



广州中医药大学

2017 届毕业生就业质量年度报告

目 录

| | |
|---------------------------------|-----|
| 学校简介..... | III |
| 报告说明..... | VII |
| 第一部分 毕业生就业基本情况..... | 1 |
| 一、 毕业生的规模、结构及在校情况 | 1 |
| (一) 毕业生规模 | 1 |
| (二) 毕业生结构 | 1 |
| (三) 毕业生在校情况 | 5 |
| 二、 就业率及毕业去向 | 7 |
| (一) 毕业生就业率及毕业去向 | 7 |
| (二) 分学历层次分专业就业率 | 7 |
| (三) 未就业情况分析 | 11 |
| (四) 求职过程分析 | 12 |
| 三、 就业流向 | 13 |
| (一) 地区流向 | 13 |
| (二) 行业流向 | 15 |
| (三) 职业流向 | 16 |
| (四) 单位流向 | 17 |
| (五) 重点单位 | 18 |
| 四、 升学情况 | 20 |
| (一) 国内升学 | 20 |
| (二) 出国（境）留学 | 23 |
| 第二部分：就业工作举措及特色..... | 25 |
| 一、 深化教育教学改革，医教研协同推进就业 | 25 |
| 二、 加强就业指导服务，拓宽就业渠道 | 25 |
| 三、 加强创新创业教育，培养学生创新精神和创业能力 | 26 |
| 第三部分 就业质量相关分析..... | 28 |
| 一、 专科毕业生就业质量相关分析 | 28 |
| (一) 薪酬水平 | 28 |
| (二) 专业相关度 | 28 |
| (三) 工作满意度 | 30 |
| (四) 工作适应度 | 30 |
| (五) 工作胜任度 | 31 |
| (六) 职业期待吻合度 | 31 |
| 二、 本科毕业生就业质量相关分析 | 32 |

| | |
|-------------------------------|----|
| (一) 薪酬水平 | 32 |
| (二) 专业相关度 | 34 |
| (三) 工作满意度 | 36 |
| (四) 工作适应度 | 36 |
| (五) 工作胜任度 | 37 |
| (六) 职业期待吻合度 | 37 |
| 三、 硕士毕业生就业质量相关分析 | 38 |
| (一) 薪酬水平 | 38 |
| (二) 专业相关度 | 39 |
| (三) 工作满意度 | 41 |
| (四) 工作适应度 | 41 |
| (五) 工作胜任度 | 42 |
| (六) 职业期待吻合度 | 42 |
| 四、 博士毕业生就业质量相关分析 | 42 |
| (一) 薪酬水平 | 43 |
| (二) 专业相关度 | 43 |
| (三) 工作满意度 | 44 |
| (四) 工作适应度 | 44 |
| (五) 工作胜任度 | 45 |
| (六) 职业期待吻合度 | 45 |
| 五、 用人单位对毕业生的评价 | 46 |
| (一) 用人单位对毕业生的满意度 | 46 |
| (二) 用人单位对毕业生的综合评价 | 46 |
| 第四部分 就业发展趋势分析 | 48 |
| 一、 宏观就业形势研判 | 48 |
| (一) 政策利好推动中医药行业发展 | 48 |
| (二) 需求攀升带来新的就业机会 | 49 |
| 二、 学校毕业生就业趋势研判 | 49 |
| (一) 毕业生整体就业情况保持稳定 | 49 |
| (二) 就业行业相关性较强 | 50 |
| (三) 中医药人才将在地方发展中扮演更重要角色 | 50 |
| 第五部分 就业对教育教学的反馈 | 52 |
| 一、 对人才培养的影响 | 52 |
| (一) 对人才培养的评价 | 52 |
| (二) 人才培养改进措施 | 60 |
| 二、 对招生和专业设置的影响 | 61 |
| 三、 对就业创业服务体系的影响 | 61 |
| (一) 对就业创业服务体系的评价 | 61 |
| (二) 就业创业服务工作的改进措施 | 63 |

学校简介

广州中医药大学创办于 1956 年，是新中国首批建立的四所中医药高等学校之一，先后直属国家卫生部、国家中医药管理局领导，2000 年转由广东省人民政府管理，现为广东省“211 工程”重点建设高校和高水平大学重点学科建设单位，2017 年入选首批国家一流学科建设高校。经过六十多年的建设和发展，学校整体办学水平、医疗服务能力和国际影响力均位居全国中医药院校前列。

学校秉持岭南人特有的开放和务实精神，大力推进中医药高等教育的改革发展。学校现有二级学院 16 个，本科专业 27 个，横跨医学、理学、工学、管理学、经济学、文学、教育学 7 个学科门类。拥有硕士学位授权一级学科 6 个、硕士点 47 个，博士学位授权一级学科 3 个、博士点 19 个。

学校拥有一级学科国家重点学科 1 个；拥有一级学科广东省重点学科 3 个，其中广东省攀峰重点学科 1 个，广东省优势重点学科 2 个；拥有国家中医药管理局中医药重点学科 25 个；中医学进入国家“一流学科”建设行列；是拥有一级学科国家重点学科的两所中医药高校之一，也是拥有一级学科国家重点学科的唯一一所省属高校。根据 2012 年教育部公布的学科评估结果，一级学科中医学全国排名第二、中药学全国排名第三（并列）、中西医结合全国排名第四。汤森路透 2016 年 7 月 15 日数据显示，学校临床医学学科已进入 ESI 全球前 1% 行列，表明学校在关键研究领域达到国际先进水平，具有广泛的学术影响。

“重经典、强临床”是学校本科教学最鲜明的特色，也是学校办学六十年最重要的经验总结。八十年代中期，学校率先启动经典回归临床的教学改革，把四大经典作为必修课程纳入教学计划，实施“院系合一”的管理体制，促进医教协同发展。“‘重经典、强临床’高素质中医人才特色培养模式”获得 2014 年国家级教学成果奖二等奖。2002 年、2008 年学校两次接受教育部本科教学工作水平评估，成绩均为“优秀”。近五年来，学生参加全国执业医师资格考试成绩突出，通过率始终名列全国中医药院校前茅。

在总结七年制办学成功经验的基础上，学校于 2015 年被教育部确定为首批实施“卓越医生（中医）教育培养计划改革试点”高校和承担“中医拔尖创新人才

模式改革试点项目”高校，继续引领中医药高等教育的改革发展。

学校学位与研究生教育始于 1978 年，是全国首批获得博士、硕士学位授予权的高校之一，研究生招生规模长期居于全国中医药院校前列，培养质量和学位论文质量受到社会的高度评价，在 2015 年中国期刊网《中国博硕士学位论文引证报告》中，学校研究生学位论文总被引用频次居全国医药卫生类院校首位。学校现有中医学、中药学、中西医结合 3 个博士后科研流动站，是全国唯一连续两届获得中医学全国优秀博士后科研流动站的高校。

学校坚持突出特色，彰显优势，以开展岭南医学研究为己任，取得了一批高水平的科研成果。国医大师邓铁涛教授牵头的“脾虚重症肌无力的临床和实验研究”于 1992 年获国家科学技术进步二等奖；终身教授王建华领军的“脾虚证辨证论治的系列研究”获得 2000 年国家科学技术进步奖二等奖，其标志性成果“脾虚理论及其应用研究传承与创新”于 2016 年入选《中国中医药重大理论传承创新典藏》；袁浩教授领衔的“中西医结合治疗股骨头缺血性坏死及其相关疾病的研究”获得 2000 年国家科学技术进步二等奖。

在中医药防治重大传染性疾病中，学校勇于担当，主动作为。面对突如其来的非典疫情，担任国家中医药管理局抗非典中医专家组组长的国医大师邓铁涛主张中医药早介入，广东也因此病死率全球最低，抢救成功率全球最高，得到世界卫生组织专家的认可，并被推广到全国。学校作为主要成员单位参加了国家“523”防治疟疾项目，在临床上证实了青蒿素抗疟功效，为青蒿素的发明作出了重大贡献。李国桥教授团队研制的青蒿素复方抗疟药被确定为国际抗疟疾一线用药，其系列研究成果先后获得全国科学大会奖、国家技术发明二等奖、国家科学技术进步二等奖。

学校高度重视师资队伍建设，大力实施特聘教授、“杏林学者”、“青年英才”、教师出国访学、“薪火计划”等五项人才提升计划，迎来了人才辈出、名家荟萃的生动局面。学校现有专任教师 1437 人，其中正高职称 381 人，副高职称 475 人。拥有一批以国医大师邓铁涛、禰国维、周岱翰为代表的著名专家教授，有国家“千人计划”专家 1 名、长江学者讲座教授 2 名、国家 973 计划项目首席科学家 2 名、国家级教学名师 1 名、新世纪“百千万人才工程”国家级人选 3 名、国务院学位委员会学科评议组成员 3 人、珠江学者 9 名、全国名中医 3 名、省级教学名师 7

名、广东省名中医 106 名等一大批知名专家以及在医药领域有影响的学科带头人和学术带头人。

学校立足自身优势，积极参与广东中医药强省建设。学校现有 4 所直属附属医院，年门诊量超过 1200 万人次，相当于 1/10 广东省常住人口，年出院总量达 18 万人次，医疗综合服务水平在全国中医药行业首屈一指。附属医院注重发挥中医药特色，大力加强专科专病建设，形成了以 50 个国家重点专科为龙头的专科专病技术群，辐射和带动了广东省乃至华南地区医疗综合服务水平的显著提升。

第二附属医院（广东省中医院）是全国年服务患者人数最多的中医院，连续三年位居香港艾力彼医院管理研究中心“中国中医院竞争力 100 强排行榜”榜首，连续 12 年 4 次被评为“全国文明单位”，被誉为“全国卫生系统的一面旗帜”。第一附属医院是全国首批三级甲等中医院和全国示范中医院，也是全国年门诊量超 300 万人次的三所中医院之一，其无偿救治“好军嫂”韩素云的事迹享誉全国。

学校充分发挥学科人才优势和科技资源优势，重点打造中国中医科学院广东分院、广东省中医临床研究院、华南中医药协同创新中心、华南针灸研究中心、国际中医药转化医学研究中心、现代南药工程技术中心、岭南医学研究中心等七大平台，努力构筑中医药科技创新高地。目前，学校拥有包括国家中医临床研究基地、国家中药现代化工程技术研究中心等国家级平台在内的省部级以上科研平台 57 个，为服务广东中医药强省建设创造了有利的条件。

学校积极推进协同创新，与广药集团、华润三九、康美药业、复星医药等著名医药企业开展全方位、多层次的合作。由学校研发的胃乃安、骨仙片、消渴丸、金佛止痛丸、滋肾育胎丸等系列中成药成为广东医药企业的核心产品并畅销全国。学校与省内外 15 个市县建立产学研合作关系，在全省指导建立了 16 个以“南药”为特色的中药材规范种植基地，种植面积达 20 多万亩，在帮助农民脱贫奔康、促进山区经济发展等方面发挥了积极作用。

学校大力挖掘和弘扬中医药文化，在全社会塑造了中医药行业特有的人文环境。由学校建设的广东中医药博物馆，是全国高校首批国家二级博物馆，自建成以来接待了世界各地的参观者 30 余万人次，并与第一附属医院、第二附属医院一起被国家中医药管理局确定为首批全国中医药文化宣传教育基地，成为广东传播中医药文化的重要窗口。学校组织力量编写出版了《通俗中医药丛书》、《岭南

中医药文库》等一批大型图书，成为“中医中药中国行”活动重点推荐的书目。此外，学校还与广东省中医药局、广东广播电视台联合制作了 12 集大型纪录片《悬壶岭南》。

学校充分发挥地缘和人文优势，主动服务国家“一带一路”战略。学校自 1974 年开始招收外国留学生，目前在校境外学生达 2300 多人，就读本、硕、博各个层次，规模居全国同类院校前列。历年来，学校为 110 多个国家和地区培养了近 2 万名中医药高级人才。海外中医药社团的负责人很多都是本校校友，如澳大利亚中医管理局局长薛长利、美国中医公会会长黄宪生就是其中的杰出代表。

多年来，学校一直与东南亚国家、非洲国家合作开展抗疟研究。由李国桥教授团队研制的拥有自主知识产权的第 4 代青蒿素系列复方抗疟药，被列为广东省中医药强省建设重点项目和国家中医药管理局重点对外合作项目，更是被当作“国礼”赠送给许多非洲国家。至今，青蒿素已取得包括美国在内的 38 个国家的国际专利保护，29 个国家的商标注册，在 22 个疟疾流行国家上市销售。宋健平教授领衔的科研团队在科摩罗国合作实施青蒿素复方快速清除疟疾项目，有效地遏制了当地疟疾流行，实现了该国历史上第一次疟疾零死亡，得到了世界卫生组织的充分肯定。

第一附属医院与美国西奈山伊坎医学院签署了中医药防治免疫性疾病研究的合作协议。第二附属医院与瑞典卡罗林斯卡医学院签署了中医药防治感染性疾病的合作协议，与美国麻省总医院签署了在珠海横琴建设麻省总医院中国医院的合作协议。2015 年底，学校与深圳市人民政府、澳大利亚皇家墨尔本理工大学正式签约合办深圳生命健康工程学院。此外，学校还主动承担了外交部中国东盟合作基金项目，与东盟国家就传统医药高等教育展开合作。

征程万里云鹏举，敢立潮头唱大风。学校将紧紧抓住国家建设世界一流大学、一流学科以及广东省建设高水平大学的重大机遇，坚定不移推进高水平中医药大学建设，为发展中医药学术、弘扬中医药文化、建设健康中国作出新的更大的贡献。

报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知教学厅函[2013]25 号》文件要求，学校编制和正式发布《广州中医药大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库。数据统计截止日期为 2017 年 9 月 1 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、就业流向等内容。

2. 第三方数据：调查公司（中科易研）调研数据。调研面向全校 2017 届毕业生，自 2017 年 7 月 14 日至 2017 年 9 月 22 日，历时 71 天，共回收有效问卷 1632 份，其中博士毕业生占有效样本的 1.53%，硕士毕业生占有效样本的 12.44%，本科毕业生占有效样本的 78.19%，专科毕业生占有效样本的 7.84%。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

第一部分 毕业生就业基本情况

一、 毕业生的规模、结构及在校情况

(一) 毕业生规模

2017 届毕业生共 3859 人，其中本科毕业生 2618 人，专科毕业生 269 人，硕士毕业生 839 人，博士毕业生 133 人。

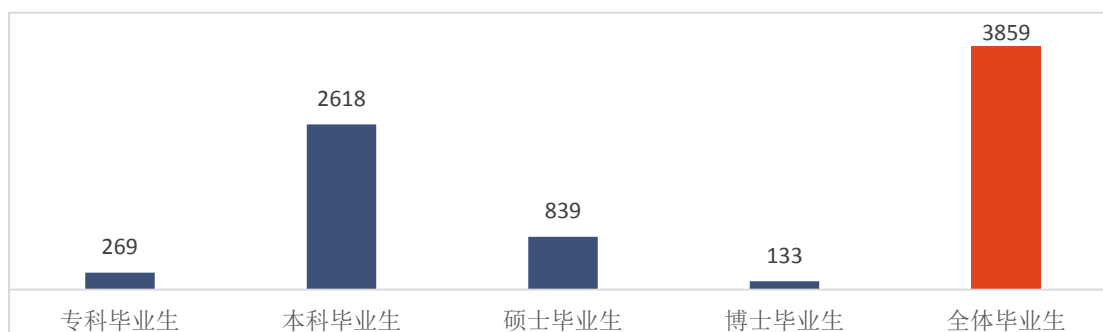


图1-1 2017 届毕业生总体规模

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

(二) 毕业生结构

1. 学院结构

专科毕业生分布在护理学院（53.53%）、针灸康复临床医学院（35.69%）和职业技术学院（10.78%）。本科毕业生在 11 个学院，其中中药学院毕业生人数最多（27.20%），其次为第一临床医学院（13.29%）和经济与管理学院（12.26%）。硕士毕业生分布在 44 个培养单位，博士毕业生分布在 19 个培养单位。

表1-1 2017 届毕业生学院分布

| 学历 | 学院/培养单位 | 人数 | 比例 |
|-------|-----------|-----|--------|
| 专科毕业生 | 护理学院 | 144 | 53.53% |
| | 针灸康复临床医学院 | 96 | 35.69% |
| | 职业技术学院 | 29 | 10.78% |

| | | | |
|-------------|---------------|-------|--------|
| 本科毕业生 | 中药学院 | 712 | 27.20% |
| | 第一临床医学院 | 348 | 13.29% |
| | 经济与管理学院 | 321 | 12.26% |
| | 第二临床医学院 | 273 | 10.43% |
| | 针灸康复临床医学院 | 217 | 8.29% |
| | 护理学院 | 166 | 6.34% |
| | 医学信息工程学院 | 155 | 5.92% |
| | 第三临床医学院 | 128 | 4.89% |
| | 体育健康学院 | 124 | 4.74% |
| | 外国语学院 | 118 | 4.51% |
| | 第四临床医学院 | 56 | 2.14% |
| 硕士毕业生 | 第二临床医学院 | 173 | 20.62% |
| | 第一临床医学院 | 139 | 16.57% |
| | 针灸康复临床医学院 | 83 | 9.89% |
| | 中药学院 | 83 | 9.89% |
| | 广州军区广州总医院 | 34 | 4.05% |
| | 基础医学院 | 33 | 3.93% |
| | 深圳临床医学院 | 32 | 3.81% |
| | 第五临床医学院 | 29 | 3.46% |
| | 第三临床医学院 | 26 | 3.10% |
| | 附属广州中医院 | 22 | 2.62% |
| | 经济与管理学院 | 22 | 2.62% |
| | 热带医学研究所 | 15 | 1.79% |
| | 附属中山中医院 | 12 | 1.43% |
| | 中药资源科学与工程研究中心 | 12 | 1.43% |
| | 附属佛山中医院 | 11 | 1.31% |
| | 国际中医药转化医学研究所 | 10 | 1.19% |
| | 临床药理研究所 | 10 | 1.19% |
| | 脾胃研究所 | 10 | 1.19% |
| | 番禺中心医院 | 6 | 0.72% |
| | 附属南海妇产儿童医院 | 6 | 0.72% |
| 体育健康学院 | 6 | 0.72% | |
| 附属东莞中医院 | 5 | 0.60% | |
| 附属广东中西医结合医院 | 5 | 0.60% | |

| | | | |
|-------|--------------|----|--------|
| | 护理学院 | 5 | 0.60% |
| | 附属宝安中医院 | 5 | 0.60% |
| | 附属茂名中医院 | 4 | 0.48% |
| | 广东省第二人民医院 | 4 | 0.48% |
| | 马克思主义学院 | 4 | 0.48% |
| | 祈福医院 | 4 | 0.48% |
| | 第五临床医学院 | 3 | 0.36% |
| | 附属湛江第二中医院 | 3 | 0.36% |
| | 医学信息工程学院 | 3 | 0.36% |
| | 附属番禺中医院 | 2 | 0.24% |
| | 附属广州中西医结合医院 | 2 | 0.24% |
| | 附属海南中医院 | 2 | 0.24% |
| | 附属清远中医院 | 2 | 0.24% |
| | 附属三亚中医院 | 2 | 0.24% |
| | 附属新会中医院 | 2 | 0.24% |
| | 附属重庆北碚中医院 | 2 | 0.24% |
| | 科技产业园 | 2 | 0.24% |
| | 附属湛江第一中医医院 | 1 | 0.12% |
| | 山东临沂市人民医院 | 1 | 0.12% |
| | 深圳市龙岗中心医院 | 1 | 0.12% |
| | 实验动物中心 | 1 | 0.12% |
| 博士毕业生 | 第一临床医学院 | 42 | 31.58% |
| | 第二临床医学院 | 34 | 25.56% |
| | 中药学院 | 10 | 7.52% |
| | 针灸康复临床医学院 | 8 | 6.02% |
| | 基础医学院 | 6 | 4.51% |
| | 临床药理研究所 | 6 | 4.51% |
| | 第三临床医学院 | 5 | 3.76% |
| | 热带医学研究所 | 4 | 3.01% |
| | 脾胃研究所 | 3 | 2.26% |
| | 深圳临床医学院 | 3 | 2.26% |
| | 广州军区广州总医院 | 2 | 1.50% |
| | 国际中医药转化医学研究所 | 2 | 1.50% |
| | 经济与管理学院 | 2 | 1.50% |

| | | | |
|--|------------|---|-------|
| | 第五临床医学院 | 2 | 1.50% |
| | 附属广州中医医院 | 1 | 0.75% |
| | 附属南海妇产儿童医院 | 1 | 0.75% |
| | 附属中山中医院 | 1 | 0.75% |
| | 广东省第二中医院 | 1 | 0.75% |

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

2. 性别结构

除博士学历层次外，其他各学历毕业生中，女生人数均多于男生。专科毕业生男女性别比为 0.28:1，本科毕业生男女性别比为 0.58:1，硕士毕业生男女性别比为 0.63:1，博士毕业生男女生人数接近，性别比为 1.02:1。

表1-2 2017 届毕业生的男女比例分布

| 学历 | 男 | | 女 | | 性别比 (男：女) |
|-------|------|--------|------|--------|--------------|
| | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | |
| 专科毕业生 | 59 | 21.93% | 210 | 78.07% | 0.28:1 |
| 本科毕业生 | 966 | 36.90% | 1652 | 63.10% | 0.58:1 |
| 硕士毕业生 | 324 | 38.62% | 515 | 61.38% | 0.63:1 |
| 博士毕业生 | 67 | 50.38% | 66 | 49.62% | 1.02:1 |
| 全体毕业生 | 1416 | 36.69% | 2443 | 63.31% | 0.58:1 |

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

3. 生源结构

学校 2017 届毕业生来自全国 30 个省（市/自治区），生源分布广泛，省内生源为主。生源为本省（广东省）的专科毕业生、本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生占比分别为 99.63%、73.57%、35.76%和 29.32%；省外生源毕业生主要来自河南、湖南、江西、湖北等省份。

表1-3 2017 届毕业生的生源结构

| 生源地 | 专科毕业生 | | 本科毕业生 | | 硕士毕业生 | | 博士毕业生 | |
|-----------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|
| | 人 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 省内生源（广东省） | 26 | 99.63% | 1926 | 73.57% | 300 | 35.76% | 39 | 29.32% |
| 省外生源 | 1 | 0.37% | 692 | 26.43% | 539 | 64.24% | 94 | 70.68% |
| 河南省 | - | - | 99 | 3.78% | 82 | 9.77% | 14 | 10.53% |

广州中医药大学 2017 届毕业生就业质量年度报告

| | | | | | | | | |
|----------|---|-------|----|-------|-----|--------|----|--------|
| 湖南省 | - | - | 26 | 0.99% | 103 | 12.28% | 10 | 7.52% |
| 江西省 | - | - | 21 | 0.80% | 81 | 9.65% | 6 | 4.51% |
| 湖北省 | - | - | 19 | 0.73% | 76 | 9.06% | 8 | 6.02% |
| 安徽省 | - | - | 77 | 2.94% | 19 | 2.26% | 3 | 2.26% |
| 贵州省 | - | - | 66 | 2.52% | 7 | 0.83% | 2 | 1.50% |
| 甘肃省 | - | - | 61 | 2.33% | 6 | 0.72% | - | - |
| 山西省 | - | - | 43 | 1.64% | 19 | 2.26% | 3 | 2.26% |
| 广西壮族自治区 | - | - | 27 | 1.03% | 25 | 2.98% | 4 | 3.01% |
| 山东省 | - | - | 13 | 0.50% | 22 | 2.62% | 17 | 12.78% |
| 四川省 | - | - | 26 | 0.99% | 10 | 1.91% | 3 | 2.26% |
| 云南省 | - | - | 26 | 0.99% | 12 | 1.43% | 1 | 0.75% |
| 福建省 | - | - | 14 | 0.53% | 17 | 2.03% | 2 | 1.50% |
| 新疆维吾尔自治区 | - | - | 26 | 0.99% | 4 | 0.48% | 2 | 1.50% |
| 海南省 | - | - | 25 | 0.95% | 4 | 0.48% | 1 | 0.75% |
| 陕西省 | 1 | 0.37% | 9 | 0.34% | 11 | 1.31% | 4 | 3.01% |
| 黑龙江省 | - | - | 12 | 0.46% | 8 | 0.95% | 3 | 2.26% |
| 河北省 | - | - | 9 | 0.34% | 10 | 1.91% | 2 | 1.50% |
| 内蒙古自治区 | - | - | 11 | 0.42% | 5 | 0.60% | 3 | 2.26% |
| 浙江省 | - | - | 14 | 0.53% | 3 | 0.36% | 1 | 0.75% |
| 重庆市 | - | - | 11 | 0.42% | 6 | 0.72% | - | - |
| 江苏省 | - | - | 10 | 0.38% | 1 | 0.12% | 3 | 2.26% |
| 辽宁省 | - | - | 9 | 0.34% | 3 | 0.36% | 1 | 0.75% |
| 青海省 | - | - | 9 | 0.34% | 1 | 0.12% | - | - |
| 吉林省 | - | - | 7 | 0.27% | 1 | 0.12% | 1 | 0.75% |
| 宁夏回族自治区 | - | - | 8 | 0.31% | 1 | 0.12% | - | - |
| 天津市 | - | - | 8 | 0.31% | - | - | - | - |
| 北京市 | - | - | 3 | 0.11% | 1 | 0.12% | - | - |
| 上海市 | - | - | 3 | 0.11% | 1 | 0.12% | - | - |

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

(三) 毕业生在校情况

1. 在校经历

调查显示，在 2017 届毕业生中，超过一半（51.16%）的毕业生在学校就读

期间担任过学生干部。

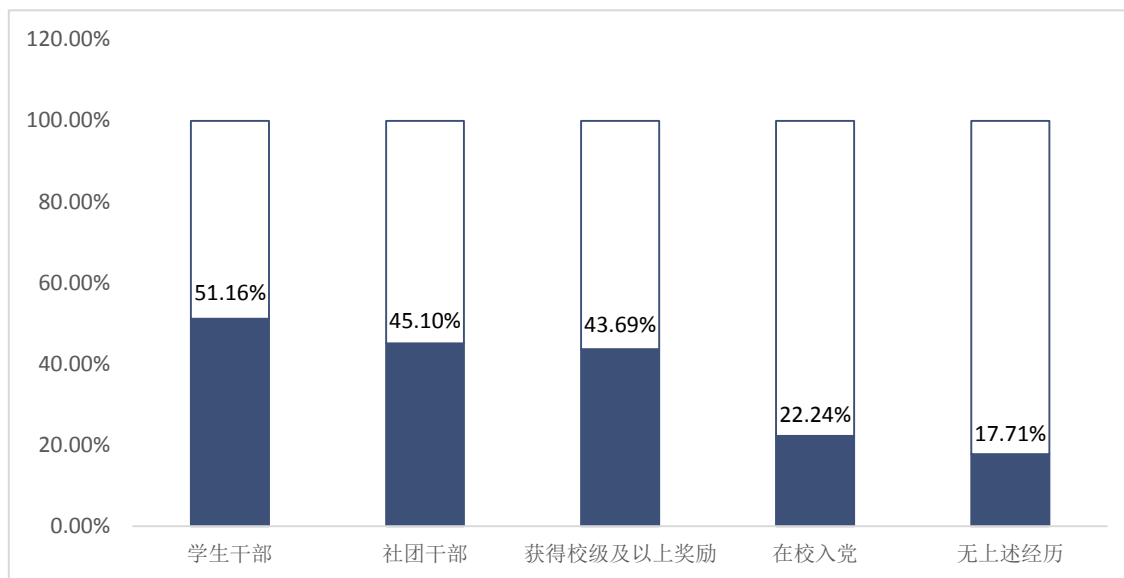


图1-2 2017 届毕业生的在校经历情况

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

2. 平均成绩水平

调查显示,在 2017 届毕业生中,有 79.78%的毕业生的平均成绩集中在 76~90 分之间。由此可见,近八成的毕业生的平均成绩处于中等偏上水平。

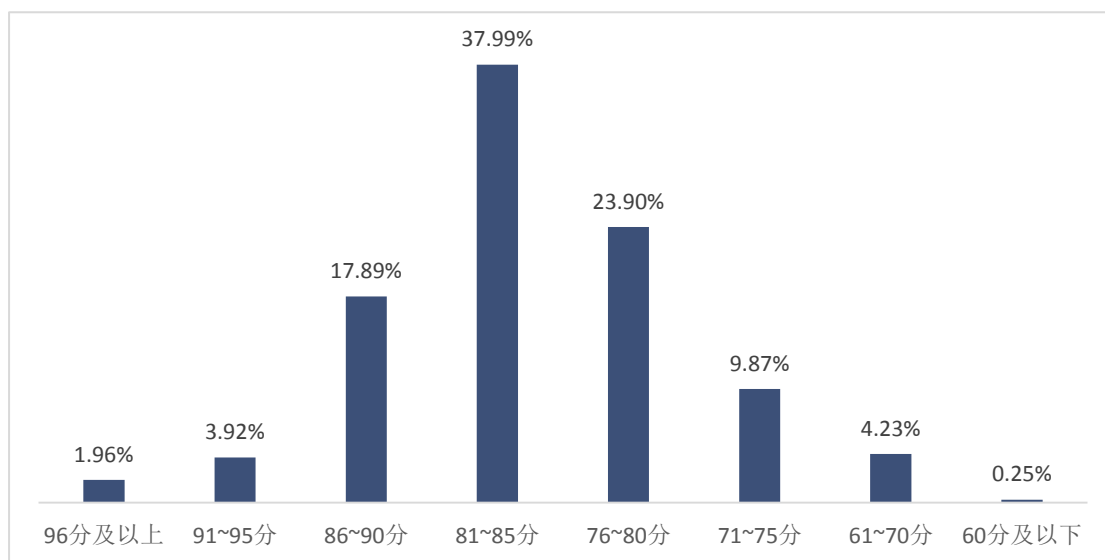


图1-3 2017 届毕业生的平均成绩水平

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

二、 就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一） 毕业生就业率及毕业去向

1. 就业率

截至 2017 年 9 月 1 日，毕业生初次就业率为 92.61%；其中，专科毕业生、本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生就业率分别为 90.23%、92.48%、93.75% 和 92.68%。

2. 毕业去向

学校 2017 届毕业生以“签就业协议形式就业”（44.49%）为主，“签劳动合同形式就业”（19.72%）和“升学”（12.80%）次之。

表1-4 2017 届毕业生的毕业去向

| 毕业去向 | 专科毕业生 | | 本科毕业生 | | 硕士毕业生 | | 博士毕业生 | | 全校毕业生 | |
|-----------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|
| | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 签就业协议形式就业 | 133 | 49.44% | 757 | 28.92% | 715 | 85.22% | 112 | 84.21% | 1717 | 44.49% |
| 签劳动合同形式就业 | 41 | 15.24% | 716 | 27.35% | 4 | 0.48% | 0 | 0.00% | 761 | 19.72% |
| 其他录用形式就业 | 78 | 29.00% | 369 | 14.09% | 25 | 2.98% | 2 | 1.50% | 474 | 12.28% |
| 升学 | 1 | 0.37% | 455 | 17.38% | 38 | 4.53% | 0 | 0.00% | 494 | 12.80% |
| 出国、出境 | 0 | 0.00% | 48 | 1.83% | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% | 48 | 1.24% |
| 其他情况 | 13 | 4.83% | 89 | 3.40% | 5 | 0.60% | 8 | 6.02% | 115 | 2.98% |
| 未就业 | 3 | 1.12% | 184 | 7.03% | 52 | 6.20% | 11 | 8.27% | 250 | 6.48% |

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

（二） 分学历层次分专业就业率

1. 专科毕业生

专科毕业生中，针灸推拿专业的就业率最高，达到 98.41%。

表1-5 2017 届专科毕业生各专业就业率

| 专业 | 参加就业人数 | 已就业人数 | 就业率 |
|--------|--------|-------|--------|
| 针灸推拿 | 63 | 62 | 98.41% |
| 护理学 | 142 | 134 | 94.37% |
| 医疗美容技术 | 32 | 30 | 93.75% |

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

2. 本科毕业生

本科各专业总体就业率均在 90.00% 及以上，其中中药学（营销与物流方向）、国际经济与贸易、药学、中药制药等 15 个专业总体就业率达到 100.00%。

表1-6 2017 届本科毕业生各专业就业率

| 专业 | 参加就业 | 初次就业率 | 总体就业率 |
|--------------|------|---------|---------|
| 中药学(营销与物流方向) | 44 | 100.00% | 100.00% |
| 国际经济与贸易 | 103 | 99.03% | 100.00% |
| 药学 | 166 | 98.80% | 100.00% |
| 中药制药 | 52 | 98.08% | 100.00% |
| 中药资源与开发 | 48 | 97.92% | 100.00% |
| 药物制剂 | 89 | 97.75% | 100.00% |
| 公共事业管理 | 87 | 97.70% | 100.00% |
| 制药工程 | 64 | 96.88% | 100.00% |
| 计算机科学与技术 | 102 | 96.08% | 100.00% |
| 医学信息工程 | 49 | 95.92% | 100.00% |
| 中药学 | 179 | 95.53% | 100.00% |
| 体育教育 | 122 | 95.08% | 100.00% |
| 护理学 | 165 | 93.94% | 100.00% |
| 应用心理学 | 88 | 93.18% | 100.00% |
| 英语 | 116 | 73.28% | 100.00% |
| 康复治疗学 | 91 | 100.00% | 98.90% |
| 针灸推拿学 | 120 | 92.50% | 98.33% |
| 中医学（第二临床医学院） | 268 | 90.67% | 96.65% |
| 保险学 | 33 | 87.88% | 93.97% |

| | | | |
|-----------------|-----|--------|--------|
| 中西医临床医学 | 149 | 87.25% | 93.96% |
| 中医学（第一临床医学院） | 188 | 84.04% | 93.62% |
| 中医学（第四临床医学院） | 56 | 87.50% | 92.86% |
| 中医学(中医骨伤科学临床方向) | 122 | 86.07% | 92.62% |

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（初次就业率统计截止时间为 2017 年 9 月 1 日，总体就业率统计截止时间为 2017 年 12 月 10 日）

3. 硕士毕业生

从培养单位来看，硕士毕业生各培养单位就业率均处于较高水平，其中番禺中心医院、附属东莞中医院和附属番禺中医院等 24 个培养单位就业率均为 100.00%。

表1-7 2017 届硕士毕业生各培养单位就业率

| 培养单位 | 参加就业人数 | 已就业人数 | 就业率 |
|-------------|--------|-------|---------|
| 番禺中心医院 | 6 | 6 | 100.00% |
| 附属东莞中医院 | 5 | 5 | 100.00% |
| 附属番禺中医院 | 2 | 2 | 100.00% |
| 附属佛山中医院 | 12 | 12 | 100.00% |
| 附属广东中西医结合医院 | 5 | 5 | 100.00% |
| 附属广州中西医结合医院 | 2 | 2 | 100.00% |
| 附属广州中医医院 | 22 | 22 | 100.00% |
| 附属海南中医院 | 2 | 2 | 100.00% |
| 附属茂名中医院 | 4 | 4 | 100.00% |
| 附属南海妇产儿童医院 | 5 | 5 | 100.00% |
| 附属清远中医院 | 2 | 2 | 100.00% |
| 附属三亚中医院 | 2 | 2 | 100.00% |
| 附属新会中医院 | 2 | 2 | 100.00% |
| 附属湛江第一中医医院 | 1 | 1 | 100.00% |
| 附属重庆北碚中医院 | 2 | 2 | 100.00% |
| 广东省第二人民医院 | 4 | 4 | 100.00% |
| 护理学院 | 5 | 5 | 100.00% |
| 科技产业园 | 2 | 2 | 100.00% |
| 山东临沂市人民医院 | 1 | 1 | 100.00% |
| 附属宝安中医院 | 5 | 5 | 100.00% |

| | | | |
|--------------|-----|-----|---------|
| 深圳市龙岗中心医院 | 1 | 1 | 100.00% |
| 实验动物中心 | 1 | 1 | 100.00% |
| 体育健康学院 | 6 | 6 | 100.00% |
| 中药资源科学与工程研究中 | 12 | 12 | 100.00% |
| 第五临床医学院 | 31 | 30 | 96.77% |
| 第二临床医学院 | 172 | 166 | 96.51% |
| 针灸康复临床医学院 | 83 | 80 | 96.39% |
| 经济与管理学院 | 21 | 20 | 95.24% |
| 中药学院 | 83 | 78 | 93.98% |
| 广州军区广州总医院 | 33 | 31 | 93.94% |
| 基础医学院 | 33 | 31 | 93.94% |
| 热带医学研究所 | 15 | 14 | 93.33% |
| 第一临床医学院 | 137 | 126 | 91.97% |
| 附属中山中医院 | 12 | 11 | 91.67% |
| 临床药理研究所 | 10 | 9 | 90.00% |
| 脾胃研究所 | 10 | 9 | 90.00% |
| 深圳临床医学院 | 32 | 28 | 87.50% |
| 国际中医药转化医学研究所 | 10 | 8 | 80.00% |
| 祈福医院 | 4 | 3 | 75.00% |
| 第三临床医学院 | 26 | 19 | 73.08% |
| 附属湛江第二中医医院 | 3 | 2 | 66.67% |
| 马克思主义学院 | 3 | 2 | 66.67% |
| 医学信息工程学院 | 3 | 2 | 66.67% |

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

4. 博士毕业生

从培养单位来看，博士毕业生各培养单位就业率均处于较高水平，其中第二临床医学院、附属佛山中医院和第五临床医学院等 14 个培养单位就业率均为 100.00%。

表1-8 2017 届博士毕业生各培养单位就业率

| 培养单位 | 参加就业人数 | 已就业人数 | 就业率 |
|---------|--------|-------|---------|
| 第二临床医学院 | 29 | 29 | 100.00% |
| 附属佛山中医院 | 12 | 12 | 100.00% |

| | | | |
|-------------|----|----|---------|
| 第五临床医学院 | 2 | 2 | 100.00% |
| 附属广州中医医院 | 1 | 1 | 100.00% |
| 附属南海妇产儿童医院 | 1 | 1 | 100.00% |
| 附属中山中医院 | 1 | 1 | 100.00% |
| 广州军区广州总医院 | 2 | 2 | 100.00% |
| 基础医学院 | 6 | 6 | 100.00% |
| 经济与管理学院 | 2 | 2 | 100.00% |
| 科技产业园 | 1 | 1 | 100.00% |
| 临床药理研究所 | 6 | 6 | 100.00% |
| 脾胃研究所 | 3 | 3 | 100.00% |
| 深圳临床医学院 | 3 | 3 | 100.00% |
| 针灸康复临床医学院 | 8 | 8 | 100.00% |
| 第一临床医学院 | 39 | 36 | 92.31% |
| 中药学院 | 8 | 7 | 87.50% |
| 第三临床医学院 | 5 | 3 | 60.00% |
| 国际中医药转化医学研究 | 2 | 1 | 50.00% |
| 热带医学研究所 | 4 | 2 | 50.00% |

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

(三) 未就业情况分析

学校 2017 届未就业毕业生共计 250 人(占比 6.48%),其中专科毕业生 3 人、本科毕业生 184 人, 硕士毕业生 52 人, 博士毕业生 11 人。对未就业毕业生进一步调研, 结果显示: 39.17%的毕业生“在准备升学考试”, 此外, 较多毕业生选择“没找到满意的工作”(28.98%)和“找不到工作”(10.83%), 通过对未就业学生情况进行调查, 发现未就业毕业生对职业发展期待较高, 希望通过升学深造或参加职业技能考试提升就业竞争力, 以获得更心仪的就业机会。

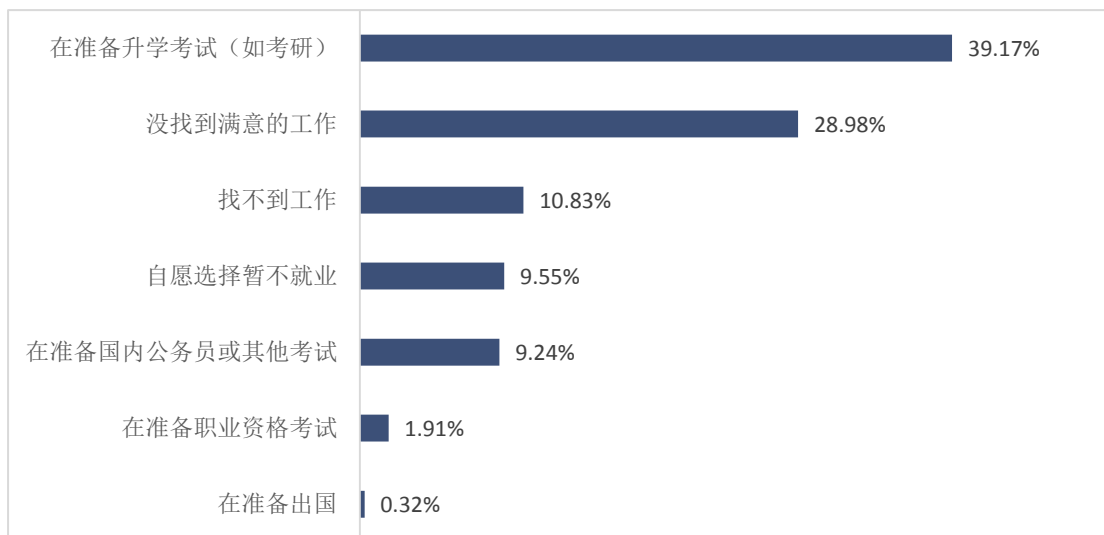


图1-4 2017 届毕业生未就业的原因分布

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(四) 求职过程分析

调查显示，关于 2017 届毕业生第一份工作的求职途径，23.04%的毕业生直接向用人单位申请；22.00%的毕业生在专业化的招聘求职网站进行求职；19.40%的毕业生在学校组织的现场招聘会进行求职，其余求职途径占比均不足一成。

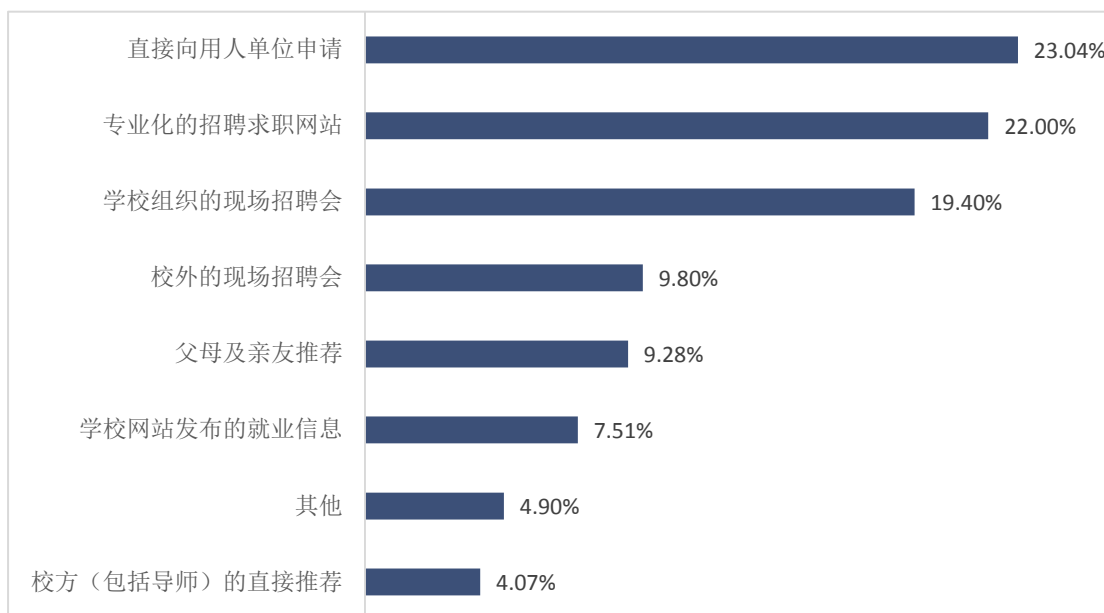


图1-5 2017 届毕业生的求职途径

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

三、 就业流向

对就业毕业生（签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业）进行就业地区流向、就业行业流向、就业职业流向和就业单位流向分析。

（一） 地区流向

就业区域分布：学校 2017 届毕业生就业地区以广东省内为主，占比为 84.04%；省外就业人数较多的地区为江苏省、河南省和湖北省，分别占比 1.39%、1.29% 和 1.08%。

表1-9 2017 届毕业生就业地区分布

| 就业区域 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 硕士毕业生 | 博士毕业生 | 全校毕业生 |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 本省（广东省） | 99.21% | 86.70% | 75.40% | 64.04% | 84.04% |
| 江苏省 | - | 1.79% | 0.81% | 1.75% | 1.39% |
| 河南省 | - | 0.98% | 2.15% | 3.51% | 1.29% |
| 湖北省 | - | 0.38% | 3.23% | 0.88% | 1.08% |
| 上海市 | - | 1.09% | 1.08% | 1.75% | 1.02% |
| 广西壮族自治区 | - | 0.49% | 2.28% | 1.75% | 0.95% |
| 浙江省 | 0.40% | 1.03% | 0.94% | 0.88% | 0.95% |
| 湖南省 | 0.40% | 0.11% | 2.96% | 1.75% | 0.91% |
| 贵州省 | - | 0.71% | 0.13% | 8.77% | 0.81% |
| 江西省 | - | 0.22% | 2.15% | 2.63% | 0.78% |
| 北京市 | - | 0.76% | 0.67% | 2.63% | 0.75% |
| 安徽省 | - | 0.76% | 0.81% | 0.88% | 0.71% |
| 福建省 | - | 0.49% | 1.08% | 0.88% | 0.61% |
| 四川省 | - | 0.43% | 0.94% | 0.88% | 0.54% |
| 山东省 | - | 0.05% | 1.21% | 3.51% | 0.47% |
| 海南省 | - | 0.38% | 0.67% | 0.88% | 0.44% |
| 甘肃省 | - | 0.60% | - | 0.88% | 0.41% |
| 重庆市 | - | 0.27% | 0.94% | - | 0.41% |
| 新疆维吾尔自治区 | - | 0.60% | - | - | 0.37% |
| 山西省 | - | 0.22% | 0.54% | 1.75% | 0.34% |
| 陕西省 | - | 0.33% | 0.54% | - | 0.34% |

| | | | | | |
|---------|---|-------|-------|---|-------|
| 云南省 | - | 0.33% | 0.40% | - | 0.30% |
| 河北省 | - | 0.11% | 0.54% | - | 0.20% |
| 天津市 | - | 0.33% | - | - | 0.20% |
| 辽宁省 | - | 0.16% | 0.13% | - | 0.14% |
| 宁夏回族自治区 | - | 0.16% | 0.13% | - | 0.14% |
| 青海省 | - | 0.22% | - | - | 0.14% |
| 内蒙古自治区 | - | 0.11% | 0.13% | - | 0.10% |
| 西藏自治区 | - | 0.11% | - | - | 0.07% |
| 黑龙江省 | - | 0.05% | - | - | 0.03% |
| 吉林省 | - | 0.05% | - | - | 0.03% |
| 香港特别行政区 | - | - | 0.13% | - | 0.03% |

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

省内就业城市：广东省内就业的毕业生主要流向了广州市（55.26%）和深圳市（11.89%），其中，各学历层次毕业生主要就业城市为广州市，占比均在 50.00% 以上。

表1-10 2017 届毕业生省内就业城市分布

| 就业市 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 硕士毕业生 | 博士毕业生 | 全校毕业生 |
|-----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 广州市 | 55.20% | 56.79% | 50.45% | 58.90% | 55.26% |
| 深圳市 | 8.00% | 9.96% | 17.65% | 23.29% | 11.89% |
| 佛山市 | 9.20% | 6.26% | 6.24% | 4.11% | 6.49% |
| 东莞市 | 1.60% | 6.70% | 4.28% | 1.37% | 5.48% |
| 中山市 | 0.80% | 3.32% | 3.39% | 2.74% | 3.06% |
| 珠海市 | 0.40% | 1.69% | 4.10% | 4.11% | 2.18% |
| 惠州市 | 3.20% | 1.19% | 1.60% | - | 1.45% |
| 梅州市 | 2.40% | 1.82% | 0.36% | - | 1.85% |
| 汕头市 | 1.60% | 1.19% | 1.96% | - | 1.37% |
| 江门市 | 1.60% | 1.37% | 1.79% | 2.74% | 1.49% |
| 揭阳市 | 2.00% | 1.25% | - | 1.37% | 1.05% |
| 清远市 | 1.20% | 1.51% | 1.96% | 1.37% | 2.58% |
| 湛江市 | 0.80% | 1.26% | 1.96% | - | 1.21% |
| 茂名市 | 3.60% | 1.01% | 0.89% | - | 1.21% |
| 韶关市 | 0.80% | 0.63% | 0.71% | - | 0.64% |

| | | | | | |
|-----|-------|-------|-------|---|-------|
| 阳江市 | 2.40% | 0.81% | 0.72% | - | 0.92% |
| 云浮市 | - | 2.51% | - | - | 1.54% |
| 河源市 | 0.40% | 0.44% | 0.53% | - | 0.44% |
| 肇庆市 | 1.60% | 0.44% | 0.54% | - | 0.56% |
| 潮州市 | 2.00% | 0.13% | - | - | 0.28% |
| 汕尾市 | 1.20% | 0.25% | - | - | 0.28% |

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

生源地与就业地域交叉分析：省内生源毕业生中，96.63%选择留在本省（广东省）工作，60.43%的省外生源也优先考虑在广东省就业，27.79%的省外生源回生源地就业。

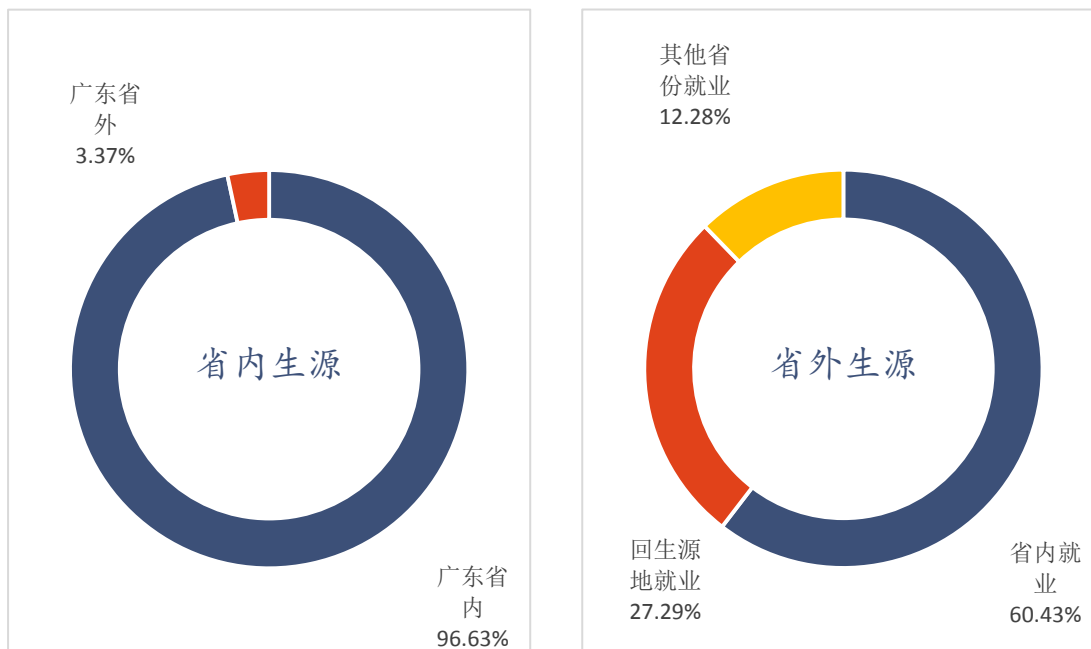


图1-6 不同生源地毕业生就业地区分布

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

(二) 行业流向

不同学历毕业生就业行业分布：2017 届毕业生主要集中在“卫生和社会工作”行业就业。这一行业流向与学校专业设置及办学定位相符合。

表1-11 2017 届不同学历毕业生就业行业分布

| 就业行业 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 硕士毕业生 | 博士毕业生 | 全校毕业生 |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 卫生和社会工作 | 87.70% | 46.91% | 82.80% | 79.82% | 60.70% |

| | | | | | |
|------------------|--------|--------|-------|--------|--------|
| 制造业 | 0.40% | 13.36% | 8.47% | 0.88% | 10.54% |
| 教育 | 0.79% | 5.16% | 4.70% | 18.42% | 5.18% |
| 科学研究和技术服务业 | - | 6.41% | 2.02% | - | 4.51% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | - | 5.65% | - | - | 3.52% |
| 文化、体育和娱乐业 | - | 4.51% | - | - | 2.81% |
| 租赁和商务服务业 | 0.40% | 3.96% | 0.81% | 0.88% | 2.74% |
| 金融业 | - | 4.07% | 0.40% | - | 2.64% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 10.71% | 2.28% | 0.40% | - | 2.44% |
| 批发和零售业 | - | 3.42% | - | - | 2.13% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | - | 1.85% | 0.40% | - | 1.25% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | - | 0.87% | - | - | 0.54% |
| 住宿和餐饮业 | - | 0.43% | - | - | 0.27% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | - | 0.27% | - | - | 0.17% |
| 房地产业 | - | 0.27% | - | - | 0.17% |
| 建筑业 | - | 0.27% | - | - | 0.17% |
| 农、林、牧、渔业 | - | 0.16% | - | - | 0.10% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | - | 0.16% | - | - | 0.10% |

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

(三) 职业流向

不同学历毕业生就业职业分布：本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生主要就业职业为中医医师，专科毕业生主要就业职业为护理人员 and 医疗技术人员。

表1-12 2017 届毕业生主要就业职业分布

| 就业职业 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 硕士毕业生 | 博士毕业生 | 全校毕业生 |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 中医医师 | - | 19.33% | 71.24% | 73.68% | 32.86% |
| 护理人员 | 53.17% | 7.17% | 0.67% | - | 9.18% |
| 不便分类的其他从业人员 | - | 10.53% | 0.54% | - | 6.71% |
| 其他商业、服务业人员 | - | 10.37% | 0.67% | - | 6.64% |
| 医疗技术人员 | 22.62% | 5.48% | 4.70% | 2.63% | 6.64% |
| 其他卫生专业技术人员 | 2.78% | 6.35% | 2.55% | 1.75% | 4.91% |
| 计算机与应用工程技术人员 | - | 7.06% | - | - | 4.40% |
| 药剂人员 | - | 2.39% | 8.33% | 0.88% | 3.62% |

| | | | | | |
|------------|-------|-------|-------|--------|-------|
| 营业人员 | - | 5.16% | - | - | 3.22% |
| 其他专业技术人员 | 3.17% | 4.34% | 0.27% | - | 3.05% |
| 推销、展销人员 | 0.40% | 3.69% | 0.13% | - | 2.37% |
| 医疗卫生辅助服务人员 | 8.73% | 2.28% | 0.27% | - | 2.24% |
| 体育工作人员 | - | 2.66% | - | - | 1.66% |
| 高等教育教师 | - | - | 3.36% | 15.79% | 1.46% |

注：表中为全体毕业生就业分布大于 1% 的前 14 种就业职业

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

(四) 单位流向

1. 不同学历毕业生单位性质流向

本科毕业生主要流向企业单位，占比 59.83%；而专科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生均主要流向了医疗卫生单位，占比分别为 71.43%、76.61% 和 78.95%。

表1-13 2017 届毕业生就业单位性质分布

| 单位性质 | 专科毕业生 | 本科毕业生 | 硕士毕业生 | 博士毕业生 | 全校毕业生 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 医疗卫生单位 | 71.43% | 34.31% | 76.61% | 78.95% | 49.86% |
| 企业单位 | 21.03% | 59.83% | 17.07% | 4.39% | 43.60% |
| 其他事业单位 | 7.54% | 4.34% | 5.51% | 15.79% | 5.35% |
| 国家机关 | 0.00% | 1.36% | 0.40% | 0.00% | 0.95% |
| 部队 | 0.00% | 0.16% | 0.40% | 0.88% | 0.24% |

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

2. 就业单位规模流向

毕业生主要就业于就业单位规模为 301-2000 人的单位（41.48%），其次为 2001-15000 人规模的单位（19.47%）。

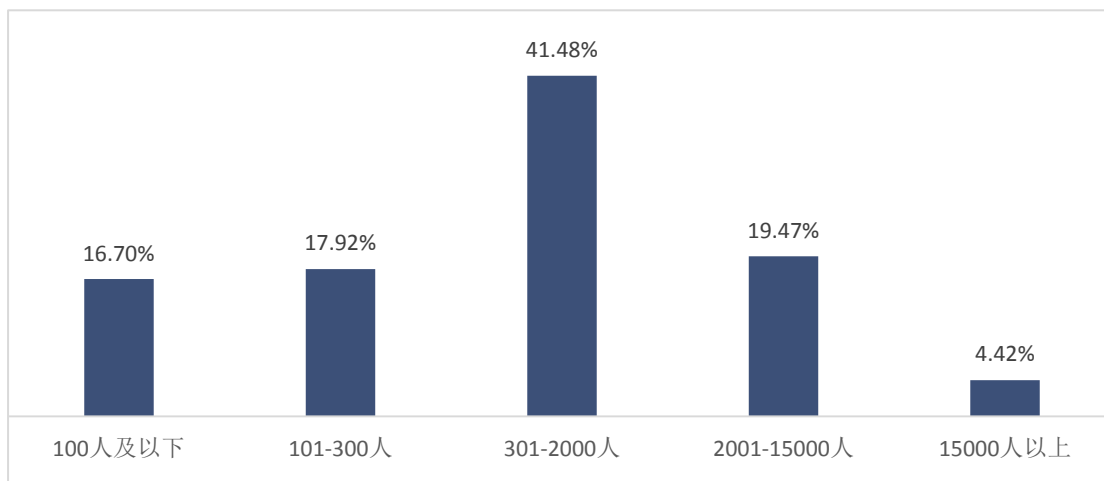


图1-7 毕业生就业单位规模分布

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(五) 重点单位

1. 三甲医院

2017 届毕业生在全国三甲医院就业的总人数为 785 人，占全校医疗卫生单位就业毕业生的 53.33%。其中专科毕业生 71 人，占专科生医疗卫生单位就业人数的 39.44%；本科毕业生 329 人，占 52.06%；硕士毕业生 331 人，占 58.07%；博士毕业生 54 人，占 60.00%。

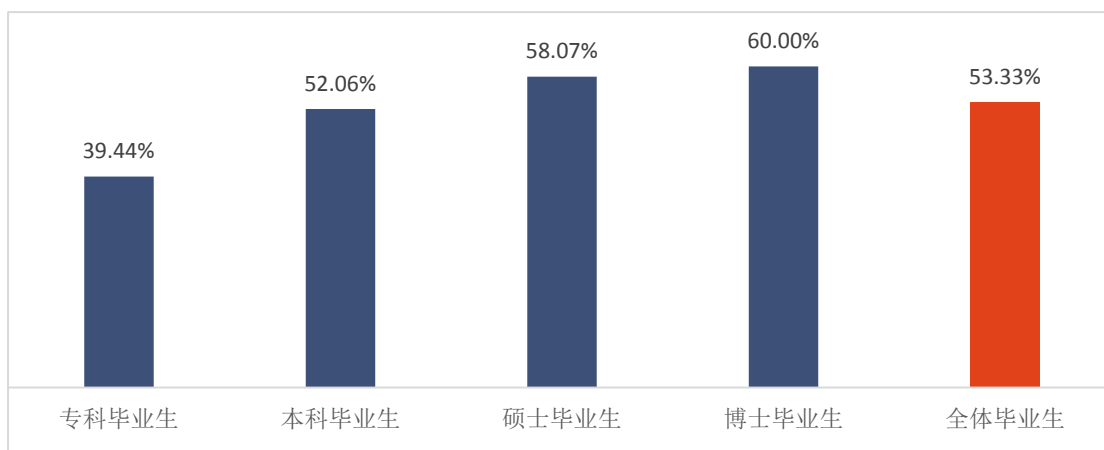


图1-8 不同学历在医疗卫生单位就业的毕业生在三甲医院就业占比

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

中国医院等级查询系统：<https://www.hqms.org.cn/usp/roster/index.jsp>

2. 世界 500 强企业

2017 届毕业生进入世界 500 强企业就业的人数有 106 人，其中 20.00% 的毕业生在阿斯利康（ASTRAZENECA）就业；15.24% 的毕业生在中国平安保险（集团）股份有限公司(PING AN INSURANCE)；10.48% 的毕业生在中国人寿保险（集团）公司(CHINA LIFE INSURANCE)就业。

表1-14 毕业生进入世界 500 强企业就业情况（前十位）

| 世界 500 强企业 | 人数 | 比例 |
|-------------------------------------|----|--------|
| 阿斯利康(ASTRAZENECA) | 21 | 20.00% |
| 中国平安保险（集团）股份有限公司(PING AN INSURANCE) | 16 | 15.24% |
| 中国人寿保险（集团）公司(CHINA LIFE INSURANCE) | 11 | 10.48% |
| 赛诺菲(SANOFI) | 6 | 5.71% |
| 瑞士罗氏公司(ROCHE GROUP) | 5 | 4.76% |
| 中国华润总公司(CHINA RESOURCES NATIONAL) | 5 | 4.76% |
| 默沙东(MERCK) | 4 | 3.81% |
| 诺华公司(NOVARTIS) | 4 | 3.81% |
| 招商银行(CHINA MERCHANTS BANK) | 4 | 3.81% |
| 中国银行(BANK OF CHINA) | 4 | 3.81% |

注：世界 500 强的排名来源于 2017 年《财富》杂志

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

3. 中国 500 强企业

2017 届毕业生进入中国 500 强企业就业的人数有 119 人，其中主要集中在广州白云山医药集团股份有限公司（23.53%）及中国平安保险（集团）股份有限公司（13.45%）。

表1-15 毕业生进入中国 500 强企业就业情况（前十位）

| 中国 500 强企业 | 人数 | 比例 |
|------------------|----|--------|
| 广州白云山医药集团股份有限公司 | 28 | 23.53% |
| 中国平安保险（集团）股份有限公司 | 16 | 13.45% |
| 中国人寿保险股份有限公司 | 11 | 9.24% |
| 国药控股股份有限公司 | 10 | 8.40% |
| 华东医药股份有限公司 | 6 | 5.04% |
| 华润医药集团有限公司 | 4 | 3.36% |

| | | |
|-------------------|---|-------|
| 招商银行股份有限公司 | 4 | 3.36% |
| 中国银行股份有限公司 | 4 | 3.36% |
| 万科企业股份有限公司 | 3 | 2.52% |
| 中国太平洋保险（集团）股份有限公司 | 3 | 2.52% |

注：中国 500 强的排名来源于 2017 年《财富》杂志

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

四、 升学情况

(一) 国内升学

学校 2017 届毕业生中，共有 494 人选择国内升学深造，升学率为 12.80%，其中，本科毕业生在国内升学率较高，为 17.38%。

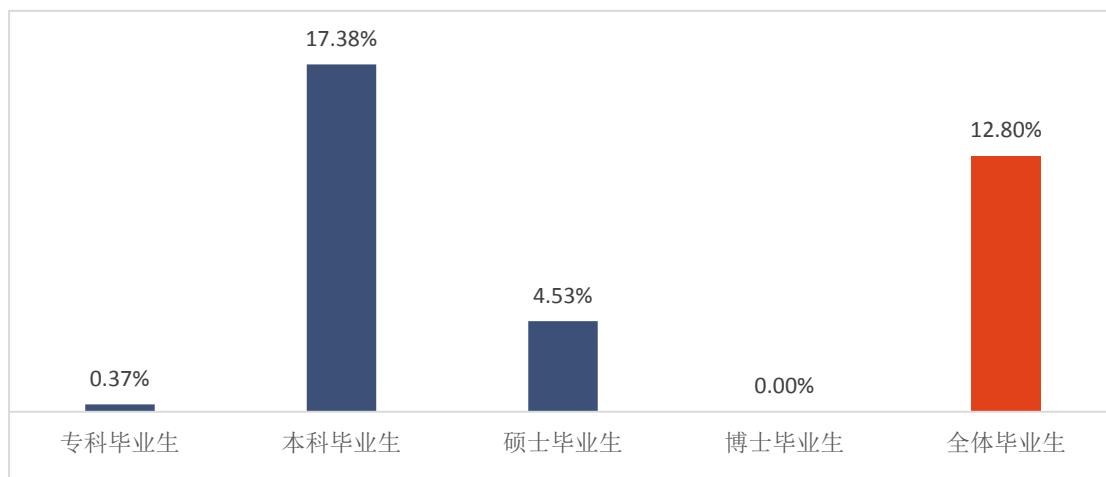


图1-9 2017 届毕业生在国内求学情况

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

升学院校分布：2017 届本科毕业生共有 303 人选择在本学校继续深造；其次，本科毕业生有 14 人流向了暨南大学。硕士毕业生升学全部在本校继续深造，共有 38 人。

表1-16 2017 届毕业生升学院校流向

| 学历 | 学院/培养单位 | 人数 | 比例 |
|-------|---------|-----|---------|
| 专科毕业生 | 韶关学院 | 1 | 100.00% |
| 本科毕业生 | 广州中医药大学 | 303 | 66.59% |

| | | | |
|--------------|----------|----|---------|
| | 暨南大学 | 14 | 3.08% |
| | 北京中医药大学 | 8 | 1.76% |
| | 广东外语外贸大学 | 7 | 1.54% |
| | 华南师范大学 | 6 | 1.32% |
| | 中国药科大学 | 6 | 1.32% |
| | 中山大学 | 6 | 1.32% |
| | 贵阳中医学院 | 5 | 1.10% |
| | 南方医科大学 | 5 | 1.10% |
| 硕士毕业生 | 广州中医药大学 | 38 | 100.00% |

注：本科毕业生的升学院校较多，表中只统计了比例超过 1%的院校

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

升学形式：近八成（79.86%）的毕业生升学的形式是参加国家统一入学考试。

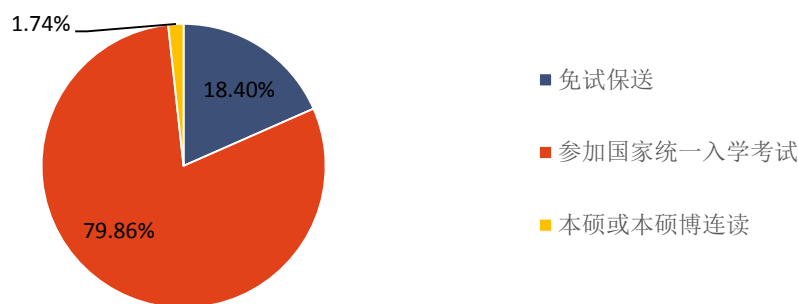


图1-10 2017 届毕业生升学形式

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

升学专业一致性：有且只有一位专科毕业生升学专业与所学专业无关，其进行跨专业深造的原因是“有利于就业”。本科毕业生升学专业与所学专业一致或相近/相关的占比为 91.91%；硕士毕业生升学专业与所学专业一致或相近/相关的占比为 86.67%。本科毕业生进行跨专业深造原因中以“比较感兴趣”（77.27%）为主，其次为“志愿外被调剂”（13.64%）。硕士毕业生中有一半跨专业深造的原因为“志愿外被调剂”。

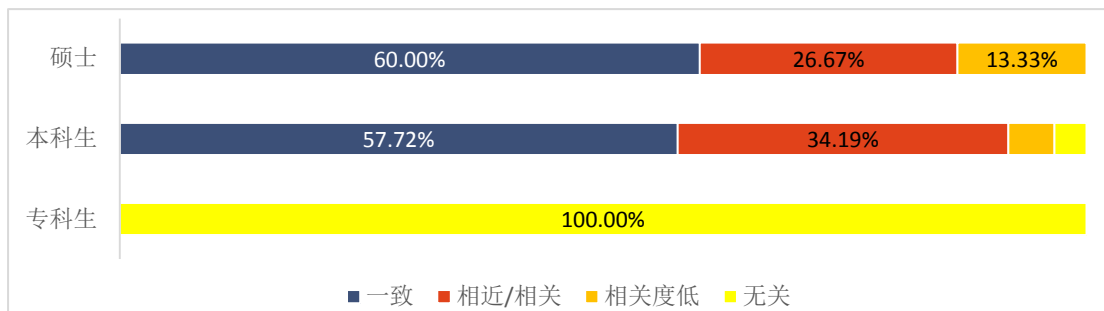


图1-11 2017 届毕业生升学专业一致性

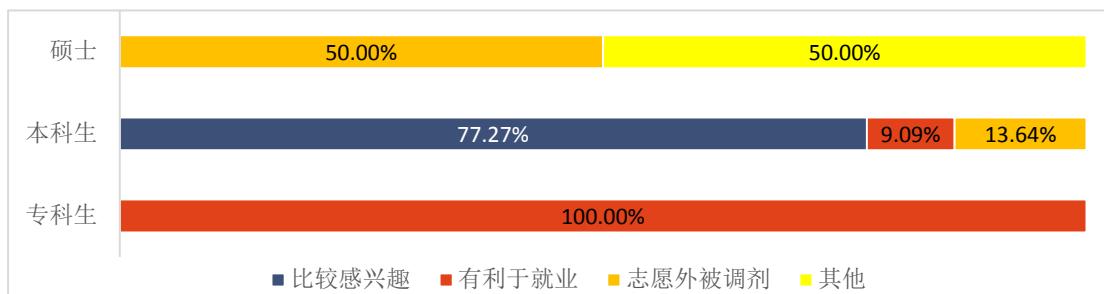


图1-12 2017 届毕业生跨专业深造的原因

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

升学原因：41.67%的毕业生选择升学的最主要原因是“增加择业资本、站在更高的求职点”；29.86%的毕业生选择升学的最主要原因是“对专业感兴趣、深入学习”；20.83%的毕业生选择升学的最主要原因是“提升综合能力”，其余原因占比均不足一成。

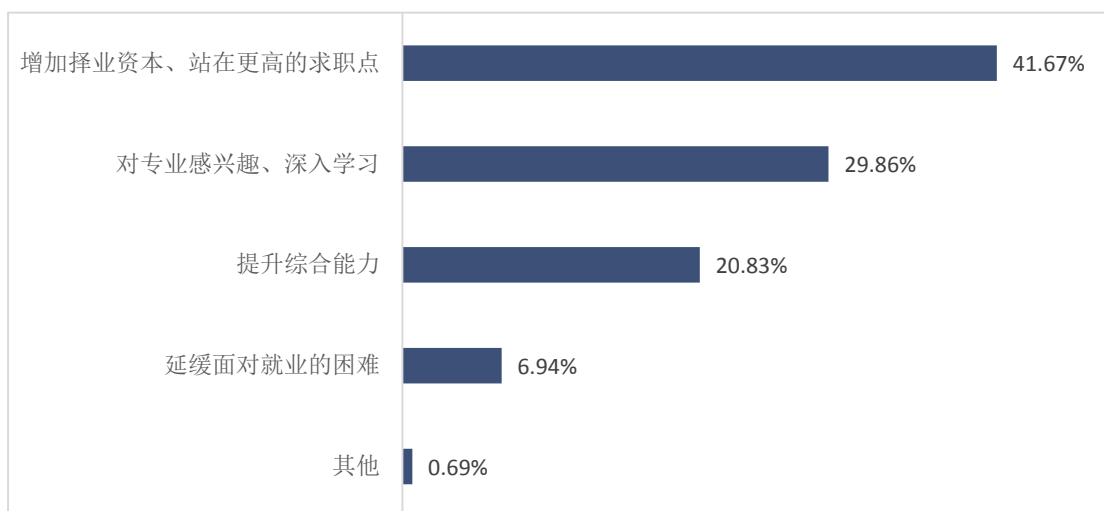


图1-13 2017 届毕业生选择升学的主要原因

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

升学结果满意度：2017 届升学毕业生对升学结果的满意度为 97.92%，可见

毕业生对其升学结果的满意度较高。

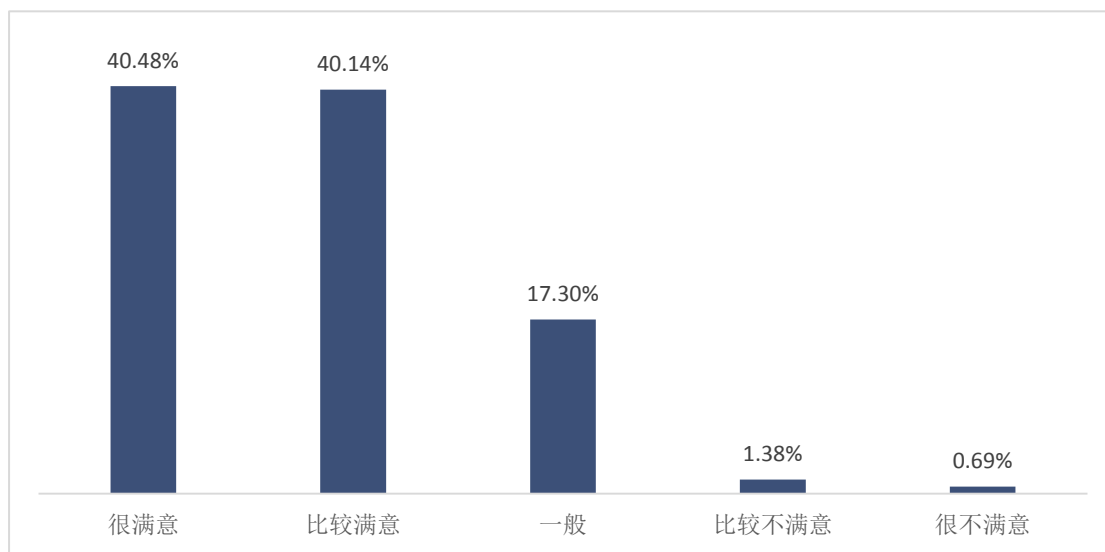


图 1-14 2017 届毕业生升学满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(二) 出国（境）留学

学校 2017 届毕业生中，共有 48 人选择出国（境）深造（1.24%），且全部都是本科毕业生，进一步分析如下：

留学国家（地区）分布：出国（境）留学毕业生主要流向了英国，占比为 26.09%，其余占比较高的有港澳台地区（19.57%）、澳大利亚（17.39%）和美国（10.87%）。

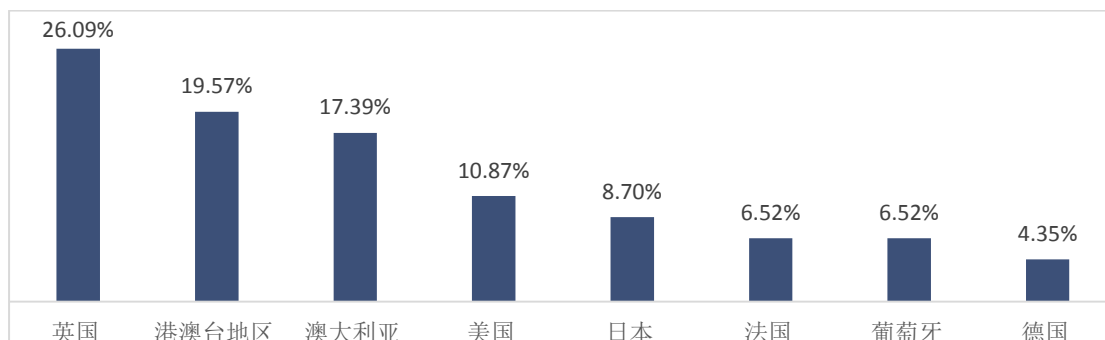
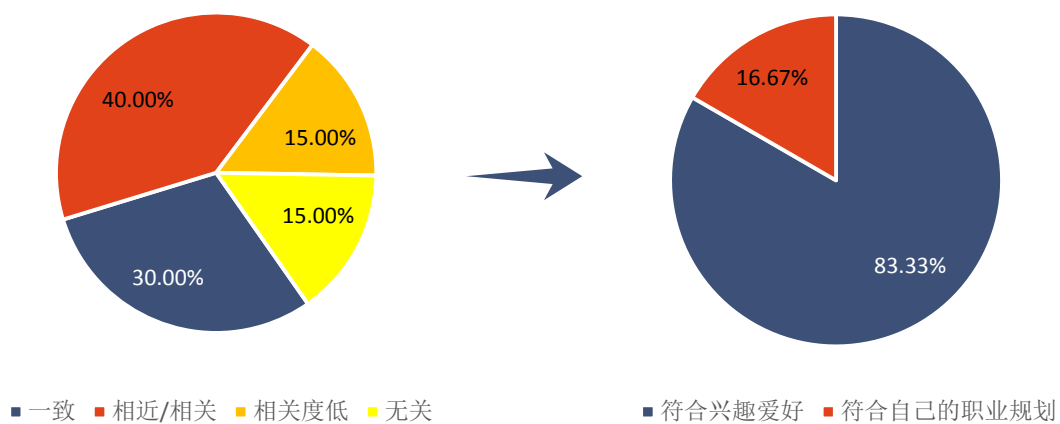


图1-15 2017 届毕业生留学国家（地区）分布

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

留学专业一致性原因：结果显示，有 70.00%的毕业生出国（境）深造专

业与所学专业一致或相近/相关。毕业生进行跨专业深造原因中以“符合兴趣爱好”



好”（83.33%）为主，其次为“符合自己的职业规划”（16.67%）。

图1-16 2017 届毕业生的留学专业一致性

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

第二部分：就业工作举措及特色

学校高度重视就业创业工作，坚持把“双一流”大学建设、高水平大学建设、创新强校工程与推进就业创业工作紧密结合，将就业创业教育与人才培养、科学研究、社会服务和文化传承同部署、同检查，推进学校就创业工作的深入开展。学校毕业生就业质量不断提高，2017 年毕业生就业满意度达 92% 以上，用人单位对毕业生满意度达 98% 以上。学校于 2016 年、2017 年先后被评为“广东省大学生创新创业示范教育学校”、教育部“第二批深化创新创业教育改革示范高校”。

一、深化教育教学改革，医教研协同推进就业

（一）注重教育教学改革，增强学生专业素质。“重经典、强临床”是我校教学最鲜明的特色，也是学校办学六十年最重要的经验总结。学校紧抓广东建设中医药强省、创新强校工程、开展高水平大学建设、“双一流”大学建设等机遇，着力优化学校专业结构，深化教育教学改革，提高人才培养质量。2013-2016 年我校全日制本科毕业生中医和中西医结合执业医师考试总通过率除 2014 年中西医结合执业医师考试总通过率排名第二外，均在全国中医药院校中排名第一。学生蝉联两届全国针灸技能大赛团体冠军。英语专业学生专业英语四级、专业英语八级考试通过率高于全国平均水平。

（二）积极推进校企协同育人，拓宽就业渠道。与广药集团、华润三九、康美药业、复星医药等著名医药企业开展全方位、多层次的合作；加强科研实验平台建设，建设了中医学、中药学 2 个国家级实验教学示范中心和中医学、中药学、针灸推拿学、临床技能等 10 个省级实验教学示范中心，其中临床技能中心被授予全国首批中医类别国家医师资格考试实践技能考试与考官培训基地。拓展实践教学基地，已建成教学实践基地 225 个，比 2016 年增加 22 个，其中临床类教学基地 113 个，中药教学基地 53 个，学校各类实践教学基地共吸收 2017 届毕业生 356 个，占毕业生人数 10.05%。

二、加强就业指导服务，拓宽就业渠道

（一）贯彻全程化就业指导教育。举办职业规划系列教育活动，深化《职业生涯规划》及《就业指导》课程建设，加强师资培训，提高教学质量。开展校企协同育人工作，邀请赛诺菲（中国）投资有限公司、广药集团、广州中一药业、正大天晴药业有限公司、东莞康华医院等知名企业（医院）高管到校为学生开展行业就业形势分析、职业生涯规划及求职能力提升等讲座，让学生接受优秀企业文化教育，更深入地了解社会人才需求，全方位提升学生求职就业素质。邀请用人单位人力资源主管、行业专家、创业导师等担任学生职业生涯规划大赛、学生创业大赛等校园活动评委和指导老师，为选手提供专业指导。

（二）积极开展校园招聘活动。邀请优质单位到校开展招聘活动，邀请用人单位开展校园招聘活动，将就业岗位带进校园，邀请用人单位为 2017 届毕业生举办校园宣讲会 63 场，提供岗位 1400 多个。连续 14 年承办广东省高校毕业生供需见面活动（医药类专场），学校通过多种方式优化招聘会服务，通过线上、线下多种途径为用人单位和求职学生搭建构建交流平台，成为医药类人才市场化配置的重要阵地，品牌效应不断提升。2017 年参会单位达 320 多个，提供岗位 13000 个。加强就业市场信息化建设，2017 年通过网页发布就业信息 600 多条，提供岗位近 1 万个。“广州中医药大学就业中心”微信平台关注人数超过 18000 人，2017 年发布就业创业相关信息超过 1200 条，阅读量超过 20 万人次。

（三）引导毕业生到基层就业，帮扶困难学生。2017 年有 4 名学生经过考核被西藏林芝地区基层公务员计划录用，驻村开展工作。选派 7 位同学成为西部计划志愿者投身西部，服务基层建设，“大学生志愿服务西部计划”工作获得表彰。关心关注就业困难毕业生，帮助 190 名 2017 届毕业生学生成功申领广东省人社厅求职创业补贴，共计金额达 28.5 万元。向 200 名家庭经济困难毕业生发放求职补贴，共计金额达 10 万元。

三、加强创新创业教育，培养学生创新精神和创业能力

（一）深化就创业课程建设。目前已开设《诊所创业》、《KAB 商业技能训练》、《创新思维与能力开发》、《创业心理拓展》、《大学生创业教育》等任选课，形成

了较为完善的创业教育课群。注重就创业师资队伍建设，2017 年组织了 40 名教师参加国际创业教练（中级）培训班，2 名教师参加创新创业沙盘培训师学习、5 名教师参加全球生涯教练认证培训（BCC），培训金额超过 20 万。目前，学校辅导员近 80% 参加过就业创业指导相关培训，就业创业工作队伍水平显著提高。

（二）加强创业实践基地建设。建立了广州赛莱拉干细胞科技股份有限公司、广州九尾信息科技有限公司、广州杜仲哥互联网科技有限公司、深圳市中医院临床技能综合培训中心、广州医博信息科技有限公司、广州永诺生物科技有限公司、广州水晶宫舍文化传播有限公司等 7 个校级大学生创新创业实践基地，建立了中药资源科学与工程研究中心、中医学实验教学示范中心、中药学实验教学示范中心、临床药理研究所、脾胃研究所、热带医学研究所等 6 个大学生创新创业实训中心，为大学生开展创新创业实践提供了良好的平台。

（三）鼓励和扶持大学生创新创业项目。结合我校创业学院相关工作，整合校内外资源，鼓励和推动优秀的大学生创新创业项目与“青创板”和粤科大学生创新创业基金两大平台的对接，帮助大学生创新创业项目的落地孵化。积极组织学生申报省级大学生科技创新培育专项资金课题。2017 年，广东大学生科技创新培育（“攀登计划”）专项资金立项中，我校共立项 14 项，其中重点项目 3 项，共获得专项资金资助总金额 30.5 万。组织开展大学生创新创业训练计划，2017 年校级立项 180 个、省级立项 110 个，国家级立项 40 个，总资助金额 245.2 万元。举办“赛莱拉”杯创新创业大赛，广州赛莱拉干细胞科技股份有限公司每年提供创业扶持基金 10 万元用于优秀创业项目的扶持与孵化。举办创业沙龙及创业讲座 10 余场，近 1500 人次参加活动，为学生提供了一个直接与创业者交流的平台和机会。举办“风华国贸”模拟市场营销大赛、中药营销文化节、万年青青年创业大赛、“互联网+”产品创意设计大赛等校园活动，营造出了积极向上的校园就业创业氛围，受到广大学生欢迎。2017 年“挑战杯”广东大学生创业大赛中，共有 21 件作品进入决赛，取得一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 14 项；其中，1 项作品成功入围“挑战杯”国赛，并且荣获三等奖。在 2017 年第五届“远志杯”全国高等中医药院校大学生课外学术科技作品竞赛中，共有 3 项作品入围决赛，分别获得所在组别的一等奖和二等奖。在“新奥杯”首届全国中医药高等院校大学生创新创业大赛中我校获得二金三银二铜的佳绩。

第三部分 就业质量相关分析

从学生和用人单位视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况；用人单位对毕业生的评价指标包括用人单位对毕业生工作表现的满意度和毕业生的优势能力。相关统计分析结果如下所示。

一、 专科毕业生就业质量相关分析

(一) 薪酬水平

薪酬区间：学校 2017 届专科毕业生转正后的税前月均收入为 2950.29 元；月薪区间主要集中在 3000-4000 元（32.69%）和 2000-3000 元（29.81%）之间。

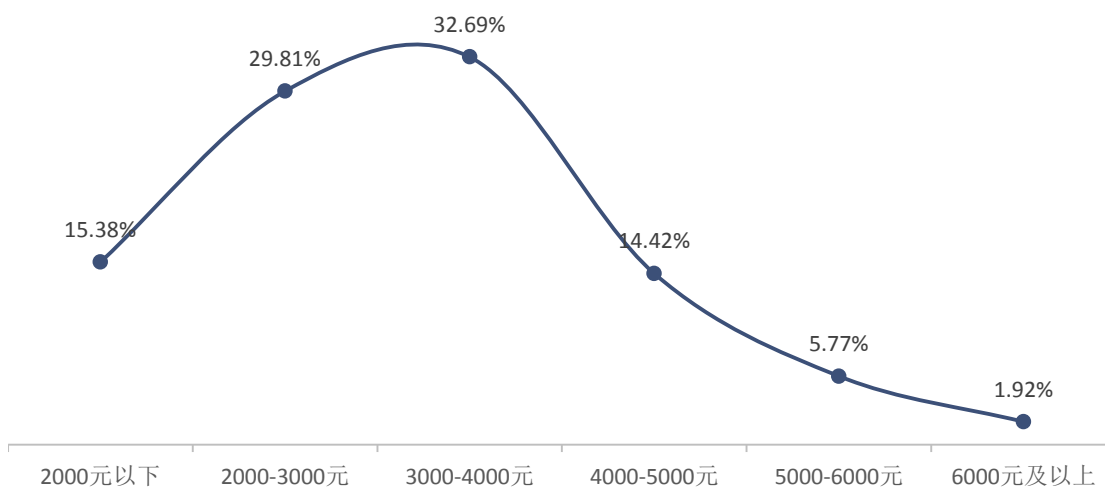


图3-1 2017 届专科毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(二) 专业相关度

学校 2017 届专科毕业生目前就职岗位与所学专业的相关度为 97.20%，可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

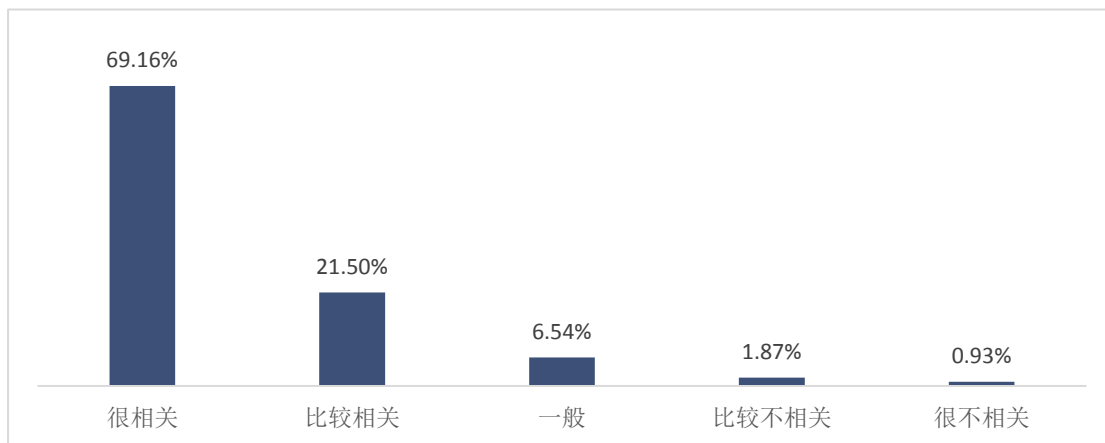


图3-1 2017 届专科毕业生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

各专业专科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

表3-1 2017 届各专业专科毕业生专业相关度分布

| 专业 | 很相关 | 比较相关 | 一般 | 比较不相关 | 很不相关 | 相关度 |
|--------|--------|--------|--------|--------|-------|---------|
| 护理学 | 87.30% | 7.94% | 4.76% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 针灸推拿 | 53.85% | 30.77% | 11.54% | 0.00% | 3.85% | 96.15% |
| 医疗美容技术 | 27.78% | 55.56% | 5.56% | 11.11% | 0.00% | 88.89% |

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

专科毕业生从事低专业相关度工作的原因：66.67%是“专业相关工作不符合兴趣”；33.33%是“专业相关工作的要求过高”。

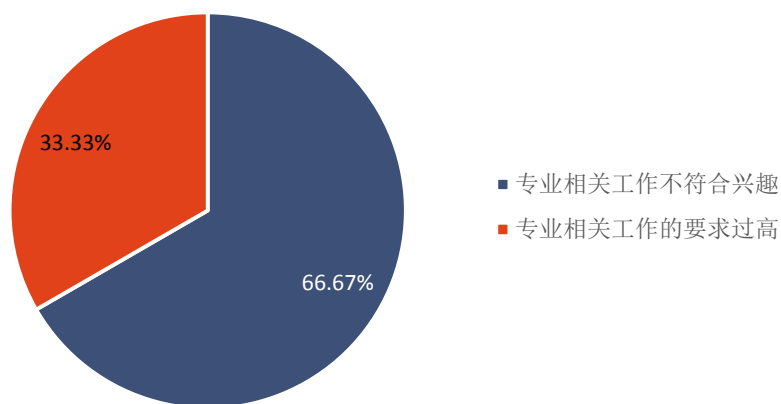


图3-2 2017 届专科毕业生从事低专业对口度工作的原因

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(三) 工作满意度

2017 届专科毕业生对目前工作总体满意度为 92.52%，处于较高水平，其中对工作氛围（94.39%）的满意度最高。

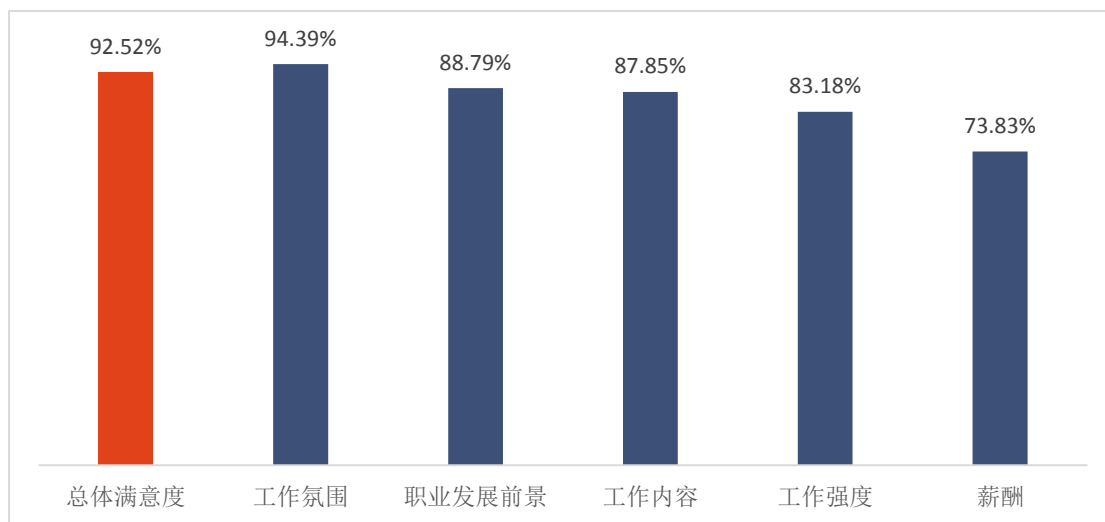


图3-3 2017 届专科毕业生工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(四) 工作适应度

2017 届专科毕业生认为对目前工作的适应度为 95.33%，其中“比较适应”占比较大，为 49.53%。

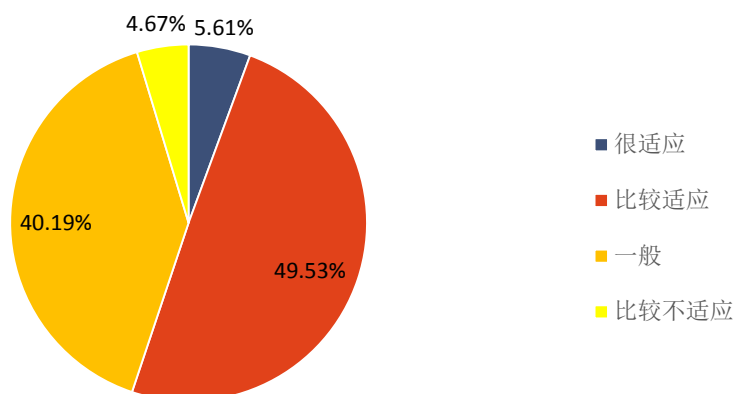


图3-4 2017 届专科毕业生工作适应度分布

注：适应度=“很适应”占比+“比较适应”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(五) 工作胜任度

2017 届专科毕业生认为对目前工作的胜任度为 97.20%，其中“比较胜任”占比较大，为 48.60%。

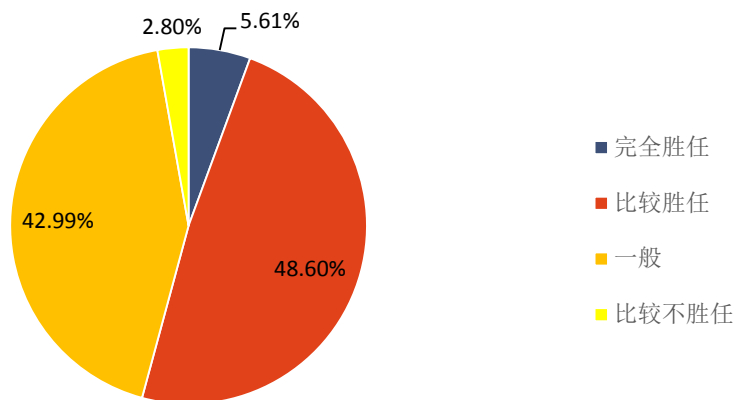


图3-5 2017 届专科毕业生工作胜任度分布

注：胜任度=“完全胜任”占比+“比较胜任”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(六) 职业期待吻合度

2017 届专科毕业生认为目前的工作与自身期待的吻合度为 88.79%，其中“比较符合”占比较大，为 46.73%。

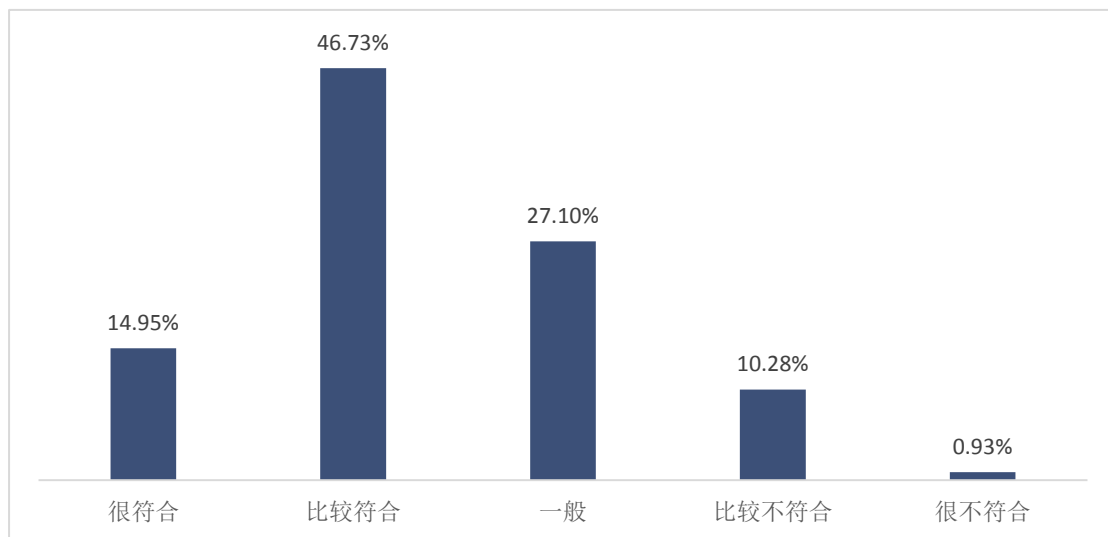


图3-6 2017 届专科毕业生职业期待吻合度分布

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

由上述可知，有 11.21%的毕业生认为目前的工作与自身期待不符合，其中主要原因是符合其职业发展规划（75.00%）。

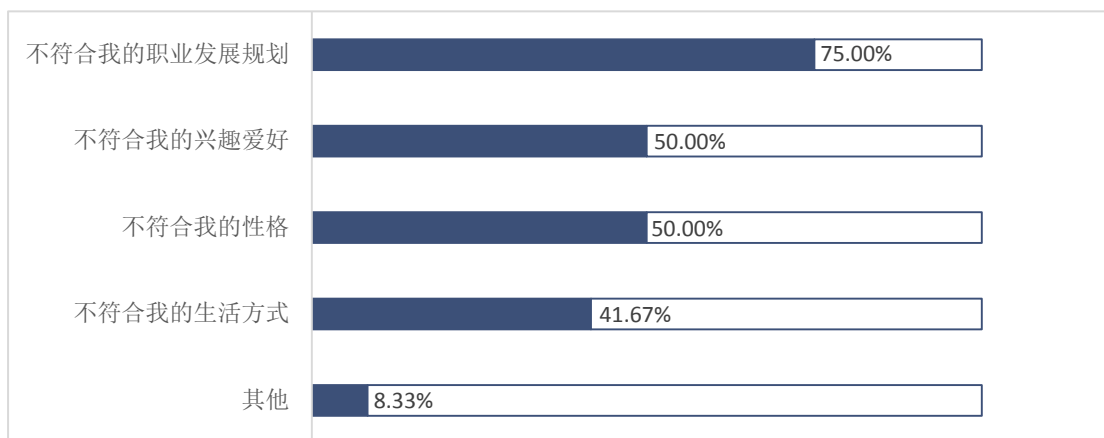


图3-7 2017 届专科毕业生目前工作与自身期待不符的原因

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

二、 本科毕业生就业质量相关分析

(一) 薪酬水平

薪酬区间：2017 届本科毕业生转正后的税前月均收入为 3963.79 元；月薪区间主要集中在 3000-4000 元（30.00%）和 4000-5000 元（21.15%）之间。

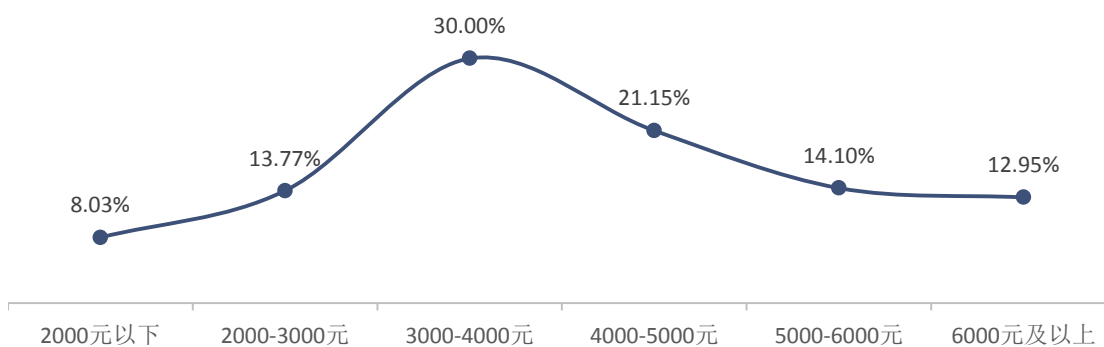


图3-8 2017 届本科毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

主要行业月薪：本科毕业生中，在信息传输、软件和信息技术服务业就业的毕业生薪酬水平相对较高，为 5104.55 元/月；在卫生和社会工作行业就业的学生由于执业准入资格等因素限制，起始薪酬水平相对较低，为 3547.19 元/月，符合

行业薪酬规律。

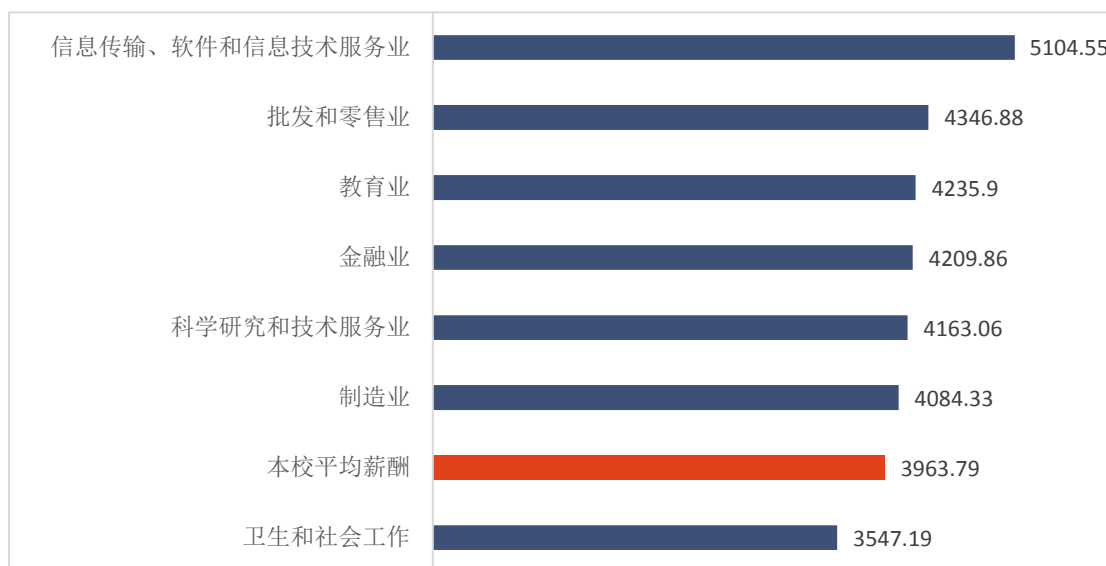


图3-9 2017 届本科毕业生主要就业行业薪酬分布 (单位: 元/月)

注: 列举答题人数≥20 人的就业行业

数据来源: 第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

省内主要就业城市平均月薪: 2017 届毕业生中, 在深圳市就业的本科毕业生薪酬 (5279.84 元/月) 最高, 其次是广州市 (4264.95 元/月)。

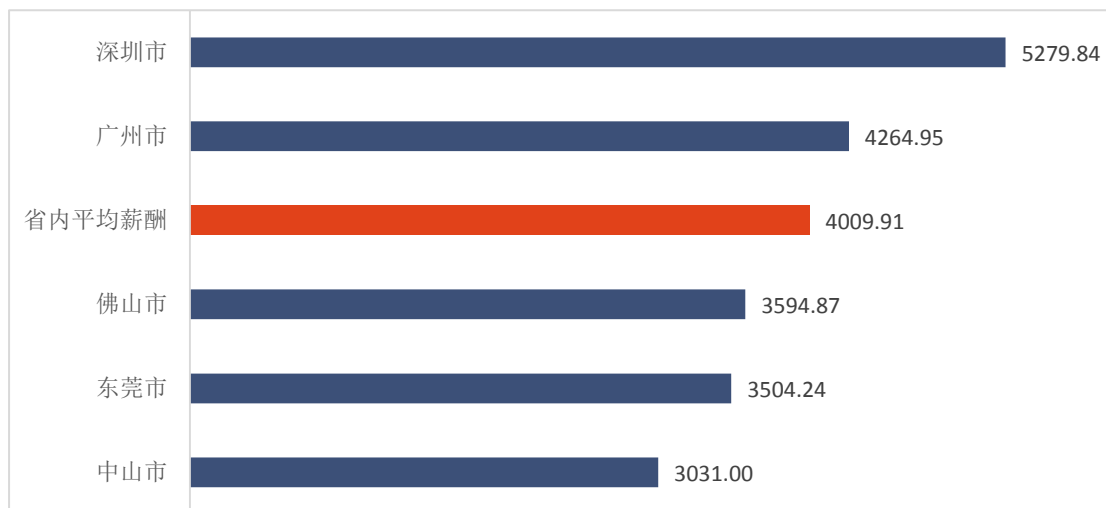


图3-10 2017 届本科毕业生主要就业城市薪酬分布 (单位: 元/月)

注: 主要就业城市指答题人数≥20 人的就业城市

数据来源: 第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

主要就业单位月薪: 2017 届本科毕业生中, 在三资企业就业的毕业生薪酬水平相对较高, 月均收入为 5623.11 元。此外, 就业单位为“医疗卫生单位”的

毕业生月均收入为 3171.79 元。

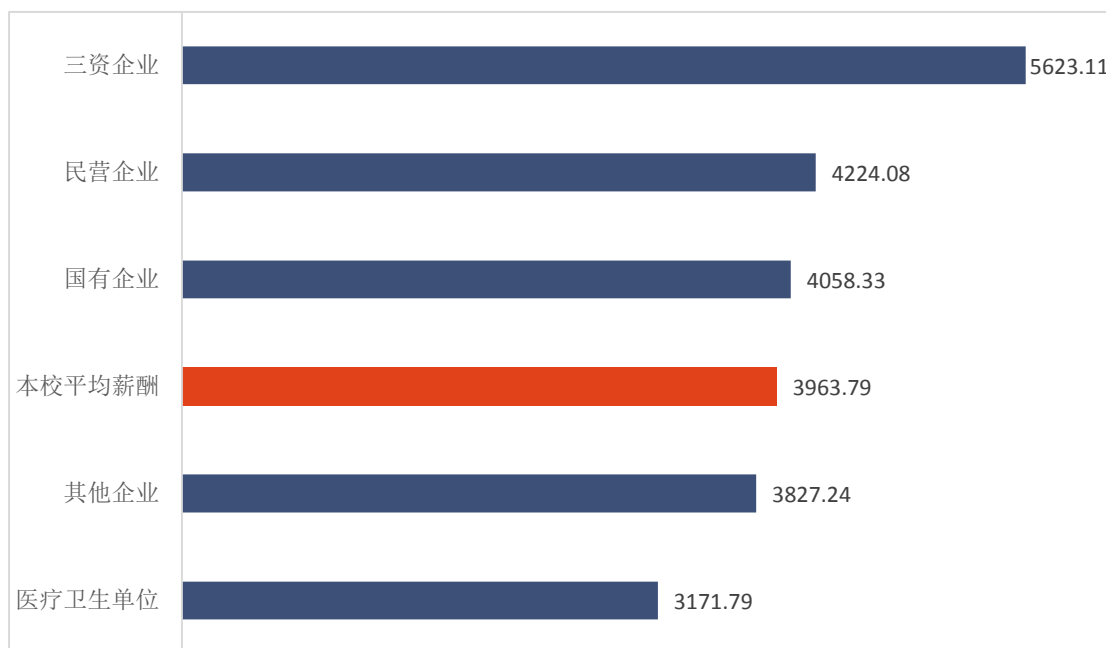


图3-11 2017 届本科毕业生主要就业单位薪酬分布 (单位: 元/月)

注: 主要就业单位指答题人数≥20 人的就业单位

数据来源: 第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(二) 专业相关度

2017 届本科毕业生目前就职岗位与所学专业的相关度为 88.48%，其中很相关（39.84%）和比较相关（32.32%）占比相对较大。

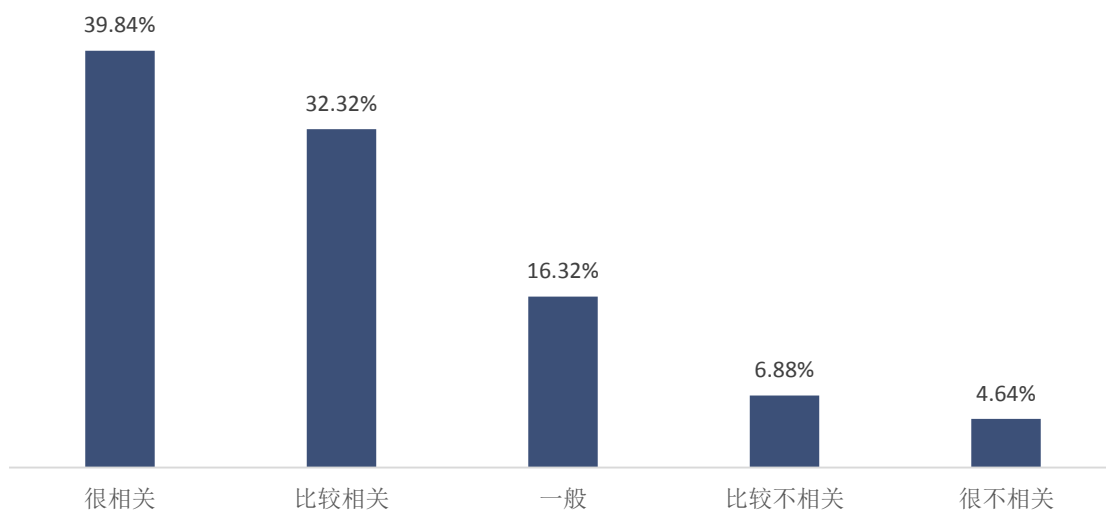


图3-12 2017 届本科毕业生专业相关度分布

注: 相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

主要专业本科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

表3-2 2017 届主要专业本科毕业生专业相关度分布

| 专业 | 很相关 | 比较相关 | 一般 | 比较不相关 | 很不相关 | 相关度 |
|-----------------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|
| 康复治疗学 | 54.55% | 33.33% | 9.09% | 0.00% | 3.03% | 96.97% |
| 中西医临床医学 | 48.48% | 33.33% | 15.15% | 3.03% | 0.00% | 96.97% |
| 护理学 | 93.22% | 3.39% | 0.00% | 0.00% | 3.39% | 96.61% |
| 制药工程 | 36.36% | 50.00% | 9.09% | 0.00% | 4.55% | 95.45% |
| 中医学 | 58.67% | 22.67% | 13.33% | 1.33% | 4.00% | 94.67% |
| 药学 | 27.27% | 52.73% | 14.55% | 1.82% | 3.64% | 94.55% |
| 中医学(中医骨伤科学临床方向) | 38.46% | 38.46% | 15.38% | 7.69% | 0.00% | 92.31% |
| 中药学 | 28.30% | 41.51% | 18.87% | 7.55% | 3.77% | 88.68% |
| 英语 | 28.57% | 31.43% | 25.71% | 11.43% | 2.86% | 85.71% |
| 计算机科学与技术 | 39.39% | 30.30% | 15.15% | 15.15% | 0.00% | 84.85% |
| 药物制剂 | 12.00% | 56.00% | 16.00% | 12.00% | 4.00% | 84.00% |
| 体育教育 | 28.57% | 38.10% | 14.29% | 9.52% | 9.52% | 80.95% |
| 国际经济与贸易 | 9.68% | 41.94% | 25.81% | 16.13% | 6.45% | 77.42% |

注：1.相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比

2.主要专业指答题人数≥20 人的专业

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

本科毕业生从事低专业相关度工作的原因：主要为“专业相关工作不符合兴趣”（40.28%）和“专业相关工作的要求过高”（22.22%）。

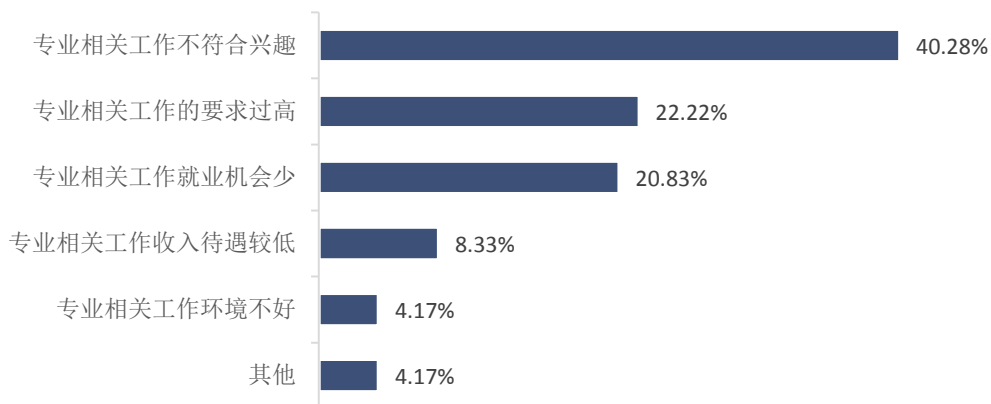


图3-13 2017 届本科毕业生从事低专业对口度工作的原因

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(三) 工作满意度

2017 届本科毕业生对目前工作的总体满意度为 93.76%。

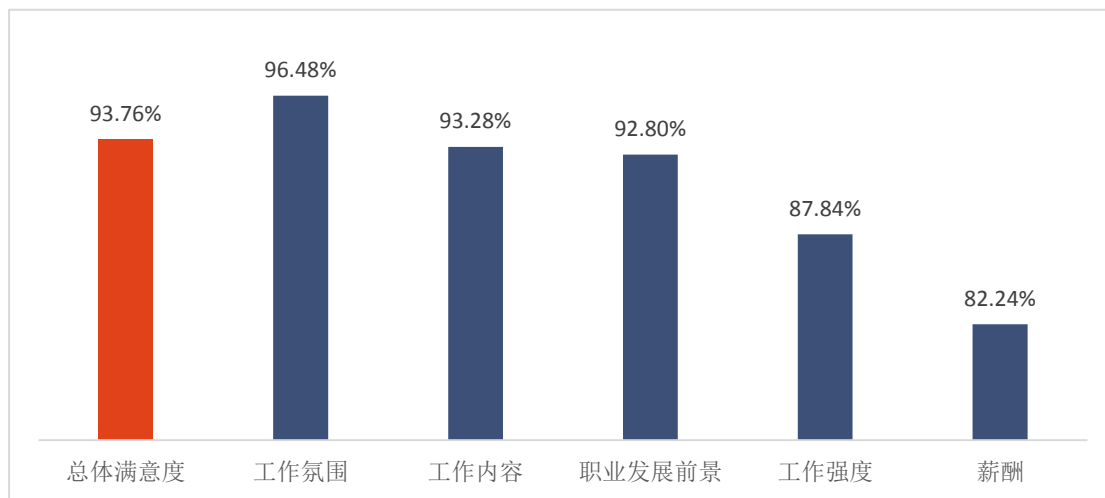


图3-14 2017 届本科毕业生工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(四) 工作适应度

2017 届本科毕业生认为对目前工作的适应度为 97.12%，其中“比较适应”占比较大，为 63.68%。

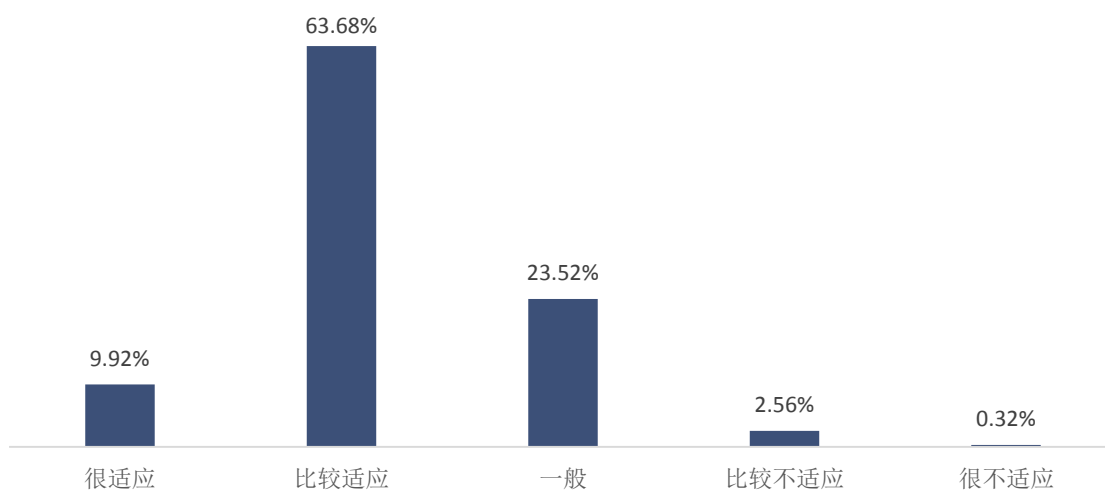


图3-15 2017 届本科毕业生工作适应度分布

注：适应度=“很适应”占比+“比较适应”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(五) 工作胜任度

2017 届本科毕业生认为对目前工作的胜任度为 97.76%，其中“比较胜任”占比较大，为 53.92%。

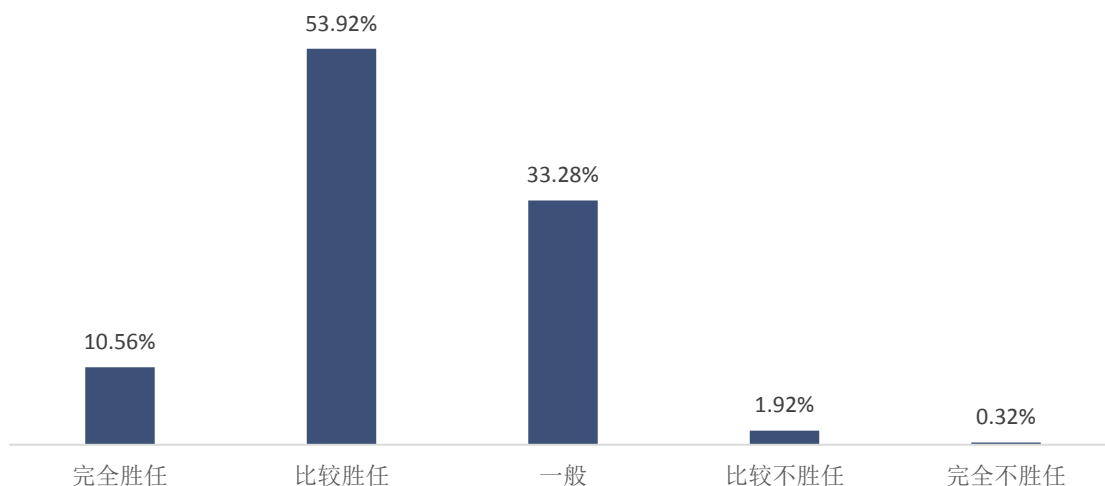


图3-16 2017 届本科毕业生工作胜任度分布

注：胜任度=“完全胜任”占比+“比较胜任”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(六) 职业期待吻合度

2017 届本科毕业生认为目前的工作与自身期待的吻合度为 94.08%。

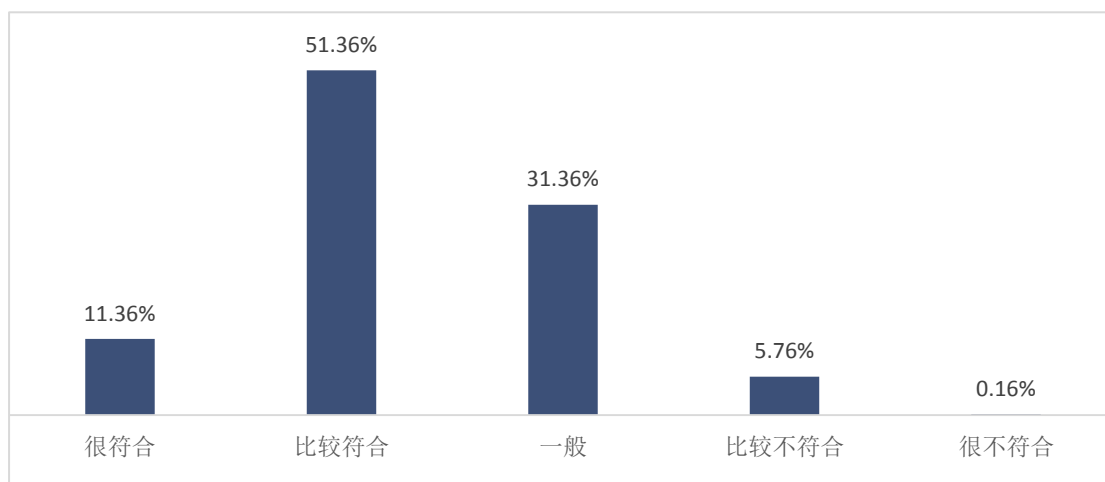


图3-17 2017 届本科毕业生职业期待吻合度分布

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

由上述可知，有 5.92%的毕业生认为目前的工作与自身期待不符合，其中主

要原因是不符合其职业发展规划（62.16%）。

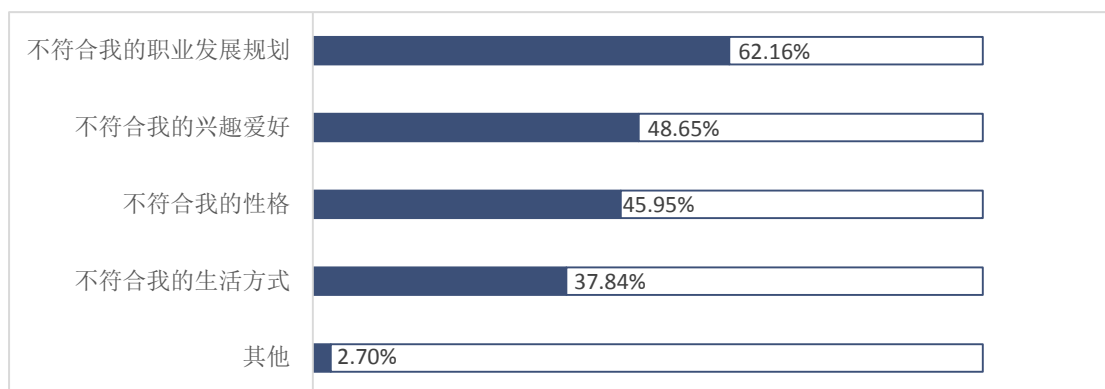


图3-18 2017 届本科毕业生目前工作与自身期待不符的原因

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

三、 硕士毕业生就业质量相关分析

(一) 薪酬水平

薪酬区间：学校 2017 届硕士生转正后的税前月均收入为 4276.63 元；月薪区间主要集中在 6000 元及以上（25.68%）和 2000-3000 元（20.27%）之间。

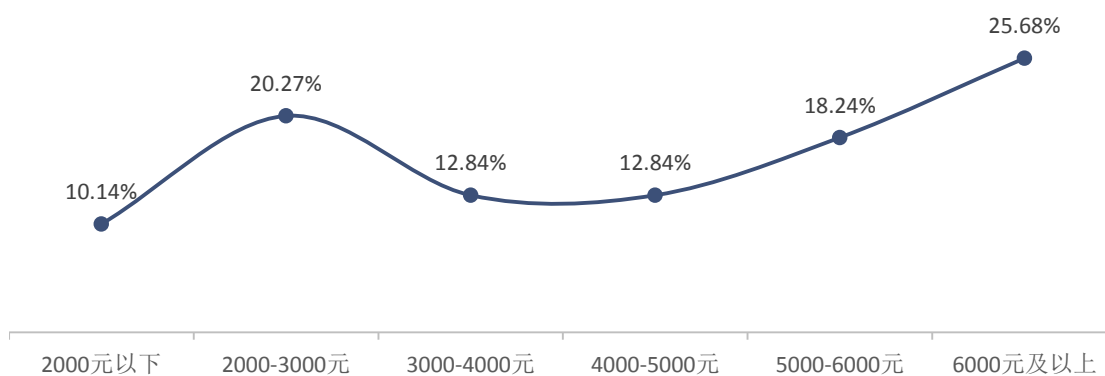


图3-19 2017 届硕士生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

主要行业月薪：硕士生中，在科学研究和技术服务业就业的毕业生薪酬水平相对较高，为 5600.00 元/月。



图3-20 2017 届硕士生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）

注：列举答题人数≥10 人的就业行业

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

省内主要就业城市平均月薪：本省就业的硕士生中，流向东莞市的毕业生薪酬最高，为 4740.00 元/月，其次是深圳市 4664.00 元/月。

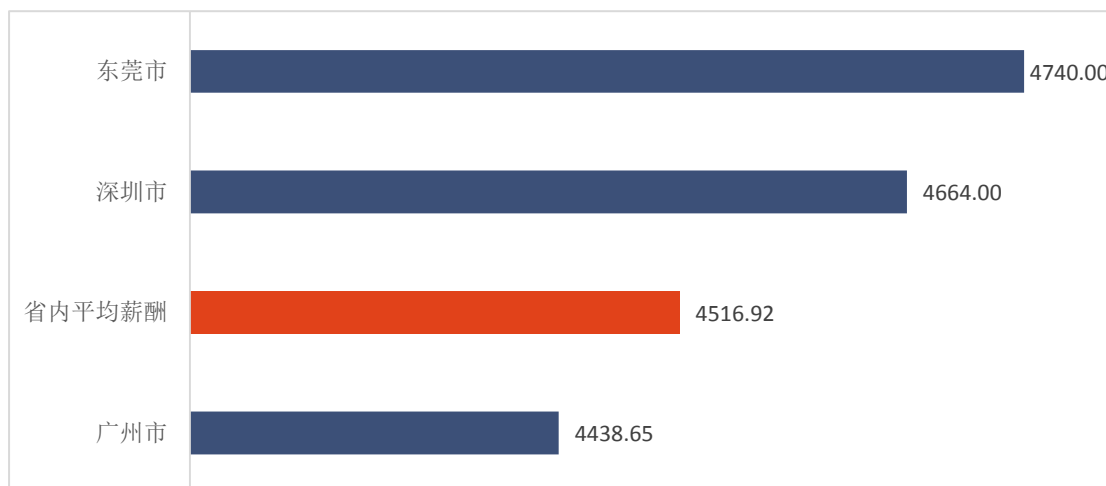


图3-21 2017 届硕士生主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）

注：主要就业城市指答题人数≥10 人的就业城市

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(二) 专业相关度

学校 2017 届硕士生目前就职岗位与所学专业的相关度为 96.71%，其中很相关（51.97%）和比较相关（34.21%）占比相对较大。

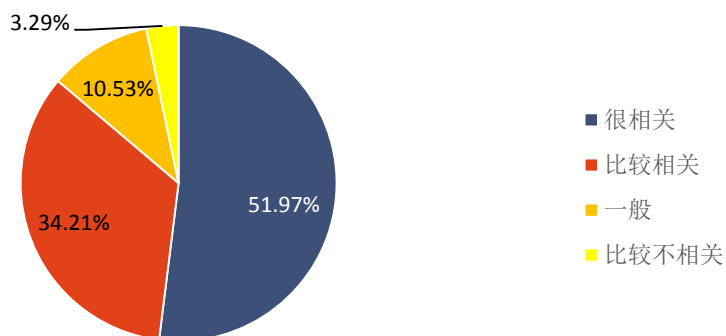


图3-22 2017 届硕士毕业生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

主要专业硕士毕业生的专业相关度分布如下表所示：

表3-3 2017 届主要专业硕士毕业生专业相关度分布

| 专业 | 很相关 | 比较相关 | 一般 | 比较不相关 | 相关度 |
|---------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 针灸推拿学 | 52.00% | 36.00% | 12.00% | 0.00% | 100.00% |
| 中西医结合临床 | 75.00% | 25.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 中医内科学 | 56.52% | 34.78% | 4.35% | 4.35% | 95.65% |
| 中药学 | 31.58% | 36.84% | 21.05% | 10.53% | 89.47% |

注：1.相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比

2.主要专业指答题人数≥10 人的专业

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

硕士毕业生从事低专业相关度工作的原因：80.00%是“专业相关工作就业机会少”；20.00%是“专业相关工作不符合兴趣”。

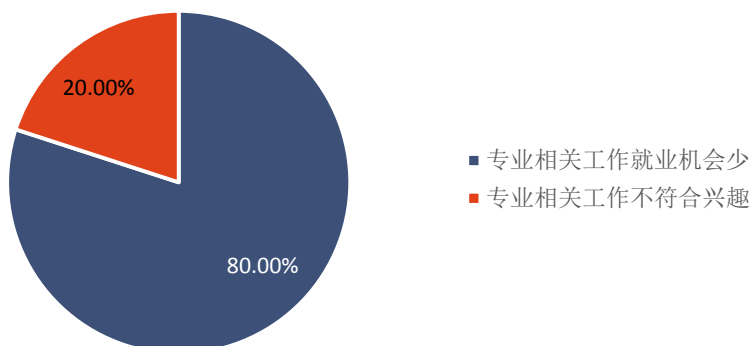


图3-23 2017 届硕士毕业生从事低专业对口度工作的原因

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(三) 工作满意度

2017 届本科毕业生对目前工作总体满意度为 92.11%，处于较高水平，其中对工作内容（94.74%）和工作氛围（94.74%）的满意度相对较高。

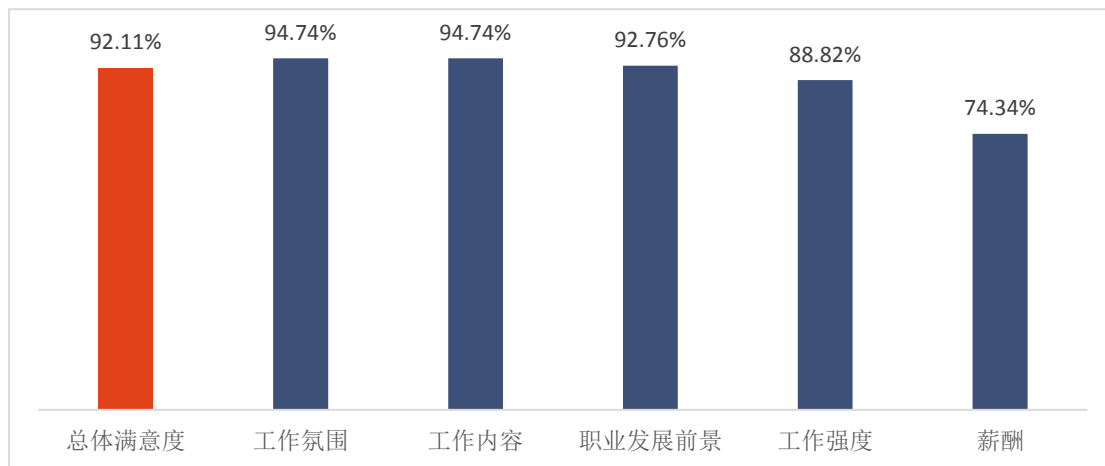


图3-24 2017 届本科毕业生工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(四) 工作适应度

2017 届硕士毕业生认为对目前工作的适应度为 98.03%，其中“比较适应”占比较大，为 61.18%。

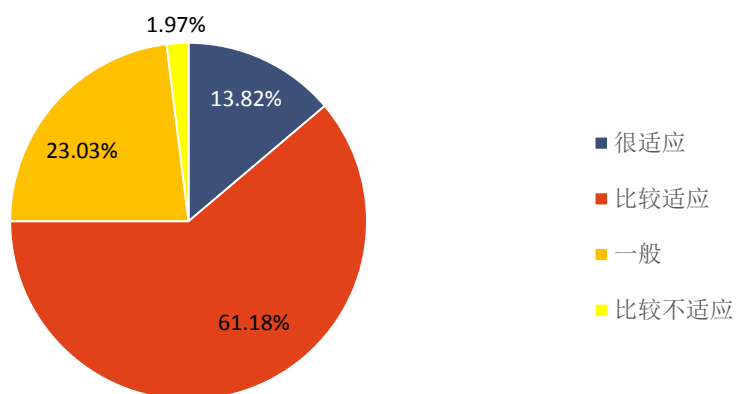


图3-25 2017 届硕士毕业生工作适应度分布

注：适应度=“很适应”占比+“比较适应”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(五) 工作胜任度

2017 届硕士毕业生认为对目前工作的胜任度为 99.34%。

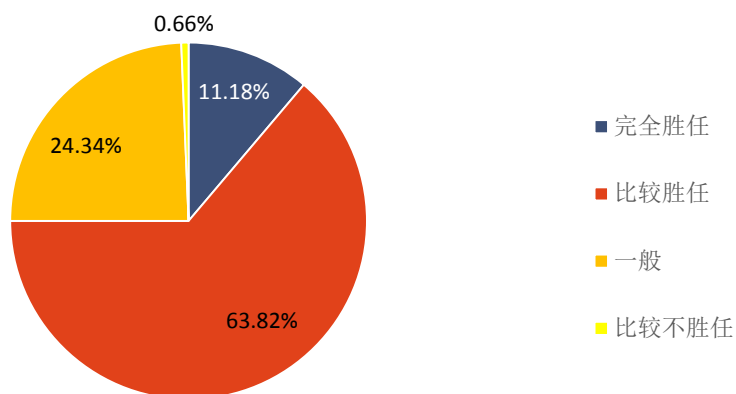


图3-26 2017 届硕士毕业生工作胜任度分布

注：胜任度=“完全胜任”占比+“比较胜任”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(六) 职业期待吻合度

2017 届本科毕业生认为目前的工作与自身期待的吻合度为 96.06%。

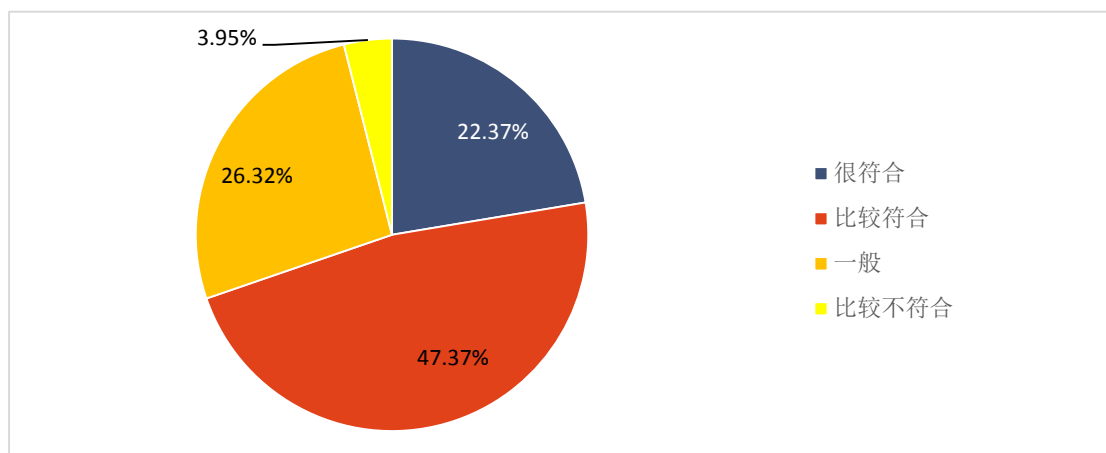


图3-27 2017 届本科毕业生职业期待吻合度分布

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

四、 博士毕业生就业质量相关分析

(一) 薪酬水平

薪酬区间：学校 2017 届博士毕业生转正后的税前月均收入为 6131.58 元；月薪区间主要集中在 6000 元及以上（42.11%），其次为 5000-6000 元（26.32%）和 3000-4000 元（26.32%）。

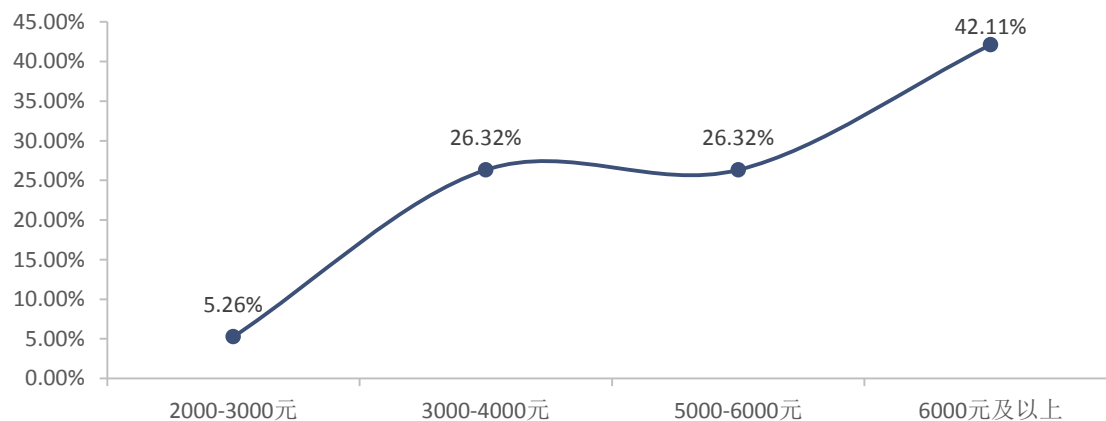


图3-28 2017 届博士毕业生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(二) 专业相关度

学校 2017 届博士毕业生目前就职岗位与所学专业的相关度为 95.00%，其中很相关（50.00%）和比较相关（40.00%）占比相对较大。

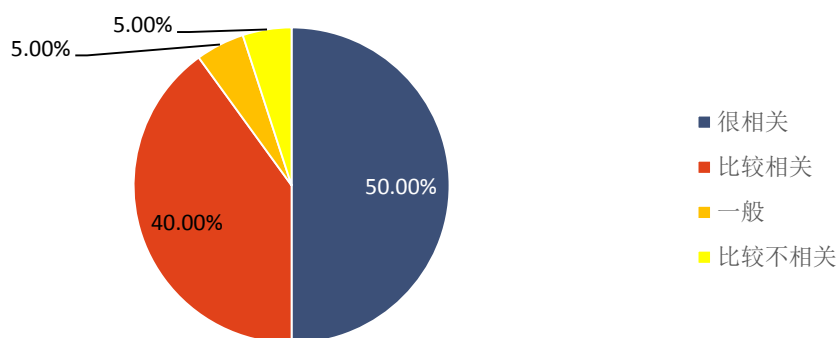


图3-29 2017 届博士毕业生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(三) 工作满意度

2017 届博士毕业生对目前工作总体满意度为 100%，其中对工作内容、工作氛围和职业发展前景的满意度均为 100.00%。

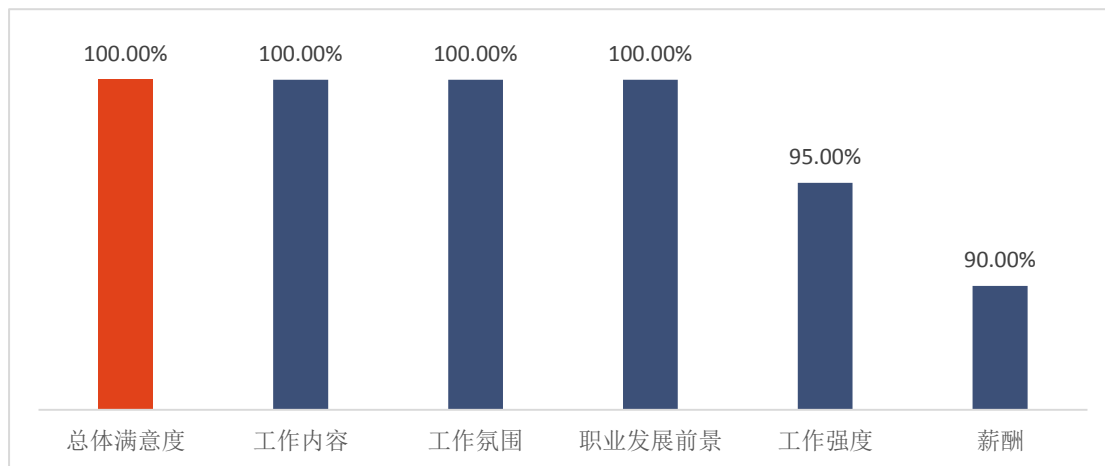


图3-30 2017 届博士毕业生工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(四) 工作适应度

2017 届博士毕业生认为对目前工作的适应度为 100.00%。

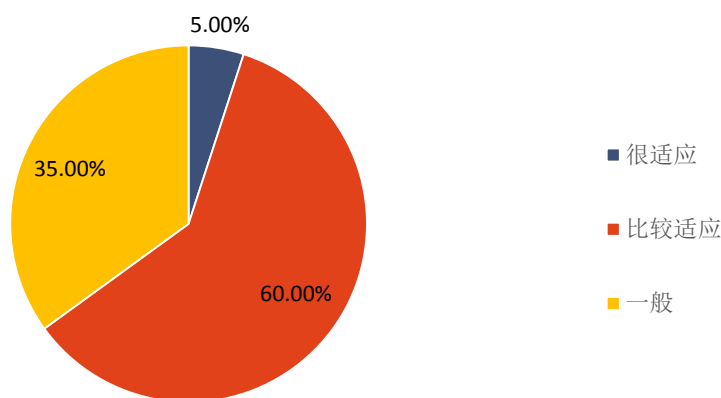


图3-31 2017 届博士毕业生工作适应度分布

注：适应度=“很适应”占比+“比较适应”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(五) 工作胜任度

2017 届博士毕业生认为对目前工作的胜任度为 100.00%。

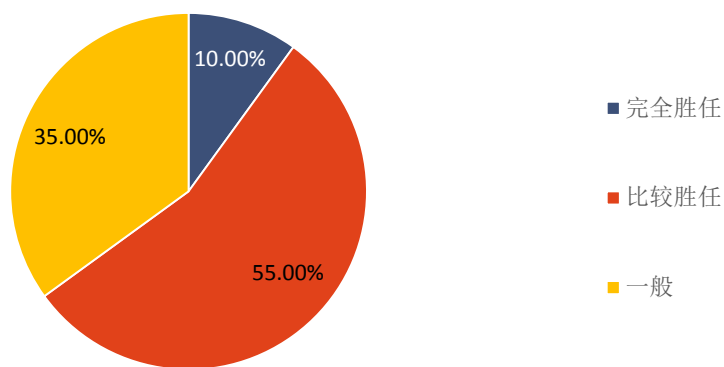


图3-32 2017 届博士毕业生工作胜任度分布

注：胜任度=“完全胜任”占比+“比较胜任”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(六) 职业期待吻合度

2017 届博士毕业生认为目前的工作与自身期待的吻合度为 100.00%。

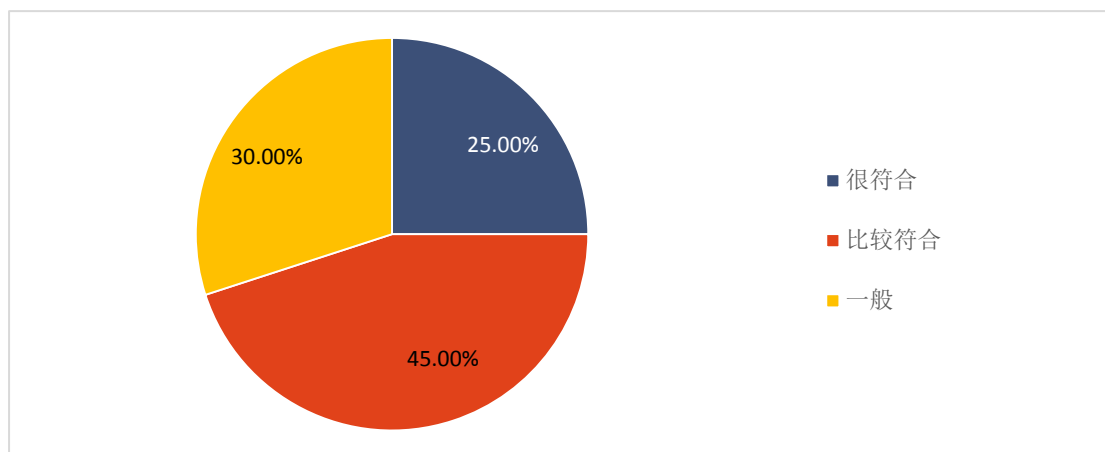


图3-33 2017 届博士毕业生职业期待吻合度分布

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

五、 用人单位对毕业生的评价

用人单位对毕业生的评价是毕业生质量评价的重要内容，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

(一) 用人单位对毕业生的满意度

用人单位对毕业生满意度：用人单位对学校毕业生的工作表现满意度达到了 98% 以上。

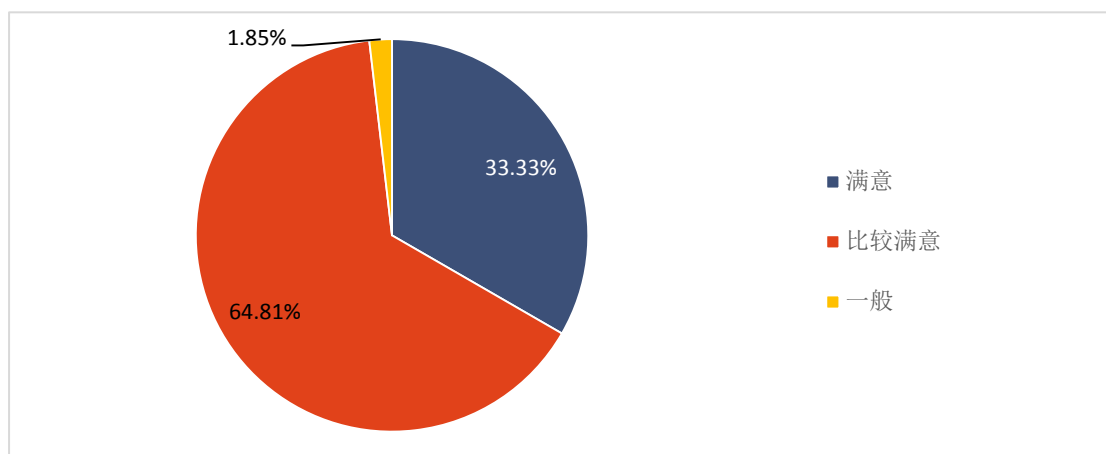


图3-34 用人单位对 2017 届毕业生的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(二) 用人单位对毕业生的能力、素质综合评价

用人单位从“思想道德素质”、“专业素质”和“综合能力”三个方面对学校 2017 届毕业生做出综合评价，进行满意程度的衡量。其中 1 代表“不满意”，5 代表“满意”，所以分数越高，越表明用人单位对毕业生的该能力评价越高。调查显示，在思想道德素质方面，毕业生的“工作态度”、“诚信意识”和“职业道德”得分相对较高（4.45）；在专业素质方面，毕业生的“理论知识水平”得分最高（4.28）；在综合能力方面，毕业生的“适应能力”得分最高（4.35）。

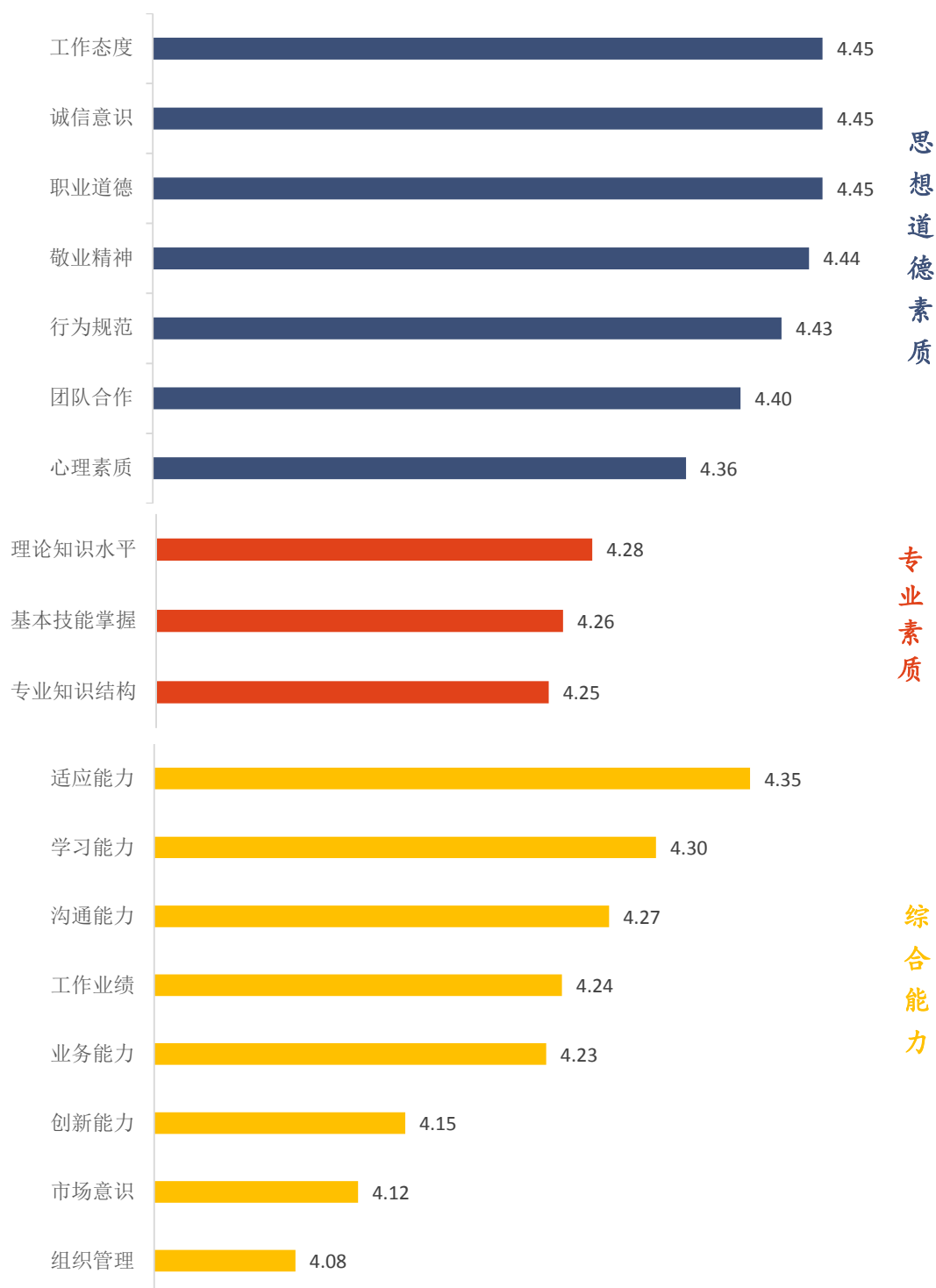


图3-35 用人单位对 2017 届毕业生的综合评价

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

第四部分 就业发展趋势分析

一、 宏观就业形势研判

(一) 政策利好推动中医药行业发展

“十三五”时期是我国全面建成小康社会的决胜阶段，是全面深化改革的攻坚时期。《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》明确要“完善中医药事业发展政策和机制”。第十二届全国人民代表大会常务委员会第二十五次会议通过自 2017 年 7 月 1 日起施行《中华人民共和国中医药法》，国务院办公厅首次印发《中医药健康服务发展规划（2015-2020 年）》、《中药材保护和发展规划（2015-2020 年）》等中医药发展领域的专项规划。中医药作为我国独特的卫生资源、潜力巨大的经济资源、具有原创优势的科技资源、优秀的文化资源和重要的生态资源，在经济社会发展中发挥着日益重要的作用。

2016 年 8 月全国卫生与健康大会上，习近平主席提出，要坚持正确的卫生与健康工作方针，以基层为重点，以改革创新为动力，预防为主，中西医并重，将健康融入所有政策，人民共建共享。2016 年国务院印发了《中医药发展战略规划纲要（2016—2030 年）》，纲要提出，到 2020 年，实现人人基本享有中医药服务，中医药产业成为国民经济重要支柱之一；到 2030 年，中医药服务领域实现全覆盖，中医药健康服务能力显著增强，对经济社会发展作出更大贡献。

党的十九大报告提出“坚持中西医并重，传承发展中医药事业”的重要部署充分体现了以习近平同志为核心的党中央对中医药发展的高度重视，为新时代推动中医药振兴指明了方向，提供了遵循。

从广东省内情况来看，广东是我国中医药大省，出台《广东省推进中医药强省建设行动纲要（2014—2018 年）》和《广东省中医药健康服务发展规划（2016-2020 年）》，不断推进中医药体制机制创新，通过鼓励发展社会办中医、完善中医医疗服务体系，促进中医药与养老相结合，开展中医药健康服务合作区建设等一系列措施，充分发挥中医药在深化医改、发展经济、推动本省经济转型升级的重要作用。

(二) 需求攀升带来新的就业机会

1. 人才需求总量稳步增加

现代社会人口老龄化及慢性病的威胁、“治未病”概念的普及等都使人们对中医药保健养生更加重视，市场需求的变化对中医药的发展起到了积极推动作用。医药英才网招聘数据显示，截至 2016 年 3 月初，中医药领域的人才需求量较去年同期上涨 13.5%。“十三五”期间是振兴中医药的大好时机，预计未来几年对中医药相关人才的需求量将保持稳定上升趋势。

2. 人才需求结构发生变化

实施中医治未病健康工程，提升医疗机构治未病能力，大大拓展治未病服务领域。随着规范化、专业化、规模化的中医养生保健服务发展，中医健康医疗保健人才需求不断增长，中医师、中药师、营养师、有关的健康产品研发人员、产品管理人员乃至健康服务人才等高层次、复合型人才也将供不应求。

3. 人才需求主体日趋多元化

中医药健康服务新业态不断涌现，服务技术不断创新，产品种类更加丰富，品质更加优良，带动相关支撑产业发展。中医药人才需求的主体从传统的各级医院分散向大中型企业、各类中医养生馆、中医研究院等单位，中医药人才的就业方向日趋多元化。

二、 学校毕业生就业趋势研判

(一) 毕业生整体就业情况保持稳定

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近两届毕业生规模基本持平，就业率略有下降，但始终保持较高水平，就业状况良好，2017 届各学历毕业生初次就业率均处于 90.00% 以上。

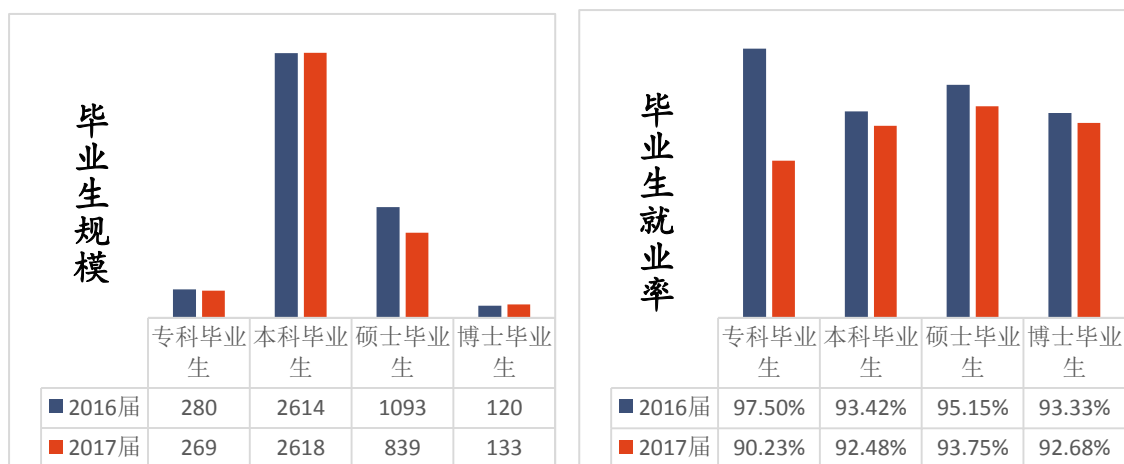


图4-1 近两届毕业生的规模和初次就业率情况

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

广东省高校毕业生就业在线

(二) 就业行业相关性较强

近年来，学校毕业生的就业行业集中在卫生和社会工作行业。其中近两届毕业生在“卫生和社会工作”行业的占比均处于 44.00% 以上，高学历层次的硕士毕业生与博士毕业生在教育行业有较大的分布，这与中医药医疗、保健、科研、教育、产业、文化整体发展的新格局相符合。

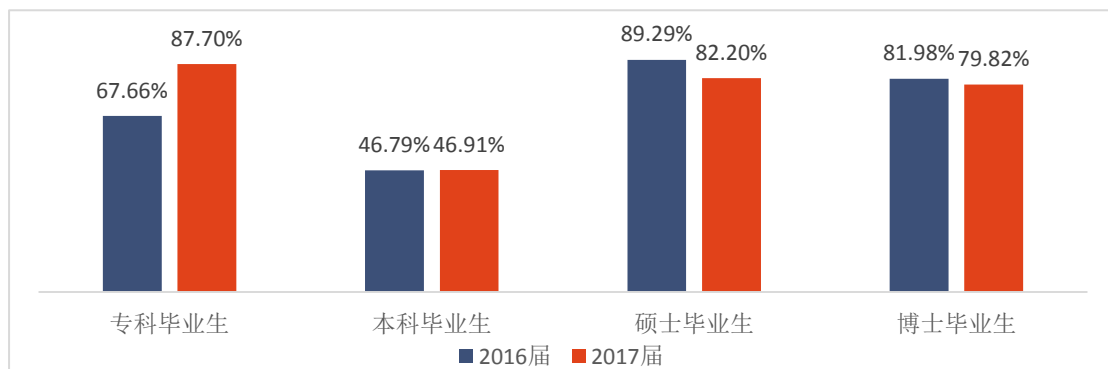


图4-2 近两届毕业生在卫生和社会工作行业就业比率

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(三) 中医药人才将在地方发展中扮演更重要角色

如下图所示，学校近两届毕业生在省内（广东省）就业的比例均处于较高水平；这一流向与学校服务地方经济建设与服务中医药强省战略的定位相契合，为

广东的社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑；同时，学校作为辐射全球的中医药学术和教育中心，为毕业生的发展提供了广阔的平台。

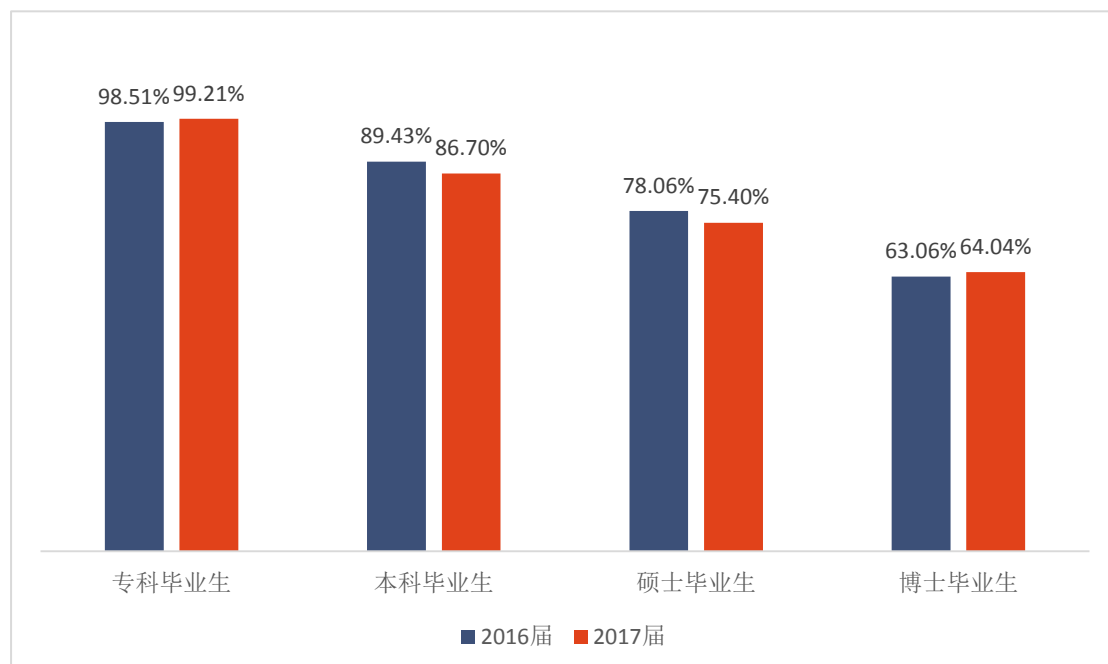


图4-3 近两届毕业生在广东省内就业比率

数据来源：广州中医药大学 2017 届毕业生派遣库（截止到 2017 年 9 月 1 日）

广东省高校毕业生就业在线

第五部分 就业对教育教学的反馈

毕业生反馈教学质量机制是学校人才培养可持续发展的坚实基础，通过对 2017 届毕业生的就业状况调研，可以了解毕业生对学校人才培养质量的评价。具体内容如下所示。

一、对人才培养的影响

(一) 对人才培养的评价

1. 学校总体满意度

总体满意度：2017 届毕业生对学校的满意度为 97.98%；分学历层次来看，专科毕业生和博士毕业生对学校的满意度最高，均达到了 100.00%。

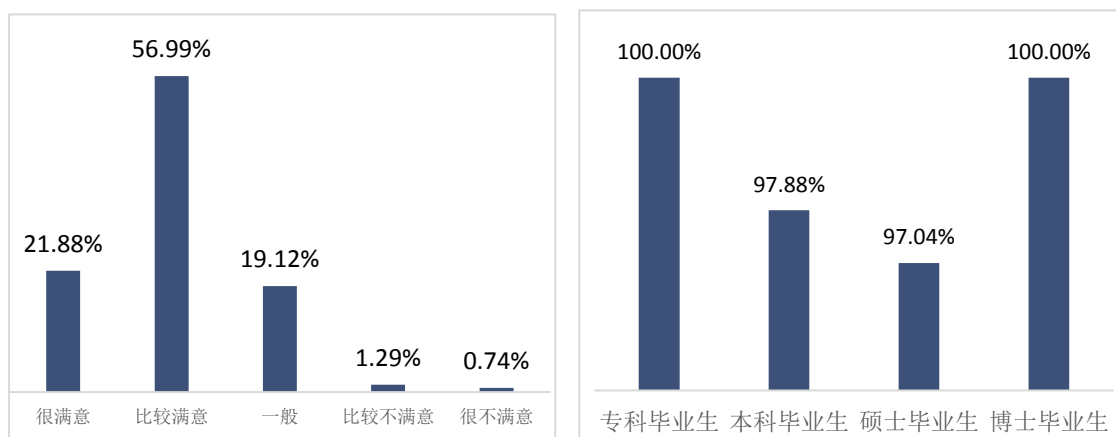


图5-1 2017 届毕业生的学校总体满意度情况

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

影响满意度因素：调查显示，影响学校总体满意度的因素排名前三的依次是所学知识/能力满足工作实际需求的情况（65.3%）、学校管理人员的办事效率和态度（43.1%）和校风学风（39.5%）。

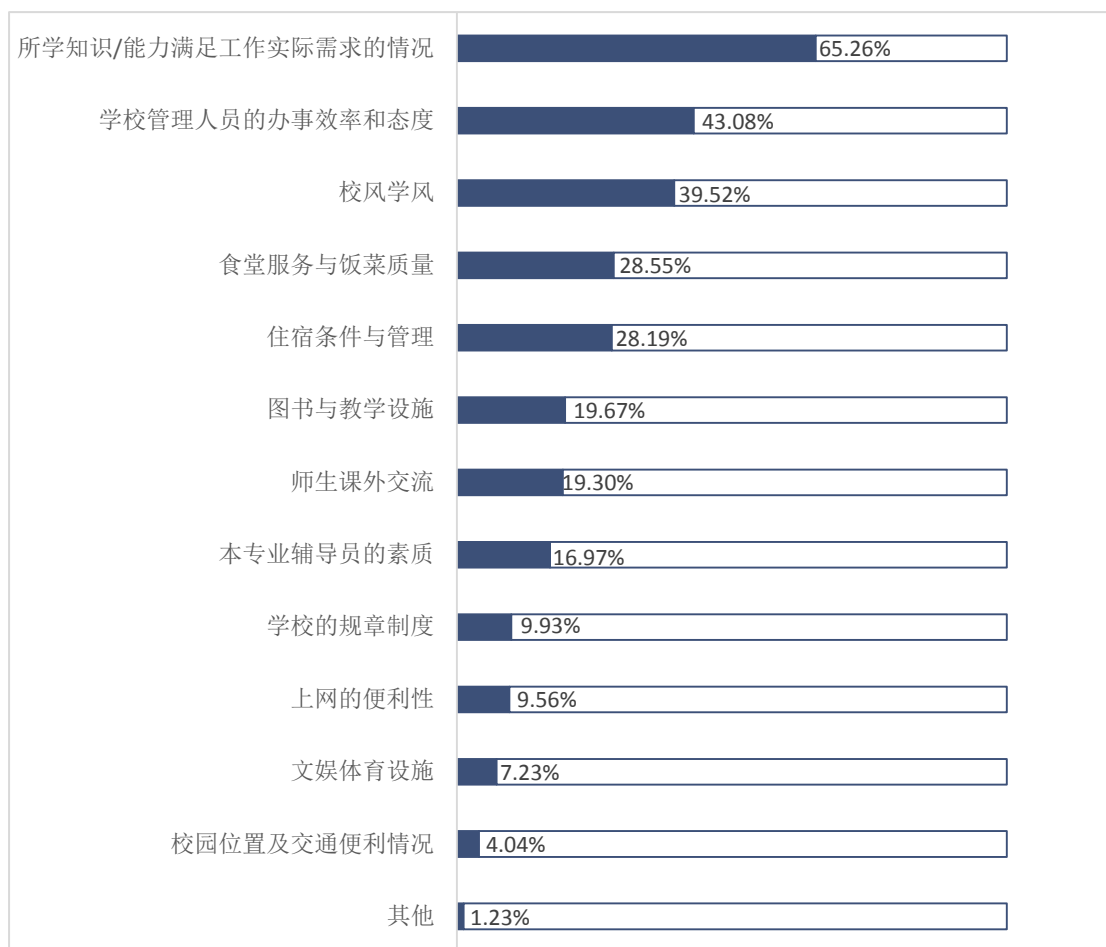


图5-2 影响学校总体满意度的因素

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

2. 学校所学知识、课程的评价

所学知识评价：2017 届毕业生对所学专业知识的掌握度为 96.38%，所学专业课对实际工作的满足度为 89.95%。

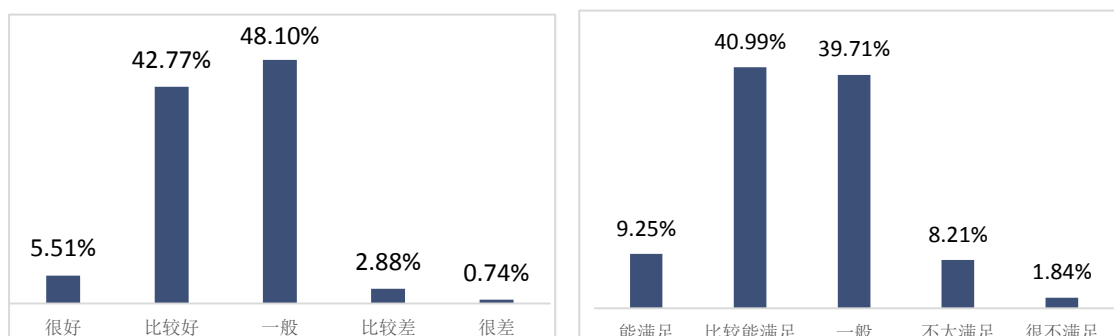


图5-3 2017 届毕业生对学校所学知识的评价

注：掌握度=“很好”占比+“比较好”占比+“一般”占比，满足度=“能满足”占比+“比较能满足”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

所学课程评价：本专业所学专业课程中，毕业生认为比较重要的课程综合排名前三的依次是中药学（4.81%）、中医内科学（4.37%）和西医内科学（4.13%）；毕业生认为需要改进的课程综合排名前三的依次是药理学（3.05%）、西医内科学（3.07%）和大学英语（2.98%）。

表5-1 2017 届毕业生对学校所学课程的评价

| 重要课程 | 占比 | 需要改进课程 | 占比 |
|--------|-------|--------|-------|
| 中药学 | 4.81% | 药理学 | 3.05% |
| 中医内科学 | 4.37% | 西医内科学 | 3.07% |
| 西医内科学 | 4.13% | 大学英语 | 2.98% |
| 方剂学 | 3.95% | 中药学 | 2.37% |
| 药理学 | 3.09% | 中医内科学 | 2.00% |
| 诊断学 | 2.84% | 方剂学 | 1.71% |
| 中医基础理论 | 1.91% | 解剖学 | 1.59% |
| 内科护理学 | 1.68% | 生物化学 | 1.50% |
| 中医诊断学 | 1.64% | 诊断学 | 1.46% |
| 针灸学 | 1.60% | 生理学 | 1.37% |
| 外科护理学 | 1.58% | 中医基础理论 | 1.18% |
| 基础护理学 | 1.39% | 外科学 | 1.16% |
| 药剂学 | 1.32% | 中医外科学 | 1.11% |
| 伤寒论 | 1.28% | 统计学 | 1.09% |
| 中药鉴定学 | 1.18% | 物理化学 | 1.09% |
| 药物化学 | 1.13% | 病理学 | 1.07% |
| 西医内科学 | 1.11% | 中医诊断学 | 1.07% |
| 经络腧穴学 | 1.09% | 药物化学 | 1.00% |
| 针灸治疗学 | 1.03% | | |
| 分析化学 | 1.01% | | |

注：毕业生评价课程数量较多，表中只统计了比例超过 1% 的课程

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

3. 学校教育教学的评价

教育教学满意度：毕业生对教育教学总体满意度为 97.49%，其中“比较满意”占比相对较大，为 57.78%。分学历来看，各个学历层次的毕业生对学校教育教学满意度均在 97% 以上。

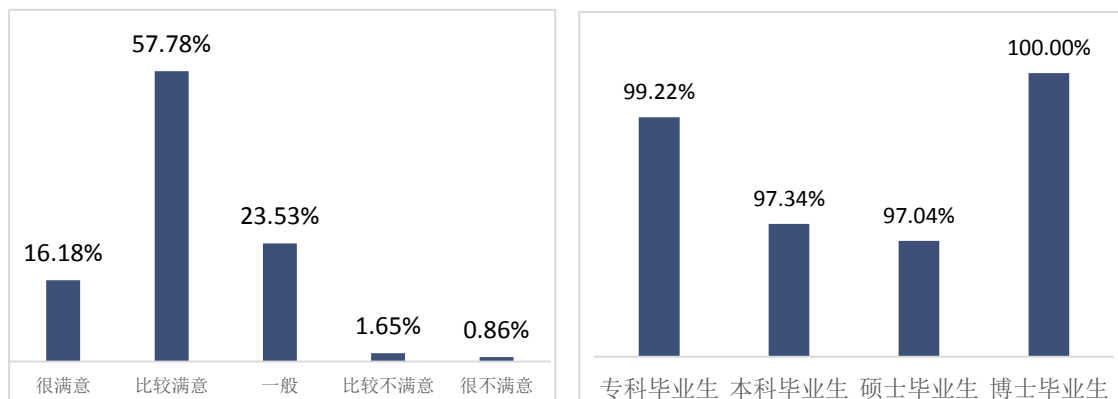


图5-4 2017 届毕业生的教育教学满意度情况

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

教学实践环节满意度：毕业生对教学实践总体满意度为 94.73%，其中“比较满意”占比相对较大，为 49.02%。分学历来看，各个学历层次的毕业生对学校的教学实践满意度均在 93% 以上。

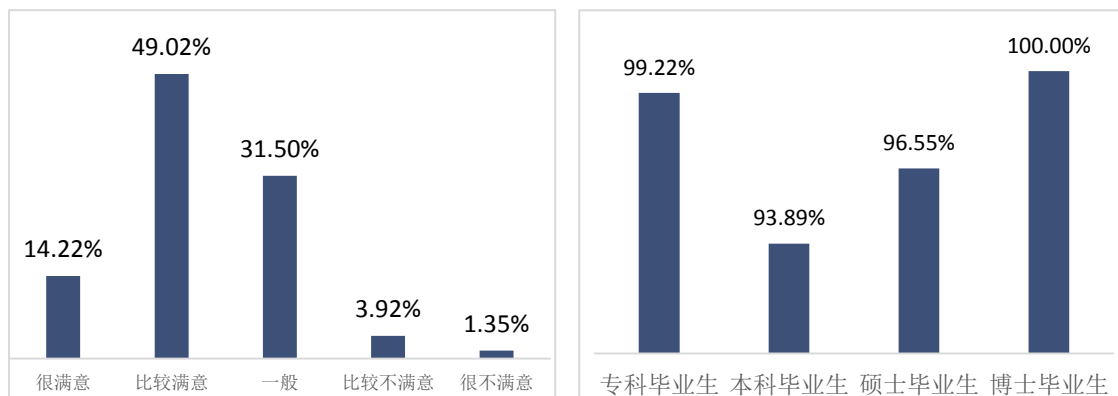


图5-5 2017 届毕业生的教学实践环节满意度情况

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

4. 学校任课教师的评价

专科毕业生对任课教师教学态度的满意度最高，达到 100.00%；本科毕业生

对任课教师的满意度在 92% 以上；硕士毕业生对任课教师的满意度在 95% 以上；博士毕业生对任课教师的教学态度、教学方式方法、教学内容和总体满意度的满意度均达到了 100.00%。

表5-2 2017 届不同学历毕业生对任课教师评价

| 学历 | 总体满意度 | 教学态度 | 教学方式方法 | 教学内容 | 教师与学生之间交流频次 |
|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 专科毕业生 | 98.44% | 100.00% | 98.44% | 99.22% | 96.88% |
| 本科毕业生 | 98.04% | 98.12% | 96.47% | 96.47% | 92.87% |
| 硕士毕业生 | 99.01% | 99.51% | 98.03% | 97.54% | 95.57% |
| 博士毕业生 | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 100.00% | 96.00% |
| 总体 | 98.22% | 98.47% | 96.88% | 96.88% | 93.57% |

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

5. 学校社团活动的评价

对于 2017 届毕业生对学校社团活动的评价情况，共分为学术科技类、理论学习类、社会实践类、志愿服务类、文化艺术类、文体活动类、兴趣爱好类和综合类共 8 个类别来统计。在均值分析中，1 代表很不满意，2 代表比较不满意，3 代表一般，4 代表比较满意，5 代表很满意，即均值越大，满意程度越高。

通过调查统计分析各类别的均值得分，研究发现，毕业生对学校各类社团活动的评价排名前三项的依次为志愿服务类（3.50）、兴趣爱好类（3.37）和综合类社团活动（3.27）。

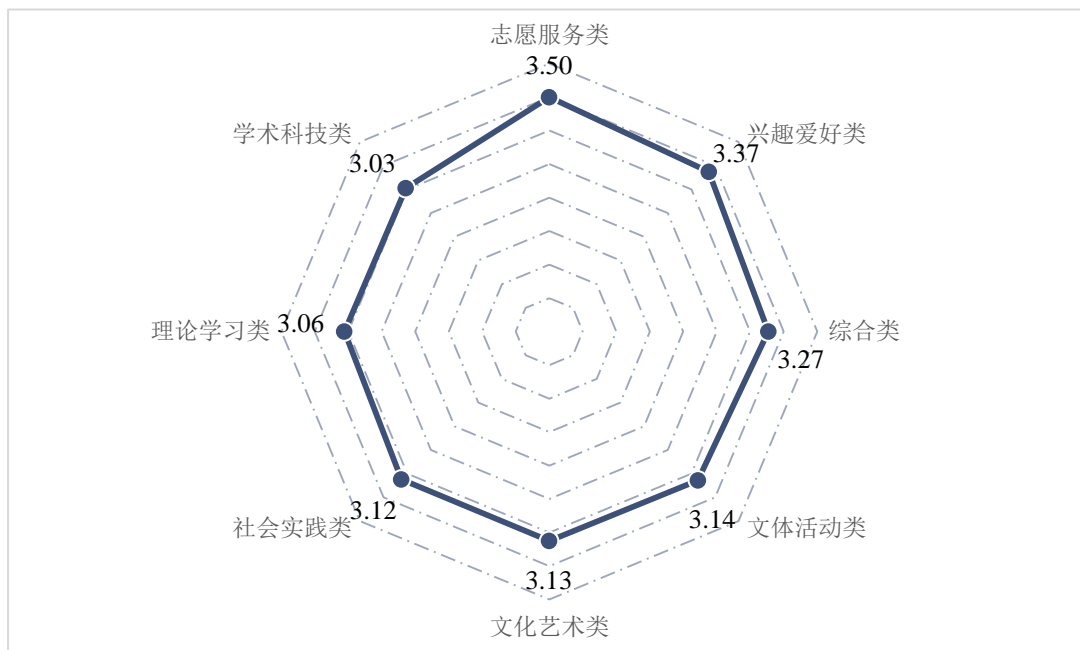


图5-6 毕业生对学校社团活动的评价

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

6. 学校院系辅导员的评价

2017 届毕业生对学校院系辅导员的满意度为 95.83%；其中“比较满意”占比相对较大，为 44.12%。分学历来看，各个学历层次的毕业生对学校的教育教学满意度均在 95% 以上。

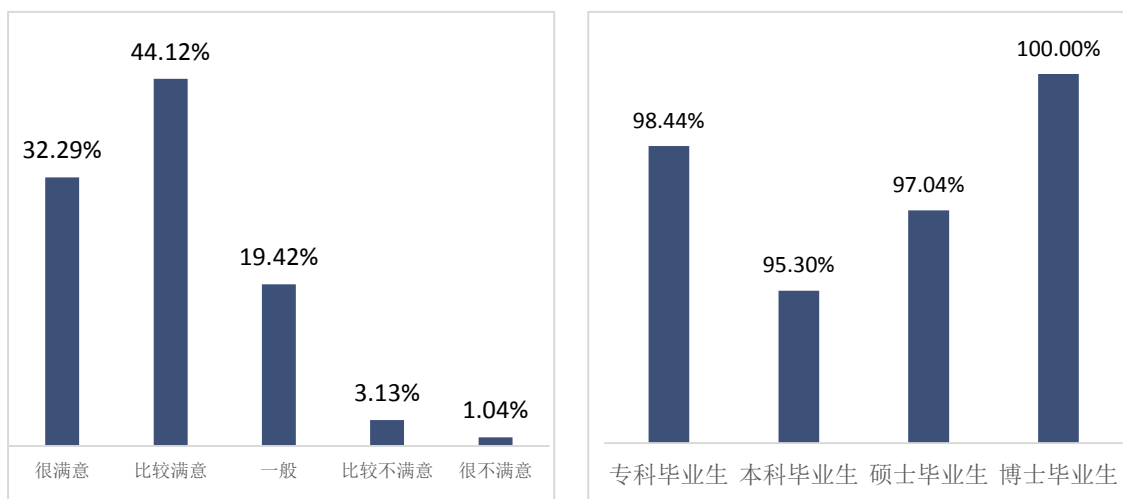


图5-7 2017 届毕业生对辅导员满意度情况

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

7. 学校求职服务情况

2017 届毕业生对于学校求职服务的接受情况排名前三的依次是大学组织的招聘会（48.78%）、辅导简历写作（31.77%）和辅导面试技巧（31.77%）；对于其有效情况排名前三的依次是辅导面试技巧（46.62%）、大学组织的招聘会（45.29%）和发布招聘需求与薪资信息（42.70%）。

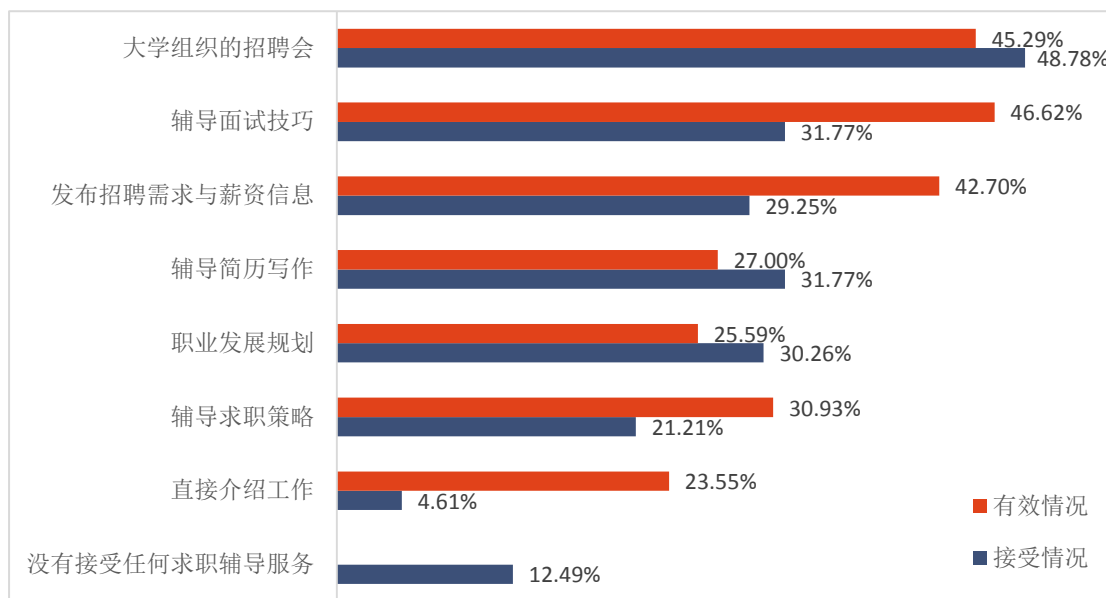


图5-8 2017 届毕业生对学校求职服务情况的评价

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

8. 毕业生能力评价

总体来看，关于 2017 届毕业生的自身能力水平对其目前工作需求的满足度，53.45%的毕业生表示满足；36.69%的毕业生表示一般；8.72%的毕业生表示无法满足；1.44 的毕业生表示无法评判。

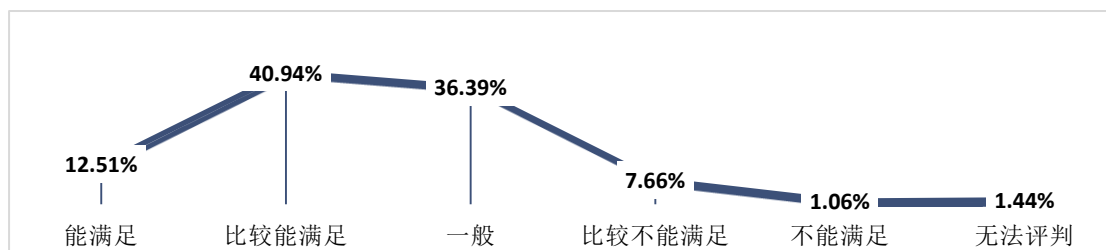


图5-9 2017 届毕业生自身能力水平对其目前工作需求的满足度

注：满足=“能满足”占比+“比较能满足”占比；无法满足=“比较不能满足”占比+“不能满足”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

对于 2017 届毕业生的各项能力满足其目前工作需求的情况，共分为专业能力、计算机应用能力、外语能力、创新能力、问题解决能力、分析能力、信息收集能力、时间管理能力、动手能力、实干与执行能力、自学能力、团队协作能力、人际沟通能力、情绪管理能力、组织与协调能力、书面表达能力、口头表达能力和领导能力 18 个维度来统计。

在均值分析中，1 代表很不满足，2 代表比较不满足，3 代表一般，4 代表比较满足，5 代表很满足，即均值越大，满足程度越高。

通过调查统计分析各维度的均值得分，研究发现，各项能力对其目前工作需求的满足程度方面排名前五名的依次为团队协作能力、实干与执行能力、自学能力、动手能力和人际沟通能力，排名后五项的依次为专业能力、时间管理能力、领导能力、外语能力和创新能力。

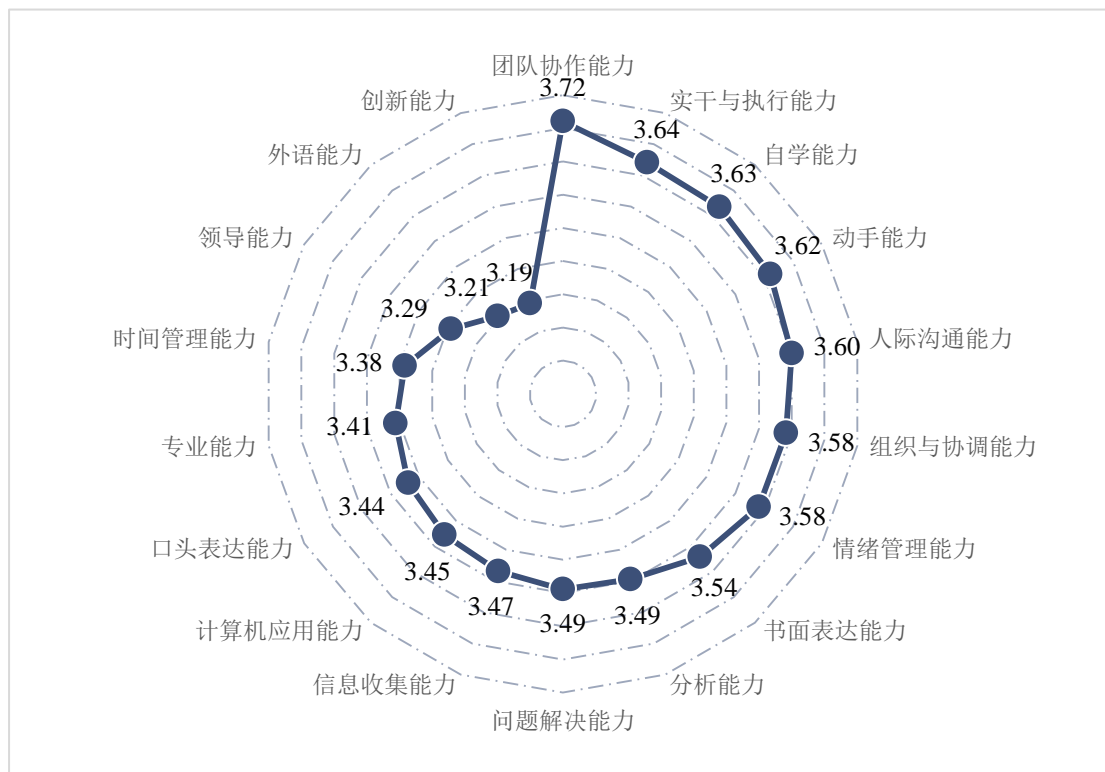


图5-10 2017 届毕业生各项能力满足其目前工作需求的情况

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

9. 毕业生大学期间收获

探究 2017 届毕业生在大学期间的最大收获情况，排行前三的收获依次为收获了良师益友（59.87%）、提升了品德修养（55.09%）和加深了对社会和世界的

认识（48.47%）。

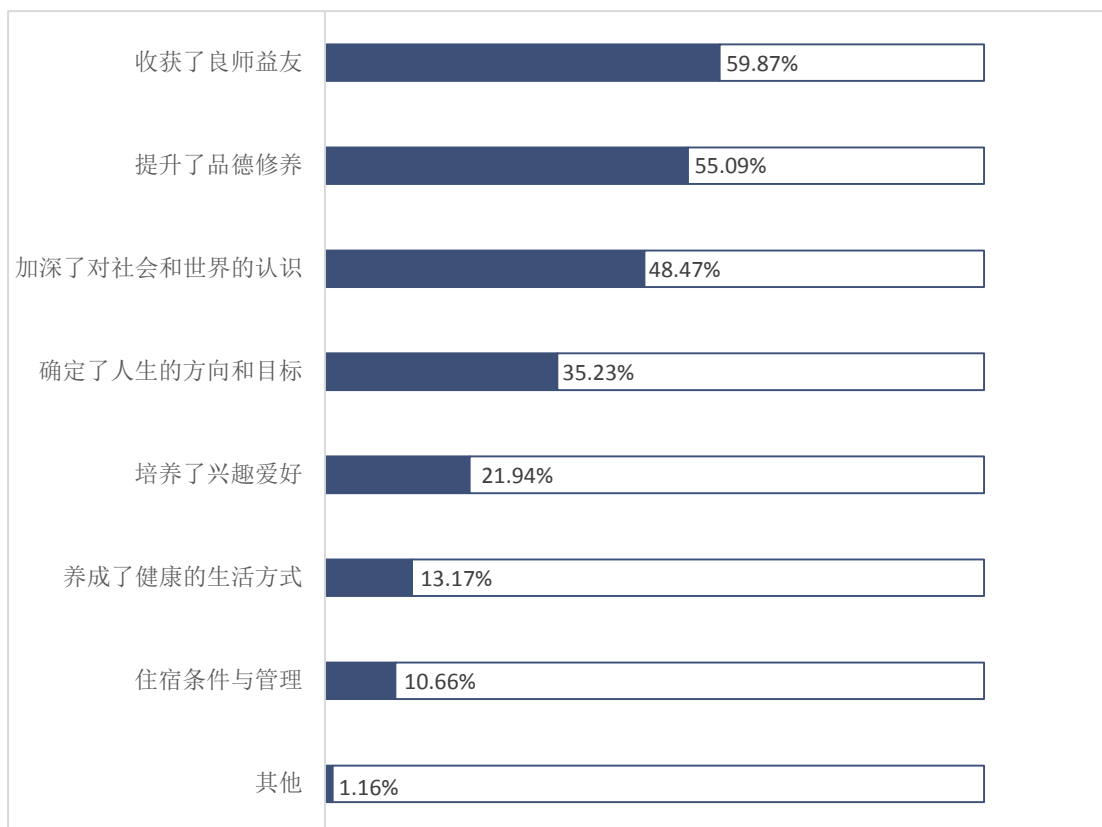


图5-11 毕业生在学校的收获情况

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(二) 人才培养改进措施

2017 届毕业生对学校的满意度达到 97.98%；毕业生对学校教育教学的总体满意度为 97.49%，各学历毕业生对任课教师各方面的满意度均在 92% 以上。用人单位对学校毕业生团队协作能力和实干与执行能力给予了充分肯定，但同时也希望学校学生能够提高创新能力和外语能力。

因此，鉴于用人单位对从业者的专业能力和实践动手能力要求较高，学校专业课程设置方面更应需重视理论与实践的结合。应进一步加强临床教学基地建设，提高临床教学水平；进一步对临床教学基地进行更加制度化、更加规范化管理，确保实践教学质量；提高毕业生的临床操作能力并逐步培养临床思维，从而提高毕业生的就业竞争力。学校应适应社会需求变化，转变教育观念，深化教学内容改革。把创新教育、素质教育和个性发展有机联系起来，构建知识、能力、科学素养三位一体培养目标体系，以课程体系和教学内容改革为突破口，全面提

高学生的综合素质。各学科结合专业特点，在以基础理论、知识和技能为重点教学内容的基础上，吸纳能使医学模式和卫生服务模式转变的新观念、新知识和新技能，以适应社会对医学教育的要求。

二、 对招生和专业设置的影响

毕业生的就业率及就业质量作为设置招生规模的重要参考指标，相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度，并直接影响到专业填报的热度。高校应健全专业设置、建设和监测管理机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，完善“招生-培养-就业”联动发展格局。2017 年学校各专业毕业生初次就业率为 92.61%，就业形势良好，毕业生对就业满意度高，用人单位对毕业生评价良好，在各行业形成了良好的口碑。

学校应结合医疗卫生市场对人才需求的变化，根据各专业就业率和就业结构，在每年招生计划的制定过程中，科学设计和调整专业，以适应市场发展趋势。在招生方面，可结合学校特色和人才培养目标定位，适当增大优势专业的招生比例，在专业设置方面，通过教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设，深化培养模式、教学方式、教学管理等环节的综合改革。坚持注重内涵、强化特色、服务地方，重点建设特色专业，增开人才缺口较大的专业，积极发展与国家战略相关，与地方产业、行业紧密结合的新兴学科和交叉学科，扶持和培育国家和地方急需的专业。

三、 对就业创业服务体系的影响

(一) 对就业创业服务体系的评价

不同学历毕业生对就业指导服务的满意度：各学历层次毕业生对各项就业指导服务的满意度均较高，其中，对“校园招聘”、“招聘信息发布”和“就业手续办理”满意度最高，均在 86% 以上。

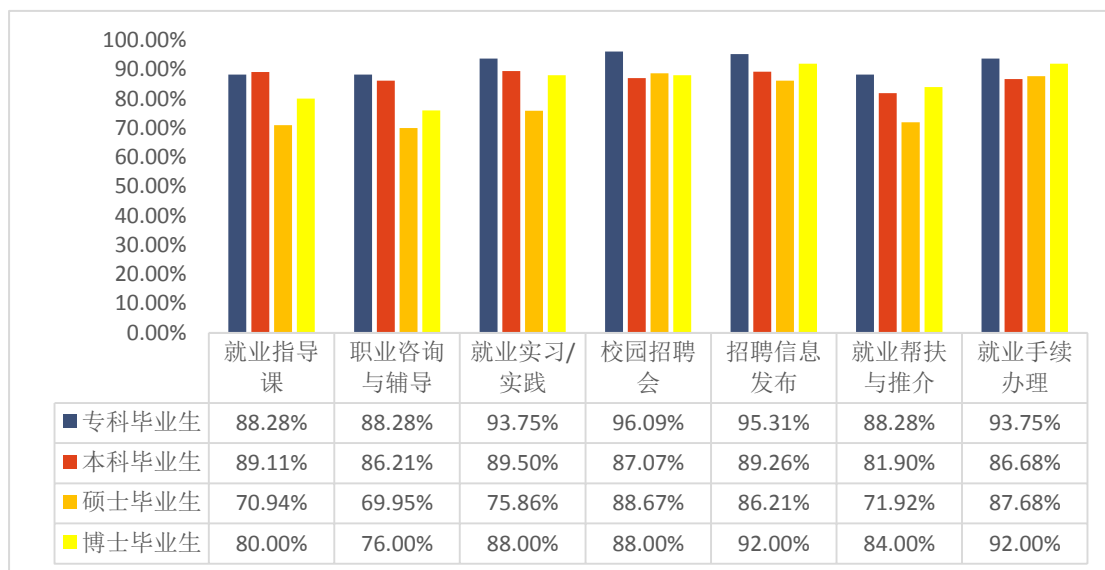


图5-12 2017 届不同学历毕业生对就业指导服务的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

不同学历毕业生对创业教育/指导服务的满意度：专科毕业生、本科毕业生的满意度要高于硕士毕业生、博士毕业生的满意度。

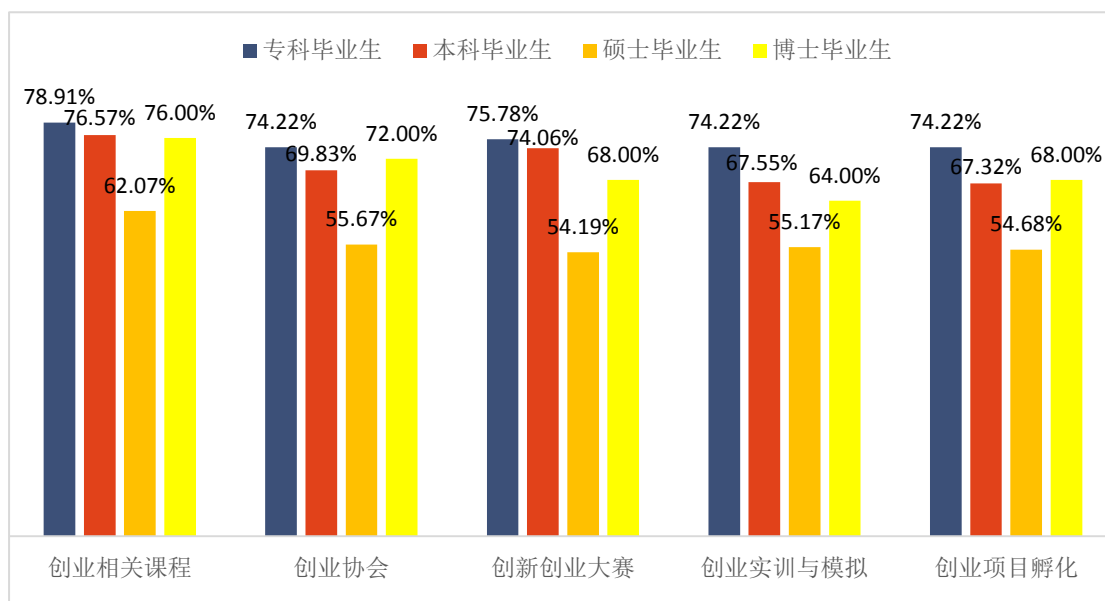


图5-13 2017 届不同学历毕业生对创业教育/指导服务的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

有 76% 的用人单位对学校就业工作表示满意。

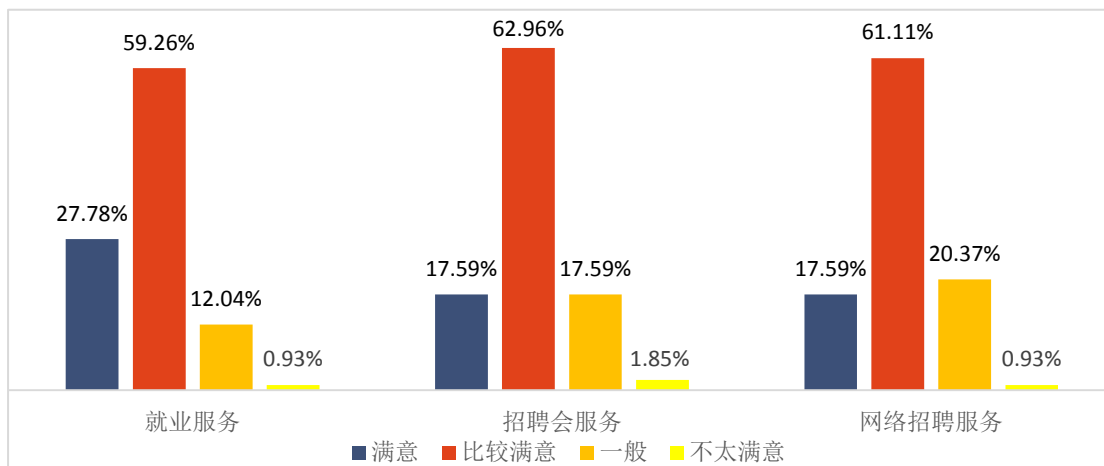


图5-14 2017 届用人单位对学校就业工作的满意度

数据来源：第三方机构中科易研-2017 届毕业生就业与培养质量调查

(二) 就创业服务工作的改进措施

1、进一步加大职业生涯和就业指导教育力度。近年来，学校积极开展各类就业指导服务，校政企协同配合开拓就业市场，不断拓宽就业渠道。在政策服务上，学校可进一步强化就业创业服务体系，健全鼓励毕业生到基层就业的服务保障机制，建立健全职业发展和就业指导服务体系。在思想教育上，学校应继续深化职业规划教育和就业观念教育。开展具有专业特色的职业规划和职业咨询，并将生涯规划工作贯穿不同学习阶段；强化毕业生对个人知识能力、职业规划及未来发展目标的思考意识，拓宽毕业生就业思路，树立正确的就业观念，鼓励毕业生到基层就业。

2、将创新创业教育贯穿人才培养全过程。学校应该加强创新创业工作力度，加大创业学院投入，提高毕业生创新创业意识和能力。深化人才培养模式改革，加强大学生创新创业教育，制订学校创新创业教育教学基本要求，把创新创业教育融入专业教育当中，贯穿人才培养全过程。进一步加强创新创业师资队伍建设，大力扶持大学生创新训练计划项目，支持各类大学生创业大赛和学科竞赛活动。以提高创新能力为重点，实施拔尖人才培养模式，实施卓越医师（中医）、卓越工程师、法律人才等人才培养计划，培养一批创新能力强、适应医学及其他行业发展需要的高素质人才。

