



四川警察学院

SICHUAN POLICE COLLEGE

2018届毕业生

就业质量年度报告

二〇一八年十二月

学校简介

四川警察学院是由四川省政府主办，四川省公安厅和四川省教育厅按职责分工共同管理的全省唯一一所全日制政法公安类普通本科院校，是四川警力补充的主渠道和民警培训的主阵地。

一、发展历程

学校始于 1950 年建立的川西人民行政公署公安厅公安学校，2000 年建立四川警官高等专科学校，2006 年升本建立四川警察学院，2011 年获批警务专业硕士研究生培养试点项目，2018 年获批硕士学位授予单位，是全国 31 所省属公安院校中第六所升本、第一所开展警务专业硕士研究生教育、第一所拥有硕士学位授予权的学校。公安部先后在学校建立公安部警务实战训练四川基地、援藏办学点、国际维和警察选拔培训点，省公安厅在学校建立四川省公安厅警官培训基地、四川省公安民警心理训练基地、四川省公安厅战训基地。

二、办学理念

学校以“铸造忠诚警魂、培育时代新警、服务公安工作”为办学宗旨，秉承“政治建警、依法治校、从严治学、特色发展”办学理念，坚持公安学历教育、在职民警培训和警务科学研究协同发展，走职业化应用型内涵式发展道路，立足四川、面向政法，培养适应现代警务发展需要，具有忠诚政治品格、严明法纪意识、良好人文素养、扎实专业知识、过硬警务技能和富有创新精神的公安专业人才，努力建成具有鲜明区域特色的国内高水平公安本科高校。学校先后为各级公安机关和政法部门培养输送 6 万余名毕业生，涌现出 8700 余名英雄、模范、功臣，110 余名校友为共和国献出生命，被誉为“警察的摇篮、英雄的熔炉、精神的铸所”。

三、基本现状

学校位于四川省泸州市，占地面积 467.15 亩，固定资产总值 44993.94 万元，其中教学仪器设备 15029.98 万元、图书 92.01 万册；现有本科生 5046 人、硕士研究生 15 人；教职工 457 人，其中专任教师 355 人（正高职称 44 人，副高职称 91 人，硕博士 219 人），实行公务员和人民警察身份管理；开设有侦查学、治安学、公安管理学、禁毒学、刑事科学技术、交通管理工程、网络安全与执法、消防指挥、法学 9 个本科专业；建有国家级实验教学示范中心 1 个，国家精品课程 3 门，国家级教学团队 1 个；省级人才培养模式创新实验区 1 个，省级实验教学示范中心 1 个，省级虚拟仿真实验教学中心 1 个，四川省高校重点实验室 1 个，省级精品课程 10 门，省级特色专业 2 个，省级应用型示范专业 3 个，省级教学团队 3 个，省社科联及省教育厅人文社科研究基地 5 个。

四、发展战略

党的十八大以来，学校深入研判公安高等教育发展面临的时代背景和学校基本校情，深刻总结和反思学校在办学定位、人才培养和特色培育等方面存在的突出问题 and 原因，迅速作出“回归公安本位、贴近公安实战、服务公安工作”的转型决定，明确“职业化应用型”发展方向，确立“归位发展、内涵发展、特色发展”总体思路，按照“控规模、调结构、突特色、重实战、提质量、促发展”实施路径，积极抢抓发展机遇，持续深化综合改革，取得明显成效，各项事业发展步入良性轨道。

中国特色社会主义进入新时代，学校党委深入学习领会党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，按照“符合现代高等院校特征、体现现代警察院校特点、突出四川警察学院特色”要求，提出今后一段时期指导学校各项事业发展的“一二三四五”发展战略。

总体思路是：瞄准一个目标，围绕两大中心，坚持三线并进，打造四个平台，实施五大工程。“一个目标”即：到 2022 年，基本形成结构合理、重点突出、特色鲜明、竞争力强的一流公安类学科专业体系，全面建立以职业化、专业化、实战化为导向的人才培养机制，人才供给质量和科研服务能力稳步提升，内部治理体系更加完善，治理能力明显增强，功能布局更趋合理，运行机制更具活力，基本建成具有鲜明区域特色的国内高水平公安本科院校；“两大中心”即：围绕服务支撑国家藏区稳定战略和西部边疆安全战略，服务支撑国家中心城市首位提升和国家“一带一路”倡议两大中心任务；“三线并进”即：坚持预备警官培养、在职民警培训、警事科学研究三条主线并重并进，全面推进学校内涵建设和特色发展；“四个平台”即：按照“校警联动，教战一体，建制管理，常态值守”要求，着力打造覆盖四川和辐射周边藏区的预备警官培养阵地、藏区民警综合训练基地、服务实战和支撑决策的四川警事科学研究院、支撑国家中心城市和辐射主要藏区的应急处突战备基地四个平台；“五大工程”即：以大思政育人体系建设、学科专业建设和警察职业能力提升、优质师资队伍培育、公安智库建设、涉藏警务特色打造等“五大改革系统工程”为牵引，不断夯实办学治校基础，全面提高办学质量和教学科研水平，为全省公安工作和公安队伍建设提供人才保障和智力支撑，为建设美丽繁荣和谐四川贡献更大力量。

（数据截止时间：2018 年 5 月）

目 录

第一章 就业质量	1
第一节 毕业生基本信息	1
第二节 毕业去向	7
第三节 就业率	9
第四节 就业分布	12
第五节 升学情况	19
第六节 待就业情况	22
第七节 专业对口	24
第八节 薪酬福利情况	26
第九节 就业情况	33
第十节 工作能力	34
第十一节 工作适应情况	35
第十二节 工作流动情况	35
第二章 社会评价	37
第一节 对毕业生的评价	37
第二节 对学校的评价	39
第三章 教育教学质量	40
第一节 师资力量评价	40
第二节 教育教学工作评价	41
第三节 就业指导评价	42
第四章 母校总体满意度和推荐度	45
第一节 毕业生对母校总体满意度	45
第二节 毕业生对母校的推荐意愿	45

图表目录

图 1 学院 2018 届毕业生规模结构	1
图 2 学院 2018 届毕业生民族分布	2
图 3 学院 2018 届毕业生生源地省份	3
图 4 学院 2018 届毕业生省内生源城市	4
图 5 学院 2018 届毕业生各系分布	5
图 6 学院 2018 届毕业生专业分布	6
图 7 学院 2018 届毕业生毕业去向	7
图 8 学院 2018 届毕业生总体初次就业率	9
图 9 学院 2018 届各系毕业生初次就业率	10
图 10 学院 2018 届各专业毕业生初次就业率	11
图 11 学院 2018 届毕业生就业省份分布	12
图 12 学院 2018 届毕业生省内就业城市分布	13
图 13 学院 2018 届毕业生就业单位性质	14
图 14 学院 2018 届毕业生就业单位规模	14
图 15 学院 2018 届毕业生就就业行业分布	15
图 16 学院 2018 届毕业生总体职业分布	17
图 17 学院 2018 届毕业生升学率	19
图 18 四川警察学院 2018 届毕业生升学院校	20
图 19 学院 2018 届升学毕业生升学原因	21
图 20 学院 2018 届升学毕业生换专业情况	21
图 21 学院 2018 届毕业生升学后换专业原因	22
图 22 学院 2018 届毕业生待就业原因	22
图 23 学院 2018 届待就业毕业生生活来源	23
图 24 学院 2018 届待就业毕业生找工作意愿	23
图 25 学院 2018 届待就业毕业生参加专业技能培训和学习情况	24
图 26 学院 2018 届毕业生就业与专业的匹配度	24
图 27 学院 2018 届毕业生就业与专业匹配度低的原因	26
图 28 学院 2018 届毕业生总体薪酬水平	26
图 29 学院 2018 届毕业生就业行业薪酬水平	28
图 30 学院 2018 届毕业生就业省份薪酬水平	29
图 31 学院 2018 届毕业生省内就业城市薪酬水平	30
图 32 学院 2018 届毕业生薪酬总体满意度	31
图 33 学院 2018 届毕业生就业满意度	33
图 34 学院 2018 届毕业生就业不满意原因	34
图 35 学院 2018 届毕业生工作能力评价	34
图 36 学院 2018 届毕业生工作适应情况	35
图 37 学院 2018 届毕业生离职率	35
图 38 学院 2018 届毕业生更换工作原因	36
图 39 用人单位对学院 2018 届毕业生行为规范的评价	37

图 40 用人单位对学院 2018 届毕业生职业素质的评价	37
图 41 用人单位对学院 2018 届毕业生职业能力的评价	38
图 42 用人单位对学院 2018 届毕业生总体满意度评价	38
图 43 学院 2018 届毕业生对辅导员的满意度评价	40
图 44 学院 2018 届毕业生对任课教师的满意度评价	41
图 45 学院 2018 届毕业生对核心课程的评价	41
图 46 学院 2018 届毕业生对学院教育教学的满意度	42
图 47 学院 2018 届毕业生对学院就业指导活动的参与情况	43
图 48 学院 2018 届毕业生对学院就业指导活动的满意度评价	43
图 49 学院 2018 届毕业生对招聘会的参与情况	44
图 50 学院 2018 届毕业生对招聘会的满意度评价	44
图 51 学院 2018 届毕业生对母校的总体满意度	45
图 52 学院 2018 届毕业生对母校的推荐意愿	45

第一章 就业质量

第一节 毕业生基础信息

一、毕业生规模结构

四川警察学院 2018 届本科毕业生共计 1247 人，男性毕业生 657 人，其比例为 52.69%，女性毕业生 590 人，其比例为 47.31%。

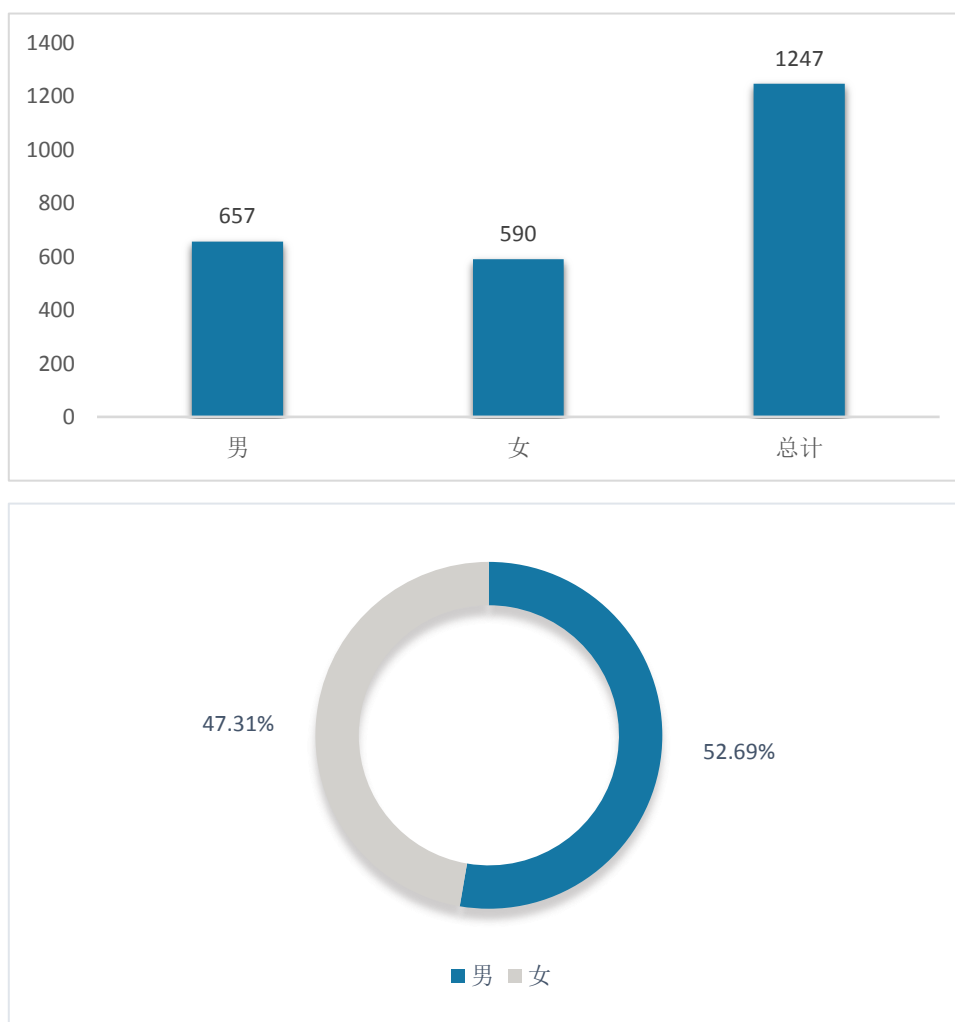


图 1 学院 2018 届毕业生规模结构

二、民族分布

从四川警察学院2018届毕业生民族分布情况来看，汉族毕业生人数最多，为1038人，占毕业生总人数的83.24%。

四川警察学院2018届毕业生民族分布详见下图。

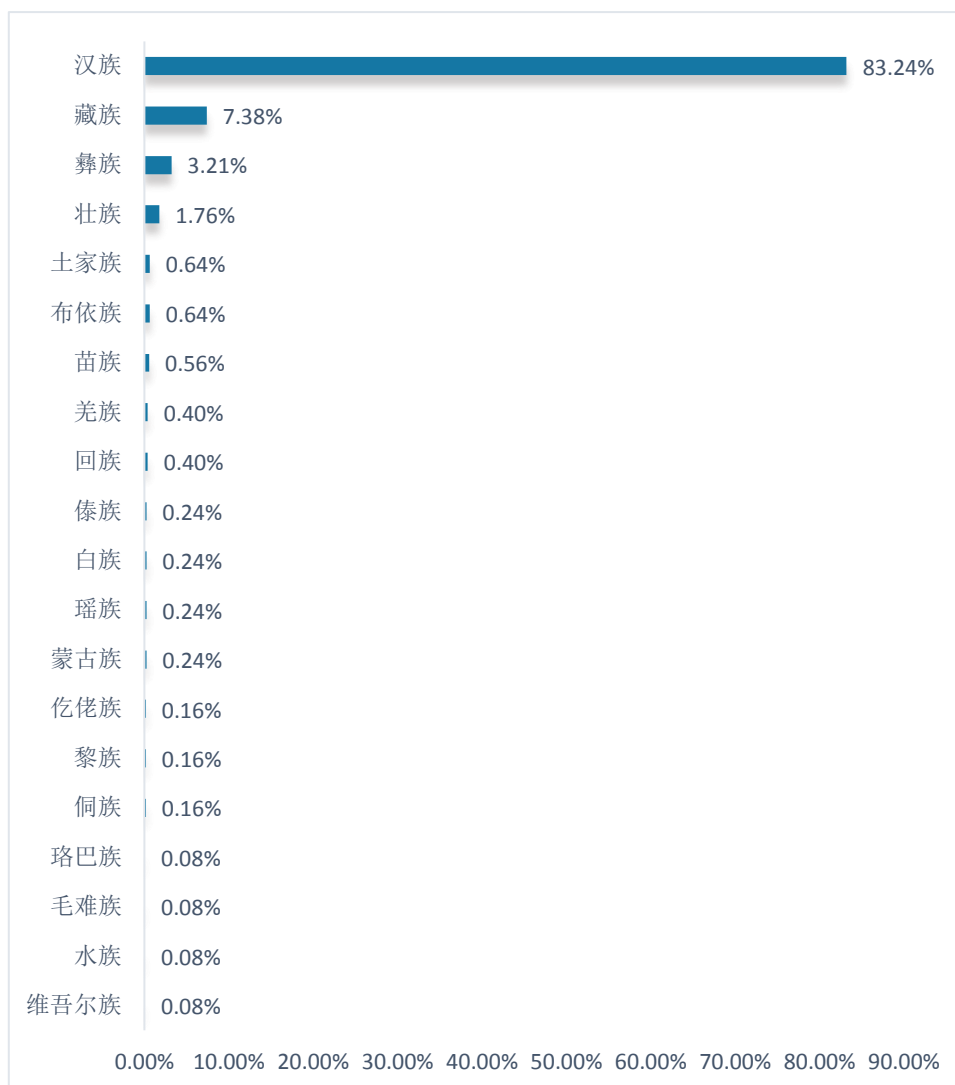


图 2 学院 2018 届毕业生民族分布

三、生源地结构

(一) 省份分布

从四川警察学院2018届毕业生的生源地分布情况来看，四川省省内生源人数最多，为749人，占毕业生总人数的60.06%；省外生源共计498人，占毕业生总人数的39.94%。

四川警察学院2018届毕业生生源地省份分布详见下图。

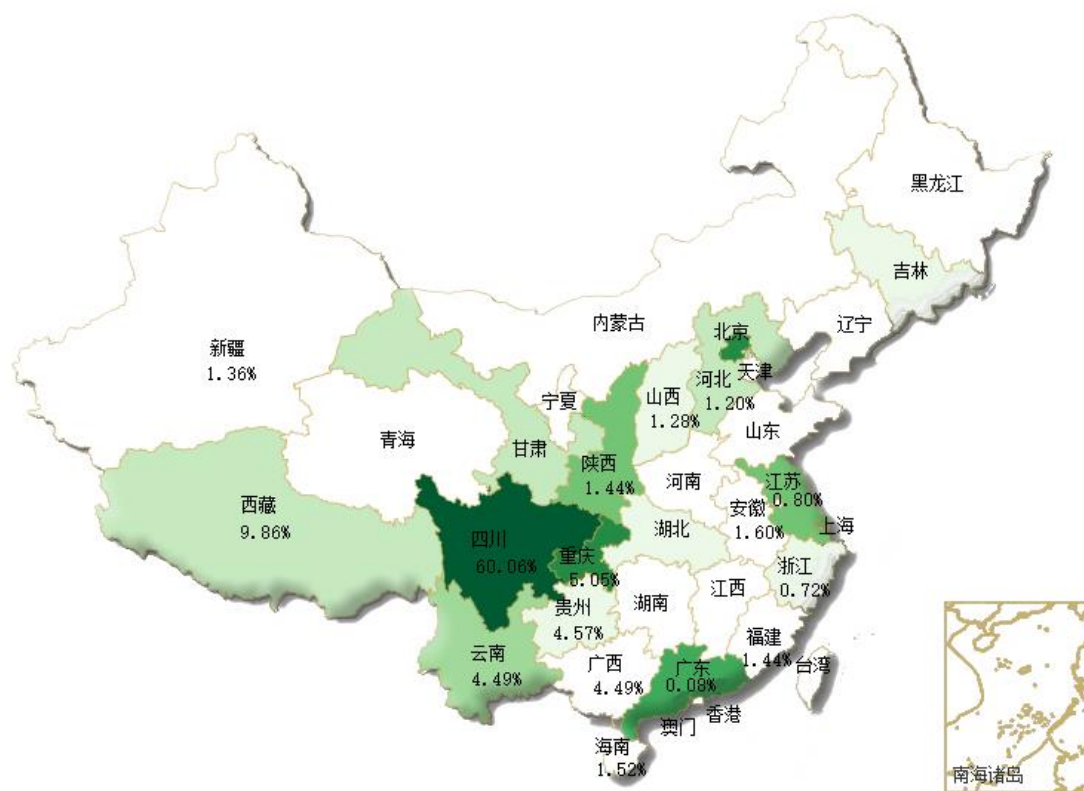


图 3 学院 2018 届毕业生生源地省份

（二）省内城市分布

从四川警察学院2018届毕业生四川省省内生源分布情况来看，成都市生源人数最多，占毕业生总人数的17.78%；泸州市的生源人数排名第二，占毕业生总人数的14.08%。

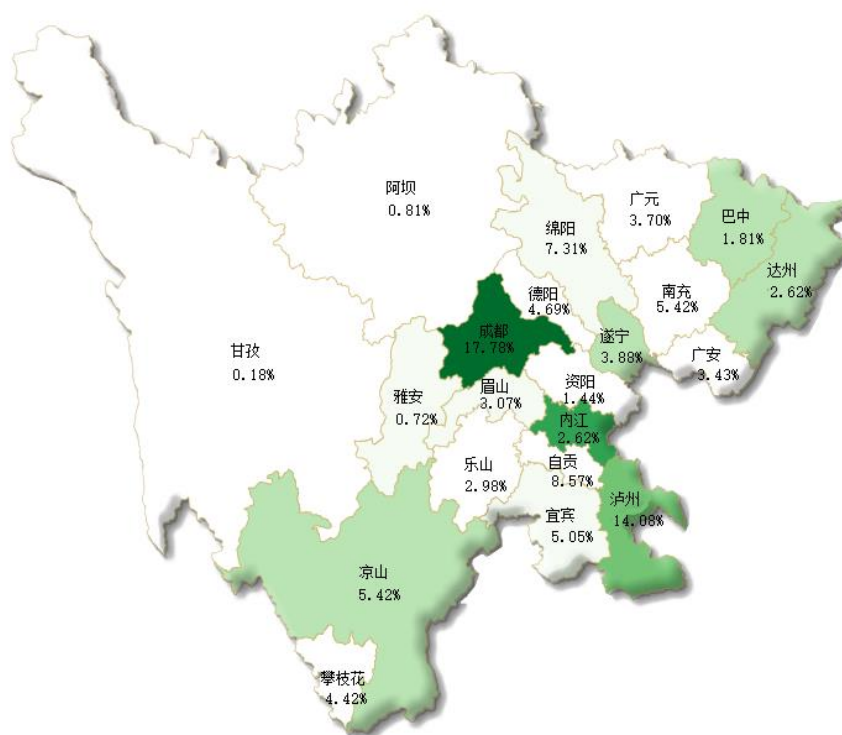


图 4 学院2018届毕业生省内生源城市

四、各系各专业分布情况

四川警察学院2018届共设法学系、警察管理系、治安系、侦查系、刑事技术系、计算机科学与技术系、道路交通管理系和基础教学部等8个系。其中，法学系的毕业生人数最多，为370人，占毕业生总人数的29.67%。

四川警察学院2018届毕业生各系分布详见下图。

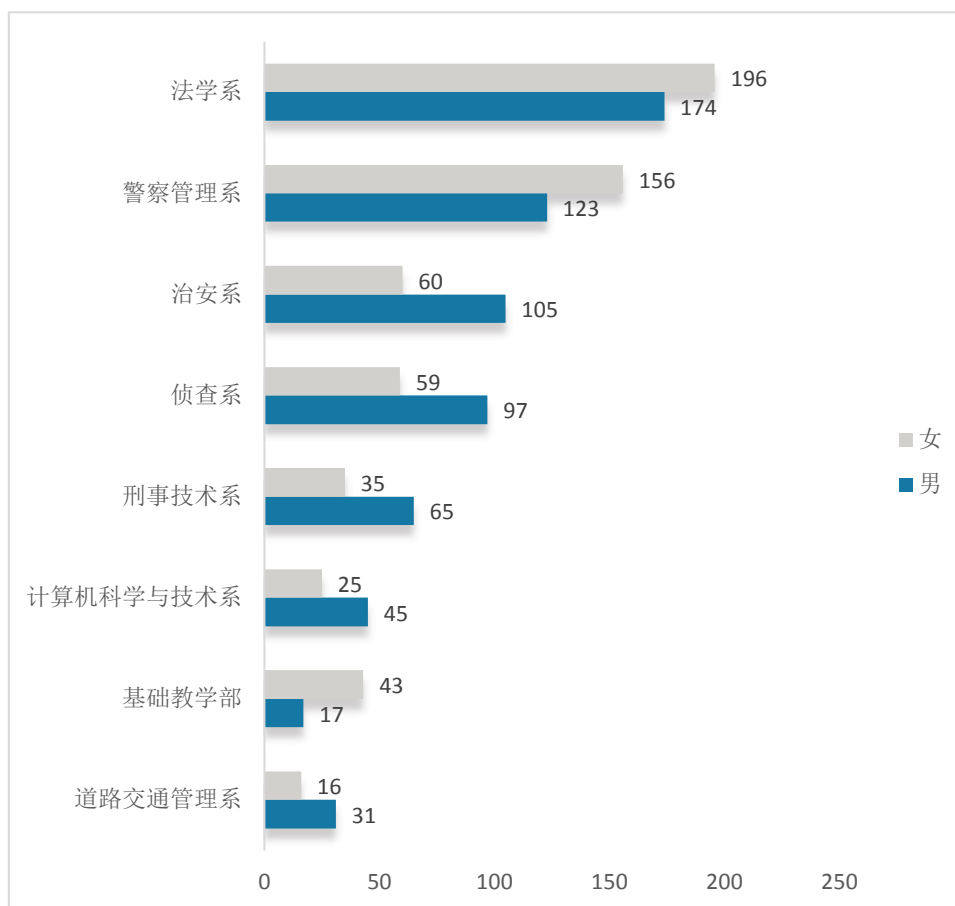


图 5 学院2018届毕业生各系分布

四川警察学院2018届共设法学、刑事科学技术、应用心理学、社会学、公安管理学、侦查学、治安学、交通管理工程、秘书学、消防工程、网络安全与执法、禁毒学等12个专业。其中，法学专业的人数最多，为370人，占毕业生总人数的29.67%。

四川警察学院2018届毕业生专业分布详见下图。

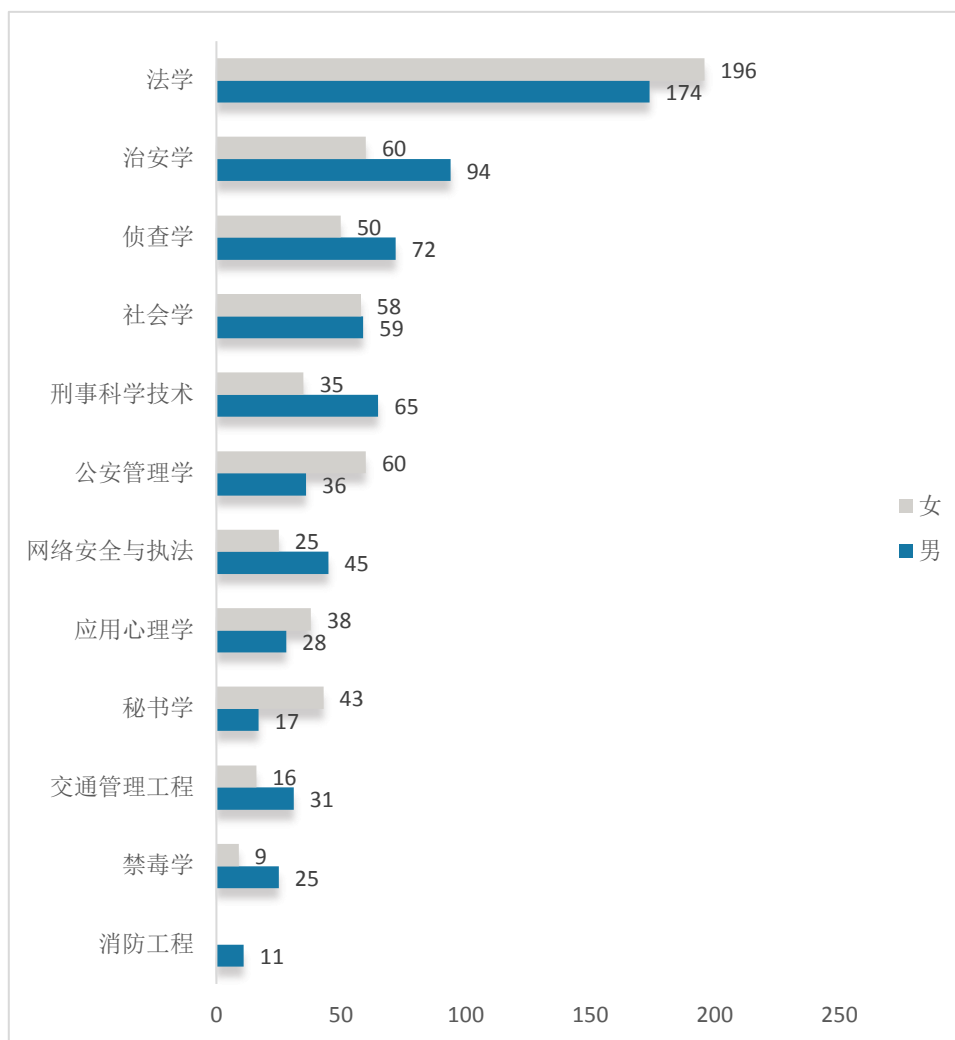


图 6 学院2018届毕业生专业分布

第二节 毕业去向

一、总体毕业去向

四川警察学院2018届就业毕业生主要以落实具体单位就业（签就业协议、签劳动合同、其他录用）为主，占毕业生总人数的89.01%；其次，升学毕业生占毕业生总人数的2.89%；应征义务兵占毕业生总人数的0.16%；待就业毕业生占毕业生总人数的7.94%。

四川警察学院2018届毕业生毕业去向分布详见下图。

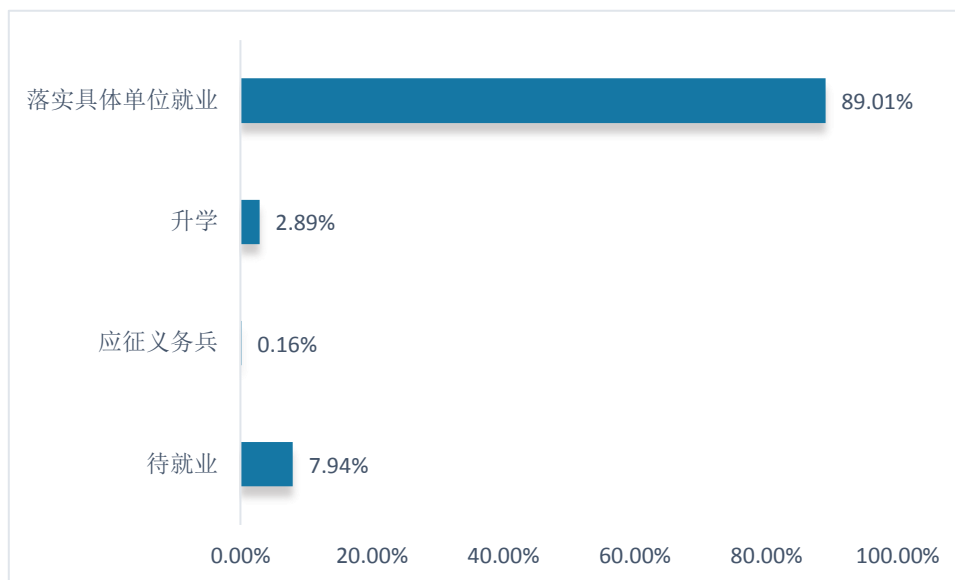


图 7 学院 2018 届毕业生毕业去向

二、各系各专业毕业去向

学院2018届各系各专业毕业生毕业去向详见下表。

表 1 学院 2018 届各系各专业毕业生毕业去向

系部	专业	落实具体单位就业			升学	应征 义务兵	待就业
		签就业 协议形 式就业	签劳动 合同形 式就业	其他录 用形式 就业			
道路交通管理系	交通管理工程	55.32%	2.13%	21.28%	4.26%	0.00%	17.02%
法学系	法学	77.03%	1.35%	17.30%	3.24%	0.27%	0.81%
基础教学部	秘书学	38.33%	0.00%	56.67%	5.00%	0.00%	0.00%
警察管理系	公安管理学	59.38%	2.08%	13.54%	3.13%	0.00%	21.88%
	社会学	78.63%	0.85%	16.24%	0.85%	0.85%	2.56%
	应用心理学	66.67%	3.03%	13.64%	10.61%	0.00%	6.06%
计算机科学与技术系	网络安全与执法	38.57%	1.43%	51.43%	1.43%	0.00%	7.14%
刑事技术系	刑事科学技术	69.00%	0.00%	11.00%	0.00%	0.00%	20.00%
侦查系	禁毒学	50.00%	2.94%	38.24%	0.00%	0.00%	8.82%
	侦查学	71.31%	1.64%	13.11%	3.28%	0.00%	10.66%
治安系	消防工程	90.91%	0.00%	9.09%	0.00%	0.00%	0.00%
	治安学	60.39%	0.65%	26.62%	0.00%	0.00%	12.34%
总计		66.32%	1.28%	21.41%	2.89%	0.16%	7.94%

第三节 就业率

按照教育部颁布的统计标准，毕业生初次就业率=(签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境)/毕业生总人数*100%，初次就业率为毕业生离校时数据。

一、总体初次就业率

学院2018届毕业生总体就业人数为1247人，总体就业率为92.06%。其中，男生就业人数为651人，就业率为98.93%；女生就业人数为497人，就业率为84.23%。男生初次就业率高出女生14.70个百分点。

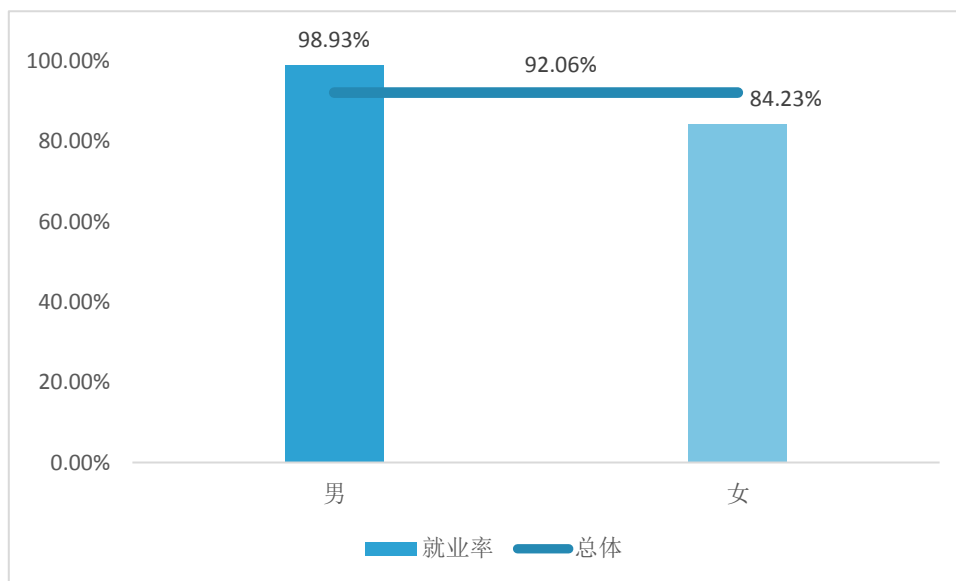


图 8 学院2018届毕业生总体初次就业率

二、各系各专业初次就业率

从学院各系情况来看，毕业生初次就业率最高的系为基础教学部，就业率为100.00%。其次，法学系的初次就业率为99.19%，计算机科学与技术系的初次就业率为92.86%。以上3个系的毕业生初次就业率均超过学院总体初次就业率。

学院2018届各系毕业生初次就业率详见下图。

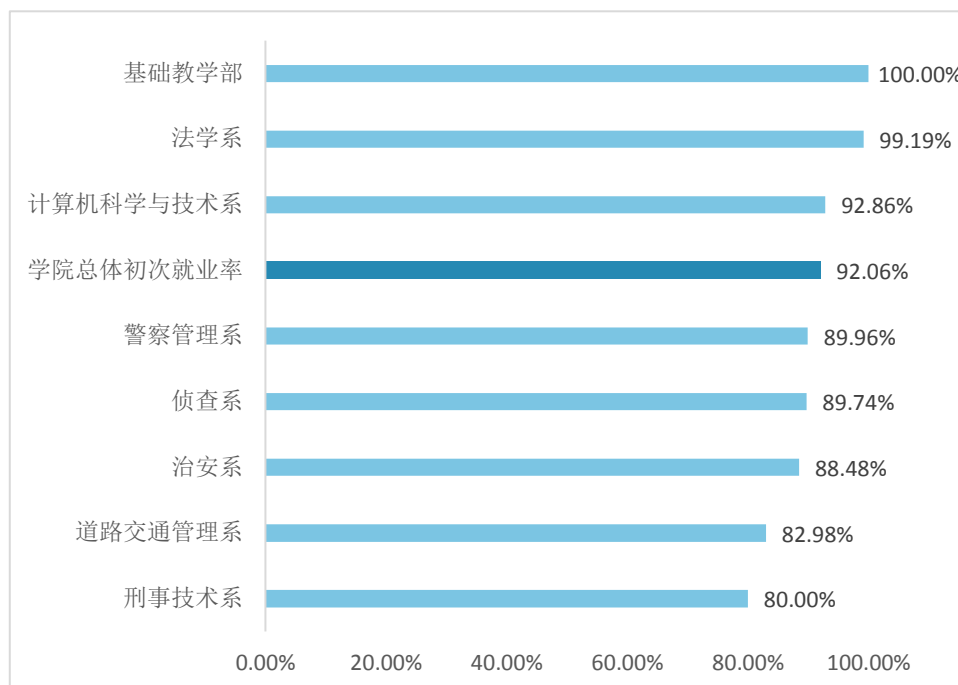


图 9 学院 2018 届各系毕业生初次就业率

从学院2018届各专业毕业生初次就业率来看，消防工程和秘书学专业毕业生的初次就业率高达100.00%，法学专业毕业生的初次就业率为99.19%，社会学专业毕业生的初次就业率为97.44%，应用心理学专业毕业生的初次就业率为93.94%，网络安全与执法专业毕业生的初次就业率为92.86%，以上6个专业毕业生的初次就业率均超过学院总体初次就业率。

学院2018届各专业毕业生初次就业率详见下图。

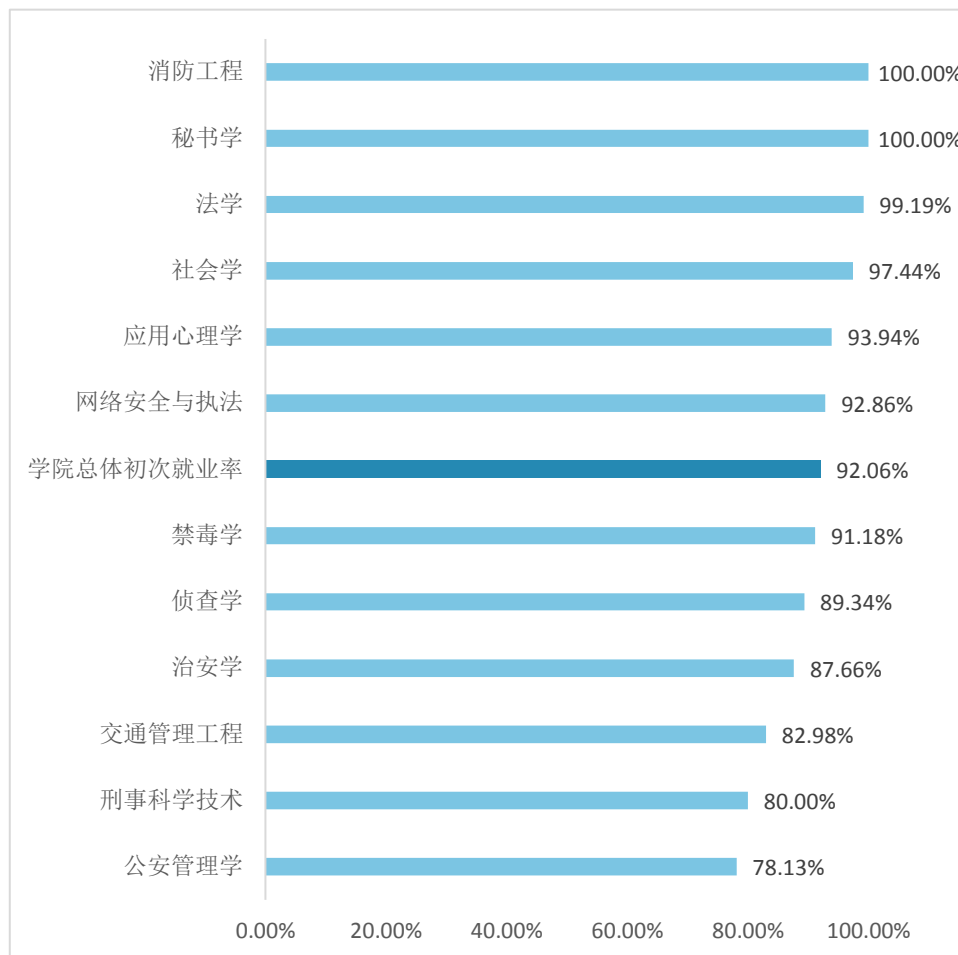


图 10 学院2018届各专业毕业生初次就业率

第四节 就业分布

一、就业地域

(一) 省份分布

调查结果显示，四川警察学院2018届就业的毕业生在四川省内就业的毕业生最多，占就业毕业生总人数的72.15%，广东省也是毕业生选择较多的就业地域。

学院2018届毕业生就业省份分布详见下图。

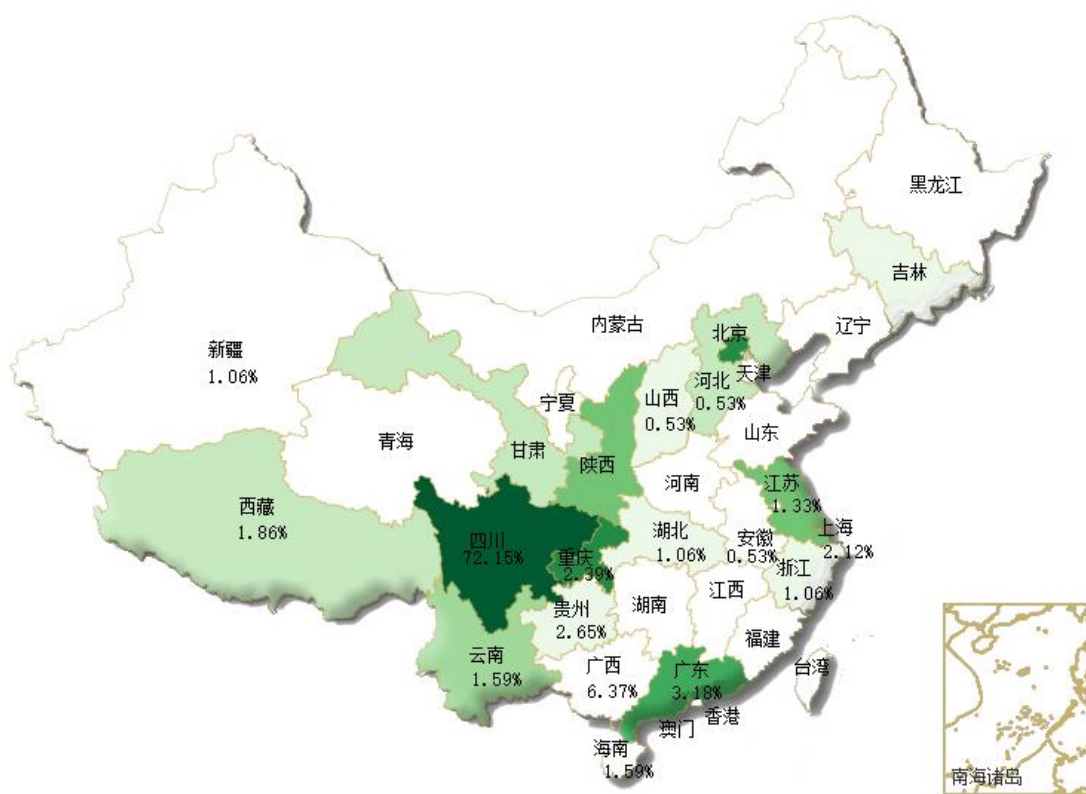


图 11 学院 2018 届毕业生就业省份分布

（二）省内城市分布

调查结果显示，四川警察学院2018届省内就业毕业生在成都市就业的毕业生最多，占就业毕业生总人数的35.16%；其次，在泸州市就业的毕业生占就业毕业生总人数的9.52%。

学院2018届毕业生省内就业城市分布详见下图。

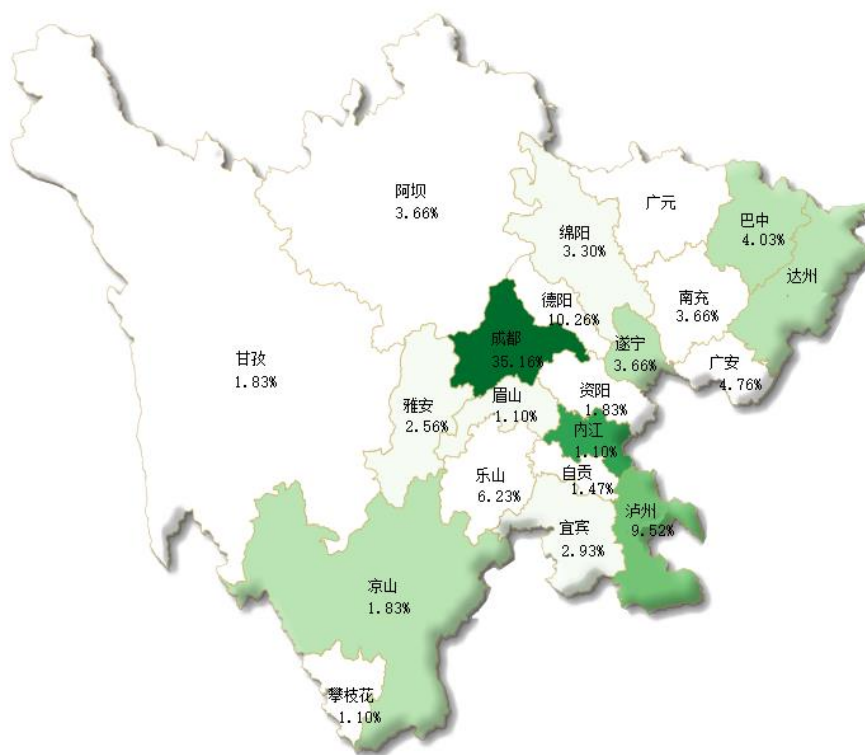


图 12 学院 2018 届毕业生省内就业城市分布

二、就业单位性质

调查结果显示，已就业的四川警察学院2018届毕业生的就业单位主要为公安机关，人数占比为63.90%，其次是其他政府机关，人数占比为13.18%，排第三位的是私企、民营企业，人数占比为8.88%。

学院2018届就业毕业生就业单位性质详见下图。

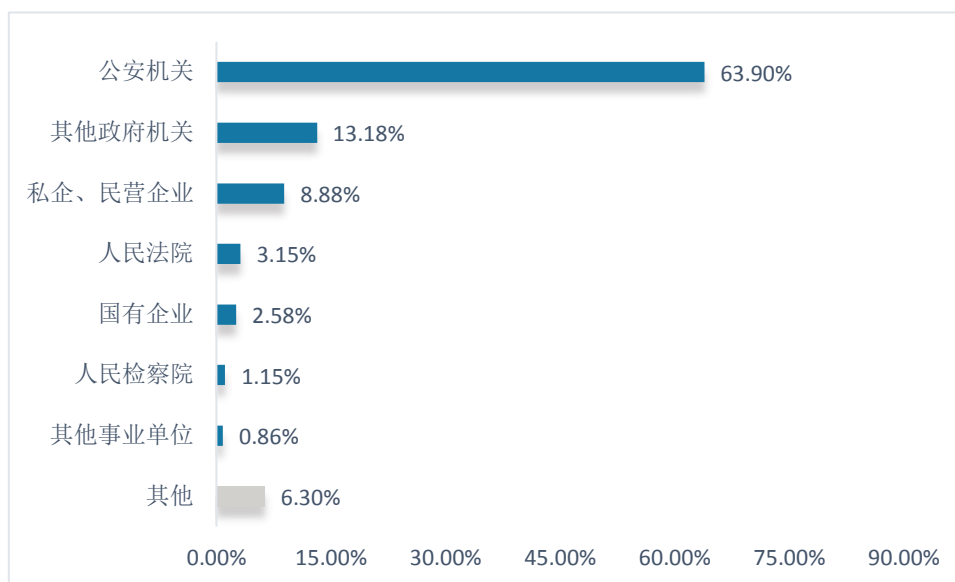


图 13 学院 2018 届毕业生就业单位性质

三、就业单位规模

调查结果显示，四川警察学院 2018 届毕业生用人单位人数规模在 50 人及以下的最多，占比为 31.21%。其次是 51-100 人和 101-200 人，人数占比均为 15.03%。

学院2018届毕业生就业单位规模分布详见下图。

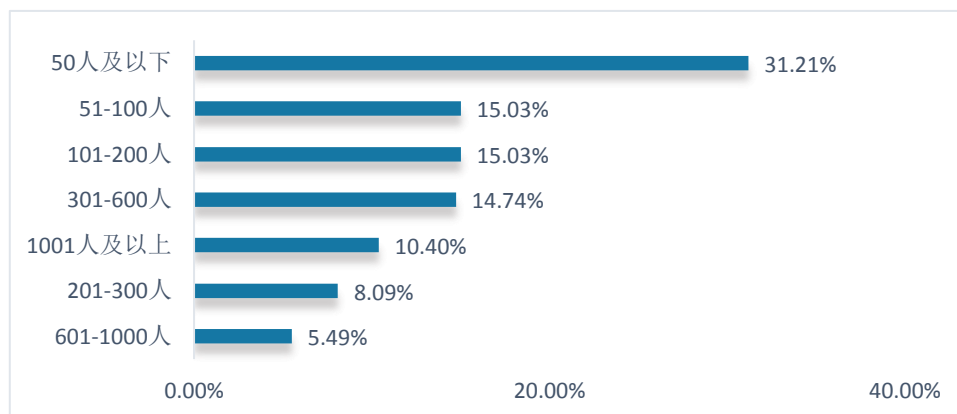


图 14 学院 2018 届毕业生就业单位规模

四、就业行业

（一）总体行业分布

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生就业行业主要以公共管理、社会保障和社会组织为主，人数占比为73.99%。

学院2018届就业毕业生就业行业具体分布详见下图。

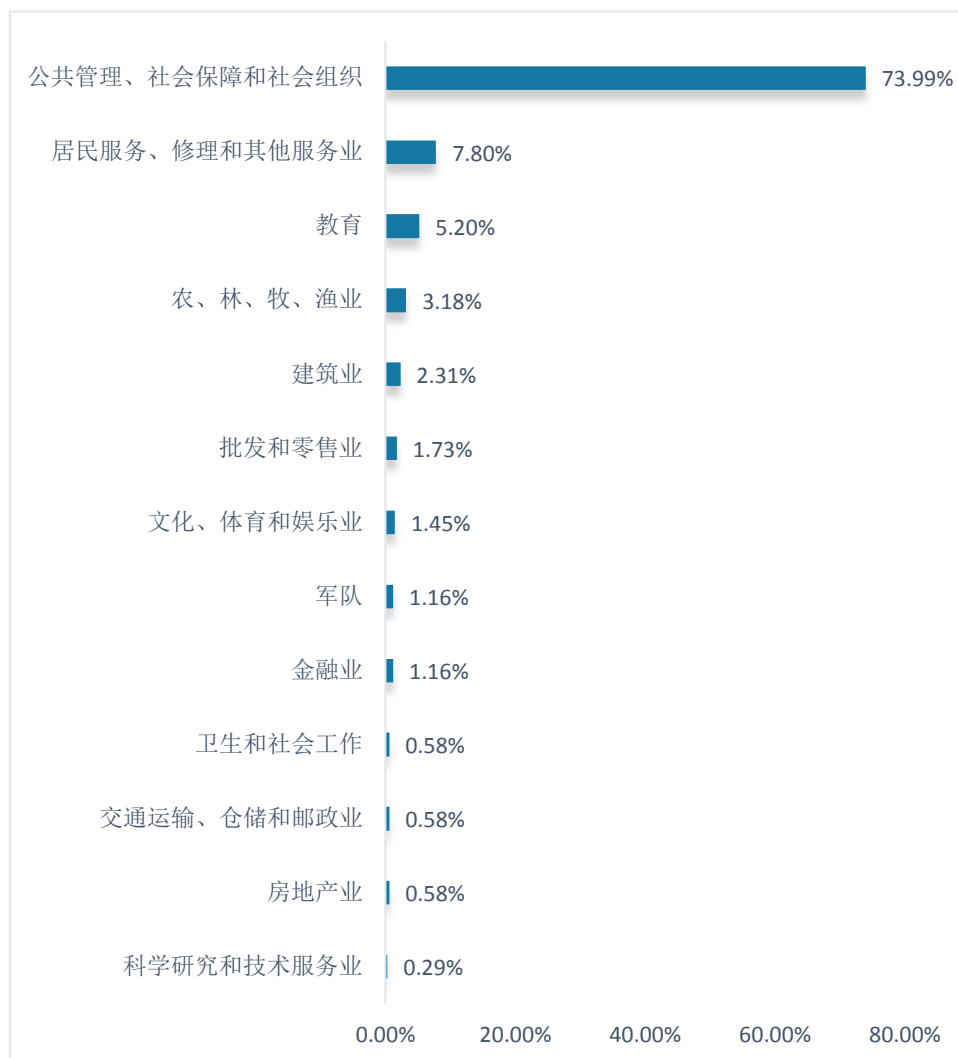


图 15 学院 2018 届毕业生就就业行业分布

(二) 各系各专业行业分布

四川警察学院2018届各系各专业毕业生就业行业分布前三位情况详见下表

表 2 学院 2018 届各系各专业毕业生就业行业分布（前三位）

系部	专业	第一	比例	第二	比例	第三	比例
道路交通 管理系	交通管理 工程	公共管理、社会保 障和社会组织	80.00%	教育	10.00%	金融业	10.00%
法学系	法学	公共管理、社会保 障和社会组织	63.30%	教育	12.84%	建筑业	3.67%
基础教学 部	秘书学	公共管理、社会保 障和社会组织	53.33%	教育	13.33%	建筑业	6.67%
警察管理 系	公安管理 学	公共管理、社会保 障和社会组织	87.50%	建筑业	4.17%	交通运 输、仓储 和邮政业	4.17%
	社会学	公共管理、社会保 障和社会组织	56.52%	教育	8.70%	房地产业	4.35%
	应用心理 学	公共管理、社会保 障和社会组织	56.25%	教育	18.75%	建筑业	6.25%
计算机科 学与技术 系	网络安全 与执法	公共管理、社会保 障和社会组织	66.67%	房地产业	8.33%	居民服 务、修理 和其他服 务业	8.33%
刑事技术 系	刑事科学 技术	公共管理、社会保 障和社会组织	86.21%	居民服务、 修理和其他 服务业	6.90%	教育	3.45%
侦查系	禁毒学	公共管理、社会保 障和社会组织	87.50%	教育	12.50%	房地产业	0.00%
	侦查学	公共管理、社会保 障和社会组织	83.33%	居民服务、 修理和其他 服务业	4.76%	农、林、 牧、渔业	4.76%
治安系	消防工程	公共管理、社会保 障和社会组织	100.00%	-	0.00%	-	0.00%
	治安学	公共管理、社会保 障和社会组织	90.91%	金融业	3.64%	居民服 务、修理 和其他服 务业	1.82%
总计		公共管理、社会保 障和社会组织	73.99%	居民服务、 修理和其他 服务业	5.20%	农、林、 牧、渔业	3.18%

五、职业结构

（一）总体职业分布

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生从事最多的职业为治安警察，占比为23.99%。其次是刑事犯罪侦查警察，占比为13.87%。

学院2018届毕业生总体职业分布详见下图。

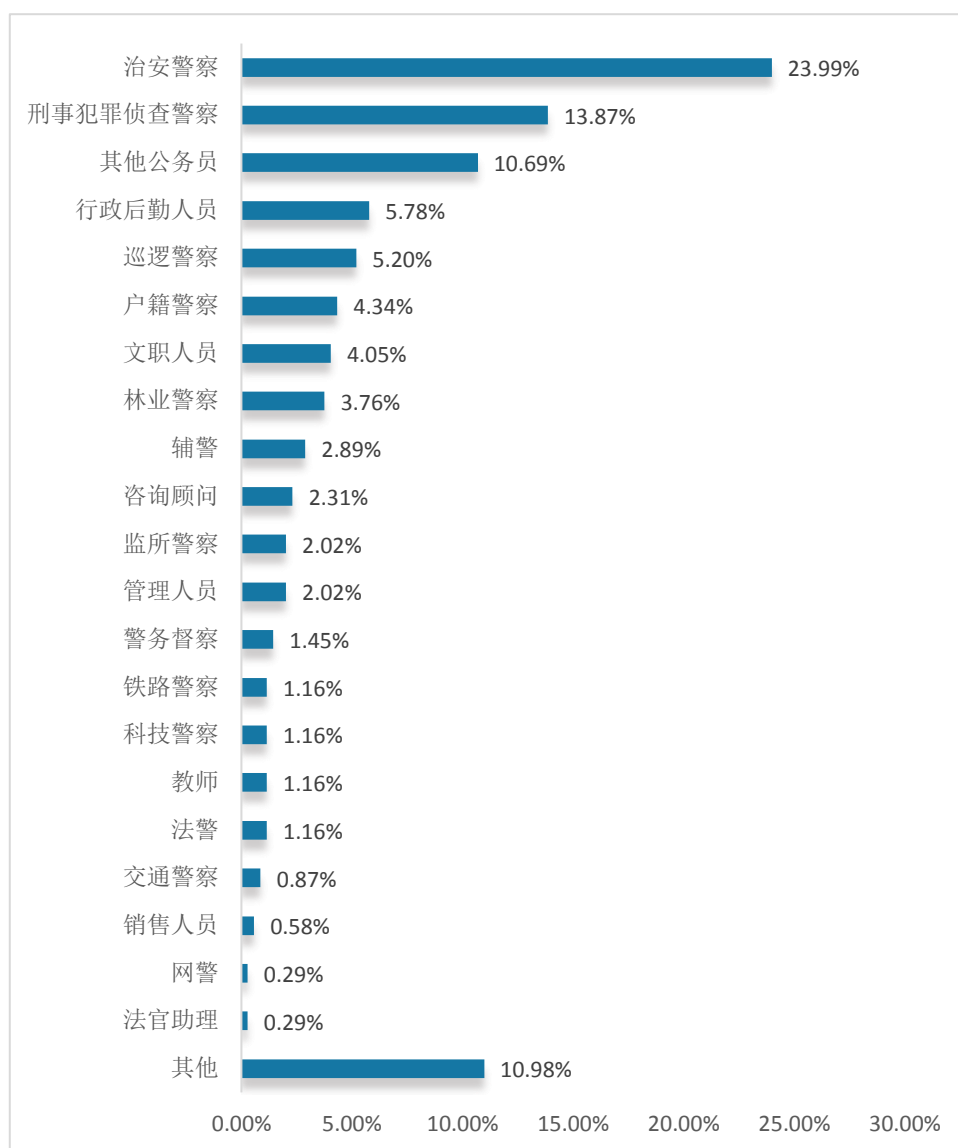


图 16 学院 2018 届毕业生总体职业分布

(二) 各专业职业分布（前三位）

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生从事最多的职业为治安警察，占比为23.99%。其次是刑事犯罪侦查警察，占比为13.87%。

学院2018届就业毕业生从事排列前三项的职业详见下表。

表 3 学院 2018 届就业毕业生职业结构（前三位）

专业	第一	比例	第二	比例	第三	比例
法学	其他公务员	18.35%	治安警察	17.43%	行政后勤	7.34%
公安管理学	治安警察	33.33%	刑事犯罪侦查警察	16.67%	户籍警察	16.67%
交通管理工程	其他公务员	30.00%	巡逻警察	10.00%	管理人员	10.00%
禁毒学	刑事犯罪侦查警察	50.00%	治安警察	12.50%	其他公务员	12.50%
秘书学	文职人员	20.00%	辅警	13.33%	行政后勤	6.67%
社会学	管理人员	17.39%	文职人员	8.70%	行政后勤	4.35%
网络安全与执法	刑事犯罪侦查警察	33.33%	治安警察	25.00%	文职人员	8.33%
消防工程	治安警察	66.67%	林业警察	33.33%	-	-
刑事科学技术	治安警察	34.48%	刑事犯罪侦查警察	10.34%	巡逻警察	10.34%
应用心理学	治安警察	25.00%	教师	12.50%	巡逻警察	6.25%
侦查学	治安警察	26.19%	刑事犯罪侦查警察	26.19%	行政后勤	9.52%
治安学	治安警察	38.18%	刑事犯罪侦查警察	12.73%	户籍警察	7.27%

第五节 升学情况

一、升学率

调查结果显示，学院2018届毕业生的升学率为2.89%。男生的升学率为0.46%，女生的升学率为5.59%。

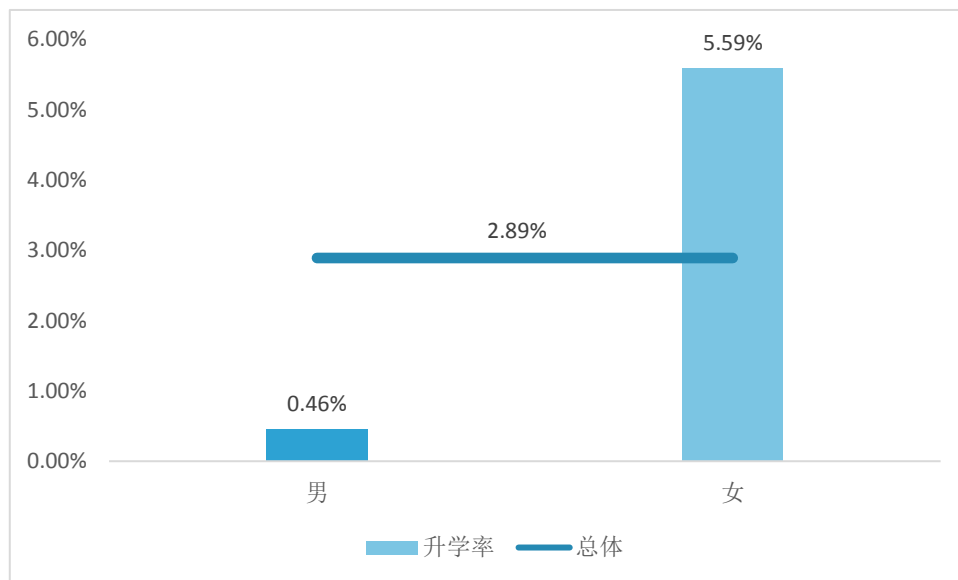


图 17 学院 2018 届毕业生升学率

二、升学院校

调查结果显示，四川警察学院2018届升学毕业生主要的升学院校为西南政法大学和四川师范大学，到这两所大学继续深造的毕业生分别有5人和4人，占升学毕业生总人数的13.89%和11.11%。

学院2018届升学毕业生升学院校分布情况详见下图。

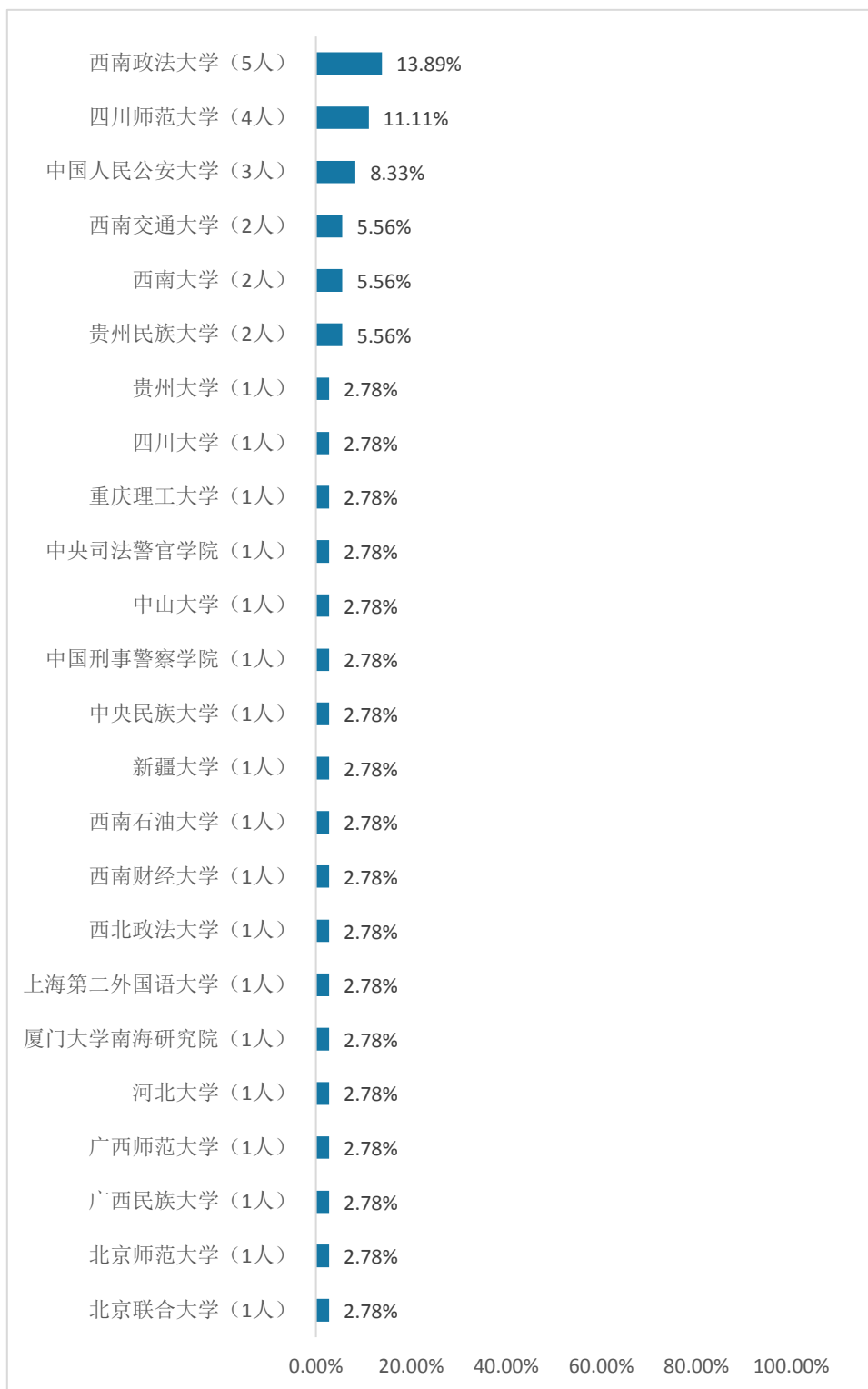


图 18 四川警察学院 2018 届毕业生升学院校

三、升学原因分析

调查结果显示，四川警察学院升学毕业生选择升学的主要原因是想继续提升自己，占比为63.64%，其次是想去更好的大学，占比为27.27%。

学院2018届毕业生升学原因详见下图。

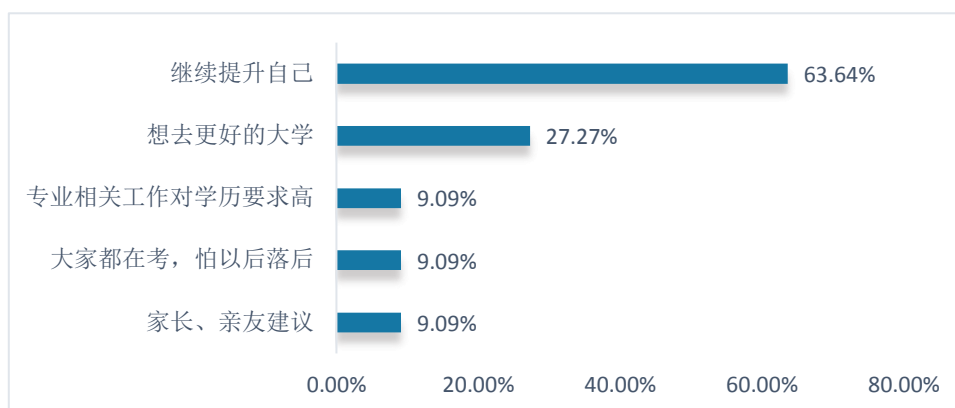


图 19 学院 2018 届升学毕业生升学原因

四、升学换专业情况

调查结果显示，总体来看，四川警察学院2018届选择升学的毕业生中，升学后未换专业的居多，占升学毕业生总人数的63.64%。其余更换了专业的升学毕业生中，与原专业相比，换了比较相关的专业的毕业生和换了完全不相关的专业的毕业生比例均为18.18%。

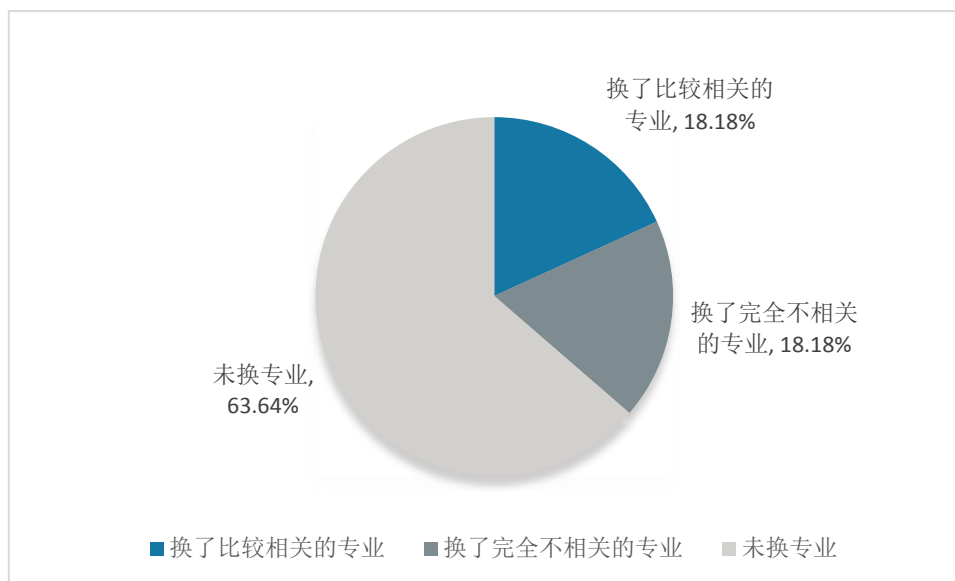


图 20 学院 2018 届升学毕业生换专业情况

五、升学后换专业原因

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生升学换专业的主要原因是原专业不是自己的兴趣所在，比例为50.00%。

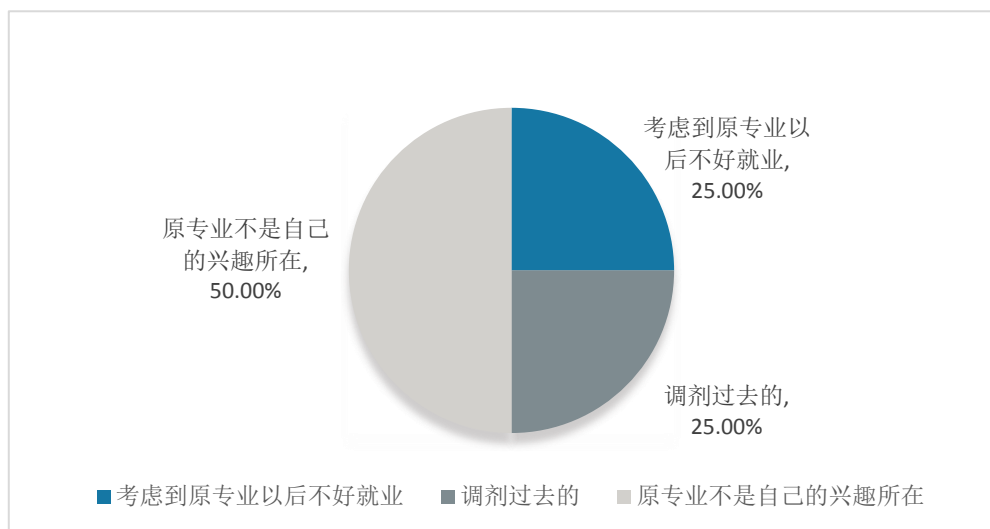


图 21 学院 2018 届毕业生升学后换专业原因

第六节 待就业情况

一、待就业率及原因

调查结果显示，四川警察学院2018届处于待就业状态的毕业生占毕业生总人数的7.94%。其中，男性待就业毕业生占毕业生总人数的0.48%，女性待就业毕业生占毕业生总人数的7.46%。

四川警察学院2018届待就业毕业生暂未就业的主要原因是在准备公招公考，人数占比为68.25%。还有9.52%的待就业毕业生在备考相关的技能证书。

学院2018届毕业生待就业的原因详见下图。

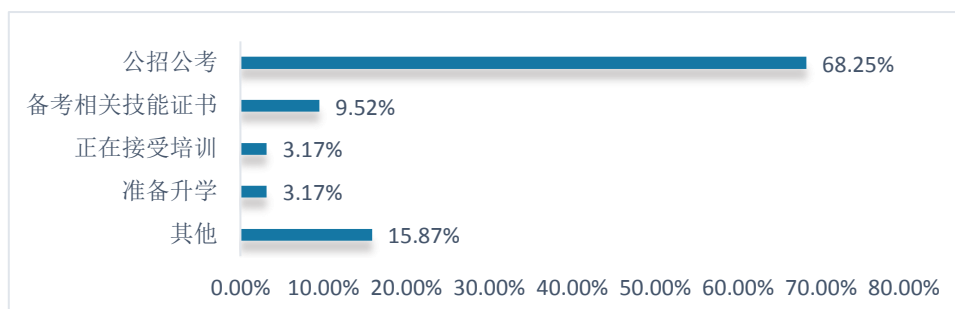


图 22 学院 2018 届毕业生待就业原因

二、生活来源

调查结果显示，四川警察学院2018届待就业毕业生生活来源主要是父母，人数占比为65.15%。

四川警察学院2018届待就业毕业生生活来源情况详见下图。

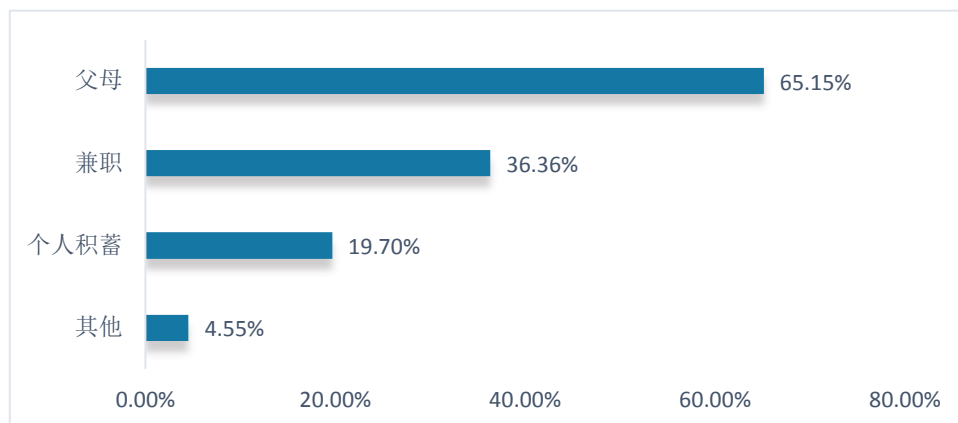


图 23 学院 2018 届待就业毕业生生活来源

三、找工作意愿

调查结果显示，四川警察学院2018届待就业毕业生找工作的意愿比较强烈，表示愿意找工作的毕业生比例为90.62%。其中，表示非常愿意参加工作的待就业毕业生比例为64.06%，表示比较愿意参加工作的待就业毕业生比例为26.56%。

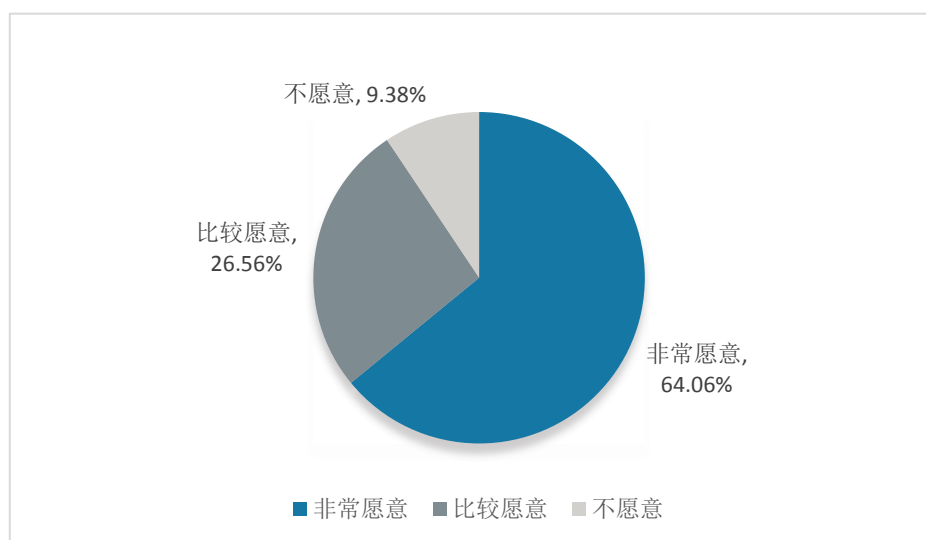


图 24 学院 2018 届待就业毕业生找工作意愿

四、专业技能培训和学习情况

调查结果显示，四川警察学院2018届表示有参加专业技能培训和学习情况的待就业毕业生占待就业毕业生总人数的66.09%。

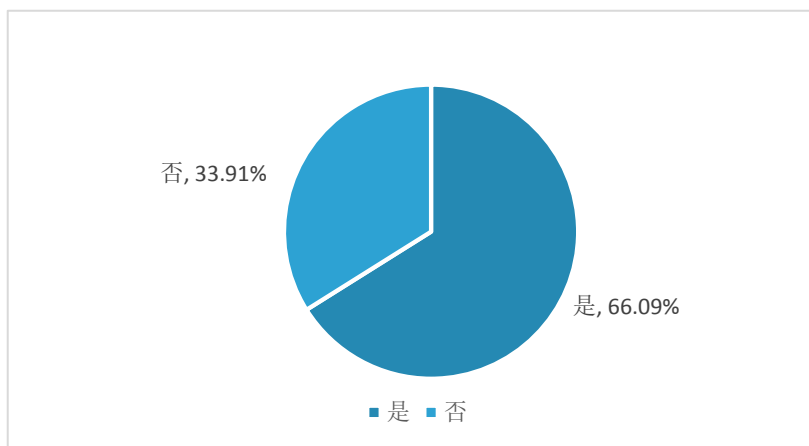


图 25 学院 2018 届待就业毕业生参加专业技能培训和学习情况

第七节 专业对口

一、就业与专业对口度

（一）就业与专业总体对口度

调查结果显示，总体来看，四川警察学院2018届就业毕业生就业与专业对口度为62.14%。其中，表示就业与专业非常对口的毕业生占就业毕业生总人数的12.43%，表示就业与专业比较对口的毕业生占就业毕业生总人数的49.71%，表示就业与专业不对口的毕业生占就业毕业生总人数的12.43%。

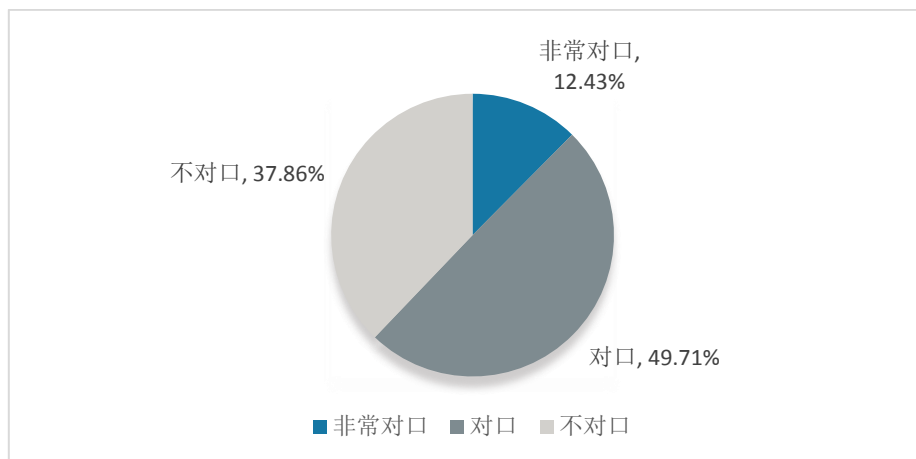


图 26 学院 2018 届毕业生就业与专业的匹配度

(二) 各系各专业匹配度

学院2018届各系各专业毕业生就业与专业匹配度详见下表。

表 4 学院 2018 届各系各专业毕业生就业与专业匹配度

系部	专业	非常对口	对口	不对口	对口度
道路交通管理系	交通管理工程	0.00%	50.00%	50.00%	50.00%
法学系	法学	14.68%	49.54%	35.78%	64.22%
基础教学部	秘书学	13.33%	60.00%	26.67%	73.33%
警察管理系	公安管理学	20.83%	54.17%	25.00%	75.00%
	社会学	8.70%	26.09%	65.22%	34.78%
	应用心理学	6.25%	43.75%	50.00%	50.00%
计算机科学与技术系	网络安全与执法	0.00%	41.67%	58.33%	41.67%
刑事技术系	刑事科学技术	10.34%	31.03%	58.62%	41.38%
侦查系	禁毒学	0.00%	75.00%	25.00%	75.00%
	侦查学	11.90%	59.52%	28.57%	71.43%
治安系	消防工程	33.33%	33.33%	33.33%	66.67%
	治安学	14.55%	58.18%	27.27%	72.73%
总计		12.43%	49.71%	37.86%	62.14%

二、低对口度原因分析

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生中，工作与专业不对口的原因主要是对口工作专业能力要求高，人数占比为29.71%。其次是对口工作竞争力太大，人数占比为18.12%。

学院2018届毕业生就业与专业匹配度低的原因详见下表。

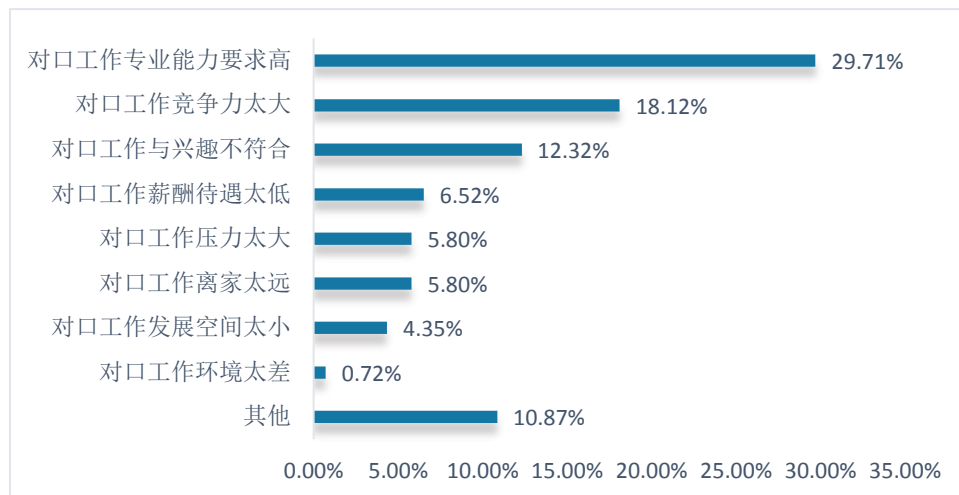


图 27 学院 2018 届毕业生就业与专业匹配度低的原因

第八节 薪酬福利情况

一、薪酬水平

(一) 总体薪酬水平

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生月平均薪酬为3812元。其中，男生月平均薪酬为3780元，女生月平均薪酬为3856元。女生月平均薪酬比男生月平均薪酬高76元。

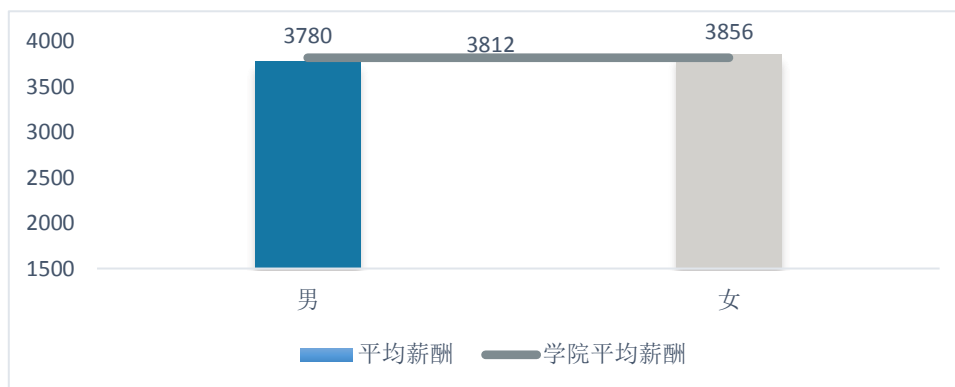


图 28 学院 2018 届毕业生总体薪酬水平

(二) 各系各专业毕业生薪酬水平

调查结果显示，四川警察学院2018届各院系毕业生薪酬水平中，道路交通管理系毕业生的平均薪酬为3223元，法学系毕业生的平均薪酬为3953元，基础教学部毕业生的平均薪酬为3851元，警察管理系毕业生的平均薪酬为3929元，计算机科学与技术系毕业生的平均薪酬为4433元，刑事技术系毕业生的平均薪酬为3488元，侦查系毕业生的平均薪酬为3546元，治安系毕业生的平均薪酬为3729元。

学院2018届各系各专业毕业生薪酬水平详见下表。

表 5 学院 2018 届各系各专业毕业生薪酬水平

系部	专业	平均薪酬
道路交通管理系	交通管理工程	3223
法学系	法学	3953
基础教学部	秘书学	3851
警察管理系	公安管理学	3872
	社会学	3625
	应用心理学	4450
计算机科学与技术系	网络安全与执法	4433
刑事技术系	刑事科学技术	3488
侦查系	禁毒学	4517
	侦查学	3401
治安系	消防工程	3127
	治安学	3763
总计		3812

（三）不同行业薪酬水平

调查结果显示，进入交通运输、仓储和邮政业就业的毕业生平均薪酬最高，为6300元；其次，进入批发和零售业就业的毕业生平均薪酬为4267元。

学院2018届各行业就业毕业生薪酬水平详见下图。

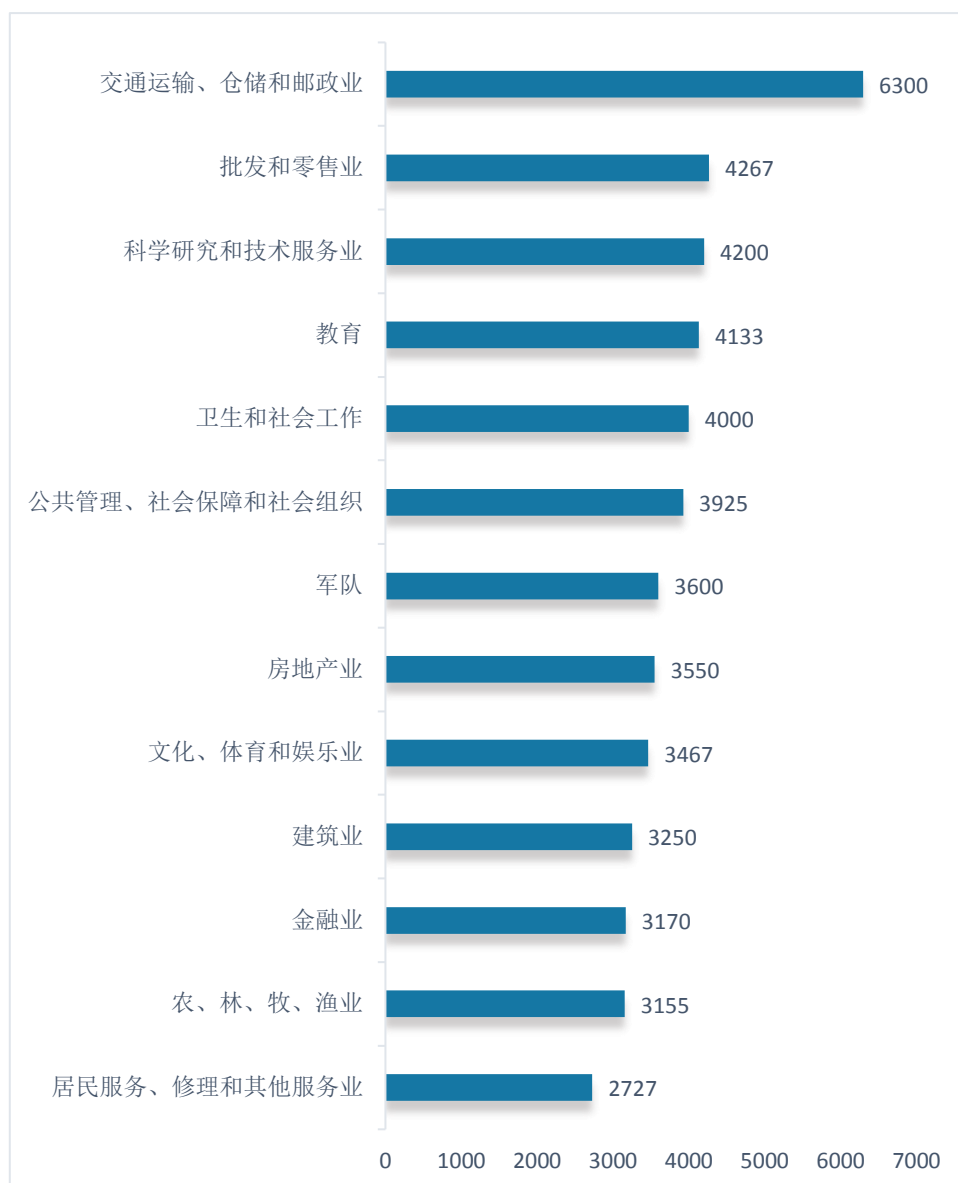


图 29 学院 2018 届毕业生就业行业薪酬水平

（四）不同地区薪酬水平

1. 不同省份薪酬

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生中，在西藏就业的毕业生平均薪酬最高，为6774元。其次是在新疆维吾尔自治区就业的毕业生，平均薪酬为6750元。

学院2018届在各省份就业的毕业生薪酬水平详见下图。

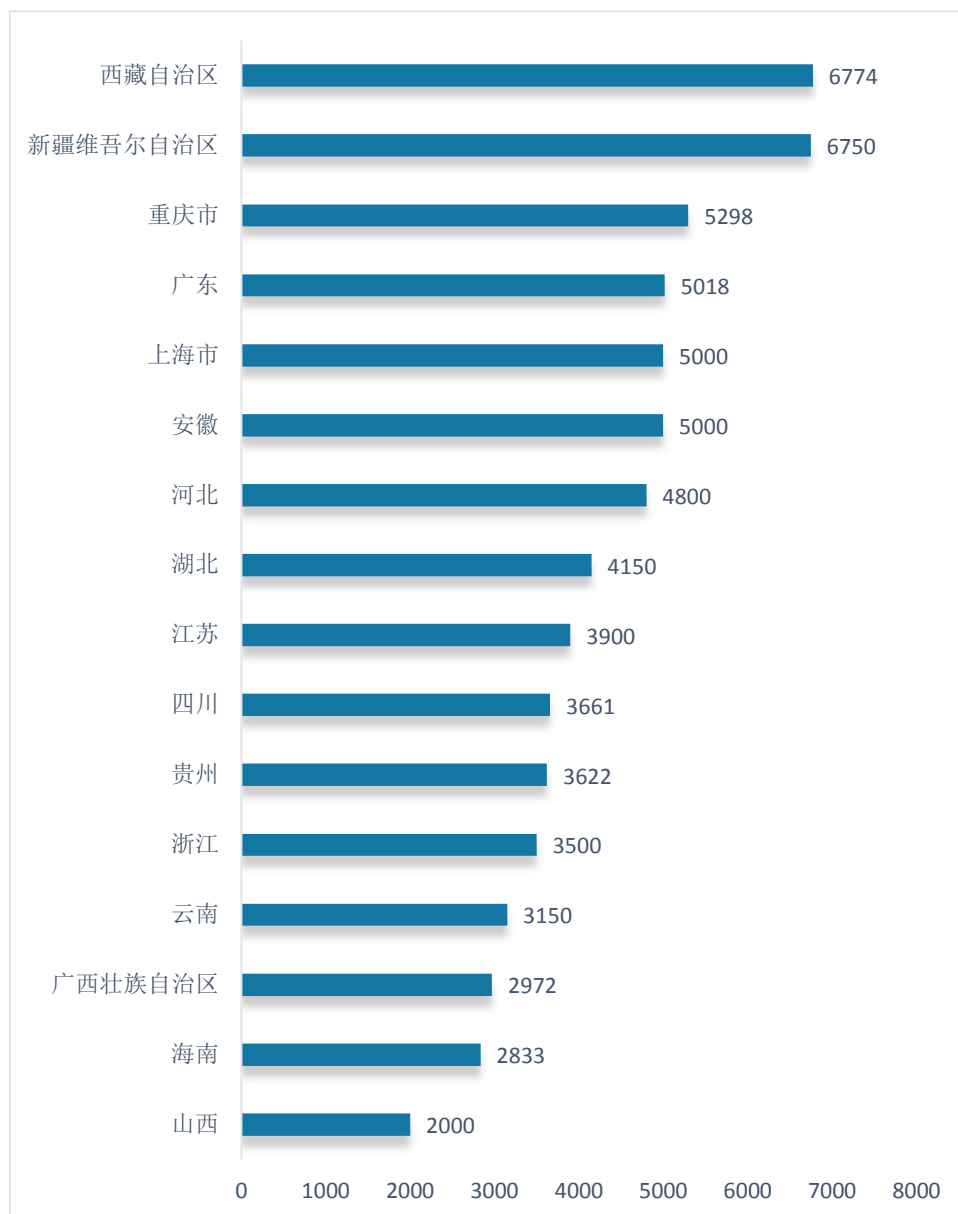


图 30 学院 2018 届毕业生就业省份薪酬水平

2. 省内城市薪酬水平

调查结果显示，四川警察学院2018届在省内就业的毕业生中，在阿坝藏族羌族自治州就业的毕业生平均薪酬水平最高，为6226元。其次是在资阳市和凉山彝族自治州就业的毕业生，平均薪酬均为5300元。

学院2018届省内就业毕业生薪酬水平详见下图。

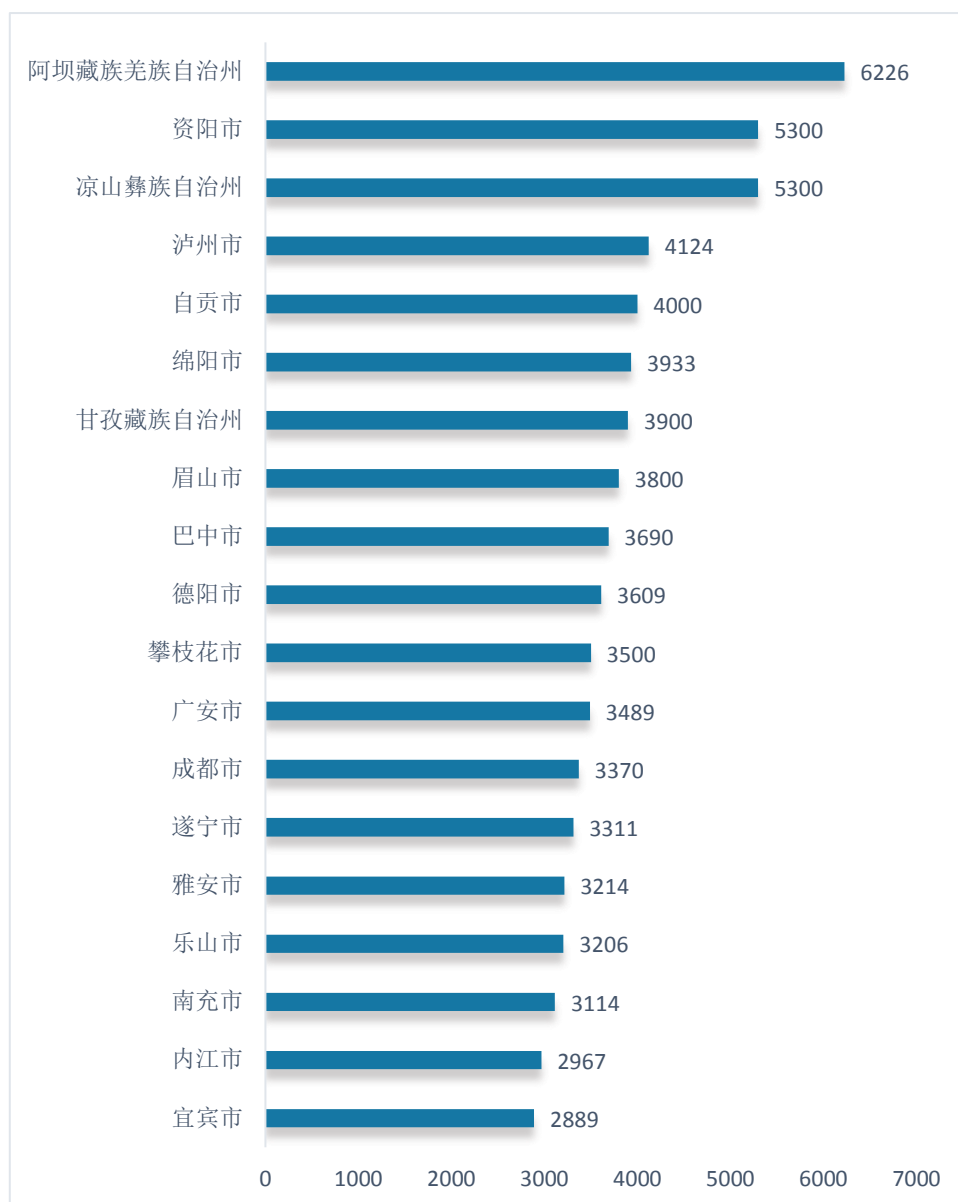


图 31 学院 2018 届毕业生省内就业城市薪酬水平

二、薪酬满意度评价

（一）薪酬总体满意度评价

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生薪酬满意度总体较高，为72.07%。其中，表示非常满意的比例为5.32%，表示比较满意的比例为66.76%。而表示不满意的比例为27.93%。

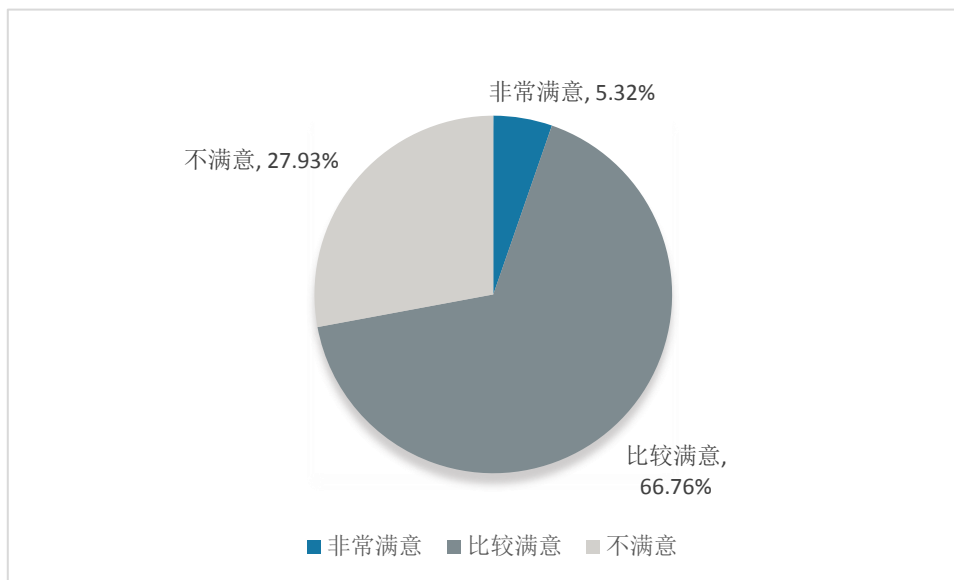


图 32 学院 2018 届毕业生薪酬总体满意度

(二) 各系各专业薪酬满意度评价

调查结果显示，四川警察学院2018届各系各专业毕业生薪酬满意度详见下表。

表 6 学院 2018 届各系各专业毕业生薪酬满意度

系部	专业	非常满意	比较满意	不满意	满意度
道路交通管理系	交通管理工程	18.18%	63.64%	18.18%	81.82%
法学系	法学	2.52%	72.27%	25.21%	74.79%
基础教学部	秘书学	0.00%	62.50%	37.50%	62.50%
警察管理系	公安管理学	3.57%	75.00%	21.43%	78.57%
	社会学	8.00%	60.00%	32.00%	68.00%
	应用心理学	5.56%	61.11%	33.33%	66.67%
计算机科学与技术系	网络安全与执法	15.38%	61.54%	23.08%	76.92%
刑事技术系	刑事科学技术	3.23%	67.74%	29.03%	70.97%
侦查系	禁毒学	0.00%	66.67%	33.33%	66.67%
	侦查学	9.09%	63.64%	27.27%	72.73%
治安系	消防工程	33.33%	33.33%	33.33%	66.67%
	治安学	5.08%	62.71%	32.20%	67.80%
总计		5.32%	66.76%	27.93%	72.07%

第九节 就业情况

一、总体就业满意度评价

调查结果显示，四川警察学院 2018 届毕业生对工作的满意度为 85.41%。其中，表示非常满意的比例为 9.81%，表示比较满意的比例为 75.60%。

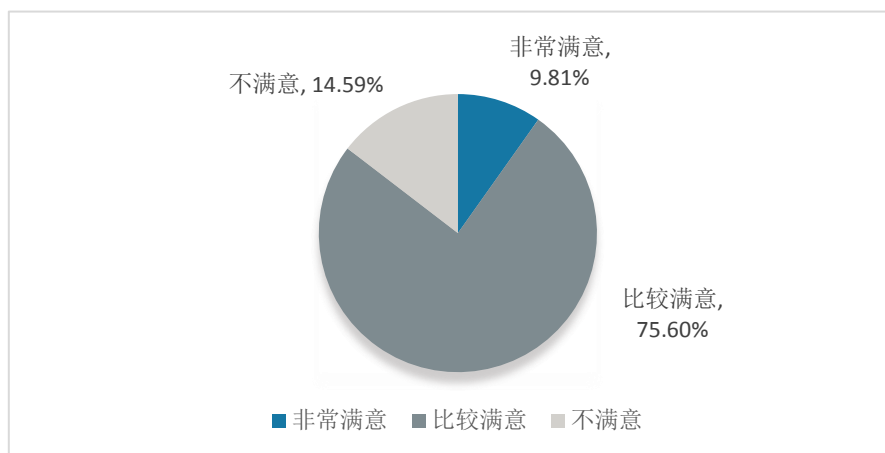


图 33 学院 2018 届毕业生就业满意度

二、各系各专业就业满意度评价

调查结果显示，四川警察学院 2018 届各系各专业毕业生对工作的满意度详见下表。

学院 2018 届各系各专业毕业生就业满意度评价详见下表。

表 7 学院 2018 届各系各专业毕业生就业满意度评价

系部	专业	满意度
道路交通管理系	交通管理工程	72.73%
法学系	法学	86.67%
基础教学部	秘书学	68.75%
警察管理系	公安管理学	85.71%
	社会学	76.00%
	应用心理学	88.89%
计算机科学与技术系	网络安全与执法	92.31%
刑事技术系	刑事科学技术	77.42%
侦查系	禁毒学	88.89%
	侦查学	90.91%
治安系	消防工程	66.67%
	治安学	91.53%
总计		85.41%

三、就业不满意原因

调查结果显示，四川警察学院 2018 届毕业生中，对工作不满意的原因排在前三位的分别是工作内容、薪酬福利以及单位制度，比例分别为 56.90%、44.83%和 43.10%。

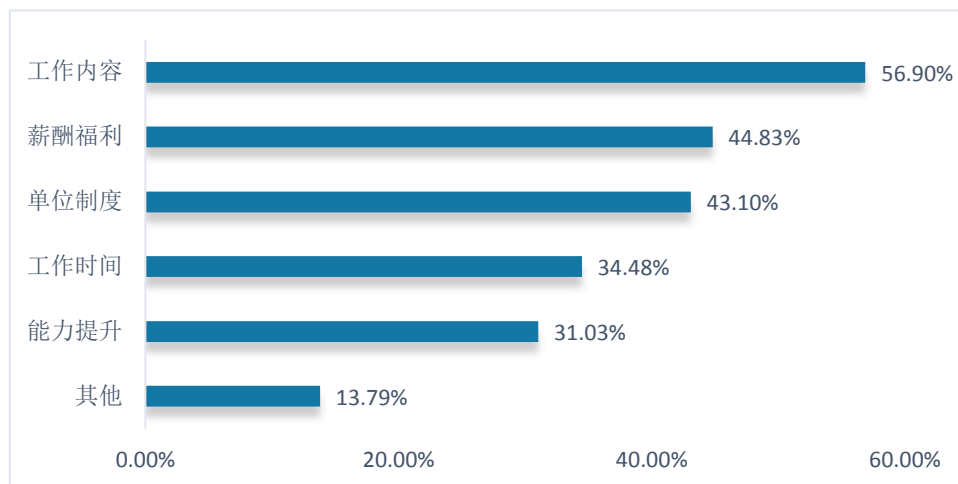


图 34 学院 2018 届毕业生就业不满意原因

第十节 工作能力

调查结果显示，四川警察学院 2018 届毕业生认为自己工作能力强的毕业生达到 80.45%。其中，认为自己工作能力非常强的毕业生占就业毕业生总人数的 30.50%，认为自己工作能力比较强的毕业生占就业毕业生总人数的 59.95%。而认为自己工作能力不强的毕业生占就业毕业生总人数的 9.55%。

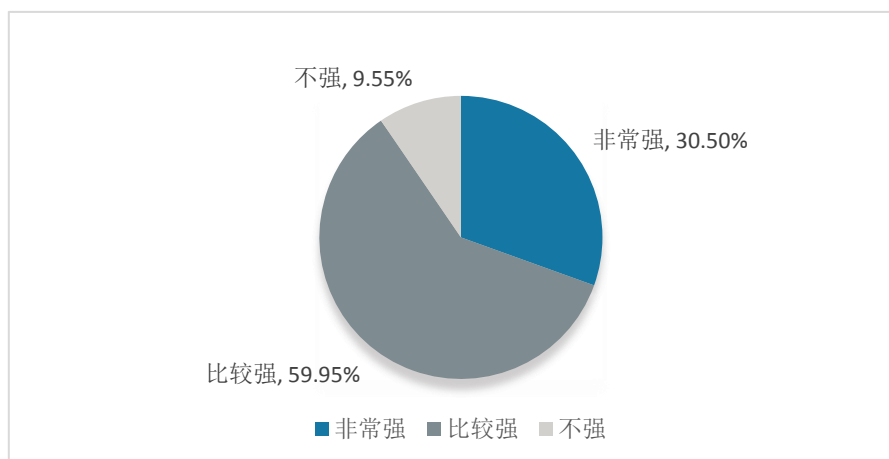


图 35 学院 2018 届毕业生工作能力评价

第十一节 工作适应情况

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生工作适应情况较好，表示适应工作的毕业生占就业毕业生总人数的95.74%。其中，表示非常适应工作的毕业生占就业毕业生总人数的28.99%，表示比较适应工作的毕业生占就业毕业生总人数的66.76%。而表示不适应工作的毕业生占就业毕业生总人数的4.26%。

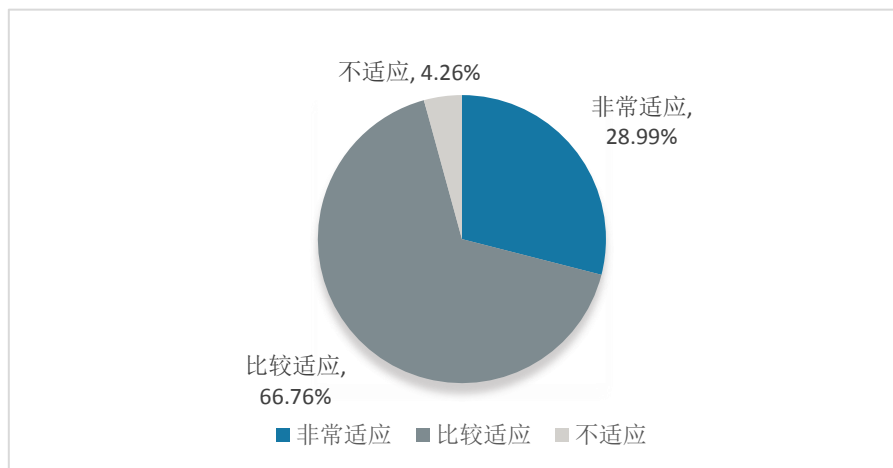


图 36 学院 2018 届毕业生工作适应情况

第十二节 工作流动情况

一、离职率

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生的总体离职率为5.32%。其中，男生的离职率为3.13%，女生的离职率为8.55%。

学院2018届毕业生工作流动情况详见下图。

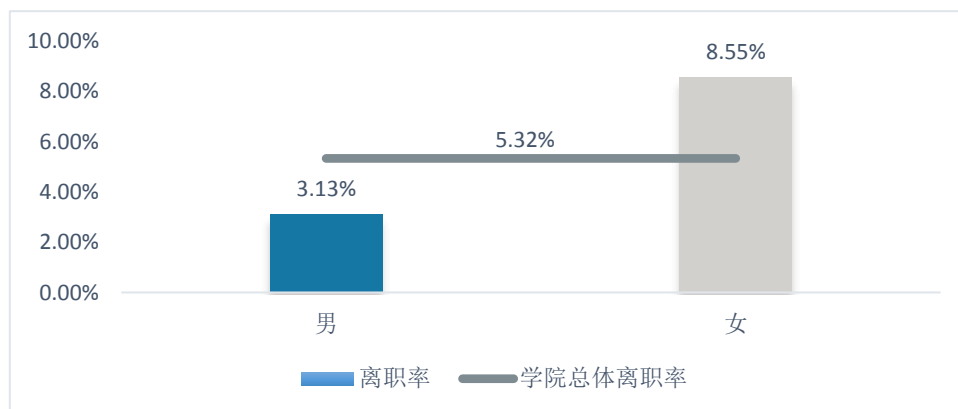


图 37 学院 2018 届毕业生离职率

二、更换工作原因

调查结果显示，薪酬待遇不高是导致四川警察学院2018届毕业生工作流动的主要原因，占比为35.29%；其次是实际工作与预期不符、发展和晋升空间较小，占比均为17.65%。

学院2018届毕业生更换工作的原因详见下表。

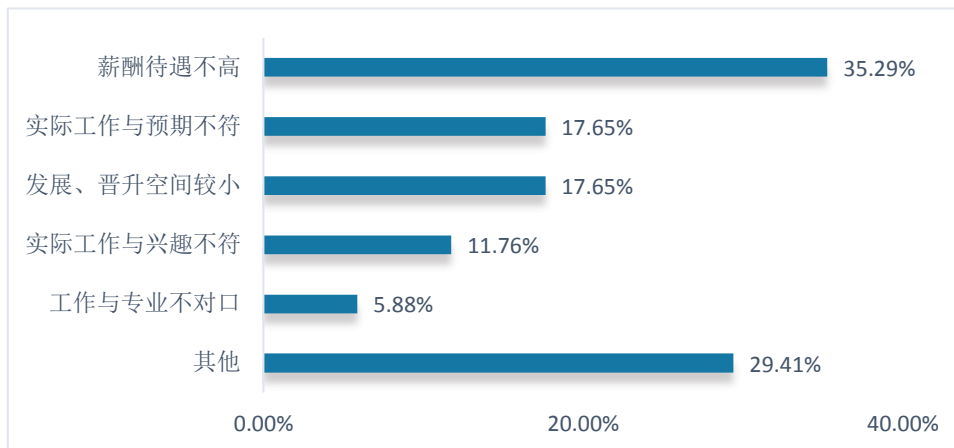


图 38 学院 2018 届毕业生更换工作原因

第二章 社会评价

第一节 对毕业生的评价

一、行为规范评价

调查结果显示，用人单位对四川警察学院2018届毕业生行为规范各项指标的评分均超过90.00分（满分为100分），评价较高。

用人单位对学院2018届毕业生行为规范各项指标评分详见下图。

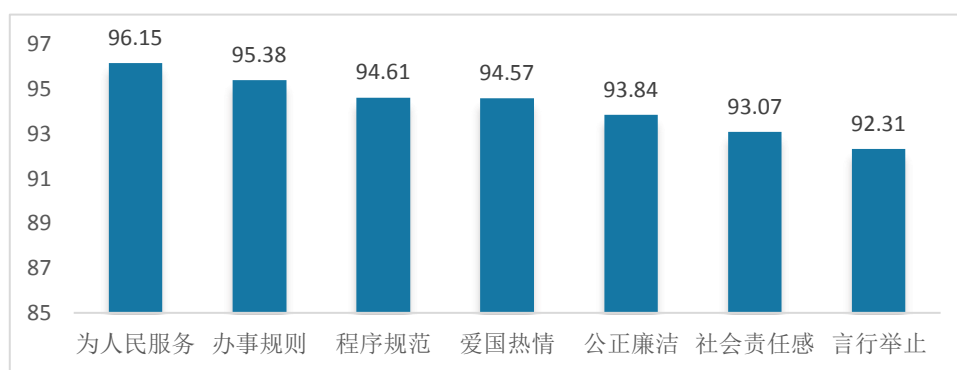


图 39 用人单位对学院 2018 届毕业生行为规范的评价

二、职业素质评价

调查结果显示，用人单位对四川警察学院2018届毕业生职业素质各项指标的评分均超过90.00分（满分为100分），评价较高。

用人单位对学院2018届毕业生职业素质各项指标评分详见下图。

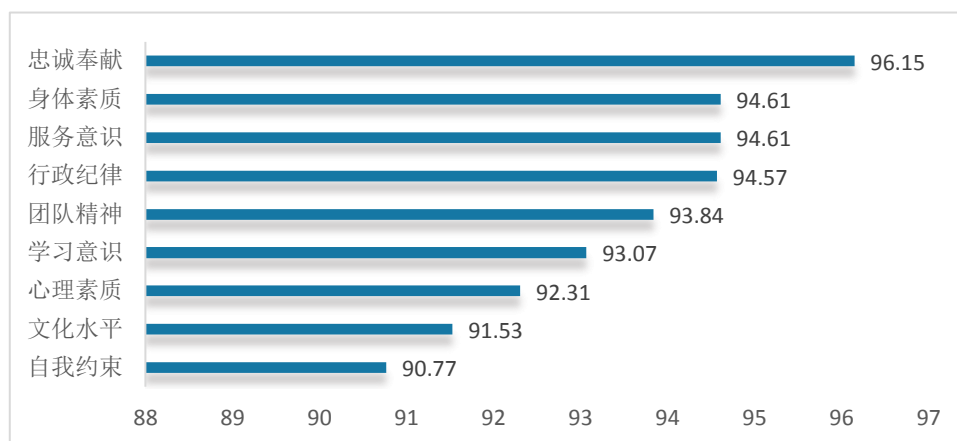


图 40 用人单位对学院 2018 届毕业生职业素质的评价

三、职业能力评价

调查结果显示，用人单位对四川警察学院2018届毕业生职业能力各项指标的评分均超过90.00分，评价较高。

用人单位对学院2018届毕业生职业能力各项指标评分详见下图。

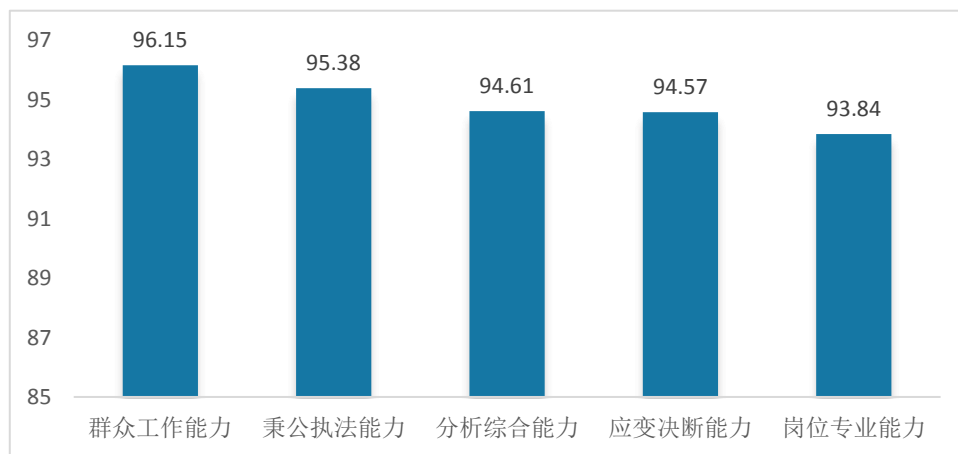


图 41 用人单位对学院 2018 届毕业生职业能力的评价

四、满意度评价

调查结果显示，用人单位对学院2018届毕业生总体满意度高达100.00%，表示用人单位对学院人才培养质量高度认可。

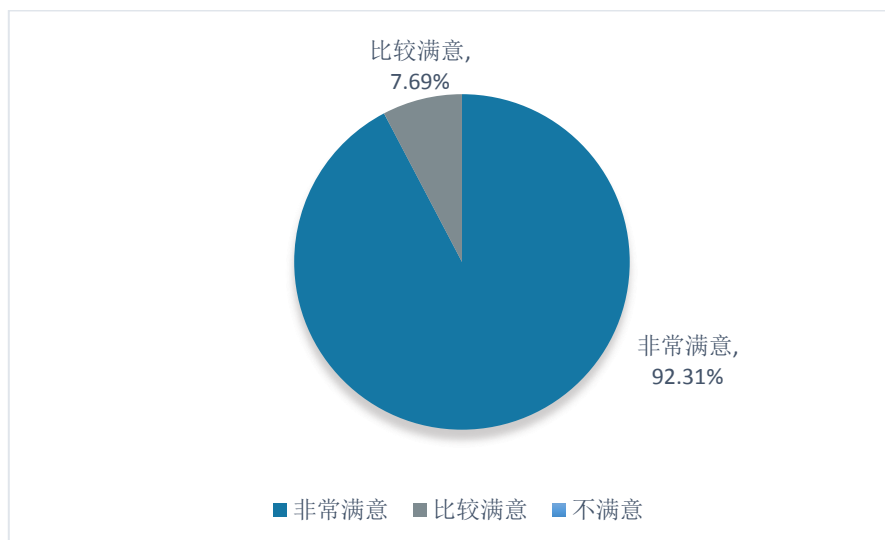


图 42 用人单位对学院 2018 届毕业生总体满意度评价

第二节 对学校的评价

调查结果显示，用人单位对四川警察学院2018年人才输送、教育教学、就业指导和就业服务等工作的满意度均高达100.00%，表明用人单位对学院各项工作开展高度认可。

表 8 用人单位对学院的评价

对学院的评价	人才输送	教育教学	就业指导	就业服务
非常满意	96.15%	96.15%	92.31%	92.31%
比较满意	3.85%	3.85%	7.69%	7.69%
不满意	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
满意度	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

第三章 教育教学质量

第一节 师资力量评价

一、毕业生对辅导员的总体满意度

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生对辅导员的满意度高达98.11%。其中，对辅导员表示非常满意的毕业生占毕业生总人数的50.00%，对辅导员表示比较满意的毕业生占毕业生总人数的48.11%。

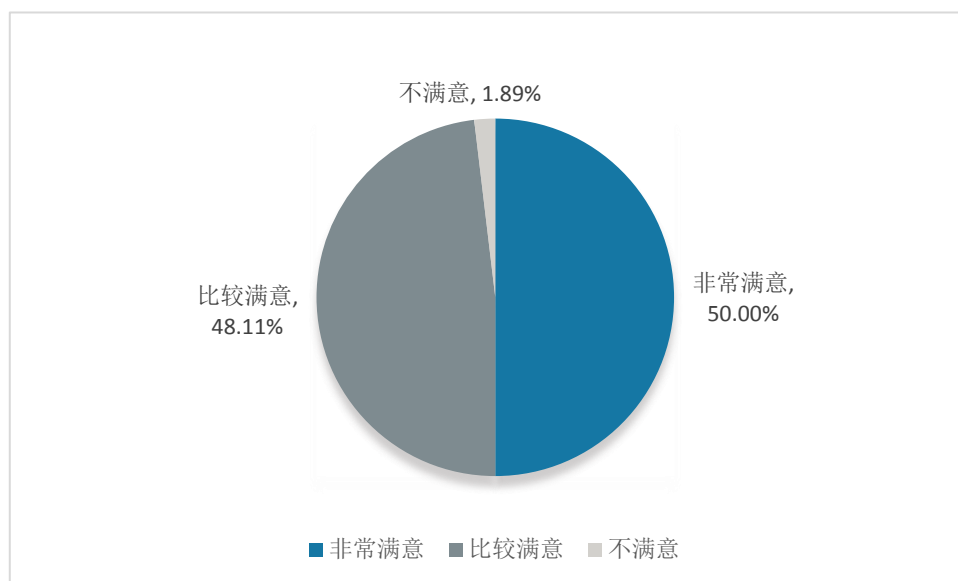


图 43 学院 2018 届毕业生对辅导员的满意度评价

二、毕业生对任课教师的总体满意度

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生对任课教师的满意度高达98.32%。其中，对任课教师表示非常满意的毕业生占毕业生总人数的42.65%，对任课教师表示比较满意的毕业生占毕业生总人数的55.67%。

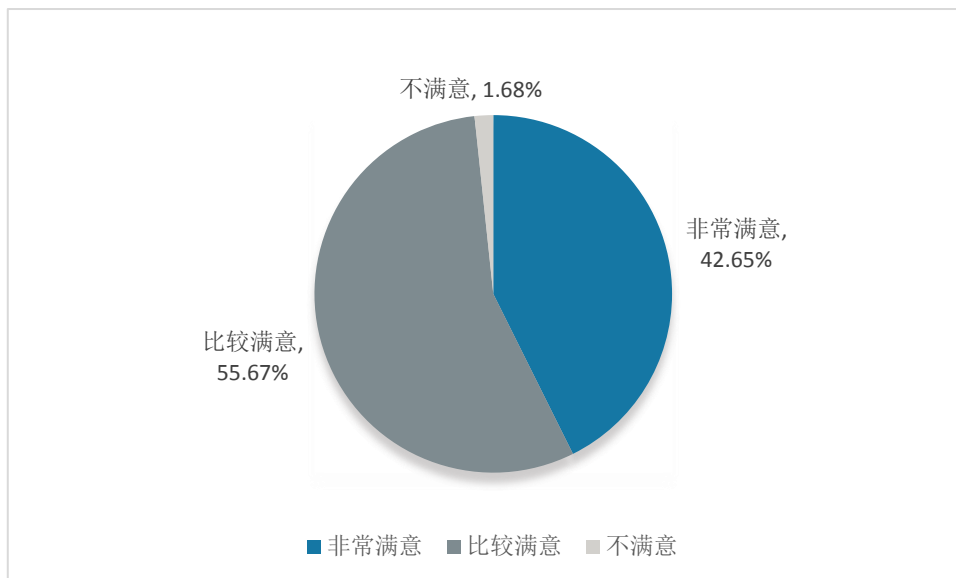


图 44 学院 2018 届毕业生对任课教师的满意度评价

第二节 教育教学工作评价

一、毕业生对核心课程的评价

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生对学院核心课程的总体满意度为96.64%。其中，对学院核心课程表示非常满意的毕业生占毕业生总人数的29.83%，对学院核心课程表示比较满意的毕业生占毕业生总人数的66.81%。

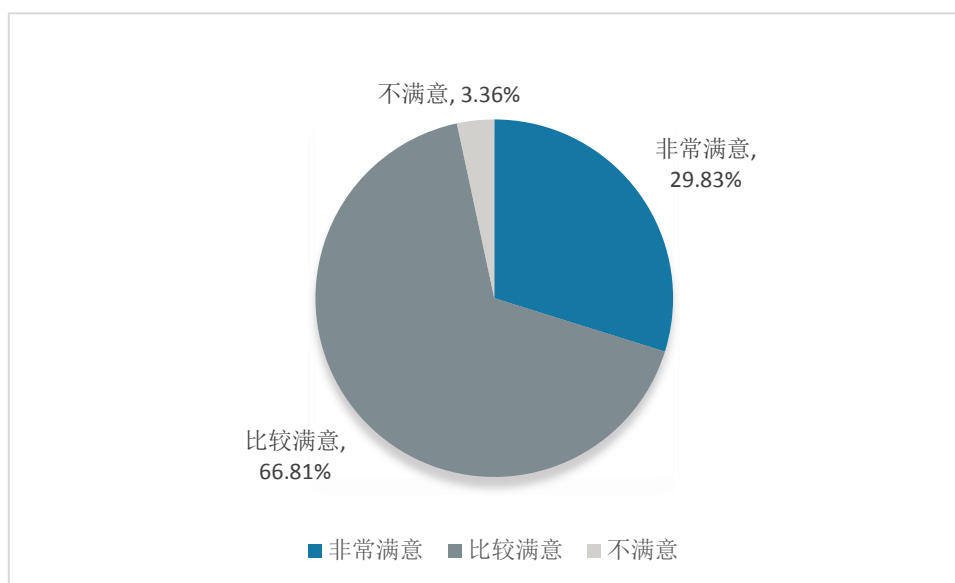


图 45 学院 2018 届毕业生对核心课程的评价

二、毕业生对教育教学的总体满意度

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生对学院教育教学的总体满意度为97.06%。其中，对学院教育教学表示非常满意的毕业生占毕业生总人数的32.35%，对学院教育教学表示比较满意的毕业生占毕业生总人数的64.71%。

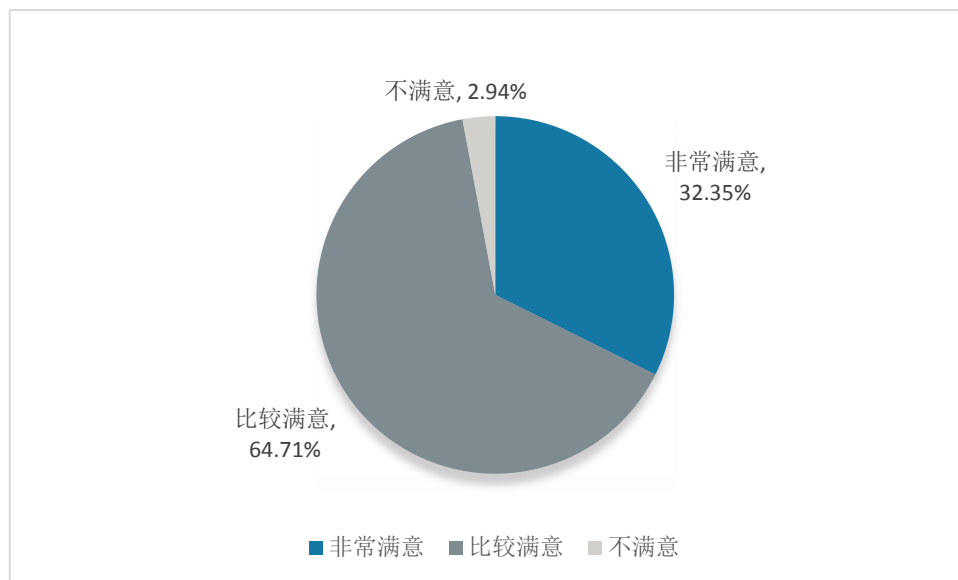


图 46 学院 2018 届毕业生对学院教育教学的满意度

第三节 就业指导评价

一、毕业生对就业指导活动的评价

(一) 参与情况

调查结果显示，学院2018届毕业生对学院所提供的就业指导活动的参与积极性较高，参与度为95.59%。其中，非常积极地参与就业指导活动的毕业生占毕业生总人数的38.66%，比较积极地参与就业指导活动的毕业生占毕业生总人数的56.93%。

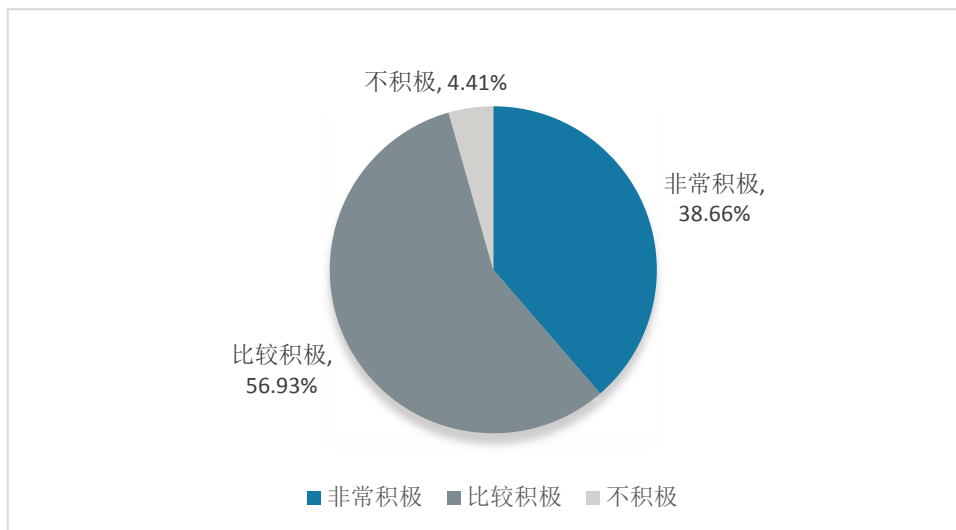


图 47 学院 2018 届毕业生对学院就业指导活动的参与情况

（二）满意度评价

调查结果显示，学院2018届毕业生对就业指导活动的总体评价较高，满意度为94.75%。其中，对就业指导活动感到非常满意的毕业生占毕业生总人数的37.19%，对就业指导活动感到比较满意的毕业生占比为57.56%。

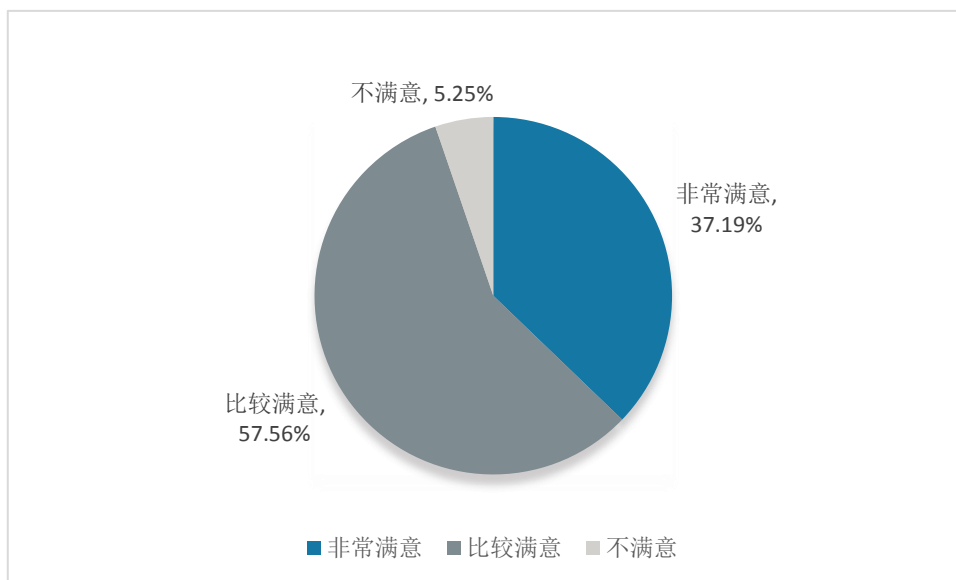


图 48 学院 2018 届毕业生对学院就业指导活动的满意度评价

二、毕业生对招聘会的评价

（一）参与情况

调查结果显示，学院2018届毕业生对学院组织的招聘会的参与情况良好，参与度为89.63%。其中，对招聘会表示非常积极的毕业生占毕业生总人数的38.03%，对招聘会表示比较积极的毕业生占毕业生总人数的51.60%。

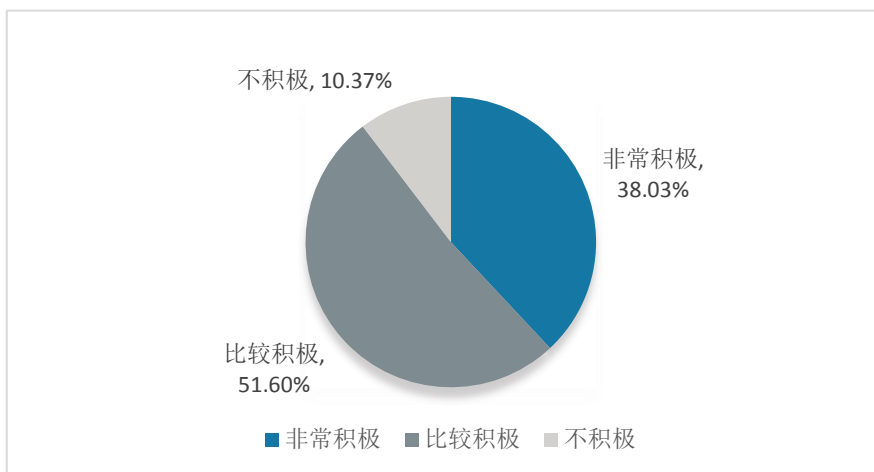


图 49 学院 2018 届毕业生对招聘会的参与情况

（二）满意度评价

调查结果显示，学院2018届毕业生对学院组织的招聘会满意度为89.63%。其中，对招聘会表示非常满意的毕业生占毕业生总人数的22.34%，对招聘会表示比较满意的毕业生占毕业生总人数的67.29%。

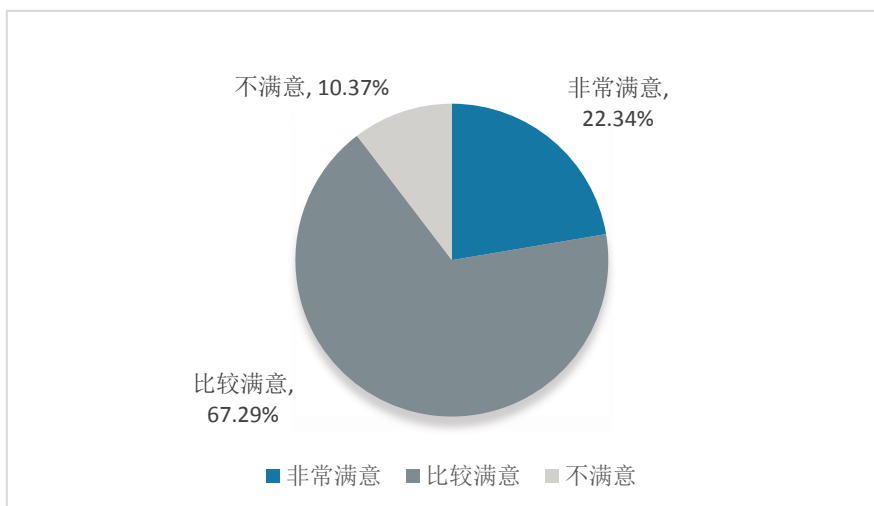


图 50 学院 2018 届毕业生对招聘会的满意度评价

第四章 母校总体满意度和推荐度

第一节 毕业生对母校总体满意度

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生对母校的总体满意度高达99.37%。其中，对母校表示非常满意的毕业生占毕业生总人数的47.90%，对母校表示比较满意的毕业生占毕业生总人数的51.47%。

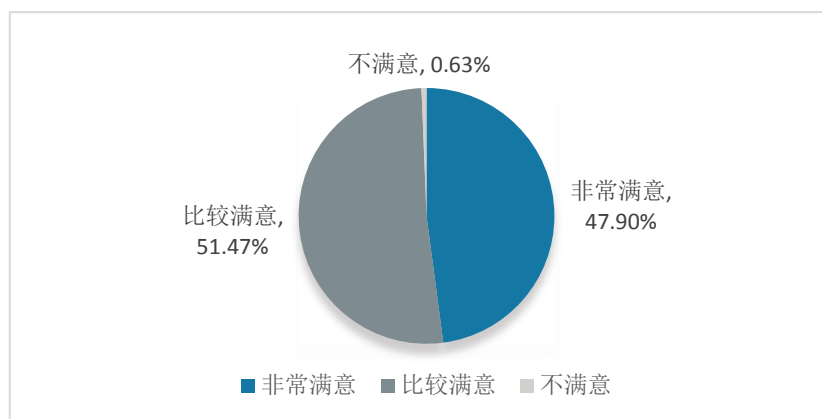


图 51 学院 2018 届毕业生对母校的总体满意度

第二节 毕业生对母校的推荐意愿

调查结果显示，四川警察学院2018届毕业生对母校的推荐意愿较强烈，推荐度高达97.27%。其中，表示非常愿意推荐母校的毕业生占毕业生总人数的51.05%，表示比较愿意推荐母校的毕业生占毕业生总人数的46.22%。

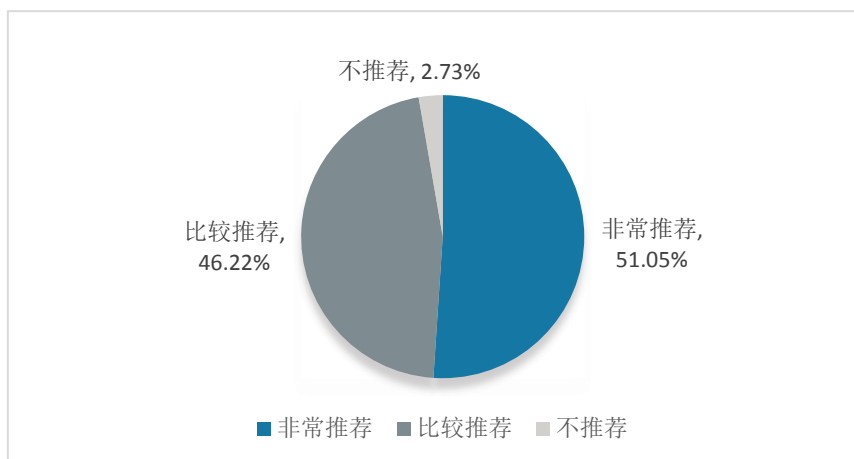


图 52 学院 2018 届毕业生对母校的推荐意愿