



昆明理工大学

KUNMING UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

2019 年毕业生 就业质量年度报告

昆明理工大学就业指导中心

2019 年 12 月

目 录

第一部分 2019 届毕业生就业情况分析.....	1
1 就业率状况.....	3
1.1 总体就业率.....	3
1.2 分性别就业率.....	3
1.3 分民族就业率.....	3
1.4 分生源就业率.....	4
1.5 本科生分专业就业率.....	4
2 毕业生就业流向.....	7
2.1 就业区域流向.....	7
2.1.1 全国经济区域流向.....	7
2.1.2 全国综合竞争力排名前二十城市就业流向.....	8
2.1.3 云南省内就业流向.....	9
2.2 就业单位流向.....	10
2.3 到重点行业企业、关键领域就业状况.....	11
第二部分 2019 届毕业生校园招聘状况.....	15
1 校园专场招聘会.....	17
1.1 专场招聘会单位性质.....	17
1.2 专场招聘会单位业内排名.....	20
1.3 专场招聘会单位经济区域.....	21
2 校园中大型招聘会.....	25
2.1 中大型招聘会单位性质.....	25
2.2 中大型招聘会单位业内排名.....	28
2.3 中大型招聘会单位经济区域.....	29
3 学院招聘会.....	33
4 校园招聘总体情况分析.....	38
5 2019 年校园招聘特色.....	40

5.1	2019 年录用毕业生最多的企业.....	40
5.2	2019 年宣讲会各月场次分布.....	41
5.3	2019 年机构组团入校招聘情况.....	41
第三部分 2019 届毕业生就业岗位状况调查.....		43
1	毕业生参与调查情况.....	45
2	收入分析.....	45
2.1	毕业生薪酬状况.....	45
2.2	各学院薪酬情况.....	46
3	工作适应度.....	49
3.1	毕业生工作适应度.....	49
3.2	各学院毕业生工作适应度.....	49
4	职业发展状况.....	50
4.1	毕业生职业发展状况.....	50
4.2	毕业生岗位变化情况.....	53
5	专业吻合度.....	56
5.1	毕业生专业吻合度状况.....	56
5.2	各学院毕业生专业吻合度状况.....	56
6	职业期待吻合度.....	60
6.1	毕业生职业期待吻合度状况.....	60
6.2	各学院毕业生职业期待吻合度状况.....	60
7	离职分析.....	63
7.1	毕业生离职状况.....	63
7.2	各学院毕业生离职状况.....	63

第四部分	2019 届毕业生对学校的满意度及反馈	65
1	毕业生对学校的满意度	67
1.1	对学校的整体满意度	67
1.2	对学校推荐度	69
1.3	对学校教学活动的的评价与反馈	72
1.4	对学校就业服务工作满意度	75
1.4.1	毕业生对学校就业服务工作满意度	75
1.4.2	各学院毕业生对学校就业服务工作满意度	75
2	毕业生对学校的反馈	78
2.1	工作中最重要的通用能力及母校学习经历的影响	78
2.2	各项职业素养重要性分析	79
2.3	毕业生求职状况反馈	80
2.3.1	求职投入情况	80
2.3.2	求职收获情况	82
2.3.3	求职困难情况	83
第五部分	2019 届毕业生用人单位需求与反馈调查报告	85
1	参与调查用人单位基本情况及需求	87
1.1	参与招聘会类型	87
1.2	主要经营行业	87
1.3	单位性质	88
1.4	单位规模	88
1.5	单位试用期内毕业生人均月薪	89
1.6	单位提供的福利	89
1.7	用人单位对简历的要求	90
1.8	用人单位实践方面的要求	90
1.9	用人单位对于成绩方面的要求	91
2	对学校就业和人才培养工作的反馈	91
2.1	我校毕业生在用人单位中的任职人数	91
2.2	用人单位对我校毕业生的总体满意度	92

2.3	用人单位对我校近几年毕业生综合素质与能力的评价.....	93
2.4	用人单位对我校毕业生的印象.....	93
2.5	用人单位对毕业生竞聘时面临问题的评估.....	94
2.6	用人单位对我校毕业生岗位胜任耗时的评估.....	94
2.7	用人单位对我校在人才培养和教学方面的改进意见.....	95
3	对我校应届毕业生招聘状况的调查.....	95
3.1	用人单位了解我校招聘会信息的渠道.....	95
3.2	用人单位对我校毕业生综合素质满意度.....	96
3.3	用人单位对我校招聘服务的满意度.....	96
3.4	用人单位对我校参加招聘会毕业生礼仪方面的评价.....	96
3.5	用人单位对毕业生职业定位状况的评价.....	97
3.6	用人单位对我校专业设置、课程安排与社会需求适应度的评价... ..	97
3.7	用人单位认为毕业生投递简历未能成功签约主要原因.....	98
3.8	用人单位对各种能力的看中程度.....	98

第一部分

2019 届毕业生就业情况分析

1 就业率状况

1.1 总体就业率

2019届毕业生共计9489人，其中本科生7258人，研究生2231人。

全校就业率为91.1%，研究生就业率略高于本科生。

表1-1 2019届毕业生就业率

	毕业生人数	就业人数	毕业生就业率
本科生	7258	6560	90.4%
研究生	2231	2085	93.5%
总人数	9489	8645	91.1%

*注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

1.2 分性别就业率

2019届毕业生男女比例约为2:1，女生就业率略低于男生。

表1-2 2019届毕业生分性别就业率

性 别	本科生						研究生					
	毕业生 人数	占总人数 比例	就业毕业生情况		未就业毕业生情况		毕业生 人数	占总人数 比例	就业毕业生情况		未就业毕业生情况	
			人数	所占比例	人数	所占比例			人数	所占比例	人数	所占比例
男	4647	64.03%	4226	90.94%	421	9.06%	1337	59.93%	1251	93.57%	86	6.43%
女	2611	35.97%	2334	89.39%	277	10.61%	894	40.07%	834	93.29%	60	6.71%

*注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

1.3 分民族就业率

2019届本科生中近两成为少数民族，研究生中少数民族毕业生不足十分之一。少数民族毕业生就业率均略低于汉族。

表1-3 2019届毕业生分民族就业率

民族	本科生						研究生					
	毕业生 人数	占总人 数比例	就业毕业生情况		未就业毕业生情况		毕业生 人数	占总人 数比例	就业毕业生情况		未就业毕业生情况	
			人数	所占比例	人数	所占比例			人数	所占比例	人数	所占比例
汉族	6014	82.86%	5453	90.67%	561	9.33%	2086	93.50%	1951	93.53%	135	6.47%
少数民族	1244	17.14%	1107	88.99%	137	11.01%	145	6.50%	134	92.41%	11	7.59%

*注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

1.4 分生源就业率

2019届本科生中，近七成为省内生源；2019届研究生中，超过八成为省外生源。从就业率来看，省内生源毕业生就业率略高于省外生源毕业生。

表1-4 2019届毕业生分生源就业率

生源地	本科生						研究生					
	毕业生 人数	占总人数 比例	就业毕业生情况		未就业毕业生情况		毕业生 人数	占总人 数比例	就业毕业生情况		未就业毕业生情况	
			人数	所占比例	人数	所占比例			人数	所占比例	人数	所占比例
省内	4999	68.88%	4549	91.00%	450	9.00%	406	18.20%	387	95.32%	19	4.68%
省外	2259	31.12%	2011	89.02%	248	10.98%	1825	81.80%	1698	93.04%	127	6.96%

*注：以上数据截止日期2019年8月31日

1.5 本科生分专业就业率

表1-5 2019届本科毕业生分专业就业率

序号	专业名称	总人数	就业人数	就业率	序号	专业名称	总人数	就业人数	就业率
1	勘查技术与工程	39	39	100.00%	62	能源与动力工程	137	128	93.43%
2	土地资源管理	25	25	100.00%	63	功能材料	30	25	93.33%
3	地理信息科学	27	27	100.00%	64	电气工程及其自动化(C)	74	69	93.24%
4	测绘工程	76	76	100.00%	65	制药工程	56	52	92.86%
5	矿物加工工程	59	59	100.00%	66	交通工程	78	72	92.31%
6	水文与水资源工程	30	30	100.00%	67	金融学	52	48	92.31%
7	园林	25	25	100.00%	68	化学工程与工艺	89	82	92.13%
8	建筑学	54	54	100.00%	69	临床医学	114	105	92.11%
9	风景园林	18	18	100.00%	70	电子信息工程(C)	25	23	92.00%
10	农业机械化及其自动化	29	29	100.00%	71	电子信息科学与技术	72	66	91.67%
11	农业水利工程	33	33	100.00%	72	焊接技术与工程(C)	105	96	91.43%
12	产品设计	21	21	100.00%	73	电子科学与技术	56	51	91.07%
13	绘画	14	14	100.00%	74	资源勘查工程	54	49	90.74%
14	动画(C)	39	39	100.00%	75	资源循环科学与工程	31	28	90.32%

15	国际经济与贸易(C)	35	35	100.00%	76	食品质量与安全	31	28	90.32%
16	城乡规划(C)	30	30	100.00%	77	材料成型及控制工程	82	74	90.24%
17	市场营销(C)	49	49	100.00%	78	农业电气化	30	27	90.00%
18	播音与主持艺术(C)	29	29	100.00%	79	材料科学与工程	139	125	89.93%
19	数字媒体艺术(C)	37	37	100.00%	80	电气工程及其自动化	233	209	89.70%
20	服装与服饰设计(C)	37	37	100.00%	81	水利水电工程	121	108	89.26%
21	泰语(C)	23	23	100.00%	82	机械工程	253	225	88.93%
22	物流工程(C)	61	61	100.00%	83	自动化	136	120	88.24%
23	环境设计(C)	59	59	100.00%	84	产品设计(C)	102	90	88.24%
24	翻译(C)	24	24	100.00%	85	建筑环境与能源应用工程	24	21	87.50%
25	通信工程(C)	56	56	100.00%	86	法学	80	70	87.50%
26	质量管理工程	34	34	100.00%	87	工程管理	55	48	87.27%
27	建筑学(C)	74	73	98.65%	88	勘查技术与工程(C)	46	40	86.96%
28	采矿工程	49	48	97.96%	89	工程管理(C)	69	60	86.96%
29	工商管理	49	48	97.96%	90	机械工程(C)	171	148	86.55%
30	能源化学工程	42	41	97.62%	91	物流工程	52	45	86.54%
31	视觉传达设计(C)	39	38	97.44%	92	土木工程(C)	74	64	86.49%
32	城乡规划	33	32	96.97%	93	工程造价	58	50	86.21%
33	软件工程(C)	64	62	96.88%	94	给排水科学与工程	36	31	86.11%
34	传播学	31	30	96.77%	95	交通运输	57	49	85.96%
35	新能源科学与工程	29	28	96.55%	96	测绘工程(C)	161	138	85.71%
36	工业设计	29	28	96.55%	97	英语(C)	21	18	85.71%
37	安全工程	28	27	96.43%	98	土木工程	186	159	85.48%
38	市场营销	27	26	96.30%	99	财务管理(C)	137	117	85.40%
39	交通运输(C)	26	25	96.15%	100	英语	61	52	85.25%
40	电子信息工程	24	23	95.83%	101	城市地下空间工程	27	23	85.19%
41	轻化工程	24	23	95.83%	102	环境工程	53	45	84.91%
42	国际经济与贸易	48	46	95.83%	103	软件工程	30	25	83.33%

43	数字媒体艺术	23	22	95.65%	104	工程造价(C)	137	114	83.21%
44	风景园林(C)	23	22	95.65%	105	食品科学与工程	29	24	82.76%
45	播音与主持艺术	22	21	95.45%	106	会计学	63	52	82.54%
46	视觉传达设计	22	21	95.45%	107	信息管理与信息系统	39	37	82.54%
47	宝石及材料工艺学(C)	110	105	95.45%	108	工业工程	40	33	82.50%
48	过程装备与控制工程	106	101	95.28%	109	宝石及材料工艺学	34	28	82.35%
49	编辑出版学	21	20	95.24%	110	轨道交通信号与控制	33	27	81.82%
50	应用化学	63	60	95.24%	111	信息工程	28	22	78.57%
51	酒店管理(C)	82	78	95.12%	112	测控技术与仪器	37	29	78.38%
52	广告学	19	18	94.74%	113	物联网工程	50	38	76.00%
53	生物医学工程	37	35	94.59%	114	环境科学	28	21	75.00%
54	冶金工程	159	150	94.34%	115	通信工程	100	74	74.00%
55	生物工程	53	50	94.34%	116	测控技术与仪器(C)	23	17	73.91%
56	环境设计	69	65	94.20%	117	工程力学	29	21	72.41%
57	材料成型及控制工程(C)	51	48	94.12%	118	翻译	36	26	72.22%
58	信息与计算科学	33	31	93.94%	119	计算机科学与技术	97	70	72.16%
59	汽车服务工程(C)	114	107	93.86%	120	包装工程	25	18	72.00%
60	车辆工程	81	76	93.83%	121	资源勘查工程(C)	68	46	67.55%
61	会计学(C)	159	149	93.71%	122	汉语国际教育	38	20	52.63%

*注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日；”（C）”表示城市学院专业。

2 毕业生就业流向

2.1 就业区域流向

2.1.1 全国经济区域流向

2019 届已就业毕业生的就业区域相对集中在云南，全校共计 **46.51%（4021 人）** 的毕业生选择在云南省内就业，其中约五分之一为外省生源（812 人）；与往年有所不同的是，2019 届外省生源的研究生到泛长江三角洲区域就业比率超过了在云南就业的比率。

表 1-7 2019 届毕业生就业经济区域流向¹

	生源地	本科生 7258		研究生 2231		总人数	
		人数	所占已就业本科生人数比例（6560）	人数	所占已就业研究生人数比例（2085）	人数	占已就业毕业生比率（8645）
云南	省内生源	2916	44.45%	293	14.05%	3209	37.12%
泛珠江三角洲区域		431	6.57%	14	0.67%	445	5.15%
西南区域		295	4.50%	20	0.96%	315	3.64%
泛长江三角洲区域		259	3.95%	11	0.53%	270	3.12%
泛渤海湾区域		148	2.26%	8	0.38%	156	1.80%
中原区域		95	1.45%	3	0.14%	98	1.13%
陕甘宁青区域		22	0.34%	0	0.00%	22	0.25%
西部生态区域		19	0.29%	1	0.05%	20	0.23%
东北区域		12	0.18%	2	0.10%	14	0.16%
云南		外省生源	510	7.77%	302	14.48%	812
泛珠江三角洲区域	327		4.98%	209	10.02%	536	6.20%
泛长江三角洲区域	217		3.31%	348	16.69%	565	6.54%

¹ 麦可思在《2019 中国大学生就业报告》中，将中国内地 31 个省、直辖市和自治区分为八个经济体系区域：1) 东北区域经济体：包括黑龙江、吉林、辽宁；2) 泛渤海湾区域经济体：北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西；3) 陕甘宁青区域经济体：陕西、甘肃、宁夏、青海；4) 中原区域经济体：河南、湖北、湖南；5) 泛长江三角洲区域经济体：上海、江苏、浙江、江西、安徽；6) 泛珠江三角洲区域经济体：广东、广西、福建、海南；7) 西南区域经济体：重庆、四川、贵州、云南；8) 西部生态经济区：西藏、新疆考虑到我校实际情况，在麦可思体系中去掉云南，新增 9) 云南。考虑到我校实际情况，在麦可思体系中去掉云南，新增 9) 云南。

泛渤海湾区域	194	2.96%	259	12.42%	453	5.24%
西南区域	110	1.68%	157	7.53%	267	3.09%
中原区域	100	1.52%	153	7.34%	253	2.93%
陕甘宁青区域	53	0.81%	57	2.73%	110	1.27%
东北区域	42	0.64%	31	1.49%	73	0.84%
西部生态区域	12	0.18%	11	0.53%	23	0.27%

*注：1) 以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日；2) 升学、出国出境、应征义务兵等毕业生流向未计入本表。

2.1.2 全国综合竞争力排名前二十城市就业流向

我校 2019 届已就业毕业生中，有 **23.05%**（2018 年为 **22.02%**）毕业后到全国综合竞争力排名前二十的城市就业，其中选择到深圳、北京、成都、上海、广州等城市的人数较多（共计 1324 人），共计占就业人数的 **15.32%**（2018 年为 **14.69%**），占到全国综合竞争力排名前二十城市就业毕业生总数（1993 人）的 66.43%（2018 年为 66.56%）。

表 1-8 2019 届毕业生全国综合竞争力排名前二十城市²就业流向

排名	城市	本科生		研究生		总人数	
		人数	所占已就业本科生人数比例 (6560)	人数	所占已就业研究生人数比例 (2085)	人数	所占已就业毕业生人数比例 (8645)
1	深圳	261	3.98%	65	3.12%	326	3.77%
2	香港	1	0.02%	1	0.05%	2	0.02%
3	上海	139	2.12%	81	3.88%	220	2.54%
4	广州	120	1.83%	59	2.83%	179	2.07%
5	北京	182	2.78%	131	6.28%	313	3.62%
6	苏州	8	0.12%	8	0.38%	16	0.19%
7	南京	44	0.67%	58	2.78%	102	1.18%
8	武汉	76	1.16%	39	1.87%	115	1.33%
9	台北	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
10	东莞	17	0.26%	3	0.14%	20	0.23%
11	无锡	6	0.09%	4	0.19%	10	0.12%

²2019 年 6 月 24 日，中国社科院与经济日报社共同发布《中国城市竞争力第 17 次报告》（以下简称报告）。2018 年综合经济竞争力指数二十强依次是：深圳、香港、上海、广州、北京、苏州、南京、武汉、台北、东莞、无锡、佛山、成都、澳门、新北、天津、厦门、常州、杭州、长沙。

12	佛山	16	0.24%	7	0.34%	23	0.27%
13	成都	197	3.00%	89	4.27%	286	3.31%
14	澳门	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
15	新北	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
16	天津	62	0.95%	32	1.53%	94	1.09%
17	厦门	41	0.63%	10	0.48%	51	0.59%
18	常州	3	0.05%	9	0.43%	12	0.14%
19	杭州	66	1.01%	59	2.83%	125	1.45%
20	长沙	74	1.13%	25	1.20%	99	1.15%
合计		1313	20.04%	680	32.61%	1993	23.05%

*注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日。

2.1.3 云南省内就业流向

选择省内就业的本科生中，超过七成在昆明就业，选择地州就业的超过九成是云南省内生源；选择省内就业的研究生中，接近九成在昆明就业。

表 1-9 2019 届毕业生云南省内就业流向

就业地	生源地	本科生		研究生	
		人数	所占已就业本科生人数比例（6560）	人数	所占已就业研究生人数比例（2085）
昆明	外省生源	589	8.98%	305	14.63%
	省内生源	2221	33.86%	254	12.18%
地州	外省生源	41	0.63%	17	0.82%
	省内生源	908	13.83%	47	2.25%
在昆明就业人数		2810	42.84%	559	26.81%
除昆明外其它流向		949	14.45%	64	3.07%
毕业生云南省省内就业总数		3759	57.29%	623	29.88%
昆明就业人数/省内就业人数（%）		74.75%		89.73%	
省内生源地州工作人数/地州工作总人数（%）		95.68%		73.44%	

*注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

2.2 就业单位流向

2019届毕业生**超过七成（73.4%）**在企业就业，本科生在**国企**就业的比例为**28.37%**，研究生在**国企**就业的比例为**25.37%**。**45.74%**的毕业生在非国有企业就业。

全校共计有**642名**毕业生在**机关、事业单位和部队**就业（2018年有619名，2017年有540名，2016年有520名），约占全校毕业生人数的**6.77%**；本科生中有46名学生选择**自主创业**（2018年36名，2017年有**38**名，2016年有35名）；选择自由职业的人数共计37人；选择**升学或者出境**的有**918人**（2018年有849人，2017年有794名，2016年有641名），约占全校毕业生人数的**9.67%**。

表1-10 2019届毕业生就业单位流向

	本科生		研究生		总人数		
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
已就业毕业生去向	6560	90.38%	2085	93.46%	8645	91.11%	
党政机关	58	0.80%	47	2.11%	105	1.11%	
事业单位	158	2.18%	293	13.13%	450	4.74%	
国有企业	2059	28.37%	566	25.37%	2625	27.66%	
非国有企业	3384	46.62%	956	42.85%	4340	45.74%	
科研助理	0	0.00%	4	0.18%	4	0.04%	
应征义务兵	80	1.10%	6	0.31%	87	0.92%	
基层项目	国家基层	3	0.04%	0	0.00%	3	0.03%
	地方基层	20	0.28%	3	0.13%	23	0.24%
自主创业	46	0.63%	7	0.31%	53	0.56%	
自由职业	34	0.47%	3	0.13%	37	0.39%	
升学	638	8.79%	185	8.29%	823	8.67%	
出国出境	80	1.10%	15	0.67%	95	1.00%	
未就业毕业生人数	698	9.62%	146	6.54%	844	8.89%	
毕业生总人数	7258	100.00%	2231	100.00%	9489	100.00%	

*注：以上数据截止日期2019年8月31日

2.3 到重点行业企业、关键领域就业状况

全校各项举措的顺利实施，2019 届毕业生到世界 500 强、中国 100 强、云南省 100 强等优质企业用人单位就业人数达 4123 人，占毕业生总数的 **43.45%**。其中**本科生**就业人数达到 **3060 人**（2018 年为 3185 人，2017 年为 2908 人），到重点产业企业、关键领域的就业本科生比例达 **42.16%**（2018 年为 43.60%，2017 年为 37.22%），相对 2018 年略有下降；**研究生**就业人数达到 **1063 人**，到重点产业企业、关键领域的就业研究生比例达到 **47.65%**。

表 1-11 2019 届本科毕业生到重点行业企业、关键领域就业比例

序号	学院	学院人数	就业人数	1 党政机关及事业单位		2 基层就业项目		3 部队		4 中央企业		5 省属国有企业		6 世界 500 强		7 中国 100 强		8 上市公司		9 八大重点产业		10 云南 100 强		11 出国、出境		合计	
				1	3.92%	0	0.00%	1	0.28%	5	1.40%	89	24.93%	2	0.56%	3	0.84%	24	6.72%	0	0.00%	29	8.12%	3	0.84%	170	47.62%
2	冶能	325	306	6	1.85%	0	0.00%	0	0.00%	6	1.85%	127	39.08%	10	3.08%	0	0.00%	28	8.62%	0	0.00%	19	5.85%	1	0.31%	197	60.62%
3	材料	285	252	4	1.40%	1	0.35%	1	0.35%	5	1.75%	40	14.04%	8	2.81%	6	2.11%	31	10.88%	5	1.75%	2	0.70%	7	2.46%	110	38.60%
4	机电	318	276	4	1.26%	3	0.94%	0	0.00%	4	1.26%	121	38.05%	10	3.14%	12	3.77%	21	6.60%	3	0.94%	16	5.03%	2	0.63%	196	61.64%
5	电力	384	347	15	3.91%	1	0.26%	12	3.13%	111	28.91%	101	26.30%	1	0.26%	3	0.78%	5	1.30%	0	0.00%	17	4.43%	1	0.26%	267	69.53%
6	信自	572	463	8	1.40%	0	0.00%	4	0.70%	15	2.62%	93	16.26%	28	4.90%	5	0.87%	95	16.61%	11	1.92%	18	3.15%	9	1.57%	286	50.00%
7	建工	415	353	15	3.61%	2	0.48%	0	0.00%	45	10.84%	144	34.70%	0	0.00%	2	0.48%	35	8.43%	0	0.00%	10	2.41%	3	0.72%	256	61.69%
8	建筑	130	129	6	4.62%	0	0.00%	0	0.00%	5	3.85%	13	10.00%	1	0.77%	0	0.00%	6	4.62%	0	0.00%	3	2.31%	0	0.00%	34	26.15%
9	环工	112	94	0	0.00%	2	1.79%	0	0.00%	0	0.00%	13	11.61%	2	1.79%	0	0.00%	6	5.36%	0	0.00%	1	0.89%	0	0.00%	24	21.43%
10	化工	261	247	5	1.92%	0	0.00%	0	0.00%	16	6.13%	56	21.46%	5	1.92%	0	0.00%	24	9.20%	1	0.38%	9	3.45%	1	0.38%	117	44.83%
11	农食	152	141	2	1.32%	0	0.00%	0	0.00%	4	2.63%	38	25.00%	5	3.29%	4	2.63%	9	5.92%	0	0.00%	2	1.32%	1	0.66%	65	42.76%

12	生科	109	102	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.92%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.92%	20	18.35%	1	0.92%	0	0.00%	1	0.92%	24	22.02%
13	医学	114	105	34	29.82%	0	0.00%	51	44.74%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	85	74.56%
14	交通	268	242	6	2.24%	4	1.49%	4	1.49%	3	1.12%	58	21.64%	2	0.75%	11	4.10%	1	0.37%	10	3.73%	13	4.85%	5	1.87%	117	43.66%
15	法学	80	70	10	12.50%	1	1.25%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	2.50%	0	0.00%	0	0.00%	1	1.25%	14	17.50%
16	艺传	271	260	4	1.48%	0	0.00%	2	0.74%	0	0.00%	19	7.01%	5	1.85%	1	0.37%	21	7.75%	0	0.00%	2	0.74%	6	2.21%	60	22.14%
17	理学	224	208	10	4.46%	0	0.00%	1	0.45%	7	3.13%	11	4.91%	8	3.57%	4	1.79%	33	14.73%	3	1.34%	8	3.57%	3	1.34%	88	39.29%
18	管经	312	291	9	2.88%	1	0.32%	3	0.96%	6	1.92%	46	14.74%	31	9.94%	1	0.32%	7	2.24%	1	0.32%	4	1.28%	9	2.88%	118	37.82%
19	外语	97	78	11	11.34%	2	2.06%	0	0.00%	0	0.00%	2	2.06%	3	3.09%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	6	6.19%	24	24.74%
20	国际	38	20	0	0.00%	1	2.63%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	5	13.16%	6	15.79%
21	城市	2434	2226	52	2.14%	5	0.21%	2	0.08%	94	3.86%	372	15.28%	33	1.36%	31	1.27%	94	3.86%	6	0.25%	97	3.99%	16	0.66%	802	32.95%
22	合计	7258	6560	215	2.96%	23	0.32%	81	1.12%	327	4.51%	1343	18.50%	154	2.12%	84	1.16%	462	6.37%	41	0.56%	250	3.44%	80	1.10%	3060	42.16%

*注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

表 1-12 2019 届毕业生（研究生）到重点行业企业、关键领域就业比例

序号	学院	学院 人数	就业 人数	1 党政机关及 事业单位		2 基层就业 项目		3 部队		4 中央企业		5 省属国有企业		6 世界 500 强		7 中国 100 强		8 上市公司		9 八大重点产业		10 云南 100 强		11 出国、出境		合计	
1	国资	243	223	38	15.64%	0	0.00%	1	0.41%	2	0.82%	70	28.81%	8	3.29%	1	0.41%	6	2.47%	0	0.00%	7	2.88%	0	0.00%	133	54.73%
2	冶能	120	110	8	6.67%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	33	27.50%	2	1.67%	1	0.83%	12	10.00%	1	0.83%	1	0.83%	3	2.50%	61	50.83%
3	材料	154	139	10	6.49%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.65%	36	23.38%	5	3.25%	1	0.65%	4	2.60%	0	0.00%	2	1.30%	1	0.65%	60	38.96%
4	机电	126	115	10	7.94%	0	0.00%	0	0.00%	6	4.76%	30	23.81%	13	10.32%	8	6.35%	5	3.97%	1	0.79%	3	2.38%	2	1.59%	78	61.90%
5	电力	55	55	8	14.55%	0	0.00%	0	0.00%	12	21.82%	16	29.09%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	1.82%	0	0.00%	37	67.27%
6	信自	256	249	30	11.72%	0	0.00%	2	0.78%	16	6.25%	37	14.45%	18	7.03%	7	2.73%	15	5.86%	0	0.00%	2	0.78%	3	1.17%	130	50.78%
7	建工	130	125	23	17.69%	0	0.00%	0	0.00%	7	5.38%	29	22.31%	0	0.00%	1	0.77%	2	1.54%	0	0.00%	2	1.54%	0	0.00%	64	49.23%
8	建筑	74	73	7	9.46%	0	0.00%	0	0.00%	2	2.70%	20	27.03%	0	0.00%	1	1.35%	2	2.70%	0	0.00%	1	1.35%	0	0.00%	33	44.59%
9	环工	99	92	24	24.24%	1	1.01%	0	0.00%	3	3.03%	11	11.11%	4	4.04%	0	0.00%	5	5.05%	0	0.00%	1	1.01%	1	1.01%	50	50.51%
10	化工	67	67	3	4.48%	0	0.00%	0	0.00%	1	1.49%	11	16.42%	1	1.49%	0	0.00%	7	10.45%	0	0.00%	1	1.49%	0	0.00%	24	35.82%
11	农食	62	62	15	24.19%	1	1.61%	0	0.00%	1	1.61%	4	6.45%	1	1.61%	0	0.00%	8	12.90%	0	0.00%	2	3.23%	0	0.00%	32	51.61%
12	生科	105	100	16	15.24%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	1.90%	1	0.95%	0	0.00%	8	7.62%	1	0.95%	0	0.00%	0	0.00%	28	26.67%
13	医学	75	61	19	25.33%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	14	18.67%	1	1.33%	0	0.00%	0	0.00%	34	45.33%
14	交通	60	57	9	15.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	11	18.33%	1	1.67%	5	8.33%	1	1.67%	4	6.67%	2	3.33%	0	0.00%	33	55.00%
15	法学	75	75	8	10.67%	0	0.00%	1	1.33%	1	1.33%	8	10.67%	1	1.33%	0	0.00%	2	2.67%	0	0.00%	1	1.33%	0	0.00%	22	29.33%
16	艺传	96	91	11	11.46%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	3	3.13%	1	1.04%	1	1.04%	0	0.00%	0	0.00%	1	1.04%	2	2.08%	19	19.79%
17	理学	59	54	16	27.12%	0	0.00%	1	1.69%	2	3.39%	6	10.17%	1	1.69%	0	0.00%	2	3.39%	0	0.00%	1	1.69%	2	3.39%	31	52.54%
18	管经	295	265	60	20.34%	1	0.34%	2	0.68%	13	4.41%	52	17.63%	25	8.47%	3	1.02%	2	0.68%	0	0.00%	4	1.36%	1	0.34%	163	55.25%

19	外语	21	17	5	23.81%	0	0.00%	0	0.00%	1	4.76%	1	4.76%	1	4.76%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	8	38.10%
20	马院	59	55	19	32.20%	0	0.00%	0	0.00%	1	1.69%	1	1.69%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	1.69%	1	1.69%	0	0.00%	23	38.98%
21	合计	2231	2085	339	15.19%	3	0.13%	7	0.31%	69	3.09%	381	17.08%	83	3.72%	29	1.30%	95	4.26%	9	0.40%	33	1.48%	15	0.67%	1063	47.65%

*注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

第二部分

2019 届毕业生校园招聘状况

1 校园专场招聘会

1.1 专场招聘会单位性质

表 2-1 各类型单位专场招聘会情况

单位性质	时间	单位数量	所占比例	有效岗位数量	所占比例	签约数量	占专招会签约总数比例	有效签约率（签约数/岗位数）
党政机关	2019	12	1.29%	43	0.21%	9	0.33%	20.93%
	2018	8	1.07%	102	0.51%	7	0.26%	6.86%
	2017	5	1.06%	103	0.71%	10	0.45%	9.71%
	2016	4	1.12%	105	1.01%	9	0.57%	8.57%
	2015	4	1.25%	76	0.77%	7	0.42%	9.21%
	2014	3	0.95%	21	0.22%	6	0.47%	28.57%
	2013	2	0.60%	10	0.10%	1	0.10%	10.00%
	2012	1	0.40%	7	0.10%	1	0.10%	14.29%
	2011	—	—	—	—	—	—	—
事业单位	2019	39	4.21%	677	3.36%	35	1.27%	5.17%
	2018	29	3.87%	424	2.13%	30	1.10%	7.08%
	2017	20	4.26%	390	2.69%	24	1.07%	6.15%
	2016	12	3.37%	242	2.33%	17	1.08%	7.02%
	2015	16	4.98%	175	1.77%	24	1.45%	13.71%
	2014	12	3.80%	125	1.34%	16	1.25%	12.80%
	2013	15	4.60%	192	2.10%	13	1.20%	6.77%
	2012	9	4.00%	282	4.90%	31	2.40%	10.99%
	2011	7	4.10%	—	—	4	0.40%	—
国有企业	2019	298	32.15%	9172	45.55%	1606	58.34%	17.51%
	2018	247	32.98%	9582	48.14%	1658	60.96%	17.30%
	2017	213	45.32%	7281	50.27%	1463	65.37%	20.09%
	2016	153	42.98%	4845	46.74%	1098	69.63%	22.66%
	2015	129	40.19%	4020	40.61%	1060	63.86%	26.37%

	2014	132	41.77%	4497	48.17%	839	65.44%	18.66%
	2013	114	34.80%	3896	41.80%	740	71.30%	18.99%
	2012	102	44.90%	3103	54.00%	980	76.80%	31.58%
	2011	80	47.30%	---	---	621	69.90%	---
民营企业	2019	511	55.12%	9112	45.25%	937	34.04%	10.28%
	2018	407	54.34%	8673	43.58%	860	31.62%	9.92%
	2017	202	42.98%	5911	40.81%	642	28.69%	10.86%
	2016	165	46.35%	4204	40.56%	352	22.32%	8.37%
	2015	133	41.43%	4357	44.01%	424	25.54%	9.73%
	2014	143	45.25%	4365	46.76%	373	29.10%	8.55%
	2013	170	51.80%	4748	50.90%	251	24.20%	5.29%
	2012	88	38.80%	1720	29.90%	170	13.30%	9.88%
	2011	58	34.30%	---	---	166	18.70%	---
三资企业	2019	67	7.23%	1131	5.62%	166	6.03%	14.68%
	2018	58	7.74%	1122	5.64%	165	6.07%	14.71%
	2017	30	6.38%	799	5.52%	99	4.42%	12.39%
	2016	22	6.18%	969	9.35%	101	6.40%	10.42%
	2015	39	12.15%	1271	12.84%	145	8.73%	11.41%
	2014	26	8.23%	327	3.50%	48	3.74%	14.68%
	2013	26	7.90%	466	5.00%	33	3.20%	7.08%
	2012	27	11.90%	734	12.80%	94	7.40%	12.81%
	2011	21	12.40%	---	---	84	9.40%	---
总数	2019	927	100.00%	20135	100.00%	2753	100.00%	13.67%
	2018	749	100.00%	19903	100.00%	2720	100.00%	13.67%
	2017	470	100.00%	14484	100.00%	2238	100.00%	15.45%
	2016	356	100.00%	10365	100.00%	1577	100.00%	15.21%
	2015	321	100.00%	9899	100.00%	1660	100.00%	16.77%
	2014	316	100.00%	9335	100.00%	1282	100.00%	13.73%
	2013	327	100.00%	9312	100.00%	1038	100.00%	11.15%

	2012	227	100.00%	5846	100.00%	1276	100.00%	21.83%
	2011	166	100.00%	——	——	875	100.00%	——

有效签约率：表示单位提供每百个岗位的有效签约数量。

注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

由上表可以看出，相对 2018 年而言，2019 年**校园专场招聘的单位数量上升 23.77%，提供岗位数量上升 1.17%，签约数量上升 1.21%，有效签约率基本持平。**

各类型用人单位就**提供的岗位数量**而言，除党政机关和国有企业外，其它类型用人单位提供的岗位数量**都有所上升**。其中**事业单位提供的岗位数量提升 59.67%，民营企业提供岗位数量提升 5.06%，三资企业提供的岗位数量提升 0.8%。**

1.2 专场招聘会单位业内排名

表 2-2 业内优质用人单位专场招聘会情况

单位性质	时间	单位数量	所占比例	有效岗位 数量	所占比例	签约数量	占专招会签 约总数比例	有效签约率(签 约数/岗位数)
世界 500 强	2019	88	50.29%	2478	44.63%	522	41.40%	21.07%
	2018	72	50.00%	2250	44.38%	540	43.94%	24.00%
	2017	67	47.86%	2310	45.44%	579	50.66%	25.06%
	2016	37	31.90%	1211	28.62%	342	33.50%	28.24%
	2015	38	33.63%	1256	32.43%	337	33.43%	26.83%
	2014	24	23.76%	1250	27.72%	145	13.85%	11.60%
	2013	18	25.35%	572	20.66%	114	19.49%	19.93%
	2012	18	21.95%	811	28.17%	210	22.22%	25.89%
中国 100 强	2019	52	29.71%	1882	33.90%	363	28.79%	19.29%
	2018	45	31.25%	1598	31.52%	344	27.99%	21.53%
	2017	42	30.00%	1571	30.90%	232	20.30%	14.77%
	2016	35	30.17%	1496	35.36%	193	18.90%	12.90%
	2015	29	25.66%	1062	27.42%	171	16.96%	16.10%
	2014	31	30.69%	1754	38.89%	473	45.18%	26.97%
	2013	13	18.31%	323	11.66%	67	11.45%	20.74%
	2012	28	34.15%	707	24.56%	239	25.29%	33.80%
云南 100 强	2019	35	20.00%	1192	21.47%	376	29.82%	31.54%
	2018	27	18.75%	1222	24.10%	345	28.07%	28.23%
	2017	31	22.14%	1203	23.66%	332	29.05%	27.60%
	2016	44	37.93%	1524	36.02%	486	47.60%	31.89%
	2015	46	40.71%	1555	40.15%	500	49.60%	32.15%
	2014	46	45.54%	1506	33.39%	429	40.97%	28.49%
	2013	40	56.34%	1874	67.68%	404	69.06%	21.56%
	2012	36	43.90%	1361	47.27%	496	52.49%	36.44%
合计	2019	175	100.00%	5552	100.00%	1261	100.00%	22.71%

	2018	144	100.00%	5070	100.00%	1229	100.00%	24.24%
	2017	140	100.00%	5084	100.00%	1143	100.00%	22.48%
	2016	116	100.00%	4231	100.00%	1021	100.00%	24.13%
	2015	113	100.00%	3873	100.00%	1008	100.00%	26.03%
	2014	101	100.00%	4510	100.00%	1047	100.00%	23.22%
	2013	71	100.00%	2769	100.00%	585	100.00%	21.13%
	2012	82	100.00%	2879	100.00%	945	100.00%	32.82%

有效签约率：表示单位提供每百个岗位的有效签约数量。

注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

由上表可以看出，相对 2018 年而言，2019 年参与校园专场招聘会的业内优质企业单位数量有所增加（上升 **21.53%**），提供岗位数量增加 **482 个**（上升 **9.51%**）。

世界 500 强提供岗位数量上升 10.13%；**中国 100 强提供岗位数量上升 17.77%**；云南 100 强提供岗位数量下降 2.45%。

从有效签约率来看，2019 年参与校园专场招聘会的业内优质企业中，**云南 100 强用人单位的有效签约率较高，达到 31.54%**。

1.3 专场招聘会单位经济区域

表 2-3 各经济区域用人单位专场招聘会情况

单位性质	时间	单位数量	所占比例	有效岗位数量	所占比例	签约数量	占专招会签约总数比例	有效签约率（签约数/岗位数）
云南	2019	300	32.36%	5172	25.69%	1162	42.21%	22.47%
	2018	309	41.26%	8556	42.99%	1364	50.15%	15.94%
	2017	170	36.17%	5489	37.90%	1178	52.64%	21.46%
	2016	152	42.70%	3925	37.87%	873	55.36%	22.24%
	2015	141	43.93%	3687	37.25%	906	54.58%	24.57%
	2014	142	44.94%	4417	47.32%	584	45.55%	13.22%
	2013	187	57.00%	3816	40.80%	675	65.00%	17.69%
	2012	111	48.90%	3249	56.60%	747	58.10%	22.99%
	2011	69	40.80%	---	---	454	51.10%	---
泛珠江三	2019	196	21.14%	5719	28.40%	579	21.03%	10.12%

角洲区域	2018	160	21.36%	4853	24.38%	576	21.18%	11.87%
	2017	87	18.51%	3144	21.71%	437	19.53%	13.90%
	2016	68	19.10%	2303	22.22%	265	16.80%	11.51%
	2015	65	20.25%	2249	22.72%	286	17.23%	12.72%
	2014	67	21.20%	1590	17.03%	249	19.42%	15.66%
	2013	51	15.50%	2608	27.90%	103	9.90%	3.95%
	2012	41	18.10%	809	14.10%	129	10.10%	15.95%
	2011	38	22.50%	---	---	189	21.30%	---
泛长江三 角洲区域	2019	145	15.64%	2695	13.38%	277	10.06%	10.28%
	2018	105	14.02%	2251	11.31%	197	7.24%	8.75%
	2017	56	11.91%	1633	11.27%	179	8.00%	10.96%
	2016	36	10.11%	1196	11.54%	131	8.31%	10.95%
	2015	31	9.66%	1177	11.89%	127	7.65%	10.79%
	2014	24	7.59%	628	6.73%	104	8.11%	16.56%
	2013	18	5.50%	385	4.00%	27	2.60%	7.01%
	2012	13	5.70%	263	4.60%	46	3.60%	17.49%
	2011	13	7.70%	---	---	95	10.70%	---
西南区域	2019	117	12.62%	2568	12.75%	259	9.41%	10.09%
	2018	71	9.48%	1662	8.35%	202	7.43%	12.15%
	2017	52	11.06%	1494	10.31%	157	7.02%	10.51%
	2016	37	10.39%	1124	10.84%	106	6.72%	9.43%
	2015	31	9.66%	1069	10.80%	121	7.29%	11.32%
	2014	30	9.49%	1187	12.72%	128	9.98%	10.78%
	2013	34	10.40%	1284	13.70%	108	10.40%	8.41%
	2012	31	13.70%	651	11.30%	147	11.50%	22.58%
	2011	30	17.80%	---	---	82	9.20%	---
泛渤海区 域	2019	92	9.92%	1709	8.49%	261	9.48%	15.27%
	2018	56	7.48%	1526	7.67%	258	9.49%	16.91%
	2017	65	13.83%	1724	11.90%	203	9.07%	11.77%

	2016	31	8.71%	946	9.13%	61	3.87%	6.45%
	2015	27	8.41%	935	9.45%	70	4.22%	7.49%
	2014	30	9.49%	519	5.56%	117	9.13%	22.54%
	2013	18	5.50%	399	4.20%	68	6.60%	17.04%
	2012	16	7.00%	294	5.10%	44	3.40%	14.97%
	2011	3	1.80%	---	---	1	0.10%	---
中原区域	2019	50	5.39%	1377	6.84%	166	6.03%	12.06%
	2018	28	3.74%	742	3.73%	73	2.68%	9.84%
	2017	26	5.53%	676	4.67%	48	2.14%	7.10%
	2016	20	5.62%	697	6.72%	124	7.86%	17.79%
	2015	17	5.30%	608	6.14%	135	8.13%	22.20%
	2014	15	4.75%	499	5.35%	87	6.79%	17.43%
	2013	11	3.40%	303	3.10%	22	2.10%	7.26%
	2012	11	4.80%	237	4.10%	29	2.80%	12.24%
	2011	11	6.50%	---	---	45	5.10%	---
陕甘宁青 区域	2019	13	1.40%	390	1.94%	38	1.38%	9.74%
	2018	9	1.20%	188	0.94%	21	0.77%	11.17%
	2017	8	1.70%	216	1.49%	26	1.16%	12.04%
	2016	6	1.69%	91	0.88%	8	0.51%	8.79%
	2015	4	1.25%	90	0.91%	11	0.66%	12.22%
	2014	3	0.95%	161	1.72%	9	0.70%	5.59%
	2013	6	1.80%	277	3.00%	32	3.10%	11.55%
	2012	4	1.80%	243	4.20%	134	10.50%	55.14%
	2011	4	2.40%	---	---	23	2.60%	---
西部生态 区域	2019	6	0.65%	441	2.19%	4	0.15%	0.91%
	2018	6	0.80%	63	0.32%	14	0.51%	22.22%
	2017	2	0.43%	35	0.24%	2	0.09%	5.71%
	2016	5	1.40%	76	0.73%	9	0.57%	11.84%
	2015	4	1.25%	79	0.80%	4	0.24%	5.06%

	2014	2	0.63%	109	1.17%	0	0.00%	0.00%
	2013	2	0.60%	250	2.60%	0	0.00%	0.00%
	2012	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	2011	1	0.60%	---	---	0	0.00%	---
东北区域	2019	8	0.86%	64	0.32%	7	0.25%	10.94%
	2018	5	0.67%	62	0.31%	15	0.55%	24.19%
	2017	4	0.85%	73	0.50%	8	0.36%	10.96%
	2016	1	0.28%	7	0.07%	0	0.00%	0.00%
	2015	1	0.31%	5	0.05%	0	0.00%	0.00%
	2014	3	0.95%	225	2.41%	4	0.31%	1.78%
	2013	1	0.30%	63	0.70%	3	0.30%	4.76%
	2012	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	2011	0	0.00%	---	---	0	0.00%	---
合计	2019	927	100.00%	20135	100.00%	2753	100.00%	13.67%
	2018	749	100.00%	19903	100.00%	2720	100.00%	13.67%
	2017	470	100.00%	14484	100.00%	2238	100.00%	15.45%
	2016	356	100.00%	10365	100.00%	1577	100.00%	15.21%
	2015	321	100.00%	9899	100.00%	1660	100.00%	16.77%
	2014	316	100.00%	9335	100.00%	1282	100.00%	13.73%
	2013	328	100.00%	9324	100.00%	1038	100.00%	11.13%
	2012	227	100.00%	5746	100.00%	1276	100.00%	22.21%
	2011	169	100.00%	---	---	889	100.00%	---

有效签约率：表示单位提供每百个岗位的有效签约数量。

注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

由上表可以看出，专场招聘会中，**泛珠江三角洲**经济区域提供的岗位数量已经超过云南省内，成为**提供岗位最多**的经济区域，占总岗位数量的**28.40%**；其次提供岗位数量较多的是**云南**，占总岗位数量的**25.69%**。排名后三位的经济区域仍旧是**陕甘宁青区域**、**西部生态区域**和**东北区域**，这三个地区提供的岗位数量占总岗位数量的**4.45%**。

2 校园中大型招聘会

2.1 中大型招聘会单位性质

表 2-4 各类型用人单位参与中大型招聘会情况

单位性质	时间	单位数量	所占比例	有效岗位数量	所占比例	签约数量	占中大招聘会签约总数比例	有效签约率 (签约数/岗位数)
党政机关	2019	11	0.46%	305	0.55%	5	0.29%	1.64%
	2018	7	0.24%	286	0.42%	3	0.19%	1.05%
	2017	17	0.98%	41	0.10%	2	0.14%	4.88%
	2016	13	0.94%	53	0.23%	6	0.61%	11.32%
	2015	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	2014	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	2013	1	0.20%	2	0.10%	0	0.00%	0.00%
	2012	4	0.60%	13	0.10%	2	0.30%	15.38%
	2011	—	—	—	—	—	—	—
事业单位	2019	87	3.68%	1596	2.87%	53	3.02%	3.32%
	2018	81	2.72%	1779	2.61%	38	2.37%	2.14%
	2017	22	1.27%	460	1.07%	22	1.57%	4.78%
	2016	15	1.09%	145	0.63%	7	0.72%	4.83%
	2015	32	2.38%	169	0.42%	17	1.77%	10.06%
	2014	13	1.00%	55	0.18%	9	1.02%	16.36%
	2013	11	1.85%	98	1.20%	5	1.60%	5.10%
	2012	21	3.10%	318	2.20%	15	2.10%	4.72%
	2011	11	3.00%	—	—	2	0.60%	—
国有企业	2019	449	18.98%	12666	22.77%	908	51.77%	7.17%
	2018	500	16.80%	13461	19.75%	725	45.26%	5.39%
	2017	258	14.93%	7259	16.86%	703	50.32%	9.68%
	2016	222	16.09%	3683	15.97%	627	64.04%	17.02%

	2015	224	16.65%	7952	19.91%	447	46.56%	5.62%
	2014	176	13.51%	3887	12.44%	508	57.73%	13.07%
	2013	83	13.90%	1250	14.60%	172	54.30%	13.76%
	2012	136	19.70%	3904	26.90%	333	47.90%	8.53%
	2011	83	22.50%	---	---	129	41.70%	---
民营企业	2019	1721	72.74%	38448	69.12%	713	40.65%	1.85%
	2018	2272	76.32%	49581	72.75%	772	48.19%	1.56%
	2017	1416	81.94%	35039	81.39%	647	46.31%	1.85%
	2016	1114	80.72%	18826	81.65%	329	33.61%	1.43%
	2015	1061	78.88%	31525	78.94%	465	48.44%	1.48%
	2014	1102	84.57%	27259	87.22%	352	40.00%	1.29%
	2013	452	76.00%	6562	77.10%	120	37.80%	1.83%
	2012	460	67.00%	8879	61.30%	282	40.30%	3.18%
	2011	263	71.30%	---	---	162	52.40%	---
三资企业	2019	98	4.14%	2612	4.70%	75	4.28%	2.87%
	2018	117	3.93%	3044	4.47%	64	4.00%	2.10%
	2017	15	0.87%	252	0.59%	23	1.65%	9.13%
	2016	16	1.16%	351	1.52%	10	1.02%	2.85%
	2015	28	2.08%	289	0.72%	31	3.23%	10.73%
	2014	12	0.92%	52	0.17%	11	1.25%	21.15%
	2013	48	8.10%	592	7.00%	20	6.30%	3.38%
	2012	66	9.60%	1373	9.50%	65	9.40%	4.73%
	2011	12	3.30%	---	---	16	5.20%	---
合计	2019	2366	100.00%	55627	100.00%	1754	100.00%	3.15%
	2018	2977	100.00%	68151	100.00%	1602	100.00%	2.35%
	2017	1728	100.00%	43051	100.00%	1397	100.00%	3.24%
	2016	1380	100.00%	23058	100.00%	979	100.00%	4.25%
	2015	1345	100.00%	39935	100.00%	960	100.00%	2.40%
	2014	1303	100.00%	31253	100.00%	880	100.00%	2.82%

	2013	595	100.00%	8504	100.00%	317	100.00%	3.73%
	2012	687	100.00%	14487	100.00%	700	100.00%	4.83%
	2011	369	100.00%	——	——	309	100.00%	——

有效签约率：表示单位提供每百个岗位的有效签约数量。

注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

由上表可以看出，相对 2018 年，参与 2019 年校园中大型招聘会的**用人单位数量和提供岗位数量有所下降**（分别下降 10.2%和 18.38%），但是**签约数量有所上升**，比 2018 年**增加 152 人，上升 21.0%**。这表明 2019 年中大型招聘会提供的**岗位更为优质，毕业生应聘更精准了**。

参与我校中大型招聘会用人单位的**平均有效签约率是 3.15%**，有效签约率最高的是国有企业，**达到 7.17%**。

2.2 中大型招聘会单位业内排名

表 2-5 业内优质用人单位参与中大型招聘会情况

单位性质	时间	单位数量	所占比例	有效岗位数量	所占比例	签约数量	占中大招聘会签约总数比例	有效签约率(签约数/岗位数)
世界 500 强	2019	25	19.84%	1348	26.78%	57	14.39%	4.23%
	2018	19	0.64%	2325	31.35%	51	12.98%	2.19%
	2017	2	0.12%	64	4.47%	8	4.55%	12.50%
	2016	5	17.86%	25	5.62%	8	7.84%	32.00%
	2015	20	21.98%	117	12.96%	44	16.54%	37.61%
	2014	6	15.79%	35	9.92%	8	9.20%	22.86%
	2013	7	25.93%	167	30.70%	9	11.39%	5.39%
	2012	4	7.14%	187	10.83%	20	6.60%	10.70%
中国 100 强	2019	48	38.10%	1870	37.15%	142	35.86%	7.59%
	2018	46	1.55%	1885	25.41%	111	28.24%	5.89%
	2017	34	1.97%	836	58.42%	107	27.02%	12.80%
	2016	12	42.86%	102	22.92%	12	11.76%	11.76%
	2015	26	28.57%	156	17.28%	71	17.93%	45.51%
	2014	14	36.84%	82	23.23%	12	13.79%	14.63%
	2013	3	11.11%	40	7.35%	0	0.00%	0.00%
	2012	7	12.50%	278	16.10%	33	10.89%	11.87%
云南 100 强	2019	53	42.06%	1815	36.06%	197	49.75%	10.85%
	2018	65	2.18%	3207	43.24%	231	58.78%	7.20%
	2017	16	0.93%	531	37.11%	61	34.66%	11.49%
	2016	11	39.29%	318	71.46%	82	80.39%	25.79%
	2015	45	49.45%	630	69.77%	151	38.13%	23.97%
	2014	18	47.37%	236	66.86%	67	77.01%	28.39%
	2013	17	62.96%	337	61.95%	70	88.61%	20.77%
	2012	45	80.36%	1262	73.07%	250	82.51%	19.81%
合计	2019	126	100.00%	5033	100.00%	396	100.00%	7.87%

2018	130	100.00%	7417	100.00%	393	100.00%	5.30%
2017	52	100.00%	1431	100.00%	176	100.00%	12.30%
2016	28	100.00%	445	100.00%	102	100.00%	22.92%
2015	91	100.00%	903	100.00%	266	100.00%	29.46%
2014	38	100.00%	353	100.00%	87	100.00%	24.65%
2013	27	100.00%	544	100.00%	79	100.00%	14.52%
2012	56	100.00%	1727	100.00%	303	100.00%	17.54%

有效签约率：表示单位提供每百个岗位的有效签约数量。

注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

由上表可以看出，相对 2018 年，2019 年参与校园中大型招聘会的业内优质用人单位数量和提供岗位数量有所下降，但签约数量与去年基本持平。

从有效签约率来看，2019 年参与我校中大型招聘会的业内优质企业平均有效签约率为 7.87%，云南 100 强的有效签约率最高。

2.3 中大型招聘会单位经济区域

表 2-6 各经济区域用人单位参与中大型招聘会情况

单位性质	时间	单位数量	所占比例	有效岗位数量	所占比例	签约数量	占中大招聘会签约总数比例	有效签约率（签约数/岗位数）
云南	2019	1243	52.54%	26548	47.73%	928	52.91%	3.50%
	2018	1963	65.94%	36611	53.72%	1050	65.54%	2.87%
	2017	1368	79.17%	32198	74.79%	1078	77.17%	3.35%
	2016	1180	85.51%	18951	82.19%	782	79.88%	4.13%
	2015	1172	87.14%	30388	76.09%	699	72.81%	2.30%
	2014	1092	83.81%	22788	72.91%	686	77.95%	3.01%
	2013	517	86.90%	7514	88.40%	279	88.00%	3.71%
	2012	578	84.10%	11104	76.50%	543	77.50%	4.89%
泛长江三角区域	2019	458	19.36%	10333	18.58%	165	9.41%	1.60%
	2018	323	10.85%	8238	12.09%	152	9.49%	1.85%
	2017	105	6.08%	3003	6.98%	70	5.01%	2.33%

	2016	47	3.41%	877	3.80%	32	3.27%	3.65%
	2015	41	3.05%	2065	5.17%	52	5.42%	2.52%
	2014	40	3.07%	1761	5.63%	28	3.18%	1.59%
	2013	16	2.70%	208	2.40%	7	2.20%	3.37%
	2012	21	3.10%	510	3.50%	27	3.90%	5.29%
	2011	9	2.40%	—	—	40	12.90%	—
泛珠江三 角洲区域	2019	254	10.74%	6328	11.38%	219	12.49%	3.46%
	2018	294	9.88%	9508	13.95%	154	9.61%	1.62%
	2017	91	5.27%	2703	6.28%	88	6.30%	3.26%
	2016	48	3.48%	1108	4.81%	51	5.21%	4.60%
	2015	37	2.75%	2169	5.43%	81	8.44%	3.73%
	2014	38	3.30%	1803	5.77%	35	3.98%	1.94%
	2013	14	2.40%	189	2.20%	1	0.30%	0.53%
	2012	28	4.10%	848	5.90%	44	6.30%	5.19%
	2011	19	5.10%	—	—	0	0.00%	—
泛渤海区 域	2019	139	5.87%	3617	6.50%	154	8.78%	4.26%
	2018	127	4.27%	3964	5.82%	51	3.18%	1.29%
	2017	73	4.22%	2674	6.21%	64	4.58%	2.39%
	2016	43	3.12%	778	3.37%	46	4.70%	5.84%
	2015	37	2.75%	2333	5.84%	36	3.75%	1.54%
	2014	44	3.38%	1942	6.21%	27	3.07%	1.39%
	2013	21	3.50%	255	3.00%	19	6.00%	7.45%
	2012	17	2.50%	357	2.50%	16	2.30%	4.48%
	2011	4	1.10%	—	—	4	1.30%	—
西南区域	2019	138	5.83%	4308	7.74%	177	10.09%	4.11%
	2018	131	4.40%	3799	5.57%	96	5.99%	2.53%
	2017	60	3.47%	1451	3.37%	63	4.51%	4.34%
	2016	35	2.54%	728	3.16%	29	2.96%	3.98%
	2015	38	2.83%	2510	6.29%	44	4.58%	1.75%

	2014	47	3.61%	2117	6.77%	73	8.30%	3.45%
	2013	24	4.00%	287	3.40%	11	3.50%	3.83%
	2012	25	3.60%	676	4.70%	41	5.90%	6.07%
	2011	13	3.50%	—	—	25	8.10%	—
中原区域	2019	102	4.31%	2727	4.90%	89	5.07%	3.26%
	2018	94	3.16%	4425	6.49%	82	5.12%	1.85%
	2017	19	1.10%	533	1.24%	21	1.50%	3.94%
	2016	15	1.09%	338	1.47%	6	0.61%	40.00%
	2015	13	0.97%	132	0.33%	28	2.92%	21.21%
	2014	19	1.46%	147	0.47%	16	1.82%	10.88%
	2013	1	0.20%	25	0.30%	0	0.00%	0.00%
	2012	10	1.50%	505	3.50%	4	0.60%	0.79%
	2011	8	2.20%	—	—	19	6.10%	—
陕甘宁青 区域	2019	8	0.34%	883	1.59%	13	0.74%	1.47%
	2018	17	0.57%	710	1.04%	10	0.62%	1.41%
	2017	8	0.46%	346	0.80%	9	0.64%	2.60%
	2016	10	0.72%	79	0.34%	27	2.76%	34.18%
	2015	5	0.37%	303	0.76%	9	0.94%	2.97%
	2014	10	0.77%	581	1.86%	8	0.91%	1.38%
	2013	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	2012	4	0.60%	269	1.90%	24	3.40%	8.92%
	2011	2	0.50%	—	—	4	1.30%	—
西部生态 区域	2019	5	0.21%	197	0.35%	0	0.00%	0.00%
	2018	13	0.44%	534	0.78%	5	0.31%	0.94%
	2017	2	0.12%	107	0.25%	3	0.21%	2.80%
	2016	2	0.14%	199	0.86%	6	0.61%	3.02%
	2015	2	0.15%	35	0.09%	11	1.15%	31.43%
	2014	2	0.15%	38	0.12%	0	0.00%	0.00%
	2013	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%

	2012	1	0.10%	79	0.50%	1	0.10%	1.27%
	2011	0	0.00%	—	—	0	0.00%	—
东北区域	2019	19	0.80%	686	1.23%	9	0.51%	1.31%
	2018	15	0.50%	362	0.53%	2	0.12%	0.55%
	2017	2	0.12%	36	0.08%	1	0.07%	2.78%
	2016	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	2015	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	2014	6	0.46%	76	0.24%	7	0.80%	9.21%
	2013	2	0.30%	26	0.30%	0	0.00%	0.00%
	2012	3	0.40%	139	1.00%	0	0.00%	0.00%
	2011	1	0.30%	—	—	5	1.60%	—
	合计	2019	2366	100.00%	55627	100.00%	1754	100.00%
2018		2977	100.00%	68151	100.00%	1602	100.00%	2.35%
2017		1728	100.00%	43051	100.00%	1397	100.00%	3.24%
2016		1380	100.00%	23058	100.00%	979	100.00%	4.25%
2015		1345	100.00%	39935	100.00%	960	100.00%	2.40%
2014		1303	100.00%	31253	100.00%	880	100.00%	2.82%
2013		595	100.00%	8504	100.00%	317	100.00%	3.73%
2012		687	100.00%	14487	100.00%	700	100.00%	4.83%
2011		369	100.00%	—	—	309	100.00%	—

有效签约率：表示单位提供每百个岗位的有效签约数量。

注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

由上表可以看出，参与校内中大型招聘会的单位中，2019 年仍然是云南省内的单位提供岗位最多，占 47.73%（相对 2018 年有所下降，下降 27.49%），签约数量也有所下降，下降 11.62%；其次提供岗位较多的经济区域分别是泛珠江三角洲区域、泛长江三角洲区域、西南区域和泛渤海区域，这四个区域提供的岗位数量占总岗位数量的 44.20%。

从签约数量来看，云南省用人单位的签约数量虽有所下降，但占比仍达到 52.91%，其次是泛珠江三角洲地区和西南区域，分别是 12.49%和 10.09%。

3 学院招聘会

表 2-7 各学院招聘会情况

学院名称	时间	单位数量	所占比例	有效岗位数量	所占比例	签约数量	占院招会签约总数比例	有效签约率（签约数/岗位数）
冶能院	2019	42	6.27%	274	5.12%	38	4.51%	13.87%
	2018	43	6.80%	223	3.94%	35	3.38%	15.70%
	2017	19	2.60%	105	1.61%	28	2.54%	26.67%
	2016	17	3.20%	87	1.65%	32	3.49%	36.78%
	2015	14	2.67%	92	1.68%	36	3.99%	39.13%
	2014	21	2.74%	88	1.36%	52	5.26%	59.09%
电力院	2019	25	3.73%	401	7.49%	134	15.91%	33.42%
	2018	41	6.49%	265	4.68%	161	15.57%	60.75%
	2017	50	6.85%	379	7.17%	184	16.71%	48.55%
	2016	35	6.58%	467	8.83%	177	19.32%	37.90%
	2015	27	5.14%	445	8.13%	174	19.29%	39.10%
	2014	59	7.70%	428	6.62%	167	16.90%	39.02%
生科院	2019	9	1.34%	86	1.61%	28	3.33%	32.56%
	2018	26	4.11%	205	3.62%	38	3.68%	18.54%
	2017	26	3.56%	250	3.83%	44	4.00%	17.60%
	2016	16	3.00%	180	3.40%	32	3.49%	17.78%
	2015	13	2.48%	141	2.58%	38	4.21%	26.95%
	2014	22	2.87%	108	1.67%	42	4.25%	38.89%
交通院	2019	87	12.99%	351	6.55%	45	5.34%	12.82%
	2018	35	5.54%	226	3.99%	60	5.80%	26.55%
	2017	37	5.07%	246	3.77%	62	5.63%	25.20%
	2016	24	4.51%	188	3.56%	57	6.22%	30.32%
	2015	33	6.29%	241	4.40%	83	9.20%	34.44%

	2014	33	4.31%	228	3.53%	53	5.36%	23.25%
化工院	2019	28	4.18%	183	3.42%	14	1.66%	7.65%
	2018	22	3.48%	152	2.69%	59	5.71%	38.82%
	2017	19	2.60%	106	1.62%	56	5.09%	52.83%
	2016	12	2.26%	86	1.63%	44	4.80%	51.16%
	2015	11	2.10%	75	1.37%	23	2.55%	30.67%
	2014	19	2.48%	264	4.09%	55	5.57%	20.83%
建筑院	2019	29	4.33%	91	1.70%	27	3.21%	29.67%
	2018	10	1.58%	54	0.95%	8	0.77%	14.81%
	2017	22	3.01%	89	1.36%	11	1.00%	12.36%
	2016	22	4.14%	95	1.80%	14	1.53%	14.74%
	2015	18	3.43%	86	1.57%	12	1.33%	13.95%
	2014	21	2.74%	114	1.76%	21	2.13%	18.42%
理学院	2019	15	2.24%	102	1.90%	17	2.02%	16.67%
	2018	24	3.80%	189	3.34%	32	3.09%	16.93%
	2017	30	4.11%	248	3.80%	31	2.82%	12.50%
	2016	22	4.14%	193	3.65%	26	2.84%	13.47%
	2015	24	4.57%	169	3.09%	8	0.89%	4.73%
	2014	30	3.92%	168	2.60%	27	2.73%	16.07%
城市学院	2019	143	21.34%	1408	26.29%	199	23.63%	14.13%
	2018	93	14.72%	1157	20.44%	189	18.28%	16.34%
	2017	204	27.95%	1873	28.69%	236	21.44%	12.60%
	2016	108	20.30%	1265	23.92%	154	16.81%	12.17%
	2015	87	16.57%	1033	18.88%	107	11.86%	10.36%
	2014	85	11.10%	1047	16.20%	162	16.40%	15.47%
材料院	2019	26	3.88%	241	4.50%	31	3.68%	12.86%
	2018	19	17.43%	194	3.43%	42	4.06%	21.65%
	2017	24	3.29%	289	4.43%	47	4.27%	16.26%
	2016	18	3.38%	241	4.56%	38	4.15%	15.77%

	2015	14	2.67%	150	2.74%	36	3.99%	24.00%
	2014	19	2.48%	147	2.27%	22	2.23%	14.97%
建工院	2019	49	7.31%	528	9.86%	101	12.00%	19.13%
	2018	36	5.70%	659	11.64%	97	9.38%	14.72%
	2017	25	3.42%	502	7.69%	89	8.08%	17.73%
	2016	11	2.07%	304	5.75%	66	7.21%	21.71%
	2015	15	2.86%	358	6.54%	55	6.10%	15.36%
	2014	159	20.76%	1554	24.05%	221	22.37%	14.22%
国资院	2019	64	9.55%	305	5.70%	47	5.58%	15.41%
	2018	47	7.44%	428	7.56%	72	6.96%	16.82%
	2017	27	3.70%	356	5.45%	54	4.90%	15.17%
	2016	24	4.51%	262	4.95%	40	4.37%	15.27%
	2015	40	7.62%	418	7.64%	62	6.87%	14.83%
	2014	26	3.39%	264	4.09%	36	3.64%	13.64%
环工院	2019	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	—
	2018	24	3.80%	175	3.09%	17	1.64%	9.71%
	2017	40	5.48%	214	3.28%	21	1.91%	9.81%
	2016	36	6.77%	188	3.56%	18	1.97%	9.57%
	2015	37	7.05%	136	2.49%	12	1.33%	8.82%
	2014	26	3.39%	89	1.38%	11	1.11%	12.36%
机电院	2019	23	3.43%	185	3.45%	34	4.04%	18.38%
	2018	16	2.53%	135	2.39%	32	3.09%	23.70%
	2017	9	1.23%	86	1.32%	15	1.36%	17.44%
	2016	14	2.63%	105	1.99%	22	2.40%	20.95%
	2015	40	7.62%	251	4.59%	29	3.22%	11.55%
	2014	26	3.39%	150	2.32%	17	1.72%	11.33%
信自院	2019	30	4.48%	416	7.77%	38	4.51%	9.13%
	2018	48	7.59%	624	11.02%	93	8.99%	14.90%

	2017	59	8.08%	806	12.35%	114	10.35%	14.14%
	2016	58	10.90%	822	15.54%	126	13.76%	15.33%
	2015	54	10.29%	1058	19.33%	155	17.18%	14.65%
	2014	38	4.96%	423	6.55%	36	3.64%	8.51%
外文院	2019	13	1.94%	54	1.01%	5	0.59%	9.26%
	2018	14	2.22%	65	1.15%	5	0.48%	7.69%
	2017	17	2.33%	72	1.10%	8	0.73%	11.11%
	2016	17	3.20%	86	1.63%	10	1.09%	11.63%
	2015	20	3.81%	142	2.60%	14	1.55%	9.86%
	2014	12	1.57%	47	0.73%	4	0.40%	8.51%
艺传院	2019	18	2.69%	188	3.51%	10	1.19%	5.32%
	2018	28	4.43%	276	4.88%	17	1.64%	6.16%
	2017	21	2.88%	264	4.04%	15	1.36%	5.68%
	2016	23	4.32%	297	5.62%	10	1.09%	3.37%
	2015	27	5.14%	362	6.62%	12	1.33%	3.31%
	2014	59	7.70%	265	4.10%	17	1.72%	6.42%
管经院	2019	45	6.72%	381	7.11%	37	4.39%	9.71%
	2018	45	7.12%	376	6.64%	39	3.77%	10.37%
	2017	40	5.48%	374	5.73%	27	2.45%	7.22%
	2016	21	3.95%	220	4.16%	15	1.64%	6.82%
	2015	21	4.00%	190	3.47%	13	1.44%	6.84%
	2014	40	5.22%	437	6.70%	25	2.53%	5.72%
法学院	2019	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	——
	2018	28	4.43%	60	1.06%	8	0.77%	13.33%
	2017	27	31.40%	64	0.98%	10	0.91%	15.63%
	2016	30	5.64%	79	1.49%	8	0.87%	10.13%
	2015	21	4.00%	51	0.93%	7	0.78%	13.73%
	2014	26	3.39%	89	1.38%	3	0.30%	3.37%

农食院	2019	15	2.24%	109	2.04%	33	3.92%	30.28%
	2018	19	3.01%	76	1.34%	26	2.51%	34.21%
	2017	22	3.01%	88	1.35%	33	3.00%	37.50%
	2016	19	3.57%	71	1.34%	24	2.62%	33.80%
	2015	5	0.95%	24	0.44%	21	2.33%	87.50%
	2014	45	5.87%	552	8.54%	17	1.72%	3.08%
国际院	2019	8	1.19%	47	0.88%	4	0.48%	8.51%
	2018	6	0.95%	40	0.71%	2	0.19%	5.00%
	2017	2	0.27%	34	0.52%	1	0.09%	2.94%
	2016	2	0.38%	40	0.76%	0	0.00%	0.00%
	2015	2	0.38%	30	0.55%	0	0.00%	0.00%
医学院	2019	1	0.15%	5	0.09%		0.00%	0.00%
	2018	2	0.32%	36	0.64%	0	0.00%	0.00%
	2017	4	0.55%	45	0.69%	8	0.73%	17.78%
合计	2019	670	100.00%	5355	100.00%	842	100.00%	15.72%
	2018	632	100.00%	5660	100.00%	1034	100.00%	18.27%
	2017	730	100.00%	6528	100.00%	1101	100.00%	16.87%
	2016	532	100.00%	5288	100.00%	916	100.00%	17.32%
	2015	525	100.00%	5472	100.00%	902	100.00%	16.48%
	2014	766	100.00%	6462	100.00%	988	100.00%	15.29%

有效签约率：表示单位提供每百个岗位的有效签约数量。

注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

由上表可以看出，2019 年学院招聘会提供的岗位数量、签约数量和有效签约率均有所下降（分别下降 13.3%，18.57%和 2.55%）。

4 校园招聘总体情况分析

表 2-8 校园招聘总体情况

招聘会类型	时间	单位数量	所占比例	有效岗位数量	所占比例	签约数量	占总签约数比例	有效签约率(签约数/岗位数)
校园招聘专场招聘会	2019	927	23.39%	20135	24.82%	2753	51.47%	13.67%
	2018	749	17.19%	19903	21.24%	2720	50.78%	13.67%
	2017	470	16.05%	14484	22.61%	2238	47.26%	15.45%
	2016	356	15.70%	10365	26.78%	1577	45.42%	15.21%
	2015	321	14.65%	9899	17.90%	1660	47.13%	16.77%
	2014	316	13.25%	9335	19.84%	1282	40.70%	13.73%
	2013	327	23.24%	9312	42.67%	1038	51.85%	11.15%
	2012	227	24.84%	5846	28.75%	1276	64.57%	21.83%
校园招聘中大型招聘会	2019	2366	59.70%	55627	68.58%	1754	32.79%	3.15%
	2018	2977	68.31%	68151	72.72%	1602	29.91%	2.35%
	2017	1728	59.02%	43051	67.20%	1397	29.50%	3.24%
	2016	1380	60.85%	23058	59.56%	979	28.20%	4.25%
	2015	1345	61.39%	39935	72.21%	960	27.26%	2.40%
	2014	1303	54.63%	31253	66.43%	880	27.94%	2.82%
	2013	595	42.29%	8504	38.97%	317	15.83%	3.73%
	2012	687	75.16%	14487	71.25%	700	35.43%	4.83%
学院招聘会	2019	670	16.91%	5355	6.60%	842	15.74%	15.72%
	2018	632	14.50%	5660	6.04%	1034	19.31%	18.27%
	2017	730	24.93%	6528	10.19%	1101	23.25%	16.87%
	2016	532	23.46%	5288	13.66%	916	26.38%	17.32%
	2015	525	23.96%	5472	9.89%	902	25.61%	16.48%
	2014	766	32.12%	6462	13.73%	988	31.37%	15.29%
	2013	485	34.47%	4007	18.36%	647	32.32%	16.15%
合计	2019	3963	1	81117	1	5349	1	6.59%

2018	4358	1	93714	1	5356	1	5.72%
2017	2928	1	64063	1	4736	1	7.39%
2016	2268	1	38711	1	3472	1	8.97%
2015	2191	1	55306	1	3522	1	6.37%
2014	2385	1	47050	1	3150	1	6.70%
2013	1407	1	21823	1	2002	1	9.17%
2012	914	1	20333	1	1976	1	9.72%

有效签约率：表示单位提供每百个岗位的有效签约数量。

注：以上数据截止日期 2019 年 8 月 31 日

由上表可以看出，**2019 年校园招聘活动提供岗位数量相对 2018 年下降 13.44%，签约数量基本持平**，有效签约率有所上升。这表明相对于 2018 年，2019 年学校提供的岗位更为优质，提高了毕业生岗位需求的精准性。

各类型招聘会中，2019 年**签约数量最多的是专场招聘会**，签约数量占比 **51.47%**（2018 年 **50.78%**，2017 年 **47.26%**）；其次是**中大型招聘会**，签约数量占比 **32.79%**（2018 年 **29.91%**，2017 年 **29.50%**）；**学院招聘会签约占比持续走低**，签约数量占比 15.74%（2018 年 19.31%，2017 年 23.25%，2016 年 26.38%）。

2019 届初次已就业毕业生（合计 **8645** 人，其中**本科生 6560** 人，**研究生 2085** 人）通过**校内招聘活动**（含专场招聘会、中大型招聘会和学院招聘会）**签约**的人数为 **5349** 人（**本科生 4391** 人，**研究生 958** 人），校内招聘活动的**签约贡献率为 61.87%**，其中**本科生为 66.94%**，**研究生为 45.95%**。这表明校园招聘活动充分发挥了就业的主渠道作用。

5 2019 年校园招聘特色

5.1 2019 年录用毕业生最多的企业

入校招聘的 3963 家用人单位，共计录用我校 5349 名毕业生，其中录用毕业生超过 20 人的用人单位有 18 家，详见下表：

表 2-9 2019 年录用毕业生最多的企业

序号	用人单位名称	录用人数
1	云南电网有限责任公司	151
2	云南省建设投资控股集团有限公司	147
3	中国铁路昆明局集团有限公司	70
4	成都基准方中建筑设计有限公司昆明分公司	46
5	云南云内动力集团有限公司	35
6	中国水利水电第十四工程局有限公司	31
7	珠海格力电器股份有限公司	29
8	比亚迪股份有限公司	27
9	中国中铁二局集团有限公司	27
10	云南驰宏锌锗股份有限公司	24
11	中铁建设集团有限公司西南分公司	24
12	广东先导稀材股份有限公司	23
13	大唐云南发电有限公司	22
14	昆明星火教育信息咨询有限公司	22
15	昆明航空有限公司	21
16	昆明康众货运代理服务有限公司	21
17	中国建设银行股份有限公司云南省分行	21
18	中国长江电力股份有限公司	20

5.2 2019 年宣讲会各月场次分布

2019 年共计 927 家用人单位入校进行专场招聘，共计开设宣讲会 1143 场，各月召开宣讲会场次见下图。有下图可以看出，2019 年宣讲会召开高峰分布在两个时间段，一个是 2018 年 9 月到 11 月，另一个是 2019 年 3 月到 4 月。

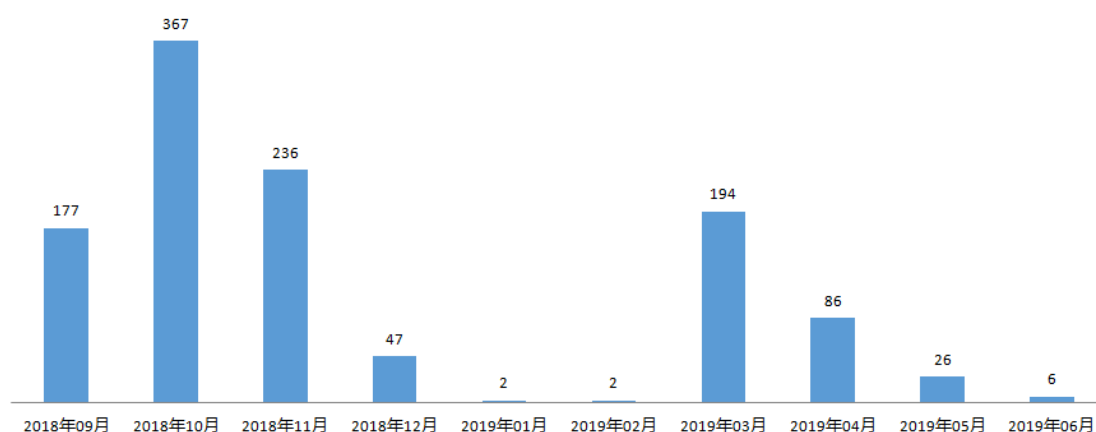


图 2-1 宣讲会各月场次

5.3 2019 年机构组团入校招聘情况

2019 年共计有 20 家机构组团入校招聘，共计 590 家用人单位参与。其中组织用人单位最多三家机构分别是浙江温州市人力资源与社会保障局、浙江嘉兴市人力资源和社会保障局和北京有色金属工业人才中心，参与用人单位数量占组团入校招聘单位总数的 43.4%。

表 2-10 2019 年组团入校招聘机构

序号	组团机构名称	参会单位数
1	浙江温州市人力资源与社会保障局	161
2	浙江嘉兴市人力资源和社会保障局	57
3	北京有色金属工业人才中心	38
4	四川攀枝花市人力资源和社会保障局	37
5	云南省建设投资控股集团有限公司	34
6	中研博硕英才网	33

7	浙江德清县人力资源与社会保障局	26
8	浙江绍兴市人力资源与社会保障局	25
9	浙江金华市人力资源与社会保障局	23
10	湖南宁乡市人力资源和社会保障局	22
11	中国兵器装备集团有限公司	22
12	浙江海盐县人力资源和社会保障局	19
13	浙江杭州市人力资源与社会保障局	18
14	浙江安吉县人力资源和社会保障局	15
15	中国铝业股份有限公司	13
16	山东济南市人力资源与社会保障局	11
17	广西柳州市人力资源与社会保障局	10
18	湖北襄阳高新技术产业开发区社会保障服务中心	10
19	浙江龙游县人力资源与社会保障局	10
20	广西华锡集团股份有限公司	6
合计		590

第三部分

2019 届毕业生就业岗位状况调查

1 毕业生参与调查情况

学校于2019年10月-11月针对2019届毕业生进行了就业状况相关调查，参与调查的本科毕业生人数占全部2019届本科生人数的46.7%，研究生占比37.7%。全校共计有23家学院的毕业生参与调查，其中各学院研究生的调研结果合并入“研究生”进行总体呈现。

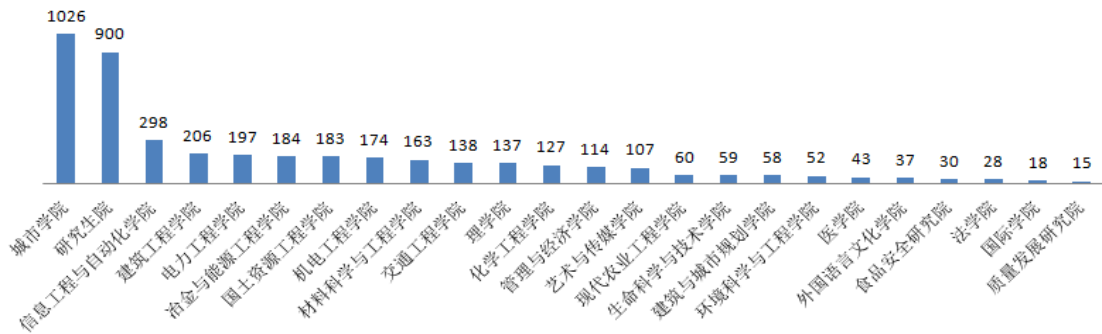


图 3-1 各学院参与调查 2019 届毕业生人数

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2 收入分析

2.1 毕业生薪酬状况

我校2019届全职在岗本科生薪酬平均值5388为元（2018届为4612.4元），研究生薪酬平均值为7035元（2018届为6126.1元）。2019届毕业生（本科和研究生）均比2018届毕业生收入增加超过700元；2019届研究生薪酬比本科生高1647元。

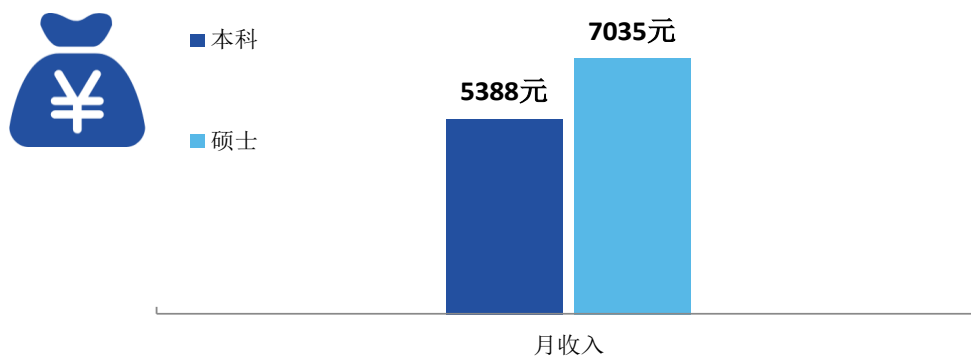
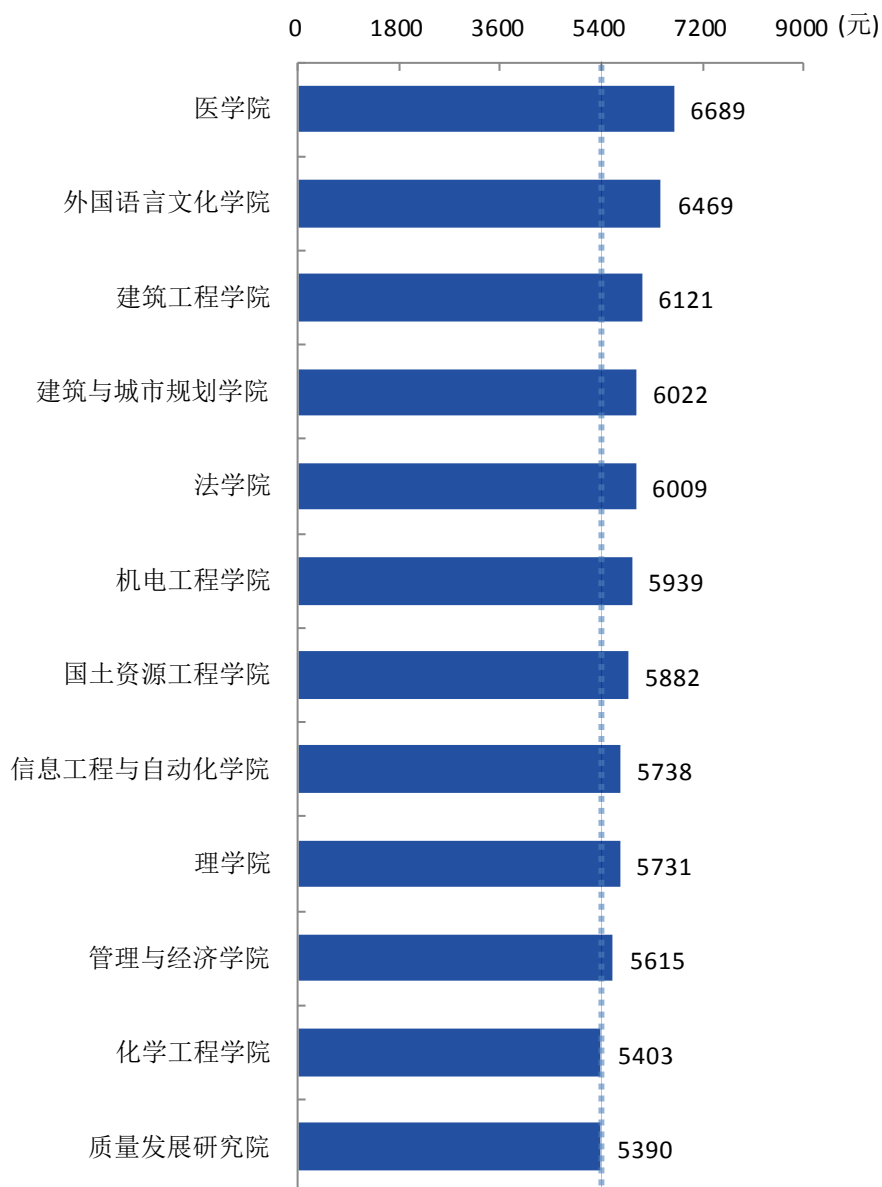


图 3-2 2019 届毕业生月收入（元）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2.2 各学院薪酬情况

本校2019届本科毕业生月收入较高的学院是医学院（6689元）、外国语言文化学院（6469元）、建筑工程学院（6121元），月收入较低的学院是环境科学与工程学院（4476元）、生命科学与技术学院（4700元）、食品安全研究院（4817元）。



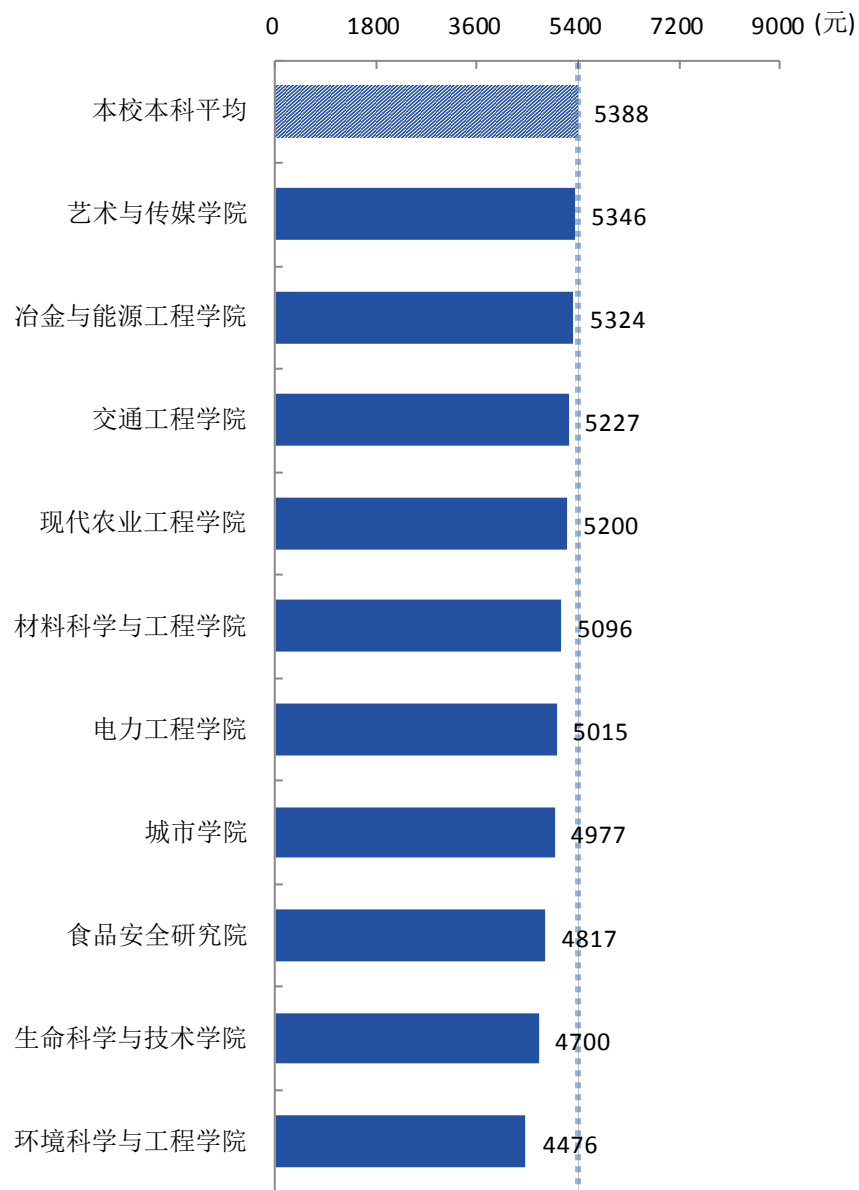


图 3-3 各学院 2019 届本科毕业生薪酬状况 (元)

注：调研截止时间为 2019 年 11 月；个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据

本校 2019 届硕士毕业生月收入较高的学院是机电工程学院 (8549 元)、管理与经济学院 (8430 元)、信息工程与自动化学院 (8347 元)，月收入较低的学院是国土资源工程学院 (5876 元)。

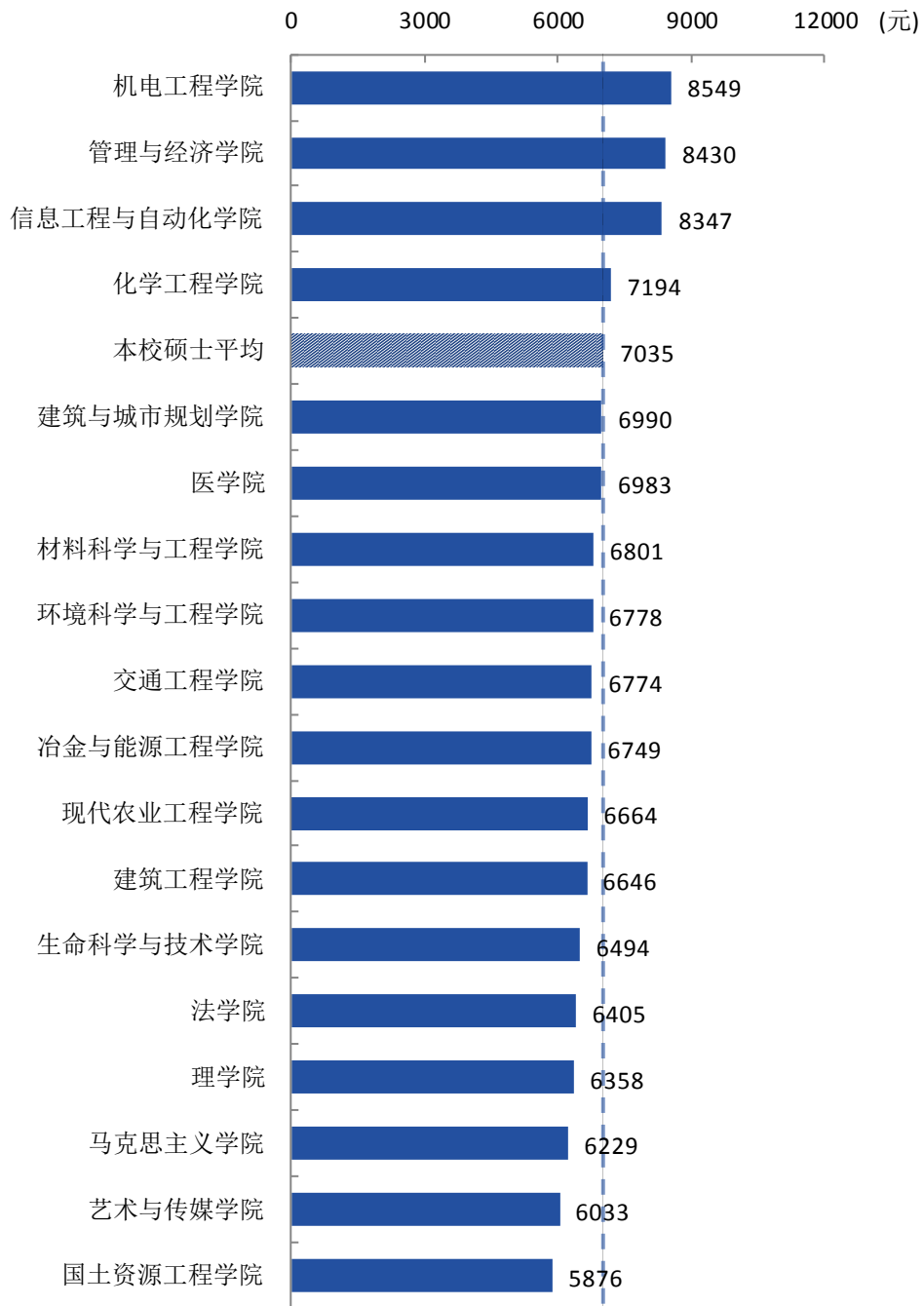


图 3-4 各学院毕业生的月收入（硕士）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3 工作适应度

3.1 毕业生工作适应度

本校2019届本科毕业生的总体工作适应度为89%。

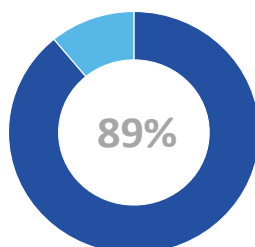


图 3-5 毕业生的工作适应度（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3.2 各学院毕业生工作适应度

本校2019届本科工作适应度较高的学院是机电工程学院（96%），工作适应度较低的学院是环境科学与工程学院（77%）。

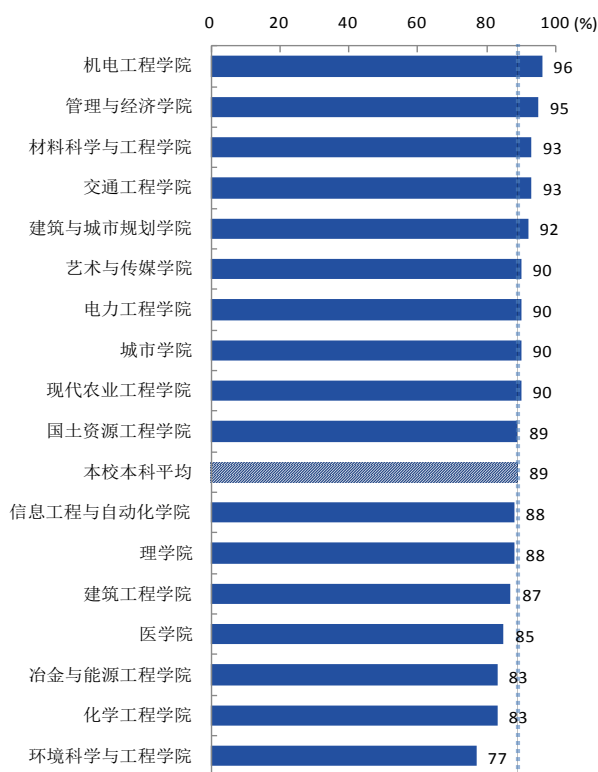


图 3-6 各学院毕业生的工作适应度（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据

4 职业发展状况

4.1 毕业生职业发展状况

本校2019届本科、硕士毕业生分别有19%、13%在薪资或职位上有过提升。



图 3-7 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校2019届本科有过薪资或职位提升比例较高的学院是管理与经济学院（35%）、艺术与传媒学院（30%）。

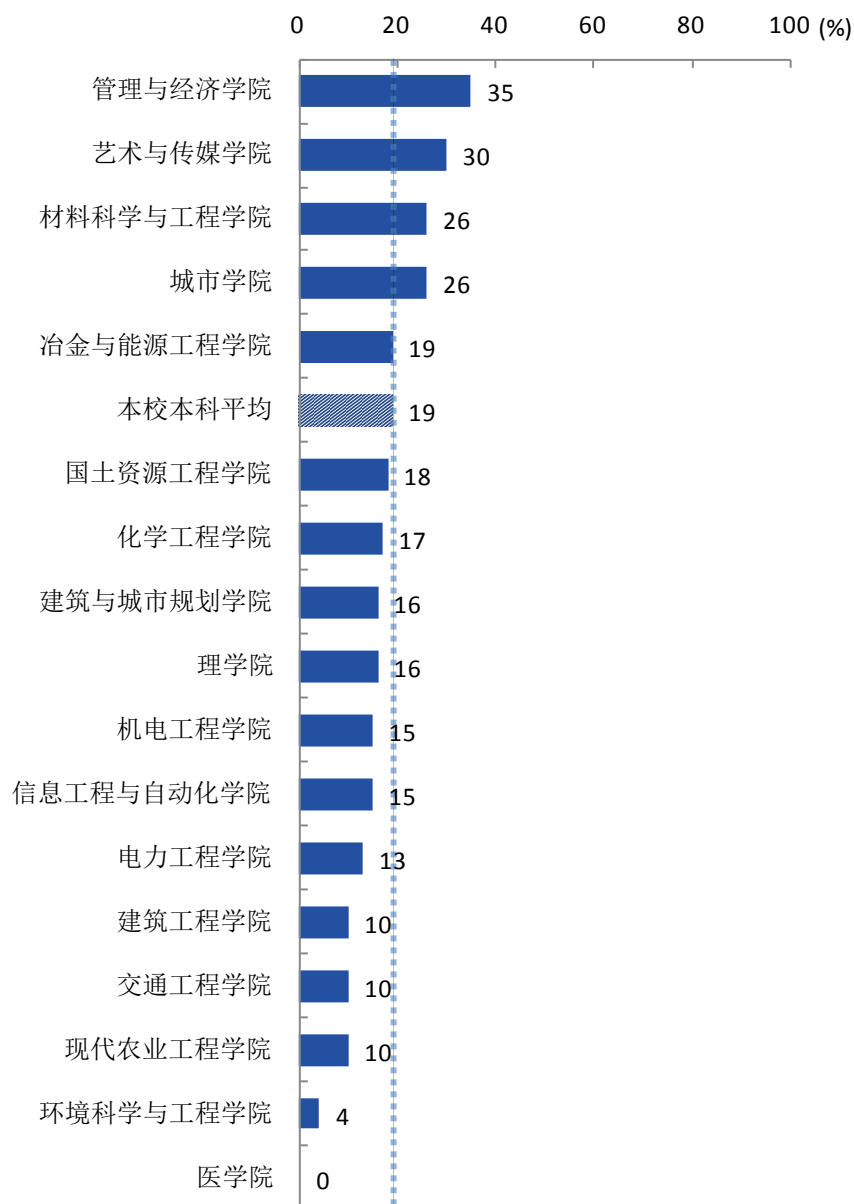


图 3-8 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据

本校2019届硕士有过薪资或职位提升比例较高的学院是法学院（33%）、管理与经济学院（29%）。

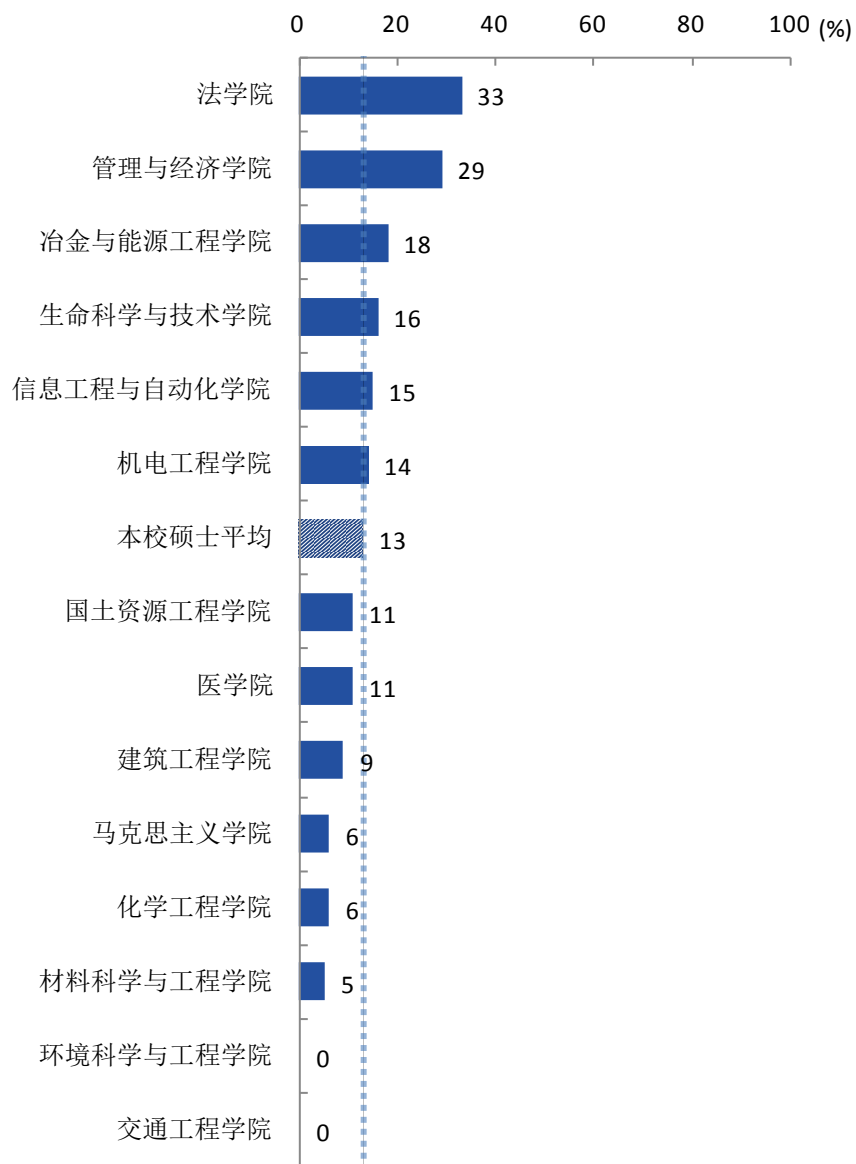


图 3-9 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例（硕士）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4.2 毕业生岗位变化情况

本校2019届本科、硕士毕业生有过转岗的比例分别为13%、11%。

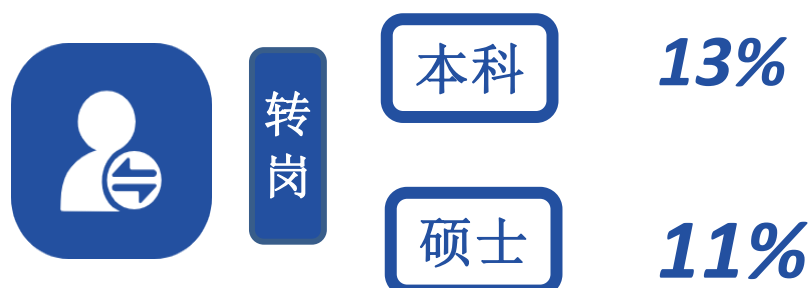


图 3-10 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校2019届本科有过转岗比例较高的学院是材料科学与工程学院（26%），有过转岗比例较低的学院是交通工程学院（3%）。

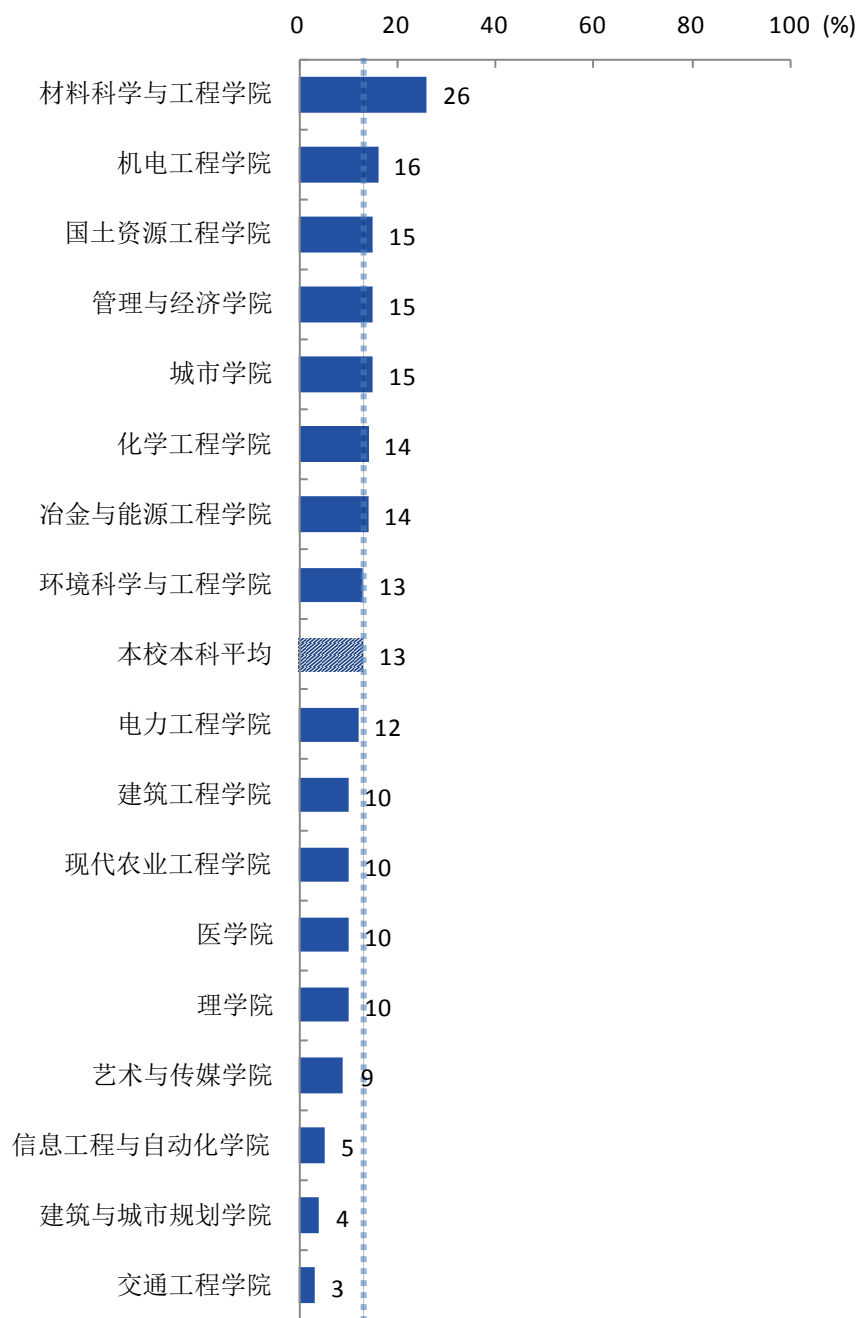


图 3-11 各学院毕业生有过转岗的比例（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校2019届硕士有过转岗比例较高的学院是管理与经济学院（29%）、法学院（28%）。

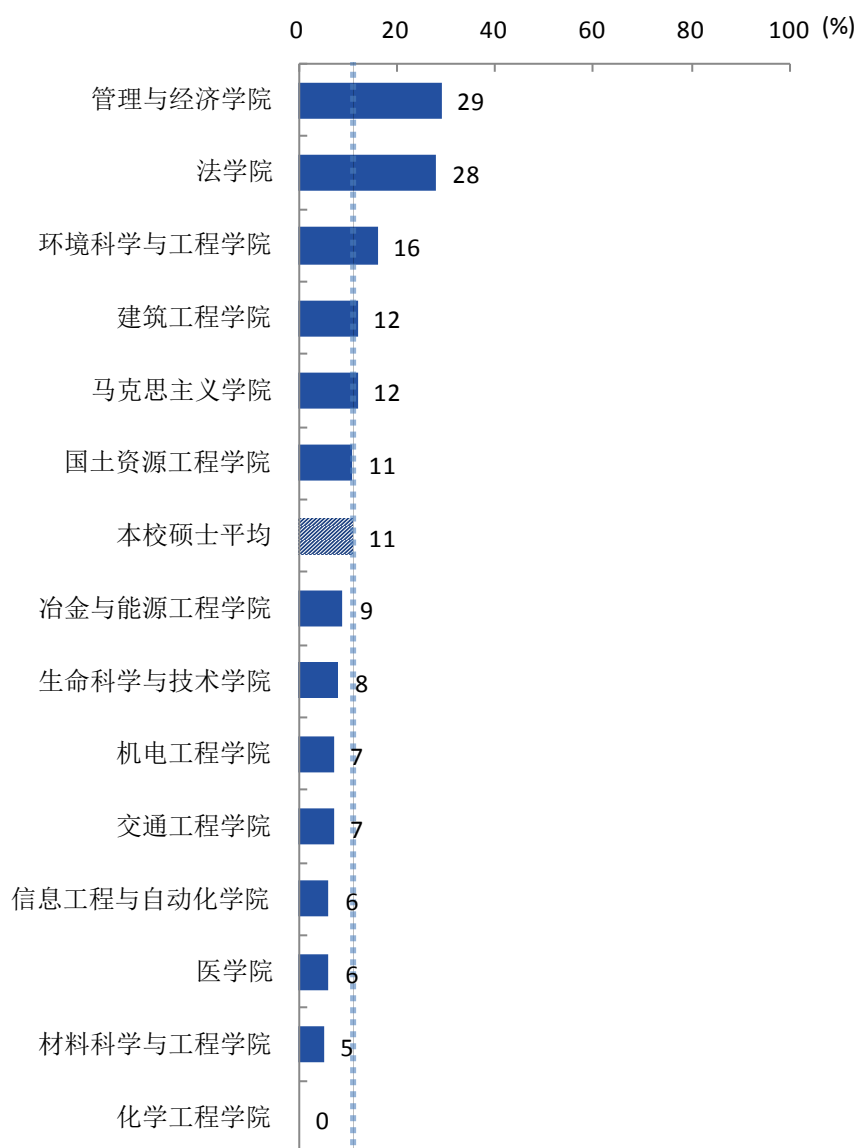


图 3-12 各学院毕业生有过转岗的比例（硕士）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5 专业吻合度³

5.1 毕业生专业吻合度状况

本校2019届本科、硕士、博士毕业生的工作与专业相关度分别为72%、79%、97%。

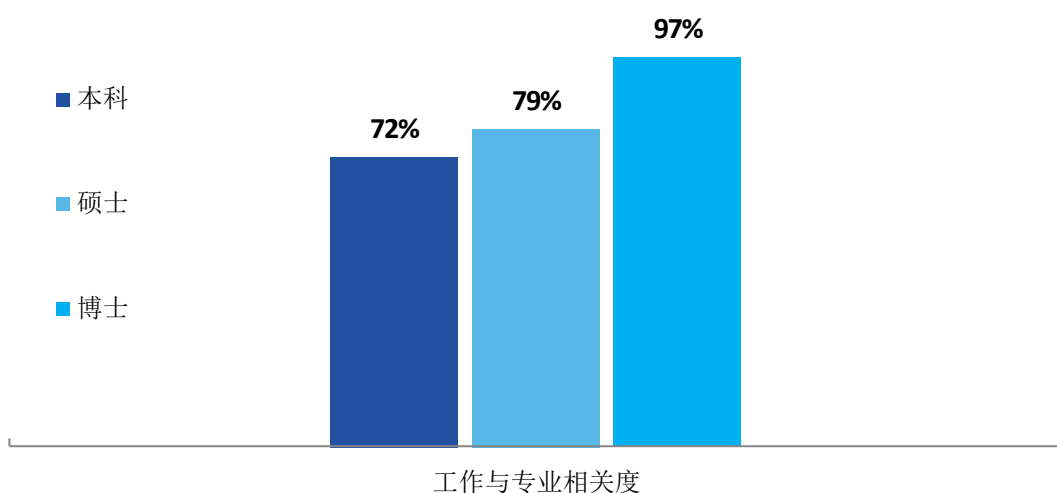


图 4-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5.2 各学院毕业生专业吻合度状况

本校2019届本科毕业生工作与专业相关度较高的学院是医学院（100%）、生命科学与技术学院（89%）、建筑工程学院（86%），工作与专业相关度较低的学院是食品安全研究院（40%）。

³ 用于描述毕业生在工作中使用自己所学到专业知识的程度。

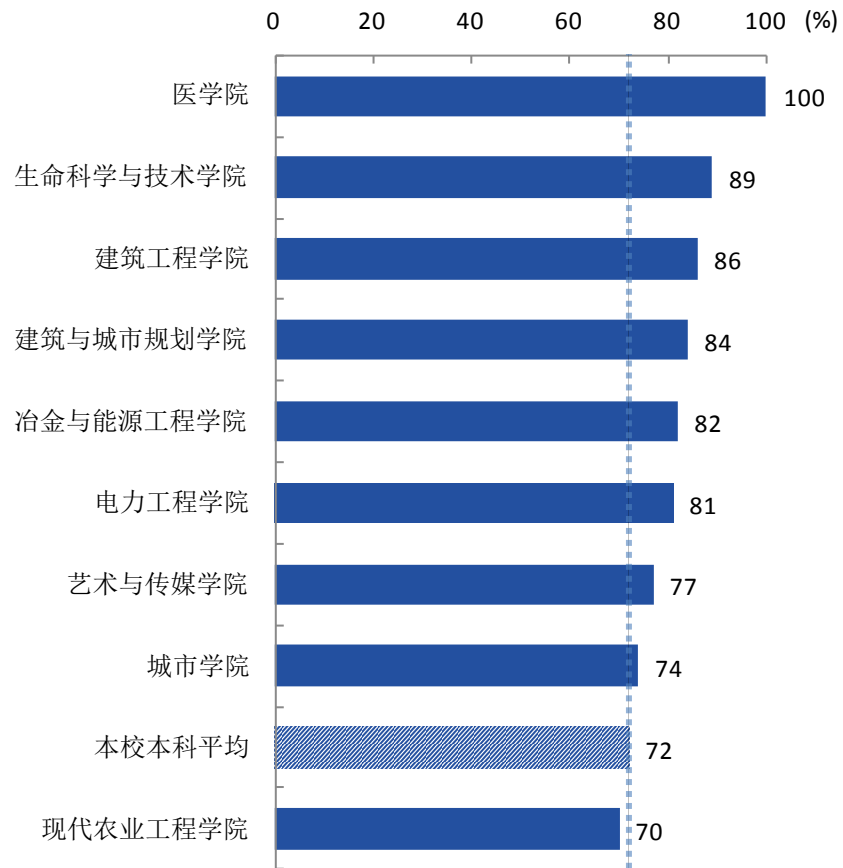


图 4-2 各学院毕业生的工作与专业相关度（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

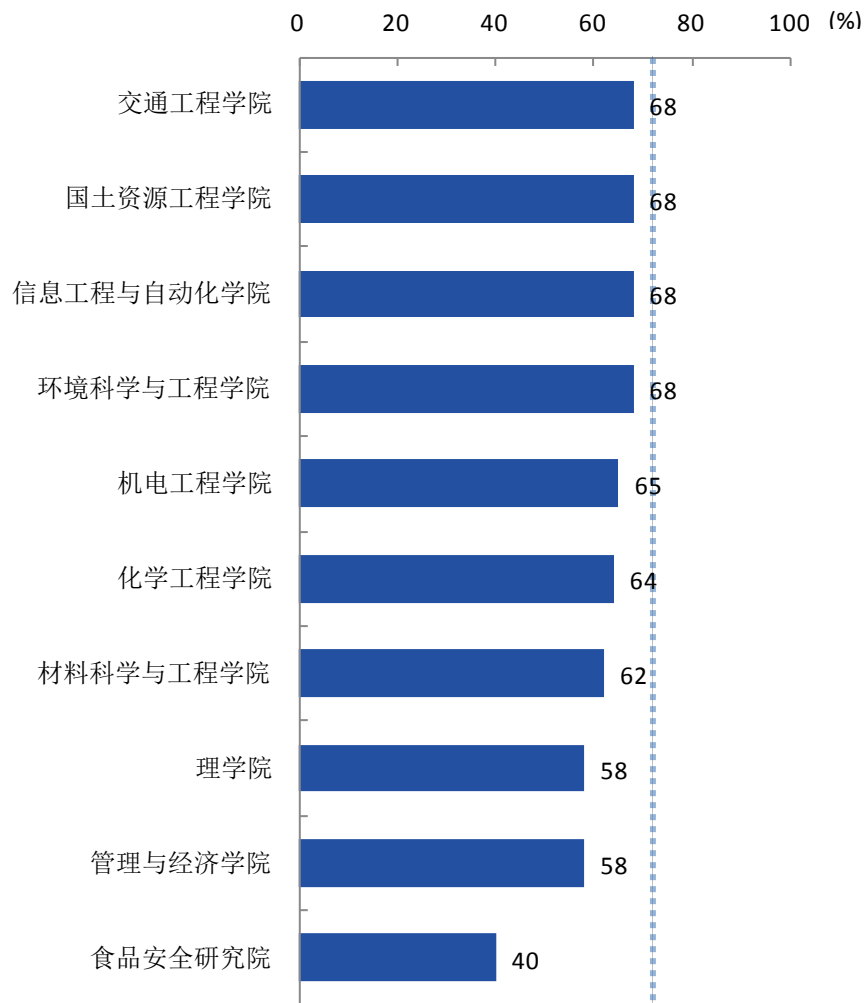


图 4-3 各学院毕业生的工作与专业相关度（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校2019届硕士毕业生工作与专业相关度较高的学院是医学院（92%），工作与专业相关度较低的学院是管理与经济学院（65%）、化学工程学院（67%）。

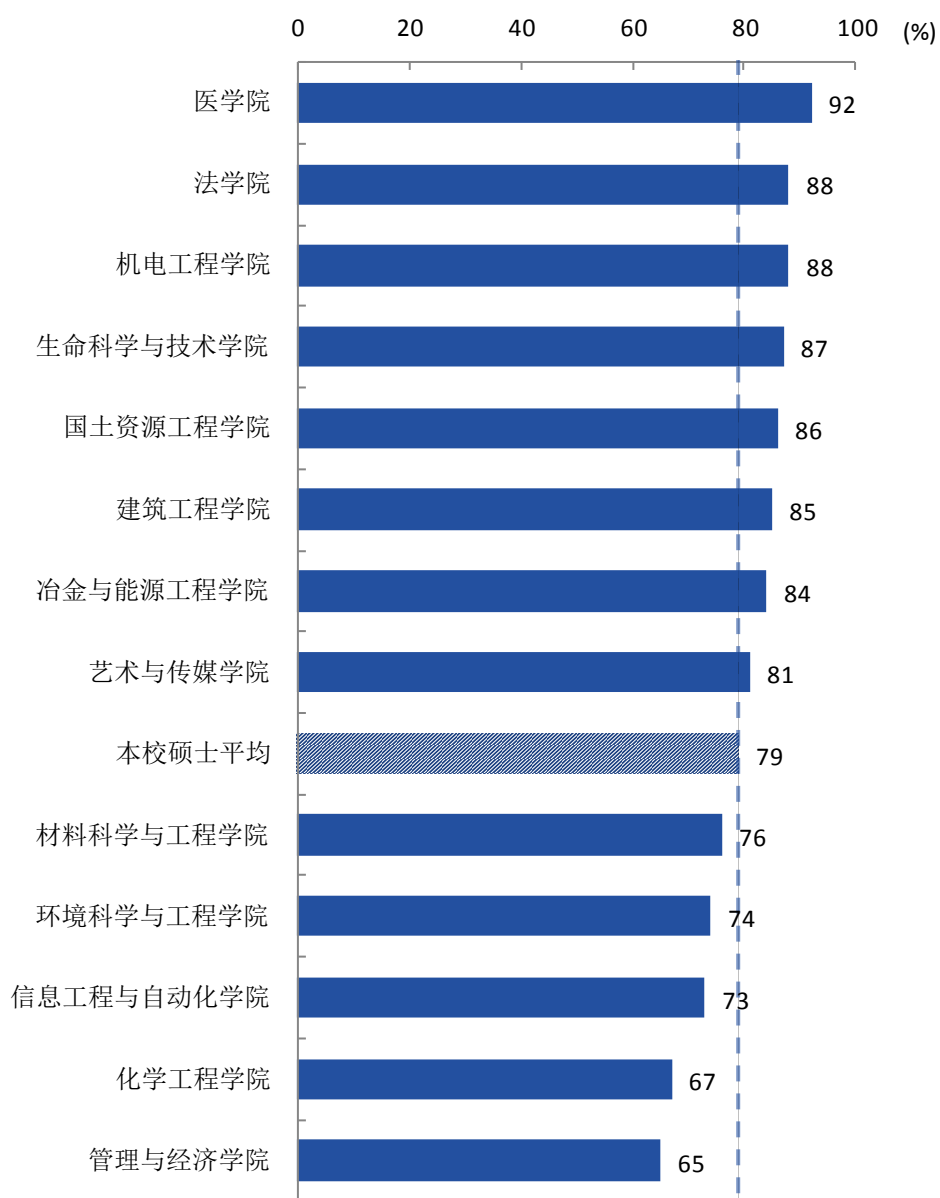


图 4-4 各学院毕业生的工作与专业相关度（硕士）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

6 职业期待吻合度⁴

6.1 毕业生职业期待吻合度状况

本校2019届本科、硕士毕业生的职业期待吻合度分别为44%、57%。

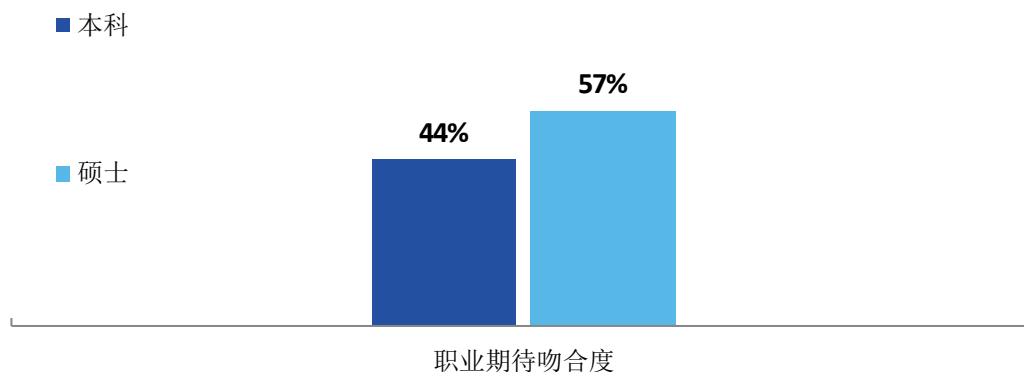


图 4-5 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-昆明理工大学2019届毕业生培养质量评价数据。

6.2 各学院毕业生职业期待吻合度状况

本校 2019 届本科毕业生职业期待吻合度较高的学院是医学院（60%），职业期待吻合度较低的学院是建筑与城市规划学院、交通工程学院（均为 32%）。

⁴ 用于描述毕业生目前工作与自己期待的工作之间的吻合程度。

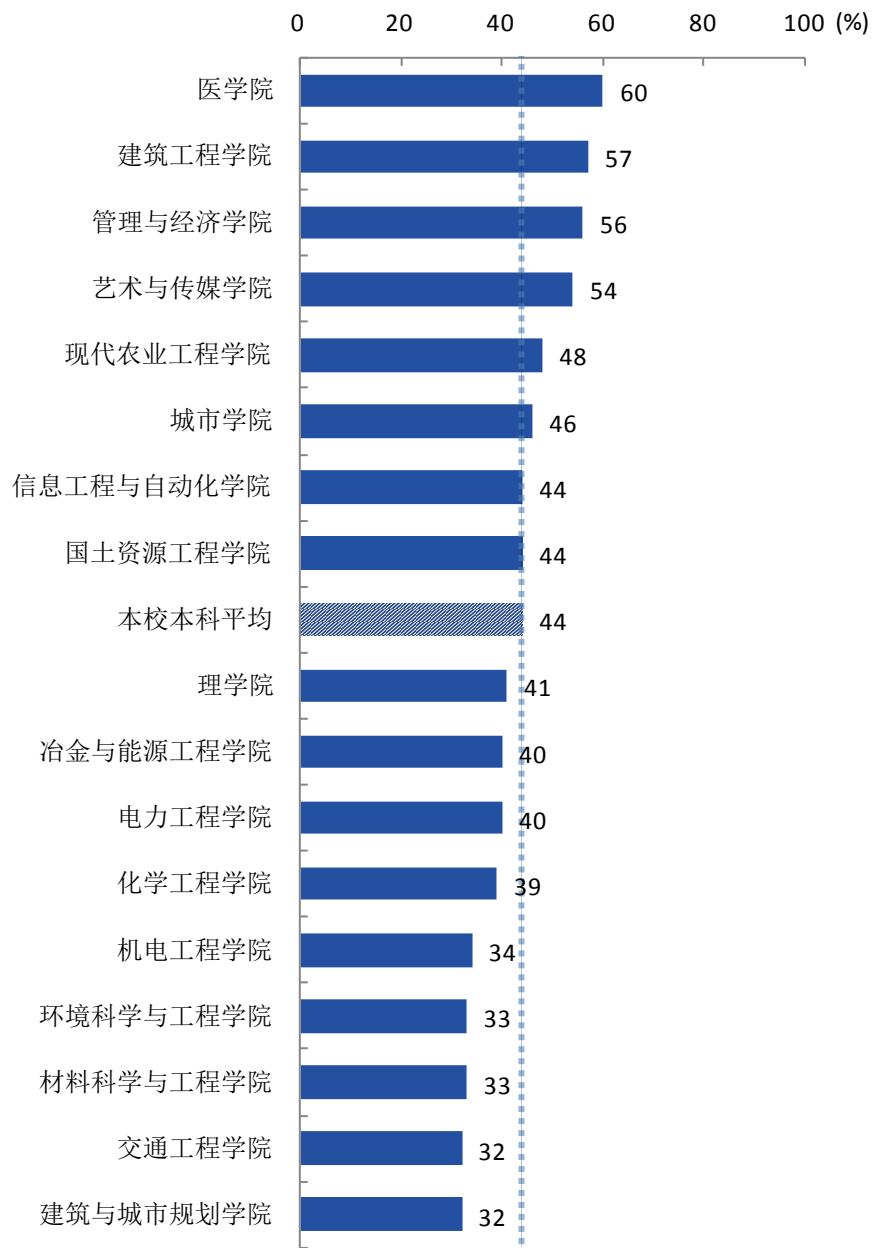


图 4-6 各学院毕业生的职业期待吻合度（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校2019届硕士毕业生职业期待吻合度较高的学院是医学院（70%），职业期待吻合度较低的学院是材料科学与工程学院（36%）。

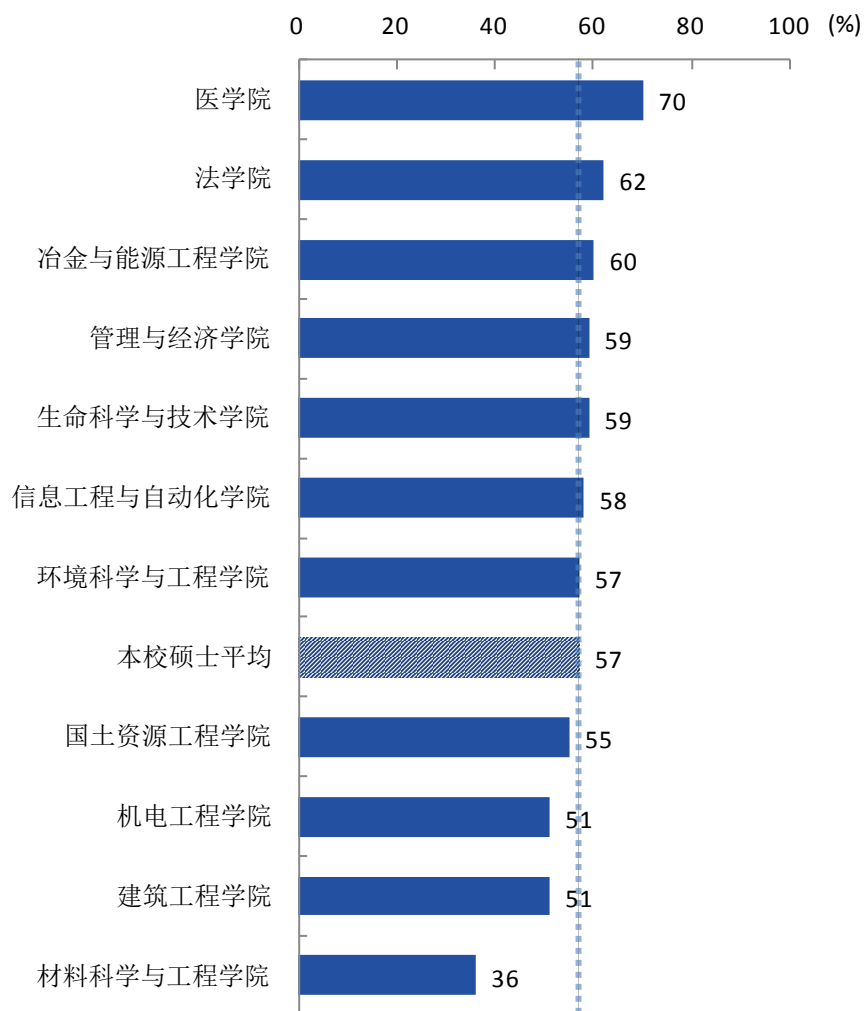


图 4-7 各学院毕业生的职业期待吻合度（硕士）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

7 离职分析

7.1 毕业生离职状况

本校2019届本科毕业生的离职率为17%，多数本科毕业生就业情况稳定。

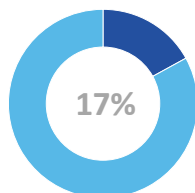


图 4-12 毕业生的离职率（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

7.2 各学院毕业生离职状况

本校2019届本科毕业生中，离职率较低的学院是电力工程学院（3%）、医学院（5%），离职率较高的学院是艺术与传媒学院（32%）。

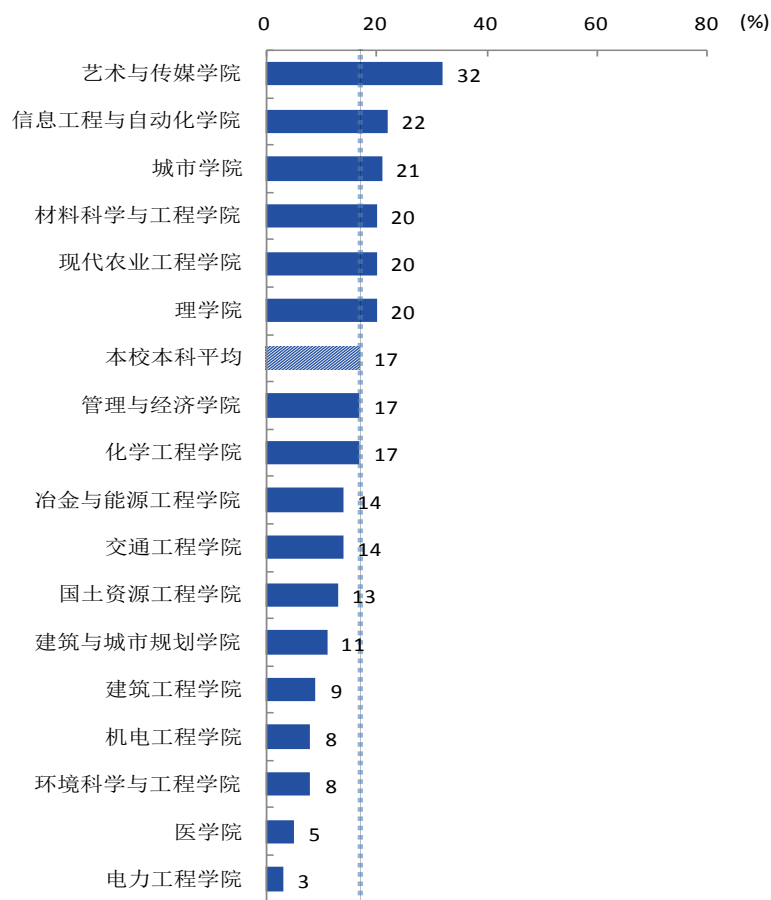


图 4-13 各学院毕业生的离职率（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

第四部分

2019 届毕业生对学校的满意度及反馈

学校于2019年10月-11月针对2019届毕业生进行了学校满意度方面的相关调查，参与调查的本科毕业生人数占全部2019届本科生人数的46.7%，研究生占比37.7%。全校共计有23家学院的毕业生参与调查，其中各学院研究生的调研结果合并入“研究生院”进行总体呈现。

1 毕业生对学校的满意度

1.1 对学校的整体满意度

本校2019届本科毕业生对母校的总体满意度为95%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

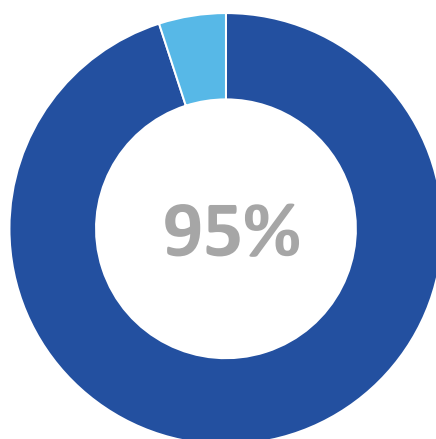


图 5-1 毕业生对母校的满意度（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校2019届本科毕业生对母校满意度较高的学院是外国语言文化学院（100%）、环境科学与工程学院（100%）、建筑与城市规划学院（98%），对母校满意度较低的学院是现代农业工程学院（88%）、冶金与能源工程学院（90%）。

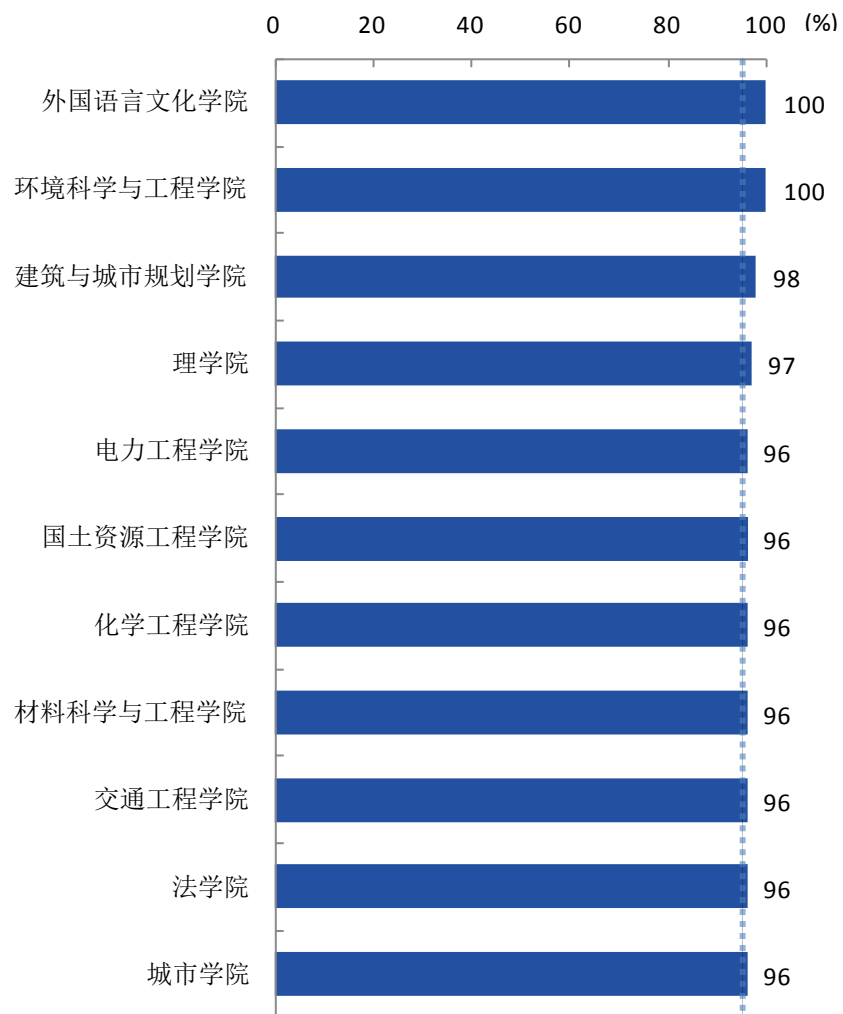


图 5-2 各学院毕业生对母校的满意度（本科）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

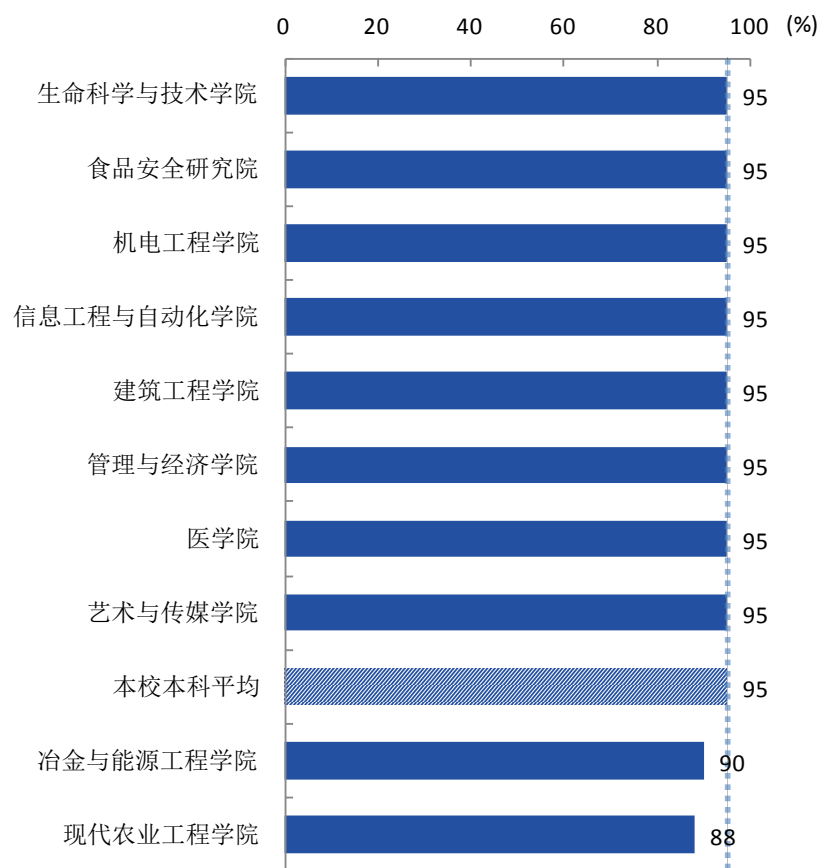


图 5-3 各学院毕业生对母校的满意度（本科）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

1.2 对学校推荐度

本校2019届本科毕业生愿意推荐母校的比例为78%。

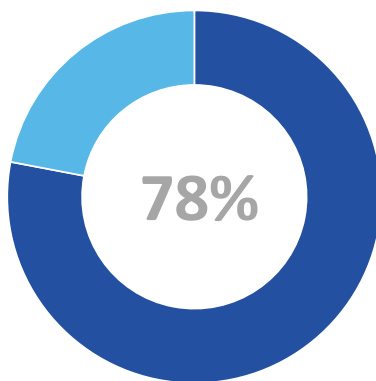


图 5-4 毕业生对母校的推荐度（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校2019届本科毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是机电工程学院（88%），愿意推荐母校比例较低的学院是环境科学与工程学院（68%）、管理与经济学院（68%）、外国语言文化学院（69%）。

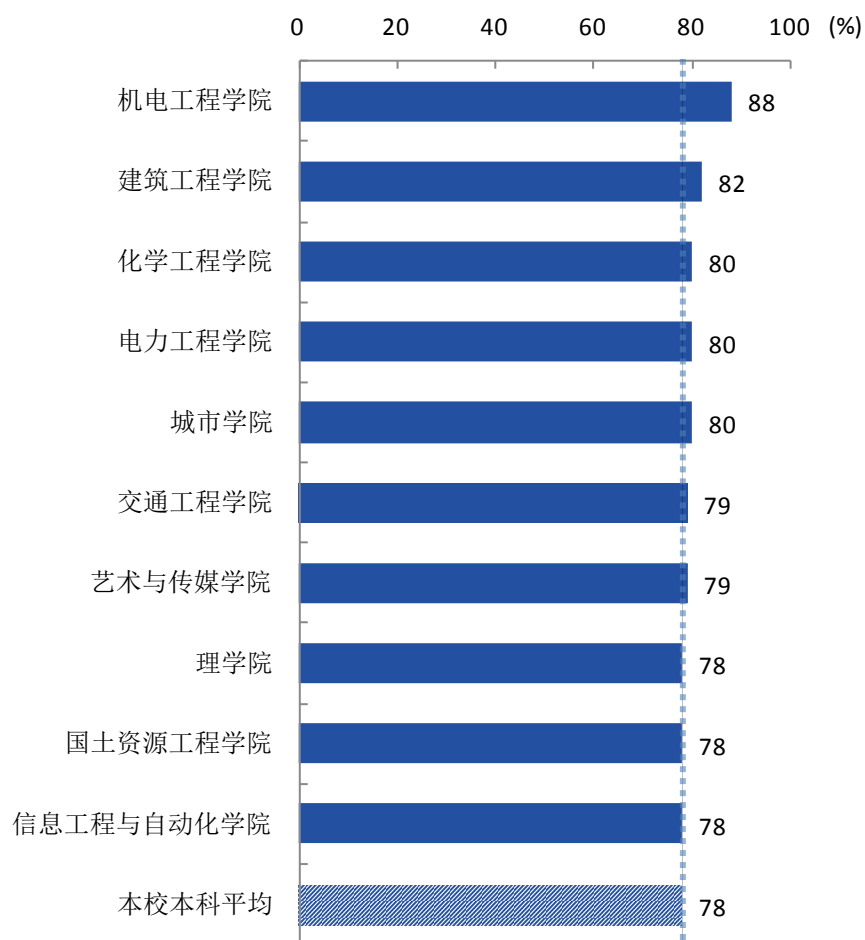


图 5-5 各学院毕业生对母校的推荐度（本科）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

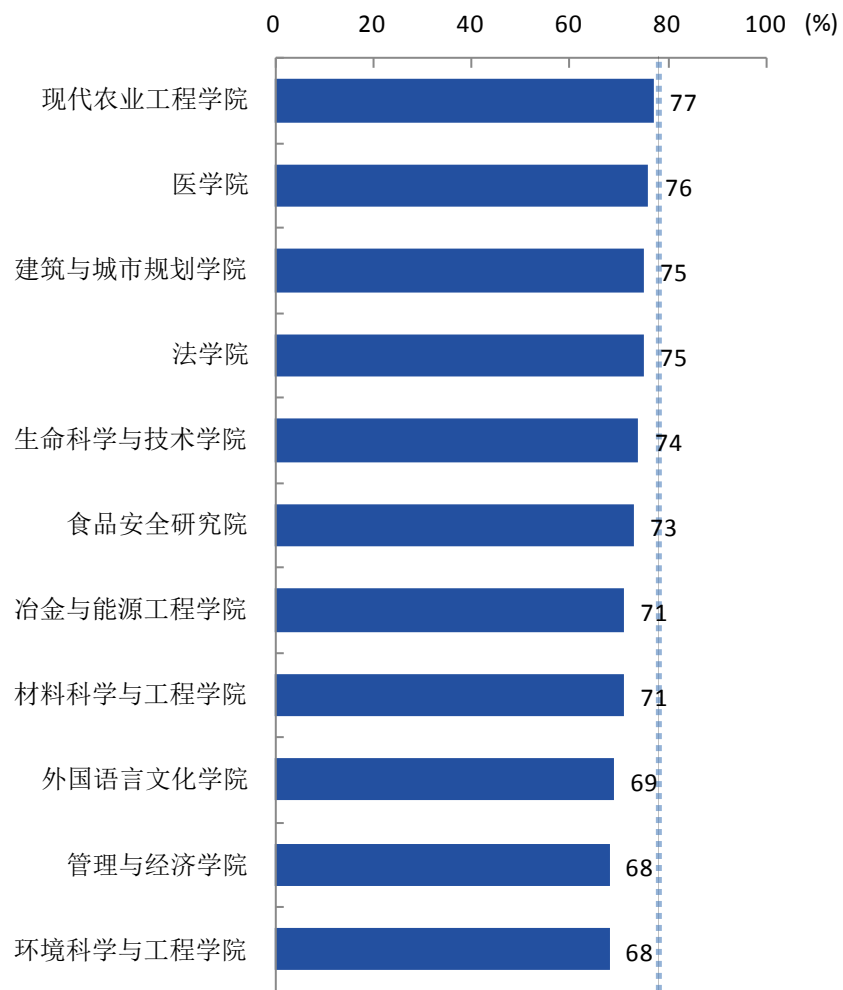


图 5-6 各学院毕业生对母校的推荐度（本科）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

1.3 对学校教学活动的评价与反馈

本校2019届本科毕业生对母校的教学满意度为92%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

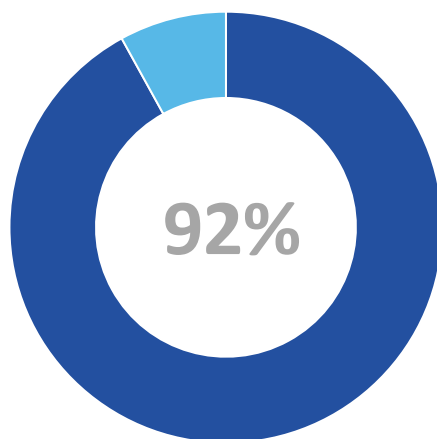


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校2019届本科毕业生教学满意度较高的学院是建筑与城市规划学院（96%）、外国语言文化学院（96%）、交通工程学院（95%）、理学院（95%）、环境科学与工程学院（95%）、医学院（95%），教学满意度较低的学院是现代农业工程学院（86%）、艺术与传媒学院（86%）、法学院（87%）、化学工程学院（87%）。

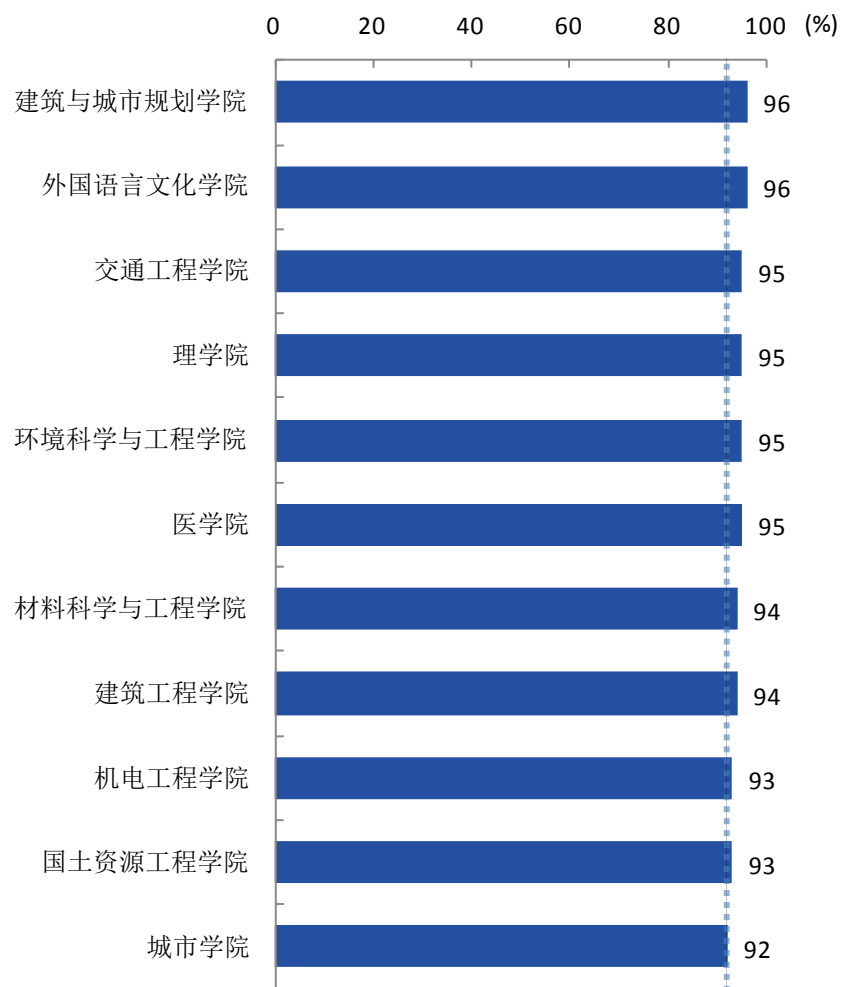


图 5-8 各学院毕业生的教学满意度（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

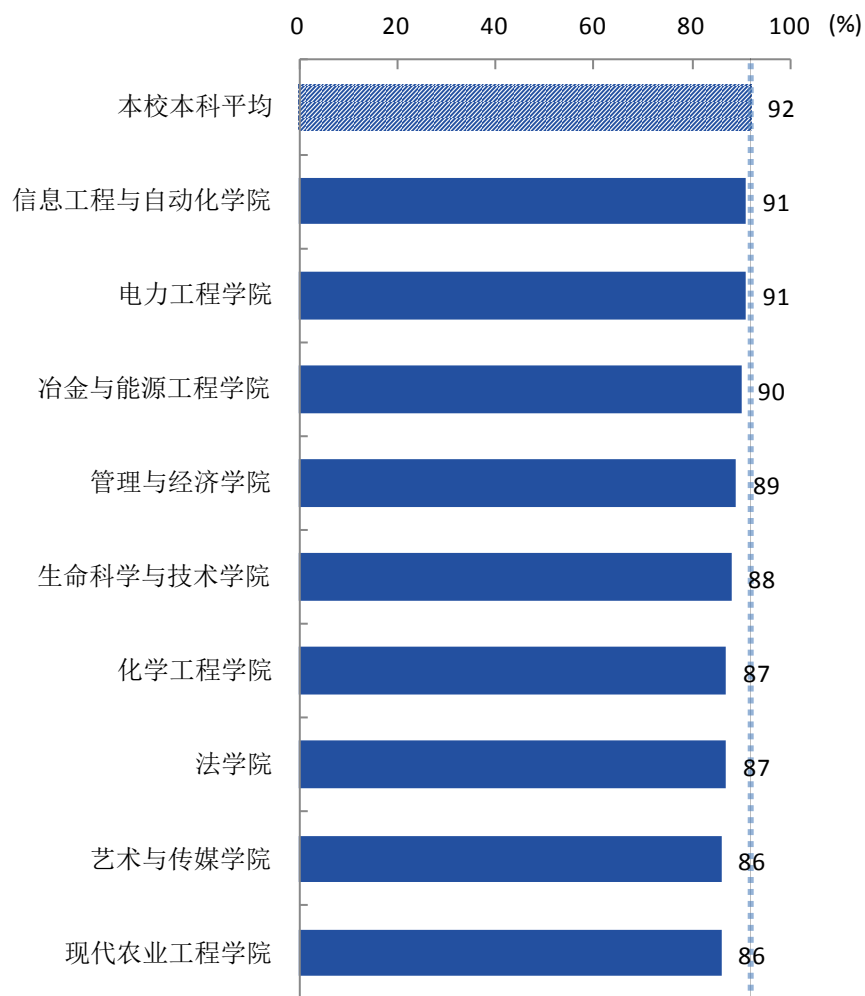


图 5-9 各学院毕业生的教学满意度（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

1.4 对学校就业服务工作满意度

1.4.1 毕业生对学校就业服务工作满意度

本校2019届本科毕业生对就业指导服务的总体满意度为89%。

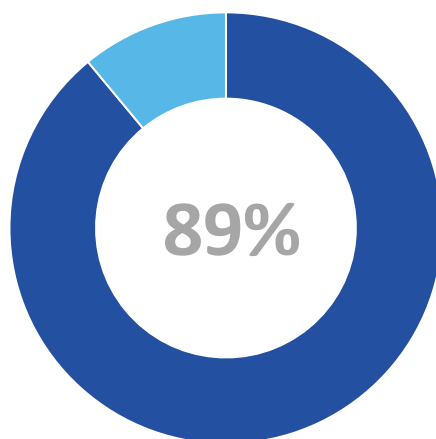


图 5-10 毕业生对就业指导服务的总体满意度（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

1.4.2 各学院毕业生对学校就业服务工作满意度

本校2019届本科毕业生就业指导服务总体满意度较高的学院是外国语言文学学院（96%）、建筑工程学院（95%）、理学院（95%）、食品安全研究院（95%）、法学院（95%），就业指导服务总体满意度较低的学院是生命科学与技术学院（64%）。

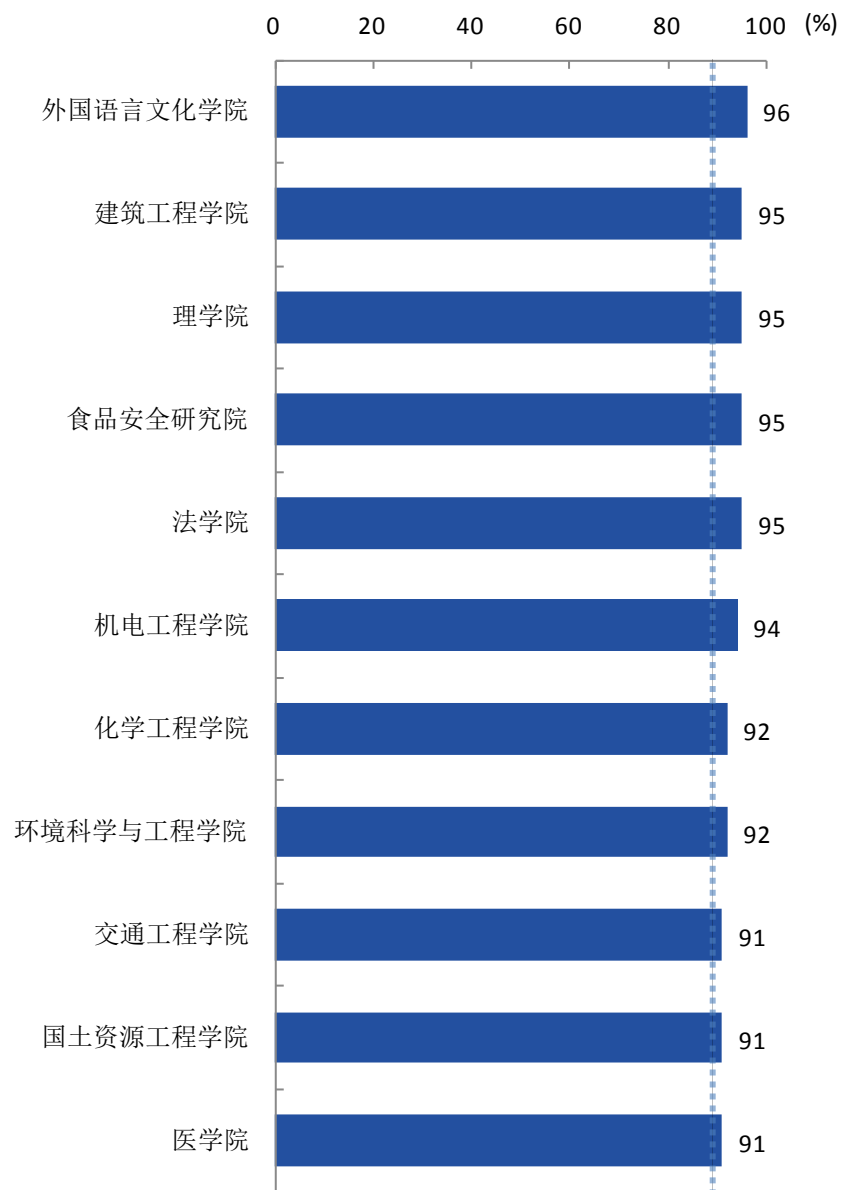


图 5-11 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

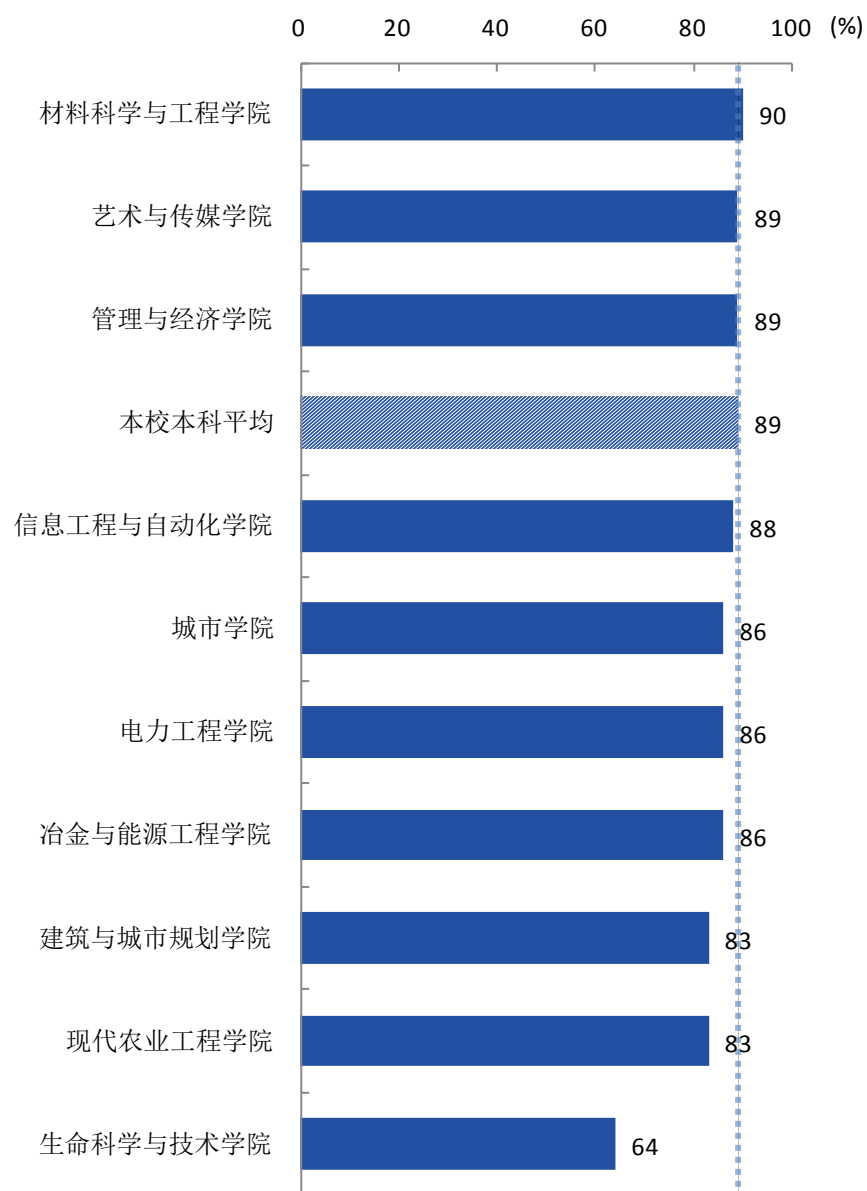


图 5-12 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2 毕业生对学校的反馈

2.1 工作中最重要的通用能力及母校学习经历的影响

本校2019届本科毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（89%），其后依次是“持续学习能力”（86%）、“解决问题能力”（85%）等。

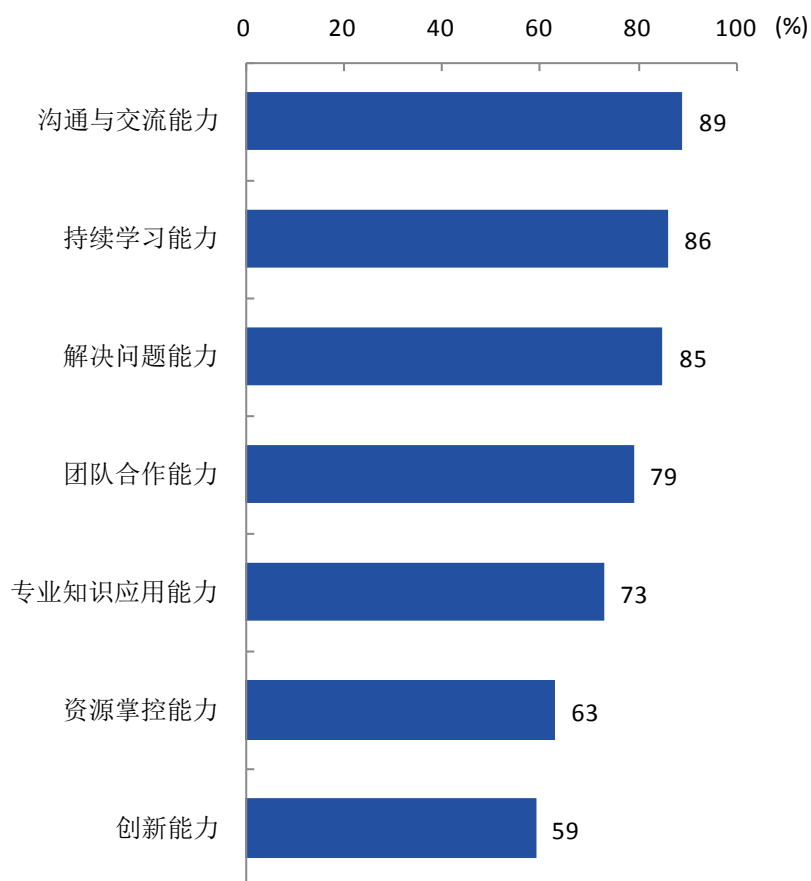


图 5-13 工作中最重要的通用能力（多选）（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校2019届本科毕业生受母校学习经历影响比例⁵明显较高的通用能力是专业知识应用能力（59%），其次是团队合作能力（57%）。

⁵ 影响明显比例：是指影响深远和影响较大比例之和。

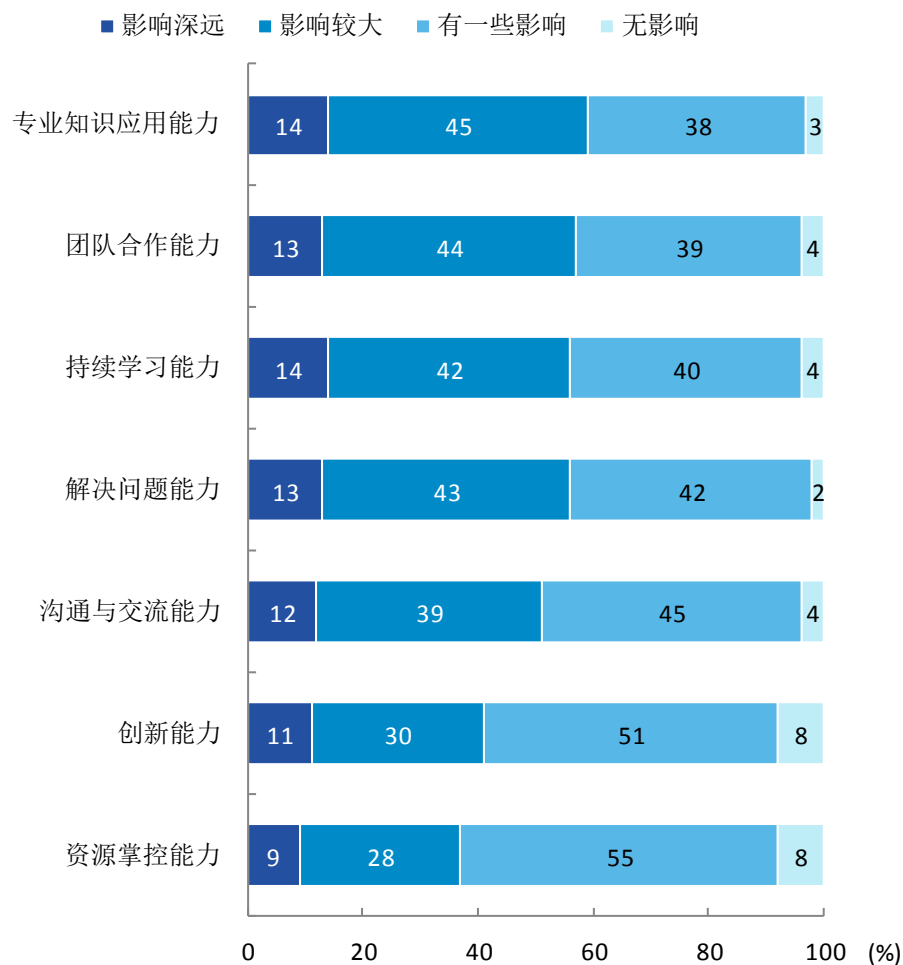


图 5-14 母校学习经历对各项通用能力的影响（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2.2 各项职业素养重要性分析

本校2019届本科毕业生认为工作中最重要的职业素养是“环境适应能力”、“压力承受能力”（均为84%），其次是“协作解决问题能力”、“信息获取和选择能力”（均为79%）。

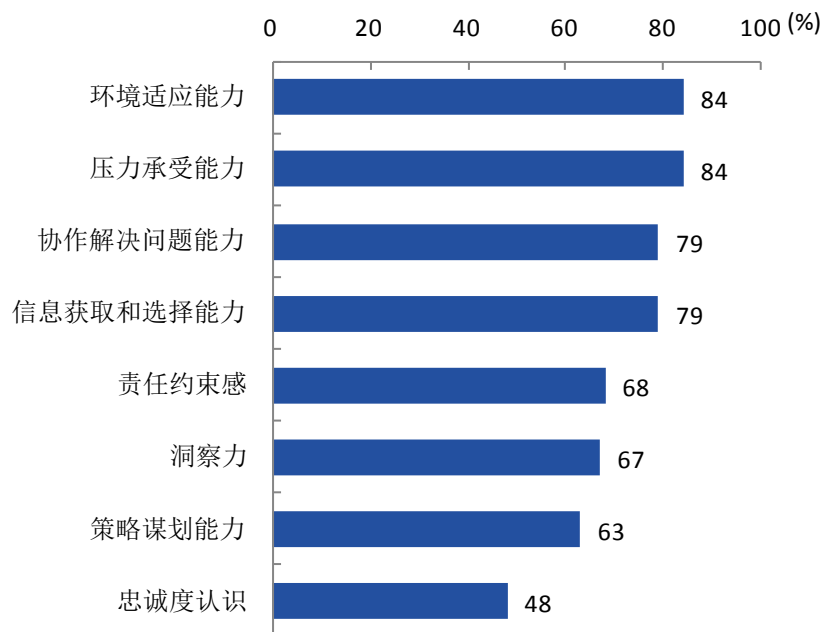


图 5-15 毕业生认为工作中最重要的职业素养（多选）（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2.3 毕业生求职状况反馈

2.3.1 求职投入情况

本校2019届本科毕业生截至成功被录用第一份工作，81%的人投递的简历数量在10份以内，求职花费的时间主要在1个月以内（60%），参加招聘会数量主要是在1-3场（37%）；同时毕业生求职花费主要在500元以内（68%）。

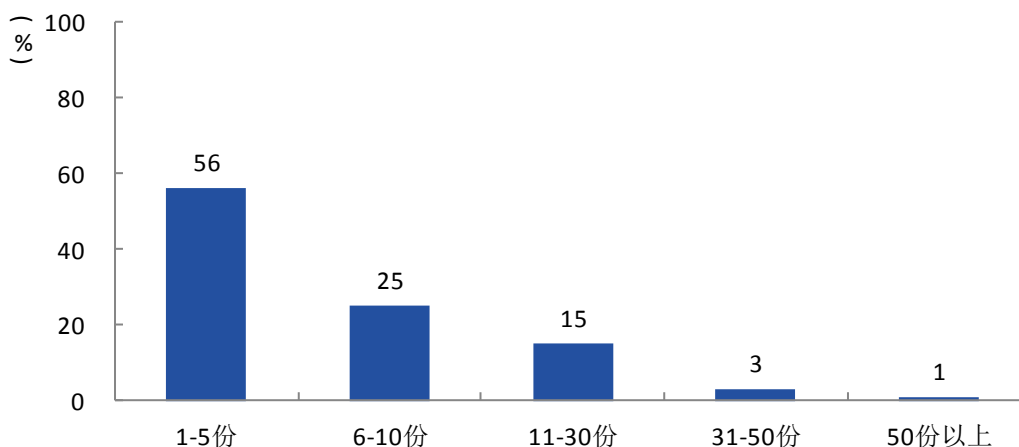


图 5-16 毕业生投递简历数量分布（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

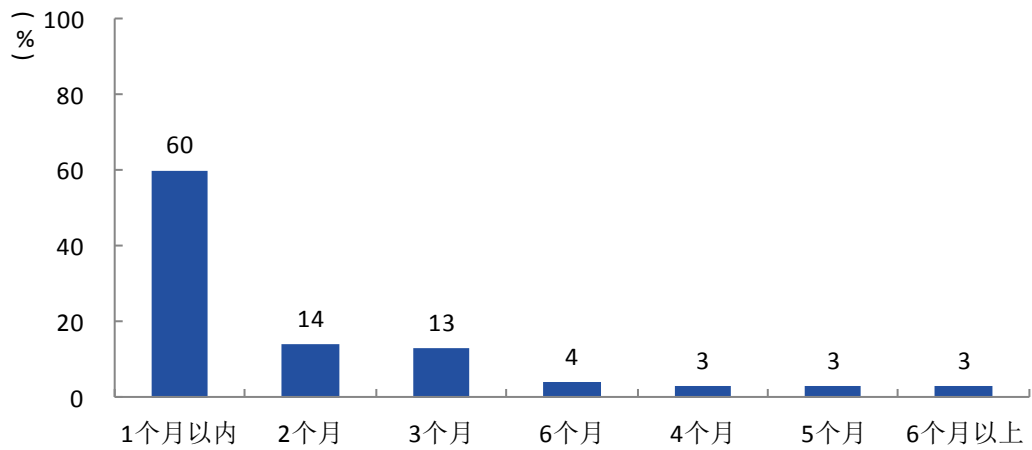


图 5-17 毕业生求职时间分布（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

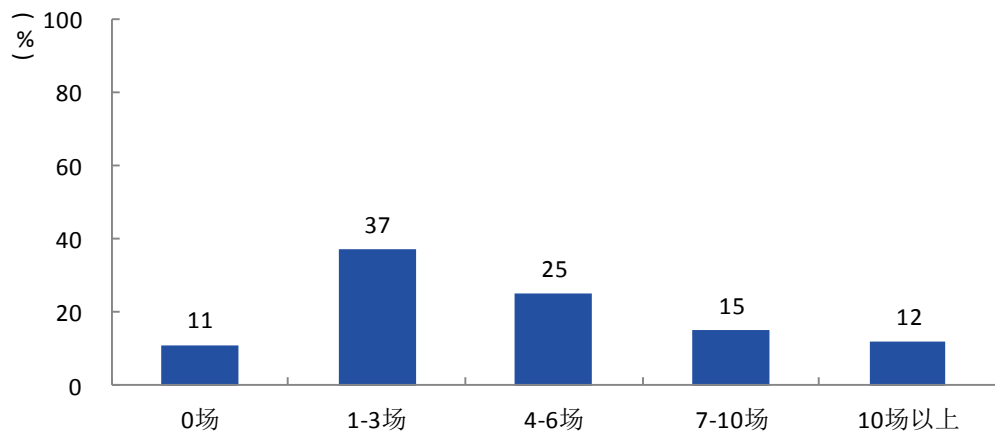


图 5-18 毕业生参加招聘会数量分布（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

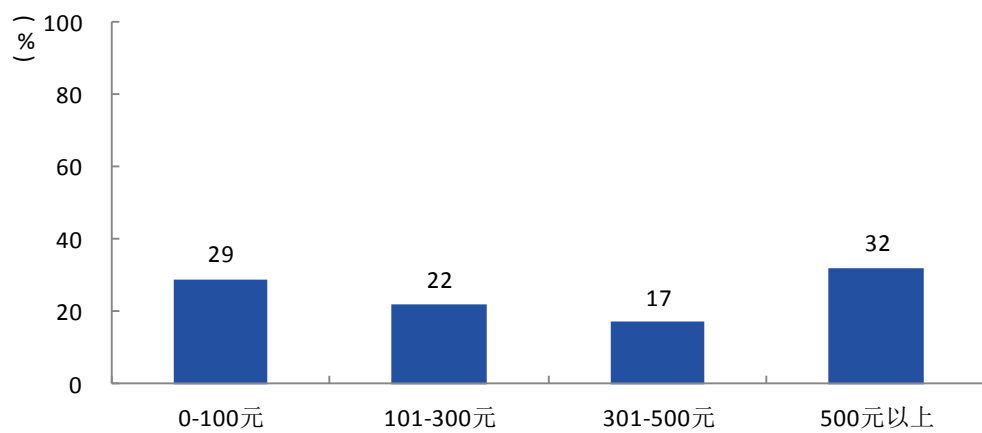


图 5-19 毕业生求职花费分布（本科）

2.3.2 求职收获情况

本校2019届本科毕业生收到的面试邀请在1-3份的占比（39%）最高，其次是4-6份（29%）；毕业生收到终面邀请数集中在1-3次（56%）；接到录用通知3份以上的比例占21%。

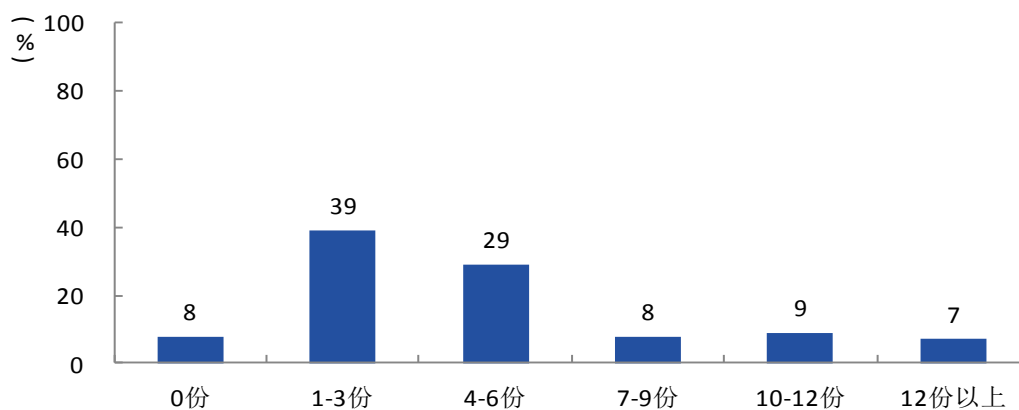


图 5-20 毕业生收到面试邀请数（本科）

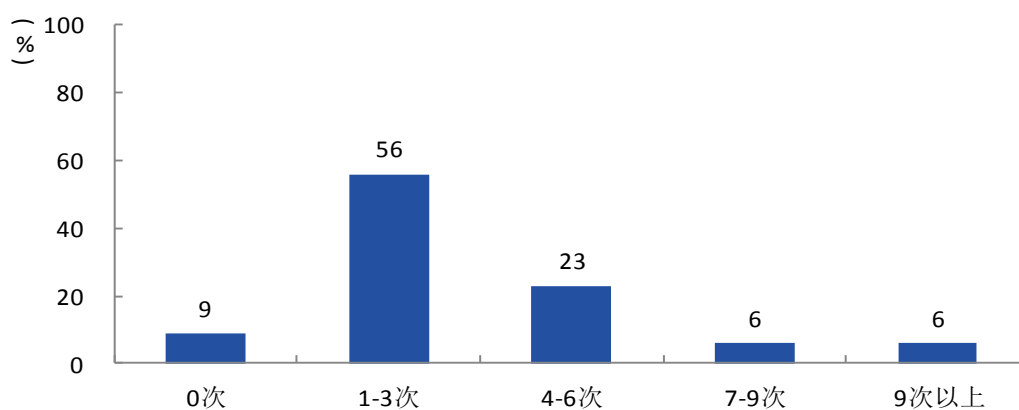


图 5-21 毕业生收到终面邀请次数（本科）

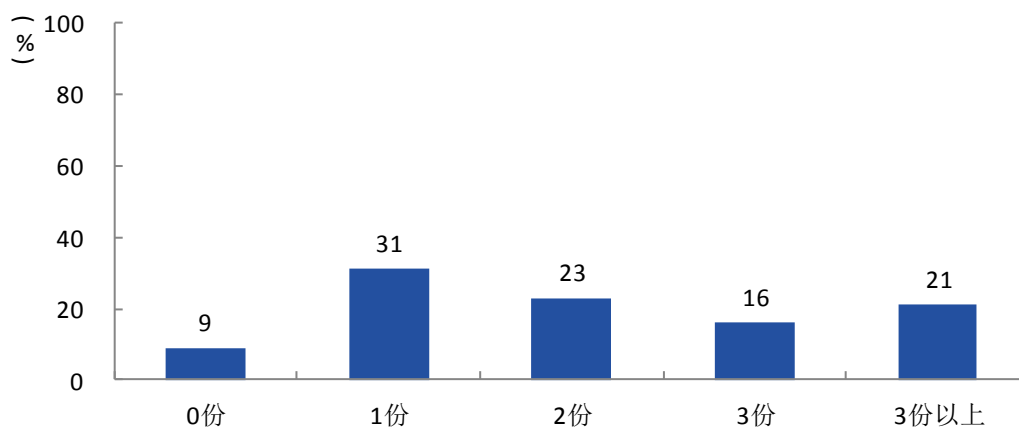


图 5-22 毕业生接到录用通知数（本科）

2.3.3 求职困难情况

本校2019届本科毕业生在求职过程中遇到最主要的困难是“缺乏实践经验”（62%）。

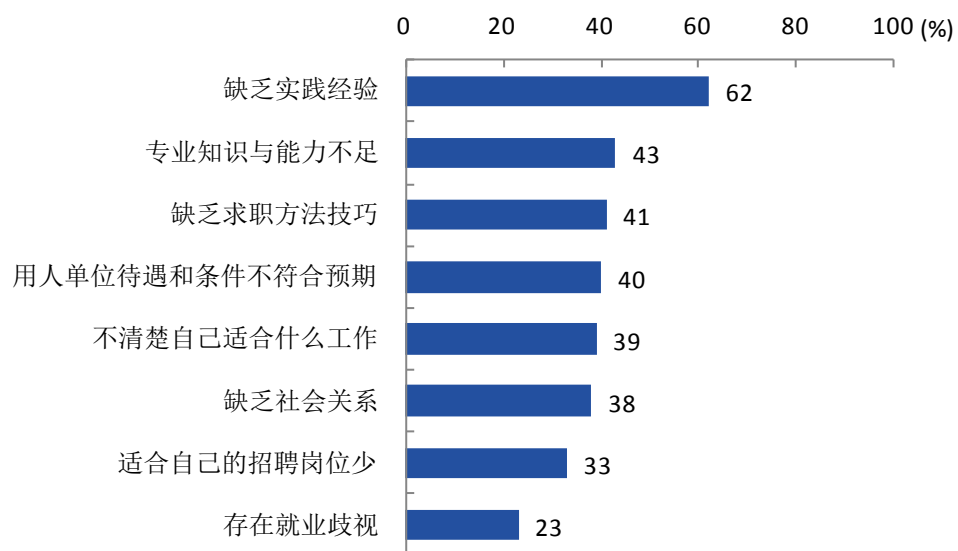


图 5-23 毕业生求职过程中遇到主要的困难（本科）

数据来源：麦可思-昆明理工大学 2019 届毕业生培养质量评价数据

第五部分
2019 届毕业生
用人单位需求与反馈调查报告

1 参与调查用人单位基本情况及需求

1.1 参与招聘会类型

表 1-1 2019 届毕业生校招用人单位参与情况

毕业生届数	参与调查有效单位数量	参与专场招聘会有效单位数量	参与中大型招聘会有效单位数量
2019 届	929	316	603

1.2 主要经营行业

参与调查的用人单位各行业均有所分布，但是制造业参与调研的单位最多，占总单位数量的 21%。

表 1-2 用人单位主营行业⁶

所属行业	2019 届
制造业	21%
建筑业	18.61%
信息传输、软件和信息技术服务业	13.93%
教育	9.68%
金融业	8.27%
批发和零售业	8.16%
房地产业	7.18%
农林牧渔业	4.24%
科学研究和综合技术服务业	4.13%
采矿业	4.03%
文化、体育和娱乐业	3.92%
住宿和餐饮业	3.59%
交通运输、仓储及邮政业	3.37%
租赁和商务服务业	3.05%
电力、煤气及水的生产和供应业	2.72%
水利、环境和公共设施管理业	1.74%
公共管理、社会保障和社会组织	1.63%
卫生和社会工作	1.41%

6 参见国家统计局国民经济行业分类(GB/T 4754-2011): <http://www.stats.gov.cn/tjsj/tjbz/hyflbz/>

1.3 单位性质

参与调查的用人单位超过八成是企业，其中 53.54%是民营企业，22.52%是国有企业；专场招聘会中国有企业比例较高，中大型招聘会中民营企业比例较高。

表 1-3 用人单位性质

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
民营企业	53.54%	39.75%	60.70%
国有企业	22.52%	35.02%	15.92%
外资企业	3.70%	4.10%	3.48%
合资企业	4.57%	1.89%	5.97%
教育单位	2.39%	3.47%	1.99%
其他事业单位	0.76%	1.26%	0.50%
科研单位	0.87%	1.58%	0.50%
医疗卫生单位	0.11%	0.32%	0.00%
党政机关	0.44%	0.63%	0.33%
部队	0.11%	0.32%	0.00%

1.4 单位规模

从参与调查的用人单位规模来看，41.02%的用人单位规模在 1000 人以上；四分之一用人单位的规模在 51-300 人之间；规模在 20 以内的小微单位比例最低；专场招聘会中规模在 1000 以上的单位比例超过 6 成，中大型招聘会中规模在 51-300 人的单位比例较高。

表 1-4 用人单位规模

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
20 人以内	3.16%	0.32%	4.64%
21-50 人	10.34%	4.73%	13.27%
51-300 人	24.92%	12.30%	31.51%
301-1000 人	15.56%	16.72%	14.93%

1000人以上	41.02%	61.20%	30.51%
---------	--------	--------	--------

1.5 单位试用期内毕业生人均月薪

从参与调查用人单位试用期内提供的月薪来看，试用期内提供月薪在超过3000的用人单位比例超过71.49%，其中超过5000的用人单位比例达到19.8%。参与专场招聘会用人单位试用期提供较高月薪的单位比例高于参与中大型招聘会的。

表 1-5 用人单位试用期内提供月薪

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
1000-2000	2.18%	0.95%	2.82%
2001-3000	21.55%	11.36%	27.03%
3001-5000	51.69%	48.90%	53.07%
5001-10000	19.04%	33.44%	11.44%
10000 以上	0.76%	0.95%	0.66%

1.6 单位提供的福利

从参与调查用人单位提供福利来看，92.49%的用人单位提供五险及其更多福利（一金或两金），其中提供五险一金的较高（58.22%），提供五险两金的比例较低（13.06%）；两类型的招聘会中，均是提供五险一金的用人单位比例最高，但是参与专场招聘会的用人单位提供五险两金比例高于参与中大型招聘。

表 1-6 用人单位提供福利

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
五险两金	13.06%	27.44%	5.47%
五险一金	58.22%	58.04%	58.37%
五险	0.54%	0.00%	0.83%
三险一金	20.67%	9.15%	26.70%
三险	0.87%	0.32%	1.16%

一金	0.11%	0.00%	0.17%
----	-------	-------	-------

1.7 用人单位对简历的要求

从参与调查用人单位对简历的要求来看，用人单位最看重的是工作经验和社会实践，其次是专业背景和学习成绩；用人单位最不看重的是外貌（照片）、政治面貌和生源地。

表 1-7 用人单位对简历的要求

简历项目	用人单位对简历要求 ⁷
工作经验、社会实践	10.59
学习成绩	6.53
自我评价	5.47
获取职业资格证书	5.4
专业背景	5.21
特长	5.04
学历层次	4.56
毕业院校	4.08
获奖情况	3.91
外语成绩	2.81
学生干部	2.43
生源地	2.15
政治面貌（是否党员）	1.67
外貌/照片	1.63

1.8 用人单位实践方面的要求

从参与调查用人单位对实践方面的要求来看，近半的用人单位非常看重社会实践经验；对专业实习的非常重视比例没有社会实践那么高，但是也有超过三成用人单位非常看重。

⁷得分是根据所有填写者对选项的排序情况计算得出的，它反映了选项的综合排名情况，得分越高表示综合排序越靠前。计算方法为：得分 = (∑ 频数 × 权值) / 本题填写人次。权值由选项被排列的位置决定。例如有 3 个选项参与排序，那排在第一个位置的权值为 3，第二个位置权值为 2，第三个位置权值为 1。例如某选项 A 一共被填写 12 次，选项 A 被选中并排在第一位置 2 次，第二位置 4 次，第三位置 6 次，那选项 A 的得分 = (2 × 3 + 4 × 2 + 6 × 1) / 12 = 1.67 分。

表 1-8 用人单位对实践方面的要求

项目	非常重视	重视	一般	基本不在意
社会实践经验	43.20%	39.83%	9.79%	0.65%
专业实习经验	34.82%	40.15%	11.64%	1.85%
班委干部经历	14.80%	35.04%	30.58%	4.13%
大学获奖经历	12.51%	38.30%	30.14%	2.94%

1.9 用人单位对于成绩方面的要求

从参与调查用人单位对成绩的要求来看，用人单位最看重的是专业成绩和综合测评，在参与调查的用人单位中，仅有 18.28%的用人单位看重四级成绩。

表 1-9 用人单位对成绩方面的要求

选项	用人单位看重的成绩
综合测评成绩（绩点）	59.52%
专业课程成绩	52.88%
英语四级成绩	18.28%
计算机成绩	13.17%
不做要求	9.36%

2 对学校就业和人才培养工作的反馈

2.1 我校毕业生在用人单位中的任职人数

目前参与调查的用人单位中，超过 7 成用人单位有我校毕业生任职，任职人数为 1-5 人的用人单位比例最高，其次是 6-20 人，任职人数超过 100 人的单位比例仅为 3.59%；其中，在 6 人以上任职人数区间中，专场招聘会用人单位比例均高于中大型招聘会，这表明我校毕业生任职人数较多的用人单位参加专场招聘的比较多。

表 2-1 用人单位中毕业生任职人数

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
没有	23.94%	17.03%	27.69%
1-5 人	37.98%	32.81%	40.63%
6-20 人	23.18%	28.39%	20.40%
20-50 人	7.51%	9.46%	6.47%
50-100 人	3.37%	5.68%	2.16%
100 人以上	3.59%	5.99%	2.32%

2.2 用人单位对我校毕业生的总体满意度

87.59%的用人单位对我校毕业生入职后的工作状况表示满意，其中 41.13%的用人单位表示非常满意；专场招聘会中用人单位表示非常满意的比例高于中大型招聘会中的单位比例。

表 2-2 用人单位对校友工作情况满意度

选项	比例	2018 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
非常满意	41.13%	46.06%	38.64%
满意	46.46%	46.37%	46.43%
一般	5.22%	3.47%	6.14%
不太满意，原因是	0.87%	0.63%	1.00%
很不满意，原因是	0.22%	0.32%	0.17%

2.3 用人单位对我校近几年毕业生综合素质与能力的评价

约有 64.96%的用人单位明确表示我校近几年毕业生综合素质与能力有所提高，其中 42.76%的用人单位表示毕业生的素质有显著提高，其次，近三分之一的用人单位表示近几年毕业生综合素质与能力与往年基本持平。

表 2-3 用人单位对我校近几年毕业生综合素质和能力的评价

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
明显提高	42.76%	46.69%	40.63%
略有提高	22.20%	22.40%	22.06%
基本持平	16.97%	17.35%	16.75%
略有下降	2.83%	3.15%	2.65%
下降明显	0.00%	0.00%	0.00%
不清楚	11.43%	8.20%	13.27%

2.4 用人单位对我校毕业生的印象

较多用人单位对我校毕业生的主要印象是：1) 专业能力强；2) 爱岗敬业、责任心强；3) 诚实守信、正直果敢和 4) 踏实肯干、吃苦耐劳；较少用人单位对我校毕业生的实践动手能力、创新精神和社会实践经验有所肯定。

表 2-4 用人单位对我校学生的印象

选项	2019 届
专业能力较强	59.41%
爱岗敬业、责任心强	48.10%
诚实守信、正直果敢	42.55%
踏实肯干、吃苦耐劳	52.77%
积极进取、执行力强	44.61%
具有团队精神	31.77%
组织协调能力强	24.16%
实践动手能力强	23.29%
富有创新精神	17.41%
社会经验丰富	13.06%
其它	3.70%

2.5 用人单位对毕业生竞聘时面临问题的评估

超过四成用人单位认为缺乏清晰有效的职业定位是毕业生在竞聘时面临的主要问题；其次约三分之一用人单位认为缺乏工作经验是毕业生在竞聘时面临的主要问题；约有三成的用人单位认为缺乏对应聘单位资料的了解收集、缺乏对自己和就业的信心是毕业生竞聘时面临的问题。

表 2-5 用人单位对毕业生竞聘时面临问题的评估

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
缺乏清晰有效的职业定位	40.37%	35.65%	42.95%
缺乏实践工作经验	35.69%	32.81%	37.15%
缺乏对应聘单位资料的了解收集	30.36%	34.38%	28.36%
缺乏对自己和就业的信心	24.70%	23.03%	25.54%
就业心态不现实、眼高手低	18.61%	17.98%	18.91%
缺乏求职技巧	18.39%	19.24%	17.91%
缺乏对岗位专业知识	17.30%	14.51%	18.74%
其它	5.77%	8.20%	4.48%

2.6 用人单位对我校毕业生岗位胜任耗时的评估

69.31%的用人单位认为我校毕业生岗位胜任速度比较快，其中 20.89%的毕业生胜任很快；相对于中大型招聘会中用人单位（比例为 44.61%），专场招聘会中，有 55.52%的用人单位认为我校毕业生能够快速胜任岗位。

表 2-6 用人单位对学生岗位胜任时长的评估

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
很快	20.89%	21.14%	20.73%
较快	48.42%	55.52%	44.61%
一般	15.02%	12.62%	16.25%
较慢	0.44%	0.63%	0.33%
很慢	0%	0.00%	0.00%
不知道	10.34%	7.26%	12.11%

2.7 用人单位对我校在人才培养和教学方面的改进意见

超过四成用人单位建议我校强化教学见习、实习，并加强应用能力和人际沟通能力及协调能力的培养；虽然用人单位对毕业生的主要评价是“专业能力强”，但是仍有三成左右用人单位提出的教学改进意见是加强基础知识学习和专业知识的培养。

表 2-7 用人单位对我校人才培养和教学方面的改进意见

选项	2019 届
强化教学见习、实习，加强应用能力的培养	47.44%
加强人际沟通能力及协调能力的培养	41.02%
加强人生观、职业道德和劳动态度的培养	32.97%
加强基础知识学习，拓宽知识面	31.12%
加强专业知识的培养	29.49%
加强竞争意识和创新能力的培养	25.68%
加强文字水平及语言表达能力的培养	14.58%
加强个人道德和修养	10.99%
加强英语及计算机教学的力度	10.55%
加强人文社会科学素养的培训	7.83%

3 对我校应届毕业生招聘状况的调查

3.1 用人单位了解我校招聘会信息的渠道

由表 3-1 可以看出，总体上来说接近七成的用人单位是从我校的就业网站获取招聘信息；从参与不同类型招聘会的用人单位反馈来看，参与中大型招聘会的用人单位主要是除了通过就业网站、长期合作外，还有部分是通过邀请函获取信息。

表 3-1 用人单位了解我校招聘会信息得的渠道

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
我校就业网站信息	69.42%	65.93%	71.31%
长期合作	26.66%	36.28%	21.56%
邀请函	14.47%	8.52%	17.58%
我校校友介绍	11.43%	15.46%	9.29%
同行/同业介绍	7.62%	8.83%	6.97%

其它	5.98%	4.42%	6.80%
----	-------	-------	-------

3.2 用人单位对我校毕业生综合素质满意度

有 88.47% 用人单位表示对我校毕业生综合素质基本满意，其中有 29.49% 的用人单位表示非常满意。

表 3-2 用人单位对我校毕业生综合素质满意度

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
非常满意	29.49%	32.81%	27.69%
满意	58.98%	58.68%	59.20%
一般	5.44%	3.79%	6.30%
不满意	0.00%	0.00%	0.00%

3.3 用人单位对我校招聘服务的满意度

有 86.72% 的用人单位表示对我校招聘服务基本满意，其中有 41.13% 的用人单位表示非常满意；由下表还可以看出，专场招聘会中用人单位表示非常满意度比例高于中大型招聘会中用人单位。

表 3-3 用人单位对我校招聘服务的满意度

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
非常满意	41.13%	45.11%	39.14%
满意	45.59%	41.64%	47.60%
一般	6.86%	7.57%	6.47%
不太满意	0.22%	0.00%	0.33%
很不满意	0.98%	0.95%	1.00%

3.4 用人单位对我校参加招聘会毕业生礼仪方面的评价

有 80.2% 的用人单位表示认为我校毕业生能够使用基本商务礼仪，其中有 24.92% 的用人单位表示我校毕业生能够熟练掌握商务礼仪。

表 3-4 用人单位对我校参加招聘会毕业生礼仪方面的评价

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
熟练掌握商务礼仪	24.92%	22.08%	26.37%
能使用基本商务礼仪	55.28%	61.20%	52.24%
缺乏商务礼仪意识，但具	13.82%	12.30%	14.59%

缺乏基本礼仪	0.33%	0.32%	0.33%
--------	-------	-------	-------

3.5 用人单位对毕业生职业定位状况的评价

有 66.81% 的用人单位表示我校毕业生有清晰的职业定位，其中有 18.06% 的用人单位表示职业定位很清晰；由下表还可以看出，专场招聘会中表示毕业生职业定位清晰（包括很清晰和较为清晰）的用人单位比例均高于中大型招聘会中用人单位；中大型招聘会中四成用人单位表示我校毕业生职业定位较为模糊。

表 3-5 用人单位对毕业生职业定位状况的评价

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
职业定位清晰	18.06%	16.09%	19.07%
职业定位较为清晰	48.75%	55.21%	45.27%
职业定位较为模糊	25.79%	22.08%	27.86%
完全没有职业定位	0.54%	0.32%	0.66%

3.6 用人单位对我校专业设置、课程安排与社会需求适应度的评价

有 81.29% 的用人单位表示对我校专业设置、课程安排与社会需求基本适应，其中有 26.01% 的用人单位表示很适应。

表 3-6 用人单位对我校专业设置、课程安排与社会需求的评价

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
很适应	26.01%	26.50%	25.70%
较适应	55.28%	56.15%	54.73%
一般	10.88%	9.46%	11.61%
不太适应	0.44%	0.63%	0.33%

3.7 用人单位认为毕业生投递简未能成功签约主要原因

有 50.38%的用人单位表示未能与毕业生签约的原因是因为学生选择工作地点；36.45%的用人单位表示因为学生选择工作环境未能与学生签约；22.63%用人单位表示因为学生不愿意离开云南未能与学生签约。在 18.17%因为其它原因未与毕业生签约，原因包括：学生要求薪资过高、学生想从事专业对口工作、个人原因（比如男女朋友）、面试不符合要求、职位定位不够清晰、不能到岗实习等。

表 3-7 用人单位认为毕业生投递简未能成功签约主要原因

选项	比例	2019 届	
		专场招聘会	中大场招聘会
学生选择工作地点	50.38%	54.89%	48.09%
学生选择工作环境	36.45%	35.02%	37.31%
学生不愿意离开云南	22.63%	32.49%	17.41%
英语未达到要求（4、6 级）	9.25%	11.36%	8.13%
学生有挂科	7.94%	14.83%	4.31%
其它	18.17%	11.36%	21.72%

3.8 用人单位对各种能力的看中程度

表 3-8 用人单位对各种能力的看中程度

序号	能力	打分	序号	能力	打分
1	团队意识	89.59	5	意志力	86.54
2	学习能力	89.47	6	创造能力	81.85
3	执行能力	88.31	7	专业技能	79.05
4	沟通能力	87.84	8	管理能力	77.88