



復旦大學
FUDAN UNIVERSITY

2019 年度 復旦大學畢業生 就業質量報告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY 2019



2020年1月

目 录

第一章 毕业生就业概况	1
一、2019 届毕业生基本情况	1
二、2019 届毕业生就业情况	1
(一) 毕业去向统计	2
(二) 就业情况分析	2
(三) 毕业生继续深造情况	9
第二章 就业创业工作重点举措	13
一、强化就业引导体系建设, 服务国家发展战略大局	13
二、丰富生涯发展教育内涵, 匹配学生多元成长需求	14
三、统筹实习实践合作布局, 拓展人才输送重点渠道	14
四、完善平台建设保障机制, 优化多维立体就业服务	15
五、推动科教产学研相融相促, 构建创新创业生态链路	16
第三章 就业质量评价与反馈	17
一、主动对接社会需求, 全面提升就业服务质量	17
二、顺应国家发展大势, 加强人才培养输送联动	22
第四章 就业工作展望	23
一、强化择业价值引领, 服务国家社会发展	23
二、拓展生涯教育内涵, 丰富职业发展维度	23
三、夯实队伍平台建设, 提升就业服务能级	23
四、健全跟踪评价机制, 提高就业反馈效率	23
附录 : 复旦大学各院系及附属单位 2019 届毕业生就业统计	24

第一章 毕业生就业概况

一、2019 届毕业生基本情况

复旦大学 2019 届毕业生¹共 7726 人。按学历层次统计，本科毕业生 2542 人，硕士生 3782 人，博士生 1402 人（图 1）。

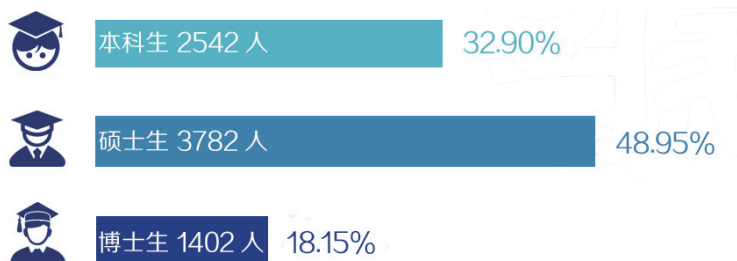


图 1 2019 届毕业生学历构成

二、2019 届毕业生就业情况

截至 2019 年 10 月 31 日，2019 届毕业生总体就业率²为 97.94%。按学历层次统计，本科生就业率为 97.17%，硕士生就业率为 98.23%，博士生就业率为 98.57%（表 1）。

表 1 2019 届毕业生毕业去向统计

学历		本科	硕士	博士	总计
总人数		2542	3782	1402	7726
就 业	协议就业 ³	618	2451	882	3951
	其他形式就业 ⁴	51	14	5	70
国内升学		1013	155	185	1353
出国出境深造		760	108	75	943
定向委培		28	987	235	1250
未 就 业	待就业	31	38	18	87
	暂不就业	41	29	2	72
就业率		97.17%	98.23%	98.57%	97.94%

¹ 不含高职生、港澳台学生及留学生。

² 根据教育部统计口径：就业率=（签约就业+国内升学+出国出境+定向委培+合同就业+灵活就业+自主创业）/毕业生总人数。

³ 协议就业包括签约就业、合同就业、出国出境就业、国家地方项目就业。

⁴ 其他形式就业包括自主创业与灵活就业。

（一）毕业去向统计

2019 届毕业生中，就业比例为 52.05%，其中，协议就业比例为 51.14%，其他形式就业比例为 0.91%。升学⁵比例为 29.72%，待就业比例为 1.13%，暂不就业比例为 0.93%。

按学历层次统计，2019 届本科毕业生共计 2542 人，毕业去向以升学深造为主，其中国内升学 1013 人，占比 39.85%；出国出境深造 760 人，占比 29.90%；就业人数 669 人，占比 26.32%；定向委培比例为 1.10%。

2019 届硕士毕业生共计 3782 人，毕业去向以就业为主，其中就业人数 2465 人，占比 65.18%；国内升学 155 人，占比 4.10%；出国出境深造 108 人，占比 2.85%；定向委培比例为 26.10%。

2019 届博士毕业生共计 1402 人，毕业去向以就业为主，其中就业人数 887 人，占比 63.27%；国内升学（博士后）185 人，占比 13.19%；出国出境深造 75 人，占比 5.35%；定向委培比例为 16.76%。

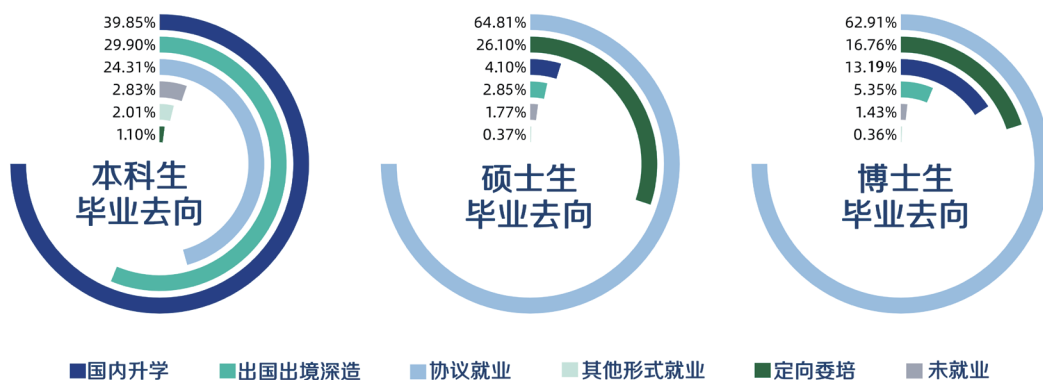


图 2 2019 届毕业生毕业去向统计

（二）就业情况分析

复旦大学 2019 届毕业生中协议就业人数为 3919 人⁶，其中本科生 609 人、硕士生 2434 人、博士生 876 人。

1. 就业单位性质分析

按就业单位性质统计，66.19%的 2019 届毕业生在各类企业⁷就业（其中，国有企业占 15.67%，三资企业占 20.28%，民营企业⁸占 30.24%）；在医疗卫生单位就业的毕业生比例为 16.53%；在高等院校、科研机构、党政机关就业的毕业生比例为 14.19%（表 2）。

⁵ 升学包括国内升学和出国出境深造。

⁶ 就业单位性质、行业、地区等统计协议就业数据中均不含国家地方项目及出国出境就业人数。

⁷ 各类企业包括国有企业、三资企业和民营企业。

⁸ 民营企业包括股份制企业。

表 2 2019 届毕业生用人单位性质人数分布

单位性质	人数	比例
民营企业	1185	30.24%
三资企业	795	20.28%
医疗卫生单位	648	16.53%
国有企业	614	15.67%
高等院校	274	6.99%
党政机关	228	5.82%
其他事业单位	121	3.09%
科研机构	54	1.38%
合计	3919	100.00%

按学历层次统计，本科生用人单位性质分布主要集中于各类企业和医疗卫生单位，占本科毕业生就业人数的 78.49%和 13.30%。硕士生用人单位性质分布主要集中于各类企业，占硕士生就业人数的 76.13%。博士生用人单位性质分布主要集中于医疗卫生单位、高等院校和民营企业，分别占博士生就业人数的 38.70%、23.86%和 13.24%（图 3）。

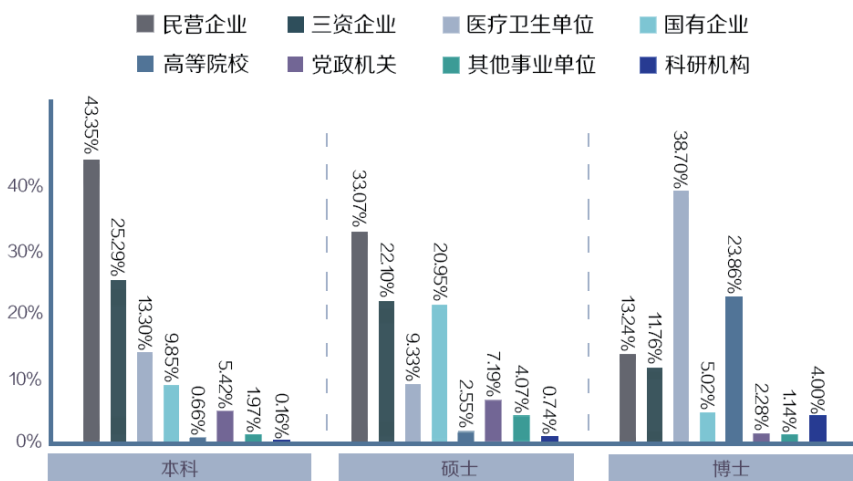


图 3 2019 届毕业生用人单位性质分布

2. 用人单位行业分析

按用人单位行业统计，在政府机关/公共服务，高等院校/科研机构，医疗卫生，制造业，金融，服务业，互联网、信息和软件服务等行业就业的 2019 届毕业生占 88.85%

(表 3)。相较 2018 届，在高等院校/科研机构，服务业，互联网、信息和软件服务等行业就业的毕业生人数均有增加。

表 3 2019 届毕业生就业单位行业人数分布

单位行业	本科	硕士	博士	人数
政府机关 / 公共服务	42	254	26	322
高等院校 / 科研机构	5	80	243	328
医疗卫生	81	227	340	648
制造业	92	368	142	602
金融	25	566	30	621
服务业	119	325	49	493
互联网、信息和软件服务	123	318	27	468
其他行业	122	296	19	437
总人数	609	2434	876	3919

2019 届本科毕业生就业领域集中在互联网、信息和软件服务，服务业，制造业，医疗卫生，政府机关/公共服务等行业，就业人数占本科生就业总人数的 75.04%。相较 2018 届，2019 届本科毕业生在互联网、信息和软件服务行业的就业人数增长 28.13% (图 4)。

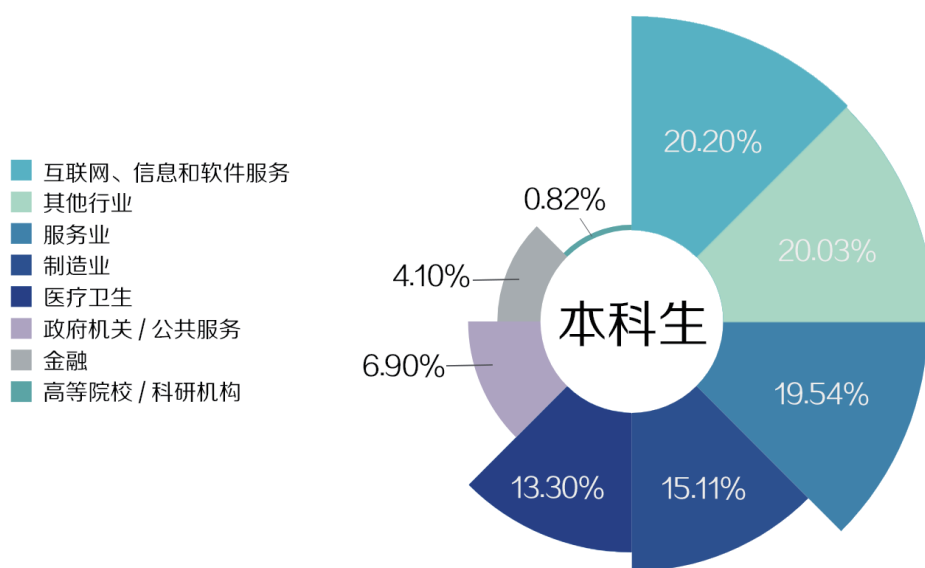


图 4 2019 届本科毕业生就业单位行业统计

2019 届硕士毕业生就业领域集中在金融，制造业，服务业，互联网、信息和软件服务，政府机关/公共服务等行业。相较 2018 届，2019 届硕士毕业生在政府机关/公共服务，金融，服务业，互联网、信息和软件服务等行业就业人数均有增加（图 5）。

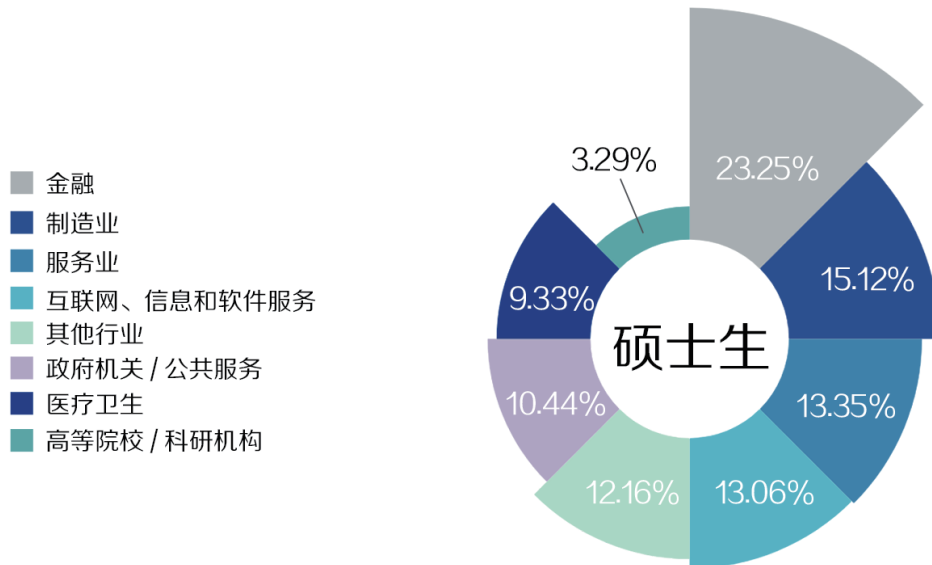


图 5 2019 届硕士毕业生就业单位行业统计

82.76% 的 2019 届博士毕业生集中在医疗卫生、高等学校/科研机构、制造业等专业性较强的行业就业（图 6）。相较 2018 届，2019 届博士毕业生在高等学校/科研机构，服务业，互联网、信息和软件服务等行业就业人数有所增加。

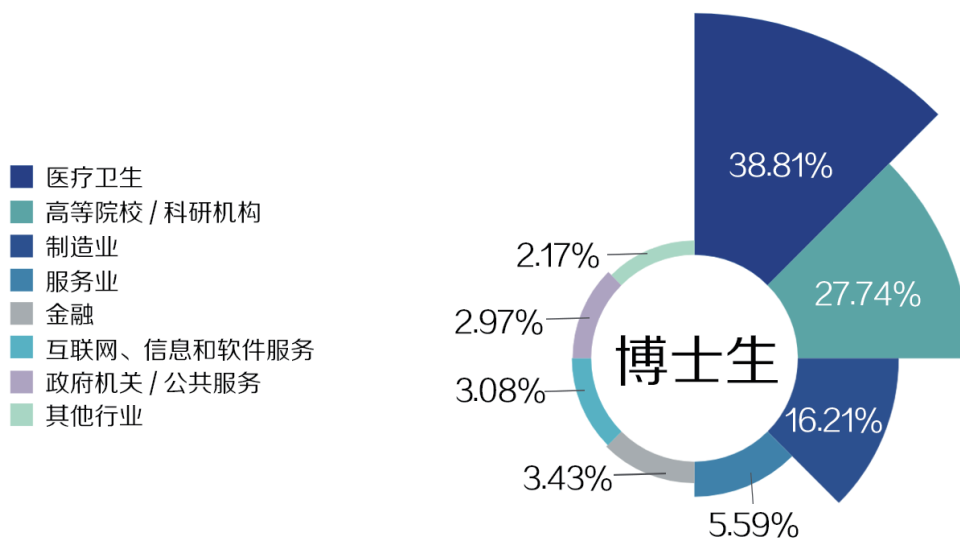


图 6 2019 届博士毕业生就业单位行业统计

3. 就业单位地区分析

按就业地区统计，大部分毕业生在东部地区就业，其中在上海就业人数占 72.75%，其次是广东、浙江、北京、江苏等地。在西部地区就业的毕业生多选择四川、重庆、陕西等地，中部地区以湖北、安徽为主。相较 2018 届，2019 届毕业生赴中西部地区就业人数增长 22.83%，硕士毕业生选择赴中西部地区就业的人数高于本科毕业生和博士毕业生（表 4）。

表 4 2019 届毕业生就业地区分布

就业地区	本科	硕士	博士	就业人数	比例
东部地区	538	2261	781	3580	91.26%
中部地区	17	89	59	165	4.21%
西部地区	54	84	36	174	4.44%

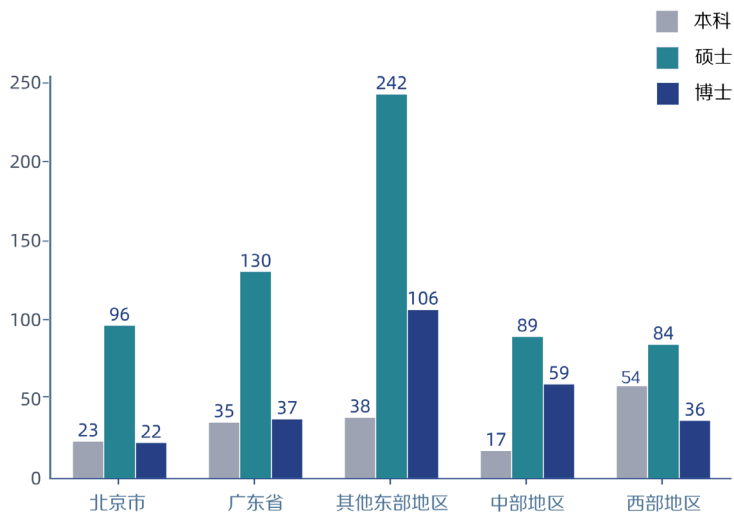


图 7 2019 届毕业生就业单位地区分布 (除上海市)

4. 重点地区就业

学校持续推进就业引导工作，紧密围绕国家战略，积极服务实体经济，主动对接长三角区域一体化发展、西部大开发、粤港澳大湾区建设、京津冀协同发展等重大国家战略。通过精准施策、精准着力、精准引导，鼓励毕业生到国家重点地区建功立业。

2019 届毕业生中选择赴长江三角洲地区（除上海市）、西部地区、粤港澳大湾区、京津冀地区就业的分别占协议就业人数的 7.48%、4.44%、5.15%、4.16%。相较 2018 届，2019 届毕业生奔赴重大国家战略所涉及省份就业人数增长 4.92%。

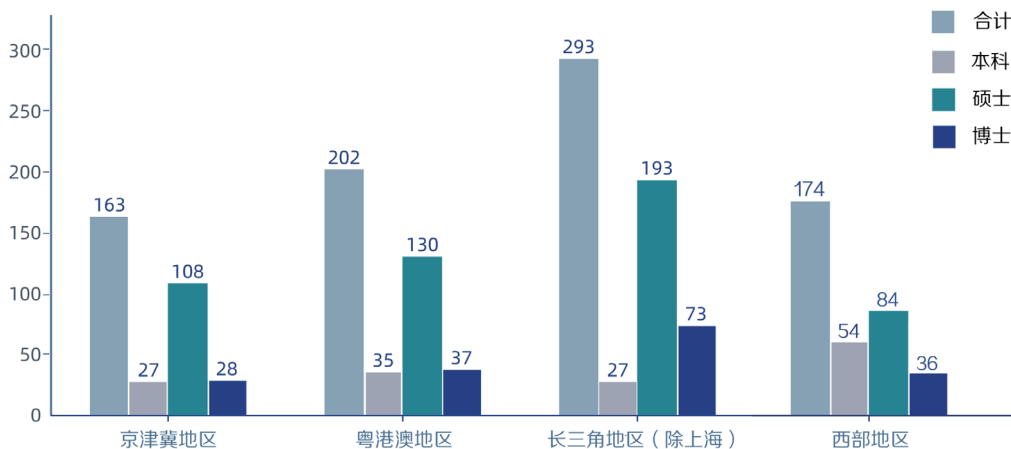


图 8 2019 届毕业生赴重点地区就业人数

5. 重点领域就业

学校鼓励和引导毕业生对接国家发展战略需求，到国家重点领域和新兴领域就业。2019 届毕业生中有 1784 人进入先进制造业、智能信息科技和现代服务业就业，占科研机构和企业就业人数的 67.37%。

学校实施“基层就业引领计划”等专项工作，推进选调生等基层就业项目，鼓励毕业生扎根基层、服务社会，为各地脱贫攻坚和乡村振兴贡献力量。2019 届毕业生中超过 1400 人次报名参加 28 个省（自治区、直辖市）的选调生及党政储备人才项目招录，201 人完成签约派遣，较 2018 届增长 35.81%，三年来呈持续增长态势。

2019 年，已有 48 人次赴国际组织实习或任职¹⁰，另有 3 人已获国际组织实习录用，相比 2018 年有显著增长。其中，赴纽约、曼谷、日内瓦、首尔、新加坡等海外国际组织驻地实习学生占比近 50%。

6. 重点单位就业

2019 届毕业生中共有 2445 人赴重点单位就业，占协议就业人数的 62.39%，近三年来持续增长。其中，赴重点单位就业的毕业生主要集中于医疗卫生、制造业、金融、政府机关/公共服务、互联网/软件和信息技术等行业（表 5），占赴重点单位就业毕业生的 83.11%。

根据 2019 届毕业生签约单位统计，毕业生就业十人以上的单位涵盖党政机关，中央、省级直管企业，国有企业，国内领先的战略性新兴产业企业、民营企业及上市公司等（表 6）。

¹⁰ 本部分数据统计包含在校生成和毕业生。



表 5 2019 届毕业生赴重点单位就业行业分布

单位行业	人数	比例
政府机关 / 公共服务	315	12.88%
高等院校 / 科研机构	183	7.48%
医疗卫生	646	26.42%
制造业	419	17.14%
金融	397	16.24%
服务业	123	5.03%
互联网、信息和软件服务	255	10.43%
其他行业	107	4.38%
合计	2445	100.00%

表 6 2019 届毕业生就业十人以上的单位¹¹

单位名称	人数	单位名称	人数
华为	128	网易	21
上海寻梦信息科技有限公司	43	上海汽车集团	20
腾讯	43	学而思	20
普华永道	41	安永	18
复旦大学	39	武汉东湖新区高新技术管委会	18
中国工商银行	36	汉海信息技术(上海)有限公司	17
平安集团	31	上海药明康德新药开发有限公司	17
阿里巴巴	28	中国建筑集团	17
招商银行	22	中信证券股份有限公司	16
中国银联	22	交通银行	16
中共四川省委组织部	21	中共江苏省委组织部	14
中国建设银行	21	上海证券交易所	14

¹¹ 以下统计不包括进入医院的上海市住院医师规培生。

单位名称	人数	单位名称	人数
中国农业银行	14	上海复旦微电子集团股份有限公司	12
中信建投证券股份有限公司	14	德勤	12
上海药明生物技术有限公司	14	上海市杨浦区人力资源和社会保障局	11
上海银行	14	中国银行	11
上海市疾病预防控制中心	14	宁波银行	11
中共上海市委组织部	13	中兴通信	11
上海世纪出版集团	13	美国强生	11
展讯通信	13	中共浙江省委组织部	10
携程	13	联合利华	10
中共安徽省委组织部	12	上海时光无限科技有限公司	10
百度	12	华泰证券股份有限公司	10
中国国际金融股份有限公司	12	复星集团	10
比亚迪	12	微软	10

7. 自主创业

学校以创新带动创业、创业拉动就业为导向，整合校内外资源，打通双创全链条，构建协同育人的创新创业教育平台。2019 届毕业生中选择直接创业的人数为 16 人，其中本科毕业生 7 人，占比 43.75%，创业领域主要集中在文化创意、教育咨询、新媒体等多个领域。

（三）毕业生继续深造情况

复旦大学 2019 届毕业生继续深造人数共 2296 人，占毕业生总人数的 29.72%。近五年本科毕业生国内外继续深造比例均高于 65%。各学历层次学生受到国内外知名高校广泛认可，学校人才培养的持久声誉和国际声誉进一步提升。

1. 国内升学

2019 届毕业生国内升学人数为 1353 人，占毕业生总人数的 17.51%。按学历层次统计，本科生升学 1013 人，占本科毕业生的 39.85%；硕士生升学 155 人，占硕士毕业生的 4.10%；博士生升学（博士后）185 人，占博士毕业生的 13.20%（图 9）。

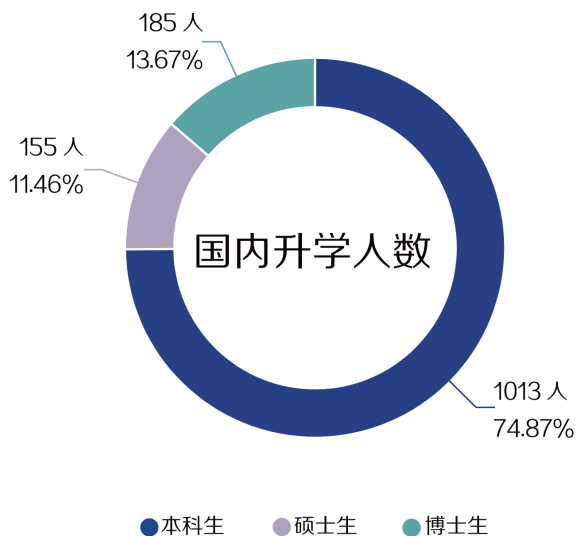


图 9 2019 届毕业生不同学历国内升学人数

2. 出国出境深造

学校围绕国家推进世界一流大学和世界一流学科建设的战略部署，提升学生国际视野和全球胜任力，扩展复旦大学面向全球的人才培养输送格局。

2019 届毕业生出国出境深造 943 人，占毕业生总数的 12.21%。本科出国出境深造人数为 760 人，占本科毕业生人数的 29.90%；硕士出国出境深造人数为 108 人，占硕士毕业生人数的 2.85%；博士出国出境深造人数为 75 人，占博士毕业生人数的 5.35%（图 10）。按学科大类统计，在出国出境深造毕业生中，理工类占比 39.74%，文科社科类占比 34.22%，经管类占比 15.56%，医药卫生类占比 10.49%（图 11）。

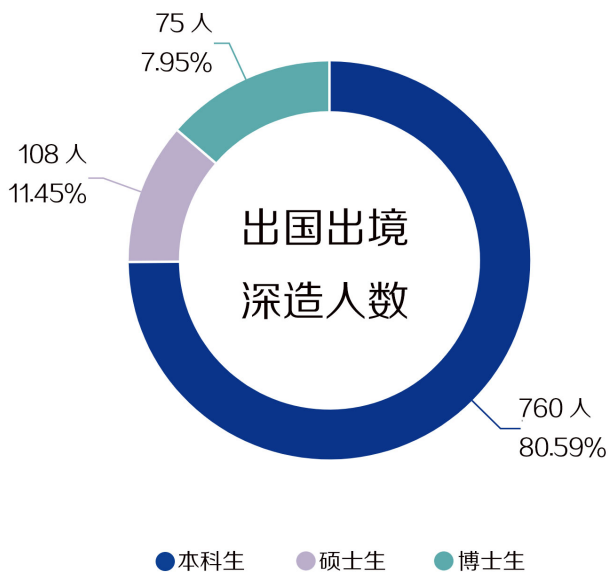


图 10 2019 届毕业生不同学历出国出境深造人数

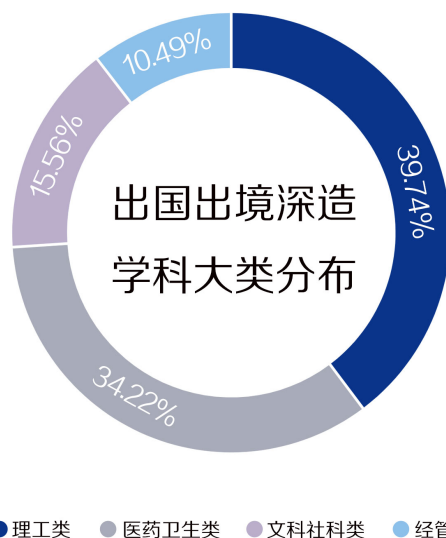


图 11 2019 届出国出境深造毕业生学科大类分布

毕业生留学目的地遍布 20 个国家（地区），首选国家（地区）为美国，占出国出境深造总人数的 53.86%；其次为英国、中国香港，占比分别为 13.13%、12.91%（图 12）。

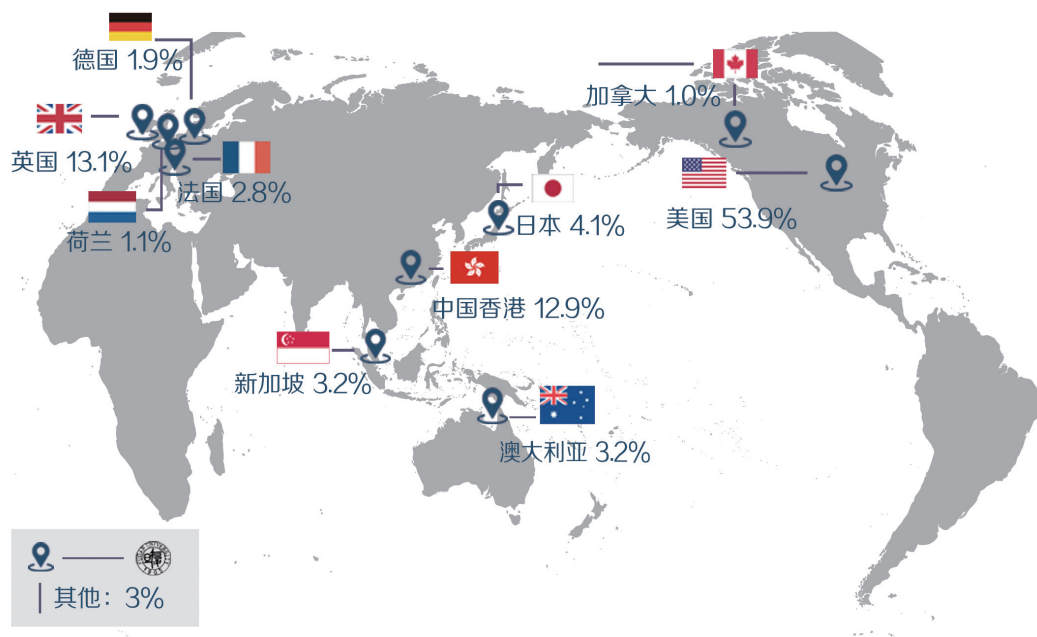


图 12 2019 届毕业生出国出境深造地区分布

近五年来，毕业生出国出境深造质量持续提升。2019 届毕业生中共有 512 人赴世界排名前 50 名的境外高校¹²（表 7）深造，占出国出境深造总人数的 54.29%，其中，赴排名前 50 名的境外高校深造的本科生中有 460 人，占出国出境深造本科生的 60.53%。

¹² 世界排名前 50 位境外高校以 2020 年 QS 世界大学排名为准（不含境内的清华大学、北京大学、复旦大学三所高校）。



表 7 2019 届毕业生赴世界排名前 50 位境外高校人数统计

排名	大学名称	国家 / 地区	人数	本科	硕士	博士
1	麻省理工学院	美国	3	2	0	1
2	斯坦福大学	美国	6	5	0	1
3	哈佛大学	美国	8	5	1	2
4	牛津大学	英国	3	2	1	0
5	加州理工学院	美国	0	0	0	0
6	苏黎世联邦理工大学	瑞士	4	4	0	0
7	剑桥大学	英国	4	3	1	0
8	伦敦大学学院	英国	18	18	0	0
9	帝国理工学院	英国	4	2	2	0
10	芝加哥大学	美国	18	17	1	0
11	南洋理工大学	新加坡	10	9	0	1
11	新加坡国立大学	新加坡	19	17	0	2
13	普林斯顿大学	美国	3	2	0	1
14	康奈尔大学	美国	19	17	1	1
15	宾夕法尼亚大学	美国	16	13	1	2
17	耶鲁大学	美国	12	10	0	2
18	哥伦比亚大学	美国	42	40	2	0
18	洛桑联邦理工学院	瑞士	0	0	0	0
20	爱丁堡大学	英国	17	17	0	0
21	密歇根大学	美国	14	11	2	1
22	东京大学	日本	16	14	2	0
24	约翰霍普金斯大学	美国	18	17	0	1
25	杜克大学	美国	12	10	1	1
25	香港大学	中国香港	30	25	3	2
27	曼彻斯特大学	英国	7	7	0	0
28	加州大学伯克利分校	美国	8	7	0	1
29	澳大利亚国立大学	澳大利亚	1	1	0	0
29	多伦多大学	加拿大	3	2	0	1
31	西北大学	美国	12	11	0	1
32	香港科技大学	中国香港	24	23	1	0
33	伦敦大学国王学院	英国	12	12	0	0
33	京都大学	日本	5	5	0	0
35	麦吉尔大学	加拿大	2	2	0	0
35	加州大学洛杉矶分校	美国	10	10	0	0
37	首尔大学	韩国	1	1	0	0
38	墨尔本大学	澳大利亚	13	13	0	0
39	纽约大学	美国	25	23	1	1
41	韩国科学技术院	韩国	1	1	0	0
42	悉尼大学	澳大利亚	11	11	0	0
43	新南威尔士大学	澳大利亚	1	1	0	0
44	伦敦政治经济学院	英国	9	7	1	1
45	加州大学圣地亚哥分校	美国	18	16	1	1
46	香港中文大学	中国香港	35	29	5	1
47	昆士兰大学	澳大利亚	3	3	0	0
48	卡内基梅隆大学	美国	9	9	0	0
49	布里斯托大学	英国	6	6	0	0
50	代尔夫特理工大学	荷兰	0	0	0	0
人数	排名前 50 位境外高校合计		512	460	27	25
	排名 51 位及以后境外高校		431	300	81	50
占比	排名前 50 位境外高校合计		54.29%	60.53%	25.00%	33.33%

第二章 就业创业工作重点举措

复旦大学坚持为党育人、为国育才的初心使命，紧紧围绕立德树人根本任务，深化“三全育人”综合改革，夯实“五维育德”工程，推动就业创业工作与国家战略需要、与学校“双一流”建设、与学生多元成才需求紧密结合，构建以择业观教育为引领、以精准服务保障、以平台建设为支撑的工作体系，实现毕业生就业质量进一步提升。

一、强化就业引导体系建设，服务国家发展战略大局

复旦大学始终把鼓励和引导毕业生到重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业摆在战略性位置，持续推进“教育引导-激励保障-跟踪关怀”三位一体的就业引导体系建设，激励学生将自己的人生理想融入国家和人民的期望，将报国奋斗内化为成长成才的力量，到祖国最需要的地方挥洒青春，建功立业。

学校坚持以服务国家发展战略为导向，以加强择业价值观教育为核心，突出基层、重点领域、重点区域等服务国家战略需求的八个就业引导方向，完善《复旦大学重点单位就业引导目录》。重点推进选调生、“西部计划”等各项基层就业项目，实施“基层就业引领计划”，开展“不忘初心，永久奋斗”基层就业系列活动，组织“新羽计划”选调生春、秋季特训营，以及“选调生政策宣讲团走院系、进班级”、“雏燕归巢”基层校友返校、“问十道百话基层”校友沙龙等专项活动，应届毕业生千余人参与。与 28 个省（自治区、直辖市）合作开展定向招录选调生，形成面向全国各地基层输送优秀人才的通路。

以“报国成才我奋斗”为主线，结合新生第一课、毕业生思政课、毕业典礼、出征仪式等内涵丰富、形式多样的主题教育活动，对赴西部、基层、国家重点单位就业的毕业生进行表彰勉励。策划制作《脚下有泥土，心中有阳光——复旦人在基层》系列纪录片，2019 届赴西部、基层、国家重点单位毕业生风采纪录片，充分利用“复旦生涯”“复旦基层就业”等媒介平台，持续推出“复旦人在基层”人物系列专稿，展示榜样力量，营造“以到基层历练成长、建功立业为荣”的浓厚氛围。“复旦基层就业”微信公众平台全年累计发布招录信息、校友宣传等推文 450 篇，年总阅读数逾 30 万次，新增订阅人数近 6000 人。

学校着力完善“扶上马-送一程-关怀一生”机制建设，根据毕业生分赴地区、行业等情况，对赴基层、重点地区就业的优秀毕业生实施专项奖励，2019 年发放就业奖励及求职补贴近 40 万元。建设赴基层、重点地区就业毕业生和校友信息库，健全重点领域校友联络体系。建立走访看望基层、重点领域就业校友的常态机制，2019 年校领导率队先后赴陕西、宁夏、云南、甘肃、青海、吉林、四川、福建等八个省（自治区、直辖市）走访慰问基层就业校友。



二、丰富生涯发展教育内涵，匹配学生多元成长需求

针对在校生涯规划和职业发展的多元化需求，复旦大学依托生涯课程、生涯教育工作室、生涯教育活动等载体，充分发挥学校综合平台优势和院系学科专业特色，校院两级联动，分层分类开展专业化、个性化的生涯教育和职业发展辅导，探索构建学生终身生涯教育体系。

结合学生特点，建设通专结合的生涯教育课程体系，创新生涯课程内容和形式，将国家大势、行业形势、学科优势融入生涯课程。开设《大学生生涯规划与发展》《大学生就业指导》《大学生创业导论》等各类就业创业课程，各院系结合学科特点开设一批生涯职业特色课程，包括《生物技术产业和大学生就业》《药学生职业生涯规划》等，实现生涯教育与学科专业、产业发展的紧密融合。

进一步强化校级生涯教育发展工作室的分层分类建设和辐射作用发挥。结合文理工不同学科和就业群体学生特点，扩展校级生涯工作室规模至 10 家，入选上海市市级生涯教育工作室示范点 2 家、培育点 1 家，新增“数·智”“哲远”“理涯”等 3 家校级生涯发展工作室。各院系全年为各类学生群体提供涵盖职业选择与规划、企业参访、访谈调研、模拟面试、礼仪培训等内容的生涯教育和就业指导活动 200 余场，参与人数超过万人次。

着力搭建朋辈生涯教育服务平台，依托复旦 iCareer 学生职业发展协会、基层就业服务协会、全球治理与国际组织人才发展协会等学生社团，举办大学生模拟求职大赛、“职场零距离”校友生涯论坛、大学生职场能量训练营、“解密无领导小组面试”专题沙龙等活动，参与学生近千人次。举办“FDG2IO Forum 共话全球治理”“FDG2IO Lecture 倾听世界之音”“FDG2IO Salon 对话跨国人才”“FDG2IO Visit 走进国际组织”等系列活动，辐射覆盖全市高校学生 3000 余人次。

三、统筹实习实践合作布局，拓展人才输送重点渠道

复旦大学积极对接国家战略和地方需求，加强校地校企与国际组织的合作，将实践育人与就业引导紧密结合，有效推动赴西部、基层、国家重点单位、重点领域就业工作，优化人才培养输送布局。

不断夯实以就业为导向的实习实践基地体系建设，构建校地协同育人新机制，开创招才引智合作新格局。2019 年，新增省、自治区、直辖市以及重点单位实习实践基地 12 个，与学校开展实习实践合作的省级、市级组织部门及重点企业增至 60 余个。持续开展“西部、基层、国家重点单位三行计划”“砺行计划”寒暑期实习实践项目，来自 30 余个院系的近 500 名学生分赴 26 个省份、40 个城市的党政机关、重点企事业单位开展实习实践活动，较去年增加近 50%，其中赴中西部地区的学生人数比例接近 65%，更多学生扎根基层“看需求”，奔赴前沿“悟变化”，反哺社会“讲担当”。

学校高度重视全球治理人才培养输送,积极拓展国际组织合作规模。持续开展“荣昶学者”全球治理人才培养项目,结合“学程教育”、暑期国际组织训练营等学习指导和奖学金、国际组织实习补贴、国际组织入职奖励等激励保障,实施进阶式的长期跟踪培养。2019 年面向上海市高校遴选 35 名“荣昶学者”、27 名“荣昶高级学者”,赴奥地利维也纳、瑞士日内瓦开展第二届荣昶海外训练营活动,举办全球治理论坛、讲座、沙龙、参访等系列活动近 20 场。加强合作交流,积极拓展国际组织实习合作项目。以举办“上海论坛-国际组织高端论坛”、承接国家留学基金委主办的国际组织进校园等活动为契机,全年接待国际组织及相关学术机构来访 16 次,先后赴肯尼亚、埃塞俄比亚、印度尼西亚、阿联酋等地国际组织、学术机构及驻当地使馆、企业进行实地走访,多次赴北京走访驻华国际组织及办事处,与国际组织开展实习生选派等合作对话,与一批国际组织达成专项实习合作。联合十一所上海市高校,成立国际组织人才培养输送(上海)高校联盟,承办教育部第三届“推送高校毕业生到国际组织实习任职工作培训班”,编撰《国际组织实习应知应会手册》,提升辐射影响。

四、完善平台建设保障机制,优化多维立体就业服务

复旦大学积极组织多层次、多类别、多行业的优质宣讲会 and 招聘会,着力开拓核心就业市场,为学生提供丰富的就业岗位。全年共举办专场宣讲会 450 余场和各类型招聘会 20 余场,较 2018 年增长 20%,吸引企业 1500 余家,提供岗位三万余个。浙江、新疆、广东等长期合作省(自治区、直辖市)到校宣讲,新增山东、福建、天津等地专场宣讲会。中国工程物理研究院、中国航天科工集团、中国电子科技集团、中建集团下属企事业单位等一批国防科工重点单位来校组团招聘。针对医药类毕业生开展专场招聘会,吸引公私立医院、医药类企业、生物科技公司、高校、科研院所等 180 家医学相关单位。主动对接用人单位招聘市场需求,首次举办毕业生暑期实习专场招聘会以及 20 余场实习宣讲会,邀请航空工业沈阳飞机设计研究所、中国航天科工二院等重点单位开展暑期实习实践宣介。

学校坚持以人为本,突出需求导向,升级打造“1+5”就业信息在线服务平台。2019 年 1 月上线新版就业信息网,网站架构全面更新,服务功能优化升级,对内打造院校两级管理平台,实现学生就业信息的实时精准互通;对外开通宣讲会、招聘会线上预约功能,为用人单位提供更便捷、精准的信息发布、校园招聘渠道,用户体验显著提升。全年共发布招聘信息近 3000 条,职位信息 7000 余条,提供岗位 11 万余个,涉及用人单位近 3000 家。新增“复旦就业”微信公众号,为在校生提供更适时的就业信息,与“复旦生涯”“复旦基层就业”“复旦国协 FDG2IO”“复旦 iCareer”形成信息服务新媒体矩阵,全年推送信息 1000 余条,累计关注量突破 8 万。对就业服务空间进行改造,梳理简化就业手续办理流程,推进分校区就业服务点建设,实现咨询服务及就业事务办理向多校区延伸。



学校持续开展“校外职业生涯导师计划”，充分挖掘和发挥来自党政机关、国际组织、大型央企（国企）、国家重点单位等相关单位及各前沿行业的精英、校友力量，配合专兼结合的校内职业咨询师，开展百余场“一对一生涯咨询”“简历门诊”活动。此外，开展各类队伍专业能力提升培训近 10 场，相关教师、辅导员 500 余人次参与。依托各院系、班级、工作室开展职业咨询服务逾 1200 人次，为学生提供与专业相契合的职业发展指导。持续关心就业困难学生，落实“一生一策”工作制度并开展“精准帮扶”，通过“再启程”“面试直通车”“职达专列计划”等专项活动，提供一对一精准帮扶和岗位直推。

五、推动科教产学相融相促，构建创新创业生态链路

复旦大学主动服务国家创新驱动发展战略，注重教产学相融合，发挥学科综合优势和区域创新创业资源优势，着力构建全链条双创教育体系，将创新创业教育教学改革向更高层次、更深程度、更关键环节推进。

依托本科生学术研究资助计划、教育部拔尖人才培养计划、青年创新中心、“苗圃计划”等载体，推进“双创课程体系-创新实践平台-双创团队孵化苗圃”的教育链，培育面向全体学生、贯穿全过程的大学生创新创业训练项目。线上打造以大数据可视化系统为特色的立体化“互联网+创业”信息平台，“复旦大学创新创业学院”“复旦创业”“青年创新中心”等微信公众号全年累计阅读量超过 20 万人次；线下构建多样化的双创交流平台，“寻找创业合伙人沙龙”、中小企业对接会、“互联网+泛海杯”创新创业大赛、复旦之星、星系计划创业训练营、五角场创新创业大赛等双创平台为创业企业拓展了交流渠道。

学校注重整合校内外资源，提升创新创业服务能级。设立就业创业专门场所，打造创新创业学院实体空间，2019 年 5 批共 62 个团队近 150 余名在校生（含种子项目）入驻孵化，12 名学生获得杨浦区大学生创业启动资金补贴。联合泛海创业基金、云锋基金、上海市大学生科技创业基金会复旦分基金，支持资助学生创业项目 79 个，拟资助金额达 370 余万元，其中 3 家在新三板挂牌，5 家获风险投资 2700 万元，3 家公司获评上海市高新技术企业。学校在第五届全国“互联网+”创新创业大赛中获得两银两铜优异成绩，并获颁上海赛区优秀组织奖，入选上海市首批文创实习实践基地。

第三章 就业质量评价与反馈

复旦大学作为“双一流”建设高校，以立德树人为根本任务，以培养具有国家意识、人文情怀、科学精神、国际视野、专业素养的人才为育人目标，搭建招生-培养-就业联动完整链条，不断创新工作体制机制，提升人才培养实效，为国家和区域经济社会发展持续培养和输送优秀人才。

一、主动对接社会需求，全面提升就业服务质量

（一）应届毕业生反馈与评价

为了解掌握毕业生就业特点及用人单位需求，持续提升就业服务质量，提高学生的获得感和满意度，学校不断加强与行业企业对接，连续多年开展针对就业毕业生的问卷调查。截至 2019 年 11 月，获得就业学生的有效样本 3940 份，覆盖 2019 届就业毕业生群体的 97.9%。

1. 求职竞争力

复旦大学应届毕业生在就业市场深受用人单位欢迎，竞争优势明显。录用通知代表了用人单位对求职学生综合素质的认可，而毕业生个人获得录用通知的数量在一定程度上反映了其就业竞争力水平。2019 届毕业生中获得 3 份及以上录用通知 1600 余人，占调研毕业生的 40.61%；其中，5.05%的毕业生获得 6 份及以上的录用通知（图 13），以上比例连续三年稳步提升。

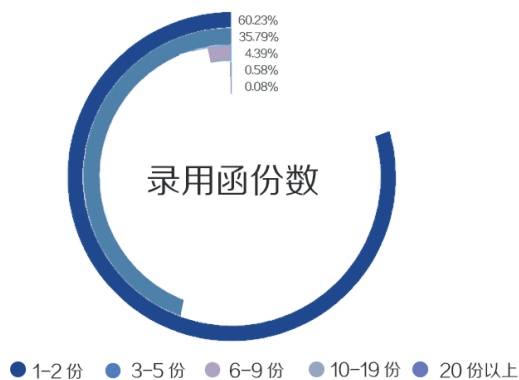


图 13 2019 届毕业生收到录用函份数统计

2. 职业满意度

38.53%的被调查毕业生对自己的就业单位表示“非常满意”，47.99%的被调查毕业生对自己的就业单位表示“比较满意”，合计 86.52%的毕业生对自己的求职结果表示满意。

3. 专业相关度

复旦大学坚持贯彻通识教育与专业教育相结合的人才培养理念。2019 届毕业生签约岗位与所学专业非常相关的比例为 51.70% (图 14)，80.61%的毕业生表示签约岗位与所学专业相关，相较去年提升 6.73%。一方面体现学校人才培养与国家需要、市场需求的契合度进一步提升，另一方面体现毕业生跨专业领域就业的竞争力及具备多元化发展的综合素质。

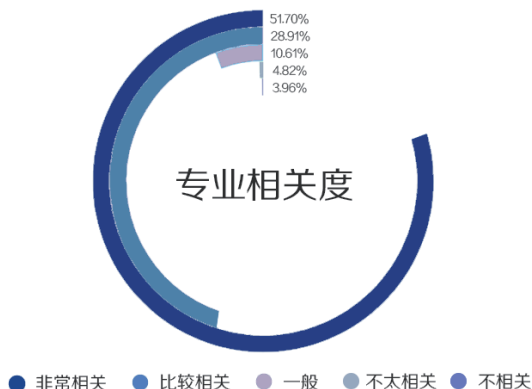


图 14 2019 届毕业生签约岗位与所学专业的相关度

4. 就业工作评价

复旦大学紧紧围绕学校整体发展战略和育人目标，不断提升就业服务能级，统筹校院两级资源，积极开拓核心就业市场，举办各类宣讲招聘会，开设职业生涯类课程讲座，提供一对一咨询服务，完善线上线下信息服务平台，为学生提供全方位、多样化、针对性的就业指导与服务。

被调查的毕业生中，97.11%的学生对学校层面就业引导和生涯教育等管理服务工作中表示满意（含非常满意、比较满意和一般满意）。对线上线下就业服务的满意度均高于 97%，其中，对学校宣讲招聘会满意度最高，达 98.40% (图 15)，体现学校拓展就业渠道成效显著。

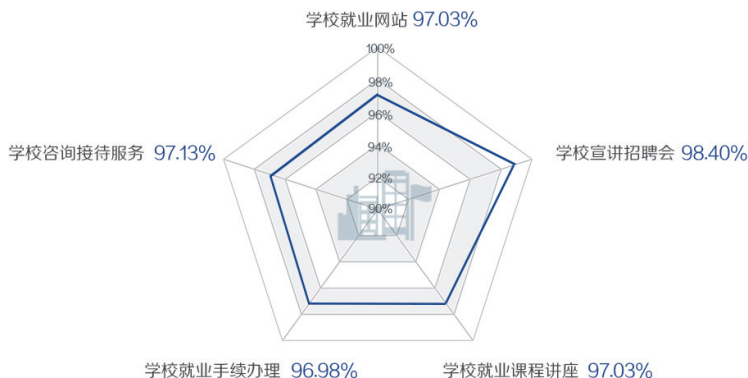


图 15 2019 届毕业生对就业工作评价统计

（二）用人单位反馈与评价

为进一步促进复旦大学人才培养和毕业生就业指导工作，推进校企深入交流与深度合作，更充分地了解用人单位需求和毕业生职业胜任能力，学校开展了用人单位问卷调查。共 327 家用人单位受访，取得有效问卷共 327 份。

1. 用人单位对毕业生素质及综合能力重视程度

受访用人单位在招聘过程中，对毕业生的基本条件有不同程度的关注和考量。相较而言，用人单位更为重视毕业生的毕业院校声誉、学科专业、学历水平、学习成绩等方面，其次是在行业内的实习经历、外语水平和参与社会实践情况（图 16）。

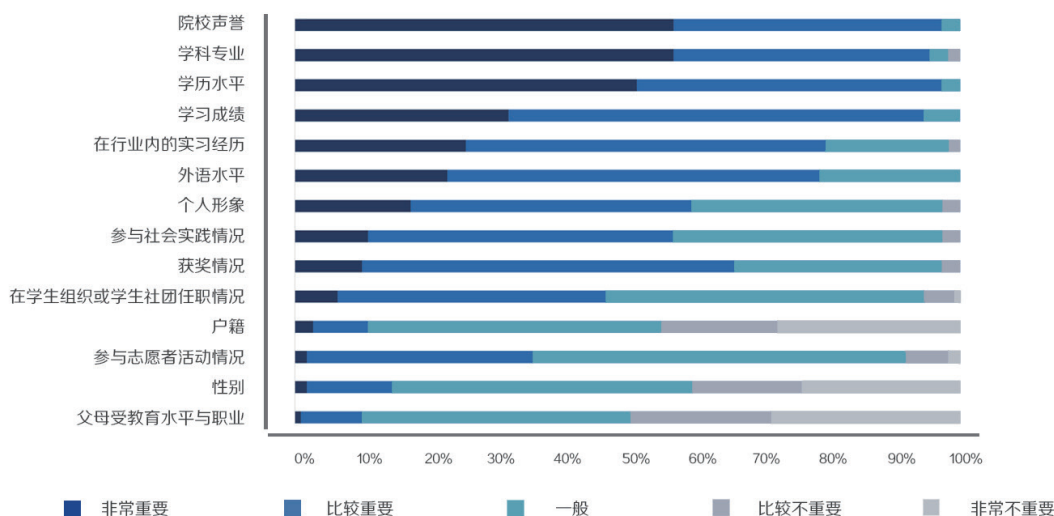


图 16 用人单位对毕业生各项基本条件的重视程度

从对毕业生各项能力的重视程度来看，超过 60% 的用人单位非常看重毕业生的专业知识与技能、职业规范和操守，其次是毕业生的创新能力、团队合作能力、口头表达能力，体现出用人单位对毕业生专业能力、道德素养等综合素质的多方面考量，德才兼备成为用人单位招聘人才的重要标准（图 17）。

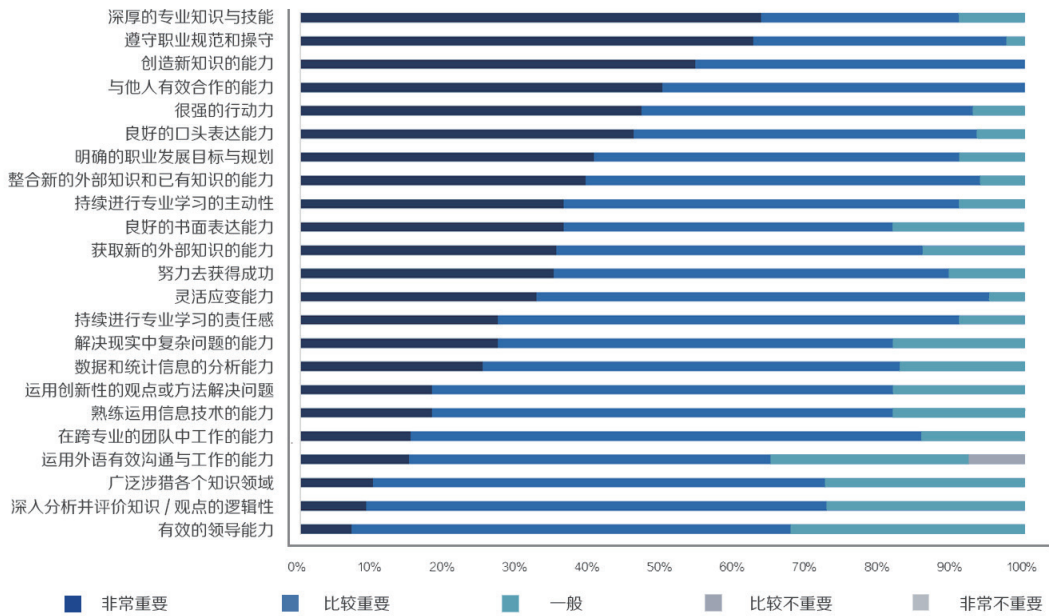


图 17 用人单位对毕业生各项能力的关注程度

2. 用人单位对我校人才培养的评价

在受访单位中，曾经聘用过复旦大学毕业生的企业占 89.91%，接近 97% 的单位对于我校历届毕业生的工作表现表示满意（图 18）。

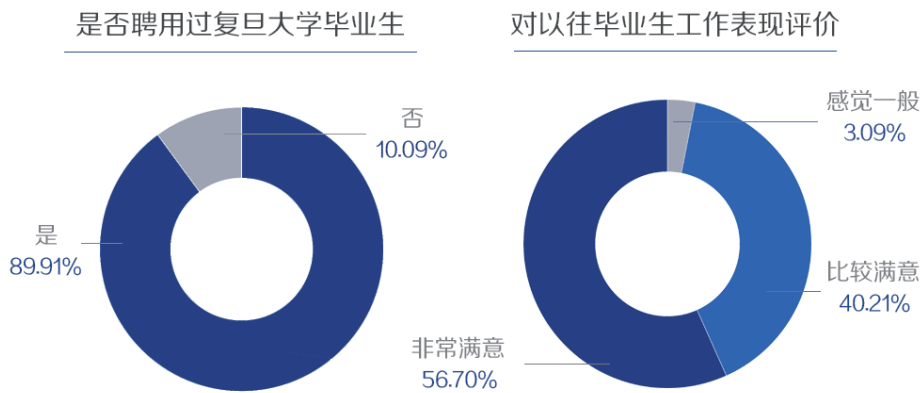


图 18 用人单位聘用复旦大学毕业生的情况及对被聘用复旦大学毕业生工作表现的评价

用人单位对我校毕业生遵守职业规范和操守、深厚的专业知识与技能、获取外部知识的能力、努力奋斗的毅力、明确的职业发展目标和规划能力等方面的认可度较高，认为毕业生在领导能力、跨专业工作能力、团队协作能力等方面有待进一步提高（图 19）。

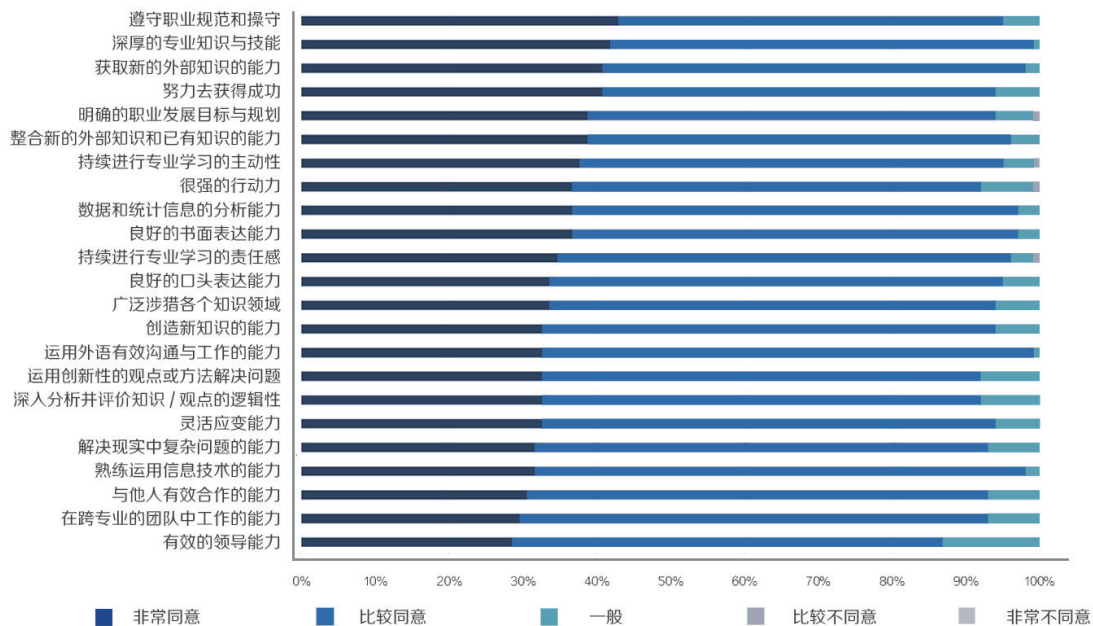


图 19 用人单位对复旦大学毕业生各项能力的评价

3. 用人单位对就业服务工作的评价

按招聘途径统计（图 20），用人单位通过大型招聘会进行招聘的比例较去年明显增加，大型招聘会、校园招聘网络是目前用人单位招聘的主要渠道。

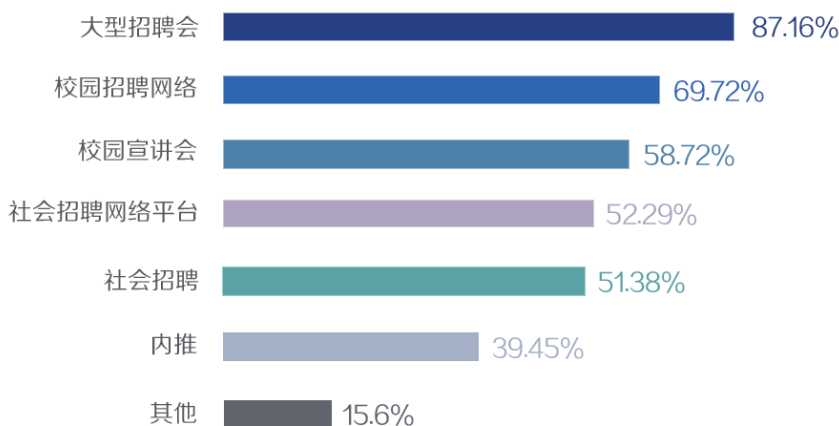


图 20 用人单位招聘毕业生的途径

为了解用人单位对学校就业指导服务工作的评价及满意度，对发布就业信息、组织校园招聘、就业辅导、毕业生推荐、就业派遣手续办理和就业工作教师的专业化水平等方面展开调查。结果显示，受访单位对学校的就业工作满意度均高于 97%（图 21）。

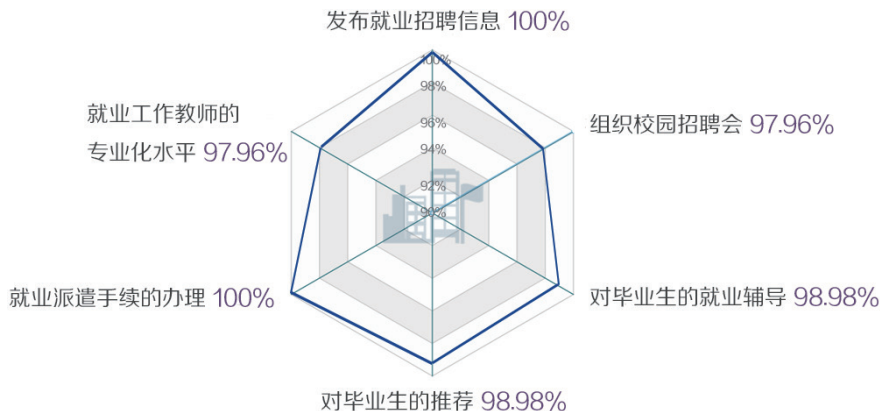


图 21 用人单位对学校就业指导服务工作满意度

二、顺应国家发展大势，加强人才培养输送联动

复旦大学在建设中国特色世界顶尖大学的进程中，围绕立德树人根本任务，主动对接国家区域重大需求，加强招生-培养-就业有效联动，推动高等教育改革创新，加快培养复合型创新型人才，提升人才培养和国家战略、社会发展需求的契合度。

第一，聚焦战略性新兴产业，主动优化学科建设布局。服务国家人工智能和集成电路产业的发展需要，新设“智能科学与技术”专业，在全国率先申请试点设立“集成电路科学与工程”博士学位授权一级学科点，打造国内领先、国际一流的创新人才培养高地。探索完善“本硕博”一体化和长学制培养模式，新增“工科试验班”招生大类，加快培养引领科技革命和产业变革的卓越工程科技人才。

第二，全面深化教育教学改革，着力完善人才培养体系。构建“三全六度十育人”工作格局，以 2020 一流本科教育提升行动计划为主线，全校 18 个院系 48 个专业实施“2+X”培养方案。加快推进“本科荣誉项目”，充分发挥综合性大学学科优势，开设学程项目及增设辅修学士学位项目。深化博士生教育综合改革，推进“科创中心拔尖人才创新培养计划”，依托“高水平地方高校试点建设”推进医学人才培养。

第三，瞄准国家区域重大需求，提升科研创新育人能级。聚焦国家创新驱动发展战略关键方向，获批成立多个国家级科研平台和省部级平台，以张江复旦国际创新中心为重要载体，相继成立脑科学转化研究院、复杂体系多尺度研究院、上海国际人类表型组研究院，建设类脑智能科学与技术研究院、张江国际脑影像中心，构建多学科融合创新合作机制，打造育人、研究与学科建设融合互通新体系。

第四，探索国际化教育新模式，加快全球治理人才培养输送。学校高度重视全球治理人才培养，积极搭建“课程-实习-任职”培养链，探索实施“多语优才计划”，设立“国际公务员”等系列学程项目。成立澜湄青年交流合作中心，全方位推进“一带一路教育行动”，在匈牙利布达佩斯设立启用首个海外办学点，与伦敦政治经济学院联合建设全球公共政策研究中心，合力促进全球治理后备人才培养。

第四章 就业工作展望

时代呼唤责任，使命引领未来。当今世界正经历百年未有之大变局，在实现中华民族伟大复兴、全面推进中国特色世界顶尖大学建设的关键时期，复旦大学就业工作将继续贯彻落实学校第十五次党代会精神，围绕立德树人根本任务，强化就业引导，激发创新活力，提升服务能级，促进毕业生更高水平、更高质量就业，更好地服务国家战略。

一、强化择业价值引领，服务国家社会发展

围绕“培养担当民族复兴大任、掌握未来的复旦人”的人才培养目标，持续推进“教育引导-激励保障-跟踪关怀”三位一体的就业引导体系建设，丰富育人载体，完善体制机制，重点推进基层就业、重点领域就业、战略性新兴产业就业、国际组织实习任职等人才培养输送导向，着力提升毕业生服务国家治理、区域战略、全球治理和创新型国家建设需要的使命感和责任感，引导广大毕业生为国家和社会发展建功立业。

二、拓展生涯教育内涵，丰富职业发展维度

探索建立融合学习观、成才观、择业观教育于一体的终身生涯辅导体系。推动课程体系化、工作室特色化、职业咨询专业化、平台项目多元化发展，结合新时代学生需求和特点，依托校地校企合作平台和校外生涯导师等力量，丰富生涯教育的载体和形式，提升生涯教育的针对性和有效性。优化校内外实践育人布局，进一步拓展实习实践基地规模，完善实践基地管理运行机制，以“西部、基层、国家重点单位三行计划”“砺行计划”为抓手，引领更多在校生赴西部、基层、重点单位看需求、悟变化、讲担当。

三、夯实队伍平台建设，提升就业服务能级

建立“五位一体”队伍协同机制，配齐配强院系就业职能辅导员，抓好辅导员队伍就业指导能力培训提升，发挥一线专业教师的引导育人作用，深入实施“职业生涯导师计划”等项目，加大引入职业咨询师队伍进校园的力度，构建校内校外“双导师”育人格局，加强基层就业、全球治理、职业发展等学生类社团建设。打造更精准化、智慧化的就业信息服务平台，完善“1+5”就业信息服务矩阵，加大对重点行业领域就业岗位的信息发布供给，进一步优化就业手续办理流程，推进全流程一体化就业管理服务模式。

四、健全跟踪评价机制，提高就业反馈效率

构建完善就业质量评价指标体系，健全毕业生就业状况跟踪反馈机制，邀请用人单位深度参与毕业生就业质量评价，加强社会人才需求的调研预判和毕业生就业数据的研究分析，探索将毕业生就业状况评价纳入院系人才培养评价体系。突出精准导向，重点做好就业困难学生群体的分层分类指导和个性化帮扶。促进招生、培养、就业更有效联动，助推学校学科专业布局优化和人才培养改革创新。



附录：复旦大学各院系及附属单位 2019 届毕业生就业统计

编号	院系名称	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		总体就业率	
		人数	就业率	人数	就业率	人数	就业率	人数	就业率
1	中国古代文学研究中心	/	/	5	80.00%	6	100.00%	11	90.91%
2	中国语言文学系	88	97.73%	88	96.59%	29	96.55%	205	97.07%
3	外国语言文学学院	163	96.93%	50	94.00%	19	100.00%	232	96.55%
4	新闻学院	116	98.28%	130	99.23%	26	96.15%	272	98.53%
5	历史学系	36	100.00%	32	93.75%	25	96.00%	93	96.77%
6	旅游学系	15	100.00%	37	97.30%	2	100.00%	54	98.15%
7	文物与博物馆学系	13	92.31%	43	97.67%	4	100.00%	60	96.67%
8	历史地理研究中心	/	/	14	100.00%	16	100.00%	30	100.00%
9	经济学院	232	97.84%	453	98.45%	39	100.00%	724	98.34%
10	哲学学院	46	100.00%	45	91.11%	28	100.00%	119	96.64%
11	国际关系与公共事务学院	130	98.46%	250	99.20%	15	100.00%	395	98.99%
12	数学科学学院	121	97.52%	99	97.98%	23	95.65%	243	97.53%
13	物理学系	73	97.26%	10	100.00%	42	100.00%	125	98.40%
14	现代物理研究所/核科学与技术系	16	100.00%	7	100.00%	13	100.00%	36	100.00%
15	信息科学与工程学院	175	97.14%	87	98.85%	48	100.00%	310	98.06%
16	微电子学院	63	96.83%	100	99.00%	36	100.00%	199	98.49%
17	计算机科学技术学院	98	97.96%	97	100.00%	21	100.00%	216	99.07%
19	软件学院	49	95.92%	40	97.50%	/	/	89	96.63%
20	大数据学院	35	100.00%	53	100.00%	/	/	88	100.00%
21	化学系	66	98.48%	48	95.83%	78	100.00%	192	98.44%
22	生命科学学院	91	95.60%	91	94.51%	70	100.00%	252	96.43%
23	管理学院	151	96.69%	680	99.12%	29	100.00%	860	98.72%
24	法学院	114	97.37%	269	99.63%	12	100.00%	395	98.99%
25	航空航天系	35	94.29%	9	88.89%	13	100.00%	57	94.74%
26	马克思主义学院	/	/	12	100.00%	7	100.00%	19	100.00%
27	材料科学系	62	96.77%	47	100.00%	34	100.00%	143	98.60%
28	高分子科学系	30	96.67%	26	100.00%	39	100.00%	95	98.95%
29	社会发展与公共政策学院	80	97.50%	143	95.80%	22	95.45%	245	96.33%
30	高等教育研究所	/	/	21	95.24%	2	100.00%	23	95.65%
31	环境科学与工程系	17	94.12%	42	92.86%	22	95.45%	81	93.83%
32	先进材料实验室	/	/	10	100.00%	13	100.00%	23	100.00%
33	文献信息中心	/	/	31	96.77%	/	/	31	96.77%
34	国际文化交流学院	/	/	22	100.00%	/	/	22	100.00%
35	基础医学院	49	95.92%	51	98.04%	73	100.00%	173	98.27%
36	公共卫生学院	76	96.05%	69	97.10%	35	91.43%	180	95.56%
37	药学院	90	97.78%	65	98.46%	64	96.88%	219	97.72%
38	复旦大学附属中山医院	42	92.86%	106	98.11%	139	97.84%	287	97.21%



编号	院系名称	本科毕业生		硕士毕业生		博士毕业生		总体就业率	
		人数	就业率	人数	就业率	人数	就业率	人数	就业率
39	复旦大学附属华山医院	67	94.03%	85	98.82%	143	98.60%	295	97.63%
40	复旦大学附属肿瘤医院	/	/	50	100.00%	38	100.00%	88	100.00%
41	复旦大学附属儿科医院	/	/	28	100.00%	26	100.00%	54	100.00%
42	复旦大学附属妇产科医院	/	/	22	100.00%	18	100.00%	40	100.00%
43	护理学院	42	97.62%	31	100.00%	6	100.00%	79	98.73%
44	上海市计划生育科学研究所	/	/	7	100.00%	4	100.00%	11	100.00%
45	复旦大学附属金山医院	/	/	22	100.00%	5	100.00%	27	100.00%
46	复旦大学附属上海市第五人民医院	/	/	25	96.00%	3	100.00%	28	96.43%
47	复旦大学附属眼耳鼻喉科医院	/	/	21	100.00%	26	100.00%	47	100.00%
48	生物医学研究院	/	/	11	90.91%	35	94.29%	46	93.48%
49	放射医学研究所	/	/	7	100.00%	1	100.00%	8	100.00%
50	复旦大学附属华东医院	61	95.08%	40	100.00%	9	100.00%	110	97.27%
51	公共卫生临床中心	/	/	5	80.00%	4	100.00%	9	88.89%
52	脑科学研究院	/	/	17	100.00%	29	93.10%	46	95.65%
53	浦东医院	/	/	9	88.89%	1	100.00%	10	90.00%
54	上海市影像医学研究所	/	/	10	100.00%	3	100.00%	13	100.00%
55	复旦大学附属青浦区中心医院	/	/	6	100.00%	/	/	6	100.00%
56	复旦大学附属静安区中心医院	/	/	4	100.00%	/	/	4	100.00%
57	上海数学中心	/	/	/	/	7	100.00%	7	100.00%
58	中国古代文学研究中心	/	/	5	80.00%	6	100.00%	11	90.91%

