定性。

（二）人才培养改进措施

根据调研报告反馈，学校人才培养整体质量较高，2018 届毕业生对母校的整体满意度高达 97.98%，此外，在同等分数同类型学校条件下，79.25% 的毕业生愿意向他人推荐母校；毕业生对母校教育教学的总体满意达到 97.52%，对本专业任课教师的整体满意度为 97.52%，有 67.20% 的毕业生认为母校的专业课程满足自己现在工作或学习的需要。

与此同时，毕业生对母校人才培养也提出改进建议，其中主要集中在实践教学环节，2018 届毕业生认为在校期间对求职有帮助的因素主要是“实习/社会实践经历”（61.23%），在具体的实习、实践活动中对求职有帮助的因素主要是：个人参加的企业实习（30.42%）与学校组织的专业实习（28.80%）；此外，毕业生认为母校在人才培养中应该改进的方面主要是：“实习和实践环节欠缺”（43.84%）、“学生课堂参与度不高”（38.62%）；从用人单位的角度来看，用人单位在招聘毕业生时，看重的首要因素是“实习、实践经历”（74.19%）；调

查数据充分表明实习实践环节对毕业生就业质量的重要度。

学校应积极发挥办学优势，依据市场需求，就业导向开展人才培养，进一步提升学校实践教学水平，一方面高度重视实验课教材、实践教学指导书、计划书等教材建设，确保教材质量，根据学科专业发展动态和特点，不断锤炼实践教学教材；另一方面，学校将继续走产学研合作办学之路，整合校内资源，探索人才培养的校企事业单位合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。

（三）就业创业服务工作改进措施

2018 届毕业生对学校就业服务工作的满意度为 95.90%，对学校创业指导服务工作的满意度为 95.15%；2018 届毕业生认为母校就业指导工作需改进的方面主要是：“就业信息的提供”（43.64%）、“求职指导与咨询”（42.19%）、“就业技巧指导”（36.67%）。

用人单位对武汉软件工程职业学院就业服务工作整体满意度非常高，“非常满意”与“比较满意”两项合计占比 93.55%，没有“非常不满意”与“比较不满意”选项，对就业服务各分项指标的满意度均在 96.00%以上，在具体 23 个分项指标评价中，用人单位对毕业生的“职业规划意识”（4.19 分）、“学生违约情况”（4.29 分）、“面试表现”（4.32 分）以及“求职材料专业性”（4.32 分）满意度相对偏低，这也是学校未来的工作重点。来校招聘用人单位认为学校就业服务工作需改进的方面主要是：加强校企沟通（45.16%）、就业场地（22.58%）。

学校应进一步提高就业指导水平和服务能力，增加就业指导工作的针对性和有效性，尤其是加强求职技巧（面试、简历等）方面的个性化指导，同时畅通就业渠道，加强信息平台建设，保障网上信息交流为主的无形就业市场建设，提升信息服务水平；此外，积极开展创新创业教育工作，将创新精神、创业意识与创新创业能力的培养融入到专业教学过程中，努力培养“大众创业、万众创新”的主力军，推动学校毕业生更高质量的就业创业，针对用人单位，加强校企沟通，优化用人单位来校招聘场地。