

银川能源学院

2018 年度毕业生就业质量报告

2018 年 12 月

目 录

学校概况	4
报告说明	6
第一篇：毕业生就业基本情况	7
一、毕业生的规模和结构	7
(一) 总体规模	7
(二) 各学院/专业毕业生的分布	7
二、就业率及毕业去向	8
(一) 总体就业率及毕业去向	8
(二) 各学院/专业就业率	9
(三) 未就业情况分析	11
三、就业流向	11
(一) 就业地区分布	11
(二) 就业单位分布	13
(三) 就业行业分布	14
(四) 就业职业分布	15
四、国内升学	16
五、自主创业	17
第二篇：学校就业创业指导工作	20
一、就业创业指导服务工作概况	20
(一) 领导重视，机构健全	20
(二) 经费保障，设施齐备	20
(三) 教育先行，指导有力	21
(四) 管理规范，工作严谨	21
二、促进毕业生就业的措施	21
(一) 大型招聘会和专场招聘会相结合	21
(二) 利用网络公众平台，加大就业宣传力度，多渠道帮助毕业生就业	22
(三) 对毕业生进行回访调研	22
(四) 加强就业指导教育	22
(五) 做好困难毕业生推荐工作	22
(六) 按时向教育厅上报各类就业信息	23
三、就业工作特色	23
(一) 发挥企业办学优势，构建校企协同育人机制，实现定单培养	23

(二) 坚持开展小型专场招聘, 成绩显著	24
(三) 建立校院二级毕业生跟综回访制度	24
第三篇: 毕业生就业特点	25
一、毕业生就业状况相关分析	25
二、毕业生就业状况调研分析	30
第四篇: 毕业生评价	32
一、对母校的评价	33
二、对教育教学的评价	33
三、对管理服务的评价	33
四、对创新创业教育的评价	34
五、对就业指导服务的评价	34
结语	36

学校概况

银川能源学院始创办于 1999 年，是一所民办应用型本科院校。2004 年 5 月，经自治区人民政府批准、教育部备案，正式设立“银川科技职业学院”，开启了高等教育的发展历程。2012 年 3 月，经评估被教育部正式批准升格为本科院校，校名为“银川能源学院”。2014 年 11 月，经自治区教育厅推荐，学校成功加入全国应用技术大学联盟，成为理事单位。2016 年 5 月，经自治区人民政府学位委员会核准，增列为“学士学位授权单位”。同年 6 月，被自治区教育厅确定为“宁夏地方本科高校整体转型试点院校”。

建校 19 年来，在自治区党委政府的正确领导下，在自治区教育厅和银川市委、政府的大力支持下，始终坚持非营利性办学方向，保证了基础设施投入，全力支撑了学校的稳步发展。目前，学校有校本部、滨河、鹤泉湖三个校区，办学类型涉及高等教育、职业教育、成人教育及各类培训教育，办学层次以本科教育为主、兼顾高职教育；现有 16 个二级学院（部），开设 24 个本科专业、26 个高职专业，涵盖工学、管理学、经济学、农学、文学、法学、艺术学、教育学等 8 个学科门类；学校全日制在校生规模达 16000 余人，教职工 700 余人。

学校按照银川能源学院常委和学院董事会领导下的校长负责的组织形式，坚持“依托企业、整合资源、创新机制、突出特色”的办学方针；按照“培养理论基础扎实、实践能力和社会适合能力强、具有创新精神和就业创业能力的高素质应用型人才”的目标定位培养人才。我校充分发挥民办高校的灵活机制，以重视基础，突出应用、强化实践、注重创

新、分类培养、提高素质的教学原则，坚定“专业设置对接产业需求，课程内容对接职业标准，教学过程对接生产过程”教学思路。探索推行基于“CDIO 和 OBE”模式的应用型人才培养模式，积极推行“双证书”教育。形成了“体制有保证，专业重应用，管理出成效，毕业好就业”的办学特色。

学院自创办以来，发展成绩喜人，学院先后被评为全国毕业生就业典型经验 50 强高校，宁夏教育厅和银川市人民政府共建共管普通高校，第四届全国教育改革创新优秀奖高校，教育部-中兴通讯 ICT 产教融合创新基地入选高校，具有留学生招收资质的本科高校，全国高校学生国际化排名第 250 位高校，宁夏地方本科高校转型发展试点院校，服务银川经济建设特别贡献奖单位，福州大学对口援建高校。

建校 19 年来，学校累计为社会培养各类应用型人才 3 万余名。学校从小到大、由弱变强，各项事业得到了长足发展，凝聚了“不畏艰辛、顽强拼搏、求实创新”的可贵精神，形成了“爱生、严谨、勤奋、善思”的良好校风。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》文件要求，编制和正式发布《银川能源学院 2018 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

一是全国高校毕业生就业管理信息系统统计，属于全样本分析，年度就业数据截止时间为 2018 年 12 月 28 日；二是学院就业指导中心就业调查，属于抽样调查分析。

（一）调查概况向银川能源学院 2018 届毕业生发放问卷，调研 2018 届毕业生总数 3429 人。回收有效问卷 885 份，回收率为 27.23%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）；

（二）样本代表性

调查覆盖 10 个二级学院，42 个专业。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 总体规模

银川能源学院 2018 届毕业生共 3429 人，其中专科毕业人数 1903 人，占毕业总人数的 55.49%；本科毕业人数 1526 人，占毕业总人数的 44.51%；其中男生 2131 人，占毕业总人数的 62.15%；女生 1298 人，占毕业总人数 37.85%，男女比例为 1:0.61，男生比例偏高；宁夏生源为主，共 2648 人，占比为 77.22%，省外为 781 人，占比为 22.78%

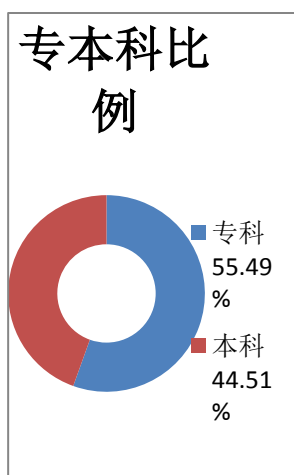


图1 专本科比例图
专：本科=1:0.8

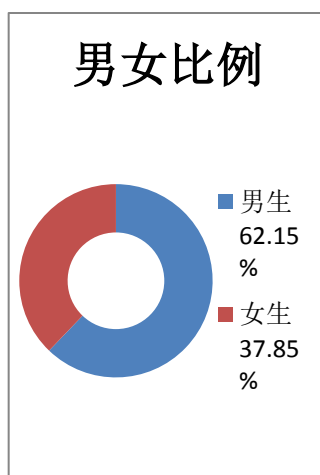


图2 男女比例图
男：女=1:0.61

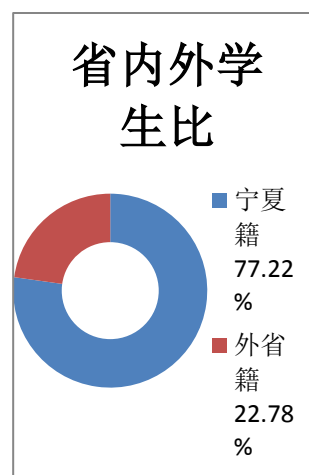


图3 省内外比例图
省内：省外=1:0.29

(二) 各学院/专业毕业生的分布：

2018 届毕业生共分布在 10 个学院 50 个专业。其中，电力学院、商学院、土木建筑学院的毕业生人数位居前三，人数占比分别为 22.30%、20.90%和 17.35%。

表 1 2018 届毕业生学院及专业分布

学院	人数	比例
电力学院	765 人	22.30%
商学院	717 人	20.90%
土木建筑学院	595 人	17.35%

石化学院	537 人	15.66%
机械学院	350 人	10.20%
生物工程学院	121 人	3.52%
信息传媒学院	121 人	3.52%
文法学院	101 人	2.95%
外国语学院	86 人	2.65%
幼师学院	36 人	1.04%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=(已就业毕业生人数÷毕业生总人数)×100.00%。

(一) 总体就业率及毕业去向

截止到 2018 年 12 月 28 日，学校 2018 届毕业生就业率为 84.1%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签劳动合同形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为 46.40%；“其他录用形式就业”次之，占比为 32.02%。

表 2 2018 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例	就业率
签劳动合同形式就业	702 人	20.47%	
其他录用形式就业	2038 人	59.43%	

国家基层项目	78 人	2.275%	84.1%
签就业协议形式 就业	96 人	2.799%	
地方基层项目	46 人	1.341%	
自主创业	25 人	0.729%	
升学	40 人	1.166%	
自由职业	15 人	0.437%	
应征义务兵	21 人	0.612%	
待就业	368 人	10.73%	

(二) 各学院/专业就业率

2018 届毕业生分布在 10 个学院，除文法学院外，各学院就业率均在 80.00%以上。就业率排在前三的是：信息传媒学院和幼师学院学生就业率为 100%，机械学院学生就业率为 94.00%排第三。

表 3 2018 届各学院毕业生就业率

所属学院	毕业人数	就业人数	就业率
电力学院	765 人	633 人	82.75%
商学院	717 人	658 人	91.77%
土木建筑学院	595 人	512 人	86.05%
石化学院	537 人	460 人	85.66%
机械学院	350 人	329 人	94.00%
生物工程学院	121 人	108 人	89.26%
信息传媒学院	121 人	121 人	100%
文法学院	101 人	42 人	41.58%
外国语学院	86 人	69 人	80.23%
幼师学院	36 人	36 人	100%

各学院就业率排名：第一和第二分别是信息传媒和幼师学院就业率为 100%，第三为机械学院就业率为 94%，第四为商学院就为率 91.77%，第五是生物工程学院 89.26%，第六是土木建筑学院 86.05%，第七是石化学院 85.66%，第八是

电力学院 82.75%，第九是外国语学院 80.23%，第十是文法学院 41.58%。

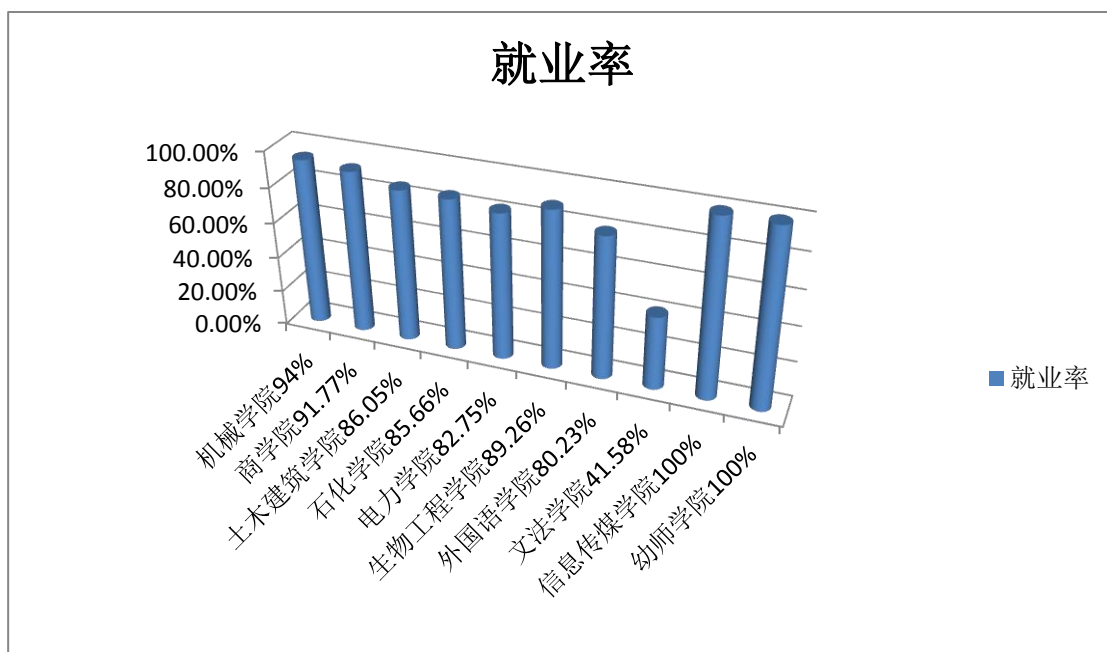


图 4 2018 届各学院毕业生就业率

学校 2018 届毕业生分布在 42 个专业；除文秘、法律事务、智能电网、能源动力工程 4 个专业之外，其余各专业就业率均在 80.00% 以上。其中，供用电技术、热能与动力工程、光伏、煤化工、公共管理事务、汽修、房地产、建筑设计、音乐表演、图形图像、发酵技术、计算机应用、设施农业等 14 个专业的就业率达到 100.00%。

表 4 2018 届各专业毕业生就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率
电厂热能动力装置	41 人	35 人	85.37%
电力系统自动化技术	73 人	72 人	98.63%
电气工程及其自动化	284 人	235 人	82.74%
电气自动化技术	178 人	172 人	96.63%
发电厂及电力系统	71 人	68 人	95.77%

供用电技术	43 人	43 人	100.00%
能源与动力工程	68 人	40 人	58.82%
热能与动力工程	1 人	1 人	100.00%
智能电网信息工程	42 人	26 人	61.90%
工业分析与检验	22 人	21 人	95.45%
光伏材料加工与应用技术	33 人	33 人	100%
过程装备与控制工程	31 人	29 人	93.54%
化学工程与工艺	63 人	59 人	93.65%
精细化学品生产技术	40 人	40 人	100%
煤化工生产技术	59 人	59 人	100%
能源化学工程	71 人	65 人	91.54%
石油化工生产技术	218 人	186 人	85.32%
电子商务	67 人	62	92.54%
公共事务管理	51 人	51 人	100%
会计与统计核算	258 人	248 人	96.12%
酒店管理	45 人	42 人	93.33%
能源经济	218 人	192 人	88.89%
市场营销	37 人	33 人	89.19%
物流管理	41 人	33 人	80.49%
机电一体化技术	109 人	108 人	99.08%
机械设计制造及其自动化	61 人	57 人	93.44%
机械制造与自动化	29 人	28 人	96.55%
洗车服务工程	88 人	73 人	82.95%
汽车检测与维修技术	63 人	63 人	100%
房地产经营与估价	26 人	26 人	100%
建筑工程技术	51 人	50 人	98.03%
建筑设计技术	37 人	37 人	100%
土木工程	481 人	400 人	83.16%
计算机应用技术	52 人	52 人	100%
图形图像制作	69 人	69 人	100%
发酵技术	28 人	28 人	100%
设施农业技术	25 人	25 人	100%
设施农业科学与工程	68 人	57 人	83.82%
商务英语	86 人	73 人	84.88%
法律事务	37 人	6 人	16.21%

文秘	64 人	31 人	48.43%
音乐表演	36 人	36 人	100%

（三）未就业情况分析

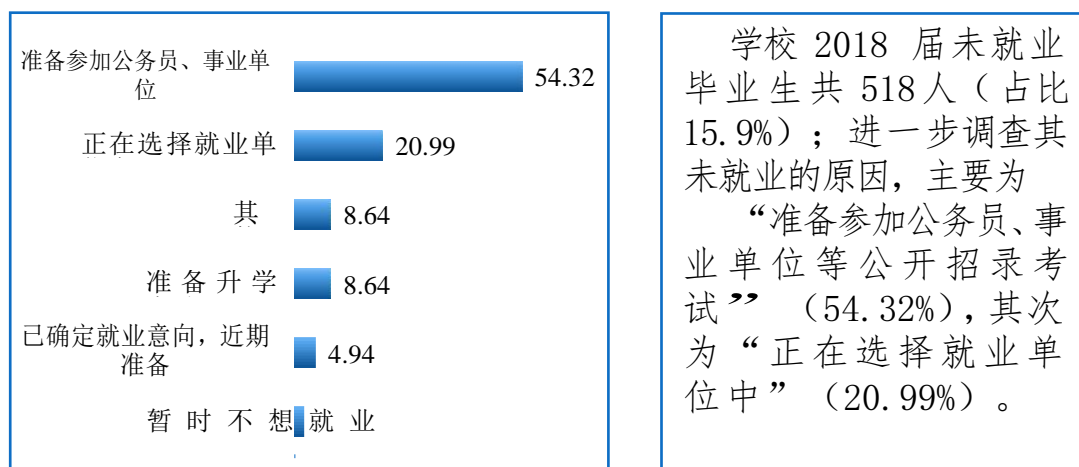


图 5 2018 届毕业生未就业情况分布

三、就业流向

（一）就业区域分布

就业区域分布：学校 2018 届毕业生主要选择在宁夏回族自治区内就业（68.76%），服务地方经济发展；省外就业人数较多的地区为内蒙古（4.28%）、北京（2.48%）、甘肃（2.27%）、陕西（1.69%）新疆（1.69%），其他省，22.79%

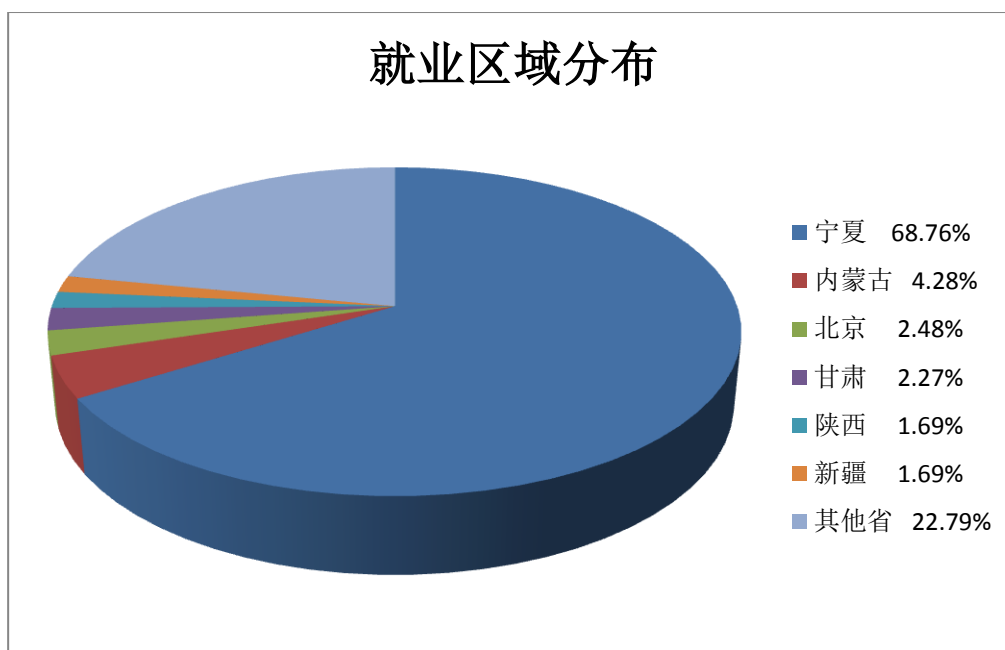


图 6 2018 届毕业生就业地区分布

针对毕业去向为：签劳动合同形式就业、签就业协议形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目和应征义务兵的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

省内就业城市：在宁夏回族自治区内就业的毕业生主要流向了银川市 1938 人（82.18%）和吴忠市 185 人（8.3%）、固原市 90 人（4.03%）、石嘴山市 75（3.36%）、中卫市 70 人（3.14%）。

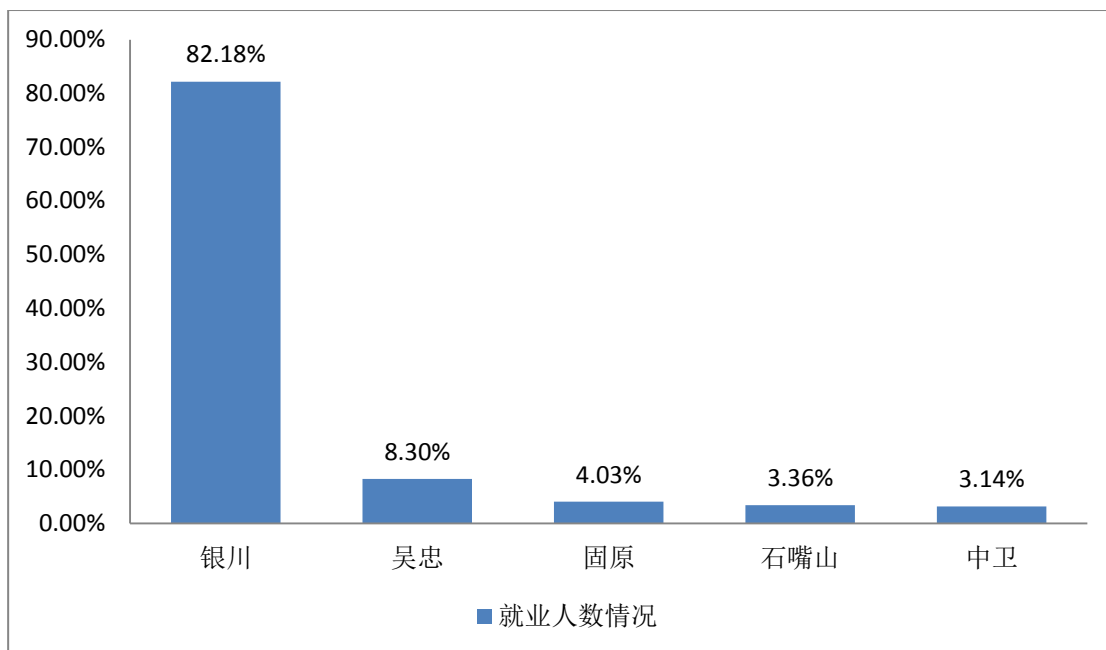


图 7 2018 届毕业生省内主要就业城市分布

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，84.13%选择留在本省（宁夏回族自治区）工作；29.06%的省外生源也优先考虑在宁夏回族自治区就业，51.3%的省外生源回生源地就业。

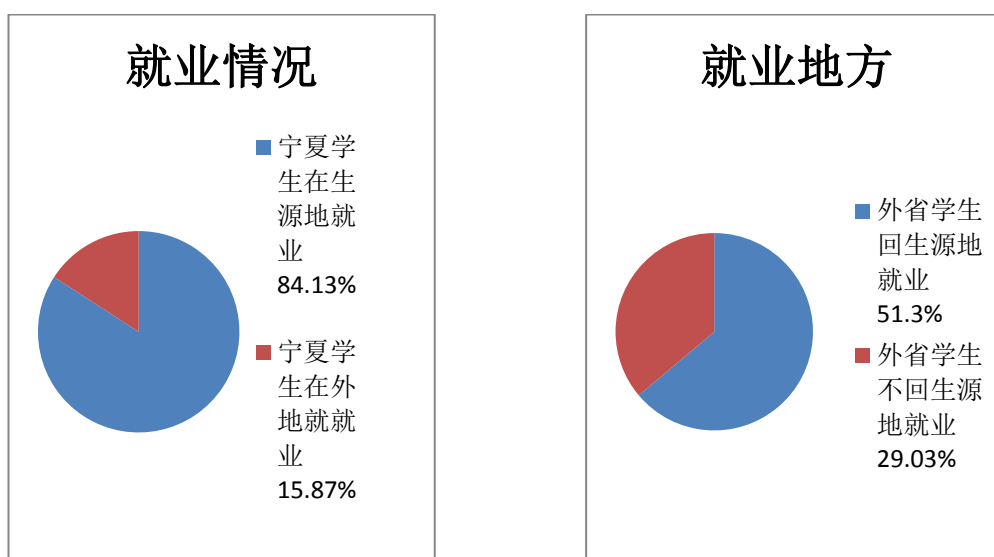


图 8 省内、省外生源毕业生就业地区分布

（二）就业单位分布

学校 2018 届毕业生主要流向单位类型为其他企业（主要为民营企业），占比达到（69.22%）；其次为国有企业（6.85.%）和教育单位（1.11%）；其余的 22.82%

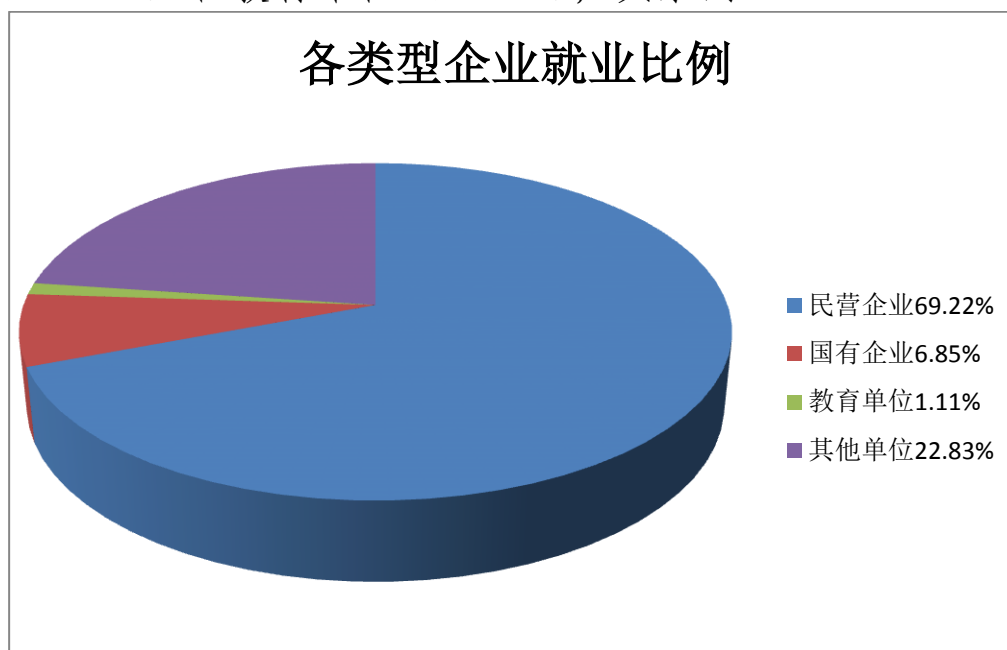


图 9 2018 届毕业生就业单位性质分布

注：其他企业指除国有企业、民营企业和教育单位之外的所有企业。

（三）就业行业分布

2018 届毕业生就业行业主要集中在“制造业”（24.21%）、“电力、热力、燃气（14.21%）及“建筑业”（12.12%）；“批发各零售业”（7.34%）这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位比较符合。

表 5 2018 届毕业生就业行业统计表

就业前十位的专业	就业比率
制造业	24.21%
电力、热力、燃气业	14.21%
建筑业	12.12%

批发零售业	7.34%
信息传输、软件开发	6.83%
教育业	5.90%
居民服务、修理业	4.89%
金融业	3.99%
交通运输、仓储业	3.24%
农林牧渔	2.63%
其他	14.64

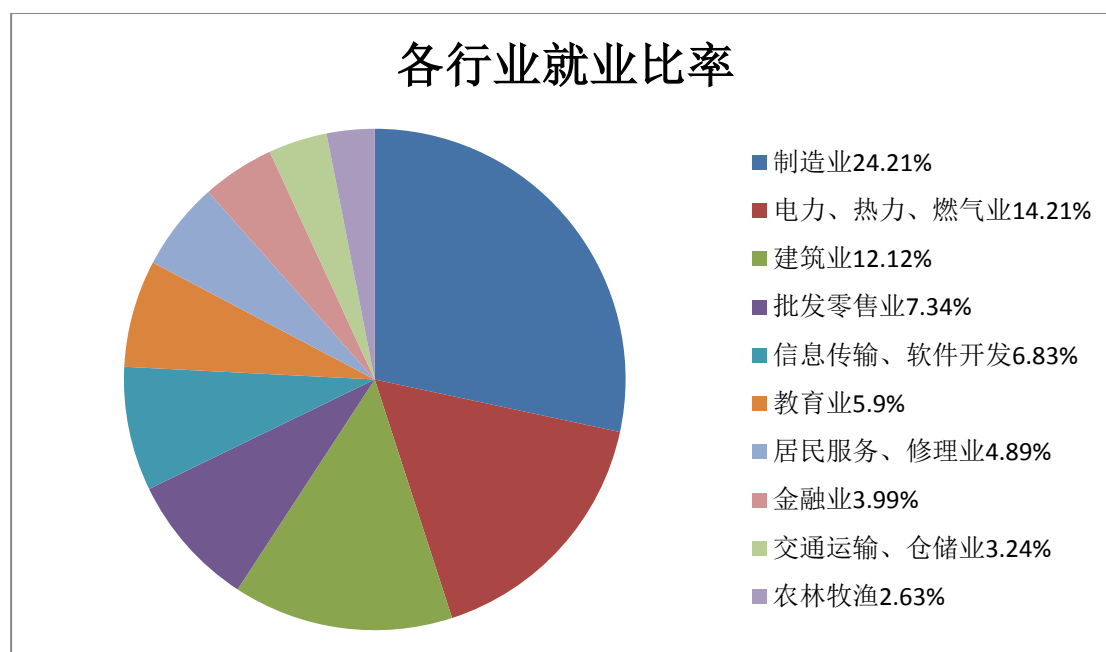


图 10 2018 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

（四）就业职业分布

毕业生所从事的职业主要为“其他专业技术人员”和“办事人员和有关人员”，占比为分别为 22.76%和 20.04%。

表 6 2018 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

就业岗位	占比
其他专业技术人员	22.76%
办事人员和有关人员	20.04%
生产和运输设备操作人员	17.50%
商业和服务业人员	11.32%

工程技术人员	9.15%
教学人员	3.99%
农林牧渔从业人员	2.79%
金融从业人员	1.92%
经济业务人员	0.94%
其他	9.59%

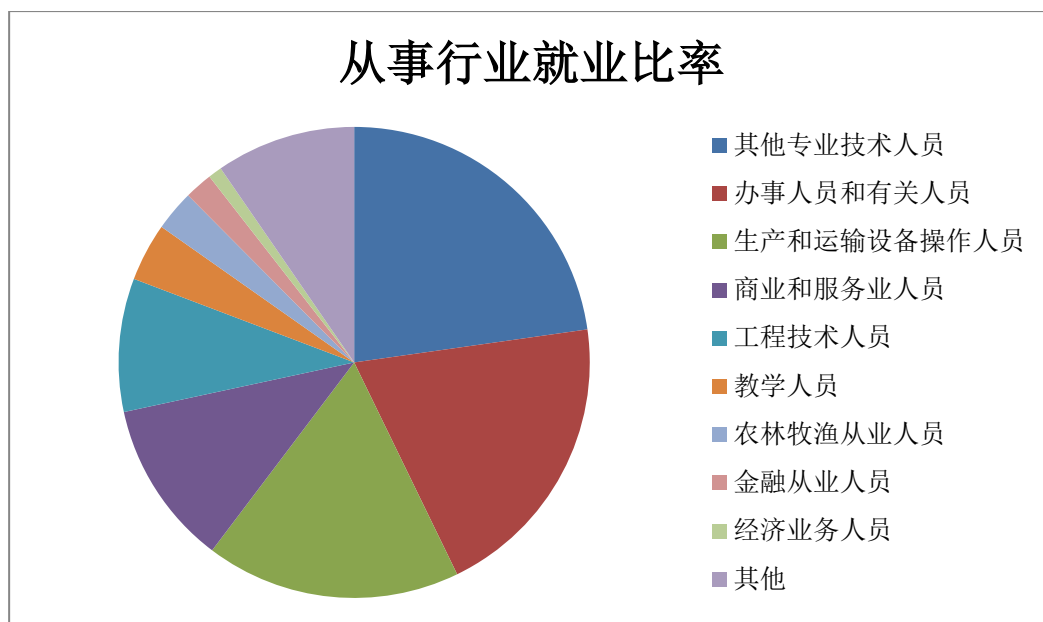


图 11 2018 届毕业生从事行业就业比率

四、国内升学

学校 2018 届毕业生中，共有 38 人选择国内升学深造，主要分为两种，专升本 17 人，本科考研究生 21 人，升学率为 1.17%。进一步统计分析毕业生升学专业一致性及升学录取结果满意度，具体内容如下所示。

升学专业一致性及录取结果满意度：升学专业与原专业一致或相关的比例为 22.58%，可见多数毕业生仍在本专业或相关专业继续深造。选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度较高；其中“很满意”占比为 22.5%，“比较满意”占比为 67.56%。

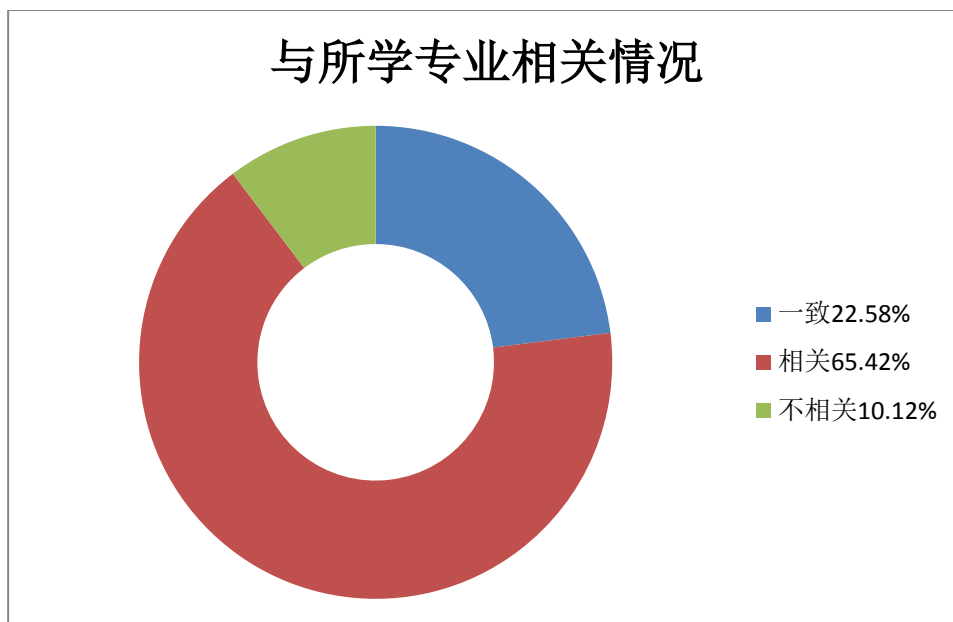


图 12 2018 届毕业生升学专业一致性

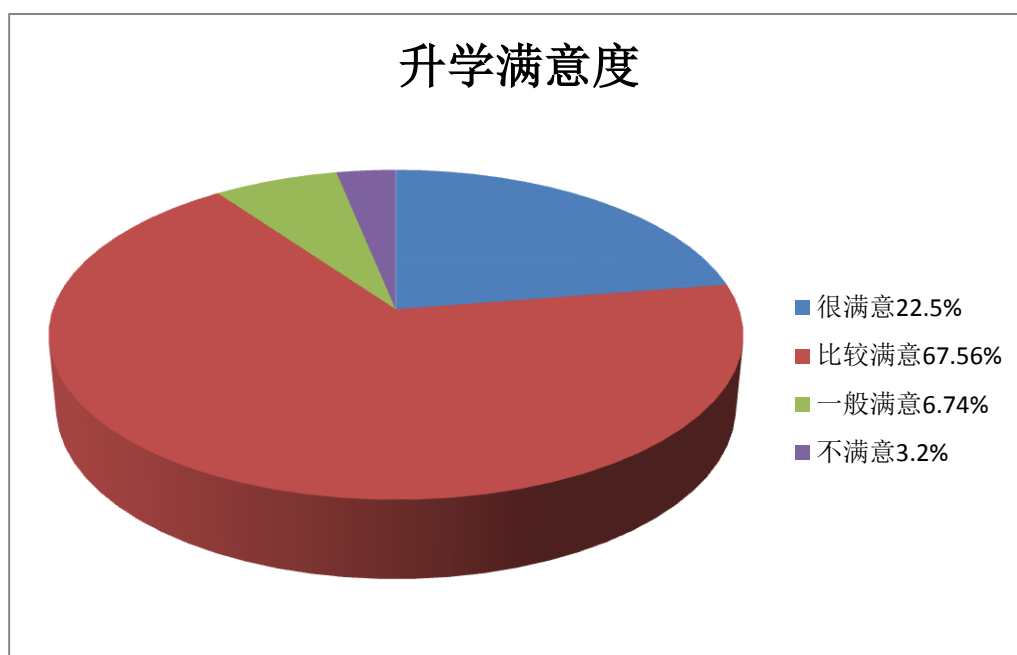


图 13 2018 届毕业生及录取结果的满意度

五、自主创业

学校 2018 届毕业生中，共有 25 人选择自主创业，创业率为 0.73%。进一步调查其创业行业、创业行业与其所学专业的一致性、创业原因等，具体内容如下。

创业行业及专业相关性：2018 届毕业生创业行业呈多元化分布，主要集中在“餐饮”行业和“教育”行业；其创业领域与所学专业相关或一般的比例为 12.5%。

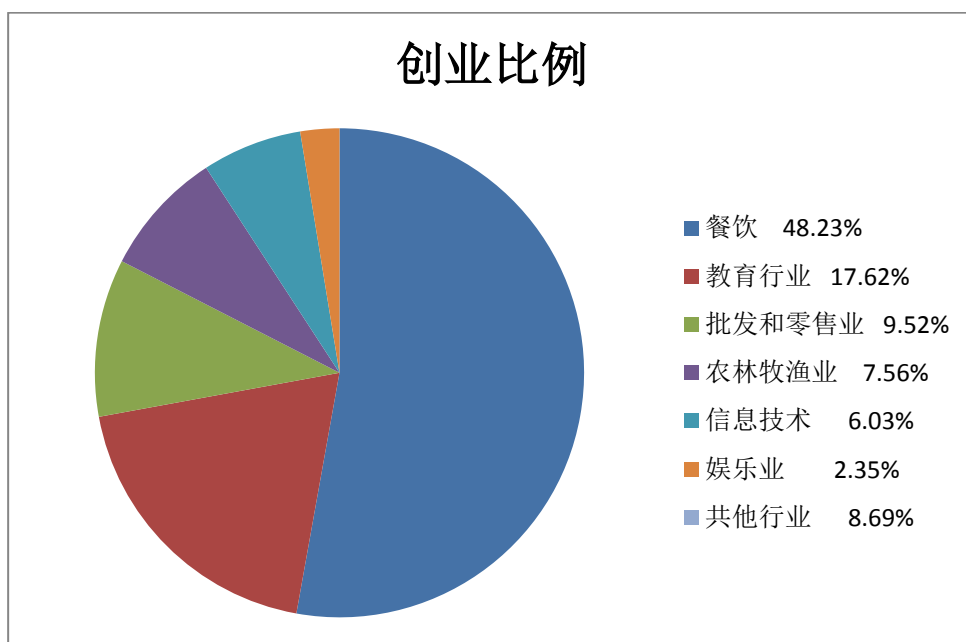


图 14 2018 届毕业生创业行业

创业原因：毕业生创业的主要原因为“希望通过创业实现个人理想”（76.13%），其次为“对创业充满兴趣、激情”（68.34%）和“预期可能有更高收入”（65.4%）。

表 7 2018 届毕业生创业原因

创业原因	所占比率
希望通过创业实现个人理想	76.16%
对创业充满兴趣、激情	68.34%
预期可能有更高收入	65.4%
未找到合适的工作	32.15%
有好的创业项目	7.95%
受他人邀请进行创业	5.62%
其他	2.13%

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

促进创业的在校活动：毕业生认为对创业帮助最大的在

校活动为“社会实践活动”(46.13%)，其次为“学生社团活动”(25.27%)、创新创业课程(17.63%)。

表 1-8 2018 届毕业生对促进创业的活动的活动的评价

创业动机	所占比率
社会实践活动	46.13%
学生社团活动	25.27%
创新创业课程	17.63%
创新创业大赛	9.35%
学校和政府提供的创业培训和咨询	5.68%
其他	11.3%

第二篇 学校就业创业指导工作

一、就业创业指导服务工作概况

在自治区教工委、教育厅、人社厅的正确指导和支持下，我校大学生就业创业工作经过多年的不断探索、积极努力，取得了一些成绩也形成了一些好的经验和做法。就业创业工作作为学校的重点工作，我校始终秉承“全员参与，全程指导，全面服务，全力推进”的理念，坚持以“以服务为宗旨、以就业为导向”为目标，齐心协力，扎实工作，有力推动了毕业生就业工作持续健康发展。

（一）领导重视，机构健全

1、学校高度重视毕业生就业工作，为加强工作统筹管理力度，成立了由执行校长为组长，主管副校长为副组长，各二级学院、职能处室负责人为成员的校级就业工作领导小组。多年来，学校就业工作领导小组保持定期召开就业工作会议，通报就业工作进展情况，研究制定就业工作新政策、新方法，解决存在的问题。各二级学院成立了院长为组长的就业工作小组。

2、学校有专业的就业指导团队，招生就业指导中心负责全院招生就业的组织管理和日常事务。二级学院学生工作干部、辅导员 43 人均为兼职就业工作人员。为适应就业工作的更高要求，提高就业工作整体水平和个人素质，学校多次选派专兼职就业工作人员外出学习培训和校内培训。

（二）经费保障，设施齐备

1、经费保障。作为民办高校，在办学经费相对紧张的情况下，学校保证就业创业经费落实到位，且逐年增加。

2、设施保障。学校为招生就业指导中心、创新创业学

院提供了独立、宽敞的办公场所，并配备了充足的办公设备（计算机、打印机、传真机、复印机、笔记本电脑、摄像机、投影仪配备齐全），专门设立了毕业生就业信息服务大厅、招聘面试室、信息查询室、就业指导宣传栏等。

3、服务保障。学校建有功能较为完备的毕业生就业信息网站和微信公众平台，基本实现信息共享、政策发布、网上招聘、远程面试、指导咨询五大功能。配有专人负责网站的维护和更新，为学生提供了大量的求职信息和职业生涯规划、面试技巧、创业教育等方面的指导。同时也为用人单位有针对性的选择招聘提供了方便。

（三）教育先行，指导有力

1、强化就业指导与服务，提高课堂教学质量。学校在招生就业指导中心下设就业指导教研室，把就业指导课作为必修课列入教学计划。分两个阶段开课，一、二年级课程设置以就业创业政策、培养就业创业意识、从业理念、指导学生进行职业生涯规划为主，三、四年级课程主要是指导学生制作求职简历、掌握求职技巧以及培养岗前的职业认知和职业道德。学校还经常性的邀请行政领导、企业老总、人力资源专家和优秀校友等为学生做各类专题讲座。

2、注重大学生就业、择业思想教育。一是通过二级学院开展多种形式、不同主题的思想教育活动。如：“感恩教育”、“诚信教育”、“文明离校教育”等，帮助毕业生树立正确的世界观、人生观、价值观；二是通过主题班会、职业咨询、招聘前动员会等形式，开展教育活动，增强毕业生就业、创业主动性和职业道德的形成；三是通过毕业生就业状况摸底调查，了解掌握毕业生基本情况，建立困难毕业生帮扶档

案，针对性的开展思想教育和就业推荐帮扶工作。

（四）管理规范，工作严谨

学校重视就业工作的规范化管理，注重日常管理服务工作。一是要求工作人员每天浏览各种网站，及时查看就业工作文件和就业信息，严格按程序组织大小招聘会；二是按要求及时准确报告毕业生就业状况、毕业生生源数据库、就业方案等；三是对各种文件、毕业生推荐材料、就业协议书及招聘信息及时整理归档；四是及时更新完善全国高校毕业生就业管理检测系统；五是对落实就业岗位的毕业生，由辅导员负责联络管理，招生就业指导中心会同学生处不定期进行检查；六是根据自治区大中专毕业生就业指导服务中心安排，统一审核办理毕业生报到证，学生档案由学生处根据报到证派遣地址统一邮寄，无毕业生自带档案现象。

二、促进毕业生就业的措施

（一）大型招聘会和专场招聘会相结合

1、召开大型校园双选会。2018年5月25日，举办了以“梦想靠岸，职等你来”为主题的2018年大型校园双选洽谈会，邀请招聘企业300多家，提供就业岗位5600多个。组织小型专场招聘会30多场，提供就业岗位4500多个。

2、基层就业人数和继续深造人数增加。一是新疆面向内地招录公务员，招生就业指导中心积极组织2018届本科毕业生报名，经过严格的面试筛选后，有10名同学被录取。二是有21名学生考取硕士研究生，有30名专科学生通过专升本继续在本科阶段学习。三是宣传、组织毕业生参加“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶”“特岗老师”、“毕业生入伍”等项目，报名的学生明显增加，2018届毕业生中，

共有 69 名学生参加“三支一扶”基层项目。

(二) 利用网络公众平台, 加大就业宣传力度, 多渠道帮助毕业生就业。

1、利用就业微信公众平台宣传就业工作。微信公众平台“银川能源学院就业创业服务”服务就业。招生就业指导中心组织毕业生积极关注, 现已有 5946 多人关注。微信公众平台每天推送各种招聘信息、政策形势、面试通知等, 及时发布重要安排和宁夏及周边人才市场招聘会安排。2018 年微信公众平台共发布各种就业信息 560 多条, 学生第一时直接收到各类就业信息, 大大地提高了工作效率。

2、就业信息网的建立与维护。就业信息网每天发布更新新闻公告、招聘信息、就业政策、就业指导、毕业生风采等信息, 2018 年就业信息网共发布各种就业信息 370 多条。

(三) 对毕业生进行回访调研

自 10 月份起, 招生就业指导中心会同二级学院, 对 2018 届毕业生进行回访, 了解学生在岗位中的工作、生活情况, 带去学校的关怀。同时深入各工业园、各企业进行调研, 全面了解各企业 2019 年用人需求。加强毕业生质量跟踪调查, 进行毕业生对企业、对学校满意度调查, 填写《银川能源学院毕业生质量跟踪调查表》、《银川能源学院毕业生质量跟踪调查表(用人单位)》, 促进就业工作的良性循环。

(四) 加强就业指导教育

邀请校外专家、导师、企业高管、校友等来校进行职业规划方面和就业指导讲座。先后邀请了北京开放大学培训学院院长杨昭珺, 自治区人社厅就业处处长张斌, 宁夏创业讲师张俊杰等来校进行讲座。针对 2018 届毕业生, 进行了就

业政策与形势、就业指导、公务员培训讲座等。

（五）做好困难毕业生推荐工作

建立就业援助机制，利用多方面资源促进毕业生就业。招生就业指导中心对家庭困难毕业生、就业困难毕业生进行帮扶，主动关怀，认真摸清困难毕业生人数，建立困难毕业生信息库，及时了解学生求职、就业情况，为困难毕业生提供就业指导、就业咨询等帮助，重点优先推荐困难毕业生就业。

（六）按时向教育厅上报各类就业信息

按时向教育厅完成各类信息上报工作。按时完成 2018 届毕业生生源数据的审核、上报工作，完成《宁夏高校毕业生就业管理系统》；按时完成就业信息收集、审核、上报工作，实时更新《全国高校毕业生就业管理系统》；按时完成 2018 届毕业生报到证的打印、办理、发放工作；按时完成教育厅毕业生就业指导中心布置的各项工作。

（七）完成 2018 届困难毕业生求职补贴工作

根据自治区人力资源社会保障厅关于《全区高校 2018 届毕业生求职创业补贴申报工作的通知》要求，招生就业指导中心积极开展 2018 届毕业生求职补贴申报工作，通过二级学院初审、招生就业指导中心复审，银川市就业与创业服务局现场审核等环节，我校共有 1281 名学生申请成功，获批求职补贴 1921500 元。

三、就业工作特色

（一）发挥企业办学优势，构建校企协同育人机制，实现订单培养

一是对接相关产业，探索校企协同育人合作模式，先后

与 45 家企业建立了合作关系，推行订单培养，探索工学交替，引导企业接收学生实习和采纳订单培养的制度，与中兴通讯股份有限公司共建的信息工程学院，与鄂尔多斯电冶集团共建的新能源学院、与宁夏福埃沃楼宇设备有限公司共建的福埃沃电梯学院，与全天候居家智能养老集团共建的健康管理学院，已形成订单招生、共同培养、共同对学生进行管理与考核、全员接收就业的办学模式；二是采取“走出去，请进来”的方式，积极与相关行业、协会、商会、企业广泛建立就业合作。2018 年主要就业单位有青铜峡铝业、宁夏宝丰能源有限公司、宁夏和宁化学有限公司、内蒙古庆华集团、内蒙古双欣电力、西部机场、新华百货、浙江亚厦装饰等大型企业。

（二）坚持开展小型专场招聘，成效显著

根据本专科不同的培养模式和离校时间，学校坚持组织专场招聘活动，近年来，合作的用人单位回头率逐渐提高，2018 年校、院共举办各类专场招聘会 60 多场，提供就业岗位 6000 多个，有效的提高了毕业生就业对口率和签约率。

（三）建立校院二级毕业生跟踪回访制度

为传递母校关怀，了解毕业生工作生活状况，收集市场需求信息，发挥就业质量报告对人才培养的反馈作用，学校建立毕业生跟踪回访机制。一是各学院建立毕业生就业信息档案，通过电话、QQ、微信、手机 APP 等形式进行回访，填写调查问卷；二是学校招生就业指导中心联合各二级学院深入用人单位进行实地面对面回访，通过与用人单位、毕业生座谈，了解毕业生在岗位工作情况，填写《用人单位回访调查表》、《毕业生回访调查表》。

第三篇 毕业生就业特点

一、毕业生就业状况相关分析

1、本科毕业生升学深造比例持续增长，学校 2018 届本科毕业生有 21 人考取硕士研究生继续深造，占本科毕业生总数的 1.51%，继续深造比例比 2017 年增加 0.61 个百分点。

专科毕业生升学深造比例持续增长，学校 2018 届专科毕业生有 30 人专升本进入本科阶段继续学习，占专科毕业生总数的 1.57%，比 2017 年增加 0.47 个百分点。

2、毕业生单位性质流向以企业为主

在签约就业的本科毕业生中，就业单位性质流向比例从高到低依次是民营企业 65.23%、国有企业 10.22%、机关 4.71% 和事业单位 3.97%、教育行业 1.90%，其他 13.97%。

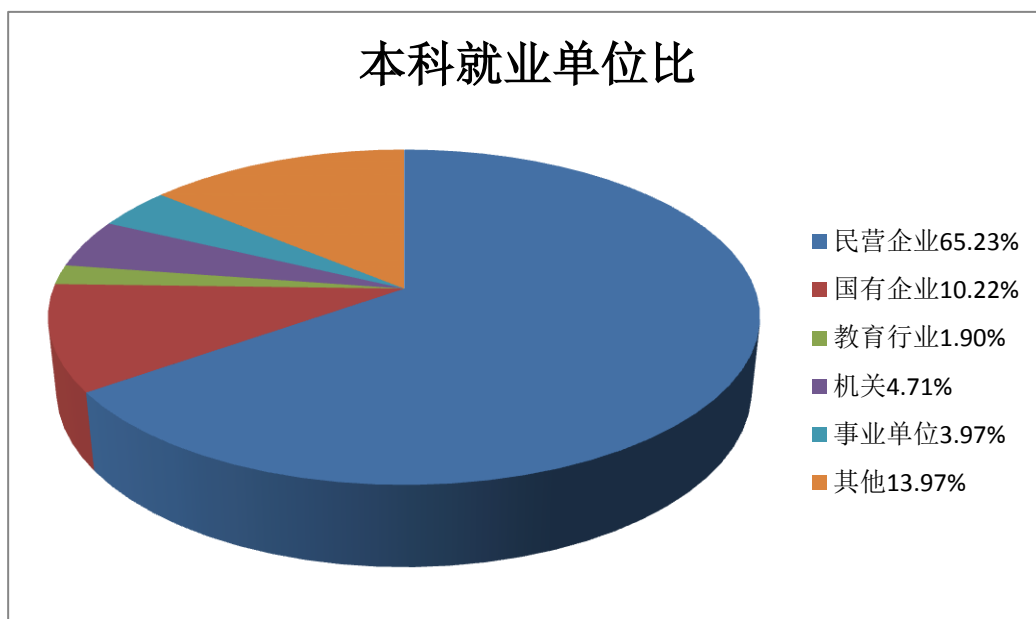


图 15 本科毕业生的单位性质流向

在签约就业的专科毕业生中，就业单位性质流向比例从高到低依次是民营企业 72.83%、国有企业 4.08%、机关 1.10% 和事业单位 1.5%，教育 0.36%，三资企业 0.5%、其

他 19.63% 。

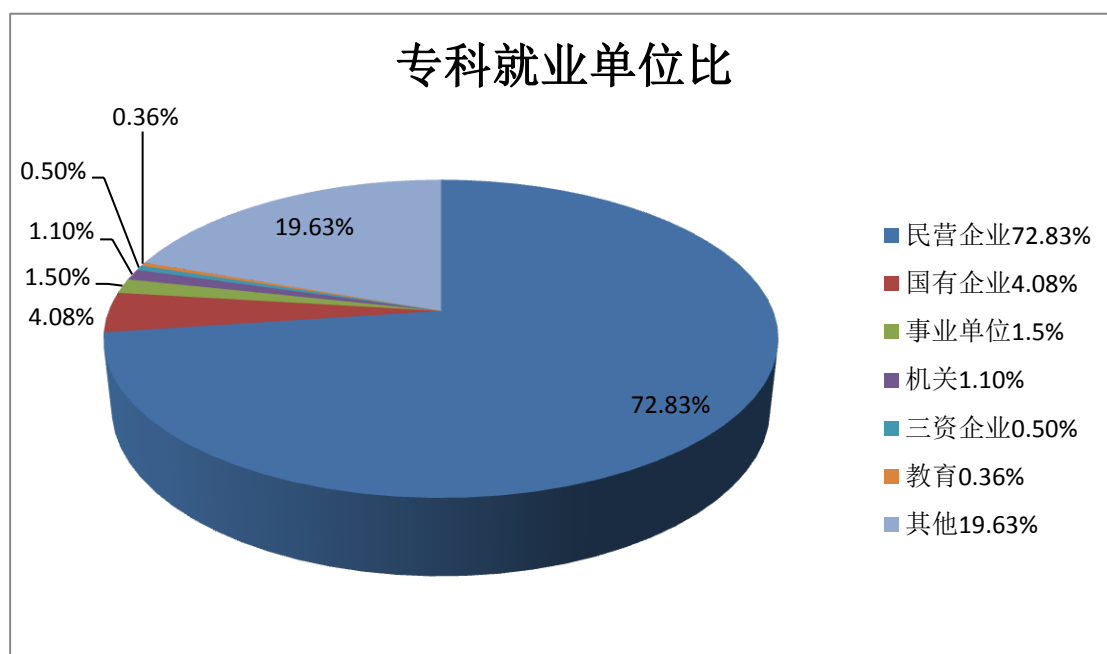


图 16 专科毕业生的单位性质流向

3、毕业生就业地域流向以宁夏区内为主

本科毕业生中，在宁夏区内就业的 1101 人，占落实工作总人数的 72.14%，其次分别为甘肃点 3.93%，北京点 3.73%。

表 9 毕业生就业区域分布

省份	就业人数（人）	占就业人数总数
宁夏	1101	72.14%
甘肃	60	3.93%
北京	57	3.73%

陕西	48	3.14%
北京	34	2.22%
新疆	31	2.03%
山东	28	1.83%
内蒙	28	1.83%
广东	27	1.76%
河北	20	1.31%
山西	18	1.17%
浙江	15	0.98%
天津	14	0.91%
上海	12	0.78%
河南	11	0.72%
青海	9	0.58%
四川	8	0.52%
江苏	8	0.52%
辽宁	5	0.32%
湖北、西藏	各 4	0.26%

黑龙江、福建	各 3	0.19%
安徽、江西、重庆	各 2	0.13%
广西、湖南、云南	各 1	0.06%

专科毕业生在宁夏区内就业的 1626 人，占总数的 85.44%，其次为内蒙古占 6.25%，北京占 1.47%。地域流向分布与往年相近。毕业生就业地域去向如表 6 所示。

表 10 毕业生就业地域去向

省份	就业人数(人)	占就业人数总数
宁夏	1626	85.44%
内蒙古	119	6.25%
北京	28	1.47%
新疆	27	1.41%
甘肃	18	0.94%
江苏	15	0.78%
天津	15	0.78%
陕西	10	0.52%
青海	6	0.31%
河南	6	0.31%
广东	5	0.26%
湖北	4	0.21%
上海	4	0.21%
河北	4	0.21%
浙江	3	0.57%
山东	3	0.57%

云南	2	0.10%
山西	1	0.052%
安徽	1	0.052%
湖南	1	0.052%
重庆	1	0.052%
四川	1	0.052%

4、基层单位就业人数比例稳中有升，2018 年，学校紧紧围绕教育部和自治区有关文件精神，鼓励和引导毕业生面向城乡基层、中西部地区以及民族地区、贫困地区和艰苦边远地区就业，加强了对重点地区、重点行业领域、重点单位就业的引导扶持力度。2018 届毕业生面向基层就业的数量为 124 人，占就业人数的 4.54%。其中，10 名毕业生参加了新疆面向内地招录公务员项目计划；“三支一扶”计划大学生志愿服务西部计划、特岗教师及其他基层单位共计 114 名。

5、毕业生签约薪酬有较明显增长

在签约就业的本科毕业生中，有 540 人登记了到岗首月薪酬，以此为样本统计，2018 届本科毕业生平均签约月薪为 3785 元，较 2017 届增长 2.12%。

在签约就业的专科毕业生中，有 1056 人登记了到岗首月薪酬，以此为样本统计，2018 届专科生平均签约月薪为 3231.23 元，较 2017 届增长 3.47%。

6、岗位信息供应数量、质量保持较高水平。

2018 年来校招聘毕业生的用人单位共计 4567 家次，发布岗位数 12161 个，需求毕业生人数 35890 名，岗位信息供需比（毕业生总数/岗位需求量）约为 10.5: 1，高于 2017 年水平（5.7: 1），岗位供应总量比较充足。2018 年，学校吸引了众多国内外知名企业来校招聘毕业生。

表 11 2018 届毕业生就业主要单位一览表

国家电网有限公司	华电宁夏灵武发电有限公司
大唐发电有限公司	中电投宁夏能源铝业青鑫碳素有限公司
宁夏青铜峡铝业股份有限公司	国华宁东发电有限公司
神华宁夏煤业集团有限责任公司	宝塔石化集团有限公司
宁夏小巨人机床有限公司	宁夏和宁化学有限公司
宁夏宝丰能源集团股份有限公司	宁夏银和新能源科技有限公司
银川滨河如意服装有限公司	宁夏大地循环发展有限公司
宁夏伊利乳业有限公司	宁夏格瑞精细化工有限公司
内蒙古鄂尔多斯多晶硅业有限公司	银川隆基硅材料有限公司
新疆和山巨力化工有限公司	北京清新环境技术股份有限公司
银川庆丰丰达科技有限公司	河南中电投华新电力工程有限公司
宁夏小牛自动化设备有限公司	宁夏宝利新能源有限公司
京东方鄂尔多斯盛源光电有限公司	鄂尔多斯双欣电力有限公司

锦宁巨科材料有限公司	宁夏丽珠制药有限公司
宁夏天利丰能源利用有限公司	锦宁铝镁材料有限公司
宁夏泰瑞制药有限公司	宁夏启元药业有限公司
内蒙古庆华集团有限公司	宁夏福埃沃楼宇设备有限公司
吴忠仪表有限责任公司	宁夏隆基宁光仪表股份有限公司
宁夏乐叶光伏有限公司	宁夏瑞科新源化工有限公司
宁夏金昱元集团有限公司	宁夏泰益欣生物科技有限公司
宁夏路桥工程股份有限公司	银川建发物业服务有限责任公司
北京链家房地产经纪有限公司	宁夏建工集团有限公司
宁夏六盘山监理有限公司	银川现代电梯有限公司
西部机场集团宁夏机场有限公司	银川新华百货商业集团股份有限公司
宁夏天地缘锦绣园林花卉有限公司	宁夏天卉现代农业综合开发有限公司

二、毕业生就业状况调研分析

为深入了解分析 2018 届毕业生就业的情况和特点，学校以网络调研问卷的形式对 2018 届已落实工作单位的毕业生进行了抽样调查。本次调查于 2018 年 10 月启动，到 2018

年 12 月截止，885 名毕业生填写了问卷，接受调查人数占 2018 届毕业生总数的 25.09%，占已就业毕业生总人数的 30.40%，具有较强的代表性。

1、毕业生就业行业流向与学校专业特色较为吻合

根据对毕业生就业行业流向分布的统计结果，2018 届本科毕业生流向“建筑业”的人数比例最高，为 23.69%，其后依次是“制造业”（16.02%）、“电力、热力、燃气及水产及供应业”（10.29%）、“批发和零售”（7.86%）、“教育”（7.18%），与学校专业设施、学科特色较为吻合。毕业生签约行业流向

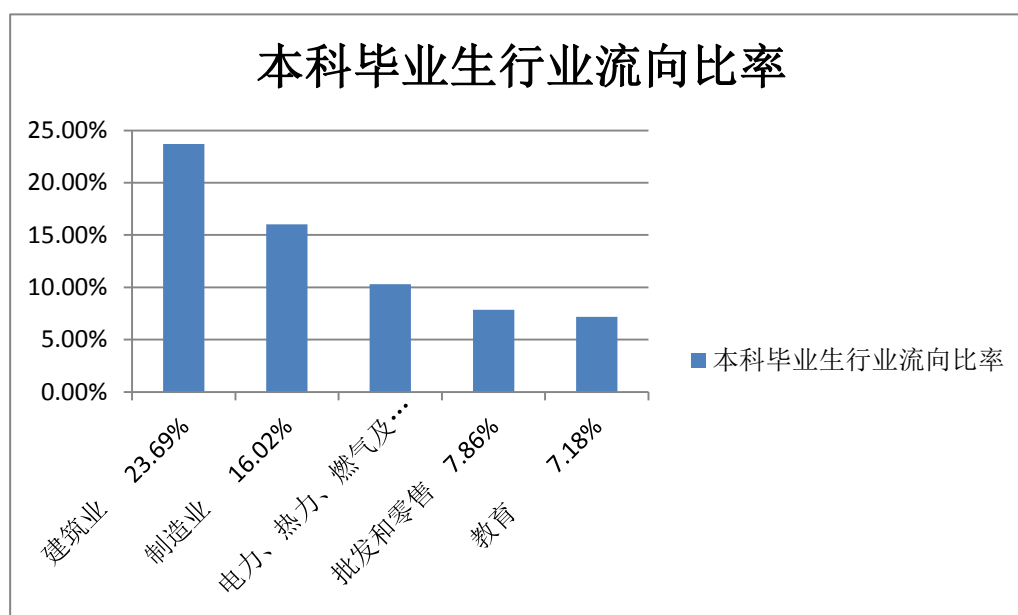


图 17 毕业生签约行业流向

2018 届专科毕业生流向“制造业”的人数比例最高，为 29.1%，其后依次是“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（16.5%）“信息传输、软件和信息技术服务业”（7.31%）、“批发和零售业”（7.02%）、居民服务、修理和其他服务业

(6.63%) 建筑业 (5.31%)，与学校专业设计、学科特色较为吻合。

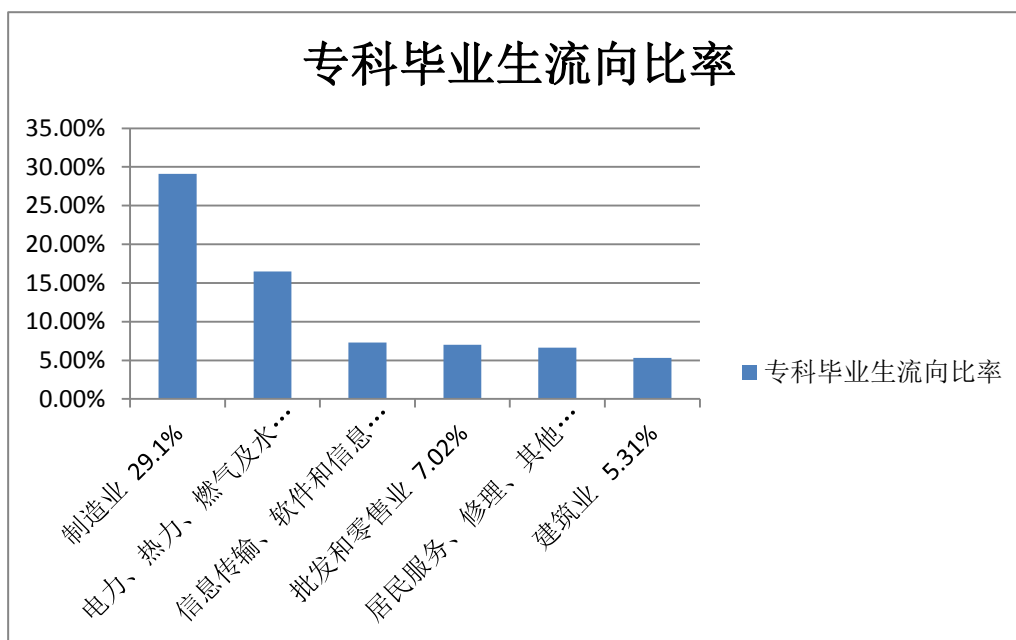


图 18 毕业生签约行业流向

2、毕业生就业满意率和“岗位-专业”对口率高

就业满意率是毕业生就业质量的直观体现，也是衡量就业工作成效的重要指标。调查结果显示，96.56%的毕业生满意自己目前所签约的工作，总体满意率较2017年增加0.47个百分点。

调查问卷要求毕业生对自己的专业知识与技能在就业岗位上的运用程度做出评估，借此了解就业岗位与毕业生所学专业的对口度。调查结果表明，11.72%的毕业生认为所学专业与就业岗位完全吻合，46.4%的毕业生认为所学专业与就业岗位比较吻合，41.88%的毕业生就业岗位与专业不吻合。

第四篇 毕业生评价

一、对母校的整体评价

银川能源学院 2018 届毕业生对母校的总体满意度较高 (93.2%)。从教育教学、管理服务、创新创业教育、就业指导服务等各个方面来看,毕业生的满意度均在 88%左右。校友评价水平较高,反映出学生在校期间的学习、生活等各方面的体验均较好,也体现出毕业生对于学校培养过程的高度肯定与认同。

二、对教育教学的评价

1、学习环境评价

2018 届毕业生对母校教育教学工作的满意度为86%。他们认为在母校学习期间最大的收获依次为:分析解决问题的能力、扎实的理论和专业基础、组织管理能力、综合能力。调查显示,有53.6%毕业生认为学校在教学环节中应加强对 学生实践操作能力的培养,开展丰富的第二课堂教学,如创新实践、各类知识技能竞赛和社团学习交流活 动。学习环境最需要改进的方面是开展丰富的第二课堂活动(如专题讲座、学术报告、科技竞赛等)(42.15%)等。

2、课程教学评价

本校 2018 届毕业生对母校课程教学的满意度为 89.26%。认为母校课程教学需要改进的方面是加强教学的实验/实习等环节(67.56%)、加强课堂互动交流(45.42%)等。

三、对管理服务的评价

1、学生管理评价

2018届毕业生对母校学生管理的满意度为86.6%。通过调查可以看出,47.3%的毕业生认为组织管理能力、人际沟

通能力、心理承受和调节能力、专业知识技能、计算机水平和实际动手能力对工作有很大的影响。因此，学校应加强对学生思想政治教育、心理素质、社会责任感、诚信意识、组织管理能力、团队意识和沟通能力的培养。毕业生认为母校学生管理需要改进的方面是社团活动、课外活动及假期社会实践（54.22%）等。

2、生活服务评价

2018届毕业生对母校生活服务的满意度为 79.05%。认为母校生活服务需要改进的方面是学生公寓（38.21%）等。此外，毕业生对学校学习和生活服务方面的评价也较高，尤其是学校在硬件设施、公寓管理、课余活动场所建设（图书馆、运动场、活动中心、体育馆）等方面得到了同学们的认可，极大地丰富了在校生的校园生活。

四、对创新创业教育的评价

2018 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 80.13%，对创新创业实践训练的满意度为 87.28%，对创新创业教育教学的满意度为 76.75%。认为母校创新创业教育教学需要改进的方面是课程要契合创新创业的实际需要（48.27%）、课程要与专业教育进一步融合（48.27%）等。认为母校创新创业指导服务需要改进的方面是帮助学生获得各类促进创新创业的政策（56.35%）等。

五、对就业指导服务的评价

2018届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 90.26%。他们认为母校就业指导服务工作需要改进的方面是加强求职方法技巧辅导（58.26%），对母校就业指导工作还需要在职业生涯规划、就业意识和求职技巧等方面加强指导。

因此，我们要从提高学生的自我规划意识和加强生涯规划两方面入手，既要激发学生的主观能动性，又要提高职业生涯辅导水平，由内而外地促进学生合理地职业生涯规划，充分了解学生的特质和就业意向，开展个性化的生涯辅导。

毕业生对母校就业指导服务工作的满意度较高，得益于本校在加强毕业生就业信息服务工作上开展的各项措施。首先，充分发挥专业教师联系广泛的优势，主动与技术合作单位和社会用人单位、专业机构联系，宣传推介我校毕业生，不断拓展就业市场。同时充分利用“互联网+”技术，将毕业生的求职信息与用人单位岗位相对接，实现智能化供需匹配，为毕业生精准推送就业岗位；根据毕业生不同阶段需求和求职意愿，精准推送相应的就业政策、岗位信息、指导服务，实现就业服务个性化、差异化。其次，充分发挥校园就业信息网、微信公众号的作用，提高信息化服务能力。加强网络安全管理，确保毕业生个人信息安全；加强对招聘信息审核，严防招聘欺诈；指定专门人员负责服务平台的维护管理，及时收集、整理、发布供需信息，做到定期维护、适时更新、即时统计。

结 语

在学校党政的统一领导、各部门的通力协作下，我校就业工作取得了较为显著的成效。毕业生获得了用人单位的高度认可，毕业生社会需求充分。尽管近年来大学生就业面临经济增速逐步放缓、毕业生人数持续增加、就业压力仍然很大的具体情况，但在国家政策的引导和学校的鼓励下，到基层、到中小微企业就业的人数将不断增加，随着学校创新创业教育的发展，选择灵活就业以及创业的学生将越来越多，所以，我校毕业生近几年总体就业率还会保持较高水平，就业流向也更趋合理。此外，随着社会保障制度的进一步完善，就业形式多元化将成为新的发展趋势。

为贯彻落实党的十九大精神，适应经济结构调整和产业转型升级需求，我校将紧紧围绕“大学生就业工作是教育领域最大的民生工程”的发展战略，继续强化就业工作在人才培养环节中的重要作用，充分发挥就业工作联系用人单位、联系学生的桥梁作用，通过加强就业工作助力学校各项事业发展。首先，学校进一步完善就业服务体系，加大就业指导工作力度。引导和鼓励学校毕业生到基层工作，发挥中小微企业“就业容纳器”作用，继续引导学校毕业生积极参与到中央基层就业项目；加强校企全方位、深层次的合作，在校内开设实训课和实训模拟，在校外开辟职业模拟教学场地和实习基地，开设实训课等，继续努力为学生创造更多更丰富的实习机会，提高学生的社会适应性；学校应积极向重点领域输送毕业生，围绕“十三五”规划、“一带一路”、“长江经济带”、“京津冀协同发展”等重大发展战略，向国家重点行业、重点地区、重大工程、重大项目输送毕业生，引导毕

业生先到先进制造业、现代服务业和现代农业等领域就业。

其次，学校提高就业指导水平和服务能力，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位需求信息库，加强就业指导课程和学科建设，对困难群体毕业生实行“一生一策”动态帮扶，配齐配强专兼职就业指导老师；继续深化人才培养改革，优化高等教育机构，加强应用型高校建设，大力发展现代职业教育，加快教育教学改革，强化实践教学，建立用人单位和毕业生就业状况反馈机制，以促进学校高等教育更好地服务于国家战略和经济社会发展。

再次，学校继续完善创业举措，积极开展创业课程指导工作，推进学校毕业生自主创业，要把创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入到人才培养的全过程中，完善细化毕业生创新创业学分积累与转换、弹性学制管理、保留学籍休学创业等创业政策，坚决做好创业指导服务；同时积极参加创新创业大赛，如“互联网+”等大学生创新创业大赛，以深化学校高等教育综合改革，激发学校大学生的创造力，努力培养造就“大众创业、万众创新”的生力军，推动赛事成果转化和产学研用紧密结合，促进创新创业新常态，服务经济提质增效，以创新引领创业、创业带动就业，推动学校毕业生更高质量创业就业。

学校将继续优化就业反馈机制，不断完善毕业生就业质量与学科专业设置、招生计划、人才培养挂钩的工作体制，改善人才培养结构；强化就业状况反馈和引导作用，实现专业设置、人才培养、社会需求与就业的良性互动；继续提升研究分析能力，加强对各类专业人才社会需求的规律性研究，科学规划学科布局，合理调整专业设置，以科学的定位和鲜明的特色，全面提高办学水平和人才培养质量。