



广州卫生职业技术学院

2017 届毕业生就业质量年度报告

RESEARCH REPORT

广州卫生职业技术学院 编

目 录

学院概况	I
报告说明	III
第一篇：毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构	1
（一）总体规模	1
（二）各院系/专业毕业生的分布	1
二、就业率及毕业去向	2
（一）总体就业率及毕业去向	2
（二）各院系/专业就业率	3
（三）未就业情况分析	4
三、就业流向	4
（一）就业地区分布	4
（二）就业单位分布	5
（三）就业行业分布	6
（四）就业职业分布	7
四、重点流向单位	7
五、自主创业	10
第二篇：学院就业创业工作举措	11
一、职业规划与就业创业指导	11
（一）重视就业指导课程建设，加强网络教育平台应用	11
（二）开展多形式的职业教育活动，培养学生的核心竞争力	11
（三）加强创业教育，营造良好的创业氛围	11
二、就业服务与就业市场建设	12
（一）推进就业信息化建设，不断完善就业单位信息库	12
（二）举办各类毕业生招聘会，为毕业生搭建就业平台	12

(三) 继续推广境外就业项目, 让就业走上国际化市场	12
(四) 完善追踪调查反馈工作, 不断促进就业工作的发展	13
(五) 多措并举, 促进毕业生平稳安全就业	13
第三篇: 就业质量相关分析	14
一、薪酬水平	14
二、专业相关度	15
三、职业期待吻合度	17
四、工作满意度	17
第四篇: 就业发展趋势分析	18
一、毕业生规模增加, 总体就业率保持较高水平	18
二、单位就业成为主流, 灵活就业比例稳中有升	18
三、省内就业为主, 为区域经济发展提供人才支持	19
四、行业分布优势突出, 卫生和社会工作为主要流向	20
五、依托医疗卫生单位就业, 合理分配人才资源	20
六、月薪水平及专业相关度呈上浮趋势, 就业质量稳步提升	21
第五篇: 对教育教学的反馈	22
一、对人才培养的影响	22
(一) 对人才培养的评价	22
(二) 人才培养改进措施	25
二、对招生和专业设置的影响	25
三、对就业创业服务体系的影响	26
(一) 对就业创业服务体系的评价	26
(二) 就业创业服务工作的改进措施	27

学院概况

广州卫生职业技术学院是广州市唯一一家公办卫生类高等职业院校，其办学历史最早可追溯至 1902 年，是百年历史名校和南粤医护摇篮。在长期的办学过程中，学院为社会培养培训了数以万计的高素质卫生技术人才，为医疗卫生事业发展作出了重要贡献。

学院占地面积 664.6 亩，校舍建筑面积约 13 万平方米，分白云、从化、天河、越秀四个校区。学院现有各类在校生 9300 余人，师资力量雄厚，专任教师中具有硕士及以上学历占 64.8%，具有副高以上职称占 43.6%。学院开设有护理、助产、药学、医学检验技术、康复治疗技术、老年服务与管理、医学影像技术、临床医学、口腔医学、针灸推拿、中医康复技术、医学美容技术和口腔医学技术等 13 个专业，其中护理专业是广东省示范性建设专业，老年服务与管理专业是广东省首批二类品牌建设专业，临床医学专业是广州市示范专业；药学、口腔医学、医学检验技术和医学影像技术专业是广州市示范性建设专业。

学院建有护理、临床医学、药学、医学检验技术、口腔医学、医学影像技术、康复治疗技术、基础医学、公共基础等九大实训（实验）中心，其中护理技能实训中心是广东省高等职业教育实训基地、广州市高职高专院校职业教育实训基地，助产专业实训基地获得广东省高职教育质量工程省级实训基地建设立项，养老服务与健康管理公共实训中心为广东省高职教育公共实训中心建设项目。学生技能水平高，在国家和省、市等各级各类竞赛中屡获佳绩，各类执业资格考试通过率和毕业生就业率位居同类院校前列。

学院是广州市专业技术人员继续教育基地、广州市第 111 职业技能鉴定所、国家职业资格中医药行业特有工种职业技能鉴定基地、国家卫计委卫生行业国家职业资格鉴定院校培训点及指定的院校考点、国际护士执业水平考试（ISPN）考点、教育部全国医护英语等级水平考试（METS）培训点及定点考场等；开展了养老护理员、育婴师、妇幼保健员、卫生检验员等 12 个工种的鉴定及其他考证等工作，为地方经济和社会发展提供了应有的服务。

为适应卫生技术人才的发展，学院非常重视对外交流与合作，与新加坡、日本、新西兰、澳大利亚等境外机构建立了良好的合作关系，为学生搭建了境外实习、学习和就业的平台，目前已经有毕业生实现了在境外医疗机构学习与就业。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，编制和正式发布《广州卫生职业技术学院 2017 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.大学生就业在线。数据统计截止日期为 2017 年 12 月 5 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向学校 2017 届毕业生，有效问卷回收率为 51.43%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）总体规模¹

广州卫生职业技术学院 2017 届毕业生共 1154 人。其中，男生 180 人，占毕业生总人数的 15.60%；女生 974 人，占毕业生总人数的 84.40%，男女性别比为 1:5.41，女生比例偏高；省内生源为主，共 1152 人，占比为 99.83%。



图 1-1 2017 届毕业生男女比例

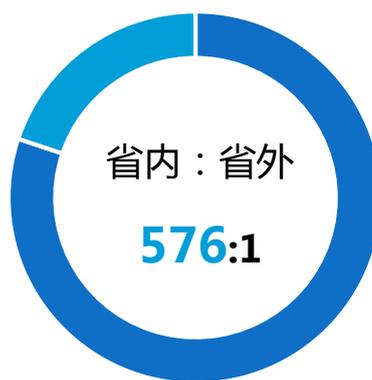


图 1-2 2017 届毕业生省内外生源比例

表 1-1 2017 届毕业生男女生及省内外生源分布

类别	男生	女生	省内生源	省外生源
人数	180	974	1152	2
占比	15.60%	84.40%	99.83%	0.17%

数据来源：大学生就业在线。

（二）各院系/专业毕业生的分布

学校 2017 届毕业生共分布在 9 个院系 10 个专业。其中，护理系、临床医学系、助产系的毕业生人数位居前三，人数占比分别为 32.06%、14.90%和 12.91%。

¹注：包含 2 名延长学制的毕业生。

表 1-2 2017 届毕业生院系及专业分布

院系	人数	比例	专业	人数	比例
护理系	370	32.06%	护理(高职)	64	5.55%
			护理	306	26.52%
临床医学系	172	14.90%	临床医学	172	14.90%
助产系	149	12.91%	助产	149	12.91%
口腔医学系	134	11.61%	口腔医学	134	11.61%
医学检验技术系	105	9.10%	医学检验技术	105	9.10%
康复治疗技术系	60	5.20%	康复治疗技术	60	5.20%
药学系	60	5.20%	药学	60	5.20%
医学影像技术系	55	4.77%	医学影像技术	55	4.77%
针灸推拿系	49	4.25%	针灸推拿	49	4.25%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在 $\pm 0.01\%$ 的误差。

数据来源：大学生就业在线。

二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数 \div 毕业生总人数） $\times 100.00\%$ 。

（一）总体就业率及毕业去向

截止到 2017 年 12 月 5 日，学校 2017 届毕业生就业率为 99.83%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为 59.01%；“签劳动合同形式就业”次之，占比为 38.65%。

表 1-3 2017 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例	就业率
签就业协议形式就业	681	59.01%	99.83%
签劳动合同形式就业	446	38.65%	
其他录用形式就业	19	1.65%	
自主创业	2	0.17%	
自由职业	2	0.17%	
应征义务兵	1	0.09%	

毕业去向	人数	比例	就业率
出国、出境	1	0.09%	
未就业	2	0.17%	-

注：就业率=(签就业协议形式就业人数+签劳动合同形式就业人数+其他录用形式就业人数+自主创业人数+出国、出境人数+应征义务兵人数+自由职业人数)÷毕业生总人数×100.00%。

数据来源：大学生就业在线。

(二) 各院系/专业就业率

2017 届毕业生分布在 9 个院系，各院系就业率均在 95.00% 以上。其中助产系、医学影像技术系、医学检验技术系等 8 个系毕业生就业率均达到 100.00%。

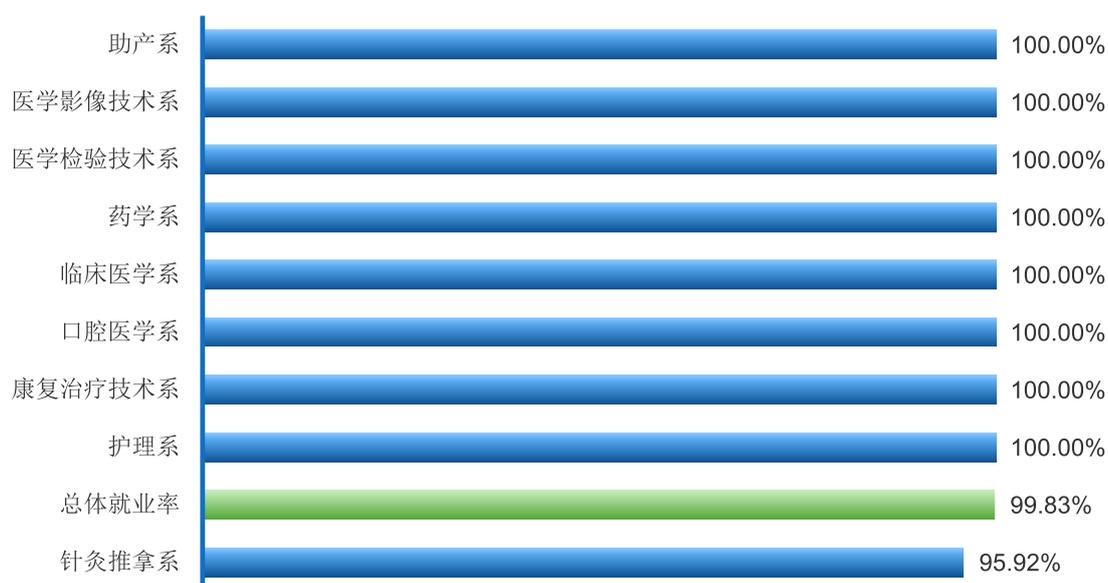


图 1-3 2017 届各院系毕业生就业率

数据来源：大学生就业在线。

学校 2017 届毕业生分布在 10 个专业；除针灸推拿专业（95.92%）之外，其余各专业就业率均在达到 100.00%。

表 1-4 2017 届各专业毕业生就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率
护理	306	306	100.00%
临床医学	172	172	100.00%
助产	149	149	100.00%
口腔医学	134	134	100.00%
医学检验技术	105	105	100.00%
护理(高职)	64	64	100.00%

专业	毕业人数	就业人数	就业率
康复治疗技术	60	60	100.00%
药学	60	60	100.00%
医学影像技术	55	55	100.00%
针灸推拿	49	47	95.92%

数据来源：大学生就业在线。

（三）未就业情况分析

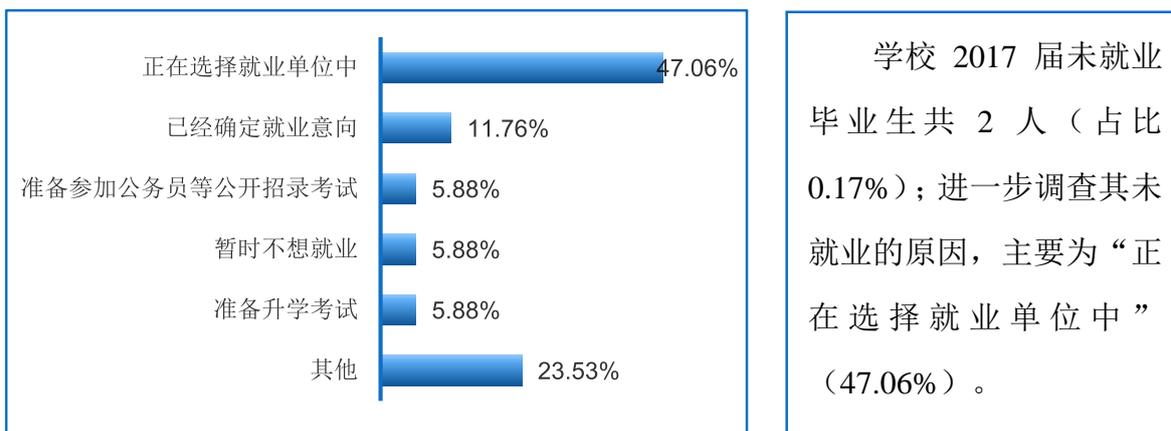


图 1-4 2017 届毕业生未就业情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业流向²

（一）就业地区分布

就业区域分布：学校 2017 届毕业生主要选择在广东省内就业（99.04%），服务地方经济发展；省外就业人数较多的地区为黑龙江省（0.35%）和天津市（0.18%）。

²针对毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、应征义务兵和签劳动合同形式就业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

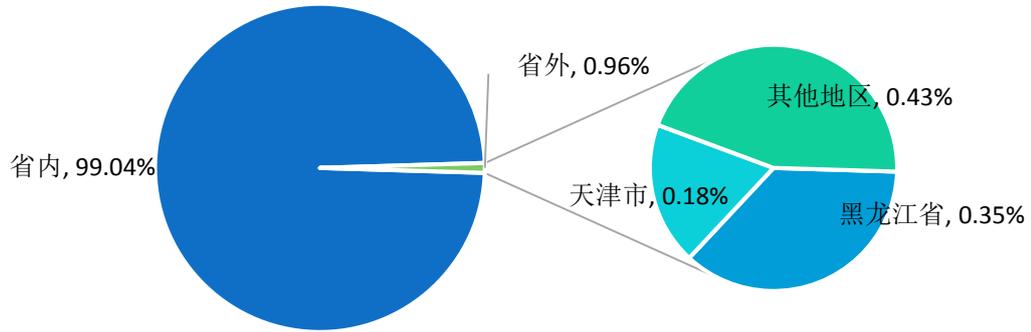


图 1-5 2017 届毕业生就业地区分布

数据来源：大学生就业在线。

省内就业城市：在广东省内就业的毕业生主要流向了广州市（47.66%）和佛山市（10.70%）。

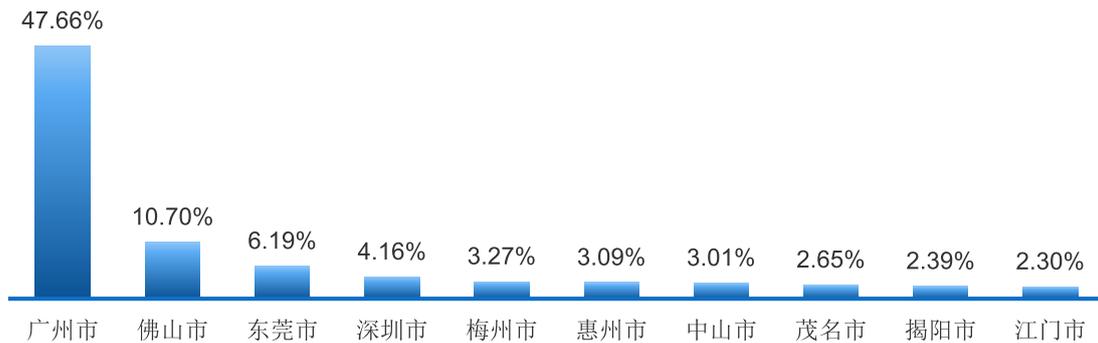


图 1-6 2017 届毕业生省内主要就业城市分布

注：图中为就业人数排名前 10 的省内就业城市。

数据来源：大学生就业在线。

（二）就业单位分布

学校 2017 届毕业生主要流向单位类型为医疗卫生单位，占比达到 76.88%；其次为企业单位（22.68%）；就业单位规模主要集中在 301-1000 人（占比为 21.66%），其次是 50 人及以下（18.27%）和 2001 人及以上（17.26%）。

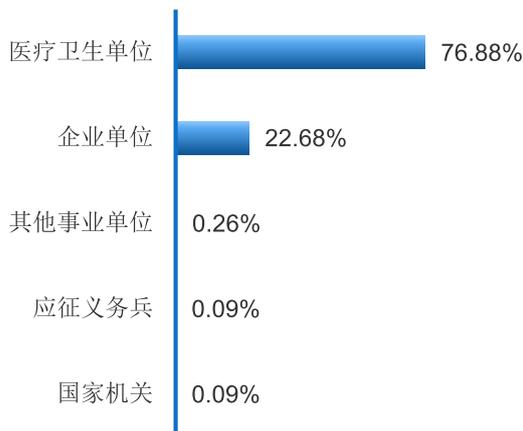


图 1-7 2017 届毕业生就业单位性质分布

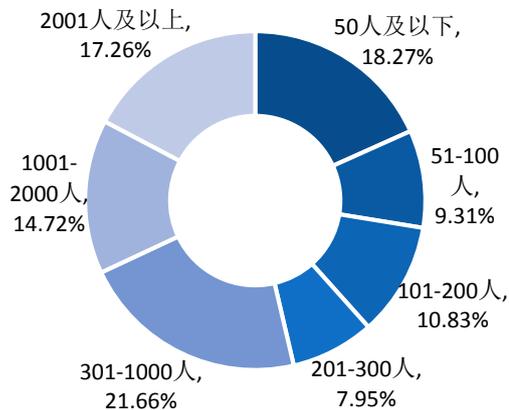


图 1-8 2017 届毕业生就业单位规模分布

注：就业单位性质数据来源：大学生就业在线。

就业单位规模数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）就业行业分布

2017 届毕业生就业行业主要集中在“卫生和社会工作”（97.81%）；这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

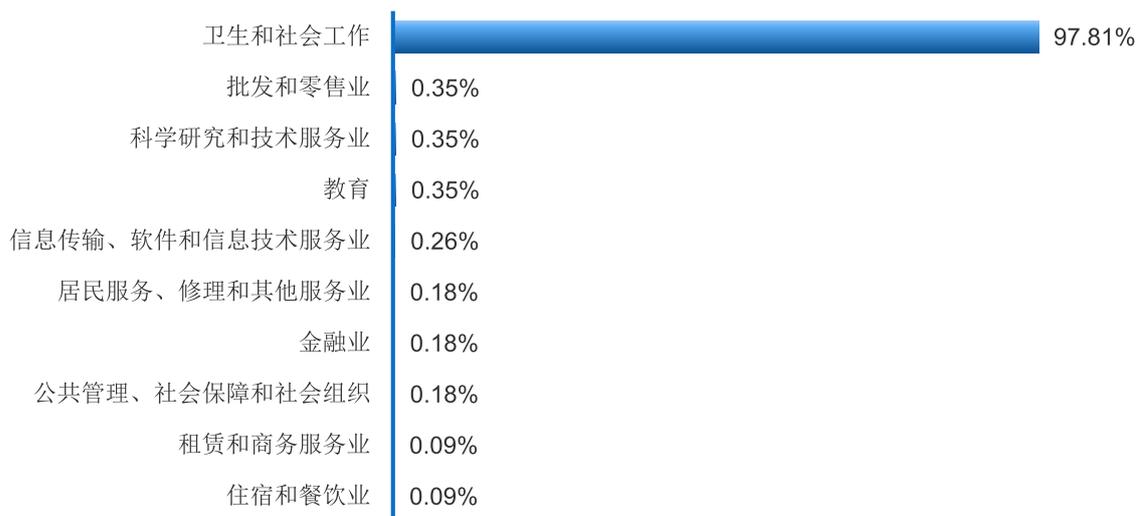


图 1-9 2017 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：大学生就业在线。

（四）就业职业分布³

毕业生所从事的职业主要为“医药卫生专业人员”，占比为 88.69%；其次为“销售、市场、商务、采购、贸易、仓储物流人员”（2.69%）。

表 1-5 2017 届毕业生就业量最大的前八个职业分布

职业	占比
医药卫生专业人员	88.69%
销售、市场、商务、采购、贸易、仓储物流人员	2.69%
住宿、餐饮、旅游与居民服务人员	0.54%
人力行政、财会、经济、金融专业人员	0.36%
检验、计量、环境监测与保护人员	0.36%
科研人员、工程技术人员	0.36%
建筑设计及施工人员、房地产服务人员	0.18%
计算机、网络、通信从业人员	0.18%

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

四、重点流向单位

学校 2017 届毕业生主要就业单位分布如下表所示：

表 1-6 2017 届毕业生主要就业单位分布

单位名称	人数	单位名称	人数
广州金域医学检验中心有限公司	25	广东省人民医院	8
中山大学附属第三医院	25	广州中医药大学金沙洲医院	8
广州医科大学附属第一医院	23	信宜市人民医院	7
广州市番禺区中心医院	15	东莞市人民医院	6
广州医科大学附属第三医院	15	佛山市第二人民医院	6
佛山市禅城区中心医院	13	广东华南口腔医院	6
龙门县人民医院	13	广东康爱多连锁药店有限公司	6
中山大学孙逸仙纪念医院	13	广东省农垦中心医院	6
四会市妇幼保健院	12	广州市公安局番禺区分局羁押医院	6
爱八方中医门诊部	11	罗定市妇幼保健院	6
广州市第一人民医院	11	中山大学附属第六医院	6
梅州市人民医院	11	广东省妇幼保健院	5

³大学生就业在线缺乏职业信息，故此处用调研数据，即“第三方机构-新锦成 2017 届毕业生就业与培养质量调查”。

单位名称	人数	单位名称	人数
广州医科大学附属第五医院	10	广州中医药大学附属骨伤科医院	5
东莞市大朗医院	9	江门市中心医院	5
佛山市第一人民医院	8	中山大学第一附属医院	5

注：1.主要就业单位是指就业毕业生人数≥5 人的单位；

2.主要就业单位根据就业人数降序排列；而就业人数相同的单位，则采用音序排列。

数据来源：大学生就业在线。

学校 2017 届毕业生在三级医院及以上就业的人数为 334，其中“三甲医院”就业单位分布如下表所示：

表 1-7 2017 届毕业生主要就业单位“三甲医院”分布

单位名称	人数	单位名称	人数
广州医科大学附属第二医院	31	暨南大学附属第一医院	2
中山大学附属第三医院	25	罗定市人民医院	2
广州医科大学附属第一医院	23	茂名市中医院	2
广州市番禺区中心医院	15	清远市人民医院	2
佛山市禅城区中心医院	13	武警广东省总队医院	2
中山大学孙逸仙纪念医院	13	中山市博爱医院	2
广州市第一人民医院	11	东莞第五人民医院	1
梅州市人民医院	11	东莞东华医院	1
佛山市第一人民医院	8	东莞市康华医院	1
广东省人民医院	8	佛山市顺德区第一人民医院	1
广州医科大学附属第三医院	8	佛山市顺德人民医院	1
东莞市人民医院	6	广东省第二人民医院	1
佛山市第二人民医院	6	广州华侨医院	1
广东省农垦中心医院	6	广州祈福医院	1
广州中医药大学附属骨伤科医院	5	广州市第一人民医院南沙分院	1
江门市中心医院	5	广州市番禺区中心医院	1
中山大学第一附属医院	5	广州市红十字会医院	1
佛山市顺德区第二人民医院	4	广州市南沙中心医院	1
广东省中医院	4	广州市中医医院	1
汕头市中心医院	4	广州市中医院	1
中山市小榄人民医院	4	广州中医药大学第一附属医院	1
佛山市南海区人民医院	3	普宁市人民医院	1
揭阳市人民医院	3	深圳市第二人民医院	1
汕头大学医学院第一附属医院	3	深圳市龙岗区人民医院	1
中山市人民医院	3	深圳市松岗区人民医院	1
东莞市厚街医院	2	顺德区第一人民医院	1

单位名称	人数	单位名称	人数
佛山市高明区人民医院	2	阳江市人民医院	1
佛山市中医院	2	云浮市中医院	1
广东药科大学附属第一医院	2	中山大学第三医院	1
惠州市中心人民医院	2	暨南大学附属第一医院	2

数据来源：大学生就业在线。

学校 2017 届毕业生二级医院及以上就业的人数为 205 人，其中“二甲医院”就业单位分布如下表所示：

表 1-8 2017 届毕业生主要就业单位“二甲医院”分布

单位名称	人数	单位名称	人数
龙门县人民医院	13	佛山市顺德区乐从医院	1
广东医科大学附属第三医院	7	佛山市中医院三水医院	1
信宜市人民医院	7	广东省英德市人民医院	1
佛山市顺德区容桂街道新容奇医院	4	广东省中山市东风人民医院	1
广州市白云区第二人民医院	4	广州市白云区第三人民医院	1
惠州市龙门县人民医院	4	广州市白云区中医医院	1
增城区人民医院	4	广州市黄埔区中医院	1
中山市陈星海医院	4	广州市增城区人民医院	1
东莞市常平医院	3	海珠区中医医院	1
东莞市横沥人民医院	3	鹤山市中医院	1
东莞市长安医院	3	江门市新会区人民医院	1
佛山市南海区第二人民医院	3	揭西县人民医院	1
佛山市南海区第九人民医院	3	开平市中医院	1
佛山市南海区第六人民医院	3	梅州市第二中医医院	1
佛山市南海区第三人民医院	3	南海经济开发区人民医院	1
广州开发区医院	3	南雄市中医院	1
鹤山市人民医院	3	厦门莲花医院	1
南方医科大学附属何贤纪念医院	3	汕头市潮阳区人民医院	1
佛山高明区中医院	2	汕头市南澳县人民医院	1
佛山市顺德区北滘医院	2	汕头市中心医院南澳医院	1
佛山市顺德区勒流医院	2	韶关市翁源县中医院	1
广州亿仁医院	2	韶关市新丰县中医院	1
蕉岭县人民医院	2	深圳市龙岗区第三人民医院	1
梅州市中医医院	2	四会万隆医院	1
南方医科大学第五附属医院	2	遂溪县人民医院	1
五华县中医医院	2	台山市中医院	1
新兴县中医院	2	五华县人民医院	1

单位名称	人数	单位名称	人数
中山市东风人民医院	2	兴宁市人民医院	1
博罗县人民医院	1	阳江市中医医院	1
潮州市第三人民医院	1	郁南县中医院	1
从化区中医医院	1	湛江滨海医院	1
东莞黄江医院	1	肇庆市德庆县人民医院	1
东莞市虎门医院	1	肇庆市第二人民医院	1
东莞市桥头医院	1	肇庆市广宁县人民医院	1
东莞市石碣人民医院	1	中山市黄圃人民医院	1
东莞市塘厦医院	1	中山市火炬开发区医院	1
佛冈县人民医院	1	中山医白云博济医院	1
佛山市口腔医院	1	珠海金湾医院	1
佛山市南海区第七人民医院	1	遵义医学院附属第五医院	1
佛山市仁和中医院	1	佛山市顺德区乐从医院	1

数据来源：大学生就业在线。

五、自主创业

学校 2017 届毕业生中，共有 2 人选择自主创业，创业率为 0.17%。主要创业行业为住宿和餐饮业，其创业领域与所学专业均不相关。主要创业原因为“对创业充满兴趣、激情”和“受他人邀请进行创业”。

第二篇：学院就业创业工作举措

一、职业规划与就业创业指导

（一）重视就业指导课程建设，加强网络教育平台应用

严格审核授课师资，组织新授课教师试讲，组织集体备课，采取随堂听课制度，创新教学形式，重视教学评价，不断改进教学方法。将新锦成网络职前发展教育平台作为课程的补充，进一步引导学生树立正确的成才观、就业观，科学合理地规划大学学习与生活。

（二）开展多形式的职业教育活动，培养学生的核心竞争力

加强对职业生涯发展协会学生干部的培养，发挥其桥梁和纽带作用。通过该协会在学生中开展形式多样的职业教育活动。举办了校内创业大赛和职业生涯规划大赛等全校性赛事，通过校赛选拔和培养种子选手，组织和指导学生参加全国、省、市各类比赛，取得令人可喜的成绩。在学生工作中，我院就业指导中心表现优异，被评为“2016年广东省高校学生工作优秀团队”、2017年广东众创杯大学生启航赛暨“赢在广州”第六届大学生创业大赛优秀组织奖。此外，积极开展各类职业指导讲座，邀请知名企业家、心理咨询专家、广东省职业规划大赛评委、广州市人力资源与社会保障局等开展职场礼仪、情绪管理、职业规划、创新创业、微商运营等各类讲座近20场，从各方面加强对学生综合职业能力与素质的培养。

（三）加强创业教育，营造良好的创业氛围

继续保持同广州市人力资源与社会保障局紧密的合作，为我院学生争取到更多的大学生创业培训机会。2016年有34名2017届毕业生参加培训并取得证书，2017年有46名2018届毕业班的学生参加培训并取得证书。由学院与广州王老吉大健康产业有限公司合作搭建的校内创业实践基地顺利完成第二届学生创业实践成员的换届选举工作。

二、就业服务与就业市场建设

（一）推进就业信息化建设，不断完善就业单位信息库

充分利用互联网+手段，搭建信息服务平台。通过校园就业网、QQ群、微信群、微信公众号等，及时更新就业信息。同时，密切关注就业市场的变化，保持与用人单位的良好联系，不断开拓高质量的就业单位，完善就业单位信息库。促成香江集团校企合作项目。

（二）举办各类毕业生招聘会，为毕业生搭建就业平台

举行各类招聘会和宣讲会，扩宽就业渠道，推荐毕业生。2016年11月21日，我院举办了2017届毕业生大型校园招聘会，与会单位167家，提供的岗位有六千多个，其中，各级各类医院共计50家，为毕业生提供的岗位近两千个。此次招聘会还吸引了日本、新加坡和新西兰等境外就业项目，高端涉外医疗机构如和睦家国际医疗、暨南大学附属复大肿瘤医院、南方医院惠侨楼等也吸引了一批外语优秀的毕业生，为了吸引优秀人才，仕馨月子会所更是打出了房产奖励和直接输送加拿大就业的招牌，成为了毕业生的热议话题。招聘会当天，还邀请了广州医科大学附属第一医院到我院开展专场招聘会，当天笔试报名人数逾300人，气氛异常活跃。2017年11月，与广东省大学生创业就业促进会合作，举办2018届毕业生大型校园招聘会，现场参会单位近200家，线上参会单位近100家，参会单位类型以医药卫生类为主，较好地满足了毕业生的求职需求。充分利用互联网+技术，与广东省大学生就业创业系统平台青聘果合作，举办了广州卫生职业技术学院2017年上半年医药卫生类线上专场招聘会，共吸引了71家单位参会。

（三）继续推广境外就业项目，让就业走上国际化市场

积极开展各类境外就业项目宣讲会，组织学生报名，与培训中心合作，鼓励有意向到境外就业的学生参加语言培训班，为顺利通过境外就业面试做好准备。

（四）完善追踪调查反馈工作，不断促进就业工作的发展

面向毕业生和用人单位发放调查问卷，做好信息反馈工作。2017年下半年，针对2016届专科毕业生开展就业质量追踪调查以及2017届毕业生的就业质量年度报告，为改进我院教育教学和就业指导与服务工作提供了参考意见。在大型校园招聘会现场面向用人单位发放招聘情况调查问卷，收集用人单位对我院招聘组织工作的意见和建议。

（五）多措并举，促进毕业生平稳安全就业

在毕业生到实习单位稳定后，大三第一个学期初，开展对2017届毕业生就业意向摸排工作，对毕业生就业意向进行建册。全年不断地拓展就业渠道，发布就业信息。在毕业季完善2017届就业情况就业季双周汇报制度，及时掌握学生就业动态。定期汇总毕业生就业情况，就业率及时上报大学生就业在线系统并上报至各负责部门和领导。注重对就业困难学生的就业帮扶与推荐，立档建册，跟踪服务，帮助其就业，核发就业困难补贴；重视毕业生的心理健康问题，及时为有需要的学生提供专业心理咨询帮助。积极宣传三支一扶、西部计划、大学生应征入伍等就业政策，鼓励学生面向基层就业。2017届毕业生中，有两名毕业生（临床医学和护理专业毕业各一名）去往信宜市支医。有一名毕业生应征义务兵。

第三篇：就业质量相关分析

毕业生对自身就业质量评价指标主要由四个方面组成：一是毕业生的薪酬情况；二是毕业生目前工作与所学专业的相关情况；三是毕业生对目前工作的满意度；四是毕业生认为目前工作与自身职业期待的吻合情况。相关统计分析结果如下所示。

一、薪酬水平

薪酬区间：学校 2017 届毕业生税前月均收入为 3240.58 元；月薪区间主要集中在 3001-4000 元（38.81%），其次为 2001-3000 元（28.52%）。

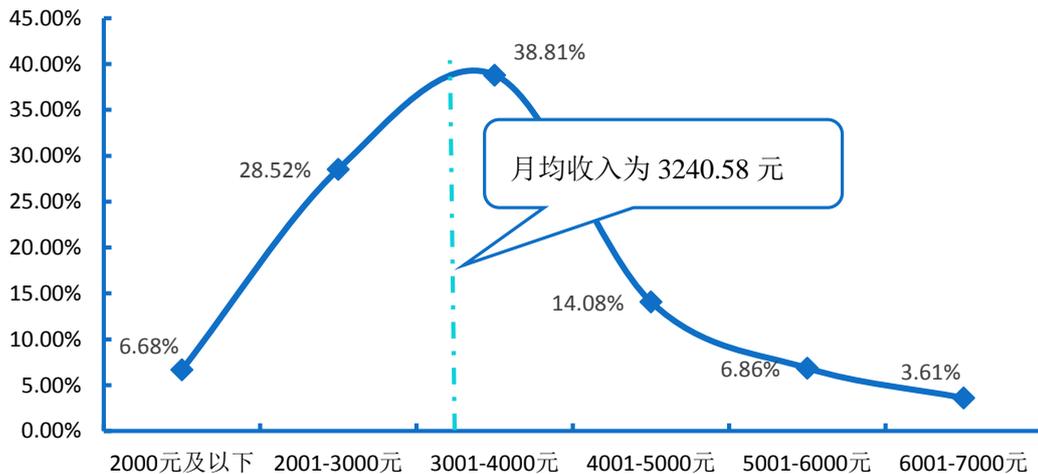


图 3-1 2017 届毕业生薪酬区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

省内主要就业城市月均收入：广州市月均收入水平相对较高（3621.82 元），梅州市（3482.61 元/月）次之；而在佛山市就业的毕业生月均收入水平相对较低，为 2912.81 元。

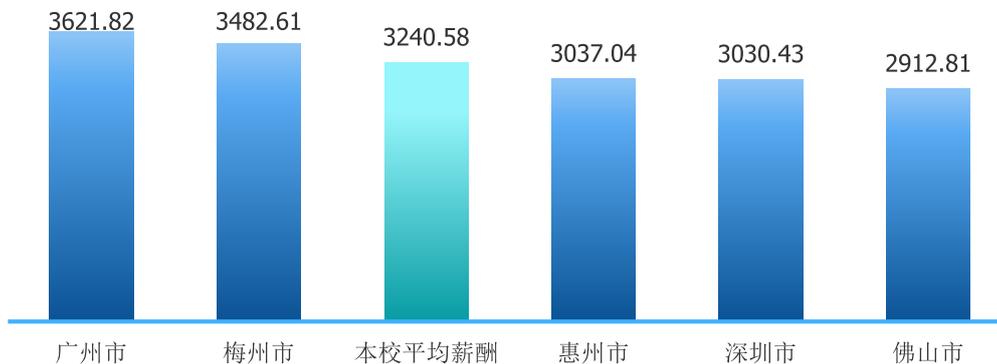


图 3-2 2017 届毕业生省内主要就业城市月均收入水平（单位：元）

注：主要就业城市指样本人数≥20 人的就业城市。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业单位月薪：在“其他事业单位”就业的毕业生薪酬优势较高，月均收入为 3635.29 元/月；而在“医疗卫生单位”就业的毕业生月均收入水平相对较低，为 3215.09 元/月。



图 3-3 2017 届毕业生主要就业单位月均收入水平（单位：元）

注：1. 主要就业单位指样本人数≥15 人的就业单位。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

二、专业相关度

总体及各专业毕业生专业相关度：学校 2017 届毕业生目前就职岗位与所学专业的相关度为 96.39%；其中“很相关”占比为 63.18%，“比较相关”占比为 24.91%。可见毕业生所学专业及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。各专业毕业生的专业相关度分布如下表所示。

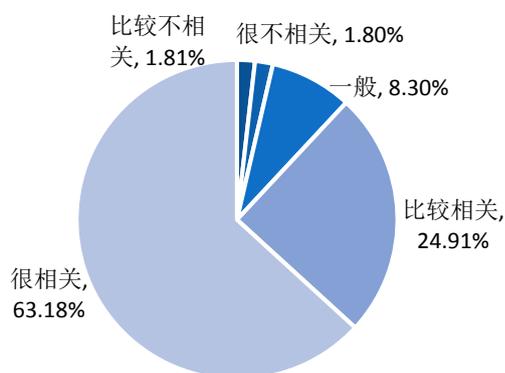


图 3-4 2017 届毕业生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

表 3-1 2017 届各专业毕业生专业相关度分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
口腔医学	88.41%	7.25%	4.35%	0.00%	0.00%	100.00%
护理(高职)	76.32%	21.05%	2.63%	0.00%	0.00%	100.00%
医学影像技术	72.73%	27.27%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
康复治疗技术	29.41%	47.06%	23.53%	0.00%	0.00%	100.00%
护理	79.23%	13.85%	3.85%	1.54%	1.54%	96.92%
临床医学	64.37%	22.99%	9.20%	1.15%	2.30%	96.55%
针灸推拿	44.00%	44.00%	8.00%	0.00%	4.00%	96.00%
助产	43.82%	37.08%	14.61%	3.37%	1.12%	95.51%
医学检验技术	47.73%	31.82%	11.36%	4.55%	4.55%	90.91%
药学	27.27%	45.45%	15.15%	6.06%	6.06%	87.88%

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

从事专业不相关工作的原因：主要为“想找相关工作，但是机会太少”（25.00%）。

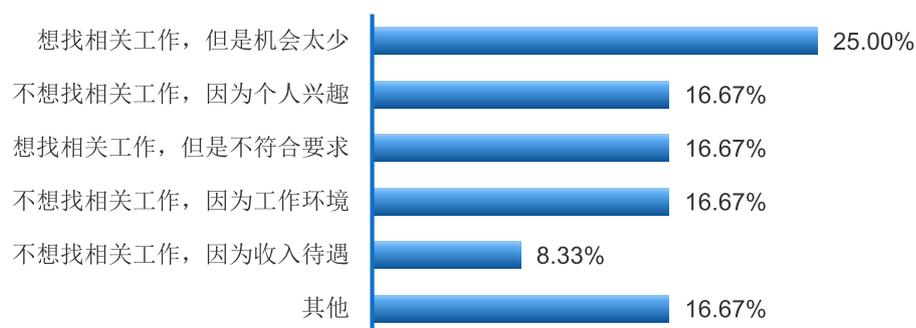


图 3-5 2017 届毕业生从事专业不相关工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

三、职业期待吻合度

2017 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 85.48%，其中“很符合”所占比例为 7.17%，“比较符合”所占比例为 41.04%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

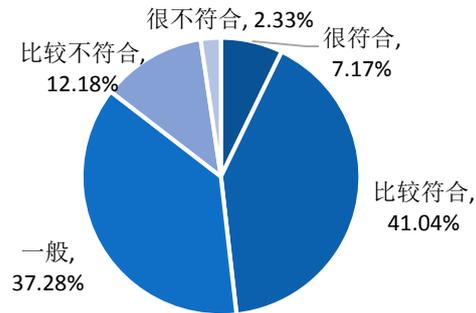


图 3-6 2017 届毕业生职业期待吻合度分布

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

四、工作满意度

学校 2017 届毕业生对目前工作总的满意度为 86.02%，处于较高水平；其中对工作内容的满意度最高，为 86.38%。从均值来看，均处于 2.70 分以上（5 分制），处于“一般”及以上水平；可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

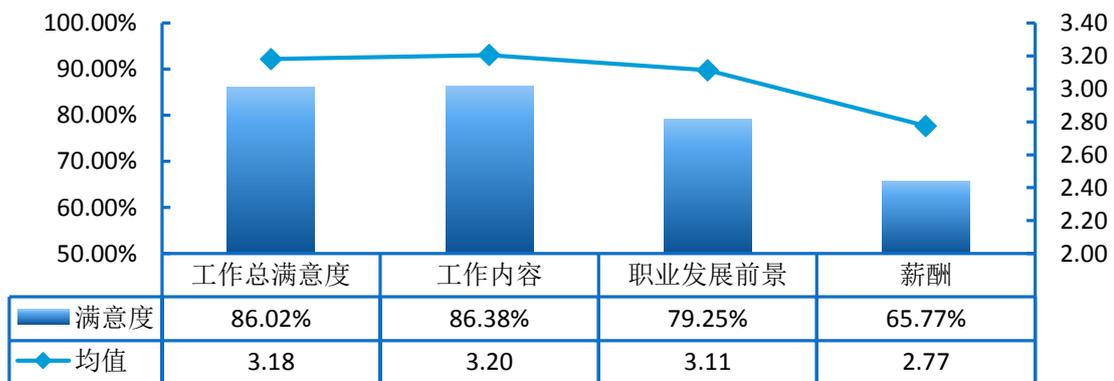


图 3-7 2017 届毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

第四篇：就业发展趋势分析

一、毕业生规模增加，总体就业率保持较高水平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近三届毕业生的就业情况良好，总体就业率始终保持在 99.50% 以上；其中 2017 届毕业生总体就业率比去年同期上涨 0.19 个百分点。表明学校“贴近学业、贴近产业、贴近就业”的培养模式保障了毕业生的顺利就业。

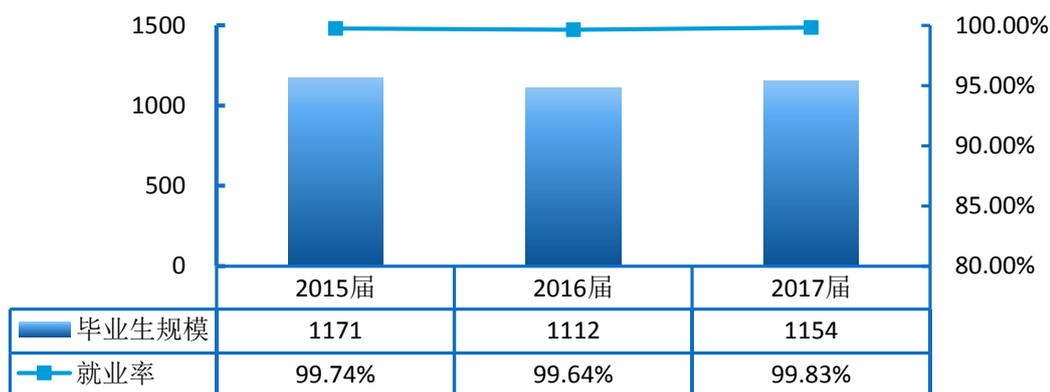


图 4-1 2015-2017 届毕业生规模及初次就业率分布（规模单位：人）

数据来源：大学生就业在线。

二、单位就业成为主流，灵活就业比例稳中有升

单位就业为学校毕业生的主要去向选择；近三届毕业生的单位就业率始终保持在 99.00% 以上。说明毕业生就业岗位较为优质，职业发展空间较大；也表明学校近年来的就业工作取得一定的成果，为学校毕业生提供了高质量的就业平台。我校毕业生能及时调整择业观念及就业方式，积极选择更为灵活的方式就业或直接选择自主创业，近三届毕业生灵活率呈现逐渐上升态势；其中 2017 届毕业生灵活就业率比 2015 届同期上涨约 0.25 个百分点。

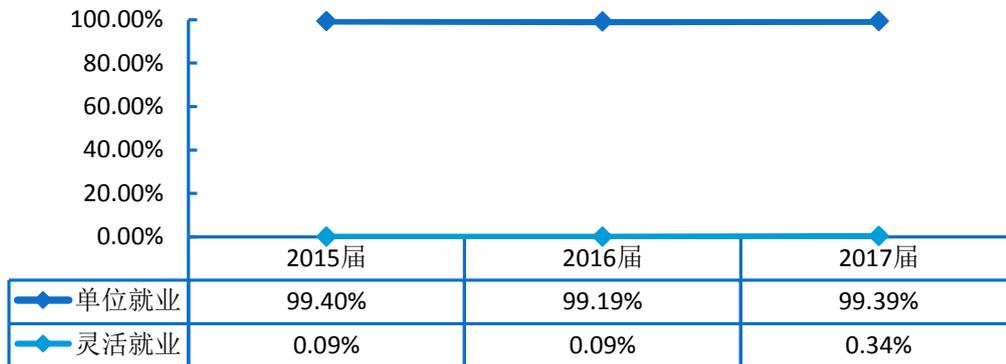


图 4-2 2015-2017 届毕业生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵和其他录用形式就业；灵活就业包括自由职业和自主创业。

数据来源：大学生就业在线。

三、省内就业为主，为区域经济发展提供人才支持

如下图所示：学校近三届毕业生广东省内就业比例均处于 99.00% 以上。这充分体现了学校“为广东省创新发展作贡献，增强服务区域经济和社会发展综合能力”的办学宗旨，为当地经济发展提供了人力支持和智力支撑；此外，毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

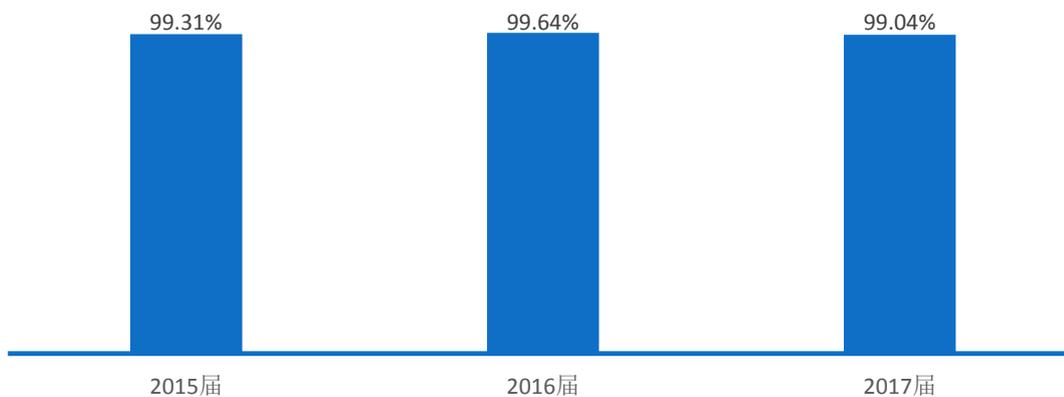


图 4-3 2015-2017 届毕业生就业地区对比分析

数据来源：大学生就业在线。

四、行业分布优势突出，卫生和社会工作为主要流向

卫生和社会工作、批发和零售业和教育业为毕业生三大行业流向；其中卫生和社会工作为近三届毕业生首要选择，占比处于 96.00% 以上，这一结构与学校专业特色及培养定位相符。近三年，在批发和零售业及教育业就业的毕业生人数略有减少。

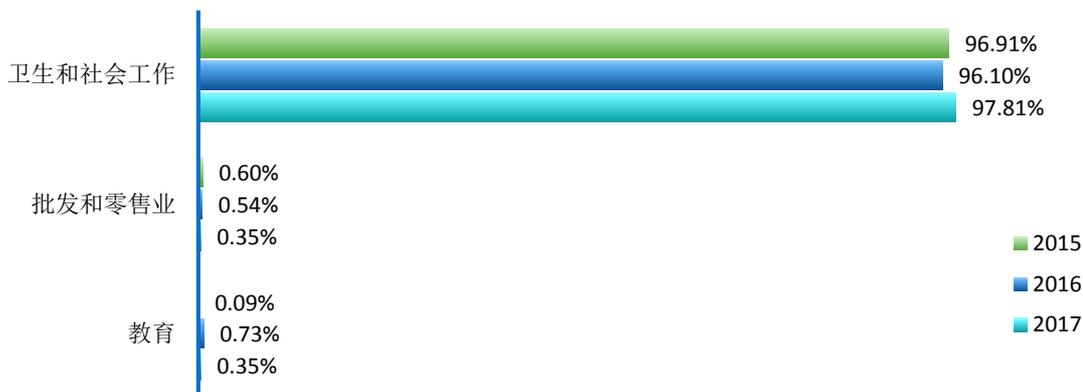


图 4-4 2015-2017 届毕业生就业行业对比分析

数据来源：大学生就业在线。

五、依托医疗卫生单位就业，合理分配人才资源

医疗卫生单位为历届毕业生就业主战场，占比均在 71.00% 以上。其次是企业单位，就业比率均在 22.00% 以上，且呈上升趋势。一方面，这与我国近年来扶持民营企业发展的政策环境及中小微企业的快速发展密切相关；另一方面也得益于学校不断深化校政企合作，主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。

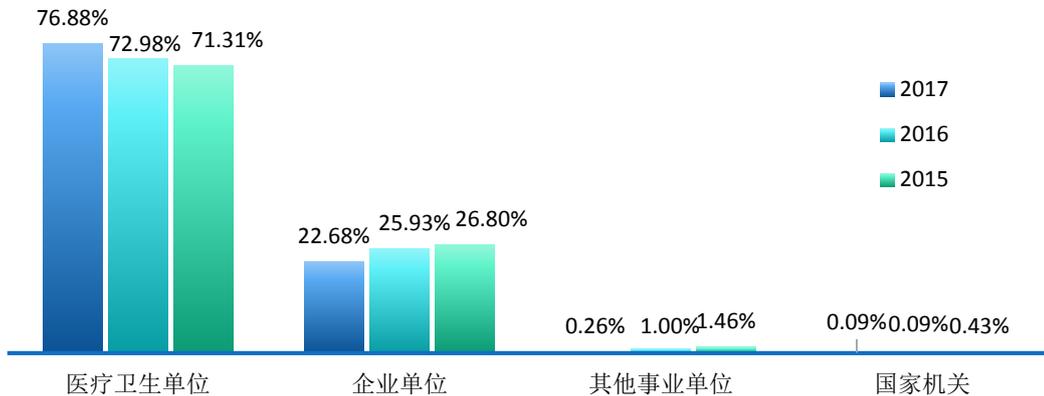


图 4-5 2015-2017 届毕业生就业单位对比分析

数据来源：大学生就业在线。

六、月薪水平及专业相关度呈上浮趋势，就业质量稳步提升

依托广东省地方经济发展和学校人才培养质量的逐步提高，学校近两三届毕业生总体月均收入水平呈现上升趋势；与 2015 届相比，2017 届毕业生的月均收入上涨 770.58 元，薪酬水平上浮 31.20 个百分点。从专业相关度来看，近两届毕业生的专业相关度均在 95.00% 以上，且 2017 届毕业生的专业相关度（96.39%）比 2015 届毕业生的专业相关度（95.98%）高 0.41 个百分点。

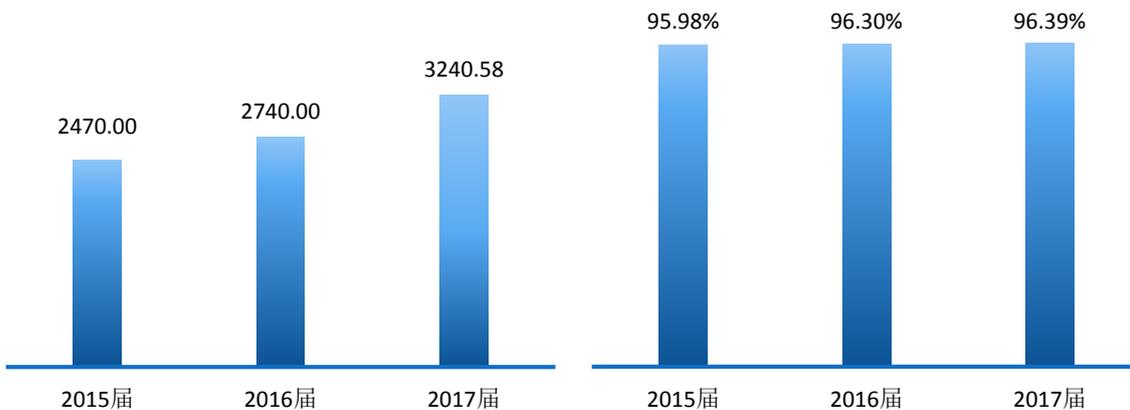


图 4-6 2015-2017 届毕业生月均收入（左图）及专业相关度（右图）分布（月薪单位：元）

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

第五篇：对教育教学的反馈

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对教育教学的满意度、实践教学环节满意度、任课教师满意度及就业能力满足度。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、对人才培养的影响

（一）对人才培养的评价

母校的满意度和推荐度：2017 届毕业生对母校的满意度为 96.39%，总体满意度较高。25.56%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校，49.05%的毕业生不确定是否推荐母校，而仅有 25.39%的毕业生表示不愿意推荐母校。

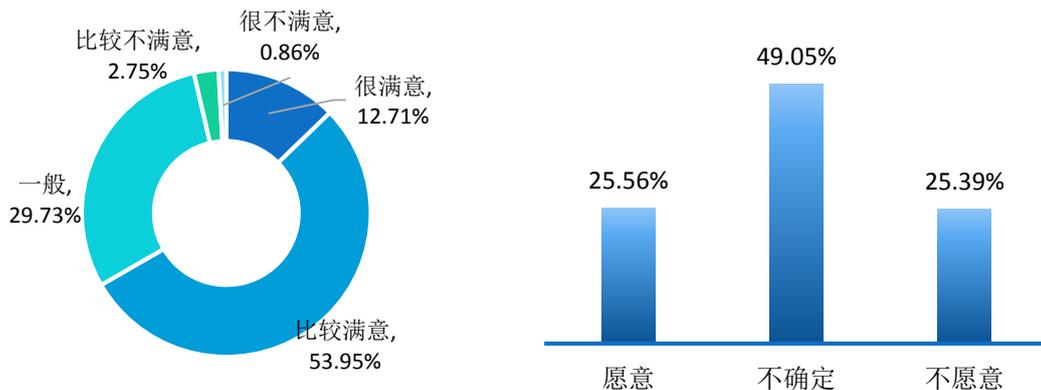


图 5-1 2017 届毕业生对母校的满意度（左图）和推荐度（右图）

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例；推荐度=“愿意”占比。
数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

母校教育教学的总体满意度：2017 届毕业生对母校教育教学的总体满意度为 97.19%，均值为 3.77 分（5 分制），偏向“比较满意”水平；体现了学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

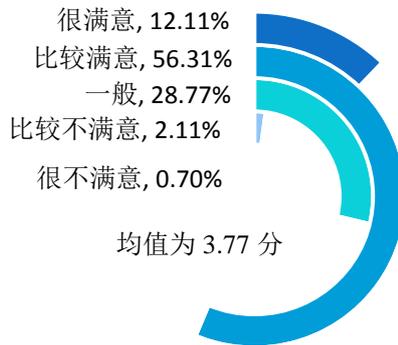


图 5-2 2017 届毕业生对教育教学的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

实践教学满意度：2017 届毕业生对母校实践教学环节的满意度评价相对较高，96.17%的毕业生均认为母校实践教学环节的满意度评价处于一般及以上水平，均值为 3.76 分（5 分制），偏向“比较满意”水平。可见学校实践教学内容、实验室/实践基地、实习内容等方面均得到了毕业生的广泛认可。

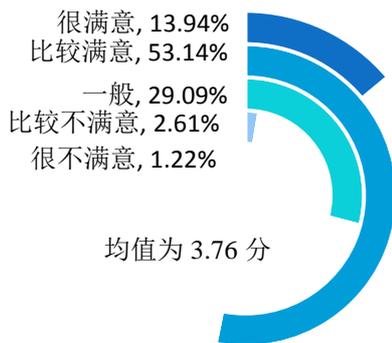


图 5-3 2017 届毕业生对母校实践教学环节的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

任课教师满意度：2017 届毕业生对任课教师总体的满意度为 99.13%，均值为 4.14 分（5 分制），处于“比较满意”水平；其中，对任课教师教学态度的满意度为 99.13%；对任课教师教学水平的满意度为 99.48%；对师生课外沟通交流的满意度为 96.68%。

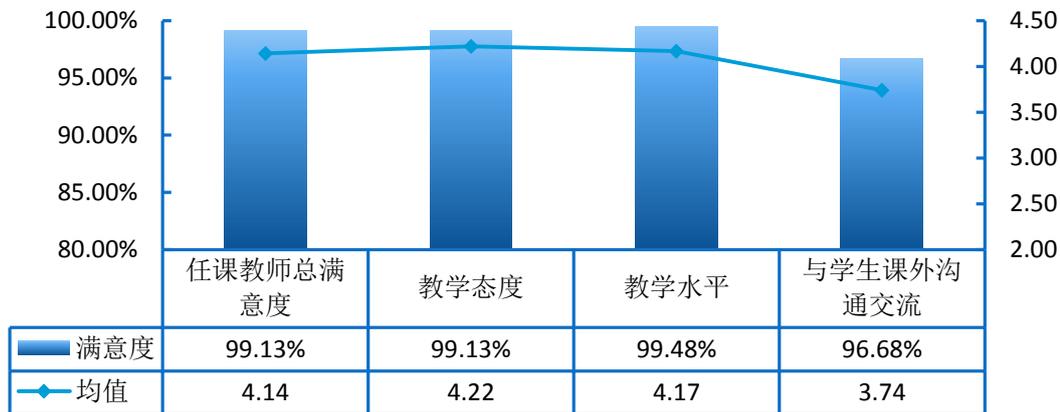


图 5-4 2017 届毕业生对任课教师的满意度

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

工作能力的满足度：对于目前工作需求而言，学校 2017 届毕业生认为重要性排名前十位的能力依次为：口头表达、团队协作、倾听理解、服务他人、发现和解决复杂问题、信息搜集与获取、选择教学/学习方法、情绪感知、逻辑推理和时间管理。而自身这十项能力满足目前工作需求的程度如下图所示：均在 79.00% 以上，满足程度处于相对较高水平；其中团队协作和服务他人的满足度相对较高，分别为 96.21% 和 95.44%。

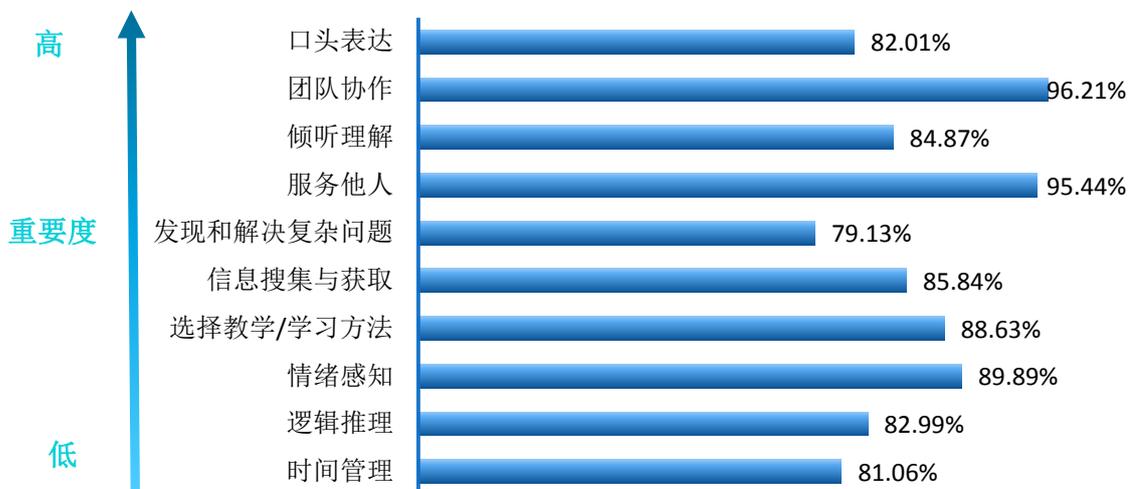


图 5-5 2017 届毕业生认为重要性排名前十位的能力的满足度分布

注：满足度为选择“完全满足”、“大部分满足”和“基本满足”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）人才培养改进措施

学校坚持深化教学内涵,优化教学条件,提升教学质量,人才培养的整体质量较高。调查结果显示:2017届毕业生对母校的满意度达到96.39%,25.56%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校;毕业生对母校教育教学的总体满意度为97.19%,对母校实践教学环节的满意度为96.17%;毕业生对任课教师各方面的满意度均在96.00%以上。与此同时,毕业生对母校人才培养也提出自己的建议:毕业生认为最需要加强的实践教学环节是“实操性实习”、“实验教学”和“毕业实习”;除实践教学以外,毕业生认为专业教学最应该改进的是“所开设课程对工作/学习帮助较少”、“课堂教学效果不好”。因此,学校将进一步发挥办学优势。首先,把增强学生能力作为制定人才培养方案的出发点,在人才培养方案、课程改革、教学等方面积极进行大学生能力建设,推进素质教育,突出创新和实践,提高课堂教学的质量;其次,学校继续深入探索人才培养的校企合作机制,建立创新创业基地和实践教学平台,更加突出理论联系实际,培养学生的实际工作能力;第三,继续支持软硬件设施建设,完善人才培养模式、课程体系、教学内容和教学方法等方面内容,更好地满足经济社会发展对创新性人才的需要。

二、对招生和专业设置的影响

学校2017届毕业生各专业的就业情况:除针灸推拿专业之外,其余各专业就业率均达到100.00%。此外,学校2017届仅药学专业毕业生所从事的工作与所学专业的相关度处于90.00%以下;且毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“想找相关工作,但是机会太少”。

就业率和就业质量能相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度,并且直接影响着专业填报的热度;专业相关度是衡量大学生人力资源开发与利用有效程度的重要指标,反映的是学校专业设置与社会需求的脱节及劳动力市场的供需差异。因此学校应建立健全专业设置、建设和监测管理机制,增强专业建设与社会需求的良性互动,形成就业与招生的联动发展格局。一方面,学校可结合上述就业率及专业对口度较低

专业历年的就业状况、未来的发展空间和社会需求情况，考虑是否采取调整专业的招生规模、专业结构或者优化专业设置的措施；另一方面，学校可适当增大优势专业的招生比例，增开人才缺口较大的专业，重点建设特色专业，发挥学院特色优势。

三、对就业创业服务体系的影响

（一）对就业创业服务体系的评价

毕业生对学校就业指导服务的满意度：毕业生对母校各项就业指导服务的满意度均在 95.00% 以上，其中“就业手续办理(户口档案迁移等)”满意度最高，达到 100.00%；一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可，另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

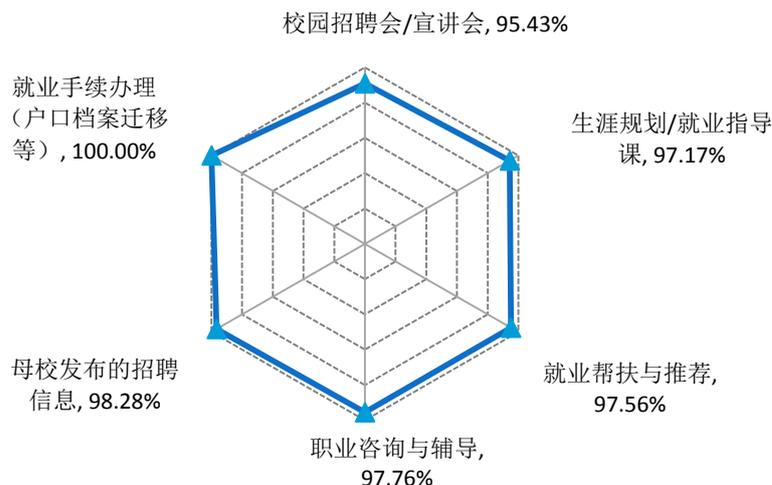


图 5-6 2017 届毕业生对学校就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生对学校创业教育/指导服务的满意度：毕业生对母校各项创业教育/指导服务满意度均在 94.00% 以上，其中，对创业孵化项目的满意度最高，达 100.00%。

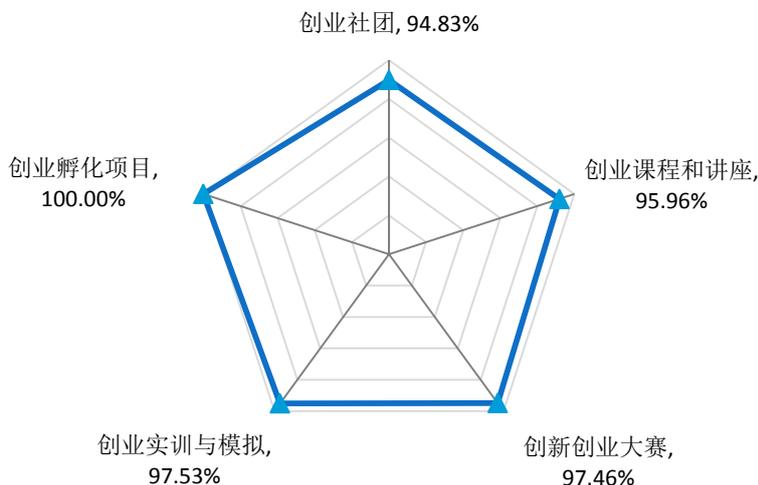


图 5-7 2017 届毕业生对学校创业教育/指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）就业创业服务工作的改进措施

学校始终注重就业及创业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2017 届毕业生对母校各项就业指导服务的评价偏向比较满意水平，对母校各项就业教育/指导服务的满意度均在 95.00% 以上，对各项创业教育/指导服务的满意度均在 94.00% 以上。学校应整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业创业指导服务。

首先，学校继续完善就业服务体系，加大就业指导工作力度。引导和鼓励学校毕业生到基层工作，发挥中小微企业“就业容纳器”作用，继续引导学校毕业生积极参加到中央基层就业项目；学校应积极向重点领域输送毕业生，围绕“十三五”规划、“一带一路”、“长江经济带”、“京津冀协同发展”等重大发展战略，向国家重点行业、重点地区、重大工程、重大项目输送毕业生，引导毕业生先进卫生领域就业。

其次，学校提高就业指导水平和服务能力，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位需求信息库，加强就业指导课程和学科建设，对困难群体毕业生实行“一生一策”动态帮扶，配齐配强专兼职就业指导老师；继续深化人才培养改革，优化高等教育机构，加强应用型高校建设，大力发展现代职业教育，加快教育教学改革，强化实

实践教学，建立用人单位和毕业生就业状况反馈机制，以促进学校高等教育更好地服务于国家战略和经济社会发展。

再次，学校继续完善创业举措，积极开展创业课程指导工作，推进学校毕业生自主创业，要把创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入到人才培养的全过程中，完善细化毕业生创新创业学分积累与转换、弹性学制管理、保留学籍休学创业等创业政策，坚决做好创业指导服务；同时积极参加创新创业大赛，如“互联网+”等大学生创新创业大赛，以深化学校高等教育综合改革，激发学校大学生的创造力，努力培养造就“大众创业、万众创新”的生力军，推动赛事成果转化和产学研用紧密结合，促进创新创业新常态，服务经济提质增效，以创新引领创业、创业带动就业，推动学校毕业生更高质量创业就业。

广州卫生职业技术学院

广州卫生职业技术学院 编